



# PODRUČNA SLUŽBA KRAPINA

## SKUPŠTINA KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE SVIBANJ 2012. GODINE

KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ  
ŽUPANIJI U RAZDOBLJU I.-XII. 2011. GODINE (sažetak)

Krapina, svibanj 2012.

## SADRŽAJ

I.	AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI .....	3
II.	NEZAPOSLENOST .....	4
III.	ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI .....	7
IV.	PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA .....	10
V.	MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI ....	11
VI.	AKTIVNA POLITIKA U ZAPOŠLJAVANJU .....	12
VII.	PROFESIONALNO USMJERAVANJE .....	12
VIII.	OSTALE AKTIVNOSTI .....	14
IX.	EU PROJEKTI .....	14

## KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ ŽUPANIJI U RAZDOBLJU I.-XII. 2011. GODINE (sažetak)

Gospodarska kriza i smanjenje gospodarskih aktivnosti utjecali su na kretanja na tržištu rada. Trend rasta registrirane nezaposlenosti započet krajem 2008. godine, te nastavljen 2009. godine, zabilježen je i u prvom tromjesečju 2010. godine. Nakon prekida u drugom tromjesečju 2010. g., prisutan je ponovo slijedećih mjeseci sve do ožujka 2011. godine kada uz manje oscilacije nema značajnijih promjena u nezaposlenosti do kraja listopada 2011. godine. U studenom i prosincu 2011. g. ponovno dolazi do nastavka trenda rasta registrirane nezaposlenosti.

### I. AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje na dan 31.12.2011. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji evidentirano je 41.143 aktivnih stanovnika, od čega se 33.673 odnosi na aktivne osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, a 7.470 na nezaposlene osobe. Aktivno stanovništvo ostalo je istoj razini kao i krajem 2010. godine, dok se broj osiguranika mirovinskog osiguranja smanjio za 0,6%, a broj nezaposlenih porastao za 2,9% u odnosu na prosinac prethodne godine.

	2010.	2011.	Razlika	Stopa rasta (%)
<b>Aktivno stanovništvo</b> (osiguranici zaposleni + nezaposleni)	<b>41.154</b>	<b>41.143</b>	<b>-11</b>	<b>0,0</b>
<b>Osiguranici MO – zaposleni</b>	<b>33.892</b>	<b>33.673</b>	<b>-219</b>	<b>-0,6</b>
Radnici kod pravnih osoba	25.549	25.744	195	0,8
Radnici kod fizičkih osoba	4.813	4.626	-187	-3,9
Obrtnici	2.422	2.305	-117	-4,8
Individualni poljoprivrednici	804	681	-123	-15,3
Samostalne profesije	304	317	13	4,3
<b>Nezaposleni</b>	<b>7.262</b>	<b>7.470</b>	<b>208</b>	<b>2,9</b>
Stopa nezaposlenosti – Krapinsko-zagorska županija	<b>17,6</b>	<b>18,2</b>	<b>0,6</b>	<b>-</b>
Stopa nezaposlenosti – RH	<b>17,9</b>	<b>17,8</b>	<b>-0,1</b>	<b>-</b>

Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, izračun HZZ

Vežano uz fluktuaciju aktivnih zaposlenika prema osnovama osiguranja, krajem prosinca 2011. godine prisutan je rast zaposlenih kod pravnih osoba za 0,8% u odnosu na kraj prosinca 2010. godine, dok broj zaposlenih kod fizičkih osoba bilježi pad za 3,9%. Istodobno, zabilježen je pad broja registriranih obrtnika za 4,8%, dok je kod individualnih poljoprivrednika došlo do smanjenja za čak 15,3%.

Stopa nezaposlenosti krajem prosinca 2011. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji iznosila je 18,2%, što je povećanje stope za 0,6 postotnih bodova u odnosu na stanje krajem prosinca 2010. godine. Iako je usporen, trend povećanja stope nezaposlenosti u KZZ je nastavljen i u 2011. godini, a u odnosu na stopu nezaposlenosti na razini RH razlika iznosi +0,4 postotna boda.

## II. NEZAPOSLENOST

Proteklih dvanaest mjeseci **2011. godine** u HZZ PS Krapina **prosječno je** evidentirano **7380** nezaposlenih osoba, što je za **8,0% više** nego u razdoblju I. – XII. 2010. godine dok je nezaposlenost na **državnoj razini** prosječno bila veća za **1,0%**.



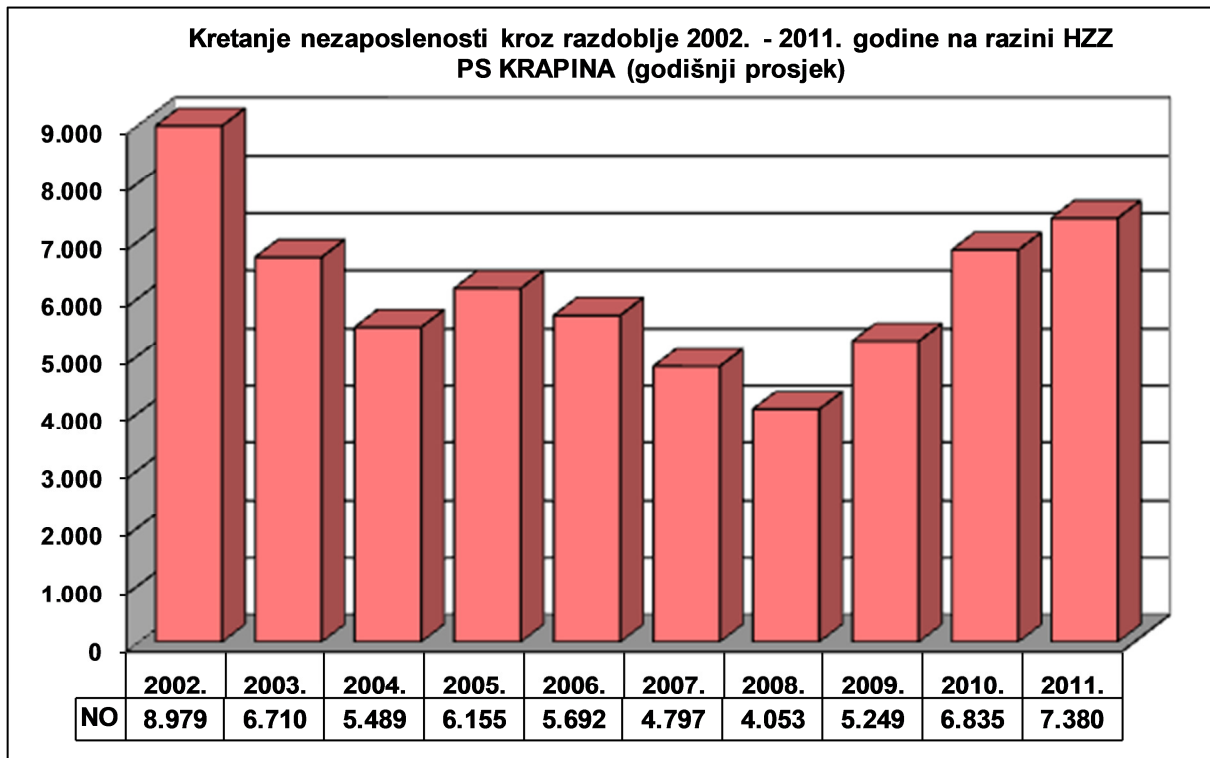
Županija	Stopa rasta (%)
<b>Krapinsko-zagorska</b>	<b>8,0</b>
Splitsko-dalmatinska	5,3
Grad Zagreb	5,2
Zagrebačka	4,5
Brodsko-posavska	3,7
Požeško-slavonska	3,5
Virovitičko-podravska	1,7
Varaždinska županija	1,5
<b>RH</b>	<b>1,0</b>
Osječko-baranjska	-0,2
Istarska županija	-0,4
Primorsko-goranska	-0,5
Dubrovačko-neretvanska	-1,6
Koprivničko-križevačka	-1,8
Vukovarsko-srijemska	-2,0
Sisačko-moslavačka	-2,3
Šibensko-kninska	-2,8
Ličko-senjska	-2,9
Zadarska županija	-3,4
Međimurska županija	-3,6
Bjelovarsko-bilogorska	-4,8
Karlovačka županija	-5,2

### Nezaposlenost u Krapinsko-zagorskoj županiji

	2010.	2011.	Razlika	Stopa rasta %
<b>Studeni</b>	7.080	<b>7.177</b>	<b>+97</b>	<b>+1,4</b>
<b>Prosinac</b>	7.262	<b>7.470</b>	<b>+208</b>	<b>+2,9</b>
<b>Razlika</b>	<b>+182</b>	<b>+293</b>		
<b>Stopa rasta %</b>	<b>+2,6</b>	<b>+4,1</b>		
<b>Prosjek I.-XII.</b>	<b>6.835</b>	<b>7.380</b>	<b>+545</b>	<b>+8,0</b>

Proteklih dvanaest mjeseci **2011. godine prosječno je** evidentirano **7380** nezaposlenih osoba, što je za **8,0% više** nego u razdoblju I. – XII. 2010. godine.

Analizirajući kretanja nezaposlenosti kroz desetogodišnje razdoblje, u 2011. godini zamjetan je rast nezaposlenosti u odnosu na prethodnu godinu, ali je taj rast usporen u odnosu na razdoblje 2009./2008. i 2010./2009.



Od ukupnog broj nezaposlenih osoba na dan 31.12.2011. godine **udio ispostava** je slijedeći:

D. STUBICA	<b>1540</b>	20,6%
KLANJEC	<b>660</b>	8,9%
KRAPINA	<b>1606</b>	21,5%
PREGRADA	<b>830</b>	11,1%
ZABOK	<b>1691</b>	22,6%
ZLATAR	<b>1143</b>	15,3%

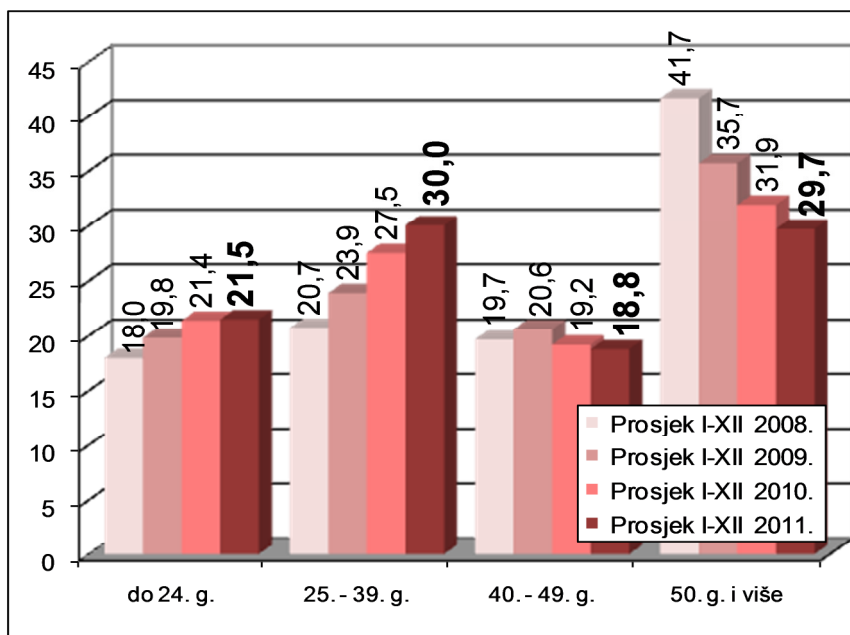
Promatrano po ispostavama broj nezaposlenih osoba oscilirao je tijekom proteklog razdoblja 2011. godine, a u odnosu na prosinac 2010. godine došlo je do povećanja u ispostavi D. Stubica za 161 osobu, u ispostavi Zlatar za 111 osoba, te u ispostavi Zabok za 45 osoba, dok je smanjenje prisutno u ispostavi Krapina za 58 osoba, u ispostavi Pregrada za 30 osoba i naposljetku u ispostavi Klanjec za 21 osobu.

**Razina obrazovanja** nezaposlenih osoba u PS Krapina lošija je od državne razine. U evidenciji NO na području naše županije 31,7% nezaposlenih nema, ili ima tek osnovnoškolsko obrazovanje, dok je na državnoj razini udio te kategorije niži za 4,0%; udio nezaposlenih sa trogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem nešto je viši od državnog prosjeka; udio nezaposlenih sa četverogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem, te višim i posebice fakultetskim obrazovanjem značajno je niži od državnog prosjeka.

Tablica: Razina obrazovanja PS Krapina i RH na dan 31.12.2011. godine

Razina obrazovanja	PS Krapina		RH		Indeks XII.11. PS Krapina / XII.11. RH
	XII. 11.	udio u %	XII. 11.	udio u %	
Bez škole i nezavr. OŠ	<b>585</b>	7,8	<b>18.138</b>	5,8	3,2
Osnovna škola	<b>1.787</b>	23,9	<b>69.150</b>	21,9	2,6
SŠ za zanim. do 3.g. i kv, vkv rad.	<b>2.796</b>	37,4	<b>108.250</b>	34,3	2,6
SŠ u trajanju od 4 i više g. i gimnazija	<b>1.812</b>	24,3	<b>87.401</b>	27,7	2,1
Viša škola I. stupanj fak.	<b>283</b>	3,8	<b>13.757</b>	4,4	2,1
Fakult., akad., magist., doktorat	<b>207</b>	2,8	<b>18.742</b>	5,9	1,1
<b>UKUPNO:</b>	<b>7.470</b>	<b>100,0</b>	<b>315.438</b>	<b>100,0</b>	<b>2,4</b>

**Dobna struktura** nezaposlenih u PROSINCU 2011. godine na području Krapinsko-zagorske županije izgleda kako slijedi: 20-24 godine (16,1%), 50-54 godine (13,4%), 25-29 godina (11,8%), 55-59 godina (11,8%), 45-49 godina (10,1%), 30-34 godine (9,6%), 35-39 godina (8,7%), 40-44 godine (8,2%), 15-19 godina (6,6%), te preko 60 godina (3,7%).



Analizirano u razdoblju I.-XII. 2011.g. u prosjeku dolazi do smanjenja udjela nezaposlenih osoba u dobi od 40-49 godina za 0,4% te u dobi od 50 i više godina za 2,2%, uz povećanje udjela u dobnim skupinama mladih do 24 god za 0,1% kao i osoba 25-39 godina starosti za 2,5%.

