

Klasa: 022-04/16-01/07  
Urbroj: 2140/1-02-16-2

## Z A P I S N I K

s 6. sjednice Gospodarsko - socijalnog vijeća Krapinsko - zagorske županije i Savjetodavnog vijeća Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina održane dana 14. prosinca 2016. godine s početkom u 9:00 sati u Krapini, Magistratska ulica 3.

Sjednici su prisustvovali slijedeći članovi/članice: Damir Gorup, predsjednik, Andelko Ferek - Jambrek, dopredsjednik, Darko Šalković (zamjenik Lea Jakušića), dopredsjednik, Jasna Petek, Sanja Mihovilić, Ivan Topolovec, Denis Despenić, Ivana Kolar, Josip Pelin i Stjepan Ferketin.

Uz članove GSV-a sjednici su prisustvovali: Marina Borić i Antonio Jaić, predstavnici Zavoda za unapređivanje zaštite na radu, Goran Vukmanić, v.d., predstojnik HZZ PU Krapina, Mirjana Jurman, rukovoditeljica Odjela za tržište rada HZZ PU Krapina, Marijo Macan, rukovoditelj Odjela za analitiku, statistiku i informatiku HZZ PU Krapina, Janja Kantolić, predstavnica HGK, Županijske komore Krapina, Renata Vranić, tajnica Obrtničke komore Krapinsko - zagorske županije, Igor Cigula, pročelnik Upravnog odjela za financije, proračun i javnu nabavu i Ljiljana Malogorski, pročelnica Upravnog odjela za poslove Županijske skupštine.

Damir Gorup, predsjednik GSV-a pozdravio je sve prisutne te je konstatirao da sjednici prisustvuje natpolovična većina članova svakog socijalnog partnera u Gospodarsko-socijalnom vijeću: Županije 3/4, sindikata 3/4 i poslodavaca 4/4 i da isto može donositi pravovaljane akte.

Josip Pelin, predsjednik Savjetodavnog vijeća pozdravio je sve nazočne i predložio da zajedničku sjednicu GSV-a i Savjetodavnog vijeća Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina vodi predsjednik GSV-a Damir Gorup.

Na prijedlog Damira Gorupa, predsjednika GSV-a jednoglasno je utvrđen slijedeći

## D N E V N I R E D

- 1) Usvajanje zapisnika s 5. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća održane 21. rujna 2016. godine,
- 2) Zavod za unapređivanje zaštite na radu: Prezentacija kampanje Europske agencije za zaštitu na radu EU OSHA „Zdrava mjesta za sve uzraste 2016.-2017.“ i nacionalne kampanje „STOP ozljedama na radu“ 2016.-2018.g. te pokazatelji o stanju ozljeda na radu na nacionalnoj razini i na razini Županije,
- 3) Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I-X. 2016. godine,
- 4) Prezentacija Proračuna Krapinsko-zagorske županije za 2017. godinu,
- 5) Pitanja i prijedlozi.

Usvojivši predloženi dnevni red, Gospodarsko-socijalno vijeće razmatralo je isti kako slijedi:

Točka 1. Usvajanje zapisnika s 5. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća održane 21. rujna 2016.g.

Budući nije bilo primjedbi na zapisnik sa 5. sjednice Gospodarsko - socijalnog vijeća, na prijedlog predsjednika Vijeća Damira Gorupa jednoglasno je donijet slijedeći

**ZAKLJUČAK** kojim se usvaja zapisnik sa 5. sjednice Gospodarsko - socijalnog vijeća održane 21. rujna 2016. godine.

Na prijedlog predsjednika Vijeća Damira Gorupa jednoglasno je prihvaćen i zapisnik s prošle sjednice Savjetodavnog vijeća Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina.

Točka 2. Zavod za unapređivanje zaštite na radu: Prezentacija kampanje Europske agencije za zaštitu na radu EU OSHA „Zdrava mjesta za sve uzraste 2016.-2017.“ i nacionalne kampanje „STOP ozljedama na radu 2016.-2018.g.“, te pokazatelji o stanju ozljeda na radu na nacionalnoj razini i na razini Županije

Antonio Jaić, predstavnik Zavoda za unapređivanje zaštite na radu pozdravio je nazočne ispred ravnatelja Zavoda, te je ukratko prezentirao je kampanju EU-OSHA „Zdrava mjesta za sve uzraste 2016.-2017. U izlaganju, g. Jaić u bitnome je naglasio slijedeće:

- \* zdravo stanje preduvjet je za održivi radni vijek, stoga je potrebno stvarati zdrava i sigurna radna mjesta za radnike svih dobnih skupina kako bi se očuvala njihova radna sposobnost od početka radnog vijeka do završetka, odnosno pune mirovine,
- \* Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu je informacijska agencija EU koja provodi aktivnosti s ciljem da europska radna mjesta učini sigurnijima, zdravijima i produktivnijima, a sve u korist poduzeća,

- radnika i društva u cjelini i djeluje kroz nacionalne središnjice (u Hrvatskoj je nacionalna središnjica u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava),
- \* kampanja ima četiri osnovna cilja: promicanje održivog rada i zdravog starenja od samog početka radnog vijeka, suzbijanje zdravstvenih problema tijekom radnog vijeka, osiguravanje načina za upravljanje sigurnošću i zdravljem na radu poslodavcima i radnicima u kontekstu sve starije radne snage te poticanje razmjene informacija i dobrih praksi,
  - \* kampanja je važna jer je radna snaga u Europi pa tako i u Hrvatskoj sve starija, dob za odlazak u mirovinu sve je viša, pa je duži radni vijek izgledniji (prosječna starost stanovništva je 41,7 godina),
  - \* demografske promjene mogu prouzročiti probleme, no osiguranjem održivog radnog vijeka može se doskočiti tim izazovima,
  - \* procjena rizika je temelj sigurnosti i zaštite zdravlja kod svakog poslodavca,
  - \* problem smanjenja funkcionalnih sposobnosti radnika može se riješiti uporabom odgovarajuće opreme i pomagala, dobrim ergonomskim dizajnom opreme, alata i mjesta rada, ograničenima za podizanje teških tereta, edukacijom svih sudionika i prilagođenom organizacijom rada,
  - \* potrebno je uzimati u obzir i raznolikost radnika, prevenirati kod umanjenja radne sposobnosti profesionalnom rehabilitacijom vraćati radnike na tržište rada, podizati svijest radnika i poslodavaca o važnosti zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, prilagođavati mjesta rada radnicima, cjeloživotno učiti i upravljati ljudskim resursima i zaštitom na radu,
  - \* u sklopu kampanje agencija je izradila e-vodič za upravljanje sigurnosti i zdravljem na radu za radnike starije životne dobi koji je strukturiran oko četiri teme koje prikazuju različite aspekte starenja na poslu i daje smjernice za upravljanje sigurnošću i zdravljem i za srodnna pitanja gleda starenja radne snage (svaka tema sadrži primjere dobre prakse i korisne poveznice)
  - \* primjeri dobre prakse: trgovačko društvo iz Austrije i krovopokrivačko poduzeće iz Njemačke.

O nacionalnoj kampanji „STOP ozljedama na radu 2016.-2018.g.“ i osnovnim informacijama o Zavodu, te njegovim aktivnostima u području zaštite na radu uz prezentaciju govorila je **Marina Borić**, te je u bitnome istaknula:

- \* proučavajući situaciju ozljeda na radu u RH zaključeno da je stanje dramatično i da je potrebno poduzeti određene korake sa socijalnim partnerima,
- \* namjera kampanje je unaprijediti prevenciju rizika na radu, razvijati kulturu zaštite na radu, informirati, educirati i motivirati sve ključne dionike za učinkovitiju provedbu mjera zaštite na radu, te razvoj socijalnog dijaloga i partnerstva poslodavaca, radničkih vijeća, sindikata, radničkih predstavnika u ostvarivanju prava i obveza u području zaštite na radu,
- \* poslodavac je obvezan imati procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektroničkom obliku, koja odgovara postojećim rizicima na radu i koja je dostupna radniku na licu mjesta (novim Zakonom, poslodavcima dana mogućnost da sami izrade procjenu rizika),
- \* stanje ozljeda na radu na nacionalnoj i županijskoj razini Krapinsko-zagorska županija sa 13,26 ozljeda na 1.000 zaposlenih u 2015. godini dijeli 6. mjesto s Istarskom županijom, dok je na prvom mjestu Osječko-baranjska županija sa 16,47 ozljeda; u KZŽ su se u 2015. godini ukupno dogodile 441 ozljede na radu, od čega 351 ozljeda na mjestu rada te 91 ozljeda prilikom dolaska ili odlaska s posla te na službenom putu).
- \* prikaz ozljeda na radu po djelatnostima (najveći broj zaposlenih daje i najveću stopu ozljeda na radu – po broju ozljeda, prva je prerađivačka industrija),
- \* poseban naglasak na nepriznate ozljede na radu od Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje (do sada nije izrađena stručna analiza ozljeda i zašto nisu priznate),
- \* Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu do sada jedina ustanova koja je objavljivala analize i podatke o ozljedama na radu i do 2014.g. obradivale su se priznate ozlijede na radu, a od 2015. mijenja se metodologija obrade podataka, odnosno, obrađuju se sve prijavljene ozljede na radu,
- \* Inspekcija rada i Zavod za javno zdravstvo jedine su ustanove koje prate smrtne ozljede na radu,
- \* 28. travnja - Dan zaštite na radu – dodjela nagrada najaktivnijim novinarima u cilju isticanja značaja zaštite na radu,
- \* objavljeni interaktivni vodiči: za analizu ozljeda na radu, izradu procjene rizika (u čijoj je izradi bitno da sudjeluje i specijalist medicine rada) i za stručno osposobljavanje na [www.zuznr.hr](http://www.zuznr.hr),
- \* uočeno kako se ne provodi izbor povjerenika zaštite na radu,
- \* izrađen je akcijski plan mjera i aktivnosti u kojima su navedene mјere koje je potrebno poduzetni kako bi se spriječilo ozljeđivanje radnika,
- \* po završetku kampanje 2018.g. organizirat će se nagrađivanje uspješnih pojedinaca/poslodavca kojima je cilj smanjiti ozljede na radu i broj bolovanja,
- \* u cilju kvalitetnije koordinacije aktivnosti u području zaštite na radu na lokalnoj razini, te daljnje intenzivne suradnje, predloženo je osnivanje Povjerenstva za unapredivanje zaštite na radu kao

institucionalnog i stručnog radnog tijela Županijskog GSV-a (u sastavu od 8 članova od kojih su 4 člana predstavnika poslodavaca-mogu ih predstavljati stručnjaci zaštite na radu ili ovlaštenici poslodavca i 4 člana predstavnici sindikata-mogu ih predstavljati izabrani povjerenici radnika za zaštitu na radu).

Predstavnici Zavoda po završetku prezentacijama, podijelili su nazočnima promidžbeni materijal.  
*Prezentacije Zavoda za unapredivanje zaštite na radu nalaze u prilogu i čine sastavni dio zapisnika.*

Po završetku prezentacija, **predsjednik Vijeća Damir Gorup** otvorio je raspravu.

U raspravi u kojoj su sudjelovali **Josip Pelin, Stjepan Ferketin, Darko Šalković** i **Damir Gorup, predsjednik Vijeća** naglašen je problem poslodavaca u nedorečenosti propisa i klasifikaciji ozljeda (70% na mjestu rada i 30% u dolasku/odlasku na posao), kao i način klasifikacija ozljeda na radu prilikom prijave inspektoratu rada, kao i u definiciji teških ozljeda kao i ozljeda koje Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje priznaje ili ne priznaje.

Nakon rasprave, članovi/članice GSV-a prihvatali su prijedlog **Damira Gorupa, predsjednika Vijeća** da se za slijedeći sjednicu pripremi Prijedlog odluke o osnivanju Povjerenstva za unapredivanje zaštite na radu (u dalnjem tekstu: **Povjerenstvo**) kao radnog tijela Gospodarsko-socijalnog vijeća.

