

Klasa: 022-04/15-01/05
Urbroj: 2140/1-02-15-2

Z A P I S N I K

s **5. sjednice Gospodarsko – socijalnog vijeća Krapinsko – zagorske županije** održane dana 21. rujna 2016. godine s početkom u 9:00 sati u Krapini, Magistratska ulica 3.

Sjednici su prisustvovali slijedeći članovi/članice: Damir Gorup, predsjednik, Anđelko Ferek – Jambrek, dopredsjednik, Darko Šalković (zamjenik Lea Jakušića), dopredsjednik, Jasna Petek, Martina Gregurović Šanjug, Dinko Prpić (zamjenik Božene Borovčak), Ivan Topolovec, Josip Pelin i Stjepan Ferketin.

Uz članove GSV-a sjednici su prisustvovali: Goran Vukmanić, v.d., predstojnik HZZ PU Krapina, Josip Grilec, predsjednik HGK, Županijske komore Krapina, Janja Kantolić, predstavnik HGK, Županijske komore Krapina, Renata Vranić, tajnica Obrtničke komore Krapinsko – zagorske županije i Ljiljana Malogorski, pročelnica Upravnog odjela za poslove Županijske skupštine.

Damir Gorup, predsjednik GSV-a pozdravio je sve prisutne te je konstatirao da sjednici prisustvuje natpolovična većina članova svakog socijalnog partnera u Gospodarsko – socijalnom vijeću: Županije 3/4, sindikata 3/4 i poslodavaca 3/4 i da isto može donositi pravovaljane akte.

Na prijedlog **Damira Gorupa, predsjednika GSV-a** jednoglasno je utvrđen slijedeći

D N E V N I R E D

- 1) Usvajanje zapisnika s 4. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća održane 6. travnja 2016. godine,
- 2) Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I-VIII. 2016. godine,
- 3) Prijedlog odluke o donošenju Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020. godine,
- 4) Pitanja i prijedlozi.

Usvojivši predloženi dnevni red, Gospodarsko-socijalno vijeće razmatralo je isti kako slijedi:

Točka 1. Usvajanje zapisnika s 4. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća održane 6. travnja 2016.g.

Budući nije bilo primjedbi na zapisnik sa 4. sjednice Gospodarsko – socijalnog vijeća, na prijedlog **predsjednika Vijeća Damira Gorupa** jednoglasno je donijet slijedeći

ZAKLJUČAK kojim se usvaja zapisnik sa 4. sjednice Gospodarsko – socijalnog vijeća održane 6. travnja 2016. godine.

Točka 2. Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I-VIII. 2016.

Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I-VIII. mjesec 2016. godine članovima Vijeća detaljno je analizirao vršitelj dužnosti predstojnika Područnog ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Krapina Goran Vukmanić. Uz prezentaciju, naglasio je između ostalog, slijedeće:

- * od 2014. raste broj osiguranika HZMO (zaposlenih), pada broj nezaposlenih, pada stopa nezaposlenosti koja je 13,2%, dok na razini Republike Hrvatske iznosi 14,7%,
- * broj nezaposlenih osoba na dan 31.8..2016. = 4.932 i u odnosu na isto razdoblje prošle godine 23,2% ili 1.488 osoba manje,
- * prema razini obrazovanja, tradicionalno najviše je nezaposlenih osoba sa završenim trogodišnjim srednjim školama,
- * u odnosu na prethodne godine smanjuje se udio mladih osoba, a povećava udio starijih nezaposlenih osoba (i dalje najviše nezaposlenih dolazi u evidenciju iz radnog odnosa 3/5),
- * oko 2/3 nezaposlenih osoba izlazi iz evidencije zbog zapošljavanja,
- * u posljednje tri godine iz evidencije nezaposlenih zbog zapošljavanja izlazi preko 6.000 osoba,
- * u osam mjeseci 2016.g. broj zaposlenih je manji u odnosu na isto razdoblje prošle godine za 12,9 % (sve je manje raspoložive radne snage a sve je veća potreba za zaposlenicima),

- * udio zasposlenih na temelju radnog odnosa - oko 1/3 novozaposlenih zapošljava se izvan područja KZZ – najviše u Gradu Zagrebu, Zagrebačkoj, Varaždinskoj županiji, ...
- * od 2010.godine povećava se broj traženih radnika (u odnosu na isto razdoblje prošle godine povećanje za 23,6%)
- * najtraženija zanimanja u 2016.g. – velik broj deficitarnih zanimanja i problem zbog nedostatka adekvatne radne snage,
- * smanjuje se broj korisnika novčane naknade i udio korisnika novčane naknade u ukupnom broju nezaposlenih osoba (za razdoblje I.-VIII. o.g. 1.206 korisnika),
- * raste ukupan broj korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja (u razdoblju I.-VIII. o.g. 1.665 korisnika mjera), dok se smanjuje broj novouključenih korisnika tijekom u prvih 8 mjeseci 2016.,
- * smanjen je broj novouključenih korisnika u mjerama Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i Potpora za samozapošljavanje za 60% u odnosu na isto razdoblje prošle godine.

