



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
Ž U P A N

KLASA: 958-01/16-01/01
URBROJ: 2140/01-02-16-2
Krapina, 18. siječnja 2016.

ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

PREDMET: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Krapina, izvješće o kretanjima na tržištu rada u Krapinsko – zagorskoj županiji u razdoblju I.- XII. 2015

Na temelju čl. 32. Statuta Krapinsko-zagorske županije («Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije» broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13. i 26/13-pročišćeni tekst), **župan Krapinsko-zagorske županije** dana 18. siječnja 2016. godine d o n o s i

Z A K L J U Č A K

1. Utvrđuje se Prijedlog zaključka o primanju na znanje Izvješća Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina o kretanjima na tržištu rada u Krapinsko – zagorskoj županiji u razdoblju I.- XII. 2015.

2. Prijedlog zaključka i Izvješće nalaze se u prilogu i čine sastavni dio ovog Zaključka, te se upućuju Županijskoj skupštini na razmatranje i usvajanje.

3. Za izvjestiteljicu određuje se Mirjana Jurman, dipl. iur., predstojnica Područnog ureda Krapina.

Ž U P A N
Željko Kolar

Dostaviti:

1. Županijska skupština,
2. Za Zbirku isprava,
3. Pismohrana.

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina



Izvješće HZZ Područnog ureda Krapina

Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj
županiji u razdoblju I.-XII. 2015. g.

Siječanj 2016.

SADRŽAJ

I.	AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI	2
II.	NEZAPOSLENOST	3
III.	ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI	4
IV.	PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA	8
V.	MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI ...	9
VI.	AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA	10
VII.	PROFESIONALNO USMJERAVANJE	12
VIII.	PREPORUKE ZA OBRAZOVNU UPISNU POLITIKU I POLITIKU STIPENDIRANJA	16

I. AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na dan 31.12.2015. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji evidentirano je 41.323 aktivnih stanovnika, od čega se 35.108 odnosi na osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, a 6.215 na nezaposlene osobe. Aktivno stanovništvo povećalo se za 0,3% u odnosu na prosinac 2014. godine. Broj osiguranika mirovinskog osiguranja povećan je za 3,6%, a broj nezaposlenih smanjen je za 14,8% u odnosu na prosinac prethodne godine.

Ako promatramo osiguranike HZMO na dan 31.12. 2015./2014. godine prema županijama, rast broja osiguranika HZMO zabilježen je u svim županijama, a najveći je u Krapinsko-zagorskoj županiji za 1.218 osoba (+3,6%), u Dubrovačko-neretvanskoj (+3,4%), Brodsko-posavskoj (+3,0%) i Zagrebačkoj županiji (za +3,0%), dok je najmanji u Vukovarsko-srijemskoj županiji (za 6 osoba) i Sisačko-moslavačkoj županiji (za 41 osobu ili 0,1%). U isto vrijeme, na razini RH došlo je do povećanja broja osiguranika HZMO za 16.732 osobe (+1,2%).

	31.12.2014.	31.12.2015.	Razlika	Stopa rasta (%)
Aktivno stanovništvo (osiguranici + nezaposleni)	41.186	41.323	137	0,3
Osiguranici mirovinskog osiguranja – ukupno	33.890	35.108	1.218	3,6
Radnici kod pravnih osoba	26.903	28.140	1.237	4,6
Radnici kod fizičkih osoba	4.307	4.419	112	2,6
Obrtnici	2.040	1.961	-79	-3,9
Poljoprivrednici	365	303	-62	-17,0
Samostalne profesionalne djelatnosti	274	285	11	4,0
Osiguranici zaposleni kod međ. org. u inozemstvu ...	1	0	-1	-100,0
Nezaposleni	7.296	6.215	-1.081	-14,8
Stopa nezaposlenosti – Krapinsko-zagorska županija	17,7	15,0	-2,7	-
Stopa nezaposlenosti – RH	18,6	16,9	-1,7	-

Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, izračun HZZ PU Krapina

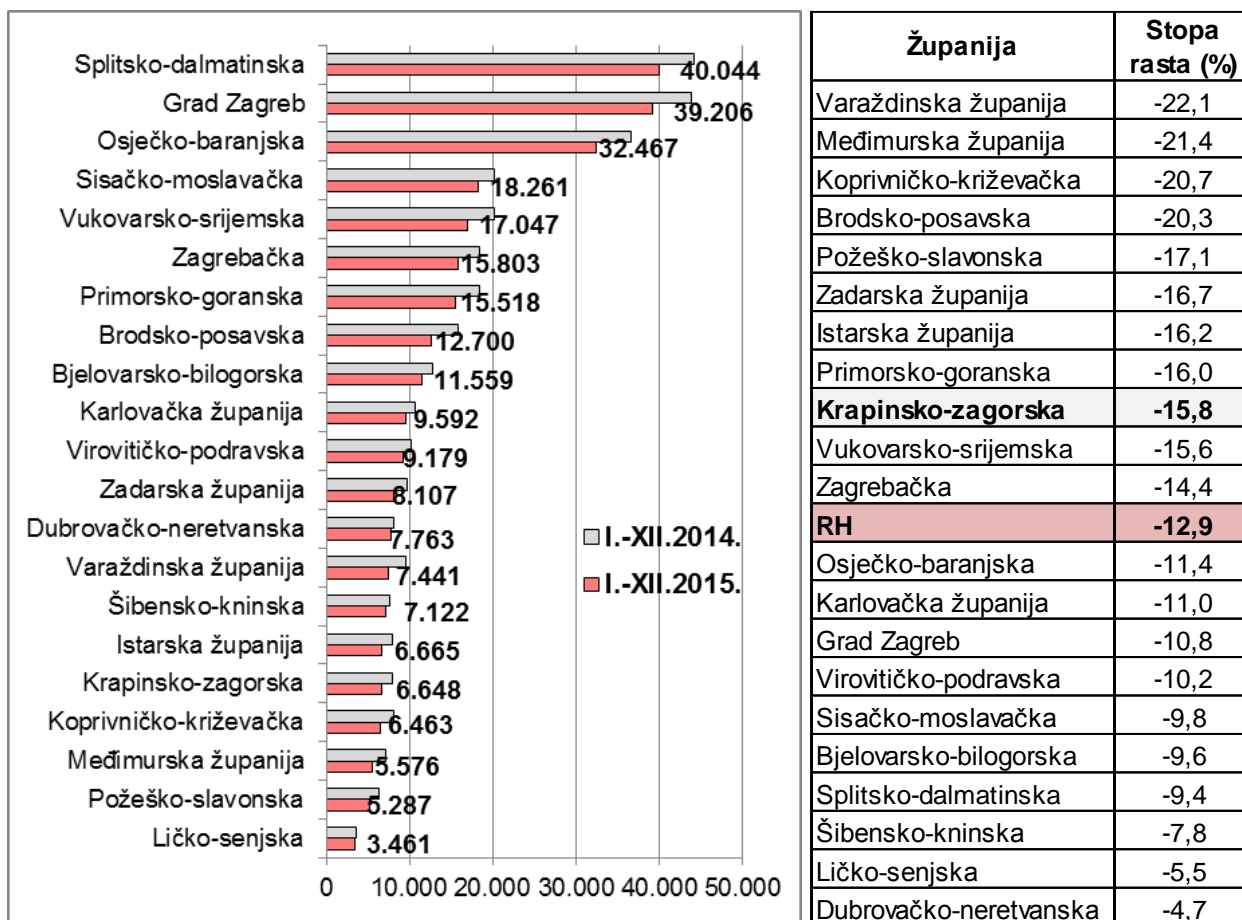
Vezano uz fluktuaciju aktivnih zaposlenika prema osnovama osiguranja, krajem prosinca 2015. godine prisutan je rast broja zaposlenih kod pravnih osoba za 4,6%, dok broj zaposlenih kod fizičkih osoba bilježi rast za 2,6% u odnosu na kraj prosinca 2014. godine. Istodobno, zabilježen je pad broja registriranih obrtnika za 3,9%, kod poljoprivrednika došlo je do smanjenja za čak 17,0%, a broj osiguranika u samostalnim profesionalnim djelatnostima povećan je za 4,0%.

