

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina



Izvješće HZZ Područnog ureda Krapina

Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj
županiji u razdoblju I.-X. 2017. g.

Studeneni 2017.

SADRŽAJ

I.	AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI	2
II.	NEZAPOSLENOST	4
III.	ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI	5
IV.	PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA	9
V.	MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI ..	11
VI.	AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA	12
VII.	REZULTATI ISTRAŽIVANJA ANKETE POSLODAVACA ZA 2017. GODINU	14

I. AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na dan 31.10.2017. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji evidentirano je 40.289 aktivnih stanovnika, od čega se 36.940 odnosi na osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, a 3.349 na nezaposlene osobe. Aktivno stanovništvo smanjilo se za 1,2% u odnosu na listopad 2016. godine. Broj osiguranika mirovinskog osiguranja povećan je za 2,4% (870 osoba), a broj nezaposlenih smanjen je za 28,7% (1.349 osoba) u odnosu na listopad prethodne godine.

Ako promatramo osiguranike HZMO na dan 31.10. 2017./2016. godine prema županijama, rast broja osiguranika HZMO zabilježen je u svim županijama osim u Osječko-baranjskoj županiji (pad za 0,7% ili 558 osiguranika). Najveći rast broja osiguranika HZMO zabilježen je u Zadarskoj (za 4,7%), Virovitičko-podravskoj (za 3,9%), te Zagrebačkoj županiji (za 3,7%). Na razini RH došlo je do povećanja broja osiguranika HZMO za 30.530 osoba (+2,1%).

T1 Kretanja na području zaposlenosti i nezaposlenosti (31.10. 2016./2017. godine)

	31.10.2016.	31.10.2017.	Razlika	Stopa rasta (%)
Aktivno stanovništvo (osiguranici + nezaposleni)	40.768	40.289	-479	-1,2
Osiguranici mirovinskog osiguranja – ukupno	36.070	36.940	870	2,4
Radnici kod pravnih osoba	28.999	29.754	755	2,6
Radnici kod fizičkih osoba	4.567	4.697	130	2,8
Obrtnici	1.950	1.980	30	1,5
Poljoprivrednici	280	266	-14	-5,0
Samostalne profesionalne djelatnosti	274	243	-31	-11,3
Osiguranici zaposleni kod međ. org. u inozemstvu ...	0	0	0	-
Nezaposleni	4.698	3.349	-1.349	-28,7
Stopa nezaposlenosti – Krapinsko-zagorska županija	11,5	8,3	-3,2	-
Stopa nezaposlenosti – RH	13,4	10,8	-2,6	-

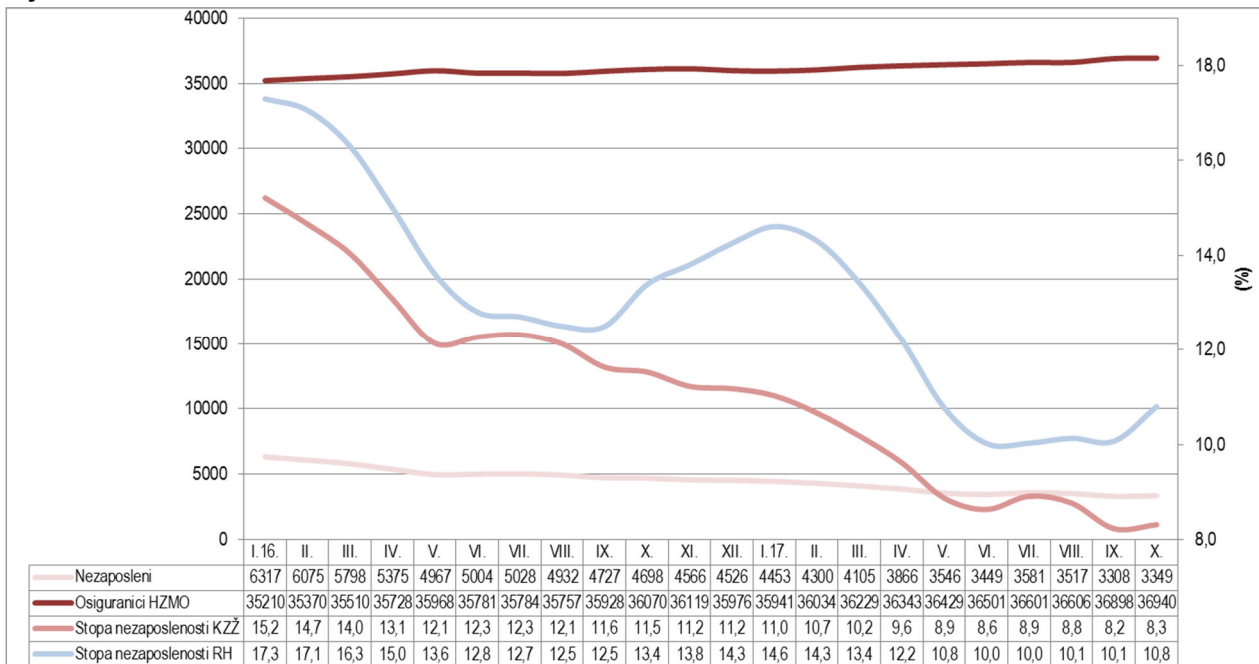
Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, izračun HZZ PU Krapina

Vezano uz fluktuaciju aktivnih zaposlenika prema osnovama osiguranja, krajem listopada 2017. godine prisutan je rast broja zaposlenih kod pravnih osoba za 2,6%, dok broj zaposlenih kod fizičkih osoba bilježi rast za 2,8% u odnosu na kraj listopada 2016. godine. Istodobno, zabilježen je rast broja registriranih obrtnika za 1,5%, kod poljoprivrednika došlo je do smanjenja za 5,0%, a broj osiguranika u samostalnim profesionalnim djelatnostima smanjen je za 11,3%.

Stopa nezaposlenosti krajem listopada 2017. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji iznosila je 8,3%, što je smanjenje stope za 3,2 postotnih bodova u odnosu na stanje krajem listopada 2016. godine. U odnosu na stopu nezaposlenosti krajem listopada 2017. godine na razini RH razlika iznosi -2,5 postotnih bodova. Najmanje stope nezaposlenosti krajem listopada 2017. godine u RH su u Istarskoj županiji (4,3%), Gradu Zagrebu (5,1%), Varaždinskoj (5,6%) i Međimurskoj županiji (7,0%), a najveće stope nezaposlenosti su u Sisačko-moslavačkoj (24,1%), Virovitičko-podravskoj (22,4%), te Osječko-baranjskoj i Vukovarsko-srijemskoj županiji (po 21,0%).

