

ZAPISNIK

sa **8. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća Krapinsko – zagorske županije** (održane zajedno sa Savjetodavnim vijećem pri HZZ Područni ured Krapina), održane dana 22. studenog 2017. godine s početkom u 9 sati u dvorani za sastanke Hrvatske gospodarske komore, Županijske komore Krapina u Krapini, Trg Ljudevita Gaja 5.

Sjednici su prisustvovali slijedeći članovi/članice: Darko Šalković (zamjenik Lea Jakušića), predsjednik, Josip Pelin, dopredsjednik, Damir Gorup, Anđelko Ferek- Jambreč, Sanja Mihovilić, Martina Gregurović Šanjug, Nina Gradiški Zrinski, Dinko Prpić, zamjenik članice, Denis Despenić i Ivana Kolar.

Uz članove GSV-a sjednici su prisustvovali: Goran Vukmanić, v.d. predstojnik HZZ Područni ured Krapina, Mirjana Jurman - rukovoditeljica tržišta rada HZZ-a, Područni ured Krapina, Anita Tušek - rukovoditeljica Odsjeka za aktivnu politiku zapošljavanja HZZ-a, Područne službe Krapina, Mario Macan, rukovoditelj Odjela za analitiku, statistiku i informatiku HZZ Područni ured Krapina, Davor Pleško, predsjednik Obrtničke komore Krapinsko – zagorske županije, predstavnici HGK, Županijske komore Krapina: Josip Grilec, predsjednik, Branko Firšt, voditelj strukovne grupacije teretnog prijevoza, Velimir Radanović, tehnički direktor Tvornice tekstila Trgovišće, Janja Kantolić, viša stručna suradnica i Stankica Vrban, viša stručna suradnica za obrazovanje u HGK, Ivica Rozijan, predsjednik Aktiva ravnatelja srednjih škola KZŽ, Milojka Rataić, ravnateljica Srednje škole Konjščina, Igor Cigula, pročelnik Upravnog odjela za financije i proračun, Ivan Lamot, pročelnik Upravnog odjela za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu, Ljiljana Malogorski, pročelnica Upravnog odjela za poslove Županijske skupštine.

Darko Šalković, predsjednik GSV-a pozdravio je sve prisutne te je konstatirao da sjednici prisustvuje natpolovična većina članova svakog socijalnog partnera u Gospodarsko – socijalnom vijeću: Županije 3/4, sindikata 3/4 i poslodavaca 3/4 i da isto može donositi pravovaljane akte.

Josip Pelin, predsjednik Savjetodavnog vijeća, u ime Savjetodavnog vijeća, pozdravio je sve prisutne i konstatirao da sjednica ima kvorum te predložio da zajedničku sjednicu GSV-a i Savjetodavnog vijeća Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina vodi predsjednik GSV-a Darko Šalković.

Na prijedlog **Darka Šalkovića, predsjednika GSV-a** jednoglasno je utvrđen slijedeći

DNEVNI RED

- 1) Usvajanje zapisnika s 7. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća održane 12. srpnja 2017.g.,
- 2) Izvješće HZZ Područnog ureda Krapina - Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I.-X. 2017.g.,
- 3) Rezultati istraživanja Ankete poslodavaca za 2017. godinu u Krapinsko – zagorskoj županiji,
- 4) Rasprava na temu zapošljavanja s pozicije poslodavaca,
- 5) Prijedlog proračuna Krapinsko-zagorske županije za 2018. godinu,
- 6) Pitanja i prijedlozi.

Usvojivši predloženi dnevni red, Gospodarsko-socijalno vijeće razmatralo je isti kako slijedi:

TOČKA 1.

Usvajanje zapisnika sa 7. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća održane 12. srpnja 2017. godine

Budući nije bilo primjedbi na zapisnik sa 7. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća, na prijedlog predsjednika Vijeća Darka Šalkovića jednoglasno je donijet

ZAKLJUČAK kojim se usvaja zapisnik s 7. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća održane 12. srpnja 2017. godine, u tekstu koji se prilaže zapisniku i čini njegov sastavni dio.