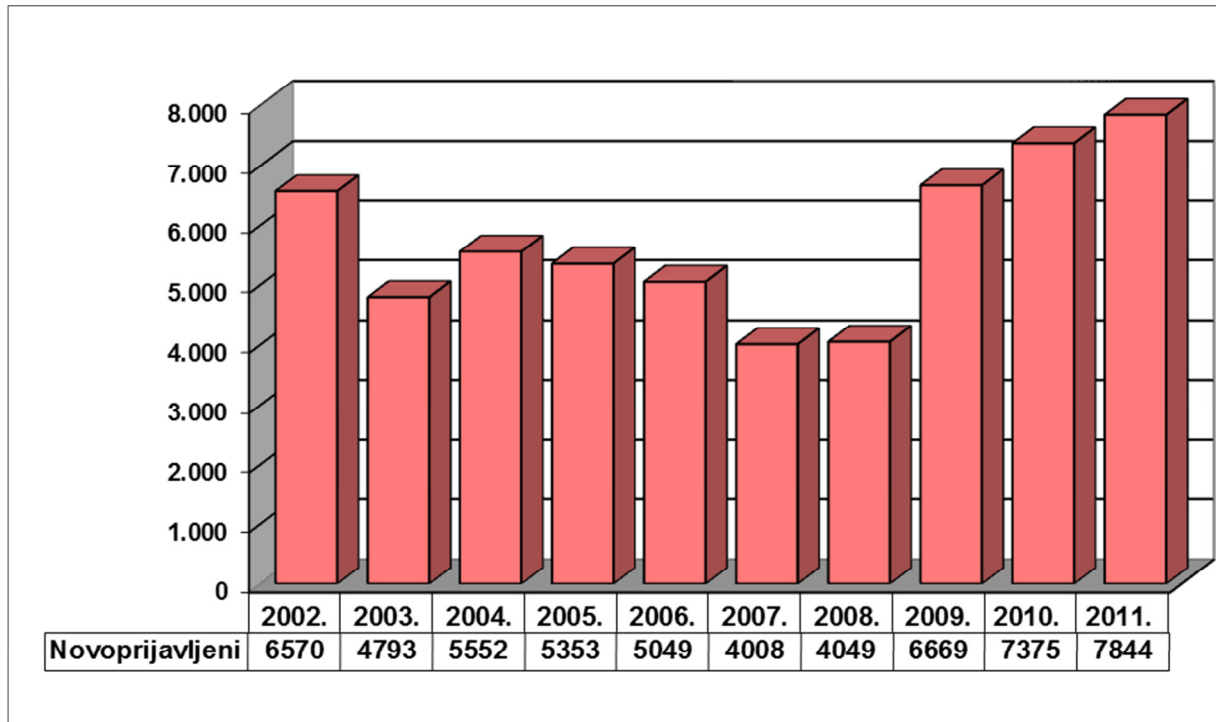
### III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI

#### ULASCI U EVIDENCIJU NEZAPOSLENIH

Ukupno povećanje nezaposlenosti rezultiralo je većim ulaskom u registriranu nezaposlenost od izlaska iz nezaposlenosti.

Naime, u razdoblju siječanj – prosinac 2011. g. u evidenciju nezaposlenih u **Republici Hrvatskoj** prijavilo se 313.988 osoba, što je **8,6% više** nego u istom razdoblju 2010. godine.

U razdoblju I. – XII. 2011. godine u PS Krapina evidentirane su ukupno **7844 novoprijavljene osobe** što je za **6,4% VIŠE** u odnosu na isti period prošle godine.



Okolo 79,3% novoprijavljenih osoba prethodno je bilo zaposleno, a prema **djelatnosti prethodnog zaposlenja** najviše ih dolazi iz:

❖ Prerađivačka industrija	1637	(26,3%)
❖ Građevinarstvo	1277	(20,6%)
❖ Trgovina na veliko i malo...	1004	(16,1%)
❖ Djel. pružanja smještaja, pripreme i usluž. hrane	564	(9,1%)
❖ Djel. zdrav. zaštite i soc. skrbi	300	(4,8%)
❖ Obrazovanje	260	(4,2%)
❖ Admin. i pom. usl. djelatnosti	235	(3,8%)

Od ukupnog broja **novoprijavljenih nezaposlenih osoba** u razdoblju I. - XII. 2011. godine:

- 4821 osoba (61,5%) dolazi direktno iz radnog odnosa
- 1846 osoba (23,5%) dolazi iz neaktivnosti
- 854 osobe (10,9%) dolaze iz redovnog školovanja
- 320 osoba (4,1%) dolazi iz drugog oblika rada
- 3 osobe (0,0%) dolaze iz individualne poljoprivrede

Više od polovine novoprijavljenih osoba (61,5%) i nadalje dolazi direktno iz radnog odnosa i njihov udio manji je za 7,6% u odnosu na 2010. godinu. Udio novoprijavljenih osoba iz neaktivnosti veći je za 4,1% i iznosi 23,5%, a veći je i udio iz redovnog školovanja za 0,1% i iznosi 10,9%. Udio

novoprijavljenih osoba iz nekog drugog oblika rada porastao je i iznosi 4,1%, a zanemarivi je udio iz individualne poljoprivrede 0,0%.

Od ukupnog broja **novoprijavljenih osoba** u razdoblju I.-XII. 2011.g. njih **6217** ili **79,3%** prethodno je **bilo zaposleno**. Kod toga udio osoba pristiglih u evidenciju po osnovi **poslovno uvjetovanog otkaza** zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga iznosi **33,9%** što je za 5,8% manje od udjela u razdoblju I.-XII. 2010. g. (39,7%).

Udio novoprijavljenih osoba zbog **isteka ugovora na određeno vrijeme** u promatranom razdoblju veći je u odnosu na isti period prethodne godine za 3,7% i iznosi **49,0%**, a istodobno bilježimo i povećanje udjela novoprijavljenih osoba zbog **prestanka rada poslodavca** sa prošlogodišnjih 2,0% na **2,5%**.

## IZLASC I Z EVIDENCIJE NEZAPOSLENIH

U razdoblju I.-XII. 2011. godine na **razini REPUBLIKE HRVATSKE UKUPNO** je ZAPOSLENO **185.236** osoba što je za **26,3% više** nego u istom periodu 2010. godine.

Iz evidencije nezaposlenih Područne službe Krapina u **razdoblju siječanj – prosinac** 2011. godine UKUPNO je ZAPOSLENO **4729** osoba što je za **40,4% više** nego u istom periodu 2010. godine.

U ukupnom broju zaposlenih, udio zaposlenih **žena** iznosi **49,9%**.

U strukturi zaposlenih vidljivo je da je samo **567 (12,0%)** osoba **zaposleno prvi put**, odnosno, u većini slučajeva zapošljavane su osobe sa prethodnim radnim iskustvom, dok je najveći broj osoba, njih **3686** (ili oko **78%**) zaposleno na **određeno vrijeme**.

**Djelatnosti** sa najvećim brojem prijava slobodnih radnih mjesta uglavnom su i osnovni nosioci zapošljavanja, iako sa različitim udjelima. Tako je **glavnina zapošljavanja** u razdoblju I. - XII. 2011. god. izvršena u djelatnostima:

❖ Prerađivačka industrija	1133	(27,4%)
❖ Građevinarstvo	742	(17,9%)
❖ Trgovina na veliko i malo...	673	(16,3%)
❖ Djel. pružanja smještaja, pripreme i usluž. hrane	360	(8,7%)
❖ Obrazovanje	249	(6,0%)
❖ Djel. zdrav. zaštite i soc. skrbi	232	(5,6%)

Iz evidencije nezaposlenih tijekom razdoblja I. - XII. 2011. godine **brisano** je (iz ostalih razloga osim zaposlenja) **2907** osoba što je 4,5% više nego u istom razdoblju 2010. godine. Najčešći razlozi navedenog brisanja bili su nejavljanje Zavodu u dva uzastopna mjeseca, iz kojeg razloga su brisane 1265 osobe odnosno 43,5%, te iz razloga nepridržavanja zakonskih odredbi radi čega je brisano 525 osoba ili 18,1%.

Od ukupnog broja osoba brisanih iz razloga nepridržavanja zakonskih odredbi:

- 486 osoba brisano je jer ne traže aktivno posao (162 osobe zbog neuključivanja u grupno informiranje, 312 osoba zbog neodazivanja na individualno savjetovanje i 12 osoba zbog nepridržavanja obveza i rokova iz profesionalnog plana),
- 31 osoba brisana jer je odbila zaposlenje ili odbila/prekinula obrazovanje (9 osoba odbilo zaposlenje koje odgovara procijenjenim psihofizičkim sposobnostima, a duže od 12 mjeseci se vodi u evidenciji Zavoda, 3 osobe odbile zaposlenje koje odgovara stručnoj spremi i radnom iskustvu do utvrđivanja profesionalnog plana/ponuđena zaposlenja iz utvrđenog PP-a u mjestu prebivališta ili uobičajenog boravišta, 12 osoba odbilo je zaposlenje koje odgovara stručnoj spremi i radnom iskustvu do utvrđivanja profesionalnog plana/ponuđena



zaposlenja iz utvrđenog PP-a izvan mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta do 50 km uz osigurani prijevoz ili troškove prijevoza, 7 osoba odbilo ili bez opravdanog razloga prekinulo obrazovanje sukladno procijenjenim psihofizičkim mogućnostima koje je organizirao Zavod),

- 8 osoba brisano je iz razloga jer nisu raspoložive za rad.

### Međumjesno posredovanje

Deficitarnost pojedinih kadrova rješavala se tzv. **međumjesnim posredovanjem**. U slučaju da u evidenciji Područne službe nema nezaposlene osobe odgovarajućeg profila Zavod predlaže poslodavcu popunu slobodnog radnog mjesta posredovanjem iz druge područne službe. Ukoliko poslodavac to želi, prijava se tada prosljeđuje, tj. delegira drugoj područnoj službi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, gdje se posreduje s nezaposlenim osobama koje su spremne raditi izvan mjesta svog prebivališta i na taj način se u popunu tada uključuju i ostale Područne službe.

Analizirajući **prostornu pokretljivost** vidljivo je da je od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa s evidencije HZZ PS Krapina 2034 osoba (49,1%) zaposleno na području ispostava, 744 osoba (18,0%) izvan ispostava ali na području PS, 1341 (32,4%) izvan PS ali na području RH, dok je 20 osoba (ili 0,5%) zaposleno u inozemstvu.

### Sezonsko zapošljavanje na moru

Aktivnosti odnosno informiranja o mogućnosti sezonskog zapošljavanja na moru počinju se provoditi već početkom godine i to neposrednim informiranjem u svim Ispostavama HZZ Područne službe Krapina te putem medija, brošura, plakata.

Početkom godine organizira se i posjet hotelijersko-turističkih kuća PS Krapina kako bi se osobama zainteresiranim za sezonski rad na moru prezentirale tvrtke, mogućnosti i uvjeti rada u njihovim objektima, te proveli selekcijski intervjui s kandidatima.

Tijekom godine na sezonskim poslovima na moru najviše osoba bilo je zaposleno na poslovima konobara/konobarice 24 osobe, kuhara/kuharice 19 osoba, čistača/čistačice 16 osoba, kuhinjskog radnika/radnice 14 osoba, sobara/sobarice 7 osoba, prodavača/prodavačice 5 osoba, te drugih zanimanja.

Najviše zapošljavanja evidentirano je u tvrtkama: Solarisu – Šibenik 13 osoba, Pinesti – Novigrad 12 osoba, Plavoj Laguni - Poreč 10 osoba, Istraturist – Umag 10 osoba, te manji broj kod drugih poslodavaca.

U 2011. godini na sezonskim poslovima na moru iz evidencije Zavoda PS Krapina bila je zaposlena 91 osoba, što je za 11 osoba odnosno 14 % više nego 2010. godini.

### Zapošljavanje u SR Njemačkoj

I. Temeljem potpisanog sporazuma o gostujućim radnicima između Republike Hrvatske i SR Njemačke omogućeno je uzajamno upućivanje stručnih radnika radi usavršavanja njihovog profesionalnog i jezičnog znanja u trajanju od 12 – 18 mjeseci.

Na natječaj odnosno selekciju koja je provedena u ožujku i rujnu u Zagrebu radi zapošljavanja u SR Njemačkoj iz PS Krapina prijavile su se i prošle na natječaju četiri osobe:

- 1 inženjer građevinarstva,
- 1 kuhar,
- 1 ekonomistica i
- 1 strojarSKI tehničar.

U dogovoru sa Središnjom službom za posredovanje u Bonnu raspisan je i natječaj za zapošljavanje studenata na najmanje dva a najviše tri mjeseca tijekom ljetnih praznika u SR Njemačkoj u 2011. na koji se prijavilo 4 studenata.

II. Posredovanje pri zapošljavanju sezonskih radnika za rad u SR Njemačkoj obavlja se također temeljem sporazuma o postupku zapošljavanja hrvatskih državljana u SR Njemačkoj sklopljenog između Republike Hrvatske i SR Njemačke.

Na sezonskim poslovima u poljoprivredi te hotelijerstvu i ugostiteljstvu radnici mogu raditi najviše šest mjeseci u kalendarskoj godini, dok sezonski radnici u zabavnoj djelatnosti mogu raditi i do devet mjeseci u kalendarskoj godini.

U 2011. godini posredstvom HZZ PS Krapina na sezonske poslove u SR Njemačku upućeno je 95 osoba temeljem dobivenih ugovora od čega:

- 45 osoba na rad u poljoprivredu, a
- 50 osoba na rad u ugostiteljstvu.

U 2011. godini evidentirano je povećanje zapošljavanja sezonskih radnika u SR Njemačkoj u odnosu na 2010. godinu za 23 osobe ili 32%.

#### IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA

U 2011. godini Hrvatskome zavodu za zapošljavanje u **Republici Hrvatskoj** prijavljeno je ukupno 125.578 slobodnih radnih mjesta, što je **19,9% više** nego u 2010. godini.

U razdoblju I.-XII. 2011. godine poslodavci s područja koje pokriva Područna služba Krapina prijavili su ukupno **2888 potreba za radnicima** što je za **19,4% VIŠE** u odnosu na isto razdoblje 2010. godine.

Istodobno, udio prijavljenih potreba na neodređeno vrijeme iznosi 25,1%, dok je u navedenom razdoblju u 2010. godini isti iznosio 29,8%.

U ukupnom broju prijavljenih potreba prijavljene su 103 potrebe za pripravnicima, što je višestruko povećanje u odnosu na razdoblje I.-XII. 2010. godine kada je prijavljeno 36 potreba za pripravnicima.