Stopa nezaposlenosti krajem prosinca 2015. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji iznosila je 15,0%, što je smanjenje stope za 2,7 postotnih bodova u odnosu na stanje krajem prosinca 2014. godine. U odnosu na stopu nezaposlenosti krajem prosinca 2015. godine na razini RH razlika iznosi -1,9 postotnih bodova. Najmanje stope nezaposlenosti krajem prosinca 2015. godine u RH su u Gradu Zagrebu (8,0%), Istarskoj županiji (9,4%) i Varaždinskoj županiji (9,9%), a najveće stope nezaposlenosti su u Virovitičko-podravskoj (32,4%), Sisačko-moslavačkoj (31,9%) i Vukovarsko-srijemskoj županiji (30,3%).

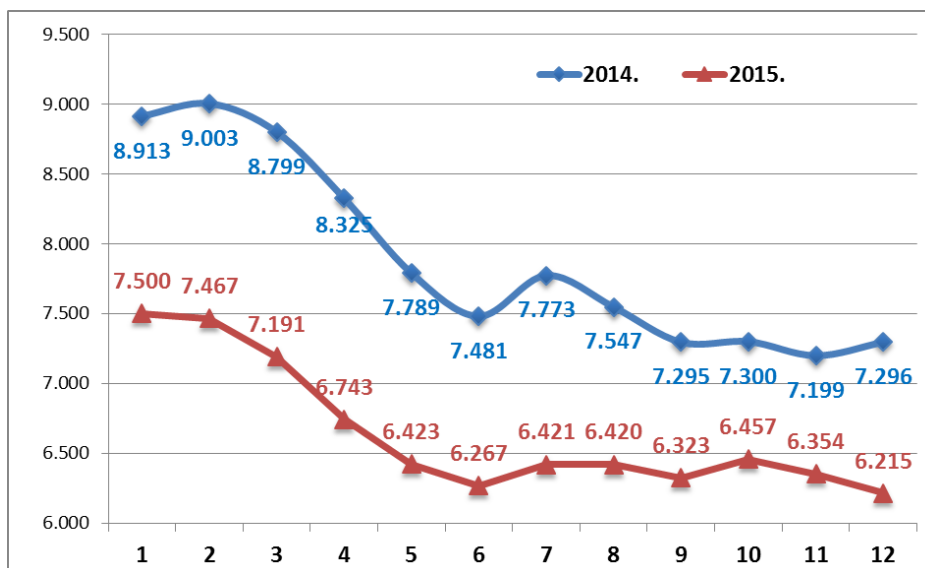
Napomena: u broj osiguranika mirovinskog osiguranja nisu uključene osobe koje same plaćaju produženo osiguranje.

II. NEZAPOSLENOST

U razdoblju I.-XII. 2015. godine na državnoj razini prosječno je evidentirano 285.906 nezaposlenih osoba, što je za 12,9% manje nego u istom razdoblju 2014. godine.



U Krapinsko-zagorskoj županiji u proteklih dvanaest mjeseci 2015. godine prosječno je evidentirano 6.648 nezaposlenih osoba, što je za 15,8% manje nego u razdoblju I.-XII. 2014. godine. U navedenom razdoblju u svim županijama je smanjena nezaposlenost, a Krapinsko-zagorska županija je na 9. mjestu među županijama koje su zabilježile najveći pad registrirane nezaposlenosti.



U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Krapina krajem prosinca 2015. godine evidentirano je 6.215 nezaposlenih osoba, što ukazuje na smanjenje nezaposlenosti za 2,2% (139 osoba) u odnosu na stanje krajem prethodnog mjeseca, te istodobno na smanjenje za 14,8% (1.081 osobu) u odnosu na kraj prosinca 2014. godine.

Od ukupnog broja nezaposlenih u prosincu 2015. bilo je 3.164 nezaposlenih žena (50,9%) i 3.051 muškaraca (49,1%). Broj nezaposlenih žena smanjen je za 9,9% a muškaraca za 19,4% u odnosu na prosinac 2014. godine.

Promatrano prema ispostavama u ispostavi D. Stubica evidentirano je 1.470 nezaposlenih osoba (23,6% od ukupnog broja u PU Krapina), Klanjcu 627 (10,1%), Krapini 1.397 (22,5%), Pregradi 588 (9,5%), Zaboku 1.450 (23,3%) i Zlataru 683 nezaposlenih osoba (11,0%). U usporedbi s istim mjesecom 2014. godine, evidentirana je nezaposlenost smanjena u svim ispostavama i to najviše u ispostavi Zlatar (za 20,3%), ispostavi Zabok (za 18,5%), te u ispostavi Pregrada (za 17,1%).

U odnosu na prosinac 2014. godine došlo je do promjena u pojedinim kategorijama nezaposlenih osoba:

- udio nezaposlenih žena u promatranom razdoblju je povećan, a muškaraca smanjen za 2,8 postotnih bodova

- pada broj i udio nezaposlenih osoba od 35 do 44 godine (za 21,1%, udio smanjen sa 16,4% na 14,9%) i mladih osoba do 25 godina starosti – 1.289 mladih u evidenciji PU Krapina (smanjenje od 15,6%), udio pada sa 23,0% na 22,3% (udio u RH iznosi 18,1%)

- raste udio starijih nezaposlenih osoba od 55 godina starosti – 1.331 osoba (smanjenje od 5,3%), udio raste sa 19,0% na 21,0% (udio u RH iznosi 18,0%)

- raste udio nezaposlenih osoba bez radnog iskustva – 1.002 osobe (smanjenje od 12,6%), udio raste sa 15,7% na 16,1% (udio u RH iznosi 17,6%)

- prema razinama obrazovanja najviše pada broj nezaposlenih osoba sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem do 3 god. i školom za KV i VKV radnike – 2.119 osoba (smanjenje od 19,1%), udio smanjen sa 35,9% nezaposlenih na 34,1% (udio u RH iznosi 32,0%).

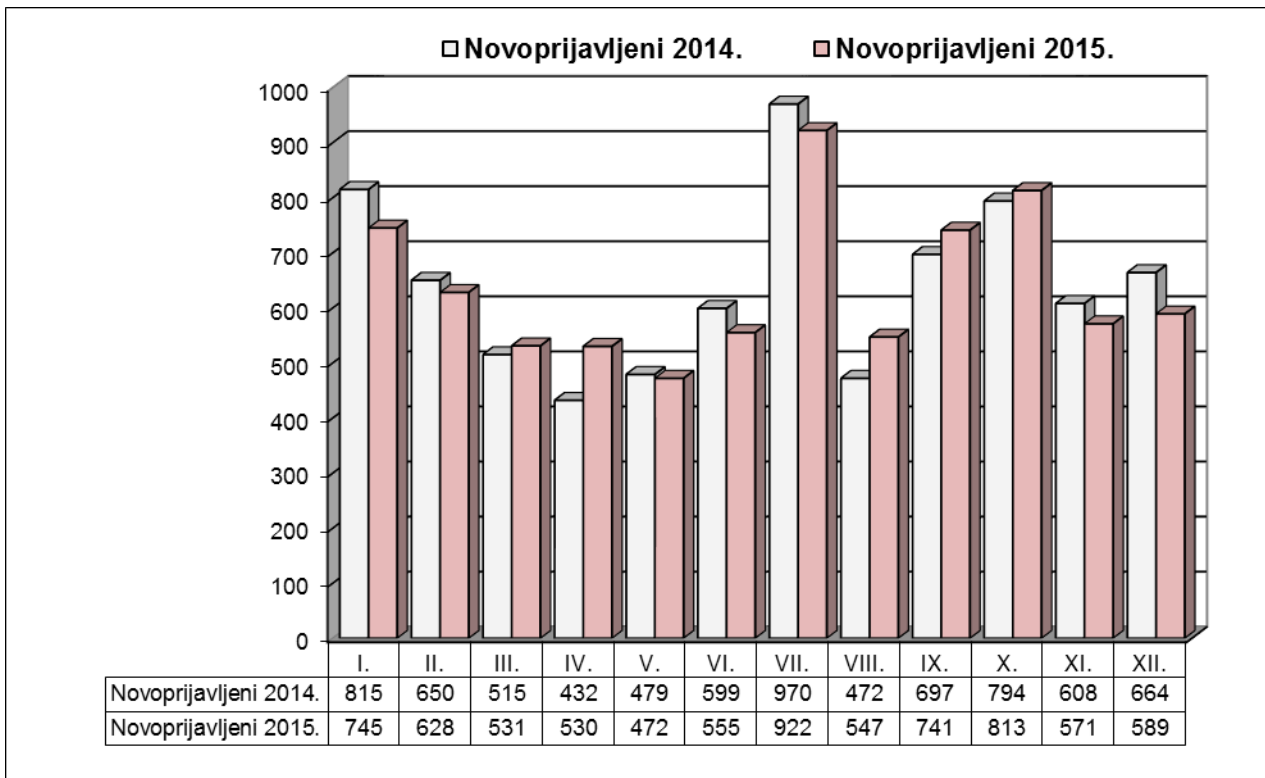
III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI

U razdoblju siječanj-prosinac 2015. godine ukupni ulasci u nezaposlenost bili su manji od izlazaka iz nezaposlenosti, što je u konačnici rezultiralo smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba.

Ulasci u evidenciju nezaposlenih

U razdoblju SIJEČANJ – PROSINAC 2015. g. u evidenciju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj prijavila se 310.701 osoba, što je 1,7% MANJE nego u istom razdoblju prošle godine.

U razdoblju I.- XII. 2015. g. u PU Krapina evidentirane su ukupno 7.644 novoprijavljene osobe što je za 0,7% MANJE u odnosu na isti period prošle godine.



Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju siječanj – prosinac 2015. godine:

- 4.597 osoba (60,2%) dolazi direktno iz radnog odnosa
- 1.637 osoba (21,4%) dolazi iz neaktivnosti
- 1.018 osoba (13,3%) dolazi iz redovnog školovanja
- 392 osobe (5,1%) dolazi iz drugih poslovnih aktivnosti.

Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju I.-XII. 2015. g. njih 5.888 ili 77,0% prethodno je bilo zaposleno.

Prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše novoprijavljenih osoba u razdoblju I.-XII. 2015. godine dolazi iz:

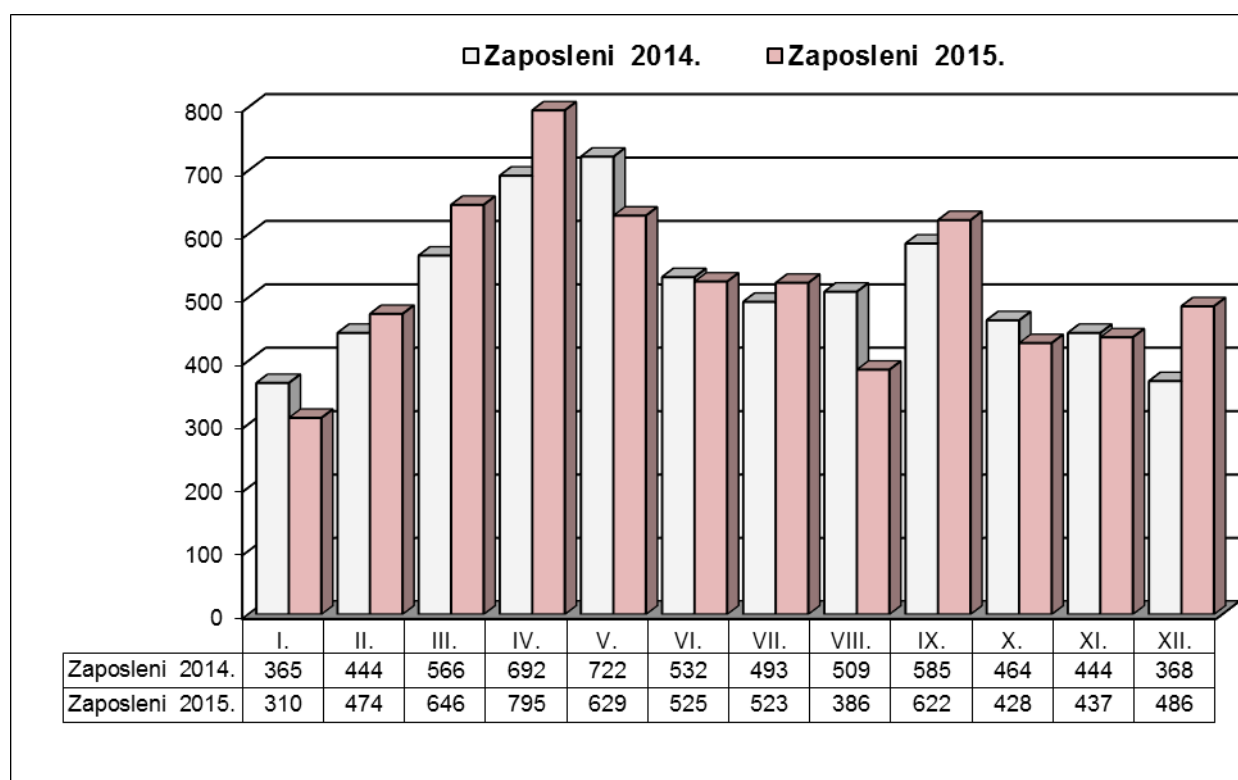
- Prerađivačka industrija 1.356 (23,0%)
- Građevinarstvo 961 (16,3%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 839 (14,3%)
- Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 691 (11,7%)
- Obrazovanje 390 (6,6%).

Izlasci iz evidencije nezaposlenih

Iz evidencije nezaposlenih na državnoj razini tijekom dvanaest mjeseci 2015. godine izašlo je 341.996 osoba (5,7% manje nego u istom razdoblju 2014. godine), od čega je 232.499 ili 68,0% zaposleno. Broj zaposlenih osoba iz evidencije nezaposlenih u RH povećan je za 3,1% u odnosu na isto razdoblje 2014. godine.

Vežano za izlazak iz evidencije nezaposlenih u PU Krapina (8.725 osoba ili 3,2% manje nego u razdoblju I.-XII. 2014.) 6.261 ili 71,8% odnosi se na zapošljavanje.

U PU Krapina u razdoblju siječanj – prosinac 2015. godine ukupno je zaposlena 6.261 osoba iz evidencije nezaposlenih, što je za 1,2% (77 osoba) više nego u istom razdoblju 2014. godine.



Od ukupnog broja zaposlenih osoba 5.505 ili 87,9% odnosi se na zaposlene prema ugovoru o radu, a glavnina zapošljavanja u razdoblju I.-XII. 2015. god. izvršena je u slijedećim djelatnostima:

- Prerađivačka industrija 1.634 (29,7%)
- Građevinarstvo 770 (14,0%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 671 (12,2%)
- Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 604 (11,0%)
- Obrazovanje 390 (7,1%).

Analizirajući prostornu pokretljivost vidljivo je da je od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa iz evidencije HZZ PU Krapina 2.700 osoba (49,0%) zaposleno na području ispostava, 1.073 osobe (19,5%) izvan ispostava ali na području KZZ, 1.679 (30,5%) izvan KZZ ali na području RH, dok su 53 osobe (ili 1,0%) zaposlene u inozemstvu. Najviše zaposlenih

izvan područja KZŽ bilo je u gradu Zagrebu (842 osobe ili 15,3% od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa), Zagrebačkoj županiji (313 osoba ili 5,7%), Varaždinskoj županiji (196 osoba ili 3,6%) i Primorsko-goranskoj županiji (66 osoba ili 1,2%).

