



**REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA**

Gospodarsko-socijalno vijeće

KLASA: 022-04/16-01/05

URBROJ: 2140/1-02-16-1

Krapina, 14. rujna 2016.

Na temelju članka 5. Poslovnika o radu Gospodarsko-socijalnog vijeća u Krapinsko-zagorskoj županiji („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“, broj 6/15), sazivam **5. sjednicu Gospodarsko-socijalnog vijeća** u Krapinsko-zagorskoj županiji za dan

21. rujna 2016. godine (srijeda) s početkom u 9:00 sati

Sjednica će se održati u sjedištu Krapinsko-zagorske županije u Krapini, Magistratska ulica 1 (prostorija za sastanke u potkrovlju zgrade).

Za sjednicu predlažem slijedeći

DNEVNI RED

1. Usvajanje zapisnika s 4. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća održane 6. travnja 2016. godine,
2. Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I-VIII. 2016. godine,
3. Prijedlog odluke o donošenju Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020. godine,
4. Pitanja i prijedlozi.

NAPOMENA: *Cjeloviti tekst Strategije razvoja Krapinsko – zagorske županije do 2020. godine dostupan je na web stranici Krapinsko – zagorske županije i može se preuzeti na http://www.kzz.hr/strategija_razvoja_kzz-2016-20202016.*

Molim članice/članove Gospodarsko-socijalnog vijeća za potvrdu dolaska na sjednicu na broj telefona 329-251/252.

PREDSJEDNIK VIJEĆA

Damir Gorup, v.r.

Za točnost otpavka

PROČELNICA

Ljiljana Malogorski

O tom obavijest:

- Župan Željko Kolar,
- Ministarstvo rada i mirovinskog sustava,
Služba za socijalno partnerstvo,
Zagreb, Ulica grada Vukovara 78,
- Hrvatska udruga poslodavaca,
Zagreb, Radnička cesta 52/1 kat.

Dostaviti:

1. Damir Gorup (damir.gorup@vetropack.hr), predsjednik
2. Anđelko Ferek-Jambrek, dopredsjednik,
3. Darko Šalković (darko.salkovic@vetropack.hr), dopredsjednik,
4. Jasna Petek, ovdje,
5. Martina Gregurović Šanjug, ovdje,
6. Sanja Mihovilić, ovdje,
7. Božena Borovčak (bozenaborovcak@net.hr),
Dinko Prpić (dinko.prpic@skole.hr), zamjenik
8. Ivan Topolovec (ivan.topolovec@posta.hr),
9. Leo Jakušić, (ured.krapina@sssh.hr),
10. Denis Despenić (denis.despenc@crosig.hr),
11. Ivana Kolar (ivana.kolar@terme-tuhelj.hr),
12. Josip Pelin (josip.pelin@kotka.hr),
13. Stjepan Ferketin (stjepan@metalac-pnt.hr),

14. Zagorska razvojna agencija d.o.o., n/p direktorice Karoline Barilar,
Krapina, Frana Galovića 1B,
15. HZZ Područni ured Krapina, K.Š.Đalskog 4,
n/p v.d. predstojnika Gorana Vukmanića,
16. Obrtnička komora Krapinsko-zagorske županije,
n/p predsjednika Davora Pleška,
Krapina, Magistratska 2, (ok.krapina@hok.hr),
17. Hrvatska gospodarska komora, Županijska komora Krapina,
n/p predsjednika Josipa Grileca, Krapina, Trg Lj. Gaja 5,
(hgkkr@hgk.hr),

18. Damir Galoić,
19. Karlo Frljužec,
20. Pismohrana.

Klasa: 022-04/15-01/
Urbroj: 2140/1-02-15-2

ZAPISNIK

s 4. sjednice **Gospodarsko – socijalnog vijeća Krapinsko – zagorske županije** održane dana 6. travnja 2016. godine s početkom u 9:00 sati u Krapini, Magistratska ulica 3.

Sjednici su prisustvovali slijedeći članovi/članice: Anđelko Ferek – Jambrek, Damir Gorup (dopredsjednik), Darko Šalković (zamjenik Lea Jakušića, dopredsjednik), Jasna Petek, Martina Gregurović Šanjug, Dinko Prpić (zamjenik Božene Borovčak), Ivan Topolovec, Josip Pelin i Stjepan Ferketin.

Uz članove GSV-a sjednici su prisustvovali: Mirjana Jurman, predstojnica HZZ PU Krapina, Josip Grilec, predsjednik HGK, Županijske komore Krapina, Renata Vranić, tajnica Obrtničke komore krapinsko – zagorske županije i Ljiljana Malogorski, pročelnica Upravnog odjela za poslove Županijske skupštine.

Anđelko Ferek-Jambrek, predsjednik GSV-a pozdravio je sve prisutne te je konstatirao da sjednici prisustvuje natpolovična većina članova svakog socijalnog partnera u Gospodarsko – socijalnom vijeću: Županije 3/4, sindikata 3/4 i poslodavaca 3/4 i da isto može donositi pravovaljane akte. Na prijedlog Anđelka Fereka-Jambreka, predsjednika GSV-a jednoglasno je utvrđen slijedeći

DNEVNI RED

- 1) *Usvajanje zapisnika s 3. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća održane 9. prosinca 2015. godine,*
- 2) *Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji s osvrtom na Mjere aktivne politike zapošljavanja i aktivnosti profesionalnog usmjeravanja,*
- 3) *Informacija o održavanju 9. Sajma poslova i obilježavanju Europskog tjedna poslodavaca,*
- 4) *Prijedlog programa rada Gospodarsko-socijalnog vijeća za 2016. godinu,*
- 5) *Imenovanje predsjednika Gospodarsko-socijalnog vijeća,*
- 6) *Imenovanje potpredsjednika Gospodarsko-socijalnog vijeća,*
- 7) *Pitanja i prijedlozi.*

Usvojivši predloženi dnevni red, Gospodarsko-socijalno vijeće razmatralo je isti kako slijedi:

Točka 1. Usvajanje zapisnika s 3. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća održane 9. prosinca 2015.g.

Budući nije bilo primjedbi na zapisnik sa 3. sjednice Gospodarsko – socijalnog vijeća, na prijedlog predsjednika Vijeća Anđelka Fereka-Jambreka jednoglasno je donijet slijedeći

ZAKLJUČAK kojim se usvaja zapisnik sa 3. sjednice Gospodarsko – socijalnog vijeća održane 9. prosinca 2015. godine.

Točka 2. i 3. Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji s osvrtom na Mjere aktivne politike zapošljavanja i aktivnosti profesionalnog usmjeravanja
Informacija o održavanju 9. Sajma poslova i obilježavanju Europskog tjedna poslodavaca

O kretanju na tržištu rada u Županiji u razdoblju I-II mjeseca o.g. govorila je uz prezentaciju Mirjana Jurman, predstojnica HZZ PU Krapina, u kojoj je između ostalog naglasila slijedeće:

- * od 2014. raste broj osiguranika HZMO (zaposlenih), pada broj nezaposlenih, pada stopa nezaposlenosti koja je 14,9%, dok na razini Republike Hrvatske iznosi 17,2%,
- * broj nezaposlenih osoba na dan 29.II.2016. = 6.075 (-18,6% ili 1.392 osobe manje u odnosu na 28.II.2015.),
- * u odnosu na prethodne godine smanjuje se udio mladih osoba, a povećava udio starijih nezaposlenih osoba (i dalje najviše nezaposlenih dolazi u evidenciju iz radnog odnosa),

- * oko 2/3 nezaposlenih osoba izlazi iz evidencije zbog zapošljavanja, a 1/4 radi nepoštivanja zakonskih odredbi,
- * u posljednje tri godine iz evidencije nezaposlenih zbog zapošljavanja izlazi preko 6.000 osoba, kontinuirano raste broj traženih radnika, koji je u prva dva mjeseca ove godine za 22,7% veći od istog razdoblja 2015. godine,
- * oko 1/3 novozaposlenih zapošljava se izvan područja KZZ – najviše u Gradu Zagrebu, Zagrebačkoj, Varaždinskoj županiji, ...
- * smanjuje se broj korisnika novčane naknade i udio korisnika novčane naknade u ukupnom broju nezaposlenih osoba.

U nastavku **Mirjana Jurman** dala je i kratku informaciju o 9. Sajmu poslova u Krapinsko-zagorskoj županiji koji će se održati 12. travnja 2016. godine u Sportskoj dvorani Srednje škole Krapina pod pokroviteljstvom Krapinsko-zagorske županije i Grada Krapine, i u bitnome istaknula:

- * Sajmovima poslova Hrvatski zavod za zapošljavanje potiče izravan kontakt između poslodavaca i potencijalnih radnika, potiče na aktivnost u traženju posla, omogućava partnerstvo svih dionika na tržištu rada, obavještava o mogućnostima obrazovanja, volontiranja, stipendiranja i cjeloživotnog učenja te naglašava važnost znanja i vještina potrebnih na tržištu rada,
- * u okviru Sajmova poslova organizirat će se okrugli stolovi, radionice, forumi, tribine i prezentacije na kojima će sudjelovati predstavnici Zavoda, poslodavci i posjetitelji,
- * kao dio aktivnosti Sajma organizira se i Dan profesionalnog usmjeravanja, i to kako bi se učenicima završnih razreda srednjih škola približio svijet rada te bi im se pružila prilika dogovaranja prvog zaposlenja, a učenicima osnovnih škola pomoglo bi se pri odabiru daljnjeg školovanja,
- * isto tako Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Krapina obilježit će Europski dan poslodavaca na Sajmu poslova; u središtu pozornosti Europskog dana poslodavaca bit će aktivacija i integracija dugotrajno nezaposlenih i osoba iznad 50 godina starosti,
- * cilj događanja u sklopu Europskog dana poslodavaca jest informiranje poslodavaca o našim uslugama, ali i mogućnostima koje mogu proizaći za nezaposlene osobe u suradnji.

Prezentacije HZZ nalaze u prilogu i čine sastavni dio zapisnika.

Nakon prezentacija, **predsjednik Vijeća Anđelko Ferek-Jambrek** izrazio je zadovoljstvo iskazanim podacima, kao što su evidentni rast osiguranika i velik postotak zapošljavanja na području Županije, te otvorio raspravu.

Na upit **predsjednika Vijeća** da li se na Zavodu evidentira zapošljavanje na OPG-ima, **Mirjana Jurman** odgovorila je kako nositelji OPG-a ne mogu biti evidentirani na Zavodu, odnosno vidljiv je podatak u djelatnosti poljoprivrede. Nadalje, predsjednik Vijeća predložio je da članovi/ice podrže ponovno kontaktiranje Ministarstva poduzetništva i obrta, a vezano na dopis kojim je Županija u 10. mjesecu prošle godine zatražila povećanje kreditnog potencijala po programu *Kreditom do konkurentnosti*.

Na upit **Josipa Pelina** o realiziranim radnim dozvolama na području Županije, **Mirjana Jurman** odgovorila je kako radne dozvole nisu realizirane (predan prijedlog za uvoz vozača motornih vozila sa prikolicama i vozače autobusa - preporuke na nivou RH nisu donijete).

Josip Pelin spomenuo je, po njemu, dva interesanta podatka, pad nezaposlenih kao pozitivan pokazatelj i pad udjela nezaposlenih bez osnovne škole i s osnovnom školom. Kao velik problem u proizvodnom sektoru, a zbog prirodne fluktuacije radne snage, ističe već sada evidentan nedostatak kvalitetnih kadrova i radne snage. Ističe potrebu stvaranja pozitivnog okruženja i motiviranosti za prekvalifikacije a radi bolje zapošljivosti.

Mirjana Jurman kao jedan od većih problema ističe podatak o evidentiranih 100 osoba do 30 godina s osnovnom školom a koji nisu spremni na zapošljavanje, zbog čega Zavod ima povećan broj brisanja iz evidencija. Ističe velik angažman Zavoda na organizaciji radionica, motivacijskih razgovora, međutim bez većih rezultata. Kao drugi problem, predstojnica Zavoda navodi rad kvalificiranih osoba „na crno“ koji nisu zainteresirani za radni odnos. Naglašava nužnost suradnje i sa poslodavcima i komorama vezano za potrebe na tržištu rada kao i animaciju za prekvalifikacije za deficitarna zanimanja.

I **Jasna Petek** istaknula je kako je problem prepoznat i detektiran od Županije, i u tom je smislu Županija prije mjesec dana organizirala sastanak s predstavnicima komora, Zavoda i ravnateljima srednjih škola na temu iznalaženja načina motiviranja polaznika 7. i 8. razreda u odabiru proizvodnih deficitarnih zanimanja za koje općenito izostaje zainteresiranost u cijeloj RH. Iznosi kako su za prošlu školsku godinu dogovorene prve mjere u smislu upisa polovičnih odjeljena po 8 učenika/učenica u srednje škole za zanimanja tesar, stolar, vozač, šivač i druge, sukladno važećim propisima i mogućnostima škola. Međutim, zbog izostalog interesa poduzete su pojačane zajedničke aktivnosti u smislu prezentacija u školama, kao i stipendiranjem deficitarnih zanimanja u suradnji s jls. Ističe i pripremu dopisa za resorno Ministarstvo a vezano za potrebu izmjena zakonskih propisa a koja nisu u ingerenciji županija.

Josip Grilec spomenuo je prošlogodišnji problem u nedostatku građevinskih radnika na području Županije, te naglašava općenit nedostatak muške radne snage (ili svi rade ili ne žele raditi) kao i alarmantan pad broja učeničke populacije na kraju osnovnoškolskog obrazovanja s 1700 na 1200 djece i veliku vjerovatnost da kroz 5 godina nećemo imati radno sposobne populacije. Isto tako, naglasio je i kao problem poslodavaca izdvajanje sredstava za podmirenje troškova prijevoza radnika, te predlaže da se s jedinicama lokalne samouprave izvidi mogućnost sufinanciranja prijevoza radne snage s područja jls do poslodavca. Nadalje, g. Grilec ukazao je i na slučajeve kada radnici primaju minimalnu neto plaću preko računa, a ostatak do tzv. „pune neto plaće“ dobivaju na ruke, tj. na crno i koji se, obzirom na evidentiran nizak prihod, susreću s problemima i više ne pristaju na takve uvjete. Smatra da se sustav školovanja mora promjeniti i prilagoditi tržištu rada. Nažalost, ističe nadalje kako Županija ima više umirovljenika nego zaposlenih.

Damir Gorup smatra da je stopa nezaposlenosti od 14,9% u Županiji još uvijek velik broj nezaposlenih osoba, bez obzira na pokazatelje o padu nezaposlenosti unatrag 3 godine. Naglašava da je hrvatsko društvo demografski staro i da se već dugo biološki ne obnavlja, te će se, nastavljanjem sadašnjih demografskih trendova, dogoditi još dinamičniji pad ukupnog broja stanovnika i porast udjela stanovništva starijeg od 65 godina.

O neusklađenosti obrazovnoga sustava i potreba na tržištu rada govorio je i **predsjednik Vijeća Ferek-Jambreč** koji je zaključio kako RH zasad nema konzistentan sustav informacija o obrazovnim i kvalifikacijskim potrebama na tržištu rada, te je ukazao je na potrebu hitnih promjena u obrazovnom sustavu u smislu usklađenja potreba gospodarstva, odnosno tržišta rada i obrazovnog sustava o čemu je raspravljano na nekoliko zadnjih sjednica GSV-a.

Kao djelatnik Osnovne škole, **Dinko Prpić** iznio je kako se djeca upisuju u srednje škole nažalost, po pomodarstvu roditelja. Ističe kako deficitarna zanimanja upisuju uglavnom učenici koji su osnovnu školu završili s lošijim ocjenama i kao takav, problem je evidentan u cijeloj RH. Nadalje, iznosi kako u srednjim školama učenike uporno školujemo za ona zvanja koja nam više nisu, u tolikoj mjeri potrebna. Smatra da bi se na nacionalnoj razini trebala donijeti odluka u kojem se smjeru želimo proizvodno razvijati. Podržava mjere stipendiranja, sufinanciranja i dr. koje mogu polučiti određene rezultate ali se mora krenuti sa što ranijim osvještavanjem i edukacijom, više roditelja nego učenika.

Renata Vranić naglasila je kako smo jedina Županija koja se može pohvaliti zajedničkim sudjelovanjem na prezentacijama učenicima i roditeljima osmih razreda osnovnih škola na području Županije zadnjih 9 godina (od slijedeće godine obuhvatiti će se i učenici 7. razreda). Istaknula je dobru suradnju svih subjekata, kao i suport Županije i Zavoda za zapošljavanje u prepoznavanju gospodarskih i obrtničkih potreba. Uz dobru koordinaciju s poslodavcima, smatra da će ove mjere donijeti rezultete.

