



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
ŽUPAN

KLASA: 958-01/14-01/01
URBROJ: 2140/01-02-14-3
Krapina, 07. travnja 2014.

ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

**PREDMET: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Krapina,
Godišnje izvješće za razdoblje siječanj-prosinac 2013. g.**

Na temelju čl. 32. Statuta Krapinsko-zagorske županije («Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije» broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13. i 26/13-pročišćeni tekst),
župan Krapinsko-zagorske županije dana 7. travnja 2014. godine d o n o s i

ZAKLJUČAK

1. Utvrđuje se Prijedlog zaključka o primanju na znanje Godišnjeg izvješća za razdoblje siječanj - prosinac 2013. godine Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina.

2. Prijedlog zaključka i Izvješće nalaze se u prilogu i čine sastavni dio ovog Zaključka, te se upućuju Županijskoj skupštini na razmatranje i usvajanje.

3. Za izvjestiteljicu određuje se Mirjana Jurman, dipl. iur., predstojnica Područnog ureda Krapina.

ŽUPAN
Željko Kolar

Dostaviti:

1. Županijska skupština,
2. Za Zbirku isprava,
3. Pismohrana.



**REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
UPRAVNI ODJEL ZA POSLOVE
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE**

KLASA: 958-01/14-01/01
URBROJ: 2140/01-05-14-2
Krapina, 04. travnja 2014.

**ŽUPAN
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**

**PREDMET: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Krapina,
Godišnje izvješće za razdoblje siječanj-prosinac 2013.g.**

PRAVNI TEMELJ: Članak 17. Statuta Krapinsko- zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko – zagorske županije“, broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13. i 26/13. - pročišćeni tekst)

NADLEŽNOST

ZA DONOŠENJE: Županijska skupština

PREDLAGATELJ: Župan - Županijskoj skupštini

IZVJESTITELJ: Mirjana Jurman, dipl. iur., predstojnica Područnog ureda Krapina HZZ

OBRAZLOŽENJE:

Hrvatski zavod za zapošljavanje (dalje u tekstu: Zavod) ustrojen je kao javna ustanova u vlasništvu RH-a sa zadaćom rješavanja pitanja iz problematike vezane uz zapošljavanje i nezaposlenost. Zavod organizacijski djeluje na dvije razine: Središnji ured u Zagrebu i 22 Područna ureda (sa ukupno 96 Ispostava) po županijama. Sukladno odredbama Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti („Narodne novine“, broj 80/08., 121/10., 25/12., 118/12, 12/13. - pročišćeni tekst i 153/13.) i Statuta Zavoda, Područni ured Zavoda obavlja sljedeće poslove:

- 1) prati, analizira i istražuje gospodarska, socijalna i druga kretanja, zaposlenost, zapošljavanje i nezaposlenost, te njihove međusobne utjecaje, na temelju čega predlaže mjere za unapređenje zapošljavanja,
- 2) vodi evidencije o nezaposlenim osobama, ostalim tražiteljima zaposlenja i drugim osobama koje koriste usluge Zavoda,
- 3) posreduje pri zapošljavanju između poslodavaca i osoba koje traže zaposlenje, prati potrebe

za radnicima, njihovo zapošljavanje, te u tom poslu surađuje s poslodavcima i drugim pravnim i fizičkim osobama koje se bave posredovanjem pri zapošljavanju,

4) vrši usluge poslodavcima prema njihovim posebnim zahtjevima uz nadoknadu troškova,

5) u suradnji s poslodavcima, obrazovnim ustanovama i drugim pravnim osobama organizira i provodi pripremu za zapošljavanje,

6) provodi aktivnu politiku zapošljavanja,

7) radi usklađivanja obrazovnih programa s potrebama tržišta rada surađuje s ministarstvima nadležnim za rad, obrazovanje i regionalni razvoj, s nadležnim tijelima lokalne i područne (regionalne) samouprave te s obrazovnim ustanovama,

8) surađuje sa socijalnim partnerima i ostalim dionicima na tržištu rada,

9) provodi međunarodne ugovore o zapošljavanju, te razmjenjuje podatke o slobodnim radnim mjestima u okviru mreže Europskih službi za zapošljavanje (EURES),

10) obavlja poslove posredovanja pri zapošljavanju hrvatskih državljana u inozemstvu i ostvarivanja njihovih prava,

11) rješava o pravima po osnovi nezaposlenosti u prvom stupnju i obavlja isplatu temeljem donesenih rješenja,

12) izdaje stručno-informativne publikacije,

13) obavlja i druge poslove utvrđene Zakonom, Statutom i aktima Zavoda.

U radu Područnog ureda od velike je važnosti suradnja s gospodarskim subjektima, obrazovnim ustanovama te lokalnom i područnom (regionalnom) samoupravom.

Izvršavajući svoje zadaće, Područni ured Krapina izradio je i Županiji dostavio Godišnje izvješće za razdoblje siječanj - prosinac 2013. godine. U prvome dijelu Izvješća prikazani su statistički podaci o: aktivnom stanovništvu i stopi nezaposlenosti; nezaposlenosti; ulascima i izlascima iz evidencije nezaposlenih; prijavljenim potrebama za radnicima i materijalnom osiguranju za vrijeme nezaposlenosti. U drugom dijelu Izvješća dani su podaci o aktivnostima koje je Područni ured provodio u 2013. godini u cilju poticanja zapošljavanja: provođenje aktivne politike zapošljavanja (provođenje mjera iz Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu primjena kojeg Nacionalnog plana je, Odlukom Vlade, produžena na 2013. godinu) te provođenje raznih aktivnosti vezanih uz profesionalno usmjeravanje.

Predlaže se županu da utvrdi Prijedlog zaključka o prihvaćanju Godišnjeg izvješća za razdoblje siječanj - prosinac 2013. godine Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina, te isti proslijedi Županijskoj skupštini na razmatranje i usvajanje.

PROČELNICA

Ljiljana Malogorski, dipl.iur.

Prilog:

- Godišnje izvješće za razdoblje siječanj - prosinac 2013.,
- Zaključak Župana,
- Prijedlog zaključka Županijske skupštine.



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
PODRUČNI URED KRAPINA



Sjednica Źupanijske skupštine

Krapinsko-zagorske Źupanije

Skraćeno godišnje izvješće za razdoblje
siječanj-prosinac 2013.

[2013.]

Skraćeno godišnje izvješće



Krapina, ožujak 2014.

SADRŽAJ

I.	AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI	2
II.	NEZAPOSLENOST	2
III.	ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI	4
IV.	PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA	8
V.	MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI ..	10
VI.	AKTIVNA POLITIKA U ZAPOŠLJAVANJU	10
VII.	PROFESIONALNO USMJERAVANJE	13

I. AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na dan 31.12.2013. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji evidentirano je 41.365 aktivnih stanovnika, od čega se 32.750 odnosi na aktivne osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, a 8.615 na nezaposlene osobe. Aktivno stanovništvo smanjilo se za 0,6% u odnosu na prosinac 2012. godine. Broj osiguranika mirovinskog osiguranja povećao se za 0,3%, a broj nezaposlenih smanjen je za 3,9% u odnosu na prosinac prethodne godine.

