



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO - ZAGORSKA ŽUPANIJA

Gospodarsko-socijalno vijeće

KLASA: 022-04/15-01/04

URBROJ: 2140/1-02-15-1

Krapina, 3. lipnja 2015.

Na temelju članka 5. Poslovnika o radu Gospodarsko-socijalnog vijeća u Krapinsko-zagorskoj županiji („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“, broj 6/15) sazivam **2. sjednicu Gospodarsko-socijalnog vijeća** u Krapinsko-zagorskoj županiji za dan

17. lipnja 2015. godine (srijeda) s početkom u 9:00 sati

Sjednica će se održati u sjedištu Krapinsko-zagorske županije u Krapini, Magistratska ulica 1 (prostorija za sastanke u potkrovlju zgrade).

Za sjednicu predlažem slijedeći

D N E V N I R E D

1. Usvajanje zapisnika s 1. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća održane 30. ožujka 2015. godine,
2. Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji u razdoblju I.-XII. 2014.g. i u razdoblju I.-IV. 2015.g.
3. Mjere aktivne politike zapošljavanja,
4. Rezultati provedbe ankete poslodavaca,
5. Izvešće o provedbi Akcijskog plana socijalnih usluga za 2014. g.,
6. Socijalni plan Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2014.-2020.g.
7. Akcijski plan socijalnih usluga za 2015. i 2016. g.
8. Imenovanje predstavnika udruga sindikata u Savjetodavno vijeće pri HZZ Područni ured Krapina,
9. Pitanja i prijedlozi.

Molim članice/članove Gospodarsko-socijalnog vijeća za potvrdu dolaska na sjednicu na broj telefona 329-251/252.

Napomena: Sjednica Gospodarsko-socijalnog vijeća održati će se zajedno sa Savjetodavnim vijećem pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područni ured Krapina.



O tom obavijest:

- Župan Željko Kolar,
- Ministarstvo rada i mirovinskog sustava
Služba za socijalno partnerstvo
Zagreb, Ulica grada Vukovara 78,
- Hrvatska udruga poslodavaca
Zagreb, Radnička cesta 52/1 kat

Dostaviti:

1. Anđelko Ferek-Jambrek, predsjednik
2. Damir Gorup (damir.gorup@vetropack.hr), dopredsjednik
3. Darko Šalković (darko.salkovic@vetropack.hr), dopredsjednik,
4. Jasna Petek, ovdje,
5. Martina Gregurović Šanjug, ovdje,
6. Sanja Mihovilić, ovdje,
7. Božena Borovčak (bozenaborovcak@net.hr),
Dinko Prpić (dinko.prpic@skole.hr), zamjenik
8. Ivan Topolovec (ivan.topolovec@posta.hr),
9. Leo Jakušić, (ured.krapina@sssh.hr),
10. Denis Despenić (denis.despenc@crosig.hr),
11. Ivana Kolar (ivana.kolar@terme-tuhelj.hr),
12. Josip Pelin (josip.pelin@kotka.hr),
13. Stjepan Ferketin (stjepan@metalac-pnt.hr),

14. HZZ Područni ured Krapina, K.Š.Đalskog 4,
n/p predstojnice Mirjane Jurman,
15. Damir Galoić,
16. Karlo Frljužec,
17. Pismohrana.

Klasa: 022-04/15-01/01
Urbroj: 2140/1-02-15-8

ZAPISNIK

s 1. konstituirajuće sjednice Gospodarsko – socijalnog vijeća Krapinsko – zagorske županije održane dana 30. ožujka 2015. godine s početkom u 9,15 sati u Krapini, Magistratska ulica 3.

Sjednici su prisustvovali slijedeći članovi/članice: Anđelko Ferek – Jambrek, Jasna Petek, Luka Čuljak, Martina Gregurović Šanjug, Dinko Prpić (zamjenik Božene Borovčak), Ivan Topolovec, Darko Šalković (zamjenik Lea Jakušića), Ivana Kolar, Josip Pelin, Stjepan Ferketin, Damir Gorup.

Uz članove GSV-a sjednici su prisustvovali: župan Željko Kolar i Ljiljana Malogorski, pročelnica Upravnog odjela za poslove Županijske skupštine.

Župan Željko Kolar pozdravio je sve prisutne te je konstatirao da sjednici prisustvuje natpolovična većina članova svakog socijalnog partnera u Gospodarsko – socijalnom vijeću: Županije 4/4, sindikata 4/3 i poslodavaca 4/4 i da isto može donositi pravovaljane akte.

Potom je predložio usvajanje predloženog dnevnog reda sjednice prema pozivu, nakon čega je Gospodarsko - socijalno vijeće jednoglasno utvrdilo slijedeći

DNEVNI RED

- 1. Imenovanje predsjednika Gospodarsko – socijalnog vijeća,*
- 2. Imenovanje dva dopredsjednika Gospodarsko – socijalnog vijeća,*
- 3. Prijedlog poslovnika o radu Gospodarsko – socijalnog vijeća,*
- 4. Prijedlog programa rada Vijeća za 2015. godinu,*
- 5. Pitanja i prijedlozi.*

Usvojivši predloženi dnevni red, Gospodarsko-socijalno vijeće razmatralo je isti kako slijedi:

T O Č K A 1.

Imenovanje predsjednika Gospodarsko – socijalnog vijeća

Uvodno župan Željko Kolar napomenuo kako je člankom 6. Poslovniku definirano kako se predsjednika i 2 dopredsjednika Gospodarsko – socijalnog vijeća bira na vrijeme od godinu dana, naizmjenično iz reda sva tri socijalna partnera. U prošlom sazivu GSV-a predsjednik je biran iz reda sindikata, kojeg je zbog bolesti, mijenjao dopredsjednik Anđelko Ferek-Jambrek, zamjenik župana. Zamolio je socijalne partnere da iznesu prijedloge.

Damir Gorup kao predstavnik poslodavaca predložio je da dužnost predsjednika obnaša predstavnik Županije.

Župan Željko Kolar predložio je, obzirom da je tu dužnost već obnašao, zamjenika Anđelka Fereka – Jambreka.

Nakon rasprave članovi GSV-a jednoglasno su prihvatili navedeni prijedlog, te je za predsjednika Vijeća izabran ANĐELKO FERЕК-JAMBREK.

Župan Željko Kolar čestitao je predsjedniku GSV-a na imenovanju i napustio sjednicu.

T O Č K A 2.

Imenovanje dva dopredsjednika Gospodarsko – socijalnog vijeća

Na prijedlog člana Vijeća iz reda HUP-a Josipa Pelina za **dotpredsjednika Vijeća** jednoglasno je izabran **DAMIR GORUP**. Iz reda sindikata za **dopredsjednika Vijeća** jednoglasno je izabran **DARKO ŠALKOVIĆ** (zamjenik **LEA JAKUŠIĆA**).

T O Č K A 3.

Prijedlog poslovnika o radu Gospodarsko – socijalnog vijeća,

Uz kratko uvodno obrazloženje predsjednika Vijeća Anđelka Fereka – Jambreka jednoglasno je donijet

POSLOVNIK o radu Gospodarsko – socijalnog vijeća, teksta u prilogu.

T O Č K A 4.

Prijedlog programa rada Vijeća za 2015. godinu

Uz kratko uvodno obrazloženje predsjednika Vijeća Anđelka Fereka – Jambreka jednoglasno je donijet

PROGRAM rada Vijeća za 2015. godinu, teksta u prilogu.

T O Č K A 5.

Pitanja i prijedlozi

Predsjednik Vijeća za slijedeću sjednicu GSV-a najavio je rad sukladno usvojenom Programu radu o temama: stanje nezaposlenosti i zapošljavanja i stanje u gospodarstvu na području Županije.

Na upit predsjednika Vijeća o terminu održavanja sjednica, članovi/ice Vijeća dogovorili su održavanje sjednica srijedom u 9 sati.

Kako više nije bilo pitanja Anđelko Ferek-Jambrek, predsjednik Vijeća zahvalio je nazočnima na odazivu i zaključio sjednicu u 10,00 h.

Zapisnik vodila:
Almica Horvat

PREDSJEDNIK VIJEĆA

Anđelko Ferek - Jambrek



Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina



Izvješće HZZ Područnog ureda Krapina

Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj
županiji u razdoblju I.-XII. 2014. g.

Travanj 2015.

SADRŽAJ

I.	AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI	2
II.	NEZAPOSLENOST	3
III.	ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI	4
IV.	PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA	9
V.	MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI ..	10
VI.	AKTIVNA POLITIKA U ZAPOŠLJAVANJU	10
VII.	PROFESIONALNO USMJERAVANJE	13
VIII.	PROJEKTI	17
IX.	OSTALE AKTIVNOSTI	21

I. AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na dan 31.12.2014. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji evidentirano je 41.185 aktivnih stanovnika, od čega se 33.889 odnosi na aktivne osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, a 7.296 na nezaposlene osobe. Aktivno stanovništvo smanjilo se za 0,4% u odnosu na prosinac 2013. godine. Broj osiguranika mirovinskog osiguranja povećan je za 3,5%, a broj nezaposlenih smanjen je za 15,3% u odnosu na prosinac prethodne godine.

Ako promatramo osiguranike HZMO na dan 31.12. 2014./2013. godine prema županijama, najveći rast broja osiguranika HZMO zabilježen je u Krapinsko-zagorskoj županiji za 1.139 osoba (+3,5%) i u Šibensko-kninskoj županiji za 539 osoba (+2,0%) dok je na razini RH došlo do smanjenja broja osiguranika HZMO za 3.334 osobe (-0,2%). Najveći pad broja osiguranika zabilježen je u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji za 1.255 osoba (-4,1%) i Sisačko-moslavačkoj županiji za 980 osoba (-2,5%).

	2013.	2014.	Razlika	Stopa rasta (%)
Aktivno stanovništvo (osiguranici ukupno + nezaposleni)	41.365	41.185	-180	-0,4
Osiguranici MO – ukupno	32.750	33.889	1.139	3,5
Radnici kod pravnih osoba	25.710	26.903	1.193	4,6
Radnici kod fizičkih osoba	4.222	4.307	85	2,0
Obrtnici	2.123	2.040	-83	-3,9
Poljoprivrednici	412	365	-47	-11,4
Samostalne profesije	283	274	-9	-3,2
Nezaposleni	8.615	7.296	-1.319	-15,3
Stopa nezaposlenosti – Krapinsko-zagorska županija	20,8	17,7	-3,1	-
Stopa nezaposlenosti – RH	20,7	18,6	-2,1	-

Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, izračun HZZ PU Krapina

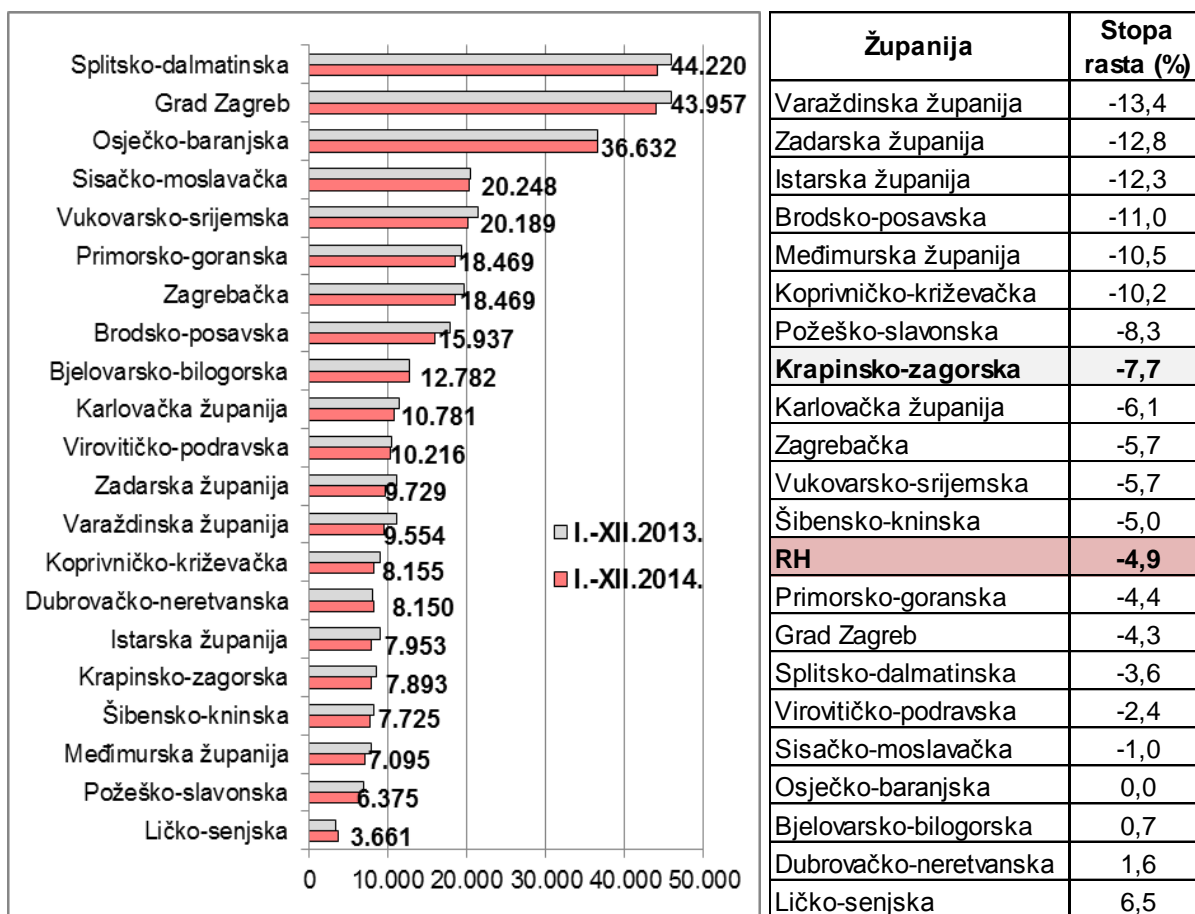
Vezano uz fluktuaciju aktivnih zaposlenika prema osnovama osiguranja, krajem prosinca 2014. godine prisutan je rast broja zaposlenih kod pravnih osoba za 4,6% u odnosu na kraj prosinca 2013. godine, dok broj zaposlenih kod fizičkih osoba bilježi rast za 2,0%. Istodobno, zabilježen je pad broja registriranih obrtnika za 3,9%, dok je kod poljoprivrednika došlo do smanjenja za čak 11,4%, a kod samostalnih profesionalnih djelatnosti za 3,2%.

Stopa nezaposlenosti krajem prosinca 2014. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji iznosila je 17,7%, što je smanjenje stope za 3,1 postotnih bodova u odnosu na stanje krajem prosinca 2013. godine. U odnosu na stopu nezaposlenosti krajem prosinca 2014. godine na razini RH (18,6%) razlika iznosi -0,9 postotnih bodova. Najmanje stope nezaposlenosti u RH su u Gradu Zagrebu (8,8%), Istarskoj županiji (10,1%) i Varaždinskoj županiji (12,6%), a najveće stope nezaposlenosti su u Sisačko-moslavačkoj (34,4%), Virovitičko-podravskoj (33,4%) i Vukovarsko-srijemskoj županiji (33,0%).

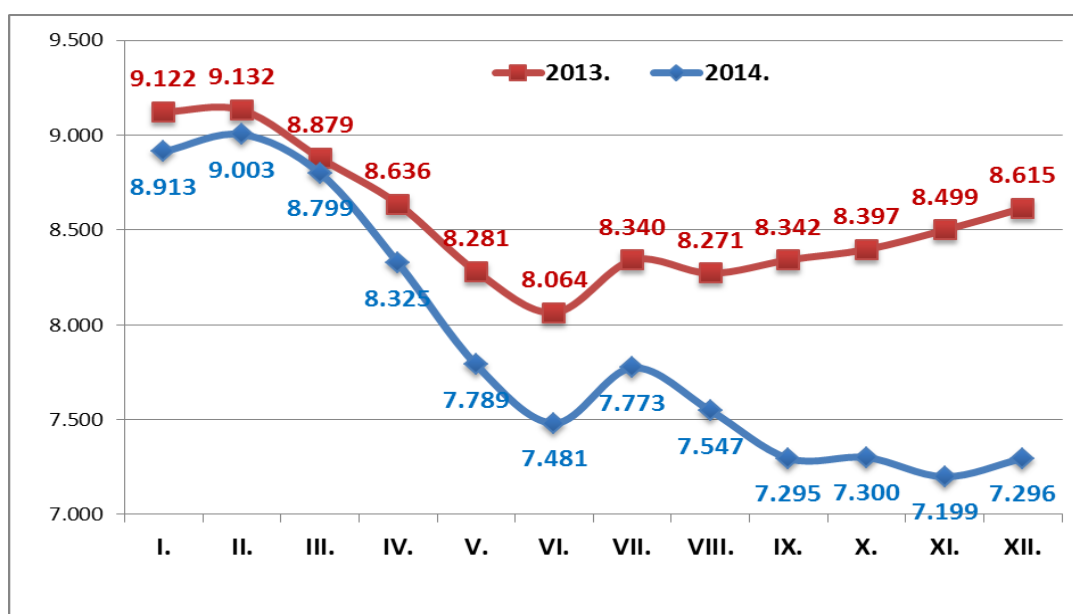
Napomena: u broj osiguranika mirovinskog osiguranja nisu uključeni osiguranici zaposleni kod međ. org. u inozemstvu i hrvatski državljani zaposleni na teritoriju RH kod poslodavaca sa sjedištem u inozemstvu, te osobe koje same plaćaju produženo osiguranje.

II. NEZAPOSLENOST

U razdoblju I.-XII. 2014. godine na državnoj razini prosječno je evidentirano 328.187 nezaposlenih osoba, što je za 4,9% manje nego u istom razdoblju 2013. godine.



U Krapinsko-zagorskoj županiji u proteklih dvanaest mjeseci 2014. godine prosječno su evidentirane 7.893 nezaposlene osobe, što je za 7,7% manje nego u razdoblju I.-XII. 2013. godine. U navedenom razdoblju Krapinsko-zagorska županija je na 8. mjestu među županijama koje su zabilježile najveći pad registrirane nezaposlenosti.



U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Krapina krajem prosinca 2014. godine evidentirano je 7.296 nezaposlenih osoba, što ukazuje na rast nezaposlenosti od 1,3% (97 osoba) u odnosu na stanje krajem prethodnog mjeseca, te istodobno na smanjenje za 15,3% (1.319 osoba) u odnosu na kraj prosinca 2013. godine.

Od tog broja u Ispostavi D. Stubica evidentirana je 1.641 nezaposlena osoba (22,5%), Klanjcu 682 (9,4%), Krapini 1.627 (22,3%), Pregradi 709 (9,7%), Zaboku 1.780 (24,4%) i Zlataru 857 nezaposlenih osoba (11,7%).

U odnosu na prosinac 2013. godine došlo je do promjena u pojedinim kategorijama nezaposlenih osoba:

- pada broj i udio mladih nezaposlenih osoba do 25 godina starosti – 1.527 mladih u evidenciji PU Krapina (smanjenje od 24,5%), udio pada sa 23,5% na 20,9% (udio u RH iznosi 18,1%)
- raste broj i udio starijih nezaposlenih osoba od 55 godina starosti – 1.406 osoba (povećanje od 4,8%), udio raste sa 15,6% na 19,3% (udio u RH iznosi 16,8%).
- pada broj i udio nezaposlenih osoba bez radnog iskustva – 1.147 osoba (smanjenje od 22,0%), udio pada sa 17,1% na 15,7% (udio u RH iznosi 17,4%)

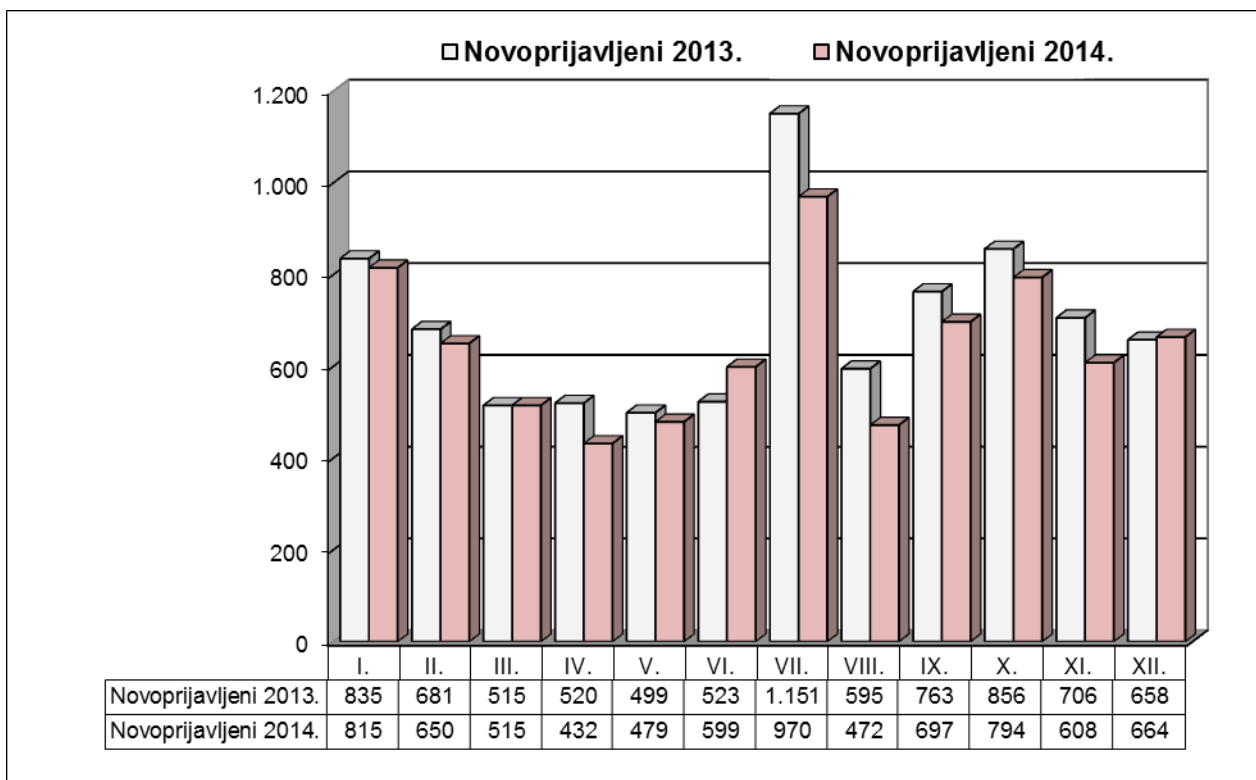
III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI

U razdoblju siječanj-prosinac 2014. godine ukupni ulasci u nezaposlenost bili su manji od izlazaka iz nezaposlenosti, što je u konačnici rezultiralo smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba u odnosu na 2013. godinu.

Ulasci u evidenciju nezaposlenih

U razdoblju SIJEČANJ – PROSINAC 2014. g. u evidenciju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj prijavilo se 316.057 osoba, što je 6,6% MANJE nego u istom razdoblju prošle godine.

U razdoblju I.- XII. 2014. g. u PU Krapina evidentirano je ukupno 7.695 novoprijavljenih osoba što je za 7,3% MANJE u odnosu na isti period prošle godine.



Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju siječanj – prosinac 2014. godine:

- 4.678 osoba (60,8%) dolazi direktno iz radnog odnosa
- 1.626 osoba (21,1%) dolazi iz neaktivnosti
- 1.019 osoba (13,2%) dolazi iz redovnog školovanja
- 370 osoba (4,8%) dolazi iz drugog oblika rada
- 2 osobe (0,1%) dolaze iz individualne poljoprivrede.

Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju I.- XII. 2014.g. njih 5.993 ili 77,9% prethodno je bilo zaposleno.

Prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše novoprijavljenih osoba u razdoblju I. – XII. 2014. godine dolazi iz:

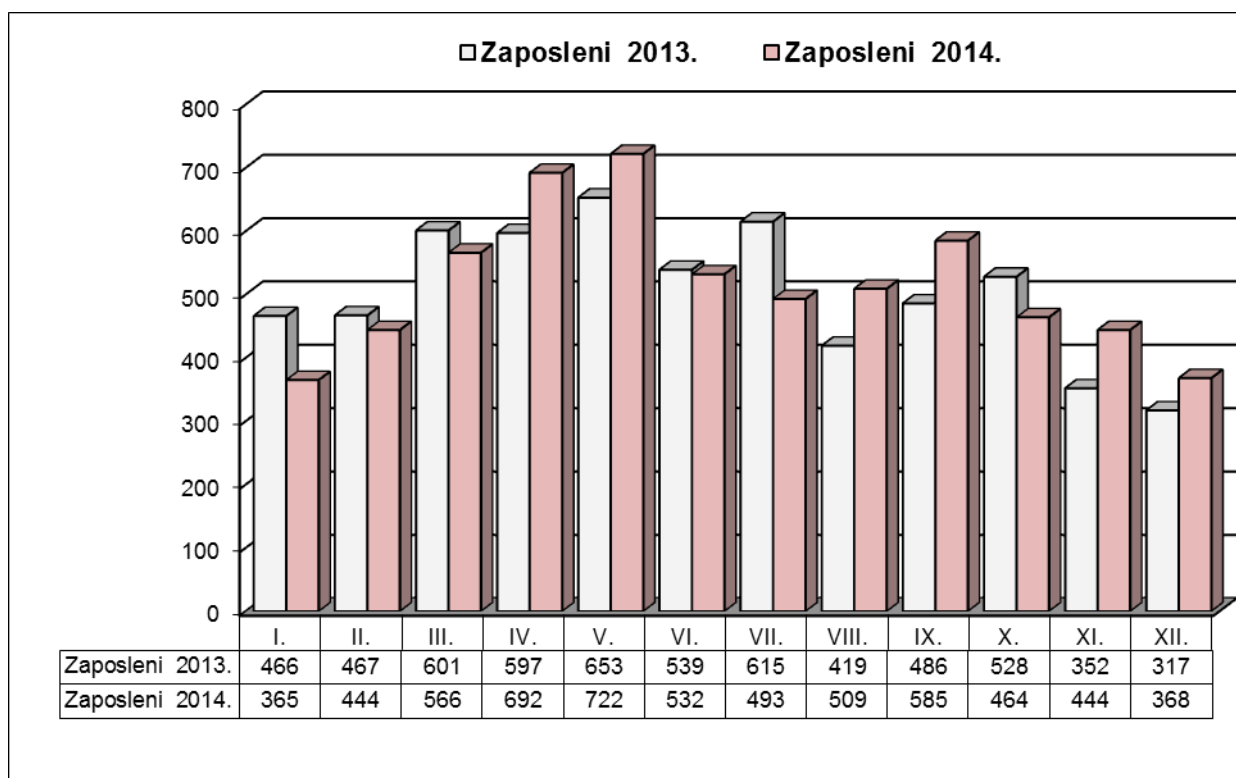
- Prerađivačka industrija 1.438 (24,0%)
- Građevinarstvo 995 (16,6%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 926 (15,4%)
- Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 605 (10,1%)
- Zdravstvena zaštita i socijalna skrb 342 (5,7%)

Izlasci iz evidencije nezaposlenih

Iz evidencije nezaposlenih na državnoj razini tijekom dvanaest mjeseci 2014. godine izašlo je 362.705 osoba (8,9% više nego u istom razdoblju 2013. godine), od čega je 225.462 ili 62,2% zaposleno. Broj zaposlenih osoba iz evidencije nezaposlenih u RH povećan je za 3,8% u odnosu na isto razdoblje 2013. godine.

Vežano za izlazak iz evidencije nezaposlenih (9.014 osoba ili 4,2% više nego u razdoblju I.-XII. 2013.) u PU Krapina 68,6% odnosi se na zapošljavanje.

U PU Krapina u razdoblju siječanj – prosinac 2014. godine ukupno su zaposlene 6.184 osobe iz evidencije nezaposlenih, što je za 2,4 više nego u istom razdoblju 2013. godine.



Od ukupnog broja zaposlenih osoba 5.455 osoba ili 88% odnosi se na zaposlene prema ugovoru o radu, a glavnina zapošljavanja u razdoblju I.-XII. 2014. god. izvršena je u slijedećim djelatnostima:

- Prerađivačka industrija 1.624 (29,8%)
- Građevinarstvo 900 (16,5%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 698 (12,8%)
- Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 526 (9,6%)
- Obrazovanje 385 (7,1%)

Analizirajući prostornu pokretljivost vidljivo je da je od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa iz evidencije HZZ PU Krapina 2.557 osoba (46,9%) zaposleno na području ispostava, 992 osobe (18,2%) izvan ispostava ali na području KZŽ, 1.849 osoba (33,9%) izvan KZŽ ali na području RH, dok je 57 osoba (ili 1,0%) zaposleno u inozemstvu. Najviše zaposlenih

izvan područja KZŽ bilo je u gradu Zagrebu (944 osobe ili 17,3% od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa), Zagrebačkoj županiji (311 osoba ili 5,7%), Varaždinskoj županiji (224 osobe ili 4,1%) i Primorsko-goranskoj županiji (81 osoba ili 1,5%).

Istovremeno, u razdoblju I.-XII. 2014. iz evidencije nezaposlenih PU Krapina je iz ostalih razloga osim zaposlenja brisano 2.830 osoba, što je povećanje za 8,6% u odnosu na isto razdoblje 2013. godine (u RH je povećan broj osoba brisanih iz ostalih razloga osim zaposlenja za 18,4%).

Razlozi navedenog brisanja bili su brisanje zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (brisano 1.719 osoba ili 60,8% svih brisanih), izlaz iz radne snage (brisane 592 osobe ili 20,9%), odjava s evidencije (brisano 328 osoba odnosno 11,6%), te ostali razlozi (brisana 191 osoba ili 6,7%).

Sezonsko zapošljavanje na moru

U Područnom uredu Krapina, aktivnosti vezane za sezonsko zapošljavanje na moru započele su već krajem 2013. i početkom 2014.godine.

Hotelijsko turističke kuće s kojima Zavod surađuje već duži niz godina posjetile su PU Krapina, predstavile svoje tvrtke, iskazale planirane potrebe za zapošljavanjem u turističkoj sezoni 2014., prezentirale mogućnosti i uvjete rada u njihovim objektima, te provele selekcijski intervju s kandidatima.

Interes za sezonskom radnom snagom iskazivali su i drugi poslodavci s priobalja.

Informiranje nezaposlenih osoba o mogućnostima sezonskog zapošljavanja na moru i prikupljanje prijave provodilo se kontinuirano do kraja sezone.

U 2014. godini na sezonskim poslovima na moru iz PU Krapina bilo je zaposleno 148 osoba što je za 20 osoba odnosno 16% više nego u 2013. godini.

Najviše zapošljavanja evidentirano je na poslovima konobar/ica (27 osoba), kuhar/ica (22 osoba), pomoćni/a kuhar/ica (18 osoba) sobar/ica – čistač/ica (26 osoba), kuhinjski/a radnik/ica (11 osoba), recepcioner/ka (8 osoba) te na drugim poslovima.

EURES - Europska mreža javnih službi za zapošljavanje

Ulaskom Hrvatske u Europsku uniju 01. srpnja 2013. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje postaje dio Europske mreže javnih službi za zapošljavanje (EURES), a time hrvatskim građanima postaje dostupna usluga posredovanja pri zapošljavanju u drugim članicama Europske unije.

Informacije o uvjetima života i rada u državama Europskog ekonomskog prostora i Švicarskoj dostupne su na EURES portalu <http://www.europa.eu.int/eures/>. Ovdje je moguće pronaći i bazu slobodnih radnih mjesta, te se može objaviti životopis - koji će biti vidljiv svim EURES registriranim poslodavcima i EURES savjetnicima koji pomažu poslodavcima pronaći prave kandidate tražitelja posla - i na taj način postati konkurentan na europskom tržištu rada.

Sloboda kretanja radnika u Europskoj uniji otvara nove mogućnosti i za poslodavce da pronađu radnike s odgovarajućim znanjima i vještinama. Europska mreža EURES <http://www.eures.europa.eu> pruža pomoć u uklanjanju prepreka mobilnosti i zapošljavanja

radnika iz inozemstva. Više od 850 savjetnika spremni su informirati poslodavce i pružiti im pomoć na tržištu rada Europskog gospodarskog prostora. U javnim službama za zapošljavanje u zemljama članicama Europske unije te zemljama Norveškoj, Islandu i Lihtenštajnu te Švicarskoj EURES savjetnici su, na zahtjev poslodavaca, u mogućnosti pružiti usluge kako bi došli do odgovarajućih radnika i popunili slobodna radna mjesta.

Usluge koje nudi EURES:

- informiranje i savjetovanje
- objavljivanje oglasa o slobodnim radnim mjestima u Europskoj uniji putem EURES portala
- organizacija selekcije kandidata za zapošljavanje
- sudjelovanje u sajmovima poslova u Hrvatskoj i inozemstvu.

EURES mreža funkcionira na principu objave svih slobodnih radnih mjesta javnih zavoda za zapošljavanje. U ovom trenutku na razini država članica EU/EGP ima objavljeno gotovo 2,5 milijuna slobodnih radnih mjesta. Uz poslodavce ostalih država članica, i hrvatskim se poslodavcima nudi mogućnost objave njihovog slobodnog radnog mjesta na EURES portalu na način da se poslodavcu kod zaprimanja prijave potrebe za radnikom nudi opcija „razmjena na EURES“. Na taj će način oglašeno radno mjesto biti vidljivo svim tražiteljima zaposlenja u državama članicama EU/EGP.

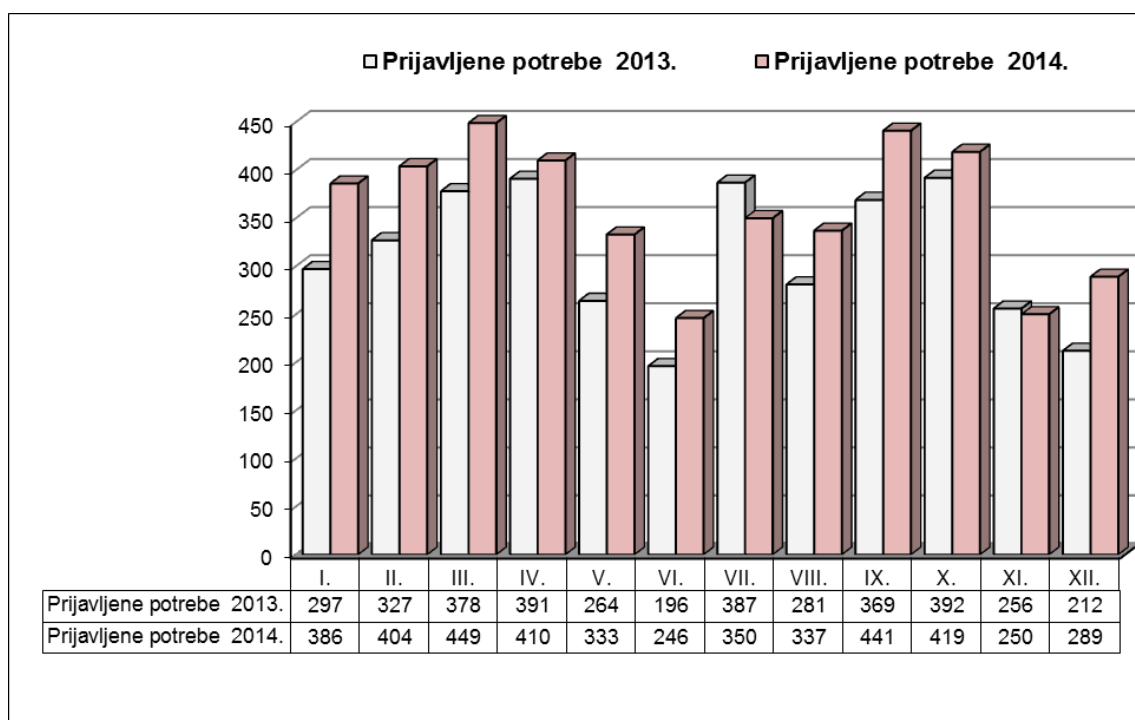
Vezano uz zabrane zapošljavanja u državama članicama EU, o uvođenju prijelaznog razdoblja za prve dvije godine očitovale su se slijedeće države članice EU/EGP: Velika Britanija, Njemačka (samo za SSS), Belgija, Nizozemska, Slovenija, Austrija, Španjolska, Italija, Grčka, Luxemburg, Cipar, Francuska i Malta.

Od ulaska Hrvatske u EU potražnju za hrvatskim radnicima su iskazali poslodavci iz Njemačke, Austrije, Švicarske, Velike Britanije, Irske te iz nordijskih zemalja. Najviše su se tražili mesari, medicinsko osoblje, kuhari, konobari, informatičari te inženjeri tehničkih struka.

IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA

U proteklih dvanaest mjeseci 2014. g. Hrvatskome zavodu za zapošljavanje u Republici Hrvatskoj prijavljeno je ukupno 152.869 slobodnih radnih mjesta, što je 6,6% više nego u istom razdoblju 2013. godine.

U razdoblju I. - XII. 2014. godine poslodavci s područja koje pokriva Područni ured Krapina prijavili su ukupno 4.314 potreba za radnicima što je za 15,0% više od broja prijavljenih potreba za radnicima u odnosu na isto razdoblje 2013. godine.



Istodobno, broj prijavljenih potreba na neodređeno vrijeme i dalje je mali i njihov udio iznosi 17,0%, dok je u istom razdoblju u 2013. godini isti iznosio 17,8%.

Glavninu potreba za radnicima u razdoblju siječanj – prosinac 2014. godine prijavili su poslodavci iz slijedećih djelatnosti:

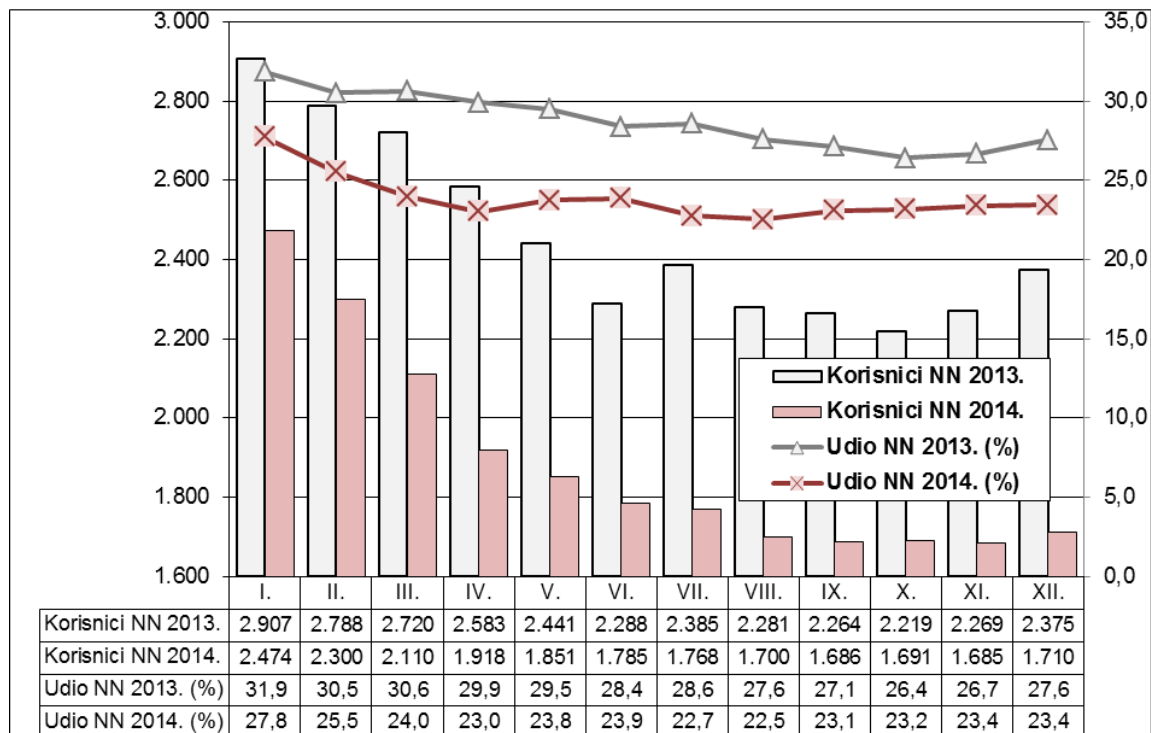
- Prerađivačka industrija 997 (23,1%)
- Obrazovanje 600 (13,9%)
- Zdravstvena zaštita i socijalna skrb 566 (13,1%)
- Građevinarstvo 516 (12,0%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 350 (8,1%)

Prema prijavljenim potrebama u razdoblju I. – XII. 2014. god. najtraženija zanimanja bila su:

- šivač/šivačica (328), konobar/konobarica (244), prodavač/prodavačica (132), medicinska sestra (121), zidar/zidarica (121), diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica (90), ekonomist/ekonomistica (90), viša medicinska sestra (84), vrtlarski radnik/radnica (79), suradnik/suradnica u praktičnoj nastavi (78), bravar/bravarica (75), stolar/stolarica (75), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (75), vozač/vozačica teretnog vozila (74), odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece (66), fizioterapeut/fizioterapeutkinja (65), čistačica (59), kuhar/kuharica (51), obučar/obučarka (50), zavarivač/zavarivačica (48), ...

V. MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

U razdoblju I.- XII. 2014. godine evidentirano je prosječno mjesečno 1.890 korisnika novčane naknade, što je za 23,2% manje nego u istom razdoblju 2013. godine. Krajem prosinca 2014. godine novčanu naknadu je koristilo 1.710 osoba ili 23,4% nezaposlenih (na razini RH udio korisnika novčane naknade u ukupnoj nezaposlenosti iznosi 19,2%).



Od ukupnog broja nezaposlenih osoba koje su krajem prosinca 2014. godine koristile novčanu naknadu 469 osoba (27,4%) je s područja ispostave Zabok, 399 osoba (23,3%) je s područja ispostave D. Stubica, 344 osobe (20,1%) s područja ispostave Krapina, 214 osoba (12,5%) s područja ispostave Zlatar, 152 osobe (8,9%) s područja ispostave Klanjec te 132 osobe (7,7%) s područja ispostave Pregrada.

Također, u razdoblju siječanj – prosinac 2014. godine odobrena je isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu radi otvaranja obrta, odnosno samostalne djelatnosti za 30 korisnika.

VI. AKTIVNA POLITIKA U ZAPOSŁJAVANJU

Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je 31. siječnja 2014. godine prihvatilo Mjere aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, s primjenom do 31. prosinca 2014. godine, te Uvjete i načine korištenja sredstava za provođenje mjera u 2014. godini. Sukladno navedenom objavljen je Javni poziv za podnošenje zahtjeva za korištenje sredstava za poticanje zapošljavanja u 2014. godini.

15. srpnja 2014. godine donesena je Odluka o proglašenju Zakona o potporama za očuvanje radnih mjesta (NN 93/14) kojim se propisuju uvjeti, visina i načini dodjele potpora za očuvanje radnih mjesta skraćivanjem punog radnog vremena ili obrazovanjem ili osposobljavanjem radnika tijekom razdoblja u kojem ne rade zbog privremenih poteškoća u poslovanju i privremenog smanjivanja i pada poslovnih aktivnosti poslodavca.

Po stupanju na snagu Zakona o potporama za očuvanje radnih mjesta NN 93/14 prestaje provedba mjere „Neradni petak“ - potpora za očuvanje radnih mjesta i na temelju Zakona uvode se spomenute mjere.

MJERE IZ NADLEŽNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE:

a) Potpore za zapošljavanje

1. „Uz pola-pola do prvog posla“
2. „Pola-pola“
3. „Pola-pola za uključivanje“
4. „Pola-pola i za osobe romske nacionalne manjine“
5. „Zamjenski radnik“
6. „Zajedno smo jači“
7. „Dijeljeno radno mjesto“ – sufinancirano zapošljavanja dviju osoba na istom radnom mjestu
8. „Rad i nakon stručnog osposobljavanja“
9. „Ostanak u zaposlenosti“
10. „Rad i nakon ljeta“

b) Potpore male vrijednosti za samozapošljavanje

1. „Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto“
2. „Tvoja inicijativa – tvoje sezonsko radno mjesto“

c) Potpore za usavršavanje

1. „Učim uz posao“
2. „Znanje se isplati i za zaposlene“
3. „I mladi uče za posao“

d) Obrazovanje nezaposlenih

- | | |
|---------------------------------------|---|
| 1. „Znanje se isplati“ | 5. „Priprema za zapošljavanje kroz učenje hrvatskog jezika“ |
| 2. „Učenjem do poduzetnika“ | 6. „EU i zanimanja budućnosti“ |
| 3. „Osposobljavanje na radnom mjestu“ | 7. „Osposobljavanje za samozapošljavanje“ |
| 4. „Program opismenjavanja“ | |

e) Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa

1. „Rad, staž i prijevoz“

f) Javni radovi

- | | |
|---|--|
| 1. „Radom za zajednicu i sebe“ | 8. „Komunalni radovi“ |
| 2. „Romi za Rome“ | 9. „Mladi za mlade“ |
| 3. „Pomoć sebi i drugima“ | 10. „Mladi za EU“ |
| 4. „Pokreni zajednicu“ | 11. „Mladi za zajednicu“ |
| 5. „Podrška transformaciji i deinstitutionalizaciji domova socijalne skrbi“ | 12. „Pomoć zajednici“ |
| 6. „Kordinatori društveno korisnog rada“ | 13. „Zapošljavanje u socijalnom poduzetništvu“ |
| 7. „Pomoć sebi i drugim Romima“ | 14. „Podrška socijalnom uključivanju“ |

g) Potpore za očuvanje radnih mjesta

- | | |
|--|---|
| 1. „Stalni sezonac“ | 4. „Potpora za obrazovanje ili osposobljavanje radnika“ |
| 2. „Čas posla“ | 5. „Mobilni timovi“ |
| 3. „Potpora za skraćivanje punog radnog vremena radnika“ | 6. „Vaučerom do posla“ |

U programima aktivne politike zapošljavanja na početku godine aktivno je bilo 887 korisnika. Tijekom dvanaest mjeseci 2014. g. novouključeno je 919 osoba, a istodobno je iz mjera izašlo 937 osoba. Tako je na kraju prosinca 2014. godine broj aktivnih korisnika mjera 869, od čega 54 korisnika iz prethodnih godina (6,2%), dok je iz 2014. godine bilo aktivno 815 korisnika (93,8%).

Novouključene osobe od 1.1. do 31.12.2014. godine obuhvaćene su mjerama: Obrazovanje (527 osoba ili 57,4%): Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa - 459 osoba, Obrazovanje nezaposlenih - 64 osobe, Potpore za usavršavanje - 4 osobe; Potpore za zapošljavanje (235 osoba ili 25,6%): Dugotrajno nezaposlene osobe - 90 osoba, Mlade osobe bez radnog staža - 85 osoba, Osobe iznad 50 godina života - 23 osobe, Rad nakon stručnog osposobljavanja - 25 osoba, Osobe s invaliditetom - 9 osoba i Posebne skupine nezaposlenih - 3 osobe; Potpore za samozapošljavanje (84 osobe ili 9,1%); te Javni radovi (73 osobe ili 7,9%): Radom za zajednicu i sebe - 51 osoba, Pomoć sebi i drugima - 11 osoba, Mladi za mlade - 5 osoba, Komunalni radovi - 4 osobe i Mladi za zajednicu - 2 osobe.

Aktivni korisnici krajem prosinca 2014. godine obuhvaćeni su sljedećim vrstama mjera (LMP klasifikacija): Obrazovanje 506 osoba (58,2%) od čega Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa 502 osobe te Potpore za usavršavanje 4 osobe, Potpore za zapošljavanje 228 osoba (26,3%), Javni radovi 54 osobe (6,2%) te Potpore za samozapošljavanje 81 osoba (9,3%).

Program/Mjera	Novouključeni u mjere u 2013. godini	Aktivni korisnici 31.12.2013.	Novouključeni u mjere (od 1.1. do 31.12.2014.)	Izašli iz mjera (od 1.1. do 31.12.2014.)	Aktivni korisnici 31.12.2014.		
					Ukupno	Iz prethodnih godina	Iz tekuće godine
Ukupno	1335	887	919	937	869	54	815
2. Obrazovanje	586	442	527	463	506	54	452
2.1. Institucionalno obrazovanje	133	4	68	68	4	0	4
- Obrazovanje nezaposlenih	37	0	64	64	0	0	0
- Potpore za usavršavanje	96	4	4	4	4	0	4
2.2. Stručno osposobljavanje za rad	453	438	459	395	502	54	448
4. Potpore za zapošljavanje	221	210	235	217	228	0	228
Dugotrajno nezaposlene osobe	124	120	90	122	88	0	88
Osobe iznad 50 godina života	12	11	23	12	22	0	22
Osobe s invaliditetom	1	1	9	1	9	0	9
Posebne skupine nezaposlenih	5	4	3	4	3	0	3
Mlade osobe bez radnog staža	77	72	85	74	83	0	83
Rad nakon stručnog osposobljavanja	2	2	25	4	23	0	23
6. Javni radovi	353	62	73	81	54	0	54
Radom za zajednicu i sebe	291	6	51	16	41	0	41
Pomoć sebi i drugima	13	12	11	15	8	0	8
Komunalni radovi	3	0	4	3	1	0	1
Mladi za zajednicu	13	13	2	15	0	0	0
Mladi za mlade	33	31	5	32	4	0	4
7. Potpore za samozapošljavanje	175	173	84	176	81	0	81
8. Potpore za očuvanje radnih mjesta	0	0	0	0	0	0	0

Udio novouključenih korisnika u mjere aktivne politike zapošljavanja tijekom 2014. godine u odnosu na novouključene korisnike u mjere tijekom 2013. godine je tek nešto preko 68% što govori o smanjenom interesu za mjere aktivne politike zapošljavanja na području Krapinsko-zagorske županije u 2014. godini, a naročito za javne radove (smanjen broj novouključenih osoba za 79,3%) i potpore za samozapošljavanje (smanjen broj novouključenih osoba za 52,0%). Razlog toga su promjene u načinu sufinanciranja osoba – u Javnim radovima udio sufinanciranja od strane HZZ smanjen je sa 100% na 50%, dok su kod Potpora za samozapošljavanje postroženi uvjeti za uključivanje u mjeru.

VII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE

Profesionalno usmjeravanje je djelatnost koja uključuje skup različitih aktivnosti, a svrha je omogućiti pojedincima stručnu pomoć kako bi mogli bolje identificirati vlastite mogućnosti, kompetencije i interese u različito doba života i donositi dobre odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju te upravljati vlastitima profesionalnim razvojem.

U Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje u Područnom uredu Krapina, profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje odvija se kroz grupne ili individualne oblike rada, a naglasak je na usklađivanju potencijala korisnika, njegovih sposobnosti, motivacije, interesa, obrazovnih mogućnosti i mogućnosti zapošljavanja. Korisnici usluga su učenici, studenti, osobe u procesu obrazovanja, nezaposlene osobe, tražitelji zaposlenja, odnosno različite skupine korisnika koje trebaju pomoć u odabiru prikladnog zanimanja, obrazovanja, tipa posla ili karijere.

Tijekom dvanaest mjeseci 2014. godine u neke od aktivnosti bili su uključeni nezaposleni, studenti ili učenici osnovnih i srednjih škola:

- profesionalno individualno informiranje i savjetovanje - 490 nezaposlenih (cjeloživotno obrazovanje, razvoj karijere, profesionalno usmjeravanje, samozapošljavanje);
- profesionalno individualno informiranje - 53 učenika srednje škole;
- profesionalno individualno informiranje - 119 učenika osnovne škole;
- profesionalno grupno informiranje – 1.500 učenika osnovne škole i roditelja;
- profesionalno grupno informiranje - 144 učenika završnog razreda u srednjim školama;
- profesionalno grupno informiranje/tribine – 523 nezaposlene osobe kandidata za osposobljavanja, obrazovanje ili uključivanje u projektne aktivnosti;
- psihologijsko testiranje - 30 učenika srednje škole u svrhu profesionalnog usmjeravanja;
- psihologijsko testiranje - 4 učenika srednje škole u svrhu promjene programa;
- psihologijsko testiranje - 4 učenika koji su završili TES program SŠ i idu na doškolovanje;
- psihologijsko testiranje - 142 učenika osnovne škole radi savjetovanja pri profesionalnom izboru;
- psihologijsko testiranje - 400 nezaposlenih osoba u svrhu profesionalne selekcije za zapošljavanje;
- psihologijsko testiranje - 345 nezaposlenih osoba u svrhu profesionalne selekcije za obrazovanje odnosno u svrhu profesionalnog usmjeravanja;
- psihologijsko testiranje - 16 nezaposlenih osoba u svrhu procjene psihofizičkog stanja;
- psihologijsko testiranje - 20 osoba s faktorom otežane zapošljivosti u svrhu procjene radne sposobnosti;
- psihologijsko testiranje - 4 osobe s invaliditetom radi profesionalnog usmjeravanja i utvrđivanja preostale radne sposobnosti;
- psihologijsko profesionalno savjetovanje temeljem timske obrade – 4 osobe s invaliditetom u svrhu zapošljavanja u sklopu mjera aktivne politike zapošljavanja;
- profesionalno individualno savjetovanje - 21 maturant radi izbora studija i zanimanja;
- profesionalno individualno savjetovanje - 7 učenika srednje škole u svrhu promjene programa;
- profesionalno individualno savjetovanje - 193 učenika osnovne škole;
- profesionalno individualno savjetovanje - 16 nezaposlenih osoba s faktorom otežane zapošljivosti radi utvrđivanja preostale radne sposobnosti;
- profesionalno individualno savjetovanje - 9 nezaposlenih osoba radi utvrđivanja potencijala i poduzetničkih kompetencija;
- profesionalno individualno savjetovanje - 393 nezaposlene osobe radi promjene zanimanja i kandidata za osposobljavanja, usavršavanja i prekvalifikacije;
- grupno savjetovanje/radionice - 1094 nezaposlene osobe i osobe u pripremi za tržište rada;
- grupno savjetovanje/pračenje - 28 nezaposlenih osoba upućenih na prekvalifikaciju u svrhu povećanja zapošljivosti;

- grupno savjetovanje/informiranje - 220 učenika srednje i osnovne škole;
- samoprocjena profesionalnih interesa korištenjem računalnog programa Moj izbor – 530 osoba.

Radionice za nezaposlene osobe i tražitelje zaposlenja

Grupni oblici savjetovanja organizirani su za nezaposlene osobe i buduće tražitelje zaposlenja s ciljem unapređivanja vještine aktivnog traženja posla i osobnog predstavljanja, pripreme za tržište rada i razvoj karijere. Tako je u 2014. godini u Krapini, Zaboku, Pregradi, Klanjcu, Donjoj Stubici i Zlatar Bistrici održano ukupno 135 radionica u kojima su sudjelovale 1.094 nezaposlene osoba i tražitelja zaposlenja.

	Radionica Kako tražiti posao	Radionica Kako se predstaviti poslodavcu	Radionica o cjeloživotnom učenju	Radionica za dugotrajno nezaposlene	Radionica metode samoprocjene	Radionice za osobe s invaliditetom	Radionica o samozapošljavanju	Motivacijske radionice	UKUPNO RADIONICE
Broj radionica	15	36	22	10	8	2	40	2	135
Broj sudionika	107	279	249	84	38	36	278	23	1.094
Broj pozvanih	209	501	365	124	72	37	328	25	1.661

Profesionalno usmjeravanje učenika

Profesionalno usmjeravanje učenika uključuje profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje, odnosno skup stručnih postupaka kojima se učenicima pruža pomoć pri odabiru budućeg zanimanja, odnosno obrazovanja, a provodi se u suradnji sa školom i roditeljima/skrbnicima.

Ono predstavlja tzv. rane intervencije i ima preventivno značenje kao pomoć pri donošenju adekvatnih odluka o izboru obrazovnih programa i zapošljavanja.

Početak nastave godine 2013./2014. HZZ Područni ured Krapina kontaktirao je sve osnovne i srednje škole kako bi se prikupili podaci o učenicima kojima se savjetuje neki oblik profesionalnog usmjeravanja, a za prikupljanje podataka o pojedinačnim osobama potencijalnim korisnicima koristi se već niz godine Anketa o profesionalnim namjerama učenika.

Također, temeljem Ankete i u suradnji sa stručnim timom škole, savjetnici za profesionalno usmjeravanje definiraju ciljne skupine kojima su potrebne specifične usluge profesionalnog usmjeravanja: individualno informiranje, pomoć u samoprocjeni profesionalnih interesa, psihologijsko profesionalno savjetovanje.

Rezultati obrade Ankete o profesionalnim namjerama učenika na kraju školovanja pokazali su kako oko 60% učenika ima poteškoće prilikom odabira daljnjeg obrazovanja i/ili zapošljavanja te da 30% učenika ima potrebu za stručnom pomoći pri odabiru obrazovnog programa.

Posebna pozornost pridaje se učenicima za koje se predviđa da bi nakon završetka školovanja mogli imati otežan pristup tržištu rada, odnosno učenicima s teškoćama u razvoju, zdravstvenim teškoćama, teškoćama učenja, poremećajima u ponašanju i sl.

U postupku individualnog profesionalnog savjetovanja učenika, koje uključuje timsku obradu uz mogućnost psihološkog testiranja, intervju te po potrebi liječničkog pregleda specijaliste medicine rada, stručni tim predlaže najprimjereniji odabir obrazovnog programa za nastavak školovanja. Savjet o najprimjerenijem profesionalnom odabiru daje se u usmenom obliku, učeniku i njegovu roditelju.

Broj preporuka po pojedinim obrazovnim programima						
	<i>Radno osposobljavanje</i>	<i>2- i 3-godišnji strukovni programi</i>	<i>4- i 5-godišnji programi</i>	<i>Gimnazijski programi</i>	<i>Ne preporuča se nastavak obrazovanja</i>	Ukupan broj preporuka
Broj preporuka za učenike s teškoćama u razvoju		337	49	3	2	391
Broj preporuka za učenike sa zdravstvenim teškoćama		38	114	16		168

Pisano mišljenje službe za profesionalno usmjeravanje izdaje se temeljem Odluke o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u srednje škole koju izdaje Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta za tekuću školsku godinu, a sadrži tri preporučena zanimanja te eventualne kontraindikacije za rad. Za ovu je osnovnoškolsku generaciju do kraja srpnja 2014. izdano ukupno 183 mišljenja koja su dostavljena roditelju/učeniku.

	<i>Broj izdanih mišljenja za učenike s teškoćama u razvoju</i>	<i>Broj izdanih mišljenja za učenike sa zdravstvenim teškoćama</i>	Ukupan broj izdanih stručnih mišljenja za učenike
PODRUČNI URED KRAPINA	124	59	183

Tijekom studenom 2014. godine, u suradnji sa školama započeo je novi ciklus profesionalnog usmjeravanja za učenike osmog razreda u školskoj godini 2014./2015.

Sastanak stručnih suradnika osnovnih i srednjih škola na temu profesionalnog usmjeravanja mladih

U organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje održan je sastanak stručnih suradnika osnovnih i srednjih škola i savjetnika za profesionalno usmjeravanje na temu profesionalnog usmjeravanja mladih u Krapinsko-zagorskoj županiji. Sastanak je održan 26. veljače 2014. u Maloj dvorani Pučkog otvorenog učilišta Krapina, a cilj sastanka bio je okupiti dionike radi što bolje koordinacije aktivnosti profesionalnog usmjeravanja učenika u osnovnoj i u srednjoj školi i naglašavanja uloge profesionalnog usmjeravanja u smanjenju razlika između ponude i potražnje na tržištu rada. Sudjelovalo je 38 stručnih suradnika iz osnovnih i srednjih škola, predstavnici Županije, Obrtničke komore Krapinsko-zagorske županije i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Zaključeno je da je važno osigurati dostupnost visoko kvalitetnih informacija o karijerama i tržištu rada putem što šireg spektra različitih medija. Za potrebe rada stručnih suradnika u školama s njihovim učenicima podijeljeni su CD-i s statističko-analitičkim izvješćem za profesionalno usmjeravanje učenika pripremljenim s ažuriranim podacima u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Krapina.