Glavninu potreba za radnicima u **razdoblju siječanj – prosinac 2011. godine** prijavile su slijedeće djelatnosti:

❖ Prerađivačka industrija	696	(24,1%)
❖ Obrazovanje	606	(21,0%)
❖ Građevinarstvo	344	(12,0%)
❖ Djel. zdrav. zaštite i soc. skrbi	342	(11,9%)
❖ Trgovina na veliko i malo...	239	(8,3%)
❖ Djel. pružanja smještaja, pripreme i usluž. hrane	176	(6,1%)
❖ Javna uprava, obvezno soc. osig.	116	(4,0%)

Prijavljene potrebe za radnicima u 2011. godini prema rodovima zanimanja su:

Rod zanimanja	Broj traženih radnika	Udio (%)
(0) Vojna zanimanja	0	0,0
(1) Čelnici, dužnosnici, direktori	3	0,1
(2) Stručnjaci i znanstvenici	593	20,5
(3) Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	421	14,6
(4) Uredski i šalterski službenici	168	5,8
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	413	14,3
(6) Poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari	11	0,4
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	726	25,1

(8) Rukovatelji strojevima, vozilima i sastavljači proizvoda	117	4,1
(9) Jednostavna zanimanja	436	15,1
Ukupno	2.888	100,0

Prema prijavljenim potrebama u razdoblju I.– XII. 2011. god. **najtraženija zanimanja** bila su:

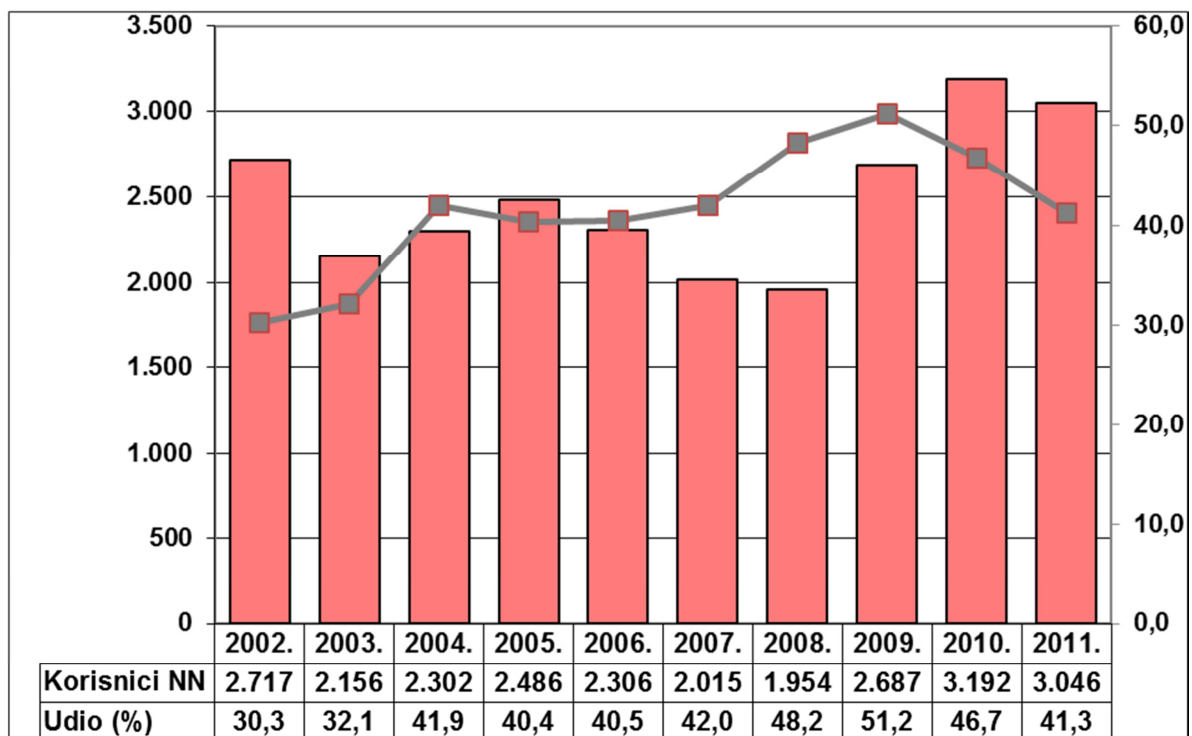
- ❖ šivač/šivačica (262), konobar/konobarica (149), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (126), prodavač/prodavačica (118), medicinska sestra (90), radnik/radnica visokogradnje (70), stolar/stolarica (67), zidar/zidarica (58), vrtlarski radnik/vrtlarska radnica (56), čistačica (55), fizioterapeut/fizioterapeutkinja (53), kuhar/kuharica (46), vozač/vozačica teretnog vozila (40), odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece (39), bravar/bravarica (38), blagajnik/blagajnica (35), doktor/doktorica medicine (32) tesar/tesarica (31), učitelj/učiteljica razredne nastave (29), administrativni službenik/administrativna službenica (29).

## V. MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

U razdoblju I.- XII. 2011. godine evidentirano je prosječno mjesečno **3046 korisnika novčane naknade**, što je za **4,6% manje** nego u **istom razdoblju 2010. godine**.

Također, u razdoblju siječanj – prosinac 2011. godine odobrena je isplata **novčane naknade u jednokratnom iznosu** radi otvaranja obrta, odnosno samostalne djelatnosti za **23 korisnika**.

**Korisnici novčane naknade i udio korisnika NN u ukupnom broju nezaposlenih HZZ PS Krapina u razdoblju 2002.-2011. g.**



U razdoblju siječanj – prosinac 2011. godine za novčane naknade isplaćeno je:

RASHODI ZA NEZAPOSLENE	ISPLAĆENO
Novčana naknada - redovni	50.894.244,43
Novčana naknada u jednokratnom iznosu	360.576,93
<b>Sveukupno:</b>	<b>51.254.821,36</b>

## VI. AKTIVNA POLITIKA U ZAPOŠLJAVANJU

Vlada Republike Hrvatske je, na sjednici 03.02.2011. godine donijela Odluku o prihvaćanju Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu.

Mjere iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje sa brojem zahtjeva i brojem osoba koje su zaposlene ili uključene u obrazovanje prikazane su u slijedećoj tabeli:

MJERA	Zaprimljeni zahtjevi	Osobe zaposlene i na obrazovanju
<b>a) Mjere koje se smatraju potporama za zapošljavanje:</b>		
1. Sufinanciranje zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva	65	52
2. Sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba	43	37
3. Sufinanciranje zapošljavanja osoba iznad 50 godina	12	10
4. Sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom	5	4
5. Sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina nezaposlenih osoba	2	1
6. Sufinanciranje samozapošljavanja nezaposlenih osoba	34	26
7. Sufinanciranje zapošljavanja nezaposlenih osoba na dijeljenom radnom mjestu	0	0
8. Sufinanciranje zapošljavanja zamjenskog radnika	0	0
<b>b) Mjere koje se smatraju potporama za usavršavanje:</b>		
9. Sufinanciranje obrazovanja za poznatog poslodavca	0	0
9.1. Sufinanciranje obrazovanja novozaposlenih na poslovima za koje na tržištu rada nema kvalificirane radne snage	0	0
9.2. Sufinanciranje obrazovanja zaposlenih u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa poslodavca	0	0
<b>c) Mjere koje se ne smatraju državnim potporama:</b>		
10. Obrazovanje nezaposlenih	49	339
11. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	232	206
12. Javni radovi	79	113
12.1. Sufinanciranje zapošljavanja nezaposlenih osoba u javnom radu	41	54
12.2. Financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba u javnom radu	38	59
13. Potpora za očuvanje radnih mjesta	0	0

U Područnoj službi Krapina je u 2011. godini zaprimljen 521 zahtjev za 949 osoba, a 788 osoba je zaposleno odnosno uključeno u obrazovanje.

## VII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE

Profesionalno usmjeravanje jedna je od temeljnih funkcija Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a uključuje profesionalno informiranje i izdavaštvo, profesionalno savjetovanje, profesionalnu rehabilitaciju, obrazovanje za tržište rada i profesionalnu selekciju.

### Profesionalno usmjeravanje učenika u 2011. godini

U 2011. godine učenici su koristili neke od usluga profesionalnog usmjeravanja u Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje uključivši :

- profesionalno individualno informiranje – 138 učenika osnovne škole i 86 učenika srednje škole;
- profesionalno grupno informiranje – cca 1400 učenika osnovne škole / 33 grupe i 668 učenika srednje škole /10 grupa;

- profesionalno individualno savjetovanje – 212 učenika osnovne škole/ 212 savjetovanja i 79 učenika srednje škole /79 savjetovanja;
- testiranje radi profesionalnog savjetovanja učenika osnovne škole – 213 učenika /13 grupa (od toga učenici s teškoćama 119, ostali učenici s kroničnim zdravstvenim smetnjama neodlučni učenici);
- testiranje radi profesionalnog savjetovanja učenika srednje škole – 77 učenika / 3 grupe (od toga učenici s teškoćama 1, ostali su učenici s kroničnim zdravstvenim smetnjama neodlučni učenici);
- anketirano o profesionalnim namjerama u 2010./2011. – 1497 učenika osnovne škole (92,1%) i 734 učenika srednje škole (78,3% populacije);
- anketirano o profesionalnim namjerama u 2011./2012. – 818 učenik osnovne škole i 368 učenika srednje škole;
- samoprocjena profesionalnih interesa korištenjem računalnog programa „Moj izbor“– 85 učenika srednje škole i 198 učenika osnovne škole.

### Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba u 2011. godini

Tijekom 2011. godine nezaposleni su također koristili neke od usluga profesionalnog usmjeravanja uključivši:

- profesionalno individualno savjetovanje – 705 nezaposlene osobe/715 savjetovanja (od toga 15 nezaposlene osobe s invaliditetom);
- testiranje radi procjene preostale radne sposobnosti – 33 nezaposlene osobe (od toga 11 osoba s invaliditetom) /2 grupe;
- testiranje radi profesionalne selekcije za zapošljavanje – 64 osobe/13 grupa;
- testiranje radi profesionalne selekcije za obrazovanje – 854 osobe/28 grupa;
- profesionalno grupno savjetovanje – 1831 nezaposlenih osoba/202 grupe;
- profesionalno grupno informiranje – 1272 nezaposlenih osoba/34 grupe;
- profesionalno individualno informiranje – 313 nezaposlenih osoba;
- samoprocjena profesionalnih interesa korištenjem računalnog programa „Moj izbor“– 60 nezaposlenih osoba.

### Radionice za nezaposlene osobe

U 2011. godini organizirane su 202 radionice za nezaposlene osoba kojima je svrha podizanje kapaciteta nezaposlenih za aktivno traženje posla, samopredstavljanje na razgovoru za posao i upravljanje karijerom. Sudjelovala je 1831 nezaposlena osoba. Radionice su održane u Krapini, Klanjcu, Pregradi, Donjoj Stubici, Zaboku i u Zlatar Bistrici.

	Radionica Kako tražiti posao	Radionica Kako se predstaviti poslodavcu	Radionica Metode samoprocjene	Radionica za dugotrajno nezaposlene	Radionica o stručnom osposobljavanju	Radionica kreativnosti, Motivacijska radionica	Radionica Kako tražiti posao 50+	Ukupno
Broj radionica	51	50	5	27	49	12	8	202
Broj sudionika	442	418	32	266	501	76	96	1831
Broj pozvanih	687	684	47	420	697	87	114	2736

### Lista deficitarnih zanimanja

Prema podacima o kretanjima na tržištu rada u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnoj službi Krapina definirana je lista deficitarnih zanimanja za koja Hrvatski zavod za zapošljavanje snosi trošak liječničkog pregleda učenika u specijalističkim ordinacijama medicine rada, ukoliko se učenici po završetku osnovne škole odluče za upis u neki od ovih deficitarnih programa obrazovanja. Uputnice za pregled učenici mogu dobiti u bilo kojoj ispostavi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područne službe Krapina.

Na listi za 2011. godinu su slijedeća zanimanja: zidar/zidarica, bravar/bravarica, mesar/mesarica, pekar/pekarica i elektroinstalater/elektroinstalaterka.

## VIII. OSTALE AKTIVNOSTI

### ANKETA POSLODAVACA U 2011. GODINI

U uvjetima gospodarskog oporavka važnu ulogu ima planiranje radne snage koja bi mogla nositi razvoj kako pojedinog poduzeća tako i razvoj gospodarstva u cjelini. Sve je izraženiji problem neusklađenosti ponude i potražnje radne snage, odnosno neusklađenosti znanja i vještina koje poslodavci traže kod potencijalnih radnika i onoga što potencijalni radnici mogu ponuditi.

U cilju prikupljanja saznanja o navedenom, Hrvatski zavod za zapošljavanje je i 2011. godine proveo istraživanje budućih potreba na tržištu rada u razdoblju od 17. siječnja do 28. veljače 2011. godine. Na nacionalnoj razini partneri u provedbi istraživanja bili su Hrvatska udruga poslodavaca, Hrvatska obrtnička komora i Hrvatska gospodarska komora. Istraživanje je provedeno anketom koja je proslijeđena poslodavcima na području cijele Hrvatske, a za provedbu i obradu ankete u Krapinsko-zagorskoj županiji bila je nadležna Područna služba Krapina.

U Krapinsko-zagorskoj županiji u anketi poslodavaca za 2011. godinu uzorkom je obuhvaćen 571 poslodavac od čega 363 trgovačka društva i 208 obrtnika, dok se sudjelovanju odazvalo 526 poslodavaca (92,1%).

### SAJAM POSLOVA U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ ŽUPANIJI

Hrvatski zavod za zapošljavanje - Područna služba Krapina, 24. ožujka 2011. g., organizirala je, pod pokroviteljstvom Krapinsko-zagorske županije i Grada Krapine, četvrti Sajam poslova u Sportskoj dvorani Srednje škole Krapina kojeg je posjetilo više od 1000 posjetitelja.

Sajam je bio prilika za izravni kontakt između poslodavaca i potencijalnih radnika, dobivanje informacija o mogućnostima obrazovanja, volontiranja, stipendiranja i cjeloživotnog učenja.

Sajam je zamišljen kao cjelodnevni događaj sa nizom aktivnosti, pa su organizirana i dva okrugla stola: „ZAŠTO VOLONTIRATI?“ u suradnji sa Savjetom mladih KZZ i „PARTNERSTVO ZA RAZVOJ“ o potrebi i značaju partnerstva na lokalnoj i regionalnoj razini.

Na Sajmu poslova 2011. godine najviše radnika tražilo se za sezonske poslove, poslove u tekstilnoj industriji, trgovini i prodaji, te u građevini i strojarstvu.

### SUDJELOVANJE U RADU REGIONALNIH I LOKALNIH TIJELA

Predstavnici HZZ PS Krapina aktivno su sudjelovali u aktivnostima na regionalnoj i lokalnoj razini kao što je rad u neformalnom Savjetu župana za gospodarstvo, Županijskoj skupštini Krapinsko-zagorske županije, radu Gospodarskog vijeća HGK – županijske komore Krapina, radu Obrtničke komore KZZ, surađivali sa civilnim sektorom.