	2012.	2013.	Razlika	Stopa rasta (%)
Aktivno stanovništvo (osiguranici ukupno + nezaposleni)	41.606	41.365	-241	-0,6
Osiguranici MO – ukupno	32.646	32.750	104	0,3
Radnici kod pravnih osoba	25.283	25.710	427	1,7
Radnici kod fizičkih osoba	4.310	4.222	-88	-2,0
Obrtnici	2.207	2.123	-84	-3,8
Poljoprivrednici	530	412	-118	-22,3
Samostalne prof. djelatnosti	316	283	-33	-10,4
Nezaposleni	8.960	8.615	-345	-3,9
Stopa nezaposlenosti – Krapinsko-zagorska županija	21,5	20,8	-0,7	-
Stopa nezaposlenosti – RH	20,1	20,7	0,6	-

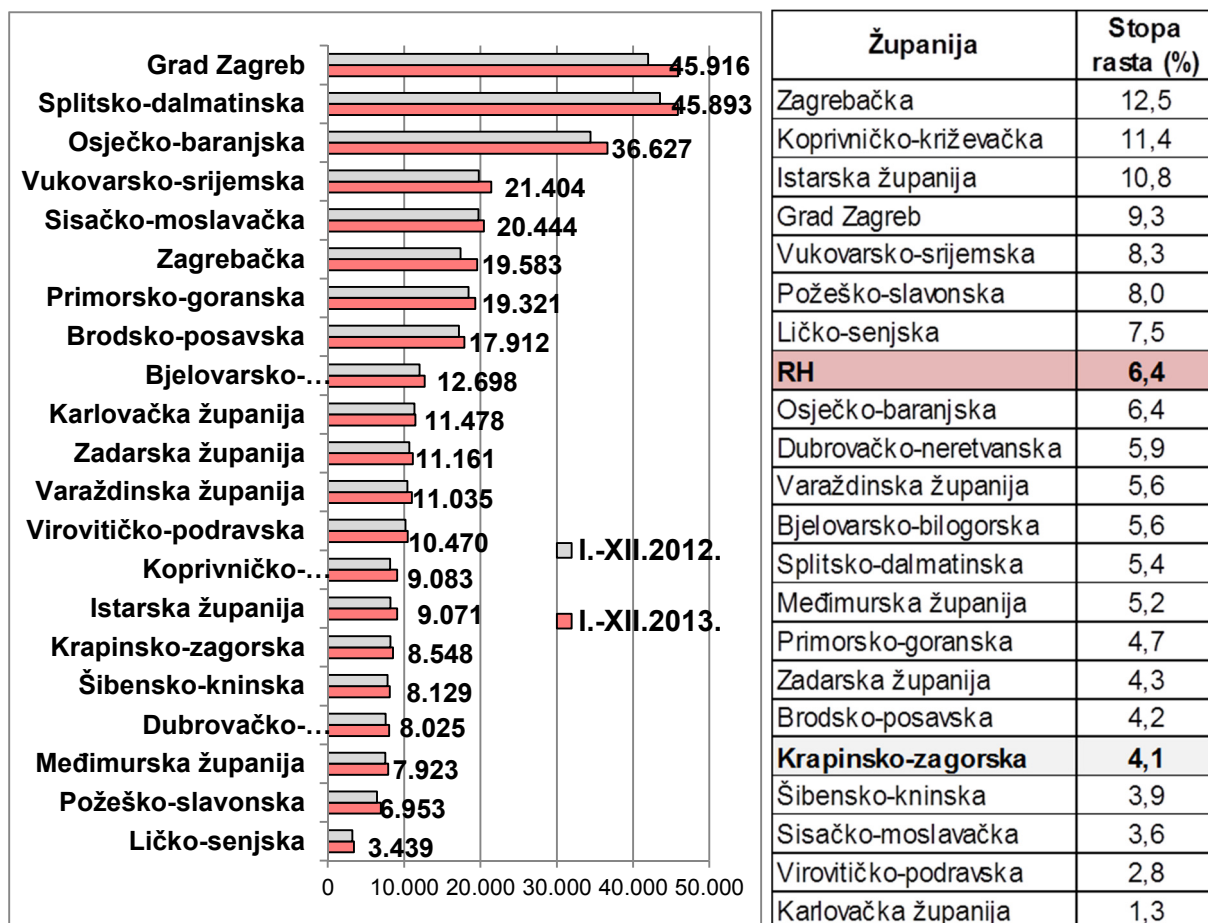
Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, izračun HZZ PU Krapina

Vezano uz fluktuaciju aktivnih zaposlenika prema osnovama osiguranja, krajem prosinca 2013. godine prisutan je rast zaposlenih kod pravnih osoba za 1,7% u odnosu na kraj prosinca 2012. godine, dok broj zaposlenih kod fizičkih osoba bilježi pad za 2,0%. Istodobno, zabilježen je pad broja registriranih obrtnika za 3,8%, dok je kod poljoprivrednika došlo do smanjenja za čak 22,3%, a kod samostalnih prof. djelatnosti za 10,4%.

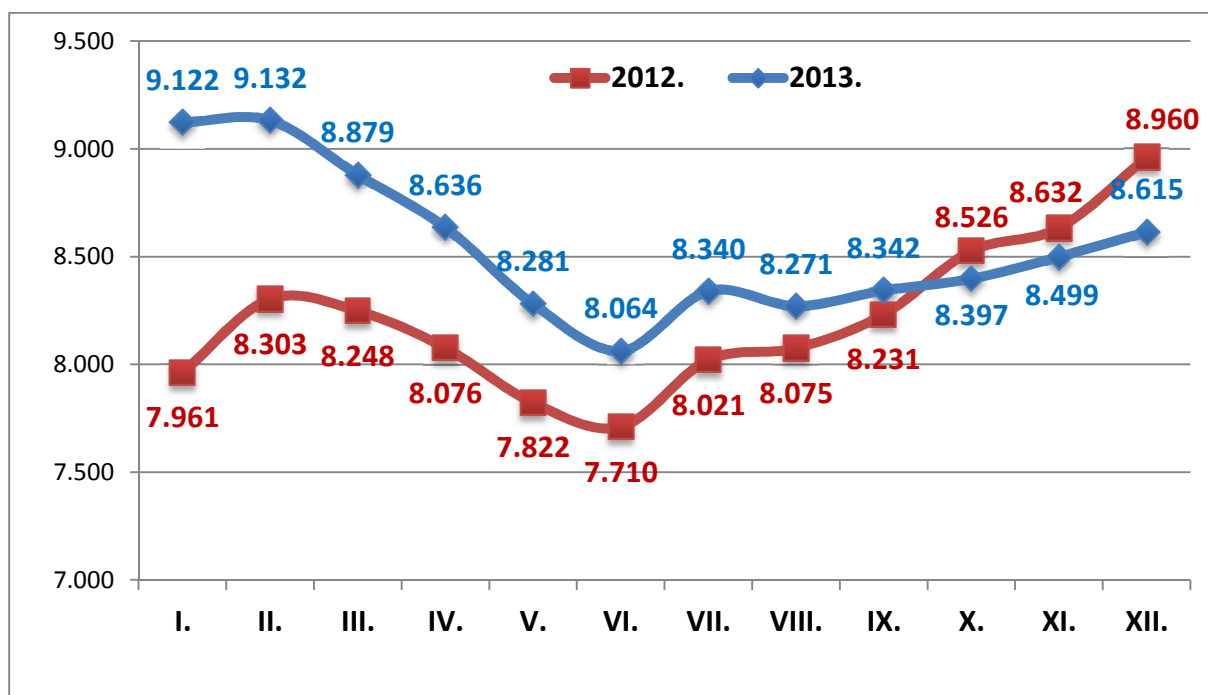
Stopa nezaposlenosti krajem prosinca 2013. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji iznosila je 20,8%, što je smanjenje stope za 0,7 postotnih bodova u odnosu na stanje krajem prosinca 2012. godine. U odnosu na stopu nezaposlenosti krajem prosinca 2013. godine na razini RH razlika iznosi +0,1 postotna boda. Najmanje stope nezaposlenosti u RH su u Gradu Zagrebu (9,8%), Istarskoj (12,2%) i Varaždinskoj županiji (15,6%), a najveće stope nezaposlenosti su u Vukovarsko-srijemskoj (36,9%), Virovitičko-podravskoj (36,2%) i Brodsko-posavskoj županiji (35,6%).

II. NEZAPOSLENOST

U razdoblju I.-XII. 2013. godine na državnoj razini prosječno je evidentirano 345.112 nezaposlenih osoba, što je za 6,4% više nego u istom razdoblju 2012. godine.



U Krapinsko-zagorskoj županiji u proteklih dvanaest mjeseci 2013. godine prosječno je evidentirano 8.548 nezaposlenih osoba, što je za 4,1% više nego u razdoblju I.-XII. 2012. godine. U navedenom razdoblju Krapinsko-zagorska županija je među županijama sa najnižim stopama rasta registrirane nezaposlenosti u RH.



