

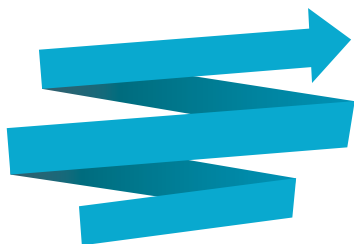
**Strategija
razvoja
ljudskih
potencijala
Krapinsko-
zagorske
županije
2021.-2027.**





**STRATEGIJA
RAZVOJA LJUDSKIH
POTENCIJALA
KRAPINSKO-
ZAGORSKE
ŽUPANIJE
2021. - 2027.**





Partnersko vijeće za tržište rada

Krapinsko-zagorske županije

UGOVORNO TIJELO



Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike

Ulica grada Vukovara 78

10000 Zagreb

<https://mrosp.gov.hr>

POSREDNIČKO TIJELO:



Hrvatski zavod za zapošljavanje,

Ured za financiranje i ugovaranje projekata Europske unije

Radnička cesta 1, 10000 Zagreb

Telefon: 01/5393 220

E-mail: cesdfc@hzz.hr

<http://www.hzz.hr/dfc/>

KORISNIK PROJEKTA:



Zagorska razvojna agencija

Frana Galovića 1b, 49000 Krapina

Telefon: 049/373-161

e-mail: secretary@zara.hr

www.zara.hr

PROJEKTNI PARTNERI:



Krapinsko-zagorska županija

Magistratska 1, 49000 Krapina

Telefon: 049/329-111

e-mail: ured.zupana@kzz.hr

www.kzz.hr



Hrvatski zavod za zapošljavanje, područni ured Krapina

K.Š.Đalskoga 4, 49000 Krapina

Telefon: 049/382-252

E-mail: HZZ.Krapina@hzz.hr

<http://www.hzz.hr/default.aspx?id=10114>



Hrvatska gospodarska komora, Županijska komora Krapina

Trg Ljudevita Gaja 5, 49000 Krapina

Telefon: 049/371-883

E-mail: hgkkr@hgk.hr

<https://www.hgk.hr/zupanijska-komora-krapina>



Obrtnička komora Krapinsko-zagorske županije

Magistratska 2, 49000 Krapina

Telefon: 049 300-545

E-mail: ok.krapina@hok.hr

<http://www.okkzz.hr/>

Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza III Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.

Projekt:

ENTER: Entrepreneurship for
Employment

Trajanje projekta:

14.05.2018. – 14.11.2020.



Ova Strategija izrađena je u okviru projekta „ENTER: Entrepreneurship for Employment” koji je financiran sredstvima Europskog socijalnog fonda. Sadržaj ove Strategije isključiva je odgovornost Zagorske razvojne agencije i Partnerskog vijeća za tržište rada Krapinsko-zagorske županije.

IMPRESSUM

Izdavač:

Partnersko vijeće za tržište rada Krapinsko-zagorske županije,
Krapinsko-zagorska županija

Glavni urednici:

Željko Kolar
Mirjana Jurman

Uredništvo:

Mirjana Jurman, Karolina Barilar, Helena Matuša

Autori tekstova:

WYG SAVJETOVANJE d.o.o.
Mirjana Jurman, Anamarija Koprek, Katarina Gršetić,
Tomislav Keglević, Maja Flegar

Izrazi koji se koriste u ovoj Strategiji, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

Ova Strategija izrađena je u sklopu projekta „ENTER: Entrepreneurship for Employment“ provedenog u sklopu programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020., Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza III.

Sadržaj ove strategije isključiva je odgovornost Zagorske razvojne agencije i Partnerskog vijeća za tržište rada Krapinsko-zagorske županije.

SADRŽAJ

UVODNA RIJEČ ŽUPANA KRAPINSKO - ZAGORSKE ŽUPANIJE	9
UVODNA RIJEČ PREDsjedNICE PARTNERSKOG VIJEĆA ZA TRŽIŠTE RADA KZŽ	10
ANALIZA DRUŠTVENO-GOSPODARSKOG STANJA U KRAPINSKO ZAGORSKOJ ŽUPANIJI	11
1. OPĆI PODACI	12
1.1. Geografski položaj Krapinsko-zagorske županije	12
1.2. Administrativni podaci o Krapinsko-zagorskoj županiji	12
2. STANOVNIŠTVO KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE	13
2.1. Demografska obilježja Krapinsko-zagorske županije	13
2.2. Struktura stanovništva Krapinsko-zagorske županije	14
3. OBRAZOVANJE U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ ŽUPANIJI	16
3.1. Predškolski odgoj i obrazovanje	16
3.2. Osnovnoškolski odgoj i obrazovanje	16
3.3. Srednjoškolski odgoj i obrazovanje	17
3.4. Visoko obrazovanje	18
3.5. Obrazovanje odraslih i cjeloživotno učenje	20
4. TRŽIŠTE RADA KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE	21
4.1. Radna snaga Krapinsko-zagorske županije	21
4.2. Zaposlenost i plaće u Krapinsko-zagorskoj županiji	21
4.3. Nezaposlenost u Krapinsko-zagorskoj županiji	23
4.4. Osjetljive skupine na tržištu rada	25
5. GOSPODARSTVO KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE	30
5.1. Gospodarska kretanja u Krapinsko-zagorskoj županiji	30
5.2. Poduzetničke zone Krapinsko-zagorske županije	33
5.3. Obrtništvo	34
5.4. Turizam	35
5.5. Poljoprivreda	37
6. SOCIJALNA SKRB U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ ŽUPANIJI	38
6.1. Institucionalna obilježja socijalne skrbi u Krapinsko-zagorskoj županiji	38
6.2. Novčane naknade i socijalna pomoć	38
SWOT ANALIZA	40
7. SWOT ANALIZA	40
STRUKTURA STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KZŽ 2021. - 2027.	43
8. VIZIJA STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KZŽ	44
9. CILJEVI I MJERE STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KZŽ	44
9.1. Strateški cilj 1: Razviti moderno tržište rada uz pomirenje obiteljskog i profesionalnog života	46
9.2. Strateški cilj 2: Razviti kvalitetno obrazovanje za sve građane/ke	51
9.3. Strateški cilj 3: Razviti nove i povećati dostupnost postojećih socijalnih i zdravstvenih usluga za sve građane/ke	54
9.4. Strateški cilj 4: Poticati aktivnosti i programe koji osiguravaju kvalitetu života	57
PROVEDBA STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KZŽ	61
10. INSTITUCIONALNI OKVIR ZA PROVEDBU STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KZŽ	62
11. MONITORING PROVEDBE STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KZŽ	65
11.1. Predložak Akcijskog plana	68
12. EVALUACIJA PROVEDBE STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KZŽ	69
PRILOG 1. PREDLOŽAK AKCIJSKOG PLANA	70
PRILOG 2. PREDLOŽAK OBRASCA ZA IZVJEŠTAVANJE	71
BILJEŠKE	72



**Željko Kolar***Župan Krapinsko-zagorske županije*

Europska unija svoj rast i razvoj u narednih sedam godina bazira, između ostalog, na jačanju uloge građana pružajući im novu generaciju tehnologije, stvaranju privlačnijeg okruženja za ulaganja te rast kojim se stvaraju kvalitetna radna mjesta, a posebno za mlade i mala poduzeća. Ursula von der Leyen, predsjednica Europske komisije, u svojim smjernicama za rad Europske komisije, navodi da će Europa predvoditi prijelaz prema zdravom planetu i novom digitalnom svijetu. U tome Europa može uspjeti, navodi van der Leyen, samo ako ujedini svoje građane i poboljša svoje jedinstveno socijalno tržišno gospodarstvo.

Republika Hrvatska u proteklih je 7 godina sveobuhvatno ulagala u razvoj ljudskog kapitala kao pokretača gospodarskog razvoja. Kao što u realnom sektoru održivi poduzetnici shvaćaju važnost kontinuiranog razvoja kompetencija i vještina svojih djelatnika, tako je organizacijski pristup podrške takvom sustavu prisutan i u javnom sektoru. Koristeći mehanizme i sredstva Europske unije u razdoblju 2013. - 2020. godine kroz Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali, Republika Hrvatska pružila je podršku jačanju učinkovitosti i kompetitivnosti ljudskih potencijala.

Krapinsko-zagorska županija u proteklom je razdoblju jasno iskazala svoje opredijeljene za postizanje jače socijalne kohezije koja se temelji upravo na inovativnom, snažnom i educiranom ljudskom potencijalu kojeg treba razvijati od predškolskog odgoja, specijalizirati kroz sustav redovitog obrazovanja, a usavršavati kroz cjeloživotno obrazovanje. Podatci za Krapinsko-zagorsku županiju ukazuju da je od 2017. - 2019. godine uloženo preko 60 milijuna kuna za razne projekte jačanja ljudskih potencijala i to koristeći europske fondove kao glavni izvor sredstava. 2020. godina obilježena je velikim iskorakom u području jačanja ljudskog kapitala u županiji i to početkom uspostave Regionalnog centra kompetencija za turizam i ugostiteljstvo Krapinsko-zagorske županije koji se uspostavlja u Srednjoj školi Zabok. Projektom vrijednim preko 100

milijuna kuna uspostaviti će se moderan centar izvrsnosti koji će suvremenim kurikulumom, koristeći moderne tehnologije, stvarati ljudski kapital za budućnost. Ovim projektom Županija je još jednom ukazala svoje jasno određene da će javnim investicijama graditi poticajno okruženje za razvoj gospodarstva. Kako u sektoru turizma, Županija se okreće budućnosti kroz uspostavu Centra za robotiku u Poslovno-tehnološkom inkubatoru Krapinsko-zagorske županije. Centar za robotiku mjesto je u kojem se kroz metodu otvorene inovacije jasno spajaju gospodarstvenici s obrazovnim sektorom koji nudi drugačija rješenja koja se mogu iskoristiti za unapređenje poslovnih procesa. Vidljivo je da Krapinsko-zagorska županija, ovim projektima, a kroz entuzijazam i požrtvornost svih koji rade i uključeni su u te projekte - od obrazovnog i javnog, do privatnog sektora, zaista stvara Europu koja je bliže svojim građanima u pozitivnom okruženju rasta i razvoja.

Kako svako putovanje započinje jasnim planom, tako je i Županija svoje putovanje jačanja ljudskih potencijala započela sustavnim planiranjem kroz razvoj Strategije razvoja ljudskih potencijala. Prethodna generacija ovog dokumenta (2013. - 2020. godina) dokaz je da se kroz organizirani sustav strateškog planiranja omogućuje svim dionicima da sinkronizirano postižu zajednički cilj. Novom Strategijom razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije koja je pred Vama, postajemo hrabriji, inovativniji i još odlučniji u svojoj namjeri da Krapinsko-zagorska županija postane digitalna, otvorena i inovativna regija vještih pojedinaca koji stvaraju dodanu vrijednost u društvu.

Zahvaljujem svima koji su svoj trud uložili u dizajniranje ove Strategije te partnerskim pristupom napravili prvi korak ka ostvarivanju naše vizije - svim članicama i članovima Partnerskog vijeća za tržište rada Krapinsko-zagorske županije te svim privatnim i javnim dionicima uključenima u ovaj proces. Raduje me što ćemo već u vrlo bliskoj budućnosti moći vidjeti rezultate našeg rada.


Mirjana Jurman

Predsjednica Partnerskog vijeća za tržište rada KZZ

Lokalna partnerstva za zapošljavanje kao glavni pokretač razvoja na lokalnoj/regionalnoj razini predstavljaju subjekte zadužene za razvoj politika zapošljavanja na regionalnim razinama koji svojim djelovanjem nadopunjuju nacionalnu politiku inicijativama prilagođenim regionalnim tržištima rada.

Važnost lokalnih partnerstva prepoznata je i kroz natječaj "LOKALNE INICIJATIVE ZA POTICANJE ZAPOSŁJAVANJA- FAZA III" usmjerene na razvoj lokalnih partnerstava za zapošljavanje u cilju prevladavanja regionalnih i lokalnih različitosti te poticanja partnerskog pristupa u pripremi i donošenju politika vezanih uz stvaranje i jačanje ljudskih potencijala u skladu s lokalnim potrebama na tržištu rada.

Kroz suradnju i partnerskim pristupom svih dionika u Partnerskom vijeću za tržište rada KZZ ustrojenom 15.12.2011. ostvareno je niz zajedničkih projekata u skladu s postavljenim ciljevima.

Poštujući načelo partnerstva kroz projekt **Entrepreneurship for Employment - ENTER** u sklopu

Operativnog programa „Učinkoviti ljudski potencijali 2014 - 2020“, Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja - faza III projektnim aktivnostima jačani su kapaciteti tehničkog tajništva, osigurala se provedba aktivnosti usmjerenih na jačanje strukture i uloge partnerstva u provedbi regionalnih politika zapošljavanja.

Izradom Strategije za razdoblje 2021.-2027. postavljeni su ciljevi i prioriteti razvoja programirani u skladu s regionalnim, nacionalnim te europskim smjernicama unapređenja ljudskih potencijala kao osnova za dugoročno održivo gospodarstvo proizašlog iz kvalitetnog obrazovnog sustava politika zapošljavanja.

Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije postavlja ciljeve i glavne smjernice djelovanja kako bi do 2027. bili regija

„Kvalitetnog življenje za sve generacije s razvijenim tržištem rada i dostupnim socijalnim uslugama za sve građane/ke“

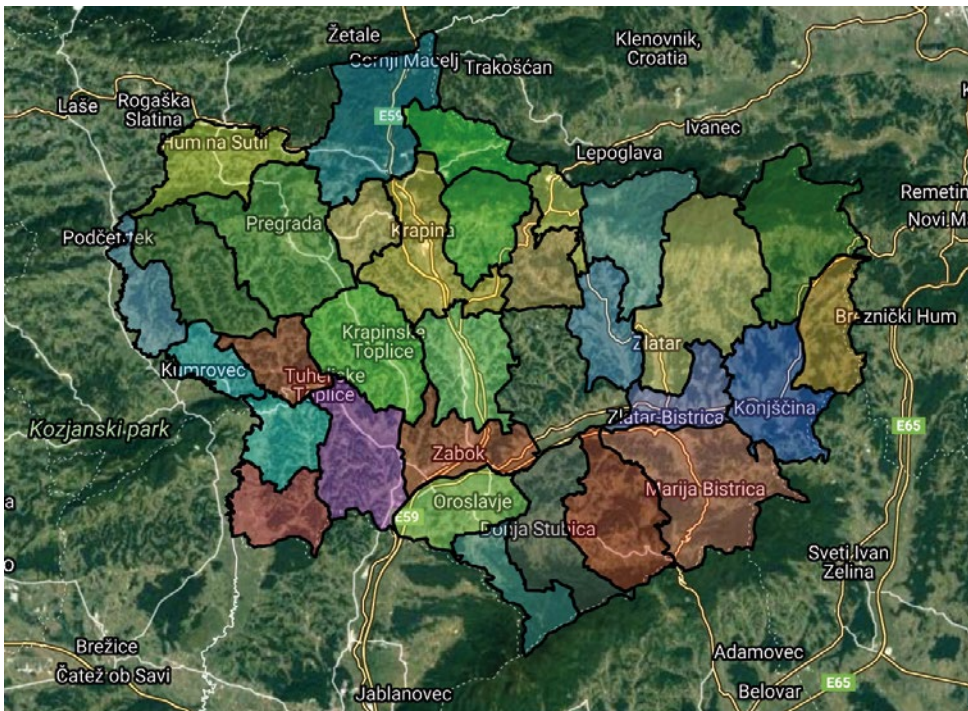
**ANALIZA
DRUŠTVENO-
GOSPODARSKOG
STANJA U
KRAPINSKO-
ZAGORSKOJ
ŽUPANIJI**



1.1. Geografski položaj Krapinsko-zagorske županije

Krapinsko-zagorska županija nalazi se na prostoru sjeverozapadne Hrvatske te iako je površinom jedna od manjih županija (1.229 km²) ima bitno demografsko značenje jer je gustoćom stanovnika od 108,3 stanovnika/km² iznad nacionalnog prosjeka koji iznosi 75,8 stanovnika/km² (Popis 2011.) te je, uz Međimursku i Varaždinsku županiju, najgušće naseljeno područje Republike Hrvatske.

Kao geografska cjelina Krapinsko-zagorska županija pruža se od vrhova Macelja i Ivančice na sjeveru do Medvednice na jugoistoku. Zapadna granica - rijeka Sutla, ujedno je i državna granica s Republikom Slovenijom, a istočnu granicu čine porječja Krapine i Lonje. Veliko prometno značenje Županiji daje međunarodna trasa autoceste koja prolazi duž cijele Županije te predstavlja sastavni dio sjeverozapadnog ulaza/izlaza Republike Hrvatske prema Europi.



SLIKA 1.
Administrativna podjela
Krapinsko-zagorske županije
Izvor: Krapinsko-zagorska županija
www.kzz.hr/karta-gradovi-opcine

1.2. Administrativni podaci o Krapinsko-zagorskoj županiji

U administrativnom smislu Županija je podijeljena na 7 gradova i 25 općina kako je navedeno u tablici u nastavku.

TABLICA 1. Popis gradova i općina Krapinsko-zagorske županije
Izvor: Ministarstvo uprave, Popis županija, gradova i općina 2020.

GRADOVI

1	Donja Stubica
2	Klanjec
3	Krapina - sjedište Krapinsko-zagorske županije
4	Oroslavje
5	Pregrada
6	Zabok
7	Zlatar

OPĆINE

1	Bedekovčina	14	Mače
2	Budinščina	15	Marija Bistrica
3	Desinić	16	Mihovljan
4	Đurmanec	17	Novi Golubovec
5	Gornja Stubica	18	Petrovsko
6	Hrašćina	19	Radoboj
7	Hum na Sutli	20	Stubičke Toplice
8	Jesenje	21	Sveti Križ Začretje
9	Konjščina	22	Tuhelj
10	Kraljevec na Sutli	23	Veliko Trgovišće
11	Krapinske Toplice	24	Zagorska Sela
12	Kumrovec	25	Zlatar Bistrica
13	Lobor		

2.1. Demografska obilježja Krapinsko-zagorske županije

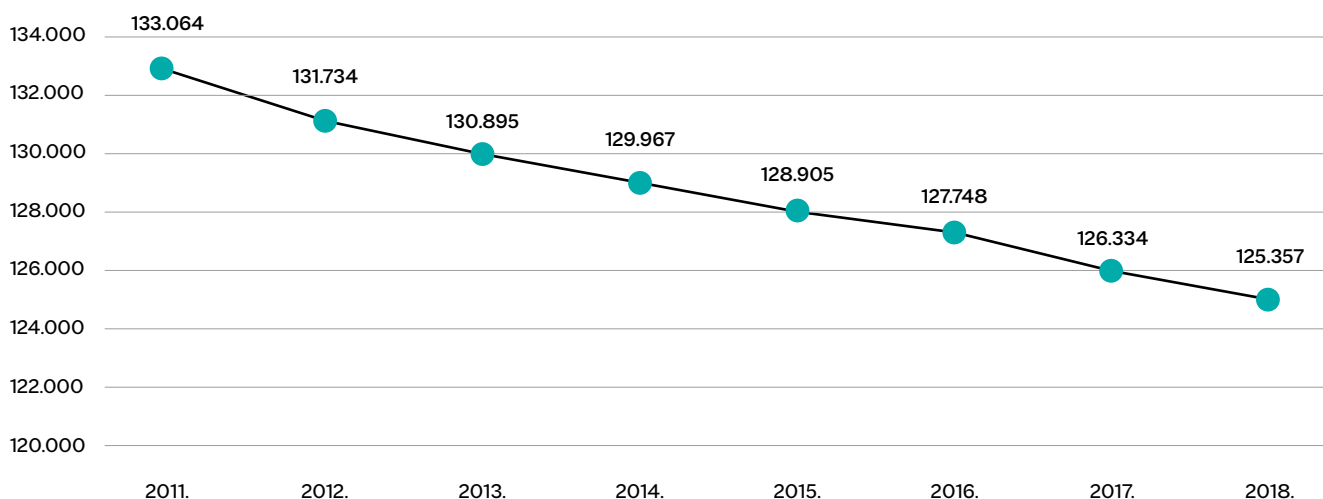
Demografska slika Krapinsko-zagorske županije pokazuje da su svi demografski procesi i promjene u strukturi stanovništva kontinuirano nepovoljni. Prema Popisu stanovništva iz 2011. godine na području Krapinsko-zagorske županije živjelo je 133.064 stanovnika, a prema podacima Državnog zavoda za statistiku za 2018. godinu procijenjeno je da na području Županije živi 125.357 stanovnika. Promatrano u razdoblju od posljednjeg Popisa stanovništva i procijenjenog broja stanovnika u 2018.

godini, Krapinsko-zagorska županija izgubila je ukupno 7.707 stanovnika (5,8%), odnosno u prosjeku 1.100 stanovnika godišnje.

Procjenjuje se da kontingent stanovnika Krapinsko-zagorske županije čini 3,06% ukupnog broja stanovnika Republike Hrvatske (procjena broja stanovnika RH za 2018. godinu iznosi 4.087.843 stanovnika), dok gustoća naseljenosti stanovništva Krapinsko-zagorske županije u 2018. iznosi 101,99 stanovnika/km².

GRAFIKON 1. Kretanje broja stanovnika Krapinsko-zagorske županije

Izvor: DZS, Procjena stanovništva Republike Hrvatske 2018.



Negativan prirodni prirast Krapinsko-zagorske županije prisutan je duži niz godina te u prosjeku na godišnjoj razini u promatranom razdoblju od 2014. do 2018. godine iznosi -775 osoba. Proces depopulacije Krapinsko-zagorske županije uzrokovan je višegodišnjim trendom negativnog prirodnog prirasta stanovništva, kao i negativnim migracijskim saldom (više odseljenih nego doseljenih).

Prirodno kretanje stanovništva Krapinsko-zagorske županije okarakterizirano je smanjenjem broja živorođene djece te stabiliziranjem broja umrlih osoba. Prema podacima DZS-a za 2018. godinu vitalni indeks za Krapinsko-zagorsku županiju bio je 58,2%, što odražava nepovoljno demografsko stanje jer na 58 živorođene djece dolazi 100 umrlih stanovnika.

TABLICA 2. Prirodno kretanje stanovništva Krapinsko-zagorske županije 2014. - 2018.

Izvor: DZS, Prirodno kretanje stanovništva Republike Hrvatske u 2018.

Godina	Rođeni			Umrli		Prirodni prirast	Umrla dojenčad na 1.000 rođenih	Vitalni indeks
	Ukupno	Živorodeni	Mrtvorodeni	Ukupno	Umrla dojenčad			
2014.	1.157	1.153	4	1.868	4	-715	3,5	61,7
2015.	1.040	1.037	3	1.844	5	-807	4,8	56,2
2016.	1.055	1.051	4	1.834	5	-783	4,8	57,3
2017.	1.071	1.068	3	1.845	1	-777	0,9	57,9
2018.	1.116	1.110	6	1.906	4	-796	3,6	58,2

Stopa nataliteta na području Krapinsko-zagorske županije u periodu 2014. - 2018. uglavnom je imala trend pada sve do 2018. godine kada se stopa nataliteta povećala na razinu s početka promatranog razdoblja. Stopa mortaliteta Krapinsko-zagorske županije

u periodu 2014. - 2018. kretala se u rasponu od 14,4 do 15,2 što je nešto više od stopa zabilježenih na području Republike Hrvatske koje su se u istom periodu kretale u rasponu od 12,0 do 12,9.

TABLICA 3. Stopa nataliteta i mortaliteta Krapinsko-zagorske županije i Republike Hrvatske 2014.-2018.

Izvor: DZS, Prirodno kretanje stanovništva Republike Hrvatske u 2018.; DZS, Procjene stanovništva Republike Hrvatske u 2018.

Godina	KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA		REPUBLIKA HRVATSKA	
	Stopa nataliteta	Stopa mortaliteta	Stopa nataliteta	Stopa mortaliteta
2014.	8,9	14,4	9,3	12,9
2015.	8,0	14,3	8,9	12,3
2016.	8,2	14,4	9,0	13,0
2017.	8,5	14,6	8,9	12,9
2018.	8,9	15,2	9,0	12,9

Migracijski saldo stanovništva Krapinsko-zagorske županije s inozemstvom je negativan. U promatranom periodu od 2014. - 2018. godine na području Krapinsko-zagorske županije zabilježena je neto negativna vanjska migracija od 1.615 stanovnika. Isto tako, treba

napomenuti da se vanjska migracija u promatranom periodu povećava. U Krapinsko-zagorskoj županiji u 2014. godini neto vanjska migracija iznosila je -177 stanovnika dok je u 2018. godini iznosila -305 stanovnika.

TABLICA 4. Vanjska migracija, Krapinsko-zagorska županija 2014.-2018.

Izvor: DZS, Stanovništvo - Migracije stanovništva - Doseљeno i odseljeno stanovništvo po gradovima/općinama, 2018.

Godina	KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA		
	Doseљeno	Odseljeno	Razlika
2014.	79	256	-177
2015.	118	409	-221
2016.	114	625	-511
2017.	192	593	-401
2018.	314	619	-305

2.2. Struktura stanovništva Krapinsko-zagorske županije

Prema procjeni broja stanovnika za 2018. godinu, u ukupnom stanovništvu Krapinsko-zagorske županije udio žena iznosio je 51,35%, odnosno 64.377 žena, dok je udio muškaraca iznosio 48,65%, odnosno 60.980 muškaraca.

Struktura stanovništva Krapinsko-zagorske županije promatrana kroz dobno-spolnu piramidu potvrđuje demografsku eroziju. Postepeno se sužava populacija mladih dobnih skupina što vodi ka dugoročnom smanjivanju rodnošći i daljnjem širenju dobno-spolne piramide u dijelu starijih dobnih skupina. Prema procjeni broja stanovnika za 2018. godinu, na području Krapinsko-zagorske županije udio stanovništva u dobnj skupini 0-14

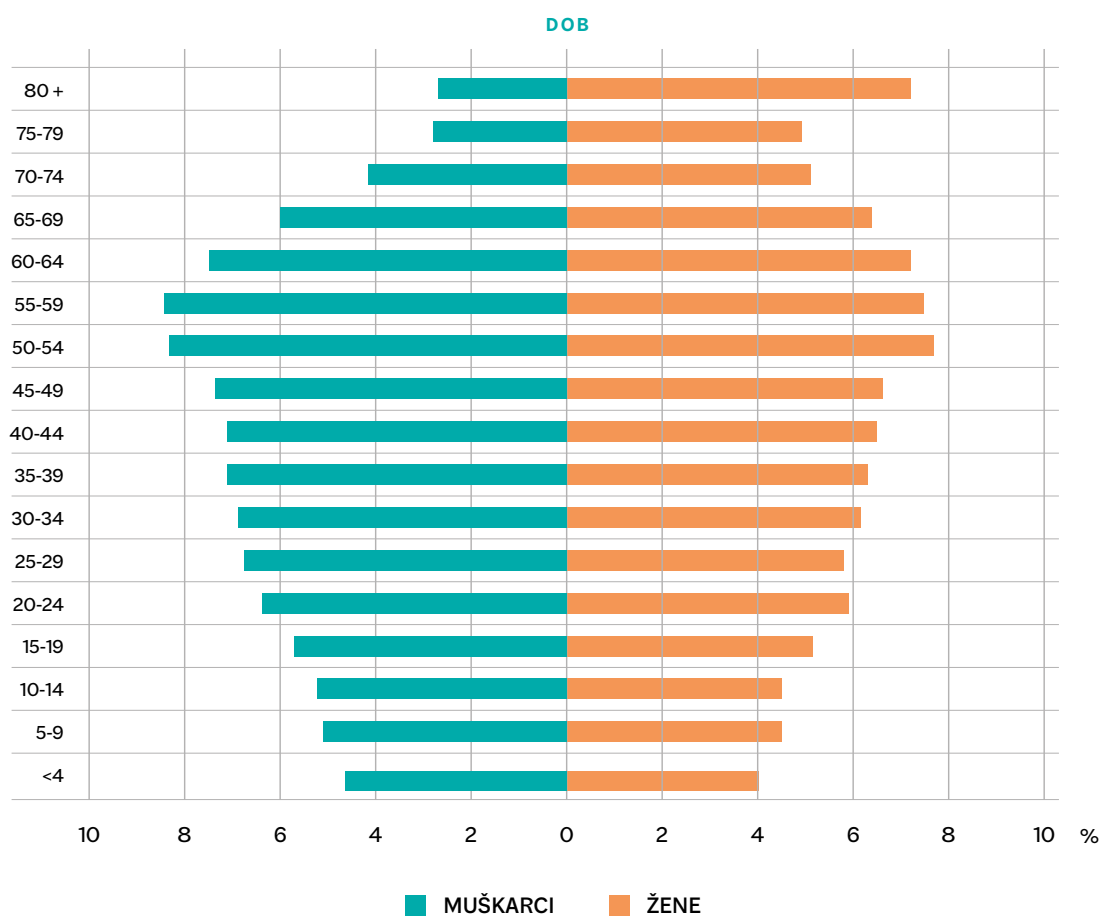
činio je 13,77%, udio u skupini 15-64 (skupina radno sposobnih osoba) je 66,73%, a udio u skupini 65 i više godina starosti iznosio je 19,51%.