## IX. EU PROJEKTI

### Projekt „Lokalna partnerstva za zapošljavanje – faza 3“

Projekt „Lokalna partnerstva za zapošljavanje – faza 3“ jedan je od projekata koje Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi u sklopu IV komponente Instrumenta pretprijetne pomoći (IPA) „Razvoj ljudskih potencijala“.



Svrha projekta je razviti institucionalni okvir za razvoj ljudskih potencijala na županijskoj razini (temeljen na partnerstvu) i osnažiti kapacitete lokalnih dionika za izradu i provedbu aktivne politike tržišta rada.

Na području Krapinsko-zagorske županije osnovano je Lokalno partnerstvo za zapošljavanje pod nazivom Partnersko vijeće za tržište rada KZZ, čiji je zadatak izrada Strategije za razvoj ljudskih potencijala u KZZ koja će svojim mjerilima i prioritetima nadopuniti županijske razvojne ciljeve, a koja je usvojena 02.06.2011. g. zajedno sa Akcijskim i Komunikacijskim planom.

### Projekt "Partnerstvo za razvoj"

Dana 27. siječnja 2011. potpisan je Ugovor kojim se Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, Područnoj službi Krapina odobrava provođenje projekta „Partnerstvo za razvoj“, a koji je odobren u sklopu grant sheme „Lokalna partnerstva za zapošljavanje“ u okviru Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala, financiranog iz IV. komponente Instrumenta pretprijetne pomoći (IPA). Nositelj projekta čija je vrijednost 99.246,90 € je Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područna služba Krapina, partneri su Krapinsko - zagorska županija i ZARA d.o.o., a suradnici Obrtnička komora KZZ i HGK Županijska komora Krapina.

Aktivnosti - rezultati projekta:

1. Razvoj regionalnog partnerstva
  - potpisan Sporazum regionalnog partnerstva za praćenje i procjenu potreba na tržištu rada Krapinsko-zagorske županije
2. Razvoj partnerskog modela za identifikaciju i praćenje deficitarnih zanimanja na tržištu rada Krapinsko-zagorske županije
  - razvijen model
3. Edukacija neaktivnih, dugotrajno nezaposlenih osoba sukladno identificiranim deficitarnim zanimanjima
  - na temelju rezultata modela ukupno 21 osoba upućena je na usavršavanje za operatera na CNC strojevima (10 osoba), pomoćnog mesara (6 osoba) i pomoćnog konobara (5 osoba)
4. Izrada internet portala – internet stranice partnerstva
  - izrađena je internet stranica [www.partnerstvo-razvoj.net](http://www.partnerstvo-razvoj.net) s ciljem pružanja svih važnih informacija vezanih za tržište rada Krapinsko-zagorske županije
5. Edukacija partnera i zaposlenika partnerskih institucija
  - predstavnici vodećeg partnera, suradnika i ostalih partnera prošli su edukacije timskog rada (17 osoba), vođenja sastanaka (17 osoba), prezentacijskih (16 osoba) i IT vještina (14 osoba)
6. Promocija projekta
  - promocija projekta bila je usmjerena na informiranje javnosti o ciljevima i aktivnostima projekta, a u promociji su korištene: radio i novinske objave, objave na WEB stranicama, letci, plakati, roll-up stalci, objave priloga na televiziji i radio kontakt emisije

### Projekt „UNLIMITED“

Projekt 'UNLIMITED' odobren je u sklopu grant sheme 'Poticanje intenzivnijeg uključivanja osoba s invaliditetom na tržište rada' Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala, financiranog iz IV. komponente Instrumenta pretprijetne pomoći (IPA). **Nositelj projekta** je Krapinsko – zagorska županija, partneri su Hrvatski zavod za zapošljavanje, partneri su Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područna služba Krapina i Zagorska razvojna agencija, a suradnici Obrtnička komora Krapinsko – zagorske županije i Hrvatska gospodarska komora Županijska komora Krapina. Vrijednost projekta iznosi 99.579,87€, a projekt se provodi od lipnja 2011. do lipnja 2012. godine.

**Opći cilj** projekta je promicati socijalno uključivanje osoba s invaliditetom te povećati njihovu zapošljivost pomažući im u pristupu na tržište rada kroz razvoj i provedbu aktivnih mjera na tržištu

rada. Kroz niz projektnih aktivnosti želi se informirati i poticati osobe s invaliditetom da se uključe u tržište rada, odnosno kroz edukativne radionice i seminare da steknu potrebne vještine kako bi bile konkurentne na tržištu rada. Također, dio aktivnosti je usmjeren prema poslodavcima kako bi se podigla svijesti o mogućnostima zapošljavanja i sposobnostima osoba s invaliditetom.

U 2011. godine provele su se aktivnosti anketiranja poslodavaca i osoba s invaliditetom, radionice za osobe s invaliditetom, započelo se s obrazovnim aktivnostima za osobe s invaliditetom, te se kontinuirano provode promotivne aktivnosti.

### **Projekt "Podrška mladima u zajednici - razvoj socijalnih usluga usmjerenih mladima"**

Projekt "Podrška mladima u zajednici - razvoj socijalnih usluga usmjerenih mladima" financiran je od strane Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi, te traje tri godine (2011. – 2014.). Nositelj projekta je udruga 'Pragma', partneri su Hrvatska udruga poslodavaca, Centar za socijalnu skrb Samobor, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područna služba Krapina i Sisačko-moslavačka županija, te suradnici Grad Zagreb, Ured za ljudska prava Vlade Republike Hrvatske.

Aktivnosti u projektu su raznovrsne, a usmjerene su prema mladima, poslodavcima stručnjacima, medijima, te prema prikupljanju podataka iz drugih zemlja s problemom ispadanja mladih iz sustava obrazovanja. Tokom 2011. krenulo se s aktivnostima analize socijalnih usluga za mlade u ciljanim županijama, uspostavila se suradnja s ključnim suradničkim institucijama i pojedincima iz strukovnih udruga, pripremio se program rada savjetovališta i mentorstva, te su se promicale programske aktivnosti kroz medije, stručne skupove i web.

### **Projekt „Mreža za razvoj poduzetnosti mladih – POM“**

Projekt 'Mreža za razvoj poduzetnosti mladih – POM' provodi se u okviru Operativnog programa prekogranične suradnje IPA Slovenija-Hrvatska 2007-2013. i djelomično je financiran sredstvima EU. Vodeći partner projekta POM je Fundacija za poboljšanje zaposlitvenih mogućnosti PRIZMA, ustanova iz Maribora, a partneri na projektu su Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (OS Maribor, OS Celje, OS Ptuj, OS Sevnica), Hrvatski zavod za zapošljavanje PS Krapina, PS Čakovec, PS Varaždin i Zagorska razvojna agencija d.o.o. Projekt prekogranične suradnje se provodi od travnja 2011. do ožujka 2013., a ima za cilj ostvariti uspostavu potpornog mehanizma za podizanje poduzetnosti i prekograničnog sudjelovanja mladih, što će pridonijeti većem gospodarskom rastu i konkurentnosti s obje strane granice.

Ključne aktivnosti projekta su:

1. Mreža za razvoj poduzetnosti
2. Priručnik za potporu poduzetništvu i zapošljavanju mladih u lokalnom okruženju prekograničnog područja
3. Prekogranični model osposobljavanja za poticanje poduzetnosti i poduzetništva mladih
4. Prijenos znanja i iskustava MSP te poticanje prekogranične suradnje

### **Izrada projektnih prijedloga i sudjelovanje u ostalim projektima**

U 2011. godini Hrvatski zavod za zapošljavanje Područna služba Krapina u suradnji sa partnerima sukladno Planu rada Partnerskog vijeća za tržište rada KZZ pripremala je projekte, a u sklopu nekoliko natječaja za dodjelu bespovratnih sredstava (grant shema).





**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA**  
**Ž U P A N**

KLASA: 021-04/12-01/09  
URBROJ: 2140/01-02-12-2  
Krapina, 21. svibnja 2012.

**ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**

**PREDMET: Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područna služba Krapina**  
**- Kretanje na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj**  
**županiji za razdoblje I.-XII. 2011. godine**

Na temelju čl. 32. Statuta Krapinsko-zagorske županije («Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije» broj 13/01., 5/06., 11/06.-pročišćeni tekst i 14/09.) **o. d. župana - zamjenica župana Krapinsko-zagorske županije** dana 21. svibnja 2012. godine **d o n o s i**

**Z A K L J U Č A K**

**1.** Utvrđuje se Prijedlog zaključka o primanju na znanje Izvješća - Kretanje na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji za razdoblje I.-XII. 2011. g. - Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Krapina.

**2.** Prijedlog zaključka i Izvješće nalaze se u prilogu i čine sastavni dio ovog Zaključka, te se upućuju Županijskoj skupštini na razmatranje i usvajanje.

**3.** Za izvjestiteljicu određuje se Mirjana Jurman, dipl. iur., pročelnica Područne službe Krapina.

**o. d. ŽUPANA - ZAMJENICA ŽUPANA**  
**Sonja Borovčak**

Dostaviti:

1. Županijska skupština,
2. Za Zbirku isprava,
3. Pismohrana.



# PODRUČNA SLUŽBA KRAPINA

## SKUPŠTINA KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE SVIBANJ 2012. GODINE

KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ  
ŽUPANIJI U RAZDOBLJU I.-XII. 2011. GODINE (sažetak)

Krapina, svibanj 2012.

## SADRŽAJ

I.	AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI .....	3
II.	NEZAPOSLENOST .....	4
III.	ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI .....	7
IV.	PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA .....	10
V.	MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI ....	11
VI.	AKTIVNA POLITIKA U ZAPOŠLJAVANJU .....	12
VII.	PROFESIONALNO USMJERAVANJE .....	12
VIII.	OSTALE AKTIVNOSTI .....	14
IX.	EU PROJEKTI .....	14

## KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ ŽUPANIJI U RAZDOBLJU I.-XII. 2011. GODINE (sažetak)

Gospodarska kriza i smanjenje gospodarskih aktivnosti utjecali su na kretanja na tržištu rada. Trend rasta registrirane nezaposlenosti započet krajem 2008. godine, te nastavljen 2009. godine, zabilježen je i u prvom tromjesečju 2010. godine. Nakon prekida u drugom tromjesečju 2010. g., prisutan je ponovo slijedećih mjeseci sve do ožujka 2011. godine kada uz manje oscilacije nema značajnijih promjena u nezaposlenosti do kraja listopada 2011. godine. U studenom i prosincu 2011. g. ponovno dolazi do nastavka trenda rasta registrirane nezaposlenosti.

### I. AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje na dan 31.12.2011. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji evidentirano je 41.143 aktivnih stanovnika, od čega se 33.673 odnosi na aktivne osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, a 7.470 na nezaposlene osobe. Aktivno stanovništvo ostalo je istoj razini kao i krajem 2010. godine, dok se broj osiguranika mirovinskog osiguranja smanjio za 0,6%, a broj nezaposlenih porastao za 2,9% u odnosu na prosinac prethodne godine.

	2010.	2011.	Razlika	Stopa rasta (%)
<b>Aktivno stanovništvo</b> (osiguranici zaposleni + nezaposleni)	<b>41.154</b>	<b>41.143</b>	<b>-11</b>	<b>0,0</b>
<b>Osiguranici MO – zaposleni</b>	<b>33.892</b>	<b>33.673</b>	<b>-219</b>	<b>-0,6</b>
Radnici kod pravnih osoba	25.549	25.744	195	0,8
Radnici kod fizičkih osoba	4.813	4.626	-187	-3,9
Obrtnici	2.422	2.305	-117	-4,8
Individualni poljoprivrednici	804	681	-123	-15,3
Samostalne profesije	304	317	13	4,3
<b>Nezaposleni</b>	<b>7.262</b>	<b>7.470</b>	<b>208</b>	<b>2,9</b>
Stopa nezaposlenosti – Krapinsko-zagorska županija	<b>17,6</b>	<b>18,2</b>	<b>0,6</b>	<b>-</b>
Stopa nezaposlenosti – RH	<b>17,9</b>	<b>17,8</b>	<b>-0,1</b>	<b>-</b>

Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, izračun HZZ

Vežano uz fluktuaciju aktivnih zaposlenika prema osnovama osiguranja, krajem prosinca 2011. godine prisutan je rast zaposlenih kod pravnih osoba za 0,8% u odnosu na kraj prosinca 2010. godine, dok broj zaposlenih kod fizičkih osoba bilježi pad za 3,9%. Istodobno, zabilježen je pad broja registriranih obrtnika za 4,8%, dok je kod individualnih poljoprivrednika došlo do smanjenja za čak 15,3%.

Stopa nezaposlenosti krajem prosinca 2011. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji iznosila je 18,2%, što je povećanje stope za 0,6 postotnih bodova u odnosu na stanje krajem prosinca 2010. godine. Iako je usporen, trend povećanja stope nezaposlenosti u KZZ je nastavljen i u 2011. godini, a u odnosu na stopu nezaposlenosti na razini RH razlika iznosi +0,4 postotna boda.

## II. NEZAPOSLENOST

Proteklih dvanaest mjeseci **2011. godine** u HZZ PS Krapina **prosječno je** evidentirano **7380** nezaposlenih osoba, što je za **8,0% više** nego u razdoblju I. – XII. 2010. godine dok je nezaposlenost na **državnoj razini** prosječno bila veća za **1,0%**.