U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Krapina krajem prosinca 2013. godine evidentirano je 8.615 nezaposlenih osoba, što ukazuje na rast nezaposlenosti od 1,4% (116 osoba) u odnosu na stanje krajem prethodnog mjeseca, te istodobno na smanjenje za 3,9% (345 osoba) u odnosu na kraj prosinca 2012. godine.

Od tog broja u Ispostavi D. Stubica evidentirano je 1.753 nezaposlenih osoba (20,4%), Klanjcu 733 (8,5%), Krapini 1.910 (22,2%), Pregradi 924 (10,7%), Zaboku 2.164 (25,1%) i Zlataru 1.131 nezaposlena osoba (13,1%).

U odnosu na prosinac 2012. godine došlo je do promjena u pojedinim kategorijama nezaposlenih osoba:

- pada broj i udio mladih nezaposlenih osoba do 25 godina starosti – 2.022 mladih u evidenciji PU Krapina (smanjenje od 10,7%), udio pada sa 25,3% na 23,5% (udio u RH iznosi 19,6%)
- raste broj i udio starijih nezaposlenih osoba od 55 godina starosti – 1.341 osoba (povećanje od 3,6%), udio raste sa 14,5% na 15,6% (udio u RH iznosi 14,8%)
- pada broj nezaposlenih osoba bez radnog iskustva – 1.471 osoba (smanjenje od 3,4%), udio iznosi 17,1% (udio u RH iznosi 17,7%)
- raste broj i udio nezaposlenih osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom – 466 osoba, povećanje od 2,4%, udio porastao sa 5,1% nezaposlenih na 5,4% (udio u RH iznosi 5,2%)
- pada broj nezaposlenih osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem, doktoratom – 293 osobe, smanjenje od 2,7%, udio iznosi 3,4% (udio u RH iznosi 6,6%).

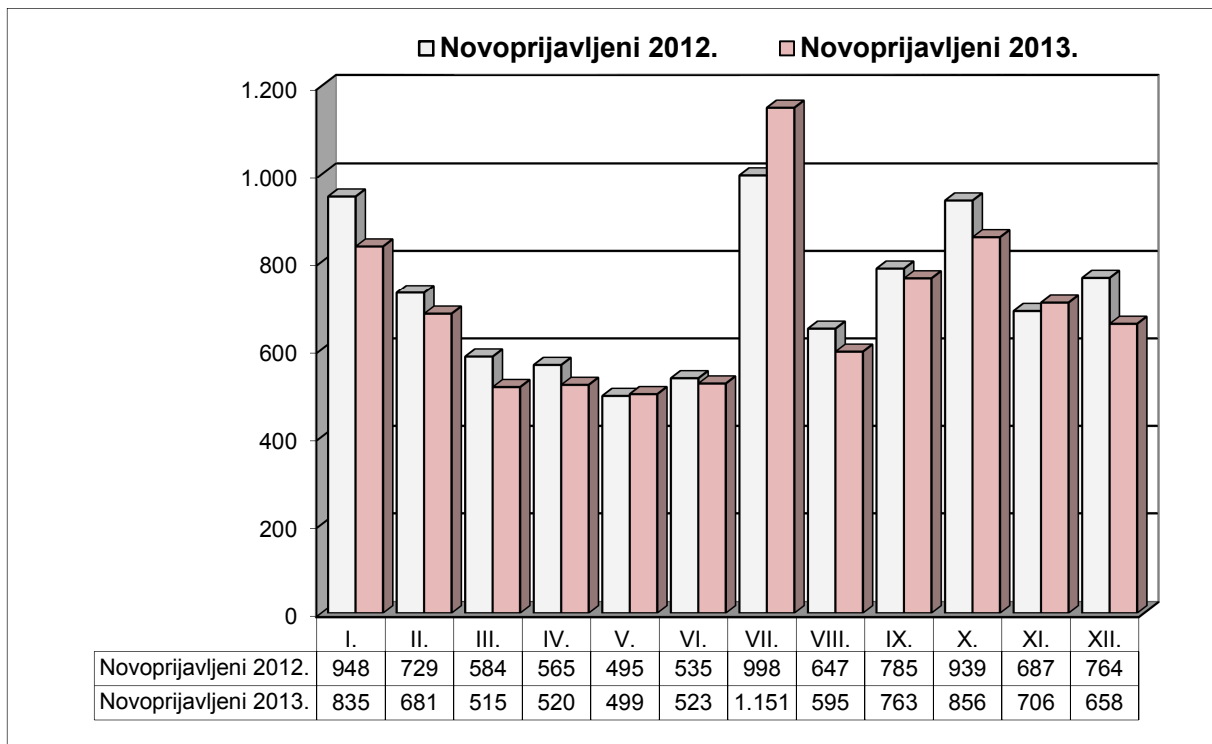
III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI

U razdoblju siječanj-prosinac 2013. godine ukupni ulasci u nezaposlenost bili su manji od izlazaka iz nezaposlenosti, što je u konačnici rezultiralo smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba u odnosu na kraj 2012. godine.

Ulasci u evidenciju nezaposlenih

U razdoblju SIJEČANJ – PROSINAC 2013. g. u evidenciju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj prijavilo se 338.278 osoba, što je 0,1% MANJE nego u istom razdoblju prošle godine.

U razdoblju I.- XII. 2013. g. u PU Krapina evidentirane su ukupno 8.302 novoprijavljene osobe što je za 4,3% MANJE u odnosu na isti period prošle godine.



Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju siječanj – prosinac 2013. godine:

- 5.168 osoba (62,2%) dolazi direktno iz radnog odnosa
- 1.843 osobe (22,2%) dolaze iz neaktivnosti
- 1.128 osoba (13,6%) dolazi iz redovnog školovanja
- 158 osoba (1,9%) dolazi iz drugog oblika rada
- 5 osoba (0,1%) dolazi iz individualne poljoprivrede

Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju I.- XII. 2013.g. njih 6.412 ili 77,2% prethodno je bilo zaposleno.

Prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše novoprijavljenih osoba u razdoblju I. – XII. 2013. godine dolazi iz:

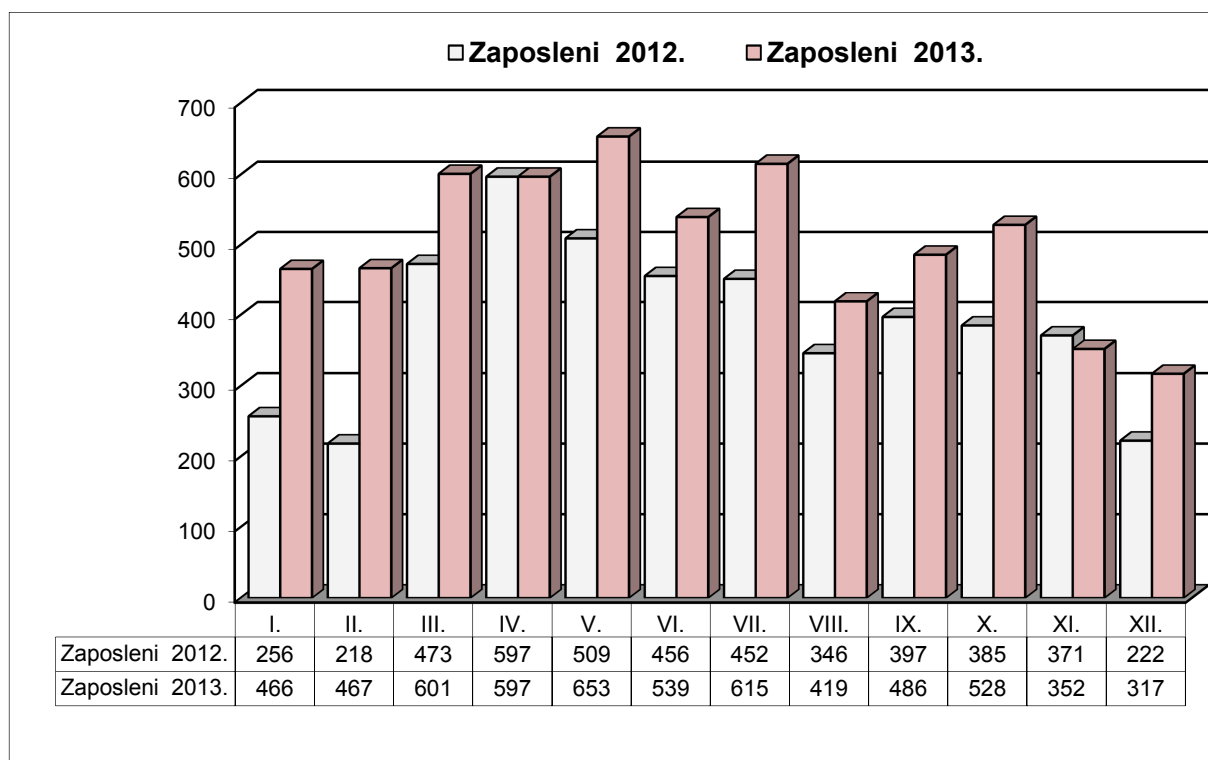
- Prerađivačka industrija 1.551 (24,2%)
- Građevinarstvo 1.126 (17,6%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 969 (15,1%)
- Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 556 (8,7%)
- Obrazovanje 325 (5,1%)