Prema Popisu stanovništva 2011., obrazovnu strukturu stanovništva Krapinsko-zagorske županije najvećim dijelom čine osobe sa završenom osnovnom školom (44,92%). Značajan udio čine i osobe koje su završile trogodišnju ili četverogodišnju strukovnu školu (39,22%), dok je 3,60% osoba sa završenom gimnazijom. Fakultetski obrazovane osobe, one koje su stekle akademski ili stručni naziv prvostupnika, magistra i doktora znanosti, čine 10,68% stanovništva¹.

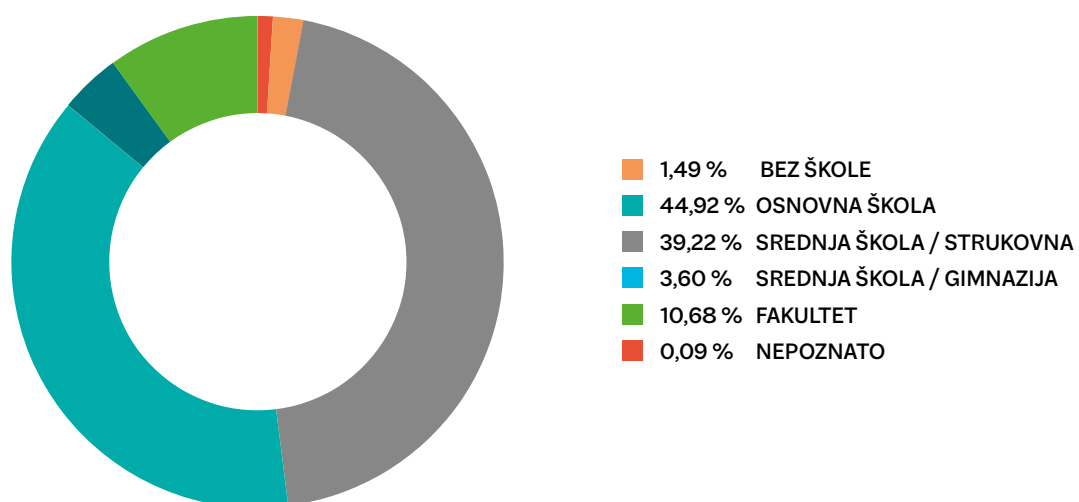
¹ DZS, Stanovništvo staro 15 i više godina prema najvišoj završenoj školi, obrazovnim područjima i spolu, Popis 2011. https://www.dzs.hr/Hrv/censuses/census2011/results/htm/h01_01_36/h01_01_36_zup02.html

GRAFIKON 2. Dobno-spolna piramida Krapinsko-zagorske županije 2018.

Izvor: DZS, Procjena stanovništva Republike Hrvatske 2018.

**GRAFIKON 3. Obrazovna struktura stanovništva Krapinsko-zagorske županije (2011.)**

Izvor: DZS, Stanovništvo staro 15 i više godina prema najvišoj završenoj školi, obrazovnim područjima i spolu, Popis 2011.



3.1. Predškolski odgoj i obrazovanje

Predškolski odgoj organizira se i provodi za djecu od navršanih šest mjeseci života do polaska u osnovnu školu. Na području Krapinsko-zagorske županije u pedagoškoj godini 2018./2019. djelovao je 21 dječji vrtić te devet ustanova predškolskog odgoja koje provode redoviti cjelodnevni vrtićki program. U većini slučajeva boravak djece u vrtićima sufinanciran je od strane jedinice lokalne samouprave u iznosu od 50% ekonomske cijene redovnog programa vrtića.

U pedagoškoj godini 2018./2019. u dječjim vrtićima na području Županije upisano je 3.371 djece, čime se nastavlja

pozitivan višegodišnji trend rasta upisa djece u dječje vrtiće. Iznimka je jedino bila pedagoška godina 2016./2017. kada je upisano stotinjak djece manje nego prethodne godine. U odnosu na broj odgajatelja, broj djece po odgajatelju u Krapinsko-zagorskoj županiji u pedagoškoj godini 2018./2019. iznosi 11,42 (Sjeverna Hrvatska = 11,21, Republika Hrvatska = 10,64). Državnim pedagoškim standardom² propisano je da broj djece u jednoj odgojno-obrazovnoj skupini ne može biti veći od 20, odnosno 10 na jednog odgajatelja po skupini, a za provedbu cjelodnevnog programa predviđena su dva odgajatelja s punim radnim vremenom.

TABLICA 5. Broj upisane djece i zaposlenih odgajatelja i učitelja u dječjim vrtićima

Izvor: DZS, Priopćenje, Dječji vrtići i druge pravne osobe koje ostvaruju program predškolskog odgoja, početak pedagoške godine 2015./2016., 2016./2017., 2017./2018. i 2018./2019.

Školska godina	2015./2016.		2016./2017.		2017./2018.		2018./2019.	
	Broj upisane djece	Odgajatelji i učitelji	Broj upisane djece	Odgajatelji i učitelji	Broj upisane djece	Odgajatelji i učitelji	Broj upisane djece	Odgajatelji i učitelji
Krapinsko-zagorska županija	3.179	217	3.077	244	3.328	267	3.371	295
Sjeverna Hrvatska	25.087	2.268	26.700	2.179	26.855	2.254	26.743	2.385
Republika Hrvatska	134.573	11.538	143.878	12.396	139.228	12.601	139.378	13.088

3.2. Osnovnoškolski odgoj i obrazovanje

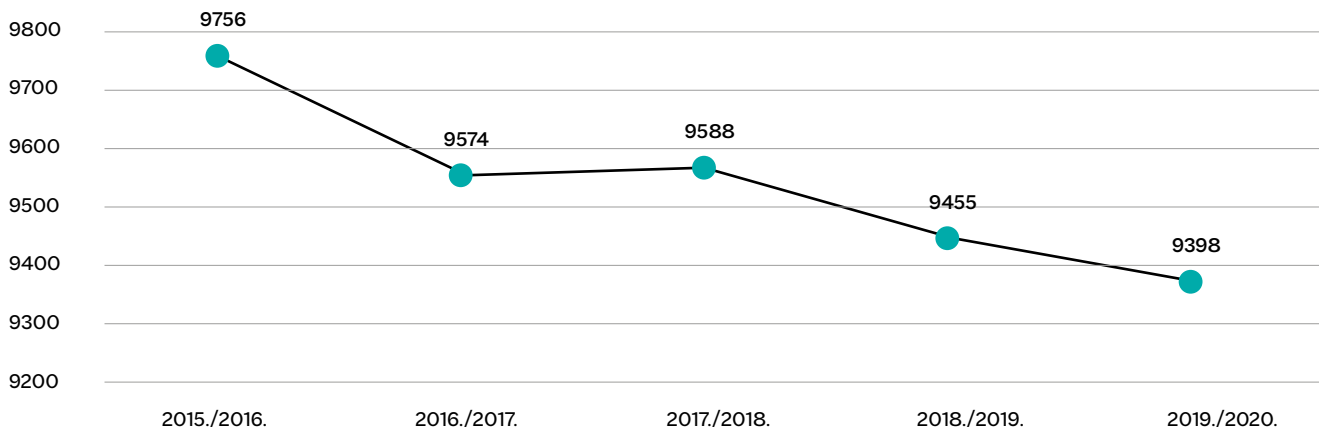
Mreža osnovnih škola na području Krapinsko-zagorske županije obuhvaća 34 ustanove koje obavljaju osnovnoškolsku djelatnost u objektima matičnih škola i 54 područne škole, jedino u općini Zagorska Sela nema ni jedne škole te djeca s tog područja pohađaju osnovnu školu u Kumrovcu.

Kretanje broja učenika u osnovnim školama pokazuje kontinuirani trend pada što je i očekivano s obzirom na negativni natalitet i povećano iseljavanje stanovništva, a

posebice mladih obitelji. Prema posljednjim podacima na području Krapinsko-zagorske županije u školskoj godini 2019./2020. osnovnu školu pohađalo je 9.398 učenika. Zbog velikog broja učenika u 21 od 34 matične osnovne škole nastava se provodi u dvije smjene koje se rotiraju, a samo 9 osnovnih škola u šk. god. 2018./2019. imalo je osiguran program produženog boravka.

GRAFIKON 4. Broj upisanih učenika u osnovnim školama Krapinsko zagorske županije (2015.-2019.)

Izvor: KZŽ, 2019., Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu



² Državni pedagoški standard predškolskog odgoja i naobrazbe (NN 63/08, 90/10), <http://www.propisi.hr/print.php?id=2561>

Iako je situacija u matičnim školama nešto bolja, još uvijek postoji problem nedostatka adekvatne infrastrukture, opreme i ljudskih resursa za provođenje nastave u većini područnih škola. U 2019. godine završena je energetska obnova Osnovne škole Janka Leskovara u Pregradi, Osnovne škole Viktora Kovačića u Humu na Sutli te

Osnovne škole Ksavera Šandora Gjalskog u Zaboku. Energetski se obnavljaju i Osnovna škola Mače, Osnovna škola Matije Gupca u Gornjoj Stubici, Osnovna škola Josipa Broza u Kumrovcu te Osnovna škola Đurmanec. Planira se i energetska obnova osnovne i srednje škole u Konjščini i srednje škole u Bedekovčini.

3.3. Srednjoškolski odgoj i obrazovanje

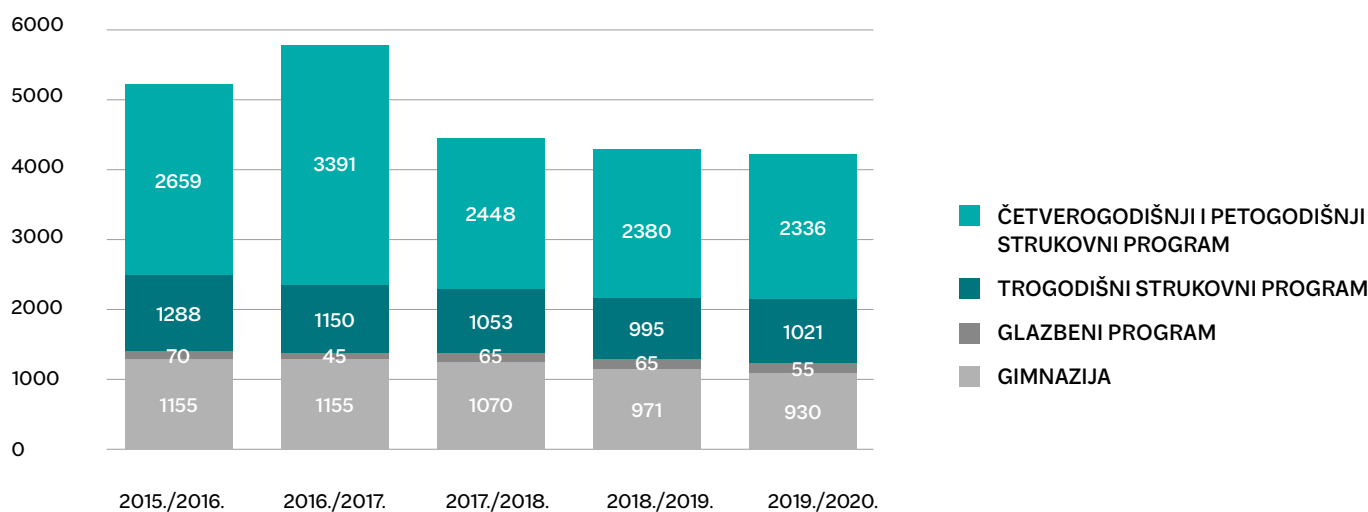
U Krapinsko-zagorskoj županiji djeluje 10 ustanova srednjoškolskog obrazovanja u kojima se provode programi trogodišnjeg, četverogodišnjeg i petogodišnjeg srednjoškolskog obrazovanja.

Promatrajući kretanje broja učenika po srednjoškolskim programima vidljivo je da najveći dio učenika upisuje gimnazijske programe te programe četverogodišnjeg strukovnog obrazovanja. Broj učenika koji upisuju spomenute programe se smanjuje što je u skladu s negativnim

demografskim kretanjima, ali je istovremeno primjetan porast interesa učenika za upis programa trogodišnjeg strukovnog obrazovanja (posebice u šk. god. 2019./2020.), što ujedno karakterizira povezanost s gospodarskim kretanjima i potrebama tržišta rada. Programi obrazovanja u trogodišnjem trajanju pripremaju učenike za rad u industriji, gospodarstvu i obrtništvu s primarnim ciljem pripreme učenika za rad u određenom zanimanju, uz naglasak na brzo uključivanje na tržište rada.

GRAFIKON 5. Broj učenika prema programima srednjih škola (2015.-2019.)

Izvor: KZŽ, 2019., Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu



Utjecaj na popularizaciju upisa deficitarnih zanimanja može se pripisati i provedbi promotivnih aktivnosti u organizaciji Krapinsko-zagorske županije, županijske Obrtničke komore, Hrvatske gospodarske komore - Županijska komora Krapina te Hrvatskog zavoda za zapošljavanje - Područni ured Krapina u suradnji sa srednjim školama Krapinsko-zagorske županije. Promocija deficitarnih zanimanja putem

brošura i održavanja sajma poslova provodi se i projektom „ENTER-Entrepreneurship for Employment“ čiji je nositelj Zagorska razvojna agencija. U protekle tri godine broj upisanih učenika u obrazovni program deficitarnih zanimanja porastao je s 49 (šk. god. 2017./2018.) na 117 u šk. god. 2019./2020.

TABLICA 6. Pregled strukture upisa deficitarnih zanimanja u srednjim školama (2017.-2019.)

Izvor: KZŽ, 2019., Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu

DEFICITARNO ZANIMANJE	Školska godina 2017./2018.	Školska godina 2018./2019.	Školska godina 2019./2020.
zidar/zidarica	0	5	0
tesar/tesarica	5	0	0
stolar/stolarica	7	8	8
monter/monterka suhe gradnje	12	0	0
tokar/tokarica	8	0	0
bravar/bravarica	17	0	0
keramičar/keramičarka	0	7	11
vodoinstalater/vodoinstalaterka	0	14	9
konobar/konobarica	0	19	21
kuhar/kuharica	0	0	37
strojbravar/strojbravarica	0	0	13
autolimar/autolimarica	0	0	0
autolakirer/autolakirerica	0	0	6
instalater/instalaterka grijanja i klimatizacije	0	0	12
UKUPNO	49	53	117

3.4. Visoko obrazovanje

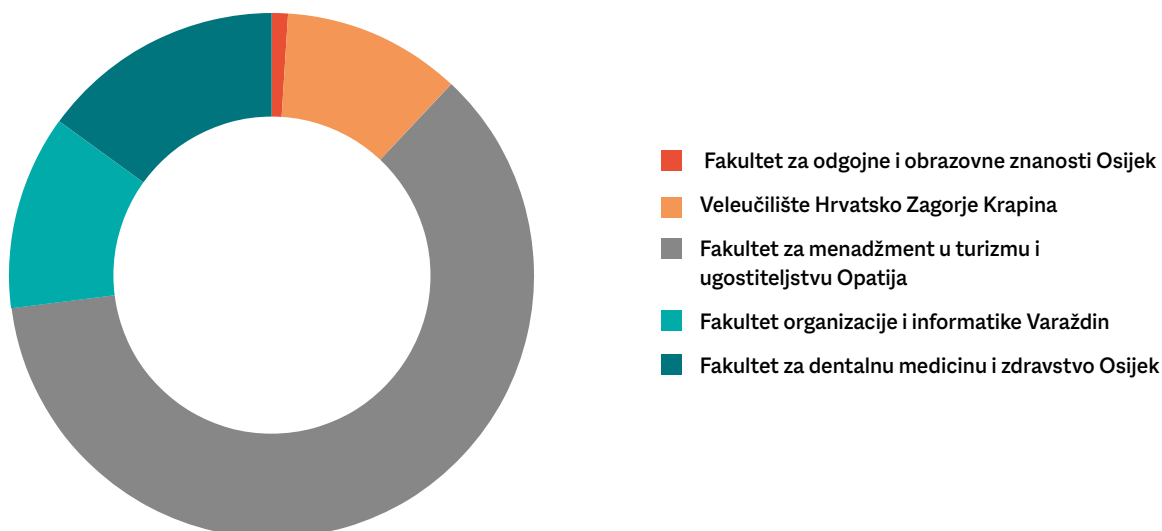
Na području Krapinsko-zagorske županije prisutno je nekoliko ustanova visokog obrazovanja koje djeluju kao dislocirani studiji, tako se u Pregradi izvodi dislocirani studij Sestrinstva *Fakulteta za dentalnu medicinu i zdravstvo Osijek*, dok se u Zaboku nalazi dislocirani studij Poslovne ekonomije u turizmu i ugostiteljstvu *Fakulteta za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu Opatija*, Učiteljski studij *Fakulteta za odgojne i obrazovne znanosti Sveučilišta J. J. Strossmayer iz Osijeka* te dislocirani studij Primjene informacijske tehnologije u poslovanju *Fakulteta organizacije i informatike u Varaždinu*. Kao

autonomna visokoškolska institucija izdvaja se *Veleučilište Hrvatsko Zagorje* u Krapini pri kojem se izvode studijski programi informatike, operativnog menadžmenta i prometne logistike.

U akademskoj godini 2018./2019. studijske programe spomenutih visokih učilišta na području Krapinsko-zagorske županije upisalo je 1.209 studenata, a postotak od ukupnog broja prema navedenim visokim učilištima prikazan je sljedećim grafikonom. Dio studenata čine studenti s prebivalištem u Krapinsko-zagorskoj županiji, a dio studenti iz drugih županija Republike Hrvatske.

GRAFIKON 6. Studenti na visokim učilištima na području Krapinsko-zagorske županije (2018./2019.)

Izvor: KZŽ, 2019., Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu



U akademskoj godini 2018./2019., 4.345 studenata s prebivalištem u Krapinsko-zagorskoj županiji upisalo se stručni ili sveučilišni studij. U promatranoj godini, broj studenata na 1.000 stanovnika iznosio je 30. Vidljiv je pad prosječnog broja studenata na 1.000 stanovnika u Krapinsko-zagorskoj županiji (od 32 studenta na 1.000 stanovnika u akademskoj godini 2015./2016. do prosjeka od 31 studenta na 1.000 stanovnika tijekom akademske godine 2016./2017. i 2017./2018.).

Prema dostupnim podacima Državnog zavoda za statistiku za 2018. godinu, 926 studenata s područja Krapinsko-zagorske županije završilo je sveučilišni ili stručni studij. U promatranom razdoblju od 2015. do 2018. godine primjetna je konstanta broja studenata koji su završili sveučilišni ili stručni studij uz manje odstupanje u 2017. godini (pokazatelj za 2015. g. = 935; 2016.g. = 930; 2017.g. = 916 studenata). Broj diplomiranih studenata na 1.000 stanovnika u Krapinsko-zagorskoj županiji u 2018. godini iznosi 6.

TABLICA 7. Upisani studenti s prebivalištem u Krapinsko-zagorskoj županiji te s prebivalištem u nekoj drugoj županiji RH na studije koji se izvode u Krapinsko-zagorskoj županiji (2015.-2018.)

Izvor: KZZ, 2019., Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu

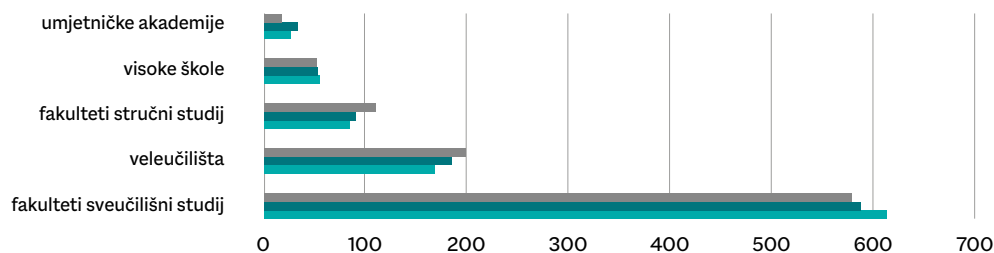
Naziv ustanove visokog obrazovanja i studijskog programa		2015./2016.		2016./2017.		2017./2018.		2018./2019.	
		Prebivalište u KZZ	Prebivalište izvan KZZ	Prebivalište u KZZ	Prebivalište izvan KZZ	Prebivalište u KZZ	Prebivalište izvan KZZ	Prebivalište u KZZ	Prebivalište izvan KZZ
Veleučilište Hrvatsko zagorje Krapina	Informatika	42	11	-	-	32	19	15	6
	Prometna logistika	49	17	-	-	37	17	37	12
	Operativni menadžment	97	22	-	-	67	6	53	6
Fakultet za dentalnu medicinu i zdravstvo (Osijek)	Sestrinstvo	58	62	-	-	90	58	94	80
Fakultet za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu (Opatija)	Turizam i hotelijerstvo	205	150	-	-	114	105	1045	98
Fakultet za odgojne i obrazovne znanosti (Osijek)	Učiteljski fakultet	6	9	-	-	25	43	14	3
Fakultet organizacije i informatike (Varaždin)	Informatika	87	117	-	-	74	152	63	112

Grafikon u nastavku prikazuje raspodjelu diplomiranih studenata s prebivalištem u Krapinsko-zagorskoj županiji s obzirom na vrstu studija u razdoblju od 2015. do 2017. godine. Kako je već navedeno, u odnosu na dvije prethodne godine, u 2017. godini je zabilježeno smanjenje broja diplomiranih studenata - 916 studenata - od kojih je 603 završilo sveučilišni studij, a 312 stručni studij.

Većina diplomiranih studenata, gotovo 73%, bili su redoviti studenti. S obzirom na prebivalište, najviše je diplomiranih studenata s prebivalištem u gradu Krapini (109) te Zaboku (79), a od općina u Bedekovčini (45), Svetom Križu Začretju (44) te u Krapinskim Toplicama i gradu Zlataru gdje je zabilježeno po 43 diplomirana studenta u 2017. godini.

GRAFIKON 7. Diplomirani studenti s prebivalištem na području Krapinsko-zagorske županije prema vrsti studija (2015.-2017.)

Izvor: DZS, Gradovi u statistici



	fakulteti sveučilišni studij	veleučilišta	fakulteti stručni studij	visoke škole	umjetničke akademije
2015.	588	200	109	29	9
2016.	596	189	95	30	20
2017.	603	171	90	36	16

3.5. Obrazovanje odraslih i cjeloživotno učenje

U Krapinsko-zagorskoj županiji u području obrazovanja i prekvalifikacije odraslih koje se provodi kroz formalne i neformalne oblike djeluje više institucija. Osim srednjih škola koje imaju odobrenje za izvođenje programa obrazovanja odraslih (Srednja škola Bedekovčina, Srednja škola Konjščina, Srednja škola Oroslavje, te Škola za umjetnost, dizajn, grafiku i odjeću Zabok), verificirane programe obrazovanja odraslih provode pučka otvorena učilišta u Krapini, Zaboku i Donjoj Stubici. Pučka otvorena učilišta provode velik broj programa osposobljavanja odobrenih od strane Ministarstva znanosti i obrazovanja koji se upisuju u matičnu evidenciju Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

U okviru pučkih otvorenih učilišta provode se i mnogi drugi programi neformalnog obrazovanja i usavršavanja. Ponuda pučkih otvorenih učilišta uključuje tečajeve stranih jezika koje također izvode i dva privatna učilišta stranih jezika u Krapini (Škola stranih jezika Educa, VERSUS JEZICI d.o.o.). Prema podacima navedena tri učilišta, u promatranom razdoblju došlo je do pada broja polaznika programa obrazovanja odraslih - od 449 polaznika različitih programa obrazovanja koji su svoje obrazovanje završili u šk. godini 2015./2016. do 135 polaznika u šk. godini 2018./2019.

TABLICA 8. Broj polaznika programa obrazovanja odraslih na području Krapinsko-zagorske županije (2015.-2019.)

Izvor: POU Krapina, Zabok i Donja Stubica, 2019., obrada autora

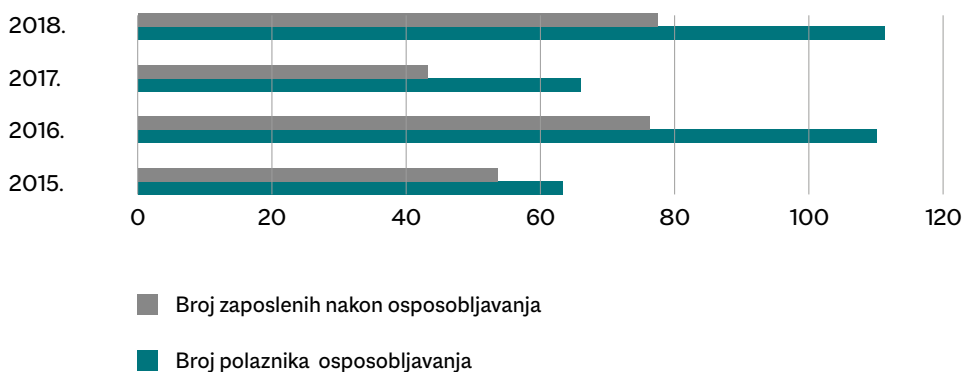
Ustanova	Školska godina 2015./2016.	Školska godina 2016./2017.	Školska godina 2017./2018.	Školska godina 2018./2019.	Školska godina 2019./2020.
POU Krapina	37	15	58	-	16
POU Zabok	44	58	42	35	14
POU Donja Stubica	368	133	63	100	-
UKUPNO	449	206	163	135	30

U okviru mjera obrazovanja nezaposlenih osoba djeluje Hrvatski zavod za zapošljavanje preko kojeg je u 2018. godini 111 nezaposlenih osoba bilo upućeno na dodatno obrazovanje ili prekvalifikaciju. Po završetku obrazovanja zaposlilo ih se 78. Grafikon u nastavku prikazuje broj osoba koje su prošle obrazovanje putem mjera Zavoda te udio onih koje su se nakon toga zaposlile u razdoblju od 2015. do

2018. godine. Tijekom 2016. godine zamjetan je značajan porast broja osoba upućenih na dodatno obrazovanje, na što je izravno utjecao znatno veći iznos financijskih sredstava za ovu mjeru iz državnog proračuna, no u narednim godinama broj se vratio na uobičajene prosjeke, a mjere su usmjerene više prema poslodavcima. Nakon provedbe osposobljavanja u prosjeku se zaposli 73% polaznika.

GRAFIKON 8. Broj osoba zaposlenih nakon obrazovanja/osposobljavanja (2015.-2019.)

