

Klasa: 022-04/17-01/02

Urbroj: 2140/1-02-17-2

## Z A P I S N I K

sa **7. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća Krapinsko – zagorske županije** (održane zajedno sa **Savjetodavnim vijećem** pri HZZ Područni ured Krapina), održane dana 12. srpnja 2017. godine s početkom u 8.30 sati u dvorani za sastanke Hrvatske gospodarske komore, Županijske komore Krapina u Krapini, Trg Ljudevita Gaja 5.

Sjednici su prisustvovali slijedeći članovi/članice: Damir Gorup, predsjednik, Anđelko Ferek- Jambrek, dopredsjednik, Darko Šalković (zamjenik Lea Jakušića), dopredsjednik, Jasna Petek, Sanja Mihovilić, Miljenka Mužar Sertić, Nina Gradiški Zrinski, Ivan Topolovec, Denis Despenić, Ivana Kolar i Josip Pelin.

Uz članove GSV-a sjednici su prisustvovali: Sanja Ostroški - direktorica Regionalnog ureda Hrvatske udruge poslodavaca Varaždin, Mirjana Jurman - rukovoditeljica tržišta rada HZZ-a, Anita Tušek - rukovoditeljica Odsjeka za aktivnu politiku zapošljavanja HZZ-a, Područne službe Krapina, Renata Vranić - tajnica Obrtničke komore Krapinsko-zagorske županije, Janja Kantolić – predstavnica Hrvatske gospodarske komore, Županijske komore Krapina, Karolina Barilar- direktorica Zagorske razvojne agencije d.o.o., Ljiljana Malogorski, pročelnica i Svjetlana Goričan, službenica Upravnog odjela za poslove Županijske skupštine.

**Damir Gorup**, predsjednik GSV-a pozdravio je sve prisutne te je konstatirao da sjednici prisustvuje natpolovična većina članova svakog socijalnog partnera u Gospodarsko – socijalnom vijeću: Županije 4/4, sindikata 4/4 i poslodavaca 3/4 i da isto može donositi pravovaljane akte.

**Josip Pelin**, predsjednik Savjetodavnog vijeća, u ime Savjetodavnog vijeća, pozdravio je sve prisutne i konstatirao da sjednica ima kvorum te predložio da zajedničku sjednicu GSV-a i Savjetodavnog vijeća Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina vodi predsjednik GSV-a Damir Gorup.

Na prijedlog **Damira Gorupa**, predsjednika GSV-a jednoglasno je utvrđen slijedeći

## D N E V N I R E D

1. Usvajanje zapisnika sa 6. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća održane 14. prosinca 2016. godine,
2. Kretanje na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I-V.2017. godine s osvrtom na Mjere aktivne politike zapošljavanja,
3. Stanje u gospodarstvu Krapinsko-zagorske županije,
4. Informacija o otvorenom Pozivu na dostavu projektnih prijedloga za bespovratna sredstva iz Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.- Jačanje socijalnog dijaloga – faza III,
5. Prijedlog odluke o osnivanju Povjerenstva za unapređivanje zaštite na radu,
6. Prijedlog programa rada Gospodarsko-socijalnog vijeća do kraja 2017. godine
7. Imenovanje predsjednika Gospodarsko – socijalnog vijeća,
8. Imenovanje dopredsjednika Gospodarsko – socijalnog vijeća,
9. Pitanja i prijedlozi.

Usvojivši predloženi dnevni red, Gospodarsko-socijalno vijeće razmatralo je isti kako slijedi:

## T O Č K A 1.

### **Usvajanje zapisnika sa 6. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća održane 14. prosinca 2016. godine**

Budući nije bilo primjedbi na zapisnik sa 6. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća, na prijedlog predsjednika Vijeća Damira Gorupa jednoglasno je donijet

## ZAKLJUČAK

kojim se usvaja zapisnik s 6. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća održane 14. prosinca 2016. godine, u tekstu koji se prilaže zapisniku i čini njegov sastavni dio.