Točka 4. Prijedlog programa rada Gospodarsko-socijalnog vijeća za 2016. godinu

Kako po predmenoj točki nije bilo rasprave, uz napomenu kako je Prijedlog programa rada Gospodarsko-socijalno vijeća za 2016. g. priložen u materijalima za sjednicu, na

prijedlog predsjednika GSV-a, jednoglasno je donijet slijedeći

PROGRAM RADA Gospodarsko – socijalnoj vijeća za 2016. godinu, teksta u prilogu.

**Točka 5. i 6. Imenovanje predsjednika Gospodarsko-socijalnog vijeća
Imenovanje potpredsjednika Gospodarsko-socijalnog vijeća**

Obzirom na protek jednogodišnjeg mandata predsjednika i dopredsjednika, predsjednik GSV-a **Anđelko Ferek-Jambrek** zatražio je prijedlog za imenovanje predsjednika za slijedeće jednogodišnje razdoblje iz reda predstavnika udruge poslodavaca.

Iz reda predstavnika udruge poslodavaca predlaže se da se za predsjednika Vijeća izabere **DAMIR GORUP**.

Kako nije bilo rasprave, članovi Gospodarsko socijalno vijeća jednoglasno su, na prijedlog predstavnika poslodavaca, donijeli

ODLUKU o imenovanju predsjednika Gospodarsko-socijalnog vijeća, kojom se DAMIR GORUP, predstavnik Hrvatske udruge poslodavaca imenuje za predsjednika Gospodarsko – socijalnog vijeća u Krapinsko – zagorskoj županiji na vrijeme od godine dana.

Anđelko Ferek-Jambrek zahvalio je nazočnima na dosadašnjoj suradnji i čestitao predsjedniku GSV-a Damiru Gorupu na izboru.

Damir Gorup, predsjednik GSV-a zahvalio je nazočnima na ukazanom povjerenju.

Nazočni članovi Vijeća jednoglasno su prihvatili prijedlog da se iz reda predstavnika sindikata za dopredsjednika Vijeća izabere **DARKO ŠALKOVIĆ**, a iz reda predstavnika Županije **ANĐELKO FERREK-JAMBREK**, na vrijeme od godine dana.

Točka 7. Pitanja i prijedlozi

Ljiljana Malogorski podsjetila je nazočne na inicijativu Zavoda za unapređivanje zaštite na radu i preporuku Nacionalnog GSV-a za osnivanje povjerenstva za unapređenje zaštite na radu pri Županijskom GSV-u, koji je članovima upućen elektroničkom poštom početkom prosinca 2015. godine. Pojedina povjerenstva zaštite na radu za sada su osnovana po sporazumu granskih sindikata i HUP-a po pojedinim područjima (prehrambeni sektor, sektor ugostiteljstva i turizma). Članovi/članice GSV-a mišljenja su da za sada nema potrebe osnivanja povjerenstva pri GSV-u.

Isto tako **gđa. Malogorski** upozнала je nazočne o mogućnostima predlaganja kandidata za miritelje u kolektivnim radnim sporovima po javnom pozivu objavljenom na stranicama Ministarstva rada i mirovinskog sustava.

Kako nije bilo pitanja **Anđelko Ferek-Jambrek** zahvalio je nazočnima na odazivu i zaključio sjednicu u 10,30 h.

Zapisnik vodila:
Almica Horvat



PREDsjedNIK VIJEĆA
Anđelko Ferek - Jambrek



Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina



Izvješće HZZ Područnog ureda Krapina

Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj
županiji u razdoblju I.-VIII. 2016. g.

Rujan 2016.

SADRŽAJ

I.	AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI	2
II.	NEZAPOSLENOST	3
III.	ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI	5
IV.	PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA	7
V.	MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI ...	8
VI.	AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA	9

I. AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na dan 31.8.2016. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji evidentirano je 40.689 aktivnih stanovnika, od čega se 35.757 odnosi na osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, a 4.932 na nezaposlene osobe. Aktivno stanovništvo smanjilo se za 2,0% u odnosu na kolovoz 2015. godine. Broj osiguranika mirovinskog osiguranja povećan je za 1,9% (674 osobe), a broj nezaposlenih smanjen je za 23,2% (1.488 osoba) u odnosu na kolovoz prethodne godine.

Ako promatramo osiguranike HZMO na dan 31.8. 2016./2015. godine prema županijama, najveći rast broja osiguranika HZMO zabilježen je u Zagrebačkoj županiji za 2.765 osoba (+3,9%), Osječko-baranjskoj županiji za 2.898 osoba (+3,5%) te Dubrovačko-neretvanskoj županiji za 1.519 osoba (+3,3%). Na razini RH došlo je do povećanja broja osiguranika HZMO za 26.427 osoba (+1,8%). U isto vrijeme, pad broja osiguranika HZMO zabilježen je u Virovitičko-podravskoj (-1,3%), Bjelovarsko-bilogorskoj (-0,5%) i Sisačko-moslavačkoj županiji (za 0,4%).

	31.8.2015.	31.8.2016.	Razlika	Stopa rasta (%)
Aktivno stanovništvo (osiguranici + nezaposleni)	41.503	40.689	-814	-2,0
Osiguranici mirovinskog osiguranja – ukupno	35.083	35.757	674	1,9
Radnici kod pravnih osoba	28.029	28.681	652	2,3
Radnici kod fizičkih osoba	4.472	4.574	102	2,3
Obrtnici	1.990	1.935	-55	-2,8
Poljoprivrednici	319	287	-32	-10,0
Samostalne profesionalne djelatnosti	273	280	7	2,6
Osiguranici zaposleni kod međ. org. u inozemstvu ...	0	0	0	-
Nezaposleni	6.420	4.932	-1.488	-23,2
Stopa nezaposlenosti – Krapinsko-zagorska županija	15,5	12,1	-3,4	-
Stopa nezaposlenosti – RH	14,9	12,5	-2,4	-

Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, izračun HZZ PU Krapina

Vezano uz fluktuaciju aktivnih zaposlenika prema osnovama osiguranja, krajem kolovoza 2016. godine prisutan je rast broja zaposlenih kod pravnih osoba za 2,3%, dok broj zaposlenih kod fizičkih osoba bilježi identičan rast za 2,3% u odnosu na kraj kolovoza 2015. godine. Istodobno, zabilježen je pad broja registriranih obrtnika za 2,8%, kod poljoprivrednika došlo je do smanjenja za 10,0%, a broj osiguranika u samostalnim profesionalnim djelatnostima povećan je za 2,6%.

Stopa nezaposlenosti krajem kolovoza 2016. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji iznosila je 12,1%, što je smanjenje stope za 3,4 postotnih bodova u odnosu na stanje krajem kolovoza 2015. godine. U odnosu na stopu nezaposlenosti krajem kolovoza 2016. godine na razini RH razlika iznosi -0,4 postotnih bodova. Najmanje stope nezaposlenosti krajem kolovoza 2016. godine u RH su u Istarskoj županiji (3,7%), Gradu Zagrebu (6,7%) i Varaždinskoj županiji (8,2%), a najveće stope nezaposlenosti su u Sisačko-moslavačkoj (28,2%), Virovitičko-podravskoj (28,2%) i Vukovarsko-srijemskoj županiji (24,4%).

Napomena: u broj osiguranika mirovinskog osiguranja nisu uključene osobe koje same plaćaju produženo osiguranje.

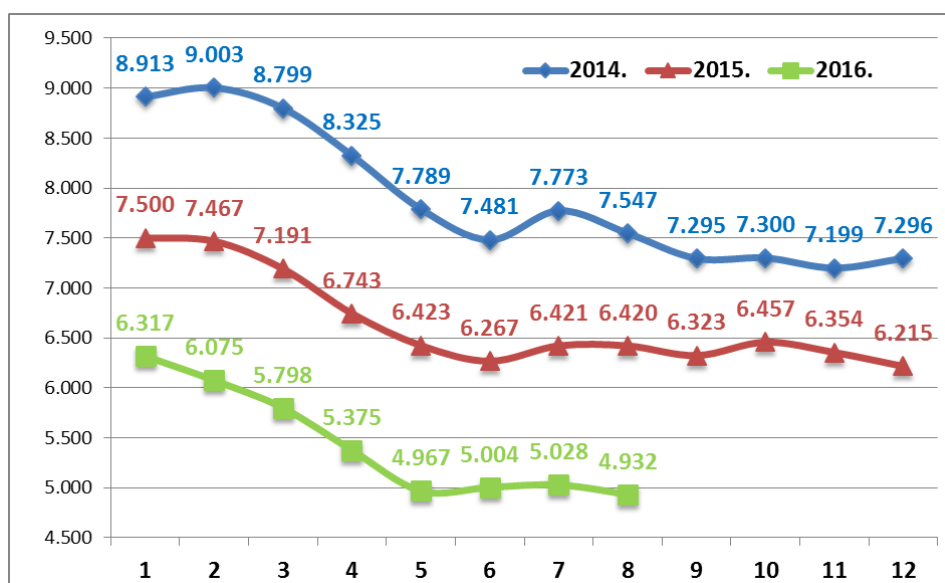
II. NEZAPOSLENOST

U razdoblju I.-VIII. 2016. godine na državnoj razini prosječno je evidentirano 249.490 nezaposlenih osoba, što je za 14,2% manje nego u istom razdoblju 2015. godine.



Županija	Stopa rasta (%)
Varaždinska županija	-22,2
Koprivničko-križevačka	-21,3
Krapinsko-zagorska	-20,1
Zagrebačka	-19,1
Bjelovarsko-bilogorska	-17,6
Karlovačka županija	-15,9
Vukovarsko-srijemska	-15,8
Međimurska županija	-15,8
Brodsko-posavska	-15,8
Požeško-slavonska	-15,6
Istarska županija	-15,3
Grad Zagreb	-15,0
Primorsko-goranska	-14,6
RH	-14,2
Zadarska županija	-13,1
Osječko-baranjska	-12,1
Dubrovačko-neretvanska	-12,1
Sisačko-moslavačka	-11,5
Splitsko-dalmatinska	-10,8
Virovitičko-podravska	-10,0
Šibensko-kninska	-6,3
Ličko-senjska	-5,7

U Krapinsko-zagorskoj županiji u proteklih osam mjeseci 2016. godine prosječno je evidentirano 5.437 nezaposlenih osoba, što je za 20,1% ili 1.367 osoba manje nego u razdoblju I.-VIII. 2015. godine. U navedenom razdoblju u svim županijama je smanjena nezaposlenost, a Krapinsko-zagorska županija je iza Varaždinske i Koprivničko-križevačke županije na 3. mjestu među županijama koje su zabilježile najveći pad registrirane nezaposlenosti.



U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Krapina krajem kolovoza 2016. godine evidentirane su 4.932 nezaposlene osobe, što ukazuje na smanjenje nezaposlenosti za 1,9% ili 96 osoba u odnosu na stanje krajem prethodnog mjeseca, te istodobno na smanjenje za 23,2% ili 1.488 osoba u odnosu na kraj kolovoza 2015. godine.

Od ukupnog broja nezaposlenih u kolovozu 2016. bilo je 2.738 nezaposlenih žena (55,5%) i 2.194 muškaraca (44,5%).

Broj nezaposlenih žena smanjen je za 16,8% a muškaraca za 29,9% u odnosu na kolovoz 2015. godine. Udio nezaposlenih žena u promatranom razdoblju je povećan, a muškaraca smanjen za 4,2 postotna boda.

Promatrano prema ispostavama, najveći apsolutni broj registriranih nezaposlenih osoba krajem kolovoza 2016. bio je na području ispostave Zabok (1.225 ili 24,8% od ukupnog broja u PU Krapina), ispostavi Krapina (1.155 ili 23,4%) te u ispostavi Donja Stubica (1.071 ili 21,7%). Najmanje je nezaposlenih u ispostavi Pregrada (425 ili 8,6%), ispostavi Klanjec (477 ili 9,7%) te ispostavi Zlatar (579 ili 11,8%).

U usporedbi s istim mjesecom 2015. godine, evidentirana je nezaposlenost smanjena u svim ispostavama i to najviše u ispostavi Pregrada (za 28,9%), ispostavi Donja Stubica (za 26,1%), te u ispostavi Klanjec (za 25,7%).

Osobe sa završenom srednjom školom za trogodišnja zanimanja, KV i VKV zanimanja najbrojnije su na evidenciji Zavoda (1.597 ili 32,4%), zatim slijede osobe sa završenom četverogodišnjom srednjom školom (1.260 ili 25,5%) i osobe sa završenom osnovnom školom (1.067 ili 21,6%). Najmanje je nezaposlenih osoba sa završenom gimnazijom (96 ili 2,0%), osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (290 ili 5,9%), osoba bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom (303 ili 6,1%), te osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (319 ili 6,5%).

U izvještajnom mjesecu nezaposlenost je, u odnosu na isti mjesec prethodne godine, smanjena u svim obrazovnim skupinama: najviše u skupini osoba sa završenom gimnazijom (za 33,3%) i u skupini osoba sa završenom srednjom školom za trogodišnja zanimanja, KV i VKV zanimanja (za 27,9%), a najmanje u skupini osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (za 13,9%).

Krajem kolovoza 2016. godine evidentirano je 1.037 nezaposlenih osoba od 15 do 24 godina (21,0%), 1.026 (20,8%) od 25 do 34 godine, 699 (14,2%) od 35 do 44 godina, 1.049 (21,3%) od 45 do 54 godine i 1.121 (22,7%) osoba u dobi od 55 i više godina.

U usporedbi s istim mjesecom prethodne godine nezaposlenost je smanjena u svim dobnim skupinama, najviše u dobnoj skupini od 34 do 44 godina (smanjenje za 28,2%), a najmanje u dobnoj skupini od 55 i više godina (17,6%).

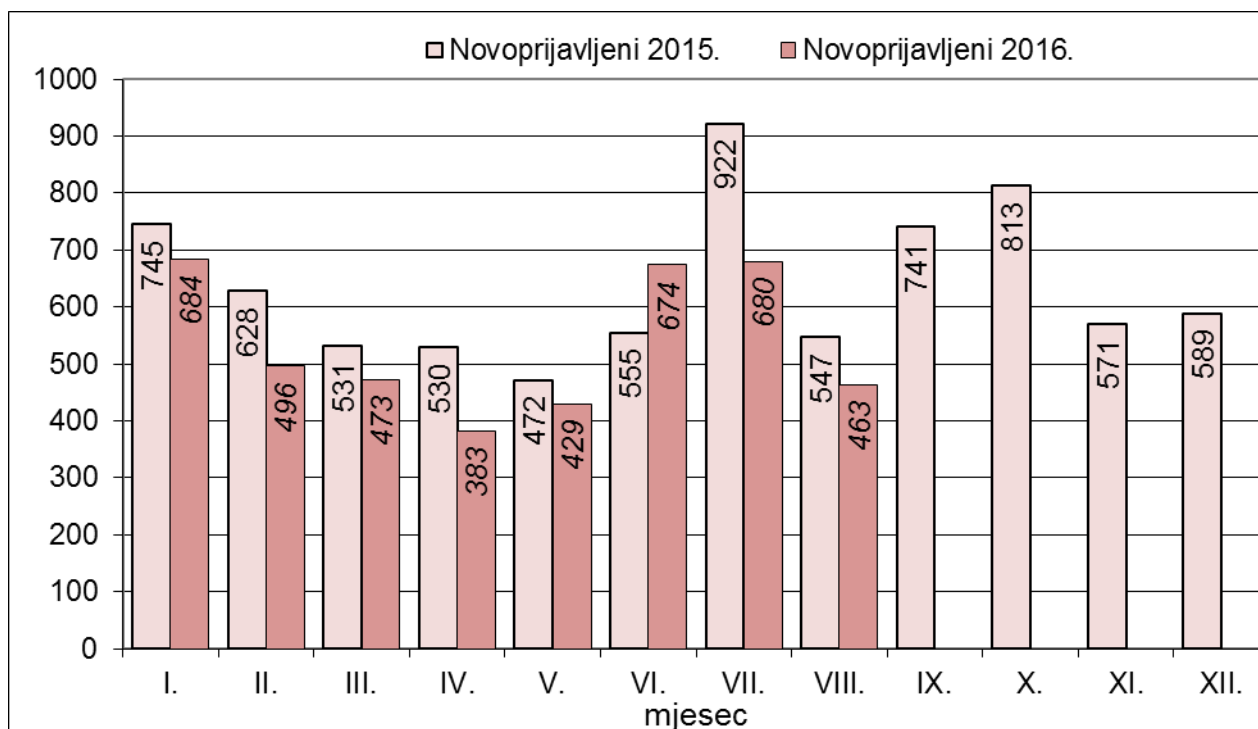
III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI

U razdoblju siječanj-kolovoz 2016. godine ukupni ulasci u nezaposlenost bili su manji od izlazaka iz nezaposlenosti, što je u konačnici rezultiralo smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba.

Ulasci u evidenciju nezaposlenih

U razdoblju SIJEČANJ – KOLOVOZ 2016. g. u evidenciju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj prijavilo se 157.734 osoba, što je 11,4% MANJE nego u istom razdoblju prošle godine.