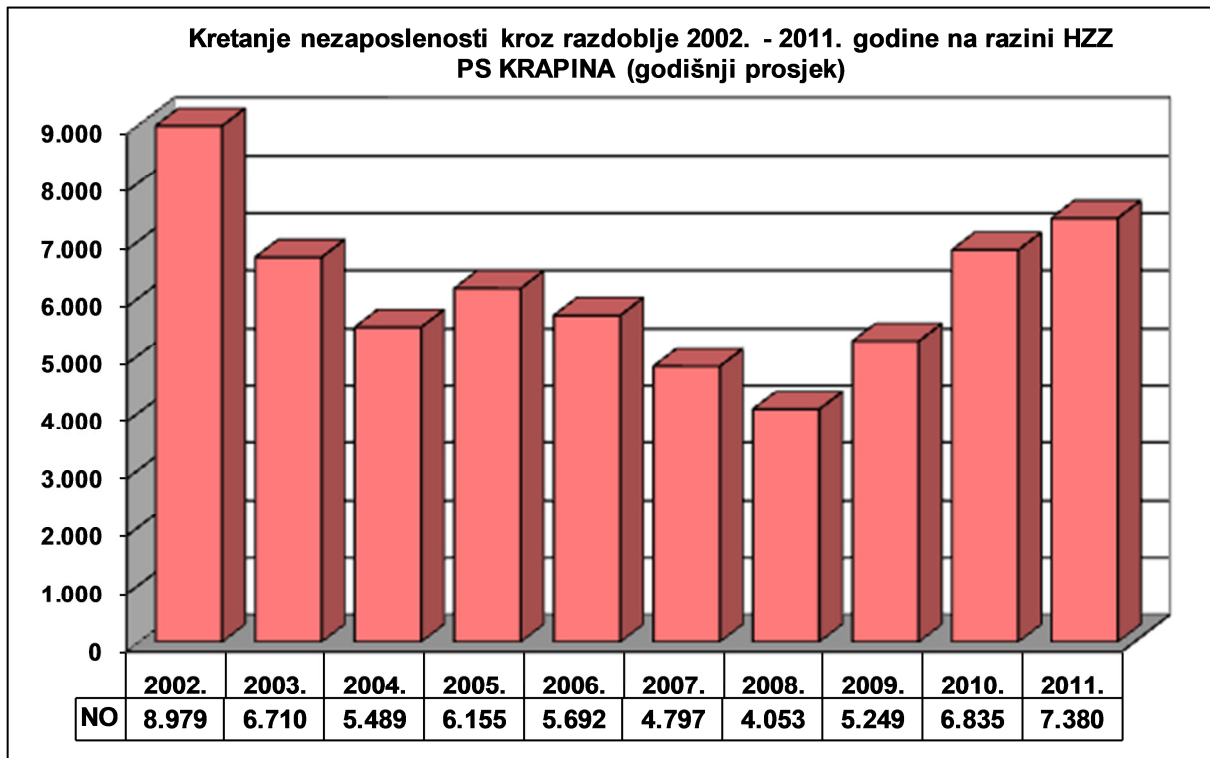


### Nezaposlenost u Krapinsko-zagorskoj županiji

	2010.	2011.	Razlika	Stopa rasta %
<b>Studeni</b>	7.080	<b>7.177</b>	<b>+97</b>	<b>+1,4</b>
<b>Prosinac</b>	7.262	<b>7.470</b>	<b>+208</b>	<b>+2,9</b>
<b>Razlika</b>	<b>+182</b>	<b>+293</b>		
<b>Stopa rasta %</b>	<b>+2,6</b>	<b>+4,1</b>		
<b>Prosjek I.-XII.</b>	<b>6.835</b>	<b>7.380</b>	<b>+545</b>	<b>+8,0</b>

Proteklih dvanaest mjeseci **2011. godine prosječno je** evidentirano **7380** nezaposlenih osoba, što je za **8,0% više** nego u razdoblju I. – XII. 2010. godine.

Analizirajući kretanja nezaposlenosti kroz desetogodišnje razdoblje, u 2011. godini zamjetan je rast nezaposlenosti u odnosu na prethodnu godinu, ali je taj rast usporen u odnosu na razdoblje 2009./2008. i 2010./2009.



Od ukupnog broj nezaposlenih osoba na dan 31.12.2011. godine **udio ispostava** je slijedeći:

D. STUBICA	<b>1540</b>	20,6%
KLANJEC	<b>660</b>	8,9%
KRAPINA	<b>1606</b>	21,5%
PREGRAĐA	<b>830</b>	11,1%
ZABOK	<b>1691</b>	22,6%
ZLATAR	<b>1143</b>	15,3%

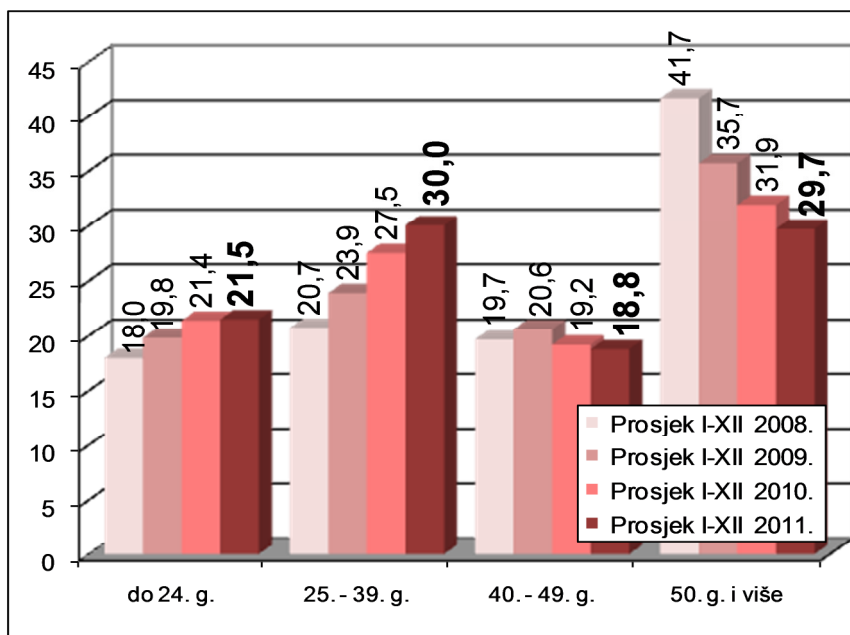
Promatrano po ispostavama broj nezaposlenih osoba oscilirao je tijekom proteklog razdoblja 2011. godine, a u odnosu na prosinac 2010. godine došlo je do povećanja u ispostavi D. Stubica za 161 osobu, u ispostavi Zlatar za 111 osoba, te u ispostavi Zabok za 45 osoba, dok je smanjenje prisutno u ispostavi Krapina za 58 osoba, u ispostavi Pregrada za 30 osoba i naposljetku u ispostavi Klanjec za 21 osobu.

**Razina obrazovanja** nezaposlenih osoba u PS Krapina lošija je od državne razine. U evidenciji NO na području naše županije 31,7% nezaposlenih nema, ili ima tek osnovnoškolsko obrazovanje, dok je na državnoj razini udio te kategorije niži za 4,0%; udio nezaposlenih sa trogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem nešto je viši od državnog prosjeka; udio nezaposlenih sa četverogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem, te višim i posebice fakultetskim obrazovanjem značajno je niži od državnog prosjeka.

Tablica: Razina obrazovanja PS Krapina i RH na dan 31.12.2011. godine

Razina obrazovanja	PS Krapina		RH		Indeks XII.11. PS Krapina / XII.11. RH
	XII. 11.	udio u %	XII. 11.	udio u %	
Bez škole i nezavr. OŠ	<b>585</b>	7,8	<b>18.138</b>	5,8	3,2
Osnovna škola	<b>1.787</b>	23,9	<b>69.150</b>	21,9	2,6
SŠ za zanim. do 3.g. i kv, vkv rad.	<b>2.796</b>	37,4	<b>108.250</b>	34,3	2,6
SŠ u trajanju od 4 i više g. i gimnazija	<b>1.812</b>	24,3	<b>87.401</b>	27,7	2,1
Viša škola I. stupanj fak.	<b>283</b>	3,8	<b>13.757</b>	4,4	2,1
Fakult., akad., magist., doktorat	<b>207</b>	2,8	<b>18.742</b>	5,9	1,1
<b>UKUPNO:</b>	<b>7.470</b>	<b>100,0</b>	<b>315.438</b>	<b>100,0</b>	<b>2,4</b>

**Dobna struktura** nezaposlenih u PROSINCU 2011. godine na području Krapinsko-zagorske županije izgleda kako slijedi: 20-24 godine (16,1%), 50-54 godine (13,4%), 25-29 godina (11,8%), 55-59 godina (11,8%), 45-49 godina (10,1%), 30-34 godine (9,6%), 35-39 godina (8,7%), 40-44 godine (8,2%), 15-19 godina (6,6%), te preko 60 godina (3,7%).



Analizirano u razdoblju I.-XII. 2011.g. u prosjeku dolazi do smanjenja udjela nezaposlenih osoba u dobi od 40-49 godina za 0,4% te u dobi od 50 i više godina za 2,2%, uz povećanje udjela u dobnim skupinama mladih do 24 god za 0,1% kao i osoba 25-39 godina starosti za 2,5%.

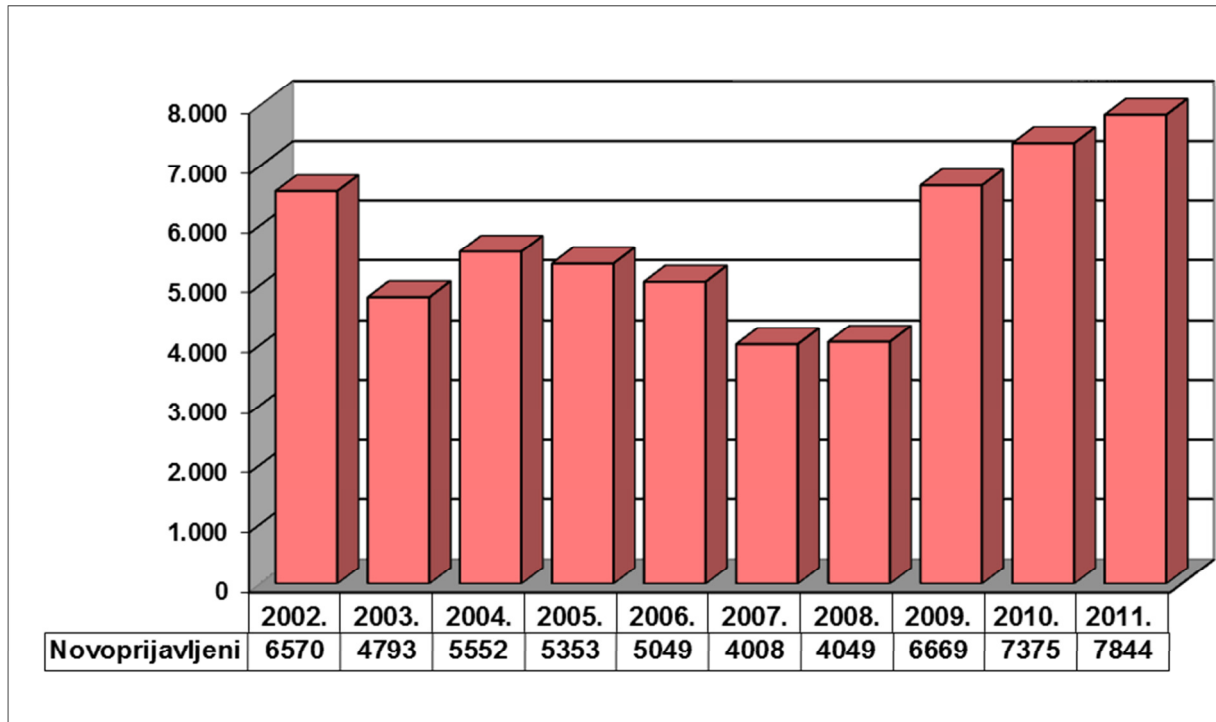
### III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI

#### ULASCI U EVIDENCIJU NEZAPOSLENIH

Ukupno povećanje nezaposlenosti rezultiralo je većim ulaskom u registriranu nezaposlenost od izlaska iz nezaposlenosti.

Naime, u razdoblju siječanj – prosinac 2011. g. u evidenciju nezaposlenih u **Republici Hrvatskoj** prijavilo se 313.988 osoba, što je **8,6% više** nego u istom razdoblju 2010. godine.

U razdoblju I. – XII. 2011. godine u PS Krapina evidentirane su ukupno **7844 novoprijavljene osobe** što je za **6,4% VIŠE** u odnosu na isti period prošle godine.



Okolo 79,3% novoprijavljenih osoba prethodno je bilo zaposleno, a prema **djelatnosti prethodnog zaposlenja** najviše ih dolazi iz:

❖ Prerađivačka industrija	1637	(26,3%)
❖ Građevinarstvo	1277	(20,6%)
❖ Trgovina na veliko i malo...	1004	(16,1%)
❖ Djel. pružanja smještaja, pripreme i usluž. hrane	564	(9,1%)
❖ Djel. zdrav. zaštite i soc. skrbi	300	(4,8%)
❖ Obrazovanje	260	(4,2%)
❖ Admin. i pom. usl. djelatnosti	235	(3,8%)

Od ukupnog broja **novoprijavljenih nezaposlenih osoba** u razdoblju I. - XII. 2011. godine:

- 4821 osoba (61,5%) dolazi direktno iz radnog odnosa
- 1846 osoba (23,5%) dolazi iz neaktivnosti
- 854 osobe (10,9%) dolaze iz redovnog školovanja
- 320 osoba (4,1%) dolazi iz drugog oblika rada
- 3 osobe (0,0%) dolaze iz individualne poljoprivrede

Više od polovine novoprijavljenih osoba (61,5%) i nadalje dolazi direktno iz radnog odnosa i njihov udio manji je za 7,6% u odnosu na 2010. godinu. Udio novoprijavljenih osoba iz neaktivnosti veći je za 4,1% i iznosi 23,5%, a veći je i udio iz redovnog školovanja za 0,1% i iznosi 10,9%. Udio



novoprijavljenih osoba iz nekog drugog oblika rada porastao je i iznosi 4,1%, a zanemarivi je udio iz individualne poljoprivrede 0,0%.

Od ukupnog broja **novoprijavljenih osoba** u razdoblju I.-XII. 2011.g. njih **6217** ili **79,3%** prethodno je **bilo zaposleno**. Kod toga udio osoba pristiglih u evidenciju po osnovi **poslovno uvjetovanog otkaza** zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga iznosi **33,9%** što je za 5,8% manje od udjela u razdoblju I.-XII. 2010. g. (39,7%).

Udio novoprijavljenih osoba zbog **isteka ugovora na određeno vrijeme** u promatranom razdoblju veći je u odnosu na isti period prethodne godine za 3,7% i iznosi **49,0%**, a istodobno bilježimo i povećanje udjela novoprijavljenih osoba zbog **prestanka rada poslodavca** sa prošlogodišnjih 2,0% na **2,5%**.

## IZLASC I Z EVIDENCIJE NEZAPOSLENIH

U razdoblju I.-XII. 2011. godine na **razini REPUBLIKE HRVATSKE UKUPNO** je ZAPOSELENO **185.236** osoba što je za **26,3% više** nego u istom periodu 2010. godine.

Iz evidencije nezaposlenih Područne službe Krapina u **razdoblju siječanj – prosinac** 2011. godine UKUPNO je ZAPOSELENO **4729** osoba što je za **40,4% više** nego u istom periodu 2010. godine.

U ukupnom broju zaposlenih, udio zaposlenih **žena** iznosi **49,9%**.