Na prijedlog predsjednika Savjetodavnog vijeća Josipa Pelina jednoglasno je prihvaćen i zapisnik s prošle sjednice Savjetodavnog vijeća Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina.

## T O Č K A 2.

### **Kretanje na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I-V. 2017. godine s osvrtom na Mjere aktivne politike zapošljavanja**

Kretanje na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I-V. 2017. godine prezentirala je rukovoditeljica tržišta rada **Mirjana Jurman**. Uz prezentaciju koja se prilaže zapisniku i čini njegov sastavni dio naglasila je između ostalog sljedeće:

- ✓ od 2014. godine raste broj osiguranika (zaposlenih), pada broj nezaposlenih, pada stopa nezaposlenosti,
- ✓ u Krapinsko-zagorskoj županiji u proteklih pet mjeseci 2017. godine prosječno je evidentirano 3.546 nezaposlenih osoba, što je za 28,6 % osoba manje nego u razdoblju I.-V.2016. godine,
- ✓ u odnosu na prethodne godine smanjuje se udio mladih osoba, a povećava udio starijih nezaposlenih osoba,
- ✓ i dalje najviše nezaposlenih dolazi u evidenciju iz radnog odnosa (oko 315 nezaposlenih), u 2017. raste udio ulazaka iz neaktivnosti, a pada iz redovitog školovanja,
- ✓ smanjuje se broj izlazaka iz evidencije zbog zapošljavanja, a povećava radi nepoštivanja zakonskih odredbi,
- ✓ u prvih pet mjeseci 2017. godine smanjen je broj zaposlenih iz evidencije za 22,7 % ili 577 osoba u odnosu na isto razdoblje 2016. godine,
- ✓ povećan je broj zaposlenih na području KZZ ali i u inozemstvu (u pet mjeseci 2017. godine 38 osoba zaposleno je u inozemstvu - iz evidencije HZZ),
- ✓ u posljednjih osam godina trend je povećanja traženih radnika,
- ✓ u osam ključnih djelatnosti prijavljeno je gotovo 90 % svih potreba za radnicima,
- ✓ rast broja prijavljenih potreba u većini djelatnosti, a najviše u građevinarstvu,
- ✓ glavninu potreba za radnicima (više od 80 %) u razdoblju I.-V.2017. godine prijavile su sljedeće djelatnosti: prerađivačka industrija, građevinarstvo, zdravstvena zaštita i socijalna skrb, trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila, djelatnost pružanja smještaja, priprema i usluživanje hrane, obrazovanje, javna uprava i obrana, obvezno socijalno osiguranje,
- ✓ najtraženija zanimanja u razdoblju I.-V.2017. godine su konobar/konobarica, vrtlarski radnik/ vrtlarska radnica, šivač/šivačica, prodavač/prodavačica, kuhar/kuharica, čistač/čistačica, monter/monterka građevinskih elemeneta ,
- ✓ smanjuje se broj korisnika novčanih naknada, a u 2017. godini porastao je udio korisnika novčanih naknada u ukupnom broju nezaposlenih osoba,

- ✓ ukupan broj korisnika mjera smanjen je za 27,1%,
- ✓ broj novo uključenih korisnika mjera u razdoblju I.-V.2017. smanjen je za 36,4 %,,
- ✓ tijekom pet mjeseci 2017. godine smanjen je broj novo uključenih korisnika u većini mjera osim kod potpora za zapošljavanje i potpora za samozapošljavanje (u odnosu na isto razdoblje 2016. godine),

Mjere aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2017. godini prezentirala je **Anita Tušek**, rukovoditeljica Odsjeka za aktivnu politiku zapošljavanja. Uz prezentaciju koja se prilaže zapisniku i čini njegov sastavni dio naglasila je između ostalog sljedeće:

- ✓ Područni ured Krapina je drugi područni ured po broju zaprimljenih zahtjeva u Hrvatskoj,
- ✓ sve informacije nalaze se na [www: mjere.hr](http://www.mjere.hr),
- ✓ mjere aktivne politike zapošljavanja u 2017. godini uključuju: potpore za zapošljavanje, potpore za usavršavanje, potpore za samozapošljavanje, obrazovanje nezaposlenih, osposobljavanje na radnom mjestu, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javne radove, potpore za očuvanje radnih mjesta i mjeru Stalni sezonac,
- ✓ novim pristupom u definiranju mjera aktivne politike zapošljavanja omogućuje se njihovo kombiniranje, posebno mjera obrazovanja, a sve s ciljem bolje zapošljivosti,
- ✓ mjerama se potiče aktivacije i obrazovanja mladih i dugotrajno nezaposlenih osoba te ciljanim obrazovanjem postiže bolju zapošljivost.