U razdoblju I.- VIII. 2016. g. u PU Krapina evidentirane su ukupno 4.282 novoprijavljene osobe što je za 13,1% ili 648 osoba manje u odnosu na isto razdoblje 2015. godine.



Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju siječanj – kolovoz 2016. godine:

- 2.564 osobe (59,9%) dolaze direktno iz radnog odnosa
- 913 osoba (21,3%) dolazi iz neaktivnosti
- 591 osoba (13,8%) dolazi iz redovnog školovanja
- 214 osoba (5,0%) dolazi iz drugih poslovnih aktivnosti.

Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju I.-VIII. 2016. g. njih 3.326 ili 77,7% prethodno je bilo zaposleno.

Prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše novoprijavljenih osoba u razdoblju I.-VIII. 2016. godine dolazi iz:

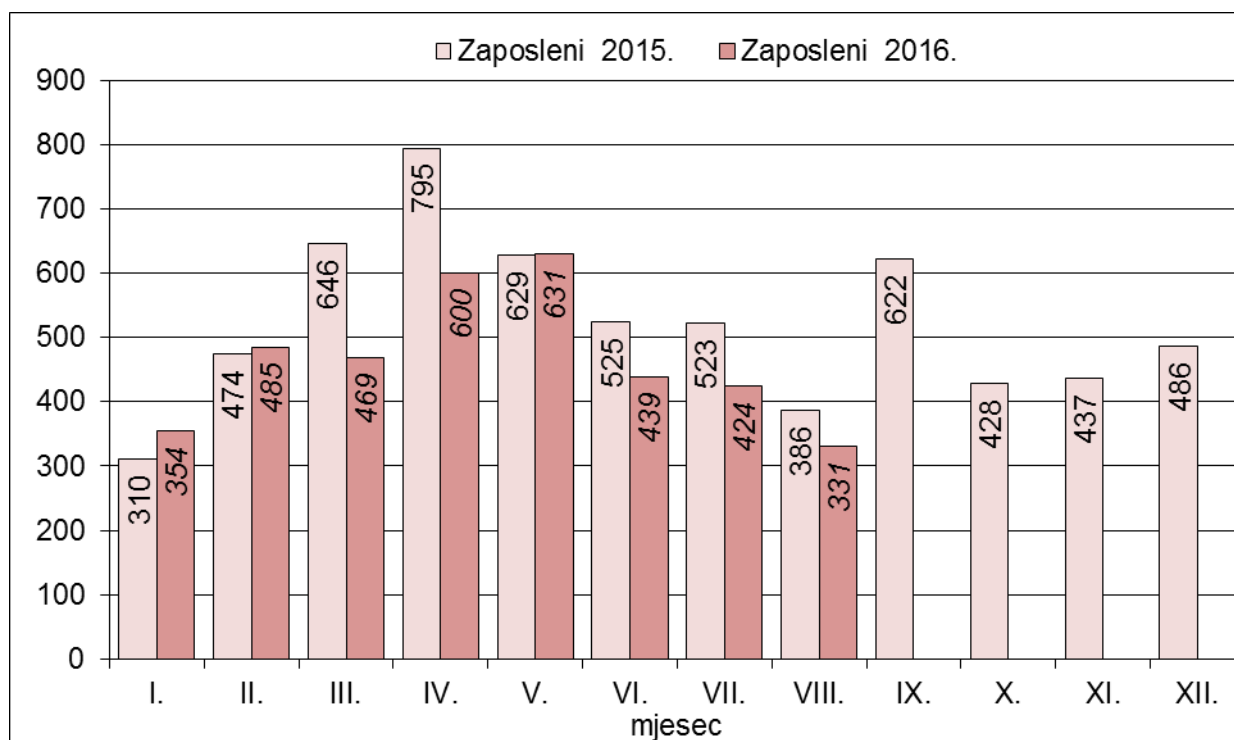
- Prerađivačka industrija 874 (26,3%)
- Građevinarstvo 471 (14,2%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila 438 (13,2%)
- Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 309 (9,3%)
- Obrazovanje 284 (8,5%).

Izlasci iz evidencije nezaposlenih

Iz evidencije nezaposlenih na državnoj razini tijekom prvih osam mjeseci 2016. godine izašle su 229.862 osobe (3,4% manje nego u istom razdoblju 2015. godine), od čega je 158.584 ili 69,0% zaposleno. Broj zaposlenih osoba iz evidencije nezaposlenih u RH smanjen je za 5,0% u odnosu na isto razdoblje 2015. godine.

Iz evidencije nezaposlenih u PU Krapina u razdoblju I.-VIII. 2016. izašlo je 5.565 osoba ili 4,2% manje nego u razdoblju I.-VIII. 2015.

Od ukupnog broja izlazaka iz evidencije u razdoblju siječanj – kolovoz 2016. godine 3.733 ili 67,1% odnosi se na zapošljavanje, što je za 12,9% (555 osoba) manje nego u istom razdoblju 2015. godine.



Od ukupnog broja zaposlenih osoba 3.411 ili 91,4% odnosi se na zaposlene prema ugovoru o radu, a glavnina zapošljavanja u razdoblju I.-VIII. 2016. god. izvršena je u slijedećim djelatnostima:

- Prerađivačka industrija 858 (25,2%)
- Građevinarstvo 490 (14,4%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 426 (12,5%)
- Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 396 (11,6%)
- Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti 228 (6,7%).

Analizirajući prostornu pokretljivost vidljivo je da su od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa iz evidencije HZZ PU Krapina 1.623 osobe (47,6%) zaposlene na području ispostava, 613 osoba (18,0%) izvan ispostava ali na području KZZŽ, 1.107 (32,4%) izvan KZZŽ ali na području RH, dok je 68 osoba (ili 2,0%) zaposleno u inozemstvu. Najviše zaposlenih izvan područja KZZŽ bilo je u gradu Zagrebu (535 osoba ili 15,7% od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa), Zagrebačkoj županiji (192 osobe ili 5,6%) i Istarskoj županiji (57 osoba ili 1,7%).

Istovremeno, u razdoblju I.-VIII. 2016. iz evidencije nezaposlenih PU Krapina iz ostalih razloga osim zaposlenja brisane su 1.832 osobe, što je povećanje za 20,7% u odnosu na isto razdoblje 2015. godine (u RH je povećan broj brisanih za 0,3%).

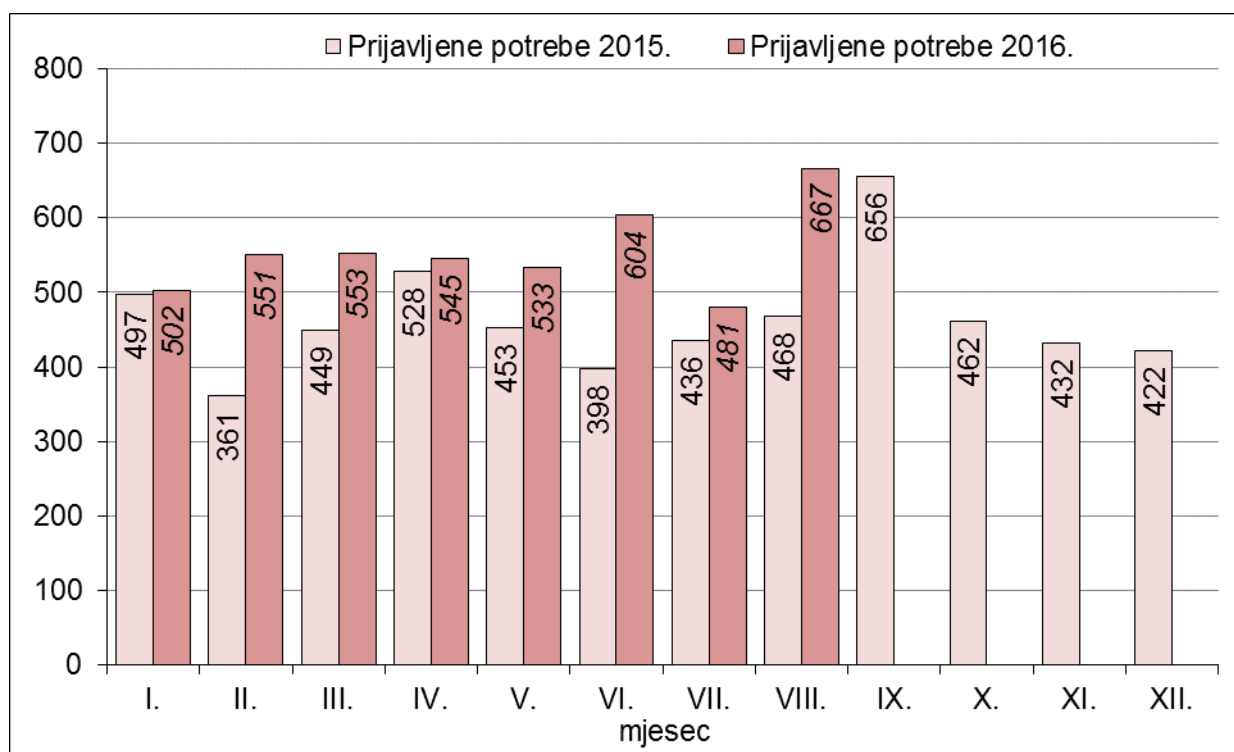
Razlozi navedenog brisanja bili su brisanje zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (brisano 1.210 osoba ili 21,7% svih izlazaka iz evidencije), izlaz iz radne snage (brisano 330 osoba ili 5,9%), odjava s evidencije (brisano 195 osoba ili 3,5%) te ostali razlozi (brisano 97 osoba odnosno 1,7%).

Kod nepridržavanja zakonskih odredbi najčešći razlozi brisanja su jer nezaposlene osobe ne traže aktivno posao (ukupno 929 osoba) – 737 osoba neizvršavanje individualne konzultacije, 184 osobe neodazivanje na individualno savjetovanje i 8 osoba nepridržavanje obveza i rokova iz profesionalnog plana.

IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA

U proteklih osam mjeseci 2016. g. Hrvatskome zavodu za zapošljavanje u Republici Hrvatskoj prijavljeno je ukupno 164.700 slobodnih radnih mjesta, što je 20,2% više nego u istom razdoblju 2015. godine.

U razdoblju I. - VIII. 2016. godine poslodavci s područja koje pokriva Područni ured Krapina prijavili su ukupno 4.436 potreba za radnicima što je za 23,6% više od broja prijavljenih potreba za radnicima u odnosu na isto razdoblje 2015. godine.



Istodobno, broj prijavljenih potreba na neodređeno vrijeme u PU Krapina je u porastu, a njihov udio iznosi 23,4% (na razini RH 16,9%), dok je u istom razdoblju u 2015. godini isti iznosio 18,3% (RH 17,2%). Razlog je povećana potražnja za radnicima uz smanjenu ponudu nezaposlenih osoba, naročito u djelatnostima prijevoz i skladištenje (36,0% prijavljenih potreba na neodređeno vrijeme), pružanje smještaja, priprema i usluživanje hrane (35,1%) i prerađivačka industrija (31,4%).

Glavninu potreba za radnicima u razdoblju siječanj – kolovoz 2016. godine prijavile su slijedeće djelatnosti:

- Prerađivačka industrija 904 (20,4%)
- Građevinarstvo 762 (17,2%)
- Zdravstvena zaštita i socijalna skrb 636 (14,3%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 396 (8,9%)
- Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 370 (8,3%).

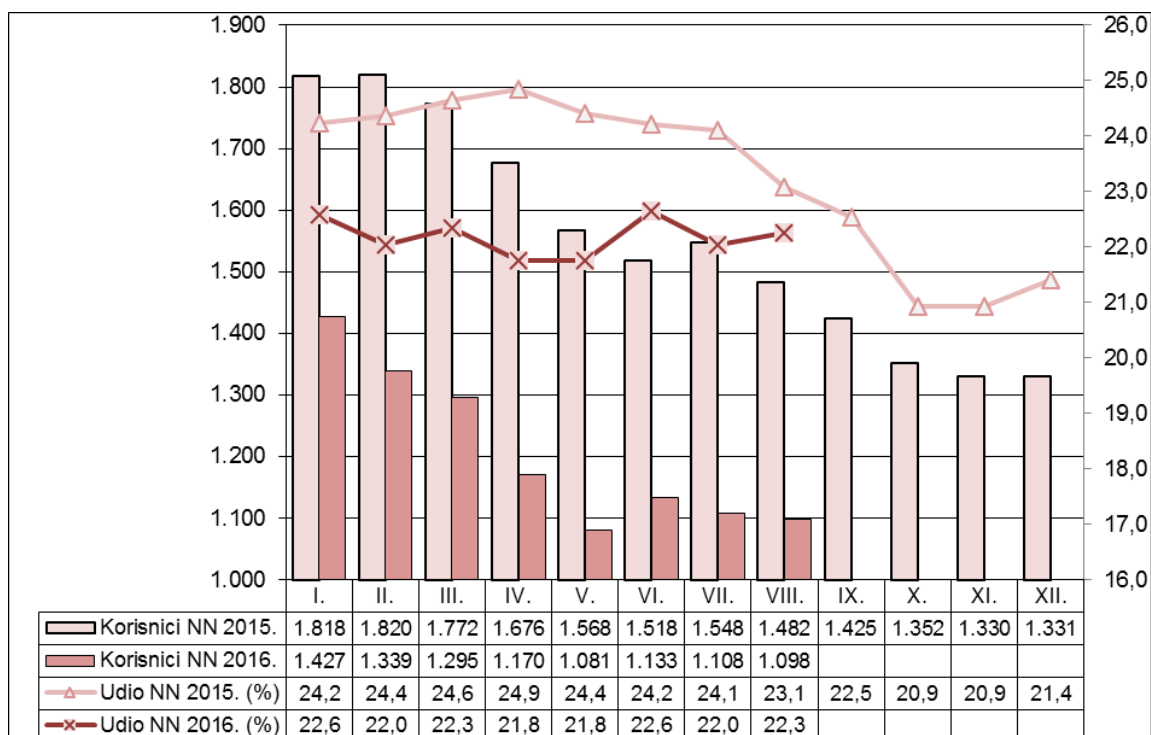
Prema prijavljenim potrebama u razdoblju I. – VIII. 2016. god. najtraženija zanimanja bila su:

- konobar/konobarica (294), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (187), prodavač/prodavačica (176), šivač/šivačica (148), vrtlarski radnik/vrtlarska radnica za jednostavne vrtlarske i hortikulture radove (131), medicinska sestra/medicinski tehničar (118), vozač/vozačica teretnog vozila (105), zidar/zidarka (100), kuhar/kuharica (96), čistač/čistačica (88), diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica (87), monter/monterka građevinskih elemenata (84), bravar/bravarica (82), fizioterapeut/fizioterapeutkinja (79), ekonomist/ekonomistica (74), tesar/tesarica (61), radnik/radnica za pomoć u kući (51), instalater/instalaterka grijanja i klimatizacije (50), ...

V. MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

U prvih osam mjeseci 2016. godine evidentirana su prosječno mjesečno 1.206 korisnika novčane naknade, što je za 26,9% manje u odnosu na isto razdoblje 2015. godine.

Krajem kolovoza 2016. godine novčanu naknadu je koristilo 1.098 nezaposlenih osoba ili 22,3% od ukupnog broja nezaposlenih (na razini RH udio korisnika novčane naknade u ukupnoj nezaposlenosti iznosi 15,5%). Broj korisnika novčane naknade smanjio se za 0,9% (10 osoba) u odnosu na prethodni mjesec, a u usporedbi sa kolovozom 2015. godine smanjio se za 25,9% (384 osobe).



Od ukupnog broja nezaposlenih osoba koje su krajem kolovoza 2016. godine koristile novčanu naknadu 353 osobe (32,1%) su s područja ispostave Zabok, 230 osoba (20,9%) su s područja ispostave D. Stubica, 210 osoba (19,1%) s područja ispostave Krapina, 143 osobe (13,0%) s područja ispostave Zlatar, 84 osobe (7,7%) s područja ispostave Pregrada te 78 osoba (7,1%) s područja ispostave Klanjec.

U odnosu na kolovoz prošle godine broj korisnika novčane naknade smanjen je u svim ispostavama, a najviše u ispostavi Klanjec (za 49,0%) i ispostavi Donja Stubica (za 34,8%).

VI. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

Na sjednici održanoj dana 17. prosinca 2014. godine Vlada Republike Hrvatske usvojila je Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine.

Na temelju analize stanja i kretanja na tržištu rada, kao i relevantnih europskih i hrvatskih strateških dokumenata u području zapošljavanja, odnosno, strategije Europa 2020, Nacionalnog programa reformi, Garancije za mlade, Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. te Strategije vladinih programa za razdoblje 2014. – 2016., Smjernice definiraju osnovne prioritete i ciljeve aktivne politike zapošljavanja za razdoblje od 2015. – 2017. godine, koji su podloga za konkretne mjere i aktivnosti.

Na temelju Smjernica kao strateškog dokumenta koji postavlja okvir za provedbu aktivne politike zapošljavanja u navedenom periodu, Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) donosi uvjete i načine korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja u 2016. godini.

Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je 30. prosinca 2015. godine prihvatilo uvjete i načine korištenja sredstava za provođenje mjera u 2016. godini.

Mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje usmjerene su na poticanje motivacije za zapošljavanje, sufinanciranje i financiranje obrazovanja i sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba i drugih skupina nezaposlenih kojima prijeti socijalna isključenost kao i skupinama kojima prijeti dugotrajna nezaposlenost zbog gubitka zaposlenja.

Broj korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja

U programima aktivne politike zapošljavanja na početku godine aktivna su bila 1.032 korisnika. Tijekom osam mjeseci 2016. g. novouključene su 633 osobe, a istodobno je iz mjera izašlo 729 osoba. Tako je na kraju kolovoza 2016. godine broj aktivnih korisnika mjera 936, od čega 347 korisnika iz prethodnih godina (37,1%), dok je iz tekuće godine trenutačno aktivno 589 korisnika (62,9%).

Novouključene osobe u razdoblju siječanj-kolovoz 2016. godine obuhvaćene su mjerama (Labour market policy klasifikacija): Obrazovanje (265 osoba ili 41,8%) – 210 osoba uključeno u Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i 55 osoba uključeno u Obrazovanje nezaposlenih, Potpore za zapošljavanje 129 osoba (20,4%), Javni radovi 203 osobe (32,1%) te Potpore za samozapošljavanje 36 osoba ili 5,7%.

Aktivni korisnici krajem kolovoza 2016. godine obuhvaćeni su sljedećim vrstama mjera: Obrazovanje 480 osoba (51,3%) - 446 osoba uključeno u Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i 34 osobe uključene u Obrazovanje nezaposlenih, Potpore za

zapošljavanje 202 osobe (21,6%), Javni radovi 200 osoba (21,3%) te Potpore za samozapošljavanje 54 osobe (5,8%).

Program/Mjera	Novouključeni u mjere u 2014. godini	Novouključeni u mjere u 2015. godini	Novouključeni u mjere od 1.1. do 31.8.2016.	Izašli iz mjera od 1.1. do 31.8.2016.	Aktivni korisnici 31.8.2016.		
					Ukupno	Iz prethodnih godina	Iz tekuće godine
Ukupno	919	1218	633	729	936	347	589
2. Obrazovanje	527	587	265	365	480	244	236
2.1. Institucionalno obrazovanje	68	65	55	76	34	0	34
- Obrazovanje nezaposlenih	64	65	55	76	34	0	34
- Potpore za usavršavanje	4	0	0	0	0	0	0
2.2. Stručno osposobljavanje za rad	459	522	210	289	446	244	202
4. Potpore za zapošljavanje	235	282	129	183	202	78	124
6. Javni radovi	73	260	203	119	200	5	195
7. Potpore za samozapošljavanje	84	89	36	62	54	20	34
8. Potpore za očuvanje radnih mjesta	0	0	0	0	0	0	0

Nakon povećanja broja osoba uključenih u mjere aktivne politike zapošljavanja tijekom 2015. godine u odnosu na 2014. godinu za 33%, vidljiv je smanjen interes poslodavaca za korištenje mjera u 2016. godini – za osam mjeseci 2016. godine uključeno je tek nešto više od polovice (52%) broja osoba uključenih u mjere tijekom 2015. godine.

Najveće smanjenje broja osoba uključenih u mjere zabilježeno je kod mjera Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (za 59,8%) i kod Potpora za samozapošljavanje (za 59,6%). Bolji rezultati zabilježeni su kod mjera Obrazovanje nezaposlenih (za 15,4% manje uključenih osoba u odnosu na 2015. godinu) i Javni radovi (za 21,9% manje).



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
Ž U P A N

KLASA: 302-02/16-01/03
URBROJ: 2140/01-02-16-
Krapina, 15. rujna 2016.

ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

**PREDMET: Prijedlog odluke o donošenju Strategije razvoja
Krapinsko-zagorske županije do 2020. godine**

Na temelju čl. 32. Statuta Krapinsko-zagorske županije («Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije» broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13. i 26/13. – pročišćeni tekst), **župan** Krapinsko-zagorske županije dana 15. rujna 2016. godine d o n o s i

Z A K L J U Č A K

1. Utvrđuje se Prijedlog odluke o donošenju Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020. godine.
2. Prijedlog odluke i Strategija razvoja nalaze se u prilogu i čine sastavni dio ovog Zaključka, te se upućuju Županijskoj skupštini na razmatranje i donošenje.
3. Za izvjestiteljicu zadužuje se Karolina Barilar, direktorica Zagorske razvojne agencije d.o.o..

Ž U P A N
Željko Kolar

Dostaviti:

1. Županijska skupština,
2. Za zbirku isprava,
3. Pismohrana.



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
Upravni odjel za gospodarstvo, poljoprivredu,
promet, komunalnu infrastrukturu i EU fondove

KLASA: 302-02/16-01/03
URBROJ: 2140/01-06-16-
Krapina, 14. rujan 2016.

ŽUPAN
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

- PREDMET:** Strateška studija utjecaja na okoliš Strategije razvoja i Prijedlog odluke o donošenju Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020. godine
- PRAVNI TEMELJ:** čl. 32. i čl. 50. Statuta Krapinsko-zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“ broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13. i 26/13. – pročišćeni tekst)
- NADLEŽNOST ZA DONOŠENJE:** Županijska skupština
- PREDLAGATELJ:** Upravni odjel za gospodarstvo, poljoprivredu, promet, komunalnu infrastrukturu i EU fondove
mr. Sanja Mihovilić, pročelnica
- IZVJESTITELJ:** Predstavnik Ires ekologije d.o.o. za Stratešku studiju utjecaja na okoliš Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020, Karolina Barilar, direktorica Zagorske razvojne agencije d.o.o., za Strategiju razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020.

OBRAZLOŽENJE:

Krapinsko-zagorska županija je sredinom 2013. godine inicirala izradu Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020. godine (Strategija). Koordinator izrade strategije i njezinog prethodnog vrednovanja je Zagorska razvojna agencija d.o.o. za promicanje regionalnog razvoja.

Strategija razvoja Krapinsko-zagorske županije predstavlja temeljni strateški planski dokument koji određuje ciljeve, prioritete i mjere razvoja Krapinsko-zagorske županije. Strateški dokument sastavljen je u skladu sa smjernicama politike regionalnog razvoja Republike Hrvatske (Zakon o regionalnom razvoju Republike Hrvatske, »Narodne novine«, broj 147/14).

Sukladno načelima politike regionalnog razvoja te zakonskim odredbama, Krapinsko-zagorska županija donijela je Odluku o izradi Županijske razvojne strategije Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2016. – 2020. godine.

Za izradu Strategije imenovane su tematske radne skupine za gospodarstvo, razvoj ljudskih potencijala i unapređenje kvalitete života te održivi razvoj prostora, okoliša i prirode koje su sudjelovale u koordinaciji procesa izrade Strategije. Županijsku razvojnu strategiju donosi jedinica područne (regionalne) samouprave u skladu s načelom partnerstva i suradnje nakon prethodno pribavljenog mišljenja Partnerskog vijeća za područje županije, uzimajući u obzir potrebu osiguranja ravnomjernog razvoja svih dijelova županije.

Strateška procjena utjecaja na okoliš je postupak kojim se procjenjuju vjerojatno značajni utjecaji na okoliš koji mogu nastati provedbom strategije, plana ili programa. Strateškom procjenom stvara se osnova za promicanje održivog razvitka kroz objedinjavanje uvjeta za zaštitu okoliša u strategije, planove i programe pojedinog područja. Time se omogućava da se mjerodavne odluke o prihvaćanju strategija, plana i programa donose uz poznavanje mogućih značajnih utjecaja koje bi strategija, plan i program svojom provedbom mogao imati na okoliš, a nositeljima zahvata pružaju se okviri djelovanja i daje se mogućnost uključivanja bitnih elemenata zaštite okoliša u donošenju odluka (Zakon o zaštiti okoliša NN 80/13, 78/15).

Postupak strateške procjene utjecaja na okoliš za Strategiju provodi se temeljem odredbi Zakona o zaštiti okoliša (NN 80/13, 78/15), Uredbe o strateškoj procjeni utjecaja plana i programa na okoliš (NN 64/08) i Pravilnika o povjerenstvu za stratešku procjenu (NN 70/08). Ovim postupkom se procjenjuju, u najranijoj fazi izrade nacрта Strategije, vjerojatno značajni utjecaji na okoliš i zdravlje ljudi koji mogu nastati provedbom iste.

Za Strategiju je proveden postupak Ocjene prihvatljivosti za ekološku mrežu te je Rješenjem Ministarstva zaštite okoliša i prirode (KLASA: UP/I 612-07/15-71/199, URBROJ: 517-07-2-1-15-4) zaključeno da je Strategija prihvatljiva za ekološku mrežu. Iz tog razloga Strateška studija utjecaja na okoliš Strategije (u daljnjem tekstu: Studija) ne uključuje poglavlje koje utvrđuje utjecaje na ekološku mrežu, sukladno posebnim propisima kojima se uređuje zaštita prirode.

Studija je stručna podloga koja se prilaže uz Strategiju te obuhvaća sve potrebne podatke, obrazloženja i opise u tekstualnom i grafičkom obliku. Studijom se određuju, opisuju i procjenjuju vjerojatno značajni utjecaji na okoliš i zdravlje koji mogu nastati provedbom Strategije. Namjera je osigurati da posljedice po okoliš i zdravlje budu ocijenjene za vrijeme pripreme Strategije, prije utvrđivanja konačnog prijedloga i upućivanja u postupak njezina donošenja.

Postupak provedbe strateške procjene utjecaja na okoliš također pruža priliku dionicima da sudjeluju u postupku, a osigurava se i informiranje i sudjelovanje javnosti za vrijeme postupka donošenja odluka. Nositeljima zahvata pružaju se okviri djelovanja i daje se mogućnost uključivanja bitnih elemenata zaštite okoliša u donošenje odluka.

POTREBNA FINACIJSKA SREDSTVA: Za razmatranje i usvajanje Strateške studije utjecaja na okoliš i Odluke o donošenju Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020. godine nisu potrebna financijska sredstva.

PROČELNICA
mr. Sanja Mihovilić

Prilog:

1. Strateška studija utjecaja na okoliš Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020.,
2. Prijedlog odluke o donošenju Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020.,
3. Zaključak župana,
4. Prijedlog zaključka Županijske skupštine.

STRATEGIJA RAZVOJA
KRAPINSKO-ZAGORSKE
ŽUPANIJE DO 2020. GODINE
-SAŽETAK-



SADRŽAJ

1	SAŽETAK	3
	SWOT analiza	4
	VIZIJA RAZVOJA KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE.....	9
	CILJEVI, PRIORITETI I MJERE RAZVOJA KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE.....	10
2	PROCES IZRADE STRATEGIJE RAZVOJA KRAPINSKO – ZAGORSKE ŽUPANIJE.....	12
3	KOMUNIKACIJSKA STRATEGIJA.....	13
4	POLITIKA ŽUPANIJE PREMA TERITORIJALNOM I URBANOM RAZVOJU	14
5	FINANCIJSKI OKVIR I AKCIJSKI PLAN	15
6	PRAĆENJE PROVEDBE STRATEGIJE.....	16
7	INSTITUCIONALNI OKVIR.....	17
8	STRATEŠKI PROJEKTI KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE	18

1 SAŽETAK

Zakon o regionalnom razvoju Republike Hrvatske (NN 147/14) navodi u Članku 13. da je županijska razvojna strategija temeljni strateški planski dokument jedinice područne (regionalne) samouprave u kojem se određuju ciljevi i prioriteti razvoja za područje jedinice područne (regionalne) samouprave s posebnim naglaskom na ulogu velikih gradova i gradova sjedišta županija u poticanju razvoja te na razvoj slabije razvijenih područja.

Županijsku razvojnu strategiju donosi jedinica područne (regionalne) samouprave u skladu s načelom partnerstva i suradnje nakon prethodno pribavljenog mišljenja partnerskog vijeća za područje županije, uzimajući u obzir potrebu osiguranja ravnomjernog razvoja svih dijelova županije.

Strategija razvoja Krapinsko-zagorske županije predstavlja temeljni strateški planski dokument koji određuje ciljeve, prioritete i mjere razvoja Krapinsko-zagorske županije. Strateški dokument sastavljen je u skladu sa smjernicama politike regionalnog razvoja Republike Hrvatske koja glavnu premisu razvoja definira kao smanjenje društveno-gospodarskih razlika sukladno načelima održivog razvoja i maksimiziranjem konkurentnih prednosti kroz realizaciju vlastitih razvojnih potencijala.

Sukladno načelima politike regionalnog razvoja te zakonskim odredbama, Krapinsko-zagorska županija donijela je Odluku o izradi Županijske razvojne strategije Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2016. – 2020. godine (KLASA: 302-02/15-01/05, URBROJ: 2140/01-02-15-3, od 16. rujna 2015. godine, nalazi se u Prilogu 2). Za izradu Strategije imenovane su tematske radne skupine koje su sudjelovale u koordinaciji procesa izrade Strategije. Osnovane su tematske radne skupine za gospodarstvo, razvoj ljudskih potencijala i unapređenje kvalitete života te održivi razvoj prostora, okoliša i prirode, a poštujući načelo ravnomjerne predstavljenosti partnera.

Županijska skupština također je donijela Odluku o osnivanju i imenovanju članova/članica Partnerskog vijeća za područje Krapinsko-zagorske županije (KLASA: 302-02/15-01/06, URBROJ: 2140/01-01-15-3 od 16. rujna 2015. godine) radi sudjelovanja u donošenju županijske razvojne strategije, utvrđivanja prioriteta razvoja na svom području, predlaganja strateških projekata važnih za razvoj jedinica područne (regionalne) samouprave te njihove provedbe i praćenja (Odluka se nalazi u prilogu 2 ovog dokumenta). Partnerski pristup koji je korišten u izradi ovog dokumenta definirao je ciljeve i prioritete razvoja Krapinsko-zagorske županije koji će se ostvariti implementacijom mjera koje su razrađene unutar svakog prioriteta. Strategija je izrađena poštivanjem načela: solidarnosti i usmjerenosti, partnerstva i suradnje, strateškog planiranja, udruživanja financijskih sredstava, praćenja i vrednovanja, održivosti, autonomije lokalne i područne samouprave te poštujući smjernice za izradu županijskih razvojnih strategija.

Strategija razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020. godine sastoji se od:

- osnovne analize stanja uz definirane razvojne potrebe i razvojne probleme;
- SWOT analize (razvojne snage, slabosti, mogućnosti, prijetnje);
- županijske razvojne vizije;
- strateških razvojnih ciljeva, prioriteta i mjera;
- provedbenog okvira koji prikazuje financijski okvir, akcijski plan, strateške projekte Krapinsko-zagorske županije, institucionalni okvir za provedbu Strategije;
- kratkog pregleda rezultata provođenja prijašnjih strategija;
- identifikacije politike Županije prema posebnim područjima;
- opisa temeljnih horizontalnih načela provedbe Strategije.

Strateški okvir razvoja predstavlja artikulaciju promjena koje se žele postići u društveno-ekonomskom razvoju Krapinsko-zagorske županije. Odluka o promjenama donosi se u skladu s identificiranim potrebama razvoja koje

su sustavno prikazane u SWOT analizi, a u kontekstu ograničenih financijskih kapaciteta. Nakon identificiranih potreba, izrađena je vizija razvoja Krapinsko-zagorske županije. Vizija predstavlja sažetu i jasnu predodžbu o željenom postignuću u razvoju županije te je zasnovana na realnim saznanjima u osnovnoj analizi, SWOT analizi te idejama o budućem razvoju županije.