Na prijedlog predsjednika Savjetodavnog vijeća Josipa Pelina jednoglasno je prihvaćen i zapisnik s prošle sjednice Savjetodavnog vijeća Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina.

TOČKA 2. i 3.

Izvješće HZZ Područnog ureda Krapina - Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I.-X. 2017.g. Rezultati istraživanja Ankete poslodavaca za 2017. godinu u Krapinsko – zagorskoj županiji,

Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I.-X. 2017. godine prezentirao je Goran Vukmanić, v.d. predstojnik HZZ Područni ured Krapina. Uz prezentaciju koja se prilaže zapisniku i čini njegov sastavni dio, naglasio je između ostalog sljedeće:

- ✓ od 2014. godine raste broj osiguranika (zaposlenih), pada broj nezaposlenih, pada stopa nezaposlenosti (stopa nezaposlenosti u KZŽ krajem 10. mjeseca 9,3% a na razini RH 11,6%),
- ✓ broj nezaposlenih osoba na dan 31.10. je 3.349 i u odnosu na isto razdoblje prošle godine manje 28,7% ili 1.349 osoba,
- ✓ prema razini obrazovanja kontinuirano najviše nezaposlenih sa trogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem,
- ✓ u odnosu na prethodne godine smanjuje se udio mladih osoba, a povećava udio starijih nezaposlenih osoba,

- ✓ i dalje najviše nezaposlenih dolazi u evidenciju iz radnog odnosa (oko 3/5 nezaposlenih), u 2017. raste udio ulazaka iz neaktivnosti i iz redovitog školovanja,
- ✓ smanjuje se broj izlazaka iz evidencije zbog zapošljavanja, a povećava radi nepoštivanja zakonskih odredbi,
- ✓ u prvih deset mjeseci 2017. godine smanjen je broj zaposlenih iz evidencije za 18,7 % ili 872 osobe u odnosu na isto razdoblje 2016. godine,
- ✓ povećan je udio zaposlenih na području KZŽ ali i u inozemstvu (u 9 mjeseci 2017. godine 62 osobe zaposlene je u inozemstvu - iz evidencije HZZ),
- ✓ u posljednjih osam godina trend je povećanja traženih radnika,
- ✓ u osam ključnih djelatnosti prijavljeno je gotovo 90 % svih potreba za radnicima,
- ✓ i dalje su najtraženija zanimanja u razdoblju I.-X.2017. godine su konobar/konobarica, vrtlarski radnik/vrtlarska radnica, šivač/šivačica, prodavač/prodavačica, kuhar/kuharica, čistač/čistačica, monter/monterka građevinskih elemenata,
- ✓ smanjuje se udio korisnika novčanih naknada u ukupnom broju nezaposlenih osoba,
- ✓ ukupan broj korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja smanjen je za 19,1% u odnosu na prošlu godinu,
- ✓ broj novo uključenih korisnika mjera u razdoblju I.-X.2017. smanjen je za 13 %,
- ✓ smanjen je broj novo uključenih korisnika u većini mjera osim kod potpora za zapošljavanje i samozapošljavanje (u odnosu na isto razdoblje 2016. godine).

Rezultate istraživanja Ankete poslodavaca za 2017. godinu u Krapinsko – zagorskoj županiji prezentirao je Mario Macan, rukovoditelj Odjela za analitiku, statistiku i informatiku HZZ PU Krapina. Uz prezentaciju koja se prilaže zapisniku i čini njegov sastavni dio naglasio je između ostalog sljedeće:

- ✓ u anketi poslodavaca provedenoj u veljači 2017. uzorkom je obuhvaćeno 537 poslodavaca, dok se sudjelovanju odazvalo njih 369 ili 68,7%,
- ✓ najveći broj anketiranih čine mikro poslodavci 47,7% i mali poslodavci 29,5% a više od dvije trećine anketiranih poslodavaca je privatnog ili pretežno privatnog vlasništva,
- ✓ nakon 10 godina provođenja anketa, 2016. godine ista nije provedena tako da su usporedbe rađene sa anketom iz 2015. godine,
- ✓ 73% anketiranih poslodavaca tražilo je radnike u 2016.g. i od toga više od polovice imalo je poteškoća s pronalaženjem radnika što predstavlja porast u odnosu na prethodnu godinu (gotovo dvostruko),
- ✓ unatrag nekoliko godina zabilježen je velik pad nezaposlenosti (s cca. 9000 na 3300 osoba) i porast potreba za radnicima,
- ✓ poteškoće s pronalaženjem radnika i zapošljavanjem imalo je 51% poslodavaca (nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja, s prikladnim obrazovnim smjerom/programom i visoka nezainteresiranost i motiviranih kandidata za rad na ponuđenom radnom mjestu),
- ✓ najveće frekvencije zabilježene su kod konobara/konobarica i vozača/vozačica teretnog vozila,
- ✓ 60% poslodavaca iskazalo je namjeru zapošljavanja novih radnika u 2017. (3310 osoba što je značajno više),
- ✓ prema zanimanjima, primjetna je visoka potražnja za konobarima i vozačima teretnih vozila koja je karakteristična za područje KZŽ, te kuharima i zanimanjima vezanim za metaloprerađivačku industriju.

Prezentacija Izvješća nalazi se u prilogu i čini sastavni dio zapisnika.

TOČKA 4.

Rasprava na temu zapošljavanja s pozicije poslodavaca

Darko Šalković, predsjednik GSV-a, predložio je da uvodno izlaganje iznese Josip Pelin, dopredsjednik GSV-a, obzirom da je tema predložena od strane poslodavaca u GSV-u.

Obzirom na sve veći problem nalaženja kvalitetne i stručne radne snage prvenstveno tehničkih zanimanja, neadekvatnog obrazovanja i neiskoristivosti nezaposlenih, **Josip Pelin** predložio je da se na današnjoj sjednici, kroz raspravu, predlože konkretni kratkoročni, odnosno dugoročni načini rješavanja istih.

Josip Grilec, predsjednik HGK, Županijske komore Krapina iznosi kako se deficit radne snage u građevinskoj i prijevoznicičkoj djelatnosti pojavio prije 3 godine i zahvatio gotovo na sve grane. Ističe kako poslodavci na tržištu rada ne mogu pronaći dovoljan broj radnika s traženim vještinama i kvalifikacijama, tako da često zaposle radnika kojeg moraju prekvalificirati. Kao slijedeći problem istaknuo je i pojavu čestih prelazaka iz jedne firme u drugu, odnosno problem zadržavanja zaposlenika ili fluktuacije zaposlenika. Spomenuo je i problem radno-intenzivnih grana koje ne mogu povećavati plaće (do 5% dobiti) i sve će teže zapošljavati radnike zbog malih plaća. Isto tako istaknuo je kako je već evidentan problem iseljavanja kvalitetne radne snage, a od slijedeće godine po liberalizaciji tržišta rada Austrije i Slovenije, doći će do još većeg odljeva radnika. Naglasio je problem smanjenja broja učenika koji je rezultat manjeg broja novorođene djece i iseljavanja. Predlaže razgovore sa Županijom i jls, a vezano na mobilnost radne snage, o boljoj prometnoj povezanosti autobusnim linijama.

Darko Šalković, predsjednik GSV-a iznosi kako je najveći problem odljev kvalitetne, srednje kvalificirane radne snage koja se još traži u inozemstvu, a koji će s daljnjom liberalizacijom tržišta Europske unije biti još veći. Iznosi kako ponekad nije najveći problem visina plaće, iako je velik broj radnika SSS prijavljen na minimalac, koliko je važno i okruženje u kojem radnik radi, poštivanje kolektivnih ugovora, radnog vremena, načina zasnivanja radnog odnosa i ostalog. Smatra da Ministarstvo znanosti i obrazovanja mora srednjim školama i županiji dati više autonomije u odlučivanju tako da se one mogu približiti zahtjevima regionalnih tržišta rada i prestati sa školovanjem kadrova koji nemaju budućnost na tržištu. Isto tako, potrebno je poraditi i na motiviranju djece da upisuju deficitarna zanimanja.

