

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina



Izvješće HZZ Područnog ureda Krapina

Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj
županiji u razdoblju I.-X. 2016. g.

Prosinac 2016.

SADRŽAJ

| | | |
|-------|--|----|
| I. | AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI | 2 |
| II. | NEZAPOSLENOST | 3 |
| III. | ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI | 5 |
| IV. | PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA | 7 |
| V. | MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI ... | 8 |
| VI. | AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA | 9 |
| VII. | PROFESIONALNO USMJERAVANJE | 10 |
| VIII. | PREPORUKE ZA OBRAZOVNU UPISNU POLITIKU I POLITIKU STIPENDIRANJA | 13 |
| IX. | ANKETA POSLODAVACA 2017. GODINE | 15 |

I. AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na dan 31.10.2016. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji evidentirano je 40.768 aktivnih stanovnika, od čega se 36.070 odnosi na osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, a 4.698 na nezaposlene osobe. Aktivno stanovništvo smanjilo se za 2,2% u odnosu na listopad 2015. godine. Broj osiguranika mirovinskog osiguranja povećan je za 2,4% (854 osobe), a broj nezaposlenih smanjen je za 27,2% (1.759 osoba) u odnosu na listopad prethodne godine.

Ako promatramo osiguranike HZMO na dan 31.10. 2016./2015. godine prema županijama, najveći rast broja osiguranika HZMO zabilježen je u Zagrebačkoj županiji za 2.990 osoba (+4,2%), Zadarskoj županiji za 1.734 osobe (+3,6%) te Požeško-slavonskoj županiji za 639 osoba (+3,5%). Na razini RH došlo je do povećanja broja osiguranika HZMO za 30.209 osoba (+2,1%). U isto vrijeme, pad broja osiguranika HZMO zabilježen je u Bjelovarsko-bilogorskoj (-0,6%) i Virovitičko-podravskoj županiji (za 1 osobu).

| | 31.10.2015. | 31.10.2016. | Razlika | Stopa rasta (%) |
|---|---------------|---------------|---------------|-----------------|
| Aktivno stanovništvo (osiguranici + nezaposleni) | 41.673 | 40.768 | -905 | -2,2 |
| Osiguranici mirovinskog osiguranja – ukupno | 35.216 | 36.070 | 854 | 2,4 |
| Radnici kod pravnih osoba | 28.185 | 28.999 | 814 | 2,9 |
| Radnici kod fizičkih osoba | 4.469 | 4.567 | 98 | 2,2 |
| Obrtnici | 1.972 | 1.950 | -22 | -1,1 |
| Poljoprivrednici | 309 | 280 | -29 | -9,4 |
| Samostalne profesionalne djelatnosti | 281 | 274 | -7 | -2,5 |
| Osiguranici zaposleni kod međ. org. u inozemstvu ... | 0 | 0 | 0 | - |
| Nezaposleni | 6.457 | 4.698 | -1.759 | -27,2 |
| Stopa nezaposlenosti – Krapinsko-zagorska županija | 15,5 | 11,5 | -4,0 | - |
| Stopa nezaposlenosti – RH | 16,2 | 13,4 | -2,8 | - |

Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, izračun HZZ PU Krapina

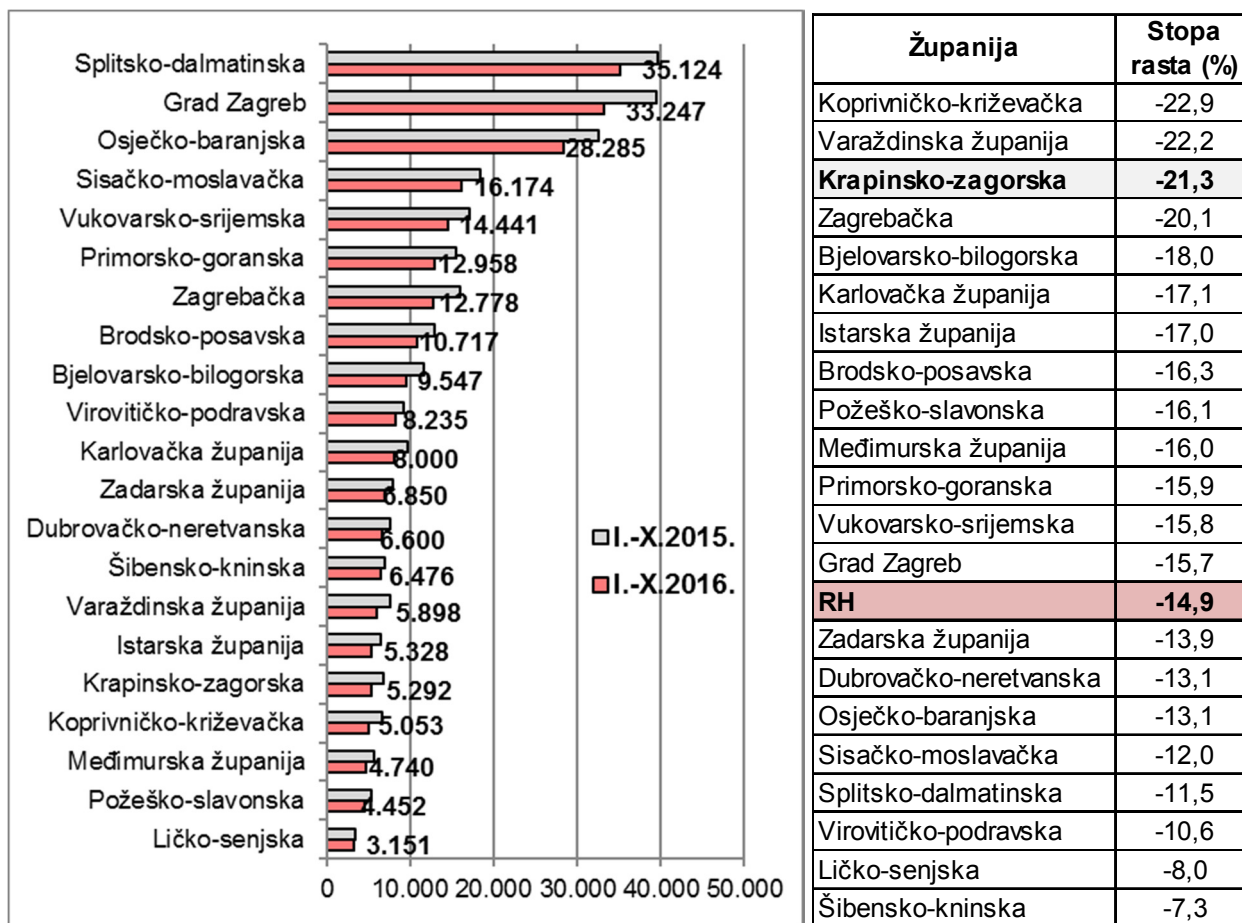
Vezano uz fluktuaciju aktivnih zaposlenika prema osnovama osiguranja, krajem listopada 2016. godine prisutan je rast broja zaposlenih kod pravnih osoba za 2,9%, dok broj zaposlenih kod fizičkih osoba bilježi rast za 2,2% u odnosu na kraj listopada 2015. godine. Istodobno, zabilježen je pad broja registriranih obrtnika za 1,1%, kod poljoprivrednika došlo je do smanjenja za 9,4%, a broj osiguranika u samostalnim profesionalnim djelatnostima smanjen je za 2,5%.