Izvor: HZZ PU Krapina, 2019. (Napomena: podaci se odnose na zapošljavanje u bilo kojem roku nakon završetka obrazovanja/osposobljavanja)



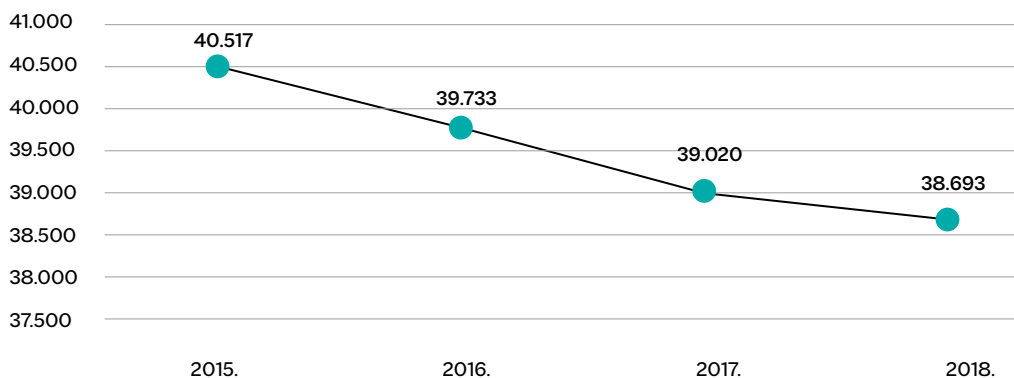
4.1. Radna snaga Krapinsko-zagorske županije

Radno aktivno stanovništvo čine sve zaposlene i nezaposlene osobe. Prema podacima Državnog zavoda za statistiku, na području Krapinsko-zagorske županije primjetno je smanjenje radno aktivnog stanovništva što je posljedica migracija i nepovoljnih demografskih kretanja (sve je manje mladih osoba koje ulaze u radni kontingent, a sve više starijih koji izlaze, tj. odlaze u mirovinu). Ukupna

radna snaga na području Krapinsko-zagorske županije u 2018. godini (stanje na 31. ožujak) iznosila je ukupno 38.693 osobe, odnosno 46% ukupno radno sposobnog stanovništva Krapinsko-zagorske županije (prema Procjeni stanovništva Republike Hrvatske u 2018. godini, radno sposobno stanovništvo KZŽ-a u dobi od 15 do 64 godine života čini 83.649 osoba).

GRAFIKON 9. Radno aktivno stanovništvo Krapinsko-zagorske županije (2015.-2018.)

Izvor: DZS Zaposlenost i plaće - pregled po županijama, 2019.



4.2. Zaposlenost i plaće u Krapinsko-zagorskoj županiji

Sukladno evidenciji Državnog zavoda za statistiku, na području Krapinsko-zagorske županije u 2018. godini (stanje na 31. ožujka) bilo je zaposleno 35.549 osoba što čini približno 92% radno aktivnog stanovništva Krapinsko-zagorske županije. Broj zaposlenih u pravnim osobama u 2018. godini iznosio je 28.467, odnosno 80%

ukupno zaposlenih osoba Krapinsko-zagorske županije. Preostalih 20% ukupno zaposlenih osoba (7.082 osobe) odnosi se na zaposlene u djelatnostima obrta, slobodnih profesija te osobe koje svoju radnu aktivnost obavljaju na individualnim poljoprivrednim gospodarstvima.

TABLICA 9. Ukupan broj zaposlenih u Krapinsko-zagorskoj županiji (2015.-2018.)

Izvor: DZS, Statistička izvješća, Zaposlenost i plaće 2015., 2016., 2017., 2018. godine

Zaposleni	2015.	2016.	2017.	2018.	
Krapinsko-zagorska županija	ukupno zaposleni	33.326	33.935	34.915	35.549
	zaposleni u pravnim osobama	26.406	26.945	27.867	28.467
	zaposleni u djelatnosti obrta i slobodnih profesija	6.577	6.697	6.776	6.809
	individualni poljoprivrednici	343	293	272	273

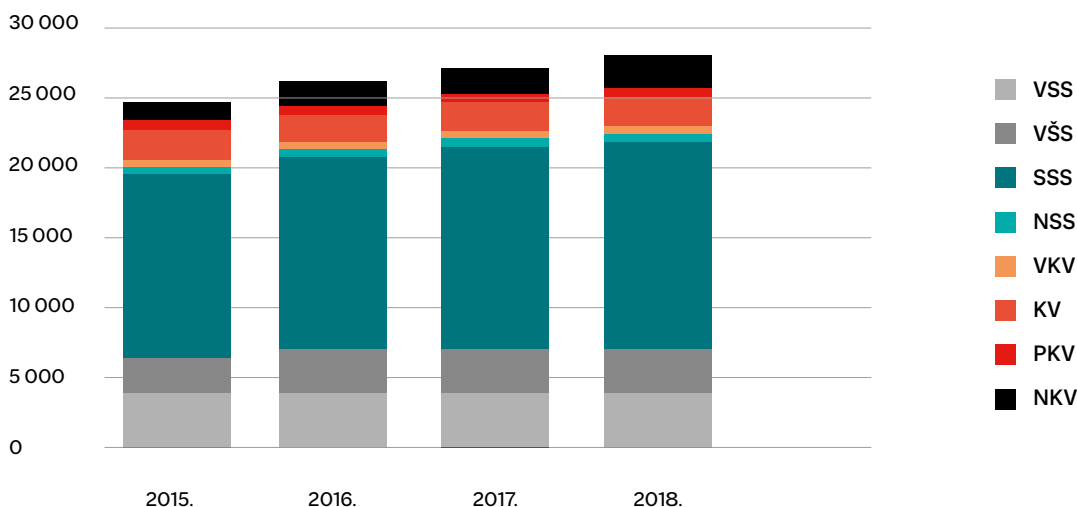
Prema razini obrazovanja više od pola zaposlenih osoba u pravnim osobama³ ima srednju stručnu spremu. U 2018. godini udio takvih osoba iznosio je 58,85% ukupnog broja zaposlenih u pravnim osobama, odnosno 16.130 zaposlenih osoba imalo je stečenu srednju stručnu spremu. Udio

zaposlenih s visokom stručnom spremom u 2018. godini iznosio je 14,8%, odnosno 4.056 osoba, od čega su 72 zaposlena imala završeni doktorski studij, a 110 zaposlenih je imalo završen magistarski studij.

³ Broj zaposlenih u pravnim osobama odnosi se na zaposlene u pravnim osobama svih oblika vlasništva, tijela državne vlasti i tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave na području Republike Hrvatske."

GRAFIKON 10. Zaposleni u pravnim osobama prema razini stručnog obrazovanja (2015.-2018.)

Izvor: DZS, Statistička izvješća, Zaposlenost i plaće u 2015., 2016., 2017., 2018.

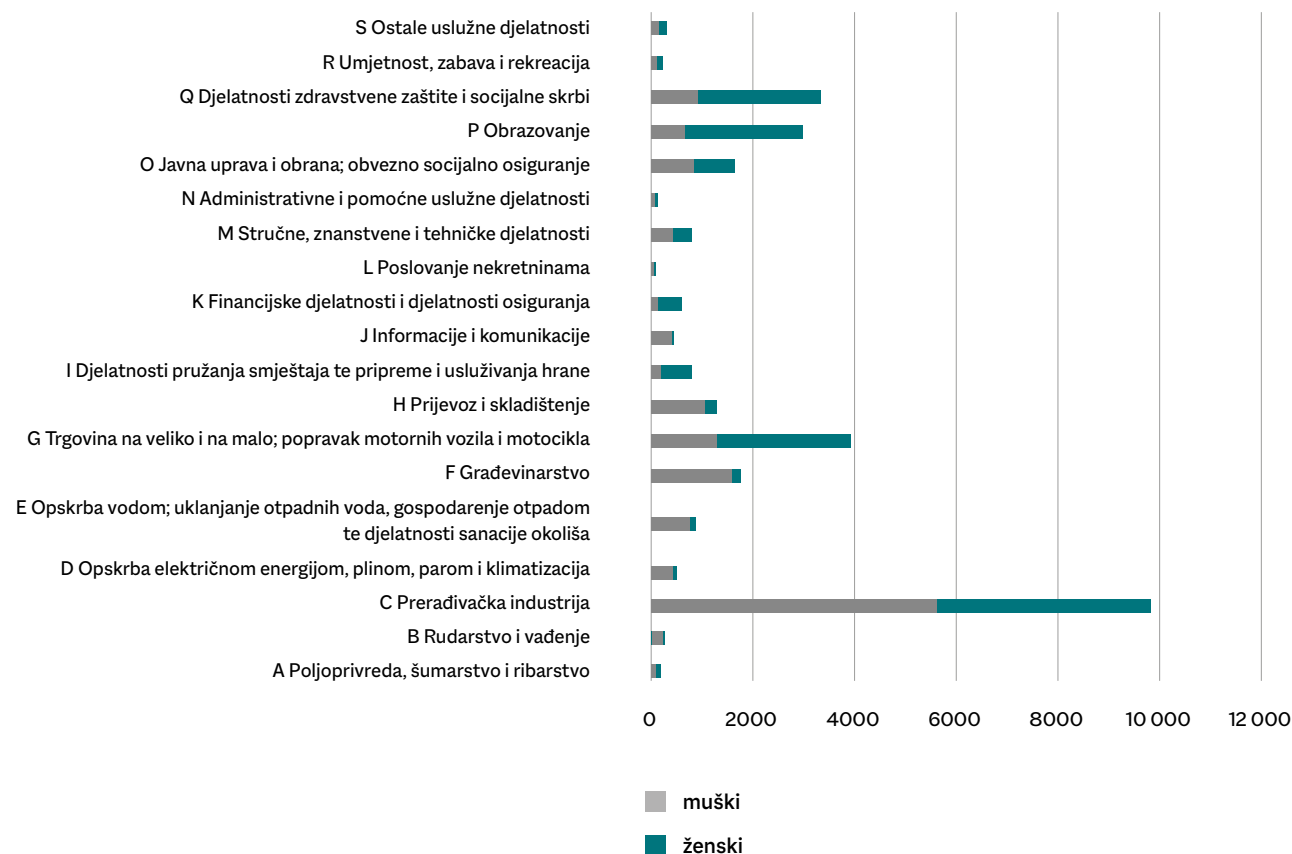


Najviše zaposlenih u pravnim osobama na području Krapinsko-zagorske županije je u prerađivačkoj industriji, a zatim u djelatnosti trgovine na veliko i malo, djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi te u obrazovanju. Prema spolnoj strukturi u spomenutim djelatnostima, osim u prerađivačkoj industriji, pretežito su zaposlene osobe ženskog spola - omjer iznosi 75:25. U prerađivačkoj

industriji od 100 zaposlenika 57 su muškarci, razlika u omjeru spolova je relativno mala, ali zato u djelatnostima koje se bave prijevozom i skladištenjem, građevinarstvom, rudarstvom te opskrbom vode, plina i električne energije među zaposlenima prevladavaju osobe muškog spola. Struktura zaposlenih u pravnim osobama prikazana je grafikonom u nastavku.

GRAFIKON 11. Struktura zaposlenih u pravnim osobama prema djelatnosti (2018.)

Izvor: DZS, Statističko izvješće, Zaposlenost i plaće u 2018.



Zaposleni u Krapinsko-zagorskoj županiji primili su 2018. godine prosječno 803,00 kuna, odnosno 13,42%, manju neto plaću od nacionalnog prosjeka. U promatranom

razdoblju prosječna neto plaća zaposlenika u Krapinsko-zagorskoj županiji je u porastu, ali i dalje zaostaje za nacionalnim prosjekom.

TABLICA 10. Prosječna neto plaća u Krapinsko-zagorskoj županiji i Republici Hrvatskoj (2015.-2017.)

Izvor: DZS, Statistička izvješća, Zaposlenost i plaće - pregled po županijama

Godina	Republika Hrvatska	Krapinsko-zagorska županija	Udio KZŽ/RH
2015.	5.650,00 kn	4.887,00 kn	86,50%
2016.	5.696,00 kn	4.803,00 kn	84,32%
2017.	5.971,00 kn	5.082,00 kn	85,11%
2018.	6.164,00 kn	5.337,00 kn	86,58%

4.3. Nezaposlenost u Krapinsko-zagorskoj županiji

U promatranom razdoblju, od 2015. godine do listopada 2019. godine, uočeno je smanjenje prosječnog broja

nezaposlenih osoba u Krapinsko-zagorskoj županiji od 6.600 u 2015. godini do 2.300 u listopadu 2019. godine.

TABLICA 11. Kretanje prosječnog broja nezaposlenih osoba u Krapinsko-zagorskoj županiji i Republici Hrvatskoj (2015-2019.)

Izvor: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Statistika On-line: Registrirana nezaposlenost (listopad, 2019.)

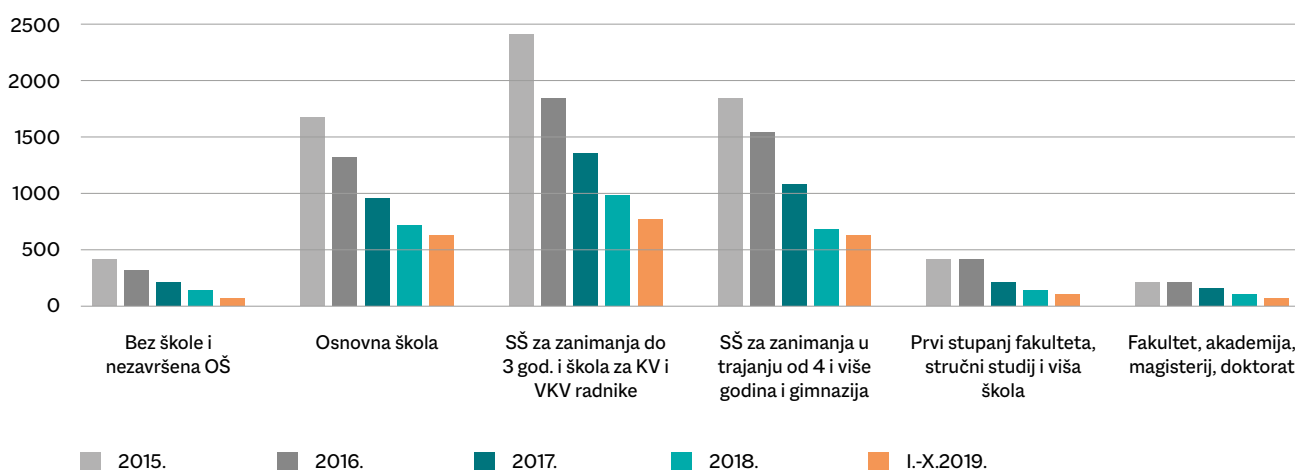
Godina	Krapinsko-zagorska županija	(st)	Republika Hrvatska	(st)
2015.	6.648	-15,77	285.906	-12,88
2016.	5.168	-22,27	241.860	-15,41
2017.	3.689	-28,61	193.967	-19,80
2018.	2.789	-24,41	153.542	-20,84
I.-X. 2019.	2.336	-16,25	128.360	-16,40

Uzimajući u obzir razinu obrazovanja, prosječan broj nezaposlenih osoba u 2018. godini (ukupno 2.789 evidentiranih osoba) pokazuje da je najviše nezaposlenih osoba završilo trogodišnju srednju školu ili školu za KV i VKV radnike (895 osoba, odnosno 32%). Slijede osobe sa završenom četverogodišnjom srednjom školom (704 osobe, odnosno 25,24%) te osobe sa završenom osnovnom školom (677 osoba, odnosno 24,27%). Iako je prisutan trend

smanjenja prosječnog broja nezaposlenih osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom (171 osoba ili 6,13%) te završenim fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom (175 osoba ili 6,27%), prema evidenciji broj visokoobrazovanih te osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (167 ili 6,15%) su u podjednakom omjeru.

GRAFIKON 12. Nezaposlene osobe Krapinsko-zagorske županije prema razini obrazovanja (2015.-2019.)

Izvor: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Statistika On-line: Registrirana nezaposlenost (listopad, 2019.)



Promatrano prema spolu, u 2018. godini pretežiti udio nezaposlenih činili su žene sa završenom srednjom školom (848) ili završenom osnovnom školom (347). U muškoj populaciji prisutni su slični omjeri nezaposlenih muških osoba sa završenom srednjom školom (751) i završenom osnovnom školom (330), ali je značajan broj (109) nezaposlenih muških osoba bez završene škole i nezavršene osnovne škole. U kategoriji nezaposlenih s višim razinama obrazovanja prevladavaju osobe ženskog spola. U evidenciji Zavoda zabilježeno je 114 žena sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom te 129 žena koje su završile fakultet, akademiju, magisterij ili doktorat.

Prema evidenciji Zavoda za 2018. godinu prema dobi prijavljenih nezaposlenih osoba s područja Krapinsko-zagorske županije prevladavaju osobe u dobi od 20 do 24 godine sa stečenom srednjom stručnom spremom, njih sveukupno 237 od čega je 157 osoba ženskog spola. Druga najbrojnija kategorija nezaposlenih osoba prema dobi su osobe u dobi od 55 do 59 godina koje su završile srednju

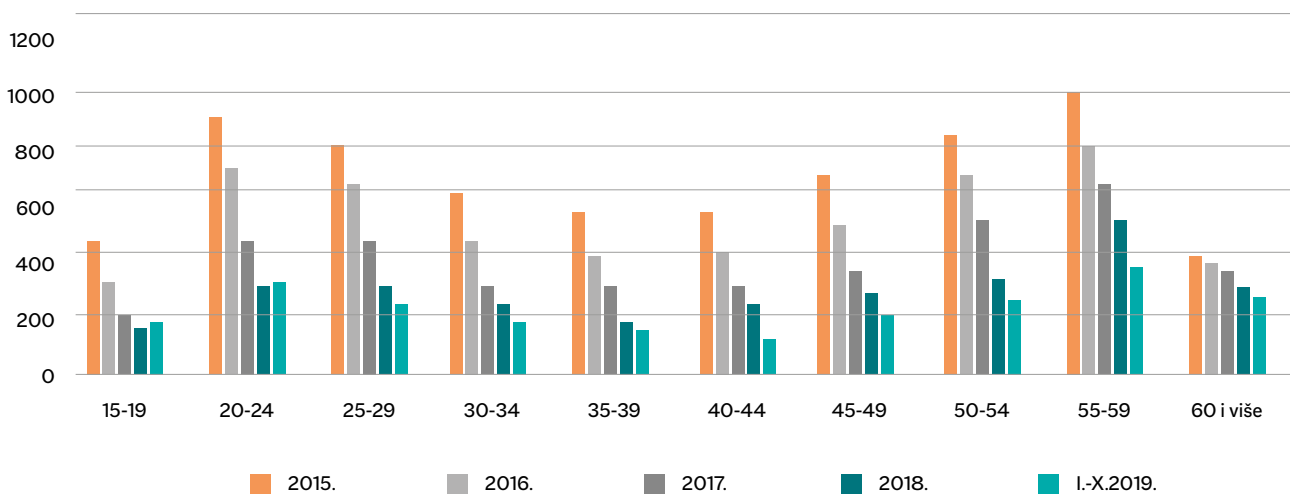
školou, njih sveukupno 226 od čega je 145 osoba muškog spola. Treća najbrojnija kategorija nezaposlenih osoba prema dobi su osobe od 55 do 59 godina koje imaju završenu osnovnu školu, njih sveukupno 198 od čega su 102 osobe ženskog spola.

Tijekom promatranog razdoblja najveći broj nezaposlenih osoba bio je star između 55 i 59 godina (u prosjeku 650 osoba). Sljedeća skupina s najviše zastupljenih nezaposlenih osoba prema dobi obuhvaća mlade nezaposlene osobe od 20 do 24 godine (u prosjeku je bilo prijavljeno 529 osoba), a zatim i mlade osobe od 25 do 29 navršениh godina života (prosječno je bilo prijavljeno 477 osoba).

Iako su među nezaposlenima najviše zastupljeni mladi u dvadesetim godinama života, broj njihovih prijava na Hrvatski zavod za zapošljavanje značajno se smanjio u promatranom razdoblju (od 2015. godine do listopada 2019. godine). Usporedbom broja nezaposlenih krajem 2018. godine u odnosu na 2015. godinu, nezaposlenost u dobnoj skupini od 20 do 24 godine smanjenja je za 66,45% te 63,35% u dobnoj skupini od 25 do 29 godina.

GRAFIKON 13. Nezaposlene osobe Krapinsko-zagorske županije prema dobi (2015.-2019.)

Izvor: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Statistika On-line: Registrirana nezaposlenost (listopad, 2019.)



Većina mladih osoba po završetku svog obrazovanja prijavljuje se na Hrvatski zavod za zapošljavanje radi stjecanja uvjeta korištenja mjere stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, odnosno pripravništva

ili neke druge mjere aktivne politike zapošljavanja koje provodi Zavod. Podaci u tablici u nastavku prikazuju broj korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja na području Krapinsko-zagorske županije⁴.

⁴ Napomena: Mjere aktivne politike zapošljavanja koje provodi HZZ donose se za svaku godinu posebno i kroz godinu su prisutne izmjene samih mjera i uvjeta provođenja istih.

TABLICA 12. Broj korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja na području Krapinsko-zagorske županije (2015.-2018.)⁵

Izvor: HZZ PU Krapina, prosinac 2019.

MJERA	Krapinsko-zagorska županija	2015./2016.	2016./2017.	2017./2018.	2018./2019.
Potpore za zapošljavanje	osobe sa stažem osiguranja	119	90	109	87
	osobe bez staža osiguranja	87	84	79	83
	pripravništvo za realni sektor	-	-	-	12
	pripravništvo za javni sektor	-	-	-	57
Potpore za usavršavanje	0	0	1	41	
Potpore za samozapošljavanje	35	23	51	51	
Obrazovanje nezaposlenih	29	48	14	43	
Javni radovi	68	68	30	8	
Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	480	400	263	256	
UKUPNO	818	713	547	638	

4.4. Osjetljive skupine na tržištu rada

OSOBE S INVALIDITETOM

Prema Izvješću Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo o osobama s invaliditetom u Republici Hrvatskoj, u Krapinsko-zagorskoj županiji, stanje na dan 03.05.2019. godine, živi 18.849 osoba s invaliditetom od čega je 10.534

muškog spola (56%) te 8.315 osoba ženskog spola (44%). Osobe s invaliditetom čine 14,9% ukupnog stanovništva županije, a najveći broj osoba s invaliditetom, njih 9.114 (48%) ima navršениh 65 i više godina života.

TABLICA 13. Osobe s invaliditetom prema dobi i spolu

Izvor: Hrvatski zavod za javno zdravstvo, Izvješće o osobama s invaliditetom u Republici Hrvatskoj 2019.

	DOBNE SKUPINE					
	0-19		20-64		65+	
	muški	ženski	muški	ženski	muški	ženski
Republika Hrvatska	28.451	16.863	146.971	70.607	132.225	116.164
Sjeverna Hrvatska	7.425	4.550	26.580	15.675	22.985	22.740
Krapinsko-zagorska županija	1.051	663	4.832	3.189	4.651	4.463

Promatrano prema dobi najveći broj nezaposlenih osoba s invaliditetom na području Krapinsko-zagorske županije ima između 20 i 29 godina (35%) te između 30 i 39 godina (27%). Prema stupnju obrazovanja većina nezaposlenih osoba s invaliditetom ima završeno srednjoškolsko

obrazovanje, prema podacima za 2018. godinu 88%, odnosno 149 osoba s invaliditetom ima srednjoškolsko obrazovanje od čega je 119 osoba završilo trogodišnju strukovnu srednju školu, 30 ih je završilo četverogodišnju strukovnu srednju školu, a jedna osoba gimnaziju.

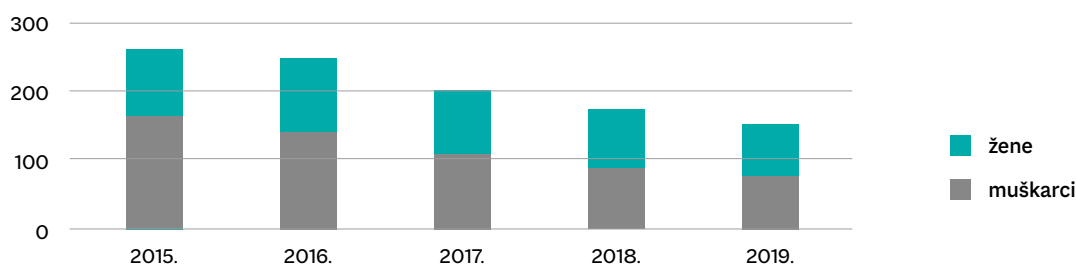
⁵ Podaci se odnose na godinu uključenja u mjeru

Prema podacima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje broj registriranih nezaposlenih osoba s invaliditetom na području Krapinsko-zagorske županije u promatranom razdoblju opada. Znatno smanjenje broja prijavljenih nezaposlenih osoba s invaliditetom primjetno je od 2017.

godine kada je u odnosu na prethodnu godinu na zavodu bilo prijavljeno 22% manje osoba s invaliditetom. Struktura registriranih osoba s invaliditetom prijavljenih na Zavod po spolu prikazana je grafikonom u nastavku.

GRAFIKON 14. Broj osoba s invaliditetom na području Krapinsko-zagorske županije

Izvor: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Statistika On-line: Registrirana nezaposlenost (listopad, 2019.)



Prema podacima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u promatranom razdoblju (2015. - 2019.) na području Krapinsko-zagorske županije u prosjeku svake godine

130 osoba s invaliditetom izade iz evidencije Zavoda zbog zasnivanja radnog odnosa, a približno toliko ih se u prosjeku svake godine prijavi na Zavod za zapošljavanje.

MLADI (15 - 29 GODINA)

Prema podacima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, na području Krapinsko-zagorske županije prosječan broj nezaposlenih mladih osoba u dobi do 29 godina prijavljenih u evidenciju Zavoda tokom prvih deset mjeseci 2019. godine iznosi 648, odnosno 28% od ukupnog broja nezaposlenih osoba. U odnosu na isto razdoblje prethodne

godine (2018. godine u prvih deset mjeseci prosječan broj prijavljenih mladih osoba iznosio je 756) primjetno je smanjenje broja nezaposlenosti mladih osoba. Prosječan broj registrirane nezaposlenosti mladih osoba na Zavodu u razdoblju od 2015. do listopada 2019. godine prikazan je u tablici u nastavku.

TABLICA 14. Registrirana nezaposlenost mladih osoba Krapinsko-zagorske županije (2015.-2019.)

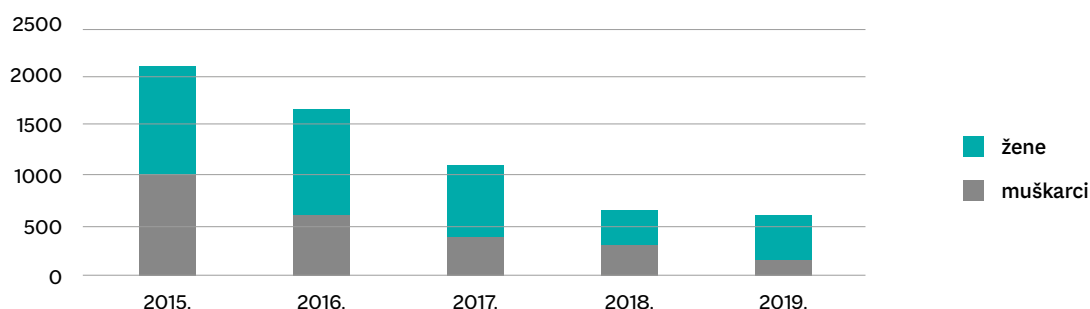
Izvor: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Statistika On-line: Registrirana nezaposlenost (listopad, 2019.)

Godina	2015.	2016.	2017.	2018.	2019.
Ukupno prijavljenih na Zavod KZŽ	6.648	5.168	3.689	2.789	2.336
Osobe od 15 do 29 godina	2.144	1.634	1.074	753	648
Udio mladih u ukupnom broju nezaposlenih	32%	32%	29%	27%	28%
Indeks (Vt)	-	76,2166	65,7402	70,1109	86,0102
Stopa promjene (St)	-	-23,7834	-34,2598	-29,8891	-13,9898

U strukturi mladih nezaposlenih osoba prema spolu prevladavaju žene. Njihov udio porastao je s 55% u 2015. godini na 66% u 2017. i 2018. godini.

