

KLASA: 021-04/17-01/41
URBROJ: 2140/01-01-17-3

ZAPISNIK

sa 3. sjednice Odbora za društvene djelatnosti održane dana 27. listopada 2017. s početkom u 16:00 sati.

Sjednica je održana u dvorani za sastanke Hrvatske gospodarske komore, Krapina, Trg Ljudevita Gaja 5.

Sjednici su prisustvovali slijedeći članovi/članice Odbora:

1. Tajana Broz, predsjednica,
2. Maja Pepelko, članica,
3. Alen Svečanjak, član,
4. Štefanija Kolar, članica.

Od ostalih sjednici su prisustvovali:

Jasna Petek - zamjenica župana, Nada Dogan - ravnateljica Doma zdravlja Krapinsko - zagorske županije, Neven Miškulin, voditelj Odjela za opće i kadrovske poslove Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana, Dubravka Bakliža – voditeljica Odjela za financijsko-računovodstvene poslove, Krešimir Škof -zamjenik ravnatelja Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Stubičke Toplice, Nevenka Vorih – viša stručna savjetnica u Zavodu za hitnu medicinu Krapinsko – zagorske županije, Tomislav Jadan, ravnatelj Zavoda za javno zdravstvo Krapinsko – zagorske županije, Dubravka Frinčić, ravnateljica Ljekarni Krapinsko – zagorske županije, Karolina Barilar, direktorica Zagorske razvojne agencije d.o.o. za promicanje regionalnog razvoja, Ljiljana Malogorski, pročelnica Upravnog odjela za poslove Županijske skupštine, Martina Gregurović Šanjug - pročelnica Upravnog odjela za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade, Nikolina Krušelj – članica radne skupine za izradu Programa i predstavnica Savjeta mladih Krapinsko-zagorske županije, Robert Mužar i Branka Leljak – kao građani koji su najavili prisustvovanje sjednici, Damir Galoić, viši stručni suradnik u Upravnom odjelu za poslove Županijske skupštine i Svjetlana Goričan, zapisničarka.

Tajana Broz, predsjednica Odbora otvorila je sjednicu, pozdravio prisutne i konstatirao da sjednici prisustvuje natpolovična većina članova/članica (4/7 članova/članica Odbora) te da Odbor može donositi pravovaljane akte.

Primjedbi ni dopuna dnevnog reda nije bilo te je utvrđen s l i j e d e ć i

DNEVNI RED

1. Izvješća o financijskom poslovanju zdravstvenih ustanova za razdoblje I-VI mjesec 2017. godine:
 - a) Doma zdravlja Krapinsko – zagorske županije,

- b) Zavoda za hitnu medicinu Krapinsko – zagorske županije,
 - c) Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana,
 - d) Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice,
 - e) Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Stubičke Toplice,
 - f) Zavoda za javno zdravstvo Krapinsko – zagorske županije,
 - g) Ljekarne Krapinsko – zagorske županije.
2. Regionalni program djelovanja za mlade Krapinsko-zagorske županije od 2017.-2020. godine,
 3. Izvješčaj o provedbi Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije od 2017.-2020. godine,
 4. Prijedlog odluke o osnivanju Povjerenstva za ravnopravnost spolova Krapinsko-zagorske županije,
 5. Pitanja i prijedlozi.
Dnevni red potom je razmatran kako slijedi:

TOČKA 1.

Izvješća o financijskom poslovanju zdravstvenih ustanova za razdoblje I-VI mjesec 2017. godinu:

- a) **Doma zdravlja Krapinsko – zagorske županije,**
- b) **Zavoda za hitnu medicinu Krapinsko – zagorske županije,**
- c) **Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana,**
- d) **Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice,**
- e) **Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Stubičke Toplice,**
- f) **Zavoda za javno zdravstvo Krapinsko – zagorske županije,**
- g) **Ljekarne Krapinsko – zagorske županije**

Tajana Broz, predsjednica Odbora uvodno je iznijela da su Izvješća o financijskom poslovanju zdravstvenih ustanova za razdoblje I-VI mjesec 2017. godine primljena u prilogu poziva. Zamolila je ravnatelje/ravnateljice odnosno predstavnike/predstavnice zdravstvenih ustanova za prezentacije.