Napomena: u broj osiguranika mirovinskog osiguranja nisu uključene osobe koje same plaćaju produženo osiguranje.

G1 Nezaposlene osobe, osiguranici HZMO i stopa nezaposlenosti u KZZ u 2016. i 2017. godini po mjesecima



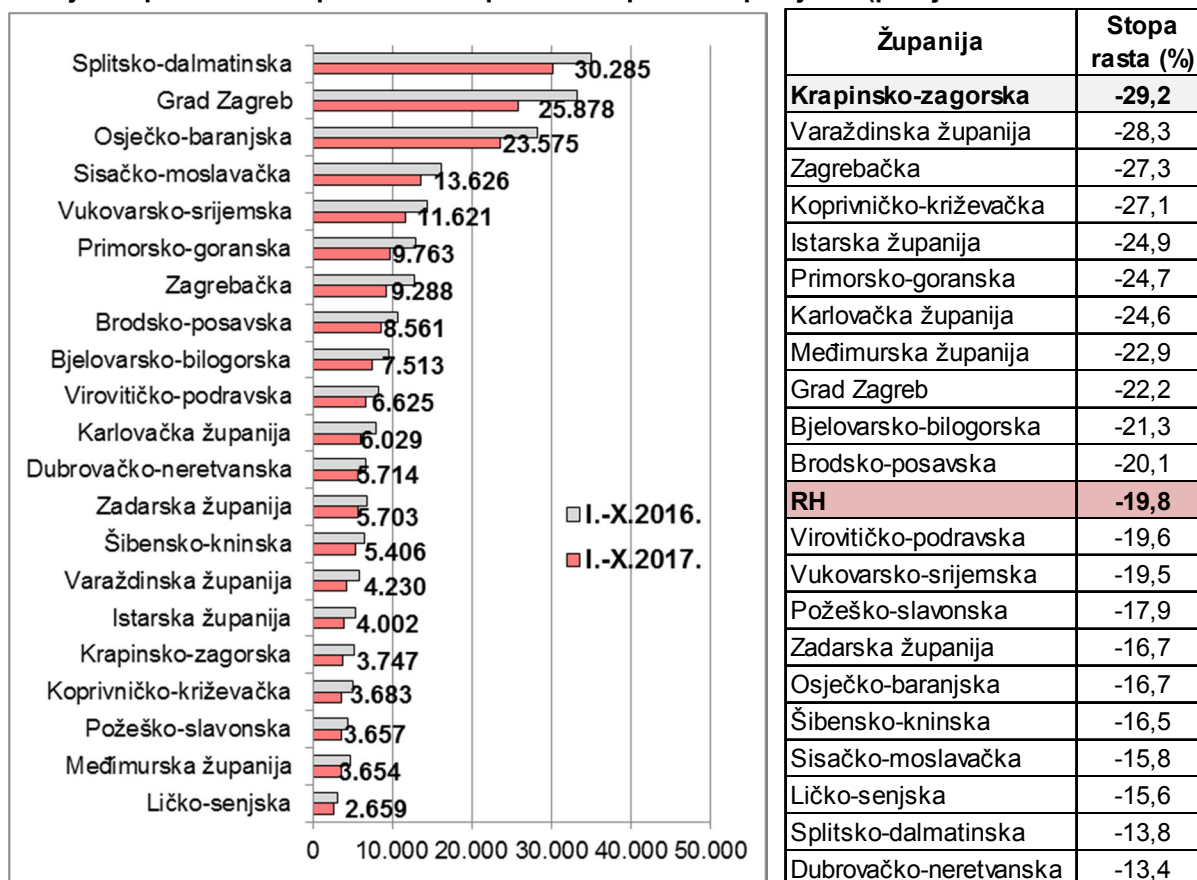
Uz manje oscilacije tijekom pojedinih mjeseci broj osiguranika HZMO je u porastu, a broj nezaposlenih osoba od kraja 2015. godine je u padu.

Stopa nezaposlenosti u Krapinsko-zagorskoj županiji u padu je od kraja 2015. godine (s iznimkom VI./V. mjeseca 2016. godine i VII./VI. te X./IX. mjeseca 2017. godine) – s 15,0% krajem 2015. stopa nezaposlenosti smanjena je na 8,3% krajem listopada 2017. godine (smanjenje za 6,7 postotnih bodova). I na nacionalnoj razini stopa nezaposlenosti je u padu (uz ciklička kretanja - pada tijekom proljetnih i ljetnih mjeseci te rasta od listopada do siječnja), s time da je stopa nezaposlenosti RH nešto viša u odnosu na stopu nezaposlenosti Krapinsko-zagorske županije. Tako je stopa nezaposlenosti u RH u promatranom razdoblju smanjena za 6,1 postotnih bodova i krajem listopada 2017. iznosila je 10,8%.

II. NEZAPOSLENOST

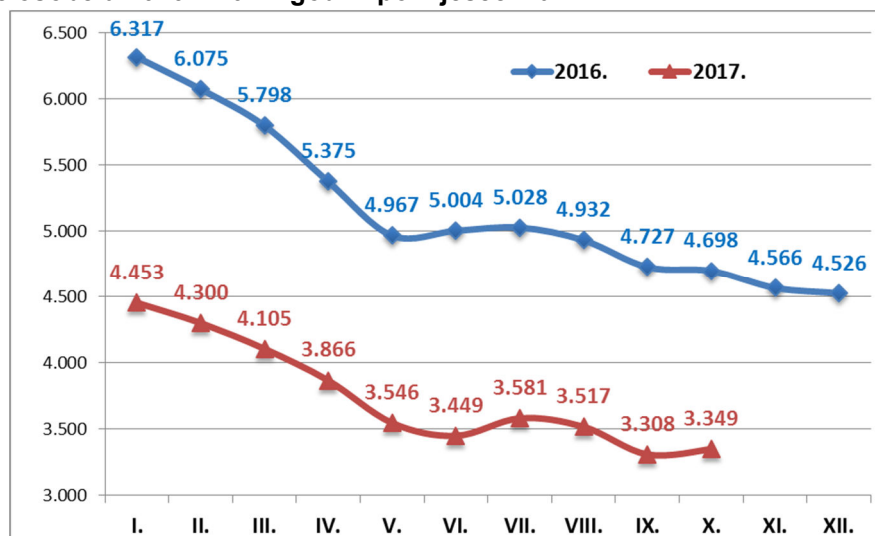
U razdoblju I.-X. 2017. godine na državnoj razini prosječno je evidentirano 195.219 nezaposlenih osoba, što je za 19,8% manje nego u istom razdoblju 2016. godine.