Izlasci iz evidencije nezaposlenih

Iz evidencije nezaposlenih na državnoj razini tijekom 2013. godine izašla je 333.081 osoba, od čega je 217.179 ili 65,2% zaposleno. Broj zaposlenih osoba iz evidencije nezaposlenih u RH povećan je za 16,7% u odnosu na isto razdoblje 2012. godine.

Vežano za izlazak iz evidencije nezaposlenih (8.647 osoba ili 20,3% više nego u razdoblju I.-XII. 2012.) u PU Krapina 69,9% odnosi se na zapošljavanje.

U PU Krapina u razdoblju siječanj – prosinac 2013. godine ukupno je zaposleno 6.040 osoba iz evidencije nezaposlenih, što je za 29,0% više nego u istom razdoblju 2012. godine.



Od ukupnog broja zaposlenih osoba 87,5% odnosi se na zaposlene prema ugovoru o radu, a glavnina zapošljavanja u razdoblju I.-XII. 2013. god. izvršena je u slijedećim djelatnostima:

- Prerađivačka industrija 1.462 (27,7%)
- Građevinarstvo 774 (14,7%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 658 (12,5%)
- Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 465 (8,8%)
- Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti 374 (7,1%)

Analizirajući prostornu pokretljivost vidljivo je da je od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa iz evidencije HZZ PU Krapina 2.745 osoba (52,0%) zaposleno na području ispostava, 923 osobe (17,5%) izvan ispostava ali na području KZŽ, 1.576 (29,8%) izvan KZŽ ali na području RH, dok je 39 osoba (ili 0,7%) zaposleno u inozemstvu. Najviše zaposlenih

izvan područja KZŽ bilo je u gradu Zagrebu (876 osoba ili 16,6%), Zagrebačkoj županiji (297 osoba ili 5,6%) i Varaždinskoj županiji (87 osoba ili 1,6%).

Istovremeno, u razdoblju I.-XII. 2013. iz evidencije nezaposlenih PU Krapina je iz ostalih razloga osim zaposlenja brisano 2.607 osoba, što je povećanje za 4,1% u odnosu na isto razdoblje 2012. godine (u RH je povećan broj brisanih za 5,8%).

Najčešći razlozi navedenog brisanja bili su odjava s evidencije i nejavljanje Zavodu u dva uzastopna mjeseca (brisano 1.347 osoba odnosno 51,7%), izlaz iz radne snage (brisano 587 osoba ili 22,5%) te brisanje zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (brisano 489 osoba ili 18,8%).

Sezonsko zapošljavanje na moru

S aktivnostima vezano za sezonsko zapošljavanje na moru Područni ured Krapina započeo je krajem 2012. i početkom 2013. godine.

Hotelijsko turističke kuće s kojima Zavod surađuje već duži niz godina posjetile su Područni ured Krapina, predstavile svoje tvrtke, iskazale planirane potrebe za zapošljavanjem u turističkoj sezoni 2013., prezentirale mogućnosti i uvjete rada u njihovim objektima, te provele selekcijski intervju s kandidatima.

Interes za sezonskom radnom snagom iskazivali su i drugi poslodavci s priobalja.

Informiranje nezaposlenih osoba o mogućnostima sezonskog zapošljavanja na moru kao i prijavljivanje provodilo se kontinuirano do kraja sezone.

U 2013. godini na sezonskim poslovima na moru iz PU Krapina bilo je zaposleno 128 osoba što je za 31 osobu odnosno 32% više nego u 2012. godini i to najviše na poslovima konobara (32 osobe), kuhara (27 osoba), čistačica (15 osoba), sobarica (13 osoba), kuhinjskih radnika (12 osoba), prodavača (8 osoba) te drugim poslovima.

EURES - Europska mreža javnih službi za zapošljavanje

Ulaskom Hrvatske u Europsku uniju 01. srpnja 2013. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje postaje dio Europske mreže javnih službi za zapošljavanje (EURES), a time hrvatskim građanima postaje dostupna usluga posredovanja pri zapošljavanju u drugim članicama Europske unije.

Informacije o uvjetima života i rada u državama Europskog ekonomskog prostora i Švicarskoj dostupne su na EURES portalu <http://www.europa.eu.int/eures/>. Ovdje je moguće pronaći i bazu slobodnih radnih mjesta, te se može objaviti životopis - koji će biti vidljiv svim EURES registriranim poslodavcima i EURES savjetnicima koji pomažu poslodavcima pronaći prave kandidate tražitelja posla - i na taj način postati konkurentan na europskom tržištu rada. U ovom trenutku postoje informacije o Republici Hrvatskoj dostupne na engleskom jeziku, te smo u očekivanju da se objave i na hrvatskom jeziku, kao 24. službenom jeziku EU.

Sloboda kretanja radnika u Europskoj uniji otvara nove mogućnosti i za poslodavce da pronađu radnike s odgovarajućim znanjima i vještinama. Europska mreža EURES <http://www.eures.europa.eu> pruža pomoć u uklanjanju prepreka mobilnosti i zapošljavanja radnika iz inozemstva. Više od 850 savjetnika spremni su informirati poslodavce i pružiti im pomoć na tržištu rada Europskog gospodarskog prostora. U javnim službama za

zapošljavanje u zemljama članicama Europske unije te zemljama Norveškoj, Islandu i Lihtenštajnu te Švicarskoj EURES savjetnici su, na zahtjev poslodavaca, u mogućnosti pružiti usluge kako bi došli do odgovarajućih radnika i popunili slobodna radna mjesta.

Usluge koje su postale dostupne po pristupu Republike Hrvatske Europskoj uniji, a koje će se moći ponuditi poslodavcima su slijedeće:

- informiranje i savjetovanje
- objavljivanje oglasa o slobodnim radnim mjestima u Europskoj uniji putem EURES portala
- organizacija selekcije kandidata za zapošljavanje
- sudjelovanje u sajmovima poslova u Hrvatskoj i inozemstvu.

EURES mreža funkcionira na principu objave svih slobodnih radnih mjesta javnih zavoda za zapošljavanje. U ovom trenutku na razini država članica EU/EGP ima objavljeno gotovo 2 milijuna slobodnih radnih mjesta. Uz poslodavce ostalih država članica, i hrvatskim se poslodavcima nudi mogućnost objave njihovog slobodnog radnog mjesta na EURES portalu na način da se poslodavcu kod zaprimanja prijave potrebe za radnikom nudi opcija „razmjena na EURES“. Na taj će način oglašeno radno mjesto biti vidljivo svim tražiteljima zaposlenja u državama članicama EU/EGP.

