



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
Ž U P A N

KLASA: 021-04/15-01/06
URBROJ: 2140/01-02-15-2
Krapina, 09. siječnja 2015.

ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

PREDMET: Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2014.-2020. g.

Na temelju čl. 32. Statuta Krapinsko-zagorske županije («Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije» broj 13/01., 5/06., 14/09. 11/13. i 26/13-pročišćeni tekst), **župan Krapinsko-zagorske županije** dana 09. siječnja 2015. godine **d o n o s i**

Z A K L J U Č A K

1. Utvrđuje se Prijedlog zaključka o prihvatanju Strategije razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2014.-2020. godine.
2. Prijedlog zaključka i Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2014.-2020. g. sastavni su dio ovog Zaključka te se upućuju Županijskoj skupštini na razmatranje i usvajanje.
3. Za izvjestitelja se zadužuje Mirjana Jurman, predstojnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područni ured Krapina.

Ž U P A N
Željko Kolar

Dostaviti:

1. Županijska skupština,
2. Za Zbirku isprava,
3. Pismohrana.

Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije (Strategija) izrađena je za razdoblje od 2014. do 2020. godine, što odgovara programskom razdoblju na razini Europske unije i programskom razdoblju za koje se donose glavni strateški dokumenti Republike Hrvatske. Stručna podloga i podrška pri izradi pružena je kroz projekt Lokalna partnerstva za zapošljavanje – mogućnosti za otključavanje lokalnog talenta, u sklopu Operativnog programa za razvoj ljudskih potencijala, IPA 2007 – 2013, darovnica Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja.

Ovaj strateški dokument postavlja ciljeve pred dionike tržišta rada Krapinsko - zagorske županije u svrhu dostizanja veće zaposlenosti uz konkurentno i društveno odgovorno gospodarstvo. U procesu izrade Strategije sudjelovali su svi članovi Partnerskog vijeća za tržište rada Krapinsko-zagorske županije, a tematske radne skupine prikupljale su i obrađivale sve potrebne informacije kako bi se Strategija oblikovala u funkcionalnu cjelinu. Osnovane su tri tematske radne skupine i to za obrazovanje, gospodarstvo i nove prilike. Ukupno je održano 5 radionica za izradu Strategije te 8 radionica na temu strateškog planiranja u razdoblju od listopada 2013. godine do rujna 2014. godine.

Prilikom izrade Strategije, članovi PVTR-a KZŽ vodili su se načelima:

- **Jednake mogućnosti** – potrebno je stvarati životne uvjete u kojima će svatko imati jednake mogućnosti za razvoj vlastitih potencijala.
- **Ravnopravnost spolova** - uključena je na svim razinama i stupnjevima rada PVTR KZŽ te procesa izrade Strategije. Predloženim ciljevima i mjerama potiče se provođenje rodno osviještene politike i pozitivne akcije vezane uz ravnopravnost spolova.
- **Partnerstvo i suradnja** – politika razvoja ljudskih potencijala temelji se na partnerstvu i suradnji javnog, privatnog i civilnog sektora, a što podrazumijeva suradnju između tijela državne uprave, jedinica područne (regionalne) samouprave, jedinica lokalne samouprave, gospodarskih subjekata, znanstvene zajednice, socijalnih partnera i organizacija civilnoga društva s područja Krapinsko – zagorske županije. Ujedno, Strategija je donesena u postupku savjetovanja s partnerskim vijećem za izradu Strategije razvoja Krapinsko – zagorske županije te članovima PVTR KZŽ.
- **Strateško planiranje** – Strategija je izrađena na principima strateškog planiranja koje podrazumijeva da se politika upravljanja i planiranja ljudskih potencijala (a i sve druge politike) ostvaruju usvajanjem i provedbom višegodišnjih dokumenata.
- **Udruživanje financijskih sredstava** - financiranje se osigurava udruživanjem sredstava iz različitih izvora namijenjenih pripremi, izradi i provedbi planskih dokumenata i razvojnih projekata kojima se postiže trajan i mjerljiv učinak na razvoj.
- **Praćenje i vrednovanje** - provedba politike razvoja ljudskih potencijala sustavno se prati i vrednuje radi povećavanja djelotvornosti, učinkovitosti i utjecaja na regionalni razvoj.
- **Održivost** – provedba Strategije pridonosi skladnom i uravnoteženom razvoju svih sektora i Krapinsko – zagorske županije u cjelini.