Ravnatelji/ravnateljice odnosno predstavnici/predstavnice putem prezentacija iznijeli su Izvješća o financijskom poslovanju zdravstvenih ustanova za razdoblje I-VI mjesec 2017. godine. Prezentacije se prilažu Zapisniku i čine njegov sastavni dio. U bitnome su istaknuli slijedeće:

Nada Dogan, ravnateljica Doma zdravlja Krapinsko-zagorske županije obrazlaže izvješće putem prezentacije koja se prilaže zapisniku i čini njegov sastavni dio. Ističe da je

- Dom zdravlja Krapinsko – zagorske županije ostvario je ukupni prihod u iznosu od 24.989.184 kuna, koji je manji za 1 % u odnosu na ostvareni prihod u istom razdoblju prošle godine,
- ukupni rashodi u tom razdoblju iznosili su 24.702.546 kuna i u usporedbi s 2016. godinom, bili manji za 1,15 %,

- financijskim planom za I-VI/2017. god. planirani su prihodi i rashodi u iznosu od 26.705.502 kuna te je ostvaren višak prihoda nad rashodima u iznosu od 286.638 kuna,
- plan je realiziran sa 93,57 %,
- ukupna potraživanja Doma zdravlja iznosila su 5.499.427 kuna, a ukupne obveze 3.830.660 kuna,
- izdaci za bruto plaće i naknade te ostali izdaci za zaposlene iznosili su 16.621.168 kuna i veći su za 5,61% u odnosu na isto razdoblje 2016. godine,
- na dan 30. lipnja u Domu zdravlja je bilo zaposleno 287 djelatnika, od čega 200 zdravstvenih djelatnika i 87 nezdravstvenih djelatnika, devet djelatnika više u odnosu na prošlu godinu, a po strukturi, zdravstveni radnici su činili 69,69 % ukupnog broja zaposlenih,
- u 2017. godini Dom zdravlja ima na specijalizaciji 6 doktora koji se specijaliziraju u području opće medicine i 1 doktor koji se specijalizira iz područja pedijatrije,
- prosječna neto plaća iznosila je 5.869,21 kuna, što je za 2 % više,
- Dom zdravlja je u popisu prioriteta za 2017. godinu planirao investicijsko i tekuće održavanje i investicijsko ulaganje u iznosu od 875.004 kuna, a realizirano je u prvom polugodištu 456.324 kune.

Nevenka Vorih, viša stručna savjetnica u Zavodu za hitnu medicinu Krapinsko - zagorske županije obrazlaže izvješće putem prezentacije koja se prilaže zapisniku i čini njegov sastavni dio.

- Zavod za hitnu medicinu ostvario je ukupan prihod 12.722.568 kuna, koji je veći za 35,38 %,
- ukupni rashodi iznosili su 12.331.054 kuna i veći su za 31,36 %,
- povećanje rashoda za zaposlene bilježi se iz razloga povećanja broja zaposlenih temeljem nove Mreže hitne medicine, povećanja materijalnih prava za zaposlene temeljem Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i socijalne skrbi, te povećanje osnovice za izračun plaće od 2 %,
- ostvaren je višak prihoda u iznosu od 391.514 kuna,
- ukupna potraživanja Zavoda za hitnu medicinu iznosila su 1.992.141 kuna, a ukupne obveze 2.147.680 kuna,
- izdaci za bruto plaće i naknade te ostali izdaci za zaposlene iznosili su 10.090.645 kuna i veći su za 56,61%,
- na dan 30. lipnja u Zavodu je bilo zaposleno 132 radnika, od čega 92 zdravstvena radnika i 40 nezdravstvenih radnika, 48 djelatnika više u odnosu na 2016. godinu, a po strukturi, zdravstveni djelatnici činili su 69,7% ukupnog broja zaposlenih,
- prosječna neto plaća bila je 7.581,70 kuna, što je za 0,01% više u odnosu na 2016. godinu,
- za tekuće i investicijsko održavanje u razdoblju I-VI 2017. godine utrošeno je 448.293 kn, a za kapitalna ulaganja 223.389 kn,
- jedna specijalizacija iz hitne medicine financirana je sredstvima Zavoda,

- prema podacima o pozivima na terenu na broj 194 bilo je ukupno 12.281 poziva, a prema podacima o vremenu od primitka poziva do dolaska pacijentu za razdoblje I.-VI. 2017. godine, prosjek vremena hitnih intervencija bio je 30,37 min, a obrađeno je 12.790 pacijenata.