Prezentacija HZZ-e, PU Krapina nalazi u prilogu i čini sastavni dio zapisnika.

Po završetku prezentacije, **predsjednik Vijeća Damir Gorup** otvorio je raspravu.

Na upit **Darka Šalkovića** koliko korisnika mjere nakon stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, ostaje u radnom odnosu, Goran Vukmanić odgovorio je kako otprilike 30% korisnika mjere zasnivaju radni odnos, a detaljniji podaci biti će poznati krajem godine.

Vezano na nezaposlene osobe sa završenim trogodišnjim srednjim školama, na upit **Andelka Fereka-Jambreka** koja su to zanimanja, Goran Vukmanić odgovorio je kako su to zanimanja prodavača i konobara koja su ujedno i deficitarna, vrlo tražena zanimanja (navedene su i nezaposlene osobe drugih zanimanja koje su izrazile želju da rade poslove prodavača i konobara (te poslove ne moraju nužno raditi osobe koje su završile školovanje za prodavača, odnosno konobara).

Josip Pelin smatra kako podaci nisu sporni već je pitanje spremnosti nezaposlenih osoba za rad. Kao i što formalna stručna sprema ne znači da si i osposobljen, istaknuo je g. Pelin.

Iznosi kako u strukturi zaposlenih cca. 40% osoba zapošljava se u prerađivačkoj i građevinskoj industriji i stručno gledano u jednoj proizvodnoj tvrtki zapošljava se nekvalificirana radna snaga jer su zanimanja prodavači, trgovci i slično.. Vidljiv je i prirodni odljev osoba od cca. 5%, pa su podaci zapravo na razini jednakog zapošljavanja.

Vezano na podatke o mjerama aktivne politike zapošljavanja koji su značajno niži, **Jasna Petek** postavila je pitanje da li je to rezultat smanjenog interesa ili neodobravanja zahtjeva. Goran Vukamnić odgovorio je kako je evidentan nešto manji interes u našoj Županiji ali na razini RH interes je isti. Iznosi kako se mjere odobravaju u Središnjem uredu a zbog velikog broja zahtjeva, iste se odobravaju nešto sporije.

Stjepan Ferketin iznosi kako cijelu godinu prijavljuju potrebe Zavodu za zapošljavanje ali nema odgovora. Kao najveći problem ističe kako tvrtka po dobivanju poslova po natječaju u RH ne može dobiti kvalitetnu kvalificiranu radnu snagu. Smatra da se moraju uskladiti potrebe za određenim zanimanjima na relaciji Zavoda za zapošljavanje, Županije i školskog sustava. Vezano za mjere Zavoda za zapošljavanje smatra da su polovične kvalitetne i kao primjer daje prijem osobe na stručno osposobljavanje za potrebe proizvodnje vlakova koju, po prestanku proizvodnje, vraća Zavodi uz gubitak mjere. Naglašava kako se ne smije dozvoliti da škole proizvode kadrove prema stanju unatrag 10 godina (primjer SŠ Bedekovčina). Predlaže povezivanje poslodavaca s polaznicima 7. razreda osnovnih škola (animiranje i stimulacija mladih).

Goran Vukamnić iznosi kako Zavod za zapošljavanje svake godine izrađuje preporuke za obrazovnu upisnu politiku s obzirom na prijave i potrebe poslodavaca. Ističe kako nedostaje zainteresiranosti nezaposlenih osoba koji se putem radionica pokušavaju motivirati. Podržava prijedlog prezentacija zanimanja učenicima već 7. razreda osnovnih škola. Iznosi kako takve aktivnosti Zavodi provodi s Obrtničkom komorom KZZ od 2006. godine.

Jasna Petek iznosi kako su ovi problemi bili tema mnogih sastanaka na nivou Županije. Istaknula je kako Županija poduzima velike napore zajedno sa Obrtničkom komorom KZZ i Hrvatskom gospodarskom komorom, ŽK Krapina na ublažavanju ovog problema koji se cjelovito

može riješiti samo pravom reformom potpunog obrazovnog sustava.