G2 Broj nezaposlenih i stopa rasta nezaposlenosti prema županijama (prosjeak I.-X. 2016. i 2017. g.)



U Krapinsko-zagorskoj županiji u proteklih deset mjeseci 2017. godine prosječno je evidentirano 3.747 nezaposlenih osoba, što je za 29,2% ili 1.545 osoba manje nego u razdoblju I.-X. 2016. godine. U navedenom razdoblju u svim županijama je smanjena nezaposlenost, a Krapinsko-zagorska županija je vodeća među županijama koje su zabilježile najveći pad registrirane nezaposlenosti.

G3 Nezaposlene osobe u 2016. i 2017. godini po mjesecima



Istodobno, krajem listopada 2017. godine evidentirano je 3.349 nezaposlenih osoba, što ukazuje na smanjenje za 28,7% ili 1.349 osoba u odnosu na kraj listopada 2016. godine.

Ako promatrano prosječnu nezaposlenost u razdoblju I.-X. 2017. godine u odnosu na isto razdoblje 2016. godine došlo je do promjena u pojedinim kategorijama nezaposlenih osoba:

- promatrano prema spolu, smanjio se prosječan broj nezaposlenih žena i prosječan broj nezaposlenih muškaraca, ali smanjenje broja nezaposlenih muškaraca bilo je značajno veće od smanjenja broja nezaposlenih žena (33,3% / 25,6%), tako da se udio muškaraca u ukupnom broju nezaposlenih smanjio za 2,7 postotnih bodova. U 2017. godini više je nezaposlenih žena (55,8%) u odnosu na nezaposlene muškarce, dok je na državnoj razini još veći udio nezaposlenih žena (57,1%),

- promatrano prema dobi, prosječan broj nezaposlenih smanjio se kod svih dobnih skupina. Najveće smanjenje prosječnog broja nezaposlenih osoba zabilježeno je u dobnim skupinama od 20 do 24 godina (za 38,7%) i od 15 do 19 godina (za 34,3%). Niže smanjenje broja nezaposlenih zabilježeno je kod starijih dobnih skupina. Tako se prosječan broj nezaposlenih u dobi od 60 i više godina smanjio za 11,2%, kod nezaposlenih u dobi od 50 do 54 godina za 23,6%, a kod nezaposlenih u dobi od 55 do 59 godina smanjio se za 25,0%. U skladu s tim, povećao se i udio starijih dobnih skupina u ukupnom broju nezaposlenih,

- promatrano prema razinama obrazovanja smanjio se prosječni broj nezaposlenih na svim razinama obrazovanja. Do najvećeg smanjenja prosječnog broj nezaposlenih došlo je u razinama obrazovanja bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (za 32,5%) i kod četverogodišnjih srednja škola (za 32,4%), dok je najmanje smanjenje zabilježeno kod razine obrazovanja fakulteti, akademije, magisterij, doktorat za 7,8%,

- promatrano po ispostavama, prosječan broj nezaposlenih osoba smanjen je u svim ispostavama, a najviše u ispostavi Klanjec (za 40,4%) i u ispostavi Donja Stubica (za 33,0%), a najmanje u ispostavi Zlatar (za 22,9%).

III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI

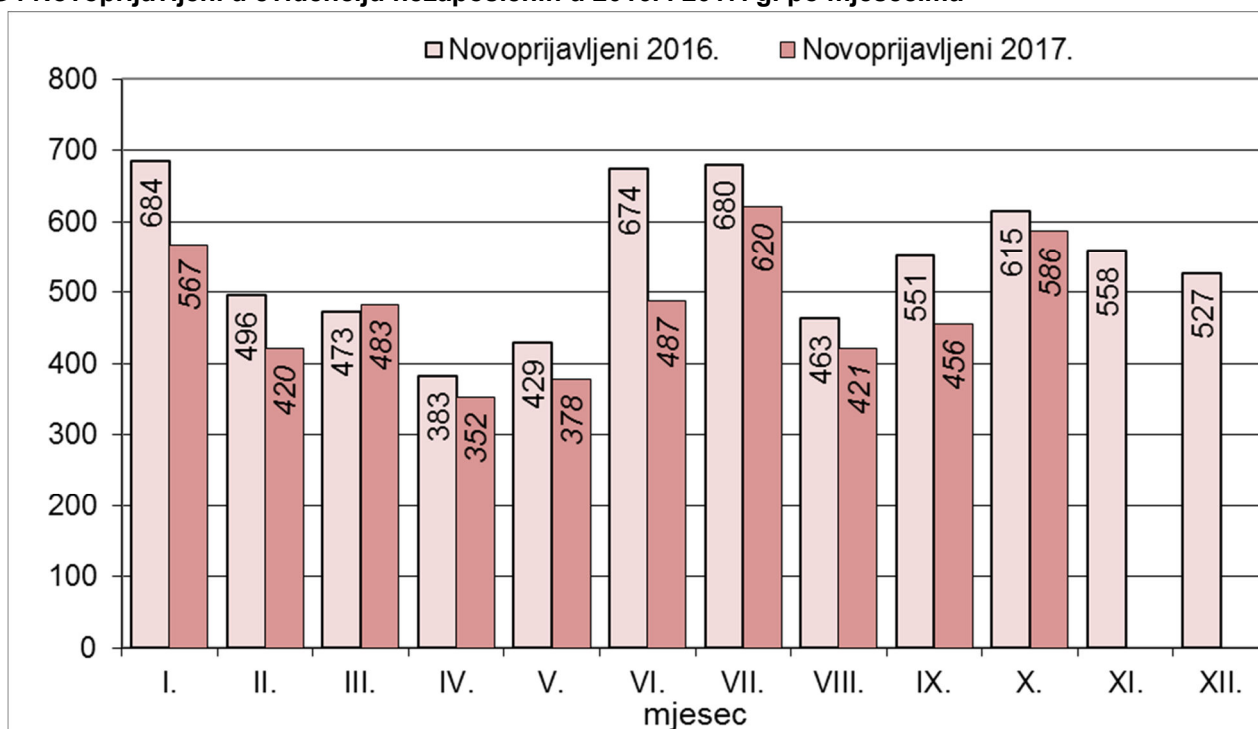
U razdoblju siječanj-listopad 2017. godine ukupni ulasci u nezaposlenost bili su manji od izlazaka iz nezaposlenosti, što je u konačnici rezultiralo smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba u odnosu na isto razdoblje 2016. godine.

Ulasci u evidenciju nezaposlenih

U razdoblju siječanj – listopad 2017. g. u evidenciju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj prijavljene su 202.602 osobe, što je za 8,0% manje nego u istom razdoblju prošle godine.