Neven Miškulin, voditelj Odjela za Opće i kadrovske poslove Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana obrazlaže izvješće putem prezentacije koja se prilaže zapisniku i čini njegov sastavni dio. Ističe da:

- OB Zabok u izvještajnom je razdoblju ostvarila ukupni prihod od 74.293.123 kune, dok su ukupni izdaci Bolnice iznosili 76.397.616 kuna, pa je tako financijski rezultat Bolnice za izvještajno razdoblje manjak prihoda u odnosu na ukupne izdatke i to u iznosu od 2.104.493 kuna,
- izdaci za bruto plaće i naknade te ostali izdaci za zaposlene iznosili su 46.710.096 kuna, što je povećanje za 3,7% u odnosu na isto razdoblje 2016. godine,
- ukupna potraživanja Bolnice na dan 30. lipnja 2017. godine iznosila su 23.513.152 kuna, što je 6,29% više,
- od toga su 17,3 milijuna kuna iznosila potraživanja od HZZO-a,
- ukupne obveze Bolnice iznosile su 28.458.518 kuna, što je povećanje za 21,63%,
- na dan 30. lipnja u Bolnici je bilo zaposleno 620 djelatnika, od čega 485 zdravstvenih djelatnika i 135 nezdravstvenih djelatnika, 14 više u odnosu na isti dan 2016. godine, a po strukturi zdravstveni djelatnici čine 78,23% ukupnog broja zaposlenih,
- prosječna neto plaća za razdoblje od siječnja do lipnja po djelatniku, na bazi sati rada, iznosila je 7212 kuna, što je za 4,02% više u odnosu na isto razdoblje 2016. godine,
- dan je prikaz liste čekanja prema prosjeku I.-VI. 2017. i razlici u odnosu na isto razdoblje 2016. godine iz kojeg je vidljivo da su smanjene liste čekanja npr. kod endoproteze kuka, operacije očne mjere, mamografije,
- zaključno: poslovanje Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana u razdoblju od siječnja do lipnja 2017. godine karakterizirala je stabilna likvidnost – unatoč povećanim rashodima za zaposlene (prava iz Kolektivnog ugovora) te manjim prihodima, stabilna fakturirana realizacija, smanjenje listi čekanja, kontinuirano praćenje kvalitete rada kroz ključne pokazatelje uspješnosti i pokazatelje kvalitete,
- povećanjem materijalnih prava zaposlenima te smanjenjem prihoda dolazi do pogoršanja uvjeta poslovanja što je rezultiralo manjkom prihoda nad rashodima.

Dubravka Bakliža, voditeljica Odjela za financijsko-računovodstvene poslove Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice obrazlaže izvješće putem prezentacije koja se prilaže zapisniku i čini njegov sastavni dio. Ističe:

- Specijalna bolnica za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice u izvještajnom razdoblju ostvarila je ukupni prihod u iznosu od 59.348.936 kuna, što je smanjenje za 0,33%,

- do navedenog smanjenja došlo je radi manjih prihoda od HZZO-a i to redovan limit, za usluge izvan ugovorenog limita i s osnova ozljeda na radu te prihoda od dopunskog zdravstvenog osiguranja,
- ukupni rashodi u 2017. godini iznosili su 59.265.326 kuna i bili su veći za 5,72%,
- u promatranom razdoblju ostvaren je višak prihoda u iznosi od 83.610 kuna,
- ukupna potraživanja Bolnice iznosila su 11.632.654 kuna, a ukupne obveze 11.787.058 kn i veće su za 4,3%,
- izdaci za bruto plaće i naknade te ostali izdaci za zaposlene iznosili su 42.814.899 kuna, odnosno, veći za 4,86%,
- na dan 30. lipnja u Bolnici je bilo zaposleno 752 radnika, od čega 483 zdravstvena i 269 nezdravstvenih radnika, 18 više u odnosu na isti dan 2016. godine, a po strukturi, zdravstveni radnici činili su 64,23% ukupnog broja zaposlenih,
- prosječna neto plaća iznosila je 5.919,83 kuna, što je za 3,73% više u odnosu na prošlu godinu,
- tijekom I.-VI. mjesec 2017. godine u zdravstvenoj ustanovi na bolničkom liječenju bilo je ukupno 3.859 pacijenata odnosno 39 više u odnosu na 2016. godinu,
- broj dana bolničkog liječenja iznosio je 81.491 što je za 2.805 manje u odnosu na 2016. godinu, dok je prosjek trajanja liječenja za kronične bolesnike bio 23,4 dana, a za akutne 12,2,
- u poliklinici je obrađeno 41.515 pacijenata što je za 93 manje u odnosu na 2016. godinu,
- ukupno je pruženo 247.063 usluga što je za 15.263 manje u odnosu na 2016. godinu.