Radionice i skupni oblici profesionalnog usmjeravanja za učenike osnovnih i srednjih škola

Grupni oblici profesionalnog informiranja učenika osmog razreda realizirani su u svim osnovnim školama u travnju i svibnju 2014. godine u okviru zajedničke „Prezentacija zanimanja” za učenike osnovne škole i njihove roditelje. Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina organizirao je ciklus susreta s učenicima osmog razreda i roditeljima u osnovnim školama kako bi se povećala razina informiranosti i olakšala priprema za upis u srednju školu. U

suradnji sa svim srednjim školama i svim osnovnim školama s područja Krapinsko-zagorske županije i uz potporu Krapinsko-zagorske županije, uspješno je završen ciklus prezentacija zanimanja koji je započeo 7.4.2014. u Osnovnoj školi Side Košutić Radoboj i Osnovnoj školi „Ljudevit Gaj“ u Krapini, a završio u Osnovnoj školi Viktora Kovačića u Humu na Sutli 15. svibnja 2014. godine. Timovi suradnika, u kojima su bili uključeni predstavnici pojedinih srednjih škola i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Krapina, obišli su sve osnovne škole u županiji, izravno se obratili okupljenim učenicima i roditeljima te održali kratke prezentacije koje su obuhvaćale teme:

- Profesionalno usmjeravanje: Kako izabrati pravo zanimanje? – predstavnik HZZ PU Krapina
- Predstavljanje zanimanja i programa obrazovanja u srednjoj školi – predstavnici srednjih škola (Gimnazija Antuna Gustava Matoša Zabok, Srednja škola Bedekovčina, Srednja škola Krapina, Srednja škola Konjščina, Srednja škola Oroslavje, Srednja škola Pregrada, Srednja škola Zabok, Srednja škola Zlatar, Škola za umjetnost, dizajn, grafiku i odjeću Zabok)
- Priprema za upis u I. razred srednje škole.

Dan profesionalnog usmjeravanja 2014. godine

Dan profesionalnog usmjeravanja održan je i 2014. godine u okviru Sajma poslova, a objedinio je događanja i aktivnosti vezane uz pomoć svima zainteresiranima u odabiru zanimanja i stjecanju novih znanja, te razvoju karijere. Izlagači, predstavnici srednjih škola s područja Krapinsko-zagorske županije, prezentirali su zanimanja za koja se mladi mogu školovati, proizvode, alate, radne procese i uspješne radove svojih učenika. Posjetitelji, učenici osnovnih i srednjih škola te roditelji, imali su priliku pogledati prezentacije, testirati svoje sklonosti i interese i dobiti informacije o obrazovanju, zanimanjima i zapošljavanju pomoću računalnog programa „Moj izbor“, razgovarati sa savjetnikom za profesionalno usmjeravanje ili uključiti se u neke od radionica.

Poticanje upisa u deficitarne strukovne programe obrazovanja

Za upis u neki od programa obrazovanja za deficitarna obrtnička ili industrijska zanimanja Hrvatski zavod za zapošljavanje je financirao troškove zdravstvenih pregleda učenika kojima je potrebna liječnička svjedodžba liječnika spec. medicine rada. Listu deficitarnih obrtničkih i industrijskih zanimanja za 2014. godinu, za koje će se snositi troškovi pregleda, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina definirao je temeljem podataka o ponudi i potražnji na tržištu rada, a objavljena je u lipnju s ciljem poticanja upisa u programe: pekar/pekarica, mesar/mesarica, zidar/zidarica, bravar/bravarica. Prema analizi realiziranih uputnica, najveći interes učenici su pokazali za upis u programe bravar.

Tjedan cjeloživotnog učenja 2014. godine

U obilježavanju Tjedna cjeloživotnog učenja 2014. godine osmišljen je niz aktivnosti za nezaposlene i maturante koje su bile usmjerene na promoviranje cjeloživotnog učenja, cjeloživotnog obrazovanja, upravljanja karijerom i cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja:

- Dani otvorenih vrata u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Krapina
- Informativni punkt „Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje“
- Radionica za nezaposlene „Učenjem do posla“
- Radionice za nezaposlene „Dobro je učiti!“

PROFESIONALNA SELEKCIJA KANDIDATA ZA OBRAZOVANJE

Postupkom profesionalne selekcije za obrazovanje odnosno stručnog odabira kandidata za određeno zanimanje obuhvaćene su 267 osobe radi mogućnosti upućivanja u programe

usavršavanja, osposobljavanja i prekvalifikacije. Odabrano je 116 osoba, a uključeno u obrazovanje 64. Od toga je 8 osoba uključeno u program prekvalifikacije radi stjecanja zanja i svjedodžbe montera suhe gradnje. U osposobljavanje za pomoćnog konobara/icu u Učilištu Piramida znanja u Zaboku uključeno je 6 osoba, 5 osoba uključeno je u program osposobljavanja za zavarivače/ice MIG MAG postupkom u Učilištu ZIRS Zagreb, 10 sobara/ica u Otvorenom učilištu Oroslavje, 7 osoba za samostalnog knjigovođu u Pučkom otvorenom učilištu Krapina, 8 polaznika u program osposobljavanja za računalne operatere/ke u Pučkom otvorenom učilištu Donja Stubica, 10 u osposobljavanje za šivača/icu u Školi za umjetnost, dizajn, grafiku i odjeću Zabok i 10 u osposobljavanje za njegovatelja/icu u Srednjoj školi Bedekovčina, a svi su programi uspješno provedeni i završeni do kraja listopada 2014.

PROFESIONALNA SELEKCIJA KANDIDATA ZA ZAPOŠLJAVANJE

Postupkom profesionalne selekcije odnosno stručnog odabira kandidata za određeno radno mjesto obuhvaćeno je u 2014. godini 400 osoba za potrebe 60 poslodavca i 99 radnih mjesta kako bi se utvrdilo odgovaraju li kandidati zahtjevima radnog mjesta utvrđenim kroz prethodno provedenu analizu radnog mjesta. Odabir kandidata temelji se na psihologijskom ispitivanju sposobnosti, karakteristika osobnosti, interesa, vrijednosti, motivacije, a prema potrebi i ispitivanje zdravstvenog stanja.

VIII. PROJEKTI

Projekt EFFECT - USKLAĐIVANJE VJEŠTINA ZA PODRŽAVANJE RAZVOJA KARIJERE

Projekt EFFECT – Usklađivanje vještina za podržavanje razvoja karijere sufinanciran je od strane Europske unije iz programa Zajednice za zapošljavanje i socijalnu solidarnost - PROGRESS. Nositelj projekta čija je vrijednost 206.758,22€ bio je Ekonomski institut Maribor - Centar za razvoj ljudskih potencijala. Ostali projektni partneri bili su Štajerska gospodarska zbornica, Savez samostalnih sindikata Slovenije - regionalna organizacija Podravje i Koroška, BAB iz Austrije te zaklada FLORIDA iz Španjolske. Hrvatski suradnici na projektu bili su Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina i Obrtnička komora KZZ. Projektne aktivnosti započele su 01. veljače 2013. godine, a završile su 31.1.2014. godine. Cilj projekta bio je prikupiti primjere konkretnih mjera podrške za razvoj strategija u svrhu poboljšanja usklađenosti ponude i potražnje znanja i vještina na tržištu rada, te jačanja sposobnosti tvrtki za provedbu i poboljšanje procesa razvoja karijere.

Projekt LOKALNA PARTNERSTVA ZA ZAPOŠLJAVANJE – MOGUĆNOSTI ZA OTKLJUČAVANJE LOKALNOG TALENTA

Projekt "Lokalna partnerstva – mogućnosti za otključavanje lokalnog talenta" provodio se u sklopu darovnice Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja u okviru Operativnog programa za razvoj ljudskih potencijala 2007-2013, IPA IV komponenta. Partneri na projektu bili su Zagorska razvojna agencija d.o.o. i HZZ Područni ured Krapina. Opći cilj projekta bio je poboljšanje zapošljivosti u lokalnim sredinama KZZ i doprinos ciljevima politike zapošljavanja. Specifični cilj bio je pružanje potpore funkcioniranju lokalnog partnerstva za zapošljavanje i razvoj novih strateških ciljeva za razdoblje 2014-2020. Projekt je započeo 11.10.2013. godine, a završio je 10.10.2014. godine.

Tokom 2014. godine ojačani su kapaciteti partnerstva kroz 21 radionicu (Strateško planiranje, radionice izrade Strategije razvoja ljudskih potencijala, radionice namijenjene jačanju kapaciteta partnera – interni treninzi tima, radionice „Jedan korak više“ namijenjene poticanju većeg uključivanja pripadnika civilnog sektora u rad lokalnog partnerstva) u kojima je sudjelovalo 70 sudionika, poboljšane su vještine upravljanja projektnim ciklusom kroz 10 radionica (5 on-line te 5 klasičnih radionica) za 20 polaznika - članova Partnerskog vijeća za tržište rada (PVTR), izrađen je kompletan vizualni identitet partnerstva, definirani su razvojni ciljevi ljudskih potencijala za razdoblje 2014.- 2020. koji su sadržani u novoj/redizajniranoj Strategiji razvoja ljudskih potencijala KZZ za navedeno razdoblje, PVTR-u su pristupila 4 nova člana te je održana završna konferencija projekta.

Jedna od najvažnijih aktivnosti ovog projekta svakako je bila redizajniranje postojeće Strategije razvoja ljudskih potencijala KZZ za razdoblje od 2014.-2020. u čijem su procesu izrade sudjelovali svi članovi Partnerskog vijeća za tržište rada Krapinsko-zagorske županije (PVTR KZZ), a tematske radne skupine prikupljale su i obrađivale sve potrebne informacije kako bi se Strategija oblikovala u funkcionalnu cjelinu. Osnovane su tri tematske radne skupine i to za obrazovanje, gospodarstvo i nove prilike.

Projekt OIE ZA SVJETLIJU BUDUĆNOST

Projekt „OIE za svjetliju budućnost“ provodio se u sklopu natječaja Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih „Jačanje kapaciteta ustanova za obrazovanje odraslih“ sufinanciranog iz ESF-a. Nositelj projekta čija je vrijednost 155.704,74€ bila je Tehnička škola Ruđera Boškovića, a ostali partneri su Srednja škola Oroslavje, Grad Zagreb - Gradski ured za energetiku, zaštitu okoliša i održivi razvoj, Horvatić d.o.o., Mariomont d.o.o. i Rimac automobili d.o.o. Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina bio je jedan od suradnika na projektu. Projekt je trajao od 19.10.2013. godine do 18.10.2014. godine i bio je usmjeren na postizanje određenih ciljeva – uspostava suradnje s tržištem rada kako bi se napravili kvalitetni programi koji omogućuju značajnu zapošljivost te povećanje kapaciteta ustanova za obrazovanje odraslih kako bi se podigla zapošljivost njihovih polaznika.

Projekt PODRŠKA MLADIMA U ZAJEDNICI - RAZVOJ SOCIJALNIH USLUGA USMJERENIH MLADIMA (DRUGA FAZA)

Projekt „Podrška mladima u zajednici - razvoj socijalnih usluga usmjerenih mladima (Druga faza)“ odobren je u sklopu natječaja Ministarstva socijalne politike i mladih „Razvoj i širenje mreže socijalnih usluga koje pružaju organizacije civilnog društva“. Radi se o trogodišnjem programu (2014.-2017.), a provedba prve godine programa traje od 1.6.2014. godine do 31.5.2015. godine. Nositelj projekta je udruga Pragma, a partneri su Centar za socijalnu skrb Zagreb, Centar za socijalnu skrb Samobor, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina i Grad Rijeka, a podršku pruža i Hrvatska udruga poslodavaca. Programom Pragma radi na prevenciji institucionalizacije i povećanju socijalnog uključivanja korisnika s uslugama i aktivnostima usmjerenih na djecu i mlade koje pridonose prevenciji izdvajanja djece i mladih s problemima u ponašanju iz obiteljskog okruženja i lokalne zajednice i djelotvornijoj provedbi izvaninstitucionalnih mjera za maloljetne počinitelje kaznenih i prekršajnih djela, kao i mjerama prema mladima u rizicima.

Projekt SAMOSTALNOST I NEOVISNO ŽIVLJENJE NAŠ JE CILJ

Projekt „Samostalnost i neovisno življenje naš je cilj“ odobren je u sklopu natječaja Ministarstva socijalne politike i mladih „Razvoj i širenje mreže socijalnih usluga koje pružaju organizacije civilnog društva“. Radi se o trogodišnjem programu (2014.-2017.), a provedba prve godine programa traje od 1.6.2014. godine do 31.5.2015. godine. Nositelj projekta je Društvo multiple skleroze KZŽ, a partneri su Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina i Krapinsko-zagorska županija. Cilj projekta je poboljšanje kvalitete života osoba oboljelih od multiple skleroze, upoznavanje sa njihovim pravima i kroz njihovu veću uključenost u život lokalne zajednice povećanje samopouzdanja te prevladavanje straha od bolesti i šoka nakon dijagnosticiranja iste. Jedan od ciljeva programa jest i održavanje pokretljivosti i odgađanje invalidnosti, s ciljem očuvanja postojećeg stanja i sprječavanja daljnje progresije bolesti.

Projekt BALTAZAR

Projekt „Baltazar“ provodi se u sklopu darovnice „Osiguravanje pomoćnika učenicima s teškoćama u osnovnoškolskim i srednjoškolskim odgojno-obrazovnim ustanovama“ u okviru Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala i djelomično je financiran iz ESF-a. Nositelj projekta čija je vrijednost 1.825.788,89 kn je Krapinsko-zagorska županija, a partneri na projektu su osnovne i srednje škole sa područja KZŽ, Zagorska razvojna agencija, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina, Grad Krapina i Općina Stubičke Toplice. Projekt je s provedbom započeo 8.7.2014. godine i trajat će 12 mjeseci. Cilj projekta je potpora uključivanja učenika s teškoćama u osnovnoškolske i srednjoškolske ustanove u mjestu prebivališta uvođenjem pomoćnika u nastavi te osiguravanje funkcionalne podrške sustavu direktne potpore učenicima s teškoćama u cilju osiguravanja uvjeta za poboljšanje njihovih obrazovnih postignuća, uspješniju integraciju u socijalno okruženje i emocionalno funkcioniranje uz potporu senzibilizirane javnosti.

Tokom prvih nekoliko mjeseci provedbe projekta proveden je selekcijski postupak temeljem Javnog poziva za mlade nezaposlene osobe za obavljanje poslova pomoćnika u nastavi za djecu s teškoćama u odgojno-obrazovnim ustanovama gdje je odabrano 69 pomoćnika u nastavi za 99 učenika s teškoćama. Pomoćnici su također prošli i edukaciju u trajanju od 20 sati koju je provodio Edukacijsko-rehabilitacijski fakultet Zagreb te su nakon toga razmješteni u 27 osnovnih i 4 srednje škole na području Krapinsko-zagorske županije gdje će raditi tokom školske godine 2014./2015.

Projekt „Informiraj i kreiraj!“

Mreža udruga Zagor uz partnerske organizacije udruga Regenerator, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina, Zagorska razvojna agencija i Krapinsko-zagorska županija uz suradne organizacije CESI i ZAMISLI započeli su 1.11.2014. g. sa provedbom projekta „Informiraj i kreiraj!“.

Projekt je sufinanciran od strane Ministarstva socijalne politike i mladih u sklopu Lokalnih info-centara za mlade u iznosu od 70.000,00 kuna, provodi se na području Krapinsko-zagorske županije, a vrijeme trajanja projekta je od 1.11.2014. do 31.10.2015. godine.

Ciljne skupine projekta su mladi, volonteri/ke, organizacije civilnog društva i jedinice lokalne i regionalne samouprave. Kroz projekt će se osigurati dvije vrste aktivnosti za mlade: aktivnosti vezane uz kreativno provođenje slobodnog vremena mladih i aktivnosti edukacije i informiranja

mladih. Ovim projektom će se informirati mlade o mogućnostima zapošljavanja, samozapošljavanja, socijalnog poduzetništva, mjerama Garancija za mlade, osnaživanjem žena na tržištu rada, informiranjem mladih o sudjelovanju mladih u društvu, volonterskom radu i drugim temama. Kreiranje slobodnog vremena mladih biti će kroz obradu problematike iz više područja kojima će se projekt baviti; prevencijom alkoholizma, volonterskim akcijama i drugim a sve u cilju razvoja civilnog društva u Krapinsko-zagorskoj županiji kroz osiguranje temelja za društveni razvoj i razvoj zajednice. Naglasak projekta je i na međusektorskoj suradnji u radu s mladima te su partnerske organizacije na ovom projektu iz sva tri sektora.

Projekt „Za rad spremne!“

Projekt „Za rad spremne!“ provodi Centar za edukaciju, savjetovanje i istraživanje – CESI, uz partnere Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina i Mrežu udruga Zagor.

Projekt je sufinanciran od strane Ministarstva socijalne politike i mladih u sklopu prioritetnog područja natječaja Projekti udruga mladih i za mlade, provodi se na području Grada Zagreba i Krapinsko-zagorske županije, a vrijeme trajanja projekta je od 1.11.2014. do 31.10.2015. godine.

Kroz projekt će se doprinijeti podizanju kvalitete života mladih, provedbom edukativnih programa i kroz rad s mladima koji nisu u sustavu obrazovanja i osposobljavanja te nisu zaposleni (NEET), te će doprinijeti senzibiliziranju lokalne zajednice.

Izrada projektnih prijedloga i partnerstvo u prijavljenim projektima

HZZ Područni ured Krapina je tijekom 2014. godine aktivno sudjelovao u izradi projektnih prijedloga u kojima ima ulogu partnera. Ti prijedlozi su:

- Z+ - ESF - Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici - faza 3
- ANIMA - ESF - Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici - faza 3
- Poduzetništvom do uspjeha - ESF - Obrazovanje za poduzetništvo i obrt

IX. OSTALE AKTIVNOSTI

ODRŽAN 7. SAJAM POSLOVA U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ ŽUPANIJI

U Krapini je 27. ožujka 2014. g. u Sportskoj dvorani Srednje škole Krapina uspješno održan sedmi Sajam poslova u organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje – Područnog ureda Krapina pod pokroviteljstvom Krapinsko-zagorske županije i Grada Krapine, te u partnerstvu sa HGK Županijskom komorom Krapina, Obrtničkom komorom KZZ, Zagorskom razvojnom agencijom i drugima. Sajam je okupio 90 sudionika/izlagača, a posjetilo ga je oko 1.000 posjetitelja.

Na svečanom otvorenju Sajma prisutnima su se obratili predstojnica HZZ PU Krapina Mirjana Jurman, Kristina Alerić zamjenica ravnateljice HZZ-a koja je istaknula važnost i ulogu Sajmova poslova na objedinjavanju ponude i potražnje, te suradnju poslodavaca, obrazovnog sustava i ostalih dionika na tržištu rada, gradonačelnik Grada Krapine Zoran Gregurović i župan Željko Kolar koji je naglasio da na svim razinama treba stvarati pozitivno okruženje za ulaganje jer samo stvaranjem novih radnih mjesta možemo smanjivati nezaposlenost. Ukazao je na niz aktivnosti koje su najavljene u Županiji, a i podaci vezano za kretanja na tržištu rada su ohrabrujući. Prisutnima se obratila te Sajam otvorila gđa. Tatjana Dalić, pomoćnica Ministra MRMS.

Otvorenje su uveličali prigodnim programom učenici Glazbene škole Pregrada, te učenici Škole za umjetnost, dizajn, odjeći i grafiku iz Zaboka revijom odjeće.

U okviru Sajma poslova, održan je okrugli stol pod nazivom „Uskladimo vještine za razvoj karijere“ na kojem su sudjelovali predstavnici poslodavaca, obrazovnih ustanova, javnih ustanova te nezaposleni. Posebno zanimanje izazvalo je predstavljanje projekta „Mali gastro medenjaka uz kavicu“ Srednje škole Zabok te filmovi „Naša Europa“ učenice Katje Osredečki i „Zašto je moj glas tako važan“ učenika Antonija Petecina i Mateje Kunštek iz Srednje škole Krapina koji su osvojili vrijedne nagrade na natječaju „Mladi i izbori za Europski parlament – zašto je moj glas važan“.

Održana je „Radionica podrške za nezaposlene žene“ koju je održao Centar za edukaciju, savjetovanje i istraživanje sa svrhom osnaživanja i podrške ženama potrebnih za aktivno sudjelovanje u svijetu rada. Tradicionalno je organizirana i radionica „Kreativnost na djelu“, te radionica za maturante „Koja je razlika između veš mašine i škole“ koju je organizirala Udruga Pragma iz Zagreba. Veliko zanimanje izazvala je radionica „Mogućnosti zapošljavanja na europskom tržištu rada putem EURES mreže“ koju su vodile EURES savjetnice iz Zagreba i Maribora.

ANKETA POSLODAVACA ZA 2014. GODINU NA PODRUČJU KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE

U cilju uspješnijeg djelovanja tržišta rada te usklađivanja ponude i potražnje radne snage, Hrvatski zavod za zapošljavanje u suradnji s partnerima: Hrvatskom gospodarskom komorom, Hrvatskom obrtničkom komorom i Hrvatskom udrugom poslodavaca, i 2014. godine je proveo istraživanje potreba na tržištu rada „Anketa poslodavaca“.

Spomenutim istraživanjem nastojimo od poslodavaca prikupiti relevantne informacije o zapošljavanju i promjenama zaposlenosti u protekloj godini, o eventualnim poteškoćama pri zapošljavanju i njihovim razlozima, te o planiranom zapošljavanju i potencijalnim viškovima radnika u tekućoj godini uz identificiranje profila radnika koji bi se mogli zaposliti ili eventualno pojaviti kao višak.

Anketa se provodila od 20. siječnja do 28. veljače 2014. godine putem upitnika koji su poslodavcima dostavljeni poštom, a upitnik je bio dostupan i na web stranici HZZ-a (<http://upitnici.hzz.hr/>) gdje se mogao ispuniti on-line, po prvi puta bez obaveze registracije. Na taj način u KZZ je preko 51% anketa uneseno direktno od strane poslodavaca.

U anketi poslodavaca za 2014. godinu uzorkom je obuhvaćeno 520 poslodavaca, dok se sudjelovanju u anketi odazvalo 449 poslodavaca (86,3%), od čega 262 trgovačkih društava i ustanova (58,4%) i 187 obrtnika (41,6%). Anketirani poslodavci zapošljavali su 13.370 radnika, što čini 40,7% u odnosu na ukupnu zaposlenost u poslovnim subjektima na području naše županije (na razini RH 31,4%).

Najveći broj anketiranih čine mikro poslodavci (do 9 zaposlenih) – 265 ili 59,0% i mali poslodavci (10-49 zaposlenih) - 122 ili 27,2%, a većina anketiranih poslodavaca je privatnog ili pretežito privatnog vlasništva (335 ili 74,6%). S obzirom na djelatnost NKD-a u istraživanju je sudjelovalo najviše poslodavaca iz područja prerađivačke industrije (59 ili 13,1%), trgovine na veliko i malo, popravaka motornih vozila (39 ili 8,7%), zatim iz obrazovanja (38 ili 8,5%), te građevinarstva (35 ili 7,8%) i zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (35 ili 7,8%).

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina



Izvješće HZZ Područnog ureda Krapina

Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj
županiji u razdoblju I.-IV. 2015. g.

Svibanj 2015.

SADRŽAJ

I.	AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI	2
II.	NEZAPOSLENOST	3
III.	ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI	4
IV.	PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA	9
V.	MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI ..	10
VI.	AKTIVNA POLITIKA U ZAPOSŁJAVANJU	10
VII.	PROFESIONALNO USMJERAVANJE	14
VIII.	PROJEKTI	17
IX.	OSTALE AKTIVNOSTI	19

I. AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje na dan 30.4.2015. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji evidentirana su 41.502 aktivna stanovnika, od čega se 34.759 odnosi na osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, a 6.743 na nezaposlene osobe. Aktivno stanovništvo smanjilo se za 0,3% u odnosu na travanj 2014. godine. Broj osiguranika mirovinskog osiguranja povećan je za 4,4%, a broj nezaposlenih smanjen je za 19,0% u odnosu na travanj prethodne godine.

Ako promatramo osiguranike HZMO na dan 30.4. 2015./2014. godine prema županijama, najveći rast broja osiguranika HZMO zabilježen je u Krapinsko-zagorskoj županiji za 1.449 osoba (+4,4%) i u Međimurskoj županiji za 1.097 osoba (+2,9%) dok je na razini RH došlo do povećanja broja osiguranika HZMO za 8.901 osobu (+0,6%). Pad broja osiguranika HZMO zabilježen je u četiri županije i to najviše u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji za 831 osobu (-2,7%) i Virovitičko-podravskoj županiji za 385 osoba (-2,0%).

	30.4.2014.	30.4.2015.	Razlika	Stopa rasta (%)
Aktivno stanovništvo (osiguranici + nezaposleni)	41.635	41.502	-133	-0,3
Osiguranici mirovinskog osiguranja – ukupno	33.310	34.759	1.449	4,4
Radnici kod pravnih osoba	26.165	27.749	1.584	6,1
Radnici kod fizičkih osoba	4.389	4.409	20	0,5
Obrtnici	2.084	2.000	-84	-4,0
Poljoprivrednici	396	330	-66	-16,7
Samostalne profesionalne djelatnosti	275	270	-5	-1,8
Osiguranici zaposleni kod međ. org. u inozemstvu ...	1	1	0	0,0
Nezaposleni	8.325	6.743	-1.582	-19,0
Stopa nezaposlenosti – Krapinsko-zagorska županija	20,0	16,2	-3,8	-
Stopa nezaposlenosti – RH	20,1	17,3	-2,8	-

Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, izračun HZZ PU Krapina

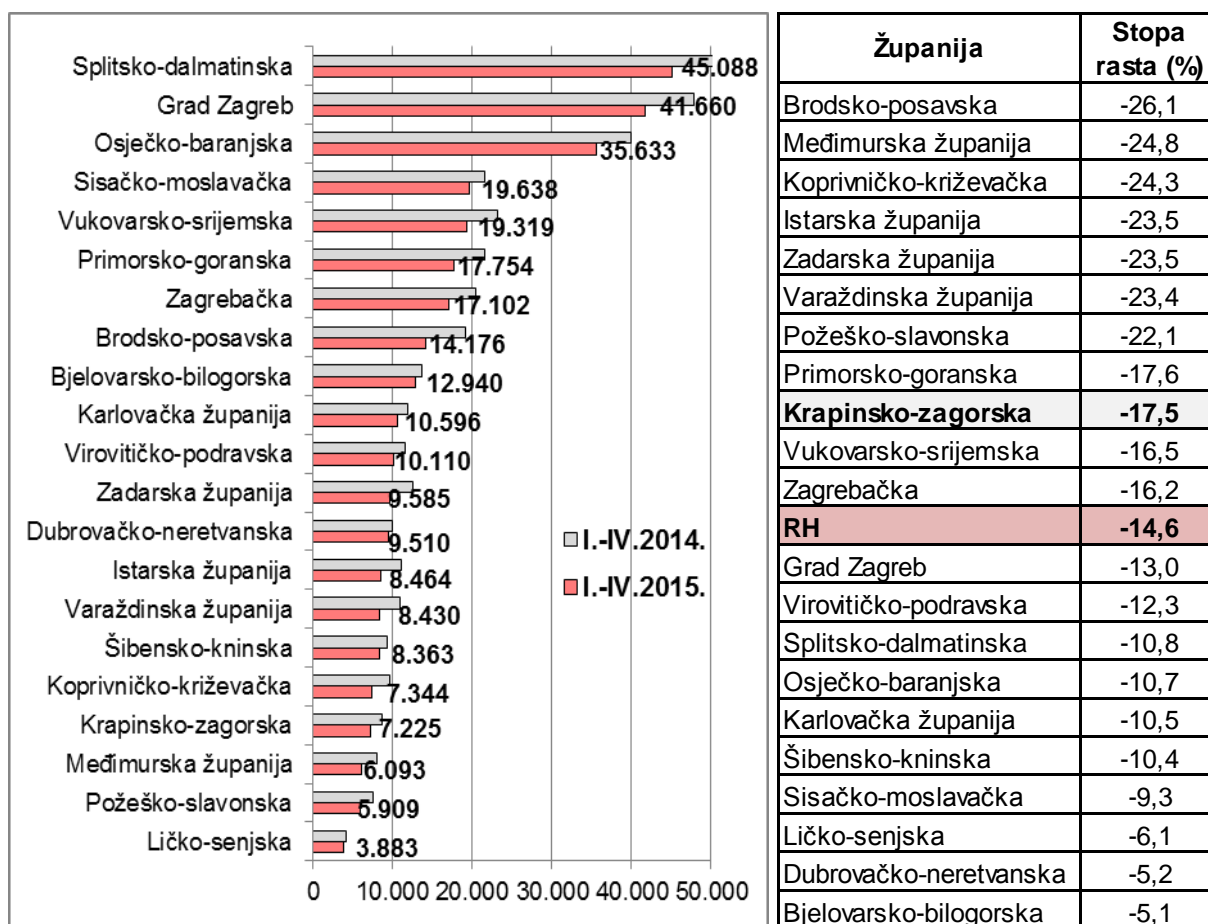
Vezano uz fluktuaciju aktivnih zaposlenika prema osnovama osiguranja, krajem travnja 2015. godine prisutan je rast broja zaposlenih kod pravnih osoba za 6,1%, dok broj zaposlenih kod fizičkih osoba bilježi rast za 0,5% u odnosu na kraj travnja 2014. godine. Istodobno, zabilježen je pad broja registriranih obrtnika za 4,0%, kod poljoprivrednika došlo je do smanjenja za čak 16,7%, a broj osiguranika u samostalnim profesionalnim djelatnostima smanjen je za 1,8%.

Stopa nezaposlenosti krajem travnja 2015. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji iznosila je 16,2%, što je smanjenje stope za 3,8 postotnih bodova u odnosu na stanje krajem travnja 2014. godine. U odnosu na stopu nezaposlenosti krajem travnja 2015. godine na razini RH razlika iznosi -1,1 postotnih bodova. Najmanje stope nezaposlenosti krajem travnja 2015. godine u RH su u Istarskoj županiji (7,2%), Gradu Zagrebu (8,6%) i Varaždinskoj županiji (11,3%), a najveće stope nezaposlenosti su u Virovitičko-podravskoj (34,0%), Sisačko-moslavačkoj (33,3%) i Vukovarsko-srijemskoj županiji (31,7%).

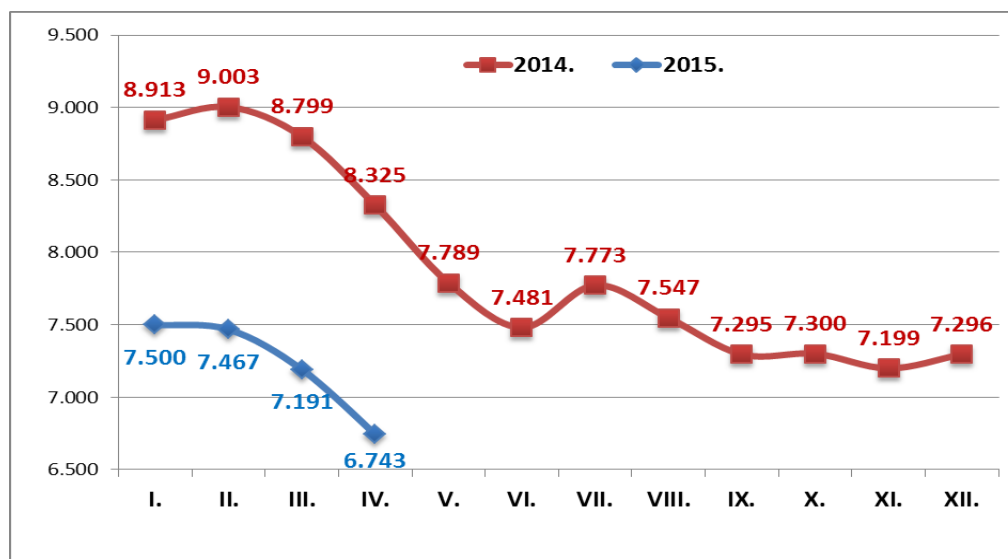
Napomena: u broj osiguranika mirovinskog osiguranja nisu uključene osobe koje same plaćaju produženo osiguranje.

II. NEZAPOSLENOST

U razdoblju I.-IV. 2015. godine na državnoj razini prosječno je evidentirano 318.820 nezaposlenih osoba, što je za 14,6% manje nego u istom razdoblju 2014. godine.



U Krapinsko-zagorskoj županiji u protekla četiri mjeseca 2015. godine prosječno je evidentirano 7.225 nezaposlenih osoba, što je za 17,5% manje nego u razdoblju I.-IV. 2014. godine. U navedenom razdoblju u svim županijama je smanjena nezaposlenost, a Krapinsko-zagorska županija je na 9. mjestu među županijama koje su zabilježile najveći pad registrirane nezaposlenosti.



U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Krapina krajem travnja 2015. godine evidentirano je 6.743 nezaposlenih osoba, što ukazuje na smanjenje nezaposlenosti za 6,2% (448 osoba) u odnosu na stanje krajem prethodnog mjeseca, te istodobno na smanjenje za 19,0% (1.582 osobe) u odnosu na kraj travnja 2014. godine.

Od ukupnog broja nezaposlenih u travnju 2015. bilo je 3.229 nezaposlenih žena (47,9%) i 3.514 muškaraca (52,1%). Broj nezaposlenih žena smanjen je za 19,5% a muškaraca za 18,6% u odnosu na travanj 2014. godine.

Promatrano prema ispostavama u ispostavi D. Stubica evidentirano je 1.500 nezaposlenih osoba (22,3%), Klanjcu 649 (9,6%), Krapini 1.518 (22,5%), Pregradi 633 (9,4%), Zaboku 1.687 (25,0%) i Zlataru 756 nezaposlenih osoba (11,2%). U usporedbi s istim mjesecom 2014. godine, evidentirana je nezaposlenost smanjena u svim ispostavama i to najviše u ispostavi Zlatar (za 28,1%), ispostavi Pregrada (za 24,3%), te u ispostavi Krapina (za 19,9%).

U odnosu na travanj 2014. godine došlo je do promjena u pojedinim kategorijama nezaposlenih osoba:

- pada broj i udio mladih nezaposlenih osoba do 25 godina starosti – 1.214 mladih u evidenciji PU Krapina (smanjenje od 32,7%), udio pada sa 21,7% na 18,0% (udio u RH iznosi 16,7%)
- raste udio starijih nezaposlenih osoba od 55 godina starosti – 1.427 osoba (smanjenje od 1,4%), udio raste sa 17,4% na 21,2% (udio u RH iznosi 18,1%)
- pada broj i udio nezaposlenih osoba bez radnog iskustva – 929 osoba (smanjenje od 30,3%), udio pada sa 16,0% na 13,8% (udio u RH iznosi 17,4%)
- pada broj i udio nezaposlenih osoba sa završenim visokoškolskim obrazovanjem:
 - viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij – 330 osoba (smanjenje od 32,0%), udio smanjen sa 5,8% nezaposlenih na 4,9% (udio u RH iznosi 5,3%),
 - fakultet, akademija, magisterij, doktorat – 228 osoba (smanjenje od 22,2%), udio smanjen sa 3,5% nezaposlenih na 3,4% (udio u RH iznosi 6,7%).

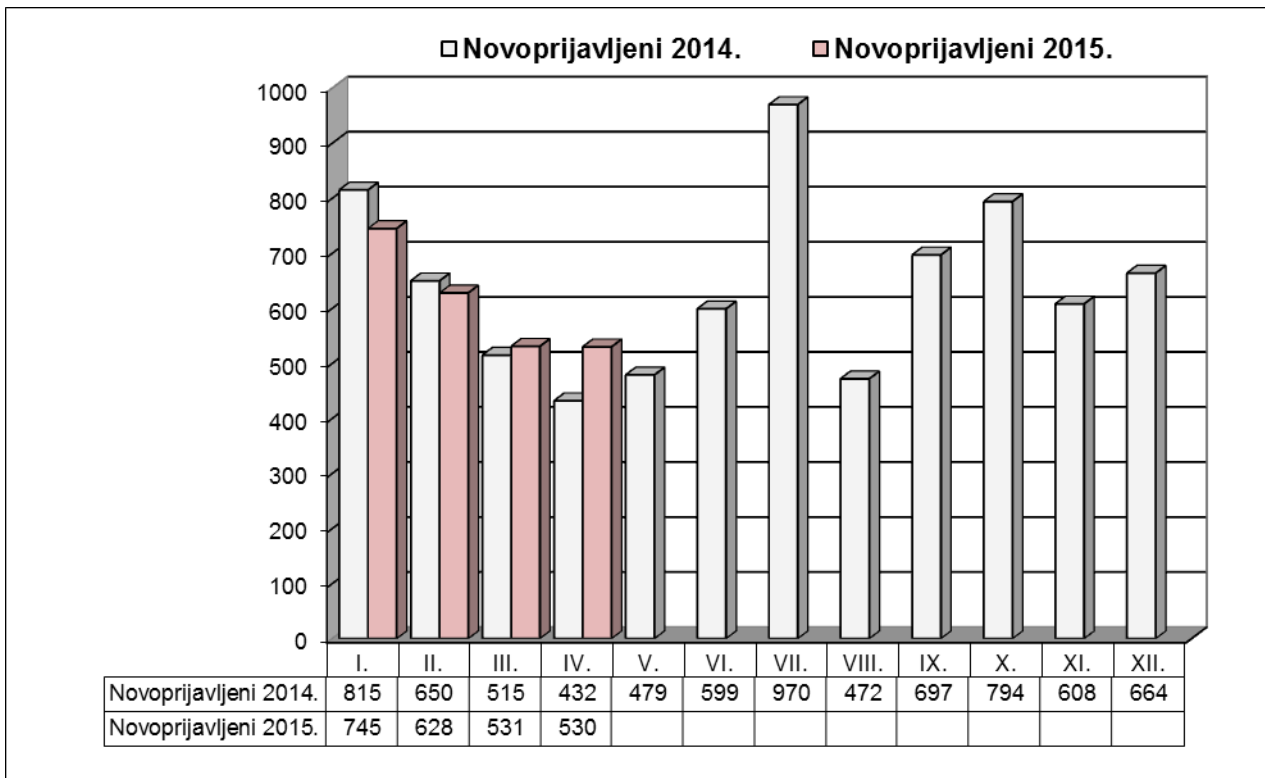
III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI

U razdoblju siječanj-travanj 2015. godine ukupni ulasci u nezaposlenost bili su manji od izlazaka iz nezaposlenosti, što je u konačnici rezultiralo smanjenjem broja registriranih nezaposlenih osoba.

Ulasci u evidenciju nezaposlenih

U razdoblju SIJEČANJ – TRAVANJ 2015. g. u evidenciju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj prijavilo se 96.515 osoba, što je 2,9% MANJE nego u istom razdoblju prošle godine.

U razdoblju I.- IV. 2015. g. u PU Krapina evidentirane su ukupno 2.434 novoprijavljene osobe što je za 0,9% VIŠE u odnosu na isti period prošle godine.



Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju siječanj – travanj 2015. godine:

- 1.597 osoba (65,6%) dolazi direktno iz radnog odnosa
- 678 osoba (27,8%) dolazi iz neaktivnosti
- 81 osoba (3,3%) dolazi iz redovnog školovanja
- 77 osoba (3,2%) dolazi iz drugog oblika rada
- 1 osoba (0,1%) dolazi iz individualne poljoprivrede.

Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u razdoblju I.-IV. 2015. g. njih 2.087 ili 85,7% prethodno je bilo zaposleno.

Prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše novoprijavljenih osoba u razdoblju I.-IV. 2015. godine dolazi iz:

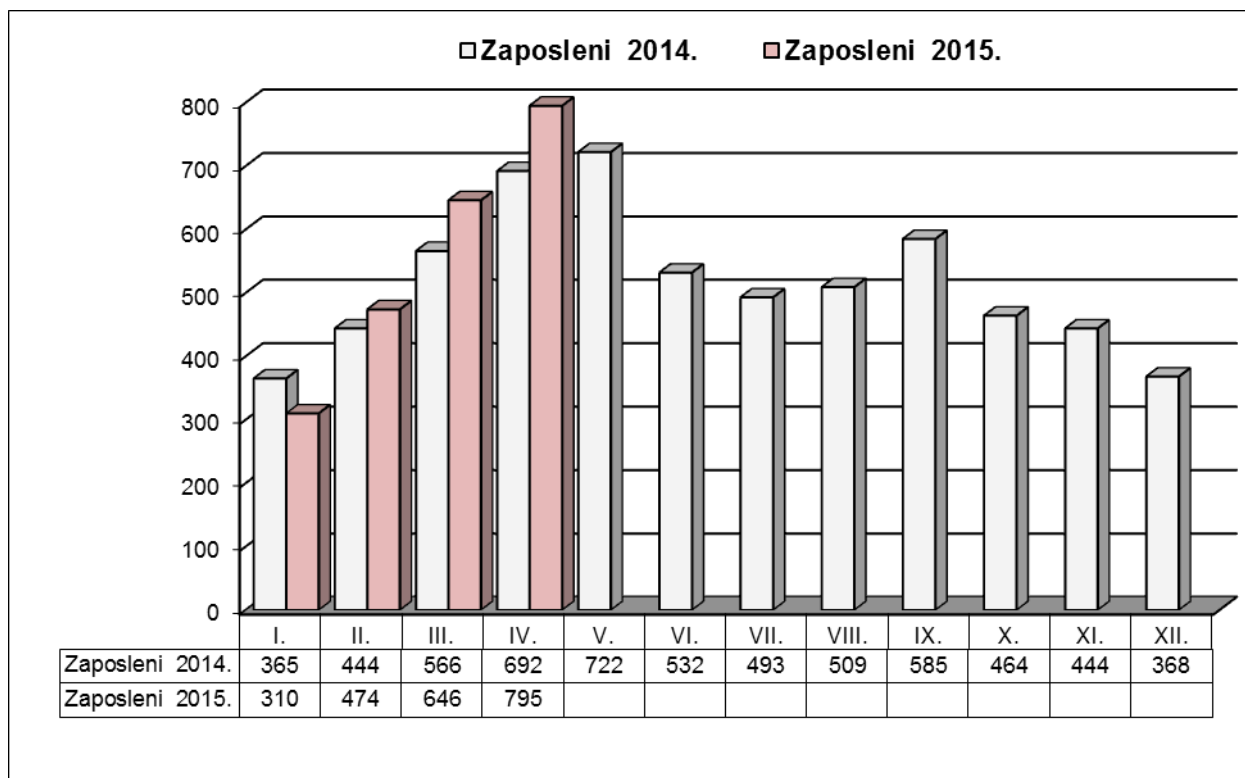
- | | | |
|---|-----|---------|
| ➤ Prerađivačka industrija | 509 | (24,4%) |
| ➤ Građevinarstvo | 433 | (20,7%) |
| ➤ Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... | 295 | (14,1%) |
| ➤ Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane | 205 | (9,8%) |
| ➤ Zdravstvena zaštita i socijalna skrb | 99 | (4,7%) |

Izlasci iz evidencije nezaposlenih

Iz evidencije nezaposlenih na državnoj razini tijekom prva četiri mjeseca 2015. godine izašlo je 116.190 osoba (7,2% više nego u istom razdoblju 2014. godine), od čega je 78.965 ili 68,0% zaposleno. Broj zaposlenih osoba iz evidencije nezaposlenih u RH povećan je za 6,7% u odnosu na isto razdoblje 2014. godine.

Vežano za izlazak iz evidencije nezaposlenih (2.987 osoba ili 10,5% više nego u razdoblju I.-IV. 2014.) u PU Krapina 74,5% odnosi se na zapošljavanje.

U PU Krapina u razdoblju siječanj – travanj 2015. godine ukupno je zaposleno 2.225 osoba iz evidencije nezaposlenih, što je za 7,6% (158 osoba) više nego u istom razdoblju 2014. godine.



Od ukupnog broja zaposlenih osoba 89,5% odnosi se na zaposlene prema ugovoru o radu, a glavnina zapošljavanja u razdoblju I.-IV. 2015. god. izvršena je u slijedećim djelatnostima:

- Prerađivačka industrija 646 (32,4%)
- Građevinarstvo 326 (16,4%)
- Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane 210 (10,5%)
- Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ... 204 (10,2%)
- Obrazovanje 101 (5,1%)

Analizirajući prostornu pokretljivost vidljivo je da su od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa iz evidencije HZZ PU Krapina 973 osobe (48,9%) zaposlene na području ispostava, 432 osobe (21,7%) izvan ispostava ali na području KZŽ, 571 (28,7%) izvan KZŽ ali na području RH, dok je 15 osoba (ili 0,7%) zaposleno u inozemstvu. Najviše zaposlenih izvan područja KZŽ bilo je u gradu Zagrebu (307 osoba ili 15,4% od ukupnog broja zaposlenih na

temelju radnog odnosa), Zagrebačkoj županiji (112 osoba ili 5,6%), Varaždinskoj županiji (49 osoba ili 2,5%) i Primorsko-goranskoj županiji (22 osobe ili 1,1%).

Istovremeno, u razdoblju I.-IV. 2015. iz evidencije nezaposlenih PU Krapina iz ostalih razloga osim zaposlenja brisane su 762 osobe, što je povećanje za 20,0% u odnosu na isto razdoblje 2014. godine (u RH je povećan broj brisanih za 8,5%).

Razlozi navedenog brisanja bili su brisanje zbog nepridržavanja zakonskih odredbi (brisane 494 osobe ili 16,5% svih izlazaka iz evidencije), izlaz iz radne snage (brisane 174 osobe ili 5,8%), ostali razlozi (brisano 48 osoba ili 1,6%), te odjava s evidencije (brisano 46 osoba odnosno 1,6%).

Sezonsko zapošljavanje na moru

Aktivnosti vezane za sezonsko zapošljavanje na moru u PU Krapina započele su krajem 2014. i početkom 2015.godine.

Područni ured Krapina posjetile su 4 tvrtke s priobalja, koje su nezaposlenim osobama prezentirale mogućnosti i uvjete rada na sezonskim poslovima, te provele selekcijski intervju s kandidatima. Selekcijski intervju proveden je sa 170 osoba.

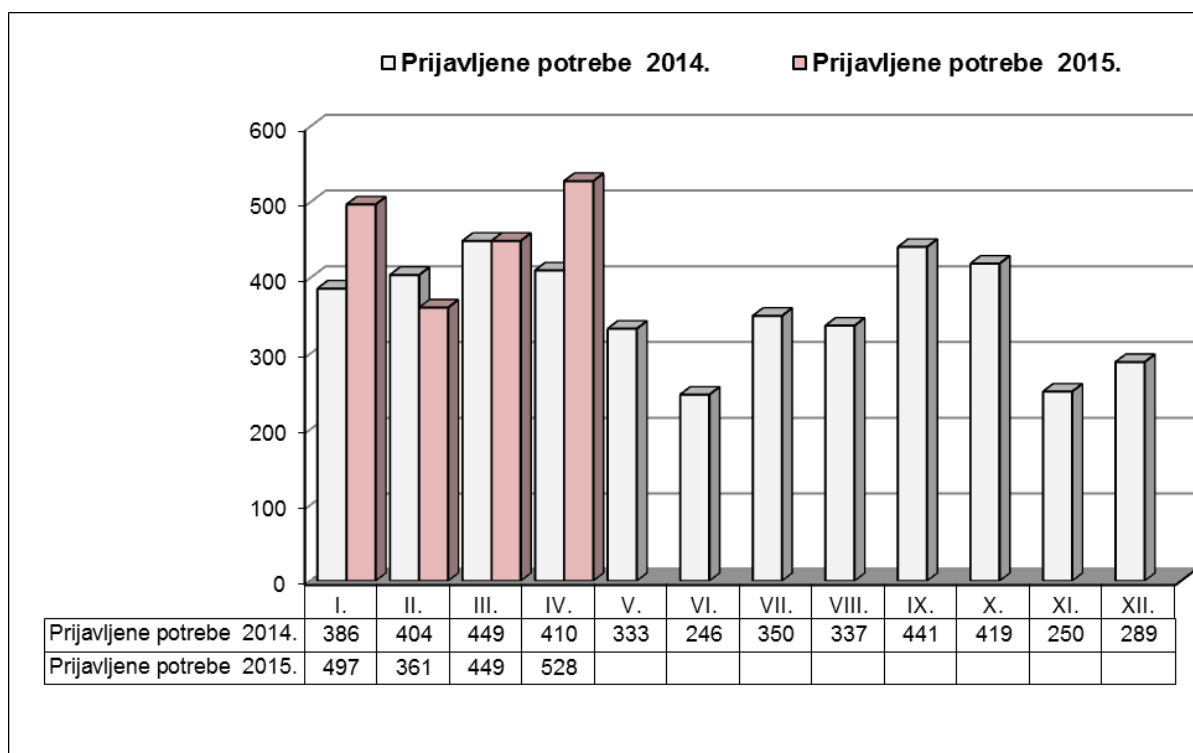
Najtraženija zanimanja u sezoni su: konobar/ica, kuhar/ica, pomoćni/a kuhar/ica, sobar/ica, čistač/ica, kuhinjski/a radnik/ica, recepcionar/ka, animator/ica.

U prva četiri mjeseca iz evidencije PU Krapina na sezonskim poslovima na moru zaposleno je 27 osoba.

IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA

U proteklih četiri mjeseca 2015. g. Hrvatskome zavodu za zapošljavanje u Republici Hrvatskoj prijavljeno je ukupno 77.334 slobodnih radnih mjesta, što je 27,7% više nego u istom razdoblju 2014. godine.

U razdoblju I. - IV. 2015. godine poslodavci s područja koje pokriva Područni ured Krapina prijavili su ukupno 1.835 potreba za radnicima što je za 11,3% više od broja prijavljenih potreba za radnicima u odnosu na isto razdoblje 2014. godine.



Istodobno, broj prijavljenih potreba na neodređeno vrijeme i dalje je mali i njihov udio iznosi 16,7%, dok je u istom razdoblju u 2014. godini isti iznosio 13,4%.

Glavninu potreba za zaposlenicima u razdoblju siječanj – travanj 2015. godine prijavile su slijedeće djelatnosti:

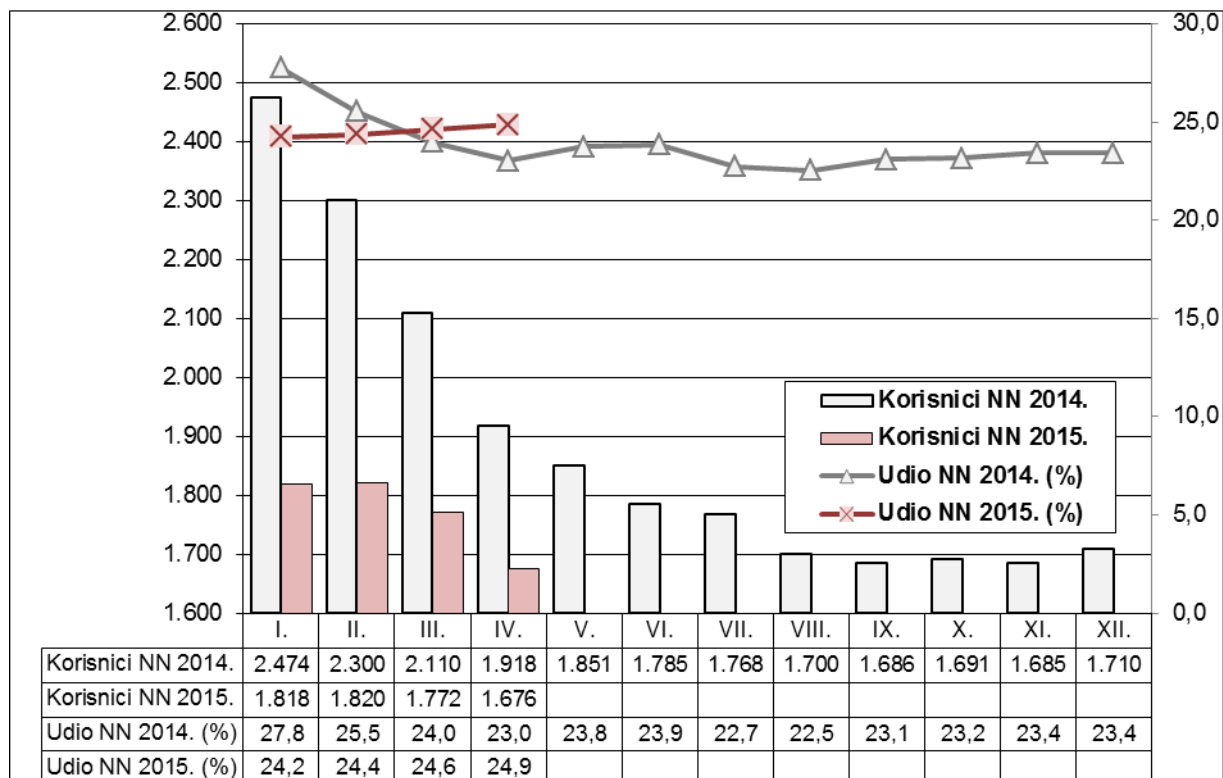
- Prerađivačka industrija 440 (24,0%)
- Građevinarstvo 237 (12,9%)
- Zdravstvena zaštita i socijalna skrb 220 (12,0%)
- Obrazovanje 201 (11,0%)
- Javna uprava i obrana; obvezno soc. osiguranje 180 (9,8%)

Prema prijavljenim potrebama u razdoblju I. – IV. 2015. god. najtraženija zanimanja bila su:

- šivač/šivačica (153), konobar/konobarica (106), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (69), medicinska sestra/medicinski tehničar (49), radnik/radnica u održavanju (48), diplomirani ekonomist/diplomirana ekonomistica (41), prodavač/prodavačica (40), čistač/čistačica ulica (39), zidar/zidarka (36), ekonomist/ekonomistica (35), vrtlarski radnik/vrtlarska radnica za jednostavne vrtlarske i hortikulturne radove (33), vozač/vozačica teretnog vozila (32), kuhar/kuharica (29), viši medicinski tehničar/viša medicinska sestra (26), stolar/stolarica (26), ...

V. MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

U razdoblju I. - IV. 2015. godine evidentirana su prosječno mjesečno 1.772 korisnika novčane naknade, što je za 19,5% manje nego u istom razdoblju 2014. godine. Krajem travnja 2015. godine novčanu naknadu je koristilo 1.676 osoba ili 24,9% nezaposlenih (na razini RH udio korisnika novčane naknade u ukupnoj nezaposlenosti iznosi 16,8%).



Od ukupnog broja nezaposlenih osoba koje su krajem travnja 2015. godine koristile novčanu naknadu 472 osobe (28,2%) su s područja ispostave Zabok, 401 osoba (23,9%) je s područja ispostave D. Stubica, 305 osoba (18,2%) s područja ispostave Krapina, 226 osoba (13,5%) s područja ispostave Zlatar, 154 osobe (9,2%) s područja ispostave Klanjec te 118 osoba (7,0%) s područja ispostave Pregrada.

Također, u razdoblju siječanj – travanj 2015. godine odobrena je isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu radi otvaranja obrta, trgovačkog društva, odnosno samostalne djelatnosti za 14 korisnika.

VI. AKTIVNA POLITIKA U ZAPOSŁJAVANJU

Na sjednici održanoj dana 17. prosinca 2014. godine Vlada Republike Hrvatske usvojila je Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine.

Na temelju analize stanja i kretanja na tržištu rada, kao i relevantnih europskih i hrvatskih strateških dokumenata u području zapošljavanja, odnosno, strategije Europa 2020, Nacionalnog programa reformi, Garancije za mlade, Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020. te Strategije vladinih programa za razdoblje 2014. – 2016., Smjernice definiraju osnovne

prioritete i ciljeve aktivne politike zapošljavanja za razdoblje od 2015. – 2017. godine, koji su podloga za konkretne mjere i aktivnosti.

Na temelju Smjernica kao strateškog dokumenta koji postavlja okvir za provedbu aktivne politike zapošljavanja u navedenom periodu, Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) donosi uvjete i načine korištenja sredstava za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja u 2015. godini.

Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je 15. siječnja 2015. godine prihvatilo uvjete i načine korištenja sredstava za provođenje mjera u 2015. godini. Sukladno navedenom objavljen je Javni poziv za podnošenje zahtjeva za korištenje sredstava za poticanje zapošljavanja u 2015. godini.

Mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje usmjerene su na poticanje motivacije za zapošljavanje, sufinanciranje i financiranje obrazovanja i sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba i drugih skupina nezaposlenih kojima prijeti socijalna isključenost kao i skupinama kojima prijeti dugotrajna nezaposlenost zbog gubitka zaposlenja.