U navedenom razdoblju u PU Krapina evidentirano je ukupno 4.770 novoprijavljenih osoba što je za 12,4% ili 678 osoba manje u odnosu na isti period prošle godine.

G4 Novoprijavljeni u evidenciju nezaposlenih u 2016. i 2017. g. po mjesecima



Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju siječanj – listopad 2017. godine:

- 2.759 osoba (57,8%) dolazi direktno iz radnog odnosa
- 1.092 osobe (22,9%) dolaze iz neaktivnosti
- 730 osoba (15,3%) dolazi iz redovnog školovanja
- 189 osoba (4,0%) dolazi iz drugih poslovnih aktivnosti.

Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju I.-X. 2017. g. njih 3.669 ili 76,9% prethodno je bilo zaposleno.

Prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše novoprijavljenih osoba (gotovo tri četvrtine) u razdoblju I.-X. 2017. godine dolazi iz slijedećih djelatnosti:

- Prerađivačka industrija 973 (26,5%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 473 (12,9%)
- Građevinarstvo 466 (12,7%)
- Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 437 (11,9%)
- Obrazovanje 307 (8,4%).

Izlasci iz evidencije nezaposlenih

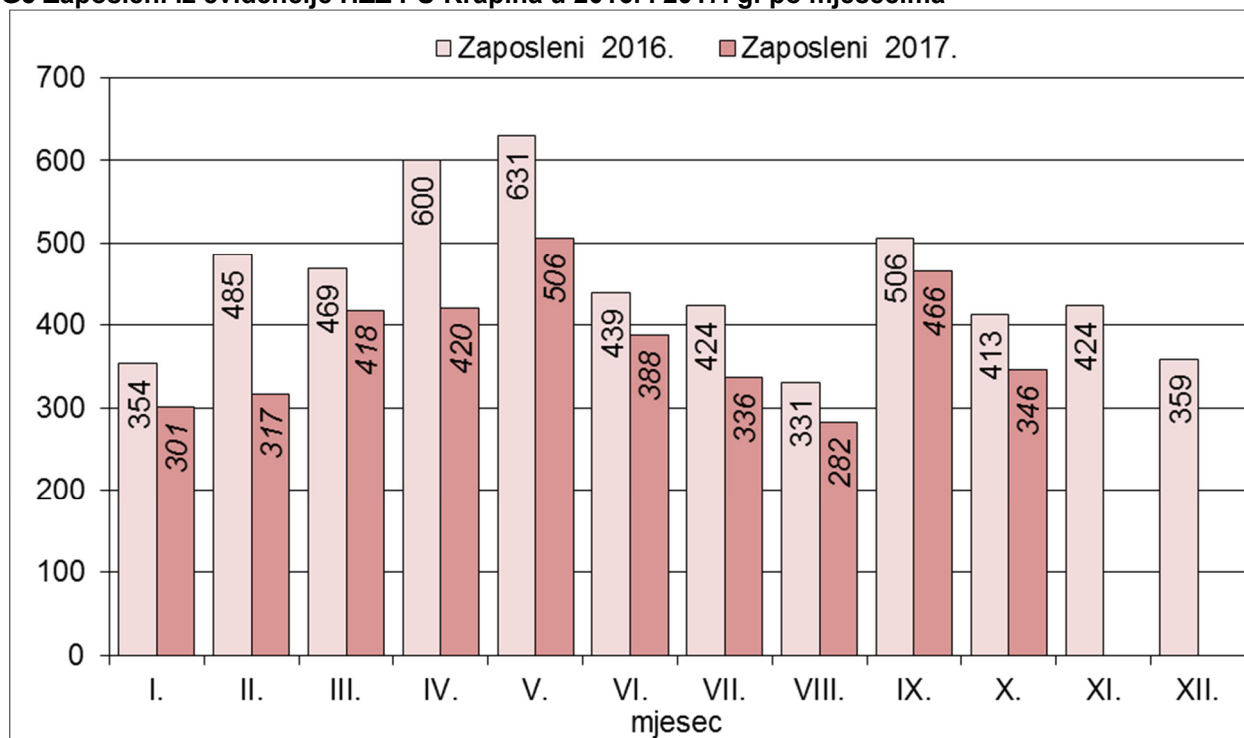
Iz evidencije nezaposlenih na državnoj razini tijekom prvih deset mjeseci 2017. godine izašlo je 258.815 osoba (7,5% manje nego u istom razdoblju 2016. godine), od čega je 170.038 ili 65,7% zaposleno, a 88.777 osoba ili 34,3% brisano je iz evidencije nezaposlenih zbog ostalih razloga.

Vežano za izlazak iz evidencije nezaposlenih u PU Krapina (5.947 osoba ili 14,6% manje nego u razdoblju I.-X. 2016.) 3.780 osoba ili 63,6% odnosi se na zapošljavanje, a 2.167 osoba ili 36,4% brisano je iz evidencije zbog ostalih razloga.

Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda

Iz evidencije nezaposlenih Područnog ureda Krapina u razdoblju siječanj – listopad 2017. godine ukupno je zaposleno 3.780 osoba što je za 18,7% ili 872 osobe manje nego u istom razdoblju 2016. godine. Od toga broja 3.402 ili 90,0% zaposleno je na temelju zasnivanja radnog odnosa, dok je 378 osoba ili 10,0% zaposleno na temelju drugih poslovnih aktivnosti (stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka od druge samostalne djelatnosti većega od prosječno isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, registriranje trgovačkog društva, obrta, zapošljavanje prema posebnim propisima i dr.).

G5 Zaposleni iz evidencije HZZ PU Krapina u 2016. i 2017. g. po mjesecima



Glavnina zapošljavanja (više od tri četvrtine ukupnog zapošljavanja) osoba zaposlenih temeljem zasnivanja radnog odnosa u razdoblju I.-X. 2017. god. izvršena je u slijedećim djelatnostima:

- Prerađivačka industrija 922 (27,1%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 448 (13,2%)
- Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 383 (11,3%)
- Građevinarstvo 335 (9,8%)
- Obrazovanje 313 (9,2%)
- Zdravstvena zaštita i socijalna skrb 224 (6,6%).

Analizirajući prostornu pokretljivost vidljivo je da su od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa iz evidencije HZZ PU Krapina 1.684 osobe (49,5%) zaposlene na području ispostava, 700 osoba (20,6%) izvan ispostava ali na području KZZ, 956 (28,1%) izvan KZZ ali na području RH, dok su 62 osobe (ili 1,8%) zaposlene u inozemstvu. Najviše zaposlenih izvan područja KZZ bilo je u gradu Zagrebu (478 osoba ili 14,1% od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa), Zagrebačkoj (176 osoba ili 5,2%), Varaždinskoj (75 osoba ili 2,2%) i Primorsko-goranskoj županiji (52 osobe ili 1,5%).