Krešimir Škof, zamjenik ravnatelja Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Stubičke Toplice obrazlaže izvješće putem prezentacije koja se prilaže zapisniku i čini njegov sastavni dio. Ističe da je:

- Specijalna bolnica za medicinsku rehabilitaciju Stubičke Toplice ostvarila je ukupni prihod u iznosu od 17.138.134 kuna, što je povećanje od 7,25%,
- razlozi povećanja su veći prihodi od ostalih korisnika, veći prihodi od decentraliziranih sredstava Krapinsko – zagorske županije, veći prihodi od dopunskog osiguranja, participacije, izvan ugovorenog limita od HZZO-a i veći ostali i izvanredni prihodi,
- u strukturi ukupnih prihoda HZZO sudjeluje sa 71 %,
- značajni su prihodi iz proračuna koji se odnose na decentralizirana sredstva u iznosu 1.395.541 kn,
- prihodi od ostalih korisnika u strukturi ukupnih prihoda sudjeluju sa 18 % i iznose 3.138.447 kn,
- u odnosu na komparativno razdoblje bilježe povećanje za 27 %,
- ukupni rashodi u iznosili su 18.692.919 kuna, što je smanjenje za 1,27%,
- bilježi se smanjenje rashoda za 236.844 kn u odnosu na komparativno razdoblje,
- ukupni rashodi za zaposlene predstavljaju najznačajniju stavku u ukupnim rashodima tako da u strukturi ukupnih rashoda sudjeluju sa 55 %,
- ukupni izdaci za bruto plaće i naknade te ostali izdaci za zaposlene u razdoblju od I.-VI.2017. godine iznose 10.416.822 kn i odnosu na 2016. bilježe smanjenje za 1% ili 106.916 kn,
- izdaci za kapitalna ulaganja sudjeluju sa 21 %,

- materijalni izdaci sudjeluju sa 20 %,
- izdaci za otplatu kredita sudjeluju sa 3 %,
- financijski rashodi sudjeluju sa 1 %,
- od kapitalna ulaganja ističe unutarnje uređenje i obnovu pročelja dvorišnog dijela zgrade Maksimilijan II. faza - II. kat, ukupan vrijednost radova bilježena prema privremenim situacijama iznosi 3.115.977 kuna,
- bilježeni su radovi na rekonstrukciji sistema za grijanje i hlađenje – objekt Dijana, ukupna vrijednost radova temeljem privremenih situacija iznosi 177.902 kuna,
- nabavljena je oprema sukladno potrebama bolnice u iznosu od 533.993 kune,
- u razdoblju I.-VI. 2017. godine ostvaren je manjak prihoda u iznosu od 1.554.785 kuna,
- manjak prihoda ostvaren je iz razloga kapitalnih ulaganja koji se financiraju viškom prihoda iz 2016. godine,
- ukoliko bi se izvršila korekcija rezultata za kapitalna ulaganja ostvarili bi višak prihoda poslovanja u iznosu od 1.497.207 kuna,
- ukupna potraživanja Bolnice iznosila su 6.136.653 kuna, a ukupne obveze 9.332.387 kuna,
- izdaci za bruto plaće i naknade te ostali izdaci za zaposlene bili su 10.416.822 kuna, što je smanjenje za 1,03% u odnosu na isto razdoblje 2016. godine,
- na dan 30. lipnja u Bolnici je bilo zaposleno 184 djelatnika, od čega 127 zdravstvenih djelatnika i 57 nezdravstvenih djelatnika, sedam više u odnosu na isti dan 2016. godine, a po strukturi, zdravstveni djelatnici činili su 69,02% ukupnog broja zaposlenih,
- prosječna neto plaća iznosila je 6.171,01 kuna, što je za 1,94% više u odnosu na isto razdoblje 2016. godine.

Tomislav Jadan, ravnatelj Zavoda za javno zdravstvo Krapinsko-zagorske županije obrazlaže izvješće putem prezentacije koja se prilaže zapisniku i čini njegov sastavni dio. Ističe:

- Zavod za javno zdravstvo ostvario je ukupni prihod u iznosu od 5.957.531 kuna, koji je manji za 10,16% u usporedbi s 2016. godinom,
- ukupni rashodi bili su 5.944.631 kuna, odnosno, manji za 4,16%,
- dakle, ostvaren je višak prihoda nad izdacima u iznosu od 12.900 kuna,
- ukupna potraživanja Zavoda za javno zdravstvo iznosila su 4.324.733 kuna, a ukupne obveze 968.666 kuna,
- izdaci za bruto plaće i naknade te ostali izdaci za zaposlene iznosili su 3.814.587 kuna, što je povećanje za 6,78%,
- na dan 30. lipnja u Zavodu je bilo zaposleno 54 djelatnika, od čega 37 zdravstvenih djelatnika i 17 nezdravstvenih djelatnika, tri djelatnika manje, a po strukturi, zdravstveni djelatnici su činili 68,52% ukupnog broja zaposlenih,
- prosječna neto plaća za razdoblje iznosila je 7.236,48 kuna, što je za 8,72% više u odnosu na isto razdoblje 2016. godine,

- iz navedenog proizlazi da je poslovanje Zavoda za javno zdravstvo za razdoblje 01.01.-30.06.2017 godine bilo uspješno