**Točka 3. Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I-X. 2016.**

Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I-X. mjesec 2016. godine članovima Vijeća detaljno je analizirao vršitelj dužnosti predstojnika Područnog ureda Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Krapina Goran Vukmanić. Uz prezentaciju, naglasio je između ostalog, slijedeće:

- \* od 2014. raste broj osiguranika HZMO (zaposlenih), pada broj nezaposlenih, pada stopa nezaposlenosti koja je 12,92%, dok na razini Republike Hrvatske iznosi 14,3%,
- \* broj nezaposlenih osoba na dan 31.10.2016. = 4.698 i u odnosu na isto razdoblje prošle godine 27,2% ili 1.759 osoba manje,
- \* prema razini obrazovanja, tradicionalno najviše je nezaposlenih osoba sa završenim trogodišnjim srednjim školama (manje visokoobrazovanih nezaposlenih osoba nego na razini RH),
- \* u odnosu na prethodne godine smanjuje se udio mladih osoba, a povećava udio starijih nezaposlenih osoba,
- \* u evidenciju nezaposlenih osoba u razdoblju I-X. ušlo je 5448 osoba (najviše iz radnog odnosa),
- \* iz evidencije nezaposlenih izašlo je 6965 (oko 2/3 nezaposlenih osoba izlazi iz evidencije zbog zapošljavanja, a 1/3 radi nepoštivanja zakonskih odredbi),
- \* prostorna pokretljivost – 1/3 nezaposlenih osoba zapošljava se izvan KZŽ (od ukupnog broja 1,8% zapošljava se u inozemstvu),
- \* u posljednjih šest godina trend je povećanja broja traženih radnika – 5733 ,
- \* smanjuje se broj korisnika novčanih naknada i udio korisnika naknada u ukupnom broju nezaposlenih osoba (22,1%),
- \* raste broj korisnika mjera aktivnog zapošljavanja (1793); najviše uključenih osoba u programu stručnog osposobljavanja osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa,
- \* vezano na tržište rada na području Županije istaknute pozitivne informacije: u svibnju 2016. prvi puta od 2009.g. pad nezaposlenih osoba ispod 5000, rekordan broj traženih radnika i krajem 11. mjeseca najveći pojedinačni pad nezaposlenih osoba na razini RH od 28,1% u odnosu na isto razdoblje 2015.g.,

Na upit Darka Šalkovića o status osoba na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa, g. **Vukanić** odgovorio je kako oni nisu osiguranici mirovinskog osiguranja i nisu u radnom odnosu.

**Mirjana Jurman**, rukovoditeljica Odjela za tržište rada HZZ PU Krapina prezentirala je aktivnosti profesionalnog usmjeravanja na području Krapinsko – zagorske županije i ukratko naglasila slijedeće:

- \* cilj je pridonijeti unapređenju ravnoteže ponude i potražnje na tržištu rad uvažavajući potrebe tržišta rada i potrebe i potencijale pojedinaca,
- \* profesionalno usmjeravanje učenika provodi se zajedničkim djelovanjem stručnih suradnika škola i savjetnika za profesionalno usmjeravanje HZZ-a (uključenost i poslodavaca u korištenju usluga profesionalnog usmjeravanja-pomoći pri odabiru radnika),
- \* profesionalno usmjeravanje učenika 8. razreda provodi se individualnim informiranjem i savjetovanjem, grupnim informiranjem i savjetovanjem te radionicama za učenike (ove godine 224 učenika sa zdravstvenim i drugim teškoćama obuhvaćeno je kompletnom obradom),
- \* zajednički projekt „Prezentacija zanimanja“ u suradnji s Obrtničkom komorom KZŽ i potporom Županije provodi se u svim osnovnim i srednjim školama i priprema je za upis u I. razred SŠ predstavljanjem zanimanja i programa obrazovanja u srednjoj školi i poticanjem upisa u deficitarna građevinska i druga obrtnička zanimanja s mogućnostima stipendiranja (uz prezentacije građevinskih tvrtki o mogućnostima

- \* zapošljavanja i stipendiranja),
- \* *Dan profesionalnog usmjeravanja* – organizirano 9 sajmova poslova,
- \* intenzivne aktivnosti na profesionalnom usmjeravanju nezaposlenih osoba,
- \* radionice aktivnog traženja posla,
- \* aktivnosti u radu s dugotrajno nezaposlenim osobama prema preporuci (u evidenciji dulje od godinu dana),
- \* cjeloživotno obrazovanje s ciljem unapređenja znanja, vještina i sposobnosti u smislu osobne, društvene i profesionalne potrebe,
- \* podaci o traženim zanimanjima i kretanjima na tržištu rada objavljeni su na [www.hzz.hr](http://www.hzz.hr).

Preporuke za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja za područje Županije, nazočnima je prezentirao **Marijo Macan**, rukovoditelj Odjela za analitiku, statistiku i informatiku HZZ PU Krapina i u bitnom je istaknuo:

- \* temeljem Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku, HZZ-e, područni uredi izrađuju analize i prognoze potreba tržišta rada za pojedinim kvalifikacijama,
- \* analiza se provodi na osnovi relevantnih statističkih podataka i pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema programu obrazovanja, podataka iz Ankete poslodavaca te se uzimaju u obzir strategije i planovi gospodarskog razvoja na regionalnoj i lokalnoj razini,
- \* preporukama se preporuča povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim programima obrazovanja, ali se ono ne određuje brojčano (izrađene su s ciljem smanjenja struktурне neusklađenosti između ponude rada i potražnje za radom).

Po završetku prezentacija, **predsjednik Vijeća Damir Gorup** otvorio je raspravu.

**Stjepan Ferketin** spomenuo je nedostatak podataka o odljevu ljudi (prirodni odljev ili odlazak u inozemstvo). Kao najveći problem ističe kako tvrtka po dobivanju poslova po natječaju ne može dobiti kvalitetnu kvalificiranu radnu snagu, pa postavlja pitanje da li poslodavac može odabrati osobu na stručno ospozobljavanje i provesti program prema potrebama tvrtke uz podršku Zavoda za zapošljavanje.

**Goran Vukmanić** odgovorio je kako Zavod provodi mjeru ospozobljavanja na radnom mjestu, znači poslodavac dobiva osobu na ospozobljavanje koje traje obično kao tečaj za tu vrstu zanimanja i za to vrijeme dobiva novčanu pomoć. Inače, ističe kako se krajem godine revidiraju mjere i treba se donijeti novi paket mjera za 2017.g. s intencijom da se mjere usmjere realnom sektoru.

**Mirjana Jurman** pojasnila je mjere Zavoda i to ospozobljavanje kod poslodavca uz zasnivanje radnog odnosa i ospozobljavanje na radnom mjestu bez zasnivanja radnog odnosa i traje određeno vrijeme npr. 3 mjeseca s time da nezaposlena osoba dobiva novčanu pomoć a mentor 700 kn (poslodavac da može ali ne mora zaposliti).

**Josip Pelin** istaknuo je kako su mjere Zavoda prilično formalizirane, nedovoljno fleksibilne i neprimjerene poslodavcima.

*Prezentacije HZZ-e, PU Krapina nalaze se u prilogu i čine sastavni dio zapisnika.*

#### Točka 4. Prezentacija Proračuna Krapinsko-zagorske županije za 2017. godinu,

**Igor Cigula** je, uz prezentaciju koja se prilaže zapisniku i čini njegov sastavni dio, obrazložio Proračun Krapinsko-zagorske županije za 2017. godinu koji je donijet na jučerašnjoj sjednici Županijske skupštine. U bitnome, istaknuo je slijedeće:

- \* planirani prihodi i primici sa proračunskim korisnicima (njih 49) za 2017. godinu predviđeni su u iznosu od 624.178.354,40 kuna što je za 50 mil. kuna više u odnosu na 2016. godinu,
- \* planirani prihodi i primici proračuna Krapinsko – zagorske županije bez proračunskih korisnika predlažu se u iznosu od 193.074.619,00 kuna što je za 30,9 mil. kuna više u odnosu na prihode 2016. godine,
- \* planira se provedba nekoliko novih, ključnih kapitalnih projekata sukladno Strategiji razvoja Županije 2016.-2020. – izgradnja Poslovno-tehnološkog inkubatora u Krapini, povećanje energetske učinkovitosti u OŠ Đurmanec, Hum na Sutli, Pregrada i Zabok, nadalje dovršetak dvorane pri OŠ Đurmanec, izgradnja PŠ u Martinišću te poboljšanje primarne zdravstvene zaštite na području Županije – uređenje ambulanti, ukupna procijenjena vrijednost navedenih projekta iznosi 75,8 mil. kuna, a za realizaciju istih, uz sredstva EU putem nadležnih ministarstava, Krapinsko- zagorska županija će vlastito učešće realizirati kroz kreditno zaduženje koje se u 2017. godini planira u iznosu od 18.821.000,00 kuna, a u 2018. u iznosu od 2.955.000,00 kuna,

- \* značajno povećanje je i u dijelu koji se odnosi na sufinanciranje Hitne službe s 2,4 mil. kuna, dok je u 2016. godini iznosilo 600.000,00 kuna,
- \* izvorni prihodi i primici planiraju se u iznosu od 49,4 mil. kuna, a namjenski prihodi i primici planirani su u iznosu od 143,7 mil. kuna,
- \* planirani rashodi i izdaci Županije bez sredstava proračunskih korisnika planiraju se u istom iznosu kao i prihodi i iznose 193.074.619,00 kuna,
- \* struktura rashoda i izdataka prema organizacijskoj klasifikaciji: za Ured župana planirana su sredstva rashoda u iznosu od 3.497.200,00 kuna, za UO za poslove Županijske skupštine 7.799.800,00 kuna, za UO za gospodarstvo, poljoprivredu, promet, komunalnu infrastrukturu i EU fondove 35.993.867,00 kuna, za UO za financije, proračun i javnu nabavu 3.163.400,00 kuna, za UO za prostorno uređenje, gradnju i zaštitu okoliša 21.577.300,00 kuna, za UO za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade 35.966.246,00 kuna, za UO za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu planirana su sredstva rashoda u iznosu od 82.042.656,00 kuna, za UO za opće i zajedničke poslove rashodi se planiraju u iznosu od 2.774.900,00 kuna i sredstva rashoda za Službu za unutarnju reviziju planirana su u iznosu od 259.250,00 kuna,
- \* prema ekonomskoj klasifikaciji *rashodi za zaposlene* iznose 13,9 mil. kuna, na *materijalne rashode* odnosi se 59,3 mil., bilježe rast za 6%, od čega na rashode za usluge odnosi se 27,6 mil., na rashode za materijal i energiju 15,5 mil. kuna, 6,3 mil. kuna odnosi se na naknadu troškova zaposlenima i 9,9 mil kuna na ostale nespomenute rashode, nadalje *financijski rashodi* iznose 832.000,00 kuna, a odnose se na platni promet, obradu novog kredita i kamate po istome, *rashodi za subvencije* iznose 9,7 mil. kuna od čega 2,5 mil. kuna odnosi se na trgovacka društva u vlasništvu Županije i 7,2 mil. kuna za poduzetnike i poljoprivrednike, na *pomoći unutar općeg proračuna* odnosi se 4,5 mil. kuna rashoda od čega 4,0 mil. kuna odnosi se na rashode za gradove i općine (uređenje komunalne, prometne i turističke infrastrukture, ogrjev ugroženijim skupinama građana, predškolski odgoj), 350.000,00 kuna odnosi se na škole i 200.000,00 kuna na Državni hidrometeorološki zavod, *naknade građanima i kućanstvima* sudjeluju u rashodima s 20,2 mil. kuna -18,1 mil. kuna odnosi se na prijevoz učenika, 890.000,00 kuna na stipendije učenika i studenata i 1,2 mil. kuna su ostali programi u obrazovanju i socijalnoj skrbi, na *ostale rashode i donacije* odnosi se 29,1 mil. kuna rashoda od čega na 15 mil. kuna rashoda odnosi se na kapitalne pomoći i donacije, 13,2 mil. kuna na tekuće donacije i 900.000,00 kuna ostali rashodi, *rashodi za nabavu proizvedene dugotrajne imovine* iznose 24,3 mil. kuna - 14,1 mil. kuna odnosi se na građevinske objekte, 8,5 mil. kuna na postrojenja i opremu i 1,7 mil. kuna na prijevozna sredstva, rashodi za *dodata ulaganja u nefinansijsku imovinu* iznose 20,3 mil. kuna, a odnose se na 17,8 mil. kuna za građevinske objekte i 2,5 mil. kuna ostala nefinansijska imovina, *izdaci za dane zajmove i depozite* iznose 50.000,00 kuna i *izdaci za otplatu glavnice primljenih kredita i zajmova* 10,9 mil. kuna.
- \* rashodi i izdaci prema funkcionalnoj klasifikaciji - na obrazovanje odnosi se najveći dio rashoda 84.154.806,00 kuna, potom slijede rashodi za zdravstvo u iznosu od 29.419.804 kuna te rashodi za javne usluge u iznosu od 26.420.250,00 kuna,
- \* Plan razvojnih programa za 2017. godinu iznosi 63.007.945,00 kuna od čega na investicije odnosi se 44.610.043,00 kuna, a na kapitalne pomoći i donacije 18.397.902,00 kuna,
- \* Projekcija proračuna Krapinsko – zagorske županije - za 2018. godinu planira se za 0,5 % odnosno 907.600,00 kuna više i Proračun bi iznosio 192.167.019,00 kuna, a za 2019. godinu planirana su proračunska sredstva manja za 24.251.400,00 kuna zbog dovršetka projekata započetih u 2017. godini te se sredstva Proračuna planiraju u visini od 168.823.219,00 kuna.