SWOT analiza

Položaj, prirodni resursi, okoliš	
SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"> • Povoljan geoprometni položaj (pogranična županija na europskom cestovnom i željezničkom koridoru, blizina Zagreba) pogodan za razvoj poslovanja, posebno logistike. • Značajni prirodni resursi –više termalnih izvora koji se koriste u terapijske i turističko-rekreacijske svrhe. • Očuvana priroda i okoliš koji su atraktivni turistima, a osiguravaju zdrav život stanovništva, i pretpostavka su za ekološku poljoprivredu. • Motiviranost najšire javnosti za probleme prostornog uređenja i očuvanja okoliša (aktualni ključni pozitivni akteri: JU za zaštićene dijelove prirode, Zavod za prostorno uređenje, udruge, strukovna društva, turističke zajednice, obrazovne ustanove) 	<ul style="list-style-type: none"> • Sustav odvodnje otpadnih voda kao zaštita kod poplava i zagađenja nije u potpunosti razvijen na cijelom području. • Nesanirana odlagališta otpada, divlji deponiji i kamenolomi imaju negativan utjecaj na okoliš. • Nepovezanost lokalnih vodovoda s javnim sustavom vodoopskrbe. • Loša kvaliteta lokalnih cesta. • Nepostojanje cjelovitog sustava gospodarenja otpadom i samo djelomično provođenje selektivnog sakupljanja otpada. • Niski stupanj korištenja obnovljivih izvora energije. • Zapuštenost obradivih poljoprivrednih površina. • Usitnjenost i rascjepkanost poljoprivrednog i šumskog zemljišta nije povoljna za komercijalnu poljoprivrednu proizvodnju. • Nedovoljna informiranost o vrijednostima prirodne baštine, nedostatak organizirane ponude. • Slaba iskorištenost potencijala za razvoj sportsko-rekreativnih sadržaja. • Slabo stanje zaštićenih dijelova prirode, posebno spomenika parkovne arhitekture (imovinsko-pravni odnosi, devastacija, uzurpiranje, loše vođene revitalizacije i dr.) koji traže značajna ulaganja u studijske poslove i samu obnovu. • Izostanak holističkog pristupa i integralnog vrednovanja bioloških i krajobrazne kvaliteta okoliša i potencijala prirodnih dobara (izostanak krajobrazne osnove županije).
PRILIKE	PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none"> • Povoljna klimatska obilježja. 	<ul style="list-style-type: none"> • Propadanje prirodnih resursa uslijed globalnih

<ul style="list-style-type: none"> • Blizina velikih emitivnih tržišta. • Rezerve pitke vode koje mogu osigurati samostalnost. • Velika površina pod šumama koje su pročistači zraka te sprečavaju eroziju tla. • Nezagađeno poljoprivredno zemljište pogodno za ekološku i drugu poljoprivrednu proizvodnju (stočarstvo, voćarstvo). • Postojanje zakona koji regulira osnivanje zajedničkog odlagališta otpada sa susjednim županijama. • Uvrštenje planirane prometne infrastrukture u nacionalne planove financiranja (puni profil autoceste, paralelna i brza cesta, koridor Xa brze željeznice, letjelišta). • Usklađenje sustava zaštite od poplave i vodnih režima s europskim standardima. • Povećana potražnja za ekološkim proizvodima na tržištu prehrambenih proizvoda u RH i EU. • Povećanje interesa za poslovnim ulaganjima uz prometne pravce. • Povećana potražnja za termalnim lječilištima zbog starenja i zdravlja stanovništva RH i EU. • Postojanje sredstava EU predviđenih za razvoj infrastrukture. 	<p>klimatskih promjena, degradacije, zagađenja i zapuštenosti.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Neriješeni imovinsko-pravni odnosi. • Neadekvatna zakonska regulativa zaštite i korištenja termalnih izvora (nije uključeno u legislativu o zaštiti izvorišta pitke vode). • Nedostatak financijskih sredstava za provedbu zakonske regulative u sektoru zaštite okoliša i prirode u javnom i privatnom sektoru. • Prometni i infrastrukturni programi većeg opsega donose se na državnoj razini, s neadekvatnom dinamikom provedbe. • Iskorištavanje mineralnih sirovina i drugih proizvodnih resursa kroz koncesije kojima upravlja država, bez dovoljne kontrole. • Visoka ovisnost o provedbi drugih, za okoliš potencijalno degradirajućih sektorskih politika (urbanizacija/graditeljstvo, promet, trgovina/ industrija, korištenje mineralnih sirovina i dr.).
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Gospodarstvo	
SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"> • Razvijena prerađivačka industrija (industrija stakla, papira, metalprerađivačka industrija) sa snažnim poduzećima koja posluju na izvoznim tržištima. • Stariji proizvođači u tekstilnoj industriji spremni za ulazak u tržišne niše veće dodane vrijednosti zapošljavaju veliki broj ljudi i posluju pozitivno. • Konkurentna tekstilna industrija u proizvodnji odjeće za renomirane svjetske proizvođače te proizvodnji prediva. Proizvođači u tekstilnoj industriji spremni za ulazak u tržišne niše veće dodane vrijednosti. • Konsolidirani obrti s dugom tradicijom doprinose i nadopunjavaju razvoj industrije. • Prepoznatljivost destinacije („Bajka na dlanu“) zbog duge tradicije u topličkom, 	<ul style="list-style-type: none"> • Slaba prohodnost i kapaciteti telekomunikacijske infrastrukture (nema optičkih kablova) ograničava razvoj gospodarstva. • Poslovne zone predviđene u prostornim planovima nemaju kvalitetnu infrastrukturu potrebnu za investiranje. • Sektor vinarstva nedostatnih kapaciteta. • Nepostojanje komercijalne poljoprivredne proizvodnje u svim sektorima. • Nedovoljna mobilnost radne snage. • Loša povezanost javnim prijevozom lokalno i s drugim lokacijama u RH i EU, posebice loša željeznička povezanost koja je važna za razvoj gospodarstva. • Nedostatak ex-ante analize socijalnih i gospodarskih trendova, sposobnosti

<p>zdravstvenom, vjerskom, izletničkom, kulturnom i enogastronomskom turizmu (UNESCO nematerijalna baština).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Postojanje energetske infrastrukture adekvatne za gospodarski razvoj. • Rastući sektor proizvodnje energije iz obnovljivih izvora. • Rastući sektor ekološke poljoprivrede koristi manje prosječne površine parcela i više radne snage. • Razvijen sektor cestovnog putničkog i teretnog prijevoza s dugom tradicijom i kontinuiranim rastom. 	<p>predviđanja promjena i budućih potreba te nedovoljna prilagodba radnika, poduzeća i poduzetnika promjenjivim gospodarskim okolnostima.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Niska razina tehnologije, zastarjeli procesi proizvodnje u poduzećima. • Proizvodi s niskom dodanom vrijednošću, uglavnom poluproizvodi. • Nerazvijen sektor socijalnog poduzetništva koji bi osigurao lakši pristup zapošljavanju osobama kojima prijeti socijalna isključenost. • Neravnomjeran razvoj svih područja koncentracijom gospodarskih zbiljanja na pojedinim lokacijama. • Neodrživo upravljanje objektima kulturne baštine i slabo korištenje kulturne baštine u turističkoj ponudi. • Nerazvijeno tržište autohtonih i ekoloških proizvoda. • Nepovezanost malih poljoprivrednih proizvođača. • Nedovoljni financijski kapaciteti javne uprave za provedbu razvijenih instrumenata potpore gospodarskoj i tehnološkoj infrastrukturi. • Odljev stručnih i visokoobrazovanih kadrova u svim sektorima osim u zdravstvu. • Socijalna neodgovornost i neosjetljivost poslodavaca (poput neisplate plaća i neplaćanja doprinosa za radnike). • Rad i poslovanje na crno.
<p>PRILIKE</p>	<p>PRIJETNJE</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Blizina Zagreba kao poslodavca, tehnološkog resursa, tržišta za poljoprivredne proizvode i turističkog emitivnog tržišta. • Dostupni strukturni i investicijski fondovi EU pogodni za razvoj gospodarstva i infrastrukture. • Pojednostavljen plasman proizvoda i usluga na jedinstvenom europskom tržištu. • Podrška razvoju, komercijalizaciji i specijalizaciji poljoprivredne proizvodnje kroz Jedinstvenu poljoprivrednu politiku (CAP) EU. • Modernizacija željezničke infrastrukture kroz državne investicije čime se potiče gospodarski razvoj. 	<ul style="list-style-type: none"> • Neučinkoviti nacionalni program i financijski okvir potpore proizvodnim investicijama, poduzetništvu i zapošljavanju. • Poslovne zone predviđene u prostornim planovima uglavnom su u privatnom vlasništvu i nemaju infrastrukturu potrebnu za investiranje. • Nedostatak nacionalnih sredstava za sufinanciranje EU programa i loše upravljanje sustavom EU fondova ugrožava projekte na lokalnoj razini. • Nepostojana porezna politika i legislativa negativno utječe na poslovanje. • Nefleksibilni obrazovni sustav kojim upravlja država značajno utječe na nesrazmjer između

	<p>ponude i potražnje na tržištu rada.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rast konkurencije proizvođača iz cijelog svijeta u poljoprivredi i prerađivačkoj industriji. • Zakonska regulativa godinama onemogućava korištenje nekretnina u vlasništvu države. • Usklađenje s europskom legislativom kroz postavljanje standarda iznad propisanih EU standarda negativno utječe na poslovne procese u privatnom sektoru.
Društvene djelatnosti	
SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"> • Razvijena mreža pučkih otvorenih učilišta i ustanova za obrazovanje odraslih s raznovrsnim programima dodatnog obrazovanja i verificiranim programima prekvalifikacija – mogu brže reagirati na potrebe tržišta rada. • Kvalitetno organizirana primarna i sekundarna zdravstvena zaštita (naročito specijalne bolnice). • Kontinuirano zadovoljavajuća razina visokoobrazovnog kadra u zdravstvu. • Dobri programi preventivne zdravstvene zaštite. • Raznovrsna kulturno-povijesna baština. • Organizirani i rasprostranjeni oblici očuvanja tradicije i kulture kroz udruge i događaje. • Gostoljubivost stanovništva regije koristi se u turističkom brendiranju. • Raznovrsnost programa u Centru za mlade i nezavisnu kulturu te postojanje lokalnih volonterskih centara i info centara za mlade. • Raznovrsni srednjoškolski programi i funkcionalna mreža srednjih škola. • Dobro razvijena mreža osnovnih škola. 	<ul style="list-style-type: none"> • Veliki udio stanovništva s nezavršenom osnovnom i završenom osnovnom školom u ukupnom stanovništvu. • Školski programi nisu usmjereni na zapošljavanje, nema interesa za pojedine programe te nedostaje programa tehničke struke. • Starija populacija (iznad 50) ne traži posao. • Trajni odlazak kvalificiranih i visokokvalificiranih osoba u druge sredine zbog nemogućnosti zapošljavanja. • Pučka otvorena učilišta i ustanove za obrazovanje odraslih premalo se uključuju u obrazovne procese za gospodarstvo. • Stanovništvo nedovoljno uključeno u procese cjeloživotnog učenja. • Nedovoljno razvijena svijest o važnosti volontiranja (svaki rad za opće dobro bez naplate). • Nedovoljno ulaganje privatnog sektora u razvoj ljudskih potencijala te istraživanje i razvoj. • Nedostatak određenih liječnika – specijalista. • Slabo razvijen sustav profesionalne rehabilitacije uključujući slabe mogućnosti zapošljavanja osoba s invaliditetom. • Otežan pristup tržištu rada socijalno ugroženim osobama te osobama s posebnim potrebama. • Nedovoljno razvijeni izvaninstitucionalni oblici skrbi za starije stanovništvo. • Nedostatak stručne radne snage specifičnih kompetencija (npr. tehničke struke) koja odgovara potrebama gospodarstva.

	<ul style="list-style-type: none"> • Nedovoljno razvijeni mehanizmi privlačenja stručnih kadrova potrebnih gospodarstvu. • Neadekvatna infrastrukturna i tehnička opremljenost školskih ustanova. • Objekti i sadržaji kulturno-povijesne baštine nedovoljno iskorišteni u turističke svrhe. • Odumiranje stare zagorske arhitekture. • Polagani gubitak lokalnog (zagorskog) identiteta. • Podzastupljenost škola i kompetencija djelatnika u školama za razvoj STEM područja.
PRILIKE	PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none"> • Javno-privatno partnerstvo kao izvor financiranja gradnje ili dogradnje objekata javnih ustanova. • Blizina Zagreba kao obrazovnog centra. • Mobilnost i obrazovanje u ostatku EU-a. • Povezivanje organizacija civilnog društva u EU-u. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nesrazmjer između postojećeg stanja i propisanih standarda u predškolskim i školskim ustanovama i nedostatak novca za provođenje propisanih standarda. • Nefleksibilan obrazovni sustav uzrokuje neusklađenost obrazovnih programa s potrebama tržišta rada i proizvodi nedovoljno osposobljen i nekvalificiran stručni kadar. • Državne konzervatorske službe nefleksibilnim upravljanjem kulturnom baštinom uzrokuju visoke troškove i odgode u restauraciji zapuštene lokalne kulturne baštine.
Upravljanje razvojem	
SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"> • Iskustvo regionalne razvojne agencije u iniciranju, pripremi i provedbi razvojnih projekata financiranih na nacionalnoj i međunarodnoj razini. • Dobra umreženost javnog, civilnog i privatnog sektora s organizacijama i institucijama u RH i inozemstvu. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nedovoljno razrađeni gospodarski prioriteti. • Političko i stručno osoblje u regionalnoj i lokalnoj samoupravi nedovoljno educirano za upravljanje razvojem. • Određeni broj malih jedinica lokalne samouprave ima ograničene ljudske i financijske resurse. • Nedostatna suradnja i koordinacija te nezadovoljavajuća i nestandardizirana komunikacija i protok informacija na vertikalnoj (država, županija, JLS) i horizontalnoj razini (između JLS). • Civilno društvo nedovoljno zainteresirano za sudjelovanje u upravljanju razvojem.
PRILIKE	PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuirani razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva kroz višegodišnji program 	<ul style="list-style-type: none"> • Neprovođenje sustavne decentralizacije. • Ograničena raspodjela sredstava koja su na

<p>JAKO.</p> <ul style="list-style-type: none"> Nacionalni i EU programi jačanja civilnog društva i kompetencija svih sektora za razvoj. 	<p>raspolaganju lokalnoj i regionalnoj samoupravi – dodatne nadležnosti ne prati financiranje.</p> <ul style="list-style-type: none"> Česte promjene nacionalne legislative i porezne politike vezane uz upravljanje razvojem.
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VIZIJA RAZVOJA KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE GLASI:

KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA – Bajka na dlanu u kojoj održivi RAZVOJ POČIVA NA LJUDIMA koji ostvaruju svoje potencijale, IDEJAMA koje se njeguju i razvijaju, OKOLIŠU koji je temelj zdravlja, USPJEŠNIM GOSPODARSTVENICIMA koji grade konkurentnost regije te TRADICIJI koja se poštuje.

Vizija se ostvaruje djelovanjem svih javnih i privatnih dionika koji njeguju ZAJEDNIČKE VRIJEDNOSTI:

- PARTNERSTVO – Krapinsko-zagorska županija GRADI I NJEGUJE pozitivne odnose i suradnju kako bi se postigli zajednički ciljevi i pronašla najbolja rješenja za razvoj;
- INOVATIVNOST – Krapinsko-zagorska županija PODUPIRE izvrsnost, kreativnost i inicijativu;
- POTPORA – Krapinsko-zagorska županija PRUŽA javne usluge visoke kvalitete svim stanovnicima, društvenoj i poslovnoj zajednici.



Iz vizije razvoja izvedeni su ciljevi razvoja kojima se opisuju trendovi i procesi u Županiji, razrađeni su na način koji omogućuje iskorištavanje identificiranih snaga i prilika Županije, a kako bi se prevladale i zaobišle prijetnje i slabosti.

