



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
Ž U P A N

KLASA: 958-01/19-01/01
URBROJ: 2140/01-02-19-2
Krapina, 25. ožujka 2019.

ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

**PREDMET: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Krapina,
Izvješće za razdoblje siječanj-prosinac 2018.**

Na temelju članka 32. Statuta Krapinsko-zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“ broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13., 26/13 – pročišćeni tekst i 13/18), **župan Krapinsko-zagorske županije** dana 25. ožujka 2019. godine **d o n o s i**

Z A K L J U Č A K

- 1) Utvrđuje se Prijedlog zaključka o primanju na znanje Izvješće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina o kretanjima na tržištu rada u Krapinsko – zagorskoj županiji u razdoblju I.- XII. 2018.
- 2) Prijedlog zaključka i Izvješće nalaze se u prilogu i čine sastavni dio ovog Zaključka, te se upućuju Županijskoj skupštini na razmatranje i usvajanje.
- 3) Za izvjestitelja određuje se Goran Vukmanić, predstojnik Područnog ureda Krapina Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Ž U P A N
Željko Kolar

DOSTAVITI:

1. Županijska skupština,
2. Za Zbirku isprava,
3. Pismohrana.

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina



Izvješće HZZ Područnog ureda Krapina

Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj
županiji u razdoblju I.-XII. 2018. g.

Ožujak 2019.

SADRŽAJ

I.	RADNA SNAGA U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ ŽUPANIJI	2
II.	NEZAPOSLENOST	5
III.	ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI	6
IV.	PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA	11
V.	MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI ..	13
VI.	AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA	14
VII.	PROFESIONALNO USMJERAVANJE	16
VIII.	PREPORUKE ZA OBRAZOVNU UPISNU POLITIKU I POLITIKU STIPENDIRANJA	18

I. RADNA SNAGA U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ ŽUPANIJI

Pozitivne promjene na tržištu rada obilježile su i 2018. godinu, a ogledaju se u značajnom smanjenju broja nezaposlenih i stope nezaposlenosti te blažem porastu broja zaposlenih.

Registrirana zaposlenost i nezaposlenost

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje tijekom 2018. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji prosječno je evidentirano 39.895 aktivnih stanovnika, od čega se 37.106 odnosi na osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje¹, a 2.789 na nezaposlene osobe.

Prosječni broj zaposlenih povećao se za 1,6% (598 osoba) u usporedbi s 2017. godinom. Istodobno, broj nezaposlenih smanjio se za 24,4% (901 osoba), što je dovelo do smanjenja ukupnog broja aktivnog stanovništva za 0,8% (302 osobe).

T1 Aktivno stanovništvo prema administrativnim izvorima, godišnji prosjek 2017. i 2018. godine

	2017.	2018.	Razlika 2018./2017.	Indeks 2018./2017. (%)
Aktivno stanovništvo	40.197	39.895	-302	-0,8
Zaposleni (Osiguranici mirovinskog osiguranja)	36.507	37.106	598	1,6
Radnici kod pravnih osoba	29.386	30.047	661	2,2
Radnici kod fizičkih osoba	4.636	4.536	-101	-2,2
Obrtnici	1.962	2.013	51	2,6
Poljoprivrednici	271	271	0	-0,1
Samostalne profesionalne djelatnosti	253	240	-13	-5,1
Osiguranici zaposleni kod međ. org. u inozemstvu ...	0	0	0	-
Nezaposleni	3.689	2.789	-901	-24,4
Stopa nezaposlenosti – Krapinsko-zagorska županija	9,2	7,0	-2,2	-
Stopa nezaposlenosti – RH	11,6	9,2	-2,4	-

Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje

Vezano uz fluktuaciju aktivnih zaposlenika prema osnovama osiguranja, tijekom 2018. godine prisutan je rast prosječnog broja zaposlenih kod pravnih osoba za 2,2%, koji čine 81% ukupne registrirane zaposlenosti, dok broj zaposlenih kod fizičkih osoba bilježi pad za 2,2% u odnosu na 2017. godinu. Istodobno, zabilježen je rast prosječnog broja registriranih obrtnika za 2,6%, kod poljoprivrednika došlo je do smanjenja za 0,1%, a broj osiguranika u samostalnim profesionalnim djelatnostima smanjen je za 5,1%.

Prema područjima Nacionalne klasifikacije djelatnosti najveći je broj zaposlenih osoba bio u prerađivačkoj industriji (11.641 ili 31,3%), trgovini na veliko i malo, popravku motornih vozila i motocikala (5.377 ili 14,5%), zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (3.536 ili 9,5%), građevinarstvu (3.329 ili 8,9%) te obrazovanju (2.723 ili 7,3%). U usporedbi s 2017. godinom povećan je broj zaposlenih u trinaest područja djelatnosti, a značajnije postotno povećanje zabilježeno je u područjima (s najmanje 1.000 zaposlenih): zdravstvena zaštita i socijalna skrb (4,4%), pružanje smještaja, priprema i usluživanje hrane (4,1%), trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala (3,7%), prijevoz i skladištenje (2,9%) te građevinarstvo (2,8%). Istodobno, smanjen je broj zaposlenih u sedam područja djelatnosti, a od značajnijih djelatnosti za županiju samo u javnoj upravi i obrani; obveznom socijalnom osiguranju (za 2,9%) i prerađivačkoj industriji (za minimalnih 0,1%).

¹ U broj osiguranika mirovinskog osiguranja nisu uključene osobe koje same plaćaju produženo osiguranje.

T2 Zaposlene osobe prema djelatnostima NKD-a, godišnji prosjek 2017. i 2018. godine²

Djelatnost (NKD 2007.)		2017.		2018.		Indeks 2018./2017.
		Broj	%	Broj	%	
A	Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	650	1,8	660	1,8	101,5
B	Rudarstvo i vađenje	170	0,5	165	0,4	97,1
C	Prerađivačka industrija	11.654	31,8	11.641	31,3	99,9
D	Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	442	1,2	404	1,1	91,4
E	Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom te djelatnosti sanacije okoliša	643	1,8	639	1,7	99,4
F	Građevinarstvo	3.237	8,8	3.329	8,9	102,8
G	Trgovina na veliko i malo; popravak motornih vozila i motocikala	5.187	14,2	5.377	14,5	103,7
H	Prijevoz i skladištenje	2.025	5,5	2.084	5,6	102,9
I	Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1.571	4,3	1.635	4,4	104,1
J	Informacije i komunikacije	299	0,8	312	0,8	104,3
K	Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	509	1,4	503	1,4	98,8
L	Poslovanje nekretninama	40	0,1	41	0,1	102,5
M	Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	1.104	3,0	1.105	3,0	100,1
N	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	341	0,9	354	1,0	103,8
O	Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	1.745	4,8	1.694	4,6	97,1
P	Obrazovanje	2.675	7,3	2.723	7,3	101,8
Q	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	3.388	9,3	3.536	9,5	104,4
R	Umjetnost, zabava i rekreacija	208	0,6	222	0,6	106,7
S	Ostale uslužne djelatnosti	689	1,9	745	2,0	108,1
T	Djelatnosti kućanstava kao poslodavca; djelatnosti kućanstava koja proizvode različitu robu i obavljaju različite usluge za vlastite potrebe	21	0,1	20	0,1	95,2
U	Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	0	0,0	0	0,0	-
	Nepoznata	4	0,0	4	0,0	100,0
Ukupno		36.602	100,0	37.194	100,0	101,6

Ako promatramo prosječan broj zaposlenih (osiguranika HZMO) prema županijama u 2018. godini, najveći rast broja zaposlenih u odnosu na 2017. godinu zabilježen je u Zagrebačkoj županiji (4,7%), Zadarskoj i Ličko-senjskoj (4,4%) te u Dubrovačko-neretvanskoj županiji (4,1%). Na razini RH došlo je do povećanja prosječnog broja zaposlenih za 34.767 osoba (2,3%). U isto vrijeme, najmanji rast prosječnog broja zaposlenih zabilježen je u Koprivničko-križevačkoj (1,1%) i Varaždinskoj županiji (1,3%) te u Gradu Zagrebu (za 1,4%).

T3 Prosječan broj osiguranika HZMO od 2012. do 2018. godine (KŽŽ i RH)

Godina	Krapinsko-zagorska županija	Verižni indeks (%)	Republika Hrvatska	Verižni indeks (%)
2012.	33.296	-	1.468.217	-
2013.	33.114	99,5	1.445.907	98,5
2014.	33.494	101,1	1.417.297	98,0
2015.	34.822	104,0	1.427.736	100,7
2016.	35.767	102,7	1.454.834	101,9
2017.	36.507	102,1	1.482.350	101,9
2018.	37.106	101,6	1.517.117	102,3

² U broj zaposlenih (osiguranici HZMO) prema NKD uključene su i osobe koje same plaćaju produženo osiguranje.