GRAFIKON 15. Broj mladih osoba (15-29 godina) na području KZŽ prijavljenih u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (2015.-2019.)

Izvor: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Statistika On-line: Registrirana nezaposlenost (listopad, 2019.)

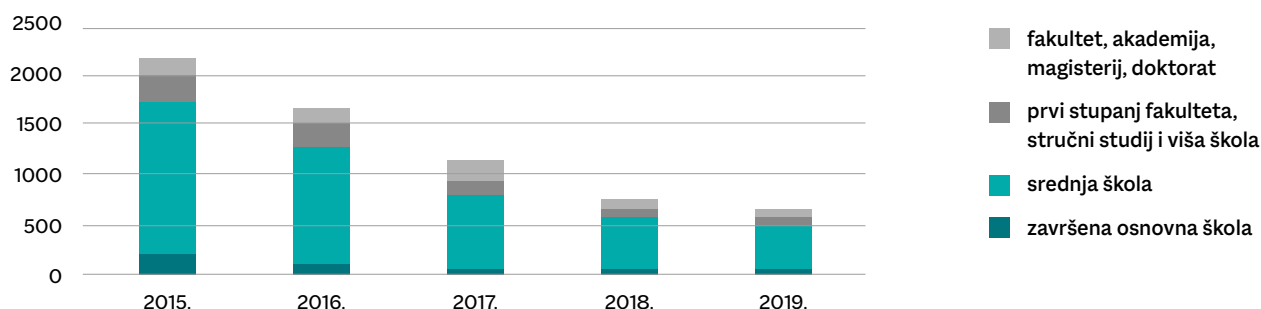


Prema stupnju obrazovanja najviše nezaposlenih mladih osoba prijavljeno je na Zavod za zapošljavanje sa završenom srednjom školom, a zatim sa završenim fakultetskim obrazovanjem. Prema podacima Hrvatskog zavoda

za zapošljavanje u 2018. godini na Zavodu su bile ukupno prijavljene 753 osobe od 15 do 29 godina starosti od kojih je 543, tj. 72% imalo završenu srednju školu, a 191, odnosno 25%, imalo je stečeno fakultetsko obrazovanje.

GRAFIKON 16. Registrirana nezaposlenost mladih od 15 do 29 godina na području KZŽ prema stupnju obrazovanja (2015.-2019.)

Izvor: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Statistika On-line: Registrirana nezaposlenost (listopad, 2019.)

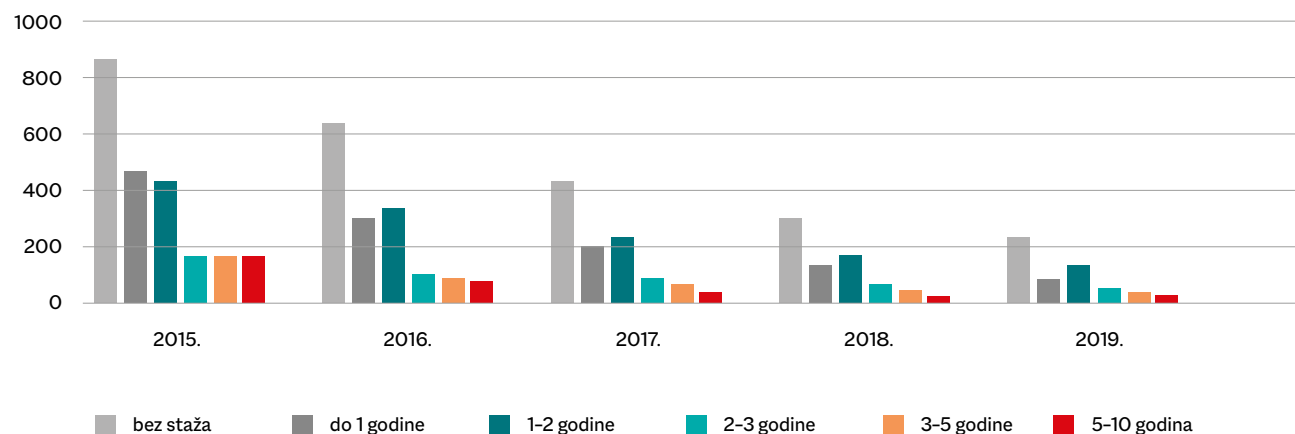


Najviše mladih nezaposlenih osoba prijavljenih na Zavod nema radno iskustvo. U 2018. godini evidentirano je 297 mladih osoba (39%) bez radnog iskustva što

je smanjenje od 29% u odnosu na godinu prije. Slijede osobe s 1 - 2 godine radnog iskustva (160 ili 21%) te osobe s manje od 1 godine radnog iskustva (127 ili 16%).

GRAFIKON 17. Registrirana nezaposlenost mladih od 15 do 29 godina na području KZŽ prema godinama radnog staža (2015.-2019.)

Izvor: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Statistika On-line: Registrirana nezaposlenost (listopad, 2019.)

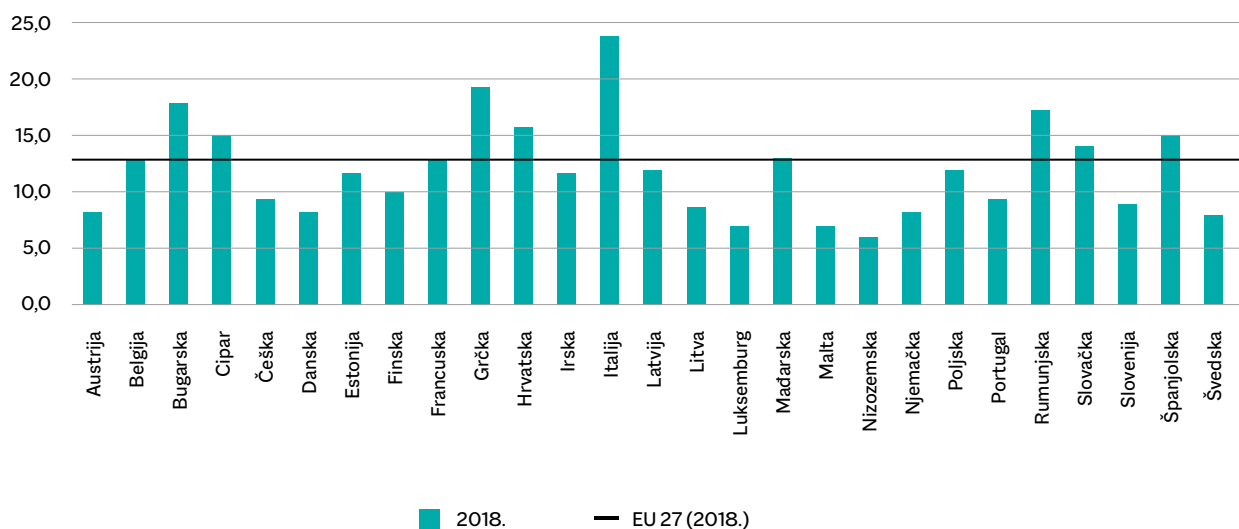


Problematika nezaposlenosti mladih osoba od 15 do 29 godina života, tzv. NEET skupine (eng. Not in Employment, Education or Training) koja označava mlade nezaposlene osobe izvan sustava redovitog obrazovanja i obrazovanja odraslih, prepoznata je na razini Europske unije i na nacionalnoj razini te su razvijene mjere i pokrenute

inicijative u rješavanju pitanja nezaposlenosti mladih. Prema podacima Eurostata za 2018. godinu Hrvatska je iznad Europskog prosjeka s 15,6% mladih nezaposlenih osoba između 15 i 29 godina (prosjek EU-27 iznosio je 13,1 u 2018. godini).

GRAFIKON 18. NEET stopa (15-29) u EU 2018.

Izvor: Eurostat, veljača 2020.



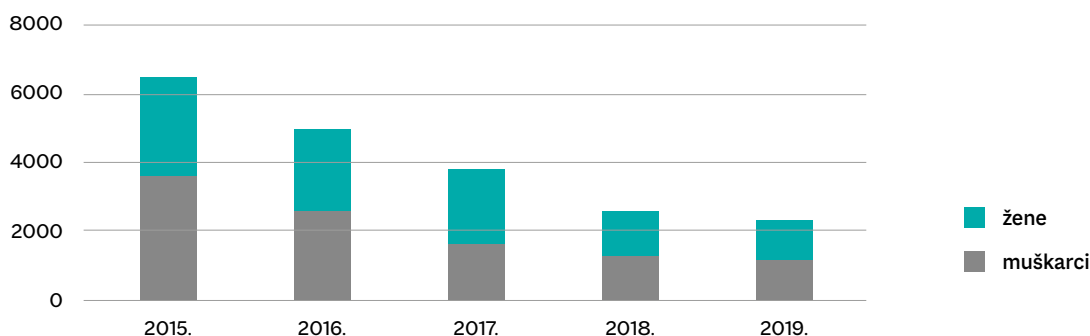
ŽENE

Na području Krapinsko-zagorske županije udio nezaposlenih žena veći je od udjela nezaposlenih muškaraca, djelomice je to posljedica ponovnog rasta gospodarskih aktivnosti u djelatnosti građevinarstva gdje su većinom zaposleni

muškarci. U 2018. godini u evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – Područni ured Krapina zabilježeno je 2.789 nezaposlenih osoba od čega je 1.496 ili 53,62% žena što je ispod prosjeka na nacionalnoj razini (56,75%).

GRAFIKON 19. Struktura nezaposlenih osoba Krapinsko-zagorske županije prema spolu (2015.-2019.)

Izvor: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Statistika On-line: Registrirana nezaposlenost (listopad, 2019.)



Prema stupnju stečenog obrazovanja 27,45% (411) nezaposlenih žena ima završenu trogodišnju srednju strukovnu školu, a približno toliko, odnosno njih 400 ili 26,76%, je završilo četverogodišnju srednju strukovnu školu. Udio nezaposlenih žena sa završenom osnovnom školom iznosi 23,19% (347 ženskih osoba).

Udio nezaposlenih žena u odnosu na muškarce veći je na višim razinama obrazovanja. Prema podacima za 2018. godinu 67,72% ili 114 osoba ženskog spola završilo je prvi stupanj fakulteta, stručni studij ili višu školu, a 73,48% ili 129 ženskih osoba završilo je fakultet, akademiju, magisterij ili doktorat. Kod osoba sa završenom osnovnom i

srednjom školom omjer nezaposlenih muškaraca i žena je podjednak (51,25% ili 347 osoba ženskog spola ima završenu osnovnu školu te 53,05% ili 848 osoba ženskog spola ima završenu srednju školu). Među osobama bez završene osnovne škole prevladavaju muškarci, pa je tako na Zavodu evidentirano 34,5% ili 58 ženskih osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom.

U dobnoj strukturi nezaposlenih žena Krapinsko-zagorske županije, u 2018. godini prevladavaju mlade nezaposlene žene od 20 do 29 godina. U dobnoj skupini od 20 do 24 godine registrirano je 13,8% ili 206, a u dobnoj

skupini od 25 do 29 godina 13,32% ili 199 ženskih osoba. Posebno osjetljiva skupina nezaposlenih žena čiji udio prevladava su žene u dobi od 55 do 59 godina. Na Zavodu ih je bilo registrirano 212 odnosno 14,17% od ukupnog broja nezaposlenih žena u Krapinsko-zagorskoj županiji. Nije zanemariv ni broj od 108 žena ili 7,22% u dobi od 60 godina i više koje zbog svojih godina teže pronalaze zaposlenje. Podjednaki omjeri su zastupljeni i u dobnoj skupini od 35 do 39 godina (111 ili 7,39%) i u dobnoj skupini od 40 do 44 godine (110 ili 7,36%).

DUGOTRAJNO NEZAPOSLENE OSOBE

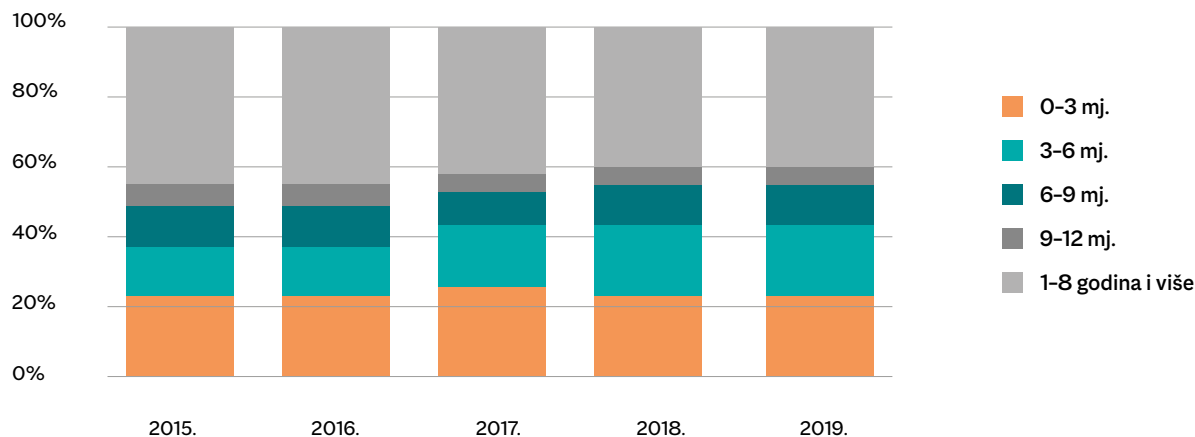
Prema evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – Područni ured Krapina u 2018. godini prosječan broj dugotrajno nezaposlenih osoba u evidenciji Zavoda iznosio je 966 (39,22%). Te osobe su nezaposlene duže od 12 mjeseci što je ispod nacionalnog prosjeka koji iznosi 43,37%. Dugotrajno nezaposlenih žena je nešto manje (460 ili 35,85%), a njihov udio u ukupnom broju nezaposlenih žena iznosi 30,74%. Kod muškaraca, udio dugotrajno nezaposlenih

muškaraca u ukupnom broju nezaposlenih muškaraca iznosi 39,13%

U skladu s trendom smanjenja broja ukupno nezaposlenih osoba na području Krapinsko-zagorske županije, a i na nacionalnoj razini, udio dugotrajno nezaposlenih (1-8 godina i više) također ima trend smanjenja što je vidljivo iz grafikona u nastavku.

GRAFIKON 20. Nezaposlene osobe Krapinsko-zagorske županije prema godinama staža (2015.-2019.)

Izvor: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Statistika On-line: Registrirana nezaposlenost (listopad, 2019.)



Prema razini obrazovanja 49,48%, odnosno 478 dugotrajno nezaposlenih osoba u 2018. godini imalo je završenu srednju školu, a značajan je i udio dugotrajno nezaposlenih sa završenom osnovnom školom (35,61% ili 344 osobe).

Najviše dugotrajno nezaposlenih starije je od 55 godina (51,76% ili 500 osoba), a najmanji udio zastupaju osobe mlade od 25 godina (2,59% ili 25 osoba).

5.1. Gospodarska kretanja u Krapinsko-zagorskoj županiji

U Krapinsko-zagorskoj županiji u 2018. godini, poslovalo je 2.267 poduzetnika koji su zapošljavali 21.044 radnika, što je u odnosu na prethodnu godinu povećanje od 4,9%. Poduzetnici Krapinsko-zagorske županije (2.267) čine 1,7% ukupnih poduzetnika u Republici Hrvatskoj, dok zaposleni kod poduzetnika Krapinsko-zagorske županije čine 2,2% zaposlenih kod poduzetnika u RH.

Što se tiče poslovanja poduzetnika, njih 2.267 sa sjedištem u Krapinsko-zagorskoj županiji, ostvarili su u 2018. godini 13,0 milijardi kuna ukupnih prihoda, 12,3 milijardi kuna ukupnih rashoda, 743,0 milijuna kuna dobiti te 156,9 milijuna kuna gubitka što je rezultiralo s 586,2 milijuna kuna neto dobiti. Ukupni prihodi su u odnosu na

2017. godinu povećani za 10,6%, ukupni rashodi za 10,9%, dobit razdoblja za 1,8%, a gubitak razdoblja smanjena je za 4,9%. Kao rezultat navedenoga, konsolidirani financijski rezultat - neto dobit, povećana je u 2018. godini za 3,7% u odnosu na prethodnu godinu.

Od ukupnoga broja poduzetnika Krapinsko-zagorske županije njih 75,9% je u 2018. godini poslovalo s dobiti, dok je 24,1% poduzetnika ostvarilo gubitak u poslovanju. Prosječna mjesečna obračunata neto plaća zaposlenih kod poduzetnika Krapinsko-zagorske županije u 2018. iznosila je 4.861 kunu, što je nominalno 5,4% više u odnosu na 2017. godinu.

TABLICA 15. Financijski rezultati poslovanja poduzetnika Hrvatske i KZŽ u 2017. i 2018. godini (iznosi u tisućama kuna)

Izvor: FINA, Analiza financijskih rezultata poslovanja poduzetnika Krapinsko-zagorske županije u 2018. godini

	2017.	2018.	Indeks
Broj poduzetnika	2.033	2.267	111,5
Broj dobitaša	1.519	1.721	113,3
Broj gubitakaša	515	546	106,0
Broj zaposlenih	20.070	21.044	104,9
Ukupni prihodi	11.762.205	13.011.130	110,6
Ukupni rashodi	11.084.360	12.295.900	110,9
Dobit prije oporezivanja	842.535	871.634	103,5
Gubitak prije oporezivanja	164.690	156.404	95,0
Porez na dobit	112.607	129.042	114,6
Dobit razdoblja	730.131	743.038	101,8
Gubitak razdoblja	164.893	156.850	95,1
Konsolidirani financijski rezultat	565.238	586.188	103,7
Broj izvoznika	375	423	112,8
Broj uvoznika	368	419	113,9
Izvoz	3.808.126	4.201.999	110,3
Uvoz	2.090.440	2.383.500	114,0
Trgovinski saldo (izvoz minus uvoz)	1.717.686	1.818.499	105,9
Broj investitora	273	287	105,1
Bruto investicije samo u novu dugotrajnu imovinu	498.168	359.840	72,2
Prosječna mjesečna neto plaća po zaposlenom	4.614	4.861	105,4

Gledano prema veličini poduzeća, u tri promatrane godine (2016. - 2018.) broj poduzeća u kategorijama mikro, mali i srednji poduzetnici je u porastu. Najveći

porast broja subjekata ostvaren je kod mikro poduzetnika, dok je najveći broj zaposlenih u malim, srednjim, mikro, a potom u velikim poduzećima.

TABLICA 16. Broj poduzetnika i broj zaposlenih prema veličini poduzeća

Izvor: FINA, 2016. - 2018., obrada autora

Opis		Kategorija poduzetnika po veličini				Ukupno
		mikro	mali	srednji	veliki	
2016.	Broj poduzetnika	1.679	250	41	5	1.975
	(udio u %)	85,01%	12,66%	2,08%	0,25%	100%
	Broj zaposlenih	2.510	5.828	6.226	4.745	19.309
	(udio u %)	13,00%	30,18%	32,24%	24,57%	100%
2017.	Broj poduzetnika	1.729	256	43	5	2.033
	(udio u %)	85,05%	12,59%	2,12%	0,25%	100%
	Broj zaposlenih	2.566	6.339	6.393	4.905	20.203
	(udio u %)	12,70%	31,38%	34,64%	24,28%	100%
2018.	Broj poduzetnika	1.939	2.267	46	5	2.267
	(udio u %)	85,53%	12,22%	2,03%	0,22%	100%
	Broj zaposlenih	5.183	6.449	6.433	2.979	21.044
	(udio u %)	24,63%	30,65%	30,57%	14,16%	100%

Promatramo li rezultate poslovanja poduzetnika na razini pojedinih općina i gradova Krapinsko-zagorske županije vidljivo je da se prema broju poduzetnika i broju zaposlenih izdvajaju Krapina (311 poduzetnika s 3.481 zaposlenih) i Zabok (254 poduzetnika s 2.562 zaposlena). Prema veličini ostvarenog prihoda osim poduzetnika u Humu na Sutli (1,95 milijardi kuna), izdvajaju se poduzetnici u Krapini (1,68 milijardi kuna) i Zaboku (1,58 milijardi kuna), koji su u 2018. godini, u usporedbi s poduzetnicima u drugim gradovima i općinama Krapinsko-zagorske županije, ostvarili najveći ukupan prihod. Prema kriteriju ostvarene neto dobiti, također su najbolji poduzetnici sa sjedištem u Humu na Sutli (195,7 milijuna kuna). S druge strane, konsolidirani rezultat poduzetnika u Bedekovčini, Klanjcu, i Kraljevcu na Sutli je negativan, tj. poduzetnici su iskazali neto gubitak.

Najznačajniju ulogu u strukturi ostvarenih prihoda Krapinsko-zagorske županije, u tri promatrane godine, imali su poduzetnici u djelatnosti C - prerađivačka industrija. U 2018. godine s rezultatom od 5,7 milijardi kuna, što je povećanje od 5,6% u odnosu na prethodnu godinu, ostvarili su više od 44% ukupnih prihoda županije. Osim toga, poduzetnici prerađivačke industrije ističu se i po broju zaposlenih, 9.870 zaposlenih u 2018. godini, što je

47% ukupno zaposlenih. Prosječna mjesečna neto plaća zaposlenih kod poduzetnika prerađivačke industrije iznosila je 5.293 kune u 2018. godini, što je 8,9% više od prosječne plaće zaposlenih na razini svih poduzetnika Krapinsko-zagorske županije i 5,9% manje od prosjeka zaposlenih kod poduzetnika u djelatnosti prerađivačke industrije Republike Hrvatske.

Nakon prerađivačke industrije, sljedeća po važnosti temeljem udjela u prihodima je G - trgovina na veliko i malo. Poduzetnici u ovoj djelatnosti su u 2018. godini ostvarili 3,3 milijarde prihoda, odnosno više od 25% ukupnih prihoda županije. Zapošljavali su gotovo 17% svih zaposlenih.

Temeljem udjela u prihodima, i broju zaposlenih značajnije se još izdvajaju djelatnosti H - prijevoz i skladištenje te T - građevinarstvo s nešto više od 8% udjela u ukupnim prihodima te u ukupnom broju zaposlenih sa 7% odnosno 10%.

Analiza brojnosti poduzetnika Krapinsko-zagorske županije u 2018. godini prema područjima djelatnosti pokazala je kako su najbrojniji poduzetnici u djelatnosti G - Trgovina na veliko i malo (475 poduzetnika), C - Prerađivačka industrija (447 poduzetnika), F - Građevinarstvo (402 poduzetnika) i M - Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti (247 poduzetnika).

TABLICA 17. Prikaz prihoda, broja zaposlenih, dobitka/gubitka za poduzetnike Krapinsko-zagorske županije prema djelatnostima, 2016.-2018. godina (iznosi u tisućama kuna)

Izvor: FINA, 2016., 2017., 2018. godina

	2016.			2017.			2018.		
	Prihodi	Br. zaposlenih	Dobitak/gubitak	Prihodi	Br. zaposlenih	Dobitak/gubitak	Prihodi	Br. zaposlenih	Dobitak/gubitak
O Subjekti (fizičke osobe) bez djelatnosti	546	0	61	40	0	-211	2.298	0	1.601
A Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	153.706	209	-11.551	119.697	164	-2.965	142.399	168	-39.307
B Rudarstvo i vađenje	116.485	153	11.223	122.898	155	14.547	138.058	155	9.097
C Prerađivačka industrija	5.259.157	9.392	368.398	5.593.422	9.880	382.059	5.744.397	9.870	366.288
D Opskrba električ. energijom, plinom, parom i klimatizacija	124.339	93	10.691	114.628	87	-6.333	111.755	85	6.481
E Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda	376.610	833	6.313	344.958	842	4.480	532.699	884	7.953
F Građevinarstvo	712.482	1.849	-2.385	784.369	1.936	35.441	1.046.424	2.170	29.777
G Trgovina na veliko i malo; popravak motor. vozila i motoc.	2.645.697	3.080	104.841	2.931.272	3.292	92.551	3.314.230	3.517	141.637
H Prijevoz i skladištenje	931.301	1.360	41.549	972.496	1.402	26.202	1.077.951	1.463	14.240
I Djelatnost pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	194.707	662	-7.708	207.228	697	-5.007	247.888	796	-298
J Informacije i komunikacije	67.087	196	5.712	74.879	175	8.157	81.078	205	8.991
K Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	2.265	12	362	1.708	7	228	1.609	6	327
L Poslovanje nekretninama	15.721	29	1.471	13.220	23	-50	26.731	32	4.529
M Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	183.281	594	15.267	182.168	621	25.811	204.438	648	23.981
N Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	17.938	69	-677	25.384	80	143	33.656	91	634
O Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	0	-	0	-	-	-	0	0	0
P Obrazovanje	23.311	97	-9.814	31.039	120	-1.069	36.078	131	-3.225
Q Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	193.603	551	-3.847	199.907	582	2.465	218.603	626	8.888
R Umjetnost, zabava i rekreacija	4.766	13	-12	5.871	18	677	9.249	23	1.338
S Ostale uslužne djelatnosti	30.339	116	1.249	30.648	122	1.143	41.466	174	3.278
T Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca	247	1	-9	129	0	10	124	0	-23
Ukupno sve djelatnosti	11.053.588	19.309	531.135	11.755.960	20.203	578.280	13.011.130	21.044	586.188

5.2. Poduzetničke zone Krapinsko-zagorske županije

Prema podacima Ministarstva gospodarstva, u Jedin-stvenom registru poduzetničke infrastrukture nalazi se 20 poduzetničkih zona, međutim samo 9 ih je služ-beno verificirano. U verificiranim zonama Krapinsko-za-gorske županije posluje 159 aktivnih poduzetnika koji

zapošljavaju 4.594 radnika. Najveći broj poduzeća nalazi se u gospodarskoj zoni grada Zaboka - njih 90, a zatim u PZ "GORNJA STUBICA" (18 aktivnih poduzeća) te u Sve-tom Križu Začretje (17 aktivnih poduzeća).

TABLICA 18. Verificirane poduzetničke zone Krapinsko-zagorske županije, stanje studeni 2019.
Izvor: MINGO, 2019.

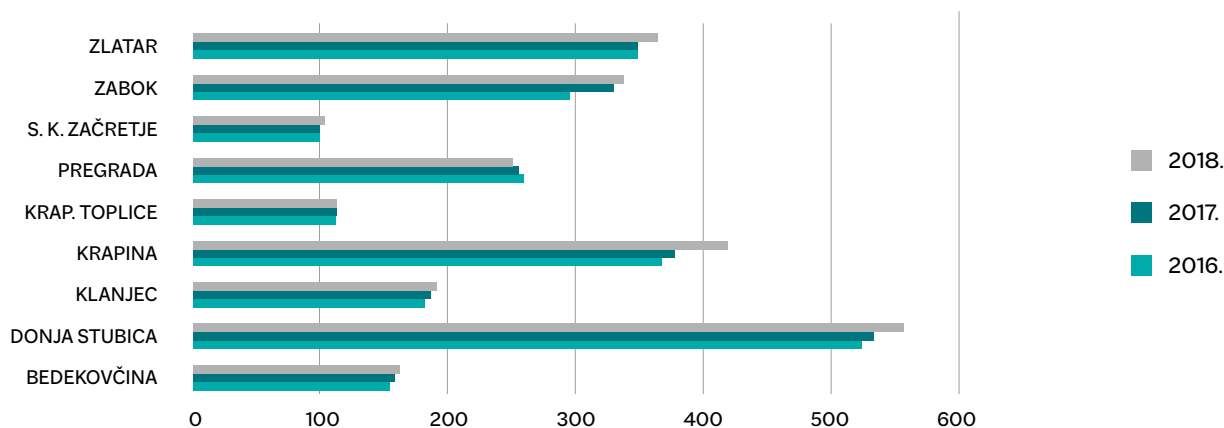
Poduzetnička zona	Broj aktivnih poduzetnika	Broj zaposlenih	Broj neaktivnih poduzetnika
Gornja Stubica 1. PZ "GORNJA STUBICA"	18	418	1
Hum Na Sutli 2. Zona malog gospodarstva - Dražja	4	720	1
Konjščina 3. Poduzetnička zona Mala Lasača	1	0	6
Krapina 4. Poduzetnička zona Krapina Nova-Zapad	5	73	1
5. Zona malog gospodarstva	4	316	3
Pregrada 6. PZ Pregrada	14	601	2
Sveti Križ Začretje 7. Zona malog gospodarstva LUG	17	508	4
Veliko Trgovišće 8. Gospodarska zona Veliko Trgovišće	6	149	3
Zabok 9. Gospodarska zona grada Zaboka	90	1.809	17
Ukupno	159	4.594	38

5.3. Obrtništvo

Obrtnička komora Krapinsko-zagorske županije prema teritorijalnom principu obuhvaća devet udruženja obrtnika: UO Bedekovčina, UO gradova Donja Stubica, Oroslavje i općina Marija Bistrica, Gornja Stubica, Stubičke Toplice, MUO Klanjec, UO grada Krapine i općina

Đurmanec, Jesenje, Petrovsko i Radoboj, UO Krapinske Toplice, UO Pregrada, Hum na Sutli, Desinić, UO Sveti Križ Začretje, UO Zabok, UO Zlatar. Najveći broj obrtnika KZZ-a koncentriran je upravo na području većih gradova kao što su Donja Stubica, Krapina, Zlatar i Zabok.