*Prezentacija proračuna KZZ nalazi se u prilogu i čini sastavni dio zapisnika.*

#### Točka 5. Pitanja i prijedlozi

Kako nije bilo pitanja Damir Gorup, predsjednik GSV-a zahvalio je nazočnima na odazivu i zaključio sjednicu u 10,40 h.

Zapisnik vodila:  
*Almica Horvat*

**PREDSJEDNIK VIJEĆA**  
*Damir Gorup*

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina



# Izvješće HZZ Područnog ureda Krapina

Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj  
županiji u razdoblju I.-V. 2017. g.

Lipanj 2017.

## SADRŽAJ

I.	AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZaposlenosti .....	2
II.	NEZaposlenost .....	4
III.	ULASCI U NEZaposlenost i izlasci iz nezaposlenosti .....	5
IV.	PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA .....	9
V.	MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZaposlenosti ..	11
VI.	AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA .....	12

## I. AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZaposlenosti

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na dan 31.5.2017. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji evidentirano je 39.975 aktivnih stanovnika, od čega se 36.429 odnosi na osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, a 3.546 na nezaposlene osobe. Aktivno stanovništvo smanjilo se za 2,3% u odnosu na svibanj 2016. godine. Broj osiguranika mirovinskog osiguranja povećan je za 1,3% (461 osoba), a broj nezaposlenih smanjen je za 28,6% (1.421 osoba) u odnosu na svibanj prethodne godine.

Ako promatramo osiguranike HZMO na dan 31.5. 2017./2016. godine prema županijama, rast broja osiguranika HZMO zabilježen je u svim županijama osim u Sisačko-moslavačkoj (pad za 0,4% ili 135 osiguranika) i Vukovarsko-srijemskoj (za 0,3% ili 139 osiguranika). Najveći rast broja osiguranika HZMO zabilježen je u Brodsko-posavskoj, Zadarskoj i Istarskoj županiji (za 3,5%), te u Zagrebačkoj županiji (za 3,4%). Na razini RH došlo je do povećanja broja osiguranika HZMO za 27.290 osoba (+1,9%).

**T1 Kretanja na području zaposlenosti i nezaposlenosti (31.5. 2016./2017. godine)**

	31.5.2016.	31.5.2017.	Razlika	Stopa rasta (%)
<b>Aktivno stanovništvo (osiguranici + nezaposleni)</b>	<b>40.935</b>	<b>39.975</b>	<b>-960</b>	<b>-2,3</b>
<b>Osiguranici mirovinskog osiguranja – ukupno</b>	<b>35.968</b>	<b>36.429</b>	<b>461</b>	<b>1,3</b>
Radnici kod pravnih osoba	28.863	29.288	425	1,5
Radnici kod fizičkih osoba	4.577	4.652	75	1,6
Obrtinci	1.941	1.956	15	0,8
Poljoprivrednici	292	277	-15	-5,1
Samostalne profesionalne djelatnosti	295	256	-39	-13,2
Osiguranici zaposleni kod međ. org. u inozemstvu ...	0	0	0	0,0
<b>Nezaposleni</b>	<b>4.967</b>	<b>3.546</b>	<b>-1.421</b>	<b>-28,6</b>
Stopa nezaposlenosti – Krapinsko-zagorska županija (%)	12,1	8,9	-3,2	-
Stopa nezaposlenosti – RH (%)	13,6	10,8	-2,8	-

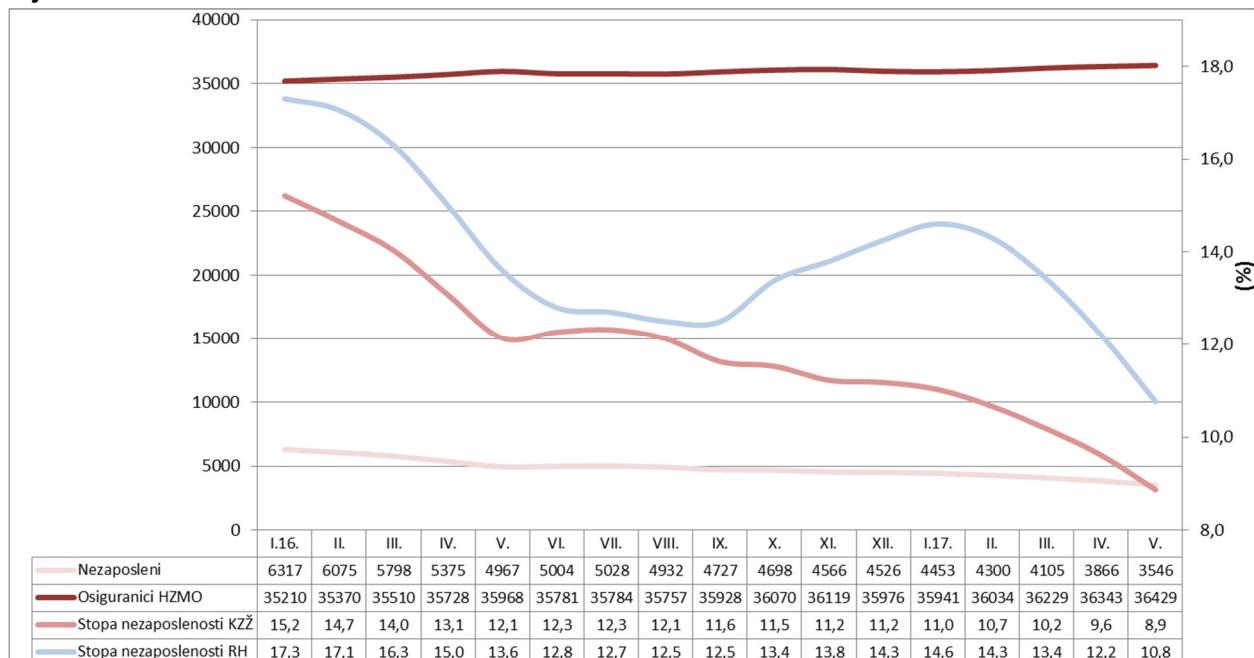
Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, izračun HZZ PU Krapina

Vezano uz fluktuaciju aktivnih zaposlenika prema osnovama osiguranja, krajem svibnja 2017. godine prisutan je rast broja zaposlenih kod pravnih osoba za 1,5%, dok broj zaposlenih kod fizičkih osoba bilježi rast za 1,6% u odnosu na kraj svibnja 2016. godine. Istodobno, zabilježen je rast broja registriranih obrtnika za 0,8%, kod poljoprivrednika došlo je do smanjenja za 5,1%, a broj osiguranika u samostalnim profesionalnim djelatnostima smanjen je za 13,2%.

Stopa nezaposlenosti krajem svibnja 2017. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji iznosi je 8,9%, što je smanjenje stope za 3,2 postotnih bodova u odnosu na stanje krajem svibnja 2016. godine. U odnosu na stopu nezaposlenosti krajem svibnja 2017. godine na razini RH razlika iznosi -1,9 postotnih bodova. Najmanje stope nezaposlenosti krajem svibnja 2017. godine u RH su u Istarskoj županiji (3,1%), Gradu Zagrebu (5,3%), Varaždinskoj (5,8%) i Primorsko-goranskoj županiji (7,0%), a najveće stope nezaposlenosti su u Sisačko-moslavačkoj (25,8%), Virovitičko-podravskoj (23,7%) i Vukovarsko-srijemskoj županiji (21,5%).

Napomena: u broj osiguranika mirovinskog osiguranja nisu uključene osobe koje same plaćaju produženo osiguranje.

**G1 Nezaposlene osobe, osiguranici HZMO i stopa nezaposlenosti u KZŽ u 2016. i 2017. godini po mjesecima**



Uz manje oscilacije tijekom pojedinih mjeseci broj osiguranika HZMO je u porastu, a broj nezaposlenih osoba od kraja 2015. godine je u padu.

Stopa nezaposlenosti u Krapinsko-zagorskoj županiji u stalnom je padu od kraja 2015. godine (s iznimkom VI./V. mjeseca 2016. godine) – s 15,0% krajem 2015. stopa nezaposlenosti smanjena je na 8,9% krajem svibnja 2017. godine (smanjenje za 6,1 postotnih bodova). I na nacionalnoj razini stopa nezaposlenosti je u padu (uz ciklička kretanja - pada tijekom proljetnih i ljetnih mjeseci te rasta od listopada do siječnja), s time da je stopa nezaposlenosti RH nešto viša u odnosu na stopu nezaposlenosti Krapinsko-zagorske županije. Tako je stopa nezaposlenosti u RH u promatranom razdoblju smanjena za identičnih 6,1 postotnih bodova i krajem svibnja 2017. iznosila je 10,8%.

## II. NEZAPOSENOST

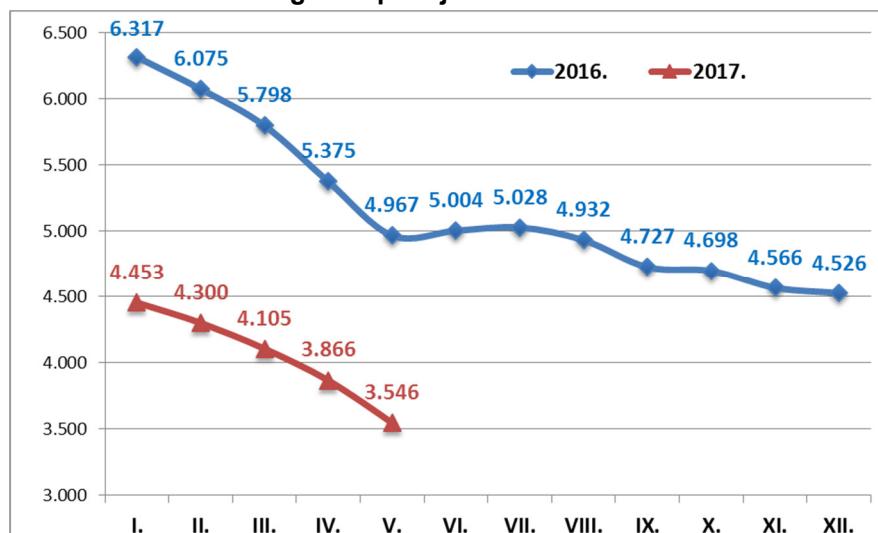
U razdoblju I.-V. 2017. godine na državnoj razini prosječno je evidentirano 218.437 nezaposlenih osoba, što je za 18,9% manje nego u istom razdoblju 2016. godine.

**G2 Broj nezaposlenih i stopa rasta nezaposlenosti prema županijama (prosjek I.-V. 2016. i 2017. g.)**



U Krapinsko-zagorskoj županiji u proteklih pet mjeseci 2017. godine prosječno je evidentirano 4.054 nezaposlenih osoba, što je za 29,0% ili 1.652 osobe manje nego u razdoblju I.-V. 2016. godine. U navedenom razdoblju u svim županijama je smanjena nezaposlenost, a Krapinsko-zagorska županija je vodeća među županijama koje su zabilježile najveći pad registrirane nezaposlenosti.

**G3 Nezaposlene osobe u 2016. i 2017. godini po mjesecima**



Istodobno, krajem svibnja 2017. godine evidentirano je 3.546 nezaposlenih osoba, što ukazuje na smanjenje za 28,6% ili 1.421 osobu u odnosu na kraj svibnja 2016. godine.