Kod prosječnog broja zaposlenih kroz godine i dalje je prisutan trend rasta u Krapinsko-zagorskoj županiji ali i na nacionalnoj razini, s time da se u Krapinsko-zagorskoj županiji bilježi usporavanje a na nacionalnoj razini rast trenda zapošljavanja. Tako je u 2018. godini rast prosječnog broja zaposlenih u odnosu na prethodnu godinu u Krapinsko-zagorskoj županiji od 1,6%, nakon pet godina bio niži od rasta u RH, a koji je iznosio 2,3%.

Registrirana nezaposlenost nastavila se smanjivati petu godinu zaredom, i to nešto manjom dinamikom pada u odnosu na prethodnu godinu. Prosječni broj nezaposlenih u 2018. godini iznosio je 2.789 osoba, što je manje za 900 osoba ili 24,4% u usporedbi s 2017. godinom. To istodobno znači da se prvi put nakon 1989. godine prosječni broj registriranih nezaposlenih osoba spustio na razinu ispod tri tisuće.

Stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima

Kako bismo prikazali stope nezaposlenosti na razini županija koristili smo podatke o osiguranicima mirovinskoga osiguranja – zaposlenim osobama, evidentiranim u Hrvatskome zavodu za mirovinsko osiguranje te podatke o nezaposlenim osobama evidentiranim u Hrvatskome zavodu za zapošljavanje. Prema tom izračunu, prosječna stopa nezaposlenosti na državnoj razini u 2018. godini iznosila je 9,2%, pri čemu je u devet županija bila niža, a u dvanaest županija viša od prosječne državne razine.

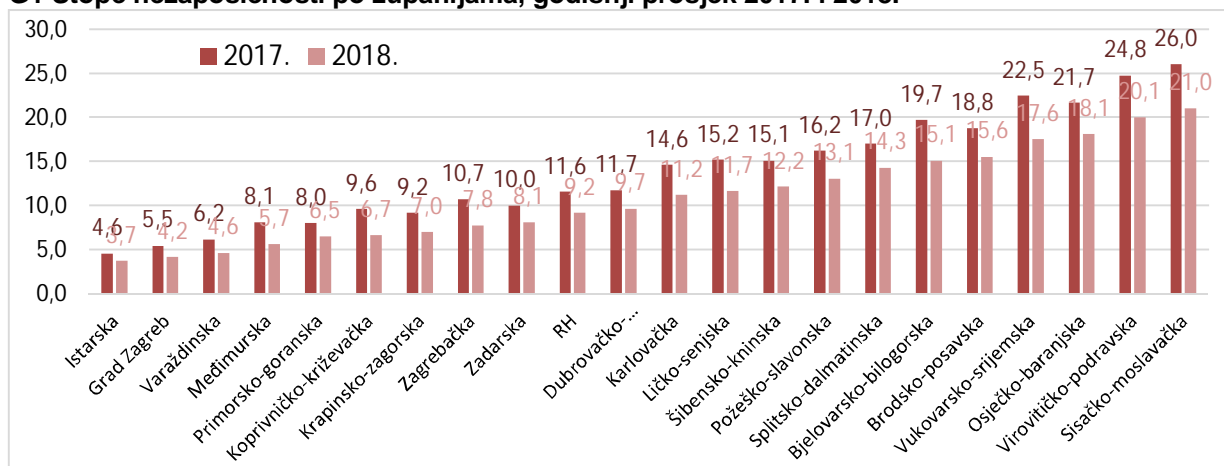
Kod prosječnih godišnjih stopa nezaposlenosti vidljivi su pozitivni trendovi u posljednjih pet godina kada stope nezaposlenosti značajno padaju i na razini RH i na razini KZŽ, s time da je smanjenje na razini Krapinsko-zagorske županije izraženije. Tako je prosječna stopa nezaposlenosti za 2018. godinu u KZŽ bila niža od one na nacionalnoj razini za 2,2 postotnih bodova i iznosila je 7,0%.

T4 Prosječne stope nezaposlenosti od 2012. do 2018. godine (KZŽ i RH)

Godina	Krapinsko-zagorska županija (%)	Rang u RH	Republika Hrvatska (%)	Razlika RH-KZŽ (p.b.)
2012.	19,8	11.	18,1	-1,7
2013.	20,5	9.	19,3	-1,2
2014.	19,1	8.	18,8	-0,3
2015.	16,0	8.	16,7	0,7
2016.	12,6	7.	14,3	1,7
2017.	9,2	6.	11,6	2,4
2018.	7,0	7.	9,2	2,2

Najniže prosječne stope nezaposlenosti u 2018. godini zabilježene su u Istarskoj županiji (3,7%), Gradu Zagrebu (4,2%) i Varaždinskoj županiji (4,6%), a najviše u Sisačko-moslavačkoj (21,0%), Virovitičko-podravskoj (20,1%) i Osječko-baranjskoj županiji (18,1%).

G1 Stope nezaposlenosti po županijama, godišnji prosjek 2017. i 2018.



II. NEZAPOSLENOST

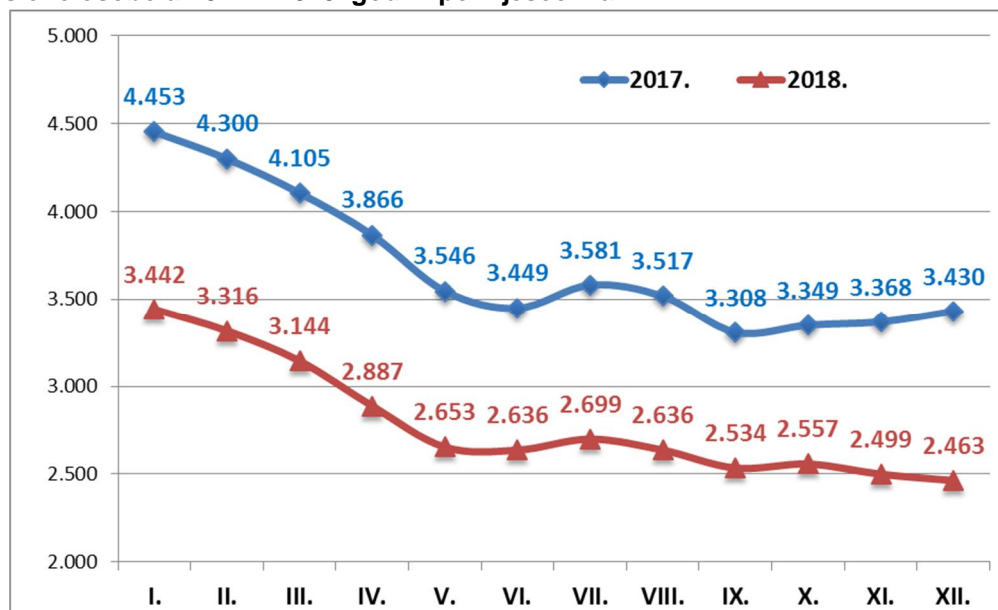
U Krapinsko-zagorskoj županiji u proteklih dvanaest mjeseci 2018. godine prosječno je evidentirano 2.789 nezaposlenih osoba, što je za 24,4% ili za 900 osoba manje nego u razdoblju I.-XII. 2017. godine.

G2 Broj nezaposlenih i stopa rasta nezaposlenosti prema županijama (prosjeak 2017. i 2018. g.)



U 2018. godini u svim županijama je smanjena prosječna nezaposlenost, a Krapinsko-zagorska županija je zabilježila veći pad registrirane nezaposlenosti u odnosu na nacionalnu razinu. Prvih 7 županija sa najvećim padom prosječne nezaposlenosti u 2018. godini je iz središnje i sjeverozapadne Hrvatske.

G3 Nezaposlene osobe u 2017. i 2018. godini po mjesecima



Istodobno, krajem prosinca 2018. godine evidentirane su 2.463 nezaposlene osobe, što ukazuje na smanjenje za 28,2% ili 967 osoba u odnosu na kraj prosinca 2017. godine.

Tijekom 2018. godine, nakon kontinuiranog pada nezaposlenosti do lipnja, bilježi se rast nezaposlenosti u srpnju. Uz iznimku listopada, slijedi pad nezaposlenosti do kraja godine. U skladu s tim, najveći broj nezaposlenih zabilježen je u siječnju (3.442), a najmanji u prosincu (2.463). U svakom je mjesecu 2018. godine broj nezaposlenih bio znatno manji nego u istom mjesecu 2017. godine. Ta razlika, mjerena postocima, bila je najmanja u siječnju (-22,7%), a u najveća u prosincu (-28,2%).

Ako promatrano prosječnu nezaposlenost u 2018. godini u odnosu na 2017. godinu došlo je do promjena u pojedinim kategorijama nezaposlenih osoba:

- promatrano prema spolu, smanjio se prosječan broj nezaposlenih žena i prosječan broj nezaposlenih muškaraca, ali smanjenje broja nezaposlenih žena bilo je značajno veće od smanjenja broja nezaposlenih muškaraca, tako da se udio žena u ukupnom broju nezaposlenih smanjio za 2,2 postotnih bodova. U 2018. godini više je nezaposlenih žena (53,6%) u odnosu na nezaposlene muškarce, dok je na državnoj razini još veći udio nezaposlenih žena (56,8%).

