

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina



Izvješće HZZ Područnog ureda Krapina

Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj
županiji u razdoblju I.-III. 2018. g.

Travanj 2018.

SADRŽAJ

I.	AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI	2
II.	NEZAPOSLENOST	4
III.	ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI	5
IV.	PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA	9
V.	MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI ..	11
VI.	AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA	12

I. AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na dan 31.3.2018. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji evidentirano je 40.069 aktivnih stanovnika, od čega se 36.925 odnosi na osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, a 3.144 na nezaposlene osobe. Aktivno stanovništvo smanjilo se za 0,7% u odnosu na ožujak 2017. godine. Broj osiguranika mirovinskog osiguranja povećan je za 1,9% (696 osoba), a broj nezaposlenih smanjen je za 23,4% (961 osobu) u odnosu na ožujak prethodne godine.

Ako promatramo osiguranike HZMO na dan 31.3. 2018./2017. godine prema županijama, rast broja osiguranika HZMO zabilježen je u svim županijama. Najveći rast broja osiguranika HZMO zabilježen je u Dubrovačko-neretvanskoj (za 6,2%), Šibensko-kninskoj (za 6,0%), te Zadarskoj županiji (za 5,6%). Na razini RH došlo je do povećanja broja osiguranika HZMO za 37.660 osoba (+2,6%).

T1 Kretanja na području zaposlenosti i nezaposlenosti (31.3. 2017./2018. godine)

	31.3.2017.	31.3.2018.	Razlika	Stopa rasta (%)
Aktivno stanovništvo (osiguranici + nezaposleni)	40.334	40.069	-265	-0,7
Osiguranici mirovinskog osiguranja – ukupno	36.229	36.925	696	1,9
Radnici kod pravnih osoba	29.181	29.843	662	2,3
Radnici kod fizičkih osoba	4.578	4.590	12	0,3
Obrtnici	1.942	1.975	33	1,7
Poljoprivrednici	271	272	1	0,4
Samostalne profesionalne djelatnosti	257	245	-12	-4,7
Osiguranici zaposleni kod međ. org. u inozemstvu ...	0	0	0	-
Nezaposleni	4.105	3.144	-961	-23,4
Stopa nezaposlenosti – Krapinsko-zagorska županija (%)	10,2	7,8	-2,4	-
Stopa nezaposlenosti – RH (%)	13,4	10,7	-2,7	-

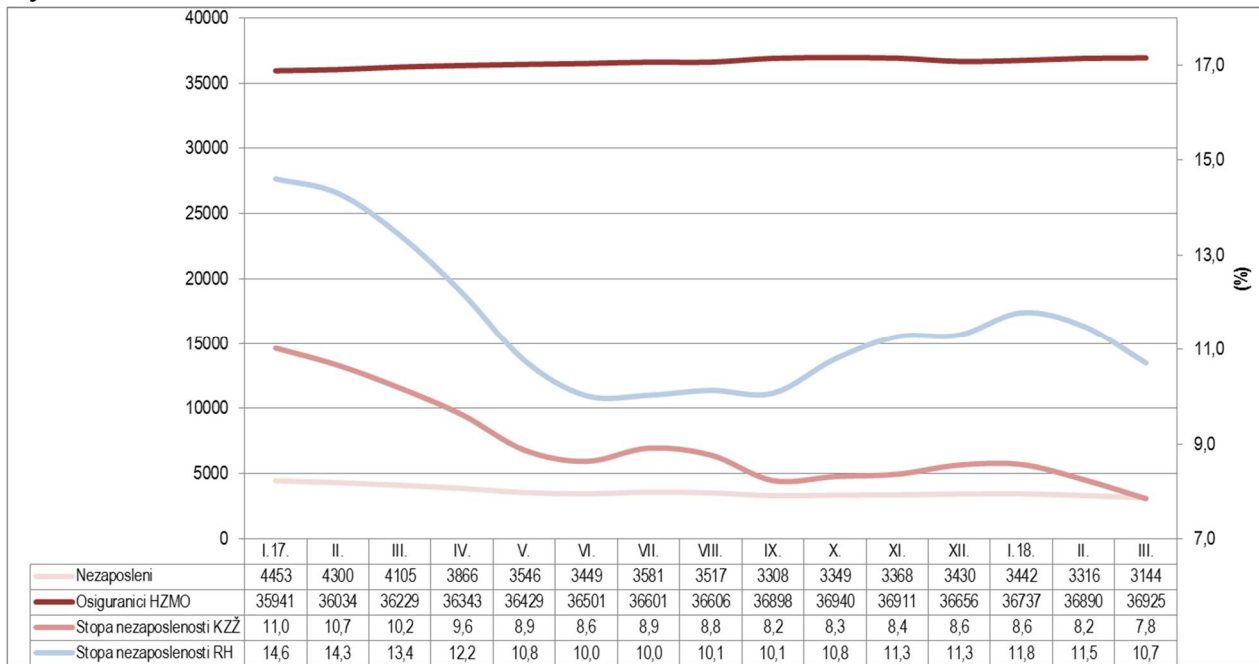
Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, izračun HZZ PU Krapina

Vežano uz fluktuaciju aktivnih zaposlenika prema osnovama osiguranja, krajem ožujka 2018. godine prisutan je rast broja zaposlenih kod pravnih osoba za 2,3%, dok broj zaposlenih kod fizičkih osoba bilježi rast za 0,3% u odnosu na kraj ožujka 2017. godine. Istodobno, zabilježen je rast broja registriranih obrtnika za 1,7%, kod poljoprivrednika došlo je do povećanja za 0,4%, a broj osiguranika u samostalnim profesionalnim djelatnostima smanjen je za 4,7%.