Istovremeno, u razdoblju I.-XII. 2015. iz evidencije nezaposlenih PU Krapina iz ostalih razloga osim zaposlenja brisane su 2.464 osobe, što je smanjenje za 12,9% u odnosu na isto razdoblje 2014. godine (u RH je smanjen broj brisanih za 20,2%).

Razlozi navedenog brisanja bili su brisanje zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (brisane 1.562 osobe ili 17,9% svih izlazaka iz evidencije), izlaz iz radne snage (brisano 596 osoba ili 6,8%), odjava s evidencije (brisano 155 osoba ili 1,8%), te ostali razlozi (brisana 151 osoba odnosno 1,7%).

Najčešći razlozi brisanja zbog nepridržavanja zakonskih odredbi bili su jer nezaposlene osobe ne traže aktivno posao - neizvršavanje individualne konzultacije (brisana 1.001 osoba) i neodazivanje na individualno savjetovanje (brisano 647 osoba).

Kod osoba koje su izašle iz radne snage najviše je brisanih zbog ostvarivanje prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku počtu od rada po posebnom propisu (289 osoba) i umirovljenja (225 osoba).

Sezonsko zapošljavanje na moru

Aktivnosti vezane za sezonsko zapošljavanje na moru u Područnom uredu Krapina provedene su krajem 2014. i početkom 2015. godine.

Hotelijsko turističke kuće s kojima Zavod surađuje već duži niz godina i ove su godine posjetile PU Krapina, predstavile svoje tvrtke, iskazale planirane potrebe za zapošljavanjem u turističkoj sezoni 2015., prezentirale mogućnosti i uvjete rada u njihovim objektima, te provele selekcijski intervju s kandidatima.

Interes za sezonskom radnom snagom iskazivali su i drugi poslodavci s priobalja.

Informiranje nezaposlenih osoba o mogućnostima sezonskog zapošljavanja na moru i prikupljanje prijave provodilo se kontinuirano do kraja sezone.

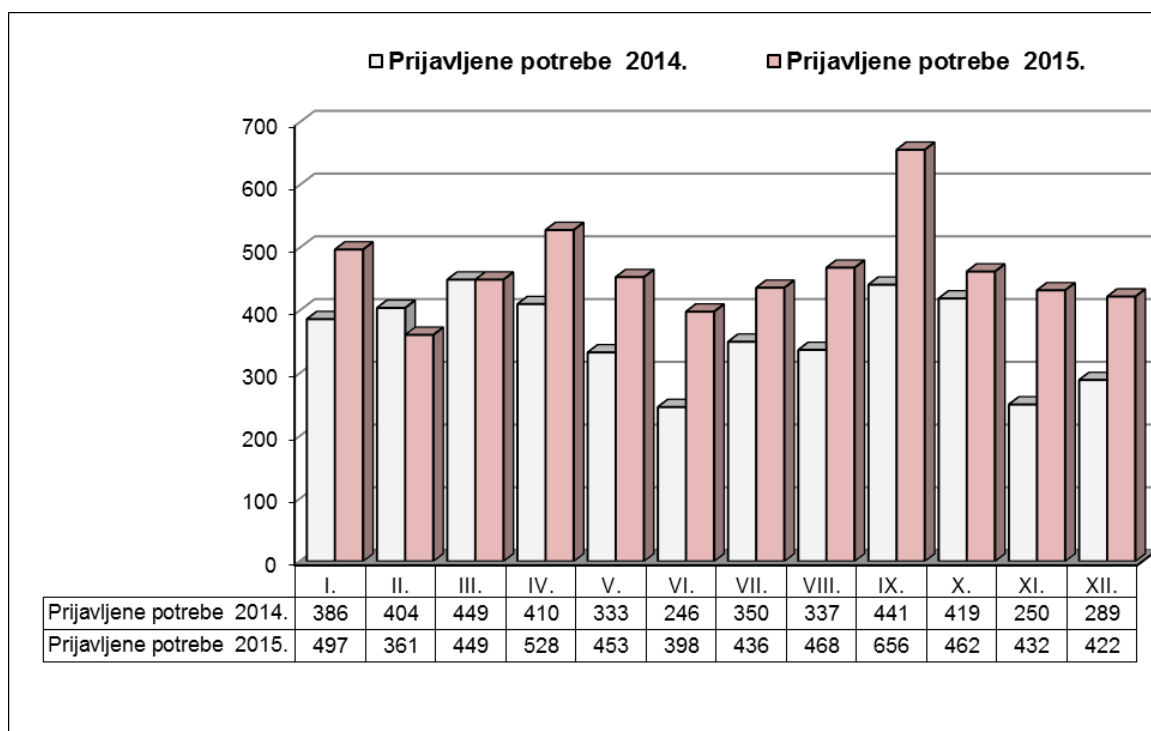
U 2015. godini na sezonskim poslovima na moru iz PU Krapina bile su zaposlene 132 osobe.

Najviše zapošljavanja evidentirano je na poslovima konobar/ica, kuhar/ica, pomoćni/a kuhar/ica, sobar/ica – čistač/ica, kuhinjski/a radnik/ica, recepcioner/ka te na drugim poslovima.

IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA

U dvanaest mjeseci 2015. g. Hrvatskome zavodu za zapošljavanje u Republici Hrvatskoj prijavljeno je ukupno 202.468 slobodnih radnih mjesta, što je 32,4% više nego u istom razdoblju 2014. godine.

U razdoblju I. - XII. 2015. godine poslodavci s područja koje pokriva Područni ured Krapina prijavili su ukupno 5.562 potrebe za radnicima što je za 28,9% ili 1.248 više od broja prijavljenih potreba za radnicima u odnosu na isto razdoblje 2014. godine.



Istodobno, broj prijavljenih potreba na neodređeno vrijeme iako u porastu i dalje je mali, a njihov udio iznosi 20,1% (na razini RH 18,9%), dok je u istom razdoblju u 2014. godini isti iznosio 17,0% (RH 17,9%).

Glavnu potrebu za zaposlenicima u razdoblju siječanj – prosinac 2015. godine prijavile su slijedeće djelatnosti:

- Prerađivačka industrija 1.268 (22,8%)
- Građevinarstvo 785 (14,1%)
- Obrazovanje 727 (13,1%)
- Zdravstvena zaštita i socijalna skrb 678 (12,2%)
- Javna uprava i obrana; obvezno soc. osiguranje 461 (8,3%).