Dubravka Frinčić, ravnateljica Ljekarne Krapinsko-zagorske županije obrazlaže izvješće putem prezentacije koja se prilaže zapisniku i čini njegov sastavni dio. Ističe:

- Ljekarna je ostvarila ukupni prihod u iznosu od 15.941.296 kuna, koji je veći za 5,71% u usporedbi s istim razdobljem 2016. godine,
- ukupni rashodi u tom razdoblju iznosili su 15.455.812 kuna, što je povećanje za 5,75%. Dakle, u izvještajnom razdoblju Ljekarna je ostvarila pozitivan financijski rezultat, odnosno višak prihoda nad izdacima u iznosu od 485.484 kuna,
- na dan 30. lipnja Ljekarna je imala ukupno potraživanje u iznosu od 8.278.545 kuna, a ukupne obveze 953.232 kuna,
- izdaci za bruto plaće i naknade te ostali izdaci za zaposlene iznosili su 2.413.751 kuna, što je povećanje za 3,55%,
- na dan 30. lipnja u Ljekarni je bilo zaposleno 30 radnika, od čega 25 zdravstvenih djelatnika i 5 nezdravstvenih djelatnika, jedan djelatnik više u odnosu na isti dan 2016. godine, a po strukturi, zdravstveni djelatnici su činili 83,33% ukupnog broja zaposlenih,
- prosječna neto plaća iznosila je 7.985,82 kuna, što je smanjenje za 0,35%,
- Ljekarna je u promatranom razdoblju za donacije u rubu i novcu izdvojila sredstva u iznosu od 28.426 kn (donacije za roditelje i paketi za novorođenčad, odnosno davanje pomoći kulturnim, sportskim i obrazovnim udrugama),
- Poslovanje Ljekarne Krapinsko-zagorske županije u razdoblju od 01.01.-30.06. 2017. godine bilo je uspješno.

Tajana Broz zahvalila je ravnateljima/ravnateljicama odnosno predstavnicama/predstavnicima zdravstvenih ustanova na prezentacijama i otvorila raspravu.

Po navedenoj točki dnevnog reda nije bilo rasprave te je predsjednica Odbora za društvene djelatnosti Tajana Broz dala je na glasovanje Izvješće o financijskom poslovanju zdravstvenih ustanova zdravstvenih za razdoblje I-VI mjeseci 2017. godine.

Odbor za društvene djelatnosti je jednoglasno (4 glasa „ZA“) donio slijedeći

Z A K L J U Č A K

Prihvataju se izvješća o financijskom poslovanju zdravstvenih ustanova za razdoblje I. - VI. mjeseci 2017. godine:

- a) Doma zdravlja Krapinsko – zagorske županije**
- b) Zavoda za hitnu medicinu Krapinsko – zagorske županije,**
- c) Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana,**
- d) Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice,**

- e) Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Stubičke Toplice,
- f) Zavoda za javno zdravstvo Krapinsko – zagorske županije,
- g) Ljekarne Krapinsko – zagorske županije.

TOČKA 2.

Regionalni program djelovanja za mlade Krapinsko-zagorske županije od 2017.-2020. godine

Materijali za predmetnu točku primljeni su u prilogu poziva te je predsjednica Odbora Tajana Broz pozvala Martinu Gregurović Šanjug, pročelnicu Upravnog odjela za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade za uvod, a zatim i Nikolinu Krušelj, članicu Radne skupine za izradu Programa za prezentaciju.