MJERE IZ NADLEŽNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOSŁJAVANJE:

1. POTPORE ZA ZAPOSŁJAVANJE	
1.1 Uz pola – pola do prvog posla	Osiguranje prvog zaposlenja tražiteljima zaposlenja s ciljem integracije na tržištu rada.
1.2 Pola-pola	Osiguranje zaposlenja skupina nezaposlenih osoba kojima prijeti dugotrajna nezaposlenost i socijalna isključenost.
1.3 Pola – pola za uključivanje	Poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom kojima prijeti trajna nezaposlenost i socijalna isključenost zbog invaliditeta.
1.4 Pola – pola i za osobe romske nacionalne manjine	Poticanje zapošljavanja odnosno poticanje ekonomske neovisnosti osoba romske nacionalne manjine te razvijanje pozitivnog stava prema poslovnom okruženju.
1.5 Zamjenski radnik	Osiguravanje radne snage poslodavcima na radnim mjestima radnika koji su na obrazovanju/usavršavanju ili neplaćenom dopustu.
1.6 Zajedno smo jači	Poticanje zapošljavanja upravitelja zadruge.
1.7 Dijeljeno radno mjesto	Osiguravanje dostupnosti rada u nepunom radnom vremenu zapošljavanjem dviju osoba na istom radnom mjestu.
1.8 Rad i nakon stručnog osposobljavanja	Zadržavanje u zaposlenosti mlade osobe nakon stručnog osposobljavanja za rad na poslovima radnih mjesta za koje su se osposobljavale.
1.9 Ostanak u zaposlenosti	Osigurati ostanak u zaposlenosti osobama kojima prijeti gubitak radnog mjesta i dugotrajna nezaposlenost zbog godina života, ograničenih stručnih znanja i vještina i sl.
1.10 Rad i nakon ljeta	Poticanje zapošljavanja u turizmu osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada.
2. POTPORA MALE VRIJEDNOSTI ZA SAMOZAPOSŁJAVANJE	
2.1 Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto	Pružiti stručnu i financijsku podršku realizaciji poduzetničkih ideja nezaposlenih osoba s ciljem pokretanja i registriranja poslovnog subjekta.
2.2 Tvoja inicijativa – tvoje sezonsko radno mjesto	Pružiti stručnu i financijsku podršku ženama koje su zainteresirane za otvaranje sezonskih obrta.
2.3 Tvoja inicijativa – tvoje radno mjesto u zelenom gospodarstvu	Pružiti stručnu i financijsku podršku realizaciji poduzetničkih ideja mladim nezaposlenim osobama koji se žele samozaposliti u zelenom gospodarstvu.
3. POTPORE ZA USAVRŠAVANJE	
3.1 Učim uz posao	Osiguranje usavršavanja na radnom mjestu novozaposlenim osobama kojima nedostaju znanja i vještine za rad na konkretnom radnom mjestu.
3.2 Znanje se isplati i za zaposlene	Osiguranje zadržavanja radnih mjesta radnicima koji su dugotrajno zaposleni kod istog poslodavca te poslodavac prelazi na nove ili više tehnologije, a razina vještina i stručnih znanja postojećih radnika ne osigurava nastavak zaposlenja.
3.3 I mladi uče za posao	Poticati rješavanje problema prilagodljivosti mlade radne snage i zadovoljavanje stvarnih potreba tržišta rada kroz dodatno osposobljavanje i usavršavanja za potrebe konkretnog poslodavca i po izboru programa od strane poslodavaca.
4. OBRAZOVANJE NEZAPOSLENIH	
4.1 Znanje se isplati	Povećanje razine zapošljivosti nezaposlenih osoba te usklađivanje njihovih

	kvalifikacija s potrebama na lokalnom tržištu rada.
4.2 Učenjem do poduzetnika	Osposobiti i osnažiti potencijalne mlade poduzetnike na samozapošljavanje i poduzetništvo, odnosno afirmirati vrijednosti poduzetničkog potencijala mladih osoba.
4.3 Osposobljavanje na radnom mjestu	Uključiti mlade osobe i žene bez radnog iskustva ili osobe koje su dulje vrijeme bile odsutne s tržišta rada u radno okruženje te omogućiti ženama koje su zbog obiteljskih razloga ili nemogućnosti zapošljavanja izgubile ili nikad nisu imale priliku upoznati radno okruženje i zahtjeve radnog mjesta.
4.4 Program opismenjavanja	Nezaposlene osobe bez završene osnovne škole koje su napustile redovno osnovnoškolsko obrazovanje uključiti u proces završetka osnovnog obrazovanja kao preduvjet daljnjeg rada ili učenja.
4.5 Priprema za zapošljavanje kroz učenje hrvatskog jezika	Aktiviranje, motiviranje i uključivanje azilanata i osoba pod supsidijarnom zaštitom u program učenja hrvatskog jezika.
4.6 Osposobljavanje za samozapošljavanje	Stjecanje vještina upravljanja poduzećem i obrtom kako bi se poduzetnički pothvat održao.
5. STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD BEZ ZASNIVANJA RADNOG ODNOSA	
5.1 Rad i staž i prijevoz	Osiguranje stjecanja radnog iskustva mladim osobama u zvanju za koje su se školovale.
6. JAVNI RAD	
6.1 Radom za zajednicu i sebe	Integracija na tržište rada putem društveno korisnog rada, poticanje i ublažavanje socijalnih posljedica nezaposlenosti te motivacija nezaposlenih na traženje posla.
6.2 Romi za Rome	Integracija osoba romske nacionalne manjine na tržište rada putem društveno korisnog rada s ciljem poticanje i ublažavanje socijalnih posljedica nezaposlenosti te motivacija nezaposlenih na traženje posla.
6.3 Pomoć sebi i drugima	Uključiti nezaposlene osoba sa stečenim stručnim zvanjima kao i same osobe koje pripadaju posebnim skupinama u rad udruga i ustanova koje skrbe i imaju programe za osobe s invaliditetom, liječene ovisnike, žene žrtve obiteljskog nasilja, žrtve trgovanja ljudima i druge posebne skupine građana.
6.4 Pokreni zajednicu	Osnažiti sposobnosti organizatora volontiranja za kvalitetniju pripremu i upravljanje volonterskim programima, s naglaskom na zapošljavanje koordinatora volonterskih programa čime bi se osiguralo učinkovito praćenje rada volontera te izdavanje potvrde o kompetencijama stečenim kroz sudjelovanje u volonterskim programima što pridonosi povećanju stupnja zapošljivosti.
6.5 Podrška transformaciji i deinstitucionalizaciji domova socijalne skrbi i podrška socijalnom uključivanju	Osigurati uvjete za uključivanje osoba iz domskog smještaja u stambene zajednice i osnaživanje za život i rad u zajednici uz adekvatnu stručnu i drugu podršku.
6.6 Koordinator društveno korisnog rada	Osigurati uključivanje u društveno koristan rad osoba/korisnika zajamčene minimalne naknade po Zakonu o socijalnoj skrbi koje su obvezne uključiti se u radove za opće dobro.
6.7 Pomoć sebi i drugim Romima	Uključiti nezaposlene osobe romske nacionalne manjine u rad udruga i ustanova koje skrbe i imaju programe za osobe romske nacionalne manjine.
6.8 Komunalni radovi	Integracija dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada na jednostavnijim, a ne prioritarnim poslovima djelatnosti za koje je registriran poslovni subjekt.
6.9 Mladi za mlade - pomagači u nastavi	Integracija mladih osoba na tržište rada te pružanje podrške uključivanju djece s poteškoćama u učenju i djece romske nacionalne manjine.
6.10. Mladi za EU	Jačanje civilnog sektora i organizacija socijalnih partnera za povlačenje sredstava iz EU fondova uz zapošljavanje mladih ljudi koji će stjecati nova znanja i vještine vezane uz pripremu i provedbu projekata financiranih iz EU fondova.
6.11 Mladi za zajednicu	Integracija mladih osoba na tržište rada putem društveno korisnog rada.
6.12 Pomoć zajednici	Pružanje podrške udrugama koje zapošljavaju žene, a skrbe o starima i nemoćnima.
6.13 Zapošljavanje u društvenom poduzetništvu	Uključivanje mladih, osoba s invaliditetom, posebnih skupina te dugotrajno nezaposlenih žena u programe društveno korisnog rada koje provode trgovačka društva nastala unutar društvenog poduzetništva (osnivači trgovačkih društava udruge ili ustanove), a u svrhu jačanja kapaciteta civilnog sektora.
6.14 Komunalni javni radovi – otklanjanje posljedica elementarne nepogode	Uklanjanje posljedica elementarne nepogode zapošljavanjem odnosno radnim angažmanom domicilnog stanovništva. Djelovanje na njihovo socijalno i ekonomsko osnaženje osiguranjem privremenih redovitih primanja temeljem

	radnog odnosa kojim se izbjegavaju instituti socijalne pomoći, depresija i drugi negativni čimbenici na osobnoj i društvenoj razini.
7. MJERE ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA	
7.1 Stalni sezonac	Pružanje podrške osobama koje rade u sezoni te jedan dio godine nemaju osiguranu plaću niti kontinuitet prijave na mirovinsko osiguranje.
7.2 Potpora za obrazovanje ili osposobljavanje radnika	Očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca kod kojih je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju te stjecanje potrebnih znanja i vještina radnika.
7.3 Potpora za skraćivanje punog radnog vremena radnika	Očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca kod kojih je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju.

U programima aktivne politike zapošljavanja na početku godine aktivno je bilo 869 korisnika. Tijekom četiri mjeseca 2015. g. novouključeno je 357 osoba, a istodobno je iz mjera izašlo 186 osoba. Tako je na kraju travnja 2015. godine broj aktivnih korisnika mjera 1.040, od čega 683 korisnika iz prethodnih godina (65,7%), dok je iz tekuće godine trenutno aktivno 357 korisnika (34,3%).

Novouključene osobe u razdoblju siječanj-travanj 2015. godine obuhvaćene su mjerama (LMP klasifikacija): Obrazovanje (138 osoba ili 38,7%) – svi uključeni u Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa; Potpore za zapošljavanje – 86 osoba ili 24,1%; Javni radovi – 103 osobe ili 28,8%; Potpore za samozapošljavanje – 30 osoba ili 8,4%.

Aktivni korisnici krajem travnja 2015. godine obuhvaćeni su sljedećim vrstama mjera: Obrazovanje 554 osobe (53,3%) svi uključeni u Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, Potpore za zapošljavanje 273 osobe (26,3%), Javni radovi 119 osoba (11,4%) te Potpore za samozapošljavanje 94 osobe (9,0%).

Program/Mjera	Novouključeni u mjere u 2013. godini	Novouključeni u mjere u 2014. godini	Novouključeni u mjere (od 1.1. do 30.4.2015.)	Izašli iz mjera (od 1.1. do 30.4.2015.)	Aktivni korisnici 30.4.2015.		
					Ukupno	Iz prethodnih godina	Iz tekuće godine
Ukupno	1335	919	357	186	1040	683	357
2. Obrazovanje	586	527	138	90	554	416	138
2.1. Institucionalno obrazovanje	133	68	0	4	0	0	0
- Obrazovanje nezaposlenih	37	64	0	0	0	0	0
- Potpore za usavršavanje	96	4	0	4	0	0	0
2.2. Stručno osposobljavanje za rad	453	459	138	86	554	416	138
4. Potpore za zapošljavanje	221	235	86	41	273	187	86
Dugotrajno nezaposlene osobe	124	90	31	15	104	73	31
Osobe iznad 50 godina života	12	23	6	8	20	14	6
Osobe s invaliditetom	1	9	3	2	10	7	3
Posebne skupine nezaposlenih	5	3	1	0	4	3	1
Mlade osobe bez radnog staža	77	85	30	16	97	67	30
Rad nakon stručnog osposobljavanja	2	25	15	0	38	23	15
6. Javni radovi	353	73	103	38	119	16	103
Radom za zajednicu i sebe	291	51	94	35	100	6	94
Pomoć sebi i drugima	13	11	2	1	9	7	2
Komunalni radovi	3	4	0	1	0	0	0
Mladi za zajednicu	13	2	5	0	5	0	5
Mladi za mlade	33	5	2	1	5	3	2
7. Potpore za samozapošljavanje	175	84	30	17	94	64	30
8. Potpore za očuvanje radnih mjesta	0	0	0	0	0	0	0

Nakon pada broja osoba uključenih u mjere aktivne politike zapošljavanja tijekom 2014. godine u odnosu na 2013. godinu za 31%, ponovno je vidljiv povećan interes poslodavaca za korištenje mjera u 2015. godini, a naročito u Javnim radovima gdje je u prva četiri mjeseca 2015. uključeno više osoba u odnosu na cijelu 2014. godinu.

VII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE

Profesionalno usmjeravanje je djelatnost koja ima svrhu pomoći osobama da donose dobre odluke o obrazovanju, osposobljavanju i zapošljavanju te upravljaju vlastitim profesionalnim razvojem na način da se osobama omogući stručna pomoć kako bi bolje identificirati vlastite mogućnosti, kompetencije i interese u različito doba života što će im omogućiti donošenje boljih odluka.

Profesionalno usmjeravanje uključuje skup različitih aktivnosti. Profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje u Odsjeku za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje u Područnom uredu Krapina odvija se kroz grupne ili individualne oblike rada, a naglasak je na usklađivanju potencijala korisnika, s jedne strane njegovih sposobnosti, motivacije, interesa te obrazovnih mogućnosti i mogućnosti zapošljavanja.

Korisnici usluga su nezaposlene osobe, tražitelji zaposlenja, odnosno različite skupine korisnika koje trebaju pomoć u odabiru prikladnog zanimanja, obrazovanja, tipa posla ili karijere te učenici, studenti, osobe u procesu obrazovanja.

Tijekom prva četiri mjeseca 2015. godine u neke od aktivnosti bili su uključeni nezaposleni, studenti ili učenici osnovnih i srednjih škola:

- profesionalno individualno informiranje i savjetovanje - 252 nezaposlene osobe (cjeloživotno obrazovanje, razvoj karijere, profesionalno usmjeravanje, samozapošljavanje); 15 učenika srednje škole; 53 učenika osnovne škole;
- profesionalno grupno informiranje – 958 učenika u 22 osnovne škole u Krapinsko-zagorskoj županiji; njihovi roditelji; 15 učenika završnog razreda u srednjim školama;
- psihologijsko testiranje:
 - 26 učenika srednje škole u svrhu profesionalnog usmjeravanja;
 - 1 učenik srednje škole u svrhu promjene programa;
 - 166 učenika osnovne škole radi savjetovanja pri profesionalnom izboru;
 - 47 nezaposlenih osoba u svrhu profesionalne selekcije za zapošljavanje;
 - 99 nezaposlenih osoba u svrhu profesionalne selekcije za obrazovanje odnosno u svrhu profesionalnog usmjeravanja;
 - 50 nezaposlenih osoba u svrhu procjene psihofizičkog stanja;
 - 2 osobe s invaliditetom radi profesionalnog usmjeravanja i utvrđivanja preostale radne sposobnosti;
- psihologijsko profesionalno savjetovanje temeljem timske obrade:
 - 22 maturanta radi izbora studija i zanimanja;
 - 1 učenik srednje škole u svrhu promjene programa;
 - 180 učenika osnovne škole;
 - 50 nezaposlenih osoba radi utvrđivanja potencijala i poduzetničkih kompetencija;
 - 94 nezaposlene osobe radi promjene zanimanja i kandidata za osposobljavanja, usavršavanja i prekvalifikacije;
- grupno savjetovanje/radionice – 354 nezaposlenih osoba i osoba u pripremi za tržište rada; grupno savjetovanje/informiranje - 26 učenika srednje i osnovne škole;

- samoprocjena profesionalnih interesa korištenjem računalnog programa Moj izbor – 119 osoba.

Profesionalno usmjeravanje učenika

Profesionalno usmjeravanje učenika uključuje profesionalno informiranje i profesionalno savjetovanje, odnosno skup stručnih postupaka kojima se učenicima pruža pomoć pri odabiru budućeg zanimanja, odnosno obrazovanja, a provodi se u suradnji sa školom i roditeljima/skrbnicima.

Ono predstavlja tzv. rane intervencije i ima preventivno značenje kao pomoć pri donošenju adekvatnih odluka o izboru obrazovnih programa i zapošljavanja. Početkom nastavne godine 2015./2016. HZZ Područni ured Krapina kontaktirao je sve osnovne i srednje škole kako bi se prikupili podaci o učenicima kojima se savjetuje neki oblik profesionalnog usmjeravanja.

U suradnji sa stručnim timom škole, savjetnici za profesionalno usmjeravanje definiraju ciljne skupine kojima su potrebne specifične usluge profesionalnog usmjeravanja: individualno informiranje, pomoć u samoprocjeni profesionalnih interesa, psihologijsko profesionalno savjetovanje. Rezultati obrade Ankete o profesionalnim namjerama učenika na kraju školovanja pokazali su kako oko 60% učenika ima poteškoće prilikom odabira daljnjeg obrazovanja i/ili zapošljavanja te da 30% učenika ima potrebu za stručnom pomoći pri odabiru obrazovnog programa. Posebna pozornost pridaje se učenicima za koje se predviđa da bi nakon završetka školovanja mogli imati otežan pristup tržištu rada, odnosno učenicima s teškoćama u razvoju, zdravstvenim teškoćama, teškoćama učenja, poremećajima u ponašanju i sl.

U organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje održan je 26. veljače 2015. sastanak stručnih suradnika osnovnih i srednjih škola i savjetnika za profesionalno usmjeravanje na temu profesionalnog usmjeravanja mladih u Krapinsko-zagorskoj županiji. Cilj sastanka bio je okupiti dionike radi što bolje koordinacije aktivnosti profesionalnog usmjeravanja učenika u osnovnoj i u srednjoj školi i naglašavanja uloge profesionalnog usmjeravanja u smanjenju razlika između ponude i potražnje na tržištu rada. Sudjelovalo je 40 stručnih suradnika iz osnovnih i srednjih škola, predstavnici Županije, Obrtničke komore Krapinsko-zagorske županije i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

U postupku individualnog profesionalnog savjetovanja učenika, koje uključuje timsku obradu uz mogućnost psihološkog testiranja, intervjuja te po potrebi liječničkog pregleda specijaliste medicine rada, stručni tim predlaže najprimjereniji odabir obrazovnog programa za nastavak školovanja.

Proces savjetovanja uvažava s jedne strane potrebe tržišta rada i mogućnosti obrazovanja, a s druge strane individualne mogućnosti i potrebe učenika koje se istražuju kroz razgovor s učenikom o interesima, željama, planovima, slobodnom vremenu, školskim postignućima te primjenom psihologijske i medicinske dijagnostike. Također se uzimaju u obzir objektivne okolnosti: mogućnosti obrazovanja, mobilnost te potrebe tržišta rada. Savjet o najprimjerenijem profesionalnom odabiru daje se u usmenom obliku, učeniku i njegovu roditelju, a za učenike sa zdravstvenim teškoćama te teškoćama u razvoju i u pismenom obliku. Pisano mišljenje službe za profesionalno usmjeravanje izdat će se u svibnju temeljem pravilnika o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u srednje škole koju izdaje Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta za tekuću školsku godinu, a sadrži preporučena zanimanja te eventualne kontraindikacije za rad.

Radionice i skupni oblici profesionalnog usmjeravanja za učenike osnovnih i srednjih škola

Grupni oblici profesionalnog informiranja učenika osmog razreda realizirani su u osnovnim školama u okviru zajedničke „Prezentacije zanimanja” za učenike osnovne škole i njihove roditelje u travnju i svibnju 2015. godine. Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina organizirao je ciklus susreta s učenicima osmog razreda i roditeljima u osnovnim školama kako bi se povećala razina informiranosti i olakšala priprema za upis u srednju školu. U suradnji sa svim srednjim školama i svim osnovnim školama s područja Krapinsko-zagorske županije i uz potporu Krapinsko-zagorske županije, uspješno je započet ciklus prezentacija 13.4.2015. u Osnovnoj školi Augusta Cesarca Krapina, a planirani završetak je 11.5.2015. u OŠ K. Š. Gjalski Zabok. Timovi suradnika, u kojima su bili uključeni predstavnici pojedinih srednjih škola i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Krapina, obišli su 22 osnovne škole u županiji, izravno se obratili okupljenim učenicima i roditeljima te održali kratke prezentacije koje su obuhvaćale teme:

- Profesionalno usmjeravanje: Kako izabrati pravo zanimanje? – predstavnik HZZ PU Krapina
- Predstavljanje zanimanja i programa obrazovanja u srednjoj školi – predstavnici srednjih škola (Gimnazija Antuna Gustava Matoša Zabok, Srednja škola Bedekovčina, Srednja škola Krapina, Srednja škola Konjščina, Srednja škola Oroslavje, Srednja škola Pregrada, Srednja škola Zabok, Srednja škola Zlatar, Škola za umjetnost, dizajn, grafiku i odjeću Zabok)
- Priprema za upis u I. razred srednje škole.

Grupni oblici profesionalnog informiranja i savjetovanja maturanata u 2015. godini tematski su bili vezani za odabir i planiranje karijere, informacije o različitim mogućnostima izbora koji mladi imaju po završetku srednje škole, tržište rada i zapošljavanje, ali i razvoj poduzetnosti kao osobne kvalitete te mogućnosti učenja za poduzetništvo putem e-learninga.

Dan profesionalnog usmjeravanja održan je i 2015. godine u okviru Sajma poslova, a objedinio je događanja i aktivnosti vezane uz pomoć svima zainteresiranima u odabiru zanimanja i stjecanju novih znanja, te razvoju karijere. Izlagači, predstavnici svih srednjih škola s područja Krapinsko-zagorske županije i Centra za odgoj i obrazovanje Zajezda, prezentirali su zanimanja za koja se mladi mogu školovati, proizvode, alate, radne procese i uspješne radove svojih učenika.

Radionice za nezaposlene osobe i tražitelje zaposlenja

Grupni oblici savjetovanja organizirani su za nezaposlene osobe i buduće tražitelje zaposlenja s ciljem unapređivanja vještine aktivnog traženja posla i osobnog predstavljanja, pripreme za tržište rada i razvoj karijere. Tako je u 2015. godini u Krapini, Zaboku, Pregradi, Klanjcu, Donjoj Stubici i Zlatar Bistrici održano ukupno 38 radionica u kojima je sudjelovalo 354 nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja.

	Radionica Kako tražiti posao	Radionica Kako se predstaviti	Radionica o cjeloživotnom učenju	Radionica učenjem do posla	Radionica metode samoprocjene	Radionica o samozapošljavanju	UKUPNO RADIONICE
Broj radionica	4	8	9	1	4	12	38
Broj sudionika	18	44	99	61	17	115	354
Broj pozvanih	45	108	143	70	37	135	538

Radionica „Samozapošljavanje – je li to za mene?” usmjerena je prepoznavanju vlastitog poduzetničkog potencijala i razradi poduzetničke ideje kroz poslovni plan, a organizira se za

ciljnu skupinu nezaposlenih koji su u procesu samozapošljavanja, ali i one koji imaju afiniteta za razvoj vlastite poslovne ideje u budućnosti. Radionice „Kako tražiti posao“ i „Kako se predstaviti poslodavcu“ imaju za cilj unapređivanje metoda i tehnika traženja posla, unapređivanje samoprezentacije i sl., a pomažu u razvijanju vještine aktivnog traženja posla, vještine vođenja razgovora, osobnog predstavljanja prilikom intervjua, pripreme CV-a, sustavnog praćenja oglasa za posao i kandidiranja na natječaje. Osmišljen je niz aktivnosti za nezaposlene koje su usmjerene na promoviranje cjeloživotnog učenja, cjeloživotnog obrazovanja, upravljanja karijerom i cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja, a uključuju i radionice „Cjeloživotno učenje“, „Učenjem do posla“ i „Dobro je učiti!“.

Profesionalna selekcija kandidata za obrazovanje

Postupkom profesionalne selekcije za obrazovanje odnosno stručnog odabira kandidata za određeno zanimanje obuhvaćeno je 99 osoba radi mogućnosti upućivanja u programe usavršavanja, osposobljavanja i prekvalifikacije: zavarivač, CNC operater, CNC programer, računalni tehničar, šivač, mesar.

Profesionalna selekcija kandidata za zapošljavanje

Postupkom profesionalne selekcije odnosno stručnog odabira kandidata za određeno radno mjesto obuhvaćeno je u 2015. godini 47 osoba za potrebe 11 poslodavca i 13 radnih mjesta kako bi se utvrdilo odgovaraju li kandidati zahtjevima radnog mjesta utvrđenim kroz prethodno provedenu analizu radnog mjesta. Odabir kandidata temelji se na psihologijskom ispitivanju sposobnosti, karakteristika osobnosti, interesa, vrijednosti, motivacije, a prema potrebi i ispitivanje zdravstvenog stanja.

VIII. PROJEKTI

Projekt „Samostalnost i neovisno življenje naš je cilj“

Projekt „Samostalnost i neovisno življenje naš je cilj“ odobren je u sklopu natječaja Ministarstva socijalne politike i mladih „Razvoj i širenje mreže socijalnih usluga koje pružaju organizacije civilnog društva“. Radi se o trogodišnjem programu (2014.-2017.), a provedba prve godine programa traje od 1.6.2014. godine do 31.5.2015. godine. Nositelj projekta je Društvo multiple skleroze KZZ, a partneri su Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina i Krapinsko-zagorska županija. Cilj projekta je poboljšanje kvalitete života osoba oboljelih od multiple skleroze, upoznavanje sa njihovim pravima i kroz njihovu veću uključenost u život lokalne zajednice povećanje samopouzdanja te prevladavanje straha od bolesti i šoka nakon dijagnosticiranja iste. Jedan od ciljeva programa jest i održavanje pokretljivosti i odgađanje invalidnosti, s ciljem očuvanja postojećeg stanja i sprječavanja daljnje progresije bolesti.

Tokom prva četiri mjeseca 2015. nastavilo se sa održavanjem kreativnih radionica, provođenjem ultrazvuka po seltzeru i savjetovanjem sa fizioterapeutkinjom o korištenju ortopedskih pomagala, sa pružanjem psihosocijalne podrške oboljelima kroz psihološke radionice i savjetovaništa sa socijalnom radnicom te su održane neurološka radionica kao i radionica sa urologom.

Projekt „Informiraj i kreiraj!“

Mreža udruga Zagor uz partnerske organizacije udruga Regenerator, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina, Zagorska razvojna agencija i Krapinsko-zagorska županija uz suradne organizacije CESI i ZAMISLI započeli su 1.11.2014. g. sa provedbom projekta „Informiraj i kreiraj!“. Projekt je sufinanciran od strane Ministarstva socijalne politike i mladih u sklopu Lokalnih infocentara za mlade u iznosu od 70.000,00 kuna, provodi se na području

Krapinsko-zagorske županije, a vrijeme trajanja projekta je od 1.11.2014. do 31.10.2015. godine.

Ciljne skupine projekta su mladi, volonteri/ke, organizacije civilnog društva i jedinice lokalne i regionalne samouprave. Kroz projekt će se osigurati dvije vrste aktivnosti za mlade: aktivnosti vezane uz kreativno provođenje slobodnog vremena mladih i aktivnosti edukacije i informiranja mladih. Ovim projektom će se informirati mlade o mogućnostima zapošljavanja, samozapošljavanja, socijalnog poduzetništva, mjerama Garancija za mlade, osnaživanjem žena na tržištu rada, informiranjem mladih o sudjelovanju mladih u društvu, volonterskom radu i drugim temama. Kreiranje slobodnog vremena mladih biti će kroz obradu problematike iz više područja kojima će se projekt baviti; prevencijom alkoholizma, volonterskim akcijama i drugim a sve u cilju razvoja civilnog društva u Krapinsko-zagorskoj županiji kroz osiguranje temelja za društveni razvoj i razvoj zajednice. Naglasak projekta je i na međusektorskoj suradnji u radu s mladima te su partnerske organizacije na ovom projektu iz sva tri sektora.

Tokom prva četiri mjeseca 2015. godine održane su 2 infotočke o Garanciji za mlade za čiju je provedbu zadužen HZZ PU Krapina, radionica „Poduzetništvo mladih“ namijenjena osobama od 15 do 30 godina starosti s područja Krapinsko-zagorske županije, 2 grupe potpore za mlade nezaposlene žene, radionica „Socijalno poduzetništvo“ za organizacije civilnog društva, predavanje o programima mobilnosti mladih te su u 5 srednjih škola na području Županije održane vježbe simulacije pijanog stanja kako bi se podigla svijest mladih o prometnim nesrećama uzrokovanih konzumacijom alkohola.

Projekt „Za rad spremne!“

Projekt „Za rad spremne!“ provodi Centar za edukaciju, savjetovanje i istraživanje – CESI, uz partnere Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina i Mrežu udruga Zagor. Projekt je sufinanciran od strane Ministarstva socijalne politike i mladih u sklopu prioritetnog područja natječaja Projekti udruga mladih i za mlade, provodi se na području Grada Zagreba i Krapinsko-zagorske županije, a vrijeme trajanja projekta je od 1.11.2014. do 31.10.2015. godine.

Kroz projekt će se doprinijeti podizanju kvalitete života mladih, provedbom edukativnih programa i kroz rad s mladima koji nisu u sustavu obrazovanja i osposobljavanja te nisu zaposleni (NEET), te će doprinijeti senzibiliziranju lokalne zajednice.

Tokom prva četiri mjeseca 2015. godine provedeno je istraživanje „Mladi na tržištu rada“ čija je svrha bila dobiti prijeko potrebne podatke o položaju i perspektivi mladih ljudi na tržištu rada te je izrađen i objavljen istraživački izvještaj, održan je drugi partnerski sastanak, Klub za zapošljavanje mladih žena u Zagrebu te su rađene pripreme za održavanje Kluba na području Krapinsko-zagorske županije, održana je tribina „Mladi na tržištu rada“ u Zagrebu te su također rađene pripreme za održavanje istoimene tribine na području naše Županije.

Projekt „Partnerstva i mogućnosti“

Projekt „Partnerstva i mogućnosti“ kojeg u partnerstvu provode Zagorska razvojna agencija d.o.o. i Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina provodi se u sklopu darovnice Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja – faza II u okviru Operativnog programa za razvoj ljudskih potencijala 2007-2013, IPA IV komponenta. Projekt ukupne vrijednosti 31.383,94 € sa provedbom je započeo 17.2.2015. godine i trajat će 12 mjeseci, a ima za cilj ojačati kapacitete lokalnog partnerstva za zapošljavanje te pružiti podršku funkcioniranju lokalnog partnerstva za zapošljavanje i razviti i nove i učinkovite alata za upravljanje koji će pridonijeti ostvarenju dugoročnih ciljeva politike zapošljavanja.

Projektne aktivnosti usmjerene su na podizanje znanja i kompetencija Partnerskog Vijeća za tržište rada Krapinsko-zagorske županije u području strateškog planiranja kao i praćenja politike zapošljavanja na lokalnoj razini što će se postići:

- razvojem on-line modula za izvještavanje o provedbi Strategije razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije 2014. - 2020.
- izradom vodiča za izvještavanje za članove Lokalnog partnerskog Vijeća
- provedbom edukativnih radionica o izvještavanju za članove Lokalnog partnerskog Vijeća
- razvojem procedura za upravljanje – stručnjak za strateško planiranje
- provedbom radionica namijenjenih povećanju kapaciteta Lokalnog partnerskog Vijeća
- provedbom edukativnih radionica o vođenju projektnog ciklusa pomoću razvijene on-line platforma i klasičnih radionica
- promocijom projekta – četiri novinska članka, dvije radio objave, promotivni video u trajanju od 4 minute.

Dana 24.4.2015. godine u Maloj dvorani POU Krapina održana je uvodna konferencija projekta gdje su predstavljene aktivnosti koje će se provoditi kroz projekt.

IX. OSTALE AKTIVNOSTI

Održan 8. Sajam poslova u Krapinsko-zagorskoj županiji

U Krapini je 6. ožujka 2015. g. u Sportskoj dvorani Srednje škole Krapina održan osmi Sajam poslova u organizaciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Krapina pod pokroviteljstvom Krapinsko-zagorske županije i Grada Krapine te u partnerstvu sa HGK Županijskom komorom Krapina, Obrtničkom komorom KZZ, Zagorskom razvojnom agencijom i drugima. Sajam je okupio 84 sudionika/izlagača, a posjetilo ga je oko 1.200 posjetitelja.

Na svečanom otvorenju Sajma prisutnima su se obratile predstojnica HZZ PU Krapina Mirjana Jurman, Ankica Paun Jarallah, ravnateljica HZZ-a koja je istaknula važnost i ulogu Sajmova poslova na objedinjavanju ponude i potražnje te suradnju poslodavaca, obrazovnog sustava i ostalih dionika na tržištu rada, gradonačelnik Grada Krapine Zoran Gregurović i župan Željko Kolar koji je istaknuo da su aktivnosti Krapinsko-zagorske županije redovito usmjerene prema tome da se smanji nezaposlenost, s time da je u proteklom periodu poseban naglasak bio stavljen na mlade. Prisutnima se obratio te je Sajam otvorio ministar rada i mirovinskog sustava prof. dr. sc. Mirando Mrsić, dr. med. koji je tom prilikom istaknuo da Krapinsko-zagorska županija ima dobro razvijeno malo i srednje poduzetništvo, zbog čega ni ne čudi da ova županija bilježi porast zaposlenosti i ostvaruje pozitivne gospodarske rezultate te se osvrnuo na provedbu Mjera poticanja zapošljavanja i Garancije za mlade.

Otvorenje su uveličali prigodnim programom učenici Glazbene škole Pregrada te učenici Škole za umjetnost, dizajn, grafiku i odjeću iz Zaboka revijom odjeće.

Nakon otvorenja Sajma poslova, ministar Mrsić posjetio je i Srednju školu Krapina gdje se susreo s učenicima srednjih škola na temu „Razgovori o budućnosti“, a potom je na tribini održanoj u Maloj dvorani Pučkog otvorenog učilišta u Krapini predstavio novosti vezane uz mjere poticanja zapošljavanja mladih u okviru Garancije za mlade te informacije o fiskalnim olakšicama koje poslodavci mogu koristiti prilikom zapošljavanja mladih osoba. Garancija za mlade je novi pristup u rješavanju pitanja nezaposlenosti mladih osoba, kojim se sve osobe mlađe od 30 godina nastoji što brže aktivirati na tržištu rada. Hrvatska će za navedeni program na raspolaganju imati više od 130 milijuna eura iz strukturnih fondova EU za razdoblje od 2014-

2020. godine, a već su vidljivi i prvi pozitivni trendovi korištenja tih mjera te je tako u 2014. godini smanjena stopa nezaposlenosti mladih na 41,3% u odnosu na isto razdoblje 2013. godine kada je iznosila 48,6%.

Veliko zanimanje izazvala je i radionica „Mogućnosti zapošljavanja na europskom tržištu rada putem EURES mreže“.

Dan profesionalnog usmjeravanja u okviru Sajma poslova objedinio je događanja i aktivnosti vezane uz pomoć svima zainteresiranima u odabiru zanimanja i stjecanju novih znanja, te razvoju karijere. Učenici osnovnih i srednjih škola imali su priliku pogledati prezentacije zanimanja za koja se mogu školovati, testirati svoje sklonosti i interese i dobiti odgovore i informacije o obrazovanju, zanimanjima i zapošljavanju pomoću računalnog programa „Moj izbor“.

Poslodavci su obavili razgovor s više od 860 potencijalnih posloprimaca, prikupili oko 620 prijava za zaposlenje te iskazali namjeru da će zaposliti najmanje 102 osobe u razdoblju od idućih 6 mjeseci.

Anketa poslodavaca 2015. godine

Anketa poslodavaca Hrvatskog zavoda za zapošljavanje provodila se tijekom veljače 2015. godine, a mogla se popuniti i online na web stranici <http://upitnici.hzz.hr> uz osobni pristupni kod poslodavca. Temeljem iskaza poslodavaca Hrvatski zavod za zapošljavanje izradio je za populaciju poslodavaca procjenu fluktuacije radne snage, realizirane i planirane potražnje za radnicima te viškova, kao i potreba za uslugama HZZ-a i to korištenjem uteženja kako bi se realnije procijenio doprinos mikro i malih poslodavaca u zaposlenosti.

Anketom poslodavaca na području Krapinsko-zagorske županije obuhvaćeno je ukupno 405 poslodavaca, kod kojih je krajem 2014. godine bilo zaposleno (temeljem radnog odnosa) 16.028 osoba.

Promjena broja zaposlenih i tokovi zaposlenosti

Tijekom 2014. godine u populaciji poslodavaca zaposleno je 6.180 radnika, a prestalo je raditi 4.683 radnika, što predstavlja pozitivnu promjenu od 1.497 osoba. Ovaj broj može se izraziti kao stopa povećanja broja zaposlenih od 5,6%, što je značajno više od stope promjene identificirane istraživanjem u 2013. godini (3,2%). U usporedbi sa stopama promjena na nacionalnoj razini (1,5% u 2013. i 1,9% u 2014.) u Krapinsko-zagorskoj županiji pozitivna promjena stopa zaposlenih je značajno viša - dvostruko u 2013. i gotovo trostruko u 2014. godini.

Prisutna je visoka fluktuacija zaposlenih: stopa novog zapošljavanja kod poslodavaca iznosila je 23,3% (na nacionalnoj razini 26,3%), dok je stopa prestanka rada kod poslodavaca bila značajno niža - 17,6% (na nacionalnoj razini 24,4%). Povoljna promjena u odnosu na prethodnu godinu proizlazi iz povećanja stope novog zapošljavanja u 2014. godini.

Traženje radnika i poteškoće u pronalaženju radnika

Ukupno je 70% anketiranih poslodavaca tražilo radnike u 2014. godini, što je više u odnosu na 2013. godinu. Od toga je nešto više od četvrtine imalo poteškoća s pronalaženjem radnika, što predstavlja porast u odnosu na prethodnu godinu, odnosno manju vjerojatnost ponude da zadovolji potražnju za radom.

Na nacionalnoj razini nešto je manji udio poslodavaca koji su tražili radnike u 2014. godini (64%), a veći je udio poslodavaca koji su imali poteškoće s pronalaženjem radnika (29%).

Namjera zapošljavanja u 2015. godini

Nešto manje od polovice broja poslodavaca u Krapinsko-zagorskoj županiji iskazalo je namjeru zapošljavanja novih radnika u 2015. godini, a obim najavljenog zapošljavanja na razini populacije iznosi 2.350 osoba. U odnosu na prethodnu godinu namjeru zapošljavanja najavio je nešto veći udio poslodavaca, ali planirani broj novozaposlenih nešto je niži (za 578 osoba). Stopa planiranog zapošljavanja (udio planiranog zapošljavanja u ukupnom broju zaposlenih krajem prethodne godine) za 2015. godinu iznosi 8,4% i nešto je niža u odnosu na stopu planiranog zapošljavanja za 2014. godinu (9,9%).

Na nacionalnoj razini stope planiranog zapošljavanja za 2014. (14,7%) i 2015. godinu (12,9%) više su u odnosu na stope planiranog zapošljavanja u Krapinsko-zagorskoj županiji.

Potencijalni viškovi u 2015. godini

U anketi poslodavaca 2015. 70,7% poslodavaca u Krapinsko-zagorskoj županiji ne očekuje viškove zaposlenih, što je nešto manje u odnosu 2014. godinu. Većina poslodavaca koji očekuju viškove, vide to kao rizik za sve zaposlenike (27,1%), a tek manjina (2,1%) ističe pojedina zanimanja kao posebno izložena višku.

Na nacionalnoj razini u anketi poslodavaca 2015. nešto je više poslodavaca koji ne očekuju viškove zaposlenih (74,3%), dok je manje poslodavaca koji očekuju viškove i smatraju da svi zaposlenici imaju sličan rizik da postanu višak (23,7%).

Korištenje usluga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

Dvije trećine anketiranih poslodavaca s područja Krapinsko-zagorske županije (67%) koristilo je usluge HZZ-a u 2014. godini, a manje poslodavaca (63%) iskazalo je namjeru korištenja usluga HZZ-a u 2015. godini. Pri tome je 80% poslodavaca koji su koristili neku uslugu HZZ-a u prethodnoj godini iskazalo namjeru korištenja usluga i u tekućoj godini.

Najčešće korištene usluge HZZ-a su: objava potrebe za radnikom (61% poslodavaca), mjere za poticanje zapošljavanja (48%) i ciljano posredovanje (31%), dok se ostale usluge koriste rjeđe.

Na nacionalnoj razini za 5 postotnih bodova niži je udio poslodavaca koji su koristili usluge HZZ-a u 2014. godini (ukupno 62%), a jednak je udio poslodavaca koji su iskazali namjeru korištenja usluga HZZ-a u 2015. godini (63%).

Promatrano prema pojedinim uslugama HZZ-a značajnije razlike između RH i KZZ postoje samo kod korištenja mjera za poticanje zapošljavanja – navedenu uslugu u 2014. g. na razini RH koristilo je 39% poslodavaca (u KZZ 48%), dok je namjeru korištenja usluge u 2015. g. u RH iskazalo 47% poslodavaca (u KZZ 52%).

Krapinsko-zagorska županija

Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade

**IZVJEŠĆE O PROVEDBI
MJERA AKCIJSKOG PLANA
SOCIJALNIH USLUGA
ZA 2014. GODINU
ZA KRAPINSKO-ZAGORSKU ŽUPANIJU**

Svibanj 2015.

KLASA: 550-01/15-01/43
URBROJ: 2140/01-01-15-
Krapina, lipanj 2015.

Na temelju članka 178. stavka 4. Zakona o socijalnoj skrbi («Narodne novine», broj 157/13 i 152/14) i članka 17. Statuta Krapinsko-zagorske županije («Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije», broj 13/01, 5/06, 14/09 i 26/13), po prethodno pribavljenom mišljenju Savjeta za socijalnu skrb Krapinsko-zagorske županije, KLASA: 550-01/15-01/35, URBROJ: 2140/01-09-15-3, od 07. svibnja 2015. Godine Županijska skupština Krapinsko-zagorske županije, na sjednici održanoj dana _ . _____ 2015. godine, donijela je

**Izvešće o provedbi mjera
Akcijskog plana socijalnih usluga za 2014. godinu za Krapinsko-zagorsku
županiju**

1. Uvod

Zakon o socijalnoj skrbi (Narodne novine, broj 157/13,152/14) definira obveze županija oko socijalnog planiranja. Sukladno članku 195. Zakona o socijalnoj skrbi jedinica područne (regionalne) samouprave osniva Savjet za socijalnu skrb radi planiranja i razvoja mreže socijalnih usluga i ostvarivanja prava, obveza, mjera i ciljeva socijalne skrbi na svom području.

Akcijski plan socijalnih usluga za 2014. godinu za Krapinsko-zagorsku županiju (u daljnjem tekstu Akcijski plan) izradila je Radna skupina za socijalno planiranje koja se sastojala od predstavnika svih relevantnih dionika u županiji u području socijalne skrbi, uz podršku projektnog tima u sklopu projekta Ministarstva socijalne politike i mladih i podržanim od strane Instrumenta pretprijetne pomoći Europske Unije pod nazivom "Podrška sustavu socijalne skrbi u procesu daljnje deinstitutionalizacije socijalnih usluga". Projekt je bio usredotočen na dva međusobno povezana područja (komponente). Prva komponenta odnosila se na proces socijalnog planiranja na razini županija i pomoć županijama pri izradi planova socijalnih usluga. Druga komponenta odnosila se na daljnju transformaciju i deinstitutionalizaciju domova socijalne skrbi. U sklopu navedenog projekta županije su izradile slijedeće dokumente:

- Akcijski plan socijalnih usluga za 2014. godinu,
- Socijalni plan Krapinsko-zagorske županije za razdoblje od 2014. - 2020. godine
- Akcijski plan socijalnih usluga za 2015. i 2016. godinu za područje Krapinsko-zagorske županije

Navedeni dokumenti predstavljaju učinkovitu poveznicu između planiranja socijalnih usluga koje se odvijaju na lokalnoj, županijskoj razini i planiranja na državnoj razini, a ujedno su i temelj za djelotvorniju i učinkovitiju upotrebu ograničenih sredstava i dodatno osiguranje da su ta sredstva izravno namijenjena prioritarnim potrebama.

Svrha navedenih dokumenata je pospješiti pružanje usluga socijalne skrbi namijenjenih djeci, mladima, odraslim i starijim osobama u nepovoljnom položaju u Županiji kako bi se spriječila njihova institucionalizacija i pomoglo onima koji su smješteni u institucijama da mogu napustiti ustanove jer su im dostupne usluge podrške u njihovoj lokalnoj zajednici.

U ožujku 2013. godine započeo je rad na izradi Akcijskog plana socijalnih usluga za 2014. godinu za Krapinsko-zagorsku županiju. Spomenuti Akcijski plan izradila je Radna skupina koja se sastojala od predstavnika svih relevantnih dionika u županiji u području socijalne skrbi, uz podršku projektnog tima. Od ožujka 2013. godine članovi ove skupine redovito su se sastajali kako bi dovršili niz ključnih zadataka koji su prethodili izradi Akcijskog plana socijalnih usluga za 2014. godinu i to:

- Članovi Radne skupine prikupili su većinu ažuriranih dokumenata i podataka vezanih uz pružanje socijalnih usluga u županiji. Svi ti podaci uneseni su u Excel bazu podataka od strane projektnog tima, čime se po prvi put dobila jasna slika usluga koje se pružaju u županiji. Namjera je ažurirati te podatke iz godine u godinu.

- Na temelju analize prikupljenih podataka radna skupina je izvršila: procjenu ciljnih skupina kojima se trenutačno pružaju usluge, prikaz vrsta socijalnih usluga koje se trenutačno pružaju tim ciljnim skupinama i njihovu teritorijalnu raspoređenost te prioritete potrebe za novim uslugama u 2014. godini.

- Na temelju te procjene određeni su prioriteti koji uključuju sljedeće četiri ciljne skupine u 2014. godini, za koje su izrađeni zasebni Akcijski planovi. Svaki od prioriteta ima po dva operativna cilja.

1. Djeca i mladi u riziku

- 1.1. Razvoj udomiteljstva za djecu i mlade
- 1.2. Provođenje edukacijsko - rehabilitacijskog postupka za predškolsku djecu s teškoćama i kvalitetnije uključivanje školske djece s teškoćama u redovan odgojno - obrazovni sustav

2. Stariji i nemoćni

- 2.1. Razvoj palijativne skrbi
- 2.2. Širenje usluga u zajednici i nastavak skrbi za starije osobe smještene u ustanovama

3. Dugotrajno nezaposleni

- 3.1. Povećanje zapošljivosti kroz razvoj novih oblika zapošljavanja
- 3.2. Razvoj socijalnog poduzetništva kao oblika zapošljavanja s primarno socijalno/društvenim usmjerenim ciljevima prema razvoju i koristi zajednice

4. Obitelji u riziku

- 4.1. Očuvanje i unapređenje mentalnog zdravlja
- 4.2. Podrška obiteljima

5. Osobe s invaliditetom

- 5.1. Povećanje zapošljivosti osoba s invaliditetom
- 5.2. Održavanje i razvijanje socijalnih usluga u zajednici za osobe s invaliditetom i osiguranje skrbi za osobe s invaliditetom na smještaju u domovima socijalne skrbi uz nastojanje da ih se uključi u usluge u zajednici.

Usluge stalnog smještaja u institucijama se smatraju najmanje dobrim rješenjem za korisnika, odnosno krajnjim rješenjem kada su sve druge mogućnosti iscrpljene. Međutim, uvrštene su u plan jer je bilo izvjesno da će se nastaviti pružati i tijekom 2014. godine te je potrebno osigurati kontinuitet skrbi o korisnicima koji su smješteni u ustanovama uz nastojanje da im se nađe primjereniji oblik skrbi kroz razvoj socijalnih usluga u zajednici.

Usluge obuhvaćene Akcijskim planom pružaju onoliko jasnu sliku o socijalnim uslugama potrebnim u Županiji u 2014. godini koliko je to bilo trenutačno moguće. Osim usluga koje direktno financira Županija, Akcijski plan uključuje usluge koje financiraju tijela javne uprave kao što su Ministarstvo socijalne politike i mladih, gradovi i općine, usluge koje se provode kroz projekte organizacija civilnog društva kao što su gradske organizacije Crvenog križa, udruge (osobito udruge osoba s invaliditetom i druge humanitarne udruge) i drugi, te usluge koje pružaju privatni pružatelji usluga, a koje nisu sufinancirane iz javnih sredstava.

Akcijski plan strukturan je na sljedeći način:

- Analiza trenutačne situacije u kojoj se nalazi pojedina ciljna skupina obuhvaćena Akcijskim planom

- Opis trenutačnih potreba za uslugama za ciljnu skupinu obuhvaćenu Akcijskim planom, odnosno, obrazloženje zbog čega je pojedina usluga navedena u Akcijskom planu

- Jedan od nekoliko operativnih ciljeva koji se odnose na pojedino područje u kojem je potrebna podrška, npr. pružanje podrške starijim osobama u njihovim domovima

- Popis usluga za koje se preporučuje da budu pružane u 2014. godini u sklopu svakog operativnog cilja, uključujući: uslugu/aktivnost, datum početka i kraja pružanja usluge, naziv organizacije odgovorne za provedbu, trošak pružanja usluge u 2014. godini, nazivi tijela javne uprave i organizacija koje će financirati pružanje usluge, pokazatelji i ciljevi koji će omogućiti mjerenje pružanja usluga/aktivnosti tijekom 2014. godine, i praćenje napretka o kojem će se izvijestiti Županijska skupština.

Važno je naglasiti da je, osim Socijalnog plana Krapinsko-zagorske županije za razdoblje od 2014.- 2020. godine i Akcijskih planova socijalnih usluga za 2014. i 2015. i 2016. godinu, važan cilj ove aktivnosti bilo izgraditi kapacitete županije i lokalnih dionika kako bi zajedno mogli učinkovito raditi na utvrđivanju potreba za uslugama socijalne skrbi u županiji. U tom je smislu Akcijski plan socijalnih usluga za 2014. godinu usklađen sa Socijalnim planom Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2014. - 2020. godine i izrađen u suradnji sa svim relevantnim lokalnim dionicima u području socijalne skrbi.

1. DJECA I MLADI U RIZIKU

1.1. Razvoj udomiteljstva za djecu i mlade

U djelu aktivnosti koje se odnose na prioritet Djeca i mladi u riziku, Akcijski plan usredotočen je na dvije skupine: djecu s teškoćama u razvoju i djecu smještenu izvan obitelji. Nastavno na sve utvrđene potrebe, Radna skupina je odabrala usluge i aktivnosti za koje je bilo realno da se mogu provoditi u 2014. godini, a to su:

- Medijska kampanja s ciljem promocije udomiteljstva
- Pružanje podrške sadašnjim udomiteljima i organiziranje edukacije za specijalizirano udomiteljstvo
- Nastavak skrbi u Odgojnom domu Bedekovčina uz pokretanje organiziranog stanovanja za 4 korisnice Odgojnog doma Bedekovčina
- Produženi stručni postupak Odgojnog doma Bedekovčina pri Osnovnoj školi Bedekovčina
- Usluge stručne pomoći u obitelji (patronaža)
- Održavanje usluge asistenata u nastavi
- Održavanje usluge logopeda/defektologa
- Nastavak usluge poludnevnog boravka, usluge povremenog boravka za vrijeme psihosocijalne rehabilitacije i osposobljavanja za samozbrinjavanje i nastavak skrbi za korisnike tjednog i stalnog smještaja u Centru za odgoj i obrazovanje Zajezda uz nastojanje da se dio korisnika smjesti u udomiteljske obitelji.

Iz izvješća nositelja za pojedine aktivnosti vidljivo je da je tijekom 2014. godine provedena medijska kampanja o udomiteljstvu. Kampanja je organizirana i provedena u suradnji Krapinsko-zagorske županije i centara za socijalnu skrb. U sklopu kampanje održana je javna tribina na temu udomiteljstva i predavanje za potencijalne udomitelje (dugotrajno nezaposlene), izrađena je web stranica, a za potrebe kampanje tiskano je i podijeljeno preko 2.000 letaka te tridesetak plakata. Kao rezultat kampanje povećan je broj nesrodničkih udomiteljskih obitelji za 4 nove obitelji, od toga 2 za djecu. Na području Centra za socijalnu skrb Donja Stubica jedna udomiteljska obitelj odlučila se za specijalizirano udomiteljstvo. Odrađeno je preko 15 radio emisija i uključeno 5 lokalnih radio postaja te 2 novine, a također je održano predavanje na temu udomiteljstva u 16 osnovnih škola, 2 srednje škole i 3 vrtića.

U medijskoj kampanji sudjelovalo je ukupno 10 stručnih radnika/ca od strane centara za socijalnu skrb, Centra za socijalnu skrb Krapina, Podružnice Obiteljski centar i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina.

Po pitanju edukacije, savjetovanja i podrške postojećim i novim udomiteljskim obiteljima održane su edukacije za ukupno 21 udomitelja u CZSS Zlatar Bistrica, 14 udomitelja u CZSS Krapina i 24 udomitelja u Donjoj Stubici, a u CZSS Zabok održana su 4 tečaja za odrasle, 4 za djecu i još 2 tečaja za odrasle u Domu za sihički bolesne odrasle osobe Zagreb, Podružnice Mirkovec. U edukaciji je sudjelovala i jedna obitelj za specijalizirano udomiteljstvo u CZSS Donja Stubica. Stručne radnice Centra za socijalnu skrb Krapina, Podružnice Obiteljski centar na edukacije udomitelja i potencijalnih udomitelja utrošile su ukupno 90 radnih sati.

Odgojni dom Bedekovčina osigurao je nastavak skrbi za 26 korisnica na stalnom smještaju, s time da je 1 korisnica smještena u poluinstitucijski tretman na području svoje matične županije.

1.2. Provođenje edukacijsko-rehabilitacijskog postupka za predškolsku djecu s teškoćama i kvalitetnije uključivanje školske djece s teškoćama u redovan odgojno – obrazovni sustav

Aktivnost koja se odnosila na održavanje usluge asistenta/pomoćnika u nastavi te proširivanje usluge za još 13 korisnika uz edukaciju asistenta u nastavi - u školskoj godini 2014./2015. provedena je na način da je ukupno 73 djece imalo pomoćnika u nastavi, čiji su rad sufinancirali Županija, jedinice lokalne samouprave te Hrvatski zavod za zapošljavanje. 4 pomoćnika financiraju se kroz javne radove, gdje 50% financira grad ili općina, a ostatak Hrvatski zavod za zapošljavanje. 69 pomoćnika u nastavi realizirano je kroz projekt Baltazar Krapinsko-zagorske županije (51 na natječaju, a za još 18 pomoćnika Županija je izdvojila dodatna sredstva u iznosu od oko 600.000,00 kuna).

Na temelju istraživanja potreba na području Krapinsko-zagorske županije utvrđeno je da je 14 škola na području KZZ iskazalo potrebu za produženim stručnim postupkom. Produženi stručni postupak je preventivni sociopedagoški tretman koji se provodi s djecom osnovnoškolske dobi kod kojih su prisutni problemi u praćenju nastavnog procesa i svladavanju nastavnog gradiva. Tretman je primarno usmjeren na što raniju identifikaciju bilo kojeg oblika odstupanja u ponašanju djeteta, na pružanje pomoći u otklanjanju već očitovanih poremećaja te zaustavljanju njihova daljnjeg napredovanja. Ciljevi i zadaci produženog stručnog postupka su razvijanje samostalnosti i odgovornosti za postizanje boljih obrazovnih postignuća te prevencija školskog neuspjeha. Nastoji se ostvariti pozitivna afirmacija učenika, razvijati pozitivna slika o sebi te konstruktivno osmišljavanje slobodno vrijeme. Na inicijativu Odgojnog doma Bedekovčina i u suradnji s Centrom za socijalnu skrb Zabok i Osnovnom školom Bedekovčina počeo se provoditi program produženog stručnog postupka u okviru poludnevnog boravka za 14 učenika. Tretman je organiziran u dvije skupine jer se rad odvija u jutarnjoj i popodnevnoj smjeni, a provodila su ga 2 stručnjaka iz ustanove. Za realizaciju programa u 2014. godini u OŠ Bedekovčina utrošeno je prosječno 144 radnih sati mjesečno.

Udruga Sveta Ana – udruga za pomoć djeci s teškoćama u razvoju i invalidnim osobama do lipnja 2014. godine pružala je uslugu logopeda za 65 korisnika preko programa Korak u budućnost kojeg je financiralo Ministarstvo socijalne politike i mladih, a od lipnja do kraja 2014. godine za 33 korisnika. Uslugu je pružao jedan logoped/defektolog, zaposlen na puno radno vrijeme.

Centar za odgoj i obrazovanje Zajezda u 2014. godini imao je 36 korisnika na stalnom i tjednom smještaju, od toga 7 novih korisnika. Na privremenom i povremenom smještaju bilo je ukupno 18 korisnika, od toga 10 novih korisnika. Prema uzrastu i vrsti usluge u 2014. godini na osnovnoškolskom obrazovanju bilo je 36 korisnika, na strukovnom obrazovanju 33 korisnika, a na samozbrinjavanju 11 korisnika.

Također, nastavljeno je pružanje usluge poludnevnog boravka za 20 korisnika, od tog broja 4 korisnika su bila nova u 2014. godini. Poludnevni boravak pruža se korisnicima u trajanju do 5 sati dnevno, sve radne dane u tjednu, a uslugu je pružalo ukupno 18 stručnih djelatnika Centra.

2. STARIJI I NEMOĆNI

2.1. Razvoj palijativne skrbi

Operativni cilj pod nazivom Razvoj palijativne skrbi uključuje sljedeće usluge i aktivnosti:

- Početak rada savjetovališta za oboljele i njihove obitelji i imenovanje koordinatora za takvu podršku u Općoj bolnici Zabok i bolnici hrvatskih veterana i Domu zdravlja Krapinsko-zagorske županije
- Pokretanje kampanje informiranja o pravima i mogućnostima iz područja palijativne skrbi u županiji
- Nastavak rada i povećanje kapaciteta posudionice za ortopedska pomagala.

Uvođenje palijativne skrbi u sustav zdravstvene zaštite Krapinsko-zagorske županije je obveza, ali i odraz stvarne potrebe, s obzirom na rastući broj oboljelih i umrlih od zloćudnih bolesti, ali i sve veći broj starih osoba u terminalnom stadiju drugih bolesti kojima je palijativna skrb najprimjereniji oblik zbrinjavanja.

Dom zdravlja Krapinsko-zagorske županije u suradnji s Općom bolnicom Zabok i bolnicom hrvatskih veterana i Centrom za socijalnu skrb Krapina, Podružnicom Obiteljski centar osnovali su savjetovalište za oboljele i članove njihovih obitelji u prostorima patronažnih sestara na 20 lokacija. U savjetovalište je bilo uključeno 25 patronažnih sestara iz Doma zdravlja Krapinsko-zagorske županije i jedna osoba za kontakt iz Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana. Tijekom 2014. godine uključeno je bilo 836 kronično oboljelih korisnika, od toga 36 palijativnih bolesnika. Savjetovalište je otvoreno 1 sat tjedno na 20 lokacija, odnosno ukupno 20 sati tjedno, a u rad savjetovališta uključeno je 25 patronažnih sestara i povremeno 10 liječnika.

Radi senzibilizacije i informiranja građana o sadržaju i pravima iz palijativne skrbi održana su 2 okrugla stola unutar Doma zdravlja Krapinsko-zagorske županije, a stručna radnica Centra za socijalnu skrb Krapina, Podružnice Obiteljski centar održala je predavanje u Matici umirovljenika Zabok povodom obilježavanja Međunarodnog dana starijih osoba. Također su stručne radnice Centra za socijalnu skrb Krapina, Podružnice Obiteljski centar održale 3 radio emisije na temu palijativne skrbi. U medijsku kampanju bile su uključene 4 stručne radnice Centra za socijalnu skrb Krapina, Podružnice Obiteljski centar.

Imenovan je Projektni tim Krapinsko-zagorske županije za razvoj palijativne skrbi. Projektni tim operativno je tijelo osnovano sa zadaćom poticanja, planiranja te davanje prijedloga i mišljenja glede razvoja palijativne skrbi na području Krapinsko-zagorske županije. Čine ga predstavnici ključnih ustanova i pružatelja zdravstvenih usluga palijativnim bolesnicima: Doma zdravlja KZZ, Opće bolnice Zabok i bolnice hrvatskih veterana, zdravstvene njege u kući i civilnog društva-volontera u palijativnoj skrbi, te Županije.

Nastavljeno je s radom i na proširivanju ponude opreme i pomagala posudionice ortopedskih pomagala pri Gradskom društvu Crvenog križa Krapina, Zabok, Pregrada i Donja Stubica, kao i domovima socijalne skrbi uz povećanje korisnika za 15%. Gradsko društvo Crvenog križa Krapina ima trenutno 35 korisnika, Gradsko društvo Donja Stubica 102 korisnika, Gradsko društvo Crvenog križa Pregrada ima 4 korisnika, a Gradsko

društvo Crvenog križa Zabok 27 korisnika. Ukupno je u 2014. godini bilo 168 korisnika posudionica ortopedskih pomagala. Krapinsko-zagorska županija krajem 2013. godine donirala je ukupno 63.000,00 kn za nabavu pomagala. Ukupno je 74 novih korisnika posudionica, što je povećanje broja korisnika za 44%. U posudionicama je ukupno 235 pomagala, od toga broja je u 2014. godini nabavljeno 137 novih pomagala.

2.2. Širenje usluga u zajednici i nastavak skrbi za starije osobe smještene u ustanovama

Operativni cilj pod nazivom Širenje usluga u zajednici i nastavak skrbi za starije osobe smještene u ustanovama uključuje sljedeće aktivnosti i usluge za 2014. godinu:

- Nastavak i širenje programa Pomoći u kući
- Nastavak i širenje programa Dostave toplih obroka
- Nastavak i širenje usluge 24 satne psihosocijalne pomoći (Halo pomoć)
- Nastavak rada dnevnog boravka
- Nastavak podrške Udruzi umirovljenika KZZ s ciljem osiguravanja usluga za treću i četvrtu životnu dob
- Tiskanje vodiča za starije i nemoćne osobe (prava i mogućnosti)
- Razvoj preduvjeta za povećanje broja udomiteljskih obitelji za starije i nemoćne

Usluga pomoć u kući utvrđena je Zakonom o socijalnoj skrbi kao jedno od prava u programu socijalne skrbi. Usluga se priznaje rješnjem centra za socijalnu skrb uz mogućnost sufinanciranja i samofinanciranja korisnika koji ne udovoljavaju uvjetima Zakona o socijalnoj skrbi. Pilot program Ministarstva socijalne politike i mladih pod nazivom Pomoć u kući starijim osobama trajao je do 30. travnja 2014. godine, te je u tom razdoblju pružana usluga pomoći i njege u kući za 725 korisnika. Program Pomoć u kući sufinanciran je od strane MSPM-a, županije te gradova i općina, a uslugu pomoći u kući pružaju gradska društva Crvenog križa, Loborska humanitarna udruga - LOHUD, Kućna pomoć d.o.o., Udruga Zlatna dob iz Zagorskih Sela i obrt Moj dom iz Pregrade. Od 01. svibnja 2014. godine usluga se pruža za ukupno 191 korisnika s područja Županije.