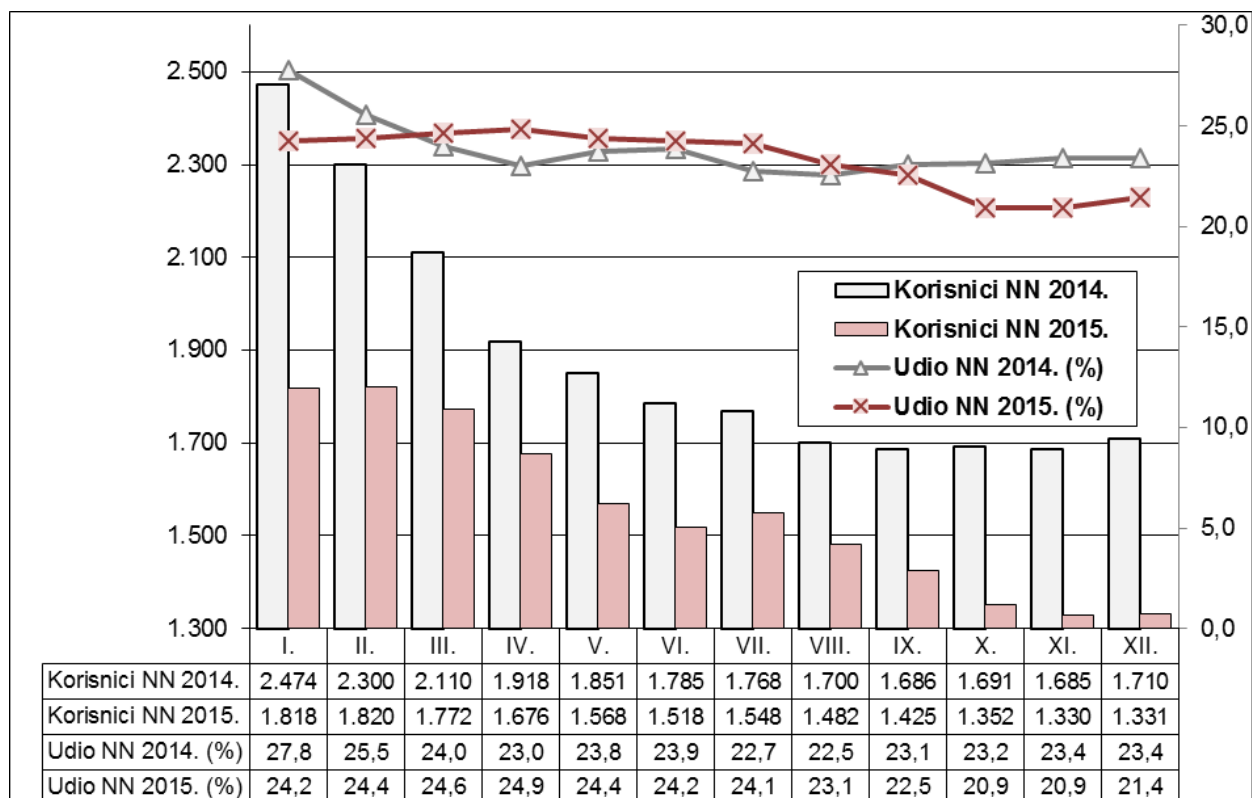
Prema prijavljenim potrebama u razdoblju I. – XII. 2015. god. najtraženija zanimanja bila su:

- šivač/šivačica (338), konobar/konobarica (312), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (162), prodavač/prodavačica (126), medicinska sestra/medicinski tehničar (120), vozač/vozačica teretnog vozila (120), zidar/zidarka (116), diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica (113), bravar/bravarica (109), tesar/tesarica (96), vrtlarski radnik/vrtlarska radnica za jednostavne vrtlarske i hortikulturne radove (94), ekonomist/ekonomistica (93), čistač/čistačica (90), suradnik/suradnica u praktičnoj nastavi (88), kuhar/kuharica (88), vozač/vozačica teretnog vozila s prikolicom (83),

odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece (79), radnik/radnica u održavanju (77), viši medicinski tehničar/viša medicinska sestra (73), fizioterapeut/fizioterapeutkinja (73), ...

V. MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

U razdoblju I. - XII. 2015. godine evidentirana su prosječno mjesečno 1.553 korisnika novčane naknade, što je za 17,8% manje nego u istom razdoblju 2014. godine. Krajem prosinca 2015. godine novčanu naknadu je koristila 1.331 osoba ili 21,4% nezaposlenih (na razini RH udio korisnika novčane naknade u ukupnoj nezaposlenosti iznosi 17,9%).



Od ukupnog broja nezaposlenih osoba koje su krajem prosinca 2015. godine koristile novčanu naknadu 371 osoba (27,9%) je s područja ispostave Zabok, 336 osoba (25,2%) je s područja ispostave D. Stubica, 241 osoba (18,1%) s područja ispostave Krapina, 156 osoba (11,7%) s područja ispostave Zlatar, 114 osoba (8,6%) s područja ispostave Klanjec te 113 osoba (8,5%) s područja ispostave Pregrada.

U odnosu na prosinac 2014. godine broj korisnika novčane naknade smanjen je za 22,2% (379 osoba), a promatrano prema ispostavama najviše u ispostavi Krapina (za 29,9%) i ispostavi Zlatar (za 27,1%).

Također, u razdoblju siječanj – prosinac 2015. godine odobrena je isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu radi otvaranja obrta, trgovačkog društva, odnosno samostalne djelatnosti za 34 korisnika.

VI. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

Na sjednici održanoj dana 17. prosinca 2014. godine Vlada Republike Hrvatske usvojila je Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine.

Na temelju analize stanja i kretanja na tržištu rada, kao i relevantnih europskih i hrvatskih strateških dokumenata u području zapošljavanja, odnosno, strategije Europa 2020, Nacionalnog programa reformi, Garancije za mlade, Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. te Strategije vladinih programa za razdoblje 2014. – 2016., Smjernice definiraju osnovne prioritete i ciljeve aktivne politike zapošljavanja za razdoblje od 2015. – 2017. godine, koji su podloga za konkretne mjere i aktivnosti.

Na temelju Smjernica kao strateškog dokumenta koji postavlja okvir za provedbu aktivne politike zapošljavanja u navedenom periodu, Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) donosi uvjete i načine korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja u 2015. godini.

Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je 15. siječnja 2015. godine prihvatilo uvjete i načine korištenja sredstava za provođenje mjera u 2015. godini. Sukladno navedenom objavljen je Javni poziv za podnošenje zahtjeva za korištenje sredstava za poticanje zapošljavanja u 2015. godini.

Mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje usmjerene su na poticanje motivacije za zapošljavanje, sufinanciranje i financiranje obrazovanja i sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba i drugih skupina nezaposlenih kojima prijete socijalna isključenost kao i skupinama kojima prijete dugotrajna nezaposlenost zbog gubitka zaposlenja.

Broj korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja

U programima aktivne politike zapošljavanja na početku godine aktivno je bilo 869 korisnika. Tijekom dvanaest mjeseci 2015. g. novouključeno je 1.218 osoba, a istodobno je iz mjera izašlo 1.055 osoba. Tako je na kraju prosinca 2015. godine broj aktivnih korisnika mjera 1.032, od čega 36 korisnika iz prethodnih godina (3,5%), dok je iz 2015. godine trenutno aktivno 996 korisnika (96,5%).

Novouključene osobe u razdoblju siječanj-prosinac 2015. godine obuhvaćene su mjerama (Labour market policy klasifikacija): Obrazovanje (587 osoba ili 48,2%) – 65 osoba uključeno u obrazovanje nezaposlenih i 522 osobe uključene u Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa; Potpore za zapošljavanje – 282 osobe ili 23,2%; Javni radovi – 260 osoba ili 21,2%; Potpore za samozapošljavanje – 89 osoba ili 8,4%.

Aktivni korisnici krajem prosinca 2015. godine obuhvaćeni su sljedećim vrstama mjera: Obrazovanje 580 osoba (56,2%) - 525 osoba uključeno u Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i 55 osoba uključeno u Obrazovanje nezaposlenih, Potpore za zapošljavanje 256 osoba (24,8%), Javni radovi 116 osoba (11,2%) te Potpore za samozapošljavanje 80 osoba (7,8%).

Nakon smanjenja broja osoba uključenih u mjere aktivne politike zapošljavanja tijekom 2014. godine u odnosu na 2013. godinu za 31%, ponovno je vidljiv povećan interes poslodavaca za korištenje mjera u 2015. godini, a naročito u Javnim radovima (gdje je u 2015. uključeno trostruko više osoba u odnosu na 2014. godinu, ali još uvijek značajno manje nego u 2013.

godini) te u Potporama za zapošljavanje (uključeno 20,0% osoba više u 2015. g. u odnosu na 2014. godinu).