**Mirjana Jurman** je također uz prezentaciju dala kratku informaciju o primjeni novih pravilnika vezanih u Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, te promjenama koja se odnose na prava za vrijeme nezaposlenosti.

Po završetku prezentacija, predsjednik Gospodarsko-socijalnog vijeća **Damir Gorup** otvorio je raspravu.

**Josip Pelin** daje komentar na iznijete informacije - podaci se sagledavaju s pozicije nezaposlenosti, međutim smatra da problem treba sagledati i s pozicije zaposlenosti, odnosno potrebe za zaposlenošću. Smatra da je došlo vrijeme da se poslodavci zapravo stave u prvi plan, odnosno popunjavanje radnom snagom je i uvjet za zadržavanje postojeće zaposlenosti. Gledajući strukturu smanjenja nezaposlenosti najveći pad je kod osoba iznad 60 i više godina (odlaze u mirovine). Potrebno je promovirati mjere za zadržavanje zaposlenih određene životne dobi s jedne strane, a s druge strane problem nezaposlenosti treba sagledati regionalno. Mišljenja je da su potrebe za radnicima mnogo veće nego što HZZ ima u evidenciji. Poslodavci odustaju od formalizma i na bilo koji način pokušavaju doći do ljudi. Predlaže da se na jesen organizira jedna ozbiljna rasprava na temu zapošljavanja s pozicije potreba poslodavaca.

**Andelko Ferek -Jambrek** iznosi da se 29 % radne snage iz evidencije zaposlilo izvan Županije, dok s druge strane naši poslodavci nemaju radne snage. Na to se nadovezuje problem obrazovanja, godišnje dobivamo određeni broj osoba koji se prijavljuju u evidenciju HZZ-a, ali nisu zapošljivi, jer se nisu obrazovali prema potrebama poslodavaca.

**Renata Vranić** ističe činjenicu da su članovi Obrtničke komore, posebno graditeljski sektor, razočarani aktualnom situacijom, traže se građevinski radnici, keramičari, zidari, a situacija je takva da nema radnika, a slično je i s tekstilnom djelatnošću.

**Janja Kantolić** zaključuje da je danas podijeljena brošura koju je Gospodarska komora izradila u ovoj godini, a bit svega je da se vide gospodarske snage svih županija u Republici Hrvatskoj. Ono što je za našu Županiju poražavajuće je pad broja stanovnika, jer s većim padom broja stanovnika, a u odnosu na potrebe poslodavaca za radnicima, biti će još većih problema.

**Jasna Petek** ističe da je veliki problem što je za postojeće deficitarne programe slab interes djece i mladih. Upravo je zatvoren prvi upisni krug i prema prvim informacijama koje

ima sva zanimanja koja su deficitarna, koja su promovirana, nisu popunjena, odnosno u prvom upisnom krugu nisu ispunjene kvote. Unatoč svemu poduzetom (obilazak svih osnovnih škola, promo filmovi, medijske objave, prikaz da radno okruženje više nije takvo kao što neki zamišljaju o tim zanimanjima, stipendije za deficitarna zanimanja) nije postignut rezultat da se kvote popune u ljetnom roku. To znači da treba razmisliti što i kako za sljedeću godinu te pozdravlja inicijativu da se otvori rasprava u kojoj bi učestvovali svi zainteresirani da se pokušaju izraditi smjernice za dalje, jer odgojno obrazovni sustav nije fleksibilan, ali smatra da se sa novim inicijativama mogu učiniti pomaci. Izdvaja Projekt Enter koji je zajednički pripremala Krapinsko-zagorska županija sa Zagorskom razvojnom agencijom, Obrtničkom i Gospodarskom komorom, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, a prijavljen je upravo sa poticanjem novih mjera i novih aktivnosti koji bi potaknule djecu i mlade na upise u deficitarna zanimanja.