U strukturi zaposlenih vidljivo je da je samo **567 (12,0%)** osoba **zaposleno prvi put**, odnosno, u većini slučajeva zapošljavane su osobe sa prethodnim radnim iskustvom, dok je najveći broj osoba, njih **3686** (ili oko **78%**) zaposleno na **određeno vrijeme**.

**Djelatnosti** sa najvećim brojem prijava slobodnih radnih mjesta uglavnom su i osnovni nosioci zapošljavanja, iako sa različitim udjelima. Tako je **glavnina zapošljavanja** u razdoblju I. - XII. 2011. god. izvršena u djelatnostima:

❖ Prerađivačka industrija	1133	(27,4%)
❖ Građevinarstvo	742	(17,9%)
❖ Trgovina na veliko i malo...	673	(16,3%)
❖ Djel. pružanja smještaja, pripreme i usluž. hrane	360	(8,7%)
❖ Obrazovanje	249	(6,0%)
❖ Djel. zdrav. zaštite i soc. skrbi	232	(5,6%)

Iz evidencije nezaposlenih tijekom razdoblja I. - XII. 2011. godine **brisano** je (iz ostalih razloga osim zaposlenja) **2907** osoba što je 4,5% više nego u istom razdoblju 2010. godine. Najčešći razlozi navedenog brisanja bili su nejavljanje Zavodu u dva uzastopna mjeseca, iz kojeg razloga su brisane 1265 osobe odnosno 43,5%, te iz razloga nepridržavanja zakonskih odredbi radi čega je brisano 525 osoba ili 18,1%.

Od ukupnog broja osoba brisanih iz razloga nepridržavanja zakonskih odredbi:

- 486 osoba brisano je jer ne traže aktivno posao (162 osobe zbog neuključivanja u grupno informiranje, 312 osoba zbog neodazivanja na individualno savjetovanje i 12 osoba zbog nepridržavanja obveza i rokova iz profesionalnog plana),
- 31 osoba brisana jer je odbila zaposlenje ili odbila/prekinula obrazovanje (9 osoba odbilo zaposlenje koje odgovara procijenjenim psihofizičkim sposobnostima, a duže od 12 mjeseci se vodi u evidenciji Zavoda, 3 osobe odbile zaposlenje koje odgovara stručnoj spremi i radnom iskustvu do utvrđivanja profesionalnog plana/ponuđena zaposlenja iz utvrđenog PP-a u mjestu prebivališta ili uobičajenog boravišta, 12 osoba odbilo je zaposlenje koje odgovara stručnoj spremi i radnom iskustvu do utvrđivanja profesionalnog plana/ponuđena

zaposlenja iz utvrđenog PP-a izvan mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta do 50 km uz osigurani prijevoz ili troškove prijevoza, 7 osoba odbilo ili bez opravdanog razloga prekinulo obrazovanje sukladno procijenjenim psihofizičkim mogućnostima koje je organizirao Zavod),

- 8 osoba brisano je iz razloga jer nisu raspoložive za rad.

### Međumjesno posredovanje

Deficitarnost pojedinih kadrova rješavala se tzv. **međumjesnim posredovanjem**. U slučaju da u evidenciji Područne službe nema nezaposlene osobe odgovarajućeg profila Zavod predlaže poslodavcu popunu slobodnog radnog mjesta posredovanjem iz druge područne službe. Ukoliko poslodavac to želi, prijava se tada prosljeđuje, tj. delegira drugoj područnoj službi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, gdje se posreduje s nezaposlenim osobama koje su spremne raditi izvan mjesta svog prebivališta i na taj način se u popunu tada uključuju i ostale Područne službe.

Analizirajući **prostornu pokretljivost** vidljivo je da je od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa s evidencije HZZ PS Krapina 2034 osoba (49,1%) zaposleno na području ispostava, 744 osoba (18,0%) izvan ispostava ali na području PS, 1341 (32,4%) izvan PS ali na području RH, dok je 20 osoba (ili 0,5%) zaposleno u inozemstvu.

### Sezonsko zapošljavanje na moru

Aktivnosti odnosno informiranja o mogućnosti sezonskog zapošljavanja na moru počinju se provoditi već početkom godine i to neposrednim informiranjem u svim Ispostavama HZZ Područne službe Krapina te putem medija, brošura, plakata.

Početkom godine organizira se i posjet hotelijersko-turističkih kuća PS Krapina kako bi se osobama zainteresiranim za sezonski rad na moru prezentirale tvrtke, mogućnosti i uvjeti rada u njihovim objektima, te proveli selekcijski intervjui s kandidatima.

Tijekom godine na sezonskim poslovima na moru najviše osoba bilo je zaposleno na poslovima konobara/konobarice 24 osobe, kuhara/kuharice 19 osoba, čistača/čistačice 16 osoba, kuhinjskog radnika/radnice 14 osoba, sobara/sobarice 7 osoba, prodavača/prodavačice 5 osoba, te drugih zanimanja.

Najviše zapošljavanja evidentirano je u tvrtkama: Solarisu – Šibenik 13 osoba, Pinesti – Novigrad 12 osoba, Plavoj Laguni - Poreč 10 osoba, Istraturist – Umag 10 osoba, te manji broj kod drugih poslodavaca.

U 2011. godini na sezonskim poslovima na moru iz evidencije Zavoda PS Krapina bila je zaposlena 91 osoba, što je za 11 osoba odnosno 14 % više nego 2010. godini.

### Zapošljavanje u SR Njemačkoj

I. Temeljem potpisanog sporazuma o gostujućim radnicima između Republike Hrvatske i SR Njemačke omogućeno je uzajamno upućivanje stručnih radnika radi usavršavanja njihovog profesionalnog i jezičnog znanja u trajanju od 12 – 18 mjeseci.

Na natječaj odnosno selekciju koja je provedena u ožujku i rujnu u Zagrebu radi zapošljavanja u SR Njemačkoj iz PS Krapina prijavile su se i prošle na natječaju četiri osobe:

- 1 inženjer građevinarstva,
- 1 kuhar,
- 1 ekonomistica i
- 1 strojarSKI tehničar.

U dogovoru sa Središnjom službom za posredovanje u Bonnu raspisan je i natječaj za zapošljavanje studenata na najmanje dva a najviše tri mjeseca tijekom ljetnih praznika u SR Njemačkoj u 2011. na koji se prijavilo 4 studenata.

II. Posredovanje pri zapošljavanju sezonskih radnika za rad u SR Njemačkoj obavlja se također temeljem sporazuma o postupku zapošljavanja hrvatskih državljana u SR Njemačkoj sklopljenog između Republike Hrvatske i SR Njemačke.

Na sezonskim poslovima u poljoprivredi te hotelijerstvu i ugostiteljstvu radnici mogu raditi najviše šest mjeseci u kalendarskoj godini, dok sezonski radnici u zabavnoj djelatnosti mogu raditi i do devet mjeseci u kalendarskoj godini.

U 2011. godini posredstvom HZZ PS Krapina na sezonske poslove u SR Njemačku upućeno je 95 osoba temeljem dobivenih ugovora od čega:

- 45 osoba na rad u poljoprivredu, a
- 50 osoba na rad u ugostiteljstvu.

U 2011. godini evidentirano je povećanje zapošljavanja sezonskih radnika u SR Njemačkoj u odnosu na 2010. godinu za 23 osobe ili 32%.

#### IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA

U 2011. godini Hrvatskome zavodu za zapošljavanje u **Republici Hrvatskoj** prijavljeno je ukupno 125.578 slobodnih radnih mjesta, što je **19,9% više** nego u 2010. godini.

U razdoblju I.-XII. 2011. godine poslodavci s područja koje pokriva Područna služba Krapina prijavili su ukupno **2888 potreba za radnicima** što je za **19,4% VIŠE** u odnosu na isto razdoblje 2010. godine.

Istodobno, udio prijavljenih potreba na neodređeno vrijeme iznosi 25,1%, dok je u navedenom razdoblju u 2010. godini isti iznosio 29,8%.

U ukupnom broju prijavljenih potreba prijavljene su 103 potrebe za pripravnicima, što je višestruko povećanje u odnosu na razdoblje I.-XII. 2010. godine kada je prijavljeno 36 potreba za pripravnicima.

Glavninu potreba za radnicima u **razdoblju siječanj – prosinac 2011. godine** prijavile su slijedeće djelatnosti:

❖ Prerađivačka industrija	696	(24,1%)
❖ Obrazovanje	606	(21,0%)
❖ Građevinarstvo	344	(12,0%)
❖ Djel. zdrav. zaštite i soc. skrbi	342	(11,9%)
❖ Trgovina na veliko i malo...	239	(8,3%)
❖ Djel. pružanja smještaja, pripreme i usluž. hrane	176	(6,1%)
❖ Javna uprava, obvezno soc. osig.	116	(4,0%)

Prijavljene potrebe za radnicima u 2011. godini prema rodovima zanimanja su:

Rod zanimanja	Broj traženih radnika	Udio (%)
(0) Vojna zanimanja	0	0,0
(1) Čelnici, dužnosnici, direktori	3	0,1
(2) Stručnjaci i znanstvenici	593	20,5
(3) Inženjeri, tehničari i srodna zanimanja	421	14,6
(4) Uredski i šalterski službenici	168	5,8
(5) Uslužna i trgovačka zanimanja	413	14,3
(6) Poljoprivrednici, lovno-uzgojni, šumarski radnici i ribari	11	0,4
(7) Zanimanja u obrtu i pojedinačnoj proizvodnji	726	25,1

(8) Rukovatelji strojevima, vozilima i sastavljači proizvoda	117	4,1
(9) Jednostavna zanimanja	436	15,1
Ukupno	2.888	100,0

Prema prijavljenim potrebama u razdoblju I.– XII. 2011. god. **najtraženija zanimanja** bila su:

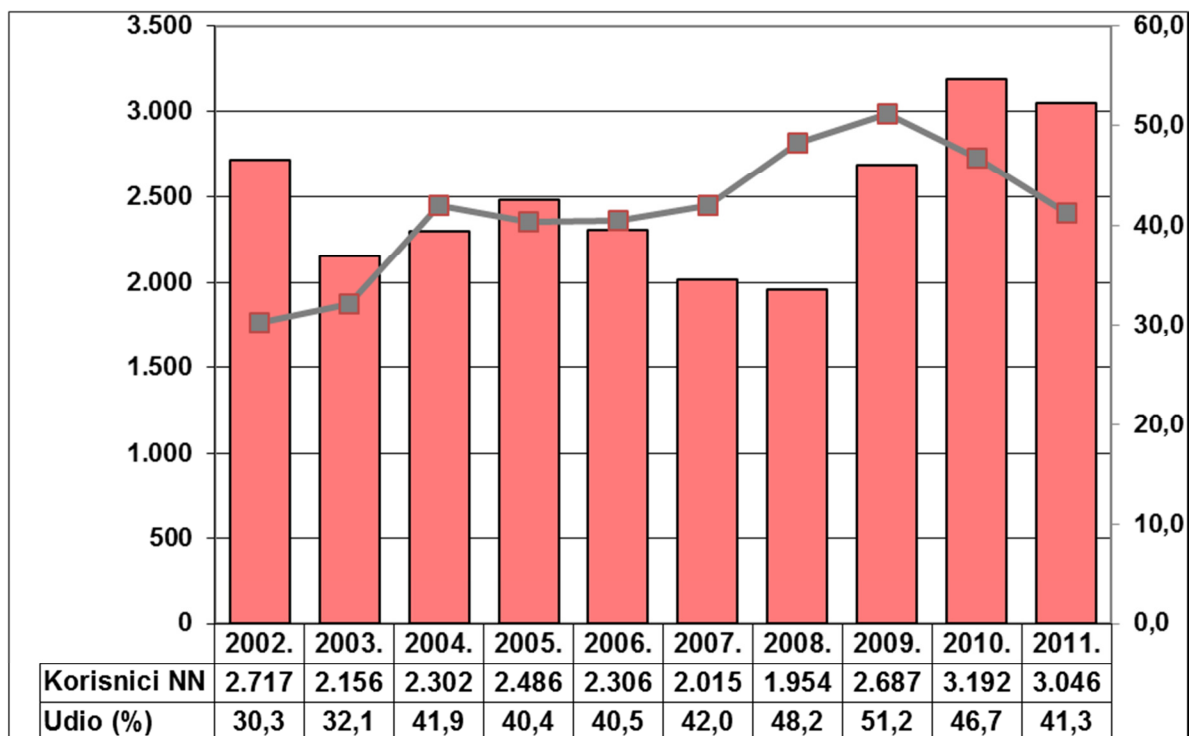
- ❖ šivač/šivačica (262), konobar/konobarica (149), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (126), prodavač/prodavačica (118), medicinska sestra (90), radnik/radnica visokogradnje (70), stolar/stolarica (67), zidar/zidarica (58), vrtlarski radnik/vrtlarska radnica (56), čistačica (55), fizioterapeut/fizioterapeutkinja (53), kuhar/kuharica (46), vozač/vozačica teretnog vozila (40), odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece (39), bravar/bravarica (38), blagajnik/blagajnica (35), doktor/doktorica medicine (32) tesar/tesarica (31), učitelj/učiteljica razredne nastave (29), administrativni službenik/administrativna službenica (29).

## V. MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

U razdoblju I.- XII. 2011. godine evidentirano je prosječno mjesečno **3046 korisnika novčane naknade**, što je za **4,6% manje** nego u **istom razdoblju 2010. godine**.

Također, u razdoblju siječanj – prosinac 2011. godine odobrena je isplata **novčane naknade u jednokratnom iznosu** radi otvaranja obrta, odnosno samostalne djelatnosti za **23 korisnika**.

**Korisnici novčane naknade i udio korisnika NN u ukupnom broju nezaposlenih HZZ PS Krapina u razdoblju 2002.-2011. g.**



U razdoblju siječanj – prosinac 2011. godine za novčane naknade isplaćeno je:

RASHODI ZA NEZAPOSLENE	ISPLAĆENO
Novčana naknada - redovni	50.894.244,43
Novčana naknada u jednokratnom iznosu	360.576,93
<b>Sveukupno:</b>	<b>51.254.821,36</b>

## VI. AKTIVNA POLITIKA U ZAPOŠLJAVANJU

Vlada Republike Hrvatske je, na sjednici 03.02.2011. godine donijela Odluku o prihvaćanju Nacionalnog plana za poticanje zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu.