- Gradsko društvo Crvenog križa Krapina - 200 korisnika do 30. travnja 2014. godine (Krapina, Đurmanec, Petrovsko, Radoboj i Jesenje), a od 01. svibnja 2014. godine 20 korisnika
- Udruga Zlatna dob, Zagorska Sela - 150 korisnika do 30. travnja 2014. godine (Desinić, Kumrovec i Zagorska Sela),
- Gradsko društvo Crvenog križa Donja Stubica - 175 korisnika do 30. travnja 2014. godine (Donja Stubica, Gornja Stubica, Oroslavje, Marija Bistrica, Stubičke Toplice), a od 01. svibnja 2014. godine 36 korisnika
- Loborska humanitarna udruga (LOHUD) - 200 korisnika (Lobor, Zlatar Bistrica, Mihovljan, Mače, Novi Golubovec, Konjščina, Grad Zlatar), do 30. travnja 2014. godine, a od 01. svibnja 2014. godine 115 korisnika. Trenutno uslugu pruža tvrtka Kućna pomoć d.o.o. iz Lobora.
- Obrt za usluge pomoći u kući Moj dom iz Pregrade - 20 korisnika od 01. svibnja 2014. godine (Pregrada, Desinić, Zagorska Sela)

Korisnici pretežno dolaze iz ruralnih sredina. Na području Županije ukupno je 5 organizacija uključeno u pružanje usluge. Zaposleno je 11 osoba koje pružaju uslugu.

Programom dostave toplih obroka obuhvaćeno je 157 korisnika, a uslugu pružaju 3 doma za psihički bolesne odrasle osobe i dva privatna pružatelja. Za 79 korisnika ovo je pravo priznato rješenjem centra za socijalnu skrb, dok kod ostalih troškove dostave snose sami korisnici te jedinice lokalne samouprave, a također za jedan dio korisnika dio troškova u 2014. godini podmirivala je Županija.

Dostava toplih obroka vrši se na slijedećim područjima:

- Dom za psihički bolesne odrasle osobe Zagreb, Podružnica Mirkovec - 36 korisnika (Sveti Križ Začretje, Bedekovčina, Zabok)
- Dom za psihički bolesne odrasle osobe Bidružica - 36 korisnika (Desinić, dio grada Pregrade, dio općina Hum na Sutli, Kumrovec i Tuhelj)
- Dom za psihički bolesne odrasle osobe Lobor - 55 korisnika (Zlatar, Konjščina, Lobor, Mače, Mihovljan, Novi Golubovec i Zlatar Bistrica)
- Bagatela, d.o.o. - 30 korisnika (Donja Stubica, Oroslavje, Gornja Stubica, Stubičke Toplice i Marija Bistrica)
- Obrt za usluge pomoći u kući Moj dom iz Pregrade - 12 korisnika (Pregrada, Desinić, Kumrovec).

'Halo pomoć' – program 24 satne pomoći putem socijalnih alarmnih uređaja i telefona za starije osobe i osobe s invaliditetom koje žive same ili su veći dio dana same, kojeg provodi udruga Prisutnost iz Zagreba uključivao je u 2014. godini ukupno 22 korisnika s područja Krapinsko-zagorske županije.

Dom za psihički bolesne odrasle osobe Lobor-grad pružao je u 2014. godini uslugu stručne pomoći u obitelji/patronaža za 3 psihički oboljele osobe, i to 5 sati tjedno po korisniku.

Na području županije djeluju dva dnevna kluba za starije koje vode gradska društva Crvenog križa. Dnevni klub u Krapini ima 26 stalnih i 36 povremenih korisnika, a dnevni klub 60+ u Pregradi broji 16 redovnih korisnika. Usluge dnevnih klubova su uglavnom orijentirane ranom prepoznavanju bolesti i kvalitetnom provođenju slobodnog vremena starijih osoba. Udruga LOHUD također organizira dnevni klub za starije koji okuplja 50-ak korisnika. Niti jedan dom za starije i nemoćne osobe nema organiziran dnevni klub ili dnevni boravak.

Na području Krapinsko-zagorske županije na dan 31. prosinca 2014. godine bilo je ukupno 78 udomiteljskih obitelji od kojih njih 59 smještava odrasle i starije osobe. Od toga broja, u 15 slučajeva radi se o srodničkom udomiteljstvu, a u 44 slučajeva o nesrodničkom. Ukupni kapacitet nesrodničkih udomiteljskih obitelji iznosi 162 korisnika. Ukupno su 4 nove udomiteljske obitelji evidentirane u 2014. godini.

U Krapinsko-zagorskoj županiji ne djeluje niti jedan dom kojem je osnivač Županija, ali djeluju četiri privatna doma socijalne skrbi za starije, kapaciteta 265 osoba na stalnom smještaju. Od ukupnog smještajnog kapaciteta, za 110 mjesta je sklopljen ugovor s Ministarstvom socijalne politike i mladih. Ustanova Dom za starije i nemoćne Sveti Nikola u Krapini, kao najveći, skrbi za 135 korisnika, od čega je 100 korisnika smješteno putem rješavanja centara za socijalnu skrb.

U županiji djeluje i 7 obiteljskih domova, koji se ubrajaju u oblike izvaninstitucijske skrbi, gdje je predstavnik obitelji odgovoran za pružanje usluga u obiteljskom okruženju. Ovaj oblik skrbi razvijen je nakon što je 2007. godine promijenjena pravna odredba za

udomiteljsku obiteljsku skrb i ograničena na maksimalno troje djece ili maksimalno četiri starije osobe. Ukupni kapacitet obiteljskih domova na području Županije je 92 korisnika.

Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade Krapinsko-zagorske županije u čijoj je nadležnosti izdavanje rješenja o ispunjavanju minimalnih uvjeta za početak obavljanja djelatnosti bilježi sve veći interes fizičkih osoba za pružanje ove vrste socijalne usluge.

Starije osobe često su u potrebi za osiguravanjem skrbi i pomoći u zadovoljavanju svakodnevnih potreba. Također, često se suočavaju s osjećajem osamljenosti i izoliranosti. Unatoč tome, mnoge starije osobe žele što je dulje moguće ostati u poznatom okruženju, odnosno, kod svoje kuće. Radi zadovoljavanja ovih potreba, potrebno je osnivanje dnevnih centara za starije osobe, bilo u okviru postojećih domova za starije i nemoćne osobe bilo u novim prostorima, no, svakako u više jedinica lokalne samouprave.

Pružanje usluga pomoći u kući potrebno je proširiti na preostale jedinice lokalne samouprave koje nisu obuhvaćene ovim programom. Obzirom na nedovoljne smještajne kapacitete u udomiteljskim obiteljima potrebno je uložiti dodatne napore u promoviranje udomiteljstva, kao i povećanje smještajnih kapaciteta u Mreži.

Poticanje volonterstva važno je u području skrbi za starije osobe, kao i u području palijativne skrbi, osobito kroz uključivanje djece i mladih (učenika osnovnih i srednjih škola i članova udruga mladih). Mreža udruga Zagor tijekom 2014. godine pokrenula je organizaciju volonterskog servisa VolntirAJMO (www.volontirajmo.zagor.info) koji služi za komunikaciju između volontera/ki i organizatora volontiranja i njihovih volonterskih aktivnosti i drugih aktivnosti u skladu sa Zakonom. Pomoću servisa mogu se tražiti i potencijalni volonteri/ke za pružanje socijalnih usluga kroz aktivnosti udruga.

Vezano uz specifičnosti starije dobi (osamljenost, ekonomsku depriviranost, bolest, gubitak i dr.) potrebno je provesti istraživanje o mentalnom zdravlju starijih osoba, uključivši i istraživanje o učestalosti nasilja nad starijim osobama. Vezano uz nasilje u obitelji, ali i sklapanje štetnih ugovora o doživotnom/dosmrtnom uzdržavanju i drugim imovinskim poslovima, starijim osobama se treba osigurati besplatna usluga pomoći (pravne i druge) i savjetovanje. Potrebno je organizirati medijsku kampanju i osigurati dostupnost informacija osobama starije dobi (tiskanje vodiča za starije osobe u KZZ). U 2014. godini Policijska uprava krapinsko-zagorska provodila je preventivne aktivnosti pod nazivom Sigurno u zlatnim godinama, čija je svrha ukazati osobama starije životne dobi na oblike kriminaliteta u njihovom području, kao i mogućnosti prevencije i zaštite. Za potrebe provođenja aktivnosti tiskani su i podijeljeni promidžbeni letci.

U realizaciji svega navedenoga važna je uloga koordinacijskog tijela za skrb o starijim osobama koje djeluje na razini županije.

3. DUGOTRAJNO NEZAPOSLENI

U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Krapina krajem prosinca 2014. godine evidentirano je 7.296 nezaposlenih osoba. Podaci o evidentiranoj nezaposlenosti u prosincu 2014. godine ukazuju na povećanje od 1,3% ili za 97 osoba u odnosu na stanje krajem prethodnog mjeseca, te istodobno na smanjenje za 15,3% odnosno za 1.319 osoba u odnosu na kraj prosinca 2013. godine.¹ Općenito, bilježi se stalan rast broja dugotrajno nezaposlenih osoba, no mijenja se spolna struktura. Naime, do 2010. godine broj dugotrajno nezaposlenih muškaraca bio je znatno manji u odnosu na žene, dok je posljednjih godina broj dugotrajno nezaposlenih muškaraca nešto veći nego broj žena. Veliki dio nezaposlenih osoba nije u evidenciji HZZ-a, a mnogi od njih se bave poljoprivredom i imaju poljoprivredna gospodarstva koja su uglavnom dovoljna za zadovoljavanje njihovih potreba, što otvara prostor za pokretanje vlastitog obiteljskog poljoprivrednog gospodarstva (OPG) i mogućnost ostvarivanja prihoda od poljoprivredne djelatnosti. Mnoge dugotrajno nezaposlene žene su osobito angažirane u poljoprivredi, te je otvaranje OPG-a za njih dobar način osamostaljenja i ostvarivanja prihoda.

Prema prepoznatim potrebama na području Krapinsko-zagorske županije, a sukladno realnim mogućnostima financiranja i provedbe aktivnosti u 2014. godini, odabrana su dva prioriteta i sljedeće aktivnosti za Akcijski plan za 2014. godinu:

- Promoviranje novih oblika zapošljavanja/izvora prihoda za dugotrajno nezaposlene osobe
- Organiziranje klubova podrške
- Organiziranje radionica aktiviranja i osnaživanja za nezaposlene
- Provođenje mjera aktivne politike tržišta rada - u domeni HZZ-a.

3.1. Povećanje zapošljivosti kroz razvoj novih oblika zapošljavanja

Vezano uz ovaj cilj Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Krapina, educirao je ukupno 523 nezaposlene osobe o mogućnostima novih oblika zapošljavanja i izvora prihoda, te su napravljene 3 objave na mrežnim stranicama.

Također, organizirane su čak 108 radionica za dugotrajno nezaposlene (Kako tražiti posao (8), Kako se predstaviti poslodavcu (18), Radionica cijeloživotno učenje (22), Radionica za dugotrajno nezaposlene (10), Radionica metode samoprocjene (8), Radionice za osobe sa invaliditetom (2), Radionice samozapošljavanje (40)), na kojima je sudjelovalo ukupno 747 nezaposlenih osoba. Radionice su ukupno trajale 182 sata.

Vezano za provedbu Mjera aktivne politike zapošljavanja prijavljeno je ukupno 1000 korisnika, a 919 ih je uključeno u neki oblik Mjera. U provedbu mjera bila su uključena 4 stručna djelatnika, a stručna pomoć se pružala oko 2 h dnevno .

Djelatnici Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina uključeni su u kampanju za promicanje udomiteljstva *Udomi(i)ti* na način da savjetuju i informiraju o mogućnosti udomiteljstva nezaposlene osobe.

¹ Hrvatski zavod za zapošljavanje, Godišnjak 2014., Mjesečni bilten 12/2014

3.2. Razvoj socijalnog poduzetništva kao oblika zapošljavanja s primarno socijalno / društvenim usmjerenim ciljevima prema razvoju i koristi zajednice

U kontekstu razvoja socijalnog poduzetništva za 2014. godinu su planirane sljedeće mjere:

- Informiranje i promoviranje socijalnog poduzetništva u široj javnosti
- Organiziranje škole socijalnog poduzetništva za organizacije koje bi se željele aktivnije baviti temom
- Radionice o socijalnom poduzetništvu za učenike srednjih škola.

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Krapina, socijalno poduzetništvo promovirao je putem Sajma poslova. Također, u organizaciji Povjerenstva za ravnopravnost spolova, Povjerenstva za osobe s invaliditetom i Savjeta mladih održana je dana 17. listopada 2014. godine tematska sjednica pod nazivom Mogućnosti razvoja socijalnog poduzetništva s ciljem promoviranja i edukacije o ovom nedovoljno razvijenom obliku poduzetništva, dok ostale aktivnosti vezane uz socijalno poduzetništvo nisu provedene u protekloj godini.

4. OBITELJ U RIZIKU

Rizičnost obitelji na području Krapinsko-zagorske županije može se promatrati kroz porast stope razvoda braka, sve veći broj jednoroditeljskih obitelji, učestalo obiteljsko nasilje i probleme ovisnosti u obitelji. Udio izvanbračne djece u KZZ iznosi 13,8% i neznatno je niži u odnosu na udio od 14,0% na razini Hrvatske. Općenito zabilježen je porast i na nacionalnoj i na regionalnoj razini u odnosu na prethodne godine. Što se tiče broja registriranih ovisnika, prema podacima Zavoda za javno zdravstvo Krapinsko-zagorske županije (ZZJZ KZZ) na području Krapinsko-zagorske županije u 2014. godini bilo je registriranih ukupno 15 ovisnika (u Pompiodou obrascima). Postavlja se pitanje broja ovisnika o alkoholu i učestalosti prekomjernog konzumiranja alkohola.

Obzirom da su ukupne potrebe znatno veće od mogućnosti, odabrane usluge za 2014. godinu fokusirane su na dva cilja.

4.1. Očuvanje i unapređenje mentalnog zdravlja

Prvi cilj usmjeren je očuvanju mentalnog zdravlja, te uključuje:

- Javna događanja s ciljem osvještavanja važnosti mentalnog zdravlja
- Rad savjetovališta za mentalno zdravlje
- Radionice na temu životnih vještina i prevencije ovisnosti.

Županijsko povjerenstvo za suzbijanje zlorabe droga obilježilo je važne datume u području problematike ovisnosti. Tako je povodom Svjetskog dana nepušenja 31. svibnja i Međunarodnog dana borbe protiv zlorabe droga i nezakonitog prometa drogama 26. lipnja u suradnji sa Zavodom za javno zdravstvo Krapinsko-zagorske županije, Centrom za socijalnu skrb Krapina, Podružnicom Obiteljski centar, Gradskim društvom Crvenog križa Krapina i Javnom ustanovom za upravljanje zaštićenim prirodnim vrijednostima KZZ organiziralo pješačenje stotinjak učenika osnovnih i srednjih škola i ostalih građana na Kunagoru, uz stručno vođenje Planinarskog društva Kunagora i GSS-a, Stanice Krapina, kao jednu od preventivnih aktivnosti. Također, u Mjesecu borbe protiv ovisnosti organizirana je stručna tribina na temu pojava oblika novih sredstava ovisnosti tzv. legalnih droga, provedena je radionica na temu resocijalizacije u suradnji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina i Udruge Moji dani u sklopu koje djeluje dom za ovisnike i terapijska zajednica u Đurmancu.

Županijsko povjerenstvo u suradnji sa Županijskim zavodom za javno zdravstvo i Centrom za socijalnu skrb Krapina, Podružnicom Obiteljski centar provelo je u 2014. godini istraživanje u svim osnovnim i srednjim školama na temu mentalnog zdravlja i prevencije ovisnosti. Rezultati istraživanja objavljeni su u publikaciji *Ovisnost - slika mentalnog zdravlja i obiteljski kontekst mladih Krapinsko-zagorske županije*. Ispitivanjem je utvrđeno da su različite teškoće prisutne kod oko 10% učenika, bilo da je riječ o teškoćama vezanim uz emotivno funkcioniranje, bilo da je riječ o teškoćama vezanim uz usvajanje školskog gradiva. Najizraženije su bile prisutne teškoće koje djeca imaju s vršnjacima i to u gotovo 25% slučajeva gdje su djeca postizala graničan i izrazito visok rezultat na upitniku SDQ. Poteškoće u odnosu s vršnjacima, bez obzira na oblik, mogu biti uzrok emotivnih problema te pokazatelj niske tolerancije učenika na ponašanje druge djece. Glavnim istraživanjem utvrđeno je postojanje značajnih razlika između dječaka i

djevojčica pa se tako muški spol pokazao rizičnijim u konzumaciji svih vrsta sredstava ovisnosti, osim konzumacije cigareta gdje su i djevojčice i dječaci ispitivane dobi podjednako skloni konzumaciji. Nadalje, obiteljski kontekst u kojemu djeca odrastaju vrlo je važan za zdravo psihosocijalno odrastanje. Djeca koja žive u stabilnim obiteljskim prilikama, gdje se svakodnevno razgovara i roditelji pokazuju interes za djetetovo odrastanje, školski uspjeh i probleme djece, pokazala su najmanju sklonost korištenju sredstava ovisnosti. Rezultati također ukazuju na izrazit utjecaj vršnjaka na korištenje sredstava ovisnosti, tako da konzumacija može biti rezultat želje za pripadanjem, konformizma ili naprosto uobičajena norma ponašanja, kao što je slučaj u nekim srednjim školama. Rezultati su ukazali i na nužnost uključivanja šire lokalne zajednice u prevenciju.

Zavod za javno zdravstvo Krapinsko-zagorske županije tijekom 2014. godine proveo je 1.332 predavanja, radionica i edukativnih seminara. Ostvareno je 214 suradnji s medijima putem radio emisija i press konferencija. U promocijske aktivnosti bilo je uključeno 5 stručnih djelatnika Zavoda. Na javnim predavanjima koje je organizirao Zavod bilo je prisutno oko 7.536 sudionika.

Savjetovalište za mentalno zdravlje tijekom 2014. godine imalo je ukupno 801 korisnika. U aktivnosti je bilo uključeno ukupno 5 stručnih djelatnika Zavoda za javno zdravstvo KZZ. Prosječno je mjesečno održano 90 savjetovanja, po 3 sata dnevno, odnosno 15 sati tjedno i 60 sati mjesečno. Zbog nedostatka stručnog kadra aktivnosti vezane uz Savjetovalište unutar Doma zdravlja KZZ nisu provedene.

Program Trening životnih vještina provodi Zavod za javno zdravstvo KZZ u 13 škola na području KZZ. Uključeno je 30 edukatora i 528 učenika. Edukacija je bila organizirana u trajanju od 8 radnih sati i dvije grupe.

Program Zdrav za pet koji zajedno provode Policijska uprava krapinsko-zagorska i Zavod za javno zdravstvo KZZ u svim osnovnim i srednjim školama obuhvatio je 2234 učenika, a edukacija je provedena u trajanju od 93 školska sata.

Osim navedenih projekata na području Krapinsko-zagorske županije Mreža Udruga Zagor koja okuplja udruge mladih iz cijele Županije provodila je programe Centar za mlade i nezavisnu kulturu, projekt Zvuk je dobar, zvuk je naš prijatelj i Kako drugačije reći ne. Udruga Moji dani provodila je program prevencije ovisnosti o opojnim drogama i alkoholu kod djece i mladih. Gradsko društvo Crvenog križa Krapina provodilo je Program suzbijanja bolesti ovisnosti i smanjenja štete Ministarstva zdravlja, a Udruga Cedar iz Zagreba provodila je projekt Zdravo! u sedam od ukupno devet srednjih škola u Krapinsko-zagorskoj županiji.

4.2. Podrška obiteljima

Drugi je operativni cilj fokusiran na podršku obitelji, te on uključuje:

- Rad savjetovališta za uspješno roditeljstvo
- Savjetovanje roditelja u postupku razvoda braka
- Razvoj socijalnih i emocionalnih vještina kod djece
- Podrška žrtvama nasilja
- Grupni rad s počiniteljima nasilja u obitelji
- Obiteljsko savjetovalište vezano za ovisnost o drogama
- Provođenje UNICEF-ovog programa „Baby fitness“ i „Rastimo zajedno“.

U Savjetovalištu za uspješnije roditeljstvo pri Centru za socijalnu skrb Krapina, Obiteljskom centru Krapinsko-zagorske županije bilo je uključeno 9 korisnika savjetovališta, od toga 6 novih s kojima su radile 2 stručne djelatnice. Savjetovanje se provodilo do 01. ožujka 2014. godine u terminima jednom mjesečno u trajanju od po 4 školska sata.

Savjetovanje roditelja u postupku razvoda braka te psihološka podrška djeci roditelja u postupku razvoda braka obuhvatila je 236 korisnika (od toga 131 dijete). 118 korisnika je bilo novih u 2014. godini (od toga 65 djece). U savjetovanje su bile uključene 4 stručne djelatnice Centra, a ukupno je bilo odrađeno 25 usluga tjedno, odnosno 108 mjesečno. Ukupno je bilo pruženo 1300 sati savjetovanja.

Centar za socijalnu skrb Krapina, Podružnica Obiteljski centar u suradnji s Centrom za prevenciju i izvanbolničko liječenje bolesti ovisnosti u Zavodu za javno zdravstvo KZZ provodila je preventivne radionice u vrtićima te osnovnim i srednjim školama na području Krapinsko-zagorske županije (obrađivale su se teme iz roditeljstva, socijalnih i emocionalnih vještina, prevencije ovisnosti i drugih rizičnih ponašanja). Ukupno je bilo uključeno 1.204 roditelja u 3 dječja vrtića, 16 osnovnih škola, 7 područnih škola i 4 srednje škole. Održane su 63 radionice u trajanju od po sat vremena koje su provodile 4 stručne radnice Centra za socijalnu skrb Krapina, Podružnice Obiteljski centar. Centar za socijalnu skrb Krapina, Podružnica Obiteljski centar odradila je 52 radio emisije posvećene preventivnim programima na 6 lokalnih radio postaja.

Policijska uprava krapinsko-zagorska provela je u 2014. godini 18 preventivnih radionica na temu ovisnosti za ukupno 893 roditelja u 10 osnovnih škola i 4 srednje škole. Također, provedene su i 4 preventivne radionice na temu nasilja za 140 roditelja u 3 osnovne škole. Ukupno trajanje radionica bilo je 22 sata, a provodila su ih 3 policijska službenika za prevenciju.

Grupni rad s počiniteljima nasilja u obitelji u Centru za socijalnu skrb Krapina, Podružnici Obiteljski centar uključivao je 98 korisnika, od čega je njih 85 uključeno u individualni rad, a 13 u grupni rad. S njima su radile 4 stručne radnice, a ukupno je bilo odrađeno 32 sata grupnog rada i 250 sati individualnog tretmana.

Pomoć i podršku žrtvama obiteljskog nasilja kroz savjetodavni rad pružaju centri za socijalnu skrb, Centar za socijalnu skrb Krapina, Podružnica Obiteljski centar i Dom zdravlja KZZ. Prema izvješćima centara za socijalnu skrb pružena je podrška za ukupno 453 korisnika. U tu svrhu odrađeno je ukupno 14 tematskih emisija na 7 lokalnih radio postaja.

Centar za edukaciju i savjetovanje žena - CESI iz Zagreba organizira od 2012. godine rad SOS telefona za žrtve nasilja te radionice za nezaposlene žene. Volonterke dežuraju 2 dana u tjednu u vremenu od 16-18 sati, a ostale ih se dane može kontaktirati mobitelom ili putem elektronske pošte. Rad savjetovališta financira Krapinsko-zagorska županija u iznosu od 80.000,00 kn godišnje. Do sada je kroz rad SOS telefona pruženo ukupno 135 savjetodavnih i informativnih usluga te educirano 20 volonterki. U 2014. godini održana je jedna radionica za nezaposlene žene, a kroz programe edukacija za pružanje socijalnih usluga osposobljeno je 14 volonterki s područja Krapinsko-zagorske županije. Provedeno je preko 20 javnih akcija kojima su građani i građanke informirani o problematici nasilja nad ženama, uspostavljena je suradnja sa svim relevantnim institucijama iz županije te organizirana edukativna predavanja o Protokolu za postupanje u slučajevima nasilja u obitelji te Protokol u slučajevima seksualnog nasilja.

Mreža udruga Zagor s partnerima Krapinsko-zagorskom županijom, Udrugom CESI i Gimnazijom A.G. Matoš Zabok provodi projekt Prepoznaj i reagiraj na nasilje! Alarmiraj se! kojeg sufinancira Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta. U sklopu projekta radi se sa srednjoškolcima/kama na prepoznavanju i sprečavanju vršnjačkog nasilja, a alati su dostupni svim srednjim školama i drugim zainteresiranima.

Obiteljsko savjetovanje vezano uz ovisnosti i druga patološka ponašanja u obitelji provode Centar za prevenciju i izvanbolničko liječenje bolesti ovisnosti ZZJZ KZŽ, Dom zdravlja KZŽ, centri za socijalnu skrb, klubovi liječenih alkoholičara, Centar za socijalnu skrb Krapina, Podružnica Obiteljski centar i gradska društva Crvenog križa. Centar za prevenciju proveo je 336 obiteljskih savjetovanih tretmana, a Centar za socijalnu skrb Krapina Podružnica Obiteljski centar njih 38. U pružanje tretmana uključeno je bilo 12 stručnih djelatnika.

Program Baby fitness u 2014. godini provodilo je 13 patronažnih sestara kroz grupe za potporu dojenja.

Centar za socijalnu skrb Krapina, Podružnica Obiteljski centar provodila je program Rastimo zajedno u kojeg je bilo uključeno 13 korisnika, a također je provedena i evaluacija korisnika putem evaluacijskih listića. Odrađeno je 6 radio emisija u trajanju od 300 minuta na lokalnim radio postajama na temu programa Rastimo zajedno.

5. OSOBE S INVALIDITETOM

U županiji djeluje pet domova socijalne skrbi koji skrbe o osobama s tjelesnim, intelektualnim i mentalnim poteškoćama:

- Dom za psihički bolesne odrasle osobe "Bidružica", Desinić
- Dom za psihički bolesne odrasle osobe "Lobor-grad", Lobor
- Dom za psihički bolesne odrasle osobe Zagreb, Podružnica Mirkovec, Sveti Križ Začretje
- Centar za odgoj i obrazovanje Zajezda, Budinščina
- Centar za radnu terapiju i rehabilitaciju Varaždin, Podružnica Pustodol, Donja Stubica
- Specijalna bolnica za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice

Županija ima iznadprosječnu pokrivenost ustanovama za skrb o osobama s invaliditetom.

Na području KZZ registrirano je 14 udruga osoba s invaliditetom prema specifičnim potrebama skupina korisnika, od čega aktivno djeluje 10 udruga koje ukupno broje oko 2000 članova. Tih 10 udruga je 2011. godine potpisalo Sporazum o partnerstvu i osnovali su koordinacijsko tijelo "Koordinacija osoba s invaliditetom", čija je uloga da svojim aktivnostima djeluje na okupljanju udruga i jačanju njihove sposobnost aktivnog djelovanja u zajednici. Na razini županije, od 2012. godine djeluje i Povjerenstvo za osobe s invaliditetom čija je svrha promicanje prava osoba s invaliditetom te poticanje, razvijanje i koordiniranje potrebnih aktivnosti za osobe s invaliditetom.

Kao prioritetne mjere za 2014. godinu, sukladno potrebama, odabrane su aktivnosti koje su realne i s obzirom na vremenske i financijske mogućnosti dionika:

- Provedba savjetodavnih i informativnih radionica za OSI, obitelji i poslodavce
- Početak rada savjetovališta za OSI
- Početak programa zapošljavanja OSI uz podršku
- Nastavak usluge prilagođenog prijevoza za OSI
- Psihosocijalno osnaživanje OSI, razvoj kreativnih potencijala i tečajevi rada na računalu kroz Udrugu multiple skleroze KZZ i druge udruge s područja županije
- Razne aktivnosti i projekti udruga u kontekstu aktivnosti samostalnog svakodnevnog življenja
- Pravna klinika i nastavak rada klubova za OSI
- Usluge patronaže
- Nastavak usluge organiziranog stanovanja u sklopu Doma za psihički bolesne odrasle osobe Lobor-grad
- Osnivanje i informiranje (posebno poslovne zajednice) o Centru za profesionalnu rehabilitaciju

5.1. Povećanje zapošljivosti osoba s invaliditetom

U 2014. godini provedene su savjetodavne i motivacijske radionice u suradnji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina, Centra za socijalnu skrb Krapina, Podružnice Obiteljski centar i Koordinacije udruga osoba s invaliditetom. Centar za socijalnu skrb Krapina, Podružnica Obiteljski centar organizirala je radionice za ukupno 120 korisnika. Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Krapina proveo je savjetodavne radionice za 36 osoba i motivacijske, u suradnji s Društvom multiple skleroze Krapinsko-zagorske županije iz Zaboka, za 20 osoba. Ukupno su održane 4 radionice u trajanju od ukupno 131 sat.

U Savjetovalištu za osobe s invaliditetom u 2014. godini bilo je uključeno 120 osoba i održano je 9 radionica u trajanju od 1-8 radnih sati po radionici.

Prijevoz za osobe s invaliditetom na području Krapinsko-zagorske županije u organizaciji Udruge osoba s invaliditetom Krapinsko-zagorske županije i Krapinsko-zagorske županije provodio se tijekom cijele 2014. godine, kao potpuno besplatan za sve osobe s invaliditetom. Do kraja srpnja 2014. program je financiralo Ministarstvo socijalne politike i mladih, a od kolovoza 2014. godine Krapinsko-zagorska županija iznosom od 8.500,00 kuna mjesečno te plaćanjem rate za kredit za jedno vozilo kojim se usluga prijevoza obavlja. Ukupno je u 2014. godini prevezeno 280 osoba. Uslugu prilagođenog prijevoza za svoje članove imaju i Udruga distrofičara Krapina, Društvo multiple skleroze Krapinsko-zagorske županije i Udruga invalida Donja Stubica.

Društvo multiple skleroze Krapinsko-zagorske županije iz Zaboka provodilo je u okviru trogodišnjeg programa "Samostalnost i neovisno življenje naš je cilj psihosocijalno osnaživanje osoba s invaliditetom", a od početka provođenja programa u lipnju 2014. godine do kraja 2014. godine provedeno je psihološko savjetovanje za 25 korisnika, a kroz savjetovalištu sa socijalnom radnicom za 24 korisnika/ce.

Kreativne radionice provode udruge osoba s invaliditetom. Primjerice, prema izvješću Udruge Sv. Ana - udruge za pomoć djeci s teškoćama i invalidnim osobama u 2014. godini održano ih je 48 i na njima je redovito sudjelovalo 15 korisnika. Radionice su vodila 3 stručna djelatnika i 17 volontera.

5.2. Održavanje i razvijanje socijalnih usluga u zajednici za osobe s invaliditetom i osiguranje skrbi za osobe s invaliditetom na smještaju u domovima socijalne skrbi uz nastojanje da ih se uključi u usluge u zajednici

Udruge osoba s invaliditetom redovito se javljaju na natječaje putem kojih mogu osigurati svojim članovima razne usluge i na taj način doprinijeti poboljšanju kvalitete života osoba s invaliditetom i njihovoj potpunoj integraciji u društvo.

Udruga osoba s invaliditetom Krapinsko-zagorske županije u partnerstvu sa Krapinsko-zagorskom županijom provodila je trogodišnji program Prijevoz za osobe s invaliditetom na području Krapinsko-zagorske županije, u vrijednosti 160.000,00 kn godišnje. Program je započeo u lipnju 2011. godine, a provodio se do kraja siječnja 2015. godine. U 2014. godini pružena je usluga za 280 korisnika.

Tri udruge s područja Krapinsko-zagorske županije ostvarile su u 2014. Godini financijsku potporu Ministarstva socijalne politike i mladih za provođenje trogodišnjih programa:

- Društvo za pomoć mentalno retardiranim osobama Krapina nakon uređenja prostora u Đurmancu počelo je provoditi projekt Poludnevni boravak za odrasle osobe s mentalnom retardacijom, u vrijednosti 265.000,00 kn.
- Društvo multiple skleroze Krapinsko-zagorske županije provodilo je trogodišnji projekt Samostalnost i neovisno življenje naš je cilj, u vrijednosti 180.000,00 kn.
- Sv. Ana – Udruga za pomoć djeci s teškoćama u razvoju i invalidnim osobama provodila je projekt Korak u budućnost-pružanje potrebnih rehabilitacijskih i habilitacijskih terapija djeci s teškoćama u razvoju i osobama s invaliditetom, u vrijednosti 240.000,00 kn, u sklopu kojega je pružena usluga logopeda na puno radno vrijeme, radnog terapeuta, također na puno radno vrijeme, fizioterapeuta i društvene večeri jednom tjedno po dva sata za 10 korisnika. Također, Udruga je provodila program Asistent i ja financiran od strane MZOS u iznosu od 78.000,00 kn a obuhvaćao je 4 asistenta za 4 korisnika.

Program osiguravanja usluge osobnog asistenta za osobe s najtežom vrstom i stupnjem invaliditeta u 2014. godini provodile su i Udruga distrofičara Krapina (12 osobnih asistenata) i Društvo multiple skleroze KZZ (7 osobnih asistenata).

Trogodišnji program Tumač/prevoditelj provodilo je Društvo osoba oštećena sluha Krapina i tako dobilo 2 tumača za osobe oštećenog sluha.

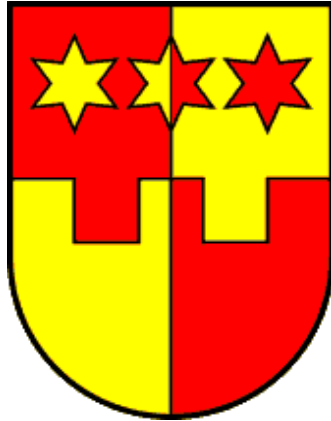
Trogodišnji program Videći pratitelj provodila je Udruga slijepih Krapinsko-zagorske županije za 1 videćeg pratitelja.

Što se tiče institucionalnog smještaja na području Krapinsko-zagorske županije, uslugu smještaja pružaju:

- Dom za psihički bolesne odrasle osobe Bidružica osigurava skrb za 285 korisnika na dan 31. prosinca 2014. godine. Od toga je 30 novih korisnika primljeno tijekom 2014. godine. U rad ustanove uključeno je 69 stručnih djelatnika i 48 ostalog osoblja.
- Dom za psihički bolesne odrasle osobe Zagreb, Podružnica Mirkovec osigurava skrb za 75 korisnika, od toga je primljeno 9 novih korisnika. S njima radi ukupno 35 djelatnika.
- Dom za psihički bolesne odrasle osobe Lobar grad osigurava skrb za 312 korisnika na dan 31. prosinca 2014. godine, od toga je 287 na dugotrajnom smještaju, a 25 korisnika se nalazi u organiziranom stanovanju. U 2014. godini primljeno je ukupno 21 korisnika.
- Centar za rehabilitaciju Varaždin, Podružnica Pustodol, osigurava skrb za 247 korisnika na dan 31. prosinca 2014. godine, od čega je 18 novih korisnika primljeno u 2014. godini.

5.3. Osnivanje Centra za profesionalnu rehabilitaciju Krapinsko-zagorske županije

Realizacija planiranih aktivnosti nije bila moguća iz razloga što su izostale smjernice na nacionalnoj razini, stoga se u očekivanju istih nije pristupilo osnivanju Centra. Za sada je osnovan samo Centar za profesionalnu rehabilitaciju u Zagrebu, koji će pokrivati šire zagrebačko područje, međutim još nije definirano koje će to područje biti i hoće li obuhvaćati i područje Krapinsko-zagorske županije.



Krapinsko-zagorska županija

**NACRT SOCIJALNOG PLANA
KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE
ZA RAZDOBLJE
2014. – 2020.**

SADRŽAJ

1. Uvod	1
2. Vizija razvoja	2
3. Misija županijskog sustava socijalne skrbi	2
4. Načela	2
5. Strateški ciljevi	3
6. Opći prikaz Krapinsko-zagorske županije	4
6.1. Položaj i teritorijalno administrativni ustroj	4
6.2. Demografska obilježja	5
6.2.1. Stanovništvo prema dobi, spolu i teritorijalnoj rasprostranjenosti	5
6.2.2. Obilježja kućanstava	8
6.2.3. Obilježja obitelji	10
6.3. Gospodarstvo	12
6.4. Zaposlenost	14
6.4.1. Struktura zaposlenih osoba	14
6.4.2. Plaće	17
6.4.3. Nezaposlenost	18
6.5. Mirovine	19
6.6. Novčane naknade / socijalna pomoć	20
6.7. Invaliditet	22
6.8. Praćenje siromaštva	24
6.9. Praćenje kvalitete života	27
7. Socijalna skrb u županiji	28
7.1. Županija	28
7.1.1. Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade	28
7.1.2. Savjet za socijalnu skrb Krapinsko-zagorske županije	29
7.2. Ustanove socijalne skrbi	30
7.2.1. Centri za socijalnu skrb (CZSS)	30
7.2.2. Domovi socijalne skrbi	31
7.3. Ostali pružatelji socijalnih usluga	33
7.3.1. Obiteljski domovi	33
7.3.2. Udruge	33
7.4. Financiranje sustava socijalne skrbi u Krapinsko-zagorskoj županiji	35
8. Socijalne usluge u županiji prema korisničkim skupinama	37
8.1. Osobe s invaliditetom	37

8.2.	Djeca i mladi	41
8.3.	Podrška obiteljima u riziku	46
8.4.	Starije i nemoćne osobe.....	48
8.5.	Nezaposlene osobe	51
8.6.	Osobe koje nemaju dovoljno prihoda za zadovoljavanje osnovnih potreba	54
8.7.	Branitelji.....	56
8.8.	Beskućnici.....	57
8.9.	Osobe s problemima ovisnosti	58
9.	Glavna pitanja koja proizlaze iz analize podataka i konzultacija sa županijskim dionicima .	61
10.	Prioriteti i operativni ciljevi za 2014. godinu	64
11.	Proces konzultacija	65
	Prilozi	67
Prilog 1	Upitnik	68
Prilog 2	Članovi radnih skupina za socijalno planiranje.....	71

Tablice

Tablica 1: Područje, gradovi i općine u Krapinsko-zagorskoj županiji	4
Tablica 2: Raspodjela stanovništva po gradovima i općinama u Krapinsko-zagorskoj županiji i ukupan broj stanovnika županije u 2001. i 2011. godini	6
Tablica 3: Stanovništvo Krapinsko-zagorske županije i stanovništvo Republike Hrvatske prema podjeli na privatna i institucionalna kućanstva u 2011. godini	8
Tablica 4: Udio privatnih kućanstava prema broju članova u Krapinsko-zagorskoj županiji i u Hrvatskoj u 2001. godini, te privatnih kućanstava u Hrvatskoj u 2011. godini (%)	9
Tablica 5: Broj članova institucionalnih kućanstava u Hrvatskoj i Krapinsko-zagorskoj županiji prema veličini kućanstva u 2011. godini	9
Tablica 6: Obitelji prema tipu obitelji i broju djece u Krapinsko-zagorskoj županiji u 2001. i 2011. godini	10
Tablica 7: Obitelji s djecom prema tipu obitelji i broju djece koja se školuju u Krapinsko-zagorskoj županiji u 2011. godini	11
Tablica 8: Bruto domaći proizvod za Republiku Hrvatsku i Krapinsko-zagorsku županiju u godini, prema trenutačnim cijenama	12
Tablica 9: Gospodarski pokazatelji	13
Tablica 10: Prosječne mjesečne bruto i neto plaće zaposlenih po NKD-u 2007. po spolu, KZŽ i RH, prosjek u 2012. godini	17
Tablica 11: Prava u nadležnosti regionalnih i lokalnih jedinica samouprave za suzbijanje siromaštva i socijalne isključenosti – sredstva utrošena za socijalne programe u Krapinsko-zagorskoj županiji 2014. godine	20

Tablica 12: Primijenjena prava socijalne skrbi u Krapinsko-zagorskoj županiji prema Zakonu o socijalnoj skrbi	21
Tablica 13: Prikaz vrsta oštećenja koje uzrokuju invaliditet ili kao komorbiditetne pridonose stupnju funkcionalnog oštećenja osobe	22
Tablica 14: Obuhvaćenost stanovnika Krapinsko-zagorske županije pravom na pomoć za uzdržavanje/zajamčenu minimalnu naknadu	24
Tablica 15: Pokazatelji siromaštva za Republiku Hrvatsku za 2011., 2012. i 2013. godinu (%)	25
Tablica 16: Stopa rizika od siromaštva prema najučestalijoj aktivnosti i spolu i tipu kućanstva (%)	26
Tablica 17: CZSS u Krapinsko-zagorskoj županiji	30
Tablica 18: Domovi za starije i nemoćne osobe u Krapinsko-zagorskoj županiji	31
Tablica 19: Domovi za psihički bolesne odrasle osobe u Krapinsko-zagorskoj županiji	31
Tablica 20: Domovi za osobe s tjelesnim, intelektualnim i osjetilnim oštećenjima u Krapinsko-zagorskoj županiji	32
Tablica 21: Domovi za djecu i mlade s problemima u ponašanju u Krapinsko-zagorskoj županiji	32
Tablica 22: Obiteljski domovi za starije i nemoćne osobe u Krapinsko-zagorskoj županiji	33
Tablica 23: Financiranje socijalne skrbi u Krapinsko-zagorskoj županiji	36
Tablica 24: Obuhvaćenost stanovništva s pomoći za uzdržavanje/zajamčenom minimalnom naknadom u Krapinsko-zagorskoj županiji	55

Slike

Slika 1: Karta Hrvatske	4
Slika 2: Geografski položaj; općine i gradovi	5
Slika 3: Stanovništvo Krapinsko-zagorske županije prema dobnim skupinama 2001. i 2011. godine	7
Slika 4: Doprinosi Mirovinskom fondu u Krapinsko-zagorskoj županiji prema osnovama osiguranja, stanje 31. prosinca 2014. godine	15
Slika 5: Zaposleni prema sektoru djelatnosti	16
Slika 6: Zaposleni u obrtu i djelatnostima slobodnih profesija	17
Slika 7: Obrazovna struktura osoba s invaliditetom u Krapinsko-zagorskoj županiji	23
Slika 8: Krapinsko-zagorska županija – udio sredstava utrošenih na socijalnu skrb u 2012. godini prema izvorima (%)	36

1. Uvod

Sukladno članku 195. Zakona o socijalnoj skrbi (Narodne novine, broj 157/13 i 152/14), jedinica područne (regionalne) samouprave osniva Savjet za socijalnu skrb radi planiranja i razvoja mreže socijalnih usluga i ostvarivanja prava, obveza, mjera i ciljeva socijalne skrbi na svom području.

Županijska skupština donijela je 22. prosinca 2011. godine Odluku o osnivanju Savjeta za socijalnu skrb Krapinsko-zagorske županije (Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije, broj 27/11). Sukladno Odluci o izmjeni Odluke o osnivanju Savjeta za socijalnu skrb Krapinsko-zagorske županije (Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije, broj 26/13), Savjet ima predsjednika i 14 članova, a čine ga predstavnici županije i jedinica lokalne samouprave, cenatra za socijalnu skrb, domova socijalne skrbi, ustanova za obrazovanje i zapošljavanje, zdravstvenih ustanova i udruga koje okupljaju osobe s invaliditetom i drugih ključnih dionika u socijalnoj politici na području županije.

Između ostalog, zadaća je Savjeta za socijalnu skrb donošenje socijalnog plana za područje Županije pa tako i Socijalnog plana 2014 - 2020. godine.

Socijalni plan obuhvaća prikaz socio-demografskih i gospodarskih obilježja županije, prikaz sustava socijalne zaštite s opisom institucionalnih kapaciteta kao i izvaninstitucionalnih pružatelja socijalnih usluga prema korisničkim skupinama. Na temelju analize kapaciteta i dostupnosti mreže socijalnih usluga te procjene specifičnih potreba skupina u većem riziku od socijalne isključenosti, određeni su prioriteti te strateški i operativni ciljevi razvoja institucionalnih i izvaninstitucionalnih socijalnih usluga.

Strateški ciljevi razvoja usklađeni su s relevantnim nacionalnim i europskim okvirom za područje socijalne skrbi kao i sa županijskim razvojnim dokumentima i smjernicama.

Ključni nacionalni dokumenti na kojima se temelji Socijalni plan su:

- Ekonomski program Vlade RH 2013 (zadani nacionalni ciljevi za ostvarenje strategije Europa 2020)
- Strategija razvoja sustava socijalne skrbi u razdoblju 2011.-2016. godine
- Strateški plan Ministarstva socijalne politike i mladih za razdoblje od 2014.-2016. godine
- Nacionalni plan deinstitutionalizacije i transformacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih osoba koje obavljaju djelatnost socijalne skrbi 2011.-2016. godine
- Nacionalna strategija za izjednačavanje mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2007.-2015. godine
- Strategija borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti u RH (2014.-2020. godine)
- Strategija socijalne skrbi za starije osobe u RH (2014.-2016. godine)
- Pravilnik o minimalnim uvjetima za pružanje socijalnih usluga
- Strategija socijalne skrbi za starije osobe u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014.-2016. godine
- Strateški plan razvoja palijativne skrbi 2014.-2016. godine
- Nacionalna strategiju za prava djece u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2014.-2020. godine

Pri izradi Socijalnog plana i određivanju županijskih prioriteta vodilo se računa o usklađenosti s EU strateškim okvirom razvoja Europa 2020, posebno u dijelu smjernica za uključiv rast i borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti kako bi se omogućilo sufinanciranje razvoja socijalnih usluga putem strukturnih EU fondova.

U procesu socijalnog planiranja, Krapinsko-zagorskoj županiji pružena je podrška u sklopu projekta Instrumenta pretpripradne pomoći (IPA) "Podrška sustavu socijalne skrbi u procesu daljnje deinstitucionalizacije socijalnih usluga", kojeg je provodilo Ministarstvo socijalne politike i mladih. U okviru projekta osnovana je Glavna radna skupina u čijem su članstvu većinom bili predstavnici stalnih županijskih tijela i Savjeta za socijalnu skrb. Tijekom 2013. i 2014. godine održan je niz radionica i konzultativnih sastanaka na kojima je raspravljano i mapirano stanje mreže socijalnih usluga na području županije. Prikupljeni su podaci o dostupnim uslugama u županiji, procijenjene su potrebe za socijalnim uslugama prema korisničkim skupinama te utvrđeni prioriteta razvoja socijalnih usluga za razdoblje do 2020. godine. Objedinjeni su podaci o socijalnim uslugama i novčanim naknadama na području županije u excel radnim listovima te je predložen sustav prikupljanja podataka sa zadanim kategorijama usluga, pružatelja i korisnika kako bi se olakšalo vođenje baze podataka iz raznorodnih izvora i omogućilo ujednačeno praćenje dostupnih socijalnih usluga po županijama i osigurao temelj za daljnje planiranje razvoja mreže usluga.

Posebno je razrađena operativna razina kroz oblikovanje jednogodišnjeg Akcijskog plana aktivnosti za 2014. godinu kojeg je Skupština usvojila 16. prosinca 2013. godine. Definirani su nositelji aktivnosti, pružatelji usluga, izvori financiranja kao i nadležnost za praćenje provedbe pomoću zadanih pokazatelja uspješnosti.

2. Vizija razvoja

Vizija razvoja je široka mreža javnih, transparentnih, stručnih i kvalitetnih socijalnih usluga, koje su dostupne svim stanovnicima Krapinsko-zagorske županije.

Kvalitetno organizirani sustav socijalne skrbi izgrađen je na temelju utvrđenih potreba i definiranih prioriteta, uz partnerstvo svih dionika. Poseban naglasak je na zaštiti i podršci obitelji kao temeljnoj jedinici društva te očuvanju mentalnog zdravlja.

3. Misija županijskog sustava socijalne skrbi

Pružati pomoć i podršku građanima u rješavanju poteškoća i ostvarivanju njihovih prava. Socijalne usluge pružaju se prema standardima i sukladno potrebama, uz multidisciplinarni pristup te međusektorsko partnerstvo. Doprinosi se kvaliteti života i socijalnom uključivanju svih građana uz njihovo aktivno sudjelovanje. Aktivnosti se temelje na socijalnoj solidarnosti uz osiguravanje jednakih mogućnosti i individualnog pristupa prema svim građanima županije.

4. Načela

U planiranju i pružanju socijalnih usluga u Krapinsko-zagorskoj županiji osobito se poštuju sljedeća načela:

- **Načelo socijalne solidarnosti** - Zajednica sudjeluje u podržavanju onih koji ne mogu osigurati ispunjenje vlastitih socijalnih potreba u cilju održavanja i jačanja društvene kohezije.

- **Načelo ravnopravnosti i ljudskog dostojanstva** - Prava u sustavu socijalne skrbi osiguravaju se korisniku uz poštivanje ljudskih prava, integriteta, sigurnosti i uvažavanje etičkih, kulturnih i vjerskih uvjerenja.
- **Očuvanje ljudskog dostojanstva i integriteta** - Kroz načelo **socijalne solidarnosti**, ravnopravnosti i jednakih mogućnosti svih građana Krapinsko-zagorske županije.
- **Načelo partnerstva** - Partnerstvo svih dionika u području socijalne skrbi je središnji element županijske strategije socijalnih usluga, i kao načelo i kao sredstvo provedbe. Cilj partnerstva je potaknuti što veće sudjelovanje pružatelja i korisnika usluga kroz njihovo umrežavanje radi osiguravanja kvalitetne i sveobuhvatne socijalne skrbi, a u svrhu ostvarenja ciljeva strategije.
- **Načelo dostupnosti i informiranosti** - Socijalne usluge su dostupne na području cijele županije, neovisno od mjesta stanovanja korisnika i neovisno od njenog/njegovog imovinskog stanja. Svaka osoba ima pravo na informaciju o pravima i uslugama koje pridonose zadovoljavanju osobnih potreba i poboljšanju kvalitete života u zajednici.
- **Načelo uključenosti korisnika u zajednici** - Pružanje izvaninstitucionalnih oblika usluga u lokalnoj zajednici i domu korisnika uz uključenost korisnika i korištenja njegovih sposobnosti.
- **Uključenost korisnika u zajednicu** - Socijalne usluge se nastoje pružati korisniku u njegovom domu ili lokalnoj zajednici, kroz izvaninstitucijske oblike skrbi, radi poboljšanja kvalitete života i uključenosti u zajednicu. Takva uključenost omogućena je istovremenom **mobilizacijom zajednice** kroz aktivno participativni pristup prema osobama u potrebi.
- **Načelo sudjelovanja u donošenju odluka i individualizacija** - Korisnik ima pravo sudjelovati u procjeni stanja, potreba i odlučivanju o korištenju usluga te pravodobno dobiti informacije i podršku za donošenje odluka uz individualizirani pristup.

5. Strateški ciljevi

1. Jačati međusektorsku suradnju u procjeni i određivanju prioritetnih društvenih, ekonomskih i obrazovnih potreba građana, te koordinirati razvoj i provedbu usluga, pratiti i vrednovati rad kako bi se kontinuirano unapređivale usluge koje se pružaju.
2. Omogućiti socijalnu uključenost ranjivih skupina građana kroz razvoj sveobuhvatne i pristupačne mreže kvalitetnih socijalnih usluga u zajednici, a posebice integraciju u odgojno-obrazovne programe za djecu s teškoćama u razvoju, profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom, udomiteljstvo, savjetodavnu podršku obiteljima, zaštitu mentalnog zdravlja i ostale usluge koje najbolje odgovaraju stvarnim potrebama.
3. Osigurati gospodarsku uključenost ranjivih skupina građana unutar županije kroz povećanje njihove zapošljivosti i razvoj novih oblika zapošljavanja i socijalnog poduzetništva.
4. Razvoj usluga za starije i nemoćne kako bi se osigurao ciklus kontinuirane skrbi: u kući korisnika, putem usluga u zajednici i kao posljednje rješenje smještavanjem u domove za starije i nemoćne, te gdje je potrebno, osigurati odgovarajuću kvalitetnu palijativnu skrb.
5. Povećanje kvalitete skrbi za korisnike koji su smješteni u domovima socijalne skrbi.

6. Opći prikaz Krapinsko-zagorske županije

6.1. Položaj i teritorijalno administrativni ustroj

Slika 1. Karta Hrvatske

Kao što je vidljivo iz Tablice 1, Krapinsko-zagorska županija obuhvaća područje od 1.229 km² s 132.892 stanovnika (64.649 muškaraca, 68.243 žena). Prema popisu stanovništva iz 2011. godine, u gradovima živi 48.897 stanovnika, od čega gotovo trećinu čini stanovništvo Krapine – 12.480 stanovnika), a u općinama 83.995 stanovnika, od čega najviše stanovnika živi u općini Bedekovčina – 8.041.



Na području Krapinsko-zagorske županije prevladavaju naselja koja imaju pretežno seoska obilježja. Naselja koja su proglašena gradovima predstavljaju područja koja imaju prijelazna obilježja između urbaniziranog prostora i sela, a odgovarajućim aktivnostima: prostorno-planerskim, gospodarskim, socijalnim i političkim

potrebno je ispravno usmjeriti urbanizaciju i razvoj gradova (malih gradskih područja). Porast broja stanovnika kontinuirano je prisutan u svim urbaniziranim naseljima gradova i općina županije dok je smanjenje prisutno u seoskim naseljima.

Krapinsko-zagorska županija nalazi se u sjeverozapadnom dijelu Republike Hrvatske i pripada prostoru središnje Hrvatske. Zasebna je geografska cjelina koja se pruža od vrhova Macelja i Ivančice na sjeveru do Medvednice na jugoistoku. Zapadna granica, ujedno i državna sa Republikom Slovenijom, jest rijeka Sutla, a istočna granica je vododijelnica porječja Krapine i Lonje. Ovako razgraničen prostor županije podudara se s zemljopisnom regijom Donje Zagorje.

Tablica 1: Područje, gradovi i općine u Krapinsko-zagorskoj županiji

Površina ¹⁾ , km ²	Broj stanovnika	Broj stanovnika na km ²	Broj gradova	Broj općina	Broj naselja
1.229	132.892	108,13	7	25	422

Izvor: Statistički ljetopis RH 2014., Državni zavod za statistiku

Površinom¹ je jedna od manjih županija (1.229 km²), ali ima veće demografsko značenje jer je gustoćom stanovnika od 108,13 stan./km² iznad republičkog prosjeka koji iznosi 75,71 stan./km², te je, uz Međimursku i Varaždinsku županiju, najgušće naseljeno područje Republike Hrvatske.

Krapinsko-zagorska županija prostorno je podijeljena na 32 jedinice lokalne samouprave i to na 7 gradova i 25 općina.

Općine: Bedekovčina, Budinščina, Desinić, Đurmanec, Gornja Stubica, Hrašćina, Hum na Sutli, Jesenje, Konjščina, Kraljevec na Sutli, Krapinske Toplice, Kumrovec, Lobor, Mače, Marija

¹ Podaci Državne geodetske uprave (izračunani iz grafičke baze podataka službene evidencije prostornih jedinica), stanje 31. ožujka 2011., odnose se na površinu kopna

Bistrica, Mihovljan, Novi Golubovec, Petrovsko, Radoboj, Stubičke Toplice, Sveti Križ Začretje, Tuhelj, Veliko Trgovišće, Zagorska Sela i Zlatar Bistrica.

Gradovi: Donja Stubica, Klanjec, Krapina, Oroslavje, Pregrada, Zabok i Zlatar. Grad Krapina sjedište je Krapinsko-zagorske županije.

Slika 2: Geografski položaj; općine i gradovi



Veliko prometno značenje županiji daje međunarodni cestovni pravac koji prolazi duž cijele županije i predstavlja sastavni dio sjeverozapadnog ulaza/izlaza Republike Hrvatske prema Europi, te budući međunarodni željeznički koridor koji će povezivati Zagreb i Beč. Geoprometni strateški položaj županije unutar Republike Hrvatske, a i jugozapadne Europe, uključuje 6 cestovnih i 2 željeznička granična prijelaza, što govori o prometnoj frekventnosti prostora županije.

6.2. Demografska obilježja

6.2.1. Stanovništvo prema dobi, spolu i teritorijalnoj rasprostranjenosti²

Prema podacima iz Popisa stanovništva provedenog 2011. godine, na području Krapinsko-zagorske županije živjelo je 132.892 stanovnika. Broj stanovnika je u odnosu na popis iz 2001. godine manji za 9.540 stanovnika, no istovremeno je došlo do promjene u statističkoj definiciji ukupnog stanovništva pa se podaci ne mogu uspoređivati.

Nepovoljna demografska kretanja prisutna duži niz godina, nastavila su se i u 2011. godini. Osnovni uzrok ovakvog stanja je negativni prirodni prirast, odnosno prirodni pad stanovništva. Krapinsko-zagorska županija ima pozitivan trend migracija, no on još uvijek nema dovoljan utjecaj da bi se zaustavila negativna kretanja. Prema podacima Državnog Zavoda za statistiku, u 2011. godini doseljeno je 78 stanovnika, a odseljeno njih 45. Prema podacima Policijske uprave

² Preuzeto iz Socijalne slike stanovništva Krapinsko-zagorske županije za 2011. godinu

Krapinsko-zagorske u 2014. godini odselilo je ukupno 690 stanovnika Krapinsko-zagorske županije unutar Republike Hrvatske, a njih 146 u inozemstvo. U istom razdoblju 501 osoba je doselila na područje Županije unutar Republike Hrvatske, dok ih je iz inozemstva doselilo njih 44, najviše iz Bosne i Hercegovine (13 osoba).

Prema podacima Državnog Zavoda za statistiku, na području Krapinsko-zagorske županije u 2011. godini rođeno je ukupno 1.179 djece, od čega 609 muškog i 570 ženskog spola. Ukupno je umrlih 1.867 osoba, od toga 946 muškaraca i 921 žena. Promatrano u odnosu na bračnost, udio izvanbračne djece iznosi 13,8 % i niži je u odnosu na udio od 14,0% na razini Hrvatske, no zabilježen je porast i na nacionalnoj razini i na regionalnoj u odnosu na prethodnu godinu.

Promatrano za razdoblje 2009.-2013. godine, najnepovoljniji prirodni priraštaj zabilježen je 2013. godine (-730), dok je 2010. godine zabilježena najpovoljnija vrijednost prirodnog prirasta (-651), iako još uvijek značajno negativnog.