Stopa nezaposlenosti krajem ožujka 2018. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji iznosila je 7,8%, što je smanjenje stope za 2,4 postotnih bodova u odnosu na stanje krajem ožujka 2017. godine. U odnosu na stopu nezaposlenosti krajem ožujka 2018. godine na razini RH razlika iznosi -2,9 postotnih bodova. Najmanje stope nezaposlenosti krajem ožujka 2018. godine u RH su u Gradu Zagrebu (4,4%), Istarskoj (4,8%), Varaždinskoj (5,0%) i Međimurskoj županiji (6,1%), a najveće stope nezaposlenosti su u Sisačko-moslavačkoj (23,7%), Virovitičko-podravskoj (22,8%), Vukovarsko-srijemskoj (20,8%) i Osječko-baranjskoj županiji (po 20,5%).

Napomena: u broj osiguranika mirovinskog osiguranja nisu uključene osobe koje same plaćaju produženo osiguranje.

G1 Nezaposlene osobe, osiguranici HZMO i stopa nezaposlenosti u KZZ u 2017. i 2018. godini po mjesecima



Broj osiguranika HZMO je u porastu, a broj nezaposlenih osoba od kraja 2016. godine je u padu, uz manje oscilacije tijekom jeseni i zime kada je broj osiguranika HZMO blago padao, a broj nezaposlenih rastao.

Stopa nezaposlenosti u Krapinsko-zagorskoj županiji u padu je od kraja 2016. godine – s 11,2% krajem 2016. stopa nezaposlenosti smanjena je na 7,8% krajem ožujka 2018. godine (smanjenje za 3,4 postotnih bodova). I na nacionalnoj razini stopa nezaposlenosti je u padu (uz izraženija sezonska kretanja - pada tijekom proljetnih i ljetnih mjeseci te rasta od listopada do siječnja), s time da je stopa nezaposlenosti RH nešto viša u odnosu na stopu nezaposlenosti Krapinsko-zagorske županije. Tako je stopa nezaposlenosti u RH u promatranom razdoblju smanjena za 3,6 postotnih bodova i krajem ožujka 2018. iznosila je 10,7%.

II. NEZAPOSLENOST

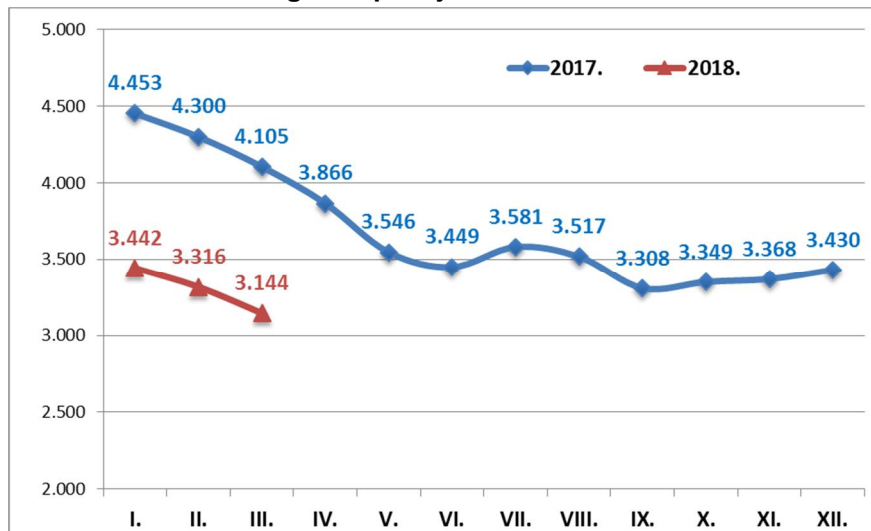
U razdoblju I.-III. 2018. godine na državnoj razini prosječno je evidentirano 188.044 nezaposlenih osoba, što je za 20,2% manje nego u istom razdoblju 2017. godine.

G2 Broj nezaposlenih i stopa rasta nezaposlenosti prema županijama (prosjeak I.-III. 2017. i 2018. g.)



U Krapinsko-zagorskoj županiji u protekla tri mjeseca 2018. godine prosječno je evidentirana 3.301 nezaposlena osoba, što je za 23,0% ili 985 osoba manje nego u razdoblju I.-III. 2017. godine. U navedenom razdoblju u svim županijama je smanjena nezaposlenost, a Krapinsko-zagorska županija je među županijama koje su zabilježile pad registrirane nezaposlenosti veći od nacionalnog prosjeka.