Predsjednik Vijeća **Damir Gorup** zaključno iznosi da podaci za Krapinsko-zagorsku županiju nisu loši, no neki problemi su ostali i prioritetni su za rješavanje, te je dobro da se prepoznaju te prioritetne stvari i da se barem na taj način stvaraju uvjeti za podizanje mjera. Vezano uz to trebalo bi u budućnosti razmotriti i davati prijedloge za dualno školovanje, onakvo kakvo postoji u najrazvijenijim zapadnim zemljama, gdje učenici pola radnog vremena mogu provesti na poslu i biti za to plaćeni, te se nakon škole i osposobljavanja mogu odmah zaposliti. S druge strane otvara se tržište rada i plaća je motiv, ne može se lijepim riječima motivirati ljude da ostanu tu i rade poslove koji nisu plaćeni.

### TOČKA 3.

#### Stanje u gospodarstvu Krapinsko-zagorske županije

Predsjednik Vijeća **Damir Gorup** zamolio je pročelnicu Upravnog odjela za gospodarstvo, poljoprivredu, promet, komunalnu infrastrukturu i EU fondove Sanju Mihovilić za uvod.

**Sanja Mihovilić** uz prezentaciju koja se prilaže zapisniku i čini njegov sastavni dio istaknula je sljedeće:

- ✓ ističe da od 2014. godine raste broj osiguranika (zaposlenih), pada broj nezaposlenih, pada stopa nezaposlenosti,
- ✓ tijekom 2016. godine zaposleno je 19.309 osoba, a u prva tri mjeseca ove godine oko 540 osoba,
- ✓ unatoč problemima i nedostatku radne snage poduzetnici su poslovali dobro,
- ✓ od ukupnog broja zaposlenih tijekom prošle godine 1.975 osoba zapošljavaju poduzetnici, te napominje da poduzetništvo čine i obrtnici,
- ✓ uspoređujući 2015. i 2016. godinu vidljiv je rast broja poduzetnika za 8 %, zaposlenih za 6,6 %, rast ukupnih prihoda poduzetnika za 9,8 %, dobit poduzetnika rasla je za 43 %, prosječna neto plaća je 4.354,00 kuna i u odnosu na prošlu godinu rasla je svega 2 %, kada govorimo o gospodarstvu, naglasak je na prerađivačkoj industriji, koja kada promatramo u prihodima čini 57 % prihoda,
- ✓ poduzetnici su investirali 487.670 mil. kuna,
- ✓ investicije se odvijaju konstantno jer je potreba za održavanjem na tržištu prepoznata, potrebno je konstantno ulagati u nove tehnologije,
- ✓ poduzetnici su izvozno orijentirani,
- ✓ u Krapinsko-zagorskoj županiji pokrivenost uvoza izvozom u 2016. godini iznosila je 176 %, a na razini Hrvatske pokrivenost uvoza izvozom u 2016. godini iznosila je 62,6%,
- ✓ potreba na stranim tržištima je već ranije prepoznata po kvaliteti i cijeni,
- ✓ u Hrvatskoj smo na 9. mjestu što se tiče izvoza, a kada se izvoz promatra po glavi stanovnika tada se nalazimo na 4. mjestu,

- ✓ poduzetnici su na dobrom putu te uz sve mjere koje su im ponuđene mogu ostvariti još bolje rezultate,
- ✓ dodijeljena sredstva i potpore gospodarstvu od strane KZZ (2013.-2017.) u ukupnom iznosu od 9.138.902,60 kn podijeljena su na sufinanciranje kamata poduzetnicima u iznosu 6.610.418,20 kn, sufinanciranje sajma poslova 149.627,80 kn, potpore tradicionalnim obrtima 450.000,00 kn, Zagorski gospodarski zbor 480.856,62 kn, sredstva dodijeljena HGK ŽK Krapina 438.000,00, sredstva dodijeljena Obrtničkoj komori KZZ 1.010.000,00 kn,
- ✓ vizija i dokument za razvoj gospodarstva je Županijska razvojna strategija koja se temelji na partnerstvu, inovativnosti i potpori - održivi razvoj počiva na ljudima koji ostvaruju svoje potencijale, idejama koje se njeguju i razvijaju, okolišu koji je temelj zdravlja, uspješnim gospodarstvenicima koji grade konkurentnost regije te tradiciji koja se poštuje.