U 2011. godini zaustavljen je porast vitalnog indeksa i zabilježen pad na vrijednost 63,1 i otada kontinuirano pada te je u 2013. godini zabilježena vrijednost 61,2. Tako je 2013. godine na području Krapinsko-zagorske županije umrlo 730 stanovnika više nego što ih se rodilo, dok je ranijih godina ta razlika bila manja. Od ukupno 32 jedinice lokalne samouprave na području Županije, u 2013. godini pozitivni prirodni priraštaj nije zabilježen niti u jednom gradu ili općini, dok su svi drugi gradovi i općine, izuzev grada Donje Stubice koji je bilježio nulti, imali negativan prirodni priraštaj. Najniži vitalni indeks imale su općine Kumrovec (28,0), Konjščina (28,8) i Desinić (29,6). Ukupno gledano, gradovi bilježe nešto više vrijednosti vitalnog indeksa (prosječno 72,4), u odnosu na općine (prosječno 55,7). Usporedbe radi, vitalni indeks Županije i dalje je značajno nepovoljniji u odnosu na prosječni vitalni indeks za Hrvatsku koji je u 2013. godini iznosio 79,3.

Tablica 2: Raspodjela stanovništva po gradovima i općinama u Krapinsko-zagorskoj županiji i ukupan broj stanovnika županije u 2001. i 2011. godini

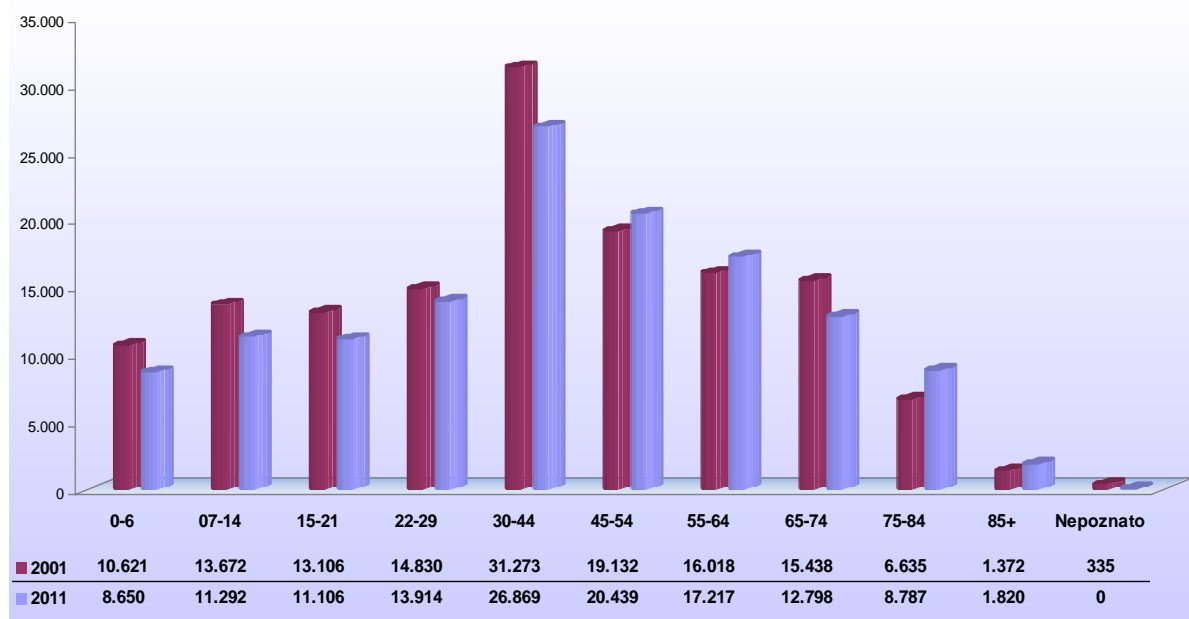
Ime grada / općine	Broj stanovnika u 2001. g.	Broj stanovnika u 2011. g.
GRADOVI		
Donja Stubica	5.930	5.680
Klanjec	3.234	2.915
Krapina	12.950	12.480
Oroslavje	6.253	6.138
Pregrada	7.165	6.594
Zabok	9.365	8.994
Zlatar	6.506	6.096
OPĆINE		
Bedekovčina	8.482	8.041
Budinščina	2.793	2.503
Desinić	3.478	2.933
Đurmanec	4.481	4.235
Gornja Stubica	5.726	5.284
Hrašćina	1.826	1.617
Hum na Sutli	5.476	5.060
Jesenje	1.643	1.560
Konjščina	4.074	3.790
Kraljevec na Sutli	1.815	1.727
Krapinske Toplice	5.744	5.367
Kumrovec	1.854	1.588
Lobor	3.669	3.188

Mače	2.715	2.534
Marija Bistrica	6.612	5.976
Mihovljan	2.234	1.938
Novi Golubovec	1.073	996
Petrovsko	3.022	2.656
Radoboj	3.513	3.387
Stubičke Toplice	2.752	2.805
Sveti Križ Začretje	6.619	6.165
Tuhelj	2.181	2.104
Veliko Trgovišće	5.220	4.945
Zagorska Sela	1.197	996
Zlatar-Bistrica	2.830	2.600
Ukupan broj stanovnika	142.432	132.892

Izvor: Podaci iz Popisa stanovništva iz 2001. i 2011. godine, Državni zavod za statistiku

Iz Slike 3, vidljivo je da je na razini županije došlo do smanjenja broja stanovništva. U dobi od 0-14 godina je došlo do smanjenja za 4.351 osobe, što predstavlja pad od oko 3% stanovništva, zatim je došlo do smanjenja populacije u dobi od 15-29 godina za 2.916 osoba (oko 2% stanovništva) te smanjenja stanovništva u dobi od 30-35 godina za 4.400 osoba (oko 3%). Došlo je do pada dobne skupine 65-74 godine za 2.640 osobe (gotovo 2%), dok su se ostale dobne skupine povećale. Dolazi do porasta dobne skupine 45-54 godine za 1.307 osoba (nešto manje od 1%), do porasta dobne skupine 55-64 za 1.199 osoba (nešto manje od 1%), do porasta dobne skupine 75-84 za 2.152 osobe (1,6%) te povećanje dobne skupine 85+ za 448 osoba (0,33%).

Slika 3: Stanovništvo Krapinsko-zagorske županije prema dobnim skupinama 2001. i 2011. godine



Izvor: DZS, podaci iz Popisa stanovništva iz 2001. i 2011. godine podijeljeni prema dobnim skupinama

Iz iznijetih podataka vidljivo je da nepovoljna demografska kretanja nisu zaobišla Krapinsko-zagorsku županiju. Nastala situacija traži razvijanje izvaninstitucijskih oblika skrbi za stariju populaciju. U skladu s demografskim kretanjima predviđa se da će u budućnosti ove potrebe biti još izraženije.

Uvažavajući pokazatelje demografskog i socijalnog stanja Skupština Krapinsko-zagorske županije usvojila je 2005. godine Plan za zdravlje, u kojem su, kao javnozdravstveni prioriteti, utvrđeni među ostalim, depopulacija i neadekvatna skrb o starijim osobama.

Rad na prioritetu „Neadekvatna skrb o starijim osobama“ realizirao se tijekom proteklih godina kroz razvoj izvaninstitucijskih oblika skrbi, u prvom redu dostavom toplih obroka u kuću korisnika i programom „Pomoć u kući“.

Razvijanjem izvaninstitucijskih programa nastoje se starijim osobama osigurati oblici skrbi koji omogućuju što duži i kvalitetniji život u vlastitim obiteljima i odgoda smještaja u ustanovu, pri tom prevenirajući negativne posljedice institucionalizacije.

6.2.2. Obilježja kućanstava

Rezultati Popisa stanovništva iz 2011. godine ukazuju na smanjenje ukupnog broja kućanstava u županiji sa 43.832 (prema popisu stanovništva iz 2001. godine) na 42.067 u 2011. godini (Tablica 3). Institucionalno kućanstvo obuhvaća osobe za čiji smještaj i ishranu skrbi neka ustanova. To su u pravilu kućanstva koja je osnovala pravna ili fizička osoba radi dugotrajnog udomljavanja i zbrinjavanja određene skupine ljudi. U Popisu 2011. institucionalna kućanstva raščlanjuju se na: obrazovne institucije, zdravstvene i institucije za skrb, institucije za umirovljenike ili starije osobe, vojne institucije, vjerske institucije i ostale institucije.

Popis stanovništva iz 2011. godine pokazuje da je došlo do pada broja kućanstava i to za 1.453, tako da na području županije trenutačno ima 42.379 kućanstva.

Tablica 3: Stanovništvo Krapinsko-zagorske županije i stanovništvo Republike Hrvatske prema podjeli na privatna i institucionalna kućanstva u 2011. godini

	Krapinsko-zagorska županija	Republika Hrvatska
Ukupan broj stanovnika	132.892	4.284.889
Ukupno kućanstava	42.067	1.520.151
Privatna kućanstva	42.040	1.519.038
Institucionalna kućanstva	27	1.113
Broj osoba u institucionalnim kućanstvima	1.497	38.576

Izvor: Državni zavod za statistiku, Popis stanovništva iz 2011. godine (Institucionalna kućanstva prema broju članova, Privatna kućanstva prema tipu i broju članova)

Prema Popisu iz 2011.godine, podacima o Stambenim jedinicama prema broju kućanstava i članova kućanstava, u Krapinsko-zagorskoj županiji ukupno je bilo 41.417 stambenih jedinica, od čega je nastanjenih stanova 41.371, ostalih stambenih jedinica 19, te kolektivnih stanova 27. Kolektivni stan jest skup prostorija koje se koriste za organizirani smještaj i stanovanje većih skupina ljudi ili nekoliko kućanstava. To su npr. domovi umirovljenika, domovi za zbrinjavanje

djece i mladeži, ustanove za trajnu skrb i smještaj osoba s psihofizičkim i drugim bolestima, samostani, zatvori, vojarnje i sl.

Godine 2001. u Krapinsko-zagorskoj županiji bilo je 8.842 jednočlanih kućanstava, 8.553 dvočlanih kućanstava, 7.077 tročlanih kućanstava, 8.647 četveročlanih kućanstava, 5.100 peteročlanih kućanstava, 3.135 šesteročlanih kućanstava i 1.221 kućanstava sa 7 ili više članova. Prosječna veličina je bila 3,2 članova kućanstva, dok je državni prosjek 3,0.

Tablica 4: Udio privatnih kućanstava prema broju članova u Krapinsko-zagorskoj županiji i u Hrvatskoj u 2001. godini, te privatnih kućanstava u Hrvatskoj u 2011. godini (%)

	Krapinsko-zagorska županija 2001.g.	Krapinsko-zagorska županija 2011.g.	Hrvatska 2001.g.	Hrvatska 2011.g.
Jednočlana	20,1	21,9	20,8	24,6
Dvočlana	20,8	21,2	23,6	25,6
Tročlana	16,3	17,2	19,0	18,8
Četveročlana	19,7	17,9	20,6	17,3
Peteročlana	11,6	11,2	9,2	8,0
Šesteročlana	7,1	6,5	4,3	3,5
Sedam i više članova	3,9	3,8	2,5	2,2
Prosječan broj članova domaćinstva	3,2	3,1	3,0	2,8

Izvor: Državni zavod za statistiku, podaci iz Popisa stanovništva iz 2001. i 2011. godine te vlastiti izračuni

Godine 2011. u Krapinsko-zagorskoj županiji bilo je 9.237 jednočlanih kućanstava, 8.916 dvočlanih kućanstava, 7.231 tročlanih kućanstava, 7.565 četveročlanih kućanstava, 4.721 peteročlanih kućanstava, 2.743 šesteročlanih kućanstava i 1.627 kućanstava sa 7 i više članova.

Prosječan broj članova kućanstva za Krapinsko-zagorsku županiju nešto je viši (3,1) od Hrvatskog prosjeka (2,8).

Tablica 5: Broj članova institucionalnih kućanstava u Hrvatskoj i Krapinsko-zagorskoj županiji prema veličini kućanstva u 2011. godini

Ukupno	Broj članova institucionalnoga kućanstva											
	Manje od 10	10 – 19	20 – 29	30 – 39	40 – 49	50 – 99	100 – 149	150 – 199	200 – 249	250 – 299	300 i više	
Republika Hrvatska												
Broj kućanstava	1.113	353	323	146	75	46	88	23	23	10	10	16
Broj osoba	38.576	1.937	4.608	3.374	2.529	2.039	6.244	2.754	4.053	2.327	2.695	6.016
Krapinsko-zagorska županija												
Broj kućanstava	27	6	5	5	3	1	3	1	-	2	-	1

Broj osoba	1.497	35	64	117	98	47	217	134	-	472	-	313
------------	-------	----	----	-----	----	----	-----	-----	---	-----	---	-----

Izvor: Državni zavod za statistiku, rezultati Popisa stanovništva iz 2011. godine, institucionalna kućanstva prema broju članova

Prema Popisu stanovništva iz 2011. godine još nije dostupna raščlamba prema vrsti institucionalnih kućanstava, no može se zaključiti da je oko 900 osoba smješteno u četiri najveće ustanove u županiji, od čega 285 u Domu za psihički bolesne odrasle osobe Bidružica, Desinić i 312 osoba u Domu Labor grad, zatim slijede domovi za starije i nemoćne, a ostala manja institucionalna kućanstva odnose se na obiteljske domove i obrazovne ustanove.

6.2.3. Obilježja obitelji

U desetogodišnjem razdoblju između dva popisa stanovništva (2001. i 2011.) smanjio se i broj obitelji i broj djece u županiji (Tablica 6). Valja napomenuti da je u navedenom razdoblju zabilježen porast broja jednoroditeljskih obitelji i ukupnog broja djece koja žive u jednoroditeljskim obiteljima.

Tranzicijsko razdoblje donijelo je Hrvatskoj bitne promjene u društvenoj strukturi, između ostalog, raspad tradicionalne višegeneracijske obitelji, smanjenje fertiliteta, porast stope divorciteteta, porast broja jednoroditeljskih obitelji, samačkih kućanstava i udjela starog stanovništva.

Tablica 6: Obitelji prema tipu obitelji i broju djece u Krapinsko-zagorskoj županiji u 2001. i 2011. godini

Tip obitelji		Ukupno u 2001.	Ukupno u 2011.
Ukupno obitelji	Broj obitelji	39.743	37.254
	Broj djece	49.494	45.739
Obitelji s djecom	Broj obitelji	29.039	27.312
	Broj djece	49.494	45.739
Bračni i izvanbračni par s djecom	Broj obitelji	23.377	21.256
	Broj djece	42.021	37.730
Bračni par i izvanbračni par bez djece	Broj obitelji	10.704	9.942
Majka s djecom	Broj obitelji	4.697	5.012
	Broj djece	6.130	6.557
Otac s djecom	Broj obitelji	965	1.044
	Broj djece	1.343	1.452

Izvor: Državni zavod za statistiku, rezultati popisa stanovništva iz 2011., Obitelji s djecom prema tipu obitelji i broju djece prema starosti, Obitelji prema tipu i broju članova i Obitelji prema tipu obitelji i broju djece prema starosti, po županijama, popis 2001, Kućanstva prema obiteljskom sastavu i obiteljska kućanstva prema broju članova po osnovi korištenja stana, po gradovima/općinama, Popis 2001.

Prema podacima iz Popisa 2011. od ukupno 27.312 obitelji s djecom, nešto manje od polovice čine obitelji s djecom koja se školuju. U tim je obiteljima ukupno 21.228 djece koja se školuju (Tablica 7).

Tablica 7: Obitelji s djecom prema tipu obitelji i broju djece koja se školuju u Krapinsko-zagorskoj županiji u 2011. godini

Tip obitelji		Ukupno u 2011.
Obitelji s djecom	Ukupan broj obitelji s djecom	27.312
	Ukupan broj obitelji s djecom koja se školuju	13.393
Bračni par s djecom	Broj obitelji	20.740
	Broj obitelji s djecom koja se školuju	11.527
	Broj djece koja se školuju	18.657
Izvanbračni par s djecom	Broj obitelji	516
	Broj obitelji s djecom koja se školuju	260
	Broj djece koja se školuju	375
Majka s djecom	Broj obitelji	5.012
	Broj obitelji s djecom koja se školuju	1.264
	Broj djece koja se školuju	1.724
Otac s djecom	Broj obitelji	1.044
	Broj obitelji s djecom koja se školuju	342
	Broj djece koja se školuju	472

Izvor: Državni zavod za statistiku, rezultati popisa stanovništva; Obitelji s djecom prema tipu obitelji, ukupnom broju djece i broju djece koja se školuju, Popis 2011.

Prema posljednjim dostupnim podacima Državnog zavoda za statistiku, u Krapinsko-zagorskoj županiji u 2013. godini sklopljeno je 590 brakova, a razvedeno njih 143, što, gledano u odnosu na 2001. godini kada je bilo sklopljeno 655 braka, a razvedeno 55 braka, pokazuje pad broja sklopljenih, a porast broja razvedenih brakova. Iz navedenog proizlazi da stopa divorcитета u 2013. godine iznosi 242,47. Omjer sklopljenih i razvedenih brakova u Krapinsko-zagorskoj županiji još uvijek je povoljniji od prosjeka u Hrvatskoj, gdje je 2013. godine zabilježeno 312,6 razvedenih brakova na 1 000 sklopljenih.

Obzirom na navedeno, za očekivati je da će stopa divorcитета i u narednom razdoblju rasti, što traži razvijanje određenih oblika usluga i programa potpore ovim obiteljima.

Stopa nupcijaliteta (sklopljeni brakovi na 1 000 stanovnika) u Hrvatskoj je u 2013. godini iznosila je 4,5‰ i niža je u odnosu na 2012. godinu kada je iznosila je 4,8‰ te 2011. godinu kada je iznosila 4,7‰. Stopa nupcijaliteta u Krapinsko-zagorskoj županiji u 2013. godini iznosila je 4,3‰, a u 2001. godini 4,93‰. Od ukupno sklopljenih brakova, prvi brak u Republici Hrvatskoj sklopilo je 90,0% žena i 89,7% muškaraca. Prosječno trajanje razvedenog braka u Hrvatskoj je 14,3 godina.³

U 39,1% razvedenih brakova nije bilo uzdržavane djece, u 34,4% razvedenih brakova bilo je jedno uzdržavano dijete, a u 26,5% razvedenih brakova bilo je dvoje ili više uzdržavane djece. Najviše uzdržavane djece rođene u braku koji je razveden povjereno je na čuvanje i odgoj ženi (85,9%). Mužu je povjereno 10,3%, mužu i ženi 3,3%, a drugim osobama i ustanovama 0,5% djece. Prosječna starost pri sklapanju prvog braka povećava se i za ženika i za nevjestu. Tako je u 1989. godini prosječna starost nevjeste pri sklapanju prvog braka iznosila 23,1 godinu, za ženika 26,7 godina, dok je u 2013. prosječna starost nevjeste iznosila 27,9 godina, a ženika 30,7 godina. Od ukupnog broja sklopljenih brakova u 2013. godini, vjerski brak sklopilo je 56,7% parova, a građanski brak 43,3% parova.

Državni zavod za statistiku objavio je u 2012. godini opsežni statističko-analitički rad „Nasilje u obitelji: pravni okvir i pojavnici oblici 2007. – 2010.“, u kojem je obrađena fenomenologija nasilja u obitelji u navedenom razdoblju. Pojavnici oblici nasilja u obitelji u ovoj publikaciji promatrani su kroz odluke tijela kaznenog postupka te odluke prekršajnih sudova.

Rezultati istraživanja pokazuju da je, promatrano na razini Republike Hrvatske broj osuđenih/proglašanih krivima za nasilje u obitelji prosječno 270,2 na 100 000 stanovnika, dok je u Krapinsko-zagorskoj županiji taj broj znatno viši i iznosi 442,2 na 100 000 stanovnika, čime Krapinsko-zagorska, nakon Sisačko-moslavačke (496,0), Varaždinske (490,2) i Virovitičko-podravske županije (465,0), ulazi među županije s najvišim udjelom osuđenih, odnosno proglašanih krivima počinitelja kaznenog i prekršajnog djela nasilja u obitelji.

6.3. Gospodarstvo

Prema posljednjim relevantnim podacima Državnog zavoda za statistiku, bruto domaći proizvod (BDP) Krapinsko-zagorske županije u 2011. godini iznosio je 6.217 milijuna kuna, odnosno 836 milijuna eura, čime je ostvareno 1,9% hrvatskog BDP-a.

Prosječni BDP po stanovniku u Krapinsko-zagorskoj županiji u 2011. godini iznosio je 46.835 kuna ili 6.300 eura. Primjetan je pad BDP-a od 2008. godine uz lagano povećanje u 2011. godini. U odnosu na BDP po stanovniku Kontinentalne Hrvatske, Krapinsko-zagorska županija ima 40% niži BDP po stanovniku. U odnosu na EU 27, Krapinsko-zagorska županija nalazi se na 25% prosjeka EU 27 u 2011. godini. U istoj godini, Republika Hrvatska nalazila se na 61% prosjeka EU 27⁴.

Tablica 8: Bruto domaći proizvod za Republiku Hrvatsku i Krapinsko-zagorsku županiju u godini, prema trenutačnim cijenama

Godina	Područje	Bruto domaći proizvod u mil EUR	Udio u BDP-u zemlje (Republika Hrvatska = 100)	BDP po glavi stanovnika, u EUR-ima	Indeks po županiji (Republika Hrvatska = 100)
--------	----------	---------------------------------	--	------------------------------------	---

³ Ne postoje dostupni podaci za Krapinsko-zagorsku županiju

⁴ Podaci iz Strategije razvoja ljudskih potencijala KZŽ 2014-2020.

2007. ⁵	Krapinsko-zagorska županija	976	2,2	7.083	72,5
	Republika Hrvatska	43.390	100	9.775	100
2008.	Krapinsko-zagorska županija	997	2,1	7.271	67,8
	Republika Hrvatska	47.543	100	10.718	100
2009.	Krapinsko-zagorska županija	879	2,0	6.446	63,8
	Republika Hrvatska	44.781	100	10.108	100
2010.	Krapinsko-zagorska županija	825	1,9	6.081	60,5
	Republika Hrvatska	44.441	100	10.057	100
2011. ⁶	Krapinsko-zagorska županija	836	1,9	6.300	61,0
	Republika Hrvatska	44.220	100	10.325	100

Izvor: Državni zavod za statistiku; Bruto domaći proizvod za Republiku Hrvatsku, NKPJS – 2. razina i županije u 2011. godini

Obzirom da je poticanje razvoja malog i srednjeg poduzetništva jedan od strateških ciljeva Krapinsko-zagorske županije, kontinuirano se provode mjere potpore malim i srednjim poduzetnicima. Tako je jedna od najznačajnijih mjera u tom segmentu stvaranje povoljnijeg financijskog okruženja za malo gospodarstvo putem kvalitetne financijske podrške (povoljnije kamatne stope u odnosu na tržišne, duži rokovi otplate kredita i dr.). Također, kako bi se poduzetnicima omogućio lakši pristup financiranju i povoljniji uvjeti kreditiranja razvojnih projekata, Županija samostalno ili u suradnji s (tadašnjim) Ministarstvom gospodarstva, rada i poduzetništva (sadašnjim Ministarstvom gospodarstva i Ministarstvom poduzetništva i obrta) te jedinicama lokalne samouprave još od 1997. godine provodi tzv. poticajne kreditne linije, prvenstveno subvencioniranje kamate na kredite odobrene preko poslovnih banaka.

Tablica 9: Gospodarski pokazatelji

GOSPODARSKI POKAZATELJI				
	2009.	2010.	2011.	INDEKS
BROJ PODUZETNIKA	1.523	1.586	1.621	102,2
UKUPNI PRIHODI (u mil. kn)	10.080	9.441	9.829	104,1
UKUPNI RASHODI (u mil. kn)	9.781	9.389	9.947	105,9
BRUTO DOBIT (višak prihoda nad rashodima – u mil. kn)	299	52	-117	
NETO PLAĆE	3.890	3.846	3.938	102,4
BROJ ZAPOSLENIH (na temelju sati rada)	17.813	17.146	16.857	98,3

Izvor: HGK-ŽK Krapina, podaci iz informacijskog sustava FINE – 2011.g.

⁵ 2007- 2010 godina - Prosjek ukupnog stanovništva Republike Hrvatske na temelju procjene broja stanovnika iz podataka Popisa 2001.

⁶ Prosjek ukupnog stanovništva Republike Hrvatske na temelju procjene broja stanovnika iz podataka Popisa 2011.

Prema podacima iz Strategije razvoja ljudskih potencijala KZZ u Krapinsko-zagorskoj županiji nalazi se ukupno 1,7% ukupnog broja poduzetnika u Republici Hrvatskoj čime je županija svrstana ispred Koprivničko-križevačke županije, no iza Varaždinske (2,9%) i Međimurske (2,4%) županije prema broju poduzetnika u 2013. godini. Vidljivo je da u Krapinsko-zagorskoj županiji u posljednje dvije godine raste broj poduzetnika što ukazuje na poboljšanje poduzetničke klime. Prema neto dobiti poduzetnika i prema ukupnom prihodu, Krapinsko-zagorska županija nalazi se na 10. mjestu u Republici Hrvatskoj u 2013. godini. Obzirom na veličinu poduzetnika, u promatranom razdoblju (od 2010. do 2013. godine) najviše je malih poduzetnika (97%) koji zapošljavaju 63% ukupno zaposlenih kod pravnih osoba. Ujedno, mali poduzetnici ostvaruju 50% ukupnog prihoda, a 50% ostvaruju veliki i srednje veliki poduzetnici Krapinsko-zagorske županije.

Analiza temeljne gospodarske strukture Krapinsko-zagorske županije pokazuje dominantnu ulogu prerađivačke industrije koja je u 2013. godini ostvarila 43,90% ukupnog prihoda Krapinsko-zagorske županije te koja zapošljava i najveći broj osoba. Druga po redu je djelatnost trgovine na veliko i malo s ostvarenih 26,81%, a treća prijevoz i skladištenje sa 6,18% ukupnog prihoda u KZZ. Ukupni prihod od djelatnosti prerađivačke industrije je od 2010. do 2013. godine povećan za 11,13%. Primjetan je značajniji pad broja poduzetnika i broja zaposlenih u građevinarstvu što je posljedica stagnacije tog sektora te nedostatak kapitalnih investicija, a kao posljedica su smanjeni ukupni prihodi. Najznačajnije djelatnosti unutar prerađivačke industrije su proizvodnja tekstila i tekstilnih proizvoda te proizvodnja gotovih metalnih proizvoda. U razdoblju od 2010. do 2013. godine proizvodnja tekstila i tekstilnih proizvoda bilježi veliki pad broja zaposlenih. Broj poduzetnika ostao je isti što govori o smanjenju obujma proizvodnje u postojećim proizvodnim pogonima. U zadnje vrijeme primjetan je oporavak tekstilne industrije koja restrukturiranjem postaje ponovno konkurentna na tržištu. Proizvodnja proizvoda od metala zadnje tri godine doživljava porast ukupnih prihoda te povećanje broja zaposlenih. Broj poduzetnika zadnjih godina ostaje isti. Ipak, prosječna plaća u promatranim godinama je u stalnom padu. Broj zaposlenih se u spomenutom razdoblju usprkos istom broju poduzetnika povećao što govori u prilog povećanja proizvodnje.

Obzirom na veličinu tržišta Krapinsko-zagorske županije, ali i veličinu domaćeg tržišta (nacionalnog), poduzetnički sektor Krapinsko-zagorske županije je relativno nekonkurentan i svoje proizvode ograničeno plasira na domaće i inozemno tržište. Minimiziranje troškova proizvodnje (materijala i proizvoda potrebnih za proizvodnju) te ulaganje u modernizaciju proizvodnje - novu opremu i postrojenja neki su od načina na koji uspješni poduzetnici Krapinsko-zagorske županije podižu konkurentnost.

6.4. Zaposlenost

6.4.1. Struktura zaposlenih osoba

Ekonomski aktivno stanovništvo čine ukupno zaposlene i nezaposlene osobe koje aktivno traže posao. Prema podacima objavljenima od strane Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, sa stanjem na dan 31. prosinca 2014. godine, Krapinsko-zagorska županija imala je 41.288 ekonomski aktivnih stanovnika (radne snage)⁷, što je za 77 osoba manje ili 0,19 % nego u istom mjesecu prethodne godine kada ih je ukupno bilo 41.365. Od

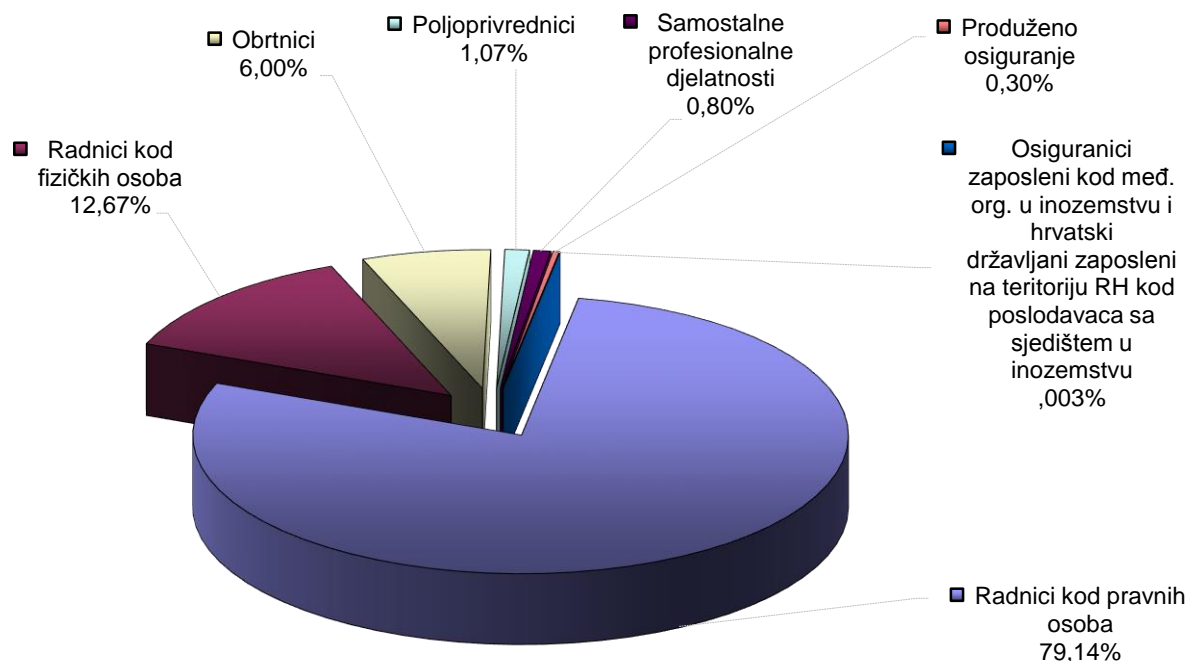
⁷ Podaci: HZZ, Statistički bilten Područnog ureda Krapina, godina XX/2014, br.12/14 i Statističke informacije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i podaci HZMO-a dostavljeni Upravnom odjelu za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade KZZ, stanje na dan 31. prosinca 2014.

toga je bilo ukupno 33.992 osiguranika mirovinskog osiguranja (33.890 s osnove zaposlenja) i 7.296 evidentiranih nezaposlenih osoba. U ukupnom broju osiguranika mirovinskog osiguranja u Republici Hrvatskoj, kojih je na dan 31. prosinca 2014. godine bilo 1.397.400, županija je sudjelovala s udjelom od 2,43%. Radno aktivno stanovništvo smanjilo se za 0,19% u odnosu na prosinac 2013. godine.

Broj osiguranika mirovinskog osiguranja padao je od 2010. do 2012. godine, a potom do kraja 2013. godine slijedi blagi rast za 104 osobe ili 0,3%, da bi u 2014. godini narastao za 1.153 osoba ili 3,4 %. Istovremeno se nezaposlenost povećavala dokraja 2012. godine, te je nakon toga krajem 2013. došlo do pada za 3,9% ili 345 osoba, a u 2014. smanjenje za 15,3% odnosno za 1.319 osoba u odnosu na kraj prosinca 2013. godine.

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, na dan 31. prosinca 2014. godine, bilo je ukupno **33.992 osiguranika obaveznog mirovinskog osiguranja**, što je za 1.153 ili 3,4% osoba više nego u istom razdoblju prethodne godine. Najveći rast broja osiguranika zabilježen je u Krapinsko-zagorskoj županiji (+3,5%) i Šibensko-Kninskoj (+2,0%), dok je na razini Republike Hrvatske došlo do smanjenja broja osiguranika za - 0,2%.⁸ Najveći udio u ukupnoj strukturi osiguranika čine zaposlenici kod pravnih osoba - 79,14% (26.903 osoba), nakon čega slijede zaposleni kod fizičkih osoba - 12,67% (4.307), te obrtnici s 6,00% (2.040). Najmanji udio čine poljoprivrednici s udjelom od 1,07% (365) i samostalne profesionalne djelatnosti s 0,80% (274), te osiguranici zaposleni kod međunarodnih organizacija u inozemstvu i hrvatski državljani zaposleni na teritoriju RH kod poslodavaca sa sjedištem u inozemstvu sa samo 1 registriranim osiguranikom. 102 osobe su osigurane na produženo osiguranje, te tim brojem čine 0,30% od ukupnog broja obveznika obaveznog mirovinskog osiguranja. To je zakonska opcija koju koriste oni koji moraju plaćati doprinose tijekom kraćeg vremenskog razdoblja kako bi ostvarili uvjete za mirovinu (Slika 4).

Slika 4: Doprinosi Mirovinskom fondu u Krapinsko-zagorskoj županiji prema osnovama osiguranja, stanje 31. prosinca 2014. godine



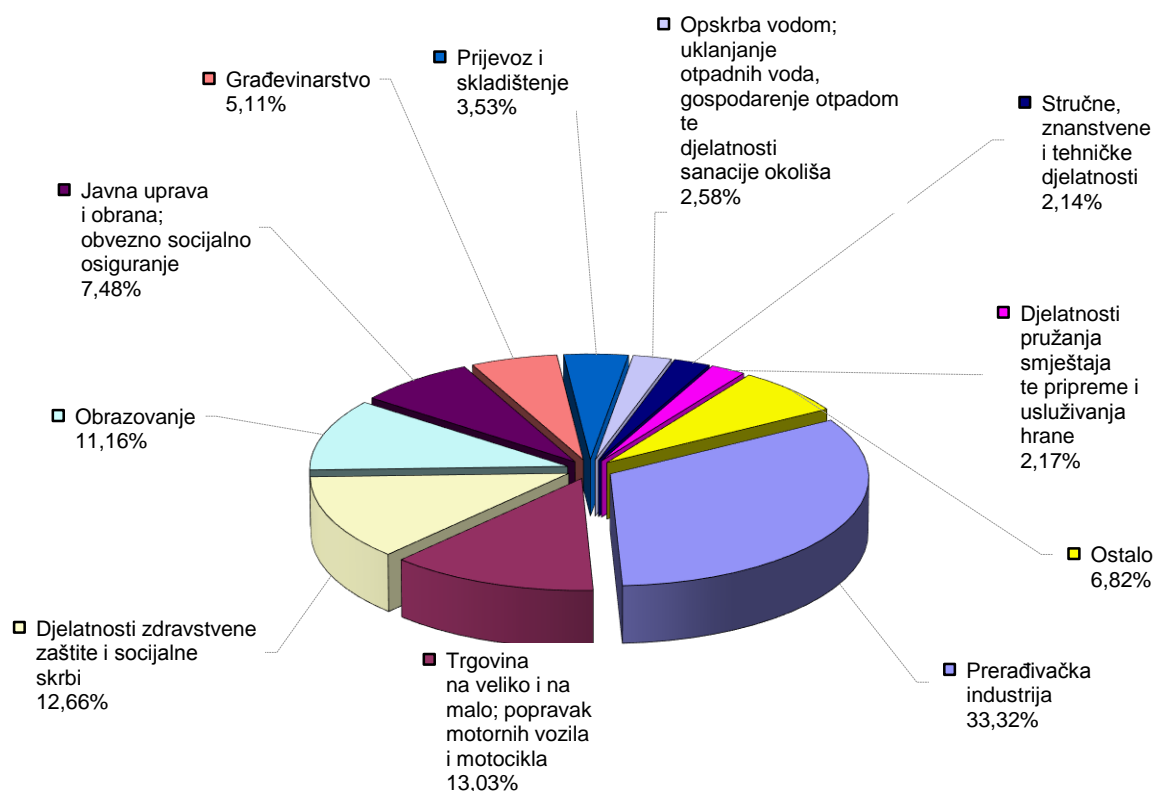
Izvor: Podaci Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, Osiguranici prema županijama i osnovama osiguranja, stanje 31. prosinca 2014.

⁸ Izračun HZZ, PU Krapina

Na temelju podataka Državnog zavoda za statistiku (Slika 5), najveći broj radnika u pravnim osobama zaposlen je u sektoru prerađivačke industrije (33,32%), trgovini na veliko i na malo (13,03%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (12,66%), obrazovanju (11,16%), javnoj upravi i obrani, obveznom socijalnom osiguranju (7,48%) i građevinarstvu (5,11%).

Najmanji je broj radnika zaposlen u rudarstvu i vađenju (0,63%), umjetnosti, zabavi i rekreaciji (0,58%), ostalim uslužnim djelatnostima (0,31%), administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (0,31%) i poslovanju nekretninama (0,07%).

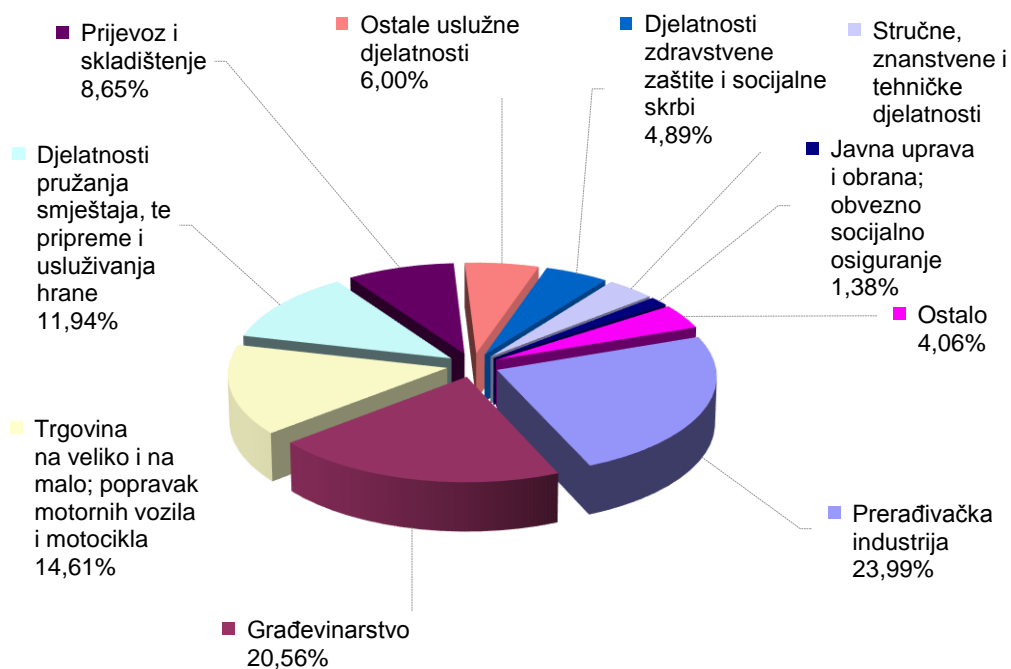
Slika 5: Zaposleni prema sektoru djelatnosti



Izvor: Državni zavod za statistiku, Statističko izvješće 1526/2014, Zaposlenost i plaće u 2013.

U obrtu i djelatnostima slobodnih profesija najveći je broj radnika također bio zaposlen u prerađivačkoj industriji (23,99%), potom u građevinarstvu (20,56%), trgovini na veliko i na malo (14,61%), djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane (11,94%), prijevozu i skladištenju (8,65%), ostalim uslužnim djelatnostima (6,00%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (4,89%), te stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima (3,92%), dok je udio zaposlenih u ostalim djelatnostima u manjem ili neznatnom broju (Slika 6).

Slika 6: Zaposleni u obrtu i djelatnostima slobodnih profesija



Izvor: Državni zavod za statistiku, Statističko izvješće 1526/2014, Zaposlenost i plaće u 2013. godini

6.4.2. Plaće

Prema podacima Državnog zavoda za statistiku, prosječna mjesečna neto plaća osoba zaposlenih u pravnim osobama u Krapinsko-zagorskoj županiji u 2012. godini iznosila je 4.711 kuna, dok je prosječna plaća u Hrvatskoj iznosila 5.469 kuna (Tablica 10)

Tablica 10: Prosječne mjesečne bruto i neto plaće zaposlenih po NKD-u 2007. po spolu, KZZ i RH, prosjek u 2012. godini

	Prosječne bruto plaće po zaposlenome, kune			Prosječne neto plaće po zaposlenome, kune		
	Ukupno	Muškarci	Žene	Ukupno	Muškarci	Žene
Republika Hrvatska	7.863	8.233	7.424	5.469	5.719	5.172
Krapinsko-zagorska županija	6.532	6.992	6.086	4.711	5018	4.414

Izvor: Državni zavod za statistiku; Statistička izvješća 1526, Zaposlenost i plaće u 2013.

Prosječna bruto plaća u 2012. na razini RH je bila za 1.331 kunu veća od prosječne bruto plaće u Krapinsko-zagorskoj županiji, dok je prosječna neto plaća za RH veća za 758 kuna. Prosječna plaća za žene na razini RH je iznosila 7.424 kuna, odnosno 6.086 kuna za Krapinsko-zagorsku županiju – što je na razini županije manje za 18,2% izražene u bruto iznosu, odnosno 14,66% u neto iznosu.

6.4.3. Nezaposlenost

Za izračunavanje stope nezaposlenosti po županijama korišteni su podaci o osiguranicima mirovinskog osiguranja evidentiranim u Hrvatskome zavodu za mirovinsko osiguranje kao zaposlenim osobama, te podaci o nezaposlenim osobama evidentiranim u Hrvatskome zavodu za zapošljavanje. Vezano uz fluktuaciju aktivnih zaposlenika prema osnovama osiguranja, krajem prosinca 2014. godine prisutan je rast broja zaposlenih kod pravnih osoba za 4,6% u odnosu na kraj prosinca 2013. godine, dok broj zaposlenih kod fizičkih osoba bilježi rast za 2,0%. Istodobno, zabilježen je pad broja registriranih obrtnika za 3,9%, dok je kod poljoprivrednika došlo do smanjenja za čak 11,4%, a kod samostalnih profesionalnih djelatnosti za 3,2%.

Stopa nezaposlenosti krajem prosinca 2014. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji iznosila je 17,7%, što je smanjenje stope za 3,1 postotnih bodova u odnosu na stanje krajem prosinca 2013. godine. Prosječna stopa nezaposlenosti u KZZ u 2014. godini iznosila je 18,7%, što je za 1,8% manje nego u prethodnoj godini. Prosječna stopa nezaposlenosti u 2013. godini na državnoj razini iznosila je 19,3%, dok je u Krapinsko-zagorskoj županiji iznosila 20,5%, što je 1,2% više od državnog prosjeka i 0,7% više u odnosu na 2012. godinu, te 2,6% više od 2011. godine, kada je iznosila 17,9%.⁹

U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Krapina krajem prosinca 2014. godine evidentirano je 7.296 nezaposlenih osoba. Podaci o evidentiranoj nezaposlenosti u prosincu 2014. godine ukazuju na povećanje od 1,3% ili za 97 osoba u odnosu na stanje krajem prethodnog mjeseca, te istodobno na smanjenje za 15,3% odnosno za 1.319 osoba u odnosu na kraj prosinca 2013. godine.¹⁰

Gledajući kretanje nezaposlenosti kroz desetogodišnje razdoblje, nakon razdoblja smanjenja evidentirane nezaposlenosti do 2008. godine, zabilježen je neprekidan rast nezaposlenosti do 2013. godine u odnosu na prethodnu godinu, s time da je u posljednjoj godini taj rast značajno usporen, a potpuno preokrenut tijekom 2014. godine. Povećana zaposlenost i smanjena nezaposlenost obilježili su 2014. godinu.

U Krapinsko-zagorskoj županiji tijekom 2014. godine prosječno je mjesečno evidentirano 7.893 nezaposlenih osoba, što je za 7,7% manje nego tijekom 2013. godine. U navedenom razdoblju Krapinsko-zagorska županija je među županijama s najnižim stopama rasta registrirane nezaposlenosti u RH.

Prema razini obrazovanja, na dan 31. prosinca 2014. godine, u evidenciji nezaposlenih na području županije 29,5% nezaposlenih nema, ili ima tek osnovnoškolsko obrazovanje. Udio nezaposlenih s trogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem čini 35,9%, dok udio nezaposlenih s četverogodišnjim srednjoškolskim obrazovanjem i gimnazijom čini 23,7%. Udio nezaposlenih s višom školom, I. stupnjem fakulteta i fakultetskim obrazovanjem čini 9%.

U strukturi nezaposlenih, krajem prosinca 2014. godine, veći udio činili su muškarci s 51,9%, dok je udio žena iznosio 48,1%. Smanjio se prosječan broj nezaposlenih žena i prosječan broj nezaposlenih muškaraca, ali smanjenje broja nezaposlenih muškaraca bilo je nešto veće od smanjenja broja nezaposlenih žena, tako da se udio muškaraca u ukupnom broju nezaposlenih smanjio za 0,5 postotnih bodova. I dalje je više nezaposlenih žena u odnosu na nezaposlene muškarce, dok je na državnoj razini veći udio nezaposlenih muškaraca u odnosu na nezaposlene žene.

U 2014. godini smanjio se prosječni broj nezaposlenih na svim razinama obrazovanja osim visokoškolskih gdje je došlo do rasta prosječne nezaposlenosti i to za 12,0% kod skupine osoba sa visokom školom, te 2,1% kod skupine osoba sa višom školom. Do najvećeg smanjenja

⁹ Hrvatski zavod za zapošljavanje, Godišnjak 2013., Mjesečni bilten 12/2014

¹⁰ Hrvatski zavod za zapošljavanje, Godišnjak 2013., Mjesečni bilten 12/2014

prosječnog broj nezaposlenih došlo je u razinama obrazovanja trogodišnja srednja škola za 11,5%, bez škole i s nezavršenom osnovnom školom za 10,8%, te kod gimnazija za 10,5%. U usporedbi sa RH, u Krapinsko-zagorskoj županiji veći su udjeli skupina s nižim razinama obrazovanja (bez škole i nezavršena osnovna škola, osnovna škola i SŠ zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike.

U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, Područnom uredu Krapina, u razdoblju siječanj – prosinac 2014. godine ukupno je zaposleno 6.184 osoba iz evidencije nezaposlenih, što je za 2,4% više nego u istom razdoblju 2013. godine. U ukupnom broju zaposlenih, udio zaposlenih žena iznosi 47,1%, odnosno njih 2.913.

Tijekom 2014. godine u evidenciji nezaposlenih osoba Područnog ureda Krapina prosječno je mjesečno registrirano 698 nezaposlenih hrvatskih branitelja, odnosno 2 više nego u prethodnoj godini kad je bilo evidentirano 696, što je za 9,8% više nego u istom razdoblju u 2012. godini.

Krajem prosinca 2014. godine evidentirane su 262 nezaposlene osobe s invaliditetom što je za 7,8% više u odnosu na prosinac 2013. godine.

Većina osoba s invaliditetom ima završenu SŠ za zanimanja do 3 god. ili školu za KV i VKV (80,5%), zatim SŠ u trajanju 4 i više godina (10,3%), a samo osnovnu školu ima njih 7,7%.

Prema načinu stjecanja invalidnosti najviše je osoba kojima je ranije utvrđen status učenika s teškoćama (84,0%), a prema vrsti oštećenja najviše je osoba s intelektualnim poteškoćama (42,0%), kombiniranim smetnjama (26,0%) i tjelesnim invaliditetom (16,4%).

U ukupnom broju evidentiranih nezaposlenih osobe s invaliditetom sudjeluju s 3,6%. Prema udjelu osoba s invaliditetom u ukupnoj nezaposlenosti Krapinsko-zagorska županija je na 4. mjestu u RH.

U razdoblju od siječnja do prosinca 2014. godine evidentirano je prosječno mjesečno 1.890 korisnika novčane naknade, što je za 23,2% manje nego u istom razdoblju 2013. godine. Krajem prosinca 2014. godine novčanu naknadu je koristilo 1.710 osoba ili 23,4% nezaposlenih, što je za 28% manje nego u istom razdoblju 2013. godine.

Također, tijekom 2014. godine odobrena je isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu radi otvaranja obrta, odnosno samostalne djelatnosti za 30 korisnika.¹¹

6.5. Mirovine

U rujnu 2014. godine prosječan iznos mirovine, umanjene za porez i prirez, za korisnike starosnih, invalidskih i obiteljskih mirovina u Krapinsko-zagorskoj županiji iznosio je 2.051,51 kn, dok je iznos prosječne mirovine u Hrvatskoj 2.243,52 kn.

Krajem 2014. godine u županiji je bilo ukupno 33.165 korisnika starosnih, obiteljskih i invalidskih mirovina, te 33.992 osiguranika obaveznog mirovinskog osiguranja. Odnos broja korisnika mirovina i osiguranika iznosi 1:1,02 što znači da na jednog umirovljenika dolazi nešto više od jednog osiguranika, dok je odnos na nacionalnoj razini ipak nešto povoljniji i iznosi 1:1,14. Prosječan mirovinski staž korisnika mirovine u Krapinsko-zagorskoj županiji iznosi 28 godina, 10 mjeseci i 24 dana.

Ukupnom broju umirovljenika u županiji, treba pribrojiti i primatelje mirovine kojima su mirovine dodijeljene po posebnim zakonima (branitelji domovinskog rata - 660 korisnika, pripadnici oružanih snaga i policije - 166, te HVO 4 korisnika), što znači da u Krapinsko-zagorskoj županiji sveukupno ima 33.995 korisnika mirovine u 2014. godini.¹²

¹¹ HZZ PU Krapina, Mjesečni statistički bilten za prosinac 2014. godine i podaci dostavljeni Upravnom odjelu za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade KZZ

¹² Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, obrada HZZ Područni ured Krapina, Osiguranici mirovinskog osiguranja i korisnici mirovina u KZZ

6.6. Novčane naknade / socijalna pomoć

Jedinice regionalne samouprave (županije) te jedinice lokalne samouprave (gradovi i općine) svojim građanima pružaju više vrsta novčanih naknada u skladu s nacionalnim zakonodavstvom, vlastitim regulatornim okvirom i fiskalnim sposobnostima. Prema Zakonu o socijalnoj skrbi, pravo na naknadu za troškove stanovanja i naknadu za troškove ogrjeva korisnicima zajamčene minimalne naknade odobravaju i podmiruju jedinice lokalne i regionalne samouprave. Uobičajene pomoći jedinica lokalne samouprave uključuju još pomoć obiteljima s djecom u subvencioniranju obrazovanja i prijevoza, jednokratne pomoći potrebitim obiteljima, pomoć umirovljenicima, sufinanciranje lokalnih organizacija civilnog društva i ostale novčane pomoći iznad zakonskog standarda ovisno o potrebama i proračunskim mogućnostima.

Tablica 11 prikazuje izvršenje proračuna za socijalne programe u Krapinsko-zagorskoj županiji u 2014. godini podijeljene prema vrsti prava / naknada i prema izvoru financiranja.

Tablica 11: Prava u nadležnosti regionalnih i lokalnih jedinica samouprave za suzbijanje siromaštva i socijalne isključenosti – sredstva utrošena za socijalne programe u Krapinsko-zagorskoj županiji 2014. godine

VRSTE PRAVA	JEDINICE LOKALNE SAMOUPRAVE / GRADOVI I OPĆINE Utrošena sredstva u 2014. (u kunama)	KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA Utrošena sredstva u 2014. (u kunama)
Pomoć za opremu novorođenog djeteta	1.875.398,00	200.000,00
Materijalne pomoći za predškolsku djecu	19.391.792,00	244.000,00
Materijalne pomoći za školsku djecu	1.570.285,00	1.732.500,00
Materijalne pomoći za studente po socijalnom programu	3.193.546,00	877.000,00
Materijalne pomoći za umirovljenike	843.219,00	0,00
Subvencioniranje troškova prijevoza	4.031.125,00	3.082.000,00
Pomoć za troškove stanovanja	883.813,00	892.050,00
Pomoć i njega u kući	940.314,00	8.158,00
Izdaci za zdravstvenu zaštitu	85.663,00	2.808.550,00
Pravo na posebnu zaštitu sudionika NOR-a i Domovinskog rata	25.650,00	0,00
Troškovi ukopa za nezbrinute osobe	60.292,00	0,00
Jednokratne novčane pomoći	759.560,00	279.990,00
Ostali različiti oblici materijalne i nematerijalne pomoći	762.203,00	0

Sufinanciranje programa organizacija civilnog društva	1.158.415,00	356.924,00
UKUPNO	35.581.273,64	10.481.172,00

Izvor: Podaci Upravnog odjela za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade Krapinsko-zagorske županije

Iako su lokalne i regionalne samouprave odgovorne za socijalnu skrb svojih stanovnika, u hrvatskom centraliziranom sustavu socijalne skrbi odluke o obveznim naknadama i uslugama propisanim Zakonom o socijalnoj skrbi donose centri za socijalnu skrb (CZSS), koji su pod ingerencijom Ministarstva socijalne politike i mladih. Stoga se potencijalni korisnici socijalne pomoći najprije moraju obratiti nadležnom centru za socijalnu skrb prema njihovom mjestu stanovanja.

Tablica 12 prikazuje vrste naknada i broj korisnika kojima su ta prava odobrena temeljem rješenja CZSS-a u Krapinsko-zagorskoj županiji u 2011., 2012., 2013. i 2014. godini.

Broj korisnika zajamčene minimalne naknade, ranije pomoći za uzdržavanje, kontinuirano se povećava od 2011. do 2013. godine, da bi u 2014. godini bio zabilježen blagi pad. Djelomično je povećan broj korisnika osobne invalidnine dok je, u odnosu na 2013. godinu, vidljivo smanjenje broja korisnika doplatka za pomoć i njegu i to za 77 korisnika.

Značajan je pad smanjenja prava na pomoć za troškove stanovanja i ogrijeva, odnosno prava u nadležnosti lokalne i regionalne samouprave. Razlog tome je zakonska novina prema kojoj se pravo na troškove ogrijeva odobravaju samo korisnicima zajamčene minimalne naknade pri centrima za socijalnu skrb.

U 2014. godini došlo je do povećanja broja djece i odraslih smještenih u udomiteljske obitelji s 236 smještenih korisnika na 259 korisnika. Broj osoba smještenih u domove socijalne skrbi na razini je prethodne godine, te je tijekom 2014. godine smješteno 676 korisnika. (Slika 7).

Tablica 12: Primijenjena prava socijalne skrbi u Krapinsko-zagorskoj županiji prema Zakonu o socijalnoj skrbi

Pravo u socijalnoj skrbi		Broj korisnika i pomoći			
		2011.	2012.	2013.	2014.
I	STALNA POMOĆ/POMOĆ ZA UZDRŽAVANJE/ZAJAMČENA MIN. NAKNADA	883	924	966	953
	1. Ukupno pomoći (samaca i obitelji)				
	2. Ukupno obuhvaćenih osoba	1.324	1.433	1.574	1.396
II	JEDNOKRATNA POMOĆ/NAKNADA	2.730	3.203	4.050	3.134
	1. Ukupno pomoći u izvještajnoj godini				
III	POTPORE ZA OBRAZOVANJE/NAKNADE U VEZI SA OBRAZOVANJEM ¹³	131	209	206	19
IV	OSOBNA INVALIDNINA	733	809	831	840
V	DOPLATAK ZA POMOĆ I NJEGU	2.631	2.677	2.408	2.337
VI	STATUS RODITELJA NJEGOVATELJA	154	159	178	177

¹³ U izvješću Ministarstva socijalne politike i mladih za 2014. godinu navode se naknade u vezi s obrazovanjem umjesto dotadašnjih potpora za obrazovanje

VII	POMOĆ I NJEGA U KUĆI Ukupno korisnika	90	80	81	156
VIII	USLUGA POMOĆI PRI UKLJUČIVANJU U PROGRAME ODGOJA I OBRAZOVANJA - Ukupno korisnika ¹⁴	3	4	28	/
SKRB IZVAN VLASTITE OBITELJI					
IX	Smještaj u udomiteljsku obitelj djece i odraslih	221	215	236	259
	Smještaj u obiteljski dom djece i odraslih	9	14	23	18
	Smještaj u dom socijalne skrbi za djecu i odrasle	744	737	676	676

Izvor: MSPM, Godišnje statističko izvješće o primijenjenim pravima socijalne skrbi, pravnoj zaštiti djece, mladeži, braka, obitelji i osoba lišenih poslovne sposobnosti, te zaštiti tjelesno ili mentalno oštećenih osoba u Republici Hrvatskoj u 2011., 2012., 2013. godini MSPM i pojedinačna izvješća centara za socijalnu skrb u Krapinsko-zagorskoj županiji za 2014. godinu.

6.7. Invaliditet

U Krapinsko-zagorskoj županiji, prema stanju na dan 12. ožujka 2015. godine, živi 18.947 osoba s invaliditetom od čega su 10.517 muškarci (56%) i 8.430 žene (44%).¹⁵

Ukoliko se razmotri udio osoba s invaliditetom u ukupnom stanovništvu županije, dolazimo do podatka da je u Krapinsko-zagorskoj županiji, s udjelom od 14%, najveća prevalencija invaliditeta u Republici Hrvatskoj (11,9%). Najveći broj osoba s invaliditetom, njih 259 887 (51,1%), je u radno aktivnoj dobi od 19-64 godina, dok je u dobnoj skupini 65+ 205 639 osoba (40,5%) osoba, a u dječjoj dobi, 0-19 godina, prisutan je u 8% udjelu.

Tablica 13: Prikaz vrsta oštećenja koje uzrokuju invaliditet ili kao komorbiditetne pridonose stupnju funkcionalnog oštećenja osobe

Vrsta oštećenja	Broj osoba s invaliditetom	% od ukupnog broja / osobe s invaliditetom	Učestalost / osobe s invaliditetom stanovništvo 1000
Oštećenja mišićno-koštanog (lokomotornog) sustava	7.063	37,3	53
Oštećenje središnjeg živčanog sustava	5.213	27,5	39
Duševni poremećaji	4.736	25	36
Oštećenje drugih organa	4.271	22,5	32
Mentalna retardacija	1.110	5,9	8
Oštećenje glasovno govorne komunikacije	1.040	5,5	8
Oštećenje vida	462	2,4	4

¹⁴ U izvješću Ministarstva socijalne politike i mladih za 2014. godinu ne iskazuju se podaci za uslugu pomoći pri uključivanju u programe odgoja i obrazovanja

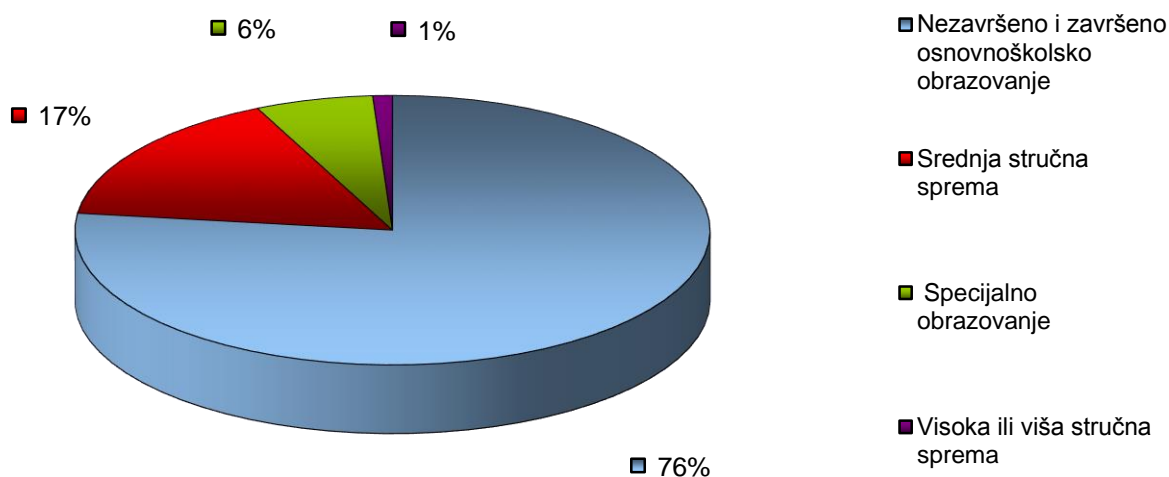
¹⁵ Hrvatski zavod za javno zdravstvo – Izvješće o osobama s invaliditetom u Hrvatskoj (stanje na dan 30. siječnja 2014.).