G3 Nezaposlene osobe u 2017. i 2018. godini po mjesecima



Istodobno, krajem ožujka 2018. godine evidentirane su 3.144 nezaposlene osobe, što ukazuje na smanjenje za 23,4% ili 961 osobu u odnosu na kraj ožujka 2017. godine.

Ako promatrano prosječnu nezaposlenost u razdoblju I.-III. 2018. godine u odnosu na isto razdoblje 2017. godine došlo je do promjena u pojedinim kategorijama nezaposlenih osoba:

- promatrano prema spolu, smanjio se prosječan broj nezaposlenih žena i prosječan broj nezaposlenih muškaraca, ali smanjenje broja nezaposlenih žena bilo je nešto veće od smanjenja broja nezaposlenih muškaraca (25,0% / 20,5%), tako da se udio žena u ukupnom broju nezaposlenih smanjio za 1,5 postotnih bodova. U 2018. godini više je nezaposlenih žena (53,4%) u odnosu na nezaposlene muškarce, dok je na državnoj razini još veći udio nezaposlenih žena (56,6%),

- promatrano prema dobi, prosječan broj nezaposlenih smanjio se kod svih dobnih skupina. Najveće smanjenje prosječnog broja nezaposlenih osoba zabilježeno je u dobnim skupinama od 25 do 29 godina (za 33,9%) i od 20 do 24 godina (za 32,6%). Niže smanjenje broja nezaposlenih zabilježeno je kod starijih dobnih skupina. Tako se prosječan broj nezaposlenih u dobi od 60 i više godina smanjio za 6,5%, kod nezaposlenih u dobi od 55 do 59 godina za 11,3%, a kod nezaposlenih u dobi od 45 do 49 godina smanjio se za 13,7%. U skladu s tim, povećao se i udio starijih dobnih skupina u ukupnom broju nezaposlenih,

- promatrano prema razinama obrazovanja smanjio se prosječni broj nezaposlenih na svim razinama obrazovanja. Do najvećeg smanjenja prosječnog broj nezaposlenih došlo je u razinama obrazovanja viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij (za 34,4%) i kod fakulteta, akademija, magisterija, doktorata (za 28,0%), dok je najmanje smanjenje zabilježeno kod razine obrazovanja završena osnovna škola za 16,4%,

- promatrano po ispostavama, prosječan broj nezaposlenih osoba smanjen je u svim ispostavama, a najviše u ispostavama Pregrada (za 28,5%) i Zabok (za 26,7%), a najmanje u ispostavi Donja Stubica (za 19,8%).

III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI

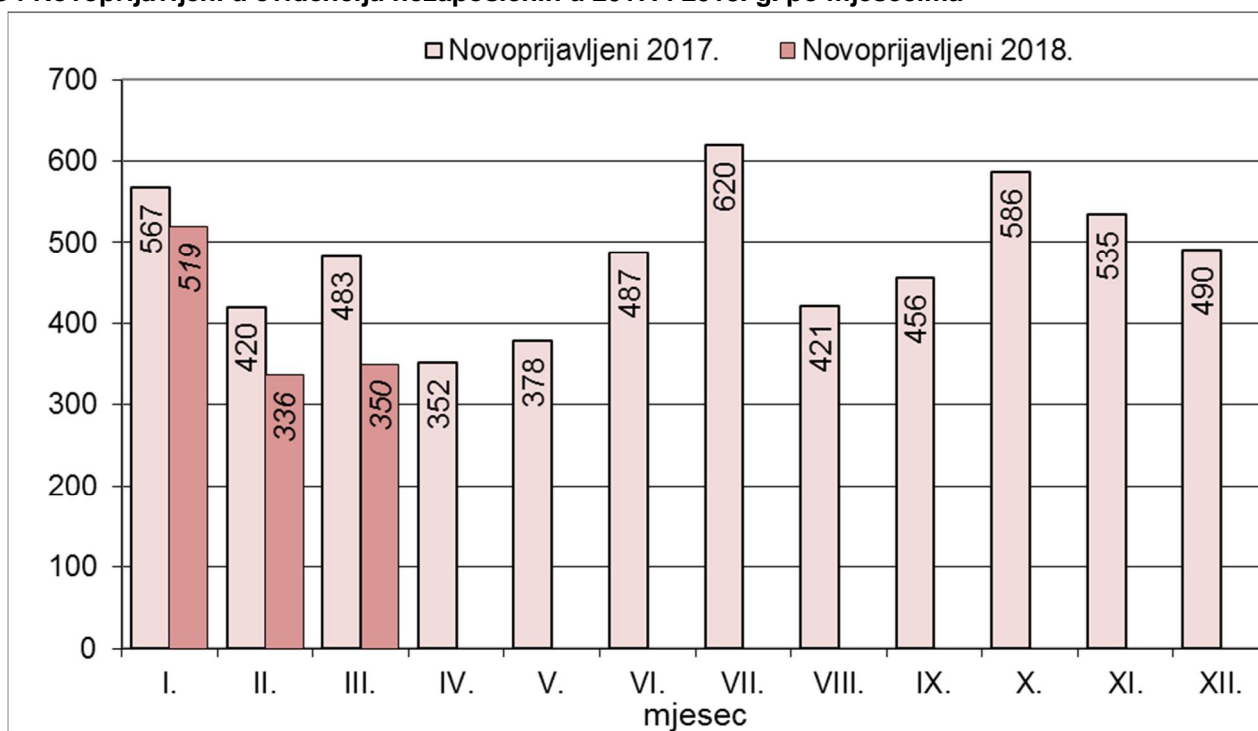
U razdoblju siječanj-ožujak 2018. godine ukupni ulasci u nezaposlenost bili su manji od izlazaka iz nezaposlenosti, što je u konačnici rezultiralo smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba u odnosu na isto razdoblje 2017. godine.