GRAFIKON 28. Prikaz broja obrtnika po udruženjima, 2016.- 2018. godina
Izvor: OKKZZ, 2019. godina



Nakon perioda negativnog trenda, tj. smanjenje broja obrta, u razdoblju od 2016. do 2018. godine zabilježen je pozitivan trend, tj. povećanje broja obrta. Gledano prema djelatnosti, u promatranom razdoblju najveće povećanje broja obrta ostvareno je u uslužnim obrtima, dok je najveće smanjenje

broja obrta zamijećeno u djelatnosti ugostiteljstva. Najveći broj obrta u 2018. godini poslovao je u gradu Donja Stubica. Najviše obrtnika posluje u djelatnosti uslužnog obrta (30%), slijedi proizvodni obrt (16%) i graditeljstvo s 13%. Sve ostale djelatnosti zastupljene su s manje od 10%.

TABLICA 19. Broj obrtnika u Krapinsko-zagorskoj županiji na 31.12.2018. godine
Izvor: OKKZZ, 2019. godina

UDRUŽENJE	Uslužni obrt	Proizvodni obrt	Prijevoz	Trgovina	Ugostiteljstvo	Trad. obrt	Gradi- teljstvo	Frizeri	Proizv. tekstila	UKUPNO
BEDEKOVČINA	41	19	12	18	13	3	13	10	2	131
DONJA STUBICA	175	96	28	69	48	21	59	40	9	545
KLANJEC	59	34	19	18	18	1	31	7	2	189
KRAPINA	141	53	38	39	41	4	53	33	14	416
KRAP.TOPLICE	20	17	6	10	15	1	29	7	-	105
PREGRADA	48	23	64	19	23	2	58	20	-	257
S.K.ZAČRETJE	47	15	6	7	11	1	10	6	3	106
ZABOK	133	40	13	33	33	1	42	18	15	328
ZLATAR	80	90	43	35	53	12	22	25	6	366
UKUPNO	744	387	229	248	255	46	317	166	51	2.443

S obzirom na spol vlasnika, tijekom 2019. godine evidentirano je više muškaraca vlasnika obrta (71%) nego žena (29%). Na razini županije nešto je viši postotak muškaraca vlasnika obrta, u odnosu na državnu razinu gdje je evidentirano 66,1% muškaraca prema 33,9% žena vlasnica obrta. Većina vlasnika obrta (62%) na županijskoj razini

spada u dobne skupine od 35-54 godine. Ovo je u skladu s nacionalnim prosjekom gdje u navedene dobne skupine spada 60% vlasnika obrta. Gledajući strukturu zaposlenih u obrtima, radnici čine 61,8%, a vlasnici 38,2% zaposlenih u obrtima na području Krapinsko-zagorske županije dok je u RH omjer radnika 56,7% i vlasnika 43,3%.

5.4. Turizam

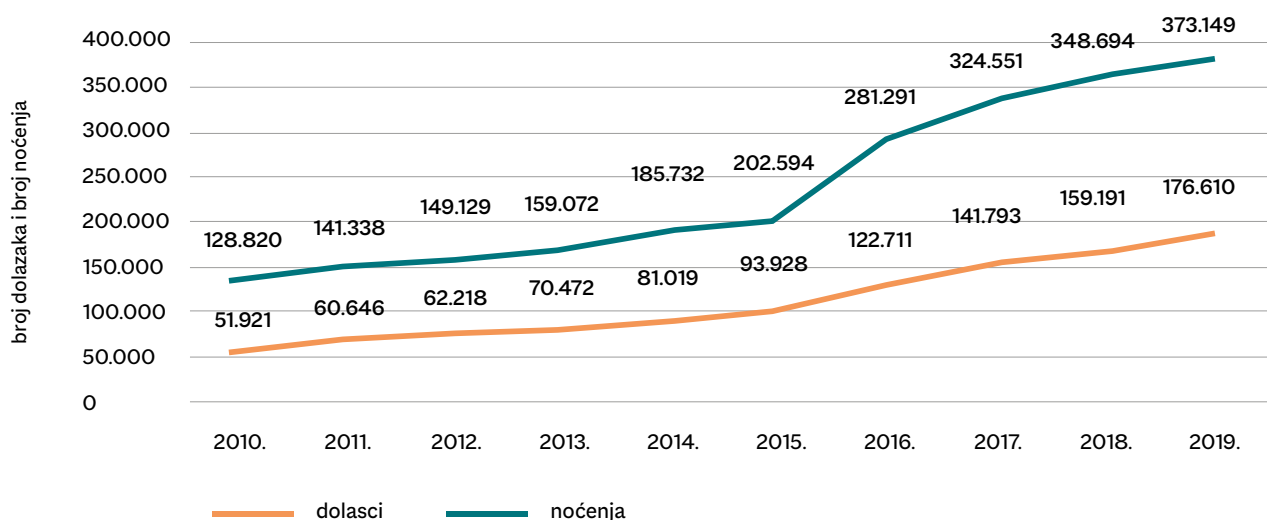
Brendiranjem Krapinsko-zagorske županije pod sloganom „Zagorje - Bajka na dlanu“ ostvarene su pozitivne promjene s aspekta prepoznatljivosti Krapinsko-zagorske županije kao destinacije za opušajući odmor po mjeri posjetitelja. 2018. godine Krapinsko-zagorska županija je proglašena najuspješnijom turističkom destinacijom kontinentalne Hrvatske⁶.

U periodu od 2010. do 2018. godine Krapinsko-zagorska županija bilježi kontinuirani porast broj dolazaka

i noćenja turista što govori o povećanju prepoznatljivosti Krapinsko-zagorske županije kao kontinentalne turističke destinacije. U razdoblju od 2010. do 2015. godine porast broja dolazaka i noćenja gostiju je relativno ujednačen na godišnjoj razini, dok je u posljednje 4 godine (2015.-2019.) uočljivo izrazito povećanje. Tako je u 2019. na području Krapinsko-zagorske županije zabilježeno ukupno 373.149 turističkih noćenja, što predstavlja povećanje od čak 84% u odnosu na 2015. godinu.

GRAFIKON 21. Broj turističkih dolazaka i noćenja u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju 2010. - 2019. godine

Izvor: Turistička zajednica Krapinsko-zagorske županije, 2020. godine



Analizirajući strukturu gostiju u ukupnom broju dolazaka i noćenja, posebno je značajan udio stranih gostiju u

porastu broja dolazaka i noćenja, dok broj domaćih gostiju također kontinuirano raste, no bitno manjom stopom.

TABLICA 20. Ukupan broj dolazaka i noćenja prema strukturi gostiju, Krapinsko-zagorska županija, 2010. - 2019. godina

Izvor: Turistička zajednica Krapinsko-zagorske županije, 2020. godine

Godina	Dolasci		Noćenja	
	Domaći gosti	Strani gosti	Domaći gosti	Strani gosti
2010.	40.465	11.456	118.108	27.303
2011.	45.978	14.668	109.434	31.904
2012.	41.229	20.989	102.067	47.062
2013.	42.463	29.342	98.606	62.840
2014.	48.714	34.000	113.867	73.953
2015.	54.842	38.986	121.200	81.394
2016.	65.182	57.529	160.203	121.088
2017.	72.847	68.946	177.622	146.929
2018.	82.006	77.185	187.637	161.057
2019.	89.316	87.294	197.241	175.908

⁶ Riječ je o nagradi Hrvatske turističke zajednice i Hrvatske gospodarske komore u kategoriji destinacije godine.

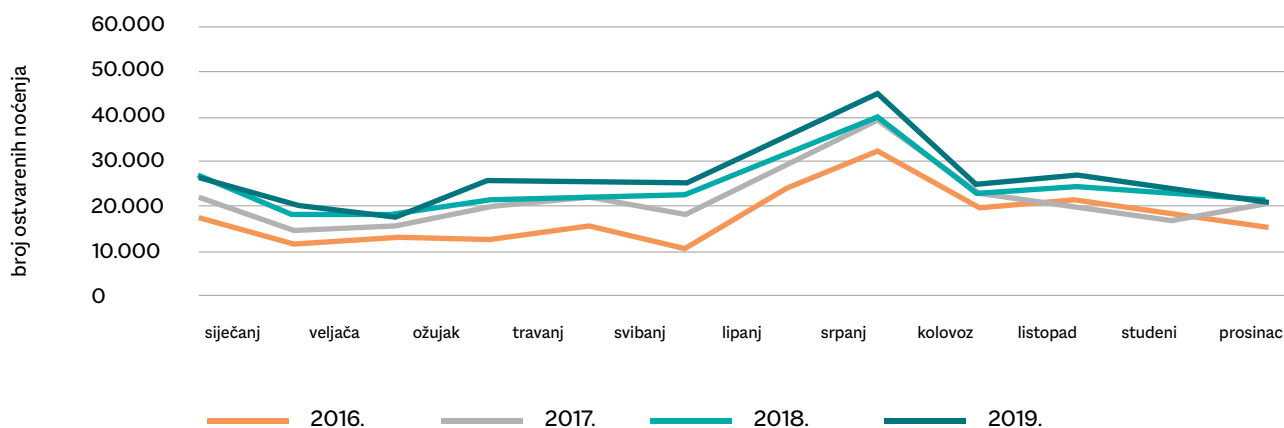
Velik porast broja stranih gostiju govori o naporima turističkih djelatnika da kroz županijski brend „Bajka na dlanu“ osiguraju prepoznatljivost destinacije na europskom tržištu. Ključna emitivna tržišta u Krapinsko-zagorskoj županiji su Slovenija i Njemačka koje zajedno čine udio od oko 20% turističkih noćenja u 2018. godini. Po udjelima slijede Poljska, Bosna i Hercegovina te Italija. Od spomenutih tržišta, Slovenija i Poljska su dominantno usmjerene zdravstvenom i medicinskom turizmu.

Iako se najveći broj noćenja ostvaruje u mjesecu kolovozu, kao i u većini kontinentalnih regija,

Krapinsko-zagorska županija nema značajno velika odstupanja u broju noćenja tijekom godišnjih doba. Na razini Krapinsko-zagorske županije u razdoblju od lipnja do rujna 2018. godine ostvareno je 38,45% noćenja, dok je na nacionalnoj razini u ljetnom periodu 2018. (lipanj-rujan) ostvareno 83,66% svih noćenja. Značajno manja sezonalnost na županijskoj razini uvjetovana je bitno drugačijom turističkom ponudom, prije svega, izostankom dominantnog ljetnog turističkog proizvoda, ali i bitno drugačijom strukturom smještajne ponude, odnosno, izrazito visokim udjelom hotelskog smještaja u ukupnoj ponudi smještaja.

GRAFIKON 22. Sezonalnost prema ostvarenim noćenjima u Krapinsko-zagorskoj županiji, 2016. – 2019. godina

Izvor: Turistička zajednica Krapinsko-zagorske županije, 2019. godina



5.4. Poljoprivreda

Bavljenje poljoprivredom uvjetovano je prije svega prirodnim uvjetima i tradicijom. Prirodni uvjeti - brdovit teren, manjim dijelom nizinski s neujednačenim režimom nadzemnih i podzemnih voda utječu na strukturu poljoprivredne proizvodnje. Stanovništvo se tradicionalno bavi poljoprivredom na manjim posjedima, a jedno od osnovnih obilježja poljoprivrednih gospodarstava je usitnjenost posjeda i njihova rascjepkanost.

Subjekti koji se bave poljoprivrednom proizvodnjom evidentirani su u Upisniku poljoprivrednika. Prema podacima iz Upisnika poljoprivrednika u 2018. godini na

području Krapinsko-zagorske županije upisano je ukupno 8.672 poljoprivrednih gospodarstava, od čega je najviše (8.518 poljoprivrednih gospodarstava) registrirano kao obiteljsko poljoprivredno gospodarstvo. Ostali pravni oblici (obrta, trgovačka društva, zadruge i ostalo) čine manje od 2% ukupnog broja upisanih. Nakon 5 godina kontinuiranog pada ukupnog broja upisanih u Upisnik poljoprivrednika, u 2018. godini ponovo je zabilježen rast. Najveći rast (u odnosu na prethodnu godinu) zabilježen je u povećanju broja trgovačkih društava i to za 11% (13 trgovačkih društava).

TABLICA 21. Broj poljoprivrednih gospodarstava u Krapinsko-zagorskoj županiji, 2012.-2018.

Izvor: Agencija za plaćanja u poljoprivredi, ribarstvu i ruralnom razvoju, Upisnik poljoprivrednika, 2012. – 2018.

Godina	Obiteljska poljopr. gospodarstva	Obrti	Trgovačka društva	Zadruga	Ostalo	UKUPNO
2012.	9.010	86	51	14	2	9.163
2013.	8.931	121	67	19	2	9.140
2014.	8.571	85	58	8	1	8.723
2015.	8.426	87	59	8	1	8.581
2016.	8.266	84	59	7	1	8.417
2017.	8.250	84	58	5	1	8.398
2018.	8.518	83	65	5	1	8.672

Dobna struktura nositelja/odgovorne osobe proteklih godina nije se mijenjala te i dalje najveći broj nositelja (37%) spada u dobnu skupinu starijih od 65 godina, što je jednako prosjeku na državnoj razini. Spolna struktura nositelja/odgovorne osobe također se nije mijenjala te i dalje ima značajno više muških nositelja (69%) u odnosu na nositelje ženskog spola (31%). Slična spolna struktura nositelja zabilježena je i na nacionalnoj razini, 70% muških nositelja u odnosu na 30% ženskih nositelja.

Krapinsko-zagorska županija je tradicionalno voćarsko proizvodno područje s povoljnim klimatskim uvjetima za intenzivnu proizvodnju jabuka, krušaka, šljiva, marelica, bresaka, trešanja, višanja, oraha, lijeske i jagodičastog voća. Podaci Agencije za plaćanja ukazuju na povećanje površina pod nasadima i broja poljoprivrednih gospodarstava koji se bave voćarstvom.

Krapinsko-zagorska županija se smatra izuzetno vinogradnim područjem s višestoljetnom tradicijom u proizvodnji vina. Prema podjeli vinogradarskih područja, pripada pod regiji Zagorje – Međimurje. U proizvodnji vina prednjače sorte chardonnay, pinot bijeli, pinot sivi, traminac, rizling rajnski i graševina. Od visokokvalitetnih crnih vina u Zagorju se proizvode pinot crni i cabernet sauvignon te kvalitetna crna vina frankovka, portugizac i zweigelt.

Stočarstvo predstavlja značajan segment poljoprivrede u Krapinsko-zagorskoj županiji čemu prije svega pogoduju prirodni uvjeti s relativno blagom klimom povoljnom za držanje stoke te proizvodnju voluminozne krme. Prema broju grla, a temeljem podataka Jedinственог регистра domaćih životinja (JRDŽ) Hrvatske poljoprivredne agencije, najznačajniji dio stočarske proizvodnje je govedarstvo i svinjogojstvo.

U peradarskoj proizvodnji sa stajališta prepoznatljivosti na tržištu svakako je najznačajniji uzgoj zagorskog purana. Zagorski puran je zaštićeni autohtoni proizvod te je u kategoriji svježeg mesa prvi koji je u Republici Hrvatskoj dobio Oznaku zemljopisnog podrijetla „Meso zagorskog purana“.

Razvijenost pčelarstva na području Krapinsko-zagorske županije uvjetovana je dobrim klimatskim uvjetima te medonosnim biljkama u kojima prednjači bagrem (bagremova paša). Na području Krapinsko-zagorske županije djeluje Savez pčelarskih udruga koji okuplja 9 pčelarskih udruga s područja Županije. Savez trenutno broji 490 članova, od kojih je oko 400 registriranih pčelara, a 305 ih je završilo pčelarsku školu. Prema evidenciji Saveza, članovi imaju ukupno 17.300 košnica te godišnje proizvedu približno 350 tona meda (ukoliko su vremenski uvjeti povoljni).

6.1. Institucionalna obilježja socijalne skrbi u Krapinsko-zagorskoj županiji

Usluge socijalne skrbi na području Krapinsko-zagorske županije pružaju centri za socijalnu skrb, domovi socijalne skrbi i obiteljski domovi. U Krapinsko-zagorskoj županiji djeluju četiri centra za socijalnu skrb (CZSS): Donja Stubica, Krapina, Zabok i Zlatar Bistrica te tri podružnice: Pregrada, Klanjec i CZSS Krapina - podružnica

Obiteljskog centra. Broj radnika centara za socijalnu skrb se u promatranom razdoblju povećao sa 72 na 75 zaposlenih. Broj korisnika obiteljskog centra u istom promatranom razdoblju kretao se od 1.097 u 2016. godini do 678 u 2019. godini (stanje do 1.9.2019. godine).

TABLICA 22. Broj djelatnika u centrima za socijalnu skrb 2016. -2019.

Izvor: Centri za socijalnu skrb Krapinsko-zagorske županije, 2019., Obrada Zagorska razvojna agencija, WYG savjetovanje d.o.o.

NAZIV CENTRA	BROJ DJELATNIKA			
	2016.	2017.	2018.	2019.
CZSS KRAPINA	18	19	20	20
CZSS KRAPINA, Podružnica Pregrada	4	4	4	4
CZSS KRAPINA, Podružnica Obiteljskog centra	5	5	5	5
CZSS ZABOK	14	14	14	14
CZSS ZABOK, Podružnica Klanjec	2	2	2	2
CZSS DONJA STUBICA	15	15	15	15
CZSS ZLATAR BISTRICA	14	14	15	15
SVEUKUPNO	72	73	75	75

Zajamčena minimalna naknada je pravo na novčani iznos kojim se osigurava zadovoljavanje osnovnih životnih potreba samca ili kućanstva koji nemaju dovoljno sredstava za podmirenje osnovnih životnih potreba. Prema posljednje dostupnim podacima za 2018. godinu na području Krapinsko-zagorske županije bilo je 745 korisnika zajamčene minimalne naknade (samaca ili kućanstava), odnosno 955 obuhvaćenih osoba. Broj naknada za osobne potrebe korisnika smještaja bio je 533 dok je

jednokratnih naknada bilo sveukupno 2.131. Isplaćenih osobnih invalidnina bilo je 1.077 dok je naknada u vezi s obrazovanjem bilo svega 22. Status roditelja njegovatelja ili njegovatelja imalo je 207 osoba dok su pomoć u kući ostvarile 222 osobe. Psihosocijalnu podršku primalo je 30 osoba. 2.370 korisnika ostvarilo je pravo na doplatka za pomoć i njegu koji se priznaje osobi koja ne može sama udovoljiti osnovnim životnim potrebama, uslijed čega joj je prijeko potrebna pomoć i njega druge osobe.

6.2. Novčane naknade i socijalna pomoć

Broj korisnika zajamčene minimalne naknade u periodu od 2014. - 2017. godine kontinuirano se smanjivao i to s 1.397 na 1.085 osoba. Naknade za osobne potrebe korisnika smještaja (jednokratna naknada) smanjile su se s 3.129 u 2014. godini na 2.208 u 2017. godini. Naknade u vezi s obrazovanjem pale su s 25 u 2014. godini na 16 u 2017. godini. Broj osobnih invalidnina je s 837 u 2014. godini povećan na 945 u 2017. godini. Broj isplaćenih doplataka za pomoć i njegu je s 2.324 u 2014. godini smanjen na 2.128 u 2017. godini. Status roditelja njegovatelja

ili njegovatelja u 2014. godini imalo je sveukupno 175, a u 2017. 190 osoba što je povećanje od 8,5%. Broj osoba koje su primile naknadu do zaposlenja je s 209 u 2014. godini pao na 140 što je smanjenje od 33%. Broj osoba korisnika pomoći u kući s 364 u 2014. godini smanjio se na 233 u 2017. godini. Broj pruženih psihosocijalnih podrški bilježi značajan porast i to s 4 u 2014. godini na 26 u 2017. godini. Broj pruženih pomoći pri uključivanju u programe odgoja i obrazovanja s 1 u 2014. godini povećan je na 8 u 2017. godini.

TABLICA 23. Pravo u socijalnoj skrbi CZSS KZŽ (stanje 31.12.2018.)

Izvor: Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, Godišnje statističko izvješće u Republici Hrvatskoj u 2018. godini

Rbr.	PRAVO U SOCIJALNOJ SKRBI	NAZIV CENTRA						UKUPNO
		CZSS Donja Stubica	CZSS Krapina	PO Pregrada	CZSS Zabok	PO Klanjec	CZSS Zlatar Bistrica	
I	ZAJAMČENA MINIMALNA NAKNADA: 1. Ukupno naknada (samaca i kućanstava)	145	207	122	72	48	151	745
	2. Ukupno obuhvaćenih osoba	192	250	154	94	64	201	955
II	NAKNADA ZA OSOBNE POTREBE KORISNIKA SMJEŠTAJA	81	224	133	66	49	0	533
III	JEDNOKRATNA NAKNADA: 1. Ukupno naknada u izvještajnoj godini	690	450	246	380	90	275	2.131
	2. Različiti korisnici (samci i kućanstvo) kojima je jednom ili više puta odobrena naknada u izvještajnoj godini	334	302	178	198	60	194	1.226
IV	NAKNADE U VEZI S OBRAZOVANJEM	10	5	-	5	2	-	22
V	OSOBNA INVALIDNINA	183	268	90	238	55	243	1.077
VI	DOPLATAK ZA POMOĆ I NJEGU	349	748	252	434	106	481	2.370
VII	STATUS RODITELJA NJEGOVATELJA ILI NJEGOVATELJ	30	37	8	60	15	57	207
VII	NAKNADA DO ZAPOSLENJA	22	32	12	31	7	11	115
IX	SOCIJALNE USLUGE (ukupno korisnika) POMOĆ U KUĆI	50	32	60	17	4	59	222
	PSIHOSOCIJALNA PODRŠKA	5	14	-	9	2	-	30
	RANA INTERVENCIJA	1	2	-	2	-	-	5
	POMOĆ PRI UKLJUČIVANJU U PROGRAME ODGOJA I OBRAZOVANJA (INTEGRACIJA)	2	2	-	2	-	-	6
LOKALNA I REGIONALNA POMOĆ								
X	NAKNADA ZA TROŠKOVE STANOVANJA	-	-	-	-	-	-	473
XI	NAKNADA ZA TROŠKOVE OGRJEVA - u izvještajnoj godini	-	-	-	-	-	-	756

TABLICA 24. Primijenjena prava socijalne skrbi u Krapinsko-zagorskoj županiji prema Zakonu o socijalnoj skrbi, 2014. - 2017. godina

Izvor: Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, Statistička izvješća za 2014., 2015., 2016. i 2017.

PRAVO U SOCIJALNOJ SKRBI		BROJ KORISNIKA POMOĆI			
		2014.	2015.	2016.	2017.
I	ZAJAMČENA MINIMALNA NAKNADA: 1. Ukupno naknada (samaca i kućanstava)	954	887	826	768
	2. Ukupno obuhvaćenih osoba	1.397	1.261	1.210	1.085
II	NAKNADA ZA OSOBNE POTREBE KORISNIKA SMJEŠTAJA	227	331	639	661
III	JEDNOKRATNA NAKNADA: 1. Ukupno naknada u izvještajnoj godini	3.129	3.128	2.579	2.208
	2. Različiti korisnici (samci i kućanstvo) kojima je jednom ili više puta odobrena naknada u izvještajnoj godini	2.310	1.753	1.395	981
IV	NAKNADE U VEZI S OBRAZOVANJEM	25	16	33	16
V	OSOBNA INVALIDNINA	837	831	895	945
VI	DOPLATAK ZA POMOĆ I NJEGU	2.324	2.113	2.112	2.128
VII	STATUS RODITELJA NJEGOVATELJA ILI NJEGOVATELJ	175	171	143	190
VIII	NAKNADA DO ZAPOSLENJA	209	239	157	140
IX	SOCIJALNE USLUGE (ukupno korisnika) POMOĆ U KUĆI	364	255	204	233
	PSIHOSOCIJALNA PODRŠKA	4	17	13	26
	RANA INTERVENCIJA	4	14	7	4
	POMOĆ PRI UKLJUČIVANJE U PROGRAME ODGOJA I OBRAZOVANJA (INTEGRACIJA)	1	5	3	8
	BORAVAK	36	60	79	83
	SMJEŠTAJ (PRIVREMENI ILI DUGOTRAJNI) U UDOMITELJSKU OBITELJ DJECE I ODRASLIH OSOBA	237	246	336	268
	DUGOTRAJNI SMJEŠTAJ - SMJEŠTAJ U OBITELJSKI DOM DJECE I ODRASLIH OSOBA	18	20	12	13
	SMJEŠTAJ U DOM SOCIJALNE SKRBI ZA DJECU I ODRASLE OSOBE	543	555	642	552
	ORGANIZIRANO STANOVANJE	12	12	13	9

SNAGE

- Razvijeno tržište rada, s visokom ponudom radnih mjesta te s visokom stopom radno aktivnog stanovništva u odnosu na prosjek Hrvatske
- Razvijena mreža POU i ponuda programa obrazovanja odraslih temeljenih na potrebama tržišta rada kao i fleksibilnost POU u izradi i provedbi istih prema novim potrebama
- Dostupnost primarne i sekundarne zdravstvene zaštite (specijalne bolnice) svim stanovnicima KZŽ
- Razvijeni programi preventivne zdravstvene zaštite i dostupnost preventivnih pregleda svim stanovnicima KZŽ kao na primjer Nacionalni programi probira ranog otkrivanja raka
- Raznovrsna kulturno-povijesna baština pruža mogućnost stanovnicima za kvalitetno provođenje slobodnog vremena i organizaciju društvenih događanja
- Očuvana tradicija i kultura koja se vrednuje kroz kulturna događanja koja su organizirana od strane raznih udruga sa područja KZŽ
- Postojanje raznovrsnih programa za mlade (kulturnih, programa za razvoj kreativnih vještina) koje provode organizacije civilnog društva u KZŽ
- Postojanje institucionalnog okvira za razvoj civilnoga društva u KZŽ (Savjet za razvoj civilnoga društva KZŽ, Strategija razvoja civilnoga društva KZŽ)
- Razvijena mreža odgojno- obrazovnih ustanova na području KZŽ kojom su i ruralni krajevi pokriveni, pogotovo sa mrežom osnovnih škola većinom područnih
- Dobri uvjeti rada u matičnim osnovnim školama koji se očituju u dobroj opremljenosti škola, kao i mogućnostima sudjelovanja u kontinuiranom profesionalnom usavršavanju učitelja.
- KZŽ ima velik broj razvijenih strukovnih programa koje provode strukovne srednje škole, a koji su u skladu s potrebama lokalnog tržišta rada
- Postojeće aktivnosti koje se provode za poticanje upisa deficitarnih zanimanja (stipendije, predstavljanja zanimanja) i koje daju rezultate na razini KZŽ
- Iskustvo u pripremi i provedbi projekata financiranih iz EU sredstava za kvalitetan odgoj i obrazovanje na svim razinama
- Pokretanje Regionalnog centra kompetentnosti u turizmu i ugostiteljstvu koji će biti nositelj razvoja strukovnog obrazovanja i osposobljavanja za zanimanja u turizmu
- Postojanje visokog obrazovanja u KZŽ koje omogućuje stjecanje fakultetske izobrazbe stanovnicima županije bez da odlaze u druge dijelove RH