Ako promatrano prosječnu nezaposlenost u razdoblju I.-V. 2017. godine u odnosu na isto razdoblje 2016. godine došlo je do promjena u pojedinim kategorijama nezaposlenih osoba:

- promatrano prema spolu, smanjio se prosječan broj nezaposlenih žena i prosječan broj nezaposlenih muškaraca, ali smanjenje broja nezaposlenih muškaraca bilo je značajno veće od smanjenja broja nezaposlenih žena (34,3% / 23,8%), tako da se udio muškaraca u ukupnom broju nezaposlenih smanjio za 3,7 postotnih bodova. U 2017. godini više je nezaposlenih žena (55,0%) u odnosu na nezaposlene muškarce, dok je na državnoj razini još veći udio nezaposlenih žena (56,6%),
- promatrano prema dobi, prosječan broj nezaposlenih smanjio se kod svih dobnih skupina. Najveće smanjenje prosječnog broja nezaposlenih osoba zabilježeno je u dobnim skupinama od 15 do 19 godina (za 38,0%) i od 20 do 24 godina (za 35,9%). Niže smanjenje broja nezaposlenih zabilježeno je kod starijih dobnih skupina. Tako se prosječan broj nezaposlenih u dobi od 60 i više godina smanjio za 11,0%, kod nezaposlenih u dobi od 50 do 54 godina za 22,0%, a kod nezaposlenih u dobi od 55 do 59 godina smanjio se za 25,7%. U skladu s tim, povećao se i udio starijih dobnih skupina u ukupnom broju nezaposlenih,
- promatrano prema razinama obrazovanja smanjio se prosječni broj nezaposlenih na svim razinama obrazovanja. Do najvećeg smanjenja prosječnog broja nezaposlenih došlo je u razinama obrazovanja trogodišnja srednja škola (za 32,3%) i kod osoba bez škole i s nezavršenom osnovnom školom (za 31,6%), dok je najmanje smanjenje zabilježeno kod razine obrazovanja fakulteti, akademije, magisterij, doktorat za 1,2%,
- promatrano po ispostavama, prosječan broj nezaposlenih osoba smanjen je u svim ispostavama, a najviše u ispostavi Klanjec (za 40,6%) i u ispostavi Donja Stubica (za 35,8%), a najmanje u ispostavi Zlatar (za 20,1%).

### **III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI**

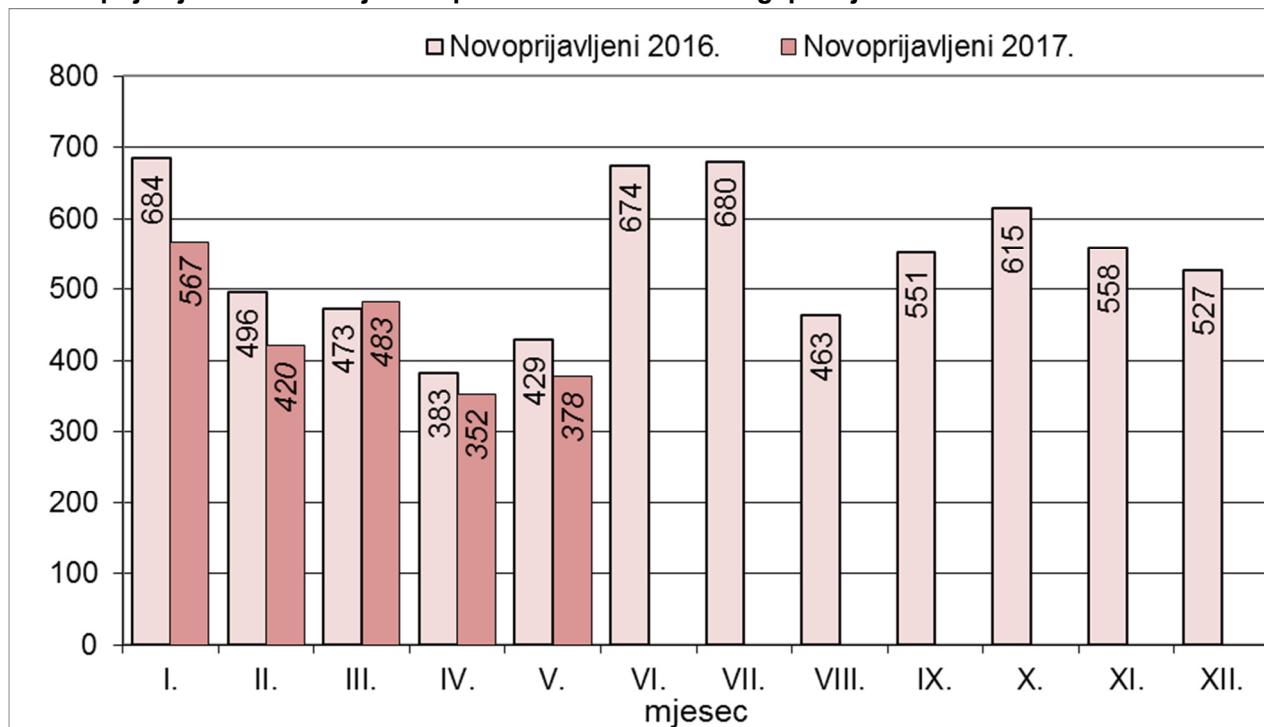
U razdoblju siječanj-svibanj 2017. godine ukupni ulasci u nezaposlenost bili su manji od izlazaka iz nezaposlenosti, što je u konačnici rezultiralo smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba u odnosu na isto razdoblje 2016. godine.

#### **Ulasci u evidenciju nezaposlenih**

U razdoblju siječanj – svibanj 2017. g. u evidenciju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj prijavljeno je 91.664 osoba, što je za 7,7% manje nego u istom razdoblju prošle godine.

U navedenom razdoblju u PU Krapina evidentirano je ukupno 2.200 novoprijavljenih osoba što je za 10,8% ili 265 osoba manje u odnosu na isti period prošle godine.

#### G4 Novoprijavljeni u evidenciju nezaposlenih u 2016. i 2017. g. po mjesecima



Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju siječanj – svibanj 2017. godine:

- 1.383 osobe (62,9%) dolaze direktno iz radnog odnosa
- 616 osoba (28,0%) dolazi iz neaktivnosti
- 122 osobe (5,5%) dolaze iz drugih poslovnih aktivnosti
- 79 osoba (3,6%) dolazi iz redovnog školovanja.

Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju I.-V. 2017. g. njih 1.906 ili 86,6% prethodno je bilo zaposleno.

Prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše novoprijavljenih osoba (gotovo tri četvrtine) u razdoblju I.-V. 2017. godine dolazi iz slijedećih djelatnosti:

- |  |             |
|--|-------------|
| ➤ Prerađivačka industrija  | 555 (29,1%) |
| ➤ Građevinarstvo   | 291 (15,3%) |
| ➤ Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ...            | 240 (12,6%) |
| ➤ Djelatnost pružanja smještaja,<br>pripreme i usluživanja hrane | 185 (9,7%)  |
| ➤ Obrazovanje  | 120 (6,3%). |

## Izlasci iz evidencije nezaposlenih

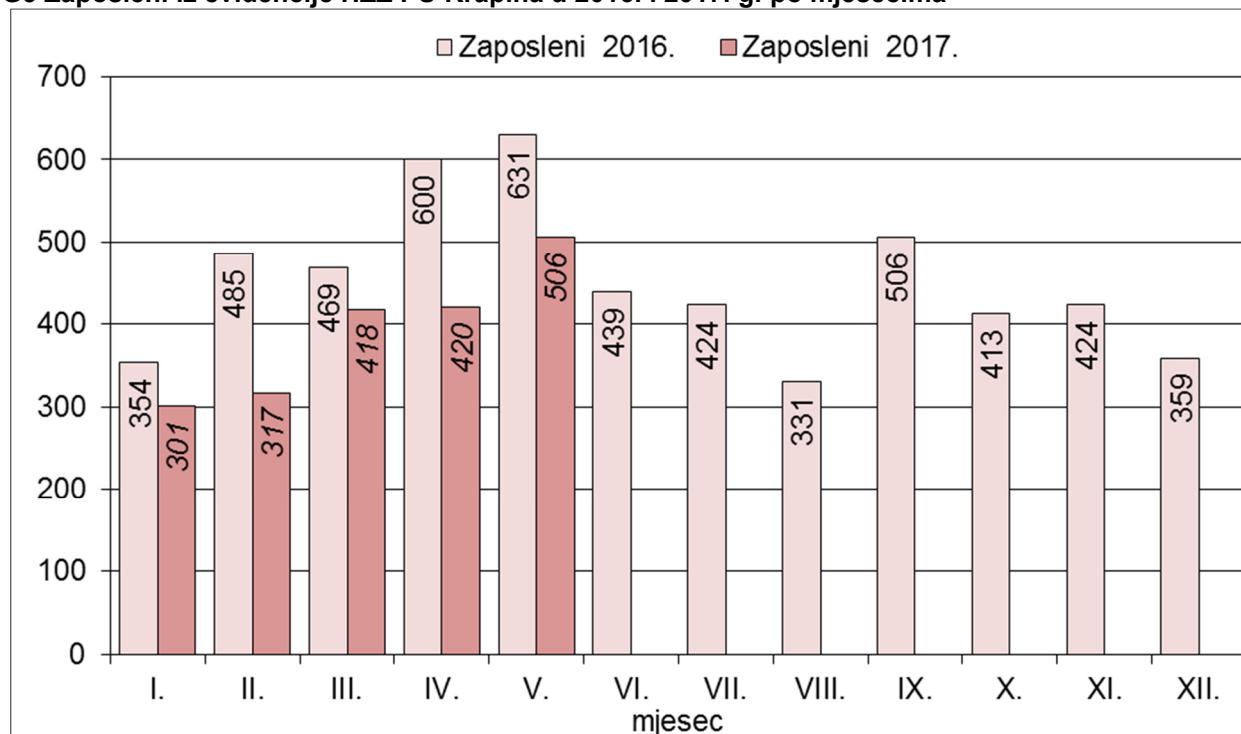
Iz evidencije nezaposlenih na državnoj razini tijekom prvi pet mjeseci 2017. godine izašlo je 147.548 osoba (3,3% manje nego u istom razdoblju 2016. godine), od čega je 97.786 ili 66,3% zaposleno, a 49.762 osobe ili 33,7% brisane su iz evidencije nezaposlenih zbog ostalih razloga.

Vezano za izlazak iz evidencije nezaposlenih u PU Krapina (3.180 osoba ili 14,4% manje nego u razdoblju I.-V. 2016.) 1.962 osobe ili 61,7% odnosi se na zapošljavanje, a 1.218 osoba ili 38,3% brisano je iz evidencije zbog ostalih razloga.

## Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda

Iz evidencije nezaposlenih Područnog ureda Krapina u razdoblju siječanj – svibanj 2017. godine ukupno su zaposlene 1.962 osobe što je za 22,7% ili 577 osoba manje nego u istom razdoblju 2016. godine. Od toga broja 1.819 ili 92,7% zaposleno je na temelju zasnivanja radnog odnosa, dok su 143 osobe ili 7,3% zaposlene na temelju drugih poslovnih aktivnosti (stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, ostvarivanje mjesecnog primitka odnosno dohotka od druge samostalne djelatnosti većega od prosječno isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, registriranje trgovačkog društva, obrta, zapošljavanje prema posebnim propisima i dr.).

G5 Zaposleni iz evidencije HZZ PU Krapina u 2016. i 2017. g. po mjesecima



Glavnina zapošljavanja (više od tri četvrtine ukupnog zapošljavanja) osoba zaposlenih temeljem zasnivanja radnog odnosa u razdoblju I.-V. 2017. god. izvršena je u slijedećim djelatnostima:

- Prerađivačka industrija 523 (28,8%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 245 (13,5%)
- Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 225 (12,4%)
- Građevinarstvo 201 (11,1%)
- Obrazovanje 118 (6,5%)
- Zdravstvena zaštita i socijalna skrb 112 (6,2%).

Analizirajući prostornu pokretljivost vidljivo je da su od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa iz evidencije HZZ PU Krapina 879 osobe (48,3%) zaposlene na području ispostava, 374 osobe (20,6%) izvan ispostava ali na području KZŽ, 528 (29,0%) izvan KZŽ ali na području RH, dok je 38 osoba (ili 2,1%) zaposleno u inozemstvu. Najviše zaposlenih izvan područja KZŽ bilo je u gradu Zagrebu (244 osobe ili 13,4% od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa), Zagrebačkoj (90 osoba ili 4,9%), Primorsko-goranskoj (36 osoba ili 2,0%) i Varaždinskoj županiji (27 osoba ili 1,5%).

### **Izlasci iz evidencije nezaposlenih zbog ostalih razloga osim zapošljavanja**

Istovremeno, u razdoblju I.-V. 2017. iz evidencije nezaposlenih PU Krapina iz ostalih razloga osim zaposlenja brisano je 1.218 osoba, što je povećanje za 3,7% u odnosu na isto razdoblje 2016. godine (u RH je povećan broj brisanih za 9,9%).