Velimir Radanović, tehnički direktor Tvornice tekstila Trgovišće kao predstavnik poslodavaca ističe problem u tvrtki a koji se odnosi na velik broj starijih radnika koji kroz 3-5 godina odlaze u mirovinu i potrebno je zamijeniti više od pola radne snage. Ističe kako im sa tehničke strane, srednja tekstilna škola ne pomaže zbog specifičnosti proizvodnje u tvrtki koja nije šivanje, već je tkanje, a to se u školi ne uči. Isto tako za održavanje takvih strojeva pokušavaju se zaposliti 2 majstora u pogonu ali bez uspjeha. Iznosi prijedlog da u dogovoru sa školom, učenici/e obavljaju praksu u tvrtki uz stipendiranje. Ističe kako je TTT tvrtka koja radi 100% pamučne proizvode na tkalačkim strojevima napredne automatizirane tehnologije.

Kao problem, **Ivica Rozijan**, predsjednik Aktiva ravnatelja srednjih škola KZZ istaknuo je slabu povezanost gospodarstva i škola, odnosno umreženost informacija vezano za gospodarske subjekte gdje bi škole mogle u svakom trenutku provjeriti dobnu strukturu, stručnu spremu traženih radnika kao i tehnologije koje će se razvijati u određenoj gospodarskoj grani radi daljnjeg planiranja. Spomenuo je sutrašnji sastanak s pomoćnikom ministrice na temu promjena u strukovnim programima, odnosno mreža programa po županijama primjenjivih za potrebe na tržištu rada i reduciranje postojećih programa koji više nisu aktualni. Isto tako napomenuo je, bez obzira na senzibilizaciju djece, slab, gotovo nikakav odaziv učenika za trogodišnja obrtnička zanimanja. Ističe kako očekuje decentralizaciju škola u smislu odlučivanja da po određenim skraćenim programima provodi prekvalifikacije ili edukacije onih zanimanja koja su trenutno potrebna u gospodarstvu.

Milojka Rataić, ravnateljica Srednje škole Konjščina iznijela je kako se u školama provode pojedini programi a koja zanimanja nisu više tražena na tržištu rada. Ističe kako je spremna u svojoj SŠ uvesti promjene, tako je razmišljanja da, obzirom da ove godine nisu upisani autoelektričari, autoelektričare spoji sa automehaničarima u zanimanje automehatroničar. Dala je primjer popunjavanja kvote u razredu radi čega su vodoinstalateri ispali sa liste kod upisa, mada je traženo zanimanje.

Josip Pelin, dopredsjednik GSV-a zatražio je da Županija poduzme sve aktivnosti na boljoj i besplatnoj organizaciji prijevoza učenika do škola.

Davor Pleško, predsjednik Obrtničke komore KZZ predložio je da se od Ministarstva znanosti i obrazovanja zatraži da županijama prenesu ovlasti samostalnog kreiranja upisnih kvota u srednje škole, jer se ne smije dogoditi da za programe koji su traženi na tržištu rada imamo zainteresiranih učenika a ne mogu se upisati jer je ograničena upisna kvota. Kao slijedeći problem istaknuo je i 3349 nezaposlenih osoba na Zavodu za zapošljavanje, odnosno strukturu prijavljenih (prijavljeni na Zavodu imaju zdravstveno osiguranje i u dobroj većini rade na crno i nije im u interesu raditi). Spomenuo je i nedostatak kvalificiranje radne snage za turističke djelatnosti. I g. Pleško je naglasio kako Županija mora omogućiti besplatan i dobro umrežen prijevoz svim učenicima srednjih škola na cijelom području Županije. Istaknuo je i nelogičnost u programima srednjih škola jer gotovo svaka škola ima i gimnazijski program te upućuje apel ravnateljima srednjih škola da se smanji upisna kvota gimnazijskih programa.

Anđelko Ferek-Jambrek, zamjenik župana iznosi kako Županija s jls i Ministarstvom sufinancira prijevoz srednjoškolaca i to područje je pokriveno 99%. Ističe kako upisne kvote za srednje škole određuje resorno Ministarstvo i to je problem o kojem je Županija upozoravala nadležne institucije i o kojem će se razgovarati na sutrašnjem sastanku s pomoćnikom ministrice obrazovanja u smislu da se županijama kao osnivačima te srednjim školama i komorama zakonski omogući kreiranje upisnih kvota u srednje škole. Vezano za deficitarna zanimanja, predložio je da se zajedničkim aktivnostima njihove prednosti pokušaju približiti djeci i roditeljima.