Ulasci u evidenciju nezaposlenih

U razdoblju siječanj – ožujak 2018. g. u evidenciju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj prijavljeno je 60.176 osoba, što je za 5,9% manje nego u istom razdoblju prošle godine.

U navedenom razdoblju u PU Krapina evidentirano je ukupno 1.205 novoprijavljenih osoba što je za 18,0% ili 265 osoba manje u odnosu na isti period prošle godine.

G4 Novoprijavljeni u evidenciju nezaposlenih u 2017. i 2018. g. po mjesecima



Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju siječanj – ožujak 2018. godine:

- Ø 806 osoba (66,9%) dolazi direktno iz radnog odnosa
- Ø 340 osoba (28,2%) dolazi iz neaktivnosti
- Ø 34 osobe (2,8%) dolaze iz redovnog školovanja
- Ø 25 osoba (2,1%) dolazi iz drugih poslovnih aktivnosti.

Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju I.-III. 2018. g. njih 1.055 ili 87,6% prethodno je bilo zaposleno.

Prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše novoprijavljenih osoba (gotovo tri četvrtine) u razdoblju I.-III. 2018. godine dolazi iz slijedećih djelatnosti:

- | | |
|---|-------------|
| Ø Prerađivačka industrija | 294 (27,9%) |
| Ø Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... | 161 (15,3%) |
| Ø Građevinarstvo | 137 (13,0%) |
| Ø Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane | 118 (11,2%) |
| Ø Javna uprava i obrana; obvezno soc. osiguranje | 53 (5,0%). |

Izlasci iz evidencije nezaposlenih

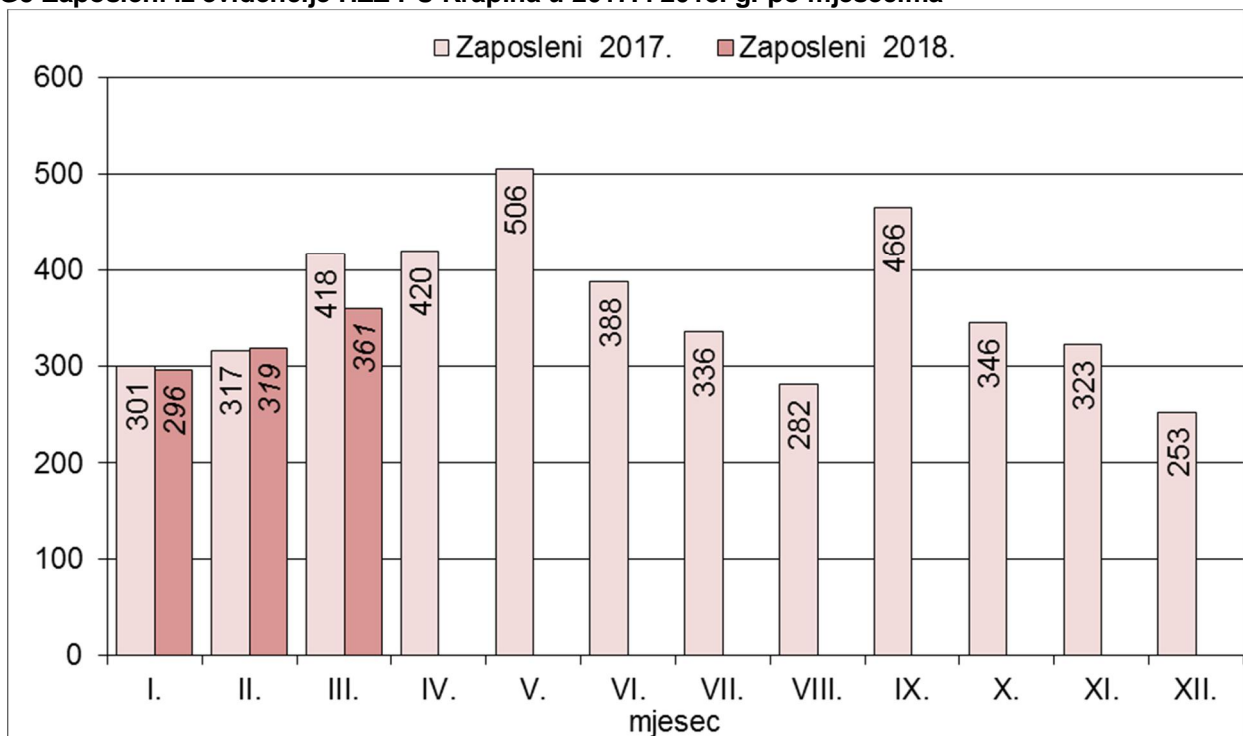
Iz evidencije nezaposlenih na državnoj razini tijekom prva tri mjeseca 2018. godine izašlo je 69.566 osoba (9,0% manje nego u istom razdoblju 2017. godine), od čega je 44.250 ili 63,6% zaposleno, a 25.316 osoba ili 36,4% brisano je iz evidencije nezaposlenih zbog ostalih razloga.