Oštećenje sluha	427	2,3	3
Oštećenje perifernog živčanog sustava	384	2	3
Prirođene anomalije i kromosomopatije	357	1,9	3
Autizam	42	0,2	0,3
Višestruka oštećenja	6447	34	49

Izvor: Hrvatski zavod za javno zdravstvo – Izvješće o osobama s invaliditetom u Republici Hrvatskoj (stanje na dan 12. ožujka 2015.)

Najčešće vrste oštećenja kod osoba s invaliditetom s područja Krapinsko-zagorske županije, na temelju Zakona o Hrvatskom registru o osobama s invaliditetom (Narodne novine, broj 64/01), su oštećenja lokomotornog sustava, te oštećenja središnjeg živčanog sustava, a 34% osoba s invaliditetom ima višestruka oštećenja koja pridonose funkcionalnom oštećenju osobe s invaliditetom.

Slika 7: Obrazovna struktura osoba s invaliditetom u Krapinsko-zagorskoj županiji



Izvor: Hrvatski zavod za javno zdravstvo – Izvješće o osobama s invaliditetom u Hrvatskoj (stanje na dan 12. ožujka 2015.)

Prema dostupnim podacima o obrazovanju, 76% osoba s invaliditetom nema završenu osnovnu školu ili ima samo osnovnoškolsko obrazovanje, 17% osoba ima srednju stručnu spremu, dok je oko 1% osoba s visokom ili višom stručnom spremom. Specijalno obrazovanje nalazimo kod 6% osoba s invaliditetom.

Prema podacima baze zaposlenih osoba s invaliditetom, u Krapinsko-zagorskoj županiji je 616 zaposlenih (zaposleni, privremeno radno nesposobni) osoba s invaliditetom, s 67% udjelom muških i 33% udjelom ženskih osoba. Najčešća zvanja kod zaposlenih osoba s invaliditetom su NKV radnik, bravar te ekonomski tehničar.

Osobe s invaliditetom, prema dostupnim podacima sustava socijalne skrbi, u najvećem broju (76%) žive u obitelji dok ih oko 19% živi samo. U ustanovi boravi čak 188 osoba, dok 0,6% osoba boravi u obitelji udomitelja ili skrbnika. U nezadovoljavajućim uvjetima stanovanja živi oko 15%

osoba s invaliditetom. Oko 53% osoba, koje ostvaruju prava iz sustava socijalne skrbi, imaju potrebu za pomoći i njegom u punom opsegu te im je Barthelov indeks 0-60¹⁶.

Najveći broj osoba ostvaruje svoja invalidska prava preko Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje. Iz Krapinsko-zagorske županije u Registar osoba s invaliditetom, pristigla su rješenja o primjerenom obliku školovanja za 1.538 osoba, s time da je veći broj muških osoba (67%). Poremećaji govorno-glasovne komunikacije, te specifične poteškoće u učenju najčešći su specificirani uzroci koji određuju potrebu primjerenog oblika školovanja, dok je potpuna odgojno obrazovna integracija prilagođenim nastavnim postupcima najčešći oblik njezinog specificiranog provođenja. Čak 4.777 osoba s invaliditetom, odnosno 25% od ukupnog broja, vještačeno je u sustavu socijalne skrbi.

U Krapinsko-zagorskoj županiji živi 570 branitelja s invaliditetom, te 105 osoba koje imaju posljedice ratnih djelovanja iz II svjetskog rata ili su civilni invalidi rata i porača.

6.8. Praćenje siromaštva

Državni zavod za statistiku (DZS) redovito prati stanje siromaštva, prema standardnoj metodologiji EU za mjerenje relativnog rizika od siromaštva, no samo na državnoj razini jer prikupljeni podaci nisu reprezentativni za županijsku razinu.¹⁷ Jedan od relevantnih pokazatelja rizika od siromaštva o kojem redovito izvještava Ministarstvo za socijalnu politiku i mlade odnosi se na udio primatelja socijalnih pomoći u ukupnom broju stanovnika županije. Primjerice, u 2012. godini, u prosjeku je 2,6% stanovnika u Hrvatskoj primalo pomoć za uzdržavanje (sadašnju zajamčenu minimalnu naknadu) uz najmanje primatelja u Istarskoj županiji (0,7%) i najviše u Šibensko-kninskoj županiji (8%).

Krapinsko-zagorska županija bilježi niži postotak obuhvaćenosti stanovništva zajamčenom minimalnom naknadom u Republici Hrvatskoj, te je tako u 2014. godini spomenuto pravo koristilo 1,2% stanovništva županije, dok je na državnoj razini taj udio činio 2,6%.

Tablica 14: Obuhvaćenost stanovnika Krapinsko-zagorske županije pravom na pomoć za uzdržavanje/zajamčenu minimalnu naknadu

Centar za socijalnu skrb (CZSS), - Podružnica CZSS	Broj stanovnika	Broj osoba korisnika zajamčene minimalne naknade u 2014. godini	Udjel (%) broja osoba korisnika pomoći za uzdržavanje u broju stanovnika	Broj osoba korisnika pomoći za uzdržavanje u 2013. godini	Udjel (%) broja osoba korisnika pomoći za uzdržavanje u broju stanovnika
Donja Stubica	25.883	240	0,9	234	0,9
Krapina	24.318	471	1,9	528	2,2
Pregrada	14.587	269	1,8	297	2,0
Zabok	33.512	109	0,3	132	0,4

¹⁶ Barthelov indeks aktivnosti svakodnevnoga života (engleski: ADI – Activities of daily living), koristi se za procjenu stupnja neovisnosti i potrebne pomoći u obavljanju svakodnevnih aktivnosti.

¹⁷ Na razini EU, SILC je obavezno istraživanje i referentni izvor podataka za praćenje statistike dohotka, siromaštva i socijalne uključenosti. Pokazatelji se temelje na konceptu relativnog siromaštva, koji uzima u obzir raspoloživi dohodak kućanstva, broj članova kućanstva i distribuciju dohotka unutar populacije. Osnovni je pokazatelj stopa rizika od siromaštva, koja označava postotak osoba čiji je raspoloživi ekvivalentni dohodak niži od praga rizika od siromaštva. On ne pokazuje koliko je osobe stvarno siromašno, nego koliko njih ima dohodak ispod praga rizika od siromaštva (DZS Pokazatelji siromaštva u 2013. godini, konačni rezultati, str. 1)

Klanjec	9.330	90	1,0	100	1,1
Zlatar Bistrica	25.262	216	0,9	283	1,1
Ukupno - Krapinsko-zagorska županija	132.892	1.395	1,2	1.574	1,2
Republika Hrvatska	4.284.889	110.794	2,6	101.958	2,4

Izvor: Objavljeni podaci na mrežnoj stranici Ministarstva socijalne politike i mladih

Prag rizika od siromaštva izračunava se kao 60% srednje vrijednosti ekvivalentnog raspoloživog dohotka svih kućanstava što je u 2013. godini iznosilo 22.916 kune na godinu za jednočlano kućanstvo, dok za kućanstvo s dvije odrasle osobe i dvoje djece mlađe od 14 godina iznosi 48.124 kuna na godinu. Prosječna stopa rizika od siromaštva u Hrvatskoj u 2013. godini, iznosila je 19,5%, no taj rizik se povećava za pojedine dobne skupine, određene tipove obitelji, prema statusu niske radne aktivnosti itd.

Kao što je vidljivo iz Tablice 15, rizik od siromaštva također raste razmjerno dobi stanovništva: za osobe starije od 65 godina, rizik od siromaštva raste do 23,4%. U toj je dobnoj skupini razlika prema spolu najveća te stopa rizika od siromaštva kod žena iznosi 26,6%, a kod muškaraca 18,6%. Najniža stopa rizika od siromaštva bilježi se za osobe u dobi od 25 do 54 godine i iznosi 16,9%. Kod muškaraca te dobi iznosi 17,3%, a kod žena 16,4%.

Tablica 15: Pokazatelji siromaštva za Republiku Hrvatsku za 2011., 2012. i 2013. godinu (%)

Stopa i prag rizika o siromaštva			
	2011.	2012.	2013.
Stopa rizika od siromaštva	21,1	20,5	19,5
- M	20,0	19,4	18,8
- Ž	22,1	21,6	20,3
U dobi od 65 i više	27,3	26,5	23,4
- M	21,5	21,1	18,6
- Ž	31,3	30,4	26,6
Osobe u riziku od siromaštva ili socijalne isključenosti	32,7	32,3	29,9
Stopa teške materijalne deprivacije	14,8	15,4	14,7
Osobe koje žive u kućanstvima s vrlo niskim intenzitetom	17,0	16,1	14,8
Stopa rizika od siromaštva prije socijalnih transfera			
- Socijalni transferi nisu uključeni u dohodak	30,7	30,4	29,7
- Mirovine i socijalni transferi nisu uključeni u dohodak	46,7	45,7	44,6

Izvor: Državni zavod za statistiku, Pokazatelji siromaštva za Republiku Hrvatsku u 2011., 2012. i 2013.godini.- konačni rezultati

Tablica 16 prikazuje kako se za samačka kućanstva koja čine osobe starije od 65 godina taj rizik povećava do 32,8%, za nezaposlene raste do 43,2%, za obitelji koje čini jedan roditelj s uzdržavanom djecom rizik iznosi 31,7%, dok za domaćinstva u kojima je radni intenzitet radno sposobnih osoba s uzdržavanom djecom niži od 20%, stopa rizika raste do zapanjujućih 68%. Prema općim trendovima u Hrvatskoj, obitelji s više od dvoje djece izložene su većem riziku od siromaštva. Kao i u većini zemalja, i u Hrvatskoj je vidljiva snažna negativna povezanost između

rizika od siromaštva i razine obrazovanja nositelja kućanstva. Siromaštvo je također usko povezano sa statusom aktivnosti nositelja kućanstva, gdje su nezaposlene, gospodarski neaktivne osobe i samačka domaćinstva izložena znatno većem riziku od siromaštva.

Stopa siromaštva najviša je među kućanstvima starijih osoba, koje su dvostruko izloženije riziku od siromaštva. Među staračkim domaćinstvima, osobe koje ne primaju mirovinu predstavljaju posebno ranjivu skupinu, izloženu peterostruko većem riziku od siromaštva od državnog prosjeka. Čak su i osobe koje primaju mirovinu izložene gotovo dvostruko većem riziku od siromaštva od nacionalnog prosjeka. Umirovljene osobe podložnije su siromaštvu u ruralnim područjima od umirovljenih osoba u urbanim područjima.

Tablica 16: Stopa rizika od siromaštva prema najučestalijoj aktivnosti i spolu i tipu kućanstva (%)

	2011.	2012.	2013.
Zaposlenici	5,3	4,9	4,8
- M	6,2	5,6	5,9
- Ž	4,3	4,1	4,6
Samozaposleni	17,6	17,0	15,7
- M	16,4	16,6	15,2
- Ž	20,4	18,1	16,9
Nezaposleni	42,5	42,9	43,2
- M	46,2	48,1	47,0
- Ž	38,8	38,0	39,2
Umirovljenici	22,2	21,8	18,4
- M	20,1	20,1	16,5
- Ž	24,1	23,4	20,0
Ostale gospodarski neaktivne osobe	33,0	31,9	30,8
- M	27,6	23,7	26,1
- Ž	35,3	35,0	32,5
Kućanstva bez uzdržavane djece	22,6	21,7	20,4
Jednočlano kućanstvo	44,0	39,5	32,4
- M	37,5	33,3	28,2
- Ž	46,7	42,7	34,7
Jednočlano kućanstvo, osoba mlađa od 65 godina	39,0	35,4	31,8
Jednočlano kućanstvo, osoba u dobi od 65 ili više	46,6	41,3	32,8
Dvije odrasle osobe, oboje mlađi od 65 godina	24,1	21,5	22,2
Dvije odrasle osobe, barem jedno u dobi od 65 ili više godina	24,7	22,8	21,3
Kućanstva s uzdržavanom djecom	19,8	19,6	18,9
Jedan roditelj s jednim ili više uzdržavane djece	42,7	40,4	31,7
Dvije odrasle osobe s jednim djetetom	15,2	15,1	15,7
Dvije odrasle osobe s dvoje djece	15,4	17,0	17,4
Dvije odrasle osobe s troje ili više djece	25,0	29,1	30,1
Stanar	24,4	24,9	27,9

Vlasnik ili osoba koja stanuje besplatno

20,9

20,4

19,2

Izvor: Državni zavod za statistiku, Pokazatelji siromaštva za Republiku Hrvatsku u 2011., 2012. i 2013. godini.- konačni rezultati

Kućanstva u kojima je nositelj kućanstva žena također su izloženi većem riziku od siromaštva nego kućanstva u kojima je nositelj kućanstva muškarac – općenito, žene imaju višu stopu nezaposlenosti, imaju niže plaće i žive duže. Jedna trećina stanovništva Republike Hrvatske živi u kućanstvima u kojima je nositelj kućanstva žena, a unutar te skupine siromaštvo je najučestalije za žene u dobi od 65 ili više godina i iznosi 26% (12% u urbanim i 30% u ruralnim područjima). U područjima gdje je poljoprivreda bila dominantna djelatnost, rizik od siromaštva raste jer nisu svi poljoprivrednici uplaćivali doprinose za mirovinsko osiguranje, a i kad su ih uplaćivali, radilo se o vrlo niskim iznosima i posljedično niskim mirovinama. Starije osobe koje ne raspolažu nikakvim dohotkom, koje nemaju obitelj koja o njima može skrbiti niti su više u mogućnosti sami proizvoditi vlastitu hranu uslijed zdravstvenih teškoća te ako žive same u udaljenim naseljima ili selima izložene su posebno velikom riziku od siromaštva.

Svjetska banka izradila je zadnje izvješće o siromaštvu u Hrvatskoj 2006. godine i njihove su se procjene temeljile na udruženim podacima iz 2002.-2004. iz Ankete o radnoj snazi i Ankete o potrošnji kućanstva.¹⁸ Zaključke nije bilo moguće donijeti na razini županija, već samo za pet hrvatskih regija. Zaključci su bili sljedeći:

“Stope siromaštva razlikuju se od jedne regije do druge, od manje od 3% stanovništva u urbanom Zagrebu do više od 20% u ruralnoj središnjoj i istočnoj regiji. Rangiranjem regija po razini incidence siromaštva nastaje sljedeća široka tipologija:

- *Nisko siromaštvo*: zagrebačka regija, sjeverni Jadran i urbani južni Jadran (uzeti zajedno, oni sačinjavaju oko polovicu hrvatskog stanovništva, ali je u njima samo jedna šestina siromašnih);
- *Umjereno siromaštvo*: ruralni južni Jadran, urbana središnja regija, urbana istočna regija (otprilike jedna četvrtina hrvatskog stanovništva i oko 30 posto siromašnih);
- *Visoko siromaštvo*: ruralna središnja i ruralna istočna regija (otprilike jedna četvrtina stanovništva, ali više od polovice siromašnih).¹⁹

Prema ovoj podjeli, Krapinsko-zagorska županija pripada području središnje regije s umjerenom do visokom razinom siromaštva, ovisno radi li se o urbanim ili ruralnim dijelovima.

6.9. Praćenje kvalitete života

Daljnja istraživanja proveo su Program Ujedinjenih naroda za razvoj (UNDP) 2006. godine, a odnosila su se na kvalitetu života. To je dosad jedina anketa o ovoj temi koja je uključivala velik uzorak od gotovo 9.000 ispitanika, pa su stoga njezini rezultati reprezentativni i na županijskoj razini²⁰. Kako bi se omogućila usporedba s ostalim zemljama EU u kojima je provedena identična anketa za praćenje kvalitete života, ujednačena srednja vrijednost dohotka domaćinstva izražena je u obliku standarda kupovne moći (PPS) koji predstavlja imaginarnu valutu i omogućuje usporedbu životnog standarda različitih zemalja. S 267 PPS, Bjelovarsko-bilogorska županija bilježi najniži dohodak kućanstava u Hrvatskoj, dok je prosjek za Hrvatsku iznosio 470 PPS, a

¹⁸ Svjetska banka je kao liniju siromaštva koristila iznos od 22.145 kuna godišnje (paritet kupovne moći od 4.343 USD na temelju Ankete o potrošnji kućanstava iz 2004 i koristeći metodologiju troškova osnovnih potreba. Za razdoblje od 2002. do 2004. pokazalo se daje siromaštvo u Hrvatskoj poprilično ograničeno: otprilike 11% stanovništva je siromašno, a drugih 10% je izloženo riziku od siromaštva u smislu daje njihova prosječna razina potrošnje manje od 25% iznad granice siromaštva. Svjetska banka, 'Hrvatska: Ocjena životnog standarda 2007.', stranica IX

¹⁹ Svjetska banka, 'Cijena životnog standarda 2007.', stranica XVII

²⁰ Kvaliteta života u Hrvatskoj: regionalne nejednakosti, UNDP, 2007., dostupno na www.undp.hr

najviši je zabilježen u Istarskoj županiji (769 PPS). Krapinsko-zagorska županija zabilježila je 471 PPS, što je svrstava u prosjek Hrvatske. U ostalim zemljama EU, najviša primanja u iznosu od 1.771 PPS zabilježena su u Luksemburgu, dok su najniža zabilježena u Rumunjskoj (210 PPS). Krapinsko-zagorska županija spada u županije s prosječnom razinom materijalne deprivacije, što znači da si od 6 izabranih pokazatelja životnog standarda (održavanje doma toplim, platiti godišnji odmor izvan mjesta boravišta, zamijeniti istrošeni namještaj, kupiti novu odjeću, imati obrok s mesom ili ribom svaki drugi dan, platiti jednom mjesečno izlazak s prijateljima ili obitelji na piće/obrok izvan kuće) ne mogu priuštiti 1.7 pokazatelja, što je prosječni pokazatelj i za RH.

Krapinsko-zagorska županija spada u županije gdje je većina kućanstava izjavila da uzgaja voće ili povrće za vlastite potrebe (80% osoba u ruralnim područjima odgovorilo je pozitivno).

U prosjeku, oko 5% kućanstava ostvaruje novčane transfere iz lokalnih izvora, a najveći udio je ispitanika (15,2%) upravo u ovoj županiji izjavilo da dobiva neki oblik novčane (dječji doplaci, jednokratne pomoći, pomoći za stanovanje i sl.).

U Krapinsko-zagorskoj županiji je 32% kućanstava izjavilo da imaju poteškoća sa zadovoljavanjem svojih osnovnih životnih potreba (spajanja „kraja s krajem“), dok je prosjek za RH 31%.

Krapinsko-zagorska županija je četvrta županija u Republici Hrvatskoj u kojoj zaposlene osobe imaju i dodatni posao, te se znatno ističe po broju žena koju imaju drugi posao (dok je udio muškaraca manji od državnog prosjeka).

Ispitanici Krapinsko-zagorske županije imaju nešto nižu razinu zadovoljstva životom (6,8) od prosjeka Republike Hrvatske (7,6) i unatoč tome gledaju optimistično na budućnost (78% ispitanika, u odnosu na nacionalni prosjek od 72%).

7. Socijalna skrb u županiji

7.1. Županija

7.1.1. Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade

Županija ima ustrojen Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade, koji je zadužen za:

- praćenje i proučavanje područja djelatnosti zdravstva, socijalne skrbi, udruga i mladih, poslove pripreme stručnih materijala o pitanjima iz djelokruga rada Upravnog odjela te praćenje i izvješćivanje o financiranju ovih djelatnosti,
- poslove davanja mišljenja o prijedlozima i drugim materijalima koje za potrebe županijskih tijela pripremaju ustanove kojima je osnivač Županija poslove kao i izrade nacрта akata iz djelokruga rada Upravnog odjela,
- poslove sudjelovanja u pripremi prijedloga mreže ustanova u djelatnostima zdravstva i socijalne skrbi sukladno posebnim propisima i planova investicija i drugih oblika financijskog sudjelovanja Županije u održavanju i razvoju tih mreža,
- poslove vezane uz praćenje i potporu rada udrugama u civilnom sektoru, poslove praćenja i provođenja Županijskog programa djelovanja za mlade,
- drugostupanjski upravni postupak po žalbama na upravne akte jedinica lokalne samouprave sukladno posebnim propisima i
- druge poslove utvrđene posebnim zakonom, drugim propisom, aktom Županijske skupštine ili župana.

7.1.2. Savjet za socijalnu skrb Krapinsko-zagorske županije

Odlukom Županijske skupštine KZZ (Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije, broj 27/11 i 26/13), osnovan je Savjet za socijalnu skrb KZZ. Zadaće Savjeta su, kako slijedi:

- predlaganje razvoja mreže potrebnih kapaciteta socijalnih usluga na području Krapinsko-zagorske županije,
- davanje mišljenja o standardima socijalnih usluga na području Krapinsko-zagorske županije,
- predlaganje mjera i aktivnosti za poticaj i razvoj sustava socijalne skrbi i novih oblika pomoći i usluga za socijalnu uključenost na području Krapinsko-zagorske županije,
- predlaganje ciljeva socijalne skrbi i mjera za njihovo ostvarivanje, a sve u svrhu osiguranja osnovnog životnog standarda najugroženijeg dijela stanovništva i zadovoljenja potreba socijalno osjetljivih skupina,
- predlaganje Socijalnog plana u djelatnosti socijalne skrbi za područje Krapinsko-zagorske županije.

Župan KZZ donio je Rješenje o razrješenju i imenovanju članova/ica Savjeta za zdravlje Krapinsko-zagorske županije (Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije, broj 29/13) od dana 19. studenog 2013., kojim se u Savjet za socijalnu skrb Krapinsko-zagorske županije imenuju članovi/ice:

1. mr.sc. Jasna Petek, zamjenica župana za društvene djelatnosti, predsjednica
2. Zoran Gregurović, gradonačelnik Grada Krapine
3. mr. Stanislava Erdelja, ravnateljica Centra za socijalnu skrb Donja Stubica
4. Verica Sugnetić, ravnateljica Centra za socijalnu skrb Zlatar Bistrica
5. Tanja Cujzek, predstojnica Podružnice Obiteljski centar
6. Tamara Kotarski, ravnateljica Odgojnog doma Bedekovčina
7. Dubravko Žerjavić, ravnatelj Doma za psihički bolesne odrasle osobe Lobor-grad
8. Tamara Komar, Osnovna škola pri Specijalnoj bolnici za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice
9. Nada Dogan, ravnateljica Doma zdravlja Krapinsko-zagorske županije
10. Mirjana Jurman, predstojnica Područnog ureda Krapina Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
11. Tončica Božić, Sindikat zaposlenika u djelatnosti socijalne skrbi Hrvatske
12. Mira Jadan, Društvo socijalnih radnika Krapinsko-zagorske županije
13. Ljubica Jembrih, Udruga Sveta Ana-udruga za pomoć osobama s posebnim potrebama
14. Davor Šimunović, Društvo Crvenog križa Krapinsko-zagorske županije
15. Anka Marinović, ravnateljica Ustanove Dom Sveti Nikola, Krapina

Osnovana su i zasebna županijska radna i savjetodavna tijela, povjerenstva i savjeti koji se bave specifičnom problematikom iz djelokruga djelatnosti socijalne skrbi i općenito društvenih djelatnosti:

- Povjerenstvo za socijalnu skrb Krapinsko-zagorske županije
- Savjet za zdravlje Krapinsko-zagorske županije
- Stručno povjerenstvo za brigu o starijim osobama Krapinsko-zagorske županije
- Povjerenstvo za osobe s invaliditetom Krapinsko-zagorske županije
- Županijsko povjerenstvo za suzbijanje zlouporabe opojnih droga
- Županijsko povjerenstvo za ravnopravnost spolova
- Županijski savjet mladih Krapinsko - zagorske županije
- Povjerenstvo za prava pacijenata Krapinsko-zagorske županije
- Savjet za razvoj civilnog društva Krapinsko-zagorske županije

Radnu skupinu za socijalno planiranje, koja je osnovana tijekom IPA/ESF projekta „Podrška sustavu socijalne skrbi u procesu daljnje deinstitucionalizacije socijalnih usluga“, sačinjavala je većina članova Savjeta za socijalnu skrb. Zajedno s djelatnicima županijskog Upravnog odjela za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade u razdoblju od ožujka 2013. do srpnja 2014. godine

organizirane su zajedničke radionice za socijalno planiranje, prikupljeni su podaci, planiran je budući razvoj socijalnih usluga na temelju potreba i strateških smjernica, provedene su konzultacije sa širom skupinom dionika u području socijalne skrbi te se započelo s izradom prijedloga Socijalnog plana Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2014.-2020. i Akcijskih planova za 2014., 2015. i 2016. godinu.

7.2. Ustanove socijalne skrbi

7.2.1. Centri za socijalnu skrb (CZSS)

U Krapinsko-zagorskoj županiji djeluju 4 centra za socijalnu skrb smještena u četiri najveća grada, te dvije podružnice u Pregradi i Klanjcu te Podružnica Obiteljski centar.

Centri za socijalnu skrb su ključne ustanove socijalne skrbi u svim županijama budući da donose prvostupanjska rješenja vezana uz prava iz socijalne skrbi, pravnu zaštitu obitelji i ostala prava sukladno Zakonu o socijalnoj skrbi. Oni vode postupak za izdavanje dozvola za udomiteljstvo, vode evidenciju o odobrenim dozvolama izdanim udomiteljskim obiteljima, registar udomiteljskih obitelji i registar korisnika smještenih u domove socijalne skrbi. Između ostalih javnih ovlasti propisanih Zakonom o socijalnoj skrbi, centri sudjeluju u izradi županijskih socijalnih planova i njihovoj provedbi, brinući pritom da razvoj socijalnih usluga bude u skladu sa socijalnim planom i mrežom socijalnih usluga na području županije.

Kao što je vidljivo iz Tablice 17, u četiri navedena centra, na dan 31. prosinca 2014. godine, bilo je ukupno 71 djelatnika/ca.

Tablica 17: CZSS u Krapinsko-zagorskoj županiji

Naziv CZSS-a	Adresa	Broj zaposlenika
CZSS Donja Stubica	Starogradska 3, Donja Stubica	15
CZSS Krapina	Dragutina Domjanića bb, Krapina	27
CZSS Zabok	Matije Gupca 53, Zabok	15
CZSS Zlatar Bistrica	S. Radića 2, Zlatar Bistrica	14

Izvor: Podaci Upravnog odjela za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade Krapinsko-zagorske županije

7.2.2. Domovi socijalne skrbi

U županiji postoji četiri ustanove socijalne skrbi za starije osobe osnovane od strane privatnih osnivača, s ukupnim kapacitetom od 265 korisnika na stalnom smještaju i skrbi. Najveći kapacitet ima Ustanova Dom za starije i nemoćne Sveti Nikola u Krapini (Tablica 18). Na području županije nije osnovana niti jedna ustanova za smještaj starijih i nemoćnih osoba u vlasništvu županije ili JLS, no županija, gradovi i općine pružaju podršku starijim osobama putem izvaninstitucijskih oblika skrbi kao što je pomoć u kući i dostava obroka.

Tablica 18: Domovi za starije i nemoćne osobe u Krapinsko-zagorskoj županiji

Broj	Lokacija grad / općina	Naziv	Osnivač	Kapacitet/Broj korisnika
1.	Općina Tuhelj	Dom za smještaj starijih i nemoćnih osoba "Rezidencija Kastelan" - Tuheljske Toplice	Privatni dom u vlasništvu Slađane i Želimira Kaštelana	Kapacitet: 50 Stalni smještaj: 43 Privremeni smještaj: 7
2.	Grad Oroslavje	Dom za starije i nemoćne osobe "Presečki" - Oroslavje	Privatni dom u vlasništvu Vladimira Presečkog	Kapacitet: 50 Stalni smještaj: 50
3.	Grad Krapina	Ustanova Dom za starije i nemoćne osobe "Sveti Nikola" - Krapina	Privatni dom u vlasništvu HVIDRA-e	Kapacitet: 135 Stalni smještaj: 123
4.	Općina Stubičke Toplice	Ustanova "Pintar" - dom za starije i nemoćne osobe - Stubičke Toplice	Privatni dom u vlasništvu Petre Halapir	Kapacitet: 43 Stalni smještaj: 44

Izvor: MSPM-ov adresar na: www.mspm.hr – Godišnje statističko izvješće o domovima i korisnicima socijalne skrbi u 2012. godini - stanje 31. prosinca 2012.

U sustavu socijalne skrbi ustanove se dijele prema korisničkim skupinama: domovi za djecu bez odgovarajuće roditeljske skrbi, domovi za djecu i mlade s problemima u ponašanju, domovi za djecu i odrasle s tjelesnim, intelektualnim i osjetilnim oštećenjima, domovi za psihički bolesne odrasle osobe, skloništa za žrtve obiteljskog nasilja, domovi za ovisnike o opojnim drogama i prihvatilišta za beskućnike. U Krapinsko-zagorskoj županiji postoji sedam takvih ustanova (Tablice 19, 20 i 21).

Tablica 19: Domovi za psihički bolesne odrasle osobe u Krapinsko-zagorskoj županiji

Br.	Grad / općina	Vrsta / naziv	Osnivač	Kapacitet / Broj korisnika
1.	Općina Desinić	Dom za psihički bolesne odrasle osobe "Bidružica" - Desinić	Republika Hrvatska / MSPM	Kapacitet: 310 Stalni smještaj: 312 Organiziranje prehrane: 36

2.	Općina Lobar	Dom za psihički bolesne odrasle osobe "Lobar-grad" - Lobar	Republika Hrvatska / MSPM	Kapacitet: 331 Stalni smještaj: 306 Organizirano stanovanje: 21 Stručna pomoć u obitelji – patronaža: 2 Organiziranje prehrane: 57 Pomoć u kući: 5
3.	Općina Sveti Križ Začretje	Dom za psihički bolesne odrasle osobe Zagreb, Podružnica Mirkovec - Sveti Križ Začretje	Republika Hrvatska / MSPM	Kapacitet: 68 Stalni smještaj: 80 Organiziranje prehrane: 38

Izvor: MSPM-ov adresar na: www.mspm.hr i MSPM – Godišnje statističko izvješće o domovima i korisnicima socijalne skrbi u 2012. godini - stanje 31. prosinca 2012.

Tablica 20: Domovi za osobe s tjelesnim, intelektualnim i osjetilnim oštećenjima u Krapinsko-zagorskoj županiji

Br.	Grad / općina	Vrsta / naziv	Osnivač	Kapacitet / Broj korisnika
1.	Općina Budinščina	Centar za odgoj i obrazovanje Zajezda - Budinščina	Republika Hrvatska / MSPM	Kapacitet: 77 Stalni smještaj: 20 Tjedni smještaj: 18 Privremeni smještaj: 2 Povremeni boravak: 5 Poludnevni boravak: 10
2.	Grad Donja Stubica	Centar za radnu terapiju i rehabilitaciju - Varaždin - Podružnica Pustodol - Donja Stubica	Ustanova za zdravstvenu njegu Lekić	Kapacitet: 250 Stalni smještaj: 247
3.	Općina Krapinske Toplice	Specijalna bolnica za medicinsku rehabilitaciju - Krapinske Toplice	Krapinsko-zagorska županija	Kapacitet: 72 Stalni smještaj: 1 Tjedni smještaj: 9 Cjelodnevni boravak: 4

Izvor: MSPM-ov adresar na: www.mspm.hr i MSPM – Godišnje statističko izvješće o domovima i korisnicima socijalne skrbi u 2012. godini, stanje 31. prosinca 2012.

Tablica 21: Domovi za djecu i mlade s problemima u ponašanju u Krapinsko-zagorskoj županiji

Br.	Grad / općina	Vrsta / naziv	Osnivač	Kapacitet / Broj korisnika
1.	Općina Bedekovčina	Odgojni dom Bedekovčina	Republika Hrvatska / MSPM	Kapacitet: 38 Stalni smještaj: 32

Izvor: MSPM-ov adresar na: www.mspm.hr i MSPM – Godišnje statističko izvješće o domovima i korisnicima socijalne skrbi u 2012. godini, stanje 31. prosinca 2012.

7.3. Ostali pružatelji socijalnih usluga

7.3.1. Obiteljski domovi

Kao što je vidljivo iz Tablice 22, za starije osobe također postoji i 7 obiteljskih domova koji pružaju dodatni kapacitet za smještaj 92 osobe. Ovakvi se domovi prema Zakonu o socijalnoj skrbi ubrajaju u izvaninstitucijske oblike skrbi budući da fizička osoba i njegova ili njezina obitelj smještaj pružaju u vlastitom domu i okruženju vlastite obitelji.

Tablica 22: Obiteljski domovi za starije i nemoćne osobe u Krapinsko-zagorskoj županiji

Broj	Grad / općina	Predstavnik doma/naziv doma	Kapacitet
1.	Grad Pregrada	Dijana Golubić	8
2.	Grad Oroslavje	Obiteljski dom ZELENA OAZA Gabrijela Čičković	13
3.	Grad Zlatar	Obiteljski dom „ORHIDEJA“, Nikola Pezelj	20
4.	Općina Veliko Trgovišće	Obiteljski dom Iveković za starije osobe, Andreja Iveković	15
5.	Općina Zlatar Bistrica	Dinko Folnović, Obiteljski dom VITA NOSTRA	18
6.	Grad Donja Stubica	Denis Lisak, Obiteljski dom za starije i nemoćne osobe 'Pustodol'	10
7.	Općina Stubičke Toplice	Snježana Hrgetić, Obiteljski dom SRETNO DOBA	8

Izvor: MSPM-ov adresar na: www.mspm.hr

U županiji djeluje i Obiteljski dom za osobe s tjelesnim, intelektualnim i osjetilnim oštećenjima, predstavnice Štefanije Orel u Humu na Sutli u kojem je smješteno 10 djece i mladih s teškoćama u razvoju.

7.3.2. Udruge

Premda u Krapinsko-zagorskoj županiji postoje brojne organizacije civilnog društva, samoodređeni broj ih je uspio razviti kapacitete za pružanje socijalnih usluga. Aktivni su klubovi liječenih alkoholičara koji pružaju usluge bivšim ovisnicima. Udruga za prevenciju ovisnosti o opojnim drogama, pomoć ovisniku i povremenom uzimatelju droge i obitelji 'Moji dani' iz Krapine osnovala je Dom za ovisnike Đurmanec, dom za rehabilitaciju ovisnika o drogama, a također provodi i programe prevencije.

Udruge osoba s invaliditetom koje su usmjerene na zastupanje i zagovaranje prava osoba s invaliditetom pružaju usluge svojim članovima kroz pružanje pravnih savjeta, organiziranje grupa za samopomoć, organizaciju slobodnog vremena i sportskih događaja, nabavku tehničkih pomagala za osobe s tjelesnim i osjetilnim oštećenjima, te provedbu programa za osobne asistente i asistente u nastavi.

Udruga Centar za edukaciju i savjetovanja žena – CESI iz Zagreba u suradnji s Krapinsko-zagorskom županijom i Povjerenstvom za ravnopravnost spolova KZZ provodi SOS telefon za

žene žrtve nasilja KZZ, a Krapinsko-zagorska županija u 2014. godini financirala ga je u iznosu od 85.000 kuna.

Mreža udruga Zagor u sklopu provedbe Županijskog programa za mlade Krapinsko-zagorske županije provodi projekt Prevencija ovisnosti u mladima, Bez promila (prevencija vožnje mladih pod utjecajem alkohola). Mreža udruga Zagor u 2014. godini organizirala je pokretanje volonterskog servisa VolontirAJMO (www.volontirajmo.zagor.info) koji služi za komunikaciju između volontera/ki i organizatora volontiranja i njihovih volonterskih aktivnosti. Pomoću servisa mogu se tražiti i potencijalni volonteri/ke za pružanje socijalnih usluga kroz aktivnosti udruga.

Mreža udruga Zagor provodi projekt Prepoznaj i reagiraj na nasilje! Alarmiraj se! kojeg sufinancira Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa, a partneri su Gimnazija A. G. Matoša Zabok, Krapinsko-zagorska županija i udruga CESI iz Zagreba.

Krapinsko-zagorska županija je u 2014. godini iz vlastitih proračunskih sredstava izdvojila ukupno 256.924 kn za organizacije civilnog društva u socijalnom području. Iako su dodijeljena županijska sredstva nedovoljna za značajan razvoj mreže socijalnih usluga, osiguravanje županijske podrške doprinosi izgradnji partnerskog odnosa između županije i udruga kroz ove projekte, a dugoročno se može usmjeravati prema ustanovljenim županijskim prioritetima i zajedničkom apliciranju na EU natječaje.

Udruge osoba s invaliditetom kojima su odobreni trogodišnji programi u razdoblju od 2011. do 2014. godine na natječaju Ministarstva socijalne politike i mladih (naveden naziv programa i iznos financiranja u 2013. godini):

1. Udruga invalida Zlatar / Udruga osoba s invaliditetom Krapinsko-zagorske županije (Prijevoz osoba s invaliditetom na području Krapinsko-zagorske županije, 160.000 kn godišnje od lipnja 2011. godine, a provodio se do kraja siječnja 2015. godine).

U svibnju 2014. godine Ministarstvo socijalne politike i mladih je donijelo Odluku o financiranju trogodišnjih programa u razdoblju 2014. – 2017. za sljedeće udruge osoba s invaliditetom. Naveden je naziv programa i iznos dodijeljenih sredstava u prvoj godini:

1. Društvo za pomoć mentalno retardiranim osobama Krapina (Poludnevni boravak za odrasle osobe s mentalnom retardacijom, 265.000 kn)
2. Društvo multiple skleroze Krapinsko-zagorske županije (Samostalnost i neovisno življenje naš je cilj, 180.000 kn)
3. Sv. Ana – Udruga za pomoć djeci s teškoćama u razvoju i invalidnim osobama (Korak u budućnost-pružanje potrebnih rehabilitacijskih i habilitacijskih terapija djeci s teškoćama u razvoju i osobama s invaliditetom, 240.000 kn)

Udruge provode i programe osiguravanja usluga asistencije za osobe s invaliditetom, a u 2013. godini su sljedeće udruge dobile ugovore na natječajima za trogodišnje programe:

Program osiguravanja usluge osobnog asistenta za osobe s najtežom vrstom i stupnjem invaliditeta 2013.-2015. – Udruga distrofičara Krapina (12 osobnih asistenata), Društvo multiple skleroze KZZ (7 osobnih asistenata).

Trogodišnji program Tumač/prevoditelj – Društvo osoba oštećena sluha Krapina (2 tumača za osobe oštećenog sluha).

Trogodišnji program Videći pratitelj – Udruga slijepih Krapinsko-zagorske županije (1 videći pratitelj).

U kategoriji udruga za mlade i onih usmjerenih borbi protiv zlouporabe droga i svih drugih oblika ovisnosti mladih, Ministarstvo socijalne politike i mladih u 2013. godini je financiralo projekt Kreativni život bez suvremenih poroka, STUB-KLUB Klub mladih Donja Stubica (70.000 kn).

U 2014. godini u suradnji Zajednice liječenih alkoholičara Krapinsko-zagorske županije i Zavoda za javno zdravstvo Krapinsko-zagorske županije, uz potporu Ministarstva zdravlja, provodio se i projekt Prevencija ovisnosti djece i mladih u Krapinsko-zagorskoj županiji, kojeg je Ministarstvo zdravlja financiralo sa 140.000 kn.

Institucionalnu podršku Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva u 2014. godini, dobile su slijedeće udruge osoba s invaliditetom s područja KZZ (navedeni odobreni iznosi):

1. Udruga invalida Donja Stubica (50.000 kn)

U okviru programa **IPA/ESF 'Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici'** faza 1 i faza 2 do lipnja 2014. godine odobreni su slijedeći projekti koji se provode u partnerstvu javnih institucija i organizacija civilnog društva:

1. Projekt 'Povećanje samostalnosti i kvalitete življenja osoba s intelektualnim teškoćama razvojem socijalnih usluga', nositelj je Centar za rehabilitaciju Varaždin, a partneri su Varaždinska i Krapinsko-zagorska županija (197.996 eura);
2. Projekt 'Glasovima zajednice za održivo uključivanje: Razvoj socijalnih usluga za osobe s intelektualnim poteškoćama i njihov neovisniji i kvalitetniji život', nositelj je Centar za rehabilitaciju Varaždin, partneri su udruge Keruss, Labirint, Društvo za pomoć mentalno retardiranim osobama Krapina, Udruga invalida Donja Stubica, trgovačka društva: Uzgoj cvijeća i trgovina GEA, Terme Jezerčica, Turistička zajednica Grada Donja Stubica, Grad Donja Stubica i Krapinsko-zagorska županija (199.937 eura).

Natječaj za 3. fazu programa "Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici" bio je otvoren do 19. rujna 2014. godine.

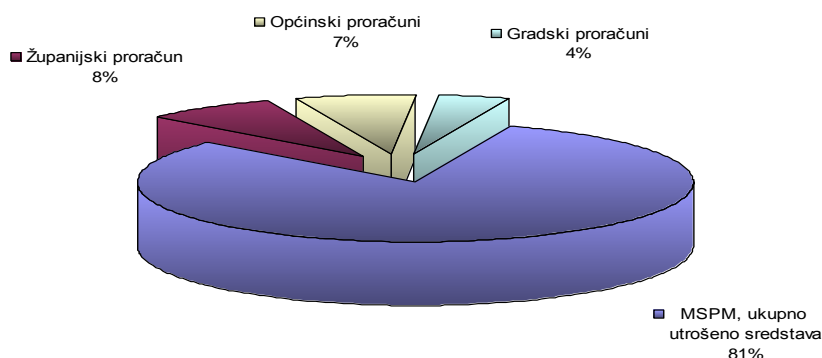
7.4. Financiranje sustava socijalne skrbi u Krapinsko-zagorskoj županiji

Budući da je sustav socijalne skrbi u Hrvatskoj centraliziran, u Krapinsko-zagorskoj županiji, kao i u ostalim županijama, najveći udio sredstava za socijalne naknade i usluge potječe iz središnjeg državnog proračuna. Decentralizirani su jedino domovi za stare i nemoćne osobe (od 2001.), nakon što su njihova vlasnička prava prenesena sa državne na županijsku upravu. Zakonom o socijalnoj skrbi iz 2001. godine započeo je proces decentralizacije te se otvorio i prostor za privatne inicijative. Privatne pravne osobe, kako profitne tako i neprofitne i vjerske organizacije, dobile su mogućnost osnivanja privatnih domova socijalne skrbi ili pružanja socijalnih usluga kao stručnu djelatnost bez osnivanja ustanove socijalne skrbi. S obzirom da na području Krapinsko-zagorske županije nije bilo državnih domova za starije i nemoćne, Županija trenutno ne upravlja niti jednim domom za starije i nemoćne.

U pogledu decentralizacije upravljanja i financiranja sustava socijalne skrbi, podaci prikazani na Slici 6 i u Tablici 23 prikazuju kako se situacija u zadnjih jedanaest godina nije bitno promijenila. Stoga se još uvijek u 2012. godini 81% financijskih sredstava osiguravalo iz središnjeg državnog proračuna.

U sklopu Nacionalne strategije razvoja sustava socijalne skrbi od 2011. do 2016. ministarstva nadležnog za socijalnu skrb (nekadašnje Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi i trenutno Ministarstvo socijalne politike i mladih) predviđen je daljnji razvoj socijalnih usluga pružanih u zajednici, ali nije razrađeno pitanje preusmjerenja sredstava s usluga pružanih u ustanovama na usluge pružane u zajednici.

Slika 8: Krapinsko-zagorska županija – udio sredstava utrošenih na socijalnu skrb u 2012. godini prema izvorima (%)



Izvor: Slika se temelji na podacima MSPM-a prikupljenima za potrebe Izvješća o provedbi Zajedničkog memoranduma o socijalnom uključivanju iz 2012. godine

Kao što je vidljivo iz Slike 8, u županiji 7% sredstava utrošenih na socijalnu skrb potječe od općina, 8% od županije, 4% od gradova, a 81% od MSPM-a.

Tablica 23: Financiranje socijalne skrbi u Krapinsko-zagorskoj županiji

Krapinsko-zagorska županija – sredstva utrošena na socijalnu skrb u 2012. god.		
Tijelo	Opis	Dodijeljena sredstva
Ministarstvo socijalne politike i mladih	Domovi socijalne skrbi u vlasništvu države	52.713.891
	Domovi socijalne skrbi osnovani od strane drugih osnivača	6.980.945
	Ukupno domovi socijalne skrbi	59.694.836
	Centri za socijalnu skrb	61.402.280
	Obiteljski centar	1.179.896
	MSPM, ukupno utrošeno sredstava	122.277.012
Regionalna samouprava	Županijski proračun	11.488.969
Lokalna samouprava	Gradski proračuni	6.474.680
	Općinski proračuni	10.384.760
Regionalna i lokalna samouprava	Regionalna i lokalna samouprava – ukupno utrošenih sredstava	28.348.409
Ukupno za Krapinsko-zagorsku županiju		150.625.421

Izvor: Sažetak MSPM-ovih podataka prikupljenih za potrebe Izvješća o provedbi Zajedničkog memoranduma o socijalnom uključivanju iz 2012. godine i MSPM-ov izračun ukupno utrošenih sredstava po županijama pripremljen za potrebe projekta u srpnju 2013. godine.

8. Socijalne usluge u županiji prema korisničkim skupinama

Slijedi opis socijalnih usluga koje se pružaju različitim korisničkim skupinama u županiji. Opis je utemeljen na podacima prikupljenima putem Upitnika za procjenu županijskih socijalnih usluga kojeg je izradio projektni tim, a podatke su prikupili članovi Radne skupine za socijalno planiranje u suradnji s ostalim relevantnim dionicima u periodu od ožujka do lipnja 2013. godine. Daljnje konzultacije provedene su na radionicama za socijalno planiranje od lipnja 2013. godine do travnja 2014. godine.

Rad na radionicama bio je fokusiran na procjene stanja i potreba i određivanje prioriteta u razvoju socijalnih usluga.

Stoga su u nastavku navedeni rezultati grupnih rasprava o trenutačnoj situaciji u županiji, zajedno s opisom usluga koje su potrebne određenim društvenim skupinama. Cilj je bio ustanoviti koje postojeće usluge treba zadržati ili proširiti, a koje i kakve nove usluge treba razviti. Na temelju ove analize i rada kojeg su obavili članovi Radne skupine za socijalno planiranje, započet je postupak izrade nacрта Akcijskih planova socijalnih usluga za 2014. i 2015. godinu.

8.1. Osobe s invaliditetom

U županiji djeluje pet domova socijalne skrbi koji skrbe o osobama s tjelesnim, intelektualnim i mentalnim poteškoćama:

- Dom za psihički bolesne odrasle osobe "Bidružica" - Desinić
- Dom za psihički bolesne odrasle osobe "Lobor-grad" - Lobor
- Dom za psihički bolesne odrasle osobe Zagreb, Podružnica Mirkovec - Sveti Križ Začretje
- Centar za odgoj i obrazovanje Zajezda - Budinščina
- Centar za radnu terapiju i rehabilitaciju Varaždin - Podružnica Pustodol - Donja Stubica
- Specijalna bolnica za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice.

Županija ima iznadprosječnu pokrivenost ustanovama za skrb o osobama s invaliditetom.

Osim domova socijalne skrbi, na području KZŽ registrirano je 14 udruga osoba s invaliditetom prema specifičnim potrebama skupina korisnika, od čega aktivno djeluje 10 udruga koje ukupno broje oko 2000 članova. Tih 10 udruga je 2011. godine potpisalo Sporazum o partnerstvu i osnovali su koordinacijsko tijelo "Koordinacija osoba s invaliditetom", čija je uloga da svojim aktivnostima djeluje na okupljanju udruga i jačanju njihove sposobnost aktivnog djelovanja u zajednici. Na razini županije, od 2012. godine djeluje i Povjerenstvo za osobe s invaliditetom čija je svrha promicanje prava osoba s invaliditetom te poticanje, razvijanje i koordiniranje potrebnih aktivnosti za osobe s invaliditetom.

Udruge osoba s invaliditetom apliciraju na natječaj Krapinsko-zagorske županije te prijavom svojih projekata doprinose poboljšanju položaja osoba s invaliditetom u zajednici, njihovoj socijalizaciji i sl. Također, Radna skupina smatra da u obliku usluga pružanih u zajednici postoji velik broj sportskih i drugih aktivnosti svakodnevnog života koje nude udruge osoba s invaliditetom, a koje podržavaju socijalno uključivanje (aktivnosti za slobodno vrijeme, sportovi, likovna umjetnost itd.), a trenutačno najviše nedostaje podrške učenicima s teškoćama pri njihovom obrazovanju i pronalasku zaposlenja, profesionalnoj rehabilitaciji i sl.

Rađene analize i studije pokazale su da su stavovi osoba s invaliditetom prema tržištu rada i obrazovanju različiti i da svakoj osobi treba pristupiti na individualan način. Faktori otežanog zapošljavanja osoba s invaliditetom su suficitarnost stečenih zvanja, nedostatak radnog iskustva, znanja i vještina za otvoreno tržište rada i dugotrajna nezaposlenost. Nepostojanje samoinicijative, naučena bespomoćnost, nisko samopoštovanje, samopouzdanje i motivacija, potreba za pomoći pri uvođenju u posao i tijekom rada te strah od gubitka prava iz sustava socijalne skrbi, čimbenici

su koji utječu na nisku zapošljivost osoba s invaliditetom. Članovi udruga osoba s invaliditetom i sami prepoznaju kao ograničavajući faktor *psihološke barijere* koje je potrebno otkloniti.

Akcijski plan za zapošljavanje osoba s invaliditetom za područje KZŽ, izrađen u okviru IPA projekta "Poticanje intenzivnijeg uključivanja osoba s invaliditetom na tržište rada", ukazuje na navedene probleme, odnosno da niti osobe s invaliditetom niti poslodavci nisu dovoljno upoznati s pogodnostima zapošljavanja osoba s invaliditetom, kao ni mogućnostima korištenja raznovrsnih organizacijskih oblika u cilju zapošljavanja te je nužno da se dodatno angažiraju svi dionici. Na stavove osoba s invaliditetom veliki utjecaj ima obiteljska sredina. Problem je u nedostatku pomoćnih srednjoškolskih programa, za kojima postoji potražnja na tržištu rada, ne postojanje Centra za profesionalnu rehabilitaciju, nedostatku prilagođenih radnih mjesta za osobe s invaliditetom, nedostatnom provođenju zapošljavanja po kvotnom sustavu te arhitektonskim barijerama i prometnoj nepovezanosti. Dio roditelja odlučuje se za smještaj u odgojno obrazovne centre za djecu s teškoćama u razvoju. Najveći problem je što još uvijek ima roditelja koji ne žele djecu integrirati u bilo koji segment društva. Postoje potrebe osoba s invaliditetom za rehabilitacijom i novim uslugama stoga je potrebno ponuditi različite oblike rehabilitacije i mogućnosti zapošljavanja koji će odgovarati različitim skupinama osoba s invaliditetom i to u vidu centara za profesionalnu rehabilitaciju, zaštitnih radionica, te zadruga osoba s invaliditetom.

Čak je i osobama s invaliditetom koje imaju trogodišnje srednjoškolsko obrazovanje vrlo teško pronaći posao. Krajem prosinca 2014. godine u HZZ-u evidentirano je ukupno 261 osoba s invaliditetom, od kojih su 39,7% osobe s intelektualnim teškoćama.

U 2014. godini procijenjena je potreba za 69 pomoćnika u nastavi, za što je aplicirano na natječaj Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta. Odlukom o financiranju MZOS-a, od 23. rujna 2014. godine, u okviru poziva za dodjelu bespovratnih sredstava iz Europskog socijalnog fonda (ESF) HR.2.2.04. "Osiguravanje pomoćnika učenicima s teškoćama u osnovnoškolskim i srednjoškolskim odgojno-obrazovnim ustanovama, odobrena je dodjela bespovratnih sredstava u iznosu 1.825.788 kn, projektu "BALTAZAR", Krapinsko-zagorske županije, za financiranje 51 pomoćnika u nastavi za 51 učenika u školskoj godini 2014/2015. Također, Krapinsko-zagorska županija je osigurala cca 602.445 kn (iznos će se vjerojatno još mijenjati zbog novonastalih troškova...) iz vlastitih sredstva za zapošljavanje dodatnih 18 pomoćnika za 18 učenika s teškoćama. Dakle, u šk. god. 2014/2015. kroz projekt Baltazar je zaposleno 69 pomoćnika u nastavi za 69 djece s teškoćama. Inače, na spomenuti natječaj MZOS-a prijavljen je projektni prijedlog s 69 pomoćnika za 99 učenika, no odobren je 51 pomoćnik za 51 učenika s teškoćama, stoga je KZŽ odlučila angažirati dodatnih 18 pomoćnika za 18 učenika s teškoćama kroz vlastita izvorna sredstva. U školskoj godini 2014/2015., mimo projekta Baltazar, tj. preko Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, angažirano je 4 pomoćnika u nastavi (u OŠ Bedekovčina, OŠ Zlatar, OŠ Tuhelj i OŠ Gornja Stubica), 50% plaće financira HZZ, a 50% grad ili općina iz kojeg dolazi učenik s teškoćama.

Socijalne usluge koje se pružaju osobama s invaliditetom:

a) Novčane naknade

Osobe s invaliditetom ostvaruju pravo na različite mjesečne novčane naknade putem centara za socijalnu skrb. Tijekom 2014.godine u KZŽ ostvarene su slijedeće naknade: osobna invalidnina (u rasponu od 625 kn do punog iznosa od 1.250 kn mjesečno) – 840 korisnika, doplatak za pomoć i njegu (350-500 kn mjesečno) – 2337 korisnika, doplatak za roditelje njegovatelje (2.500 kn mjesečno) – 177 korisnika i naknada do zaposlenja - 205 korisnika (350 kn mjesečno).

b) Usluge informiranja i savjetovanja

Usluge informiranja i savjetovanja najvećim dijelom pružaju centri za socijalnu skrb, CZSS Krapina Podružnica Obiteljski centar i razne udruge za osobe s invaliditetom. U CZSS Krapina, Podružnica Obiteljski centar djeluje Savjetovalište za osobe s invaliditetom koje se provodi u suradnji s Udrugom invalida Bedekovčina, Udrugom osoba s invaliditetom Krapinsko-zagorske županije, Udrugom distrofičara Krapina i Udrugom slijepih KZZ. U sklopu savjetovališta organiziraju se radionice, predavanja, pravna i psihološka pomoć osobama s invaliditetom i članovima njihovih obitelji. Radionice se održavaju u prostorima udruga i Podružnice Obiteljski centar. U 2014. godini održano je 9 radionica za 110 sudionika te je pruženo 54 usluge individualnog savjetovanja za osobe s invaliditetom te 59 usluga savjetovanja za članove njihovih obitelji.

c) Usluge smještaja u ustanovama

U županiji su smještena tri doma za psihički bolesne osobe, te tri doma za osobe s tjelesnim, mentalnim i intelektualnim oštećenjima.

Dom za psihički bolesne odrasle osobe "Bidružica" u Desiniću i Dom za psihički bolesne odrasle osobe "Lobor-grad" u Loboru, imaju svaki kapacitet za oko 310 osoba na stalnom smještaju. Dom za psihički bolesne odrasle osobe Zagreb, Podružnica Mirkovec u Svetom Križu Začretje osigurava stalni smještaj za 68 korisnika. Na području županije, u ustanove je smješteno 688 odraslih osoba s psihičkim oboljenjima.

Centar za odgoj i obrazovanje Zajezda pruža stalni i tjedni smještaj za 36 korisnika, mladih osoba s intelektualnim i kombiniranim teškoćama.

Centar za radnu terapiju i rehabilitaciju Varaždin s Podružnicom Pustodol lociranoj u Donjoj Stubici osigurava smještaj za 247 korisnika, uglavnom korisnika s tjelesnim oštećenjima. U Specijalnoj bolnici za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice na stalnom i tjednom smještaju nalazi se 60 korisnika.

d) Usluge dnevne skrbi

Društvo za pomoć mentalno retardiranim osobama Krapina organizira dnevni boravak za 46 korisnika.

Centar za odgoj i obrazovanje Zajezda je na kraju 2014. godine pružao uslugu poludnevnog boravka za ukupno 20 korisnika. Centar za odgoj i obrazovanje Zajezda pruža usluge psihosocijalne rehabilitacije za osobe oba spola s mentalnom retardacijom i pridruženim poteškoćama starije od 21. god. u okviru povremenog i poludnevnog boravka.

U Specijalnoj bolnici Krapinske Toplice organiziran je cjelodnevni boravak za 15 korisnika.

e) Pomoć i njega u kući

Domovi za psihički bolesne odrasle osobe Lobor-grad, Bidružica i Mirkovec pružaju usluge dostave obroka i pomoći u kući i to većinom za starije i nemoćne osobe koji žive u vlastitim domovima. Dom Lobor-grad pruža i uslugu stručne pomoći u kući (patronažu) za 3 korisnika s psihičkim oboljenjima.

Uslugu dostave toplih obroka pruža i privatni pružatelj Bagatela d.o.o. iz Donje Stubice, Kućna pomoć d.o.o. iz Lobora te obrt Moj dom, obrt za usluge pomoći u kući, vl. Dalibora Tandarića iz Pregrade.

Programom Ministarstva socijalne politike i mladih Pomoć u kući do 30. travnja 2014. godine obuhvaćeno je 725 korisnika, dok je na dan 31. prosinca 2014. godine bilo ukupno 191 korisnika.

Trenutačno uslugu pružaju:

- Gradsko društvo Crvenog križa Krapina - 200 korisnika (grad Krapina, općine: Đurmanec, Petrovsko, Radoboj i Jesenje) do 30. travnja 2014. godine , a od 01. svibnja 2014. godine 20 korisnika,
- Udruga Zlatna dob, Zagorska Sela - 150 korisnika do 30. travnja 2014. godine (općine: Desinić, Kumrovec i Zagorska Sela),
- Gradsko društvo Crvenog križa Donja Stubica - 175 korisnika do 30. travnja 2014. godine (Donja Stubica, Gornja Stubica, Oroslavje, Marija Bistrica, Stubičke Toplice), a od 01. svibnja 2014. godine 36 korisnika,
- Loborska humanitarna udruga (LOHUD) - 200 korisnika (Lobor, Zlatar Bistrica, Mihovljan, Mače, Novi Golubovec, Konjščina, Grad Zlatar), do 30. travnja 2014. godine, a od 01. svibnja 2014. godine 115 korisnika,
- Obrt Moj dom iz Pregrade - 20 korisnika.

f) Usluge organiziranog stanovanja, socijalno uključivanje i olakšavanje samostalnog življenja

Dom za psihički bolesne odrasle osobe "Lobor-grad" pruža uslugu organiziranog stanovanja za 21 korisnika, u pet zasebnih stambenih jedinica.