Iznosi kako je problem detektiran i odnosi se na neusklađenost na tržištu rada i zanimanja koja izlaze iz srednjih strukovnih škola, međutim svaka promjena programa u srednjim školama nije jednostavna i o tome odlučuje Ministarstvo obrazovanja, znanosti i sporta. Naglašava kako je nažalost, sustav vrlo nefleksibilan i trom. Isto tako, obilaskom terena uočen je i problem nezinteresiranosti djece/učenika osnovnih i srednjih škola za zanimanja strukovnih škola za čije profesionalno usmjeravanje najveću ulogu imaju roditelji (organizirani zajednički roditeljski sastanci). Podržava prijedlog da motivacijske prezentacije novih zanimanja započnu u 7. razredima osnovnih škola početkom kalendarske godine kako bi se povećala zainteresiranost roditelja i djece.

I **Andelko Ferek – Jambrek** naglasio je kako je hitno potrebno sustav obrazovanja prilagoditi potrebama tržišta rada, odnosno nužna je reorganizacija strukovnih obrazovanja u kojem bi dominantna bila praktična nastava.

Renata Vranić naglasila je kako smo jedina Županija koja se može pohvaliti zajedničkim sudjelovanjem na prezentacijama učenicima i roditeljima osmih razreda osnovnih škola na području Županije.

Kako bi se pridobio što veći broj učenika za upis u obrtnička zanimanja, u suradnji s udruženjima obrtnika, HZZ-PS Krapina, srednjim školama KZZ te uz potporu Županije, OKKZZ od 2006. godine u svim osnovnim školama naše županije održava projekt «*Prezentacija obrtničkih i ostalih srednjoškolskih programa*» za roditelje i učenike 8. razreda istaknula je **Renata Vranić**. Ističe kako obrazovni program ne prati gospodarska kretanja i konkretne potrebe tržišta rada i poslodavaca.

Manjak kvalificirane radne snage puno je širi problem naglasio je **Josip Grilec** čije razloge vidi u demografskoj situaciji (iseljavanje mladih i starenje stanovništva) i neadekvatnom obrazovanju (upitna i mobilnost profesora). Smatra kako mjera stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa nije nikakvo rješenje te kako se mora pronaći način da iseljene mlade i obrazovane ljude vratimo u RH. Nadalje g. Grilec pozdravlja sve aktivnosti na motiviranju učenika 7. i 8. razreda oš za upise u strukove škole, te naglašava potrebu da se paralelno educiraju i roditelji koji i odlučuju o profesionalnoj orijentaciji svoje djece.

Jasna Petek predložila je da se, temeljem današnje diskusije, u slijedećih mjesec dana dogovori sastanak s OKKZZ-e, HZZ PU Krapina, HGK ŽK Krapina, ravnateljima srednjih škola a radi poduzimanja daljnjih aktivnosti.

Dinko Prpić ističe kako je problematika velika i smatra da je potrebno hitno izraditi analizu stvarnih potreba poslodavaca, utvrditi stvarna deficitarna zanimanja, temeljem kojih bi strukovne škole zatražile od resornog Ministarstva otvaranje razrednih odjela i mogućnosti školovanja određenih segmenata koji su stvarno potrebni i sve uz mogućnost ugovornog stipendiranja djece-polaznika.

Jasna Petek odgovorila je g. Prpiću kako se gotovo sve te aktivnosti godinama provode ali nažalost nema interesa za neka zanimanja.

istaknuo je kako je o ovoj temi unatrag 10 godina održano mnogo sastanaka kroz GSV-e i ostala radna tijela.

Po završetku rasprave, **Damir Gorup, predsjednik Vijeća** konstatirao je da GSV-e izražava zadovoljstvo činjenicom da se stopa nezaposlenosti na području Krapinsko-zagorske županije kontinuirano smanjuje već treću godinu, očitim oporavkom gospodarstva uz mjere aktivne politike zapošljavanja koje daju rezultate, kao i manjom stopom nezaposlenosti u KZZ od državnog prosjeka. Kao gorući problem gospodarstva još jednom istaknuo je nerazmjer ponude i potražnje na tržištu rada kao rezultat neusklađenosti školstva sa potrebama gospodarstva. **Damir Gorup** predložio je da se prihvate predložene inicijative.