Izlasci iz evidencije nezaposlenih zbog ostalih razloga osim zapošljavanja

Istovremeno, u razdoblju I.-X. 2017. iz evidencije nezaposlenih PU Krapina iz ostalih razloga osim zaposlenja brisano je 2.167 osoba, što je smanjenje za 6,3% u odnosu na isto razdoblje 2016. godine (u RH je smanjen broj brisanih za 1,0%).

Razlozi navedenog brisanja bili su brisanje zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (brisano 1.449 osoba ili 24,4% svih izlazaka iz evidencije), izlaz iz radne snage (brisano 337 osoba ili 5,7%), odjava s evidencije (brisane 283 osobe ili 4,8%), te ostali razlozi (brisano 98 osoba odnosno 1,6%).

Najčešći razlozi brisanja zbog nepridržavanja zakonskih odredbi bili su jer nezaposlene osobe ne traže aktivno posao - neizvršavanje individualne konzultacije (brisano 1.017 osoba) i neodazivanje na individualno savjetovanje (brisano 299 osoba).

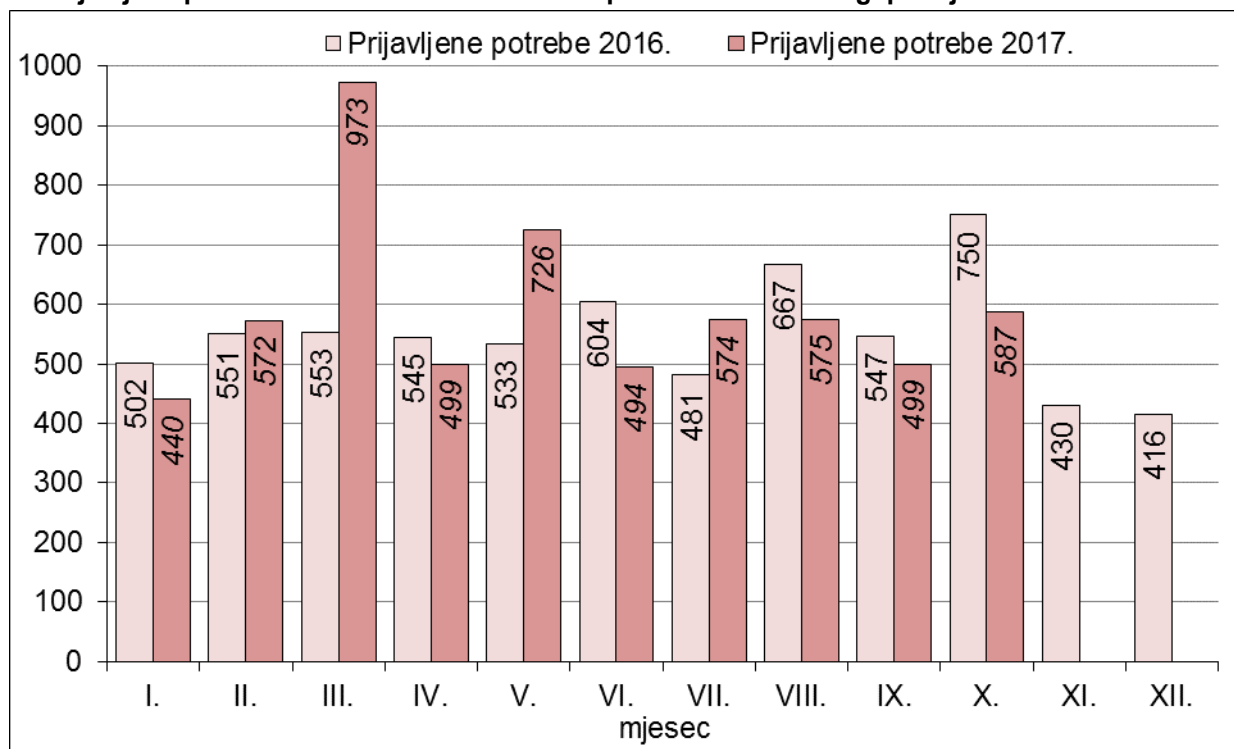
Kod osoba koje su izašle iz radne snage najviše je brisanih zbog ostvarivanje prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku počtu od rada po posebnom propisu (165 osoba) i umirovljenja (123 osobe).

IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA

U razdoblju siječanj-listopad 2017. godine Hrvatskome zavodu za zapošljavanje u Republici Hrvatskoj prijavljeno je ukupno 214.766 slobodnih radnih mjesta, što je 6,0% više nego u istom razdoblju 2016. godine.

U prvih deset mjeseci 2017. godine poslodavci su Područnom uredu Krapina prijavili ukupno 5.939 potreba za radnicima što je za 3,6% ili 206 više od broja prijavljenih potreba za radnicima u odnosu na isto razdoblje 2016. godine.

G6 Prijavljene potrebe za radnicima HZZ PU Krapina u 2016. i 2017. g. po mjesecima



Istodobno, broj prijavljenih potreba na neodređeno vrijeme raste kroz godine – njihov udio u razdoblju I.-X. 2017. godine iznosi 31,2% (na razini RH 22,1%), dok je u istom razdoblju 2016. godine iznosio 24,8% (RH 18,4%).

Glavninu potreba za radnicima (više od tri četvrtine svih potreba) u razdoblju I.-X. 2017. godine prijavile su slijedeće djelatnosti:

- Prerađivačka industrija 1.354 (22,8%)
- Građevinarstvo 859 (14,5%)
- Zdravstvena zaštita i socijalna skrb 740 (12,5%)
- Obrazovanje 634 (10,7%)
- Trgovina na veliko i malo; popravak mot. vozila... 538 (9,1%)
- Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 488 (8,2%).

Povećanje broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta u 2017. godini u odnosu na prvih deset mjeseci 2016. godine ostvareno je u većini ključnih djelatnosti za Krapinsko-zagorsku županiju, a najviše u pružanju smještaja, pripremi i usluživanju hrane (14,3%), obrazovanju (12,0%) te prerađivačkoj industriji (10,4%). Smanjenje broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta zabilježeno je u građevinarstvu (za 11,3%) te zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (pad za 10,5%).