Vežano za izlazak iz evidencije nezaposlenih u PU Krapina (1.491 osoba ili 21,2% manje nego u razdoblju I.-III. 2017.) 976 osoba ili 65,5% odnosi se na zapošljavanje, a 515 osoba ili 34,5% brisano je iz evidencije zbog ostalih razloga.

Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda

Iz evidencije nezaposlenih Područnog ureda Krapina u razdoblju siječanj – ožujak 2018. godine ukupno je zaposleno 976 osoba što je za 5,8% ili 60 osoba manje nego u istom razdoblju 2017. godine. Od toga broja 881 ili 90,3% zaposleno je na temelju zasnivanja radnog odnosa, dok je 95 osoba ili 9,7% zaposleno na temelju drugih poslovnih aktivnosti (stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka od druge samostalne djelatnosti većega od prosječno isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, registriranje trgovačkog društva, obrta, zapošljavanje prema posebnim propisima i dr.).

G5 Zaposleni iz evidencije HZZ PU Krapina u 2017. i 2018. g. po mjesecima



Glavnina zapošljavanja (više od četiri petine ukupnog zapošljavanja) osoba zaposlenih temeljem zasnivanja radnog odnosa u razdoblju I.-III. 2018. god. izvršena je u slijedećim djelatnostima:

Ø Prerađivačka industrija	237 (26,9%)
Ø Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ...	122 (13,8%)
Ø Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane	109 (12,4%)
Ø Građevinarstvo	102 (11,6%)
Ø Obrazovanje	74 (8,4%)
Ø Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	62 (7,0%).

Analizirajući prostomu pokretljivost vidljivo je da je od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa iz evidencije HZZ PU Krapina 405 osoba (46,0%) zaposleno na području ispostava, 171 osoba (19,4%) izvan ispostava ali na području KZŽ, 277 (31,4%) izvan KZŽ ali na području RH, dok je 28 osoba (ili 3,2%) zaposleno u inozemstvu. Najviše zaposlenih izvan područja KZŽ bilo je u gradu Zagrebu (140 osoba ili 15,9% od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa), Zagrebačkoj (69 osoba ili 7,8%) i Varaždinskoj županiji (21 osoba ili 2,4%).

Izlasci iz evidencije nezaposlenih zbog ostalih razloga osim zapošljavanja

Istovremeno, u razdoblju I.-III. 2018. iz evidencije nezaposlenih PU Krapina iz ostalih razloga osim zaposlenja brisano je 515 osoba, što je smanjenje za 39,8% u odnosu na isto razdoblje 2017. godine (u RH je smanjen broj brisanih za 17,5%).

Razlozi navedenog brisanja bili su brisanje zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (brisano 311 osoba ili 20,9% svih izlazaka iz evidencije), izlaz iz radne snage (brisano 114 osoba ili 7,6%), odjava s evidencije (brisano 58 osoba ili 3,9%), te ostali razlozi (brisane 32 osobe odnosno 2,1%).

Najčešći razlozi brisanja zbog nepridržavanja zakonskih odredbi bili su jer nezaposlene osobe ne traže aktivno posao - neizvršavanje individualne konzultacije (brisano 188 osoba) i neodazivanje na individualno savjetovanje (brisano 85 osoba).