Stopa nezaposlenosti krajem listopada 2016. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji iznosila je 11,5%, što je smanjenje stope za 4,0 postotnih bodova u odnosu na stanje krajem listopada 2015. godine. U odnosu na stopu nezaposlenosti krajem listopada 2016. godine na razini RH razlika iznosi -1,9 postotnih bodova. Najmanje stope nezaposlenosti krajem listopada 2016. godine u RH su u Istarskoj županiji (5,5%), Gradu Zagrebu (6,8%) i Varaždinskoj županiji (7,7%), a najveće stope nezaposlenosti su u Sisačko-moslavačkoj (28,4%), Virovitičko-podravskoj (27,6%) i Vukovarsko-srijemskoj županiji (24,8%).

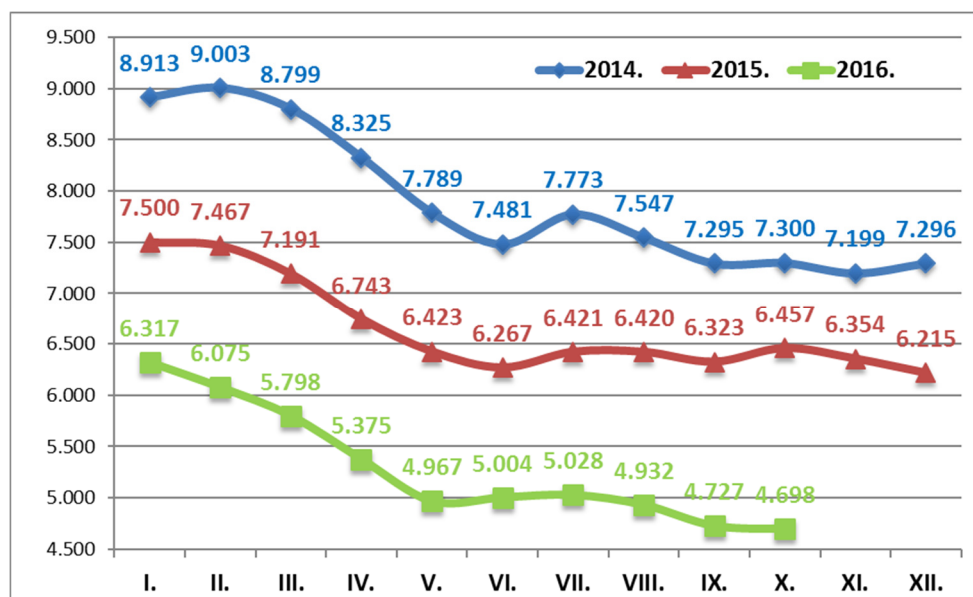
Napomena: u broj osiguranika mirovinskog osiguranja nisu uključene osobe koje same plaćaju produženo osiguranje.

II. NEZAPOSLENOST

U razdoblju I.-X. 2016. godine na državnoj razini prosječno su evidentirane 243.344 nezaposlene osobe, što je za 14,9% manje nego u istom razdoblju 2015. godine.



U Krapinsko-zagorskoj županiji u proteklih deset mjeseci 2016. godine prosječno su evidentirane 5.292 nezaposlene osobe, što je za 21,3% ili 1.429 osoba manje nego u razdoblju I.-X. 2015. godine. U navedenom razdoblju u svim županijama je smanjena nezaposlenost, a Krapinsko-zagorska županija je iza Koprivničko-križevačke i Varaždinske županije na 3. mjestu među županijama koje su zabilježile najveći pad registrirane nezaposlenosti.



U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Krapina krajem listopada 2016. godine evidentirano je 4.698 nezaposlenih osoba, što ukazuje na smanjenje nezaposlenosti za 0,6% ili 29 osoba u odnosu na stanje krajem prethodnog mjeseca, te istodobno na smanjenje za 27,2% ili 1.759 osoba u odnosu na kraj listopada 2015. godine.

Od ukupnog broja nezaposlenih u listopadu 2016. bilo je 2.614 nezaposlenih žena (55,6%) i 2.084 muškaraca (44,4%).

Broj nezaposlenih žena smanjen je za 21,5% a muškaraca za 33,4% u odnosu na listopad 2015. godine. Udio nezaposlenih žena u promatranom razdoblju je povećan, a muškaraca smanjen za 4,0 postotnih bodova.

Promatrano prema ispostavama, najveći apsolutni broj registriranih nezaposlenih osoba krajem kolovoza 2016. bio je na području ispostave Krapina (1.174 ili 25,0% od ukupnog broja u PU Krapina), ispostavi Zabok (1.154 ili 24,6%) te u ispostavi Donja Stubica (992 ili 21,1%). Najmanje je nezaposlenih u ispostavi Pregrada (394 ili 8,4%), ispostavi Klanjec (447 ili 9,5%) te ispostavi Zlatar (537 ili 11,4%).

U usporedbi s istim mjesecom 2015. godine, evidentirana je nezaposlenost smanjena u svim ispostavama i to najviše u ispostavi Pregrada (za 36,3%), ispostavi Donja Stubica (za 34,6%), te u ispostavi Klanjec (za 31,0%).

Osobe sa završenom srednjom školom za trogodišnja zanimanja, KV i VKV zanimanja najbrojnije su na evidenciji Zavoda (1.487 ili 31,6%), zatim slijede osobe sa završenom četverogodišnjom srednjom školom (1.198 ili 25,5%) i osobe sa završenom osnovnom školom (1.007 ili 21,4%). Najmanje je nezaposlenih osoba sa završenom gimnazijom (83 ili 1,8%), osoba bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom (291 ili 6,2%), osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (295 ili 6,3%), te osoba sa završenim prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijem i višom školom (337 ili 7,2%).

U izvještajnom mjesecu nezaposlenost je, u odnosu na isti mjesec prethodne godine, smanjena u svim obrazovnim skupinama: najviše u skupini osoba sa završenom gimnazijom (za 44,3%) i u skupini osoba sa završenom srednjom školom za trogodišnja zanimanja, KV i VKV zanimanja (za 32,2%), a najmanje u skupini osoba sa završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (za 4,8%).

Krajem listopada 2016. godine evidentirano je 1.055 nezaposlenih osoba od 15 do 24 godina (22,4%), 938 (20,0%) od 25 do 34 godine, 680 (14,5%) od 35 do 44 godina, 963 (20,5%) od 45 do 54 godine i 1.062 (22,6%) osobe u dobi od 55 i više godina.