Prilikom izrade Strategije, ciljevi i prioriteti razvoja programirani usklađeni su s regionalnim, nacionalnim te europskim smjerovima unapređenja ljudskih potencijala. Ulaganje u ljudske potencijale osnovna je premisa dugoročno održivog gospodarstva deriviranog kvalitetnim obrazovnim sustavom i politikama zapošljavanja. Implementacijom mjera kojima se postižu navedeni ciljevi u sedmogodišnjem razdoblju, želi se ostvariti **vizija tržišta rada Županije**, a koja je u Strategiji

definirana kao: **Konkurentno gospodarstvo temeljeno na znanju i inovacijama uz društveno odgovorno poslovanje.**

Misija PVTR KZŽ govori na koji način će se ostvariti zadana vizija, odnosno:

Produktivnost rada, razvoj i konkurentnost gospodarstva postiže se sinergijom:

- **zapošljive, prilagodljive i mobilne radne snage koja odgovara potrebama tržišta rada**
- **promicanjem kvalitete poslova**
- **cjeloživotnim obrazovanjem / učenjem**
- **poticanjem jačanja znanja i inovativnost dionika na tržištu rada**
- **socijalne osjetljivosti i društveno odgovornog poslovanja.**

Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko – zagorske županije za razdoblje 2014. – 2020. sastoji se od:

1. Osnovne analize koja ističe glavne prednosti i nedostatke pojedinog sektora
2. SWOT analize koja definira razvojne snage, prijetnje, slabosti i mogućnosti
3. Vizije razvoja
4. Strateških razvojnih ciljeva i mjera
5. Pregleda usklađenosti s EU, nacionalnim i regionalnim strateškim dokumentima i politikama tržišta rada
6. Provedbe – institucionalnog okvira
7. Modela za praćenje i izvješćivanje
8. Akcijskog plana

Osnovna analiza dala je pregled društveno-gospodarskog stanja u Županiji i stanja tržišta rada na osnovi analize podataka o općem gospodarskom stanju, demografskim trendovima, zaposlenosti i nezaposlenosti na regionalnoj razini, obrazovnom sustavu na regionalnoj razini analizom osnovnih obilježja tržišta rada posebice se usmjeravajući na ranjive skupine. Na temelju osnovne analiza i zaključaka koji su se izveli temeljem pokazatelja pojedinog sektora, izrađena je SWOT analiza koja je pokazala snage i mogućnosti razvoja tržišta rada i ljudskih potencijala. Snage i mogućnosti postale su temeljem za definiranje ciljeva i prioriteta, a to su:

PRIORITETNI CILJ 1	PRIORITETNI CILJ 2	PRIORITETNI CILJ 3
Unaprjeđenje znanja, vještina i kompetencija u funkciji konkurentnog gospodarstva	Razvoj i usklađivanje programa obrazovanja s potrebama tržišta rada	Povećanje razine zapošljivosti, produktivnosti i socijalne kohezije

Za svaki od navedenih prioriteta ciljeva razrađene su ove mjere:

PRIORITETNI CILJ 1 Unaprjeđenje znanja, vještina i kompetencija u funkciji konkurentnog gospodarstva	PRIORITETNI CILJ 2 Razvoj i usklađivanje programa obrazovanja s potrebama tržišta rada	PRIORITETNI CILJ 3 Povećanje razine zapošljivosti, produktivnosti i socijalne kohezije
<i>1.1. Unaprjeđenje znanja i kompetencija dionika tržišta rada</i>	<i>2.1. Razvoj dodatnih oblika učenja na radnom mjestu</i>	<i>3.1. Razvoj i promocija inovativnih oblika zapošljavanja</i>
<i>1.2. Ulaganje u sustavni razvoj ljudskih potencijala u tvrtkama, javnom i civilnom sektoru</i>	<i>2.2. Izrada plana potreba gospodarstva za ljudskim potencijalima</i>	<i>3.2. Promoviranje cjeloživotnog učenja</i>
<i>1.3. Poticanje povećanja produktivnosti na radnom mjestu/gospodarstvu</i>	<i>2.3. Jačanje sposobnosti i kvalitete obrazovnih institucija</i>	<i>3.3. Provedba politike jednakih mogućnosti u zapošljavanju</i>