U 2012. godini započeo je projekt Centra za rehabilitaciju Varaždin i partnera „Povećanje samostalnosti i kvalitete življenje osoba s intelektualnim teškoćama razvojem socijalnih usluga” s ciljem stvaranja okruženja za samostalan život i promicanje socijalnih usluga u zajednici, financiran u sklopu sheme bespovratnih sredstava IPA programa (u sklopu grant sheme “Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici”, u vrijednosti 276.145 €, a KZZ sufinancira troškove 1 zaposlenog u nepunom radnom vremenu). Kroz realizaciju projektnih aktivnosti uključeno je 40 članova Udruge invalida Donja Stubica i Društva za pomoć osobama s mentalnom retardacijom Krapina.

Pri svakom gradskom društvu Crvenog križa postoji i posudionica ortopedskih pomagala. Kako bi se poboljšala njihova opremljenost i bolje odgovorilo na rastuću potražnju za pomagalima, Krapinsko-zagorska županija je u 2013. godinu izdvojila određena financijska sredstva (64.000 kn) za nabavu dodatne opreme koja su u jednakom iznosima raspoređena na svih 7 postojećih posudionica.

Udruge osobe s invaliditetom provode i programe osiguravanja usluga asistencije za osobe s invaliditetom, u sklopu trogodišnjih programa osobne asistente su zaposlile Udruga distrofičara Krapina (12 osobnih asistenata), Društvo multiple skleroze KZZ (7 osobnih asistenata) i Udruga Sveta Ana, Lobor - 4 asistenta.

Društvo osoba oštećena sluha Krapina u sklopu trogodišnjeg programa dobila je 2 tumača za osobe oštećenog sluha, a Udruga slijepih Krapinsko-zagorske županije 1 videćeg pratitelja.

Udruge osoba s invaliditetom organiziraju i klubove za dnevno druženje odraslih osoba i posebno klubove za djecu i mlade (primjerice Udruga invalida Bedekovčina, Društvo za pomoć mentalno retardiranim osobama Krapina).

Utvrđene potrebe za socijalnim uslugama / socijalno uključivanje osoba s invaliditetom:

- Osnivanje Centra za profesionalnu rehabilitaciju koji bi pružao jednake mogućnosti osobama s invaliditetom u radnom osposobljavanju i posredovao s partnerima u zapošljavanju.
- Zaštitna radionica - određeni broj osoba s invaliditetom zbog intenziteta ili vrste oštećenja ne mogu steći one kvalifikacije, znanja i vještine koje bi im omogućile pristup tržištu radu. Stoga su zaštitne radionice tim osobama jedina mogućnost da rade u sredini koja radni proces prilagođava njihovim specifičnostima, odnosno dobivaju mogućnost da proizvode i stvaraju, ali na način i tempom koji odgovara mogućnostima većine zaposlenih.

- Zadruga imaju značajan potencijal kao instrument socio-ekonomske reintegracije i mogu imati značajnu ulogu u povećanju zaposlenosti i životnog standarda skupina s niskim prihodima te jačanju obnove i razvoja zajednice.
- Potpore i unaprjeđenja integracije i pristupačnosti radnog mjesta te adekvatne opremljenosti samoga radnog mjesta mogu se postići kvalitetnijom potporom u integraciji osoba s invaliditetom na radno mjesto pomoću zapošljavanja uz podršku "mobilnih timova". Timovi bi pružali potporu osobama s invaliditetom i poslodavcima. Potporu mogu pružati dionici koji imaju potrebna znanja. Njihova je uloga ključna kod motiviranja i uvođenja u posao, no s vremenom se smanjuje i osoba postaje sve samostalnija. Radni se asistenti mogu uključiti u rad mobilnih timova u cilju jačanja potpore osobi s invaliditetom.
- Psihosocijalne radionice i podrška osobama s invaliditetom u integraciji u društvo, osnivanje i vođenje dnevnih klubova.
- Pravno savjetovanje, pomoć u ostvarivanju prava, psihološka podrška, poticanje na aktivno samozastupanje i sl.

Sažetak:

Glavne usluge za osobe s invaliditetom na području županije su usluge smještaja u institucionalnom obliku skrbi jer županija ima iznadprosječan broj domova socijalne skrbi za osobe s invaliditetom. Socijalne usluge koje se pružaju u institucionalnom obliku skrbi često nisu usmjerene na socijalno uključivanje i ustanovljeno je kako bi se brojnim korisnicima institucionalnog oblika skrbi trebale pružiti usluge u zajednici. Usluge pomoći i njege u kući, patronaža i usluge dnevnog i poludnevnog boravka nisu dovoljno dostupne.

Potrebno je učiniti više kako bi se osiguralo zapošljavanje osoba s invaliditetom, kako bi se provodila profesionalna rehabilitacija i adekvatna podrška prije i za vrijeme zapošljavanja.

U vrijeme kada se planira transformacija domova socijalne skrbi, potrebno je uložiti još snažnije napore kako bi se ubrzao razvoj alternativnih usluga u zajednici kao podrška procesu deinstitutionalizacije.

8.2. Djeca i mladi

Županija, gradovi i centri za socijalnu skrb osiguravaju novčane potpore djeci i mladima u procesu obrazovanja, kao što su sufinanciranje prijevoza do škole, sufinanciranje obroka i školskih knjiga za djecu iz obitelji s niskim primanjima, stipendije i sufinanciranje smještaja u učeničke domove. Na području županije postoje dva učenička doma, u Bedekovčini i Pregradi, ukupnog kapaciteta 300 učenika.

Centri za socijalnu skrb pružaju podršku obiteljima koje su izložene riziku gubitka roditeljskih prava, siromašnim obiteljima, obiteljima čiji su članovi osobe s invaliditetom te svim obiteljima u teškoćama. Njihova je uloga, u skladu s zakonskim okvirom, osiguravanje usluga savjetovanja i pomaganja te ostvarivanja prava na novčane naknade i socijalne usluge drugih pružatelja usluga. U njihovu nadležnost ulazi i ostvarivanje prava na smještaj izvan vlastite obitelji te se djeca i mladi upućuju se na privremeni smještaj u ustanovu ili na udomiteljsku skrb kada je to u njihovom najboljem interesu.

Centar za socijalnu skrb Krapina, Podružnica Obiteljski centar je u 2014. godini provodio savjetodavni rad i preventivne programe usmjerene na osnaživanje obitelji i osnaživanje roditeljskih vještina, savjetovanje djece i mladih u riziku te djece i mladih s

problemima/poremećajima u ponašanju kroz redovne programe Centra. Obiteljski centar je također pružao podršku obiteljima djece s teškoćama u razvoju pri njihovom uključivanju u redovno obrazovanje te je sudjelovao u provođenju Kampanje „Udomi(i)ti“ za promicanje udomiteljstva djece i odraslih na području Krapinsko-zagorske županije.

Krapinsko-zagorska županija pruža zadovoljavajuću podršku djeci i njihovim obiteljima kako bi osigurala osnovnu razinu dobrobiti djece. Iako se dio potreba zadovoljava i kroz donacije udrugama, još uvijek su naglašene potrebe za savjetovanjem djece i mladih (kod odabira daljnjeg školovanja, zapošljavanja i sl.), potrebna je podrška obiteljima u postupku i nakon razvoda braka, naročito prilikom održavanja susreta i druženja i ostvarivanja uzdržavanja za djecu, a djeci su potrebni logopedski i defektološki tretmani kao podrška u učenju, podrška za djecu s problemima u ponašanju i sl.

Usluge koje se pružaju djeci i mladima

a) Novčane i ostale naknade

Ministarstvo socijalne politike i mladih, kao i županijske, gradske i općinske vlasti, pružaju razne oblike novčane podrške za djecu i njihove obitelji, naročito kad je riječ o stipendijama, troškovima školske opreme, školske prehrane i prijevoza do škole i natrag. Kao i u velikom dijelu Hrvatske, ova novčana potpora nije dovoljna da bi se značajno poboljšala situacija djece i mladima, ali pomaže roditeljima u pokrivanju redovnih mjesečnih troškova obrazovanja djece.

b) Usluge informiranja i savjetovanja

Tijekom 2014. godine Centar za socijalnu skrb Krapina, Podružnica Obiteljski centar pružio je 5451 usluga informiranja i savjetovanja djeci i njihovim obiteljima kroz redovni program rada Podružnice Obiteljski centar, kroz radionice informiranja i savjetovanja u školama, te preventivni program „Prevenција vršnjačkog nasilja i drugih neprihvatljivih oblika ponašanja djece i mladih“. Preventivni programi odvijaju se u suradnji s brojnim dionicima u županiji (škole, ustanove socijalne skrbi, udruge osoba s invaliditetom) te se aktivnosti provode u prostorijama Podružnice Obiteljski centar kao i u prostorima škola, vrtića i sl.

Zavod za javno zdravstvo Krapinsko-zagorske županije također pruža obrazovne programe učenicima osnovnih škola na temu zdravog stila življenja, mentalnog zdravlja i sl.

Gradsko društvo Crvenog križa Krapina također provodi preventivne aktivnosti u sklopu programa Suzbijanje bolesti ovisnosti i smanjenja štete, te prevenciju trgovanja ljudima za učenike osnovne škole.

c) Smještaj u domovima socijalne skrbi

Centar za odgoj i obrazovanje Zajezda je ustanova socijalne skrbi čija je djelatnost: odgoj i obrazovanje, socijalizacija, psihosocijalna rehabilitacija i briga o zdravlju. U Centar se smještavaju djeca i mladež oba spola s mentalnom retardacijom uz utjecajne teškoće u razvoju u dobi od 7. do 21. godine, kao i za djeca i mladež s promjenama ličnosti, a koje su uzrokovane endogenom psihozom u dobi od 12. do 21. godine. U COO Zajezda provode se sljedeći programi: program odgojno-obrazovnog rada učenika osnovne škole s većim teškoćama u razvoju, program odgojno-obrazovnog rada učenika na stupnju umjerene mentalne retardacije uključenih u odgojno-obrazovno-rehabilitacijska odjeljenja, program strukovnog osposobljavanja učenika s teškoćama i većim teškoćama u razvoju. Polaznicima strukovnog osposobljavanja nude se slijedeća zanimanja: pomoćni kuhar, pomoćni vrtlar i pomoćni krojač. Prema podacima ustanove na dan 31. prosinca 2014. godine, bilo je ukupno 54 korisnika, od

toga 36 korisnika na stalnom i tjednom smještaju, a 18 na privremenom i povremenom smještaju. 20 je korisnika bilo na poludnevnom boravku. Kapacitet Centra je 80 korisnika. Prema nacrtu Akcijskog plana socijalnih usluga za 2015. godinu, COO Zajezda, planira se još i pružanje usluge stručne pomoći kroz rad mobilnog tima za rane intervencije za djecu s teškoćama u dobi od 3 do 7 godina.

Za djecu na smještaju u Specijalnoj bolnici za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice provodi se osnovnoškolski program – redovni prilagođeni i posebni program za ukupno 56 učenika u školskoj godini 2014./2015. Obrazovanje je organizirano u ukupno 18 razrednih odjeljenja i to 6 u razrednoj nastavi, 7 u predmetnoj nastavi i 5 odgojno obrazovnih skupina za djecu s većim utjecajnim teškoćama u razvoju. Škola organizira program produženog stručnog postupka za 15 učenika u 3 skupine PSP-a. Pri Školi u Bolnici djeluje i jedina predškolska edukacijsko-rehabilitacijska skupina za djecu s motoričkim i kombiniranim smetnjama na području KZZ za ukupno 23 djece. U ovom je trenutku u postupku izdvajanje ove djelatnosti iz Specijalne bolnice i osnivanje centra za odgoj i obrazovanje kao samostalne ustanove.

Od socijalnih usluga koje Odgojni dom Bedekovčina sukladno Statutu može pružati, u Domu se za sada pružaju usluge privremenog smještaja radi provođenja kraćih rehabilitacijskih (tretmanskih) programa i poludnevnog boravka u školi te provodi izvršenje odgojne mjere upućivanja u odgojnu ustanovu izrečenu maloljetnicama i mlađim punoljetnim osobama te maloljetnicama do 18. godine života koje su, u tijeku pripremnog postupka, rješenjem suca za mladež upućene na privremeni smještaj u ustanovu, do okončanja pripremnog postupka pred sudom. Dom pruža uslugu smještaja isključivo djevojkama do navršene 21. godine. U okviru usluge smještaja korisnicama su osigurane aktivnosti odgoja, socijalnog rada, socijalno-pedagoške podrške, psihološke podrške, radne okupacije, brige o zdravlju i njege te prehrane. Dom osigurava korisnicama na smještaju nastavak školovanja u odgovarajućim odgojno-obrazovnim ustanovama u mjestu ili u bližem mjestu (Osnovna škola Bedekovčina, CDO «Birotehnika» u Zagrebu za osnovno obrazovanje odraslih, Srednja škola Bedekovčina, Srednja škola Zabok, Škola za umjetnost, dizajn, grafiku i odjeću u Zaboku, Srednja škola Oroslavje, Srednja škola Konjščina, Srednja škola Zlatar), osigurava redovitost pohađanja nastave i rješavanje drugih propisanih obveza u školi kao i radnih obveza. U okviru usluge poludnevnog boravka u školi korisnicima se osiguravaju aktivnosti odgoja, prehrane, socijalnog rada, socijalno-pedagoške podrške i psihološke podrške.

Prema podacima iz godišnjeg izvještaja za 2014. godinu, na dan 31. prosinca 2014. godine, na privremenom smještaju radi provođenja kraćih rehabilitacijskih programa bilo je 18 korisnica u dobi od 14. do 21. godine, s time da je najveći broj korisnica u dobi od 16 do 18 godina, njih 13, dok je u dobi od 14 do 16 godina 5 korisnica. Tijekom 2014. godine zaprimljeno je ukupno 44 zahtjeva za smještaj, a realizirano ih je 13. Kapacitet smještaja je 24 korisnice. Na dan 31. prosinca 2014. godine u poludnevni boravak u školi bilo je uključeno ukupno 14-ero djece, od čega 11 dječaka i 3 djevojčice u dobi od 8 do 13 godina. Usluga poludnevnog boravka u školi se tijekom 2014. godine provodila u Osnovnoj školi Bedekovčina u 2 odgojne skupine. U svakoj odgojnoj skupini radi po 1 odgajatelj. Početkom 2015. godine uslugu poludnevnog boravka u školi počelo se pružati još u Osnovnoj školi Stjepan Radić u Brestovcu Orehovičkom u 2 odgojne skupine i u Osnovnoj školi Mače u jednoj odgojnoj skupini. Trenutni kapacitet poludnevnog boravka u školi je 54 korisnika u 5 odgojnih skupina od kojih u svakoj radi po 1 odgajatelj.

Transformirana ustanova, sukladno Planu transformacije za razdoblje od 2014. do 2016. godine, uključivala bi nove usluge:

- Za dio djevojaka koje moraju ostati na stalnom smještaju razvit će se usluga organiziranog stanovanja uz sveobuhvatnu podršku - otvaranjem tretmanske stambene zajednice
- Uz uslugu smještaja planira se i nadalje razvijati usluga poludnevnog boravka u školi. U uslugu poludnevnog boravka u školi koju provodi Odgojni dom Bedekovčina trenutno je uključeno 38 djece.
- Planira se razvoj usluge savjetovanja i pomaganja primarnih obitelji ili specijaliziranih udomiteljskih obitelji putem mobilnih timova. Razvoj specijaliziranog udomiteljstva nedvojbeno bi doprinio i procesu deinstitucionalizacije Odgojnog doma Bedekovčina, jer bi prevenirao ulazak djevojaka u instituciju te omogućio izmještanje određenog broja trenutnih korisnica Doma u udomiteljske obitelji.

d) Smještaj u udomiteljskim obiteljima

Udomiteljstvo je oblik skrbi za dijete u zamjenskoj, udomiteljskoj obitelji, kada se za njega ne može brinuti njegova primarna, biološka obitelj. Takav oblik smještaja pruža najveću vjerojatnost da će dijete uspješno prevladavati sve teškoće odrastanja. Druga obitelj se pokazuje kao najbolje rješenje jer djeci može pružiti osjećaj sigurnosti i strukturu (red, pravila ponašanja) koja im je, u većini slučajeva, nedostajala. Isto tako, odrastanje u zdravoj obiteljskoj sredini poslužit će takvoj djeci kao bolji primjer na kojem mogu temeljiti odnose u vlastitim obiteljima koje će jednog dana osnovati. Udomiteljska obitelj može osigurati potrebnu podršku u odrastanju koju zaslužuje svako dijete, a posebno djeca izdvojena iz vlastitih obitelji. Na području Županije je 8 srodničkih udomiteljskih obitelji u kojima je smješteno 14 djece i 11 nesrodničkih udomiteljskih obitelji ukupnog kapaciteta za smještaj 21 djece (stanje 31. prosinca 2014. godine).

e) Socijalno uključivanje, olakšavanje samostalnog življenja

U Krapinsko-zagorskoj županiji postoje brojne aktivnosti vezane za socijalno uključivanje i podršku djeci u razvoju. Ove su aktivnosti financirane i kroz proračun županije, koji posebno izdvaja stavku djeca i mladi. Kroz godišnji natječaj za udruge osigurava se financijska podrška za redovan rad i projekte organizacija civilnog društva. Na taj su način organizirane određene aktivnosti općeg informiranja i savjetovanja, kao i posebne usluge, primjerice logopeda i sl. Centri za socijalnu skrb kao i Podružnica Obiteljski centar pružaju podršku roditeljima pri unaprjeđivanju roditeljskih vještina kako bi se preveniralo izdvajanje djece iz obitelji te utjecalo na kvalitetnije obiteljske odnose.

Integracija djece s teškoćama u razvoju u redovne odgojno-obrazovne programe se sve uspješnije provodi tako da je u školskoj godini 2014/15 najviše djece bilo integrirano u školama u svojim lokalnim sredinama, ukupno 542 djece, od kojih 307 prema prilagođenom, 235 prema individualiziranom redovnom programu.

U 2014. godini bilo je osigurano ukupno 73 asistenata u nastavi, čiji su rad sufinancirali Županija i jedinice lokalne samouprave te Zavod za zapošljavanje.

Udruge osoba s invaliditetom kroz svoje projekte i programe osiguravaju osobne asistente i organiziraju klubove za djecu i mlade (primjerice Udruga invalida Bedekovčina, Društvo za pomoć mentalno retardiranim osobama Krapina).

Udruga Sveta Ana, udruga za pomoć djeci s teškoćama i invalidnim osobama provodi projekt Korak u budućnost u sklopu kojeg se pružaju potrebne rehabilitacijske i habilitacijske terapije djeci s teškoćama u razvoju, između ostalog opremljen je logopedski kabinet i zaposlen 1 logoped na puno radno vrijeme.

Također su započele i pripremne aktivnosti u projektu osnivanja centra za usluge u zajednici Općine Mihovljan, koji se prijavio na natječaj Ministarstva regionalnog razvoja i fondova

Europske unije. Partneri na projektu su Krapinsko-zagorska županija, Grad Krapina, LAG-ovi Sutla, Prigorje-Zagorje i Srce Zagorja. Planirane usluge koje bi se pružale u centru su savjetovanje i pomaganje, pomoć u kući, psihosocijalna podrška, rane intervencije, pomoć pri uključivanja u programe odgoja i redovitog obrazovanja (integracija), boravak, privremeni smještaj radi provođenja kraćih rehabilitacijskih programa i u drugim slučajevima te organizirano stanovanje, a namijenjene su djeci s teškoćama u razvoju i odraslim osobama s invaliditetom koje nisu u mogućnosti udovoljiti osnovnim životnim potrebama. Do sada je provedeno istraživanje u svrhu procjene potreba za osnivanje centra u kojem su sudjelovali centri za socijalnu skrb ciljanog područja, a provedena je i analiza troškova projekta.

Utvrđene potrebe za socijalnim uslugama za djecu i mlade

Prema mišljenju Radne skupine, u županiji je potrebno proširiti i razviti sljedeće usluge:

- Udomiteljstvo za djecu i mlade kako bi se spriječio smještaj u ustanovama; organiziranje edukacije za specijalizirano udomiteljstvo
- Usluge organiziranog stanovanja za mlade iz domova socijalne skrbi
- Usluge rane intervencije (mobilni timovi za djecu od 0-3 godine)
- Edukacijsko rehabilitacijske skupine za djecu s teškoćama u dobi od 3-7 godina
- Logopedi za djecu predškolske dobi, patronaža, integracija djece s poteškoćama u redovni predškolski i školski odgoj i obrazovanje uz podršku asistenata u nastavi
- Osiguravanje pomoći u učenju
- Savjetovanje u odabiru zanimanja, pronalasku zaposlenja
- Podrška mladima koji izlaze iz sustava socijalne skrbi kroz stambeno zbrinjavanje, podrška u pronalasku zaposlenja i ekonomskom osnaživanju
- Razvoj socijalno i emocionalnih vještina kod mladih
- Edukacija o nenasilnom rješavanju sukoba
- Podrška obitelji tijekom i nakon razvoda braka

Sažetak:

Na području Krapinsko-zagorske županije se pružaju brojne usluge za djecu i mlade kako bi ih se osnažilo u razvoju. S druge strane, prepoznate su usluge koje su nužne kako bi se spriječila institucionalizacija djece i mladih – dakle usluge koje potrebno razvijati i trenutno ne postoje u dovoljnoj mjeri (prvenstveno udomiteljstvo, rane intervencije i integracija djece s teškoćama u razvoju u redovne odgojno-obrazovne programe).

U županiji nema domova za djecu bez odgovarajuće roditeljske skrbi, a nisu razvijeni niti usluge u zajednici za ovu rizičnu skupinu djece i mladih, što rezultira time da se djeca i mladi smještavaju u ustanove izvan županije. U županiji postoje sve veći zahtjevi za alternativnim pristupom tim skupinama djece i mladih, uključujući više udomiteljskih obitelji i organiziranih aktivnosti u slobodno vrijeme.

Potreba za dodatnim uslugama pružanima u zajednici za djecu i mlade s teškoćama u razvoju također je naglašena kao prioritet. Naime, na području županije postoje dva doma: Centar za odgoj i obrazovanje Zajezda i Odgojni dom Bedekovčina koji bi mogli biti važni dionici u pružanju specijaliziranih usluga u zajednici za ovu skupinu (logopedi, edukatori-rehabilitatori, stručnjaci s iskustvom psihosocijalne rehabilitacije koji bi mogli pružati podršku razvoju udomiteljstva s posebnim naglaskom na udomiteljstvo djece s teškoćama i djece s problemima u ponašanju).

8.3. Podrška obiteljima u riziku

U 2014. godini Centar za socijalnu skrb Krapina, Podružnica Obiteljski centar je pružala savjetodavnu podršku obiteljima u obliku savjetovanja za potrebe obitelji (razvoj djece, savjetovanje bračnih parova, pružanje potpore obiteljima djece s invaliditetom i itd.). Svi oblici savjetodavnog rada (individualna, obiteljska, partnerska, roditeljska i pravna) provode se u prostorima Podružnice Obiteljski centar dok se preventivni programi namijenjeni roditeljima i djeci provode u vrtićima, školama i drugim ustanovama na području KZZ. Preventivni program „Ja sam važna osoba, ja sam roditelj“ provodi se u suradnji s osnovnim i srednjim školama, a po potrebi i vrtićima, dok se UNICEF-ov preventivni program „Rastimo zajedno“ provodi u vrtićima koji je u 2014. godini proveden u DV Bedekovčina i DV Klanjec.

Veliki dio savjetodavnog rada u Podružnici Obiteljski centar vezan je uz pružanje pomoći i podrške žrtvama obiteljskog nasilja kao i tretman za počinitelje nasilja. U svakodnevnom radu s korisnicima detektirana je potreba za suradnjom i boljom dostupnošću još nekih profila stručnjaka (liječnika, psihijatra, dječjeg psihijatra i logopeda) te dodatnim edukacijama i profiliranjem postojećih stručnjaka.

Podružnica Obiteljski centar je provodila brojne aktivnosti vezane uz podršku obitelji kroz savjetodavni rad i preventivne programe uz kontinuirani rast potreba za proširenjem usluga.

Kroz preventivne programe Podružnica Obiteljski centar u suradnji s vrtićima, osnovnim i srednjim školama, Centrom za prevenciju ovisnosti Zavoda za javno zdravstvo Krapinsko-zagorske županije i Policijske uprave krapinsko-zagorske pruža podršku i educiranje roditelja djece predškolske i školske dobi vezano uz odgoj i roditeljstvo, prevenciju problema u ponašanju, prevenciju ovisnosti, pozitivnu komunikaciju i rješavanje problema te razvoj emocionalnih i socijalnih vještina.

Na području Krapinsko-zagorske županije rizičnost obitelji može se vezati uz porast stope razvoda braka, sve veći broj jednoroditeljskih obitelji, povećanje nasilja u obitelji te uz probleme ovisnosti u obitelji.

Centar za edukaciju, savjetovanje i istraživanje - CESI iz Zagreba, od listopada 2012. godine provodi projekt SOS telefona za žene žrtve nasilja Krapinsko-zagorske županije u suradnji s Krapinsko-zagorskom županijom i Povjerenstvom za ravnopravnost spolova KZZ.

Mreža udruga Zagor provodi projekt Prepoznaj i reagiraj na nasilje! Alarmiraj se! kojeg sufinancira Ministarstvo obrazovanja, znanosti i sporta, a partneri su Gimnazija A. G. Matoš Zabok, Krapinsko-zagorska županija i udruga CESI iz Zagreba. Projekt je usmjeren na prepoznavanje i sprečavanje vršnjačkog nasilja. Mreža udruga Zagor provodi i preventivne programe i projekte za mlade. Među njima su i projekt Prevencija ovisnosti u mladima i projekt Bez promila.

Žrtve nasilja u KZZ se uglavnom smještavaju u skloništa u okolnim županijama stoga je tijekom 2012. godine napravljen projekt za takvo sklonište, ali ono još nije osnovano.

Socijalne usluge koje se pružaju obiteljima u riziku

a) Usluge skrbi u ustanovama

Trenutačno na području županije ne postoji mogućnost smještaja za žrtve nasilja već se žrtve obiteljskog nasilja smještavaju u susjednim županijama gdje skloništa postoje. Županija ima namjeru u narednim godinama osigurati ovaj vid smještaja i na području Krapinsko-zagorske županije.

b) Usluge informiranja i savjetovanja

Četiri centra za socijalnu skrb s podružnicama Klanjec, Pregrada i Obiteljski centar obiteljima pružaju savjetodavne usluge.

Ukupno pruženih savjetodavnih usluga u Podružnici Obiteljski centar u 2014. godini bilo je 5451 za 1154 korisnika, dok je u preventivnim aktivnostima (radionice, predavanja, tribine, okrugli stolovi) sudjelovalo 6183 sudionika (roditelja, nastavnika, stručnih radnika i ostalih građana). U odnosu na problematiku, pružene su sljedeće usluge: savjetovanje vezano uz obiteljsko nasilje 633 usluge za 213 korisnika, savjetovanja vezana uz teškoće u razvoju ili invaliditet osobni ili člana obitelj 113 usluga za 24 korisnika, zatim 1302 usluge roditeljskih, obiteljskih i bračnih/partnerskih savjetovanja, 265 usluga vezano uz osobni rast i razvoj, te 2924 usluga vezano uz pravna pitanja razvoda braka, roditeljske skrb i ostalih obiteljsko pravnih odnosa. Vezano za probleme/poremećaje u ponašanju djece i mladih pruženo je 325 usluga za 86 djece i mladih, te 58 usluga za 11 maloljetnika u izvršenju posebne obveze u pretpridemnom postupku. Vezano uz noćne izlaske djece i mladih, pruženo je 89 usluga savjetodavnog rada za 39 roditelja čija djeca su zatečena u noćnom izlasku bez pratnje.

Dok je Podružnica Obiteljski centar uglavnom u svojem radu usmjerena na savjetodavni rad te provođenje preventivnih programa i edukativnih radionica u cilju jačanja roditeljskih vještina, CZSS pruža usmjerenu podršku obiteljima u riziku, čiji problemi proizlaze iz siromaštva, nasilja u obitelji, problema s ovisnošću i mentalnim zdravljem, zanemarivanja i zlostavljanja djece, neadekvatnih roditeljskih vještina, nemogućnosti pronalazjenja zaposlenja i kao posljedica drugih socio-ekonomskih teškoća s kojima se suočavaju suvremene obitelji.

Zavod za javno zdravstvo Krapinsko-zagorske županije također provodi radionice i obiteljsko savjetovanje – a primarni je razlog savjetovanja ovisnost člana obitelji. Uz savjetovanje, također provode javne radionice, tribine i sl. U 2014. godini održano je 801 individualnih savjetovanih tretmana, 56 psiholoških obrada i 1332 preventivne aktivnosti u smislu predavanja, radionica, tribina i edukativnih seminara.

c) Ostale usluge

SOS telefon za žene žrtve nasilja KZZ započeo je s radom u listopadu 2012. godine, a provodi ga udruga Centar za edukaciju i savjetovanja žena – CESI iz Zagreba u suradnji s Krapinsko-zagorskom županijom i Povjerenstvom za ravnopravnost spolova KZZ. Volonterke dežuraju dva dana u tjednu (utorak i četvrtak) od 12-18 sati na telefonskoj liniji 049/639-281, a ostale dane od 09-15 sati pozivi se primaju na broj mobitela 091/639-2810, te se svakodnevno može kontaktirati i putem elektronske pošte: sos@cesi.hr. Od osnutka SOS telefona pruženo je 135 savjetodavnih usluga te educirano 20 volonterki. Provedeno je preko 20 javnih akcija kojima su građani i građanke informirani o problematici nasilja nad ženama, uspostavljena je suradnja sa svim relevantnim institucijama iz županije te organizirana edukativna predavanja o Protokolu o postupanju u slučajevima nasilja u obitelji te protokolu o postupanju u slučajevima seksualnog nasilja.

Utvrđene potrebe za socijalnim uslugama za obitelji izložene riziku:

Radne skupine navele su sljedeće usluge koje valja proširiti i razviti u županiji:

- Usluge vezane za mentalno zdravlje koje je važno i za stabilno funkcioniranje obitelji te daljnja provedba usluga vezanih za kvalitetno roditeljstvo i socijalno – emocionalni razvoj djece.
- Savjetovanje i podrška žrtvama nasilja uz psihosocijalni tretman počinitelja nasilja.
- Nedostaju grupe za potporu roditeljstva s ciljem sastajanja roditelja s djecom uz mogućnost razmjene iskustava i pružanje međusobne potpore. Od mogućih razloga niske

stope dojenja najviše se ističe izostanak tzv. “proširene obitelji”. Izostaje potrebna podrška, a mladi roditelji lako gube samopouzdanje.

- Podržati razvoj grupne i individualne podrške za žene žrtve nasilja kroz razvoj savjetovaništva pri SOS telefonu za žene žrtve nasilja.

Popis potrebnih usluga ostaje otvoren, naročito kad je riječ o podršci roditeljima pri unaprjeđivanju roditeljskih vještina i obiteljima u kojima je došlo do obiteljskog nasilja.

Iako županija nema snažne udruge koje se bave žrtvama nasilja, ostvarena je suradnja s udrugom CESI s kojom je osigurana podrška u vidu SOS telefona, a Centar za socijalnu skrb Krapina, Podružnica Obiteljski centar je na području županije provodila i tretman počinitelja nasilja.

8.4. Starije i nemoćne osobe

Iako na području županije nema javnih domova za starije i nemoćne osobe (kojima je osnivač županija ili jedinice lokalne samouprave), ipak postoji niz programa i usluga za starije i nemoćne osobe. Županija je dobro pokrivena uslugama pomoći u kući te organiziranja dostave toplih obroka koje provode domovi socijalne skrbi i privatni pružatelj. Ove su usluge sufinancirane sredstvima Ministarstva socijalne politike i mladih te sredstvima jedinica lokalne i područne samouprave.

Na području Krapinsko-zagorske županije djelovala su 2 dnevna boravka za starije i nemoćne u sklopu pilot programa Pomoći u kući starijim osobama. Nakon prestanka Programa, oba dnevna boravka – pri Gradskom društvu Crvenog križa Krapina i Loborskoj humanitarnoj udruzi (LOHUD) nastavila su u 2014. godini sa svojim radom. Njihov rad financiran je iz sredstava dobivenih na natječaju Ministarstva socijalne politike i mladih, kojim se financiraju programi dnevnih boravaka za razdoblje od godinu dana.

Dnevni boravak u nešto drugačijem obliku u organizaciji Gradskog društva Crvenog križa djeluje i u Pregradi.

Potražnja za uslugama u ruralnim područjima, kao i u gradovima, visoka je te uključuje: pomoć pri kupnji; pomoć u kući i izvan kuće; spremanje obroka; dostavu gotovih obroka, potrebu za razgovorom i socijalizacijom itd. Starije osobe općenito žele ostati u vlastitim domovima koliko god je to moguće, a razvijene usluge u zajednici im to i omogućuju.

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, stanje na dan 31. ožujka 2014. godine, prosječna mirovina umirovljenika na području Krapinsko-zagorske županije bila je niža za 334 kn ili 14%, u odnosu na prosječnu mirovinu u Republici Hrvatskoj te je to dodatni čimbenik ranjivosti onog dijela starije populacije, čije mirovine nisu dostatne za plaćanje skrbi u privatnim domovima socijalne skrbi, u slučajevima kada nemaju obiteljsku podršku.

Palijativna skrb jedan je od prioriteta u Županijskom planu zdravlja. U Krapinsko-zagorskoj županiji ne postoji odjel palijativne skrbi niti ustanova za palijativnu skrb, iako za to postoji zakonska osnova, pa se terminalni bolesnici, kada postoji potreba za bolničkim zbrinjavanjem, većinom zbrinjavaju u Općoj bolnici Zabok i bolnici hrvatskih veterana, u nekoj od specijalnih bolnica na području KZZ ili Specijalnoj bolnici za kronične bolesti Novi Marof u Varaždinskoj županiji, a jedan dio u domovima za smještaj starijih i nemoćnih. Iako se obično u bolnicu bolesnik prima u slučaju razvoja komplikacija ili drugih bolesti koji zahtijevaju bolničko liječenje, u KZZ su hospitalizacije češće i zato jer obitelj nije dorasla problemima skrbi o takvim bolesnicima, a izostaje organizirana podrška i pomoć sustava.

Socijalne usluge koje se pružaju starijim i nemoćnim osobama:

a) Naknade

Ne postoje posebne novčane naknade za starije osobe. Međutim, gradovi i županije daju jednokratne novčane pomoći starijim osobama za Božić, Uskrs i druge prigode.

b) Usluge informiranja i savjetovanja

Usluge savjetovanja uglavnom provode centri za socijalnu skrb i Centar za socijalnu skrb Krapina, Podružnica Obiteljski centar. Matica umirovljenika Krapinsko-zagorske županije i gradske organizacije Crvenog križa u gradovima županije organizira niz aktivnosti kojima podiže kvalitetu života starijima, organiziraju se aktivnosti slobodnog vremena i sl. Krapinsko-zagorska županija izdvaja iz svojih proračunskih sredstava 360.000 kn za Maticu umirovljenika Krapinsko-zagorske županije, te 320.000 kn za Crveni križ Krapinsko-zagorske županije.

c) Usluge skrbi u ustanovama

U županiji ne postoji niti jedan dom kojem je osnivač županija. No, postoje četiri privatna doma socijalne skrbi za starije, kapaciteta 265 osoba na stalnom smještaju. Od ukupnog smještajnog kapaciteta, za 110 mjesta je sklopljen ugovor s Ministarstvom socijalne politike i mladih. Najveći je Ustanova Dom za starije i nemoćne Sveti Nikola u Krapini koji skrbi za 135 korisnika. U županiji postoji i 7 obiteljskih domova, koji se ubrajaju u oblike izvaninstitucijske skrbi, gdje je predstavnik obitelji odgovoran za pružanje usluga u obiteljskom okruženju. Ovaj oblik skrbi razvijen je nakon što je 2007. godine promijenjena pravna odredba za udomiteljsku obiteljsku skrb i ograničena na maksimalno troje djece ili maksimalno četiri starije osobe. Obiteljski domovi imaju kapacitet skrbi za ukupno 92 korisnika.

d) Usluge dnevne skrbi

Na području županije djeluju dva dnevna kluba za starije koje vode gradska društva Crvenog križa. Dnevni klub u Krapini ima 3.700 posjeta godišnje, a dnevni klub 60+ u Pregradi broji 16 redovnih korisnika. Usluge dnevnih klubova su uglavnom orijentirane ranom prepoznavanju bolesti i kvalitetnom provođenju slobodnog vremena starijih osoba. Udruga LOHUD također organizira dnevni klub za starije koji okuplja 50-ak korisnika.

Niti jedan dom za starije i nemoćne osobe nema organiziran Dnevni klub ili dnevni boravak.

e) Usluga pomoć u kući i dostava obroka

Pilot program Ministarstva socijalne politike i mladih pod nazivom Pomoć u kući starijim osobama prestao je 30. travnja ove godine. Usluga se priznaje rješenjem centra za socijalnu skrb uz mogućnost sufinanciranja i samofinanciranja korisnika koji ne udovoljavaju uvjetima Zakona o socijalnoj skrbi. Do 30. travnja 2014. godine, Županija i gradovi pružali su mrežu usluga pomoći i njege u kući za 725 korisnika, sufinanciranih od strane MSPM-a, županije i gradova, općina, a uslugu pomoći u kući pružaju gradska društva Crvenog križa, udruga LOHUD, Udruga Zlatna dob iz Zagorskih Sela i obrt Moj dom iz Pregrade. Od 01. svibnja 2014. godine usluga se pruža za ukupno 191 korisnika.

- Gradsko društvo Crvenog križa Krapina - 200 korisnika (grad Krapina, općine: Đurmanec, Petrovsko, Radoboj i Jesenje) do 30. travnja 2014. godine, a od 01. svibnja 2014. godine 20 korisnika,
- Udruga Zlatna dob, Zagorska Sela - 150 korisnika do 30. travnja 2014. godine (općine: Desinić, Kumrovec i Zagorska Sela),
- Gradsko društvo Crvenog križa Donja Stubica - 175 korisnika do 30. travnja 2014. godine (Donja Stubica, Gornja Stubica, Oroslavje, Marija Bistrica, Stubičke Toplice), a od 01. svibnja 2014. godine 36 korisnika,

- Loborska humanitarna udruga (LOHUD) - 200 korisnika (Lobor, Zlatar Bistrica, Mihovljan, Mače, Novi Golubovec, Konjščina, Grad Zlatar), do 30. travnja 2014. godine, a od 01. svibnja 115 korisnika. Uslugu sada pruža Kućna pomoć d.o.o.
- Obrt Moj dom iz Pregrade - 20 korisnika.

Programom dostave toplih obroka obuhvaćeno je 157 korisnika, a uslugu pružaju 3 Doma za psihički bolesne odrasle osobe i jedan privatni pružatelj. Dostava toplih obroka vrši se na slijedećim područjima:

- Dom za psihički bolesne odrasle osobe Zagreb, Podružnica Mirkovec: Sveti Križ Začretje, Bedekovčina, grad Zabok - 36 korisnika
- Dom za psihički bolesne odrasle osobe Bidružica: općina Desinić, dio grada Pregrade, dio općina Hum na Sutli, Kumrovec i Tuhelj - 36 korisnika
- Dom za psihički bolesne odrasle osobe Lobor: Zlatar, Konjščina, Lobor, Mače, Mihovljan, Novi Golubovec i Zlatar Bistrica - 55 korisnika
- Bagatela, d.o.o.: područja gradova Donje Stubice i Oroslavja, te općina Gornje Stubice, Stubičkih Toplica i Marije Bistrice (rubnih dijelova koji graniče s općinom Gornja Stubica) - 30 korisnika.

f) Usluge udomiteljske skrbi

Na području Krapinsko-zagorske županije na dan 31. prosinca 2014. godine bilo je ukupno 78 udomiteljskih obitelji od kojih njih 59 smještava odrasle i starije osobe. Od toga broja, u 15 slučajeva radi se o srodničkom udomiteljstvu, a u 44 slučajeva o nesrodničkom. Ukupni kapacitet nesrodničkih udomiteljskih obitelji iznosi 162 korisnika.²¹

g) Ostale usluge

'Halo pomoć' – program 24 satne pomoći putem socijalnih alarmnih uređaja i telefona za starije osobe i osobe s invaliditetom koje žive same ili su veći dio dana same, kojeg provodi udruga Prisutnost iz Zagreba za ukupno 22 korisnika.

Potrebne socijalne usluge za starije i nemoćne osobe:

- Osigurati dostupnost informacija o pravima u sustavu socijalne skrbi za starije i nemoćne (tiskanje Vodiča)
- Razvoj udomiteljstva za starije osobe
- Povećati dostupnost usluga pomoći i njege u kući i dostavu gotovih obroka na području cijele KZZ
- Dostupnost usluga stalnog smještaja na području KZZ
- Otvaranje dnevnih centara za starije osobe i nastavak rada postojećih
- Nastavak podrške udruzi umirovljenika KZZ s ciljem osiguravanja usluga za treću i četvrtu dob
- Nastavak i širenje usluge Halo pomoć
- Kvalitetna skrb o nemoćnima u zdravstvenim i socijalnim ustanovama
- Razvoj palijativne skrbi kroz Savjetovalište za oboljele i njihove obitelji i mobilni palijativni tim za podršku
- Zaštita starijih osoba od nasilja
- Omogućavanje uključenosti u politički, društveni život zajednice

²¹ Udomiteljstvo prema statusu udomitelja prema Zakonu o udomiteljstvu (Narodne novine, broj 910/11, 78/12) može biti nesrodničko i srodničko. Nesrodničko udomiteljstvo obavljaju udomitelj i članovi njegove obitelji koji nisu u krvnom ili tazbinskom srodstvu s korisnikom, a srodničko se odnosi na udomitelje koji su povezani krvnom ili tazbinskom vezom s korisnikom (baka, djed, tet, stric, ujak, braća, polubraća, unuci te njihovi braćni i izvanbraćni partneri).

Sažetak:

Krapinsko-zagorska županija svojim starijim stanovnicima nudi širok raspon usluga usmjerenih na zadovoljavanje njihovih životnih potreba. S kapacitetom od oko 300 kreveta u domovima socijalne skrbi, 191 korisnika usluge pomoći u kući i 157 korisnika dostave obroka, ova županija ostvaruje pozitivnu prevagu usluga u zajednici za starije i nemoćne (unatoč tome potrebe korisnika su i dalje veće od postojećeg obuhvata usluga).

Županija je prilično razvedena te je potrebno posebnu pozornost usmjeriti na zadovoljavanje jednake razine kvalitete usluga u cijeloj županiji. Pozitivno je što je županija svjesna ove činjenice, te osigurava sufinanciranje usluge dostave obroka (iznad zakonskog minimuma) kako bi se pokrio širi dio županije ovom uslugom.

Posebnu pozornost valja usmjeriti na usluge palijativne skrbi koje su važne za kvalitetu života nemoćnih, posebno u snižavanju njihove razine boli i adekvatnoj skrbi bilo u zdravstvenim ili socijalnim ustanovama, te naravno kvalitetnoj koordinaciji dva sustava (socijalnog i zdravstvenog) radi pružanja što bolje usluge za krajnjeg korisnika.

8.5. Nezaposlene osobe

Manjak gospodarske aktivnosti, društveni problemi siromaštva, socijalne isključenosti, narušeno mentalno zdravlje i obiteljski problemi najčešće su povezani s nezaposlenošću.

S prosječnom stopom nezaposlenosti stopa od 18,7%, ovoj županiji prijeto umjereni rizik od socijalnih problema. Krajem prosinca 2014. godine u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, Područnom uredu Krapina, evidentirano je 7.296 nezaposlenih osoba, što je smanjenje od 15,3% u odnosu na kraj prosinca 2013. godine.

Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Krapina osigurava novčane naknade za nezaposlene koji za to ispunjavaju uvjete i brojne usluge vezane za pronalaženje i zadržavanje zaposlenja, te privremeno zapošljavanje putem mjera aktivne politike zapošljavanja kao što su javni radovi.

Putem mjera Nacionalnog plana poticanja zapošljavanja za 2011. i 2012. godinu (s produženom primjenom u 2013. godini), tijekom 2013. godine 1.335 nezaposlena osoba bila je uključena u programe aktivne politike zapošljavanja, dok je ukupno bilo 1.651 korisnika.

U odnosu na 2012. godinu povećan je iznos utrošenih sredstava za mjere poticajnog zapošljavanja za 43,9% (nešto više od 4,3 mil. kuna). Najviše sredstava utrošeno je za Javne radove (28,6%), za stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (24,6%), za samozapošljavanje (18,4%) te za sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba (12,3%). Ukupno je korisnika aktivne politike zapošljavanja u KZŽ tijekom 2013. godine bilo 1.651, odnosno 19,3% od prosječnog broja nezaposlenih osoba, od kojih je 1.335 novo uključeno.²²

Broj korisnika prema vrstama mjera aktivne politike zapošljavanja:

- potpore za zapošljavanje: ukupno 368 (221 novouključeni)
- potpore za samozapošljavanje: ukupno 203 (175 novouključeni)
- potpore za usavršavanje: ukupno 102 (96 novouključeni)

²² Hrvatski zavod za zapošljavanje, Godišnjak 2013., Zagreb, travanj 2014.

- obrazovanje nezaposlenih: ukupno 37 (svi novouključeni)
- stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa: ukupno 588 (453 novouključeni)
- javni radovi: ukupno 353 (svi novouključeni)
- potpore za očuvanje radnih mjesta 0

U 2014. godini provedene su slijedeće mjere iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje:

- obrazovanje - 527 novouključenih osoba, od čega:
 - stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa-459 novouključenih osoba
 - potpore za usavršavanje - 4 novouključene osobe
 - obrazovanje nezaposlenih - 64 novouključene osobe
- potpore za zapošljavanje - 235 novouključenih osoba
- potpore male vrijednosti za samozapošljavanje - 84 novouključene osobe
- obrazovanje nezaposlenih - 64 novouključene osobe
- javni radovi - 73 novouključene osobe
- potpore za očuvanje radnih mjesta - 0 osoba

U programima aktivne politike zapošljavanja na početku godine aktivno je bilo 887 korisnika. Tijekom dvanaest mjeseci 2014. godine novouključeno je 919 osoba, a istodobno je iz mjera izašlo 937 osoba. Tako je na kraju prosinca 2014. godine bilo 869 aktivnih korisnika mjera od čega 54 korisnika iz prethodnih godina (6,2%), dok je iz 2014. godine bilo aktivno 815 korisnika (93,8%).

Novouključene osobe od 1. siječnja do 31. prosinca 2014. godine obuhvaćene su mjerama: Obrazovanje (527 osoba ili 57,4%): Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa - 459 osoba, Obrazovanje nezaposlenih - 64 osobe, Potpore za usavršavanje - 4 osobe; Potpore za zapošljavanje - 235 osoba ili 25,6%: Dugotrajno nezaposlene osobe - 90 osoba, Mlade osobe bez radnog staža - 85 osoba, Osobe iznad 50 godina života - 23 osobe, Rad nakon stručnog osposobljavanja - 25 osoba, Osobe s invaliditetom - 9 osoba i Posebne skupine nezaposlenih - 3 osobe; Potpore za samozapošljavanje (84 osobe ili 9,1%); te Javni radovi (73 osobe ili 7,9%): Radom za zajednicu i sebe - 51 osoba, Pomoć sebi i drugima - 11 osoba, Mladi za mlade - 5 osoba, Komunalni radovi - 4 osobe i Mladi za zajednicu - 2 osobe.

Aktivni korisnici krajem prosinca 2014. godine obuhvaćeni su sljedećim vrstama mjera (LMP klasifikacija): Obrazovanje 506 osoba (58,2%) od čega Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa 502 osobe te Potpore za usavršavanje 4 osobe, Potpore za zapošljavanje 228 osoba (26,3%), Javni radovi 54 osobe (6,2%), te Potpore za samozapošljavanje 81 osoba (9,3%).

Udio novouključenih korisnika u mjere aktivne politike zapošljavanja tijekom 2014. godine u odnosu na novouključene korisnike u mjere tijekom 2013. godine je tek nešto preko 68% što govori o smanjenom interesu za mjere aktivne politike zapošljavanja na području Krapinsko-zagorske županije u 2014. godini, a naročito za javne radove (smanjen broj novouključenih osoba za 79,3%) i potpore za samozapošljavanje (smanjen broj novouključenih osoba za 52,0%). Razlog toga su promjene u načinu sufinanciranja osoba – u Javnim radovima udio sufinanciranja od strane

Hrvatskog zavoda za zapošljavanje smanjen je sa 100% na 50%, dok su kod Potpora za samozapošljavanje postroženi uvjeti za uključivanje u mjeru.²³

Osim angažmana HZZ, u županiji ne postoje razvijeni resursi za kontinuirano pružanje podrške za zapošljavanje ranjivim skupinama. Ovakav tip podrške se odvija na projektnoj osnovi, te uglavnom završava s trajanjem projekta.

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje (Partnersko vijeće za tržište rada Krapinsko-zagorske županije) je osnovano 2010. godine te kontinuirano radi na povezivanju svih dionika iz gospodarstva, obrazovanja i socijalne politike iz privatnog, javnog i civilnog sektora kako bi zajedno kreirali politiku razvoja ljudskih potencijala županije.

Usluge za nezaposlene osobe

- a) Novčane i druge naknade
- b) Nezaposlene osobe koje su prijavljene u HZZ-u ostvaruju prava na: informiranje o dostupnim poslovima, savjetovanje o mogućnostima ostvarenja karijere, uključujući procjenu dodatnog obrazovanja potrebnog za ispunjavanje zahtjeva tržišta rada, procjena radnih sposobnosti, pravno savjetovanje, radionice čiji je cilj povećati zapošljivost nezaposlenih, posredovanje kod poslodavaca i osiguravanje naknade za nezaposlene koji ispunjavaju potrebne zakonske uvjete.
- b) Usluge informiranja i savjetovanja
Informiranje i savjetovanje nezaposlenih osoba pruža HZZ u svojim područnim uredima: Zlatar, Donja Stubica, Klanjec, Krapina, Pregrada, Zabok.

Utvrđene potrebe za uslugama za nezaposlene osobe

U nacrtu Akcijskog plana socijalnih usluga za 2014. godinu, odabrana su dva prioriteta cilja od kojih je jedan stvaranje novih oblika zapošljivosti (klubovi podrške za zapošljavanje, promoviranje samozapošljavanja i sl.), dok je drugi cilj fokusiran na socijalno poduzetništvo.

Ostale potrebe nabrojane od strane Radne skupine za socijalno planiranje su sljedeće:

- razvoj udomiteljstva kao vida aktiviranja i zapošljavanja nezaposlenih osoba
- poticati osnivanje „Kluba podrške“ gdje bi se također uključile dugotrajno nezaposlene osobe, osobe s invaliditetom te ostali kojima prijete socijalna isključenost koje bi taj klub ustrojile i vodile uz adekvatnu edukaciju uz stalnu potporu partnera koji bi preuzeli ulogu pomoćnih administratora i izvođača motivacijskih radionica tijekom poslovanja Kluba
- poticati na osnivanje obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava (OPG)
- razvijati socijalno poduzetništvo i zadrugarstvo s primarno socijalnim/društveno usmjerenim ciljevima prema razvoju i koristi zajednice
- poticati osnivanje specijaliziranih usluga podrške i edukacije za nezaposlene žene s naglaskom na osnaživanju žena za ulazak u poduzetništvo

²³ Podaci HZZ PU Krapina o aktivnim mjerama zapošljavanja u 2014. godini, dostavljeni na zahtjev Upravnom odjelu za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade Krapinsko-zagorske županije

Sažetak:

Premda se većina članova Radne skupine slaže da je nezaposlenost temeljni čimbenik mnogih socijalnih problema kao što su nasilje u obitelji, alkoholizam, mentalne teškoće, siromaštvo i socijalna isključenost, u županiji se ne pružaju gotovo nikakvi specifični programi ili usluge za nezaposlene iz ranjivih skupina (izuzevši naravno redovne aktivnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje kao glavnog dionika na tržištu rada).

S druge strane visokoj stopi nezaposlenosti doprinosi i sadašnji sustav obrazovanja, naročito mreže strukovnih škola koje ne prate brze promjene tehnološkog razvoja u sustavu te nema usklađenosti s potrebama gospodarstva i tržišta rada. Nije provedena ozbiljnija analiza usklađenosti programa s gospodarskim razvojnim potrebama županije niti su osigurani optimalni uvjeti rada svih odgojno-obrazovnih ustanova. Od 2002. godine nastoji se stipendiranjem potaknuti deficitarna obrtnička zanimanja, a kako bi se povećao udio visokoobrazovanih stanovnika Krapinsko-zagorska županija i jedinice lokalne samouprave kontinuirano dodjeljuju studentske stipendije uz dodatno bodovanje ako je riječ o školovanju za zanimanja od prioritetnog interesa za Županiju.

Radna skupina je posebno prepoznala osobe s invaliditetom kao ranjivu skupinu kojoj se potrebno dodati posvetiti radi njihove integracije na tržište rada te model socijalnog poduzetništva kao neiskorišteni potencijal.

8.6 Osobe koje nemaju dovoljno prihoda za zadovoljavanje osnovnih potreba

Relativna stopa siromaštva redovito se prati na državnoj razini pomoću standardne EU metodologije, prema kojoj se smatra da osoba koja živi u kućanstvu u kojemu je raspoloživi dohodak manji od 60% od prosječnog dohotka u državi živi na granici siromaštva.

Socijalne naknade također su utemeljene na prihodima kućanstva, a ključna je naknada bila pomoć za uzdržavanje, prema Zakonu o socijalnoj skrbi, važećem do 31. prosinca 2013. godine. Novim Zakonom o socijalnoj skrbi (Narodne novine, broj 157/13 i 152/14) ova se pomoć zamjenjuje pravom na zajamčenu minimalnu naknadu (ZMN), a osnovica za izračun se povećava na 800 kuna. ZMN za samca iznosi 100% osnovice, odnosno 800 kuna, kao i za samohranog roditelja, dok se za kućanstvo utvrđuje u iznosu koji predstavlja zbroj udjela za svakog člana kućanstva i to za odraslog člana kućanstva 60% osnovice (480 kn), a za dijete 40% (320 kn). Kod ostvarivanja prava na ZMN, provjerava se i imovina korisnika te se moraju zadovoljiti svi uvjeti propisani Zakonom.

Također je zakonski utvrđena obveza rada za opće dobro radno sposobnih korisnika naknada. U Krapinsko-zagorskoj županiji društveno koristan rad tek se razvija. Kako bi društveno koristan rad imao smisao, treba imati zajedničku viziju o tome što se želi promijeniti i koje probleme riješiti. Suradnja, koordinacija, dijalog, uključenje i povezanost samo su neki od preduvjeta za društveno koristan rad.

Novčane naknade samo djelomično ublažavaju teškoće siromaštva, dok je zapošljavanje najbolji način za izlazak iz siromaštva, zbog čega centri za socijalnu skrb i Hrvatski zavod za zapošljavanje usko surađuju kako bi pružili odgovarajuću podršku pri potrazi za poslom i prekvalifikaciji nezaposlenih korisnika socijalne naknade koji su sposobni za rad.

U nekim slučajevima osobe koje iako su zaposlene ne ostvaruju dostatne prihode za podmirenje osnovnih životnih potreba (ili ne primaju plaću). U takvim slučajevima može se pružiti i jednokratna pomoć.

Prema novom Zakonu o socijalnoj skrbi koriste se kriteriji imovinskog cenzusa umjesto dosadašnjih dohodovnih kriterija kako bi se izbjegli slučajevi koji su ostvarili pravo zbog niskih prihoda iako su bili vlasnici nekretnina i sl.

Siromaštvo postaje gorući problem – ali manjak konkretnih podataka otežava pravilno planiranje. Velik broj dugotrajno nezaposlenih i velik broj stalnih korisnika socijalne pomoći u riziku je od siromaštva. Članovi radne skupne procjenjuju da bi broj neaktivnih građana bez odgovarajućih prihoda, koji nisu prijavljeni ni u HZZ-u ni u CZSS-u, mogao biti razmjerno visok, ali ne postoji dovoljno podataka koji bi potvrdili ovu procjenu.

Krapinsko-zagorska županija bilježi dvostruko niži udjel (1,2%) korisnika pomoći za uzdržavanje u ukupnom broju stanovnika od državnog prosjeka (2,6%). Najviši je udjel na području Krapine (1,9%) i Pregrade (1,8%), a najniži na području Zaboka (0,3%) prema objavljenim podacima Ministarstva socijalne politike i mladih.

Tablica 24: Obuhvaćenost stanovništva s pomoći za uzdržavanje/zajamčenom minimalnom naknadom u Krapinsko-zagorskoj županiji

Centar za socijalnu skrb (CZSS), - Podružnica CZSS	Broj stanovnika	Broj osoba korisnika zajamčene minimalne naknade u 2014. godini	Udjel (%) broja osoba korisnika pomoći za uzdržavanje u broju stanovnika	Broj osoba korisnika pomoći za uzdržavanje u 2013. godini	Udjel (%) broja osoba korisnika pomoći za uzdržavanje u broju stanovnika
Donja Stubica	25.883	240	0,9	234	0,9
Krapina	24.318	471	1,9	528	2,2
Pregrada	14.587	269	1,8	297	2,0
Zabok	33.512	109	0,3	132	0,4
Klanjec	9.330	90	1,0	100	1,1
Zlatar Bistrica	25.262	216	0,9	283	1,1
Ukupno - Krapinsko-zagorska županija	132.892	1.395	1,2	1.574	1,2
Republika Hrvatska	4.284.889	110.794	2,6	101.958	2,4

Izvor: Godišnje izvješće Ministarstva socijalne politike i mladih, stanje 31. prosinca 2013. i dvomjesečno statističko izvješće o korisnicima i pravima iz soc. skrbi RH za prosinac 2014.

Podatci o primateljima dječjih doplataka također su pokazatelj koliko je stanovništvo u riziku od siromaštva, osobito obitelji s djecom. Krapinsko-zagorska županija ima 5.587 korisnika

dječjeg doplatka, dok je ovim doplatkom obuhvaćeno ukupno 10.492 djece u prosječnom mjesečnom iznosu od 348 kuna.²⁴

Usluge koje se pružaju:

a) Naknade

Centri za socijalnu skrb su u 2014. godini osigurali pomoć za uzdržavanje za 1.396 ukupno obuhvaćenih korisnika na području županije. Županija i JLS također osiguravaju podršku za najpotrebitije.

b) Pomoć u naturi

Gradska društva Crvenog križa su također aktivna u pružanju podrške siromašnim i socijalno ugroženima kroz podjelu paketa živežnih i higijenskih namirnica i organizaciju dobrotvornih događaja.

Utvrđene potrebe za uslugama za osobe bez osnovnih prihoda:

- Podrška u poklon paketima prehrane i higijene
- Podrška pri spremanju toplih obroka i održavanju higijene kod siromašnih obitelji kod kojih postoji i neki oblik zdravstvenih smetnji ili intelektualnih teškoća
- Pomoć i podrška u planiranju prihoda i rashoda
- Pomoć pri pronalaženju novih poslova te povećanju prihoda obitelji
- Pomoć i podrška djeci u savladavanju školskog gradiva, primjeni jedinstvenih odgojnih metoda, jačanju roditeljskih kapaciteta
- Pronalaženje drugih stanova ili kuća u suradnji s JLS (npr. adaptacija, kupnja stanova ili kuća uz pomoć JLS, udruga ili putem donacija)
- Savjetovanje, dodatna materijalna pomoć u vidu pokretanja humanitarnih akcija u suradnji s medijima.

Sažetak:

Podrška koja se pruža siromašnim pojedincima i obiteljima u Krapinsko-zagorskoj županiji je uglavnom u obliku novčanih naknada. Nema konkretnih podataka o siromaštvu na županijskoj razini i nema analize čimbenika rizika od siromaštva, no socijalna slika županije upućuje na ključne izazove u županiji.