Program/Mjera	Novouključeni u mjere u 2014. godini	Aktivni korisnici 31.12.2014.	Novouključeni u mjere u 2015. godini	Izašli iz mjera u 2015. godini	Aktivni korisnici 31.12.2015.		
					Ukupno	Iz prethodnih godina	Iz tekuće godine
Ukupno	919	869	1218	1055	1032	36	996
2. Obrazovanje	527	506	587	513	580	36	544
2.1. Institucionalno obrazovanje	68	4	65	14	55	0	55
- Obrazovanje nezaposlenih	64	0	65	10	55	0	55
- Potpore za usavršavanje	4	4	0	4	0	0	0
2.2. Stručno osposobljavanje za rad	459	502	522	499	525	36	489
4. Potpore za zapošljavanje	235	228	282	254	256	0	256
Dugotrajno nezaposlene osobe	90	88	124	95	117	0	117
Osobe iznad 50 godina života	23	22	19	24	17	0	17
Osobe s invaliditetom	9	9	9	9	9	0	9
Posebne skupine nezaposlenih	3	3	3	4	2	0	2
Mlade osobe bez radnog staža	85	83	88	92	79	0	79
Rad nakon stručnog osposobljavanja	25	23	39	30	32	0	32
6. Javni radovi	73	54	260	198	116	0	116
Radom za zajednicu i sebe	51	41	232	177	96	0	96
Pomoć sebi i drugima	11	8	6	9	5	0	5
Komunalni radovi	4	1	2	1	2	0	2
Mladi za zajednicu	2	0	5	5	0	0	0
Mladi za mlade	5	4	6	6	4	0	4
Mladi za EU	0	0	3	0	3	0	3
Koordinatori društveno korisnog rada	0	0	6	0	6	0	6
7. Potpore za samozapošljavanje	84	81	89	90	80	0	80
8. Potpore za očuvanje radnih mjesta	0	0	0	0	0	0	0

VII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE

Profesionalno usmjeravanje je djelatnost koja ima svrhu pomoći osobama da donose dobre odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju te upravljaju vlastitim profesionalnim razvojem na način da se osobama omogući stručna pomoć kako bi bolje identificirati vlastite mogućnosti, kompetencije i interese u različito doba života što će im omogućiti donošenje boljih odluka.

Profesionalno usmjeravanje uključuje različite aktivnosti, oblike rada i usmjereno je različitim skupinama korisnika. Profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje u Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje u Područnom uredu Krapina odvija se kroz grupne ili individualne oblike rada, a naglasak je na usklađivanju potencijala korisnika, s jedne strane njegovih sposobnosti, motivacije, interesa te obrazovnih mogućnosti i mogućnosti zapošljavanja.

Korisnici usluga su nezaposlene osobe, tražitelji zaposlenja, odnosno različite skupine korisnika koje trebaju pomoć u odabiru prikladnog zanimanja, obrazovanja, tipa posla ili karijere te učenici, studenti, osobe u procesu obrazovanja.

Postupci profesionalnog usmjeravanje učenika pred upis u srednju školu

Profesionalno usmjeravanje učenika uključuje profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje, odnosno skup stručnih postupaka kojima se učenicima pruža pomoć pri odabiru budućeg zanimanja, odnosno obrazovanja, a provodi se u suradnji sa školom i roditeljima/skrbnicima.

Poseban naglasak u tom procesu stavlja se na sposobnosti, vještine, interese i motivaciju učenika, kao i na mogućnosti obrazovanja i zapošljavanja u pojedinoj regiji.

Slijedom postupka timske obrade i individualnog psihologijskog profesionalnog savjetovanja stručni tim predlaže najprimjereniji odabir obrazovnih programa za nastavak školovanja.

Etape u postupku su:

- Identificiranje učenika (razrednici, stručni suradnici ili na inicijativu roditelja i učenika)
- Informiranje učenika/roditelja o mogućnosti profesionalnog usmjeravanja
- Psihologijsko testiranje (u školi ili u HZZ-u, grupa do 20 učenika, trajanje cca 3.5 sata)
- Intervju/individualno savjetovanje (u HZZ-u, savjetnik za profesionalno usmjeravanje vodi razgovor s učenikom individualno, cca 20 min, razgovoru se priključuje roditelj cca 15 min)
- Pregled u ordinaciji medicine rada (pregled na trošak HZZ-a, uputnicu daje savjetnik za profesionalno usmjeravanje)
- Kazuistička sjednica – (objedinjavanje rezultata testiranja pojedinih područja sposobnosti, sagledavanje zdravstvenih aspekata, interesa i motivacije i drugih podataka prikupljenih eksplorativnim intervjuom, obrazovne i socijalne anamneze, mišljenja razrednika i stručnih suradnika te kretanja na tržištu rada)
- Pisano Mišljenje i /ili usmeni savjet - preporuka do 5 zanimanja.

Uvažavaju se s jedne strane individualne mogućnosti i potrebe učenika koje se istraže kroz razgovor s učenikom o interesima, željama, planovima, slobodnom vremenu, školskim postignućima te primjenom psihologijske i medicinske dijagnostike. Također se uzimaju u obzir objektivne okolnosti: mogućnosti obrazovanja, mobilnost te potrebe tržišta rada. Savjet o najprimjerenijem profesionalnom odabiru daje se u usmenom obliku, učeniku i njegovu roditelju.

Pisano mišljenje službe za profesionalno usmjeravanje izdaje se temeljem Odluke o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u srednje škole koju izdaje Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta za tekuću školsku godinu. Za prošlogodišnju je osnovnoškolsku generaciju

s područja Krapinsko zagorske županije do kraja lipnja 2015. izdano ukupno 166 mišljenja koja su dostavljena roditelju/učeniku.

PODRUČNI URED	Broj izdanih mišljenja za učenike s teškoćama u razvoju	Broj izdanih mišljenja za učenike sa zdravstvenim teškoćama	Ukupan broj izdanih stručnih mišljenja za učenike
KRAPINA	137	29	166

Mišljenje sadrži najčešće 5 preporuka pa je analiza pojedinačnih mišljenja pokazala raspodjelu kao u tablici:

	Broj preporuka po pojedinim obrazovnim programima					Ukupan broj preporuka
	radno osposobljavanje	2- i 3-godišnji strukovni programi	4- i 5-godišnji programi	Gimnazijski programi	Ne preporuča se nastavak obrazovanja	
Broj preporuka za učenike s teškoćama u razvoju		529	28	3	1	561
Broj preporuka za učenike sa zdravstvenim teškoćama		25	66	24	0	115

Ciljana skupina - učenici osnovnih škola

Hrvatski zavod za zapošljavanje pruža uslugu profesionalnog usmjeravanja učenicima završnih razreda osnovne škole. Ona uključuje profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje, a provodi se u suradnji sa školama i roditeljima. Profesionalno usmjeravanje predstavlja tzv. "rane intervencije" i ima preventivno značenje kao pomoć pri donošenju adekvatnih odluka o izboru obrazovnih programa i zapošljavanja.

Profesionalnim informiranjem se učenicima i njihovim roditeljima pružaju informacije relevantne za donošenje odluka o nastavku školovanja, dok profesionalno savjetovanje uvažava i pokušava pomiriti individualne mogućnosti i potrebe učenika (sposobnosti, vještine, interese i motivaciju učenika) s mogućnostima obrazovanja i potrebama tržišta rada u pojedinoj regiji.

Pri tome se posebna pozornost pridaje učenicima koji bi nakon završetka školovanja mogli imati otežan pristup tržištu rada. Najčešće skupine učenika kojima savjetnici za profesionalno usmjeravanje pomažu pri donošenju odluke o nastavku obrazovanja su:

- **Učenici s teškoćama u razvoju** - učenici koji su osnovnu školu završili prema posebnom ili prilagođenom programu ili redovnom nastavnom programu uz individualizirani pristup
- **Učenici s većim zdravstvenim teškoćama** - učenici kojima su zdravstvena oštećenja ili kronične bolesti i dulje liječenje znatnije utjecale na školski uspjeh te im sužavaju mogućnost odabira obrazovnog programa/zanimanja
- **Učenici koji imaju poteškoća u savladavanju obrazovnog programa ili žele promijeniti obrazovni program** - upućuju se na profesionalno usmjeravanje s ciljem promjene i/ili uključivanja u obrazovni program koji će po svojim zahtjevima odgovarati mogućnostima i interesima učenika
- **Neodlučni učenici** - učenici koji nemaju dostatne informacije te im je potrebna usluga informiranja o mogućim obrazovnim programima koji se mogu upisati u školama na

području u kojem žive ili u obližnjim gradovima i mjestima, te o zapošljavanju pojedinih zanimanja na navedenim područjima.