Točka 3. Prijedlog odluke o donošenju Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020. godine

Karolina Barilar, direktorica Zagorske razvojne agencije d.o.o. Krapinsko – zagorske županije, vezano uz raspravu po prethodnoj točki spomenula je i problem o neobučeni kadrova u

školama, odnosno o nedostaku edukacija za prosvjetne radnike za buduća zanimanja u školama. U nastavku gđa. Barilar, uz prezentaciju obrazložila je Prijedlog odluke o donošenju Strategije razvoja Krapinsko – zagorske županije do 2020. godine. Prezentacija se prilaže zapisniku i čini njegov sastavni dio. Istaknula je slijedeće:

- * usvajanjem predložene Strategije razvoja Krapinsko – zagorske županija dobiva temeljni strateški planski dokument do 2020. godine kojim su definirani ciljevi i prioriteti razvoja za jedinice područne (regionalne) samouprave s posebnim naglaskom na ulogu velikih gradova i gradova sjedišta županija,
- * Strategija je izrađena temeljem smjernica za izradu županijskih strategija, a izrađivana je od strane stručnjaka podijeljenih u tri tematske radne skupine – gospodarstvo, održivi razvoj prostora, okoliša i prirode i ljudski potencijali i unapređenje kvalitete života,
- * prvotno je izrađena analiza stanja čiji su nalazi pretočeni u SWOT analizu iz koje su razvidni razvojni potencijali i razvojne potrebe, a tematske radne skupine razrađivale su razvojnu viziju i ciljeve, potrebe, definirani su prioriteti za ostvarenje ciljeva i mjere za provedbu prioriteta,
- * tijekom izrade Strategije bile su omogućene partnerske konzultacije, pristigli komentari su obrađeni i većina je ugrađena u Strategiju,
- * Strategija se sastoji od: Osnovne analize stanja, SWOT analize, Županijske razvojne vizije, Strateških razvojnih ciljeva, prioriteta i mjera, Provedbenog okvira koji prikazuje financijski okvir, akcijski plan, strateške projekte Krapinsko – zagorske županije, Institucionalni okvir za provedbu Strategije, Kratkog pregleda rezultata provođenja prijašnjih strategija, Identifikacija politike Županije prema posebnim područjima, Opisa temeljnih horizontalnih načela provedbe Strategije i Priloga – Komunikacijske strategije, Izvješća o prethodnom vrednovanju i Studije procjene utjecaja na okoliš,
- * Osnovna analiza stanja je multisektorska i izrađena je na način prikazivanja gdje je bilo moguće trendova stanja i razvoja u usporedbi sa ostalim županijama i Republikom Hrvatskom, a zaključci su prezentirani kroz SWOT analizu,
- * tematske radne skupine izradile su viziju razvoja Županije s naglaskom da je Županija bajka na dlanu u kojoj održivi razvoj počiva na ljudima koji ostvaruju svoje potencijale, idejama koje se njeguju i razvijaju, okolišu koji je temelj zdravlja, uspješnim gospodarstvenicima koji grade konkurentnost regije te tradiciji koja se poštuje,
- * u ciljevima i prioritetima definirana su tri osnovna cilja razvoja: konkurentno gospodarstvo koje sadrži 4 prioriteta i 19 mjera, drugi cilj je razvoj ljudskih potencijala i unapređenje kvalitete života s 5 prioriteta i 22-dvije mjere i treći cilj je održivi razvoj prostora, okoliša i prirode koji sadrži 4 prioriteta razvoja i 15 mjera,
- * politika prema teritorijalnom i urbanom razvoju poseban naglasak dati će se područjima s nižim indeksom razvijenosti – jedinice lokalne samouprave na našem području te naglasak na urbana središta kao pokretačima rasta i razvoja te se na razini Županije izrađuje Strategija urbanog razvoja Grada Krapine i Strategija razvoja urbane aglomeracije Zagreb u koju su uvrštene i jedinice lokalne samouprave koje graniče se Zagrebom na intervenciju Zagorske razvojne agencije,
- * provođenje Strategije pratiti će se po istoj metodologiji kao i do sada – izvješća o provedbi dostavljati će se na godišnjoj razini Ministarstvu regionalnog razvoja i fondova Europske unije, izrađivati će se prema propisanoj metodologiji, a Izvješće prethodno treba biti prihvaćeno od strane tematskih radnih skupina i Županijske skupštine,
- * Financijski okvir je sastavni dio Strategije i izrađen je do 2020. godine i radi se o projekciji trenutnih sredstava proračuna do 2020. godine na razini Županije i jedinica lokalne samouprave, a na razini svake godine izrađivati će se Akcijski plan unutar kojeg će za svaku godinu biti točnije i detaljnije informacije za svaku godinu provedbe projekta,
- * praćenje provedbe Strategije vršiti će se prema stručnoj metodologiji – prikupljati će se projekti u Bazu projekata Krapinsko – zagorske županije i prosljeđivati će se u središnju elektroničku bazu projekata,
- * poglavlje Institucionalnog okvira daje pregled svih uključenih dionika u pripremu, provedbu i praćenje Strategije u koju su uključeni Županijska skupština, Županijska uprava, ravnatelj/ice, direktori/ice županijskih institucija, tematske radne skupine, Partnersko vijeće, Zagorska razvojna agencija kao regionalni koordinator Krapinsko – zagorske županije, Agencija za

regionalni razvoj Republike Hrvatske, Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije,