Razlozi navedenog brisanja bili su brisanje zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (brisano 827 osoba ili 26,0% svih izlazaka iz evidencije), izlaz iz radne snage (brisane 193 osobe ili 6,1%), odjava s evidencije (brisano 145 osoba ili 4,6%), te ostali razlozi (brisane 53 osobe odnosno 1,7%).

Najčešći razlozi brisanja zbog nepridržavanja zakonskih odredbi bili su jer nezaposlene osobe ne traže aktivno posao - neizvršavanje individualne konzultacije (brisane 623 osobe) i neodazivanje na individualno savjetovanje (brisano 146 osoba).

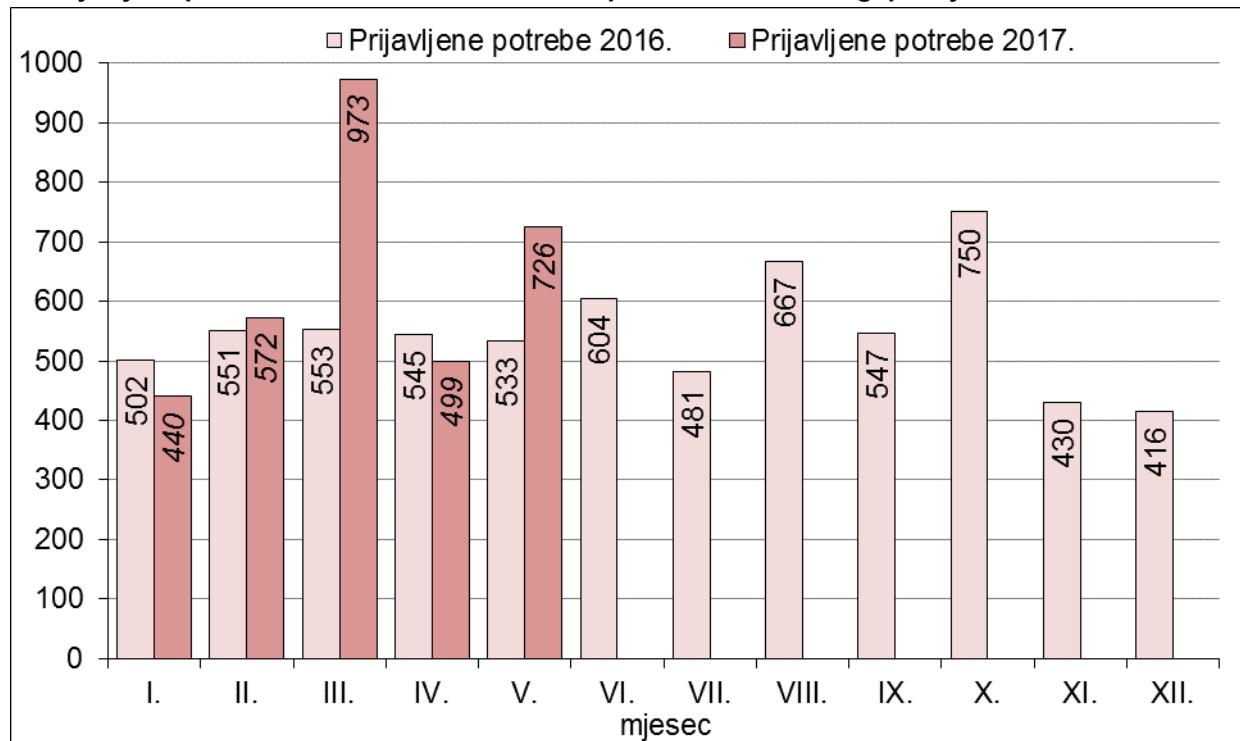
Kod osoba koje su izašle iz radne snage najviše je brisanih zbog ostvarivanje prava na rodiljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu (99 osoba) i umirovljenja (64 osobe).

#### IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA

U razdoblju siječanj-svibanj 2017. godine Hrvatskome zavodu za zapošljavanje u Republici Hrvatskoj prijavljena su ukupno 125.062 slobodna radna mjesta, što je 11,6% više nego u istom razdoblju 2016. godine.

U prvih pet mjeseci 2017. godine poslodavci su Područnom uredu Krapina prijavili ukupno 3.210 potreba za radnicima što je za 19,6% ili 526 više od broja prijavljenih potreba za radnicima u odnosu na isto razdoblje 2016. godine.

**G6 Prijavljene potrebe za radnicima HZZ PU Krapina u 2016. i 2017. g. po mjesecima**



Istodobno, broj prijavljenih potreba na neodređeno vrijeme raste kroz godine – njihov udio u razdoblju I.-V. 2017. godine iznosi 29,8% (na razini RH 18,6%), dok je u istom razdoblju 2016. godine iznosio 22,7% (RH 15,2%).

Glavninu potreba za radnicima (više od 80%) u razdoblju I.-V. 2017. godine prijavile su slijedeće djelatnosti:

- |  |             |
|--|-------------|
| ➤ Prerađivačka industrija  | 713 (22,2%) |
| ➤ Građevinarstvo   | 492 (15,3%) |
| ➤ Zdravstvena zaštita i socijalna skrb                           | 386 (12,0%) |
| ➤ Trgovina na veliko i malo; popravak mot. vozila...             | 300 (9,3%)  |
| ➤ Djelatnost pružanja smještaja, pripreme<br>i usluživanja hrane | 287 (8,9%)  |
| ➤ Obrazovanje  | 239 (7,4%)  |
| ➤ Javna uprava i obrana; obvezno soc. osiguranje                 | 219 (6,8%). |

Povećanje broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta u 2017. godini u odnosu na prvih pet mjeseci 2016. godine ostvareno je u svim ključnim djelatnostima za Krapinsko-zagorsku županiju osim javne uprave i obrane; obveznog socijalnog osiguranja (pad za 20,7%), a najviše u prerađivačkoj industriji (38,7%), trgovini na veliko i malo, popravku motornih vozila i motocikala (35,7%) te obrazovanju (29,9%).

Promatrano prema ispostavama, najviše prijavljenih potreba za radnicima prijavljeno je u ispostavama Zabok (1.013 ili 31,6%) i Donja Stubica (714 ili 22,2%), a najmanje u ispostavi Klanjec (147 ili 4,6%). U odnosu na prvih pet mjeseci prethodne godine povećan je broj traženih radnika u svim ispostavama osim u ispostavi Pregrada (smanjenje za 2,5%), a najviše u ispostavama Zabok (36,3%) i Zlatar (36,1%).

Prema prijavljenim potrebama u razdoblju I. – V. 2017. god. najtraženija zanimanja bila su:

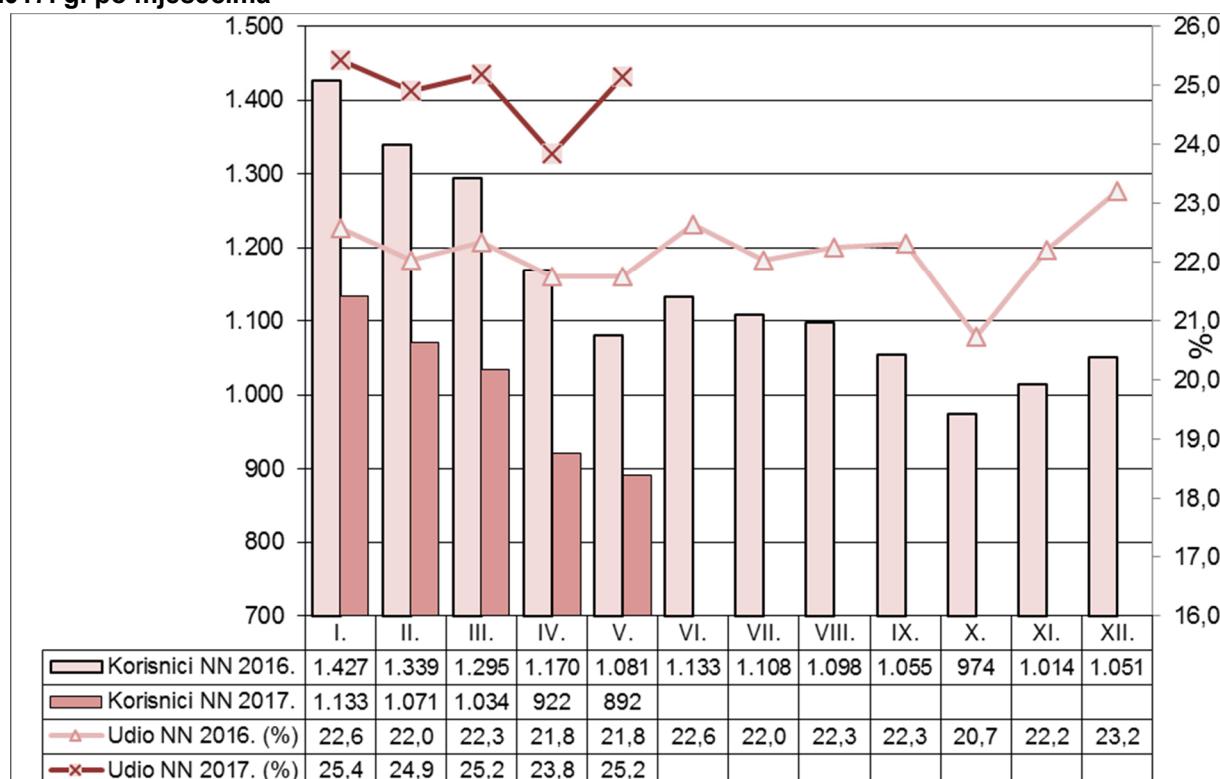
- konobar/konobarica (196), vrtlarski radnik/vrtlarska radnica za jednostavne vrtlarske i hortikulturne radove (160), šivač/šivačica (99), prodavač/prodavačica (93), kuhan/kuharica (84), čistač/čistačica (81), monter/monterka građevinskih elemenata (77), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (75), medicinska sestra/medicinski tehničar (74), bravara;bravarica (72), zidar/zidarka (71), diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica (69), vozač/vozačica teretnog vozila (69), radnik/radnica u održavanju (56), elektroinstalater/elektroinstalaterka (54), rukovatelj/rukovateljica brojčano upravljanim strojem za obradu kovina (48), doktor/doktorica medicine (42), fizioterapeut/fizioterapeutkinja (42), čuvar (42), tesar/tesarica (41), ...

## V. MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZaposlenosti

U razdoblju I. - V. 2017. godine evidentirano je prosječno mjesечно 1.010 korisnika novčane naknade, što je za 20,0% manje u odnosu na isto razdoblje 2016. Pad broja korisnika novčane naknade nastavlja se od 2011. godine.

Krajem svibnja 2017. godine novčanu naknadu su koristile 892 nezaposlene osobe ili 25,2% od ukupnog broja nezaposlenih (na razini RH udio korisnika novčane naknade u ukupnoj nezaposlenosti iznosi 15,7%).

**G7 Broj korisnika novčane naknade i udio korisnika NN u ukupnom broju nezaposlenih u 2016. i 2017. g. po mjesecima**



Struktura prosječnog broja korisnika novčane naknade prema ispostavama pokazuje da je najviše korisnika novčane naknade tijekom prvih pet mjeseci 2017. godine evidentirano u ispostavama Zabok (328 osoba ili 32,5%), Donja Stubica (209 osoba ili 20,7%) te Krapina (171 osoba ili 16,9%).

U usporedbi s istim razdobljem 2016. godine, prosječan broj korisnika novčane naknade smanjen je u svim ispostavama. Najznačajnije postotno smanjenje prosječnog broja korisnika novčane naknade zabilježeno je u ispostavama Klanjec (35,6%) i Donja Stubica (32,4%).

Također, u razdoblju siječanj – svibanj 2017. godine odobrena je isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu radi otvaranja obrta, trgovačkog društva, odnosno samostalne djelatnosti za 5 korisnika.

## **VI. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA**

Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2017. godini uključuju: potpore za zapošljavanje, potpore za usavršavanje, potpore za samozapošljavanje, obrazovanje nezaposlenih, osposobljavanje na radnom mjestu, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javne rade, potpore za očuvanje radnih mjesta i mjeru Stalni sezonac. Novim pristupom u definiranju mjera aktivne politike zapošljavanja omogućuje se njihovo kombiniranje, posebno mjera obrazovanja, a sve s ciljem bolje zapošljivosti.

Mjerama iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje posebno će se poticati aktivaciju i obrazovanje mladih i dugotrajno nezaposlenih osoba te ciljanim obrazovanjem postići bolju zapošljivost nezaposlenih.