SLABOSTI

- Obilježja strukturne nezaposlenosti u županiji - pasivnost na tržištu rada nezaposlenih osoba starije radne dobi (iznad 50 godina), osoba s invaliditetom (OSI), dugotrajno nezaposlenih osoba (više od 1 godine)
- Slaba mobilnost radne snage u KZŽ zbog slabije organizacije javnog prijevoza kao i nespremnost dijela radne snage na prihvaćanje radnog mjesta izvan mjesta stanovanja
- Nespremnost nezaposlenih (nedostatak motivacije, nerazumijevanje važnosti ČŽU) da se uključe u programe osposobljavanja ili prekvalifikacije za tražena zanimanja
- Nedovoljno korištenje poticaja za zapošljavanje osoba s invaliditetom zbog administrativnih ograničenja za poslodavce
- Niska prosječna plaća u KZŽ u odnosu na hrvatski prosjek što uvjetuje odlazak dijela (posebno kvalificirane) radne snage van županije
- Dio radnog stanovništva brine se o starijim članovima obitelji zbog nemogućnosti smještaja u dom zbog čega se ne mogu uključiti na tržište rada
- Nezadovoljavajuća razina (nedostatan broj radnika, nedostatne kvalifikacije) visokoobrazovanog kadra u zdravstvu što onemogućava daljnji razvoj zdravstvenih usluga
- Nedostatan broj organizacija civilnog društva koje imaju kapacitet i kompetencije za pružanje socijalnih usluga zbog postavljenih standarda i minimalnih uvjeta
- Nedovoljno razvijena svijest građana o važnosti volontiranja kao i slabije poznavanje zakonske regulative vezane za volonterstvo što se očituje u neregistriranju postojećeg volonterskog rada kod dijela OCD-a
- OCD-ovi nemaju dovoljno kapaciteta za pisanje i provedbu EU projekata što dovodi do manjeg broja projekata i programa koji provode OCD u KZŽ
- Nedovoljno javnih prostora koji su ustupljeni OCD-ovima od strane JLS-ova u manjim sredinama što onemogućuje dodatni razvoj programa i sadržaja OCD u manjim sredinama KZŽ
- Nedovoljno inicijative za suradnju na pripremi i provedbi projekata i programa između OCD-ova i JLRS-ova s obje strane
- Nedostatak palijativne skrbi u županiji koji se očituje kroz nedostatak ležaja za palijativne bolesnike u bolnicama.
- Neracionalna mreža područnih osnovnih škola u odnosu na sadašnji broj učenika te prognoze o broju učenika u narednim godinama kao i njihova neujednačena opremljenost za rad
- Neadekvatni prostori za jedno-smjenski rad u OŠ i SŠ, što dovodi do toga da je nemoguće uspostaviti jedno-smjenski rad u svim školama u KZŽ
- Nemogućnost realizacije obrazovanja odraslih u SŠ ustanovama

PRILIKE

- Postojanje visokog izbora mjera aktivne politike zapošljavanja HZZ-a
- Dostupnost EU fondova kao i Programa Unije za razvoj tržišta rada, obrazovanja, socijalnih usluga te civilnog društva
- Napuštanje kvotnog sustava zapošljavanja stranih radnika što omogućuje lakši uvoz potrebne radne snage u županiju
- Poticanje socijalnog poduzetništva kroz strategiju, zakone te poticaje
- Mogućnost uvođenja i korištenja novih tehnologija za razvoj novih socijalnih usluga (učinkovitije, jeftinije)
- Korištenje poticanja volonterizma i Zakona o volonterima za razvoj održivih socijalnih usluga
- Povezivanje organizacija civilnog društva unutar EU i razmjena iskustva/znanja s njima
- Postojeći strateški okvir za decentralizaciju pružanja socijalnih usluga
- Javno-privatno partnerstvo (JPP) kao izvor financiranja (do)gradnje objekata javnih ustanova koje se koriste za društvene djelatnosti
- Mogućnost svakodnevnog putovanja u Zagreb zbog blizine koji je centar visokog obrazovanja u RH što čini priliku stanovništvu županije za ulaganjem u nova znanja, vještine i kompetencije koje mogu doprinijeti društveno-gospodarskom rastu županije.“
- Uvođenje participativnih proračuna za mlade u JLRS-ove čime se potiče na aktivnost mladih u kreiranju politike razvoja županije, planiranju projekata koji će se financirati iz proračuna te preuzimanju odgovornosti za svoje odluke

PRIJETNJE

- Negativni demografski trendovi starenja stanovništva Hrvatske koji se ogledaju i u starenju stanovništva županije te mogu dovesti do niza negativnih demografskih kretanja
- Blizina Zagreba, Slovenije i Austrije koja nudi bolje radne uvjete za kvalificiranu radnu snagu iz KZŽ
- Slabo razvijen sustav za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom u Hrvatskoj
- Neprilagođeni vozni red HŽ-a i linije prijevoznika za prijevoz SŠ i studenata
- Sporost nacionalnih institucija oko odobravanja promjena u kurikulumu strukovnih škola kao i u obrazovanju odraslih
- Ograničeni financijski resursi u JLS kao rezultat porezne politike i česte promjene nacionalne legislative
- Nemogućnost plaćanja obrazovnih kadrova za sudjelovanje u EU projektima kao dodatni rad zbog zakonske regulative
- Kašnjenje u objavi najavljenih natječaja iz ESF-a kao problem u održivosti pokrenutih aktivnosti kao i održivosti rada OCD-a

**STRUKTURA
STRATEGIJE
RAZVOJA
LJUDSKIH
POTENCIJALA
KRAPINSKO-
ZAGORSKE
ŽUPANIJE
2021. - 2027.**



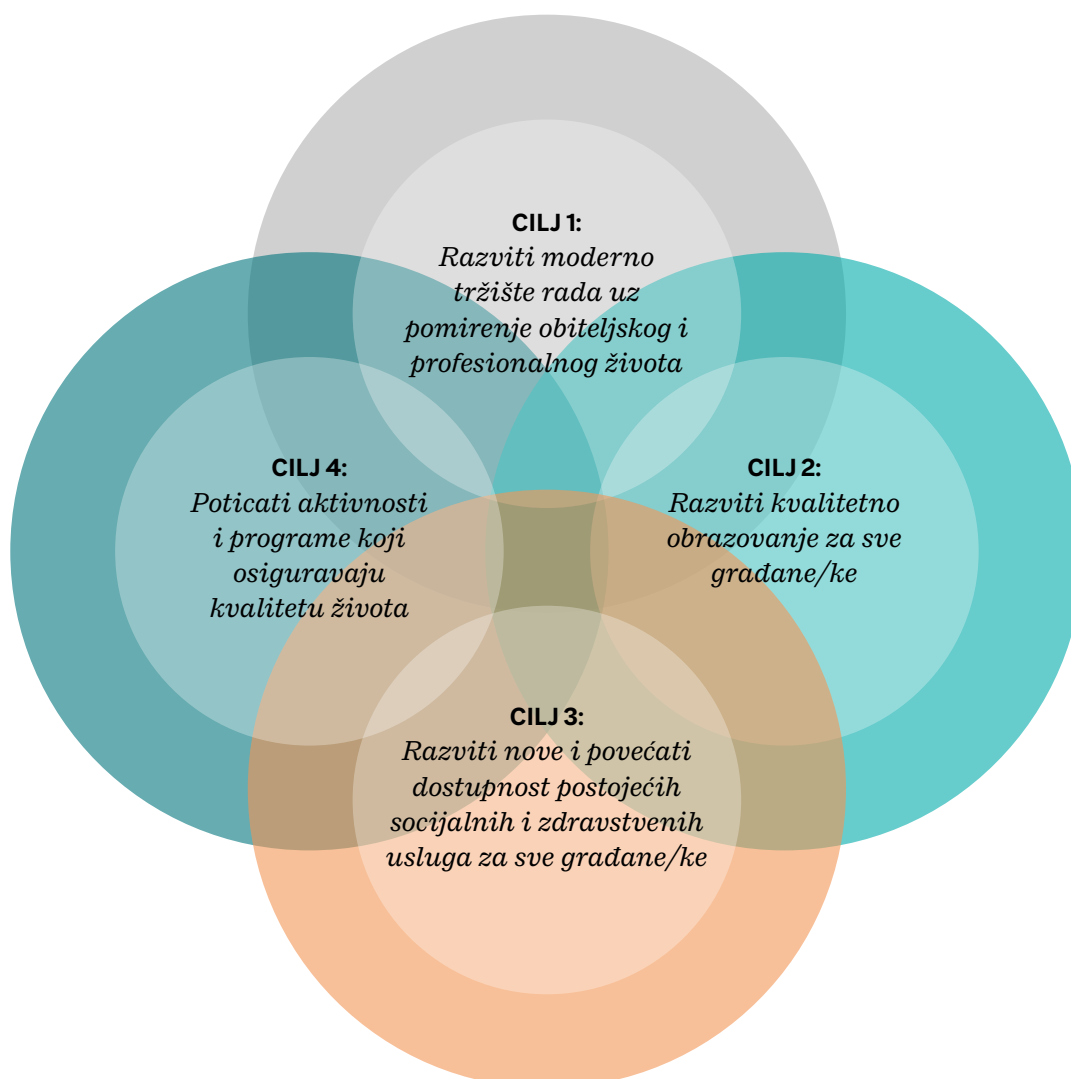
8 VIZIJA STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE

Vizija Strategije razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije za razdoblje do 2027. godine glasi:

„Kvalitetno življenje za sve generacije s razvijenim tržištem rada i dostupnim socijalnim uslugama za sve građane/ke“

9 CILJEVI I MJERE STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE

Ciljevi Strategije razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije su sljedeći:



STRATEŠKI CILJ 1:

Razviti moderno tržište rada uz pomirenje obiteljskog i profesionalnog života

Mjera 1.1.

Prilagođavati znanja i vještine tražitelja/ica zaposlenja prema potrebama lokalnog tržišta rada

Mjera 1.2.

Poboljšati uvjete rada kod postojećih poslodavaca KZŽ

Mjera 1.3.

Promovirati inovativne oblike rada u KZŽ

Mjera 1.4.

Razviti sustav potpore za integraciju stranih radnika/ica i njihovih obitelji u zajednicu

Mjera 1.5.

Promicati i poticati razvoj socijalnog poduzetništva

STRATEŠKI CILJ 2:

Razviti kvalitetno obrazovanje za sve građane/ke

Mjera 2.1.

Prilagoditi obrazovanje prema potrebama lokalnog tržišta rada

Mjera 2.2.

Osigurati jednako kvalitetne uvjete u svim odgojno-obrazovnim ustanovama u KZŽ

Mjera 2.3.

Razviti cjeloživotno učenje u KZŽ

STRATEŠKI CILJ 2:

Razviti nove i povećati dostupnost postojećih socijalnih i zdravstvenih usluga za sve građane/ke

Mjera 3.1.

Razvoj kapaciteta svih pružatelja socijalnih i zdravstvenih usluga

Mjera 3.2.

Povećati dostupnost postojećih i razviti nove socijalne i zdravstvene usluge

Mjera 3.3.

Jačati aktivnosti prevencije bolesti i promocije zdravlja

STRATEŠKI CILJ 4:

Poticati aktivnosti i programe koji osiguravaju kvalitetu života

Mjera 4.1.

Osigurati potporu organizacijama civilnoga društva usmjerenu jačanju kapaciteta za provedbu kvalitetnih i održivih programa u zajednici

Mjera 4.2.

Poticati provedbu programa organizacija civilnoga društva usmjerenih socijalnom uključivanju i kvalitetnom provođenju slobodnog vremena stanovnika KZŽ

Mjera 4.3.

Poticati razvoj volonterstva u svim segmentima života u KZŽ

Mjera 4.4.

Osigurati potporu provođenju programa i projekata usmjerenih mladima

9.1. Strateški cilj 1: Razviti moderno tržište rada uz pomirenje obiteljskog i profesionalnog života

STRATEŠKI CILJ:	Razviti moderno tržište rada uz pomirenje obiteljskog i profesionalnog života
Mjera:	1.1. PRILAGOĐAVATI ZNANJA I VJEŠTINE TRAŽITELJA/ICA ZAPOSLENJA PREMA POTREBAMA LOKALNOG TRŽIŠTA RADA
Opis mjere:	Gospodarski razvoj posljednjih godina promijenio je sliku tržišta rada u KZŽ. S jedne strane, poslodavci u vodećim djelatnostima u KZŽ ne mogu zadovoljiti svoje potrebe za radnicima na lokalnom tržištu rada, dok su s druge strane primjetni znakovi strukturne nezaposlenosti jer je dio nezaposlenih osoba u KZŽ (osobe starije radne dobi, OSI, osobe iz ruralnih krajeva) i dalje pasivan i neprilagođen potrebama tržišta rada (specifičnim znanjima i vještinama). Potrebno je uložiti dodatne napore kako bi se potaknulo obrazovanje za tržište rada u svim segmentima.
Aktivnosti i projekti:	<ul style="list-style-type: none"> • Provođenje redovne analize potreba lokalnog tržišta rada u odnosu na traženja znanja i vještine • Usklađivanje upisnih kvota za srednjoškolske obrazovne programe sukladno potrebama tržišta rada • Izrada prijedloga mjera (novih kurikuluma i stipendijskih shema) za poticanje upisivanja u tražene obrazovne programe • Poticanje suradnje obrazovnog i gospodarskog sektora kroz interventne mjere (razvoj programa osposobljavanja radnika/ica za nove tehnologije, stipendije, dodatna nagrađivanja, usavršavanje na radnom mjestu) za stjecanje znanja i vještina • Razvoj međunarodne suradnje i umrežavanja za detektiranje i promicanje primjera dobre prakse u obrazovanju za tržište rada • Poboljšanje dostupnosti programa obrazovanja za tržište rada kroz financiranje i organiziranje prijevoza polaznika/ica te razvoj inovativnih rješenja za poticanje mobilnosti (aplikacija prijevoz, grupe na društvenim mrežama, „car sharing“) • Kreiranje obrazovnih programa prema potrebama tržišta rada koji su prilagođeni osobama s invaliditetom i djecom s poteškoćama u razvoju • Identifikacija i uključivanje pripadnika NEET skupina u pripremu za tržište rada (izrada profesionalnog plana, uključivanje u osposobljavanje za tržište rada) • Provođenje promocije deficitarnih zanimanja na lokalnom tržištu rada prema svih dobnim skupinama kroz javna događanja, promotivne alate te inovativne oblike promocije • Jačanje sustava profesionalnog usmjeravanja u školama u KZŽ • Razvoj modela praćenja pripadnika ciljanih skupina vezano uz uspješnost zapošljavanja po završenom osposobljavanju
Nositelji(i):	<ul style="list-style-type: none"> • HZZ PU Krapina • KZŽ upravno tijelo županije nadležno za obrazovanje • HGK ŽKK • OK KZŽ
Ciljane skupine	<ul style="list-style-type: none"> • Nezaposlene osobe, posebno ranjive skupine poput dugotrajno nezaposlenih osoba, osoba s invaliditetom • Osobe s neadekvatnim obrazovanjem (u odnosu na potrebe na tržištu rada) • Pripadnici NEET skupine • Učenici i studenti • Poslodavci u KZŽ
Pokazatelji:	<ul style="list-style-type: none"> • Broj osoba uključenih u obrazovanje za tržište rada • Broj osoba koje su korisnici interventnih mjera u stjecanju znanja i vještina u suradnji obrazovnog i gospodarskog sektora • Udio zapošljavanja po završenom osposobljavanju

STRATEŠKI CILJ:	Razviti moderno tržište rada uz pomirenje obiteljskog i profesionalnog života
Mjera:	1.2. POBOLJŠATI UVJETE RADA KOD POSLODAVACA U KZŽ
Opis mjere:	Kako bi se nadalje nastavio gospodarski razvoj u KZŽ i osiguralo da kod postojećih poslodavaca stvore bolji radni uvjeti koji će rezultirati ostankom radnika kod lokalnih poslodavaca, potrebno je provesti niz mjera koje će biti usmjerene na jačanje sustava upravljanja ljudskih potencijalima u poduzećima, ulaganja u postojeće radnike i njihova znanja/vještine te ulaganje u poboljšanje sigurnosti i zaštite na radu.
Aktivnosti i projekti:	<ul style="list-style-type: none"> • Osposobljavati poslodavce iz KZŽ za učinkovito upravljanje ljudskih resursima u vlastitim poduzećima (kako upravljati ljudskim potencijalima planirati potrebe za zapošljavanjem, motivirati i voditi zaposlenike, selekcija i zapošljavanje odgovarajućih zaposlenika, te stvaranje potrebnih zaposlenika) • Pružati potporu poslodavcima za razvoj sustava mentoriranja naučnika u njihovim poduzećima (odgovorno mentoriranje) • Promocija i poticanje unaprjeđenja sigurnosti i zaštite na radu kod postojećih poslodavaca • Unaprjeđenje sustava interne kontrole zaštite na radu kao i kontrole kvalitete kod poslodavaca u KZŽ • Ulagati u razvoj znanja i vještina radnika/ica kod postojećih poslodavaca radi povećanja produktivnosti rada, prilagodbe novim potrebama u radu ili sprječavanja gubitka radnog mjesta • Poticanje razvoja društveno-odgovornog poslovanja kod poslodavaca u KZŽ (sustav nagrađivanja) • Promicanje kulture poduzetništva i razvoj potpornih programa potrebnih za uspješno poduzetništvo (kroz edukaciju, investicije i sl.)
Nositelji(i):	<ul style="list-style-type: none"> • HZZ PU Krapina • HGK ŽKK • OK KZŽ • KZŽ upravno tijelo županije nadležno za gospodarstvo
Ciljane skupine	<ul style="list-style-type: none"> • Poslodavci u KZŽ • Radnici/ce zaposleni kod poslodavaca u KZŽ • Stručnjaci/kinje za zaštitu na radu
Pokazatelji:	<ul style="list-style-type: none"> • Broj poslodavaca uključenih u edukaciju • Broj radnika/ica obuhvaćenih mjerama poboljšanja radnih uvjeta • broj poslodavaca koji organiziraju edukaciju svojih zaposlenika

STRATEŠKI CILJ:	Razviti moderno tržište rada uz pomirenje obiteljskog i profesionalnog života
Mjera:	1.3. PROMOVIRATI INOVATIVNE OBLIKE RADA U KZŽ
Opis mjere:	Kako bi se unaprijedilo zapošljavanje stanovnika/ica u KZŽ, kao i zadovoljile rastuće potrebe poslodavaca u županiji, potrebno je promovirati inovativne oblike rada poput rada od kuće, fleksibilnog radnog vremena, dijeljenog radnog mjesta i sl.
Aktivnosti i projekti:	<ul style="list-style-type: none"> • Promocija primjera dobre prakse inovativnih oblika rada (rad od kuće, fleksibilno radno vrijeme, dijeljena radna mjesta,..) prema poslodavcima u KZŽ • Poticanje digitalizacije poslovanja u javnom i privatnom sektoru u KZŽ s ciljem povećanja efikasnosti rada • Pilotiranje inovativnih oblika rada kod poslodavaca u KZŽ kojima nedostaju radnici • Razvoj sustava potpore i poticaja za uvođenje inovativnih oblika rada kod poslodavaca u KZŽ • Razbijanje stereotipa o muškim i ženskim zanimanjima te promocija rodno netipičnih zanimanja • Ostvarivanje uvjeta za rad digitalnih nomada
Nositelji(i):	<ul style="list-style-type: none"> • HZZ PU Krapina • HGK ŽKK • OK KZŽ • KZŽ upravno tijelo županije nadležno za gospodarstvo • Poduzetnički centar KZŽ
Ciljane skupine	<ul style="list-style-type: none"> • Poslodavci u KZŽ • Radnici/ce zaposleni kod poslodavaca u KZŽ • Tražitelji zaposlenja
Pokazatelji:	<ul style="list-style-type: none"> • Broj poslodavaca uključenih u aktivnosti informiranja • Broj radnika/ica uključenih u pilot aktivnosti inovativnih oblika rada • Broj zaposlenih u rodno netipičnim zanimanjima

STRATEŠKI CILJ:	Razviti moderno tržište rada uz pomirenje obiteljskog i profesionalnog života
Mjera:	1.4. RAZVITI SUSTAV POTPORE ZA INTEGRACIJU STRANIH RADNIKA/ICA I NJIHOVIH OBITELJI U ZAJEDNICU
Opis mjere:	Kako bi se zadovoljile rastuće potrebe poslodavaca za stručnom radnom snagom bit će nužno uvoziti strane radnike/ice. Kako bi se doprinijelo stvaranju adekvatnog sustava integracije stranih radnika/ca da bi oni bili prihvaćeni i u poslovnom okruženju kao i u zajednici, nužno će biti provesti niz aktivnosti predviđenih u okviru ove mjere.
Aktivnosti i projekti:	<ul style="list-style-type: none"> • Promoviranje različitosti i integracije u zajednicu povezivanjem svih ključnih dionika u KZŽ • Promocija mjera aktivne politike za zapošljavanje i integraciju stranih radnika/ca • Edukacija poslodavaca o pristupu i načinima integracije stranih radnika/ca u poslovnu organizaciju • Organiziranje učenja hrvatskog jezika i kulture za strane radnike/ce i pripadnike njihovih obitelji • Osigurati integraciju djece stranih radnika/ca u predškolski i školski sustav • Poticanje uključivanja stranih radnika/ca i njihovih obitelji u aktivnosti lokalne zajednice • Promocija tolerancije i jačanje tolerancije u društvu
Nositelji(i):	<ul style="list-style-type: none"> • HZZ PU Krapina • HGK ŽKK • OK KZŽ • KZŽ upravno tijelo županije nadležno za gospodarstvo
Ciljane skupine	<ul style="list-style-type: none"> • Poslodavci u KZŽ • Strani radnici/ce i njihove obitelji • Svi stanovnici KZŽ
Pokazatelji:	<ul style="list-style-type: none"> • Broj stranih radnika/ca i članova njihovih obitelji uključenih u aktivnosti • Broj aktivnosti usmjeren prema lokalnom stanovništvu radi promocije različitosti i tolerancije

STRATEŠKI CILJ:	Razviti moderno tržište rada uz pomirenje obiteljskog i profesionalnog života
Mjera:	1.5. PROMICATI I POTICATI RAZVOJ DRUŠTVENOG PODUZETNIŠTVA
Opis mjere:	<p>Društveno poduzetništvo predstavlja koncept ekonomije koji je temeljen na tri osnovna stupa: ekonomskim, okolišnim i društvenim ciljevima djelovanja poduzeća. U skladu s navedenim ciljevima, istaknutim načelima djelovanja društvenih poduzeća smatraju se kontinuirana odgovornost organizacija prema zajednici, demokratski procesi odlučivanja unutar organizacija, osnaživanje zajednice za postizanje samoodrživosti te poštivanje ljudskih prava. Društveno poduzetništvo predstavlja poslovanje kod kojeg se stvorena dobit ili višak prihoda u cijelosti ili većim dijelom ulaže za dobrobit zajednice.</p> <p>Društveno poduzetništvo prepoznato je kao oblik održivog zapošljavanja onih najranjivijih skupina u društvu poput osoba s invaliditetom. Ova mjere predstavlja niz aktivnosti kojima bi se promovirao koncept društvenog poduzetništva u KZŽ.</p> <p>Osim zapošljavanja ranjivih skupina u KZŽ, širenje koncepta društvenog poduzetništva pomoći će jačanju malih ruralnih zajednica u KZŽ (održavanje gospodarske aktivnosti u malim zajednicama) kao i jačanju doprinosa održivom razvoju i zaštiti okoliša u KZŽ kroz društveno poduzetništvo.</p>
Aktivnosti i projekti:	<ul style="list-style-type: none"> • Promocija društvenog poduzetništva kao oblika poslovanja sukladnog ciljevima European Green Deal kroz primjere dobre prakse • Poticati društveno poduzetništvo radi održivog zapošljavanja ranjivih skupina na tržištu rada kroz primjere dobre prakse • Sufinancirati programe osposobljavanja ranjivih skupina za rad kod poslodavaca • Obrazovanje OCD za razvoj društvenog poduzetništva • Promocija društvenog poduzetništva za korisnike mjere samozapošljavanja u HZZ-u • Stvaranje uvjeta za kreiranje i provedbu programa edukacije učenika srednjih škola o društvenom poduzetništvu • Jačanje lokalnih platformi za razvoj društvenog poduzetništva i zadrugarstva • Međunarodno povezivanje s razvijenim društvenim poduzetnicima i širenje njihovog modela poslovanja u KZŽ
Nositelji(i):	<ul style="list-style-type: none"> • HZZ PU Krapina • HGK ŽKK • OK KZŽ • OCD-ovi • ZARA • Poduzetnički centar KZŽ
Ciljane skupine	<ul style="list-style-type: none"> • Nezaposlene osobe, posebno ranjive skupine poput dugotrajno nezaposlenih osoba, osoba s invaliditetom, nezaposlene osobe iz ruralnih krajeva, nezaposlene osobe starije radne dobi • Društveni poduzetnici/ce i svi zainteresirani za društveno poduzetništvo
Pokazatelji:	<ul style="list-style-type: none"> • Broj pokrenutih društvenih poduzeća u KZŽ • Broj aktivnosti promocije društvenog poduzetništva • Broj aktivnosti edukacije za društveno poduzetništvo

9.2. Strateški cilj 2: Razviti kvalitetno obrazovanje za sve građane/ke

STRATEŠKI CILJ:	Razviti kvalitetno obrazovanje za sve građane/ke
Mjera:	2.1. PRILAGODITI OBRAZOVANJE PREMA POTREBAMA LOKALNOG TRŽIŠTA RADA
Opis mjere:	Poduzete mjere razvoja sustava obrazovanja u proteklim godinama u KZŽ dale su rezultate. Razvijena je kvalitetna mreža odgojno obrazovnih institucija u KZŽ, kao i osnovan Regionalni centar kompetentnosti u turizmu i ugostiteljstvu koji će početi raditi u idućim godinama. Aktivnosti promocije deficitarnih zanimanja u posljednjim godinama dale su rezultate jer se povećao upis učenika/ca u tražene obrazovne programe. Iste mjere nastavit će se i u idućim godinama.
Aktivnosti i projekti:	<ul style="list-style-type: none"> • Modernizacija postojećih formalnih programa obrazovanja sukladno novim potrebama za znanjima i vještinama na tržištu rada • Izrada i uvođenje novih obrazovnih programa u srednjoškolske i visokoškolske ustanove na temelju potreba tržišta rada • Promocija obrazovnih programa (srednjoškolskih, visokoškolskih) potrebnih na lokalnom tržištu rada prema učenicima/cama OŠ • Jačanje ljudskih potencijala u obrazovnim institucijama za provođenje novih metoda učenja kao i novih/moderniziranih obrazovnih programa • Daljnji razvoj Regionalnog centra kompetentnosti u turizmu i ugostiteljstvu • Razvoj novih centara izvrsnosti (u robotici, poljoprivredi, zdravstvu) u okviru postojećih srednjih strukovnih škola u KZŽ
Nositelji(i):	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ upravno tijelo županije nadležno za obrazovanje • Srednje škole i visokoškolske ustanove • Regionalan centar kompetentnosti u turizmu i ugostiteljstvu • HZZ PU Krapina • ZARA
Ciljane skupine	<ul style="list-style-type: none"> • Učenici/ce srednjih strukovnih škola • Studenti/ce u visokoobrazovnim ustanovama • Učenici/ce završnih razreda O.Š i roditelji učenika • Zaposlenici/ce u obrazovnim ustanovama
Pokazatelji:	<ul style="list-style-type: none"> • Odnos neupisanih mjesta za deficitarna zanimanja u odnosu na planirana • Broj educiranih zaposlenika/ca obrazovnih ustanova • Broj osoba upisanih u nove obrazovne programe u srednjoškolskim i visokoškolskim ustanovama izrađene na temelju potreba tržišta rada