Ivan Lamot, pročelnik Upravnog odjela za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu iznosi kako je upisna politika problem jer je centralizirana. Vezano na sutrašnji sastanak zamolio je nazočne predsjednike komora da o problemima izvijeste pomoćnika ministra. Kao problem primjećuje i sve manji broj djece u osnovnim i srednjim školama, odnosno evidentni pad nataliteta. Ističe nadalje kako je prijevoz učenika besplatan i dobro umrežen, te za tu namjenu Ministarstvo izdvaja 16 mln. kn a Županija s jls 6 mln.kn. Kao moguć način rješavanja problema predlaže veće povezivanje i planiranje poslodavaca i učenika.

Branko Firšt, voditelj strukovne grupacije teretnog prijevoza iznosi kako su ti problemi prvi evidentirani u grani cestovnog sektora i skladištenja i koji su na vrijeme detektirani. Kao najveći problem najavljuje liberalizaciju tržišta u Austriji i Sloveniji od 1.1. kao i velike kapitalne investicije u blizini, te velik odljev radnika visoke stručne spreme. Podržava sve navedene mjere, međutim, problem nedostatka radne snage potrebno je riješiti odmah na način na koji to rješavanju i ostale zemlje a to je fleksibilno zapošljavanje stranaca, tj. liberalizacija uvoza radne snage kao hitne mjere.

Stankica Vrban, viša stručna suradnica za obrazovanje u Odjelu za razvoj ljudskih potencijala HGK kao kratkoročno rješenje ističe usmjeravanje na mjeru HZZ-a o obrazovanju nezaposlenih i ostalih ranjivih skupina nezaposlenih osoba. Vezano na dugoročno rješavanje problema nedostatka kvalitetne radne snage, nažalost ističe nepovezanost Ministarstva i gospodarstva, jer obrazovni sustav postoji i mora pratiti potrebe gospodarstva. Iznosi kako je pomoćnik ministrice upoznat sa navedenim problemima, a sutra je prilika da ga se argumentirano upozori da je krajnje vrijeme da se isti počnu rješavati. Spomenula je i sustav trogodišnjeg strukovnog obrazovanja s programom koji spaja poslodavca-gospodarstvenika i učenika (učenje tijekom rada), međutim zbog Ministarstva dogodile su se veće barijere (program stjecanja pedagoških kompetencija-mentori). Obzirom da je Županija osnivač škola, smatra da je potrebno 10-godišnje planiranje potrebnih kadrova.

Damir Gorup, član GSV-a istaknuo je važnost planiranja dugoročnih potreba za kadrovima i to 3-8 godina unaprijed jer će se vjerojatno razvijati robotika, digitalna tehnologija i sl. uz veliku fluktuaciju ljudi na tržištu. Kao način zadržavanja postojećih kvalificiranih radnika je dizanje plaća, digniteta i vrijednosti radnih mjesta. Ističe neefektivnost i tromost na nivou države, županija i na nivou poslodavaca jer kako objasniti mogućnost Austrijanaca da našem radniku isplaćuje 3 puta veću plaću. Isto tako smatra da bi učenicima strukovnih škola mogli omogućiti više prakse ali imamo relativno mali broj majstora, a prema sadašnjim propisima inženjer ne može položiti mentorski ispit.

Davor Pleško, predsjednik Obrtničke komore KZZ iznosi da, ako vodoinstalater može položiti majstorski ispit da bi imalo naučnika, onda i veći gospodarski subjekti moraju osigurati dovoljan broj mentora inženjera.

Josip Grilec, predsjednik HGK, Županijske komore Krapina iznosi kako naš radnik u Austriji u odnosu na Austrijanca radi za puno nižu satnicu, ali zato mogu raditi prekovremeno jer nema ograničenja. Vezano za obrazovanje, za strukovna zanimanja potrebna je veća satnica prakse kao i da učenik koji daje loše rezultate u nekom programu, nakon dvije godine ima mogućnost prelaska u drugi program.