### **POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE**

Potpore za zapošljavanje su državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih te su dostupne poduzetnicima koji djeluju profitno.

Ciljane skupine koje mogu koristiti ovu mjeru su:

- osobe bez staža osiguranja,
- osobe s radnim stažem (dugotrajno nezaposlene osobe, osobe starije od 50 i posebne skupine nezaposlenih),
- osobe s invaliditetom,
- bivši polaznici stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa.

Poslodavci koji mogu koristiti ovu mjeru su oni:

- kojima će zapošljavanje uz potporu dovesti do neto povećanja broja zaposlenih u odnosu na prosječan broj zaposlenih u posljednjih 12 mjeseci,
- koji su zaposlili najmanje jednog radnika unazad 6 mjeseci,
- koji nemaju povećano zapošljavanje unazad 12 mjeseci već opravdano upražnjena radna mjesta koja nadoknađuju zapošljavanjem uz potporu,
- koji nemaju Odluku o poslovno uvjetovanom otkazu unazad 6 mjeseci.

Trajanje: 12 mjeseci.

Financiranje: Poslodavcu se sufinancira trošak rada osobe koju zapošjava (do 50% godišnjeg troška bruto II plaće radnika ili 75% za osobe s invaliditetom).

### **POTPORE ZA USAVRŠAVANJE**

Državne potpore za usavršavanje namijenjene su poslodavcima koji zbog promjena proizvodnih procesa, prelaska na nove tehnologije ili nedostatka kvalificirane radne snage imaju potrebu dodatno osposobiti svoje zaposlenike.

Ova mjera osobito je korisna mladim novozaposlenim osobama kojima je potrebno usavršavanje na radnom mjestu te starijim osobama kojima prijeti otkaz zbog promjene proizvodnih procesa poslodavca. Potpora se dodjeljuje za programe općeg (prenosive vještine koje se mogu iskoristiti kod drugog poslodavca) i posebnog usavršavanja (neprenosive vještine specifične za tog poslodavca).

Ciljane skupine koje mogu koristiti ovu mjeru su:

- novozaposlene osobe bez obzira na radni staž, zanimanje i kvalifikaciju iz evidencije nezaposlenih ako se zapošljavaju u razdoblju od najmanje 12 mjeseci,

- zaposlene osobe s ciljem podizanja konkurentnosti postojeće radne snage, prema odabiru poslodavca, uz uvjet da su u radnom odnosu na neodređeno vrijeme,
- zaposlene osobe kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog promjene proizvodnog programa, uvođenja novih tehnologija i viših standarda.

Ciljane skupine koje mogu koristiti ovu mjeru su:

- poslodavci koji djeluju profitno i izrade troškovnik usavršavanja.

Trajanje: najduže 6 mjeseci (uz obvezu zadržavanja osobe u radnom odnosu najmanje u jednakom razdoblju koliko je trajalo usavršavanje, primjerice 3 + 3 mjeseca).

Financiranje: Poslodavcu se dodjeljuju sredstva na temelju izrađenog troškovnika usavršavanja te se sufinancira do 70% troškova usavršavanja. Maksimalni iznos potpore za usavršavanje po pojedinom polazniku iznosi 15.000,00 kn.

### **POTPORE ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE**

Potpore za samozapošljavanje dodjeljuju se nezaposlenim osobama za sufinanciranje troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta. Potpora se dodjeljuje osobama koje su obavile aktivnosti u suradnji sa savjetnikom za samozapošljavanje i razradile poduzetničku ideju. Za vrijeme trajanja mjeru, osobama koje su se samozaposlile moguće je odobriti stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, ali za najviše dvije osobe.

Ciljane skupine koje mogu koristiti ovu mjeru su:

- nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju Zavoda.

Trajanje: 12 mjeseci.

Financiranje: Potpora za samozapošljavanje iznosi do 35.000 kn, odnosno do 45.000 kn u slučaju da se ista kombinira sa stručnim osposobljavanjem za rad bez zasnivanja radnog odnosa. Također, u slučaju udruživanja u trgovačka društva ili zadruge, moguće je dodijeliti potporu u iznosu od 35.000 kn za više članova zasebno. U slučaju osnivanja zadruge i zapošljavanja u zadruzi, gornja granica iznosa koju korisnici koji se udružuju mogu ostvariti iznosi 175.000 kn (za najviše pet osoba). U slučaju osnivanja i zapošljavanja u trgovačkom društvu, gornja granica iznosi 140.000 kn (za najviše četiri osobe). U slučaju otvaranja obrta ili slobodne profesije, gornja granica je 70.000 kn (za dvije osobe). Za sve djelatnosti poljoprivrednog karaktera, sezonskog poljoprivrednog karaktera i djelatnosti koje su vezane uz manipulaciju poljoprivrednih dobara, potpora za samozapošljavanje ne može se odobriti.

### **OBRAZOVANJE NEZAPOSLENIH**

Mjera je usmjerena na povećanje razine zapošljivosti nezaposlenih osoba te usklađivanje njihovih kvalifikacija s potrebama na lokalnom tržištu rada. Osobe kod kojih je uočen nedostatak znanja i vještina, odnosno koje imaju neadekvatnu razinu i vrstu obrazovanja, upućuju se u programe stručnog osposobljavanja, prekvalifikacije ili usavršavanja u obrazovnim ustanovama prema planu obrazovanja za svaki regionalni/područni ured Zavoda.

Ciljane skupine koje mogu koristiti ovu mjeru su:

- nezaposlene osobe prijavljene u evidenciju Zavoda.

Trajanje: prosječno 6 mjeseci.

**Financiranje:** Obrazovnoj ustanovi: 100% troškova obrazovanja obrazovnoj ustanovi (trošak nastave i materijalni troškovi praktične nastave).

**Zdravstvenoj ustanovi:** Troškovi liječničkih pregleda (za obrazovne programe za koje je isti uvjet za upis).

**Polazniku:** Novčana pomoć isplaćuje se prema definiranom kalendaru, u najvišem mjesecnom iznosu koji ne smije prijeći 50% minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja (odnosno 1.310,40 kn); troškovi prijevoza za dane provedene na obrazovanju; troškovi osiguranja po propisima HZMO-a; posebni doprinos za zaštitu zdravlja na radu po stopi od 0,5%.

## **OSPOSOBLJAVANJE NA RADNOM MJESTU**

Mjera je namijenjena osposobljavanju nezaposlenih osoba kod poslodavca za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mesta.

a) Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja potvrde poslodavca

Osposobljavanje nezaposlenih osoba kod poslodavca za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mesta.

Osposobljavanje se provodi u radnom okruženju uz osigurano mentorstvo, čiji trošak financira Zavod, s ciljem povećanja zapošljivosti koje rezultira preporukom/potvrdom poslodavca o usvojenim znanjima i vještinama.

Ciljane skupine koje mogu koristiti ovu mjeru su:

- nezaposlene osobe s najviše završenom srednjom školom koje nemaju radno iskustvo za obavljanje poslova za koje će se osposobljavati.

b) Osposobljavanje na radnom mjestu s ciljem stjecanja javne isprave o osposobljenosti

Osposobljavanje nezaposlenih osoba kod poslodavca za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mesta.

Osposobljavanje se provodi u suradnji s obrazovnim ustanovama tako da se teorijski dio nastave odvija u ustanovama što će rezultirati javnom ispravom o osposobljenosti polaznika.

Ciljane skupine koje mogu koristiti ovu mjeru su:

- nezaposlene osobe bez kvalifikacija ili sa završenom osnovnom školom koje nemaju radno iskustvo za obavljanje poslova za koje će se osposobljavati.

Poslodavci koji mogu koristiti ovu mjeru su:

- svi poslodavci i zaštitne radionice.

Trajanje: do 6 mjeseci.

**Financiranje:**

Poslodavcu:

a) trošak mentorstva - do 700 kn mjesечно po osobi (jedan mentor može osposobljavati najviše tri osobe).

b) trošak mentorstva - do 700 kn mjesечно po osobi (jedan mentor može osposobljavati najviše tri osobe); trošak teorijske nastave u obrazovnoj ustanovi - 800 kn; trošak polaganja ispita o osposobljenosti - 1.200 kn; i trošak liječničkog pregleda.

**Polazniku:** razmjerno danima provedenim na osposobljavanju, pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja, troškovi prijevoza za dane provedene na obrazovanju, troškovi osiguranja po propisima HZMO-a i posebni doprinos za zaštitu zdravlja na radu po stopi od 0,5%.

## **STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA**

Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa je mjeru koja je namijenjena mladim osobama s ciljem stjecanja iskustva i/ili formalnog uvjeta za pristupanje stručnom/majstorskom ispitu. Unutar prva tri mjeseca stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, poslodavci mogu uputiti polaznike u program obrazovanja u ustanovu koju su samostalno odabrali u trajanju do tri mjeseca, ako uoče da joj nedostaju određena znanja i vještine za uspješnu provedbu programa stručnog osposobljavanja.

Ciljane skupine koje mogu koristiti ovu mjeru su:

- nezaposlene osobe do navršenih 30 godina života koje nemaju više od 12 mjeseci staža u zvanju za koje su se obrazovale te koje su prijavljene u evidenciju Zavoda najmanje 30 dana i to:
  - a) radi stjecanja iskustva - nezaposlene osobe sa završenim visokoškolskim obrazovanjem i nezaposlene osobe sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem,
  - b) radi stjecanja iskustva i polaganja majstorskog ili stručnog ispita pri komorama - nezaposlene osobe sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem u obrtničkim zanimanjima u vezanom obrtu i zanimanjima u kojima je obavljanje poslova uvjetovano članstvom u strukovnim udrugama osnovanim sukladno posebnim propisima,
  - c) radi stjecanja iskustva i polaganja stručnog i državnog ispita - nezaposlene osobe sa završenim visokoškolskim obrazovanjem i nezaposlene osobe sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem u četverogodišnjem trajanju zvanja koje prema članku 59. Zakona o radu imaju zakonom ili drugim zakonskim propisom utvrđen stručni ispit ili radno iskustvo kao uvjet za obavljanje poslova radnog mesta određenog zanimanja.

Poslodavci koji mogu koristiti ovu mjeru su:

- poslodavci koji imaju osiguranog mentora (koji ima odgovarajuće kvalifikacije, razinu obrazovanja ili ima radno iskustvo od najmanje tri godine na poslovima radnog mesta za koje će se osoba osposobljavati) i izrade program stručnog osposobljavanja,
- poslodavci koji obavljaju gospodarsku djelatnost - ako će broj osoba koje se stručno osposobljavaju dovesti do neto povećanja broja zaposlenih u odnosu na prosječan broj zaposlenih u posljednjih 12 mjeseci,
- poslodavci koji imaju barem jednog zaposlenog radnika (iznimka su obrti i samostalne djelatnosti),
- poslodavci koji nemaju Odluku o poslovno uvjetovanom otkazu unazad 6 mjeseci.

Trajanje: 12 odnosno 24 mjeseca.

Financiranje:

Poslodavcu: uplata obveznih doprinosa za mirovinsko osiguranje (koji za 12 mjeseci iznose 7.057,92 kn, a za 24 mjeseca 14.115,84 kn), uplata obveznih doprinosa za zdravstveno osiguranje (koji za 12 mjeseci iznose 5.469,96 kn), trošak obrazovanja ako postoji (najviše do 7.000 kn).

Polazniku:

- a) Isplaćuje Zavod: novčana pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja, za dane provedene na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa (odnosno 2.620,80 kn), trošak polaganja stručnog/majstorskog ispita za obveznike polaganja istog, osim ako zakonskim i podzakonskim propisima nije drugačije regulirano.
- b) Isplaćuje poslodavac: trošak prijevoza za polaznike stručnog osposobljavanja snosi poslodavac (neoporezivo davanje) u visini i iznosu koji je najmanje jednak trošku prijevoza

prema uvjetima isplate troška prijevoza iz Odluke Upravnog vijeća Zavoda o visini troškova prijevoza.

## JAVNI RAD

Provodi se s ciljem aktivacije nezaposlenih osoba na društveno korisnim poslovima nekonkurentnima postojećem gospodarstvu s ciljem njihove motivacije za daljnje uključivanje na tržište rada. Korisnike javnih radova također je moguće, sukladno procjeni poslodavca, uputiti u kratkotrajne programe obrazovanja nužne za obavljanje poslova javnog rada, u trajanju od najduže tri mjeseca te troškove dostaviti Zavodu.