STRATEŠKI CILJ:	Razviti kvalitetno obrazovanje za sve građane/ke
Mjera:	2.2. OSIGURATI JEDNAKO KVALITETNE UVJETE U SVIM ODGOJNO-OBRAZOVNIM USTANOVAMA U KZŽ
Opis mjere:	Poduzete mjere razvoja sustava obrazovanja u proteklim godinama će se nastaviti provoditi i dalje u idućem razdoblju kako bi se u potpunosti uklonili nedostaci i potrebe u obrazovnom sustavu. Osim toga radit će se na proširivanju mogućnosti za boravak djece u odgojno-obrazovnim institucijama.
Aktivnosti i projekti:	<ul style="list-style-type: none"> • Prilagoditi odgojno-obrazovni sustav prema potrebama darovite djece i učenika/ca • Prilagoditi odgojno-obrazovni sustav prema potrebama djece s poteškoćama u razvoju s ciljem uključivanja u redovno obrazovanje • Jačanje stručnih kompetencija odgojno-obrazovnih radnika za promjene u sustavima i prilagodbu novim uvjetima rada • Poticanje pokretanja novih alternativnih izvanškolskih aktivnosti s naglaskom na promociju zdravih stilova života, razvoj ključnih kompetencija te građanskog odgoja i obrazovanja • Osigurati produženi boravak u OŠ ustanovama za sve učenike/ce kojima je potrebna usluga boravka • Osigurati produljenje radnog vremena predškolskih ustanova/dječjih vrtića, koje podrazumijeva produljeni boravak, poslijepodnevni i/ili smjenski rad dječjih vrtića u KZŽ • Promovirati i kreirati poticajne mjere za zapošljavanje deficitarnih kadrova u odgojno-obrazovnim institucijama • Ujednačiti materijalne kapacitete u svim odgojno-obrazovnim institucijama u KZŽ • Uspostaviti održiv sustav nastave na daljinu kroz digitalizaciju sadržaja i uspostavu digitalne infrastrukture
Nositelji(i):	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ upravno tijelo županije nadležno za obrazovanje • Osnovne škole KZŽ • Odgojno-obrazovne ustanove u KZŽ • ZARA
Ciljane skupine	<ul style="list-style-type: none"> • Djeca predškolske dobi • Učenici/ce 1.-4. razreda O.Š • Daroviti učenici/ce • Djeca s poteškoćama u razvoju • Odgojno-obrazovni zaposlenici/ce
Pokazatelji:	<ul style="list-style-type: none"> • Broj učenika/ca u produženom boravku O.Š • Broj vrtića koji nudi produljeni boravak/smjenski rad • Broj educiranih odgojno-obrazovnih zaposlenika/ca • Broj učenika djece i mladih u novim izvanškolskim aktivnostima • Broj djece uključene u nove alternativne izvanškolske aktivnosti • Broj zaposlenog deficitarnog kadra u odgojno- obrazovnim ustanovama

STRATEŠKI CILJ:	Razviti kvalitetno obrazovanje za sve građane/ke
Mjera:	2.3. RAZVITI CJELOŽIVOTNO UČENJE U KZŽ
Opis mjere:	<p>Pojam cjeloživotnog učenja podrazumijeva „svaku aktivnost učenja tijekom cijeloga života radi unaprjeđenja znanja, vještina i kompetencija u okviru osobnoga, građanskog, društvenog ili profesionalnog djelovanja pojedinca”. Uključivanje cjeloživotnog učenje u strateške dokumente iz područja obrazovanja je postalo osnovno načelo razvoja hrvatskoga obrazovnog sustava. Kako Hrvatska, pa tako i KZŽ, zaostaje u odnosu na EU u razvoju koncepta cjeloživotnog učenja. U narednim godinama kroz niz aktivnosti radit će se na promociji istog.</p>
Aktivnosti i projekti:	<ul style="list-style-type: none"> • Razviti svijest stanovnika/ca o potrebi uključivanja u programe cjeloživotnog učenja kroz kontinuiranu promociju • Razviti kapacitete (stručne, materijalne) pružatelja cjeloživotnog učenja za unaprjeđenje provedbe postojećih i izradu novih programa • Umrežiti sve pružatelje cjeloživotnog učenja za bolju suradnju i koordinaciju aktivnosti • Razvoj novih formalnih programa obrazovanja odraslih potrebnih na lokalnom tržištu rada • Razvoj novih neformalnih i informalnih oblika učenja • Poticati provedbu programa cjeloživotnog učenja za socijalno isključene osobe u KZŽ, posebno osobe starije životne dobi
Nositelji(i):	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ upravno tijelo županije nadležno za obrazovanje • PUO u KZŽ • HZZ PU Krapina • ZARA • Poduzetnički centar KZŽ • OCD
Ciljane skupine	<ul style="list-style-type: none"> • Ukupno stanovništvo KZŽ • Nezaposlene osobe sa suficitarnim/nedostatnim zanimanjima • Predavači/ce i stručno zaposlenici u ustanovama koje pružaju programe cjeloživotnog učenja
Pokazatelji:	<ul style="list-style-type: none"> • Broj stanovnika uključenih u programe obrazovanja odraslih u KZŽ

9.3. Strateški cilj 3: Razviti nove i povećati dostupnost postojećih socijalnih i zdravstvenih usluga za sve građane/ke

STRATEŠKI CILJ:	Razviti nove i povećati dostupnost postojećih socijalnih i zdravstvenih usluga za sve građane/ke
Mjera:	3.1. RAZVOJ KAPACITETA SVIH PRUŽATELJA SOCIJALNIH I ZDRAVSTVENIH USLUGA
Opis mjere:	Negativan demografski trend starenje stanovništva dovodi do većih potreba za skrbi i raznim socijalnim uslugama i zdravstvenom skrbi u KZŽ. S druge strane vidljivo je da su nedovoljno razvijeni kapaciteti za decentralizirano pružanje socijalnih usluga, posebno kod OCD. Ulaganje u razvoj kadrova u zdravstvu kao i u pružatelja socijalnih usluga kako bi se održala kvalitetna mreža primarne i sekundarne zdravstvene zaštite te proširila mreža izvaninstitucionalnih socijalnih usluga bit će prioritet u idućem razdoblju.
Aktivnosti i projekti:	<ul style="list-style-type: none"> • Osigurati specijalizacije i subspecijalizacije liječnika/ca i drugih zdravstvenih djelatnika/ica prema potrebama zdravstvenih ustanova u KZŽ • Provoditi kontinuirane edukacije za radnike u sustavu zdravstva te socijalne skrbi kako bi pružali bolje usluge • Jačanje materijalnih i ljudskih kapaciteta svih (potencijalnih) pružatelja socijalnih i zdravstvenih usluga u KZŽ, posebno OCD • Jačanje partnerskog rada svih pružatelja socijalnih i zdravstvenih usluga u KZŽ
Nositelji(i):	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ upravno tijelo županije nadležno za zdravstvo i socijalnu politiku • Zdravstvene ustanove • CZSS KZŽ • Pružatelji socijalnih usluga u KZŽ
Ciljane skupine	<ul style="list-style-type: none"> • Liječnici i drugi zdravstveni radnici bez specijalizacije i/ili subspecijalizacije • Stručnjaci zaposleni u zdravstvenim ustanovama • Stručnjaci zaposleni u ustanovama socijalne skrbi • Postojeći i potencijalni pružatelji socijalnih i zdravstvenih usluga
Pokazatelji:	<ul style="list-style-type: none"> • Broj liječnika/ca i ostalih zdravstvenih djelatnika/ica uključenih u program (sub)specijalizacije • Broj educiranih stručnjaka/inja zaposlenih u zdravstvenim ustanovama i u ustanovama socijalne skrbi • Broj OCD, pravnih i fizičkih osoba koje su zadovoljile uvjete za pružanje socijalnih usluga

STRATEŠKI CILJ:	Razviti nove i povećati dostupnost postojećih socijalnih i zdravstvenih usluga za sve građane/ke
Mjera:	3.2. POVEĆATI DOSTUPNOST POSTOJEĆIH I RAZVITI NOVE SOCIJALNE I ZDRAVSTVENE USLUGE
Opis mjere:	Postojeća mreža socijalnih usluga pokazala je dobre rezultate no nije još uvijek dostupna svim stanovnicima u KZŽ, kao što je i sama održivost, prvenstveno u financijskom dijelu, istih upitna. Dostupnost primarne i sekundarne zdravstvene zaštite u KZŽ u narednim godinama može biti ugrožena zbog nedostatka kadrova u zdravstvu. Kroz navedene aktivnosti u okviru ove mjere nastavit će se širiti mreža postojećih socijalnih usluga kao i kreirati nove usluge temeljene na socijalnim inovacijama i novim tehnologijama
Aktivnosti i projekti:	<ul style="list-style-type: none"> • Daljnji razvoj kvalitete primarne zdravstvene zaštite u KZŽ • Jačanje dostupnosti specijalističkih zdravstvenih usluga u lokalnim zajednicama • Razviti nove socijalne i zdravstvene usluge temeljene na socijalnim inovacijama i novim tehnologijama • Pružati socijalne i zdravstvene usluge temeljene na načelima društvenog poduzetništva • Proširenje dostupnosti programa osobne asistencije za osobe s invaliditetom i djecu s poteškoćama u razvoju • Širenje dostupnosti usluge rane intervencije • Širenje usluge palijativne skrbi kroz osiguravanje smještajnih kapaciteta, 24/7 dostupnosti mobilnih timova i drugih usluga • Širenje dostupnosti socijalnih i zdravstvenih usluga za ranjive skupine (starije i nemoćne osobe, žene i djeca žrtve nasilja, osobe s invaliditetom...) • Promocija mogućnosti pružanja socijalnih i zdravstvenih usluga od strane fizičkih i pravnih osoba s ciljem širenje mreže pružatelja socijalnih i zdravstvenih usluga • Promovirati i kreirati poticajne mjere za zapošljavanje liječnika/ca i drugih deficitarnih zdravstvenih djelatnika/ca
Nositelji(i):	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ upravno tijelo županije nadležno za zdravstvo i socijalnu politiku • Zdravstvene ustanove • CZSS na području KZŽ • Pružatelji socijalnih i zdravstvenih usluga u KZŽ
Ciljane skupine	<ul style="list-style-type: none"> • Osobe s invaliditetom • Djeca s utvrđenim odstupanjem u razvoju, razvojnim rizikom ili razvojnom poteškoćom i njihovi roditelji/udomitelji • Palijativni bolesnici • Ranjive skupine (starije i nemoćne osobe, žene i djeca žrtve nasilja) • Zainteresirane fizičke i pravne osobe za pružanje socijalnih i zdravstvenih usluga • OCD-ovi koje pružaju socijalne usluge u KZŽ
Pokazatelji:	<ul style="list-style-type: none"> • Broj osoba s invaliditetom koje primaju socijalnu uslugu • Broj djece sa utvrđenim odstupanjem u razvoju, razvojnim rizikom ili razvojnom poteškoćom i roditelja/udomitelja koji primaju uslugu • Broj palijativnih bolesnika i članova obitelji koji primaju uslugu • Broj pripadnika ranjivih skupina (starije i nemoćne osobe, žene i djeca žrtve nasilja) koji primaju uslugu

STRATEŠKI CILJ:	Razviti nove i povećati dostupnost postojećih socijalnih i zdravstvenih usluga za sve građane/ke
Mjera:	3.3. JAČANJE AKTIVNOSTI PREVENCIJE BOLESTI I PROMOCIJE ZDRAVLJA
Opis mjere:	Potreba za većom promocijom zdravih stilova života kao i prevencijom bolesti i ovisnosti raste tijekom godina. U okviru mjere kroz niz planiranih aktivnosti zadovoljit će se potreba za promocijom zdravih načina života.
Aktivnosti i projekti:	<ul style="list-style-type: none"> • Jačanje aktivnosti provođenja nacionalnih programa za probir i rano otkrivanje raka u KZŽ • Razvoj novih preventivnih programa temeljenih na lokalnim potrebama u KZŽ • Promocija zdravih načina života prema svim dobnim skupinama • Jačanje svijesti građana/ka KZŽ o ovisnostima i spolno odgovornom ponašanju • Jačanje programa zaštite mentalnog zdravlja kod svih građana/ka KZŽ • Podizanje svijesti o odgovornosti za vlastito zdravlje • Jačanje aktivnosti oko provođenja osnovnih mjera održavanja života uz upotrebu automatskih vanjskih defibrilatora (Program javno dostupne rane defibrilacije)
Nositelji(i):	<ul style="list-style-type: none"> • HZJZ KZŽ • KZŽ upravno tijelo županije nadležno za zdravstvo i socijalnu politiku • O.Š. i S.Š u KZŽ • OCD koji provode preventivne programe • Zavod za hitnu medicinu KZŽ • ZARA
Ciljane skupine	<ul style="list-style-type: none"> • Rizične skupine prema preventivnim programima • Djeca i mladi • Svi stanovnici KZŽ
Pokazatelji:	<ul style="list-style-type: none"> • Postotak ciljanih skupina po programu probira uključenih u preventivni program • Broj djece i mladih educiranih o ovisnostima i spolno odgovornom ponašanju • Broj građana/ka uključenih u program promocije zdravih načina života • Broj građana koji su osposobljeni za provođenje postupaka oživljavanja uz upotrebu AVD uređaja

9.4. Strateški cilj 4: Poticati aktivnosti i programe koji osiguravaju kvalitetu života

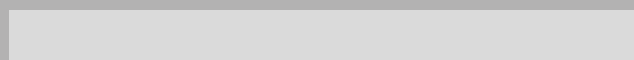
STRATEŠKI CILJ:	Poticati aktivnosti i programe koji osiguravaju kvalitetu života
Mjera:	4.1. OSIGURATI POTPORU ORGANIZACIJAMA CIVILNOGA DRUŠTVA USMJERENU JAČANJU KAPACITETA ZA PROVEDBU KVALITETNIH I ODRŽIVIH PROGRAMA U ZAJEDNICI
Opis mjere:	Kreirani institucionalni okvir za razvoj OCD u KZŽ pružio je temelj za njihov razvoj. No, još uvijek postoji mjesta za unaprjeđenje suradnje jer nemaju sve OCD osigurane uvjete za provođenje svojih aktivnosti i programa. U okviru ove mjere predviđene su aktivnosti kojima će se dodatno raditi na jačanju kapaciteta OCD-ova kao i na kreiranju bolje suradnje i poticanja razvoja zajedničkih programa OCD i JLS.
Aktivnosti i projekti:	<ul style="list-style-type: none"> • Dodjela prostora za djelovanje OCD u mjestima u KZŽ gdje OCD-ovi nemaju uvjete rada • Kontinuirana promocija rada OCD u javnosti (sajam udruga, predstavljanje rada udruga u odgojno-obrazovnim ustanovama) • Provedba istraživanja o potrebama i problemima mladih, kao i ostalih stanovnika kao podloga za izradu programa OCD • Provedba tematskih edukacijskih aktivnosti za predstavnike/članove OCD-a usmjerenih jačanju njihovih kapaciteta • Osigurati potporu OCD za jačanje kapaciteta organizacije kroz treninge i edukacije (financiranja trenera, prostora za provedbu, materijalnih troškova treninga) • Provedba kontinuiranog informiranja i edukacije predstavnika/ca JLRS o ulozi OCD u razvoju zajednice • Uspostava fonda za osiguravanje (su)financiranja projekata i programa OCD • Osigurati daljnji rad Savjeta za razvoj civilnog društva u KZŽ • Daljnje jačanje uloga uspostavljenih povjerenstava i koordinacija koje se bave ljudskim pravima kao savjetodavnih tijela KZŽ • Ojačati participaciju OCD-a na razini KZŽ te općina i gradova u oblikovanju planova i proračuna
Nositelji(i):	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ upravno tijelo županije nadležno za civilno društvo • Općine i gradovi u KZŽ
Ciljane skupine	<ul style="list-style-type: none"> • OCD • Predstavnici/ce JLRS
Pokazatelji:	<ul style="list-style-type: none"> • Broj OCD-ova kojima je dodijeljen prostor za rad u KZŽ • Broj OCD-ova koji je dobio potporu za provedbu aktivnosti jačanja vlastitih kapaciteta (edukacije, treninzi) • Broj educiranih članova OCD u sklopu podržanih aktivnosti • Broj informiranih i educiranih predstavnika/ca JLRS-a

STRATEŠKI CILJ:	Poticati aktivnosti i programe koje osiguravaju kvalitetu života
Mjera:	4.2. POTICATI PROVEDBU PROGRAMA ORGANIZACIJA CIVILNOGA DRUŠTVA USMJERENIH SOCIJALNOM UKLJUČIVANJU I KVALITETNOM PROVOĐENJU SLOBODNOG VREMENA STANOVNIKA/CA KZŽ
Opis mjere:	Postojanje dobrih primjera prakse organizacije i provođenje projekata/aktivnosti od strane OCD u KZŽ pokazalo je kako OCD-ovi mogu sudjelovati aktivno u osiguranju kvalitete života stanovnika KZŽ i isti se moraju nastaviti provoditi i dalje razvijati u narednim godinama.
Aktivnosti i projekti:	<ul style="list-style-type: none"> • Organizacija i provođenje kulturnih, umjetničkih, sportskih i ostalih aktivnosti za ranjive skupine (mlade, starije osobe, osobe s invaliditetom) s ciljem poticanja socijalnog uključivanja u zajednicu • Organizacija i provođenje programa stjecanja kreativnih vještina i programa neformalnog obrazovanja za stanovnike KZŽ • Poticanje društvenog aktivizma u KZŽ kroz društveno-aktivističke akcije i druge oblike aktivnosti te promociju uloge civilnog društva • Organizacija programa urbanih vrtova u urbanim središtima KZŽ • Poticanje raznolikih i inovativnih projekata i programa za stanovnike/ce KZŽ • Osmišljavanje digitaliziranih i dostupnih programa
Nositelji(i):	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ upravno tijelo županije nadležno za civilno društvo • Općine i gradovi KZŽ • OCD
Ciljane skupine	<ul style="list-style-type: none"> • Ranjive skupine (mlade, starije osobe, osobe s invaliditetom, djeca s poteškoćama u razvoju) • Djeca i mladi • Svi stanovnici/ce KZŽ
Pokazatelji:	<ul style="list-style-type: none"> • Broj ranjivih skupina/korisnika kulturno, umjetničkih, sportskih i ostalih aktivnosti OCD-a • Broj provedenih društveno-aktivističkih aktivnosti/akcija u KZŽ • Broj korisnika urbanih vrtova u urbanim središtima KZŽ

STRATEŠKI CILJ:	Poticati aktivnosti i programe koje osiguravaju kvalitetu života
Mjera:	4.3. POTICATI RAZVOJ VOLONTERSTVA U SVIM SEGMENTIMA DRUŠTVENOG ŽIVOTA U KZŽ
Opis mjere:	<p>U zemljama EU volonterski angažman važan je čimbenik na gotovo svim razinama življenja, od svakodnevice do promoviranja društveno važnih pozitivnih promjena. Također, rad volontera je izuzetno priznat, vrednovan i tražen te je vrlo značajna i gotovo obvezna preporuka za svako daljnje zapošljavanje. Volonterski angažman od izuzetne je važnosti u vrijeme političkih, ekonomskih i ekoloških kriza, s kojima se svakodnevno suočavamo. Volonterstvo potiče društveni aktivizam, koji je osnovni pokretač svakog naprednog društva. Prepoznavanje potreba zajednice i spremnost na aktivno djelovanje, pomaže društvu da brže i kvalitetnije riješi nagomilane probleme i potrebe. Očekivati od države da sama riješi sve probleme vodi u skrbnički odnos države prema građanima koji je karakterističan za nerazvijena društva. Volontiranje kao društveni fenomen doprinosi pojačanom sudjelovanju građana u društvenom životu, pomaže stvaranju lokalnih mreža i stvara osjećaj odgovornosti za rješavanje problema koji postoje u zajednicama. Republika Hrvatska donijela je Zakon o volontiranju koji definira odnose između volontera, organizatora volonterskih aktivnosti i krajnjih korisnika volonterskih aktivnosti s ciljem osiguravanja adekvatnog društvenog okruženja za razvoj volonterstva i prevenciju bilo koje zloupotrebe istog. Zakon također uređuje terminologiju, načela i uvjete volontiranja te relevantne ugovore, etički kodeks i certifikate. Osim toga, isti zakon predviđa raspoređivanje financijskih sredstava za rad Nacionalnog odbora za volonterstvo te za dodjelu godišnje nacionalne nagrade za volonterstvo. Iako zakonodavni okvir je postavljen, volonterstvo u RH, kao i u KZŽ, još uvijek nije u potpunosti razvijeno i potrebno je uložiti napore u idućem razdoblju kako bi se promovirao volonterski rad među svim građanima KZŽ, no i uložilo u kapacitete organizatora volontiranja kako bi mogli planirati i provoditi volonterske programe sukladno Zakonu i potrebama lokalne zajednice.</p>
Aktivnosti i projekti:	<ul style="list-style-type: none"> • Promocija volonterstva kroz javna događanja (obilježavanje međunarodnog dana volonterstva) i druge promotivne aktivnosti • Pružanje potpore OCD-ovima, školama i javnim ustanovama za organizaciju volonterskih programa • Kreiranje inovativnih volonterskih programa za osobe 3. životne dobi • Vrednovanje volonterskog rada i doprinosa volontera u KZŽ kroz dodjelu Županijskog priznanja za „Volontera/ku godine“ i „Volontersku akciju godine“ te uključivanje u nacionalni odabir volontera/ka godine • Pružiti potporu JLS u provedbi postupka vrednovanja volonterskog rada i doprinosa volontera na lokalnoj razini (grad/općina). • Informiranje o aktivnostima i mogućnostima vezanim uz volontiranje sa nacionalne razine (dodjela Državne nagrade za volontiranje, rad Nacionalnog odbora za razvoj volonterstva, manifestacija Hrvatska volontira) • Daljnji razvoj platforme za poticanje volontiranja, edukaciju i inovativne oblike rada u zajednici
Nositelji(i):	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ upravno tijelo županije nadležno za civilno društvo • Općine i gradovi u KZŽ
Ciljane skupine	<ul style="list-style-type: none"> • Organizatori volontiranja • Volonteri/potencijalni volonteri u KZŽ
Pokazatelji:	<ul style="list-style-type: none"> • Broj volontera • Broj volonterskih sati

STRATEŠKI CILJ:	Poticati aktivnosti i programe koje osiguravaju kvalitetu života
Mjera:	4.4. OSIGURATI POTPORU PROVOĐENJU PROGRAMA I PROJEKATA USMJERENIH MLADIMA
Opis mjere:	<p>Mladi u Republici Hrvatskoj su osobe od navršenih 15 do navršenih 30 godina života, heterogena no iznimno značajna skupina društva. Obilježava ju specifična dinamika različitosti koje se ujedinjuju u naporima da budu aktivni, odgovorni i punopravni članovi društva u kojem žive. Mladi se suočavaju s brojnim i brzim promjenama i izazovima suvremenog društva. Odgovornost je društva da osigura podršku i resurse koji će mladima omogućiti i olakšati integraciju u društvo i razumijevanje vlastite uloge u zajednici u kojoj žive i čijem razvoju i napretku doprinose. Cilj mjere je stvaranje društvenih pretpostavki za razvoj potencijala mladih radi podizanja kvalitete njihovog života i njihove optimalne društvene integracije. Aktivnosti koje se planiraju poduzeti u razdoblju provedbe ovoga Programa usmjerene su ka poboljšanju vještina, znanja i kompetencija mladih u svrhu njihove lakše integracije na tržište rada te aktivnog i odgovornog sudjelovanja u razvoju modernog i demokratskog društva, kao i u funkciji podrške u borbi protiv siromaštva i socijalne isključenosti mladih, uzimajući pri tome u obzir načela ravnopravnosti spolova i pružanje jednakih mogućnosti svima. Promatrajući mlade kroz demografski kontekst, važno je ulagati dodatne napore u ujednačavanje šansi mladih iz ruralnih sredina i mladih s manje mogućnosti, te su u skladu s tim definirane mjere usmjerene njihovu uključivanju, promicanju jednakih mogućnosti i aktivnog sudjelovanja u zajednici.</p>
Aktivnosti i projekti:	<ul style="list-style-type: none"> • Izrada i provedba regionalnog programa za mlade za razdoblje od 2021. do 2027. • Financiranje Centara za mlade/Klubova za mlade/Info centara za mlade putem javnog poziva • Financiranje projekata i programa usmjerenih mladima putem javnog poziva • Ustupanja prostora u vlasništvu lokalne i regionalne samouprave mladima za provedbu aktivnosti • Informiranje mladih o mogućnostima aktivnog sudjelovanja putem različitih medijskih kanala, javnih kampanja, publikacija i slično • Poticanje raznolikih i inovativnih projekata i programa za mlade u KZŽ • Osigurati daljnji rad Savjeta za mlade kao i jačati njihovu ulogu prilikom donošenja javnih politika
Nositelji(i):	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ upravno tijelo županije nadležno za civilno društvo
Ciljane skupine	<ul style="list-style-type: none"> • OCD koje rade s mladima • Mladi sa područja KZŽ • Odgojno-obrazovne ustanove u KZŽ
Pokazatelji:	<ul style="list-style-type: none"> • Broj osiguranih financijskih potpora OCD koje rade s mladima u KZŽ • Broj provedenih programa za mlade u KZŽ • Broj mladih uključenih u programe OCD namijenjenih mladima

**PROVEDBA
STRATEGIJE
RAZVOJA
LJUDSKIH
POTENCIJALA
KRAPINSKO-
ZAGORSKE
ŽUPANIJE**



10 INSTITUCIONALNI OKVIR ZA PROVEDBU STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE

Uz formalno prihvaćanje i usvajanje Strategije razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2021. - 2027., za uspješnu provedbu mjera i aktivnosti, a time i ciljeva strategija, nužno je uspostaviti funkcionalnu i učinkovitu organizacijsku strukturu s jasnom podjelom odgovornosti u svim fazama provedbe Strategije.

Postojeći institucionalni okvir za uspješnu provedbu Strategije razvoja ljudskih potencijala u vidu Partnerskog vijeća za tržište rada Krapinsko-zagorske županije temelji se na participaciji, integraciji i aktivnoj uključenosti svih relevantnih dionika koji se bave horizontalnim temama poput razvoja ljudskih potencijala, tržišta rada, socijalnog uključivanja i obrazovanja ključnima za razvoj zajednice. Partnersko vijeće za tržište rada KZŽ predstavlja ključno tijelo provedbene strukture Strategije koje će, uz provedbu same Strategije, biti zaduženo i za praćenje (monitoring) te organizaciju vanjske evaluacije SRLJP-a.

Kako bi se povećala kvaliteta suradnje i sinergijskog djelovanja te osigurali kvalitetni temelji za provedbu SRLJP-a, potrebno je jasno definirati glavne uloge i zaduženja koja će svaki od dionika imati prilikom provedbe Strategije. Pored definiranja uloga i zaduženja, iznimno je važno uspostaviti dobru koordinaciju svih partnera i suradničkih struktura te jačati njihove kapacitete.