- promatrano prema dobi, prosječan broj nezaposlenih smanjio se kod svih dobnih skupina. Najveće smanjenje prosječnog broja nezaposlenih osoba zabilježeno je u dobnim skupinama od 50 do 54 godina (za 32,7%) i od 25 do 29 godina (za 31,9%). Niže smanjenje broja nezaposlenih zabilježeno je kod starijih dobnih skupina. Tako se prosječan broj nezaposlenih u dobi od 60 i više godina smanjio za 7,1% a kod nezaposlenih u dobi od 55 do 59 godina smanjio se za 18,4%. U skladu s tim, povećao se i udio starijih dobnih skupina u ukupnom broju nezaposlenih.

- u 2018. godini smanjio se prosječni broj nezaposlenih na svim razinama obrazovanja. Do najvećeg smanjenja prosječnog broj nezaposlenih došlo je u razinama obrazovanja viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij (za 29,9%) i gimnazija (za 27,7%), dok je najmanje smanjenje zabilježeno kod razine obrazovanja završena osnovna škola za 19,9%.

- promatrano po ispostavama, prosječan broj nezaposlenih osoba u 2018. godini u odnosu na 2017. godinu smanjen je u svim ispostavama, a najviše u ispostavama Pregrada (za 31,8%) i Zabok (za 26,8%), a najmanje u ispostavi Zlatar (za 19,3%).

III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI

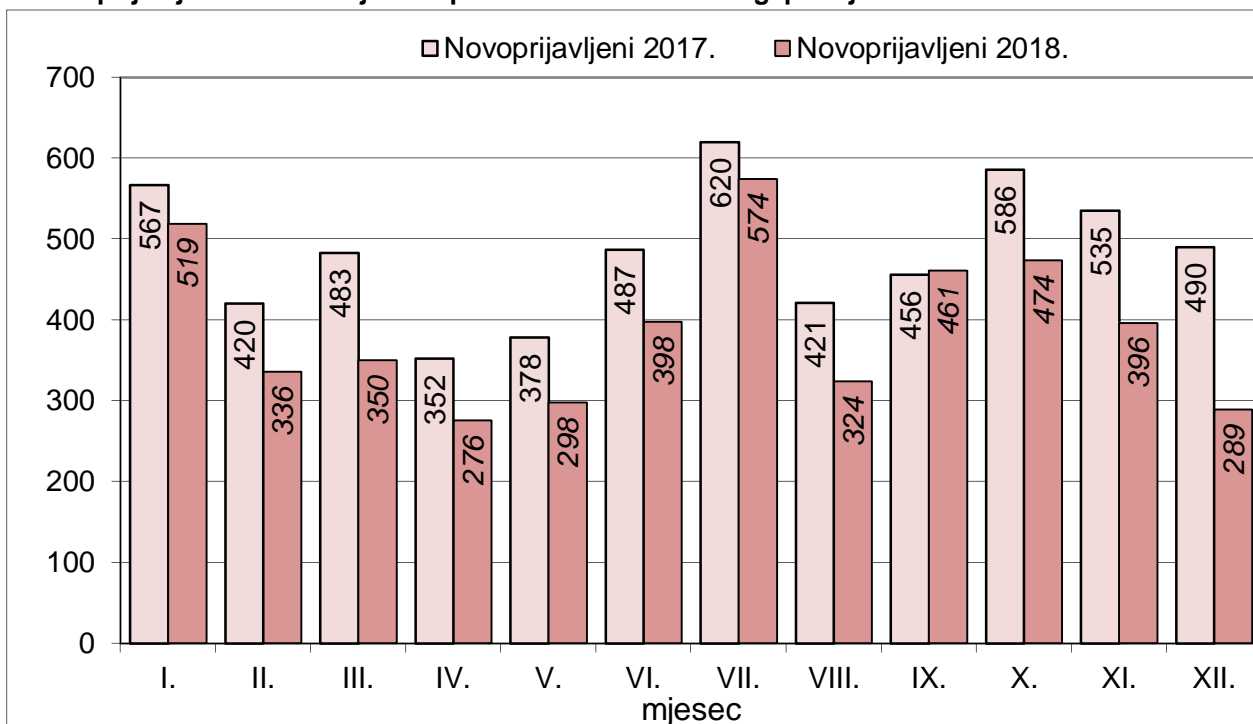
Tijekom 2018. godine ukupni ulasci u nezaposlenost bili su manji od izlazaka iz nezaposlenosti, što je u konačnici rezultiralo smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba u odnosu na 2017. godinu.

Ulasci u evidenciju nezaposlenih

U razdoblju siječanj – prosinac 2018. g. u evidenciju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj prijavljeno je 226.509 osoba, što je za 10,3% manje nego u istom razdoblju prethodne godine.

U navedenom razdoblju u PU Krapina evidentirano je ukupno 4.695 novoprijavljenih osoba što je za 19,0% ili 1.100 osoba manje u odnosu na isti period prethodne godine.

G4 Novoprijavljeni u evidenciju nezaposlenih u 2017. i 2018. g. po mjesecima



Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju siječanj – prosinac 2018. godine:

- Ø 2.910 osoba (62,0%) dolazi direktno iz radnog odnosa
- Ø 1.025 osoba (21,8%) dolazi iz neaktivnosti
- Ø 619 osoba (13,2%) dolazi iz redovnog školovanja
- Ø 141 osoba (3,0%) dolazi iz drugih poslovnih aktivnosti.

Oko 3/5 novoprijavljenih osoba (62,0%) i nadalje dolazi direktno iz radnog odnosa i njihov udio veći je za 2,4 postotnih bodova u odnosu na 2017. godinu. Udjeli novoprijavljenih osoba iz neaktivnosti (21,8%) i iz redovitog školovanja (13,2%) su u blagom padu, a smanjen je udio novoprijavljenih osoba iz drugih poslovnih aktivnosti za 1,7 postotnih bodova i iznosi 3,0%.

Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u 2018. godini njih 3.696 ili 78,7% prethodno je bilo zaposleno (isti udio kao i 2017. godine).

Prema djelatnosti prethodnog zaposlenja većina novoprijavljenih osoba (više od 70%) u 2018. godini dolazi iz slijedećih djelatnosti:

- Ø Prerađivačka industrija 950 (25,7%)
- Ø Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 513 (13,9%)
- Ø Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 448 (12,1%)
- Ø Građevinarstvo 400 (10,8%)
- Ø Obrazovanje 301 (8,1%).

Izlasci iz evidencije nezaposlenih

Iz evidencije nezaposlenih na državnoj razini tijekom 2018. godine izašle su 264.953 osobe (12,2% manje nego u 2017. godini), od čega je 174.420 ili 65,8% zaposleno, a 90.533 osobe ili 34,2% brisane su iz evidencije nezaposlenih zbog ostalih razloga.

Vežano za izlazak iz evidencije nezaposlenih u PU Krapina (5.662 osobe ili 17,8% manje nego u 2017. godini) 3.803 ili 67,2% odnosi se na zapošljavanje, a 1.859 osoba ili 32,8% brisano je iz evidencije zbog ostalih razloga.

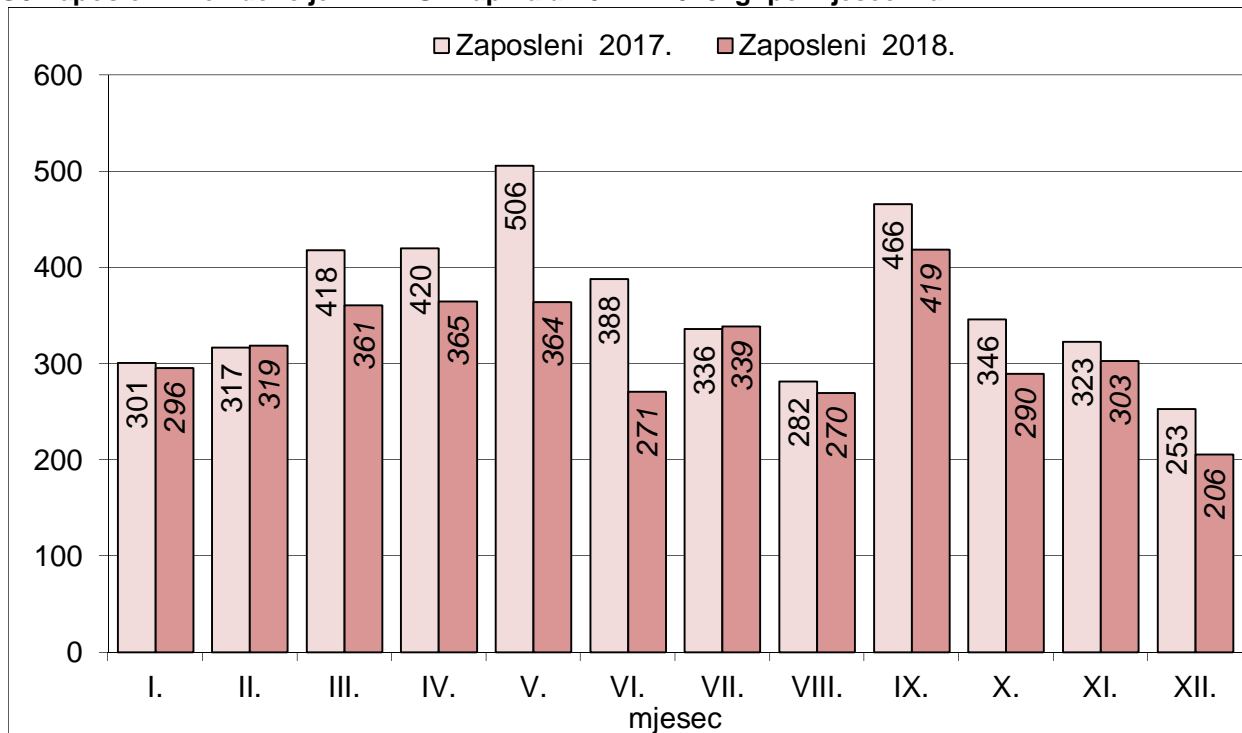
Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda

Nakon višegodišnjeg kontinuiranog povećanja evidentiranoga zapošljavanja od 2009. godine (s godišnjim oscilirajućim stopama rasta od značajnih 40,4% u 2011. do minimalnih 1,2% u 2015. godini), 2016. godine dolazi do promjene trenda kada se broj zaposlenih osoba iz evidencije Zavoda smanjuje u odnosu na prethodnu godinu, a nastavak trenda smanjenja bilježimo i u 2018. godini od 12,7% na godišnjoj razini.

Tako je u 2018. godini iz evidencije Zavoda ukupno zaposleno 3.803 osoba što je za 553 osobe manje nego u 2017. godini. Od toga broja 3.349 ili 88,1% zaposleno je na temelju zasnivanja radnog odnosa, dok su 454 osobe ili 11,9% zaposlene na temelju drugih poslovnih aktivnosti (stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, registriranje trgovačkog društva, obrta, ugovor o djelu, zapošljavanje prema posebnim propisima i dr.).

Zapošljavanje na temelju radnoga odnosa smanjeno je za 13,1%, a broj zaposlenih na temelju drugih poslovnih aktivnosti za 9,7%, što je u konačnici rezultiralo ukupnim godišnjim smanjenjem zapošljavanja od 12,7%.

G5 Zaposleni iz evidencije HZZ PU Krapina u 2017. i 2018. g. po mjesecima



Kao što smo već napomenuli, od ukupnog broja zaposlenih osoba 3.349 ili 88,1% odnosi se na zaposlene prema ugovoru o radu, a glavnina zapošljavanja (više od tri četvrtine ukupnog zapošljavanja) u 2018. godini izvršena je u slijedećim djelatnostima:

Ø Prerađivačka industrija	779 (23,3%)
Ø Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ...	443 (13,2%)
Ø Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	386 (11,5%)
Ø Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane	356 (10,6%)
Ø Obrazovanje	310 (9,3%)
Ø Građevinarstvo	307 (9,2%).

U usporedbi s 2017. godinom, sukladno ukupnom padu broja zaposlenih osoba temeljem zasnivanja radnog odnosa za 13,1%, smanjeno je zapošljavanje u većini za županiju značajnih područja djelatnosti i to najviše u prerađivačkoj industriji (26,7%). Nešto veće smanjenje broja zaposlenih od prosjeka u odnosu na prethodnu godinu zabilježeno je još u slijedećim značajnijim djelatnostima: pružanje smještaja, priprema i usluživanje hrane (17,0%) te građevinarstvo (16,8%). Značajan rast broja zaposlenih u odnosu na 2017. godinu zabilježen je kod djelatnosti zdravstvena zaštita i socijalna skrb (za 58,2%), a uzrokovan je zapošljavanjem kroz projekte skrbi za starije osobe (Zaželi - program zapošljavanja žena financiran iz ESF-a).

Zapošljavanje prema mjestu rada

Analizirajući prostornu pokretljivost vidljivo je da je od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa iz evidencije HZZ PU Krapina 1.640 osoba (49,0%) zaposleno na području ispostava, 691 osoba (20,6%) izvan ispostava ali na području Krapinsko-zagorske županije, 944 (28,2%) izvan županije ali na području RH, dok su 74 osobe (2,2%) zaposlene u inozemstvu. Najviše zaposlenih izvan područja Krapinsko-zagorske županije bilo je u gradu Zagrebu (507 osoba ili 15,1% od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa), Zagrebačkoj (179 osoba ili 5,3%), Varaždinskoj (73 osobe ili 2,2%), Primorsko-goranskoj (40 osoba ili 1,2%) i Istarskoj županiji (35 osoba ili 1,0%).

U usporedbi s 2017. godinom, sukladno ukupnom padu zapošljavanja, smanjeno je zapošljavanje na području ispostava, izvan ispostava ali na području Krapinsko-zagorske županije i izvan županije ali na području RH (smanjenje od 12,4% do 14,1%), a povećan je broj zaposlenih u inozemstvu (za 5,7%). Ipak, apsolutni broj zaposlenih u inozemstvu je relativno mali, a udio zaposlenih u inozemstvu u ukupnom zapošljavanju temeljem zasnivanja radnog odnosa u Krapinsko-zagorskoj županiji od 2,2% jednak je udjelu na nacionalnoj razini.

Sezonsko zapošljavanje na moru

Zapošljavanje na sezonskim poslovima u Krapinsko-zagorskoj županiji čini mali dio ukupnoga zapošljavanja iz evidencije Zavoda (oko 4,5%), za razliku od nacionalne razine gdje je taj udio značajan i iznosi preko 20%. Većinom se odnosi na turističku djelatnost, koja obuhvaća pružanje smještaja, pripremu i usluživanje hrane, ali i druge prateće djelatnosti kao što je trgovina na veliko i malo.

Tijekom 2018. godine na sezonskim je poslovima iz Krapinsko-zagorske županije zaposleno ukupno 152 radnika, što čini 4,5% ukupno zaposlenih iz evidencije Zavoda na temelju radnoga odnosa. U usporedbi s 2017. godinom smanjio se ukupni broj sezonski zaposlenih radnika za 38 ili 20,0%. Sezonsko je zapošljavanje bilo najbrojnije u djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (77 radnika ili 50,7%) te u trgovini na veliko i na malo; popravku motornih vozila i motocikala (15 radnika ili 9,9%).

Najviše sezonskih radnika zapošljava se iz priobalnih županija (preko 66%), dok se iz slavonskih županija zapošljava preko 20% sezonskih radnika. Područje sjeverozapadne i središnje Hrvatske obuhvaća relativno manji dio sezonskoga zapošljavanja u RH (12,8%). Od ukupnog broja sezonskog zapošljavanja u 2018. godini u RH udio do 1% imaju Međimurska, Krapinsko-zagorska, Varaždinska, Zagrebačka i Koprivničko-križevačka županija. Iste županije uz Grad Zagreb imaju najmanji udio sezonskog zapošljavanja u odnosu na ukupno zaposlene na temelju radnoga odnosa (od Varaždinske županije sa udjelom od 3,6% do Koprivničko-križevačke županije sa udjelom od 8,9%).

Najviše je zaposleno sezonskih radnika slijedećih zanimanja: konobar/konobarica (14 s udjelom od 8,6% u ukupno zaposlenima), čistač/čistačica (10 ili 6,6%), hotelijersko-turistički službenik/hotelijersko-turistička službenica (9 ili 5,9%), pomoćni kuhar/pomoćna kuharica i vrtlarski radnik/vrtlarska radnica za jednostavne vrtlarske i hortikulture radove (po 8 ili 5,3%) te kuhar/kuharica (7 ili 4,6%).

Ako promatramo zaposlene sezonske radnike iz Krapinsko-zagorske županije prema mjestu rada, njih više od dvije trećine radilo je u priobalju (103 ili 67,8%), i to najviše u Primorsko-goranskoj (29 ili 19,1%) te Istarskoj županiji (24 ili 15,8%). Slijede Šibensko-kninska, Dubrovačko-neretvanska i Splitsko-dalmatinska županija sa udjelima ispod 10%.

Hotelsko turističke kuće s kojima Zavod surađuje već duži niz godina sa selekcijama su započele već krajem 2017. godine. Selekciju su u prostorima PU Krapina imali Solaris d.d. Šibenik, Riječki uslužni servis d.o.o., Anker Grupa - Hotel Lafodia, Sunce koncern d.d. – Bluesun hoteli, Sunčani Hvar d.d., UO Bonaca vl. Ivan Šakapul i dr. Poslodavci su predstavljali svoje tvrtke, iskazali planirane potrebe za zapošljavanjem u turističkoj sezoni 2018., prezentirali mogućnosti i uvjete rada u njihovim objektima te su proveli selekcijski intervju s kandidatima.