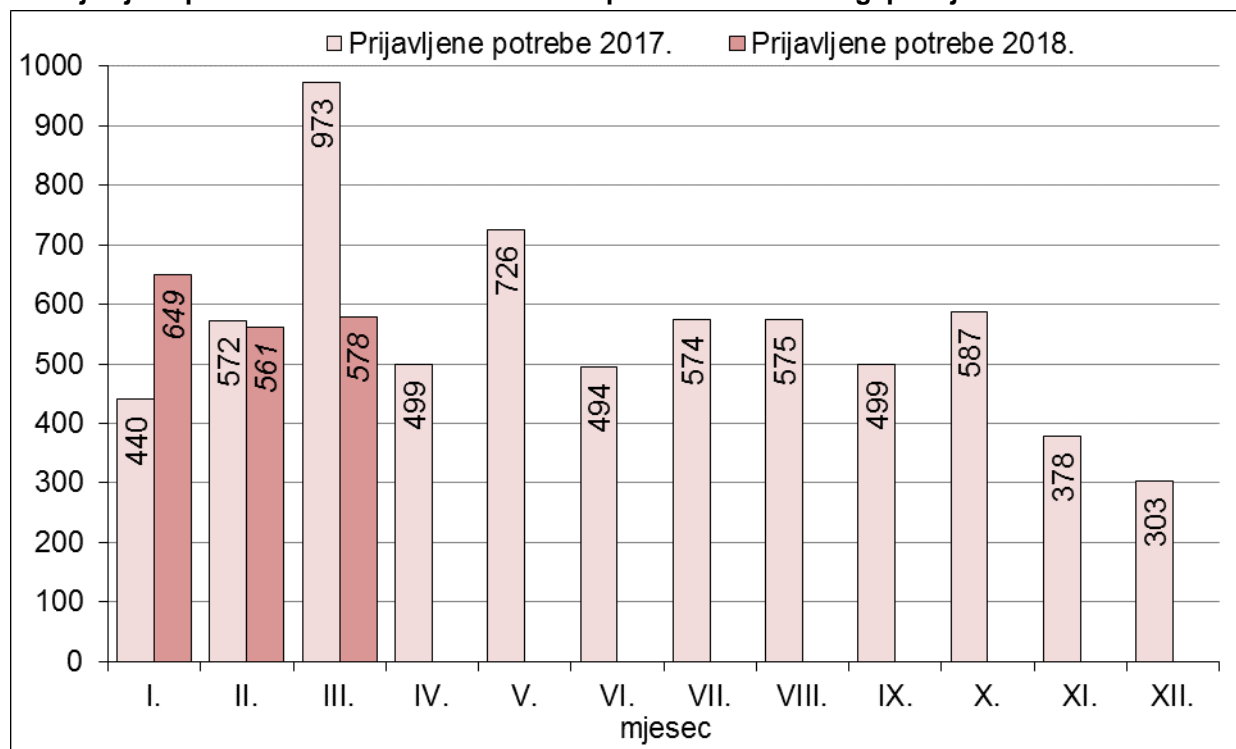
Kod osoba koje su izašle iz radne snage najviše je brisanih zbog ostvarivanja prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu (64 osobe) i umirovljenja (35 osoba).

IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA

U razdoblju siječanj-ožujak 2018. godine Hrvatskome zavodu za zapošljavanje u Republici Hrvatskoj prijavljena su ukupno 75.672 slobodna radna mjesta, što je 1,0% manje nego u istom razdoblju 2017. godine.

U prva tri mjeseca 2018. godine poslodavci su Područnom uredu Krapina prijavili ukupno 1.788 potreba za radnicima što je za 9,9% ili 197 manje od broja prijavljenih potreba za radnicima u odnosu na isto razdoblje 2017. godine.

G6 Prijavljene potrebe za radnicima HZZ PU Krapina u 2017. i 2018. g. po mjesecima



Istodobno, broj prijavljenih potreba na neodređeno vrijeme raste kroz godine – njihov udio u razdoblju I.-III. 2018. godine iznosi 38,5% (na razini RH 23,4%), dok je u istom razdoblju 2017. godine iznosio 28,2% (RH 18,6%).

Glavninu potreba za radnicima (više od četiri petine svih potreba) u razdoblju I.-III. 2018. godine prijavile su slijedeće djelatnosti:

Ø Prerađivačka industrija	451 (25,2%)
Ø Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	257 (14,4%)
Ø Građevinarstvo	223 (12,5%)
Ø Trgovina na veliko i malo; popravak mot. vozila...	209 (11,7%)
Ø Obrazovanje	184 (10,3%)
Ø Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane	169 (9,5%).

Povećanje broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta u razdoblju I.-III. 2018. godine u odnosu na prva tri mjeseca 2017. godine ostvareno je u većini ključnih djelatnosti za Krapinsko-zagorsku županiju, a najviše u trgovini na veliko i malo; popravku motornih vozila i motocikala (22,2%), zdravstvenoj zaštiti i socijalnoj skrbi (16,8%) te prerađivačkoj industriji (15,6%). Značajno smanjenje broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta zabilježeno je u građevinarstvu (za 37,0%).

Promatrano prema ispostavama, najviše prijavljenih potreba za radnicima prijavljeno je u ispostavama Zabok (615 ili 34,4%) i Donja Stubica (411 ili 23,0%), a najmanje u ispostavi Klanjec (127 ili 7,1%). U odnosu na prva tri mjeseca prethodne godine smanjen je broj traženih radnika u većini ispostava, a najviše u ispostavama Zlatar (33,2%) i Pregrada (23,4%). Povećanje broja prijavljenih potreba za radnicima evidentirano je u ispostavi Klanjec (za 32,3%).

Prema prijavljenim potrebama u razdoblju I. – III. 2018. god. najtraženija zanimanja bila su:

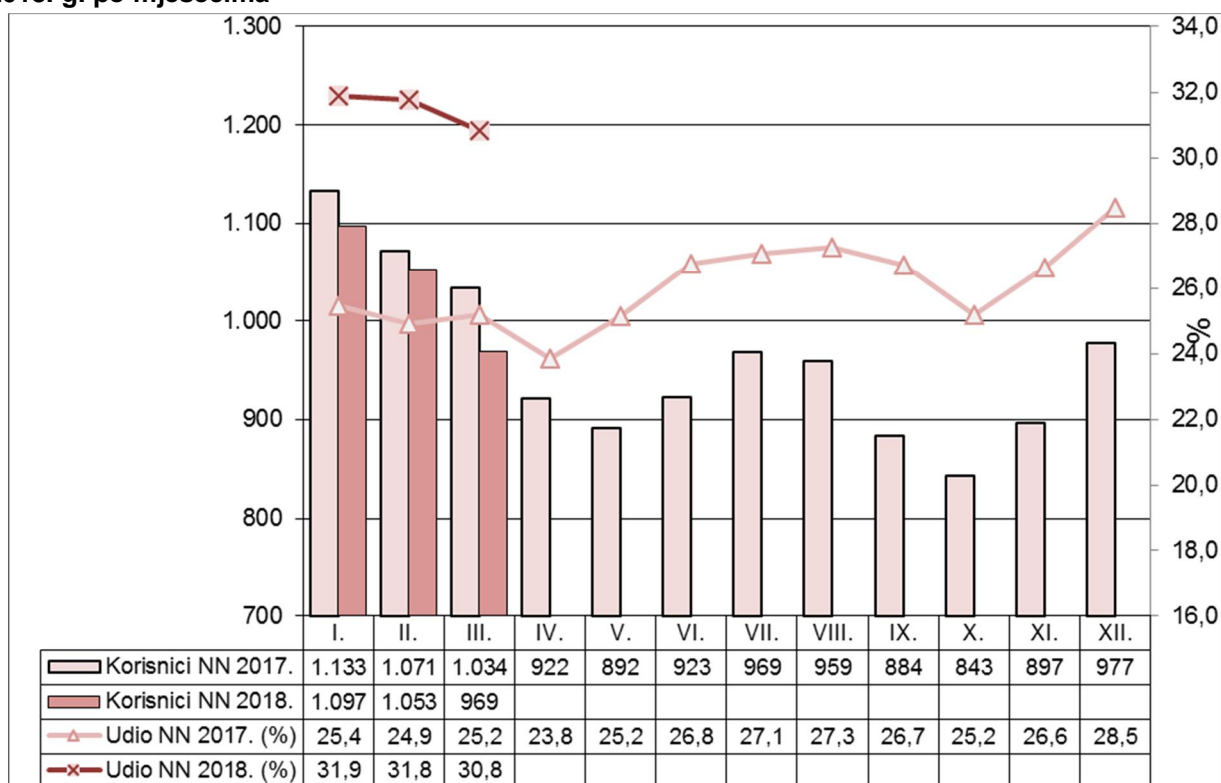
- Ø konobar/konobarica (100), prodavač/prodavačica (92), šivač/šivačica (74), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (56), doktor/doktorica medicine (44), kuhar/kuharica (44), fizioterapeut/fizioterapeutkinja (42), čistač/čistačica (41), medicinska sestra/medicinski tehničar (36), zidar/zidarka (34), bravar/bravarica (31), fasader/fasaderka (30), elektroinstalater/elektroinstalaterka (30), vozač/vozačica teretnog vozila (30), diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica (29), odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece (26), radnik/radnica u visokogradnji (26), viši medicinski tehničar/viša medicinska sestra (20), skladištar/skladištarka (20), monter/monterka građevinskih elemenata (20), ...

V. MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

U razdoblju I. - III. 2018. godine evidentirano je prosječno mjesečno 1.040 korisnika novčane naknade, što je za 3,6% manje u odnosu na isto razdoblje 2017.

Krajem ožujka 2018. godine novčanu naknadu je koristilo 969 nezaposlenih osoba ili 30,8% od ukupnog broja nezaposlenih (na razini RH udio korisnika novčane naknade u ukupnoj nezaposlenosti iznosi 20,5%).

G7 Broj korisnika novčane naknade i udio korisnika NN u ukupnom broju nezaposlenih u 2017. i 2018. g. po mjesecima



Struktura prosječnog broja korisnika novčane naknade prema ispostavama pokazuje da je najviše korisnika novčane naknade tijekom prva tri mjeseca 2018. godine evidentirano u ispostavama Zabok (300 osoba ili 28,8%), Krapina (211 osoba ili 20,3%) te Donja Stubica (206 osoba ili 19,8%).

U usporedbi s istim razdobljem 2017. godine, prosječan broj korisnika novčane naknade smanjen je u ispostavama Pregrada (za 19,2%), Donja Stubica i Zabok (za 11,2% odnosno 11,0%). Povećanje prosječnog broja korisnika novčane naknade zabilježeno je u ispostavama Krapina (12,2%), Zlatar (11,6%) i Klanjec (5,6%).

Također, u razdoblju siječanj – ožujak 2018. godine odobrena je isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu radi otvaranja obrta, trgovačkog društva, odnosno samostalne djelatnosti za 16 korisnika.

VI. AKTIVNA POLITIKA ZAPOSŁJAVANJA

Na sjednici održanoj dana 28. prosinca 2017. godine Vlada Republike Hrvatske usvojila je Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine.