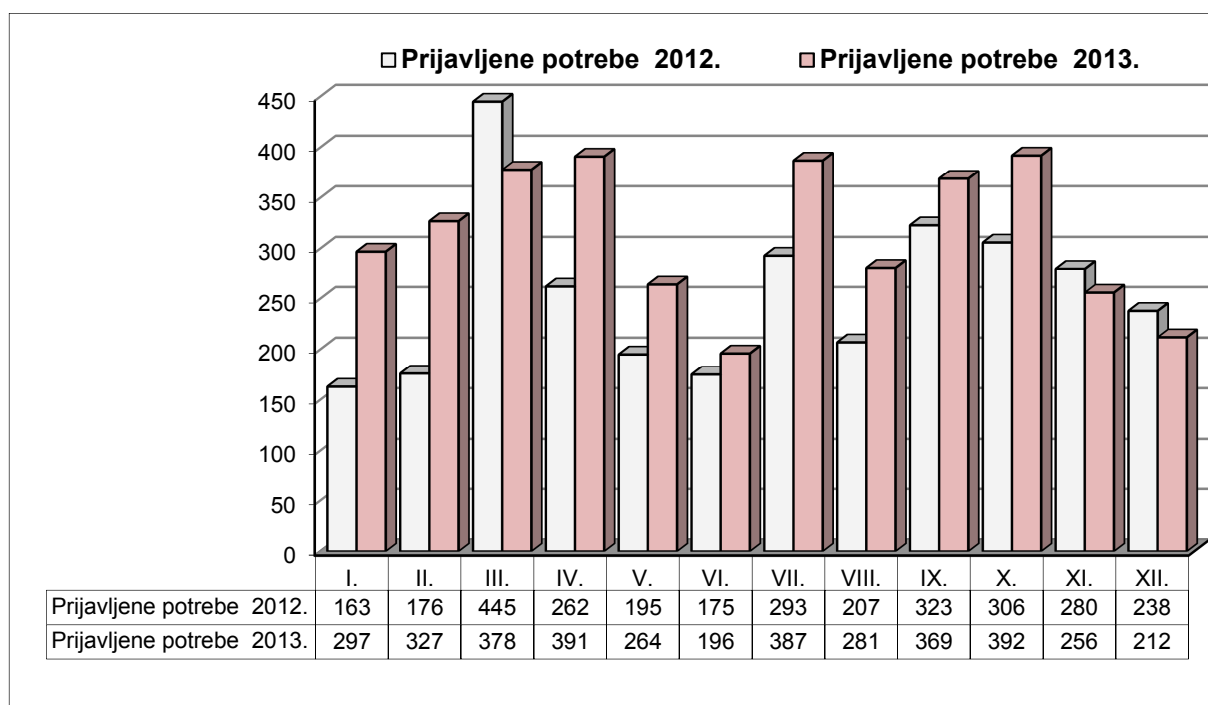
Vežano uz zabrane zapošljavanja u državama članicama EU, o uvođenju prijelaznog razdoblja za prve dvije godine očitovale su se slijedeće države članice EU/EGP: Velika Britanija, Njemačka (samo za SSS), Belgija, Nizozemska, Slovenija, Austrija, Španjolska, Italija, Grčka, Luxemburg, Cipar, Francuska i Malta.

Od ulaska Hrvatske u EU potražnju za hrvatskim radnicima su iskazali poslodavci iz Njemačke, Austrije, Švicarske, Velike Britanije, Irske te iz nordijskih zemalja. Najviše su se tražili mesari, medicinsko osoblje, kuhari, konobari, informatičari te inženjeri tehničkih struka.

IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA

U proteklih dvanaest mjeseci 2013. g. Hrvatskome zavodu za zapošljavanje u Republici Hrvatskoj prijavljeno je ukupno 143.340 slobodnih radnih mjesta, što je 8,7% više nego u istom razdoblju 2012. godine.

U razdoblju I. - XII. 2013. godine poslodavci s područja koje pokriva Područni ured Krapina prijavili su ukupno 3.750 potreba za radnicima što je za 22,4% više od broja prijavljenih potreba za radnicima u odnosu na isto razdoblje 2012. godine.



Istodobno, broj prijavljenih potreba na neodređeno vrijeme i dalje je mali i njihov udio iznosi 17,8%, dok je u navedenom razdoblju u 2012. godini isti iznosio 17,4%.

U ukupnom broju prijavljenih potreba prijavljeno je 20 potreba za pripravnicima, dok je u razdoblju I.-XII. 2012. godine prijavljena 21 potreba za pripravnicima.

Glavnu potrebu za radnicima u razdoblju siječanj – prosinac 2013. godine prijavile su slijedeće djelatnosti:

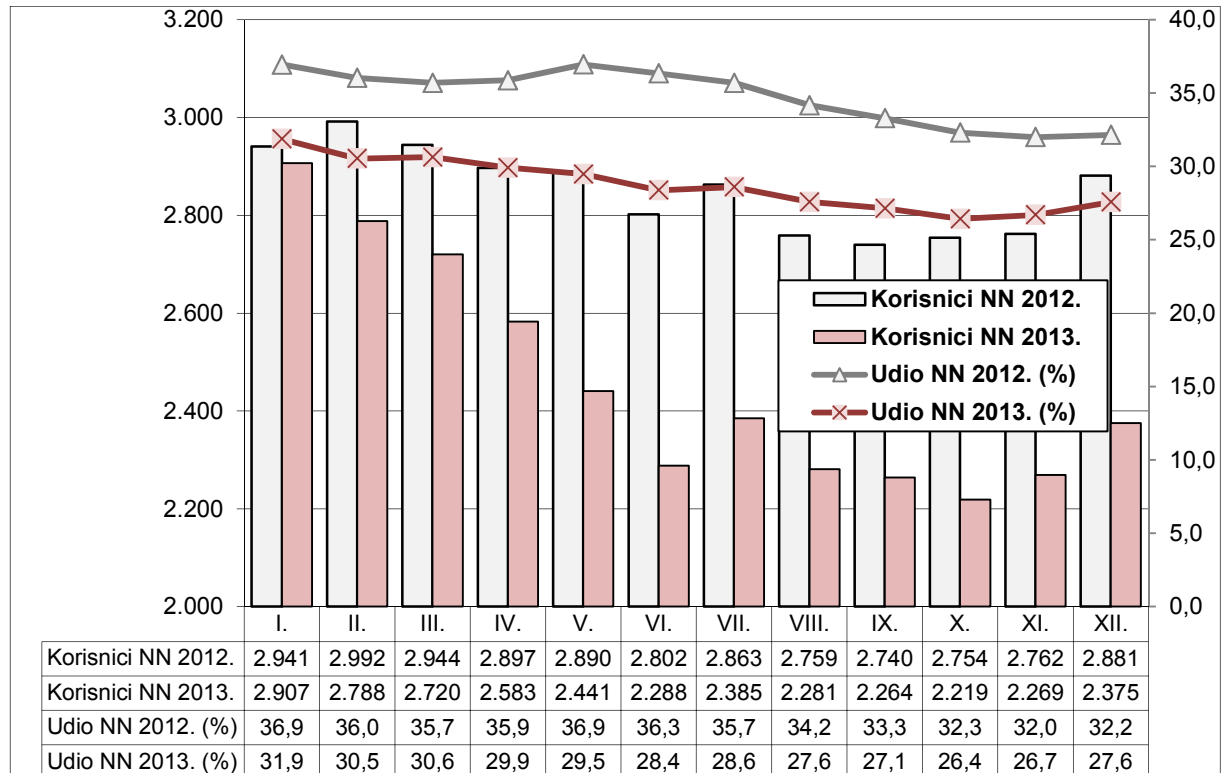
- Prerađivačka industrija 799 (21,3%)
- Obrazovanje 669 (17,8%)
- Djelatnost zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 492 (13,1%)
- Javna uprava i obrana, obavezno soc. osiguranje 367 (9,8%)
- Građevinarstvo 252 (6,7%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 243 (6,5%)

Prema prijavljenim potrebama u razdoblju I. – XII. 2013. god. najtraženija zanimanja bila su:

- šivač/šivačica (190), vrtlarski radnik/vrtlarska radnica (183), konobar/konobarica (174), bravar/bravarica (115), medicinska sestra (108), krojač/krojačica (93), prodavač/prodavačica (77), vozač/vozačica teretnog vozila (75), diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica (66), odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece (56), kuhar/kuharica (56), fizioterapeut (55), ekonomist/ekonomistica (54), radnik/radnica za pomoć u kući (52), viša medicinska sestra (49), čistačica (45), zidar/zidarica (44), vozač/vozačica autobusa (44), radnik/radnica u održavanju (44), diplomirani pravnik/diplomirana pravica (43), ...

V. MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

U razdoblju I.- XII. 2013. godine evidentirana su prosječno mjesečno 2.460 korisnika novčane naknade, što je za 13,7% manje nego u istom razdoblju 2012. godine. Krajem prosinca 2013. godine novčanu naknadu je koristilo 2.375 osoba ili 27,6% nezaposlenih.



Od ukupnog broja nezaposlenih osoba koje su krajem prosinca 2013. g. koristile novčanu naknadu 661 osoba (27,8%) je s područja ispostave Zabok, 519 osoba (21,8%) je s područja ispostave D. Stubica, 479 osoba (20,2%) s područja ispostave Krapina, 368 osoba (15,5%) s područja ispostave Zlatar, 178 osoba (7,5%) s područja ispostave Pregrada, te 170 osoba (7,2%) s područja ispostave Klanjec.

Također, u razdoblju siječanj – prosinac 2013. godine odobrena je isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu radi otvaranja obrta, odnosno samostalne djelatnosti za 47 korisnika.

VI. AKTIVNA POLITIKA U ZAPOSŁJAVANJU

Hrvatski zavod za zapošljavanje je 15. siječnja 2013. godine započeo s provedbom mjera poticajnog zapošljavanja iz svoje nadležnosti, a koje su sadržane u Nacionalnom planu za poticanje zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu (primjena do 01. srpnja 2013. godine).

Od 01. travnja 2013. godine prešlo se na obročnu (tromjesečnu) isplatu potpora za zapošljavanje, potpora za samozapošljavanje, stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa i javnih radova.

Na sjednici održanoj dana 6. lipnja 2013. godine Vlada Republike Hrvatske donijela je odluku o produženju primjene Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu **do 31. prosinca 2013. godine.**

Produženjem primjene nastavlja se s provođenjem postojećih mjera, uz redefinirane kriterije za olakšano korištenje pojedinih mjera iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te uz uvođenje novih mjera za mlade prema programu „Garancija za mlade“.

Zaključno s danom 05.11. 2013. godine sredstva za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja za 2013. godinu su ugovorena. Svi zahtjevi za mjere podneseni do 05.11.2013. biti će obrađeni i ugovoreni u propisanim rokovima.

Hrvatski zavod za zapošljavanje nastavio je zaprimati zahtjeve za mjere aktivne politike zapošljavanja, a aktivnosti ugovaranja i financiranja mjera za zahtjeve zaprimljene nakon 05.11.2013. godine, osim mjere Stalni sezonac, izvršiti će se u sljedećoj proračunskoj godini.

MJERE IZ NADLEŽNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE:

1. „Uz pola-pola do prvog posla“ – potpora za zapošljavanje mladih osoba bez radnog staža
2. „Pola-pola“ – potpora za zapošljavanje
3. „Pola-pola za uključivanje“ – potpora za zapošljavanja osoba s invaliditetom
4. „Zamjenski radnik“ – potpora za zapošljavanje za radnika na obrazovanju
5. „Zajedno smo jači“ – potpora za zapošljavanje upravitelja zadruga
6. „Rad i nakon stručnog osposobljavanja – potpora za zapošljavanje
7. „Mladi u socijalnom poduzetništvu“ - sufinanciranje zapošljavanja u socijalnim poduzećima
8. „Dijeljeno radno mjesto“ – sufinancirano zapošljavanje dviju osoba na istom radnom mjestu
9. „Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“ – potpora za samozapošljavanje
10. „Učim uz posao“ – potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba
11. „Znanje se isplati i za zaposlene“ – sufinanciranje obrazovanja zaposlenih u uvjetima uvođenja novih tehnologija i viših standarda i promjene proizvodnog programa poslodavca
12. „Učenjem do poduzetnika“ – obrazovanje za mlade
13. „Programi opismenjavanja mladih“ – obrazovanje za mlade
14. „EU i zanimanja budućnosti“ – programi usavršavanja i obrazovanja mladih
15. „I mladi uče za posao“ – programi školovanja i osposobljavanja nezaposlenih mladih osoba za i kod poznatog poslodavca
16. Obrazovanje nezaposlenih
17. „Rad, staž i prijevoz“ – stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
18. „Radom za zajednicu i sebe“ – su/financiranje zapošljavanja u javnim radovima
19. „Pomoć sebi i drugima“ – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova
20. Komunalni radovi – sufinancirano zapošljavanje u komunalnim javnim radovima
21. Mladi za mlade – pomagači u nastavi – javni radovi
22. Mladi za EU – javni radovi
23. Mladi za zajednicu – mini javni radovi
24. „Stalni sezonac“ – sufinanciranje doprinosa za produženo mirovinsko osiguranje stalnim sezonskim radnicima
25. „Neradni petak“ – potpora za očuvanje radnih mjesta
26. „Ostanak u zaposlenosti“ – sufinanciranje zapošljavanja kod drugog poslodavca
27. Olakšica za zapošljavanje nezaposlenih mladih osoba koje se prvi put zapošljavaju ili nemaju više od 12 mjeseci staža u zvanju za koje su se obrazovali.
28. Rad i nakon ljeta
29. Mobilni timovi Zavoda za zapošljavanje

Po mjerama iz Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu (s primjenom do 31. prosinca 2013. godine) Područni ured Krapina zaprimio je zaključno s 31. prosincem 2013. 1.189 zahtjeva za 1.519 osoba, odnosno: 88 zahtjeva za sufinanciranje zapošljavanja 90 mladih osoba bez radnog iskustva, 123 zahtjeva za sufinanciranjem zapošljavanja 142 dugotrajno nezaposlenih osoba, 21 zahtjev za sufinanciranjem zapošljavanja 21 osobe iznad 50 godina, 11 zahtjeva za sufinanciranjem zapošljavanja 11 osoba iz posebne skupine nezaposlenih osoba (9 hrvatskih branitelja, 1 samohrani roditelj i 1 roditelj četvero ili više malodobne djece), 1 zahtjev za sufinanciranjem zapošljavanja 1 osobe s invaliditetom, 4 zahtjeva za obrazovanjem 5 novozaposlenih osoba, 3 zahtjeva za sufinanciranjem obrazovanja 104 zaposlene osobe u uvjetima uvođenja novih tehnologija i viših standarda, 25 zahtjeva za obrazovanjem 60 nezaposlenih osoba, 177 zahtjeva za sufinanciranjem samozapošljavanja 177 osoba, 90 zahtjeva za sufinanciranjem zapošljavanja 145 osobe u društveno korisnom javnom radu, 108 zahtjeva za financiranjem zapošljavanja 203 osobe u društveno korisnom javnom radu, 14 zahtjeva za financiranjem zapošljavanja u javnom radu-pojedinačni projekti za 14 osoba, 2 zahtjeva za sufinanciranjem zapošljavanja u komunalnim javnim radovima za 3 osobe, 15 zahtjeva za financiranjem zapošljavanja 18 osoba u mini javnim radovima „Mladi za zajednicu“, 23 zahtjeva za financiranjem zapošljavanja u javnim radovima „Mladi za mlade“ za 35 pomagača u nastavi, 1 zahtjev za sufinanciranjem zapošljavanja 1 mlade osobe u javnim radovima „Mladi za EU“, 2 zahtjeva za dodjelu potpore za očuvanje radnih mjesta za 7 osoba, 2 zahtjeva za sufinanciranjem zapošljavanja po mjeri Rad i nakon stručnog osposobljavanja za 3 osobe i 479 zahtjeva za Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa za 479 osoba.