Martina Gregurović Šanjug iznosi da se pred članovima/članicama Odbora za društvene djelatnosti nalazi Prijedlog trećeg Regionalnog programa djelovanja za mlade Krapinsko-zagorske županije. Podsjeća da je prvi Županijski program djelovanja za mlade donijet još 2006. godine, te je bio među prvim takvim dokumentima u Republici Hrvatskoj. Iza nas je deset godina uspješne i kontinuirane provedbe, ali je bilo vrijeme za donošenje novog dokumenta usklađenog s aktualnim potrebama mladih. S obzirom na želju da se cijeli proces provede na jedan inovativan i nadasve transparentan način uz veliku uključenost mladih, a zahtijevalo je određena financijska sredstva, ušlo se u projekt koji je prijavljen na natječaj Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku. Ukupna vrijednost projekta je 84.631,00 kuna, a Ministarstvo je osiguralo 70 % sredstava, dok je preostali iznos osigurala Krapinsko-zagorska županija. Kompletni projekat je trajao godinu dana od 1. studenog 2016. godine do sutra kada završava. Napominje da su ciljevi Projekta bili nešto širi nego sam postupak donošenja programa tako da se u jednom smjeru išlo na stvaranje poticajnog društvenog i ekonomskog okruženja za ostvarivanje punog potencijala mladih u Krapinsko-zagorskoj županiji, dok je s druge strane dodatni cilj podizanje svijesti zajednice i mladih o važnosti sudjelovanja mladih u procesu donošenja odluka. Samom procesu izrade prethodio je čitav niz aktivnost. U sve su aktivnosti uključeni mladi nešto izravno, nešto kroz različite udruge koje djeluju za mlade, a provedbom ovih aktivnosti stvorena je jedna kvalitetna podloga na kojoj se mogao zasnivati Program djelovanja za mlade. Sam Program izradila je radna skupina koja se sastojala od devet članova/članica koji dolaze iz različitih ustanova, različitih organizacija civilnog društva odnosno različitih savjetodavnih tijela koji djeluju u korist mladih bilo u užem ili širem smislu. Sukladno dobroj praksi i Kodeksu savjetovanja sa zainteresiranom javnošću Program je prošao postupak javnog savjetovanja koji je trajao 30 dana, te su u tom postupku pristigle primjedbe dvije organizacije. Izvješće o postupku savjetovanja dostupno je u materijalima za sjednicu. Program je prilično opsežan, ambiciozno posložen s obzirom na dobre rezultate njegove provedbe proteklih deset godina, a sastoji se od 6 područja, 52 mjere i 146 predviđenih (potencijalnih) aktivnosti.

Nikolina Bertol iznosi da se Regionalni program sastoji od šest područja i to: obrazovanje i mobilnost, rad, zapošljavanje i poduzetništvo, zdravlje i pozitivni stilovi života, socijalna politika, kultura mladih, demokratsko građanstvo, ljudska prava i održivi razvoj.

Svako područje sastoji se od određenog broja mjera koje imaju definirani naziv, predviđene aktivnosti, nositelja, definirane partnere i suradnike za provedbu. U području obrazovanja i mobilnosti predviđeno je 11 mjera koje su usmjerene na povećanje mobilnosti mladih, promoviranje cjeloživotnog učenja, poticanje opremanja učionica suvremenim pomagalicama, poticanje profesionalne orijentacije, usavršavanje mladih, obrazovanja za deficitarna zanimanja, pružanje potpore nadarenim učenicima/cama, uključivanje učenika/ca s teškoćama u sustave redovnog obrazovanja. Područje rada, zapošljavanja i poduzetništva obuhvaća 6 mjera s 15 predviđenih aktivnosti koje su usmjerene na educiranje o pravima radnika/ca, educiranje poduzetnika/ca početnika/ca, razvijanje poduzetništva mladih, poticanje osnivanja društvenih/socijalnih poduzeća, poticanje poduzetništva unutar obrazovnih ustanova. Područje zdravlja i pozitivnih stilova života ima 12 mjera i 36 predviđenih aktivnosti koje su usmjerene na otvaranje ginekoloških ambulanti prilagođenih mladima, omogućavanje veće dostupnosti zdravstvene i socijalne zaštite za mlade s invaliditetom, preventivno djelovanje na sve oblike ovisnosti, razvijanje sustava podrške mladima u borbi protiv ovisnosti. Područje socijalne politike sastoji se od 6 mjera i 17 predviđenih aktivnosti usmjerenih na povećanje uključenosti mladih iz ranjivih skupina i onih kojima prati socijalna isključenost u aktivnosti cjeloživotnog obrazovanja, zapošljavanja, aktivnog sudjelovanja u društvu te kulturi, smanjenju društvenih nejednakosti, te razvijanju kvalitetnijih pristupa mladima s invaliditetom i unapređenje položaja mladih u društvu. Područje kulture mladih obuhvaća 2 mjere i 5 predviđenih aktivnosti koje su usmjerene na podupiranje rada klubova za mlade, te aktivnosti mladih iz područja kulture i urbane kulture. Područje demokratskog građanstva, ljudskih prava i održivog razvoja sastoji se od 15 mjera i 43 predviđene aktivnosti koje su usmjerene na jačanje kulture nenasilja s naglaskom na borbu protiv virtualnog nasilja, jačanje kapaciteta udruga mladih i za mlade i savjeta mladih, provođenje programa građanskog odgoja i obrazovanja, povećanje tolerancije i razumijevanja, suzbijanja rasizma, seksizma, homofobije i ksenofobije među mladima itd. Uz ovih šest područja navedene su i preporuke jedinicama lokalne samouprave kako one mogu potaknuti mlade da se uključe, a to je sažeto i u programu. Preporuke jedinicama lokalne samouprave su: izrada lokalnih programa za mlade, osnivanje Savjete mladih, poticanje rada organizacija civilnog društva koje radi s mladima, sufinanciranje projekata i programa za mlade, poticanje sudjelovanja mladih u procesima donošenja odluka, promicanje ravnopravnog uključivanja djevojaka i mladića u život lokalne zajednice, dodjela javnih prostora udrugama mladih i za mlade, te podržavanje osnivanja centara za mlade, info-centara za mlade i klubova za mlade.