Mjere iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje sa brojem zahtjeva i brojem osoba koje su zaposlene ili uključene u obrazovanje prikazane su u slijedećoj tabeli:

MJERA	Zaprimljeni zahtjevi	Osobe zaposlene i na obrazovanju
<b>a) Mjere koje se smatraju potporama za zapošljavanje:</b>		
1. Sufinanciranje zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva	65	52
2. Sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba	43	37
3. Sufinanciranje zapošljavanja osoba iznad 50 godina	12	10
4. Sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom	5	4
5. Sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina nezaposlenih osoba	2	1
6. Sufinanciranje samozapošljavanja nezaposlenih osoba	34	26
7. Sufinanciranje zapošljavanja nezaposlenih osoba na dijeljenom radnom mjestu	0	0
8. Sufinanciranje zapošljavanja zamjenskog radnika	0	0
<b>b) Mjere koje se smatraju potporama za usavršavanje:</b>		
9. Sufinanciranje obrazovanja za poznatog poslodavca	0	0
9.1. Sufinanciranje obrazovanja novozaposlenih na poslovima za koje na tržištu rada nema kvalificirane radne snage	0	0
9.2. Sufinanciranje obrazovanja zaposlenih u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa poslodavca	0	0
<b>c) Mjere koje se ne smatraju državnim potporama:</b>		
10. Obrazovanje nezaposlenih	49	339
11. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	232	206
12. Javni radovi	79	113
12.1. Sufinanciranje zapošljavanja nezaposlenih osoba u javnom radu	41	54
12.2. Financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba u javnom radu	38	59
13. Potpora za očuvanje radnih mjesta	0	0

U Područnoj službi Krapina je u 2011. godini zaprimljen 521 zahtjev za 949 osoba, a 788 osoba je zaposleno odnosno uključeno u obrazovanje.

## VII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE

Profesionalno usmjeravanje jedna je od temeljnih funkcija Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a uključuje profesionalno informiranje i izdavaštvo, profesionalno savjetovanje, profesionalnu rehabilitaciju, obrazovanje za tržište rada i profesionalnu selekciju.

### Profesionalno usmjeravanje učenika u 2011. godini

U 2011. godine učenici su koristili neke od usluga profesionalnog usmjeravanja u Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje uključivši :

- profesionalno individualno informiranje – 138 učenika osnovne škole i 86 učenika srednje škole;
- profesionalno grupno informiranje – cca 1400 učenika osnovne škole / 33 grupe i 668 učenika srednje škole /10 grupa;

- profesionalno individualno savjetovanje – 212 učenika osnovne škole/ 212 savjetovanja i 79 učenika srednje škole /79 savjetovanja;
- testiranje radi profesionalnog savjetovanja učenika osnovne škole – 213 učenika /13 grupa (od toga učenici s teškoćama 119, ostali učenici s kroničnim zdravstvenim smetnjama neodlučni učenici);
- testiranje radi profesionalnog savjetovanja učenika srednje škole – 77 učenika / 3 grupe (od toga učenici s teškoćama 1, ostali su učenici s kroničnim zdravstvenim smetnjama neodlučni učenici);
- anketirano o profesionalnim namjerama u 2010./2011. – 1497 učenika osnovne škole (92,1%) i 734 učenika srednje škole (78,3% populacije);
- anketirano o profesionalnim namjerama u 2011./2012. – 818 učenik osnovne škole i 368 učenika srednje škole;
- samoprocjena profesionalnih interesa korištenjem računalnog programa „Moj izbor“– 85 učenika srednje škole i 198 učenika osnovne škole.

### Profesionalno usmjeravanje nezaposlenih osoba u 2011. godini

Tijekom 2011. godine nezaposleni su također koristili neke od usluga profesionalnog usmjeravanja uključivši:

- profesionalno individualno savjetovanje – 705 nezaposlene osobe/715 savjetovanja (od toga 15 nezaposlene osobe s invaliditetom);
- testiranje radi procjene preostale radne sposobnosti – 33 nezaposlene osobe (od toga 11 osoba s invaliditetom) /2 grupe;
- testiranje radi profesionalne selekcije za zapošljavanje – 64 osobe/13 grupa;
- testiranje radi profesionalne selekcije za obrazovanje – 854 osobe/28 grupa;
- profesionalno grupno savjetovanje – 1831 nezaposlenih osoba/202 grupe;
- profesionalno grupno informiranje – 1272 nezaposlenih osoba/34 grupe;
- profesionalno individualno informiranje – 313 nezaposlenih osoba;
- samoprocjena profesionalnih interesa korištenjem računalnog programa „Moj izbor“– 60 nezaposlenih osoba.

### Radionice za nezaposlene osobe

U 2011. godini organizirane su 202 radionice za nezaposlene osoba kojima je svrha podizanje kapaciteta nezaposlenih za aktivno traženje posla, samopredstavljanje na razgovoru za posao i upravljanje karijerom. Sudjelovala je 1831 nezaposlena osoba. Radionice su održane u Krapini, Klanjcu, Pregradi, Donjoj Stubici, Zaboku i u Zlatar Bistrici.

	Radionica Kako tražiti posao	Radionica Kako se predstaviti poslodavcu	Radionica Metode samoprocjene	Radionica za dugotrajno nezaposlene	Radionica o stručnom osposobljavanju	Radionica kreativnosti, Motivacijska radionica	Radionica Kako tražiti posao 50+	Ukupno
Broj radionica	51	50	5	27	49	12	8	202
Broj sudionika	442	418	32	266	501	76	96	1831
Broj pozvanih	687	684	47	420	697	87	114	2736

### Lista deficitarnih zanimanja

Prema podacima o kretanjima na tržištu rada u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnoj službi Krapina definirana je lista deficitarnih zanimanja za koja Hrvatski zavod za zapošljavanje snosi trošak liječničkog pregleda učenika u specijalističkim ordinacijama medicine rada, ukoliko se učenici po završetku osnovne škole odluče za upis u neki od ovih deficitarnih programa obrazovanja. Uputnice za pregled učenici mogu dobiti u bilo kojoj ispostavi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područne službe Krapina.

Na listi za 2011. godinu su slijedeća zanimanja: zidar/zidarica, bravar/bravarica, mesar/mesarica, pekar/pekarica i elektroinstalater/elektroinstalaterka.



## VIII. OSTALE AKTIVNOSTI

### ANKETA POSLODAVACA U 2011. GODINI

U uvjetima gospodarskog oporavka važnu ulogu ima planiranje radne snage koja bi mogla nositi razvoj kako pojedinog poduzeća tako i razvoj gospodarstva u cjelini. Sve je izraženiji problem neusklađenosti ponude i potražnje radne snage, odnosno neusklađenosti znanja i vještina koje poslodavci traže kod potencijalnih radnika i onoga što potencijalni radnici mogu ponuditi.

U cilju prikupljanja saznanja o navedenom, Hrvatski zavod za zapošljavanje je i 2011. godine proveo istraživanje budućih potreba na tržištu rada u razdoblju od 17. siječnja do 28. veljače 2011. godine. Na nacionalnoj razini partneri u provedbi istraživanja bili su Hrvatska udruga poslodavaca, Hrvatska obrtnička komora i Hrvatska gospodarska komora. Istraživanje je provedeno anketom koja je proslijeđena poslodavcima na području cijele Hrvatske, a za provedbu i obradu ankete u Krapinsko-zagorskoj županiji bila je nadležna Područna služba Krapina.

U Krapinsko-zagorskoj županiji u anketi poslodavaca za 2011. godinu uzorkom je obuhvaćen 571 poslodavac od čega 363 trgovačka društva i 208 obrtnika, dok se sudjelovanju odazvalo 526 poslodavaca (92,1%).

### SAJAM POSLOVA U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ ŽUPANIJI

Hrvatski zavod za zapošljavanje - Područna služba Krapina, 24. ožujka 2011. g., organizirala je, pod pokroviteljstvom Krapinsko-zagorske županije i Grada Krapine, četvrti Sajam poslova u Sportskoj dvorani Srednje škole Krapina kojeg je posjetilo više od 1000 posjetitelja.

Sajam je bio prilika za izravni kontakt između poslodavaca i potencijalnih radnika, dobivanje informacija o mogućnostima obrazovanja, volontiranja, stipendiranja i cjeloživotnog učenja.

Sajam je zamišljen kao cjelodnevni događaj sa nizom aktivnosti, pa su organizirana i dva okrugla stola: „ZAŠTO VOLONTIRATI?“ u suradnji sa Savjetom mladih KZZ i „PARTNERSTVO ZA RAZVOJ“ o potrebi i značaju partnerstva na lokalnoj i regionalnoj razini.

Na Sajmu poslova 2011. godine najviše radnika tražilo se za sezonske poslove, poslove u tekstilnoj industriji, trgovini i prodaji, te u građevini i strojarstvu.

### SUDJELOVANJE U RADU REGIONALNIH I LOKALNIH TIJELA

Predstavnici HZZ PS Krapina aktivno su sudjelovali u aktivnostima na regionalnoj i lokalnoj razini kao što je rad u neformalnom Savjetu župana za gospodarstvo, Županijskoj skupštini Krapinsko-zagorske županije, radu Gospodarskog vijeća HGK – županijske komore Krapina, radu Obrtničke komore KZZ, surađivali sa civilnim sektorom.

## IX. EU PROJEKTI

### Projekt „Lokalna partnerstva za zapošljavanje – faza 3“

Projekt „Lokalna partnerstva za zapošljavanje – faza 3“ jedan je od projekata koje Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi u sklopu IV komponente Instrumenta pretpriprustupne pomoći (IPA) „Razvoj ljudskih potencijala“.

Svrha projekta je razviti institucionalni okvir za razvoj ljudskih potencijala na županijskoj razini (temeljen na partnerstvu) i osnažiti kapacitete lokalnih dionika za izradu i provedbu aktivne politike tržišta rada.

Na području Krapinsko-zagorske županije osnovano je Lokalno partnerstvo za zapošljavanje pod nazivom Partnersko vijeće za tržište rada KZZ, čiji je zadatak izrada Strategije za razvoj ljudskih potencijala u KZZ koja će svojim mjerilima i prioritetima nadopuniti županijske razvojne ciljeve, a koja je usvojena 02.06.2011. g. zajedno sa Akcijskim i Komunikacijskim planom.

### Projekt "Partnerstvo za razvoj"

Dana 27. siječnja 2011. potpisan je Ugovor kojim se Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, Područnoj službi Krapina odobrava provođenje projekta „Partnerstvo za razvoj“, a koji je odobren u sklopu grant sheme „Lokalna partnerstva za zapošljavanje“ u okviru Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala, financiranog iz IV. komponente Instrumenta pretprijetne pomoći (IPA). Nositelj projekta čija je vrijednost 99.246,90 € je Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područna služba Krapina, partneri su Krapinsko - zagorska županija i ZARA d.o.o., a suradnici Obrtnička komora KZZ i HGK Županijska komora Krapina.

Aktivnosti - rezultati projekta:

1. Razvoj regionalnog partnerstva
  - potpisan Sporazum regionalnog partnerstva za praćenje i procjenu potreba na tržištu rada Krapinsko-zagorske županije
2. Razvoj partnerskog modela za identifikaciju i praćenje deficitarnih zanimanja na tržištu rada Krapinsko-zagorske županije
  - razvijen model
3. Edukacija neaktivnih, dugotrajno nezaposlenih osoba sukladno identificiranim deficitarnim zanimanjima
  - na temelju rezultata modela ukupno 21 osoba upućena je na usavršavanje za operatera na CNC strojevima (10 osoba), pomoćnog mesara (6 osoba) i pomoćnog konobara (5 osoba)
4. Izrada internet portala – internet stranice partnerstva
  - izrađena je internet stranica [www.partnerstvo-razvoj.net](http://www.partnerstvo-razvoj.net) s ciljem pružanja svih važnih informacija vezanih za tržište rada Krapinsko-zagorske županije
5. Edukacija partnera i zaposlenika partnerskih institucija
  - predstavnici vodećeg partnera, suradnika i ostalih partnera prošli su edukacije timskog rada (17 osoba), vođenja sastanaka (17 osoba), prezentacijskih (16 osoba) i IT vještina (14 osoba)
6. Promocija projekta
  - promocija projekta bila je usmjerena na informiranje javnosti o ciljevima i aktivnostima projekta, a u promociji su korištene: radio i novinske objave, objave na WEB stranicama, letci, plakati, roll-up stalci, objave priloga na televiziji i radio kontakt emisije

### Projekt „UNLIMITED“

Projekt 'UNLIMITED' odobren je u sklopu grant sheme 'Poticanje intenzivnijeg uključivanja osoba s invaliditetom na tržište rada' Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala, financiranog iz IV. komponente Instrumenta pretprijetne pomoći (IPA). **Nositelj projekta** je Krapinsko – zagorska županija, partneri su Hrvatski zavod za zapošljavanje, partneri su Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područna služba Krapina i Zagorska razvojna agencija, a suradnici Obrtnička komora Krapinsko – zagorske županije i Hrvatska gospodarska komora Županijska komora Krapina. Vrijednost projekta iznosi 99.579,87€, a projekt se provodi od lipnja 2011. do lipnja 2012. godine.

**Opći cilj** projekta je promicati socijalno uključivanje osoba s invaliditetom te povećati njihovu zapošljivost pomažući im u pristupu na tržište rada kroz razvoj i provedbu aktivnih mjera na tržištu



rada. Kroz niz projektnih aktivnosti želi se informirati i poticati osobe s invaliditetom da se uključe u tržište rada, odnosno kroz edukativne radionice i seminare da steknu potrebne vještine kako bi bile konkurentne na tržištu rada. Također, dio aktivnosti je usmjeren prema poslodavcima kako bi se podigla svijesti o mogućnostima zapošljavanja i sposobnostima osoba s invaliditetom.

U 2011. godine provele su se aktivnosti anketiranja poslodavaca i osoba s invaliditetom, radionice za osobe s invaliditetom, započelo se s obrazovnim aktivnostima za osobe s invaliditetom, te se kontinuirano provode promotivne aktivnosti.

### **Projekt "Podrška mladima u zajednici - razvoj socijalnih usluga usmjerenih mladima"**

Projekt "Podrška mladima u zajednici - razvoj socijalnih usluga usmjerenih mladima" financiran je od strane Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi, te traje tri godine (2011. – 2014.). Nositelj projekta je udruga 'Pragma', partneri su Hrvatska udruga poslodavaca, Centar za socijalnu skrb Samobor, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područna služba Krapina i Sisačko-moslavačka županija, te suradnici Grad Zagreb, Ured za ljudska prava Vlade Republike Hrvatske.

Aktivnosti u projektu su raznovrsne, a usmjerene su prema mladima, poslodavcima stručnjacima, medijima, te prema prikupljanju podataka iz drugih zemlja s problemom ispadanja mladih iz sustava obrazovanja. Tokom 2011. krenulo se s aktivnostima analize socijalnih usluga za mlade u ciljanim županijama, uspostavila se suradnja s ključnim suradničkim institucijama i pojedincima iz strukovnih udruga, pripremio se program rada savjetovališta i mentorstva, te su se promicale programske aktivnosti kroz medije, stručne skupove i web.