Sklopljeni su i ugovori za 1.215 osoba, odnosno za sufinanciranje zapošljavanja: 65 mladih osoba bez radnog iskustva, 113 dugotrajno nezaposlenih osoba, 12 osoba starijih od 50 godina, 5 osoba iz posebne skupine nezaposlenih osoba, odnosno 5 hrvatskih branitelja, za 1 osobu s invaliditetom, zatim za sufinanciranje samozapošljavanja 142 osobe, za obrazovanje 96 zaposlenih osoba u uvjetima uvođenja novih tehnologija i viših standarda, za obrazovanje 38 nezaposlenih osoba, za stručno osposobljavanje 386 osoba, za sufinanciranje zapošljavanja u komunalnom javnom radu 7 osoba, za sufinanciranje zapošljavanja 127 osoba u društveno korisnom javnom radu, za financiranje zapošljavanja u javnom radu-pojedinačni projekti 14 osoba, za financiranje zapošljavanja 163 osobe u društveno korisnom javnom radu, za financiranje zapošljavanja 33 pomagača u nastavi u javnim radovima „Mladi za mlade“, za financiranje zapošljavanja 11 osoba u mini javnim radovima „Mladi za zajednicu“ i za sufinanciranje zapošljavanja 2 osobe po mjeri Rad i nakon Stručnog osposobljavanja.

U okviru mjere Obrazovanje nezaposlenih uspješno su završena obrazovanja u:

- a) Pučkom otvorenom učilištu Donja Stubica: osposobljavanje za slastičare/ke - 3 osobe i osposobljavanje za pekare/ice - 3 osobe,
- b) Srednjoj školi Oroslavje: osposobljavanje za 6 poslužitelja/ica na CNC strojevima i usavršavanje za operatera/ku na CNC strojevima 6 osoba,
- c) ZIRS učilištu, Zagreb: osposobljavanje za zavarivača/icu MIG MAG postupkom 5 osoba,
- d) Prehrambeno-tehnološka škola, Zagreb: prekvalifikacija za mesare/ke 5 osoba,
- e) Pučko otvoreno učilište Zagreb: osposobljavanje za zaštitara/ku - 10 osoba.

VII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE

Profesionalno usmjeravanje je djelatnost koja uključuje skup različitih aktivnosti, a svrha je omogućiti pojedincima stručnu pomoć kako bi mogli bolje identificirati vlastite mogućnosti, kompetencije i interese u različito doba života i donositi dobre odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju te upravljati vlastitima profesionalnim razvojem.

U Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje u Područnom uredu Krapina, profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje odvija se kroz grupne ili individualne oblike rada, a naglasak je na usklađivanju potencijala korisnika, njegovih sposobnosti, motivacije, interesa, obrazovnih mogućnosti i mogućnosti zapošljavanja. Korisnici usluga su učenici, studenti, osobe u procesu obrazovanja, nezaposlene osobe, tražitelji zaposlenja, odnosno različite skupine korisnika koje trebaju pomoć u odabiru prikladnog zanimanja, obrazovanja, tipa posla ili karijere.

Tijekom 2013. godine u neke od aktivnosti bili su uključeni nezaposleni, studenti ili učenici osnovnih i srednjih škola:

- profesionalno individualno informiranje – 322 nezaposlenih osoba;
- profesionalno individualno informiranje – 363 učenika srednje i osnovne škole i roditelja;
- profesionalno grupno informiranje – 1281 učenika osnovne škole i 1052 roditelja;
- profesionalno grupno informiranje – 207 učenika završnog razreda u srednjim školama;
- profesionalno grupno informiranje – 356 nezaposlenih osoba kandidata za osposobljavanja, usavršavanja, prekvalifikacije;
- psihologijsko testiranje – 61 učenik srednje škole u svrhu profesionalnog usmjeravanja;
- psihologijsko testiranje – 3 učenika srednje škole u svrhu promjene programa;
- psihologijsko testiranje – 270 učenika osnovne škole radi savjetovanja pri profesionalnom izboru;
- psihologijsko testiranje – 223 nezaposlene osobe u svrhu profesionalne selekcije za zapošljavanje;
- psihologijsko testiranje – 273 nezaposlenih osoba u svrhu profesionalne selekcije za obrazovanje odnosno u svrhu profesionalnog usmjeravanja;
- psihologijsko testiranje – 16 nezaposlenih osoba u svrhu procjene psihofizičkog stanja;
- profesionalno individualno savjetovanje – 55 maturanata radi izbora studija i zanimanja;
- profesionalno individualno savjetovanje – 6 učenika srednje škole radi promjene programa;
- profesionalno individualno savjetovanje – 226 učenika osnovne škole;
- profesionalno individualno savjetovanje – 1 student radi promjene studija;
- profesionalno individualno savjetovanje – 276 nezaposlenih osoba radi promjene zanimanja i kandidata za osposobljavanja, usavršavanja i prekvalifikacije;
- profesionalno individualno savjetovanje – 16 nezaposlenih osoba s faktorom otežane zapošljivosti radi utvrđivanja preostale radne sposobnosti;
- grupno savjetovanje/radionice – 1205 nezaposlenih osoba i učenika;
- grupno savjetovanje/praćenje – 10 nezaposlenih osoba upućenih na prekvalifikaciju u svrhu povećanja zapošljivosti;
- grupno savjetovanje/informiranje – 108 učenika srednje škole i 46 učenika osnovne škole;
- samoprocjena profesionalnih interesa korištenjem računalnog programa Moj izbor – 489 osoba.

Radionice za nezaposlene osobe i tražitelje zaposlenja

Grupni oblici savjetovanja organizirani su za nezaposlene osobe i buduće tražitelje zaposlenja s ciljem unapređivanja vještine aktivnog traženja posla i osobnog predstavljanja, pripreme za tržište rada i razvoj karijere. Tako je u 2013. godini u Krapini, Zaboku, Pregradi, Klanjcu, Donjoj Stubici i Zlatar Bistrici održano ukupno 147 radionica u kojima je sudjelovalo 1205 osoba.

	Radionica Kako tražiti posao	Radionica Kako se predstaviti poslodavcu	Radionica o stručnom osposobljavanju	Radionica za dugotrajno nezaposlene	Radionica metode samoprocjene	Radionice za osobe s invaliditetom	Radionica o samozapošljavanju	Radionice za učenike	UKUPNO RADIONICE
Broj radionica	24	23	15	20	5	3	48	9	147
Broj sudionika	178	167	151	145	34	24	352	154	1205
Broj pozvanih	323	308	219	233	52	33	425	166	1759

Samoprocjena profesionalnih interesa

U Područnom uredu Krapina instalirana je četvrta verzija programa „Moj izbor” v 4.0. To je unaprijeđena verzija računalnog programa za profesionalno usmjeravanje koji je inače dostupan krajnjim korisnicima (učenicima, maturantima, studentima, nezaposlenima) u svim područnim uredima zavoda od 2007. godine, a druge institucije zainteresirane za korištenje programa u svojim ustanovama (osnovne i srednje škole, pučka učilišta i druge ustanove za obrazovanje odraslih, knjižnice itd.) mogu ostvariti pravo na korištenje nabavkom licence. Računalni program za profesionalno usmjeravanje koristilo je u HZZ PU Krapina 489 osoba (učenika, maturanata ili nezaposlenih) kao pomoć pri odabiru drugog zanimanja ili kao pomoć pri odabiru prvog zanimanja i odgovarajućeg obrazovanja.

Profesionalno usmjeravanje učenika

Profesionalno usmjeravanje učenika uključuje profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje, odnosno skup stručnih postupaka kojima se učenicima pruža pomoć pri odabiru budućeg zanimanja, odnosno obrazovanja, a provodi se u suradnji sa školom i roditeljima/skrbnicima.

Ono predstavlja tzv. rane intervencije i ima preventivno značenje kao pomoć pri donošenju adekvatnih odluka o izboru obrazovnih programa i zapošljavanja.

Početak nastave godine 2013./2014. HZZ Područni ured Krapina proveo je istraživanje o profesionalnim namjerama učenika putem Ankete o profesionalnim namjerama učenika kojom su obuhvaćeni svi učenici osnovnih i srednjih škola u Krapinsko-zagorskoj županiji. Također, temeljem Ankete i u suradnji sa stručnim timom škole, savjetnici za profesionalno usmjeravanje definiraju ciljne skupine kojima su potrebne specifične usluge profesionalnog usmjeravanja: individualno informiranje, pomoć u samoprocjeni profesionalnih interesa, psihologijsko profesionalno savjetovanje.