Mjere se odnose na unaprjeđenje znanja i vještina dionika tržišta rada – ulaganje u vještine poduzetnika, zaposlenika, ulaganje u kompetencije i stručnost zaposlenika, poticanje poduzetništva mladih, uspostavu sustava vođenja politike razvoja ljudskih potencijala u tvrtkama, uvođenje novih i inovativnih tehnologija u poslovanje, provedbu politike jednake mogućnosti u gospodarstvu – skupine kojima prijeti socijalna isključenost, promoviranje programa društvenog poduzetništva, razvoj dodatnih shema i oblika učenja na radnom mjestu, planiranje i provođenje obrazovnih aktivnosti za usklađivanje kompetencija, implementaciju novih obrazovnih programa (kroz nove kurikule u redovnom sustavu obrazovanja ili kroz izvannastavne aktivnosti u srednjim školama ili kroz pučka otvorena učilišta i neformalni sustav obrazovanja i prekvalifikacija), razvoj i promociju inovativnih oblika zapošljavanja, promicanje i podršku jednakih mogućnosti za ulazak ranjivih skupina na tržište rada te razvijanje daljnje međusektorske suradnje.

Strategiju razvoja ljudskih potencijala, koja je izrađena za razdoblje od 2014. do 2020. godine kao rezultat rada svih dionika u partnerstvu (Strategija predstavljena široj javnosti – vidi stranice www.kzz.hr, www.zara.hr i www.partnerstvo-razvoj.net) i koja predstavlja strateški dokument sa ciljem dostizanja veće zaposlenosti uz konkurentno i društveno odgovorno gospodarstvo, usvojila je **dana 10.10.2014. Skupština Partnerskog vijeća za tržište rada KZŽ**.

Partnersko vijeće za tržište rada KZŽ osnovano je 15.12.2010. u sklopu IV komponente Lokalna partnerstva za zapošljavanje - faza 3 kao najodgovornije tijelo i ključni pokretač razvoja lokalne zajednice u području zapošljavanja, a čine ga predstavnici gospodarskog, javnog i civilnog sektora.

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje, odgovorno za razvoj ljudskih potencijala, postalo je dio regionalnog partnerskog vijeća (tijelo odgovorno za provedbu Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije).

Cjeloviti tekst Strategije razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije 2014.-2020. možete pronaći na: www.kzz.hr, www.zara.hr, www.hzz.hr i www.partnerstvo-razvoj.net.



**REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**

KLASA: 021-04/15-01/06
URBROJ: 2140/01-02-15-3
Krapina, __. veljače 2015.

Na temelju članka 17. Statuta Krapinsko - zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“ broj 13/01., 5/06., 4/09., 11/13 i 26/13.- pročišćeni tekst), **Županijska skupština Krapinsko - zagorske županije** na 11. sjednici održanoj dana __. veljače 2015. godine donijela je

ZAKLJUČAK

I. Prima se na znanje Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2014.-2020. godine koju je Skupština Partnerskog vijeća za tržište rada Krapinsko-zagorske županije usvojila 10. listopada 2014. godine.

II. Sažetak Strategije iz točke I. ovog Zaključka nalazi se u pravitku i čini sastavni dio ovog Zaključka.

**PREDSJEDNICA
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE**
Vlasta Hubicki, dr.vet.med.

Dostaviti:

1. Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Krapina, n/p predstojnice,
2. Upravni odjel za opće i zajedničke poslove, ovdje,
3. «Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije», za objavu,
4. za prilog zapisniku,
5. za Zbirku isprava,
6. Pismohrana.