U 2018. potreba za radnom snagom je bila puno veća u odnosu na prethodne godine pa smo imali i telefonske kontakte poslodavaca radi upućivanja radne snage (Pinesta, Maistra i dr.). Poslodavci s područja Krapinsko-zagorske županije obratili su nam se također u svrhu pronalaska odgovarajuće radne snage za rad na moru. Riječ je o poslodavcima koji djeluju unutar naše županije, ali imaju hotele i apartmane na moru (Jedinstvo Krapina d.o.o., Presečki grupa d.o.o. te Javorić transport, turizam, trgovina i usluge vl. Gordan Javorić).

Izlasci iz evidencije nezaposlenih zbog ostalih razloga osim zapošljavanja

Tijekom 2018. godine iz evidencije nezaposlenih PU Krapina iz ostalih razloga osim zaposlenja brisano je 1.859 osoba, što je smanjenje za 26,7% u odnosu na 2017. godinu (u RH je smanjen broj brisanih za 13,8%).

Razlozi navedenog brisanja bili su brisanje zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (brisano 1.060 osoba ili 18,7% svih izlazaka iz evidencije), izlaz iz radne snage (brisane 384 osobe ili 6,8%), odjava s evidencije (brisano 300 osoba ili 5,3%), te ostali razlozi (brisano 115 osoba odnosno 2,0%).

Najčešći razlozi brisanja zbog nepridržavanja zakonskih odredbi bili su jer nezaposlene osobe ne traže aktivno posao - neizvršavanje individualne konzultacije (brisano 655 osoba) i neodazivanje na individualno savjetovanje (brisano 312 osoba).

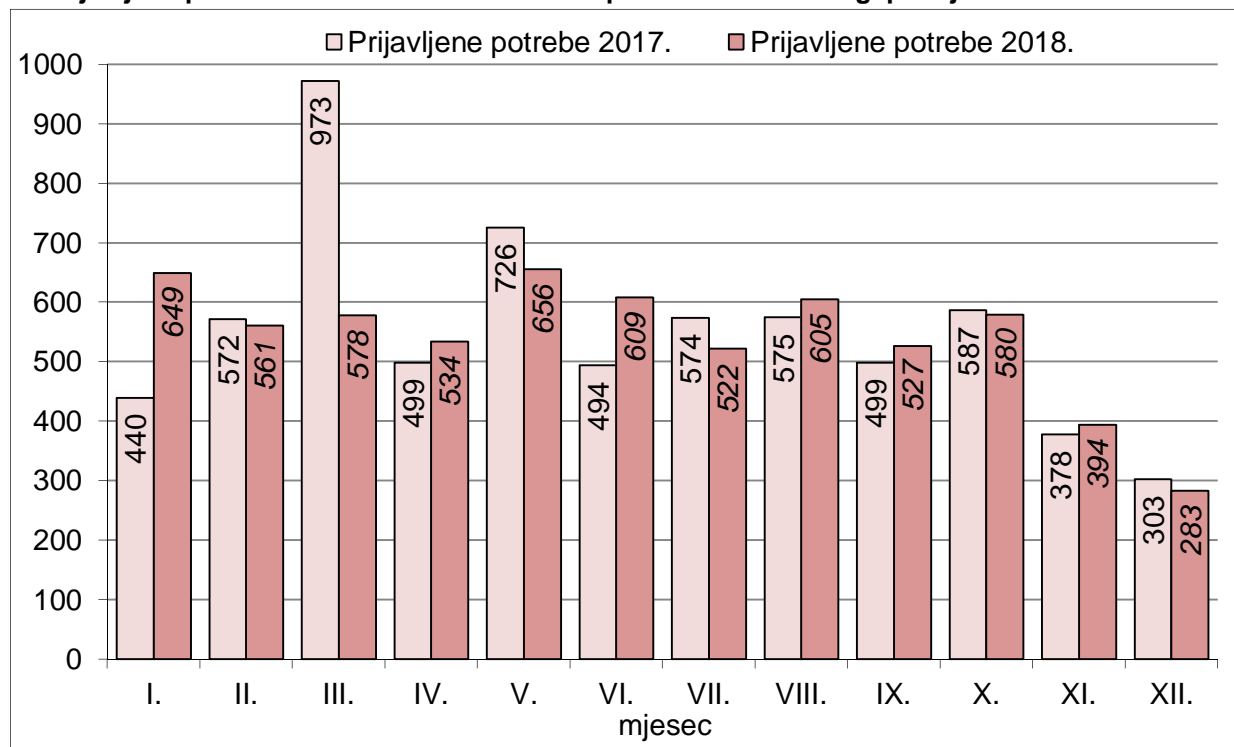
Kod osoba koje su izašle iz radne snage najviše je brisanih zbog ostvarivanje prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu (173 osobe) i umirovljenja (145 osoba).

IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA

U 2018. godini Hrvatskome zavodu za zapošljavanje u Republici Hrvatskoj prijavljeno je ukupno 253.116 slobodnih radnih mjesta, što je za 1,2% više nego u 2017. godini.

Istovremeno, poslodavci su Područnom uredu Krapina prijavili ukupno 6.498 potreba za radnicima što je za 1,8% ili 122 manje od broja prijavljenih potreba za radnicima u odnosu na 2017. godinu.

G6 Prijavljene potrebe za radnicima HZZ PU Krapina u 2017. i 2018. g. po mjesecima



Kod toga, broj prijavljenih potreba na neodređeno vrijeme raste kroz godine, a njihov udio iznosi 36,2% (na razini RH 26,9%), dok je u 2017. godini isti iznosio 31,7% (RH 22,3%).

Prema Nacionalnoj klasifikaciji djelatnosti (NKD) gotovo četiri petine potreba za radnicima (79,3%) u 2018. godini prijavili su poslodavci iz slijedećih djelatnosti:

Ø Prerađivačka industrija	1.495 (23,0%)
Ø Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	1.066 (16,4%)
Ø Obrazovanje	791 (12,2%)
Ø Građevinarstvo	698 (10,7%)
Ø Trgovina na veliko i malo; popravak mot. vozila...	581 (8,9%)
Ø Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane	527 (8,1%)

Promatrajući 6 ključnih djelatnosti u Krapinsko-zagorskoj županiji, povećanje broja prijave slobodnih radnih mjesta u odnosu na 2017. godinu ostvareno je u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (30,3%) i obrazovanju (8,8%). Značajan rast broja prijavljenih potreba u zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi, kao i kod zapošljavanja iz evidencije, većim dijelom je vezan na odobrene projekte skrbi za starije osobe (Zaželi - program zapošljavanja žena financiran iz ESF-a).

Pad broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta zabilježen je u ostalim za županiju ključnim djelatnostima: blaži (od 0,5% do 3,8%) u prerađivačkoj industriji, trgovini na veliko i malo; popravku motornih vozila i motocikala, te u pružanju smještaja, pripremi i usluživanju hrane, dok je značajan pad potražnje za radnicima u odnosu na prethodnu godinu zabilježen kod građevinarstva (27,1%).

Promatrano prema ispostavama, najviše prijavljenih potreba za radnicima prijavljeno je u ispostavama Zabok (2.303 ili 35,4%) i Donja Stubica (1.251 ili 19,2%), a najmanje u ispostavi Klanjec (356 ili 5,5%). U odnosu na prethodnu godinu povećan je broj traženih radnika u tri ispostave, a najviše u ispostavi Klanjec (25,8%). Smanjenje broja traženih radnika zabilježeno je također u tri ispostave, a najveće smanjenje (20,0%) evidentirano je u ispostavi Pregrada.

Prema prijavljenim potrebama u razdoblju I. – XII. 2018. god. najtraženija zanimanja bila su:

Ø konobar/konobarica (350), prodavač/prodavačica (309), šivač/šivačica (199), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (188), čistač/čistačica (181), kuhar/kuharica (171), medicinska sestra/medicinski tehničar (152), bravar/bravarica (150), vozač/vozačica teretnog vozila (140), radnik/radnica za pomoć u kući (135), odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece (120), doktor/doktorica medicine (112), zidar/zidarka (111), fizioterapeut/fizioterapeutkinja (96), diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica (79), radnik/radnica u visokogradnji (78), elektroinstalater/elektroinstalaterka (76), čuvar (74), skladištar/skladištarka (73), radnik/radnica u održavanju (72).

Obim potražnje za zanimanjima poput primjerice konobar/konobarica, prodavač/prodavačica, radnik/radnica na proizvodnoj liniji, čistač/čistačica, kuhar/kuharica, medicinska sestra/medicinski tehničar, bravar/bravarica, vozač/vozačica teretnih vozila, ali i visokoškolskih zanimanja odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece, doktor/doktorica medicine i diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica i u Krapinsko-zagorskoj županiji uglavnom je podjednak potražnji za navedenim zanimanjima na teritoriju čitave RH.