Goran Vukmanić, v.d. predstojnik HZZ Područni ured Krapina detaljnije je obrazložio kategorije i strukturu 3349 osoba prijavljenih na Zavodu tako da je po starosnoj kategoriji osoba starijih od 55 godina 25% i sa starijim od 45 godine čine relativnu većinu, 1/3 nezaposlenih čine nezapošljive osobe koji su prijavljeni na zahtjev centara za socijalnu skrb a prema Zakonu o socijalnoj skrbi. Kao velik problem pojavljuje se prijevoz, odnosno nepostojanje linija da nezaposlena osoba koja se upućuju na pohađanje programa obrazovanja nezaposlenih osoba može iz jednog u drugi dio Županije. Ističe kako svake godine postoji kvota nezaposlenih osoba koja se mora obrazovati/prekvalificirati za zanimanja koja su tražena na tržištu rada (trenutno je u tijeku obrazovanje za pekare, zatim slijede građevinska zanimanja tesari, knauferi i rukovatelji bagerima). Iznosi kako bi škole i institucije trebale razmišljati i pratiti natječaje i statističke podatke Zavoda kada prijavljuju određene programe.

Ivica Rozijan, predsjednik Aktiva ravnatelja srednjih škola KZZ spomenuo je i nerealnu percepciju roditelja i učenika o budućem zanimanju. Ističe kako učenici koji upisuju jedinstveni model obrazovanja uglavnom su učenici sa lošijim uspjehom osnovnoškolskog obrazovanja. Nadalje, nastavni plan i program u jedinstvenom modelu obrazovanju mora se hitno promijeniti obzirom da učenici u 1. godini obrazovanja pohađaju 2 sata matematike i 1,5 sata informatike tjedno a ukupna satnica iznosi od 2600-2800 sati.

Denis Despenić, član GSV-a iznosi kako moramo poraditi na percepciji prvenstveno djece a zatim i roditelja. Isto tako činjenica je da postoje zanimanja gdje se radi i po 14 h za minimalac i zato i roditelji i djeca izbjegavaju ta zanimanja.

Velimir Radanović, tehnički direktor Tvornice tekstila Trgovišće kao informatičar iznosi kako se informatika pogrešno predaje u školama jer smatra da se treba integrirati s ostalim predmetima. Smatra da je nužno promijeniti percepciju a to je jako teško. Predlaže da se učenici srednjih škola dolaskom u tvrtku upoznaju s proizvodnjom i načinom rada koji je sada automatiziran i digitalan. Postavlja pitanje iz kojih zemalja ćemo uvoziti kvalificiranu radnu snagu obzirom da smo u rangu s Rumunjskom i Bugarskom.

Stankica Vrban, viša stručna suradnica za obrazovanje u Odjelu za razvoj ljudskih potencijala HGK spomenula je tehnički odgoj i domaćinstvo koji se više ne provode u osnovnim školama a gdje bi se djeca mogla upoznati s određenim zanimanjima. Ističe kako je HGK u Ministarstvu rada inzistirala da se djeca od najranije dobi uči novim zanimanjima, te smatra da je profesionalna edukacija učenika u 7. i 8. razredima prekasna jer djeca već imaju svoj stav.

Dinko Prpić, zamjenik članice GSV-a ističe kao jednostavnog načina rješavanja problema nema. Smatra da se mora napraviti velika reforma školstva koja će dovesti kvalitetne kadrove, velik zaokret u cijeni rada kako bi kvalitetna radna snaga i ostala raditi u Hrvatskoj jer je velika razlika u cijeni rada u RH i EU. Ističe kako cijena rada određuje konkurentnost na tržištu, odnosno smatra da nije problem u nedostatku radne snage jer ona zapravo odlazi na europsko tržište, nego niska cijena rada.

Velimir Radanović, tehnički direktor Tvornice tekstila Trgovišće naglašava kako su tvrtke opterećene državnim nametima i zato nemaju mogućnosti povećanja plaća, odnosno što se plaća više povećava, veća su davanja u državnim proračunima.