- * na razini Krapinsko – zagorske županije definirano je 9 strateških projekata na način da imamo saznanja da za njih postoji zatvorena financijska konstrukcija, da za njih postoji mogućnost prijave i realizacije do 2020. godine, da imaju izrađenu tehničku dokumentaciju i da su u visokoj fazi pripreme ili provedbe,
- * Strateški projekti su: Poslovno-tehnološki inkubator Krapinsko – zagorske županije, Regionalni centar izvrsnosti za turizam i ugostiteljstvo, Rekonstrukcija i nadogradnja postojeće zgrade Srednje škole Bedekovčina i izgradnja poligona za nastavu poljoprivrednih usmjerenja, Vatrogasno vježbalište u Stubičkoj Slatini, Izgradnja državnih cesta na području Krapinsko – zagorske županije – brza cesta Popovec – Marija Bistrica- Zlatar Bistrica – Zabok (Mokrice) sa spojem na Breznički Hum te spojna cesta Zabok – Krapina, Projekt Masterplan javne rasvjete NEWLIGHT u koji su uključene sve jedinice lokalne samouprave, projekt IPZP-a, Projekt Energetski centar Bračak koji je pred završetkom te projekt aglomeracije – prikupljanje, odvodnja i pročišćavanje otpadnih voda na području Krapinsko – zagorske županije,
- * izrađen je Komunikacijski plan i sastavni je dio Strategije iz razloga osvještavanje uvida u Strategiju prilikom pripreme projekata od strane jedinica lokalne samouprave, a izrađena je prema zakonskoj obvezi i Studija procjena utjecaja na okoliš.

Prezentacija ZARA-e nalazi u prilogu i čini sastavni dio zapisnika.

Po završetku prezentacije, **predsjednik Vijeća Damir Gorup** otvorio je raspravu.

Jasna Petek istaknula je važnost dokumenta za Krapinsko-zagorsku županiju.

Dinko Prpić izrazio je žaljenje što ovim dokumentom nije obuhvaćena i infrastruktura osnovnih škola.

Andelko Ferek-Jambreč napomenuo je kako je ŽRS dokument koji se može mijenjati kako se mijenjaju i prioriteta.

Na upit **Josipa Pelina** o broju prijavljenih gospodarskih projekata u Bazu projekata, Karolina Barilar odgovorila je kako je na zadnjem pozivu prijavljeno ukupno 47 projekata od kojih niti jedan nije iz gospodarske djelatnosti iz razloga što nije definirana obveza prijavljivanja gospodarskih projekata u Bazu.

Josip Grilec dao je primjer Strategije razvoja RH u kojoj plastičarska industrija nije prepoznata a koja je prošle godine zabilježila rast za 23% u odnosu na 2008. Ističe kako Strategija mora dati smjernice daljnjeg razvoja svih djelatnosti Županije, na temelju kojih je potrebno izvršiti i korekciju školstva. Smatra kako dokument mora biti lako promjenjiv i dopunjiv.

Karilina Barilar iznosi kako su prioriteta rađeni na način da pokrivaju sva područja za koje postoji dostupno financiranje, od poljoprivrednih područja do velikih investicija. Detaljniji sektorski razvoj potrebno je definirati sektorskom studijom koja će definirati sektore koje želimo razvijati na nivou Županije.

Damir Gorup, predsjednik Vijeća istaknuo je kako je ovaj materijal rađen kompetentno uz sve poznate metode i uz uključivanje svih potrebnih institucija, radnih tijela i struka.

Nakon rasprave, članovi i članice GSV-a na prijedlog predsjednika Vijeća jednoglasno su donijeli zaključak o privaćanju Prijedloga odluke o donošenju Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020. godine

Točka 3. Pitanja i prijedlozi

Kako nije bilo pitanja **Damir Gorup, predsjednik GSV-a** zahvalio je nazočnima na odazivu i zaključio sjednicu u 10,30 h.

Zapisnik vodila:
Almica Horvat

PREDSJEDNIK VIJEĆA
Damir Gorup