Imajući u vidu navedeno, provedbena struktura Strategije razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije 2021. - 2027. definirana je na sljedeći način:

Dionici/tijela provedbene strukture jesu:

- Županijska skupština
- Partnersko vijeće za tržište rada KZŽ
- Predsjedavajući PVTR-a KZŽ
- Tehničko tajništvo PVTR-a
- Upravni odbor PVTR-a
- Tematske radne skupine PVTR-a
- Nositelji mjera i projekata i njihovo rukovodstvo
- Ostali - rukovodstvo ostalih članova PVTR-a (nenositelja mjera), vanjski dionici

Definirane uloge i zadaci dionika/tijela kao partnera u provedbenoj strukturi jesu sljedeći:

DIONIK / TIJELO	OPIS	ULOGI I ZADACI
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA	Županijska skupština predstavničko je tijelo Županije koja donosi akte, u okviru prava i dužnosti Županije, te obavlja i druge poslove u skladu sa zakonom.	<ul style="list-style-type: none"> • Usvajanje godišnjeg izvješća o provedbi Strategije
SKUPŠTINA PARTNERSKOG VIJEĆA ZA TRŽIŠTE RADA KZŽ	Svi članovi PVTR-a KZŽ sačinjavaju Skupštinu koja donosi Strategiju RLJP-a KZŽ. Trenutno je sačinjava 39 članova.	<ul style="list-style-type: none"> • Donošenje odluka o promjeni, reviziji i unaprjeđenju Strategije u skladu s godišnjim izvještajem o provedbi Strategije • Usvajanje izvješća o provedbi Strategije • Usvajanje akcijskih planova za provedbu Strategije • Odgovornost za predviđeni utjecaj Strategije na lokalno stanovništvo, poduzetnike i ostale relevantne dionike - u suradnji s rukovodstvom ostalih članova PVTR-a • Izvještavanje prema Županiji/ Županijskom vijeću o provedbi Strategije na godišnjoj razini - u suradnji s Tehničkim tajništvom PVTR-a
PREDSEDVAJUĆI PVTR KZŽ	Predstavnik HZZ PU Krapina je u trećem četverogodišnjem mandatu predsjedavajući PVTR-a Krapinsko-zagorske županije i predsjedatelj Upravnog odbora. Župan KZŽ pravni je predstavnik PVTR-a. PVTR KZŽ zaduženo je za koordinaciju svih članova te potvrđivanje akcijskog i komunikacijskog plana Strategije. PVTR KZŽ inicira i sudjeluje u pripremi i provedbi razvojnih projekata te usvaja predložene projekte.	<ul style="list-style-type: none"> • Formalni predstavnici PVTR-a • Predstavljaju PVTR u javnosti/ odgovorni za promociju PVTR-a • U suradnji s tajništvom PVTR-a organiziraju redovne i izvanredne sastanke PVTR-a

DIONIČAR / TIJELO	OPIS	ULOGE I ZADACI
TEHNIČKO TAJNIŠTVO PVTR-a	Tajništvo PVTR-a obavlja administrativno-tehničke poslove koje omogućuju funkcioniranje PVTR-a, a čine ga 3 člana. Sjedište Tajništva je u Zagorskoj razvojnoj agenciji, a Tajnik/ica je zaposlenik/ica agencije. Članovi su još predstavnik/ica HZZ PU Krapina za administrativnu pomoć i predstavnik/ica KZŽ za odnose s javnošću. Tajništvo PVTR-a organizira sjednice, dostavlja pozive, dnevni red i radne materijale prije sjednica pozvanim sudionicima, te priprema i dostavlja zapisnik nakon svake sjednice. Tajništvo PVTR-a bira Upravni odbor, a za svoj rad odgovara Skupštini PVTR KZŽ.	<ul style="list-style-type: none"> • Obavljanje administrativno-tehničke poslove koji omogućuju funkcioniranje PVTR-a • Uspješna provedba prepoznatih prioriteta i mjera Strategije – u suradnji s nositeljima mjera i nositeljima projekata • Izvještavanje prema Skupštini PVTR-a – u suradnji s nositeljima mjera i projekata • Organiziranje redovnih konzultacija sa svim članovima PVTR-a (organiziranje sjednica, dostavljanje poziva, dnevnog reda i radnih materijala prije sjednica pozvanim sudionicima te pripremanje i dostavljanje zapisnika nakon svake sjednice) • Organiziranje konzultacija sa svim dionicima i širom zajednicom o provedbi Strategije • Obavješćavanje članova i suradnika PVTR-a o natječajima i podrška u traženju partnera za projekte – u suradnji s nositeljima mjera • Operativna odgovornost za provedbu Strategije – u suradnji s nositeljima mjera i projekata • Koordinacija dionika zaduženih za provedbu pojedinih mjera Strategije • Pokretanje izrade Akcijskog plana provedbe Strategije na dvogodišnjoj razini – u suradnji sa svim partnerima/suradnicima • Provođenje kontinuiranog monitoringa provedbe Strategije (prikupljanje podataka o provedbi iste) i izrada godišnjeg izvješća
UPRAVNI ODBOR PVTR-a	Operativno tijelo PVTR-a koje ima 7 članova.	<ul style="list-style-type: none"> • Redoviti pregledi stanja lokalnog tržišta rada i ocjenjivanje utjecaja PVTR-a na razvoj lokalnog tržišta rada • Pregled, praćenje i ocjena napretka SRLJP-a u skladu s utvrđenim ciljevima Strategije i Akcijskim planom • Praćenje napretka PVTR-ovog programa rada, sukladno izvješćima koja izdaje Tajništvo PVTR-a • Osnivanje tematskih radnih skupina u skladu s aktivnostima Akcijskog plana; imenovanje članova radnih skupina; odobrenje njihovog plana rada • Rasprava i priprema izvješća o napretku i uspjehu PVTR-a za Skupštinu • Predstavljanje PVTR-a na nacionalnoj razini, suradnja s nacionalnim koordinacijskim tijelom po njegovom mogućem osnivanju • Usvajanje izvješća o provedbi strategije i praćenje ispunjavanja zadanih indikatora

DIONIK / TIJELO	OPIS	ULOGE I ZADACI
TEMATSKE RADNE SKUPINE PVTR-A	Upravni odbor osniva Tematske radne skupine (TRS). Upravni odbor svojom odlukom utvrđuje sastav, djelokrug i ovlast svake TRS. One razmatraju otvorena pitanja, daju mišljenje i prijedloge o značajnim pitanjima iz njihovog djelokruga Upravnom odboru. Osnovane su tri TRS-e: 1) TRS za Unapređenje znanja i vještina za konkurentno gospodarstvo 2) TRS za Razvoj ljudskih potencijala kroz poboljšanje obrazovanja 3) TRS za izradu mjera i projektnih ideja za Stvaranje novih prilika za zapošljavanje	<ul style="list-style-type: none"> Razmatraju otvorena pitanja, daju mišljenje i prijedloge o značajnim pitanjima iz njihova djelokruga PVTR-u Predlažu/iniciraju projekte i inicijative u svom području/strateškom cilju Izrada Akcijskog plana provedbe Strategije na dvogodišnjoj razini – u suradnji s ostalim partnerima
NOSITELJI MJERA I PROJEKATA I NJIHOVO RUKOVODSTVO	Institucije članovi PVTR-a koji su nadležni za provedbu i praćenje provedbe određenih mjera kako je definirano SRLJP-om	<ul style="list-style-type: none"> Uspješna provedba prepoznatih mjera Strategije – u suradnji s tajništvom PVTR-a Obavješćavanje o natječajima i podrška u traženju partnera za projekte u području specifičnog cilja Operativna odgovornost za provedbu pojedinih mjera Koordinacija ostalih dionika u provedbi pojedinih mjera za koje su zadužene Praćenje rezultata i razvojnih učinaka predloženih mjera Priprema podloge za izradu izvješća o provedbi Strategije Osiguravanje sredstava (materijalnih i ljudskih) za provedbu mjera Strategije Odgovornost za predviđeni utjecaj Strategije na lokalno stanovništvo, poduzetnike i ostale relevantne dionike
OSTALI - RUKOVODSTVO OSTALIH ČLANOVA PVTR-A (NENOSITELJA MJERA), VANJSKI DIONICI	Svi ostali dionici koji provode projekte i aktivnosti koji doprinose ostvarenju SRLJP	<ul style="list-style-type: none"> Predlaganje projekata u području razvoja ljudskih potencijala kako je predviđeno SRLJP-om Provedba projekata u području razvoja ljudskih potencijala kako je predviđeno SRLJP-om Dostavljanje pravodobnih informacija o provedbi projekata predviđenih SRLJP-om
VANJSKI EVALUATOR	Podugovoreni stručnjak/tvrtka za vrednovanje provedbe	<ul style="list-style-type: none"> ocjena učinka SRLJP – vanjska evaluacija provedbe Strategije prema referentnim točkama

Sukladno definiranim ulogama i zadacima, podjeli odgovornosti, boljoj participaciji i operativnosti, a osobito ekspertizi za pojedina područja, PVTR konsenzusom je dogovorio kako će svaka mjera Strategije imati svog nositelja/nositelje. Uz već ranije definirane uloge i odgovornosti, nositelji su mjera na operativnoj razini zaduženi za:

- komunikaciju i koordinaciju sa svima odgovornima za pojedine aktivnosti/projekte
- provjeravanje statusa aktivnosti/projekata unutar mjere za koju su zaduženi,
- prijedloge za zajedničke aktivnosti/projekte i poboljšanja, koordinaciju prema tajništvu

Pored mobilizacije što većeg broja dionika koji bi se uključili u planiranje, pripremu i provedbu Strategije, potrebno je razmišljati i o održivosti institucionalnog, provedbenog okvira. Radi što kvalitetnijeg rada na operativnoj razini, potrebno je:

- sukladno nastalim promjenama i trenutnom stanju revidirati Pravilnik o radu PVTR-a, što ujedno uključuje i reviziju članstva,
- dodatno motivirati dionike i jačati prepoznavanje doprinosa članova i osjećaja vlasništva nad provedbom Strategije,
- osigurati sustavni i pravovremeni protok informacija između svih članova PVTR-a,

- jačati zagovaračke kapacitete članova PVTR-a,
- jačati kapacitete za pripremu i provedbu projekata PVTR-a,
- jačati kapacitete članova PVTR-a za praćenje i izvještavanje o provedenim aktivnostima,
- uspostaviti paralelni povezani sustav izvještavanja za SRLJP s izvještavanjem za županiju.

Radi što bolje održivosti sama struktura dionika uključenih u izradu i provedbu SRLJP-a, kao i predloženo jačanje zagovaračkih kapaciteta, ukazuje na mogućnost i potrebu djelovanja i na razini donošenja politika.

11 MONITORING PROVEDBE STRATEGIJE RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE

Monitoring (hrv. praćenje) je sustavno praćenje pokazatelja i prikupljanje podataka na provedbenoj razini s ciljem predstavljanja napretka provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala županiji, odnosno svim dionicima u Krapinsko-zagorskoj županiji. U hrvatskim zakonskim propisima i dalje nema formalno usvojenog operativnog praćenja za Strategiju razvoja ljudskih potencijala niti je definirana obveza izvještavanja. Međutim, članovi PVTR-a moraju biti svjesni potrebe i potencijalne koristi uspostavljanja sustava dobrog praćenja.

Predložen sustav praćenja odnosi se na prikupljanje informacija na razini pojedinačnog projekta tijekom njegove provedbe. Ostvarenje ciljeva pojedinih aktivnosti/projekata prati se sukladno operativnim planovima i zapisima pojedinih aktivnosti. Tijekom operativnog praćenja pažnju je potrebno usmjeriti na aktivnosti, suradnju partnera na projektu, kao i na uključivanje korisnika.

Kvalitetno uspostavljen sustav praćenja stvorit će preduvjete za:

- učinkovitije upravljanje provedbom Strategije,
- realizaciju rezultata u zadanom terminskom planu,
- identifikaciju uzroka za uspjeh (neuspjeh) pojedine aktivnosti.

Praćenje će se odvijati na tri razine:

1. Pregled napretka specifičnih djelovanja identificiranih u Akcijskom planu,
2. Procjena utjecaja ovih djelovanja na ciljeve na koje se ista odnose,
3. Rad s partnerima na reviziji stanja i poboljšanju lokalne situacije zapošljavanja u cjelini te doprinose li djelovanja i ciljevi razvoju.

Izvještavanje se odnosi na godišnje podnošenje izvješća Skupštini PVTR-a, nadležnim tijelima, kao i svoj zainteresiranoj javnosti o podacima prikupljenima putem procesa praćenja. U cilju što koordiniranijeg i potpunijeg izvještavanja o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala proces izvještavanja odvijat će se paralelno s izvještavanjem o provedbi Plana razvoja KZŽ.

Ključnu ulogu u praćenju napretka i učinka Strategije imaju indikatori, odnosno pokazatelji koji su postavljeni kako na razini mjera, tako i na razini strateških ciljeva. Konkretno, za operativno praćenje predlažu se dvije razine pokazatelja prema kojima bi se mjerilo postizanje ciljeva SRLJP-a:

- pokazatelji ostvarenja koji su povezani s konkretnim projektima i mjerama i koriste se za praćenje operativnih postignuća SRLJP-a, tj. fizičkih proizvoda, outputa ili isporuka dobivenih kako bi se Strategija provela.
- pokazatelji rezultata koji su povezani s ciljevima SRLJP-a i njihova je svrha praćenje realizacije specifičnih ciljeva. Rezultat predstavlja specifičnu dimenziju napretka kojim se potiče ostvarivanje određenog cilja unutar SRLJP-a, tj. ono što se namjerava promijeniti, uz doprinos osmišljenih intervencija unutar tri područja djelovanja.

Predloženi su pokazatelji na razini ciljeva i mjera sljedeći:

STRATEŠKI CILJ 1:	POKAZATELJI
RAZVITI MODERNO TRŽIŠTE RADA UZ POMIRENJE OBITELJSKOG I PROFESIONALNOG ŽIVOTA	<ul style="list-style-type: none"> • Povećanje ukupnog broja zaposlenih u KZŽ
Mjera 1.1. Prilagođavati znanja i vještine tražitelja/ica zaposlenja prema potrebama lokalnog tržišta rada	<ul style="list-style-type: none"> • Broj osoba uključenih u obrazovanje za tržište rada • Broj osoba koje su korisnici interventnih mjera u stjecanju znanja i vještina u suradnji obrazovnog i gospodarskog sektora • Uspješnost zapošljavanja po završenom osposobljavanju
Mjera 1.2. Poboljšati uvjeta rada kod postojećih poslodavaca KZŽ	<ul style="list-style-type: none"> • Broj poslodavaca uključenih u edukaciju • Broj radnika/ica obuhvaćenih mjerama poboljšanja radnih uvjeta • Broj poslodavaca koji organiziraju edukaciju svojih zaposlenika
Mjera 1.3. Promovirati inovativne oblike rada u KZŽ	<ul style="list-style-type: none"> • Broj poslodavaca uključenih u aktivnosti informiranja • Broj radnika/ica uključenih u pilot aktivnosti inovativni oblika rada • Broj zaposlenih u rodno netipičnim zanimanjima
Mjera 1.4. Razviti sustav potpore za integraciju stranih radnika/ica i njihovih obitelji u zajednicu	<ul style="list-style-type: none"> • Broj stranih radnika/ca i članova njihovih obitelji uključenih u aktivnosti • Broj aktivnosti usmjeren prema lokalnom stanovništvu radi promocije različitosti i tolerancije
Mjera 1.5. Promicati i poticati razvoj socijalnog poduzetništva	<ul style="list-style-type: none"> • Broj pokrenutih društvenih poduzeća u KZŽ • Broj aktivnosti promocije društvenog poduzetništva • Broj aktivnosti edukacije za društveno poduzetništvo

STRATEŠKI CILJ 2:	POKAZATELJI
RAZVITI KVALITETNO OBRAZOVANJE ZA SVE GRAĐANE/KE	<ul style="list-style-type: none"> • Smanjenje udjela osoba u stanovništvu sa završenom osnovnom školom ili bez završene osnovne škole • Povećanje udjela osoba u stanovništvu sa završenim tercijarnim obrazovanjem
Mjera 2.1. Prilagoditi obrazovanje prema potrebama lokalnog tržišta rada	<ul style="list-style-type: none"> • Odnos neupisanih mjesta za deficitarna zanimanja u odnosu na planirana • Broj educiranih zaposlenika/ca obrazovnih ustanova • Broj osoba upisanih u nove obrazovne programe u srednjoškolskim i visokoškolskim ustanovama izrađene na temelju potreba tržišta rada
Mjera 2.2. Osigurati jednako kvalitetne uvjete u svim odgojno-obrazovnim ustanovama u KZŽ	<ul style="list-style-type: none"> • Broj učenika/ca u produženom boravku O.Š • Broj vrtića koji nudi produženi boravak/smjenski rad • Broj educiranih odgojno-obrazovnih zaposlenika/ca • Broj učenika djece i mladih u novim izvanškolskim aktivnostima • Broj djece uključene u nove alternativne izvanškolske aktivnosti • Broj zaposlenog deficitarnog kadra u odgojno- obrazovnim ustanovama
Mjera 2.3. Razviti cjeloživotno učenje u KZŽ	<ul style="list-style-type: none"> • Broj stanovnika uključenih u programe obrazovanja odraslih u KZŽ

STRATEŠKI CILJ 3:	POKAZATELJI
RAZVITI NOVE I POVEĆATI DOSTUPNOST POSTOJEĆIH SOCIJALNIH I ZDRAVSTVENIH USLUGA ZA SVE GRAĐANE/KE	<ul style="list-style-type: none"> • Smanjenje obuhvaćenih osoba zajamčenom minimalnom naknadom
Mjera 3.1. Razvoj kapaciteta svih pružatelja socijalnih i zdravstvenih usluga	<ul style="list-style-type: none"> • Broj liječnika/ca i ostalih zdravstvenih djelatnika/ica uključenih u program (sub)specijalizacije • Broj educiranih stručnjaka/inja zaposlenih u zdravstvenim ustanovama i u ustanovama socijalne skrbi • Broj OCD, pravnih i fizičkih osoba koje su zadovoljile uvjete za pružanje socijalnih usluga
Mjera 3.2. Povećati dostupnost postojećih i razviti nove socijalne i zdravstvene usluge	<ul style="list-style-type: none"> • Broj osoba s invaliditetom koje primaju socijalnu uslugu • Broj djece sa utvrđenim odstupanjem u razvoju, razvojnim rizikom ili razvojnom poteškoćom i roditelja/udomitelja koji primaju uslugu • Broj palijativnih bolesnika koji primaju uslugu • Broj pripadnika ranjivih skupina (starije i nemoćne osobe, žene i djeca žrtve nasilja koji primaju uslugu
Mjera 3.3. Jačanje aktivnosti prevencije bolesti i promocije zdravlja	<ul style="list-style-type: none"> • Postotak ciljanih skupina po programu probira uključenih u preventivni program • Broj djece i mladih educiranih o ovisnostima i spolno odgovornom ponašanju • Broj građana/ka uključenih u program promocije zdravih načina života • Broj građana koji su osposobljeni za provođenje postupaka oživljavanja uz upotrebu AVD uređaja

STRATEŠKI CILJ 4:	POKAZATELJI
POTICANJE AKTIVNOSTI I PROGRAMA KOJE OSIGURAVAJU KVALITETU ŽIVOTA	<ul style="list-style-type: none"> • Povećanje broja aktivnih registriranih udruga u KZŽ
Mjera 4.1. Osigurati potporu organizacijama civilnoga društva usmjerenu jačanju kapaciteta za provedbu kvalitetnih i održivih programa u zajednici	<ul style="list-style-type: none"> • Broj OCD-ova kojima je dodijeljen prostor za rad u KZŽ • Broj OCD-ova koji je dobio potporu za provedbu aktivnosti jačanja vlastitih kapaciteta (edukacije, treninzi) • Broj educiranih članova OCD u sklopu podržanih aktivnosti • Broj informiranih i educiranih predstavnika/ca JLRS-a
Mjera 4.2. Poticati provedbu programa organizacija civilnoga društva usmjerenih socijalnom uključivanju i kvalitetnom provođenju slobodnog vremena stanovnika KZŽ	<ul style="list-style-type: none"> • Broj ranjivih skupina/korisnika kulturnih, umjetničkih, sportskih i ostalih aktivnosti OCD-a • Broj provedenih društveno-aktivističkih aktivnosti/akcija u KZŽ • Broj korisnika urbanih vrtova u urbanim središtima KZŽ
Mjera 4.3. Poticati razvoj volonterstva u svim segmentima života u KZŽ	<ul style="list-style-type: none"> • Broj volontera • Broj volonterskih sati
Mjera 4.4. Osigurati potporu provođenju programa i projekata usmjerenih mladima	<ul style="list-style-type: none"> • Broj osiguranih financijskih potpora OCD koje rade s mladima u KZŽ • Broj provedenih programa za mlade u KZŽ • Broj mladih uključenih u programe OCD namijenjenih mladima

Monitoring na godišnjoj razini provodit će tajništvo PVTR-a KZŽ. Uputnik o provedbi projekata, aktivnosti i programa koji odgovaraju ostvarivanju Strategije razvoja ljudskih potencijala KZŽ bit će distribuiran krajem kalendarske godine od strane tajništva PVTR-a. Dionici će dostaviti popunjen upitnik te na temelju dobivenih podataka izraditi godišnje izvješće o provedbi projekata. Cilj

je usredotočiti se na pokazatelje ostvarenja i rezultata i kako njihovo ostvarivanje doprinosi ostvarivanju ciljeva Strategije.

Izrađeno izvješće početkom iduće kalendarske godine dostavlja se PVTR-u na usvajanje te nakon toga županijskom partnerskom vijeću i/ili županijskoj skupštini na usvajanje.

11.1. Predložak Akcijskog plana

Akcijski plan služi kao sredstvo operacionalizacije i provedbe Strategije za razvoj ljudskih potencijala te omogućuje strukturiran pregled aktivnosti potrebnih za provedbu Strategije u određenom razdoblju. Plan se donosi na početku svake kalendarske godine, a usvaja ga Skupština Partnerskog vijeća za tržište rada Krapinsko-zagorske županije. Usvojeni Akcijski plan vrijedi do kraja godine i donosi se zasebno za svaku godinu.

Planom, koji predstavlja temelj za izvještavanje, predviđene su pojedine projektne ideje unutar svake mjere za koje su dionici usuglasili da će ih zajedničkim naporima pokušati ostvariti do kraja 2027. godine i time ostvariti postavljene ciljeve. Sadržaj plana organiziran je prema sljedećim glavnim sastavnicama:

- ciljevi, mjere, predviđene aktivnosti/programi/projekti (APP)
- razdoblje provedbe plana i pojedinih aktivnosti
- izvršitelji aktivnosti
- troškovi provedbe pojedinih aktivnosti

Objašnjenja vezana uz strukturu Akcijskog plana:

→ Razina - Akcijski plan se izrađuje na razini mjera. Sukladno tome, na razini aktivnosti/projekta za svaku mjeru, odgovorni nositelj izrađuje detaljni akcijski plan slijedeći istu metodologiju.

→ Razdoblje - Akcijski plan se donosi za razdoblje od 2021. do 2027. godine. Donosi se na početku svake kalendarske godine, a najkasnije do 31.1.

→ Praćenje provedbe i rezultati - praćenje provedbe se vrši preko dvije skupine pokazatelja, a to su: očekivani i ostvareni rezultati. Pokazatelji se koriste iz opisa mjera u Strategiji i utvrđivanjem onog što je postignuto u realizaciji pojedine mjere.

Ključan proces za izradu Akcijskog plana predstavlja prikupljanje projektnih ideja koje se usklađuju sa ciljevima i mjerama definiranim u Strategiji za razdoblje od 2021. do 2027. godine. Projektne ideje za jedinice lokalne samouprave upisuju lokalni koordinatori, odnosno osobe imenovane za unos podataka u Informacijski sustav za strateško planiranje i upravljanje razvojem, dok za Krapinsko-zagorsku županiju i javna tijela čiji je osnivač Krapinsko-zagorska županija podatke upisuje regionalni koordinator. Navedeni projekti usklađuju se sa prioritetima i mjerama iz strateških dokumenata i ostalim relevantnim sektorskim strategijama. Iz prikupljenih podataka izrađuje se Akcijski plan provedbe Strategije sukladno opisanom procesu, a temeljem predloška u Prilogu 1. U sklopu izvješća o provedenim aktivnostima unutar Strategije, daje se izvješće o realizaciji akcijskog plana.

Evaluacija (vrednovanje) provedbe Strategije razvoja ljudskih potencijala provodi se u svrhu ocjene djelatnosti i učinkovitosti provedbe SRLJP-a. Vrednovanje analizira uzročne veze između sadržaja SRLJP-a i postignutih rezultata i učinaka. Vrednovanje daje ocjenu učinka mjere/projekta/programa na ciljane skupine i krajnje korisnike te učinkovitost, djelotvornost, utjecaj, relevantnost i održivost istih.

Vrednovanje je nužno provesti zbog:

- Uočavanja i objašnjenja razloga u pozadini uspjeha i neuspjeha pojedinih mjera/projekata/programa pokrenutih u okviru SRLJP-a; ako neki aspekti mjera/projekta/programa nisu dobro funkcionirali, vrednovanje će pružiti preporuke o tome što može bolje funkcionirati u sljedećem SRLJP-u,
- Dobivanja informacija o odgovarajućoj uporabi javnih resursa, primarno financijskih sredstava koja će se uložiti u provedbu mjera/projekata/programa,
- Stvaranja temelja za reviziju SRLJP-a u skladu s poukama koje su proizašle iz procesa vrednovanja,
- Doprinosu jačanju odgovornosti svih uključenih dionika provedbe SRLJP-a.

Vrednovanje će se provoditi na temelju sljedećih evaluacijskih kriterija:

RELEVANTNOST

- Do koje je mjere intervencijska logika SRLJP-a relevantna za rješavanje ključnih društvenih problema u KZŽ-u?
- Do koje je mjere intervencijska logika SRLJP-a relevantna u odnosu na potrebe ciljnih skupina?
- Do koje je mjere intervencijska logika SRLJP-a relevantna u odnosu na potrebe u nastajanju i prioritete na nacionalnoj i lokalnoj razini?

EFEKTIVNOST

- Kako su sredstva (unos) pretvorena u neposredne rezultate?
- Kakva je troškovna učinkovitost provedenih mjera/projekata/programa u odnosu na postignute rezultate i ciljeve?

UČINKOVITOST

- Koliko je provedba SRLJP-a doprinijela postizanju svojih ciljeva, odnosno željenih pokazatelja na razini ciljeva?
- Koji ciljevi nisu ostvareni i koji su razlozi za to?

UTJECAJ

- Je li provedba SRLJP-a imala utjecaj na ciljne skupine kao i u odnosu na njihove potrebe?
- Jesu li ključni projekti postigli dugoročni utjecaj koji je željen kroz projekte?
- U kojoj je mjeri utjecaj ostvaren?
- Gdje nije postignut nikakav ili je postignut slab utjecaj i zašto?

ODRŽIVOST

- Jesu li pokrenuti projekti/mjere/programi održivi nakon njihova završetka?
- Postoje li neki efekti multiplikacije učinka provedenih projekata/mjera/programa kroz SRLJP?

Proces evaluacije i ocjene učinka i utjecaja SRLJP-a provodit će vanjski stručnjaci koje će tajništvo PVTR-a angažirati putem postupka nabave. Cilj je osigurati vanjsko vrednovanje SRLJP-a kako bi se osigurala objektivnost u vrednovanju i izvještavanju o postignutom učinku istog.

Evaluacija provedbe SRLJP-a provest će se u 2 faze:

- Srednjoročno vrednovanje (eng. mid-term evaluation) nakon prve tri godine provedbe SRLJP-a (u 2024. godini). Cilj je srednjoročnog vrednovanja ocijeniti učinkovitost i utjecaj provedbe SRLJP-a nakon prve dvije godine provedbe te revidirati i usuglasiti SRLJP s dobivenim nalazima.
- Završno vrednovanje (eng. final evaluation) nakon završenog perioda provedbe SRLJP-a (2028. godine). Cilj je završne evaluacije ocijeniti ukupnu učinkovitost i utjecaj provedenih mjera/projekata/programa iz SRLJP-a te izraditi temelje u obliku preporuka za novu Strategiju.

ENTER

Entrepreneurship
for Employment



Partnersko vijeće
za tržište rada
Krapinsko-zagorske županije



Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava,
obitelji i socijalne politike



Hrvatski zavod za zapošljavanje,
Ured za financiranje i ugovaranje projekata Europske unije



Zagorska razvojna agencija



Krapinsko- zagorska županija



Hrvatski zavod za zapošljavanje,
područni ured Krapina



Hrvatska gospodarska komora,
Županijska komora Krapina



Obrtnička komora
Krapinsko-zagorske županije



Projekt je sufinancirala
Europska unija iz Europskog
socijalnog fonda

Zajedno do fondova EU