CILJEVI, PRIORITETI I MJERE RAZVOJA KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE SU:

CILJEVI RAZVOJA		
1. KONKURENTNO GOSPODARSTVO	2. RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA I UNAPREĐENJE KVALITETE ŽIVOTA	3. ODRŽIVI RAZVOJ PROSTORA, OKOLIŠA I PRIRODE
PRIORITETI RAZVOJA		
1.1. Razvoj i unapređenje gospodarske i poduzetničke infrastrukture	2.1. Izvrsnost u odgojno – obrazovnom sustavu	3.1. Očuvanje biološke i krajobrazne raznolikosti u funkciji razvoja
1.2. Tehnološka modernizacija i jačanje uloge istraživanja i razvoja	2.2. Dostupno i otvoreno zdravstvo i socijalna skrb	3.2. Očuvanje okoliša i održivi razvoj
1.3. Razvoj turizma	2.3. Razvoj ljudskih potencijala	3.3. Razvoj komunalne i prometne infrastrukture i uređenje prostora
1.4. Razvoj poljoprivredne proizvodnje	2.4. Povećanje kvalitete stanovanja i sigurnosti stanovništva	3.4. Održivo upravljanje prirodnom i kulturnom baštinom
	2.5. Jačanje kapaciteta organizacija civilnog društva i civilnih inicijativa	
MJERE RAZVOJA		
1.1.1. Razvoj poduzetničke i gospodarske infrastrukture za podršku tehnološkom razvoju	2.1.1. Poboljšanje kvalitete usluga sustava odgoja i obrazovanja	3.1.1. Zaštita i očuvanje i jačanje svijesti o prirodnim vrijednostima i bioraznolikosti
1.1.2. Proaktivno ulaganje u izgradnju i međusobno povezivanje poduzetničkih zona	2.1.2. Pedagoška standardizacija uvjeta rada i kurikuluma u odgojno – obrazovnim ustanovama	3.1.2. Promocija pravilnog gospodarskog korištenja područja pod Natura 2000
1.1.3. Unapređenje kvantitete i kvalitete investicijskih i kreditnih ponuda za poduzetništvo	2.1.3. Sustavno ulaganje u ljudske potencijale u obrazovanju	3.1.3. Održivo upravljanje i korištenje prirodnih resursa
1.1.4. Poticanje cjeloživotnog obrazovanja i izobrazbe poduzetnik	2.1.4. Usklađivanje mreže srednjoškolskih i visokoškolskih programa s potrebama tržišta rada	3.2.1. Povećanje energetske učinkovitosti u sektoru zgradarstva i javne rasvjete
1.1.5. Poticanje međusobnog povezivanja gospodarskih subjekata i suradnje s lokalnim vlastima	2.2.1. Unapređenje kvalitete i uvjeta rada u zdravstvenim ustanovama	3.2.2. Korištenje energije iz obnovljivih izvora
1.1.6. Poticanje razvoja društvenog poduzetništva i socijalnih inovacija	2.2.2. Povećanje konkurentnosti i otvorenosti zdravstvenih ustanova	3.2.3. Izrada i implementacija programa zaštite i poboljšanje kvalitete zraka, vode, tla, buke i ostalih sastavnica okoliša
1.1.7. Povećanje razine konkurentnosti i izvoza proizvoda	2.2.3. Razvoj mreže socijalnih usluga i institucija za brigu o ranjivim skupinama	3.3.1. Unapređenje sustava gospodarenja otpadom

1.2.1. Poticanje sektora istraživanja i razvoja patenata i inovacija	2.2.4. Razvoj izvaninstitucionalnih i novih oblika podrške osobama kojima prijete socijalna isključenost	3.3.2. Izgradnja i unapređenje sustava vodoopskrbe i sustava odvodnje
1.2.2. Modernizacija tehnoloških kapaciteta i poslovnih procesa	2.2.5. Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti	3.3.3. Zaštita i saniranje klizišta
1.2.3. Poticanje ulaganja u istraživanje i razvoj, te primjenu znanja	2.3.1. Integracija osoba u nepovoljnoj poziciji na tržište rada	3.3.4. Poboljšanje prometne infrastrukture
1.3.1. Razvoj selektivnih oblika turizma	2.3.2. Jačanje kompetencija stanovništva kroz cjeloživotno obrazovanje	3.3.5. Zaštita od elementarnih nepogoda (poplava, tuče, suše)
1.3.2. Razvoj turističke infrastrukture	2.3.3. Razvoj sustava poticanja upisa u deficitarna zanimanja	3.3.6. Poboljšanje energetskog i komunikacijskog sustava
1.3.3. Poboljšanje usluga i kapaciteta postojećih turističko – informativnih centara	2.3.4. Razvoj programa za mlade	3.4.1. Unapređenje sustava planiranja i upravljanja u zaštiti i održivom korištenju prirodne i kulturne baštine
1.3.4. Brendiranje i promocija Krapinsko – zagorske županije kao poželjne turističke destinacije	2.3.5. Jačanje kompetencija djelatnika u javnim djelatnostima	3.4.2. Podizanje razine svijesti stanovništva o važnosti očuvanja prirodne i kulturne baštine
1.4.1. Usklađivanje poljoprivredne infrastrukture za tržište EU	2.3.6. Organizacija edukacija ljudskih resursa o EU fondovima i projektima	3.4.3. Održavanje kulturne baštine i razvoj kulturnih i kreativnih djelatnosti
1.4.2. Poticanje okrupnjivanja poljoprivrednih posjeda	2.4.1. Poticanje nastanjivanja postojećih napuštenih stambenih kapaciteta	
1.4.3. Povećanje proizvodne učinkovitosti voćarstva, vinogradarstva, povrtlarstva i povrćarstva	2.4.2. Razvoj sustava civilne zaštite	
1.4.4. Poticanje razvoja stočarstva i mljekarstva	2.4.3. Promocija i jačanje kapaciteta vatrogasnih službi i udruga	
1.4.5. Promocija i poticanje ekološke poljoprivredne proizvodnje	2.5.1. Unapređenje sposobnosti organizacija civilnog društva za sudjelovanje u upravljanju lokalnim razvojem	
	2.5.2. Jačanje međusektorske suradnje na svim razinama (civilnog, privatnog i javnog sektora)	
	2.5.3. Poticanje razvoja volonterstva	
	2.5.4. Promicanje uključivanja osoba u nepovoljnom položaju u djelovanje OCD – a	

2 PROCES IZRADE STRATEGIJE RAZVOJA KRAPINSKO – ZAGORSKE ŽUPANIJE

Krapinsko-zagorska županija je sredinom 2013. godine inicirala izradu Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020. godine (Strategija). Koordinator izrade strategije i njezinog prethodnog vrednovanja je Zagorska razvojna agencija d.o.o. za promicanje regionalnog razvoja.

Temeljem propisane metodologije Strategija je izrađena sukladno sljedećim propisima:

- Smjernice za izradu Županijskih razvojnih strategija, praćenje i vrednovanje njihove provedbe, rujan 2015. godine, Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije
- Zakon o regionalnom razvoju Republike Hrvatske (NN 147/14)

Za izradu Strategije imenovane su tematske radne skupine koje su sudjelovale u koordinaciji procesa izrade Strategije. Osnovane su tematske radne skupine za gospodarstvo, razvoj ljudskih potencijala i unapređenje kvalitete života te održivi razvoj prostora, okoliša i prirode, a poštujući načelo ravnomjerne predstavljenosti partnera. rad s tematskim skupinama bazirao se na organiziranim radionicama (3 radionice - 04.11.2015. godine, 30.11.2015. godine, 24.02.2016. godine) na kojima su se članovi upoznali s dinamikom izrade Strategije, sudjelovali su u izradi osnovne analize i davali komentare, predlagali su nalaze za SWOT analizu te izradili matricu za određivanje prioriteta i mjera te njihovu međuovisnost. Putem elektronskih kanala komentirali su nacrt osnovne analize i predlagali promjene, dodavali aktivnosti u identificirane mjere, definirali viziju Krapinsko-zagorske županije te sudjelovali u izradi Akcijskog plana i Financijskog okvira Strategije.

Županijska skupština također je donijela Odluku o osnivanju i imenovanju članova/članica Partnerskog vijeća za područje Krapinsko-zagorske županije (KLASA: 302-02/15-01/06, URBROJ: 2140/01-01-15-3 od 16. rujna 2015. godine) radi sudjelovanja u donošenju županijske razvojne strategije, utvrđivanja prioriteta razvoja na svom području, predlaganja strateških projekata važnih za razvoj jedinica područne (regionalne) samouprave te njihove provedbe i praćenja. Partnersko vijeće djeluje sukladno načelu partnerstva i suradnje, načelu transparentnosti, jednakosti članova partnerstva, načelu usuglašavanja, ono je savjetodavno tijelo, s ciljem utvrđivanja zajedničkih prioriteta na razini Krapinsko-zagorske županije, predlaganja zajedničkih strateških projekata te obavljanja drugih poslova sukladno Zakonu o regionalnom razvoju (NN 147/14), a administrativne i stručne poslove za potrebe rada županijskog partnerstva obavlja regionalni koordinator za jedinicu područne (regionalne) samouprave – Zagorska razvojna agencija d.o.o.. Rad Partnerskog vijeća za područje Krapinsko-zagorske županije organiziran je kroz partnerske konzultacije, odnosno održane su 4 sjednice Partnerskog vijeća:

1. Sjednica - 15.02.2016. – konstituirajuća sjednica, usvajanje poslovnika, izbor Predsjednica i Zamjenika predsjednika, prikaz dinamike rada i metoda rada partnerskog vijeća, izbor predstavnika u Partnersko vijeće Kontinentalne Hrvatske (prisutan 31 član);
2. Sjednica 18. svibnja 2016. godine – rasprava o strateškim okvirima razvoja, osnovnoj analizi stanja Krapinsko-zagorske županije i strateškim projektima te potvrđivanje izrađenih dokumenata (prisutno 33 članova);
3. Sjednica 25. svibnja 2016. godine – rasprava o Financijskom okviru i Akcijskom planu te ostalim dijelovima Strategije te potvrđivanje istih (prisutno 30 članova);
4. Sjednica 13. rujna 2016. godine – završna sjednica Partnerskog vijeća na kojoj je potvrđen konačni nacrt Strategije koji se upućuje na usvajanje Županijskoj skupštini (prisutno 27 članova).

Evaluators za prethodno vrednovanje (ex-ante evaluator) je Europski edukacijski forum, nevladina udruga koja okuplja stručnjake iz različitih područja putem vlastite mreže stručnjaka, uključujući stručnjake iz područja strateškog planiranja i vrednovanja procesa i izrade razvojnih dokumenata.

Sam proces izrade Strategije obuhvaćao je detaljnu osnovnu analizu stanja u Krapinsko – zagorskoj županiji uz definirane razvojne potrebe i razvojne probleme, SWOT analizu, izradu vizije, ciljeva, mjera i prioriteta, financijski okvir, akcijski plan, strateške projekte, identifikacije politike Županije prema posebnim područjima te temeljna horizontalna načela provedbe Strategije. Analiza stanja sastoji se od demografskog obilježja, socijalno uključivanje i usluge socijalne skrbi, društvena i zdravstvena infrastruktura, obrazovanje, opća gospodarska kretanja, tržište rada, poslovno okruženje, turizam i kultura, poljoprivreda, kvaliteta okoliša, izloženost ekološkim rizicima i klimatskim opasnostima, primarna infrastruktura te infrastruktura za mobilnost i internetsku povezanost. Sastavni dio Strategije je Komunikacijska strategija za provedbu Strategije razvoja Krapinsko – zagorske županije do 2020. godine i Strateška studija utjecaja na okoliš Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020. godine.

3 KOMUNIKACIJSKA STRATEGIJA

Komunikacijska strategija izrađena je od strane tvrtke ForgeBlt. Cilj izrade plana je informiranje, približavanje ciljeva te podizanje svijesti o važnosti i svrsi Strategije razvoja te upoznavanje ciljanih skupina (tijela županijskih i lokalnih uprava i ustanova, tijela državnih uprava i javna tijela, medije i javnost) sa značajem i elementima Strategije. Putem komunikacijske strategije predloženo je plansko korištenje sljedećih komunikacijskih alata za opće informiranje: promotivni materijali (letci, plakati, brošure), priopćenja za javnost, konferencija za novinare, dok su komunikacijske platforme sljedeće: web stranica, google+ kanal, facebook kanal. Za potrebe procjene uspješnosti provedbe Komunikacijske strategije pratit će se:

1. Broj sudionika na organiziranim radionicama
2. Broj objava o strateškom planiranju / provedbi Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020. godine u medijima
3. Broj izrađenih promotivnih materijala

4 POLITIKA ŽUPANIJE PREMA TERITORIJALNOM I URBANOM RAZVOJU

Tokom izrade Strategije razvoja Krapinsko – zagorske županije vodilo se računa da su sva planirana ulaganja usklađena s Prostornim planom Krapinsko-zagorske županije te prostornim planovima jedinica lokalne samouprave.

Povezanost Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije i Prostornog plana Krapinsko-zagorske županije ogleda se u postavljenim strateškim ciljevima jednog i drugog dokumenta, pri čemu su se ciljevi Strategije razvoja usklađivali s temeljnim odredbama Prostornog plana.

Prema Zakonu o regionalnom razvoju Republike Hrvatske u Krapinsko-zagorskoj županiji među područja s razvojnim ograničenjima i drugim specifičnostima koje su potencijal regionalnog razvoja (prema indeksu razvijenosti) treba izdvojiti općine: Desinić, Mihovljan, Gornja Stubica, Zagorska Sela, Lohor, Budinščina i Petrovsko. Riječ je o teritorijalnim jedinicama koje više od 25% zaostaju u razvoju za prosjekom Republike Hrvatske (tj. imaju vrijednost indeksa razvijenosti manji od 75%) te imaju pravo na status potpomognutih područja.

Analizom je utvrđena dugogodišnja depopulacija i starenje stanovništva, povećan udio neaktivnog stanovništva, nepovoljnija obrazovna struktura, smanjene gospodarske aktivnosti, smanjena dostupnost specijalističke zdravstvene skrbi, mali broj stanovnika obuhvaćen sustavom odvodnje. Razlog depopulaciji ruralnih područja je prvenstveno nedostatna komunalna i društvena infrastruktura te iseljavanje u urbana područja posebno mlađeg stanovništva.

Za razvijanje potpomognutih područja planiraju se pripremati i provoditi projekti i to na način da će se poticati priprema projekata (sufinanciranje projektno tehničke dokumentacije), provedba projekata (sufinanciranje vlastitog doprinosa te uključivanje Županije u partnerstvo na provedbi projekata) te poticanje rada udruga (više sufinanciranje projekata udruga na područjima s nižim indeksom razvijenosti).

Također iako je Županije prema potpomognutim područjima dala naglasak na poticanje razvoja, kao značajan akter regionalnog razvoja su i urbana područja. Urbana područja imaju presudnu ulogu kao pružatelji usluga i pokretači razvoja za okolna područja (gradove manjih dimenzija i ruralna područja) kao središta gospodarskih mogućnosti, inovacijskih potencijala, kulturnih vrijednosti i ljudskog kapitala. Zato je potrebno iskoristiti njihov potencijal te se koncentrirati na rješavanje socijalnih pitanja, smanjenje potrošnje energije i ispušnih plinova te prelazak na ugljično-neutralno gospodarstvo. Zakon definira strategiju razvoja urbanog područja kao temeljni strateški dokument u kojem se određuju ciljevi i prioriteti razvoja za urbana područja. Strategiju razvoja urbanog područja na području Krapinsko-zagorske županije dužan je izraditi jedino Grad Krapina kao manje urbano područje i sjedište Županije. Krapinsko-zagorska županija operativno je uključena u izradu strategije urbanog razvoja te potiče suradnju u pripremi projekata poslovne infrastrukture (poslovni inkubator, promocija poduzetništva kroz organizaciju gospodarskih sajмова) kao i komunalne infrastrukture u svojstvu partnera.

5 FINANCIJSKI OKVIR I AKCIJSKI PLAN

Financijski okvir provedbe Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020. godine prikazuje planirana sredstva s obzirom na izvore koja su potrebna da bi se dostigli planirani ciljevi razvoja Županije.

Strategija razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020. godine planira se realizirati kroz:

1. sredstva alocirana kroz proračun Županije;
2. sredstva uložena kroz proračune jedinica lokalne samouprave na području Krapinsko-zagorske županije;
3. sredstva koje ulaže Republika Hrvatska kroz državni proračun za investicije na području Županije;
4. pomoći Europske unije odnosno realizacijom projekata koji će se financirati u sklopu strukturnih i Kohezijskog fonda Europske unije te ostalih programa transnacionalne suradnje;
5. sredstva koje kroz svoje poslovanje ulažu javna poduzeća te
6. sredstva ostalih izvora (Zavod za zapošljavanje, komore, privatna sredstva i sl.).

Procjena sredstava koja će se uložiti u provedbu Strategije izrađena je temeljem izvršenja županijskog i lokalnih proračuna Krapinsko-zagorske županije te podataka o investicijama i ulaganjima javnih institucija i ostalih dionika razvoja, a kojima raspolažu glavni dionici provedbe Strategije (prvenstveno pročelnici/pročelnice županijskih/gradskih/općinskih odjela, ravnatelj/ce i direktori/ce javnih institucija) primjenjujući temeljne pretpostavke:

1. Sredstva su podijeljena s obzirom na prethodno navedene izvore.
2. Sredstva su prikazana za razdoblje 2015. – 2020. godina.
3. Sredstva su shematski prikazana na razini ulaganja u pojedinu mjeru te grupirano za pojedini cilj i prioritet;
4. Podaci za državni, županijski, lokalni proračun temelje se na izvršenju proračuna za 2015. godinu, planu proračuna za 2016. godinu te projekcijama proračuna za naredne dvije godine pri čemu su sredstva za razdoblje 2019./2020. godina projicirani u odnosu na planirana sredstva za 2018. godinu.
5. Financijski okvir temelji se na razvojnom konceptu, odnosno očekuje se poboljšanje životnog standarda te se samim time očekuju i veća ulaganja i investicijska aktivnost te se planirana sredstva postupno povećavaju.
6. Sredstva iz europskih fondova planirana su u odnosu na prioritete ulaganja koji su navedeni u operativnim programima za razdoblje 2014. – 2020. godine - Konkurentnost i kohezija, Učinkoviti ljudski potencijali, Program ruralnog razvoja te mogućnosti realizacije projekata kroz programe teritorijalne suradnje u kojima Krapinsko-zagorska županija može sudjelovati (Program prekogranične suradnje Slovenija – Hrvatska, Programi transnacionalne suradnje, Programi unije).

S obzirom na prikupljene podatke, indikativni financijski okvir prikazan je u narednoj tablici.