Otvorena je rasprava.

**Andelko Ferek-Jambrek** gledajući usporedbe navedenih podataka po županijama iznosi da se Krapinsko-zagorska županija trebala uspoređivati sa susjednim županijama, a ne sa Gradom Zagrebom i morskim županijama. Svakako treba naglasiti da su kretanja Krapinsko-zagorske županije pozitivna.

#### TOČKA 4.

### **Informacija o otvorenom Pozivu na dostavu projektnih prijedloga za bespovratna sredstva iz Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. - Jačanje socijalnog dijaloga – faza III**

Predsjednik Gospodarsko-socijalnog vijeća **Damir Gorup** poziva direktoricu Zagorske razvojne agencije d.o.o. Karolinu Barilar da predstavi poziv.

**Karolina Barilar** iznosi osnovne informacije o otvorenom pozivu na dostavu projektnih prijedloga za bespovratna sredstva iz Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. - Jačanje socijalnog dijaloga Faza III, te ističe da se pruža mogućnost za prijavu projekta kroz povezivanje i jačanje socijalnog dijaloga na određenoj razini – između javne uprave, sindikata i poslodavaca. Na razini Županije došlo se do ideje koju bi voljeli razvijati dalje, a radi se o jačanju uloge žene na regionalnoj i lokalnoj razini. Rok za prijavu je 1. kolovoz, što ne ostavlja puno vremena oko konkretizacije aktivnosti, a na raspolaganju je po projektu 1,5 mil. kuna sredstava koja su bespovratna. Poziv za dostavu projektnih prijedloga usmjeren je na povećanje učinkovitosti, održivosti rezultata i kontinuiteta socijalnog dijaloga u Republici Hrvatskoj. Poseban naglasak poziva je na unapređenju kvalitete socijalnog dijaloga kroz razvoj i jačanje administrativnih i stručnih kapaciteta socijalnih partnera na međunarodnoj, nacionalnoj, regionalnoj, lokalnoj i sektorskoj razini. Same aktivnosti projekta namijenjene su sindikatima, udrugama sindikata, udrugama poslodavaca i jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave, javnim ustanovama i javnim učilištima. Nositelj projekta mogu biti socijalni partneri, znači sindikati i udruge sindikata, udruge poslodavaca, jedinice lokalne samouprave i Zagorska razvojna agencija. Svi navedeni mogu biti partneri uključujući i javne ustanove koje imaju registriranu djelatnost u području zapošljavanja, udruge, znanstvene organizacije, javna visoka učilišta. Osim upravljanja projektom i promidžbe projekta koje su obavezne aktivnosti može se uključiti i neke druge aktivnosti: aktivnosti u području jačanja sektorskog socijalnog dijaloga i sektorskog socijalnog vijeća što podrazumijeva različite edukacije i treninge, aktivnosti izgradnje kapaciteta i provedba kampanja za jačanje socijalnog dijaloga, aktivnosti osnaživanja stručnih, analitičkih i zagovaračkih kapaciteta socijalnih partnera koji također uključuju obuke i radionice, aktivnosti unapređenja sustava kolektivnog pregovaranja, aktivnosti usmjerene na uspostavu modela promicanja zaštite radnika i prava radnika, aktivnosti zaštite

dostojanstva prava radnika, te aktivnosti usmjerene na promicanje važnosti socijalnog dijaloga kod mladih, te se mogu provoditi različite analize istraživanja i praćenja socijalnog dijaloga u području radnih odnosa, različite aktivnosti jačanja kapaciteta socijalnih partnera kroz međunarodnu suradnju sudjelovanja u međunarodnim udruženjima socijalnih partnera i u oblicima radničke participacije kroz studentske posjete, konferencije, razmjene iskustava, edukacije i slično.