Ciljane skupine koje mogu koristiti ovu mjeru su:

1. skupina:

- hrvatski branitelji, djeca i supružnici poginulih i nestalih hrvatskih branitelja, roditelji s 4 i više malodobne djece, roditelji djece s teškoćama u razvoju, roditelji djece oboljele od malignih bolesti, roditelji udovci i roditelji djeteta bez upisanog drugog roditelja, osobe bez stecene kvalifikacije, osobe s invaliditetom, žrtve trgovanja ljudima, žrtve obiteljskog nasilja, azilanti, mlade osobe koje su izašle iz sustava skrbi (domova za djecu) i udomiteljskih obitelji, odgojnih zavoda i sl., liječeni ovisnici o drogama, povratnici s odsluženja zatvorske kazne unazad 6 mjeseci, osobe na uvjetnoj kazni, Romi, beskućnici/e, osoba koja pripada etničkoj manjini u državi članici i potreban joj je razvoj jezičnog profila, profila stručnog usavršavanja ili profila radnog iskustva da bi poboljšala izglede za pristup stalnom zaposlenju,
- mlade osobe do 29 godina prijavljene u evidenciju do 4 mjeseca,
- mladi do 25 godina prijavljeni u evidenciju duže od 6 mjeseci,
- mladi do 29 godina prijavljeni u evidenciju duže od 12 mjeseci,
- osobe starije od 50 prijavljene u evidenciju dulje od 6 mjeseci
- osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih 3 i više godina;

2. skupina: korisnici zajamčene minimalne naknade prijavljene u evidenciju nezaposlenih;

3. skupina: osobe starije od 50 godina prijavljene u evidenciju kraće od 6 mjeseci te osobe starije od 29 godina prijavljene u evidenciju od 12 do 36 mjeseci.

Poslodavci koji mogu koristiti ovu mjeru su:

- poslodavci koji neprofitno djeluju na tržištu rada (jedinice lokalne samouprave i uprave, neprofitne organizacije) te koji izrade program javnog rada koji se mora temeljiti na društveno korisnom radu, ne smije biti komercijalnog karaktera i ne smije uključivati redovni rad poslodavca koji donosi program javnog rada.

Trajanje: 6 mjeseci (puno radno vrijeme), 9 mjeseci (6 mjeseci rada u punom radnom vremenu, a preostala 3 mjeseca u nepunom uz obvezno uključivanje u obrazovanje) ili 9 mjeseci u nepunom radnom vremenu za korisnike zajamčene minimalne naknade.

Financiranje:

- Za osobe iz ciljane skupine 1: 100% troška minimalne bruto plaće koja iznosi 3.839,47 kn. Troškovi prijevoza za dane provedene na javnom radu.
- Za osobe iz ciljanih skupina 2 i 3: 50% troška minimalne bruto plaće koja iznosi 3.839,47 kn. Troškovi prijevoza za dane provedene na javnom radu.

## POTPORE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA

Potpore za očuvanje radnih mesta dodjeljuju se radnicima zaposlenim kod poslodavca u privremenim poteškoćama, a koje su rezultirale privremenim padom poslovnih aktivnosti i/ili je ostvaren gubitak u poslovanju. Također se dodjeljuju radnicima za stjecanje potrebnih znanja i

vještina, a koje je potrebno pripremiti za tržište s obzirom na potencijalni gubitak radnog mesta zbog poteškoća u poslovanju poslodavca.

Ciljane skupine koje mogu koristiti ovu mjeru su:

- radnici zaposleni kod poslodavca koji je zbog privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju izradio program za očuvanje radnih mjesta; radnici stariji od 50 godina zaposleni kod poslodavaca u poteškoćama ili koji zbog svojih osobnih, radnih i drugih karakteristika ne mogu u potpunosti ispunjavati zahtjeve radnog mesta.

Poslodavci koji mogu koristiti ovu mjeru su:

- poslodavci kod kojih je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju.

Trajanje: najduže 6 mjeseci.

Financiranje:

- a) Potpora za skraćivanje radnog vremena - razmjerni dio iznosa plaće za broj radnih sati za koje je radniku skraćeno radno vrijeme (maksimalno do 40% skraćenja radnog vremena i maksimalno do 40% iznosa bruto i plaće), a najviše do iznosa minimalne plaće prema posebnom propisu.
- b) Potpora za obrazovanje ili osposobljavanje radnika - ukupan trošak obrazovanja ili osposobljavanja radnika.

## STALNI SEZONAC

Mjera "Stalni sezonac" je namijenjena pružanju podrške osobama koje rade u sezoni te jedan dio godine nemaju osiguranu plaću niti kontinuitet prijave na mirovinsko osiguranje. Izmjenama kriterija, dodatno su pojednostavljeni uvjeti za korištenje mjeru tako da poslodavac treba zadržati stalnog sezonca samo jednu sezonu u radnom odnosu za razliku od prije kad ga je trebao zadržati tri sezone. Ujedno će se omogućiti rad stalnog sezonca i u vremenu produženog osiguranja i to tako da sudjeluje u pripremama za iduću sezonu te na posebnim događanjima na kojima nema prilike raditi tijekom sezone.

Ciljane skupine koje mogu koristiti ovu mjeru su:

- osobe koje su kontinuirano radile najmanje 6 mjeseci kod istog poslodavca i koje će kod poslodavca raditi još najmanje 1 sezonu (najmanje 6 mjeseci).

Poslodavci koji mogu koristiti ovu mjeru su:

- poslodavci iz svih djelatnosti koji tijekom godine imaju razdoblje smanjenog obujma posla zbog sezonskog obilježja poslovanja.

Trajanje: 6 mjeseci.

Financiranje:

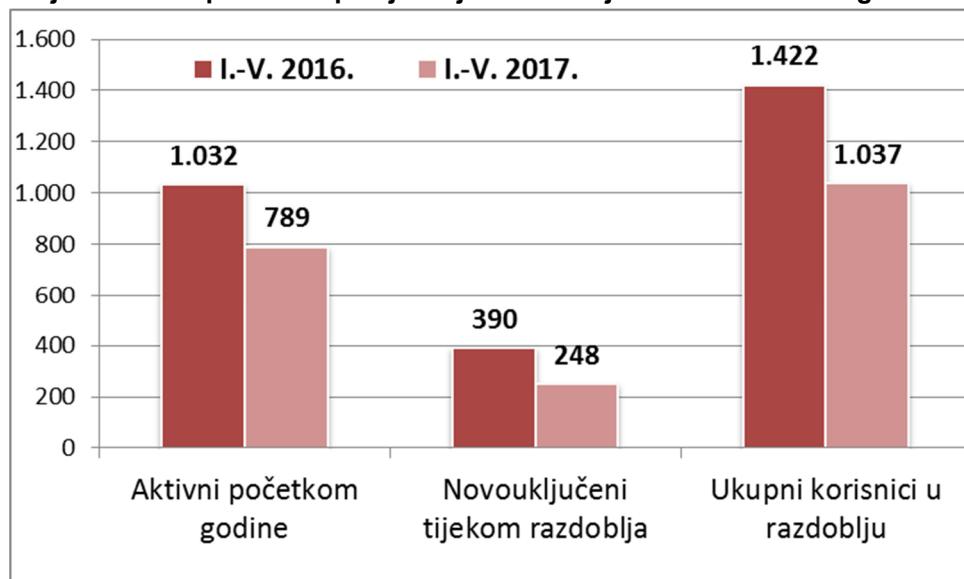
Poslodavcu: 100% troška produženog osiguranja za prva 3 mjeseca, a u narednom razdoblju, koje može trajati najduže 3 mjeseca, 50% produženog osiguranja.

Korisniku: Novčana pomoć isplaćuje se za najviše 6 mjeseci produženog mirovinskog osiguranja u iznosu koji se utvrđuje na temelju izračuna novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti, a najviše u visini od 70% iznosa prosječne plaće isplaćene po zaposlenom u pravnim osobama RH u prethodnoj godini prema posljednjem službeno objavljenom podatku za prvi 90 dana, a 35% za preostalo razdoblje.

## **Ukupan broj korisnika mjera u razdoblju I.-V. 2017. godine**

Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje tijekom prvih pet mjeseci 2017. godine koristilo je ukupno 1.037 osoba, pri čemu su bila 789 aktivna korisnika iz prethodne godine, dok je 248 korisnika novouključeno tijekom razdoblja I.-V. 2017. godine. Broj ukupnih korisnika mjera u prvih pet mjeseci 2017. godine bio je 27,1% manji od broja sudionika u istom razdoblju 2016. godine, a broj novouključenih korisnika tijekom razdoblja I.-V. 2017. godine smanjen je 36,4% u odnosu na broj novouključenih u istom razdoblju 2016. godine.

### **G8 Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja u razdoblju I.-V. 2016. i 2017. godine**



## **Ukupni korisnici u razdoblju I.-V. 2017. godine prema vrsti intervencije**

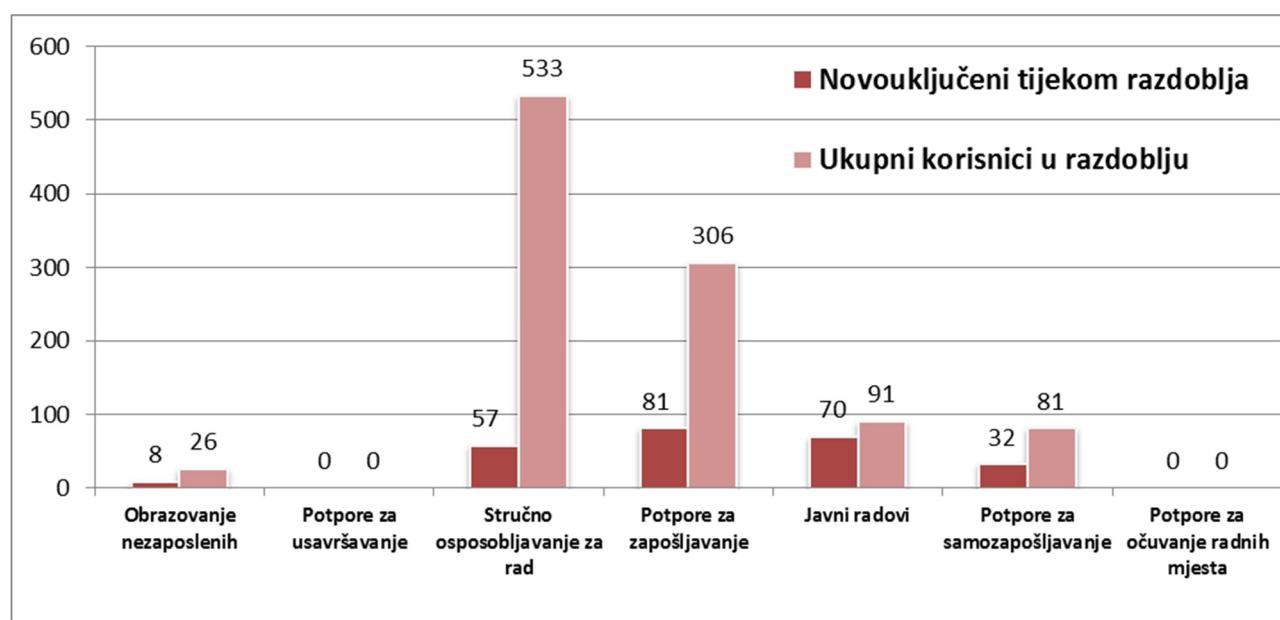
Nešto više od jedne polovine ukupnoga broja sudionika tijekom razdoblja I.-V. 2017. godine bilo je uključeno u mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa (533 osobe ili 51,4%). U manjem opsegu korištena je mjera potpore za zapošljavanje (306 osoba ili 29,5%), a slijede javni radovi (91 osoba ili 8,8%), potpore za samozapošljavanje (81 osoba ili 7,8%), te obrazovanje nezaposlenih (26 osoba ili 2,5%).

## **Novouključeni korisnici tijekom razdoblju I.-V. 2017. godine prema vrsti intervencija**

Tijekom prvih pet mjeseci 2017. godine 248 osoba novouključeno je u programe aktivne politike zapošljavanja.

Najviše je korisnika novouključeno u mjeru potpore za zapošljavanje (81 osoba ili 32,7%), što je 62,0% više nego u istom razdoblju 2016. godine. Slijede korisnici javnih radova (70 osoba ili 28,2%) i stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa (57 osoba ili 23,0%), s padom broja novouključenih u odnosu na razdoblje I.-V. 2016. godine od 45,3% odnosno 66,3%. Relativno manji opseg novouključenih korisnika odnosi se na potpore za samozapošljavanje (32 osobe ili 12,9%), te obrazovanje nezaposlenih (8 osoba ili 3,2%).