Istovremeno je izrazita potražnja za tekstilnim zanimanjem šivač/šivačica, potražnja za zanimanjima u građevinarstvu (zidar/zidarka, radnik/radnica u visokogradnji, elektroinstalater/elektroinstalaterka), kao i zanimanjima vezanim za medicinu (fizioterapeut/fizioterapeutkinja, viši medicinski tehničar/viša medicinska sestra), karakteristična za gospodarstvo Krapinsko-zagorske županije.

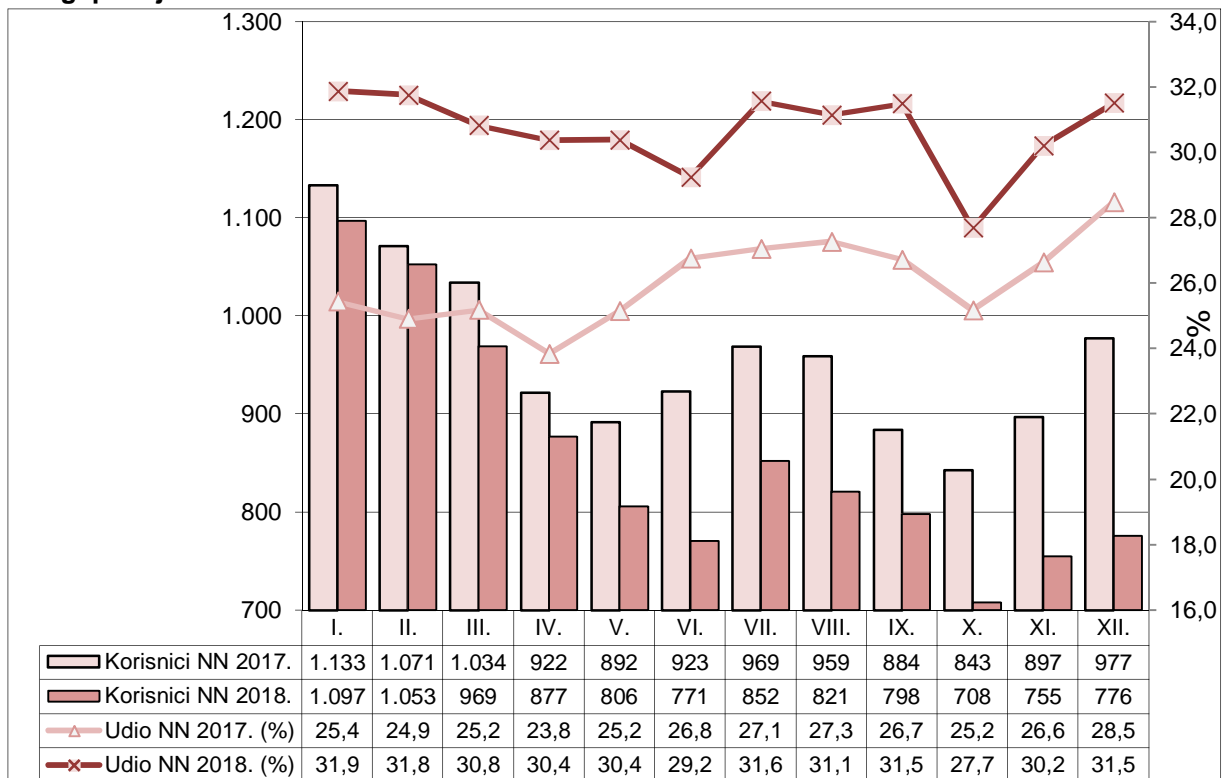
V. MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

Novčanu je naknadu u 2018. godini koristilo mjesečno u prosjeku 857 nezaposlenih osoba odnosno 30,7% od ukupnog prosječnog broja nezaposlenih osoba.

Prosječan broj korisnika novčane naknade u kontinuiranom je padu od 2011. godine, s time da je najveća međugodišnja stopa pada broja korisnika novčane naknade zabilježena u 2016. godini (26,3%), a najmanja u 2011. godini (4,6%).

Istovremeno je udio korisnika novčane naknade u prosječnom broju nezaposlenih padao od 2009. do 2016. godine (s 51,2% na 22,2%), a u posljednje dvije godine taj udio ponovno je u porastu.

G7 Broj korisnika novčane naknade i udio korisnika NN u ukupnom broju nezaposlenih u 2017. i 2018. g. po mjesecima



Struktura prosječnog broja korisnika novčane naknade prema ispostavama pokazuje da je najviše korisnika novčane naknade tijekom 2018. godine evidentirano u ispostavama Zabok (249 osoba ili 29,1%) i Donja Stubica (181 osoba ili 21,1%), a najmanje u ispostavama Klanjec i Pregrada (60 osoba ili 7,0% odnosno 67 osoba ili 7,8%).

U usporedbi s 2017. godinom, prosječan broj korisnika novčane naknade smanjen je u svim ispostavama. Najznačajnije postotno smanjenje prosječnog broja korisnika novčane naknade zabilježeno je u ispostavama Zabok (20,4%) i Pregrada (15,2%).

Također, tijekom 2018. godine odobrena je isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu radi otvaranja obrta, trgovačkog društva, odnosno samostalne djelatnosti za 57 korisnika. Broj korisnika novčane naknade u jednokratnom iznosu porastao je za 22 ili 63% u odnosu na 2017. godinu.

VI. AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA

Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2018. godini provodile su se na temelju Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj u razdoblju od 2018. do 2020. godine.

Mjere obuhvaćaju:

1. Potpore za zapošljavanje - državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih te su dostupne poduzetnicima koji djeluju profitno,
 - 1.1. Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo
2. Potpore za usavršavanje - namijenjene poslodavcima koji zbog promjena proizvodnih procesa, prelaska na nove tehnologije ili nedostatka kvalificirane radne snage imaju potrebu dodatno osposobiti svoje zaposlenike,
3. Potpore za samozapošljavanje - dodjeljuju se nezaposlenim osobama za sufinanciranje troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta,
4. Obrazovanje nezaposlenih - usmjereno je na povećanje razine zapošljivosti nezaposlenih osoba te usklađivanje njihovih kvalifikacija s potrebama na lokalnom tržištu rada,
5. Osposobljavanje na radnom mjestu - cilj je osposobiti nezaposlene osobe kod poslodavca za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mjesta,
6. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa - namijenjeno je mladim osobama s ciljem stjecanja iskustva i/ili formalnog uvjeta za pristupanje stručnom/majstorskom ispitu,
 - 6.1. Osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva – uključivanje osoba starijih od 30 godina u programe stručnog osposobljavanja s ciljem stjecanja radnog iskustva potrebnog za pristupanje stručnom ispitu
7. Javni radovi - podrazumijevaju aktivaciju nezaposlenih osoba na društveno korisnim poslovima nekonkurentnima postojećem gospodarstvu s ciljem njihove motivacije za daljnje uključivanje na tržištu rada,
8. Potpore za očuvanje radnih mjesta - dodjeljuju se radnicima zaposlenim kod poslodavca u privremenim poteškoćama a koje su rezultirale privremenim padom poslovnih aktivnosti,
9. Stalni sezonac - mjera namijenjena pružanju podrške osobama koje rade u sezoni te jedan dio godine nemaju osiguranu plaću niti kontinuitet prijave na mirovinsko osiguranje.

Dakle, navedene su mjere usmjerene specifičnim ciljanim skupinama nezaposlenih osoba te zaposlenih osoba kojima prijeti gubitak radnih mjesta, i to:

- Ø mladim osobama do 29 godina,
- Ø dugotrajno nezaposlenim osobama,
- Ø osobama starijim od 50 godina,
- Ø osobama s invaliditetom,
- Ø posebnim skupinama nezaposlenih, kao što su: samohrani roditelji, mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi domova za djecu, žrtve obiteljskog nasilja, hrvatski branitelji, roditelji četvero i više malodobne djece, roditelji djece s posebnim potrebama, azilanti, liječeni ovisnici i druge skupine nezaposlenih kojima prijeti socijalna isključenost i trajna nezaposlenost,
- Ø pripadnicima romske nacionalne manjine,
- Ø poslodavcima u teškoćama s ciljem očuvanja radnih mjesta.

Broj korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja

Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje tijekom 2018. godine koristilo je ukupno 1.890 osoba, pri čemu je bilo 760 aktivnih korisnika iz prethodne godine, dok je 1.130 korisnika novouključeno tijekom 2018. godine. Broj ukupnih korisnika mjera u 2018. godini bio je 12,9% veći od broja sudionika u 2017. godini, a broj novouključenih korisnika tijekom godine povećan je 27,7% u odnosu na broj novouključenih u 2017. godini.

Ukupni korisnici u godini prema vrsti intervencije

Po oko 30% ukupnoga broja sudionika tijekom 2018. godine bilo je uključeno u mjere stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa (577 osoba ili 30,5%) i u potpore za zapošljavanje (532 osobe ili 28,2%). U nešto manjem opsegu korištenja zastupljene su mjere potpore za samozapošljavanje (295 osoba ili 15,6%), a slijede javni radovi (170 osoba ili 9,0%), potpore za usavršavanje (163 osoba ili 8,6%) te obrazovanje nezaposlenih (153 osobe ili 8,1%).