Prijedlog koji postoji odnosi se na jačanje uloge žena s naglaskom na ravnopravnost spolova i položaj žene u lokalnoj i regionalnoj zajednici. Sutra će se sastati sa potencijalnim partnerom da se vidi koje i to konkretne aktivnosti bile, a radilo bi se na standardizaciji koja bi se u potencijalnoj budućnosti mogla uvoditi u jedinice lokalne i područne samouprave zajedno sa sindikatom poslodavaca u javnoj upravi.

**Sanja Ostroški**, direktorica Regionalnog ureda Hrvatske udruge poslodavaca Varaždin iznosi da načelno ova tema nije nešto što se tiče izravno Gospodarsko-socijalnog vijeća kao takvog. Iako smo zadovoljni radom Vijeća i nemamo potrebe proširivati kapacitete, odnosno jačati razinu aktivnosti konkretnog rada čak i na problemima koje smo u osnovi do sada spominjali, čini se da bi se kroz natječaj mogle neke teme obraditi. Na sjednicama Vijeća pričalo se o potrebama tržišta rada, premalim plaćama, lošim uvjetima rada u odnosu na očekivanja, odljevu radne snage, ali uvijek prođe dosta vremena dok se neke konkretne mjere na samim županijskim razinama ne odrade. U odnosu na područje koje pokriva HUP Regija Varaždin, istaknula je da su se određene regije odlučile na širenje Gospodarsko-socijalnog vijeća, na izradu strateških projekata i planova, na jačanje vlastitih kapaciteta, pojačanu vidljivost i jačanje teme socijalnog dijaloga zajednice kao takve i na veću suradnju svih sektora što je osnova odnosno poanta socijalnog dijaloga. Veliki je nedostatak što postoje različite potrebe i poslodavaca i javnog sektora i radnika s jedne strane, te bi tu svi zajedno trebali konkretizirati odnosno raditi na ostvarenju jednog cilja, a taj je stvoriti svima neko bolje sutra. Županija koja se deklarira u radu GSV kao iznimno dobra je primjerice Međimurska županija, koja koristi takve projekte, odnosno tu fazu socijalnog dijaloga već treći puta, te je u tom smislu aktivnija.

**Josip Pelin** pita koliko su vidljivi efekti navedenih aktivnosti u Međimurskoj županiji.

**Sanja Ostroški** iznosi da su u koketnom slučaju radili primarno na jačanju kapaciteta Vijeća, jačali su tajnike Vijeća, osobe koje su bile uključene u rad Vijeća s temama koje se tiču socijalnog dijaloga, održali niz okruglih stolova s temama koje su bile relevantne i definirane kroz županijske razvojne strategije. Dodaje da jedinice lokalne samouprave sukladno zakonu imaju dosta ovlasti, no sve što se tiče participativnih alata, tehnika, konkretnih situacija još uvijek nije dovoljno razrađeno. To su upravo takve metode i alati koji se kroz ovaj natječaj mogu razraditi, mogu naučiti, te izdvaja da primjerice Grad Zagreb vrlo efikasno koristi svoje Gospodarsko-socijalno vijeće u smislu radnih skupina, javnih rasprava i participativnih modela na svim razinama.

Predsjednik Vijeća predlaže da se, obzirom na kratkoću roka, za sljedeću priliku pripreme ideje, odnosno malo bolje informira.