U usporedbi s istim mjesecom prethodne godine nezaposlenost je smanjena u svim dobnim skupinama, najviše u dobnoj skupini od 25 do 34 godina (smanjenje za 30,2%), a najmanje u dobnoj skupini od 55 i više godina (21,8%).

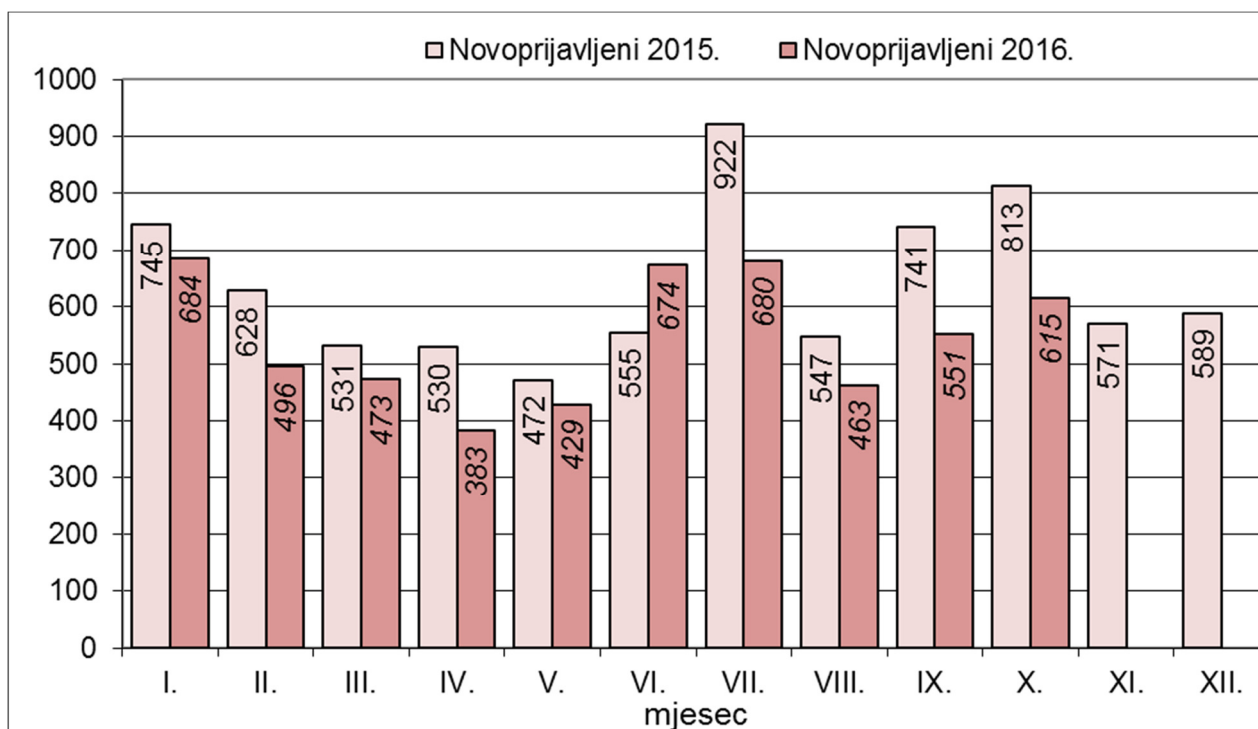
III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI

U razdoblju siječanj-listopad 2016. godine ukupni ulasci u nezaposlenost bili su manji od izlazaka iz nezaposlenosti, što je u konačnici rezultiralo smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba.

Ulasci u evidenciju nezaposlenih

U razdoblju SIJEČANJ – LISTOPAD 2016. g. u evidenciju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj prijavilo se 220.169 osoba, što je 12,3% MANJE nego u istom razdoblju prošle godine.

U razdoblju I.- X. 2016. g. u PU Krapina evidentirano je ukupno 5.448 novoprijavljenih osoba što je za 16,0% ili 1.036 osoba manje u odnosu na isto razdoblje 2015. godine.



Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju siječanj – listopad 2016. godine:

- 3.227 osoba (59,2%) dolazi direktno iz radnog odnosa
- 1.116 osoba (20,5%) dolazi iz neaktivnosti
- 831 osoba (15,3%) dolazi iz redovnog školovanja
- 274 osobe (5,0%) dolaze iz drugih poslovnih aktivnosti.

Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju I.-X. 2016. g. njih 4.150 ili 76,2% prethodno je bilo zaposleno.

Prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše novoprijavljenih osoba u razdoblju I.-X. 2016. godine dolazi iz:

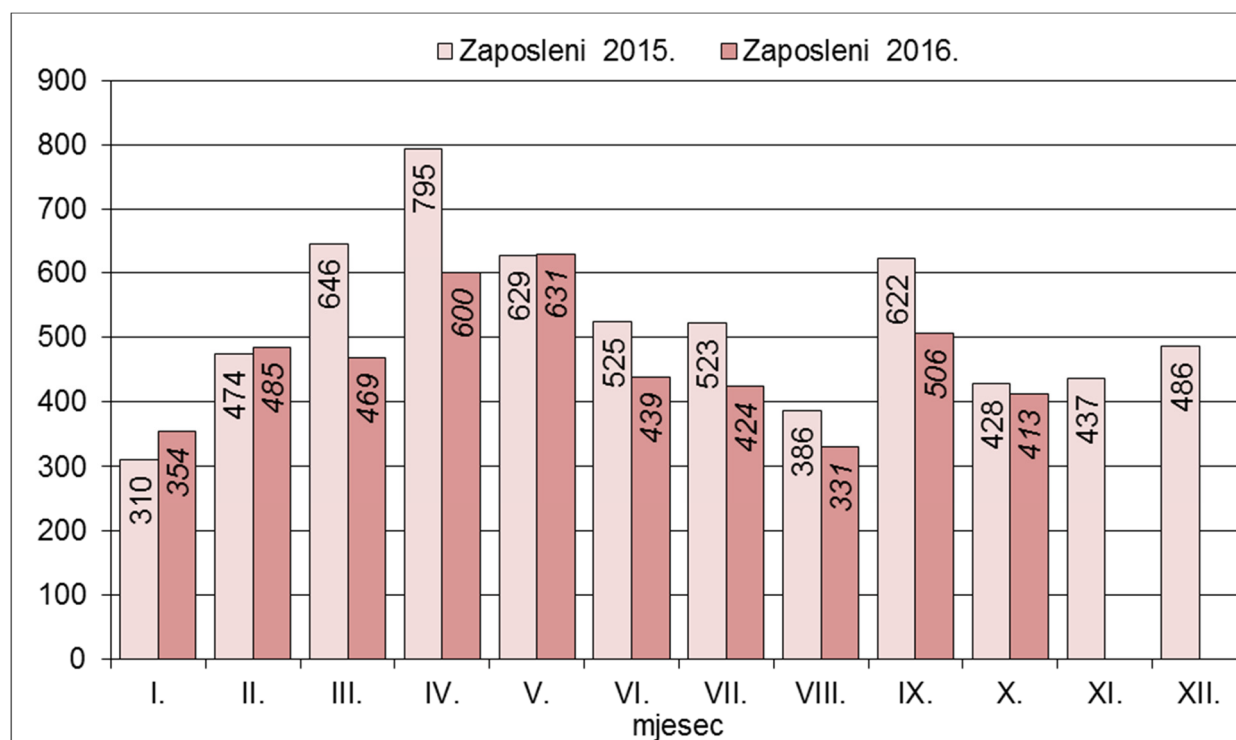
- Prerađivačka industrija 1.060 (25,5%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila 565 (13,6%)
- Građevinarstvo 538 (13,0%)
- Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 447 (10,8%)
- Obrazovanje 326 (7,9%).