Tabela 1- Sažeti prikaz financijskog okvira provedbe Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije 2016. - 2020. godina

DRŽAVNI PRORAČUN	ŽUPANIJSKI PRORAČUN	LOKALNI PRORAČUN	EU SREDSTVA	JAVNE INSTITUCIJE	OSTALI IZVORI	UKUPNO
424.376.798,47 kn	210.571.166,21 kn	1.273.136.307,36 kn	287.948.776,68 kn	2.983.264.541,00 kn	55.493.695,77 kn	5.234.791.285,48 kn
8,11%	4,02%	24,32%	5,50%	56,99%	1,06%	100,00%

Izvor: Analiza proračuna JLPRS, javnih institucija, Zagorska razvojna agencija d.o.o., 2016. godina

Financijski okvir detaljno je razrađen i unutar Akcijskog plana. Akcijski plan služi za operacionalizaciju i provedbu Strategije, a omogućuje cjelovit pregled i strukturu svih aktivnosti potrebnih za provedbu Strategije u trogodišnjem razdoblju. Akcijski plan detaljno razrađuje plan ulaganja sukladno podacima u Financijskom okviru te povezuje planirane investicije s pokazateljima provedbe na razini pojedine mjere/prioriteta/cilja razvoja navedenih u Strategiji. Akcijski plan izrađen je temeljem Plana razvojnih programa Krapinsko-zagorske županije i lokalnih proračuna te planirane realizacije strateških projekata Županije i podataka navedenih u cjelovitoj Bazi projekata. Akcijski plan usklađuje se svake godine i odraz je Plana razvojnih programa županijske i lokalne razine te plana investicija javnih institucija.

Akcijski plan temelji se, kao i Financijski okvir, na pretpostavci znatnijeg otvaranja diversificiranih izvora sredstava za projekte – odnosno očekuje se u 2017. godini (n+1 godina u Akcijskom planu) otvaranje većeg broja natječajâ za projekte usmjerene na poduzetništvo i ruralni razvoj. Posljedično, očekuje se da će se kroz dostupne fondove Europske unije apsorbirati veći iznos sredstava za pojedinačne poduzetničke projekte i projekte u javnom sektoru – stoga su u pojedinim mjerama u Akcijskom planu vidljiva znatna odstupanja od sredstava utrošenih u prethodnim godinama u odnosu na planirana sredstva u narednim godinama.

U Akcijskom planu također je vidljivo da pojedina mjera sadržava samo jedan projekt/program. Ovo je rezultat analize Planova razvojnih programa pojedinih gradova/općina koji su uvršteni u Akcijski plan, a temelje se na projekcijama proračuna za 2017. i 2018. godinu. Ovi podatci posljedica su dostupnih podataka u trenutku izrade Strategije, a kroz godišnje usklađivanje provodit će se detaljna analiza Akcijskog plana te su moguća dodatna odstupanja u odnosu na planirano. Pojam aglomeracija unutar cilja koji se odnosi na komunalnu infrastrukturu referira se na regionalni projekt izgradnje sustava odvodnje koji se u službenoj terminologiji Hrvatskih voda naziva „aglomeracijama“ pošto se obuhvaća više jedinica lokalne samouprave i širi teritorij. U ovom smislu, pojam aglomeracije koji se koristi u ove svrhe, drugačiji je sadržajno od pojma aglomeracije koji se koristi za potrebe politike regionalnog razvoja.

6 PRAĆENJE PROVEDBE STRATEGIJE

Sustav praćenja i izvještavanja se temelji na dva ključna elementa: elektroničkoj bazi u kojoj se nalaze podaci o ostvarenim rezultatima te izvještajima koji na sažet i jasan način pružaju informacije o ostvarenim rezultatima. Sukladno članku 49. Zakona o regionalnom razvoju (NN 147/14), Krapinsko-zagorska županija dužna je Ministarstvu regionalnog razvoja i fondova Europske unije dostaviti godišnje izvješće o rezultatima provedbe Strategije i to najkasnije do 31. srpnja tekuće godine za prethodnu godinu. Izvješće, temeljem metodologije koju propisuje Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije i dostavlja naknadno, izrađuje Zagorska razvojna agencija d.o.o. kao regionalni koordinator i to jednom godišnje. Izvješća će se fokusirati na praćenje izravnih rezultata (outputa) provedenih aktivnosti kroz opis postignutih vrijednosti indikatora definiranih za praćenje provedbe na razini pojedine mjere/prioriteta/cilja, ali će sadržavati i financijski učinak provedbi zadanih mjera. U izvješću će se dati osvrt na realizaciju Strategije sukladno financijskom okviru i Akcijskom planu koji se izrađuje za svaku godinu provedbe, istaknut će se izazovi u provedbi te dati kratak osvrt na potrebu izmjene Strategije.

Izvješće se dostavlja tematskim skupinama na komentare te se upućuje na usvajanje od strane Partnerskog vijeća za područje Krapinsko-zagorske županije. Potvrđeno izvješće šalje se na usvajanje Županijskoj skupštini.

Praćenje provedbe Strategije temelji se na uspostavi funkcionalne baze podataka na temelju koje se sve godine (jednom godišnje, najkasnije do kolovoza tekuće godine za prethodnu godinu) izrađuje Osnovna analiza kako bi

se utvrdio pomak u razvoju temeljen na objektivnim pokazateljima. Ujedno, ova baza predstavlja temelj za izvještavanje o pokazateljima rezultata. Podatke od relevantnih dionika prikuplja i obrađuje Zagorska razvojna agencija. Svaka od tematskih radnih skupina koje su uspostavljene odgovorne su za praćenje stanja u svojoj domeni te potvrđivanje izrađene Analize stanja.

Zagorska razvojna agencija d.o.o. kao regionalni koordinator koji vrši monitoring Baze projekata i moderira unos projekata u Središnju elektronsku bazu projekata Ministarstva regionalnog razvoja i fondova Europske unije prati tijekom projekata koji su već uneseni u Bazu projekata minimalno jedno godišnje, a po potrebi i češće. Jednom godišnje, kao sastavni dio Izvješća o provedbi Strategije, izrađuje se i Analiza projekata prikupljenih u Bazi projekata. Zagorska razvojna agencija d.o.o. ima uspostavljenu on-line Bazu projekata te je opis projekata od strane dionika moguć jednom godišnje. Projekti koji su uneseni u Bazu, po zadovoljavanju kriterija s nacionalne razine, bit će uvršteni u Bazu projekata MRRFEU. Zagorska razvojna agencija d.o.o. jednom godišnje vrši monitoring svih projekata kako bi se ustanovila promjena njihovog statusa i realizacija u realnom vremenu.

7 INSTITUCIONALNI OKVIR

Institucionalni okvir sadrži kratki popis svih uključenih dionika u pripremu, provedbu i praćenje Strategije, opis njihovih uloga i zadaća vezano uz pojedinu fazu Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije, kao i način njihove komunikacije i koordinacije. Ključni dionici su:

- Županijska skupština;
- Županijska uprava:
 - župan, zamjenici župana;
 - pročelnici;
- Ravnatelj/ce, direktori/ce županijskih institucija;
- Tematske radne skupine za izradu Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije koje uključuju predstavnike javnog, civilnog i privatnog sektora, a podijeljene su u skupine:
 - za gospodarstvo;
 - za razvoj ljudskih potencijala i unapređenje kvalitete života;
 - za održivi razvoj prostora, okoliša i prirode;
- Partnersko vijeće za područje Krapinsko-zagorske županije koje čine predstavnici regionalne samouprave, gradova i općina s područja županije, visokoškolskih ustanova, pružatelja obrazovnih usluga i usluga osposobljavanja, gospodarskih i socijalnih partnera s područja županije te predstavnici organizacija civilnog društva s područja županije;
- Zagorska razvojna agencija d.o.o. kao regionalni koordinator Krapinsko-zagorske županije;
- Agencija za regionalni razvoj Republike Hrvatske;
- Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije.

U glavne dionike potrebno je ubrojiti i nositelje pojedinih mjera navedenih u Strategiji koji su izravno uključeni u operacionalizaciju Strategije putem provedbe navedenih aktivnosti i projekata. U fazi pripreme, kao dionik uključen je i vanjski evaluator procesa izrade te vanjski stručnjak za provedbu strateške procjene utjecaja Strategije na okoliš.

Komunikacijski protokol koji obuhvaća jasno definiranje tijeka informacija u procesu provedbe Strategije, ključan je mehanizam za uspješno provođenje Strategije. Kako je prikazano u tabeli 4. zadaće i odgovornosti pojedinih dionika provedbe jasno su definirane, a u nastavku se daje pregled komunikacijskih kanala.

Zagorska razvojna agencija d.o.o. glavni je koordinator provedbe Strategije te je odgovorna za prikupljanje potrebnih informacija o provedbi, izradu baze podataka te na godišnjoj razini, izradu ažurirane Analize stanja. Strukturirani protokol razmjene informacija vezano za provedbu Strategije i praćenje provedbe nalazi se u nastavku.

8 STRATEŠKI PROJEKTI KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE

Krapinsko-zagorska županija u suradnji s tematskim radnim skupinama i partnerskom vijećem za područje Krapinsko-zagorske županije identificirala je 8 strateških projekata koji imaju potencijal ostvarenja nakon donošenja Strategije te u srednjoročnom razdoblju. Cjelovit popis projekata s područja Krapinsko-zagorske županije nalazi se u Bazi projekata Krapinsko-zagorske županije koja se sustavno nadopunjuje od 2011. godine i usklađuje sa Središnjom bazom razvojnih projekata Ministarstva regionalnog razvoja i fondova Europske unije.

Naziv projekta 1:	Poslovno-tehnološki inkubator Krapinsko-zagorske županije
Naziv nositelja projekta i partnera	Krapinsko-zagorska županija
Cilj projekta	Jačanje konkurentnosti, rast i razvoj tehnološko usmjerenih i na znanju temeljenih MPS-a, rast i razvoj sektora malog gospodarstva, internacionalizacija poslovanja te podizanje razine poduzetničkog znanja, funkcionalna uspostava inkubatora i jačanje kapaciteta nove institucije.
Indikativni popis aktivnosti	Izgradnja i opremanje poduzetničkog inkubatora, razvoj vještina djelatnika i suradnika poduzetničkog inkubatora, edukacija poduzetnika, razvoj poslovnog plana i sustava kvalitete poduzetničkog inkubatora, uspostava virtualnog inkubatora, marketing i promocija.
Ciljano područje	Krapinsko-zagorska županija
Tip projekta	Infrastrukturni projekt
Pripremljenost projekta	„2” – Projekt realizacije u srednjoročnom planskom razdoblju
Indikativni proračun projekta	36.475.192,21 kuna
Izvor financiranja	Europski fond za regionalni razvoj: 30.000.000,00 kuna Sredstva prijavitelja: 5.000.000,00 kuna
Cilj 1	Konkurentno gospodarstvo
Razvojni prioritet 1.1.	Razvoj i unapređenje gospodarske i poduzetničke infrastrukture
Mjera 1.1.1.	Razvoj infrastrukture za podršku tehnološkom razvoju
Naziv projekta 2:	Regionalni centar izvrsnosti za turizam i ugostiteljstvo
Naziv nositelja projekta i partnera	Nositelj: Krapinsko–zagorska županija Partneri: 1. Srednja škola Zabok 2. Zagorska razvojna agencija d.o.o. 3. Trgovačko–ugostiteljska škola, Karlovac 4. Srednja škola Prelog 5. Hotelijersko–turistička škola, Zagreb 6. Šolski center Šentjur (SLO)

	7. Pučko otvoreno učilište Zabok 8. Fakultet za menadžment u turizmu i ugostiteljstvu, Opatija
Cilj projekta	Poboljšanje kvalitete pružanja turističko-ugostiteljskih usluga, unapređenje vještina polaznika edukativno-obrazovnih programa iz područja turizma i ugostiteljstva. Unapređenje vještina ljudskih resursa kroz cjeloživotno učenje.
Indikativni popis aktivnosti	Priprema i izrada projektno-tehničke dokumentacije Razvoj vještina nastavnog osoblja kroz organizaciju tematskih treninga, studijskih putovanja te stručnih edukacija Kreiranje sustava praćenja potreba i zahtjeva tržišta rada Izrada novih nastavnih programa/kurikuluma u skladu s novinama i zahtjevima realnog sektora Nabava opreme sukladno tehnološkim inovacijama i trendovima Izrada kurikuluma za usavršavanje osobnih, komunikacijskih, prodajnih i upravljačkih vještina za niži, srednji i viši menadžment te zaposlene u javnom sektoru povezanom s turizmom Izgradnja i opremanje Centra <ul style="list-style-type: none"> - trening centar - objekt s dostatnim prostorom za održavanje obrazovno edukativnih programa, kabinetima, multimedijским centrom s knjižnicom te ostalim adekvatnim prostorijama, praktikum za kuharstvo, praktikum za slastičarstvo, praktikum za posluživanje, multifunkcionalna dvorana za prezentacije, stručna predavanja i radionice te pripadajući kabineti i oprema, pokazni hotel i restoran otvorenog tipa - podzemna garaža
Ciljano područje	Krapinsko-zagorska županija
Tip projekta	Infrastrukturni projekt
Pripremljenost projekta	„2” – Projekt realizacije u srednjoročnom planskom razdoblju
Indikativni proračun projekta	29.588.000,00 kuna
Izvor financiranja	Europski fond za regionalni razvoj: 75% (22.191.000,00 kuna) Krapinsko–zagorska županija: 25% (7.397.000,00 kuna)
Cilj 2.	Razvoj ljudskih potencijala i unapređenje kvalitete života
Razvojni prioritet 2.1.	Izvrsnost u odgojno–obrazovnom sustavu
Mjera 2.1.1.	Poboljšanje kvalitete usluga sustava odgoja i obrazovanja
Naziv projekta 3:	Rekonstrukcija i nadogradnja postojeće zgrade Srednje škole Bedekovčina i izgradnja poligona za nastavu poljoprivrednih usmjerenja
Naziv nositelja projekta i partnera	Srednja škola Bedekovčina
Cilj projekta	Prijelaz s rada u dvije smjene na rad u jednoj smjeni (djelomično) Povećanje vještina i kompetencija polaznika u strukovnom obrazovanju kako bi mogli konkurirati novim izazovima na tržištu rada u Hrvatskoj pa i Europskoj uniji Bolji uvjeti školovanja učenika i radnog prostora za sve učitelje Izgradnja poligona za praktičnu nastavu poljoprivrednih usmjerenja Formiranje centra izvrsnosti koji će doprinijeti kvalitetnijoj provedbi praktične nastave, svladavanju novih tehnologija u poljoprivredi kako za srednjoškolske

	<p>programe i izlazak kvalitetnog i konkurentskog kadra na tržište rada u skladu s potrebama gospodarstva.</p> <p>Proširenje i utvrđivanje opsega znanja kroz teorijski i praktični rad</p>
Indikativni popis aktivnosti	<p>Rekonstrukcija 14 učionica, laboratorija, informatičkih kabineta, knjižnice, ulaznog prostora i krovne konstrukcije objekta</p> <p>Radovi, nabava opreme, ugovori o uslugama (nadzor) za koje će biti formirani timovi s voditeljima svakog tima</p> <p>Financijsko praćenje izgradnje i opremanje objekta</p>
Ciljano područje	Općina Bedekovčina
Tip projekta	Infrastrukturni projekt
Pripremljenost projekta	„2” – Projekt realizacije u srednjoročnom planskom razdoblju
Indikativni proračun projekta	26.032.338,75 kuna
Izvor financiranja	Europski fond za regionalni razvoj 85% Prijavitelj: 15%
Cilj 2	Razvoj ljudskih potencijala i unapređenje kvalitete života
Razvojni prioritet 2.1.	Izvršnost u odgojno–obrazovnom sustavu
Mjera 2.1.1.	Poboljšanje kvalitete usluga sustava odgoja i obrazovanja
Naziv projekta 4:	Vatrogasno vježbalište
Naziv nositelja projekta i partnera	<p>Nositelj: Hrvatska vatrogasna zajednica</p> <p>Partneri: Krapinsko-zagorska županija Zagorska razvojna agencija d.o.o. Vatrogasna zajednica Zagrebačke županije Vatrogasna zajednica Krapinsko-zagorske županije</p>
Cilj projekta	Izgradnja i ustrojavanje Vatrogasnog vježbališta što će omogućiti osposobljavanje i usavršavanje vatrogasnih kadrova
Indikativni popis aktivnosti	<p>Identifikacija i parcelacija dijela prostora Vatrogasnog vježbališta</p> <p>Izgradnja nove građevine za smještaj 30 polaznika s učionicom, kabineta za nastavnike i ostalom logističkom infrastrukturom</p> <p>Opremanje vatrogasnom tehnikom, vatrogasnom opremom, sredstvima za gašenje i namještajem, opremom i nastavnim pomagalicama za zgradu</p>
Ciljano područje	Grad Oroslavje
Tip projekta	Infrastrukturni projekt
Pripremljenost projekta	„2” – Projekt realizacije u srednjoročnom planskom razdoblju
Indikativni proračun projekta	22.510.000,00 kuna
Izvor financiranja	Prijavitelj: 31% (6.978.100,00 kuna) Europski fond za regionalni razvoj: 69% (15.531.800,00 kuna)
Cilj 2	Razvoj ljudskih potencijala i unapređenje kvalitete života
Razvojni prioritet 2.4.	Povećanje kvalitete stanovanja i sigurnosti stanovništva
Mjera 2.4.3.	Promocija i jačanje kapaciteta vatrogasnih službi i udruga
Naziv projekta 5:	Izgradnja državnih cesta na području Krapinsko-zagorske županije