Također, u cilju informiranja o mogućnostima školovanja u srednjim školama na području Republike Hrvatske, Hrvatski zavod za zapošljavanje svake godine objavljuje Regionalne brošure za pet Hrvatskih regija o mogućnostima upisa učenika u srednje škole.

Rezultati obrade Ankete o profesionalnim namjerama učenika na kraju školovanja pokazali su kako oko 60% učenika ima poteškoće prilikom odabira daljnjeg obrazovanja i/ili zapošljavanja te da 30% učenika ima potrebu za stručnom pomoći pri odabiru obrazovnog programa. Posebna pozornost pridaje se učenicima za koje se predviđa da bi nakon završetka školovanja mogli imati otežan pristup tržištu rada, odnosno učenicima s teškoćama u razvoju, zdravstvenim teškoćama, teškoćama učenja, poremećajima u ponašanju i sl.

U organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje održan je 26. veljače 2015. sastanak stručnih suradnika osnovnih i srednjih škola i savjetnika za profesionalno usmjeravanje na temu profesionalnog usmjeravanja mladih u Krapinsko-zagorskoj županiji. Cilj sastanka bio je okupiti dionike radi što bolje koordinacije aktivnosti profesionalnog usmjeravanja učenika u osnovnoj i u srednjoj školi i naglašavanja uloge profesionalnog usmjeravanja u smanjenju razlika između ponude i potražnje na tržištu rada. Sudjelovalo je 40 stručnih suradnika iz osnovnih i srednjih škola, predstavnici Županije, Obrtničke komore Krapinsko-zagorske županije i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

e-Usmjeravanje

U okviru druge komponente projekta „Novi pristupi HZZ-a u pružanju usluga klijentima“ razvijen je novi web portal e-Usmjeravanje kao nova e-usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te je 24. srpnja 2015. godine održana promocija novo razvijenog portala. Portal e-Usmjeravanje nudi brojne informacije i savjete koji korisnicima mogu pomoći u razvoju karijere i donošenju poslovnih odluka te je namijenjen svim ciljnim skupinama: učenicima, studentima, nezaposlenim i zaposlenim osobama.

Na portalu se mogu pronaći i informacije o više od 250 zanimanja. Za svako zanimanje navedeni su opisi poslova, potrebno obrazovanje i kompetencije za njihovo uspješno izvršavanje, mogućnosti zapošljavanja i ostale relevantne informacije. Ponudeni su i sadržaji koji služe kao potpora u planiranju karijere, poput savjeta za pisanje životopisa i ponašanja tijekom važnog razgovora za posao. Jedna od glavnih kvaliteta portala su novi upitnici samoprocjene koji pomažu korisnicima u procjeni vlastitih interesa i kompetencija u svrhu odabira pravog puta karijere, te u procjeni izraženosti osobina koje su poželjne na tržištu rada. Jedan od upitnika koje nudi portal e-Usmjeravanje je i nova verzija upitnika Moj izbor: Upitnik interesa i kompetencija. Novi web portal HZZ-a dostupan je na stranici www.e-usmjeravanje.hr.

Radionice i skupni oblici profesionalnog usmjeravanja za učenike osnovnih i srednjih škola

Grupni oblici profesionalnog informiranja učenika osmog razreda realizirani su u osnovnim školama u okviru zajedničke „Prezentacije zanimanja“ za učenike osnovne škole i njihove roditelje u travnju i svibnju 2015. godine. Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina organizirao je ciklus susreta s učenicima osmog razreda i roditeljima u osnovnim školama kako bi se povećala razina informiranosti i olakšala priprema za upis u srednju školu. U suradnji sa svim srednjim školama i svim osnovnim školama s područja Krapinsko-zagorske županije i uz potporu Krapinsko-zagorske županije, uspješno je započet ciklus prezentacija 13.4.2015. u Osnovnoj školi Augusta Cesarca Krapina, a završen je 11.5.2015. u OŠ K. Š. Gjalski Zabok. Timovi suradnika, u kojima su bili uključeni predstavnici pojedinih srednjih škola i Hrvatskog

zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Krapina, obišli su 22 osnovne škole u županiji, izravno se obratili okupljenim učenicima i roditeljima te održali kratke prezentacije koje su obuhvaćale teme:

- Profesionalno usmjeravanje: Kako izabrati pravo zanimanje? – predstavnik HZZ PU Krapina
- Predstavljanje zanimanja i programa obrazovanja u srednjoj školi – predstavnici srednjih škola (Gimnazija Antuna Gustava Matoša Zabok, Srednja škola Bedekovčina, Srednja škola Krapina, Srednja škola Konjščina, Srednja škola Oroslavje, Srednja škola Pregrada, Srednja škola Zabok, Srednja škola Zlatar, Škola za umjetnost, dizajn, grafiku i odjeću Zabok)
- Priprema za upis u I. razred srednje škole.

Grupni oblici profesionalnog informiranja i savjetovanja maturanata u 2015. godini tematski su bili vezani za odabir i planiranje karijere, informacije o različitim mogućnostima izbora koji mladi imaju po završetku srednje škole, tržište rada i zapošljavanje, ali i razvoj poduzetnosti kao osobne kvalitete te mogućnosti učenja za poduzetništvo putem e-learninga. Profesionalno grupno informiranje obuhvatilo je 958 učenika u osnovnim školama u Krapinsko-zagorskoj županiji te 45 učenika završnog razreda srednjih škola

Dan profesionalnog usmjeravanja održan je i u proljeće 2015. godine u okviru Sajma poslova, a objedinio je događanja i aktivnosti vezane uz pomoć svima zainteresiranima u odabiru zanimanja i stjecanju novih znanja, te razvoju karijere. Izlagači, predstavnici svih srednjih škola s područja Krapinsko-zagorske županije i Centra za odgoj i obrazovanje Zajezda, prezentirali su zanimanja za koja se mladi mogu školovati, proizvode, alate, radne procese i uspješne radove svojih učenika.

Radionice i individualni oblici rada s nezaposlenim osobama i tražiteljima zaposlenja

Grupni oblici savjetovanja organizirani su za nezaposlene osobe i buduće tražitelje zaposlenja s ciljem unapređivanja vještine aktivnog traženja posla i osobnog predstavljanja, pripreme za tržište rada i razvoj karijere. Tako su tijekom 2015. godine u Krapini, Zaboku, Pregradi, Klanjcu, Donjoj Stubici i Zlatar Bistrici održane ukupno 123 radionice u kojima je sudjelovalo 687 osoba od 926 pozvanih nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja.

Radionica „Samozapošljavanje – je li to za mene?“ usmjerena je prepoznavanju vlastitog poduzetničkog potencijala i razradi poduzetničke ideje kroz poslovni plan, a organizira se za ciljnu skupinu nezaposlenih koji su u procesu samozapošljavanja, ali i one koji imaju afiniteta za razvoj vlastite poslovne ideje u budućnosti. Radionice „Kako tražiti posao“, „Metode samoprocjene vlastitih potencijala“ i „Kako se predstaviti poslodavcu“ imaju za cilj unapređivanje metoda i tehnika traženja posla, unapređivanje samoprezentacije i sl., a pomažu u razvijanju vještine aktivnog traženja posla, vještine vođenja razgovora, osobnog predstavljanja prilikom intervjua, pripreme CV-a, sustavnog praćenja oglasa za posao i kandidiranja na natječaje. Osmišljen je niz aktivnosti za nezaposlene koje su usmjerene na promoviranje cjeloživotnog učenja, cjeloživotnog obrazovanja, upravljanja karijerom i cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja, a uključuju i radionice „Cjeloživotno učenje“, „Učenjem do posla“ i „Dobro je učiti!“. Osim radionica organizirane su tematske tribine i grupna informiranja nezaposlenih osoba.