Izlasci iz evidencije nezaposlenih

Iz evidencije nezaposlenih na državnoj razini tijekom prvih deset mjeseci 2016. godine izašle su 279.934 osobe (4,1% manje nego u istom razdoblju 2015. godine), od čega je 190.287 ili 68,0% zaposleno. Broj zaposlenih osoba iz evidencije nezaposlenih u RH smanjen je za 5,4% u odnosu na isto razdoblje 2015. godine.

Iz evidencije nezaposlenih u PU Krapina u razdoblju I.-X. 2016. izašlo je 6.965 osoba ili 4,9% manje nego u razdoblju I.-X. 2015.

Od ukupnog broja izlazaka iz evidencije u razdoblju siječanj – listopad 2016. godine 4.652 ili 66,8% odnosi se na zapošljavanje, što je za 12,9% (686 osoba) manje nego u istom razdoblju 2015. godine.



Od ukupnog broja zaposlenih osoba 4.251 ili 91,4% odnosi se na zaposlene prema ugovoru o radu, a glavnina zapošljavanja u razdoblju I.-X. 2016. god. izvršena je u slijedećim djelatnostima:

- Prerađivačka industrija 1.093 (25,7%)
- Građevinarstvo 559 (13,1%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 505 (11,9%)
- Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 451 (10,6%)
- Obrazovanje 359 (8,4%).

Analizirajući prostornu pokretljivost vidljivo je da je od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa iz evidencije HZZ PU Krapina 2.019 osoba (47,5%) zaposleno na području ispostava, 805 osoba (18,9%) izvan ispostava ali na području KZŽ, 1.353 (31,8%) izvan KZŽ ali na području RH, dok su 74 osobe (ili 1,8%) zaposlene u inozemstvu. Najviše zaposlenih izvan područja KZŽ bilo je u gradu Zagrebu (654 osobe ili 15,4% od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa), Zagrebačkoj županiji (255 osoba ili 6,0%) i Varaždinskoj županiji (65 osoba ili 1,5%).

Istovremeno, u razdoblju I.-X. 2016. iz evidencije nezaposlenih PU Krapina iz ostalih razloga osim zaposlenja brisano je 2.313 osoba, što je povećanje za 16,5% u odnosu na isto razdoblje 2015. godine (u RH je smanjen broj brisanih za 1,3%).

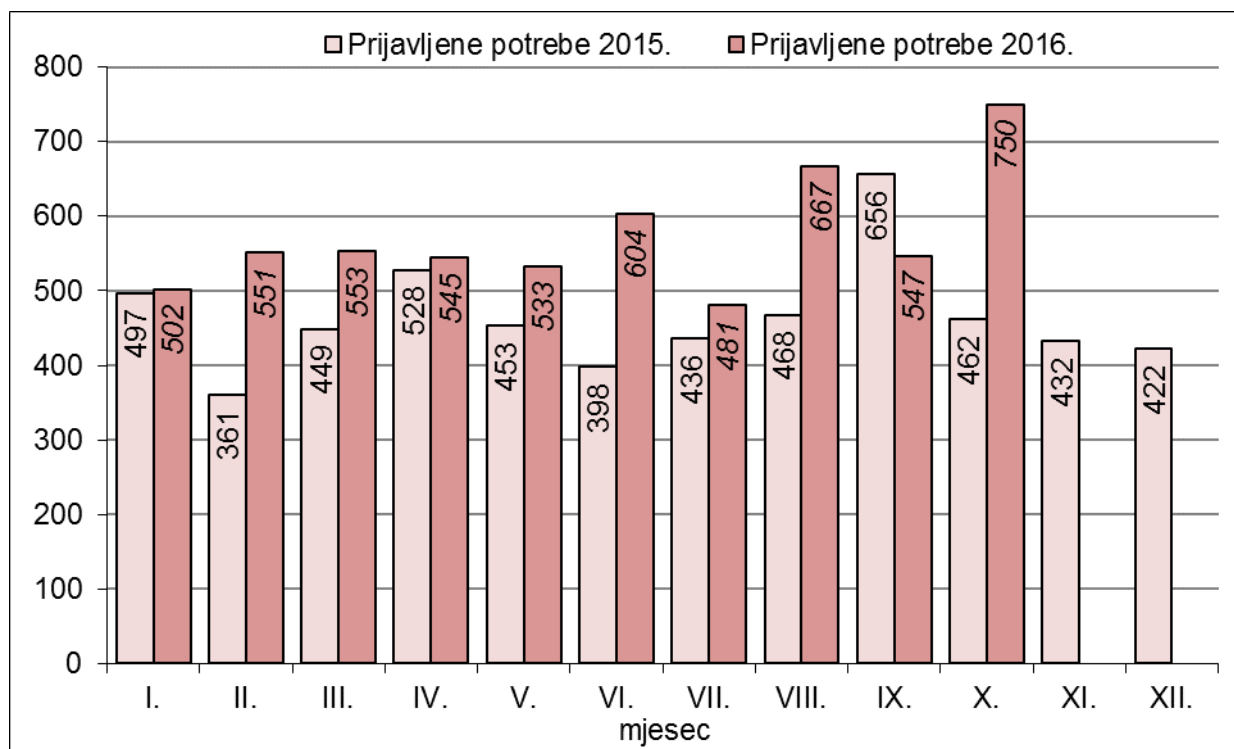
Razlozi navedenog brisanja bili su brisanje zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (brisano 1.497 osoba ili 21,5% svih izlazaka iz evidencije), izlaz iz radne snage (brisano 436 osoba ili 6,2%), odjava s evidencije (brisano 255 osoba ili 3,7%) te ostali razlozi (brisano 125 osoba ili 1,8%).

Kod nepridržavanja zakonskih odredbi najčešći razlozi brisanja su jer nezaposlene osobe ne traže aktivno posao (ukupno 1.357 osoba) – 1.057 osoba neizvršavanje individualne konzultacije, 254 osobe neodazivanje na individualno savjetovanje i 46 osoba nepridržavanje obveza i rokova iz profesionalnog plana. Nadalje, 105 osoba je brisano jer nisu raspoložive za rad, a 33 osobe brisane su zbog odbijanja zaposlenja koje odgovara stručnoj spremi i radnom iskustvu do utvrđivanja profesionalnog plana/ponuđena zaposlenja iz utvrđenog profesionalnog plana.

IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA

U proteklih deset mjeseci 2016. g. Hrvatskome zavodu za zapošljavanje u Republici Hrvatskoj prijavljeno je ukupno 202.520 slobodnih radnih mjesta, što je 14,7% više nego u istom razdoblju 2015. godine.

U razdoblju I. - X. 2016. godine poslodavci su Područnom uredu Krapina prijavili ukupno 5.733 potreba za radnicima što je za 1.025 ili 21,8% više od broja prijavljenih potreba za radnicima u odnosu na isto razdoblje 2015. godine.



Istodobno, broj prijavljenih potreba na neodređeno vrijeme u PU Krapina je u porastu, a njihov udio iznosi 24,8% (na razini RH 18,4%), dok je u istom razdoblju u 2015. godini isti iznosio 19,0% (RH 18,1%). Razlog je povećana potražnja za radnicima uz smanjenu ponudu nezaposlenih osoba, naročito u djelatnostima pružanje smještaja, priprema i usluživanje hrane (37,2% prijavljenih potreba na neodređeno vrijeme), prijevoz i skladištenje (37,0%) i prerađivačka industrija (33,6%).

Glavninu potreba za radnicima u razdoblju siječanj – listopad 2016. godine prijavile su slijedeće djelatnosti:

- Prerađivačka industrija 1.227 (21,4%)
- Građevinarstvo 968 (16,9%)
- Zdravstvena zaštita i socijalna skrb 827 (14,4%)
- Obrazovanje 566 (9,9%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 507 (8,8%).

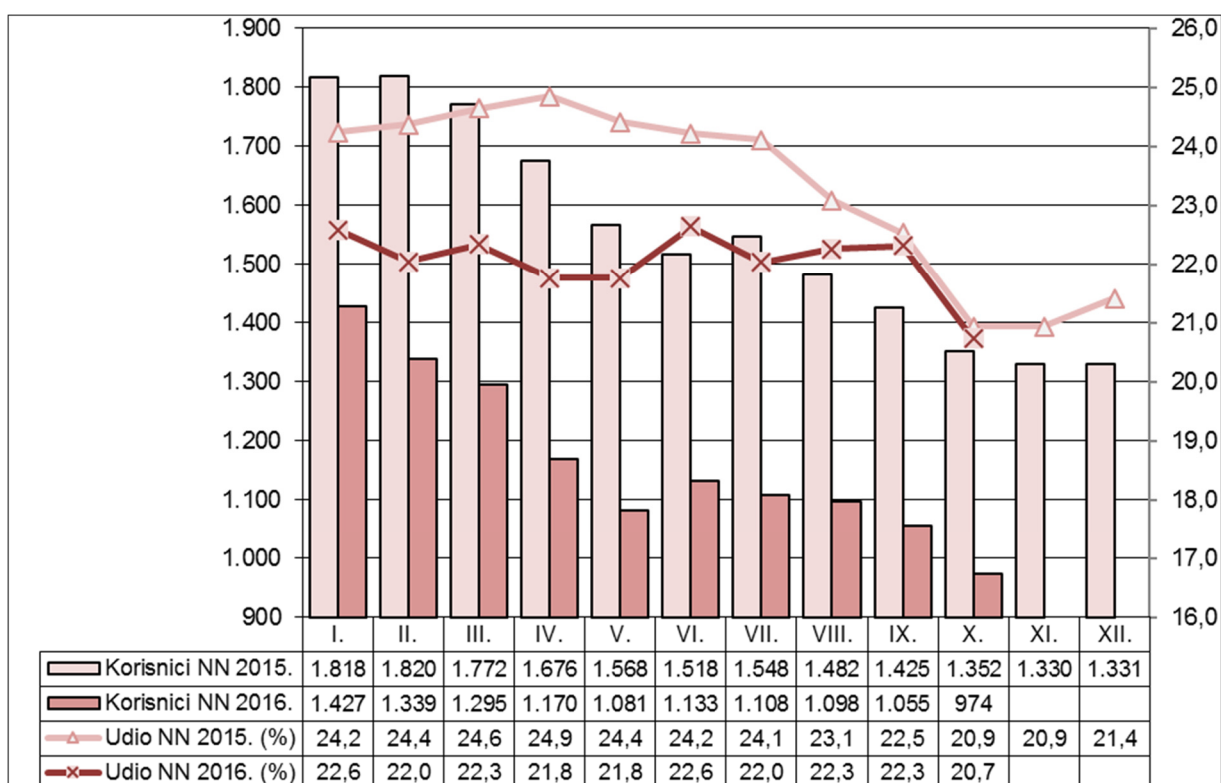
Prema prijavljenim potrebama u razdoblju I. – X. 2016. god. najtraženija zanimanja bila su:

- konobar/konobarica (350), prodavač/prodavačica (236), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (227), šivač/šivačica (187), medicinska sestra/medicinski tehničar (173), zidar/zidarka (163), vozač/vozačica teretnog vozila (135), vrtlarski radnik/vrtlarska radnica za jednostavne vrtlarske i hortikulture radove (132), bravar/bravarica (116), čistač/čistačica (113), kuhar/kuharica (111), monter/monterka građevinskih elemenata (103), diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica (101), ekonomist/ekonomistica (94), odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece (86), tesar/tesarica (86), fizioterapeut/fizioterapeutkinja (81), viši medicinski tehničar/viša medicinska sestra (73), ...

V. MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

U prvih deset mjeseci 2016. godine evidentirana su prosječno mjesečno 1.168 korisnika novčane naknade, što je za 26,9% manje u odnosu na isto razdoblje 2015. godine.

Krajem listopada 2016. godine novčanu naknadu su koristile 974 nezaposlene osobe ili 20,7% od ukupnog broja nezaposlenih (na razini RH udio korisnika novčane naknade u ukupnoj nezaposlenosti iznosi 15,2%). Broj korisnika novčane naknade smanjio se za 7,7% (81 osoba) u odnosu na prethodni mjesec, a u usporedbi sa listopadom 2015. godine smanjio se za 28,0% (378 osoba).



Od ukupnog broja nezaposlenih osoba koje su krajem listopada 2016. godine koristile novčanu naknadu 321 osoba (33,0%) je s područja ispostave Zabok, 205 osoba (21,0%) je s područja ispostave D. Stubica, 183 osobe (18,8%) s područja ispostave Krapina, 111 osoba (11,4%) s područja ispostave Zlatar, 83 osobe (8,5%) s područja ispostave Pregrada te 71 osoba (7,3%) s područja ispostave Klanjec.

U odnosu na listopad prošle godine broj korisnika novčane naknade smanjen je u svim ispostavama, a najviše u ispostavi Klanjec (za 44,5%) i ispostavi Donja Stubica (za 40,2%).

VI. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

Na sjednici održanoj dana 17. prosinca 2014. godine Vlada Republike Hrvatske usvojila je Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine.