Novouključeni korisnici tijekom godine prema vrsti intervencija

Tijekom 2018. godine 1.130 osoba novouključeno je u programe aktivne politike zapošljavanja.

Najviše je korisnika novouključeno u mjeru potpore za zapošljavanje (305 osoba ili 27,0%), što je 26,6% više nego 2017. godine. Slijede stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (259 osoba ili 22,9%) s padom broja novouključenih u odnosu na 2017. godinu od 2,3% te potpore za samozapošljavanje (186 osoba ili 16,5%) s rastom broja novouključenih u odnosu na 2017. godinu od 63,2%. Relativno manji opseg novouključenih korisnika odnosi se na potpore za usavršavanje (153 osobe ili 13,5%), javne radove (116 osoba ili 10,3%) kod kojih je zabilježen najveći pad broja korisnika u odnosu na prethodnu godinu (38,0%) te obrazovanje nezaposlenih (111 osoba ili 9,8%) s rastom u odnosu na 2017. godinu od 65,7%.

T5 Korisnici mjera u 2017. i 2018. godini

Program/Mjera	Novouključeni u mjere u 2017. godini	Aktivni korisnici 31.12.2017.	Novouključeni u mjere u 2018. godini	Ukupni korisnici u 2018. godini	Aktivni korisnici 31.12.2018.
Ukupno	885	760	1130	1890	982
Obrazovanje	342	370	523	893	467
Obrazovanje nezaposlenih	67	42	111	153	50
Potpore za usavršavanje	10	10	153	163	138
Osposobljavanje na radnom mjestu	0	0	0	0	0
Stručno osposobljavanje za rad	265	318	259	577	279
Potpore za zapošljavanje	241	227	305	532	289
Javni radovi	187	54	116	170	43
Potpore za samozapošljavanje	114	109	186	296	183
Održavanje dohotka	1	0	0	0	0
Potpore za očuvanje radnih mjesta	0	0	0	0	0
Stalni sezonac	1	0	0	0	0

Promatrano prema županijama, obuhvat novouključenih korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih u 2018. godini najveći je u Istarskoj (66,2%) i Međimurskoj županiji (48,7%), a Krapinsko-zagorska županija sa obuhvatom od 40,5% nalazi se na 3. mjestu među županijama sa najvećim obuhvatom. Obuhvat novouključenih korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih na nacionalnoj razini istovremeno iznosi 24,1%.

VII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE

Za učenike završnih razreda osnovnih škola provedena su savjetovanja za izbor zanimanja kojima je obuhvaćeno 175 učenika i izdane su do svibnja 2018. godine preporuke o nastavku srednjoškolskog obrazovanja, uvažavajući interese i mogućnosti učenika te potrebe tržišta rada.

Anketa o profesionalnim namjerama provedena je u generaciji 2017/2018. u svim osnovnim školama Krapinsko–zagorske županije, a rezultati najnovije ankete objavljeni su u Izvješću o anketi o profesionalnim namjerama učenika završnih razreda osnovne i srednje škole u školskoj godini 2017./2018. Istraživanje je pokazalo da je 29,3% mladih u osnovnoj školi neodlučno i 45,2% učenika navodi da trebaju pomoć na početku profesionalnog razvoja. Rezultati istraživanja profesionalnih namjere učenika nakon završetka srednje škole, pokazuju da najveći broj učenika završnih razreda srednje škole planira nastaviti školovanje (68,8%) pri čemu je 41,4% učenika donijelo odluku koji visokoškolski obrazovni program bi htjeli upisati. Da su im potrebne dodatne informacije i savjet vezan uz odabir daljnjeg obrazovanja ili zapošljavanja izjavilo je 29,7% učenika srednje škole, 11,3% učenika smatra da bi im u procesu donošenja odluke pomoglo testiranje sposobnosti i interesa, 4,1% učenika navodi da im je potrebna pomoć u razvoju vještina traženja posla. Savjetnici za profesionalno usmjeravanje održali su 45 predavanja, tribina i susreta za učenike srednje ili osnovne škole i profesionalnim grupnim informiranjem obuhvaćeno je 335 mladih, a individualno je informirano i savjetovano 75 maturanata te 408 učenika osnovne škole.

Ovisno o procijenjenim potrebama nezaposlenih osoba te njihovim karakteristikama i zapošljivosti, dijelu korisnika nude se usluge profesionalnog usmjeravanja te ih se uključuje u različite aktivnosti i oblike profesionalnog informiranja i savjetovanja koje mogu biti individualni, grupni te usluge samopomoći putem brošura i drugih informativnih materijala, web alata Zavoda te drugih alata za samoprocjenu kompetencija - znanja i vještina.

Najveći je broj nezaposlenih osoba tijekom 2018. godine bio uključen u grupne oblike rada odnosno radionice (936 osoba) i grupna informiranja (215 osoba) s područja upravljanja karijerom, jačanja kompetencija i ovladavanja vještinama uspješnog traženja posla.

Nezaposlene osobe kojima je potrebna intenzivnija stručna podrška u planiranju i razvoju karijere uključuju se u individualne postupke savjetovanja i informiranja. Postupak individualnog profesionalnog savjetovanja provodili su u 2018. godini savjetnici za profesionalno informiranje i savjetovanje u Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje, a vezan je za stručnu individualnu pomoć koja pojedincima omogućuje identificirati vlastite mogućnosti, kompetencije i interese u različito doba života, kako bi donijeli odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju i upravljali profesionalnom karijerom, prema rezoluciji o cjeloživotnom profesionalnom usmjeravanju koju je donijelo Vijeće ministara EU u svibnju 2004. godine. Profesionalno savjetovanje može kao proces provoditi multidisciplinarni tim stručnjaka, te tada uključuje procjenu znanja, vještina i potencijala nezaposlene osobe te savjetovanje i podršku u traženju zaposlenja te razvoju karijere. Savjetovanje može uključivati i liječničke preglede specijalista medicine rada te psihodijagnostički postupak procjene što iziskuje znatne kapacitete i resurse Zavoda, uključujući višekratne aktivnosti u radu s jednim korisnikom. Tijekom 2018. godine u Zavodu je u timsku obradu uključeno 260 učenika osnovne škole, 58 učenika srednje škole i 40 nezaposlenih osoba. Pruženo je 295 usluga individualnog profesionalnog informiranja, od čega 148 učenika, odnosno 555 usluga savjetovanja, a procjenu radne sposobnosti koja uključuje i aspekte područja medicine rada koristile su 32 nezaposlene osobe s faktorom otežane zapošljivosti.

U cilju osiguranja dostupnosti usluga profesionalnog usmjeravanja najširim skupinama korisnika, aktivnosti se s nezaposlenima provode u ispostavama u Zaboku, Pregradi, Klanjcu, Zlatar Bistrici i Pregradi, a s učenicima također i odlaskom tima u osnovne i srednje škole na području Krapinsko-zagorske županije.

Tijekom 2018. godine pruženo je u odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje ukupno 3.759 usluga informiranja i savjetovanja o karijeri.

Promjena zanimanja u doba strukturne nezaposlenosti jedna je od karijernih izbora za nezaposlene osobe, ali i dio mladih na kraju srednje škole razmišlja o prekvalifikaciji ili dodatnom osposobljavanju koje će mu omogućiti traženje posla u nekoj drugoj djelatnosti. Brzo stjecanje kvalifikacija, potrebnih znanja i vještina mladim nezaposlenima osobama omogućeno je profesionalni informiranjem i savjetovanjem, psihologijsko-medicinskom procjenom i preporukom za uključivanje u neki od planiranih programa obrazovanja odraslih – prekvalifikacije, osposobljavanja i usavršavanja za tražena zanimanja kao što su CNC operater, CNC poslužitelj, šivač, monter fotonaponskih sustava, barmen, zavarivač MIG MAG, pomoćnik u nastavi, voditelj EU projekata, CADD specijalist, prekvalifikacije u zanimanje vozača, osposobljavanje vozača CE kategorije, D kategorije i sl.

Postupkom profesionalne selekcije za obrazovanje odnosno stručnog odabira kandidata za određeno zanimanje koji uključuje psihologijsko testiranje i intervju, obuhvaćeno je 2018. godine 97 osoba radi mogućnosti upućivanja u programe usavršavanja, osposobljavanja i prekvalifikacije: zavarivač MIG MAG postupkom, CNC operater, CNC poslužitelj, pekar, barmen, rukovatelj viličarom, monter suhe gradnje, vozač C kategorije, vozač D kategorije, vozač motornih vozila te za programe učenja engleskog, njemačkog i talijanskog jezika (stupanj A1 i A2).

Tečajevi jezika A1 i A2 razine (engleskog, njemačkog, talijanskog) organizirani su za one koji vide mogućnost pronaći zaposlenje u djelatnosti usluživanja hrane i pića te djelatnosti smještaja, što je zadnjih godina postala zanimljiva opcija mladima koji studiraju izvanredno, ali i drugim nezaposlenima, u sklopu mjere obrazovanje nezaposlenih, a cilj je osigurati traženu radnu snagu te ulagati u ljudske resurse.