Na temelju analize stanja i kretanja na tržištu rada, kao i relevantnih europskih i hrvatskih strateških dokumenata u području zapošljavanja, odnosno Programu rada Vlade RH za mandat 2016.–2020., Strateškog plana Ministarstva rada i mirovinskoga sustava za razdoblje od 2018.–2020., Strategije cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere 2016.–2020., Nacionalnog programa reformi 2017., Operativnog programa učinkoviti ljudski potencijali 2014.–2020., Plana implementacije Garancije za mlade za razdoblje od 2017. do 2018. godine, Strategije Europa 2020, Integriranih smjernica za ekonomske politike i politike zapošljavanja, Smjernice definiraju osnovne prioritete i ciljeve aktivne politike zapošljavanja za razdoblje od 2018. – 2020. godine, koji su podloga za konkretne mjere i aktivnosti.

Na temelju Smjernica kao strateškog dokumenta koji postavlja okvir za provedbu aktivne politike zapošljavanja u navedenom razdoblju, Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) donosi uvjete i načine korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja u 2018. godini, a u skladu sa sljedećim ciljevima:

- Povećanje stope zaposlenosti,
- Usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada,
- Pojačati aktivnosti informiranja sudionika na tržištu rada.

Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je 29. prosinca 2017. godine prihvatilo Uvjete i načine korištenja sredstava za provođenje mjera u 2018. godini.

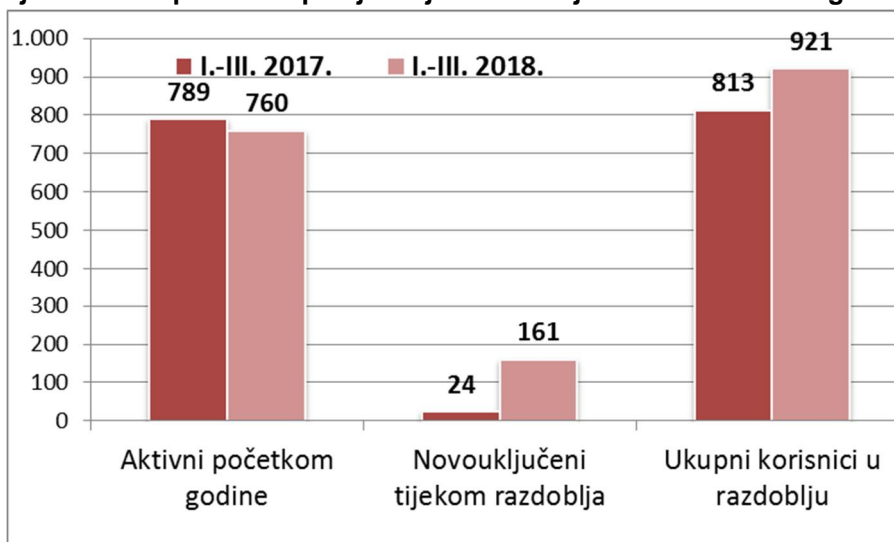
MJERE IZ NADLEŽNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE:

1. Potpore za zapošljavanje
 - 1.1. Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo
2. Potpore za samozapošljavanje
3. Potpore za usavršavanje
4. Obrazovanje nezaposlenih
5. Osposobljavanje na radnom mjestu
6. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa
 - 6.1. Osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva
7. Javni rad
8. Potpore za očuvanje radnih mjesta
9. Stalni sezonac

Ukupan broj korisnika mjera u razdoblju I.-III. 2018. godine

Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje tijekom prva tri mjeseca 2018. godine koristila je ukupno 921 osoba, pri čemu je bilo 760 aktivnih korisnika iz prethodne godine, dok je 161 korisnik novouključen tijekom razdoblja I.-III. 2018. godine. Broj ukupnih korisnika mjera u prva tri mjeseca 2018. godine bio je 13,3% veći od broja sudionika u istom razdoblju 2017. godine, a broj novouključenih korisnika tijekom razdoblja I.-III. 2018. godine višetstruko je povećan u odnosu na broj novouključenih u istom razdoblju 2017. godine.

G8 Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja u razdoblju I.-III. 2017. i 2018. godine



Ukupni korisnici u razdoblju I.-III. 2018. godine prema vrsti intervencije

Nešto manje od dvije petine ukupnoga broja sudionika tijekom razdoblja I.-III. 2018. godine bilo je uključeno u mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa (354 osobe ili 38,4%). U nešto manjem opsegu korištenja zastupljena je mjera potpore za zapošljavanje (286 osoba ili 31,1%), a slijede potpore za samozapošljavanje (145 osoba ili 15,7%), obrazovanje nezaposlenih (71 osoba ili 7,7%), javni radovi (55 osoba ili 6,0%), te potpore za usavršavanje (10 osoba ili 1,1%).

Novouključeni korisnici tijekom razdoblja I.-III. 2018. godine prema vrsti intervencija

Tijekom prva tri mjeseca 2018. godine 161 osoba novouključena je u programe aktivne politike zapošljavanja.

Najviše je korisnika novouključeno u mjeru potpore za zapošljavanje (59 osoba ili 36,6%). Slijede korisnici stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa i potpora za samozapošljavanje (po 36 osoba ili 22,4%). Relativno manji opseg novouključenih korisnika odnosi se na obrazovanje nezaposlenih (29 osoba ili 18,0%) te javnih radova (1 osoba ili 0,6%).

G9 Novouključeni i ukupni korisnici mjera u razdoblju I.-III. 2018. godine, prema vrstama intervencija