**Karolina Barilar** poziva nazočne da se ukoliko imaju ideju mogu obratiti Zagorskoj razvojnoj agenciji d.o.o.

## TOČKA 5.

### Prijedlog odluke o osnivanju Povjerenstva za unapređivanje zaštite na radu

Predsjednik Gospodarsko-socijalnog vijeća **Damir Gorup** podsjeća da je na prošloj sjednici bila prezentacija Zavoda za unapređivanje zaštite na radu - Kampanje Europske agencije za zaštitu na radu EU OSHA, Zdrava mjesta za sve uzraste 2016.-2017. i nacionalne kampanje STOP ozljedama na radu 2016.-2018. godine s pokazateljima o stanju ozljeda na radu na nacionalnoj razini i na razini Županije. Povodom toga prihvaćena je inicijativa Zavoda za

osnivanje Povjerenstva za unapređivanje zaštite na radu pri Gospodarsko-socijalnom vijeću. Prijedlog odluke dostavljen je u materijalima. Prijedlog predviđa da Povjerenstvo ima 7 članova od kojih su tri člana predstavnici udruge poslodavaca, 3 člana predstavnici udruga sindikata i jedan član predstavnik Županije. Ukoliko se danas usvoji ovaj prijedlog, rok je 30 dana da svaki socijalni partner odredi svoje predstavnike u Povjerenstvo, te otvara raspravu.

Budući da nije bilo rasprave predsjednik Gospodarsko-socijalnog vijeća daje Prijedlog odluke o osnivanju Povjerenstva za unapređivanje zaštite na radu na glasovanje.

Gospodarsko-socijalno vijeće donijelo je jednoglasno

#### **ODLUKU**

**o osnivanju Povjerenstva za unapređivanje zaštite na radu**, u tekstu koji se prilaže zapisniku i čini njegov sastavni dio.

#### **TOČKA 6.**

##### **Prijedlog programa rada Gospodarsko-socijalnog vijeća do kraja 2017. godine**

Predsjednik Gospodarsko-socijalnog vijeća **Damir Gorup** iznosi da bi prema Poslovniku o radu Gospodarsko-socijalno vijeće trebalo donijeti godišnji program rada. Međutim s obzirom da smo u srpnju, u prijedlogu su teme rada Gospodarsko socijalnog vijeća do kraja godine predložene od strane Županije. Prijedlog programa rada dostavljen je uz poziv, te otvara raspravu.

**Josip Pelin** predlaže da se Program rada dopuni komentarom iz druge točke dnevnog reda: rasprava na temu zapošljavanja s pozicije poslodavaca.

Budući da nije bilo daljnje rasprave predsjednik Gospodarsko-socijalnog vijeća daje Program rada s predloženom dopunom na glasovanje.

Gospodarsko-socijalno vijeće jednoglasno je donijelo

#### **PROGRAM RADA**

**Gospodarsko-socijalnog vijeća do kraja 2017.**, u tekstu koji se prilaže zapisniku i čini njegov sastavni dio.

#### **TOČKA 7.**

##### **Imenovanje predsjednika Gospodarsko – socijalnog vijeća**

**Damir Gorup** iznosi, da je, obzirom na protek mandata od godine dana na koji se bira predsjednik i potpredsjednici Vijeća, potrebno izabrati novog predsjednika, a na redu za predsjedavanje GSV-om je sindikat.

Predlaže pauzu od pet minuta da se svaki socijalni partner dogovori s napomenom da sindikat predlaže predsjednika, a ostali partneri potpredsjednika.

Na prijedlog predstavnika Sindikata za predsjednika Vijeća jednoglasno je izabran **DARKO ŠALKOVIĆ**.

#### **TOČKA 8.**

##### **Imenovanje dopredsjednika Gospodarsko – socijalnog vijeća**

Na prijedlog članova Vijeća iz reda HUP-a za **dopredsjednika Vijeća** jednoglasno je izabran **JOSIP PELIN**.

Iz reda predstavnika Krapinsko-zagorske županije za **dopredsjednicu Vijeća** jednoglasno je izabrana **JASNA PETEK**.

Predsjednik Vijeća Damir Gorup čestitao je novoizabranom predsjedniku i dopredsjednicima na imenovanju.

## **TOČKA 9.**

### **Pitanja i prijedlozi**

Kako nije bilo pitanja predsjednik Vijeća zahvalio je nazočnima na odazivu i zaključio sjednicu u 10.00 sati.

Zapisnik vodila:

Svjetlana Goričan

PREDSJEDNIK VIJEĆA

Damir Gorup