### **Projekt „Mreža za razvoj poduzetnosti mladih – POM“**

Projekt 'Mreža za razvoj poduzetnosti mladih – POM' provodi se u okviru Operativnog programa prekogranične suradnje IPA Slovenija-Hrvatska 2007-2013. i djelomično je financiran sredstvima EU. Vodeći partner projekta POM je Fundacija za poboljšanje zaposlitvenih mogućnosti PRIZMA, ustanova iz Maribora, a partneri na projektu su Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje (OS Maribor, OS Celje, OS Ptuj, OS Sevnica), Hrvatski zavod za zapošljavanje PS Krapina, PS Čakovec, PS Varaždin i Zagorska razvojna agencija d.o.o. Projekt prekogranične suradnje se provodi od travnja 2011. do ožujka 2013., a ima za cilj ostvariti uspostavu potpornog mehanizma za podizanje poduzetnosti i prekograničnog sudjelovanja mladih, što će pridonijeti većem gospodarskom rastu i konkurentnosti s obje strane granice.

Ključne aktivnosti projekta su:

1. Mreža za razvoj poduzetnosti
2. Priručnik za potporu poduzetništvu i zapošljavanju mladih u lokalnom okruženju prekograničnog područja
3. Prekogranični model osposobljavanja za poticanje poduzetnosti i poduzetništva mladih
4. Prijenos znanja i iskustava MSP te poticanje prekogranične suradnje

### **Izrada projektnih prijedloga i sudjelovanje u ostalim projektima**

U 2011. godini Hrvatski zavod za zapošljavanje Područna služba Krapina u suradnji sa partnerima sukladno Planu rada Partnerskog vijeća za tržište rada KZZ pripremala je projekte, a u sklopu nekoliko natječaja za dodjelu bespovratnih sredstava (grant shema).

## MJERE ZA POTICANJE ZAPOŠLJAVANJA U 2012. GODINI

Hrvatski zavod za zapošljavanje je 06. ožujka 2012. godine započeo s provedbom mjera poticajnog zapošljavanja iz svoje nadležnosti, a koje su sadržane u Nacionalnom planu za poticanje zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu.

### MJERE IZ NADLEŽNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE:

#### a) Mjere koje se smatraju potporama za zapošljavanje

##### 1. Sufinanciranje zapošljavanja mladih osoba bez radnog iskustva

###### Ciljane skupine:

- a) nezaposlene mlade osobe do 25 godina bez završenog srednjoškolskog obrazovanja i radnog staža, prijavljene u evidenciju nezaposlenih i imaju potpisani Profesionalni plan zapošljavanja,
- b) nezaposlene mlade osobe do 25 godina bez radnog staža, sa zanimanjima stečenim po programima srednjoškolskog obrazovanja, prijavljene u evidenciju nezaposlenih i imaju potpisani Profesionalni plan zapošljavanja,
- c) nezaposlene mlade osobe do 29 godina bez radnog staža, sa zanimanjima stečenim po programima visokoškolskog obrazovanja, prijavljene u evidenciju nezaposlenih i imaju potpisani Profesionalni plan zapošljavanja.

Potpore se ne odobravaju: za zanimanja/zvanja tražena na tržištu rada i brzo zapošljiva, odnosno zanimanja čije je prosječno trajanje nezaposlenosti u evidenciji nezaposlenih pojedine županije kraće od 6 mjeseci.

##### 2. Sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba

###### Ciljane skupine:

- a) nezaposlene osobe do 25 godina starosti, najmanje 6 mjeseci u evidenciji nezaposlenih, bez obzira na radni staž i razinu obrazovanja,
- b) nezaposlene osobe iznad 25 godina starosti, najmanje 12 mjeseci u evidenciji nezaposlenih, bez obzira na radni staž i razinu obrazovanja.

##### 3. Sufinanciranje zapošljavanja osoba iznad 50 godina

###### Ciljane skupine:

- a) nezaposlene osobe iznad 50 godina starosti, najmanje 6 mjeseci u evidenciji nezaposlenih,
- b) zaposlene osobe iznad 50 godina starosti kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog poslovno uvjetovanog otkaza ili viška radnika, a prethodno su bile zaposlene kod poslodavca najmanje 12 mjeseci.

##### 4. Sufinanciranje zapošljavanja osoba s invaliditetom

###### Ciljane skupine:

- a) nezaposlene osobe s invaliditetom, prijavljene u evidenciji nezaposlenih i imaju potpisan Profesionalni plan zapošljavanja,
  - b) zaposlene osobe koje su u otkaznom roku temeljem poslovno uvjetovanog otkaza ili viška radnika.
- Napomena: Osobe s invaliditetom koje su bile uključene u program obrazovanja mogu biti zaposlene uz potpore, ali nakon isteka 6 mjeseci od provedenog obrazovanja.

##### 5. Sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina nezaposlenih osoba

###### Ciljane skupine:

- a) nezaposleni hrvatski branitelji, djeca i supružnici poginulih i nestalih hrvatskih branitelja, roditelji s 4 i više malodobne djece, roditelji djece s posebnim potrebama, roditelji djece oboljele od malignih bolesti, samohrani roditelji, povratnici s odsluženja zatvorske kazne, osobe na uvjetnoj kazni; prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 6 mjeseci,
- b) liječeni ovisnici, žrtve trgovanja ljudima, žrtve obiteljskog nasilja, azilanti i mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi domova za djecu, koji su prijavljene u evidenciju nezaposlenih i imaju potpisan Profesionalni plan zapošljavanja ili zaposlene osobe koje su u otkaznom roku temeljem poslovno uvjetovanog otkaza ili viška radnika.

## **6. Sufinanciranje samozapošljavanja nezaposlenih osoba**

### Ciljana skupina:

- nezaposlene osobe, najmanje 6 mjeseci u evidenciji nezaposlenih, bez obzira na radni staž i razinu obrazovanja, potpisan profesionalni plan u kojem je evidentirana aktivnost za samozapošljavanje.

## **7. Sufinanciranje zapošljavanja nezaposlenih osoba na dijeljenom radnom mjestu**

Poslodavac može koristiti jednu potporu za zapošljavanje na istom radnom mjestu dvije osobe uz uvjet da osobe zajedno moraju raditi u punom radnom vremenu 40 sati tjedno. Osobe trebaju biti iste razine obrazovanja.

### Ciljana skupine:

- dugotrajno nezaposlene osobe, prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 12 mjeseci.

## **8. Sufinanciranje zapošljavanja zamjenskog radnika**

Cilj mjere je osigurati radnu snagu na upražnjenim radnim mjestima radnika koji su na obrazovanju/usavršavanju, a zamjenskim radnicima omogućava ponovni ulazak u zaposlenost te stjecanje dodatnih znanja i vještina. Ova mjera može se koristiti u najdužem trajanju od 12 mjeseci.

### Ciljana skupine:

- dugotrajno nezaposlene osobe, prijavljene u evidenciji nezaposlenih najmanje 12 mjeseci.

### **b) Mjere koje se smatraju potporama za usavršavanje:**

## **9. Sufinanciranje obrazovanja zaposlenih**

### **9.1. Sufinanciranje obrazovanja novozaposlenih na poslovima za koje na tržištu rada nema kvalificirane radne snage**

Ciljana skupina: nezaposlene osobe bez obzira na razinu obrazovanja i radni staž, prijavljene u evidenciji nezaposlenih i imaju potpisan Profesionalni plan zapošljavanja.

### **9.2. Sufinanciranje obrazovanja zaposlenih u uvjetima uvođenja novih tehnologija, viših standarda i promjene proizvodnog programa poslodavca**

Ciljana skupina: zaposlene osobe kojima prijete gubitak radnog mjesta zbog promjene proizvodnog programa, uvođenja novih tehnologija i viših standarda, prema odabiru poslodavca uz uvjet da su u radnom odnosu na neodređeno vrijeme najmanje 12 mjeseci i zaposlene osobe iznad 50 godina kojima prijete gubitak radnog mjesta u uvjetima kada poslodavac prelazi na nove proizvodne programe ili nove tehnologije, prema odabiru poslodavca uz uvjet da su u radnom odnosu na neodređeno vrijeme najmanje 12 mjeseci.

### **c) Mjere koje se ne smatraju državnim potporama:**

## **10. Obrazovanje nezaposlenih**

Ciljana skupina: nezaposlene osobe, prijavljene u evidenciju nezaposlenih i imaju potpisani Profesionalni plan zapošljavanja.

## **11. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa**

### Ciljane skupine:

a) nezaposlene osobe prijavljene u evidenciji nezaposlenih, sa završenim fakultetom, prvim stupnjem fakulteta ili višom školom, do 29 godina života, bez radnog iskustva u zvanju, s radnim iskustvom izvan zvanja, s radnim iskustvom u zvanju kraćim od propisanog radnog iskustva kao uvjeta za polaganje stručnog ispita, odnosno obavljanje poslova radnog mjesta;

b) nezaposlene osobe prijavljene u evidenciji nezaposlenih, sa završenom srednjom školom u trogodišnjem ili četverogodišnjem trajanju, do 25 godina života, bez radnog iskustva u zvanju, s radnim iskustvom izvan zvanja, s radnim iskustvom u zvanju kraćim od propisanog radnog iskustva kao uvjeta za polaganje stručnog ispita, odnosno obavljanje poslova radnog mjesta;

## **12. Javni radovi**

Inicijator i izvođač javnog rada mogu biti jedinice lokalne samouprave i institucije u njihovom vlasništvu, nevladine udruge i sl. institucije, te drugi poslodavci ako ponude kvalitetan program pod sljedećim uvjetima:

- program se mora temeljiti na društveno korisnom radu kojeg inicira lokalna zajednica
- program mora biti neprofitan i nekonkurentan postojećem gospodarstvu u tom području
- projekti javnih radova moraju biti visoko radno-intenzivni,
- projekti javnih radova moraju biti planirani i locirani na područjima visoke nezaposlenosti,
- plaća sudionika programa ne smije biti viša od plaće za taj tip posla, niti manja od novčane naknade
- kod sufinanciranja zapošljavanja u programu javnog rada, inicijator i izvođač programa trebaju osigurati materijalna sredstva za rad i 15%, odnosno 25% sredstava za plaće radnika zaposlenih u programu javnog rada
- kod financiranja zapošljavanja u programu javnog rada, inicijator i izvođač programa trebaju osigurati materijalna sredstva za rad,
- komunalni i socijalni programi javnog rada koji uključuju više od 3 sudionika ugovorno moraju biti definirani što znači da je inicijator jedinica lokalne uprave, a izvođač komunalno poduzeće ili udruga (trostrani ugovor),
- područja djelovanja u kojima se mogu provoditi programi javnog rada su: skrb o starijima i nemoćnima u kućanstvu ili institucijama, skrb o osobama s invaliditetom, zdravstvena skrb, briga za djecu, pomoć djeci i mladima s poteškoćama, stanovanje, edukacija, revitalizacija javnih površina, turizam, kulturna baština, lokalni razvoj kulture, gospodarenje otpadom, gospodarenje vodama, zaštita i očuvanje prirode, kontrola onečišćenja, komunalni radovi i sl.

### **12.1. Sufinanciranje zapošljavanja nezaposlenih osoba u javnom radu**

#### Ciljane skupine:

- a) nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 12 mjeseci,
- b) nezaposlene osobe s invaliditetom, hrvatski branitelji, djeca i supružnici poginulih i nestalih hrvatskih branitelja, samohrani roditelji, roditelji s 4 i više malodobne djece, roditelji djece s posebnim potrebama, roditelji djece oboljele od malignih bolesti, povratnici s odsluženja zatvorske kazne, osobe na uvjetnoj kazni i korisnici prava po Zakonu o socijalnoj skrbi, prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 6 mjeseci,
- c) nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 24 mjeseca.

### **12.2. Financiranje zapošljavanja nezaposlenih osoba u javnom radu**

#### Ciljana skupina:

- nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 36 mjeseci.
- nezaposlene osobe liječeni ovisnici, žrtve trgovanja ljudima, azilanti, žrtve obiteljskog nasilja, mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi domova za djecu, prijavljene u evidenciju nezaposlenih i potpisan Profesionalni plan zapošljavanja.
- nezaposlene osobe s područja otoka i područja od posebne državne skrbi:
  - a) nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 12 mjeseci,
  - b) nezaposlene osobe s invaliditetom, hrvatski branitelji, djeca i supružnici poginulih i nestalih hrvatskih branitelja, samohrani roditelji, roditelji s 4 i više malodobne djece, roditelji djece s posebnim potrebama, roditelji djece oboljele od malignih bolesti, povratnici s odsluženja zatvorske kazne, osobe na uvjetnoj kazni i korisnici prava po Zakonu o socijalnoj skrbi, prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 6 mjeseci.

### **13. Potpora za očuvanje radnih mjesta**

#### Ciljana skupina:

- zaposleni radnici kod poslodavaca koji zbog poslovnih poteškoća rade u punom radnom vremenu kraćem od 40 sati tjedno.

#### Korisnici potpore mogu biti:

- trgovačka društva i fizičke osobe,
- za sve radnike obuhvaćene Programom punog radnog vremena kraćeg od 40 sati tjedno,
- za sve radnike obuhvaćene Programom punog radnog vremena kraćeg od 40 sati tjedno pojedine organizacijske jedinice u kojima se Program uvodi.

KLASA: 021-04/12-01/09  
URBROJ: 2140/01-01-12-3  
Krapina, 31. svibnja 2012.

Na temelju članka 17. Statuta Krapinsko - zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“ broj 13/01., 5/06., 11/06. - pročišćeni tekst i 14/09.), Županijska skupština Krapinsko - zagorske županije na 16. sjednici održanoj dana 31. svibnja 2012. godine donijela je

**Z A K L J U Č A K**  
**o primanju na znanje Izvješća - Kretanje na tržištu rada**  
**u Krapinsko-zagorskoj županiji za razdoblje I.-XII. 2011. g. -**  
**Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Krapina**

**I.** Prima se na znanje Izvješće - Kretanje na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji za razdoblje I.-XII. 2011. g. - Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Krapina.

**II.** Izvješće iz toč. I. ovog Zaključka nalazi se u privitku i čini njegov sastavni dio.

**PREDSJEDNIK**  
**ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE**  
**Višeslav Ćuk, dr. med.**

Dostaviti:

1. HZZ, Područna služba Krapina,  
n/p pročelnice Mirjane Jurman,  
Krapina, Ivana Rendića 7 a,
2. «Službeni glasnik KZZ», za objavu,
3. za prilog Zapisniku,
4. za Zbirku isprava,
5. Pismohrana.