Posebna pozornost pridaje se učenicima za koje se predviđa da bi nakon završetka školovanja mogli imati otežan pristup tržištu rada, odnosno učenicima s teškoćama u razvoju, zdravstvenim teškoćama, teškoćama učenja, poremećajima u ponašanju i sl.

U postupku profesionalnog savjetovanja učenika, koje uključuje timsku obradu uz mogućnost psihološkog testiranja, intervju, te po potrebi liječničkog pregleda specijaliste medicine rada, stručni tim predlaže najprimjereniji odabir obrazovnog programa za nastavak školovanja. Proces savjetovanja uvažava s jedne strane potrebe tržišta rada i mogućnosti obrazovanja, a s druge strane individualne mogućnosti i potrebe učenika. Savjet o najprimjerenijem profesionalnom odabiru daje se u usmenom obliku, učeniku i njegovu roditelju.

Pisano mišljenje službe za profesionalno usmjeravanje izdaje se temeljem Odluke o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u srednje škole koju izdaje Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta za tekuću školsku godinu. Za osnovnoškolsku generaciju 2012./2013. do kraja srpnja 2013. izdano je ukupno 177 mišljenja koja su dostavljena roditelju/učeniku.

Kako bi suradnici u školama mogli pružiti sveobuhvatnije profesionalno informiranje i savjetovanje svojim učenicima, u HZZ PU Krapina priređen je analitičko-statistički materijal „Kretanja na tržištu rada”, koji svake godine izrađuje Odjel analitike, informatike i statistike u suradnji s Odsjekom za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje.

Priručnik s analitičko-statističkim informacijama o tržištu rada namijenjen je razrednicima i stručnim suradnicima u školama u neposrednom radu s učenicima u okviru aktivnosti profesionalnog usmjeravanja, a u njemu mogu naći relevantne pokazatelje o deficitarnosti i suficitarnosti pojedinih zanimanja, o trendovima, stanju i mogućnostima zapošljavanja. Priručnik je podijeljen svim suradnicima na skupu održanom 26. veljače 2013. na temu profesionalnog usmjeravanja učenika. Tom prilikom održane su i radionice za suradnike te prezentacija Priručnika NAVIGUIDE koji pak sadrži baze radionica namijenjene grupnom savjetovanju različitih skupina korisnika profesionalnog usmjeravanja s primjerima vježbi i uputama za provedbu grupnog rada.

Rezultati obrade Ankete o profesionalnim namjerama učenika na kraju školovanja pokazali su kako oko 60% učenika ima poteškoće prilikom odabira daljnjeg obrazovanja i/ili zapošljavanja te da 30% učenika ima potrebu za stručnom pomoći pri odabiru obrazovnog programa.

Dan profesionalnog usmjeravanja održan 2014. godine objedinio je događanja i aktivnosti vezane uz pomoć svima zainteresiranima u odabiru zanimanja i stjecanju novih znanja, te razvoju karijere. Izlagači, predstavnici srednjih škola s područja Krapinsko-zagorske županije, prezentirali su zanimanja za koja se mladi mogu školovati, proizvode, alate, radne procese i uspješne radove svojih učenika. Posjetitelji, učenici osnovnih i srednjih škola te roditelji, imali su priliku pogledati prezentacije, testirati svoje sklonosti i interese i dobiti informacije o obrazovanju, zanimanjima i zapošljavanju pomoću računalnog programa „Moj izbor“, razgovarati sa savjetnikom za profesionalno usmjeravanje ili uključiti se u neke od radionica.

Poticanje upisa u deficitarne strukovne programe obrazovanja

Za upis u neki od programa obrazovanja za deficitarna obrtnička ili industrijska zanimanja Hrvatski zavod za zapošljavanje je financirao troškove zdravstvenih pregleda učenika kojima je potrebna liječnička svjedožba liječnika spec. medicine rada. Listu deficitarnih obrtničkih i industrijskih zanimanja za 2013. godinu, za koje će se snositi troškovi pregleda, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina definirao je temeljem podataka o ponudi i potražnji na tržištu rada, a objavljena je u lipnju s ciljem poticanja upisa u programe: pekar/pekarica, mesar/mesarica, zidar/zidarica, tesar/tesarica, bravar/bravarica. Prema analizi realiziranih uputnica, najveći interes učenici su pokazali za upis u programe bravar (5 uputnica) i mesar (4 uputnice).

Radionice i skupni oblici profesionalnog usmjeravanja za učenike osnovnih i srednjih škola

Grupni oblici profesionalnog informiranja u osnovnim školama u 2013. su organizirani kroz zajednički projekt „Prezentacije zanimanja i obrazovnih programa“ koji provode Obrtnička komora Krapinsko-zagorske županije, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina i sve srednje škole u Krapinsko-zagorskoj županiji u svim osnovnim školama. Za učenike završnih razreda osnovne škole održane su u nekim školama radionice „Moje pr(a)vo zanimanje“.

Grupni oblici profesionalnog informiranja i savjetovanja maturanata u 2013. godini tematski su bili vezani za odabir karijere, informacije o različitim mogućnostima izbora koji mladi imaju po završetku srednje škole, tržište rada i zapošljavanje, ali i razvoj poduzetnosti kao osobne kvalitete te mogućnosti učenja za poduzetništvo putem e-learninga.

Tjedan cjeloživotnog učenja 2013. godine

U obilježavanju Tjedna cjeloživotnog učenja 2013. godine osmišljen je niz aktivnosti usmjerenih na promoviranje cjeloživotnog učenja, cjeloživotnog obrazovanja i cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja:

- Dani otvorenih vrata u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje „Hoću učiti!“
- Informativni punkt „Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje“
- Radionica za nezaposlene „Učenjem do posla – jačanje ključnih kompetencija“
- Radionice za maturante „Budi poduzetan, budi in!“

U okviru ove nacionalne kampanje za poticanje cjeloživotno učenja, jedna od tri dobitnika nagrade „Maslačak znanja“ za postignuća u učenju u Hrvatskoj, bila je polaznica obrazovanja iz skupine nezaposlenih osoba kojima je HZZ Područni ured Krapina u 2013. godini organizirao i financirano osposobljavanje za novo zanimanje.

PROFESIONALNA SELEKCIJA

Postupkom profesionalne selekcije za obrazovanje odnosno stručnog odabira kandidata za određeno zanimanje obuhvaćene su 273 osobe radi mogućnosti upućivanja u programe usavršavanja, osposobljavanja i prekvalifikacije za mesare, pekare, slastičare, zavarivače MIG MAG postupkom, zaštitare, poslužitelje CNC stroja te CNC operatere.

Postupkom profesionalne selekcije odnosno stručnog odabira kandidata za određeno radno mjesto obuhvaćeno je 223 osoba za potrebe 14 poslodavca i 18 radnih mjesta kako bi se utvrdilo odgovaraju li kandidati zahtjevima radnog mjesta utvrđenim kroz prethodno provedenu analizu radnog mjesta. Odabir kandidata temelji se na psihologijskom ispitivanju sposobnosti, karakteristika osobnosti, interesa, vrijednosti, motivacije, a prema potrebi i ispitivanje zdravstvenog stanja.



**REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**

KLASA: 958-01/14-01/01
URBROJ: 2140/01-01-14-4
Krapina, 24. travnja 2014.

Na temelju članka 17. Statuta Krapinsko - zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“ broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13. i 26/13-pročišćeni tekst), Županijska skupština Krapinsko - zagorske županije na 6. sjednici održanoj dana 24. travnja 2014. godine donijela je

ZAKLJUČAK

o primanju na znanje Godišnjeg izvješća za razdoblje siječanj-prosinac 2013. godine Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina

I. Prima se na znanje Godišnje izvješće za razdoblje siječanj-prosinac 2013. godine Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina.

II. Izvješće iz toč. I. ovog Zaključka nalazi se u privitku i čini njegov sastavni dio.

**PREDSJEDNICA
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE**
Vlasta Hubicki, dr.vet.med.

Dostaviti:

1. HZZ, Područni ured Krapina,
n/p predstojnice Mirjane Jurman,
Krapina, Ivana Rendića 7 a,
2. «Službeni glasnik KZZ», za objavu,
3. za prilog Zapisniku,
4. za Zbirku isprava,
5. Pismohrana.