Po navedenoj točki nije bilo rasprave te je predsjednica Odbora dala Prijedlog zaključka kojim se podržava Prijedlog Regionalnog programa djelovanja za mlade Krapinsko-zagorske županije od 2017. do 2020. godine na glasovanje.

Odbor za društvene djelatnosti je jednoglasno (4 glasa „ZA“) donio slijedeći

ZAKLJUČAK

Podržava se Regionalni program djelovanja za mlade Krapinsko-zagorske županije od 2017.-2020. godine.

TOČKA 3.

Izvješće o provedbi Županijske razvojne strategije za 2016. godinu

Tajana Broz, predsjednica Odbora iznosi da je Izvješće primljeno u prilogu poziva te poziva Karolinu Barilar, direktoricu Zagorske razvojne agencije d.o.o. za promicanje regionalnog razvoja za prezentaciju.

Karolina Barilar, direktorica Zagorske razvojne agencije d.o.o. za promicanje regionalnog razvoja iznosi obrazloženje Izvještaja o provedbi Strategije razvoja Krapinsko - zagorske županije za 2016. godinu putem prezentacije koja se prilaže Zapisniku i čini njegov sastavni dio. Istaknula je sljedeće:

- od 2011. godine podnosi se godišnje Izvješće o provedbi Strategije razvoja Krapinsko – zagorske županije, a ove godine podnosi se Izvješće za Strategiju koja više nije na snazi, budući je u rujnu 2016. godine donijeta Strategija razvoja Krapinsko – zagorske županije za razdoblje 2016.-2020. godine,
- temeljem propisanih smjernica o izvještavanju Izvješće sadrži opisni i financijski dio – u tabelarnom prikazu dan je pregled svih provedenih razvojnih mjera i pregled postignutih rezultata po mjerama,
- podaci za Izvješće dostavljeni su od Županijskog partnerskog vijeća, županijskih upravnih odjela, županijskih institucija, jedinica lokalne samouprave i udruga civilnog sektora,
- provedba mjera po područjima definiranih mjera razvoja - obzirom na planirana i utrošena sredstva aktivnosti su provedene u iznosu od 100,75%,
- najviše aktivnosti provedeno je u području društvenih djelatnosti, ali vidljivo je da je planirano više sredstava nego je utrošeno, u sektoru ljudski potencijali utrošeno je više sredstava nego je planirano, dok je manje sredstava od planiranih utrošeno u sektoru gospodarstva i komunalne infrastrukture,
- za 2016. godinu planirano je 681 mil. kuna, a utrošeno je 686 milijuna kuna, 74,69% više sredstava utrošeno je nego u 2015. godini,
- uspoređujući 2015. i 2016. godinu po područjima razvoja ističe da je 2015. godine znatno više uložano u komunalnu infrastrukturu nego u 2016. godini dok, što se tiče društvenih djelatnosti, ulaganja su bila podjednaka,
- mjere namijenjene razvoju turizma -planirana realizacija projektnih aktivnosti u iznosu od 6 mil. kuna, a realizirano je 4,8 mil kuna,
- prema izvorima financiranja, u odnosu na 2015. godinu, raste udio financiranja iz ostalih izvora (86,07%), javnih poduzeća (82,53%), iz Europske unije (76,38%), državnog proračuna

(16,61%) i lokalnog proračuna (3,52%), dok udio sufinanciranja iz županijskog proračuna pada (88,37%),

- u odnosu na 2015. godinu u 2016. godini više je mjera po kojima nije bilo ulaganja, tako po Mjeri 1.1.7. socijalno poduzetništvo nije bilo ulaganja tokom cijelog vremena provođenja Strategije, što ne znači da po toj Mjeri nisu provedeni projekti, ali projekti nisu prijavljeni u bazu projekata jer ih uglavnom provodi civilni sektor i udruge koje nisu obvezne podnositi izvješća, potom Mjera 1.1.8. energetska učinkovitost u gospodarstvu – ZARA je provodila projekte unapređenja energetske učinkovitosti za tvrtke, ali isto tako firme nisu obvezne dostavljati podatke za bazu projekata, potom nemamo projekata za bazu projekata po Mjeri 2.1.7. Agrokolišne mjere te po Mjeri 2.2.4. razvoj tradicionalnih obrta,
- prilikom izrade nove Strategije razvoja Krapinsko – zagorske županije preporuke proizašle iz izvješća dostavljene su Partnerskom vijeću i tematskim radnim skupinama i uzete su u obzir prilikom definiranja ciljeva, prioriteta i mjera.