**G9 Novouključeni i ukupni korisnici mjera u razdoblju I.-V. 2017. godine, prema vrstama intervencija**



## Jačanje socijalnog dijaloqa – faza III

**Fond:** Europski socijalni fond

**Operativni program:** Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.

**Tip natječaja:** Otvoreni poziv na dostavu projektnih prijedloga (bespovratna sredstva)

**Status:** otvoren od 31.5.2017. do 1.8.2017.

**Nadležno tijelo:** Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava

**Područje:** civilno društvo, državna i javna uprava

### **Sažetak:**

Socijalni dijalog je temelj europske socijalne politike i pomaže stvaranju dostojanstvenih radnih uvjeta svih radnika i radnica, unaprjeđenju radnog zakonodavstva te razvoju socijalnog partnerstva kao alata za ostvarivanje svima zajedničkih ciljeva poput otvaranja novih radnih mesta, razvoja boljeg životnog standarda i gospodarskog rasta.

Unatoč relativno visokom postotku pokrivenosti industrijskih odnosa kolektivnim ugovorima, učinak bipartitnog socijalnog dijaloga na reguliranje industrijskih odnosa i dalje je nizak zbog ograničenog sadržaja i slabe provedbe načela bipartitnog dijaloga. Odnosno, utjecaj tripartitnog socijalnog dijaloga na donošenje politika u Republici Hrvatskoj je slab zbog ograničenih institucionalnih i stručnih kapaciteta socijalnih partnera, nerazvijene kulture dijaloga u javnoj upravi i neujednačenog razvoja socijalnog dijaloga na lokalnoj razini. „Jačanje socijalnog dijaloga - faza III.“ treći je Poziv u nizu u posljednjih par godina, kojim je predviđeno financiranje aktivnosti s jasnim doprinosom u rješavanju opisanih potreba i identificiranih problema pri razvoju socijalnog dijaloga.

Poziv na dostavu projektnih prijedloga „Jačanje socijalnog dijaloga - faza III.“ usmjeren je na povećanje učinkovitosti, održivosti rezultata i kontinuiteta socijalnog dijaloga u Republici Hrvatskoj. Poseban naglasak Poziva je na unaprjeđenju kvalitete socijalnog dijaloga kroz razvoj i jačanje administrativnih i stručnih kapaciteta socijalnih partnera na međunarodnoj, nacionalnoj, regionalnoj, lokalnoj i sektorskoj razini.

Poziv se provodi u okviru Prioritetne osi 4. Dobro upravljanje, Specifičnog cilja 11.ii.1 Razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva, osobito udruga i socijalnih partnera, te jačanje civilnog i socijalnog dijaloga radi boljeg upravljanja.

**Područje:** Dobro upravljanje

**Prijavitelji:** socijalni partneri: sindikat, udruga sindikata više razine, udruga poslodavaca, udruga poslodavaca više razine, jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, razvojne agencije kojima su osnivači jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave.

**Prihvataljivi partneri:** socijalni partneri: sindikat, udruga sindikata više razine, udruga poslodavaca, udruga poslodavaca više razine; jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave; razvojne agencije kojima su osnivači jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave; javne ustanove koje imaju registriranu djelatnost u području zapošljavanja i/ili rada i/ili radnih odnosa i/ili sigurnosti na radu i/ili zaštite na radu i/ili prava radnika; udruge; znanstvene organizacije; javna visoka učilišta.

**Ukupna alokacija:** 18.000.000,00 kn.

**Iznos bespovratnih sredstava:** Najmanja vrijednost potpore koja se može dodijeliti pojedinom Projektu iznosi 400.000,00 kn. Najviša vrijednost potpore koja se može dodijeliti pojedinom Projektu iznosi 1.500.000,00 kn.

**Sufinanciranje projekata:** udio finansiranja po pojedinom projektu iznosi 100% prihvataljivih troškova tj. prijavitelji/partneri ne osiguravaju sufinciranje projekata iz vlastitih sredstava.



**REPUBLIKA HRVATSKA  
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA  
Gospodarsko-socijalno vijeće**

KLASA: 022-04/17-01/02

URBROJ: 2140/01-05-17-

Krapina, \_\_ . travnja 2017.

Na temelju članka 8. Sporazuma o osnivanju Gospodarsko-socijalnog vijeća u Krapinsko-zagorskoj županiji KLASA: 022-04/14-01/04, URBROJ: 2140/01-02-15-10 i članka 11. Poslovnika o radu Gospodarsko-socijalnog vijeća u Krapinsko-zagorskoj županiji KLASA: 022-04/15-01/01, URBROJ: 2140/01-02-15-7 od 30. ožujka 2015. Gospodarsko-socijalno vijeće na 7. sjednici održanoj ..... 2017. godine donosi

**ODLUKU  
o osnivanju Povjerenstva za unapređivanje zaštite na radu**

**Članak 1.**

Ovom Odlukom osniva se Povjerenstvo za unapređivanje zaštite na radu (u dalnjem tekstu: Povjerenstvo) kao radno tijelo Gospodarsko-socijalnog vijeća (u dalnjem tekstu: GSV) te se određuju njegov sastav, broj članova, nadležnost i druga pitanja od važnosti za rad Povjerenstva.

Izrazi koji se koriste u Odluci u muškom rodu su neutralni i odnose se na osobe muškog i ženskog spola.

**Članak 2.**

Povjerenstvo se osniva radi praćenja stanja u zaštiti na radu na razini Županije i suradnje sa Zavodom za unapređivanje zaštite na radu u aktivnostima kojima je cilj kontinuirano unapređivanje zaštite na radu poduzimanjem odgovarajućih mjera i aktivnosti te kvalitetnom suradnjom svih neposredno zainteresiranih čimbenika za ovo područje.

**Članak 3.**

Povjerenstvo ima ukupno 7 članova, od kojih su 3 člana predstavnici udruge poslodavaca više razine, 3 člana predstavnici udruga sindikata više razine - potpisnika Sporazuma o osnivanju Gospodarsko-socijalnog vijeća (u dalnjem tekstu: socijalni partneri), a jedan član je predstavnik Županije.

U pravilu, prilikom imenovanja svojih predstavnika socijalni partneri će nastojati osigurati zastupljenost malih, srednjih i velikih poslovnih subjekata.

Povjerenstvo između svojih članova bira predsjednika i njegova zamjenika, na vrijeme od godine dana, naizmjenično iz reda predstavnika udruge poslodavaca i udruga sindikata.

#### **Članak 4.**

Povjerenstvo će u okviru svojih nadležnosti:

- Kontinuirano surađivati sa Zavodom za unapređivanje zaštite na radu, javnom ustanovom kojoj je osnivač Republika Hrvatska, nadležnom za praćenje stanja i unapređivanje zaštite na radu, te pružanje stručne pomoći poslodavcima, sindikatima, osobama ovlaštenima za poslove zaštite na radu i tijelima uprave,
- Poticati suradnju poslodavaca, njihovih ovlaštenika, stručnjaka zaštite na radu, povjerenika radnika za zaštitu na radu i specijalista medicine rada na razini poslovnih subjekata,
- Poticati obavješćivanje i savjetovanje poslodavaca i radnika odnosno njihovih predstavnika o pitanjima zaštite na radu u skladu sa Zakonom o zaštiti na radu i Zakonom o radu,
- Poticati rad Odbora za zaštitu na radu u radnim sredinama u kojima su isti osnovani,
- Sudjelovati u različitim aktivnostima osvješćivanja, informiranja, edukacije, prevencije i promicanja kulture zaštite na radu, kampanjama i projektima koje će organizirati Zavod za unapređivanje zaštite na radu i dr.,
- Predlagati određene mjere i aktivnosti s ciljem poboljšanja stanja zaštite na radu, te iste upućivati GSV-u,
- Promovirati zaštitu na radu, zalaganje za zdravo i sigurno radno okruženje kao osnovno ljudsko pravo i sastavni dio društveno odgovornog poslovanja svakog poslovnog subjekta,
- Poticati organizacijsku klimu u radnim sredinama u kojoj vladaju sigurni i humani uvjeti rada, usklađeni s ljudskom prirodom,
- Pružati potporu uspostavi sustava upravljanja zaštitom na radu s ciljem kontinuiranog podizanja kvalitete i učinkovitosti, sprječavanja nezgoda i ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, smanjivanju i otklanjanju rizika, te odsustva s rada i bolovanja u svakoj radnoj sredini,
- Aktivno pripremati i sudjelovati u aktivnostima na razini Županije u obilježavanju 28. travnja, Nacionalnog dana zaštite na radu u Republici Hrvatskoj, kao i drugim sličnim aktivnostima,
- Poticati održavanje izbora povjerenika radnika za zaštitu na radu.

#### **Članak 5.**

Povjerenstvo jednom godišnje o svom radu podnosi izvješće GSV-u. Izvješće se dostavlja i Zavodu za unapređivanje zaštite na radu.

#### **Članak 6.**

Obavljanje stručnih i administrativno-tehničkih poslova za Povjerenstvo osigurava Županija.

Na sjednicama Povjerenstva vodi se zapisnik.

Na sazivanje sjednica, odlučivanje, zapisnik, javnost rada i sva druga pitanja uvjeta rada članova Povjerenstva primjenjuje se odredbe Poslovnika o radu GSV-a.

Na sjednice Povjerenstva mogu se pozivati predstavnici sindikata, poslodavaca i Županije koji nisu članovi Povjerenstva, predstavnici Zavoda za unapređivanje zaštite na radu, kao i druge osobe, o čemu odlučuje predsjednik Povjerenstva u dogовору с članovima Povjerenstva.

#### **Članak 7.**

Imenovanje predstavnika u Povjerenstvo socijalni partneri izvršiti će u roku od 30 dana od dana donošenja ove Odluke.

***Članak 8.***

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenom glasniku Krapinsko-zagorske županije“.

PREDSJEDNIK  
GOSPODARSKO-SOCIJALNOG VIJEĆA



**REPUBLIKA HRVATSKA  
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA**

**Gospodarsko-socijalno vijeće**

KLASA: 022-04/17-01/

URBROJ: 2140/01-02-17-

Krapina,

Na temelju članka V. Sporazuma o osnivanju Gospodarsko-socijalnog vijeća u Krapinsko-zagorskoj županiji Klasa: 022-04/14-01/04, Urbroj: 2140/01-02-15-10 od 30. ožujka 2015. godine **Gospodarsko-socijalno vijeće** na 7. sjednici održanoj dana \_\_\_\_\_ 2017. godine donijelo je

**P R O G R A M   R A D A**  
**Gospodarsko-socijalnog vijeća do kraja 2017. godine**

- I. Utvrđuje se Program rada Gospodarsko-socijalnog vijeća u Krapinsko-zagorskoj županiji do kraja 2017. godine kako slijedi:

<b>TEMA</b>	<b>NOSITELJ PRIPREME MATERIJALA</b>	<b>ROK</b>
Stanje nezaposlenosti i zapošljavanja na području Županije	HZZ Područni ured Krapina	kontinuirano
Informacija o stanju u gospodarstvu Krapinsko-zagorske županije	Upravni odjel za gospodarstvo, poljoprivredu, promet, komunalnu infrastrukturu i EU fondove	III. tromjesečje 2017. godine
Praćenje provedbe Strategije razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije	Savjet za razvoj civilnog društva Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade	Do kraja 2017.g.
Akcijski plan za provedbu mjera Nacionalne politike za ravnopravnost spolova 2017-2020. godine i Europske povelje o ravnopravnosti spolova na regionalnoj i lokalnoj razini	Županijsko povjerenstvo za ravnopravnost spolova Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade	Do kraja 2017. g.

Akcijski plan socijalnih usluga za 2017. i 2018. g. za Krapinsko-zagorsku županiju	Savjet za socijalnu skrb Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade	Do kraja 2017.g.
Prijedlog proračuna Županije za 2018. godinu	Upravni odjel za financije, proračun i javnu nabavu	prosinac 2017.g.

- II. Gospodarsko-socijalno vijeće razmatrati će i druge teme iz nadležnosti po prijedlozima socijalnih partnera u vezi aktualnih pitanja i stanja na području Krapinsko-zagorske županije

**PREDSJEDNIK  
GOSPODARSKO-SOCIJALNOG VIJEĆA**

DOSTAVITI:

1. Ministarstvo rada i mirovinskog sustava  
Služba za socijalno partnerstvo  
Zagreb, Ulica grada Vukovara 78,
2. „Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“,  
za objavu,
3. Za prilog zapisniku,
4. Pismohrana.