Tijekom 2015. godine u neke od individualnih oblika rada i aktivnosti bili su uključeni nezaposleni, odnosno odrasli korisnici i to:

- profesionalno individualno informiranje i profesionalno individualno savjetovanje koristile su 852 nezaposlene osobe (cjeloživotno obrazovanje, razvoj karijere, profesionalno usmjeravanje, samozapošljavanje);
- u psihologijsko profesionalno savjetovanje uključeno je 88 nezaposlenih osoba radi utvrđivanja potencijala i poduzetničkih kompetencija;

- psihologijskim profesionalnim savjetovanjem temeljem timske obrade obuhvaćeno je:
 - 460 nezaposlenih osoba radi promjene zanimanja i kandidata za osposobljavanja, usavršavanja i prekvalifikacije;
 - 8 osoba s invaliditetom radi profesionalnog usmjeravanja i utvrđivanja preostale radne sposobnosti te osoba s faktorima otežane zapošljivosti.

Profesionalna selekcija kandidata za obrazovanje

Postupkom profesionalne selekcije za obrazovanje odnosno stručnog odabira kandidata za određeno zanimanje koji uključuje psihologijsko testiranje i intervju, obuhvaćeno je 650 osoba radi mogućnosti upućivanja u programe usavršavanja, osposobljavanja i prekvalifikacije: zavarivač MIG MAG postupkom, CNC operater, CNC poslužitelj, CNC programer, računalni operater (za osobe s invaliditetom), šivač, mesar, pekar, barmen, pomoćnik u nastavi te voditelj projekata financiranih iz EU.

Profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje

Postupkom profesionalne selekcije odnosno stručnog odabira kandidata za određeno radno mjesto koji uključuje psihologijsko testiranje i intervju obuhvaćeno je 2015. godine 288 osoba za potrebe 31 poslodavca i 33 radnih mjesta kako bi se utvrdilo odgovaraju li kandidati zahtjevima radnog mjesta utvrđenim kroz prethodno provedenu analizu radnog mjesta. Odabir kandidata temelji se na psihologijskom ispitivanju sposobnosti, karakteristika osobnosti, interesa, vrijednosti, motivacije, a prema potrebi i ispitivanje zdravstvenog stanja.

VIII. PREPORUKE ZA OBRAZOVNU UPISNU POLITIKU I POLITIKU STIPENDIRANJA

Uredba Vlade o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada

Vlada Republike Hrvatske donijela je na sjednici održanoj 15. srpnja 2010. godine Uredbu o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku u okviru provedbe Programa gospodarskog oporavka.

Na temelju navedene Uredbe, Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje donijelo je Plan i metodologiju praćenja, analize i predviđanja potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izrade preporuka za obrazovnu upisnu politiku. U skladu s navedenim Planom i metodologijom, područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, provode analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima, te izrađuju preporuke za obrazovnu upisnu politiku. Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata.

Analiza i prognoza potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima provedi se na temelju statističkih podataka i relativnih pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema obrazovnom programu koji su završile (brzina zapošljavanja, stopa zapošljavanja), podataka o planiranom zapošljavanju pojedinih zanimanja dobivenih anketom poslodavaca, uvida dobivenih posredovanjem, te podacima iz strategija i planova gospodarskog razvoja, odnosno planova i najava investicija na regionalnoj i lokalnoj razini. Pri tome se u obzir uzimaju i podaci o broju već upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Analize, prognoze i preporuke izrađuju se na razini lokalnih tržišta rada kako su ih odredili područni/regionalni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Lokalna tržišta rada uglavnom su županije, ali mogu biti i dijelovi županija, te pojedinačni gradovi ili općine.

U izradi preporuka za područje Krapinsko-zagorske županije sudjeluje Tematska radna skupina za tržište rada KZZ, sukladno Sporazumu regionalnog partnerstva za praćenje i procjenu potreba (KZZ, HZZ PU Krapina, OK KZZ, HGK ŽK Krapina, Zagorska razvojna agencija d.o.o.), a sve radi zajedničkog rada na sustavnom praćenju, procjeni i utvrđivanju potreba na tržištu rada. Na osnovnu procjena Tematske radne skupine za tržište rada KZZ izrađuje se lista obrazovnih programa u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata, odnosno smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata.

Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području nekih lokalnih tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označavaju se zvjezdicom (*).

Preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa trebat će pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka.

Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja za 2016. godinu za područje Krapinsko-zagorske županije

1. Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

- CNC operater/CNC operaterka
- Tokar/tokarica
- Pekar/pekarica*
- Mesar/mesarica*
- Bravar/bravarica
- Strojbravar/strojbravarica
- Konobar/konobarica
- Zidar/zidarica
- Krojač/krojačica
- Tesar/tesarica
- Elektroinstalater/elektroinstalaterka
- Soboslikar-ličilac/soboslikarica-ličiteljica
- Vozač/vozačica motornog vozila*
- Stolar/stolarica
- Monter/monterka suhe gradnje
- Instalater/instalaterka grijanja i klimatizacije
- Vodoinstalater/vodoinstalaterka
- Keramičar-oblagač/keramičarka-oblagačica

Četverogodišnji srednjoškolski

-

Stručni studij

-

Sveučilišni studij

- Medicina*
- Strojarstvo*
- Građevinarstvo*
- Matematika*
- Edukacijska rehabilitacija*

Anglistika*
Germanistika*
Elektrotehnika i informacijska tehnologija*
Farmacija*
Informatika*
Arhitektura i urbanizam*
Agronomija*

2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

Frizer/frizerka
Prodavač/prodavačica

Četverogodišnji srednjoškolski

Fizioterapeutski tehničar/fizioterapeutska tehničarka
Komercijalist/komercijalistica
Hotelijsko-turistički tehničar/hotelijsko-turistička tehničarka
Upravni referent/upravna referentica
Ekonomist/ekonomistica

Stručni studij

Poslovna ekonomija u turizmu i ugostiteljstvu
Poslovna ekonomija*
Fizioterapija*

Sveučilišni studij

Poslovna ekonomija*
Politologija*
Novinarstvo*



**REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**

KLASA: 958-01/16-01/01
URBROJ: 2140/01-01-16-3
Krapina, __. siječnja 2016.

Na temelju članka 17. Statuta Krapinsko - zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“ broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13. i 26/13-pročišćeni tekst), **Županijska skupština Krapinsko - zagorske županije** na 17. sjednici održanoj dana __. siječnja 2016. godine donijela je

Z A K L J U Č A K
o primanju na znanje Izvješća Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina o kretanjima na tržištu rada u Krapinsko – zagorskoj županiji u razdoblju I.- XII. 2015.

- I. Prima se na znanje Izvješće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina o kretanjima na tržištu rada u Krapinsko – zagorskoj županiji u razdoblju I.- XII. 2015.
- II. Izvješće iz toč. I. ovog Zaključka nalazi se u prilogu i čini njegov sastavni dio.

**PREDSJEDNICA
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE**
Vlasta Hubicki, dr.vet.med.

Dostaviti:

1. HZZ, Područni ured Krapina,
n/p predstojnice Mirjane Jurman,
Krapina, Ivana Rendića 7 a,
2. «Službeni glasnik KZZ», za objavu,
3. za prilog Zapisniku,
4. za Zbirku isprava,
5. Pismohrana.