Promatrano prema ispostavama, najviše prijavljenih potreba za radnicima prijavljeno je u ispostavama Zabok (1.941 ili 32,7%) i Donja Stubica (1.291 ili 21,7%), a najmanje u ispostavi Klanjec (262 ili 4,4%). U odnosu na prvih deset mjeseci prethodne godine povećan je broj traženih radnika u većini ispostava, a najviše u ispostavama Zlatar (15,7%) i Zabok (10,0%). Smanjenje broja prijavljenih potreba za radnicima evidentirano je u ispostavama Pregrada (za 7,3%) i Krapina (smanjenje za 5,2%).

Prema prijavljenim potrebama u razdoblju I. – X. 2017. god. najtraženija zanimanja bila su:

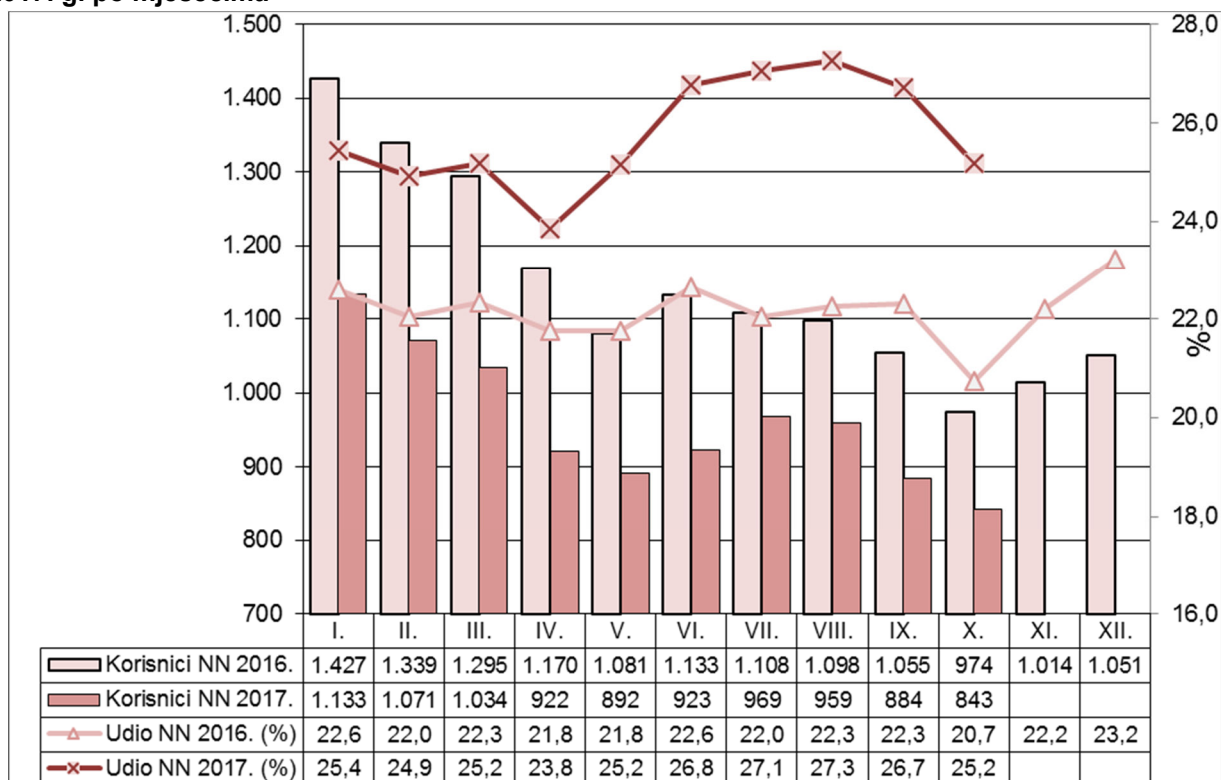
- konobar/konobarica (357), prodavač/prodavačica (232), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (194), vrtlarski radnik/vrtlarska radnica za jednostavne vrtlarske i hortikulture radove (180), čuvar (166), monter/monterka građevinskih elemenata (134), šivač/šivačica (134), kuhar/kuharica (133), medicinska sestra/medicinski tehničar (129), bravar/bravarica (129), vozač/vozačica teretnog vozila (125), čistač/čistačica (119), zidar/zidarka (111), diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica (108), fizioterapeut/fizioterapeutkinja (76), odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece (76), ekonomist/ekonomistica (76), elektroinstalater/elektroinstalaterka (75), radnik/radnica u visokogradnji (68), radnik/radnica u održavanju (67), ...

V. MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

U razdoblju I. - X. 2017. godine evidentirana su prosječno mjesečno 963 korisnika novčane naknade, što je za 17,6% manje u odnosu na isto razdoblje 2016. Pad broja korisnika novčane naknade, nastavlja se od 2011. godine.

Krajem listopada 2017. godine novčanu naknadu su koristile 843 nezaposlene osobe ili 25,2% od ukupnog broja nezaposlenih (na razini RH udio korisnika novčane naknade u ukupnoj nezaposlenosti iznosi 15,8%).

G7 Broj korisnika novčane naknade i udio korisnika NN u ukupnom broju nezaposlenih u 2016. i 2017. g. po mjesecima



Struktura prosječnog broja korisnika novčane naknade prema ispostavama pokazuje da je najviše korisnika novčane naknade tijekom prvih deset mjeseci 2017. godine evidentirano u ispostavama Zabok (318 osoba ili 33,0%), Donja Stubica (193 osobe ili 20,0%) te Krapina (164 osobe ili 17,0%).

U usporedbi s istim razdobljem 2016. godine, prosječan broj korisnika novčane naknade smanjen je u svim ispostavama. Najznačajnije postotno smanjenje prosječnog broja korisnika novčane naknade zabilježeno je u ispostavama Klanjec (30,8%) i Donja Stubica (28,3%).

Također, u razdoblju siječanj – listopad 2017. godine odobrena je isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu radi otvaranja obrta, trgovačkog društva, odnosno samostalne djelatnosti za 24 korisnika.