Predsjednica Odbora **Tajana Broz** zahvalila je Karolini Barilar na prezentaciji i otvorila raspravu. Kako po navedenoj točki dnevnog reda nije bilo rasprave Odbor za društvene djelatnosti je jednoglasno (4 glasa „ZA“) donio slijedeći

Z A K L J U Č A K

Prihvaća se Izvješće o provedbi Županijske razvojne strategije za 2017. godinu.

TOČKA 4.

Prijedlog odluke o osnivanju Povjerenstva za ravnopravnost spolova Krapinsko-zagorske županije

Tajana Broz, predsjednica Odbora iznosi da je Prijedlog zaključka primljen u prilogu poziva. Poziva Martinu Gregurović Šanjug, pročelnicu odjela za zdravstvo za uvodno obrazloženje.

Martina Gregurović Šanjug iznosi da je Županijska skupština u prosincu 2004. godine donijela odluku o osnivanju Županijskog povjerenstva za ravnopravnost spolova. Od tada je Odluka dva puta mijenjana 2008. i 2010. godine, a obje promijenjene odnosile su se na sastav Povjerenstva odnosno na činjenicu da predstavnici kojih organizacija odnosno udruga trebaju činiti Povjerenstvo. Obzirom da je mandat članova Povjerenstva vezan uz mandat vijećnika/vijećnica Županijske skupštine valjalo je pristupiti javnom pozivu za biranje novog saziva Povjerenstva. Kako je dosadašnja Odluka o osnivanju Županijskog povjerenstva za ravnopravnost spolova doživjela dvije izmjene, pristupilo se izradi nove, osuvremenjene odluke kojom se utvrđuju zadaci, sastav i način imenovanja članova i članica Povjerenstva, sukladno važećem zakonskom okviru za ovo područje na državnoj razini.

Predsjednica Odbora Tajana Broz otvorila je raspravu.

Maja Pepelko predlaže promjenu članak 4. stavak 2. koji bi glasio: „Članove/članice Povjerenstva imenuje Županijska skupština na način da Povjerenstvo čine: 3 člana/članice iz reda članova/članica Županijske skupštine, 5 članova /članica iz reda nezavisnih stručnjaka/stručnjakinja iz područja djelokruga Povjerenstva i nevladinih udruga za promicanje i zaštitu ženskih ljudskih prava i 1 član/članica je koordinator/koordinatorica za ravnopravnost spolova iz ureda državne uprave. Predsjednika/predsjednicu bira Povjerenstvo iz svog sustava.

Predsjednica Odbora Tajana Broz podržava Prijedlog.

Kako po navedenoj točki dnevnog reda više nije bilo rasprave predsjednica Odbora za društvene djelatnosti daje Prijedlog zaključka kojim se podržava Prijedlog odluke o osnivanju Povjerenstva za ravnopravnost spolova Krapinsko-zagorske županije na glasovanje s predloženom promjenom članka 4. stavka 2. koja glasi:

„Članove/članice Povjerenstva imenuje Županijska skupština na način da Povjerenstvo čine: 3 člana/članice iz reda članova/članica Županijske skupštine, 5 članova /članica iz reda nezavisnih stručnjaka/stručnjakinja iz područja djelokruga Povjerenstva i nevladinih udruga za promicanje i zaštitu ženskih ljudskih prava i 1 član/članica je koordinator/koordinatorica za ravnopravnost spolova iz ureda državne uprave. Predsjednika/predsjednicu bira Povjerenstvo iz svog sustava.“

Odbor za društvene djelatnosti je jednoglasno (4 glasa „ZA“) donio slijedeći

ZAKLJUČAK

Podržava se Prijedlog odluke o osnivanju Povjerenstva za ravnopravnost spolova Krapinsko-zagorske županije.

TOČKA 5.

Pitanja i prijedlozi

Pitanja ni prijedloga nije bilo te je **predsjednica Odbora za društvene djelatnosti** zahvalila na odazivu i zaključila sjednicu, te pozvala članove/članice Odbora da u petak, 3. studenoga 2017. godine dođu u prostorije Centra za mlade i nezavisnu kulturu u Zabok u 18:00 sati gdje će se obilježiti pet godina rada SOS telefona za žrtve nasilja u Krapinsko-zagorskoj županiji.

Dovršeno u 17:15 sati.

Zapisničarka
Svjetlana Goričan

Svjetlana Goričan

PREDSJEDNICA ODBORA

Tajana Broz

Tajana Broz