Na temelju analize stanja i kretanja na tržištu rada, kao i relevantnih europskih i hrvatskih strateških dokumenata u području zapošljavanja, odnosno, strategije Europa 2020, Nacionalnog programa reformi, Garancije za mlade, Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. te Strategije vladinih programa za razdoblje 2014. – 2016., Smjernice definiraju osnovne prioritete i ciljeve aktivne politike zapošljavanja za razdoblje od 2015. – 2017. godine, koji su podloga za konkretne mjere i aktivnosti.

Na temelju Smjernica kao strateškog dokumenta koji postavlja okvir za provedbu aktivne politike zapošljavanja u navedenom periodu, Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) donosi uvjete i načine korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja u 2016. godini.

Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je 30. prosinca 2015. godine prihvatilo uvjete i načine korištenja sredstava za provođenje mjera u 2016. godini.

Mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje usmjerene su na poticanje motivacije za zapošljavanje, sufinanciranje i financiranje obrazovanja i sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba i drugih skupina nezaposlenih kojima prijeti socijalna isključenost kao i skupinama kojima prijeti dugotrajna nezaposlenost zbog gubitka zaposlenja.

Broj korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja

U programima aktivne politike zapošljavanja na početku godine aktivna su bila 1.032 korisnika. Tijekom deset mjeseci 2016. g. novouključena je 761 osoba, a istodobno je iz mjera izašlo 945 osoba. Tako je na kraju listopada 2016. godine broj aktivnih korisnika mjera 848, od čega 218 korisnika iz prethodnih godina (25,7%), dok je iz tekuće godine trenutačno aktivno 630 korisnika (74,3%).

Novouključene osobe u razdoblju siječanj-listopad 2016. godine obuhvaćene su mjerama (Labour market policy klasifikacija): Obrazovanje (331 osoba ili 43,5%) – 258 osoba uključeno u Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, 72 osobe uključeno u Obrazovanje nezaposlenih i 1 osoba uključena u potpore za usavršavanje, Potpore za zapošljavanje 160 osoba (21,0%), Javni radovi 228 osoba (30,0%) te Potpore za samozapošljavanje 42 osobe ili 5,5%.

Aktivni korisnici krajem listopada 2016. godine obuhvaćeni su sljedećim vrstama mjera: Obrazovanje 444 osobe (52,3%) - 423 osobe uključene u Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, 20 osoba uključeno u Obrazovanje nezaposlenih i 1 osoba uključena u

Potpore za usavršavanje, Potpore za zapošljavanje 178 osoba (21,0%), Javni radovi 178 osoba (21,0%) te Potpore za samozapošljavanje 48 osoba (5,7%)

| Program/Mjera | Novouključeni u mjere u 2014. godini | Novouključeni u mjere u 2015. godini | Novouključeni u mjere od 1.1. do 31.10.2016. | Izašli iz mjera od 1.1. do 31.10.2016. | Aktivni korisnici 31.10.2016. | | |
|---|--------------------------------------|--------------------------------------|--|--|-------------------------------|----------------------|------------------|
| | | | | | Ukupno | Iz prethodnih godina | Iz tekuće godine |
| Ukupno | 919 | 1218 | 761 | 945 | 848 | 218 | 630 |
| 2. Obrazovanje | 527 | 587 | 331 | 467 | 444 | 177 | 267 |
| 2.1. Institucionalno obrazovanje | 68 | 65 | 73 | 107 | 21 | 0 | 21 |
| - Obrazovanje nezaposlenih | 64 | 65 | 72 | 107 | 20 | 0 | 20 |
| - Potpore za usavršavanje | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 2.2. Stručno osposobljavanje za rad | 459 | 522 | 258 | 360 | 423 | 177 | 246 |
| 4. Potpore za zapošljavanje | 235 | 282 | 160 | 238 | 178 | 28 | 150 |
| 6. Javni radovi | 73 | 260 | 228 | 166 | 178 | 5 | 173 |
| 7. Potpore za samozapošljavanje | 84 | 89 | 42 | 74 | 48 | 8 | 40 |
| 8. Potpore za očuvanje radnih mjesta | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Nakon povećanja broja osoba uključenih u mjere aktivne politike zapošljavanja tijekom 2015. godine u odnosu na 2014. godinu za 33%, smanjen je broj korisnika mjera u 2016. godini – za deset mjeseci 2016. godine uključeno je nešto manje od dvije trećine (62%) broja osoba uključenih u mjere tijekom 2015. godine.

Najveće smanjenje broja osoba uključenih u mjere zabilježeno je kod mjera Potpore za samozapošljavanje (za 52,8%) i Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (za 50,6%). Bolji rezultati zabilježeni su kod mjera Obrazovanje nezaposlenih (za 10,8% više uključenih osoba u odnosu na 2015. godinu) i Javni radovi (za 12,3% manje).

VII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE

Profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje u Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje u Područnom uredu Krapina odvija se kroz grupne ili individualne oblike rada, a naglasak je na usklađivanju potencijala korisnika, njegovih sposobnosti, motivacije, interesa s jedne strane te obrazovnih mogućnosti i mogućnosti zapošljavanja. Profesionalno usmjeravanje uključuje različite aktivnosti, oblike rada i usmjereno je različitim skupinama korisnika.

Profesionalno individualno informiranje i profesionalno individualno savjetovanje koristile su nezaposlene osobe vezano za uključivanje u cjeloživotno obrazovanje, razvoj karijere, profesionalno usmjeravanje, samozapošljavanje te je realizirano 365 individualnih savjetovanja, a grupnim oblicima rada obuhvaćeno je 635 nezaposlenih i to najviše uključivanjem u radionice za razvoj vještina aktivnog traženja posla: kako se predstaviti poslodavcu, kako tražiti posao, kako sastaviti životopis, učenjem do posla. Tako su tijekom prvih deset mjeseci 2016. godine u Krapini, Zaboku, Pregradi, Klanjcu, Donjoj Stubici i Zlatar Bistrici održane ukupno 122 radionice u kojima je sudjelovalo 70% od 899 pozvanih nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja.

Temeljem timske obrade medicine rada i psihologijske obrade profesionalnog savjetovanja za 10 nezaposlenih osoba s faktorom otežane zapošljivosti radi utvrđivanja preostale radne sposobnosti napisana su stručna mišljenja.

Profesionalna selekcija kandidata za obrazovanje

Postupkom profesionalne selekcije za obrazovanje odnosno stručnog odabira kandidata za određeno zanimanje koji uključuje psihologijsko testiranje i intervju, obuhvaćeno je 114 osoba radi mogućnosti upućivanja u programe usavršavanja, osposobljavanja i prekvalifikacije: zavarivač, CNC operater, CNC poslužitelj, barmen, šivač, prekvalifikacija u zanimanje vozač s C kategorijom, periodička izobrazba vozača, izobrazbu vozača CE kategorije, šivač, mesar, barmen, monter suhe gradnje, tesar i rukovatelj bagerom–utovarivačem.

Profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje

Postupkom profesionalne selekcije odnosno stručnog odabira kandidata za određeno radno mjesto koji uključuje psihologijsko testiranje i intervju obuhvaćeno je 2016. godine 265 osoba za potrebe 8 poslodavca i 12 radnih mjesta kako bi se utvrdilo odgovaraju li kandidati zahtjevima radnog mjesta utvrđenim kroz prethodno provedenu analizu radnog mjesta. Odabir kandidata temelji se na psihologijskom ispitivanju sposobnosti, karakteristika osobnosti, interesa, vrijednosti, motivacije, a prema potrebi i ispitivanje zdravstvenog stanja.

Profesionalno usmjeravanje učenika osnovne i srednje škole

U 2016. godini u PU Krapina provedeno je anketiranje učenika završnog razreda osnovne škole u svim osnovnim školama te završnog razreda srednje škole u svim srednjim školama na području Krapinsko-zagorske županije o njihovim profesionalnim namjerama. Rezultati anketiranja učenika daju prepoznati učenike kojima je potreba pomoć profesionalnog usmjeravanja te vrstu pomoći, a s druge strane dionicima omogućuju uvid u kretanja i trendove u profesionalnim preferencijama koji se javljaju u pojedinoj generaciji mladih.

Rezultati istraživanja profesionalnih namjera u populaciji učenika 2015/2016. šk.god. pokazali su da 75% učenika ima poteškoća pri odabiru zanimanja/obrazovnog programa, a 65% učenika izrazilo je interes za uslugama profesionalnog usmjeravanja. Najveći udio učenika 43,7% želi dobiti informacije i savjet savjetnika, a manji udio želi testiranje interesa i sposobnosti njih 21,2%, dok 33,2% ne želi koristiti usluge profesionalnog usmjeravanja. Najviše učenika pokazuje interes za četverogodišnje i petogodišnje srednjoškolske programe.

Model diferenciranog pružanja usluga po principu lijevka omogućava da se širim skupinama korisnika ponude usluge samopomoći, nekima Djelomične usluge pomoći, manjoj skupini Individualizirane usluge informiranja.

Grupno informiranje učenika provedeno je 2016. godine u svim osnovnim školama za sve učenike osmog razreda i njihove roditelje, organizirana je prezentacija zanimanja, srednjih škola i deficitarnih srednjoškolskih i studijskih programa te je cijela populacija učenika 8. razreda upoznata s dostupnošću korištenja usluga individualnog profesionalnog savjetovanja, individualnog profesionalnog informiranja u Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje kao i korištenja novog web portala e-Usmjeravanje kao nove e-usluge Hrvatskog zavoda za zapošljavanje koji nudi brojne informacije i savjete korisnicima.

Sadržaji ponuđeni na portalu služe kao potpora u planiranju karijere, poput savjeta za pisanje životopisa i ponašanja tijekom važnog razgovora za posao. Jedna od glavnih kvaliteta portala su novi upitnici samoprocjene koji pomažu korisnicima u procjeni vlastitih interesa i kompetencija u svrhu odabira pravog puta karijere, te u procjeni izraženosti osobina koje su poželjne na tržištu rada. Jedan od upitnika koje nudi portal e-Usmjeravanje je i nova verzija upitnika Moj izbor: Upitnik interesa i kompetencija. Koriste se u smislu samoinformiranja, ne uključuje rad sa savjetnikom za profesionalno usmjeravanje, a moguće je kombinirati s dolaskom na individualno informiranje ili savjetovanje.

Učenci za koje je utvrđeno da im je potrebno savjetovanje ili informiranje naručuju se preko stručnih službi osnovnih i srednjih škola te je tako u 2016. održano niz radionica i predavanja za 230 učenika iz završnih razreda Srednje škole Krapina, Srednje škole Bedekovčina, Gimnazije A.G. Matoša u Zaboku i Srednje škole Oroslavje na temu Kako se pripremati za tržište rada, o traženim kompetencijama ili zanimanjima budućnosti, poduzetnosti i poduzetništvu, profesionalnom odabiru i deficitarnim zanimanjima te upravljanju karijerom, a 6 maturanata je individualno informirano i savjetovano.

Temeljem timske obrade koja uključuje medicinu rada i psihologijsku obradu, u 2016. godini u PU Krapina izdano je 177 stručnih mišljenja, a od toga 130 izdanih učenicima s teškoćama u razvoju, a 47 mišljenja izdanih učenicima sa zdravstvenim teškoćama što je 12,43% izdanih mišljenja u odnosu na ukupan broj učenika osmih razreda, dok je prosjek RH 10,54%.

Analiza izdanih stručnih mišljenja za školsku godinu 2016./2017. pokazuje da je na području RH izdano ukupno 4.958 mišljenja te da je mišljenje koristilo 2.700 učenika s teškoćama u razvoju (81%), odnosno 861 učenik sa zdravstvenim teškoćama (53%).

Animiranje učenika na razmišljanje o svijetu rada i zanimanjima te mogućnostima zapošljavanja cilj je i aktivnosti u okviru Dana profesionalnog usmjeravanja koje je održan 12.4.2016. u Krapini.

Hrvatski zavod za zapošljavanje pruža uslugu profesionalnog usmjeravanja učenicima završnih razreda osnovne škole, koja uključuje profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje, a provodi se u suradnji sa školama i roditeljima. Profesionalno usmjeravanje predstavlja tzv. "rane intervencije" i ima preventivno značenje kao pomoć pri donošenju adekvatnih odluka o izboru obrazovnih programa i zapošljavanja.

Pri tome se posebna pozornost pridaje učenicima koji bi nakon završetka školovanja mogli imati otežan pristup tržištu rada. Najčešće skupine učenika kojima savjetnici za profesionalno usmjeravanje pomažu pri donošenju odluke o nastavku obrazovanja su:

- **Učenci s teškoćama u razvoju** - učenici koji su osnovnu školu završili prema posebnom ili prilagođenom programu ili redovnom nastavnom programu uz individualizirani pristup
- **Učenci s većim zdravstvenim teškoćama** - učenici kojima su zdravstvena oštećenja ili kronične bolesti i dulje liječenje znatnije utjecale na školski uspjeh te im sužavaju mogućnost odabira obrazovnog programa/zanimanja
- **Učenci koji imaju poteškoća u savladavanju obrazovnog programa ili žele promijeniti obrazovni program** - upućuju se na profesionalno usmjeravanje s ciljem promjene i/ili uključivanja u obrazovni program koji će po svojim zahtjevima odgovarati mogućnostima i interesima učenika
- **Neodlučni učenici** - učenici koji nemaju dostatne informacije te im je potrebna usluga informiranja o mogućim obrazovnim programima koji se mogu upisati u školama na području u kojem žive ili u obližnjim gradovima i mjestima, te o zapošljavanju pojedinih zanimanja na navedenim područjima.