VI. AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA

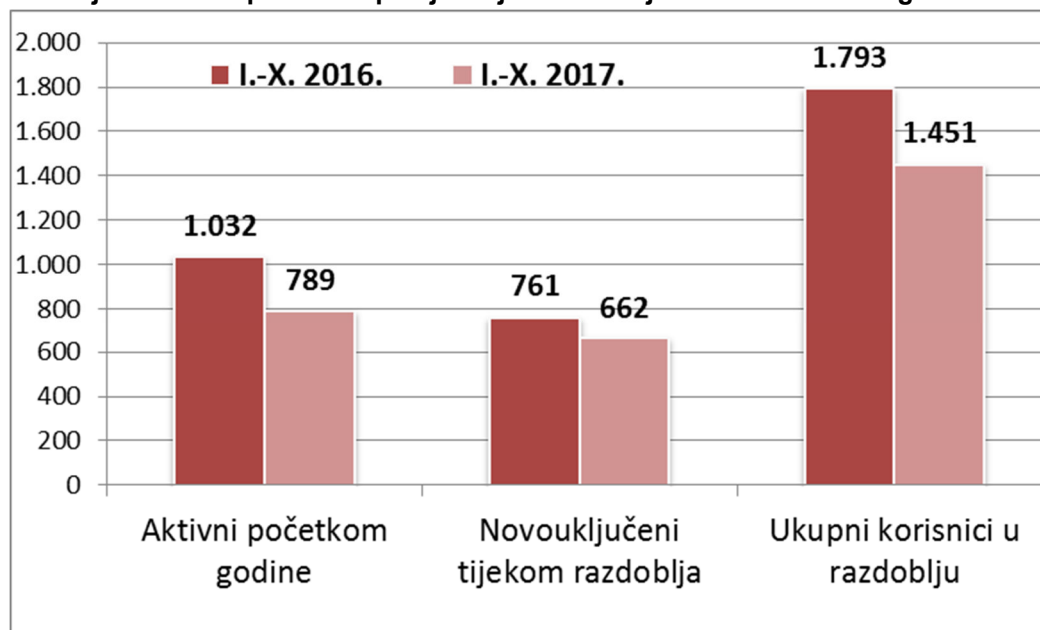
Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2017. godini uključuju: potpore za zapošljavanje, potpore za usavršavanje, potpore za samozapošljavanje, obrazovanje nezaposlenih, osposobljavanje na radnom mjestu, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javne radove, potpore za očuvanje radnih mjesta i mjeru Stalni sezonac. Novim pristupom u definiranju mjera aktivne politike zapošljavanja omogućuje se njihovo kombiniranje, posebno mjera obrazovanja, a sve s ciljem bolje zapošljivosti.

Mjerama iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje posebno će se poticati aktivaciju i obrazovanje mladih i dugotrajno nezaposlenih osoba te ciljanim obrazovanjem postići bolju zapošljivost nezaposlenih.

Ukupan broj korisnika mjera u razdoblju I.-X. 2017. godine

Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje tijekom prvih deset mjeseci 2017. godine koristila je ukupno 1.451 osoba, pri čemu je bilo 789 aktivnih korisnika iz prethodne godine, dok je 662 korisnika novouključeno tijekom razdoblja I.-X. 2017. godine. Broj ukupnih korisnika mjera u prvih deset mjeseci 2017. godine bio je 19,1% manji od broja sudionika u istom razdoblju 2016. godine, a broj novouključenih korisnika tijekom razdoblja I.-X. 2017. godine smanjen je 13,0% u odnosu na broj novouključenih u istom razdoblju 2016. godine.

G8 Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja u razdoblju I.-X. 2016. i 2017. godine



Ukupni korisnici u razdoblju I.-X. 2017. godine prema vrsti intervencije

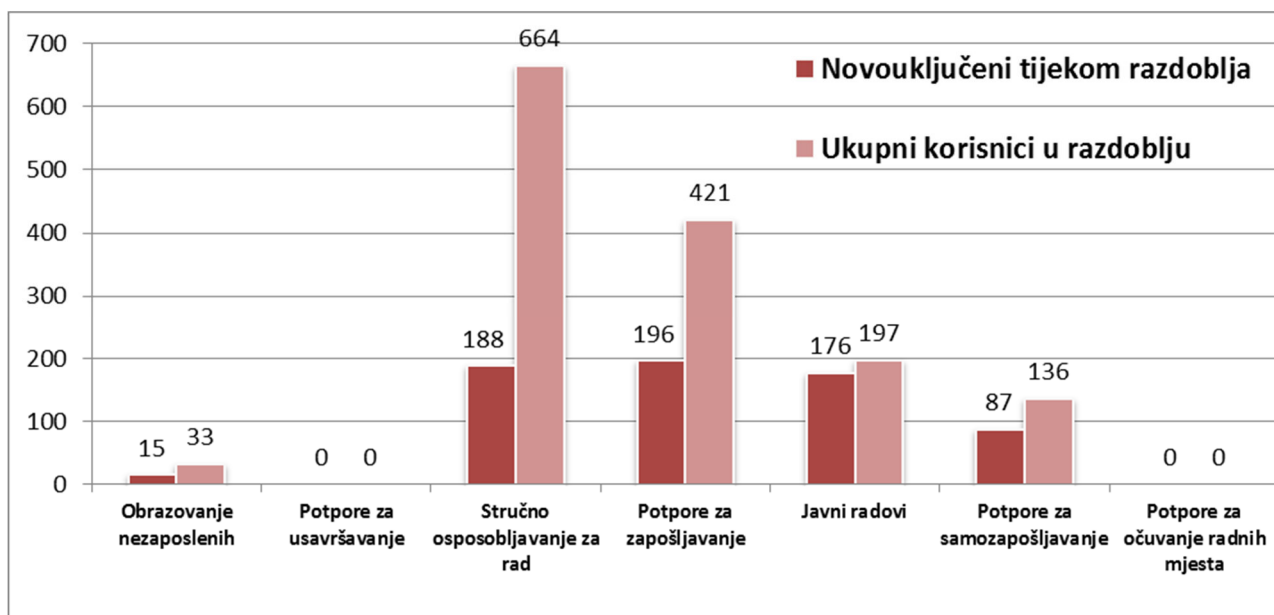
Nešto manje od jedne polovine ukupnoga broja sudionika tijekom razdoblja I.-X. 2017. godine bilo je uključeno u mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa (664 osobe ili 45,7%). U manjem opsegu korištenja zastupljena je mjera potpore za zapošljavanje (421 osoba ili 29,0%), a slijede javni radovi (197 osoba ili 13,6%), potpore za samozapošljavanje (136 osoba ili 9,4%), te obrazovanje nezaposlenih (33 osobe ili 2,3%).

Novouključeni korisnici tijekom razdoblja I.-X. 2017. godine prema vrsti intervencija

Tijekom prvih deset mjeseci 2017. godine 662 osobe novouključene su u programe aktivne politike zapošljavanja.

Najviše je korisnika novouključeno u mjeru potpore za zapošljavanje (196 osoba ili 29,6%), što je 22,5% više nego u istom razdoblju 2016. godine. Slijede korisnici stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa (188 osoba ili 28,4%) i javnih radova (176 osoba ili 26,6%), s padom broja novouključenih u odnosu na razdoblje I.-X. 2016. godine od 27,1% odnosno 22,8%. Relativno manji opseg novouključenih korisnika odnosi se na potpore za samozapošljavanje (87 osoba ili 13,1%), te obrazovanje nezaposlenih (15 osoba ili 2,3%).