Jedan od postojećih e-alata dostupnih korisnicima za samostalno pretraživanje informacija i pomoć u razvoju karijere je portal e-Usmjeravanje. Portal prati tzv. Kompas karijere, alat koji omogućuje pretraživanje informacija prema ciljnim skupinama (učenici, studenti, nezaposlene i zaposlene osobe). Dio portala čine i upitnici samoprocjene koji pomažu korisnicima u procjeni vlastitih interesa i kompetencija u svrhu odabira pravog puta karijere te u procjeni osobina koje su poželjne na tržištu rada poput komunikacijskih vještina, timskog rada i sl. Tijekom 2018. godine o mogućnostima pregleda portala informirano je 1.200 nezaposlenih osoba, učenika i stručnih suradnika u osnovnim i srednjim školama. Prezentacija "Profesionalno usmjeravanje: Kako odabrati pr(a)vo zanimanje?" održana je za učenike i roditelje u svim osnovnim školama u županiji, s obuhvatom učenika osmog i sedmog razreda, u okviru zajedničke prezentacije zanimanja, a sudionici su imali prilike detaljnije se informirati o mogućnostima upisa i podršci koju u smislu profesionalnog usmjeravanja učenicima i roditeljima pružaju Hrvatski zavod za zapošljavanje na informativnom punktu nakon prezentacije.

Tijekom 2018. godine kontinuirano se radilo na osnaživanju osoba s invaliditetom u svrhu pripreme za zapošljavanje kako bi se što uspješnije integrirale na tržište rada. Pored uobičajenih konzultacija i savjetovanja od strane savjetnika za zapošljavanje, dodatno je 11 osoba s invaliditetom uključeno u aktivnosti profesionalnog savjetovanja (individualno i grupno profesionalno informiranje i savjetovanje) od strane savjetnika za profesionalnu rehabilitaciju i

razvoj karijere, 6 osoba uključeno je u medicinsko-psihologijsku obradu u svrhu procjene radnih sposobnosti, 3 osobe u selekcije za zapošljavanje, a 27 osoba u grupno profesionalno savjetovanje (radionice za unaprjeđenje kompetencija za traženje posla prilagođene različitim vrstama invaliditeta). Mjerama aktivne politike zapošljavanja obuhvaćene su ukupno 35 osobe s invaliditetom, 1 osoba je uključena u obrazovni program osposobljavanja u obrazovnoj ustanovi, a ukupno je zaposleno 115 osoba s invaliditetom, što čini smanjenje od 10,2% u odnosu na prethodnu godinu.

U sklopu aktivnosti Projekta resocijalizacije liječenih ovisnika, tijekom 2018. godine 2 liječena ovisnika o drogama uključena su u aktivnosti profesionalnog informiranja i savjetovanja, a 25 korisnika Projekta uključena su u aktivnosti profesionalnog usmjeravanja izvan Zavoda, u terapijskim zajednicama. Tijekom godine održane su 3 edukacije o profesionalnom usmjeravanju i mjerama aktivne politike zapošljavanja u Terapijskoj zajednici „Moji dani“ u Đurmancu, a prisustvovao je sveukupno 41 korisnik. U mjere aktivne politike zapošljavanja uključena je 1 osoba, u mjeru javni rad, a u 2018. godini nije bilo korisnika iz ciljane skupine u obrazovnim aktivnostima putem APZ ili lokalnih partnerstava.

Profesionalna selekcija je usluga poslodavcima za kojom su sve veće potrebe, te je tako postupkom profesionalne selekcije odnosno stručnog odabira kandidata za određeno radno mjesto primjenom psihologijske dijagnostike u 2018. godini obuhvaćeno 305 kandidata, kako bi se utvrdilo odgovara li kandidat zahtjevima radnog mjesta kroz prethodno provedenu analizu radnog mjesta.

VIII. PREPORUKE ZA OBRAZOVNU UPISNU POLITIKU I POLITIKU STIPENDIRANJA

Uredba Vlade o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada

Vlada Republike Hrvatske donijela je na sjednici održanoj 15. srpnja 2010. godine Uredbu o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku u okviru provedbe Programa gospodarskog oporavka.

Na temelju navedene Uredbe, Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje donijelo je Plan i metodologiju praćenja, analize i predviđanja potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izrade preporuka za obrazovnu upisnu politiku. U skladu s navedenim Planom i metodologijom, područni/regionalni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, provode analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima, te izrađuju preporuke za obrazovnu upisnu politiku. Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata.

Analiza i prognoza potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima provedi se na temelju statističkih podataka i relativnih pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema obrazovnom programu koji su završile (brzina zapošljavanja, stopa zapošljavanja), podataka o planiranom zapošljavanju pojedinih zanimanja dobivenih anketom poslodavaca, uvida dobivenih posredovanjem, te podacima iz strategija i planova gospodarskog razvoja, odnosno planova i najava investicija na regionalnoj i lokalnoj razini. Pri tome se u obzir uzimaju i podaci o broju već upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Analize, prognoze i preporuke izrađuju se na razini lokalnih tržišta rada kako su ih odredili područni/regionalni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Lokalna tržišta rada uglavnom su županije, ali mogu biti i dijelovi županija, te pojedinačni gradovi ili općine.

U izradi preporuka za područje Krapinsko-zagorske županije sudjeluje Tematska radna skupina za tržište rada KZZ, sukladno Sporazumu regionalnog partnerstva za praćenje i procjenu potreba (KZZ, HZZ PU Krapina, OK KZZ, HGK ŽK Krapina, Zagorska razvojna agencija d.o.o.), a sve radi zajedničkog rada na sustavnom praćenju, procjeni i utvrđivanju potreba na tržištu rada. Na osnovnu procjena Tematske radne skupine za tržište rada KZZ izrađuje se lista obrazovnih programa u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata, odnosno smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata.

Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području nekih lokalnih tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označavaju se zvjezdicom (*).

Preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa trebat će pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka.

Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja za 2019. godinu za područje Krapinsko-zagorske županije

1. Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogorodišnji srednjoškolski

Vozač/vozačica motornog vozila*
Zidar/zidarica
Bravar/bravarica
Konobar/konobarica
Monter/monterka suhe gradnje
Tesar/tesarica
Elektroinstalater/elektroinstalaterka
Soboslikar-ličilac/soboslikarica-ličiteljica
Vodoinstalater/vodoinstalaterka
CNC operater / CNC operaterka
Kuhar/kuharica
Instalater/instalaterka grijanja i klimatizacije
Stolar/stolarica
Keramičar-oblagač/keramičarka-oblagačica
Pekar/pekarica*
Strojbravar/strojbravarica
Mesar/mesarica*
Tokar/tokarica
Autolimar/autolimarica*
Autolakirer/autolakirerica*
Krojač/krojačica*

Četverogodišnji srednjoškolski

Medicinska sestra opće njege / medicinski tehničar opće njege

Stručni studij

Rani i predškolski odgoj i obrazovanje*

Sveučilišni studij

Medicina*

Strojarstvo*

Građevinarstvo*

Matematika*

Edukacijska rehabilitacija*

Anglistika*

Germanistika*

Elektrotehnika i informacijska tehnologija*

Farmacija*

Informatika*

Dentalna medicina*

2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

-

Četverogodišnji srednjoškolski

Komercijalist/komercijalistica

Ekonomist/ekonomistica

Fizioterapeutski tehničar / fizioterapeutska tehničarka

Upravni referent / upravna referentica

Stručni studij

Poslovna ekonomija u turizmu i ugostiteljstvu

Poslovna ekonomija*

Sveučilišni studij

Poslovna ekonomija*



**REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**

KLASA: 958-01/19-01/01

URBROJ: 2140/01-01-19-3

Krapina, __. travnja 2019.

Na temelju članka 17. Statuta Krapinsko - zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“ broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13, 26/13-pročišćeni tekst i 13/18), **Županijska skupština Krapinsko - zagorske županije** na 13. sjednici održanoj dana __. travnja 2019. godine donijela je

ZAKLJUČAK

o primanju na znanje Izvješća Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina o kretanjima na tržištu rada u Krapinsko – zagorskoj županiji u razdoblju I.- XII. 2018.

- I.** Prima se na znanje Izvješće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina o kretanjima na tržištu rada u Krapinsko – zagorskoj županiji u razdoblju I.- XII. 2018.
- II.** Izvješće iz točke I. ovog Zaključka nalazi se u privitku i čini njegov sastavni dio.

**PREDSJEDNICA
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE**

Vlasta Hubicki, dr.vet.med.

DOSTAVITI:

1. HZZ, Područni ured Krapina,
n/p predstojnika Gorana Vukmanića,
Krapina, K.Š.Đalskog 4,
2. «Službeni glasnik KZZ», za objavu,
3. za prilog Zapisniku,
4. za Zbirku isprava,
5. Pismohrana.