Profesionalnim informiranjem se učenicima i njihovim roditeljima pružaju informacije relevantne za donošenje odluka o nastavku školovanja, dok profesionalno savjetovanje uvažava i pokušava pomiriti individualne mogućnosti i potrebe učenika (sposobnosti, vještine, interese i motivaciju učenika) s mogućnostima obrazovanja i potrebama tržišta rada u pojedinoj regiji.

VIII. PREPORUKE ZA OBRAZOVNU UPISNU POLITIKU I POLITIKU STIPENDIRANJA

Uredba Vlade o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada

Vlada Republike Hrvatske donijela je na sjednici održanoj 15. srpnja 2010. godine Uredbu o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku u okviru provedbe Programa gospodarskog oporavka.

Na temelju navedene Uredbe, Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje donijelo je Plan i metodologiju praćenja, analize i predviđanja potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izrade preporuka za obrazovnu upisnu politiku. U skladu s navedenim Planom i metodologijom, područni/regionalni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, provode analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima, te izrađuju preporuke za obrazovnu upisnu politiku. Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata.

Analiza i prognoza potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima provedi se na temelju statističkih podataka i relativnih pokazatelja o zapošljavanju nezaposlenih osoba prema obrazovnom programu koji su završile (brzina zapošljavanja, stopa zapošljavanja), podataka o planiranom zapošljavanju pojedinih zanimanja dobivenih anketom poslodavaca, uvida dobivenih posredovanjem, te podacima iz strategija i planova gospodarskog razvoja, odnosno planova i najava investicija na regionalnoj i lokalnoj razini. Pri tome se u obzir uzimaju i podaci o broju već upisanih učenika i studenata u pojedine obrazovne programe. Analize, prognoze i preporuke izrađuju se na razini lokalnih tržišta rada kako su ih odredili područni/regionalni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje. Lokalna tržišta rada uglavnom su županije, ali mogu biti i dijelovi županija, te pojedinačni gradovi ili općine.

U izradi preporuka za područje Krapinsko-zagorske županije sudjeluje Tematska radna skupina za tržište rada KZZ, sukladno Sporazumu regionalnog partnerstva za praćenje i procjenu potreba (KZZ, HZZ PU Krapina, OK KZZ, HGK ŽK Krapina, Zagorska razvojna agencija d.o.o.), a sve radi zajedničkog rada na sustavnom praćenju, procjeni i utvrđivanju potreba na tržištu rada. Na osnovnu procjenu Tematske radne skupine za tržište rada KZZ izrađuje se lista obrazovnih programa u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata, odnosno smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata.

Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području nekih lokalnih tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označavaju se zvjezdicom (*).

Preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa trebat će pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka.

Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

Prijedlog preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku stipendiranja za 2017. godinu za područje Krapinsko-zagorske županije

1. Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

Zidar/zidarica
Vozač/vozačica motornog vozila*
Bravar/bravarica
Tesar/tesarica
Stolar/stolarica
Monter/monterka suhe gradnje
Soboslikar-ličilac/soboslikarica-ličiteljica
Instalater/instalaterka grijanja i klimatizacije
Vodoinstalater/vodoinstalaterka
Elektroinstalater/elektroinstalaterka
Pekar/pekarica*
Tokar/tokarica
Mesar/mesarica*
Konobar/konobarica
Strojbravar/strojbravarica
CNC operater/CNC operaterka
Krojač/krojačica
Keramičar-oblagač/keramičarka-oblagačica
Kuhar/kuharica
Autolakirer/autolakirerica*
Autolimar/autolimarica

Četverogodišnji srednjoškolski

-

Stručni studij

-

Sveučilišni studij

Medicina*
Strojarstvo*
Građevinarstvo*
Matematika*
Edukacijska rehabilitacija*
Anglistika*
Germanistika*
Elektrotehnika i informacijska tehnologija*
Farmacija*
Informatika*

2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Trogodišnji srednjoškolski

Frizer/frizerka

Četverogodišnji srednjoškolski

Fizioterapeutski tehničar/fizioterapeutska tehničarka
Komercijalist/komercijalistica
Hotelijersko-turistički tehničar/hotelijersko-turistička tehničarka
Upravni referent/upravna referentica
Ekonomist/ekonomistica

Stručni studij

Poslovna ekonomija u turizmu i ugostiteljstvu
Poslovna ekonomija*
Fizioterapija*

Sveučilišni studij

Poslovna ekonomija*
Politologija*
Novinarstvo*

IX. ANKETA POSLODAVACA 2017. GODINE

Nakon prekida u seriji provođenja ankete poslodavaca u 2016. godini (anketa poslodavaca nije provedena) Hrvatski zavod za zapošljavanje započeo je sa pripremama za provođenje istraživanje potreba na tržištu rada „Anketa poslodavaca“ u 2017. godini. Zajednički želimo istražiti promjene u zaposlenosti poslodavaca, potrebe poslodavaca za novim radnicima te potencijalnim viškovima radnika u 2017. g., utvrditi načine na koje poslodavci traže radnike, te eventualne poteškoće pri nalaženju radnika.

Slično kao i prethodnih godina za odabir poslodavaca korištena je interna baza poslodavaca Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje, koja se temelji na podacima dobivenim od Državnoga zavoda za statistiku i Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje, a obuhvaćeni su poslodavci s dva i više zaposlenih iz svih djelatnosti osim djelatnosti T i U (djelatnosti kućanstava i međunarodne organizacije) jer obuhvaćaju zanemariv broj zaposlenih.

Pri strukturiranju anketnog uzorka primijenjen je stratificirani neproporcionalni slučajni uzorak – malobrojni srednji i veliki poslodavci, ali s velikim brojem zaposlenika i značajnim regionalnim utjecajem, su svi uključeni u uzorak. Osnovni stratumi na koje su gospodarski subjekti (poduzeća, ustanove, obrti) grupirani u strukturiranju ovoga uzorka su županije, područja djelatnosti te njihova podjela na mikro (1-9), male (10-49), srednje (50-249) i velike (>249) poslodavce ovisno o broju zaposlenika.

U Krapinsko-zagorskoj županiji uzorak poslodavaca koji će biti zamoljeni da sudjeluju u anketi čini 537 poslodavaca, od čega 361 trgovačko društvo i 176 obrtnika.

Istraživanje se provodi anketom koja se šalje poslodavcima (poštom ili e-mailom), a anketa će se jednostavno moći popuniti i online na web stranici <http://upitnici.hzz.hr> uz osobni pristupni kod za svakog poslodavca.

Planirani početak istraživanja je u drugoj polovici siječnja 2017. godine.

Rezultati ankete omogućit će Hrvatskome zavodu za zapošljavanje da se adekvatno pripremi za aktivnosti savjetovanja i usmjeravanja nezaposlenih osoba, planiranje obrazovanja te davanje preporuka za obrazovnu politiku sukladno potrebama tržišta rada.

Istodobno, poslodavcima je pružena prilika da iskažu svoje potrebe i eventualne poteškoće u poslovanju, te u suradnji s HZZ-om pronađu prikladno rješenje za svoju tvrtku.