G9 Novouključeni i ukupni korisnici mjera u razdoblju I.-X. 2017. godine, prema vrstama intervencija



VII. REZULTATI ISTRAŽIVANJA ANKETE POSLODAVACA ZA 2017. GODINU

Anketom poslodavaca za 2017. godinu od poslodavaca su prikupljane informacije o zaposlenosti krajem protekle godine, o načinu traženja radnika za zapošljavanje u prethodnoj godini, eventualnim poteškoćama pri zapošljavanju i njihovim razlozima, te o planiranom zapošljavanju u tekućoj godini uz identificiranje profila radnika koji bi se mogli zaposliti.

U anketi poslodavaca za 2017. godinu uzorkom je obuhvaćeno 537 poslodavaca, dok se sudjelovanju u anketi odazvalo 369 poslodavaca (68,7%), od čega 262 trgovačka društva i ustanove (71,0%) i 107 obrtnika (29,0%). Anketirani poslodavci zapošljavali su 17.001 radnika, što čini 47,3% ukupne zaposlenosti u poslovnim subjektima na području Krapinsko-zagorske županije (na razini RH 37,5%).

Poteškoće pri zapošljavanju radnika

Ukupno je 73% anketiranih poslodavaca tražilo radnike u 2016. godini, što je više u odnosu na 2014. godinu. Od toga je nešto više od polovice imalo poteškoća s pronalaženjem radnika, što predstavlja porast u odnosu na prethodnu anketu (gotovo dvostruko), odnosno manju vjerojatnost ponude da zadovolji potražnju za radom. Promatrano prema djelatnostima, s poteškoćama pri pronalaženju radnika najčešće su se susretali poslodavci iz prijevoza i skladištenja (14 poslodavaca ili 77,8%), građevinarstva (17 poslodavaca ili 77,3%) i pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (12 poslodavaca ili 70,6%).

Poslodavci su najčešće imali poteškoće s pronalaženjem kandidata s traženom razinom obrazovanja (50,0%). Nadalje, kao poteškoću izdvojili su nedostatak kandidata s prikladnim obrazovnim smjerom/programom (45,7%), te nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata za rad na ponuđenim radnim mjestima (43,9%). Više od dvije petine poslodavaca imalo je poteškoće s nedostatkom kandidata s traženim radnim iskustvom, a oko jedne četvrtine poslodavaca imalo je poteškoća s nedostatkom kandidata koji su spremni raditi za ponuđenu plaću.

Ako promatramo zanimanja za koje su poslodavci imali poteškoće s pronalaženjem potrebnih radnika najveće frekvencije zabilježene su kod konobara/konobarica (15) i vozača/vozačica teretnog vozila (11). Najviše radnika nedostajalo je kod zanimanja vozač/vozačica teretnog vozila (129), vodoinstalater i plinoinstalater/vodoinstalaterka i plinoinstalaterka (127), šivač/šivačica (97), konobar/konobarica (91), trgovac/trgovkinja (86), stolar/stolarica (84) te soboslikar i ličilac/soboslikarica i ličilica (81).

Jedan od načina rješavanja poteškoća pri zapošljavanju radnika je zapošljavanje radnika iz inozemstva, odnosno uvoz radne snage. Na pitanje smatraju li da bi se potrebe za zanimanjima s kojima su imali poteškoće mogle zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva, tri petine od svih odgovora poslodavaca po zanimanjima (bio je moguć unos do 3 zanimanja s poteškoćama pri zapošljavanju radnika) (136 odgovora poslodavca) koji su imali problema u pronalaženju radnika odgovorilo je negativno, za 10 p.b. više nego na nacionalnoj razini. Međutim, i broj odgovora poslodavaca koji su odgovorili potvrdno (85 odgovora) nisu u potpunosti sigurni, njih 75,4% smatra da bi se na taj način problem riješio djelomično. Prema djelatnostima, najviše odgovora poslodavaca koji bi poteškoće pri zapošljavanju pojedinih zanimanja mogli zadovoljiti zapošljavanjem radnika iz inozemstva su iz djelatnosti prijevoza i skladištenja te građevinarstva.

Planirano zapošljavanje u 2017. godini

Nešto više od 60% anketiranih poslodavaca u Krapinsko-zagorskoj županiji iskazalo je namjeru zapošljavanja novih radnika u 2017. godini, a obim najavljenog zapošljavanja na razini populacije iznosi 3.310 osoba. U odnosu na 2015. godinu namjeru zapošljavanja najavio je nešto veći udio poslodavaca, a viši je i planirani broj novozaposlenih (za 960 osoba). Stopa planiranog zapošljavanja (udio planiranog zapošljavanja u ukupnom broju zaposlenih krajem prethodne godine) za 2017. godinu iznosi 10,6% (u RH 12,9%) i nešto je viša u odnosu na stopu planiranog zapošljavanja za 2015. godinu (8,4%).

Promatrano u apsolutnim pokazateljima najveći bi se broj radnika mogao zaposliti u prerađivačkoj industriji (1.056 radnika ili 31,9% od ukupnog planiranog zapošljavanja), građevinarstvu (741 radnik ili 22,4%), prijevozu i skladištenju (295 radnika ili 8,9%), trgovini na veliko i malo, popravku motornih vozila (254 radnika ili 7,7%) te zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (245 radnika ili 7,4%). Ako promatramo broj planiranog zapošljavanja i ukupni broj zaposlenih u pojedinim djelatnostima, viša stopa novoga zapošljavanja u 2017. godini prognozirana je u djelatnostima (značajne u KZŽ): građevinarstvo (26,3%), prijevoz i skladištenje (17,4%) i pružanje smještaja te priprema i usluživanje hrane (13,9%). Niže stope zapošljavanja prognozirane su u djelatnostima obrazovanje (5,2%), trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala (7,2%) te zdravstvena zaštita i socijalna skrb (7,7%).

Prema zanimanjima, najveće potrebe za zapošljavanjem u 2017. godini planirane su kod konobara i vozača teretnih vozila (karakteristično za područje Krapinsko-zagorske županije). Značajna je potražnja za kuharima te zanimanjima vezanim za metaloprerađivačku industriju (rukovatelj/rukovateljica brojčano upravljanim strojem za obradu kovina, bravar, strojobravar, diplomirani strojarski inženjer/diplomirana strojarska inženjerka).

Cjeloviti rezultati istraživanja Ankete poslodavaca za 2017. godinu u Krapinsko-zagorskoj županiji objavljeni su na Internet stranici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (<http://www.hzz.hr/default.aspx?id=10653>).