Nakon rasprave, **Josip Pelin**, dopredsjednik GSV-a predložio je slijedeći zaključak:

1. Vidljiv je nedostatak želje za dubljim povezivanjem s poslodavcem, poslodavci imaju potrebu za cjeloživotnim obrazovanjem jer se tehnologije mijenjaju i usavršavaju (strukovno obrazovanje približiti poslodavcima),
2. Potrebno je decentralizirati obrazovanje prema specifičnostima županija i dozvoliti županijama da same kreiraju upisnu politiku,
3. Sustavno definirati i utvrditi potrebe i mogućnosti, te operativno predložiti ponudu poslodavcima.

Josip Grilec komentirao je kako ne zna tko bi trebao izraditi analizu jer kada se zbroje zaposleni, nezaposlene osobe na Zavodu, umirovljenici te djeca u školama, u Županiji nedostaje 10-20 tis. osoba koje nisu navedene u evidencijama, a žive na području Županije.

TOČKA 5.

Prijedlog proračuna Krapinsko-zagorske županije za 2018. godinu

Pročelnik Upravnog odjela za financije i proračun Igor Cigula ukratko je prezentirao Prijedlog proračuna KZZ za 2018. godinu i istaknuo:

- ✓ Proračun Županije bez sredstava proračunskih korisnika predlaže se u iznosu od 235.634.367,00 kn što je za 42,5% više u odnosu na 2017.g.,
- ✓ razlog povećanja prvenstveno je provedba nekoliko ključnih kapitalnih projekata sukladno Strategiji razvoja Županije i to:
 - a) izgradnja Poslovno-tehnološkog inkubatora u Krapini (12,9 mln.kn),
 - b) povećanje energetske učinkovitosti u osnovnim školama Đurmanec, Hum na Sutli, Pregrada i Zabok (25,2 mln.kn),
 - c) uređenje i opremanje 9 ambulanti (7,9 mln.kn),
 - d) dovršetak dvorane pri OŠ Đurmanec (9,2 mln.kn),
 - e) izgradnja PŠ Martinišće (5,7 mln.kn),
 - f) izgradnja dvorane u Hrašćini (4,6 mln.kn),
 - g) sanacija odlagališta otpada Gorjak, Medvedov Jarek i Tugonica (22 mln.kn),
 - h) projektno-tehnička dokumentacije za dogradnju SB Krapinske Toplice (2 mln.kn),

- i) zemljište i projektno-tehnička dokumentacija za Regionalni centar kompetencija (620 tis.kn),
 - j) dvorac Stubički Golubovec za Znanstveno-edukativno zabavni centar (400 tis.kn),
- ✓ ukupna planirana vrijednost projekata u 2018.g. iznosi 90,5 mln.kn od čega EU sredstva iznose 28,9 mln.kn, sredstva Ministarstva regionalnog razvoja i fondova EU 14,5 mln.kn, sredstva Fonda za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost 14,3 mln.kn, sredstva jedinica lokalne samouprave 6,1 mln.kn, sredstva Županije 5,3 mln.kn (od čega 4,6 mln.kn decentralizirana sredstva) te kreditna sredstva 21,4 mln. kn (dio kredita od 15,3 mln.kn je već ugovoren 2017.g. i raspoloživ za korištenje).

Prezentacija proračuna KZZ nalazi se u prilogu i čini sastavni dio zapisnika.

Na prijedlog predsjednika, Gospodarsko-socijalno vijeće podržalo je prezentirani prijedlog Proračuna Županije za 2018. godinu.

TOČKA 6.

Pitanja i prijedlozi

Darko Šalković, predsjednik Vijeća podsjetio je kako je na prošloj sjednici GSV-a donijeta Odluka o osnivanju Povjerenstva za unapređivanje zaštite na radu, te je u roku od 30 dana svaki socijalni partner trebao predložiti po 3 člana u Povjerenstvo. Moli dostavu prijedloga do slijedeće sjednice GSV-a.

Kako nije bilo pitanja predsjednik Vijeća zahvalio je nazočnima na odazivu i zaključio sjednicu u 10:45 sati.

Zapisnik vodila
Almica Horvat

PREDSJEDNIK VIJEĆA
Darko Šalković