	<p>1. <i>Brza cesta Popovec – Marija Bistrica – Zlatar Bistrica – Zabok (Mokrice) sa spojem na Breznički Hum</i></p> <p>2. <i>Spojna cesta Zabok – Krapina</i></p>
Naziv nositelja projekta i partnera	Hrvatske ceste d.o.o.
Cilj projekta	Podizanje kvalitete prometne infrastrukture jugoistočnog i zapadnog dijela KZŽ-a, rasterećenje prometnica u Zagrebu, poboljšanje povezanosti autocesta A2 Zagreb – Macelj i A3 Zagreb – Varaždin – Goričan, brža i sigurnija vožnja za korisnike uz Brzu cestu te za razvoj gospodarstva ovog područja.
Indikativni popis aktivnosti	<p>1. listopada 2015. godine otvorena je I. dionica Brze ceste Mokrice – Andraševac (Bračak) dužine 5,2 km ukupne vrijednosti 254 milijuna kuna. U tijeku su i radovi na drugoj fazi Brze ceste na dionici od Andraševca do Zlatar Bistrice vrijednoj 142 milijuna kuna; dio do Bedekovčine je u čitavom svojem dijelu već probijen, zajedno s čvorom Bedekovčina. Također je u tijeku postupak javne nabave za odabir izvođača Brze ceste i to za fazu III (dionica Bedekovčina – Zlatar Bistrica) i fazu VI. (PUO Špičkovina) ukupne vrijednosti 248 milijuna kuna. Dionica do Bedekovčine trebala bi biti dovršena do ljeta 2016. godine; a do Zlatar Bistrice ovisno o provođenju natječaja, unutar dvije i pol godine.</p> <p>2. 2016. godine planira se puštanje u promet I. faze dionice Zabok – Krapina (izlaz Sveti Križ Začretje) duljine 6,1 km u vrijednosti 43,7 milijuna kuna. Ujedno, planirano je pokretanje postupaka javne nabave za odabir izvođača za II. fazu dionica Sveti Križ Začretje – Krapina duljine 13,1 km, vrijednosti 59,7 milijuna kuna.</p>
Ciljano područje	Krapinsko-zagorska županija
Tip projekta	Infrastrukturni projekt
Pripremljenost projekta *	<p>Faza I – Andraševac – Zlatar Bistrica - „1” – projekt neposredne realizacije</p> <p>Faza II - Zabok – Sveti Križ Začretje - „1” – projekt neposredne realizacije</p> <p>Faza III – Zlatar Bistrica – Popovec – „2” - projekt realizacije u srednjoročnom planskom razdoblju</p> <p>Faza IV – Sveti Križ Začretje – Krapina - 2” - projekt realizacije u srednjoročnom planskom razdoblju</p> <p>Faza - V Zlatar Bistrica – Breznički Hum - „3” - projekt realizacije u dugoročnom planskom razdoblju</p>
Indikativni proračun projekta	<p>Faza I – 254.000.000,00 kuna</p> <p>Faza II – 43. 700.000,00 kuna</p> <p>Faza III – 390.000.000,00 kuna</p> <p>Faza IV – 59.700.000,00 kuna</p> <p>Faza V – 248.000.000,00 kuna</p>
Izvor financiranja	Hrvatske ceste
Cilj 3	Održivi razvoj prostora, okoliša i prirode
Razvojni prioritet 3.3.	Razvoj komunalne, prometne infrastrukture i uređenje prostora
Mjera 3.3.4.	Poboljšanje prometne infrastrukture
Naziv projekta 6:	NEWLIGHT - Masterplan javne rasvjete
Naziv nositelja projekta i partnera	Nositelj: Regionalna energetska agencija Sjeverozapadne Hrvatske Partneri: Krapinsko-zagorska županija

	Zagrebačka županija
Cilj projekta	Povećanje sigurnosti u prometu - povećanje kvalitete rasvijetljenosti prometnica i pješačkih zona Smanjenja svjetloonečišćenja Postizanje energetske i novčanih ušteda
Indikativni popis aktivnosti	Provedba otvorenog postupka javne nabave za energetske preglede sustava javne rasvjete za gradova i općina na području Zagrebačke i Krapinsko-zagorske županije Izrada energetske preglede sustava javne rasvjete i izrada Akcijskih planova rekonstrukcije sustava javne rasvjete za svaki uključeni JLS Provedba otvorenog postupka javne nabave za rekonstrukciju postojećih sustava javne rasvjete za gradove i općine na području Zagrebačke i Krapinsko-zagorske županije Izrade glavnog projekta gradnje sustava javne rasvjete Rekonstrukcija sustava javne rasvjete na području uključenih JLS
Ciljano područje	Krapinsko-zagorska županija
Tip projekta	Infrastrukturni
Pripremljenost projekta *	„2” - projekt realizacije u srednjoročnom planskom razdoblju
Indikativni proračun projekta	Pripremna faza – 1.425.000,00 kuna Faza realizacije – 41.250.000,00 kuna
Izvor financiranja	Pripremna faza – Europska investicijska banka – ELENA program, vlastita sredstva Faza realizacije – model javno-privatnog partnerstva, vlastita sredstva
Cilj 3	Održivi razvoj prostora, okoliša i prirode
Razvojni prioritet 3.2.	Očuvanje okoliša i održivi
Mjera 3.2.1.	Povećanje energetske učinkovitosti u sektoru zgradarstva i javne rasvjete
Naziv projekta 7:	Integrirani prijevoz putnika na području Grada Zagreba, Zagrebačke i Krapinsko-zagorske županije
Naziv nositelja projekta i partnera	Nositelj: Integrirani promet zagrebačkog područja d.o.o. Partneri: Krapinsko-zagorska županija 15% Zagrebačka županija 25% Grad Zagreb 60%
Cilj projekta	Podizanje kvalitete i atraktivnosti javnog gradskog i prigradskog prijevoza uspostavljanjem integriranog prijevoza (autobus, tramvaj, željeznica) te uvođenje jedinstvene prijevozne karte.
Indikativni popis aktivnosti	Izrada projektne dokumentacije: Izrada 1. faze Master plana prometnog sustava za područje Grada Zagreba, Zagrebačke i KZŽ; 2. faza Master plana prometnog sustava Izrada 2. faze projekata IPP-a : Idejni projekt automatizacije naplate i kontrole voznih karata, Idejni projekt informiranja putnika, Elaborat prilagodbe organizacijske strukture operatera modelu integriranog prijevoza putnika; Analiza postojećeg načina financiranja i subvencioniranja javnog gradskog i prigradskog prijevoza putnika na prometno funkcionalnom Zagrebačkom području i prijedlog novog modela komparativnom analizom stanja u EU zemljama; Izvedbeni prijedlog tarifnog sustava IPP-a; Plan prilagodbe prometne infrastrukture sustavu

	IPP-a; ITS (Inteligentno upravljanje prometom) za područje Grada Zagreba, Zagrebačke županije i KZZ-a; Glavni i izvedbeni projekt Sustava za automatsku naplatu i kontrolu karata (ticketing sustav); Glavni i izvedbeni projekt Sustava informiranja putnika u IPP-u; Opremanje sustava, izgradnja ili rekonstrukcija infrastrukturnih objekata (terminala i stajališta, pruga i dr.); uspostavljanje IPP-a-zajednička tarifa, usklađeni vozni red, zajedničko informiranje putnika)
Ciljano područje	Grad Zagreb, Zagrebačka i Krapinsko-zagorska županija
Tip projekta	Infrastrukturni
Pripremljenost projekta *	„2” - projekt realizacije u srednjoročnom planskom razdoblju
Indikativni proračun projekta	Prema podacima iz studije predizvodljivosti, ukupna investicije za uspostavu sustava integriranog prijevoza procjenjuje se na 150.000.000 €, u što su uključena ulaganja svih budućih dionika (HŽ Infrastruktura, HŽ Putnički prijevoz, Hrvatske ceste, ZET-a i dr.)
Izvor financiranja	Europski fond za regionalni razvoj: 85%, 15% - vlastita sredstva
Cilj 3	Održivi razvoj prostora, okoliša i prirode
Razvojni prioritet 3.3.	Razvoj komunalne i prometne infrastrukture i uređenje prostora
Mjera 3.3.4.	Poboljšanje prometne infrastrukture
Naziv projekta 8:	Energetski centar Bračak
Naziv nositelja projekta i partnera	Nositelj: Krapinsko-zagorska županija Partner: Regionalna energetska agencija Sjeverozapadne Hrvatske
Cilj projekta	Uspostava Energetskog centra Bračak kao regionalnog centra izvrsnosti i znanja za energetske učinkovitost i obnovljive izvore energije
Indikativni popis aktivnosti	<p>Energetska obnova dvorca Bračak po niskoenergetskom standardu</p> <p>Opremanje dvorca Bračak</p> <p>Demonstracija elektromobilnosti</p> <p>Sanacija sustava odvodnje</p> <p>Rekonstrukcija interne prilazne ceste</p> <p>Uređenje perivoja</p> <p>Provedba planiranih aktivnosti u okviru Energetskog centra Bračak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • pokretanje i sudjelovanje u investicijskim projektima samostalno ili kao podrška javnom sektoru • stručna potpora svim županijama, gradovima i općinama u realizaciji energetskih i razvojnih strategija • poticanje razvoja malog i srednjeg poduzetništva kroz edukativno-prezentacijski centar i poduzetnički inkubator za mlade tvrtke iz područja energetike i održive gradnje • energetska obnova javnih zgrada i zgrada pod spomeničkom zaštitom • pružanje energetske usluge i sklapanje ugovora o energetskom učinku • akademija za korištenje energije biomase • uspostavljanje suradnje s gospodarskim subjektima i interesnim udruženjima iz europskih regija • referentni centar znanja za energetske učinkovitost u području javne rasvjete
Ciljano područje	Krapinsko-zagorska županija
Tip projekta	Infrastrukturni

Pripremljenost projekta *	„1” – projekt neposredne realizacije
Indikativni proračun projekta	24.000.000,00 kuna
Izvor financiranja	Fond za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost
Cilj 3	Održivi razvoj prostora, okoliša i prirode
Razvojni prioritet 3.2.	Očuvanje okoliša i održivi
Mjera 3.2.1.	Povećanje energetske učinkovitosti u sektoru zgradarstva, prometa i javne rasvjete
Naziv projekta 9:	Prikupljanje, odvodnja i pročišćavanje otpadnih voda na području Krapinsko-zagorske županije
Naziv nositelja projekta i partnera	Zagorski vodovod d.o.o. Zabok Hrvatske vode, Zagreb
Cilj projekta	Zaštita okoliša – zaštita vodnih resursa
Indikativni popis aktivnosti	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aglomeracija Zabok / Zlatar (Izrada studijske i projektne dokumentacije, Apliciranje prema fondovima EU, Izgradnja sustava prikupljanja i odvodnje otpadnih voda, Izgradnja uređaja za pročišćavanje otpadnih voda) 2. IZGRADNJA SUSTAVA ODVODNJE I PROČIŠĆAVANJA OTPADNIH VODA AGLOMERACIJE KRAPINA - 1) GLAVNI KOLEKTORI: GORNJA PAČETINA – KRAPINA I DONJA ŠEMNICA - KRAPINA, 2) GLAVNI KOLEKTOR 2.1 OD RETENCIJSKOG BAZENA KRAPINA DO UPOV-a, 3) RETENCIJSKI BAZEN KRAPINA I SPOJNI CJEVOVOD, 4) SEKUNDARNA MREŽA GRADA KRAPINE – I DIO, 5) SEKUNDARNA MREŽA GRADA KRAPINE – II DIO, 6) UPOV - UREĐAJ ZA PROČIŠĆAVANJE OTPADNIH VODA 3. Prikupljanje, odvodnja i pročišćavanje otpadnih voda Aglomeracije Krapinske Toplice 4. Prikupljanje, odvodnja i pročišćavanje otpadnih voda Aglomeracije Pregrada
Ciljano područje	Krapinsko-zagorska županija – Aglomeracije Zabok i Zlatar
Tip projekta	Infrastrukturni
Pripremljenost projekta *	<ol style="list-style-type: none"> 1. AGLOMERACIJA ZABOK / ZLATAR - „2” - projekt realizacije u srednjoročnom planskom razdoblju - Ishodne lokacijske dozvole za sustave prikupljanje i odvodnju otpadnih voda Aglomeracija Zabok i Zlatar (I i II faza) te uređaja za pročišćavanje otpadnih voda Oroslavje i Zlatar Bistrica, Dovršenje studijske i projektne dokumentacije – 2016. god., Izgradnja sustava – 2020. god., Izgradnja UPOV-a – 2018. god. 2. IZGRADNJA SUSTAVA ODVODNJE I PROČIŠĆAVANJA OTPADNIH VODA AGLOMERACIJE KRAPINA - „1” – projekt neposredne realizacije - IZRADA PROJEKTNE DOKUMENTACIJE U TIJEKU (SEKUNDARNA I KOLEKTOR K 2.1), PROJEKTNA DOKUMENTACIJA PRIPREMLJENA ZA PRIJAVU PROJEKTA I PROVEDBU (UREĐAJ - UPOV), PROJEKT U TIJEKU (SEKUNDARNA MREŽA – I DIO, SPOJNI CJEVOVOD I RETENCIJSKI BAZEN RB KRAPINA, KOLEKTORI GORNJA PAČETINA I DONJA ŠEMNICA)

	<p>3. Ishođenje lokacijske dozvole za sustave prikupljanje i odvodnju otpadnih voda Aglomeracije Krapinske Toplice te uređaja za pročišćavanje otpadnih voda Krapinske Toplice - „2” - projekt realizacije u srednjoročnom planskom razdoblju - Ishođene lokacijske dozvole za sustave prikupljanje i odvodnju otpadnih voda Aglomeracija Zabok i Zlatar (I i II faza) te uređaja za pročišćavanje - u tijeku, dovršenje studijske i projektne dokumentacije – 2016. god., izgradnja sustava – 2020. god., izgradnja UPOV-a – 2020. god.</p> <p>4. Ishođenje lokacijske dozvole za sustave prikupljanje i odvodnju otpadnih voda Aglomeracije Pregrada te uređaja za pročišćavanje otpadnih voda Pregrada - 2” - projekt realizacije u srednjoročnom planskom razdoblju, dovršenje studijske i projektne dokumentacije – 2016. god., izgradnja sustava – 2020. god., izgradnja UPOV-a – 2020. god.</p>
Indikativni proračun projekta	<p>1. AGLOMERACIJA ZABOK / ZLATAR - 62.000.000,00 €</p> <p>2. IZGRADNJA SUSTAVA ODVODNJE I PROČIŠĆAVANJA OTPADNIH VODA AGLOMERACIJE KRAPINA - 15.600.000,00 EUR</p> <p>3. Prikupljanje, odvodnja i pročišćavanje otpadnih voda Aglomeracije Krapinske Toplice - 8.400.000,00 €</p> <p>4. Prikupljanje, odvodnja i pročišćavanje otpadnih voda Aglomeracije Pregrada - 6.800.000,00 €</p>
Izvor financiranja	<p>Europski fondovi Vlada RH Hrvatske vode Zagorski vodovod d.o.o. Zabok Krakom d.o.o. VIOP Pregrada</p>
Cilj 3	Održivi razvoj prostora, okoliša i prirode
Razvojni prioritet 3.3.	Razvoj komunalne i prometne infrastrukture i uređenje prostora
Mjera 3.3.2.	Izgradnja i unapređenje sustava vodoopskrbe i sustava odvodnje



**REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**

KLASA: 302-02/16-01/03

URBROJ: 2140/01-01-16-

Krapina, __. rujna 2016.

Na temelju članka 13. Zakona o regionalnom razvoju („Narodne novine“, broj 147/14) i članka 17. Statuta Krapinsko-zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“, broj 13/01, 5/06, 14/09, 11/13 i 26/13-pročišćeni tekst), **Županijska skupština Krapinsko-zagorske županije** na 21. sjednici održanoj dana __. rujna 2016. godine donijela je

ODLUKU

o donošenju Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020. godine

I.

Donosi se Strategija razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020. godine.

II.

Strategija razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2020. godine čini sastavni dio ove Odluke.

III.

Ova Odluka objaviti će se u „Službenom glasniku Krapinsko-zagorske županije.“

**PREDSJEDNICA
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE**

Vlasta Hubicki, dr.vet.med.

Dostaviti:

1. Zagorska razvojna agencija d.o.o.,
2. Upravni odjel za gospodarstvo, poljoprivredu, promet, komunalnu infrastrukturu i EU fondove,
3. „Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“, za objavu,
4. Za zbirku isprava,
5. Za prilog zapisniku,
6. Pismohrana.