8.7. Branitelji

U Krapinsko-zagorskoj županiji registrirano je 539 hrvatskih ratnih vojnih invalida²⁵. Većina prava i naknada za branitelje iz Domovinskog rata potječe izravno iz državnog proračuna, od strane Ministarstva branitelja, dok županija osigurava novčane potpore županijskim udrugama branitelja.

²⁴ Statističke informacije Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, godina XII, broj 4/2014.

²⁵ Podaci Ureda državne uprave u Krapinsko-zagorskoj županiji

Županijski centar za psihosocijalnu pomoć pokriva područje cijele Županije, te mjesečno obradi značajan broj stranaka (hrvatskih branitelja, hrvatskih ratnih vojnih invalida te njihovih obitelji, obitelji poginulih i nestalih hrvatskih branitelja), a po potrebi se vrše intervencije i na terenu. Stranke se informiraju o pitanjima vezanim uz ostvarivanje statusnih braniteljskih prava, ali i pravima iz područja mirovinskog osiguranja, zdravstvenog osiguranja, socijalne skrbi, obiteljskog prava, radno-pravnih propisa i sl. Unatoč tome što Županijski centar za psihosocijalnu pomoć u Krapini pruža savjetovanje za branitelje i njihove obitelji, radna skupina je istaknula potrebu za dodatnom podrškom oboljelima od posttraumatskog stresnog poremećaja.

Usluge koje se pružaju braniteljima iz Domovinskog rata

a) Novčane i druge naknade

- Točan broj umirovljenih branitelja teško je odrediti s obzirom da se podaci prikupljeni u područnom uredu HZMO u Zaboku uvrštavaju u podatke za Grad Zagreb.
- 80-100 korisnika opskrbbine godišnje, u maksimalnom mjesečnom iznosu od 1.098 kn. U 2012. godini ukupno je isplaćeno 917.300 kn iz Ministarstva branitelja. Od 1. siječnja 2014. godine opskrbbine se zamjenjuju pravom zajamčene minimalne naknade o kojoj odlučuje Centar za socijalnu skrb prema mjestu stanovanja.
- 584 osobe s područja KZŽ ostvaruju svoja prava vezana uz invaliditet preko Ministarstva branitelja. Jednokratne novčane pomoći mogu ostvariti hrvatski branitelji, hrvatski ratni vojni invalidi i članovi obitelji smrtno stradalog hrvatskog branitelja prema Uredbi o uvjetima i postupku ostvarivanja prava na jednokratnu novčanu pomoć članovima obitelji smrtno stradalog hrvatskog branitelja iz Domovinskog rata, hrvatskog ratnog vojnog invalida iz Domovinskog rata i hrvatskog branitelja iz domovinskog rata. (Narodne novine, broj 40/13 i 87/14). U 2014. godini odobreno je 236 zahtjeva za 131 korisnika.

b) Usluge informiranja i savjetovanja

Županijski Centar za psihosocijalnu pomoć uključuje jedan mobilni tim koji pruža podršku u kriznim situacijama u domovima branitelja, a također pruža i savjetovanje braniteljima i njihovim obiteljima.

c) Ostalo

U 2014. godini Županija je osiguravala godišnju novčanu pomoć za 14 udruga koje pružaju uglavnom usluge savjetovanja uz organizaciju različitih prigodnih događaja, okupljanja branitelja i sportskih događaja.

8.8. Beskućnici

Prema izvješćima centara za socijalnu skrb na području KZŽ za 2014. godinu, evidentirana su svega dva beskućnika pri CZSS Krapina, a nalaze se u skloništu Caritasa u Rakitju. Budući da na području županije ne postoje prenoćišta za beskućnike, upućuju se na smještaj u prihvatilište u grad Zagreb. Beskućništvo trenutno ne predstavlja raširen društveni problem u županiji te se stoga nije razmatralo otvaranje prenoćišta ili razvoj drugih usluga namijenjenih beskućnicima.

8.9. Osobe s problemima ovisnosti

U Krapinsko-zagorskoj županiji na području borbe protiv ovisnosti djeluju slijedeće institucije i nevladine organizacije:

- Županijsko povjerenstvo za suzbijanje zlouporabe opojnih droga,
- Dom za ovisnike «Moji dani», Đurmanec, čiji je osnivač Udruga «Moji dani», Udruga za prevenciju ovisnosti, pomoć ovisniku i povremenom uzimatelju opojnih droga i obitelji, Krapina,
- Gradska društva Crvenog križa,
- Centar za prevenciju i izvanbolničko liječenje ovisnosti ZZJZ KZZ,
- Županijsko povjerenstvo za prevenciju u zajednici,
- centri za socijalnu skrb i Centar za socijalnu skrb Krapina, Podružnica Obiteljski centar koji provodi brojne preventivne programe te druge institucije i udruge koje u svom programu imaju preventivne aktivnosti kao što su udruge mladih i sl.

Ističe se vrlo dobra suradnja između svih ključnih subjekata u lokalnoj zajednici kao što su Zavod za javno zdravstvo Krapinsko-zagorske županije, centri za socijalnu skrb i Centar za socijalnu skrb Krapina, Podružnica Obiteljski centar, PU krapinsko-zagorska, obrazovne institucije, gradska društva Crvenog križa i organizacije civilnog društva. Predstavnici svih navedenih članovi su Županijskog povjerenstva i sve aktivnosti koje se provode su u suorganizaciji ili uz sudjelovanje svih subjekata.

Najvažniji dionik u radu s ovisnicima je Zavod za javno zdravstvo Krapinsko-zagorske županije. U programu rada Centra za prevenciju i izvanbolničko liječenje bolesti ovisnosti predviđene su aktivnosti u područjima primarne, sekundarne i tercijarne prevencije. U sklopu primarne prevencije naglasak je stavljen na edukaciju stanovništva, zaštitu zdrave populacije, prepoznavanje i pozitivno usmjeravanje djece s rizičnim ponašanjem. Sekundarnom su obuhvaćene aktivnosti usmjerene na dijagnostiku konzumenata, ovisnika i njihovih obitelji, savjetodavni i psihoterapijski rad u savjetovalištu, provođenje mjera odvikavanja od bolesti ovisnosti i zaštitnih mjera obveznog liječenja od ovisnosti izrečenih od strane suda i odvjetništva. Kroz tercijarnu prevenciju pomaže se u ponovnom uključivanju ovisnika u zajednicu nakon uspješno završenog programa rehabilitacije te pruža podršku u apstinenciji.²⁶

Zavod za javno zdravstvo KZZ je fokusiran i na prevenciju i na savjetovališni i tretmanski rad s ovisnicima i njihovom okolinom.

Gradsko društvo Crvenog Križa Krapina provodi Program suzbijanja bolesti ovisnosti i smanjenja štete od 01. travnja 2008. godine na području Krapinsko-zagorske županije. U sklopu programa provode se i preventivne aktivnosti u osnovnim školama na području KZZ putem predavanja i radionica na kojima se vježbaju stvarne životne situacije kroz igranje uloga i osnažuje ličnost za zadržavanje i poštovanje osobnog stava, te razvija kritičan stav prema sredstvima ovisnosti.

Na području Krapinsko-zagorske županije djeluje i Zajednica klubova liječenih alkoholičara koja okuplja devet klubova od ukupno jedanaest klubova liječenih alkoholičara (u Krapini, Krapinskim Toplicama, Donjoj Stubici, Oroslavju, Maču, Desiniću, Pregradi, Mariji Bistrici, Humu na Sutli, Bedekovčini i Zaboku)

²⁶http://www.zzjkzz.hr/centar_za_prevenciju.aspx

Zajednica klubova liječenih alkoholičara KZŽ za članove KLA organizira razne aktivnosti tijekom godine u svrhu rehabilitacije i resocijalizacije. U mjesecu lipnju 2010. godine je otvorena web stranica Zajednice, na kojoj su svi podaci o klubovima u našoj županiji i svim aktivnostima klubova (www.zklakzz.hr). Rad KLA vode socijalni radnici, doktori, više medicinske sestre, educirani za rad u grupi i rad s obitelji. Klubovi svojim aktivnostima utječu na širu zajednicu jer su liječeni alkoholičari primjer zdravih pojedinaca i taj pojam označava skupinu ljudi koji su svojom hrabrošću i uz pomoć profesionalnih djelatnika primjer "zdravog" društva, odnosno pojedinaca koji su odlučili slijediti pozitivne principe života. Županija ima osnovano Povjerenstvo za suzbijanje zlouporabe opojnih droga, koje se sastoji od predstavnika centara za socijalnu skrb, zdravstvenih ustanova, Policijske uprave krapinsko-zagorske i organizacija civilnog društva i ostalih relevantnih dionika na području borbe protiv ovisnosti. Nasilje među mladima i rana zlouporaba alkohola prepoznati su kao pojava u porastu. U školama postoji program kojeg provode nastavnici u svrhu prevencije ovisnosti i smanjenja upotrebe alkohola i droga. Centar za socijalnu skrb Krapina, Podružnica Obiteljski centar je također pružala savjetovanje za liječene osobe u klubovima alkoholičara, kao i savjetovanje pojedinaca ili članova obitelji ovisnika.²⁷

Sudionici radne skupine su naglasili kako je potrebno, s obzirom na teritorijalnu rasprostranjenost županije, poboljšati dostupnost usluga u ruralnim i rubnim dijelovima županije.

Pružane socijalne usluge:

a) Smještaj

Od 2003. godine djeluje i Dom za ovisnike Đurmanec, dom za resocijalizaciju ovisnika o opojnim drogama, koju je osnovala udruga 'Moji dani' iz Krapine, a Ministarstvo socijalne politike i mladih je u 2014. godini financiralo usluge za 19 korisnika, dok je na dan 31. prosinca 2014. godine bilo smješteno ukupno 20 korisnika.

b) Informiranje i savjetodavne usluge

Centri za socijalnu skrb zajedno sa Zavodom za javno zdravstvo i drugim zdravstvenim strukturama pružaju usluge informiranja i savjetovanja vezane za zlouporabu opojnih sredstava. Tretmani su dostupni u zdravstvenim ustanovama i udrugama liječenih alkoholičara. Najčešća tema javnih događaja, namijenjenih informiranju i savjetovanju javnosti je vezano za ovisnost o alkoholu. Također, Zavod za javno zdravstvo KZŽ provodi niz aktivnosti u školama s učenicima osnovnih i srednjih škola, nastavnicima i profesorima u školama koji imaju za cilj prevenciju ovisnosti i osvještavanje negativnih aspekata ovisnosti. Zavod za javno zdravstvo Krapinsko-zagorske županije pruža usluge obiteljskog savjetovanišnog tretmana (savjetodavni rad s članovima obitelji - ali je primarni razlog ovisnost) kojeg provode liječnik specijalist javnog zdravstva, liječnik psihijatar i psiholog pri Zavodu za javno zdravstvo Krapinsko-zagorske županije s oko 150 korisnika godišnje.

U savjetovanište korisnici dolaze dobrovoljno, upućeni od strane Općinskog državnog odvjetništva na višemjesečno izvršenje posebne obveze liječenja od ovisnosti o drogama. Korisnici su upućeni od strane škola, liječnika školske medicine pri Zavodu, liječnika primarne zdravstvene zaštite, centara za socijalnu skrb, Centra za socijalnu skrb Krapina, Podružnice Obiteljski centar Krapinsko-zagorske županije ili dolaze sami s roditeljima. Također dolaze i prijatelji ili rođaci osoba koje konzumiraju opojne droge po savjet o pristupu toj osobi ili po

²⁷<http://www.uredzadroge.hr/institucionalni-okvir/>

informaciju o simptomima konzumacije, izgledu i štetnom djelovanju droga. Rad je usklađen s aktivnostima u školi, sa školskim liječnicima ZZJZ KZZŽ, centrima za socijalnu skrb i Centrom za socijalnu skrb Krapina, Podružnicom Obiteljski centar. U tretman Centra uključuju se i ovisnici-zatvorenici na dopustu ili na uvjetnom otpustu. Također u tretman Centra uključuju se djeca i adolescenti s problemima u ponašanju. Javljaju se osobe nakon završenog programa u terapijskim zajednicama po pomoć u resocijalizaciji. Registriranih u Pompidou obrascima za 2014. godine je bilo ukupno 15 osoba, ukupno je 18 osoba bilo na izvršenju neke od mjera (mjere obveznog liječenja ovisnosti od alkohola zbog nasilja u obitelji, mjere obveznog liječenja od opojnih droga, savjetodavni rad s maloljetnicima zbog prekomjerne konzumacije alkoholnih pića upućenih od strane centara za socijalnu skrb), u trajanju od 3 mjeseca do 1 godine.

Centar ulaže poseban angažman u rad sa zdravom populacijom, odnosno primarnu prevenciju, te u rad na sekundarnoj prevenciji u sklopu rada savjetovaništa. Održano je 801 individualnih savjetovanišnih tretmana u sklopu koncepta mentalnog zdravlja, te prevencije ovisnosti. Također, obavljeno je 56 psiholoških obrada te 1332 preventivnih aktivnosti. Na području KZZŽ provodi se 6 programa primarne prevencije ovisnosti: „Znam, hoću, mogu“, „Znanje daje prednost“, „Što znam o...“, „Edukacija edukatora“, „Centar za prevenciju u zajednici“ i „Trening životnih vještina“. U 2014. godini Zavod je u suradnji sa Zajednicom klubova liječenih alkoholičara Krapinsko-zagorske županije i uz potporu Ministarstva zdravlja počeo provoditi projekt Prevencija ovisnosti djece i mladih u Krapinsko-zagorskoj županiji. Tijekom 2014. godine provedeno je istraživanje u svim osnovnim i srednjim školama u Županiji, a rezultati su predstavljeni u publikaciji pod nazivom Ovisnost - slika mentalnog zdravlja i obiteljski kontekst mladih u Krapinsko-zagorskoj županiji.

c) Usluge pružane u zajednici

Županija kroz godišnji program potpore organizacijama civilnog društva podržava rad klubova liječenih alkoholičara kao i udruge mladih koje u svojim programima /projektima sadrže preventivne aktivnosti na području ovisnosti. Najveći dio angažmana udruga financiranih od strane Županije se odnosi na javno promotivne aktivnosti u prevenciji ovisnosti.

U Krapinsko-zagorskoj županiji u 2014. godini provodili su se sljedeći višegodišnji programi i projekti vezani uz problematiku ovisnosti:

- Centar za prevenciju ovisnosti i izvanbolničko liječenje ovisnika Zavoda za javno zdravstvo Krapinsko-zagorske županije provodio je 7 programa: Znam hoću, mogu, Što znam o..., Centar za prevenciju u zajednici, Edukacija edukatora, Znanje daje prednost, Trening životnih vještina i Prevencija ovisnosti djece i mladih u Krapinsko-zagorskoj županiji,

- Mreža Udruga Zagor provodila je program Centar za mlade i nezavisnu kulturu, projekt INA-sportske igre mladih, projekt Zvuk je dobar, zvuk je naš prijatelj! i program Prevencija ovisnosti u mladih,

- Podružnica Obiteljski centar provodila je programe Savjetovanište za mlade i Savjetovanište za roditelje,

- Policijska uprava krapinsko-zagorska provodila je projekt Prevencija razvoja ovisnosti kod osoba mlađe životne dobi, te projekt Zdrav za 5,

- Udruga Moji dani provodi program prevencije ovisnosti o opojnim drogama i alkoholu kod djece i mladih,

- Program suzbijanja bolesti ovisnosti i smanjenja štete Ministarstva zdravlja koje je provodilo Gradsko društvo Crvenog križa Krapina i
- Udruga Cedar iz Zagreba provodila je projekt Zdravo! u gotovo svim srednjim školama u Krapinsko-zagorskoj županiji.

Sažetak:

U Krapinsko-zagorskoj županiji zloraba opojnih sredstava je pojava koja se sve više povezuje s nezaposlenošću, obiteljskim problemima, a u posljednje vrijeme i s ponašanjem mladih (prekomjerno pije mladih). Osim trenutne situacije, na području Županije je velik broj osoba koji proizvode vino i druga alkoholna pića za vlastite potrebe što nam govori o velikoj dostupnosti alkohola.

Relevantna tijela smatraju da je postojeća mreža ustanova prikladna za rješavanje ovih pitanja, te samim time ova problematika nije odabrana kao prioritet u okviru Akcijskog plana socijalnih usluga za 2014. godinu, ali je podržan nastavak preventivnih programa.

Prevenција rane zlorabe alkohola kod mladih također je sastavni dio županijskog Plana za zdravlje.

9. Glavna pitanja koja proizlaze iz analize podataka i konzultacija sa županijskim dionicima

Iako Krapinsko-zagorska županija ima relativno nisku fiskalnu sposobnost za socijalne programe, interes i odgovornost jedinica lokalne i područne samouprave u zadovoljavanju potreba građana snažno je prisutna.

Postoje brojne i proaktivne organizacije civilnog društva, no izvjesno je da su do sada bile ispodprosječno uspješne u prijavljivanju na natječaje ministarstava i EU fondova.

Kroz natječaj županije za organizacije civilnog društva podržava se redovni i projektni rad udruga koje su fokusirane na područja podrške osobama s invaliditetom, unapređenja odgoja i obrazovanja djece i mladih, podrške obitelji te prevenciju ovisnosti. Iako su sredstva po organizaciji relativno niska, ipak je izuzetno pozitivan napor koji se ulaže u stvaranje partnerskih odnosa i zajedničko odgovaranje na potrebe u zajednici.

- Krapinsko-zagorska županija je ujedno županija s najvećim udjelom osoba s invaliditetom u stanovništvu županije i županija s velikim brojem ustanova za osobe s invaliditetom – posebno za psihički bolesne odrasle. U slučaju Krapinsko-zagorske županije ustanove aktivno odgovaraju na potrebe zajednice – npr. zaposlenici ustanova za psihički bolesne osobe se uključuju u projekte i usluge pružane u zajednici, međutim još je puno napora potrebno uložiti u proces daljnje deinstitucionalizacije i razvoj usluga u zajednici.
- Potrebno je unaprijediti i horizontalnu i vertikalnu koordinaciju među službama i resorima (socijalne skrbi, obrazovanja, zapošljavanja te zdravstvenog i pravosudnog sustava) kako bi se unaprijedilo županijsko planiranje i izvještavanje. Za sada planiranje nije dvosmjernan

proces kakav bi trebao biti, nego jednosmjerna procedura prema kojoj županijski odjeli moraju podnositi izvješća ministarstvima o provedbi nacionalnih strategija bez ikakvih povratnih informacija i smjernica od strane središnjih institucija. Pozitivno je što je unutar županije međusektorska suradnja dobro razvijena kao i suradnja javnog i privatnog sektora.

- Nedostatak financijskih sredstava za socijalne usluge na općinskoj i županijskoj razini, naročito za socijalne usluge pružane u zajednici. Plaćanje usluga od strane korisnika bez dostatnih prihoda i obiteljske podrške je dodatni izazov jer se radi o županiji s ispodprosječnim plaćama i mirovinama u odnosu na prosječne vrijednosti za Hrvatsku.
- Neizvjesna decentralizacija sustava i prijenos odgovornosti s državne razine na županijsku
- Kontinuirano pružanje usluga u zajednici predstavlja izazov jer se te usluge većinom temelje na vremenski ograničenim projektima i programima. Trenutno su najrazvijenije usluge u zajednici za starije i nemoćne kroz program pomoći u kući i dostavu obroka.
- Nedostatan je kapacitet pružatelja usluga u privatnom (profitnom i neprofitnom sektoru).
- Dolazi do porasta pritiska na postojeće socijalne usluge zbog socijalno-ekonomske situacije u županiji (visoka stopa nezaposlenosti, siromaštvo, nasilje među mladima i prekomjerna konzumacija alkohola, obiteljske krize, mentalna oboljenja, starosna dob stanovništva, depopulacija ruralnih područja, broj samačkih domaćinstva u porastu kod starijih osoba itd.).
- Brdsko područje županije i nedovoljno razvijen javni promet otežavaju dostupnost usluga u svim dijelovima županije.

U nastavku je SWOT analiza sustava socijalne skrbi u Krapinsko-zagorskoj županiji unutarnje snage i slabosti županije za razvoj socijalnih usluga te vanjske prilike koje treba iskoristiti i vanjske prijetnje koje treba nadvladati vlastitim snagama, prema prijedlogu članova Radne skupine izrađenom na radionici 15. siječnja 2014. godine u Krapini.

SWOT ANALIZA ŽUPANIJSKOG SUSTAVA SOCIJALNE SKRBI

SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"> • Dobra povezanost sustava socijalne skrbi • Prisutan veliki broj stručnjaka/ljudski resursi • Dobra međuresorska suradnja (zdravstvo, školstvo, policija, pravosuđe, lokalna zajednica) • Dobra osviještenost županije o potrebi razvoja novih usluga i pružanje podrške • Veliki infrastrukturni kapaciteti na području županije za provođenje raznih socijalnih usluga • Povezanost i suradnja dionika u KZZ • Tradicija • Razvijen sustav institucionalne skrbi • Dobar obrazovni sustav • Spremnost radno-aktivnih ljudi u inicijativi za razvoj izvaninstitucionalnih oblika skrbi 	<ul style="list-style-type: none"> • Nedovoljna informatička povezanost sustava • Nemogućnost adekvatne prilagodbe na prečestu promjenu zakonskih propisa • Preveliki udio administrativnih poslova u centrima socijalne skrbi • Nerazvijenost civilnog sektora u socijalnoj skrbi na području županije • Nedostatak volontera • Veliki udio osoba s invaliditetom • Sufinanciranje usluga otežano zbog niskih mirovina i plaća, nezaposlenosti... • Obveznici uzdržavanja ne mogu sudjelovati u troškovima smještaja
PRILIKE	PRIJETNJE/PREPREKE
<ul style="list-style-type: none"> • Jasne smjernice za razvoj sustava (EU, nacionalne strategije) • Širenje mreže volontera • Dostupnost i raspolaganje sredstvima iz EU fondova • Razvoj udruga civilnog društva • Novi Zakon o socijalnoj skrbi • Mogućnost prekogranične suradnje – mogućnost gospodarskog povezivanja s susjednim zemljama regije • Razvoj novih modela usluga • Relativna blizina grada Zagreba • Pluralizam pružatelja socijalnih usluga • Interes privatnog sektora za pružanje socijalnih usluga 	<ul style="list-style-type: none"> • Nedostupnost socijalnih usluga svima u potrebi zbog geografskih čimbenika područja • Nedovoljno dobro organiziran javni prijevoz • Nedovoljna osviještenost na razini države da usluge trebaju biti jednako dostupne u svim županijama • Česta promjena zakonske regulative • Loša materijalno-gospodarska situacija • Smanjivanje proračunskih sredstava • Deklarativna podrška bez operativnih smjernica za razvoj sustava • Nedostatna podrška u realizaciji programa • Zabrana dodatnog zapošljavanja • Nedostatni ljudski resursi • Velika nezaposlenost • Nedovoljne mogućnosti zapošljavanja • Nepovoljna obrazovna struktura • Nepovoljan omjer zaposlenih i umirovljenika

10. Prioriteti i operativni ciljevi za 2014. godinu

Operativni ciljevi su razrađivani prema prioritetima u godišnjim Akcijskim planovima (u prilogu), u kojima su određene aktivnosti potrebne za postizanje navedenih ciljeva uz podatke o pružateljima usluga, troškove, izvore financiranja i vremenski okvir provedbe.

1. Djeca i mladi u riziku

Operativni cilj 1: Razvoj udomiteljstva za djecu i mlade

Operativni cilj 2: Provođenje edukacijsko-rehabilitacijskog postupka za predškolsku djecu s teškoćama i kvalitetnije uključivanje školske djece s teškoćama u redovan odgojno-obrazovni sustav

2. Starije i nemoćne osobe

Operativni cilj 1: Razvoj palijativne skrbi

Operativni cilj 2: Širenje usluga u zajednici i nastavak skrbi za starije osobe smještene u ustanovama

3. Dugotrajno nezaposleni

Operativni cilj 1: Povećanje zapošljivosti kroz razvoj novih oblika zapošljavanja

Operativni cilj 2: Razvoj socijalnog poduzetništva kao oblika zapošljavanja s primarno socijalnim/društveno usmjerenim ciljevima prema razvoju i koristi zajednice

4. Obitelji u riziku

Operativni cilj 1: Očuvanje i unaprjeđenje mentalnog zdravlja

Operativni cilj 2: Podrška obiteljima

5. Osobe s invaliditetom

Operativni cilj 1: Povećanje zapošljivosti osoba s invaliditetom

Operativni cilj 2: Održavanje i razvijanje socijalnih usluga u zajednici za osobe s invaliditetom i osiguranje skrbi za osobe s invaliditetom na smještaju u domovima socijalne skrbi uz nastojanje da ih se uključi u usluge u zajednici

Operativni cilj 3: Osnivanje Centra za profesionalnu rehabilitaciju KZZ

Operativna razrada aktivnosti koje doprinose postizanju strateških i operativnih ciljeva donosi se na godišnjoj razini i sastavni je dio ovog Socijalnog plana.

11. Proces konzultacija

Ovo posljednje poglavlje prikazuje pristup konzultacijama s dionicima socijalne skrbi i korisnicima tijekom svih faza razvoja strategije. Isto tako, opisuje kako će se nastaviti s konzultacijama tijekom faze provedbe strategije.

Polazište u razradi Strateškog plana socijalnih usluga bilo je duboko uvjerenje da su konzultacije, kako s dionicima tako i s korisnicima, važne u razvoju suvremenih socijalnih usluga kako bi iste učinkovitije odgovorile na prepoznate potrebe. Proces bi trebao biti što je moguće više otvoren i konzultativan te u svoj razvoj uključiti što više ključnih dionika, pružatelja i korisnika usluga.

Jedno od najvažnijih načela koje je u podlozi rada jest načelo transparentnosti i sudjelovanja u pružanju socijalnih usluga.

Prihvatanjem ovakvog pristupa namjera je bila uspostaviti praksu konzultacija kao i metode za konzultacije s građanima, organizacijama i skupinama tijekom razvoja Socijalnog plana, pristup koji će se nastaviti tijekom faze praćenja ili provedbe strategije kao i njezine trajne revizije i dorade.

Pristup u razradi ove strategije temelji se na nekoliko ključnih načela:

- **Spremnost na promjenu** – prije konzultiranja i informiranja građana o aktivnostima, bitna je spremnost na promjene u skladu s mišljenjima i stajalištima koje će podijeliti zainteresirane skupine s kojima se konzultira.
- **Primjena planiranog pristupa** – budući da učinkovit proces konzultiranja i informiranja javnosti zahtijeva planiranje i dosljednost, vrlo je važno od samoga početka jasno reći što konzultiranje i informiranje javnosti obuhvaća kao i za što će se koristiti rezultati i uvidi koji proizađu iz procesa konzultacija.
- **Dobro razumijevanje ciljeva i svrhe procesa konzultacija** – to znači izvrsno razumjeti pravu namjeru procesa konzultacija. To pomaže u osmišljavanju najprikladnijih i najučinkovitijih metoda konzultiranja.
- **Širok krug konzultanata** – radi se o različitim interesnim skupinama, kao što su: javno mnijenje, skupine u lokalnoj zajednici, korisnici usluga, udruge, privatne organizacije i tijela javne uprave. Različite skupine imaju različite potrebe i interese pa je važno da budemo svjesni njihovih interesa i očekivanja te da ih uzmemo u obzir.
- **Integrativni pristup** – jedna od ključnih vrijednosti jesu jednake mogućnosti i zato uključivanje svih osoba i skupina predstavlja legitiman interes koji je dragocjen u procesu konzultacija.
- **Primjena različitih metoda konzultiranja** – ovisno o okolnostima, potrebno je osigurati prikladnu upotrebu različitih metoda.
- **Najava događanja** – važno je da osobe koje su uključene dobro razumiju što mogu očekivati od procesa javnih konzultacija i na koji će se način njihova stajališta koristiti i ostvariti kako bi se njihova očekivanja ispunila u najvećoj mogućoj mjeri.

Do danas je u razradi i planiranju Socijalnog plana kao i u odlučivanju sudjelovao velik broj različitih organizacija. Tu su organizacije i tijela javne uprave zastupljeni u županijskom Savjetu za socijalnu skrb, u užim i širim radnim skupinama za socijalno planiranje: županijski Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade; domovi socijalne skrbi, centri za socijalnu

skrb, HZZ, udruge i ostali dionici koji su aktivni na području socijalne skrbi. Jednako tako, o nacrtu plana konzultiralo se s Ministarstvom socijalne politike i mladih. Posebno su se angažirale i uključile organizacije civilnog društva koje su redovito slale svoje komentare i prijedloge te slobodno sudjelovale na skupnim sastancima. Unutar predložene strukture, organizacija procesa konzultacija bit će u domeni Upravnog odjela za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade i članova županijskog Savjeta za socijalnu skrb te Radne skupine za socijalno planiranje. Svaka organizacija uključena u radne skupine za izradu Socijalnog plana preuzima obvezu da se poveže s ostalim osobljem i korisnicima usluga unutar svoje organizacije kao i s drugim skupinama koje pružaju iste ili slične usluge ili rade s istom prioritetnom skupinom korisnika.

Nacrt Socijalnog plana 2014.-2020. bio je dostupan široj javnosti za komentare i konačne izmjene i dopune prije nego što je upućen Županijskoj skupštini. Javni poziv za savjetovanje svim zainteresiranima bio je objavljen na službenoj mrežnoj stranici Krapinsko-zagorske županije, u razdoblju od 18. ožujka do 20. travnja 2015. godine.

Prilozi

1. Upitnik o Socijalnom planu
2. Članovi Radne skupine za socijalno planiranje

Prilog 1 Upitnik

Namjera ovog upitnika jest da nam pomogne saznati vaša stajališta glede ovog dokumenta. Zahvaljujemo vam na doprinosu.

1. Mislite li da je ovaj dokument koristan za socijalni sektor u vašoj županiji?

- a) Da
- b) Ne
- c) Ne znam

2. Molimo vas da izrazite svoje slaganje ili neslaganje sa sljedećim izjavama:

	Slažem se u potpunosti	Slažem se	Ne slažem se	Uopće se ne slažem
Strategija je jednostavna za čitanje.				
Naša vizija i misija realno je postavljena u odnosu na budućnost socijalnih usluga u županiji.				
Naša su načela relevantna.				
Definirani prioriteti ujedno su i najrelevantniji.				
Sustav koji se predlaže odgovara na potrebe korisnika usluga.				
Utvrđeni troškovi/resursi su ostvarivi.				

3. Po vašem mišljenju koji su glavni problemi u sadašnjem sektoru socijalne skrbi u županiji?

Molimo navedite najmanje tri glavna problema:

- a) _____
- b) _____
- c) _____
- d) _____

4) Strategija ima pet prioriteta. Mislite li da bi trebala uključivati i neke druge prioritete?

- a) Da

b) Ne

Ako ste odabrali „Ne“ molimo vas prijedite na pitanje br. 6.

5) Koje socijalne prioritete biste predložili?

6) U kojoj mjeri uspješna provedba strateških ciljeva odgovara na socijalne potrebe sljedećih skupina korisnika:

	U vrlo velikoj mjeri	U velikoj mjeri	U maloj mjeri	U vrlo maloj mjeri
Prioritet 1: Djeca i mladi u riziku				
Prioritet 2: Stare i nemoćne osobe				
Prioritet 3: Dugotrajno nezaposleni				
Prioritet 4: Obitelji u riziku				
Prioritet 5: Osobe s invaliditetom				

7. Molimo odaberite najmanje tri kanala informiranja o napretku provedbe strategije i poredajte ih po važnosti od 1 (najvažniji) do 3 (najmanje važan).

- a) Organizacija tematskih rasprava
- b) Javne sjednice nadležnih tijela
- c) Udruge i neformalne skupine zainteresiranih građana
- d) Članci u tisku
- e) Radio – TV kampanje
- f) Bilten
- g) Internetska stranica
- h) Ostalo (navedite što)

.....

9. Ostali primjedbe i prijedlozi vezani uz strategiju:

Molimo navedite:

Naziv organizacije iz koje dolazite

Vaše radno mjesto

10. Želite li da vas konzultiramo tijekom provedbe strategije?

a) Da

b) Ne

Molimo pošaljite upitnik na: martina.gregurovic@kzz.hr

Prilog 2 Članovi radnih skupina za socijalno planiranje

Krapinsko-zagorska županija

Glavna radna skupina

	IME I PREZIME	INSTITUCIJA	FUNKCIJA
1	Ljiljana Malogorski/ Nikola Gospočić/ Martina Gregurović Šanjug	Krapinsko-zagorska županija - Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade	v.d. pročelnika/ pročelnik
2	Stanislava Erdelja	Centar za socijalnu skrb Donja Stubica	Ravnateljica
3	Jadranka Vuković	Centar za socijalnu skrb Krapina	Ravnateljica
4	Mira Jadan	Centar za socijalnu skrb Zabok	Ravnateljica
5	Verica Sugnetić	Centar za socijalnu skrb Zlatar Bistrica	Ravnateljica
6	Tanja Cujzek	CZSS Krapina, podružnica obiteljski centar	predstojnica
7	Dubravko Žerjavić	Dom za psihički bolesne odrasle osobe Lohor-grad	Ravnatelj
8	Božidar Brundić	Dom za psihički bolesne odrasle osobe Bidružica	Ravnatelj
9	Božidar Petrincec	Centar za odgoj i obrazovanje Zajezda	Stručni suradnik; dipl. soc. radnik
10	Tamara Kotarski/ Đurđa Mohač	Odgojni dom Bedekovčina	Ravnateljica
11	Mirjana Jurman	Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područna služba Krapina	Predstojnica
12	Davor Šimunović	Društvo Crvenog križa Krapinsko- zagorske županije	Ravnatelj
13	Svjetlana Pripeljaš	Društvo multiple skleroze KZŽ	Tajnica
14	Marija Mirt	Dom zdravlja KZŽ	Pomoćnica ravnateljice za sestrinstvo
15	Marina Stanković- Gjuretek	Zavod za javno zdravstvo KZŽ, Služba socijalne medicine i zdravstvene statistike	Voditeljica službe, zamjenica ravnatelja

Dodatni članovi Glavne radne skupine za socijalno planiranje

IME I PREZIME		INSTITUCIJA	FUNKCIJA
1.	Jasna Petek	Krapinsko-zagorska županija	Zamjenica župana
1	Svetislav Joka	Centar za prevenciju i izvanbolničko liječenje bolesti ovisnosti ZZJZ KZZ / povjerenstvo za droge	Dipl. psiholog
2	Josipa Kamenečki Lejak	Dom za psihički bolesne odrasle osobe Zagreb - Podružnica Mirkovec	Predstojnica Podružnice
3	Marija Hrupački	CZSS Krapina	Pravnik
4	Nataša Kunštek	Dom za psihički bolesne odrasle osobe Bidružica	Dipl. soc. radnica
5	Ivana Merkaš	GDCK Krapina	Djelatnica
6	Karolina Martinuš	Dom Labor-grad	Voditeljica odjela
7	Ines Vinski	DZ KZZ	Patronažna sestra
8	Snježana Belošević	Osnovna škola pri Specijalnoj bolnici za medicinsku rehabilitaciju Krapinske toplice	Prof. defektolog
9	Valentina Hanžek	Gradsko društvo Crvenog križa Krapina	Dipl. soc. radnica
10	Miljenka Mužar Sertić	Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade KZZ	Viša stručna suradnica za soc.skrb

Krapinsko-zagorska županija

Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade

**AKCIJSKI PLAN
SOCIJALNIH USLUGA ZA 2015 I 2016. GODINU
ZA PODRUČJE KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE**

Svibanj 2015.

KLASA: 550-01/15-01/42
URBROJ: 2140/01-01-15-
Krapina, lipnja 2015.

Na temelju članka 178. stavka 4. Zakona o socijalnoj skrbi («Narodne novine» broj 157/13,152/14), 33/12) i članka 17. Statuta Krapinsko-zagorske županije («Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije» broj 13/01., 5/06., 14/09. i 26/13.), po prethodno pribavljenom mišljenju Savjeta za socijalnu skrb Krapinsko-zagorske županije, KLASA: 550- 01/15-01/35, URBROJ: 2140/01-09-15-5, Županijska skupština Krapinsko-zagorske županije, na sjednici održanoj dana .. _____ 2015. godine, donijela je

Akcijski plan socijalnih usluga za 2015. i 2016. godinu za područje Krapinsko-zagorske županije

1. Uvod

Zakon o socijalnoj skrbi (Narodne novine, broj 157/13,152/14) definira obveze županija oko socijalnog planiranja. Sukladno članku 195. Zakona o socijalnoj skrbi jedinica područne (regionalne) samouprave osniva Savjet za socijalnu skrb radi planiranja i razvoja mreže socijalnih usluga i ostvarivanja prava, obveza, mjera i ciljeva socijalne skrbi na svom području.

Županijska skupština donijela je 22. prosinca 2011. godine Odluku o osnivanju Savjeta za socijalnu skrb Krapinsko-zagorske županije (Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije, broj 27/11). Sukladno Odluci o izmjeni Odluke o osnivanju Savjeta za socijalnu skrb Krapinsko-zagorske županije (Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije, broj 26/13), Savjet ima predsjednika i 14 članova, a čine ga predstavnici županije i jedinica lokalne samouprave, centara za socijalnu skrb, domova socijalne skrbi, ustanova za obrazovanje i zapošljavanje, zdravstvenih ustanova i udruga koje okupljaju osobe s invaliditetom i drugih ključnih dionika u socijalnoj politici na području županije. Socijalni plan, kao i akcijske planove za pojedino razdoblje za područje županije i jedinica lokalne samouprave donosi Županijska skupština, a na prijedlog županijskog Savjeta za socijalnu skrb.

Ministarstvo socijalne politike i mladih (MSPM) započelo je 2012. godine s projektom podržanim od strane Instrumenta pretpristupne pomoći Europske Unije pod nazivom "*Podrška sustavu socijalne skrbi u procesu daljnje deinstitucionalizacije socijalnih usluga*". Projekt je usredotočen na dva međusobno povezana područja (komponente). Prva komponenta odnosi se na nastavak procesa socijalnog planiranja na razini županija, a druga komponenta odnosi se na daljnju transformaciju i deinstitucionalizaciju domova socijalne skrbi. U sklopu navedenog projekta naša Županija je izradila slijedeće dokumente:

- Akcijski plan socijalnih usluga za 2014. godinu i
- Socijalni plan Krapinsko-zagorske županije za razdoblje od 2014.- 2020.godine
- Akcijski plan socijalnih usluga za 2015. i 2016. godinu.

Navedeni dokumenti predstavljaju učinkovitu poveznicu između planiranja socijalnih usluga koje se odvijaju na lokalnoj, županijskoj razini i planiranja na državnoj razini, a ujedno su i temelj za djelotvorniju i učinkovitiju upotrebu ograničenih sredstava i dodatno osiguranje da su ta sredstva izravno namijenjena prioritarnim potrebama. Svrha navedenih dokumenata je pospješiti pružanje usluga socijalne skrbi namijenjenih djeci, mladima, odraslim i starijim osobama u nepovoljnom položaju u

Županiji kako bi se spriječila njihova institucionalizacija i pomoglo onima koji su smješteni u institucijama da mogu napustiti ustanove jer su im dostupne usluge podrške u njihovoj lokalnoj zajednici.

U ožujku 2013. godine započeo je rad na izradi Akcijskog plana socijalnih usluga za 2015. i 2016. godinu za Krapinsko-zagorsku županiju. Spomenuti Akcijski plan izradila je radna skupina koja se sastojala od predstavnika ključnih relevantnih dionika u županiji, uz podršku projektnog tima. Popis članova Radne skupine priložen je ovom dokumentu. Od ožujka 2013. godine članovi ove skupine redovito su se sastajali kako bi dovršili niz ključnih zadataka koji su prethodili izradi Akcijskog plana socijalnih usluga za 2015. i 2016. godinu i to:

- Članovi radne skupine prikupili su većinu ažuriranih dokumenata i podataka vezanih uz pružanje socijalnih usluga u županiji. Svi ti podaci uneseni su u Excel bazu podataka od strane projektnog tima, čime se po prvi put dobila jasna slika usluga koje se pružaju u županiji. Namjera je ažurirati te podatke iz godine u godinu.

- Na temelju analize prikupljenih podataka radna skupina je izvršila: procjenu ciljnih skupina kojima se trenutačno pružaju usluge, prikaz vrsta socijalnih usluga koje se trenutačno pružaju tim ciljnim skupinama i njihovu teritorijalnu raspoređenost te prioritetne potrebe za novim uslugama u 2015. i 2016. godini.

- Na temelju te procjene određeni su prioriteti koji uključuju sljedeće četiri ciljne skupine u 2015. i 2016. godini, za koje su izrađeni zasebni Akcijski planovi:

- Djeca i mladi u riziku
- Stariji i nemoćni
- Dugotrajno nezaposleni
- Obitelji u riziku
- Osobe s invaliditetom.

Svaki pojedinačni Akcijski plan navodi:

- usluge koje se trenutačno pružaju te za koje radna skupina preporučuje kontinuitet pružanja u 2015. i 2016. godini,

- usluge koje se trenutačno pružaju, no radna skupina preporučuje njihovo proširenje na veći broj korisnika ili na širi teritorijalni obuhvat u 2015. i 2016. godini,

- nove prioritetne usluge za koje radna skupina preporučuje financiranje u 2015. i 2016. godini.

Usluge stalnog smještaja u institucijama se smatraju najmanje dobrim rješenjem za korisnika, odnosno krajnjim rješenjem kada su sve druge mogućnosti iscrpljene. Međutim, uvrštene su u plan jer je izvjesno da će se nastaviti pružati i tijekom 2015. i 2016. godine te je potrebno osigurati kontinuitet skrbi o korisnicima koji su smješteni u ustanovama uz nastojanje da im se nađe primjereniji oblik skrbi kroz razvoj socijalnih usluga u zajednici.

Usluge obuhvaćene Akcijskim planovima pružaju onoliko jasnu sliku o socijalnim uslugama potrebnim u županiji u 2015. i 2016. godini koliko je to trenutačno moguće. Osim usluga koje direktno financira Županija, Akcijski planovi uključuju usluge koje financiraju tijela javne uprave kao što su Ministarstvo socijalne politike i mladih, gradovi i općine, usluge koje se provode kroz projekte organizacija civilnog društva kao što su gradske organizacije Crvenog križa, udruge (osobito udruge osoba s invaliditetom i druge humanitarne udruge) i drugi, te usluge koje pružaju privatni pružatelji usluga, a koje nisu sufinancirane iz javnih sredstava.

Akcijski planovi strukturirani su na sljedeći način:

- Analiza trenutačne situacije u kojoj se nalazi pojedina ciljna skupina obuhvaćena Akcijskim planom;

- Opis trenutačnih potreba za uslugama za ciljnu skupinu obuhvaćenu Akcijskim planom, odnosno, obrazloženje zbog čega je pojedina usluga navedena u Akcijskom planu;

- Jedan od nekoliko operativnih ciljeva koji se odnose na pojedino područje u kojem je potrebna podrška, npr. pružanje podrške starijim osobama u njihovim domovima;

- Popis usluga za koje se preporučuje da budu pružane u 2015. i 2016. godini u sklopu svakog operativnog cilja, uključujući: uslugu/aktivnost, datum početka i kraja pružanja usluge, naziv organizacije odgovorne za provedbu, trošak pružanja usluge u 2015. i 2016. godini, nazivi tijela javne uprave i organizacija koje će financirati pružanje usluge, pokazatelji i ciljevi koji će omogućiti mjerenje pružanja usluga/aktivnosti tijekom 2015. i 2016. godine, i praćenje napretka o kojem će se izvijestiti Županijska skupština.

Važno je naglasiti da je, osim Socijalnog plana Krapinsko-zagorske županije za razdoblje od 2014.-2020. godine i Akcijskih planova socijalnih usluga za 2014. i 2015. i 2016. godinu, važan cilj ove aktivnosti izgraditi kapacitete županije i lokalnih dionika kako bi zajedno mogli učinkovito raditi na utvrđivanju potreba za uslugama socijalne skrbi u županiji. U tom je smislu Akcijski plan socijalnih usluga za 2015. i 2016. godinu usklađen sa Socijalnim planom Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2014. - 2020. godine i izrađen u suradnji sa svim relevantnim lokalnim dionicima u području socijalne skrbi.

NAZIV PRIORITETA: DJECA I MLADI U RIZIKU

Opis situacije

Na području Krapinsko-zagorske županije se pružaju brojne usluge za djecu i mlade kako bi ih se osnažilo u razvoju. S druge strane, prepoznate su usluge koje su nužne kako bi se spriječila institucionalizacija djece i mladih – dakle usluge koje je potrebno razvijati i trenutno ne postoje u dovoljnoj mjeri (prvenstveno udomiteljstvo, rane intervencije i integracija djece s teškoćama u razvoju u redovne odgojno-obrazovne programe).

U županiji nema domova za djecu bez odgovarajuće roditeljske skrbi, a nisu razvijene niti usluge u zajednici za ovu rizičnu skupinu djece i mladih, što rezultira time da se djeca i mladi smještavaju u ustanove izvan županije. U županiji postoje sve veći zahtjevi za alternativnim pristupom tim skupinama djece i mladih, uključujući više udomiteljskih obitelji i organiziranih aktivnosti u slobodno vrijeme.

Potreba za dodatnim uslugama pružanima u zajednici za djecu i mlade s teškoćama u razvoju također je naglašena kao prioritet. Naime, na području županije postoje dva doma: Centar za odgoj i obrazovanje Zajezda i Odgojni dom Bedekovčina koji bi mogli biti važni dionici u pružanju specijaliziranih usluga u zajednici za ovu skupinu (logopedi, edukatori-rehabilitatori, stručnjaci s iskustvom psihosocijalne rehabilitacije koji bi mogli pružati podršku razvoju udomiteljstva s posebnim naglaskom na udomiteljstvo djece s teškoćama i djece s problemima u ponašanju).

U djelu aktivnosti koje se odnose na prioritet Djeca i mladi u riziku, Akcijski plan za 2015. i 2016. godinu usredotočen je na dvije skupine: djecu s teškoćama u razvoju i djecu smještenu izvan obitelji.

Što se tiče obrazovanja djece s teškoćama u razvoju, podaci Ureda državne uprave u Krapinsko-zagorskoj županiji za školsku godinu 2014./2015. pokazuju da je najviše djece s teškoćama u razvoju integrirano u redovne osnovne škole u lokalnim sredinama iz kojih dolaze, ukupno 564 djece. Od toga, 318 djece se obrazuje prema prilagođenom, a 246 prema redovnom planu i programu, uz prilagodbu metoda i sadržaja, dok je 12 učenika u 4 rehabilitacijska razredna odjela za djecu s teškoćama u razvoju.

Osim 31 osnovne škole (s područnim školama) na području Krapinsko-zagorske županije djeluju i dvije osnovne škole za djecu s teškoćama u razvoju: pri Centru za odgoj i obrazovanje Zajezda i pri Specijalnoj bolnici za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice koja je u postupku osnivanja samostalne ustanove.

U Centru za odgoj i obrazovanje Zajezda ukupno je 74 djece s intelektualnim i drugim pridruženim poteškoćama, od čega 36 na stalnom i tjednom, 18 na privremenom smještaju, a 20 na poludnevnom i privremenom boravku. Sva djeca uključena su u osnovnoškolsko obrazovanje ili strukovno osposobljavanje, u posebna rehabilitacijska odjeljenja i program psihosocijalne rehabilitacije. Strukovno osposobljavanje provodi se za zanimanja: pomoćni kuhar, pomoćni krojač i pomoćni vrtlar. Obzirom na izuzetno nizak postotak kasnijeg zapošljavanja općenito, posebice u struci, potrebno je revidirati postojeći program stručnog osposobljavanja.

Osnovna škola pri Specijalnoj bolnici za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice provodi redovni prilagođeni i posebni program. Primarne su tjelesne, motoričke i višestruke teškoće, a djeca su na poludnevnom, dnevnom i tjednom smještaju u ustanovi. U školsku godinu 2014./2015. u osnovnoškolsko obrazovanje ukupno je upisano 56 učenika. Obrazovanje je organizirano u ukupno 18 razrednih odjeljenja i to 6 odjeljenja po redovno prilagođenom programu i 7 odjeljenja po posebnom programu te 5 odgojno obrazovnih skupina za djecu s većim utjecajnim teškoćama u razvoju. Isto tako, 3 skupine djece uključene su u produženi stručni postupak. Pri Školi djeluje i jedina predškolska edukacijsko-rehabilitacijska skupina za djecu s motoričkim i kombiniranim smetnjama na području KZZ. Grupa broji 23 djece s kojima radi samo jedan defektolog, dok još 10 djece čeka na uključivanje u program. U narednom razdoblju važno je stvoriti uvjete da sva djeca, koja za to imaju potrebu, budu uključena u predškolski edukacijsko-rehabilitacijski program na području županije.

O školovanju djece izvan područja Županije, podatke imaju centri za socijalnu skrb, prema kojima se ukupno 14 djece s teškoćama osnovnoškolske dobi školuje izvan županije. 11 djece predškolske dobi zbog višestrukih je teškoća uključeno u organizirani oblik predškolskog odgoja i obrazovanja izvan Županije, a KZZ sufinancira troškove prijevoza od mjesta prebivališta do ustanove.

Iz navedenog je vidljiva tendencija sve većeg uključivanja djece s teškoćama u matične škole u lokalnim sredinama, uz opadanje broja djece u specijalnim školama. S druge strane, redovnim školama je potrebna podrška u tom procesu. Škole su često nepripremljene za integraciju (nastavnicima redovne nastave nedostaje edukacije, a već od ranije postoji problem nedostatka stručnih suradnika u školama), što predstavlja izazov za kvalitetu obrazovanja djece s teškoćama u razvoju integriranih u redovne škole. No, integracija nije samo nužan proces koji treba razvijati, ona je ujedno prilika, jer se uključivanjem djece s teškoćama povećavaju mogućnosti za veći broj nastavnika i manje razredne grupe, a ujedno se moraju i ukloniti arhitektonske barijere u nepristupačnim školama.

Kao pozitivan primjer ističemo da četiri osnovne škole (Oroslavje, Marija Bistrica, Gornja Stubica i Mihovljan) imaju rehabilitacijske razrede za djecu s teškoćama koji su integrirani u redovan obrazovni proces po posebnom programu. Otvaranje novih rehabilitacijskih razreda pri svim osnovnim i pojedinim srednjim školama nužno je za uspješnu i kvalitetnu integraciju djece s teškoćama u razvoju u redovne škole.

Također, za djecu koja imaju poteškoće u učenju i kojima je potreban individualizirani pristup, potrebno je organizirati produženi stručni postupak. Odgojni dom Bedekovčina je 2014. godine počeo provoditi poludnevni boravak u Osnovnoj školi Bedekovčina, a od 2015. godine i u Brestovcu Orehovičkom i Maču, za ukupno 54 korisnika u 5 odgojnih skupina. U sklopu poludnevnog boravka učenicima se pruža usluga produženog stručnog tretmana, s ciljem što ranije identifikacije bilo kojeg oblika odstupanja u ponašanju djeteta, pružanja pomoći u otklanjanju već očitovanih poremećaja te zaustavljanja njihova daljnjeg napredovanja.

Udruga Sveta Ana – udruga za pomoć djeci s teškoćama u razvoju i invalidnim osobama do lipnja 2014. godine pružala je uslugu logopeda za 65 korisnika preko programa Korak u budućnost kojeg je financiralo Ministarstvo socijalne politike i mladih, a od lipnja do kraja 2014. godine za 33 korisnika. Uslugu je pružao jedan logoped/defektolog, a usluga se pružala puno radno vrijeme, pet dana u tjednu. Također su započele i pripremne aktivnosti u projektu osnivanja centra za usluge u zajednici Općine Mihovljan, koji se prijavio na natječaj Ministarstva regionalnog razvoja i fondova europske unije. Partneri na projektu su Krapinsko-zagorska županija, Grad Krapina, LAG-ovi Sutla, Prigorje-Zagorje i Srce Zagorja. Planirane usluge koje bi se pružale u centru su savjetovanje i pomaganje, pomoć u kući, psihosocijalna podrška, rane intervencije, pomoć pri uključivanju u programe odgoja i redovitog obrazovanja (integracija), boravak, privremeni smještaj radi provođenja kraćih rehabilitacijskih programa i u drugim slučajevima te organizirano stanovanje, a namijenjene su djeci s teškoćama u razvoju i odraslim osobama s invaliditetom koje nisu u mogućnosti udovoljiti osnovnim životnim potrebama. Do sada je provedeno istraživanje u svrhu procjene potreba za osnivanje centra u kojem su sudjelovali centri za socijalnu skrb ciljanog područja, a provedena je i analiza troškova projekta.

Što se tiče podataka o smještaju djece i mladih izvan obitelji, prema zadnjim dostupnim statističkim podacima Ministarstva socijalne politike i mladih, 203 djece i mladih s područja Krapinsko-zagorske županije smješteno je u domove socijalne skrbi, a samo njih 55 u udomiteljske obitelji. Ovi podaci pokazuju nepovoljni omjer izvaninstitucijske skrbi u udomiteljskim obiteljima u odnosu na smještavanje u ustanove socijalne skrbi u iznosu 27:73. Prema Nacionalnom planu deinstitucionalizacije i transformacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih osoba u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2011. do 2016. (2018.) godine, taj bi omjer trebao biti obrnut, odnosno 80:20 u korist izvaninstitucijskog smještaja.

Prema podacima centara za socijalnu skrb, svega je 19 obitelji na području Županije registrirano za udomljavanje djece i mladih. Od toga 8 je srodničkih udomiteljskih obitelji u kojima je smješteno 14 djece i 11 nesrodničkih udomiteljskih obitelji ukupnog kapaciteta za smještaj 21 djece (stanje 31. prosinca 2014. godine).

U navedenih 19 obitelji, udomljeno je 29 djece i mladih, dok je još 41 djece s područja KZZ udomljeno u drugim županijama, većinom u udomiteljskim obiteljima na području Varaždinske i Zagrebačke županije. Ovi podaci ukazuju na nužnost aktivnog pristupa razvoju udomiteljstva, posebice razvoja specijaliziranog udomiteljstva. Upravo bi razvoj specijaliziranog udomiteljstva, između ostalog, doprinio i većoj mogućnosti uključivanja djece s teškoćama (dosad smještenih i obrazovanih u specijalnim ustanovama) u redovno obrazovanje.

Opis potrebnih usluga/aktivnosti:

Vežano uz prioritetni cilj i proces deinstitucionalizacije i transformacije domova socijalne skrbi, potrebno je nastaviti s medijskom kampanjom o udomiteljstvu pod nazivom Udomi(i)ti i **osnovati županijsko povjerenstvo za razvoj udomiteljstva koje bi koordiniralo aktivnosti promoviranja udomiteljstva**, te povežalo sve sudionike u procesu: centre za socijalnu skrb, Podružnicu Obiteljski centar, domove socijalne skrbi, Krapinsko-zagorsku županiju, jedinice lokalne samouprave i dr.

Nužno je osnivanje **mobilnih timova za rane intervencije za djecu s teškoćama u dobi od 3 do 7 godina**. Također, postoji i velika potreba za **edukacijsko-rehabilitacijskim skupinama za djecu predškolske dobi (3-7 godina)**.

Osnivanje mobilnih timova moguće je pri domovima socijalne skrbi i domovima zdravlja. Što ranije otkrivanje teškoća u razvoju kod djeteta pretpostavka je za uspješnu rehabilitaciju. Rane intervencije trebale bi biti kreirane na način da odgovore potrebama djece s teškoćama u razvoju odmah nakon rođenja i da im budu dostupne u njihovom domu, odnosno lokalnoj zajednici.

Za očekivati je da će se ustanove socijalne skrbi koje djeluju na području županije (Odgojni dom Bedekovčina i COO Zajezda), sukladno transformaciji koja ih u narednom razdoblju očekuje, orijentirati na pružanje usluga u zajednici kroz patronažu/mobilne timove i druge oblike podrške u zajednici. Prepoznate potrebe na razini županije nadmašuju trenutne mogućnosti financiranja i provedbe svih navedenih potreba. No, nastavno na sve utvrđene potrebe, radna skupina je odabrala usluge i aktivnosti koje se realno mogu provoditi u 2015 i 2016. godini. Većina njih odnosi se na nastavak i daljnji razvoj aktivnosti iz Akcijskog plana socijalnih usluga za 2014. godinu. U 2014. godini provedena je medijska kampanja o udomiteljstvu od strane centara za socijalnu skrb što je rezultiralo povećanjem broja nesrodničkih udomiteljskih obitelji za 4 obitelji, iz čega se može zaključiti da se sa sličnim i intenzivnijim aktivnostima potrebno nastaviti i u narednom razdoblju. Na inicijativu Odgojnog doma Bedekovčina i u suradnji s Centrom za socijalnu skrb Zabok i Osnovnom školom Bedekovčina počeo se provoditi program produženog stručnog postupka u Osnovnoj školi Bedekovčina, u okviru poludnevnog boravka za 14 učenika, i to u dvije skupine jer se rad odvija u jutarnjoj i popodnevnoj smjeni. Centar za odgoj i obrazovanje Zajezda osim smještaja nastavio je pružati i usluge poludnevnog boravka za 20 korisnika. Udruga Sveta Ana – udruga za pomoć djeci s teškoćama i invalidnim osobama pružala je uslugu logopeda za 65 korisnika preko programa Korak u budućnost.

Za ostvarivanje prvog cilja utvrđene su sljedeće aktivnosti:

- Nastavak medijske kampanje s ciljem promocije udomiteljstva Udomi(i)ti
- Pružanje podrške sadašnjim udomiteljima i organiziranje edukacije za specijalizirano udomiteljstvo
- Izrada individualnih planova promjene tretmana za 32 korisnice (14-21 god.) stalnog smještaja u Odgojnom domu Bedekovčina
- Priprema za izlazak iz Odgojnog doma Bedekovčina za 5 korisnica kroz uslugu organiziranog stanovanja
- Smanjivanje korisnica Odgojnog doma Bedekovčina za 4 korisnice
- Uređenje prostora i otvaranje 4 tretmanske stambene zajednice i 1 stambene zajednice Odgojnog doma Bedekovčina
- Usluga savjetovanja i psihosocijalna podrške Odgojnog doma Bedekovčina

Drugi se cilj odnosi na provođenje edukacijsko - rehabilitacijskog postupka za predškolsku djecu s teškoćama i kvalitetnije uključivanje školske djece s teškoćama u redovan odgojno-obrazovni sustav, a aktivnosti koje se planiraju provoditi su:

- Usluga stručne pomoći savjetovanja i pomaganja u obitelji te psihosocijalne podrške za 4 korisnika
- Osiguranje usluge pomoćnika u nastavi za učenike s teškoćama
- Uključivanje stručnjaka iz specijaliziranih ustanova za pružanje psihosocijalne podrške
- Širenje usluge logopeda
- Izrada individualnih planova promjene za djecu i mlade s teškoćama u razvoju u Centru za odgoj i obrazovanje Zajezda
- Nastavak pružanja usluge poludnevnog boravka za djecu i mlade s teškoćama u razvoju
- Usluga mobilne stručne pomoći pomoću mobilnog stručnog tima za rane intervencije za djecu s teškoćama u dobi od 3 do 7 godina
- Pripremne aktivnosti za osnivanje Centra za usluge u zajednici „Mala kuća“ u Mihovljanu

Operativni cilj br. 1

Razvoj udomiteljstva za djecu i mlade

Aktivnost 1.1	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi

Akcijski plan socijalnih usluga za 2015. i 2016. godinu za područje Krapinsko - zagorske županije

<p>Nastavak medijske kampanja o udomiteljstvu Udomi(i)ti - TV i radio emisije, roditeljski sastanci u vrtićima i školama, tribine u lokalnim zajednicama, suradnja svih dionika</p>	<p>Siječanj 2015. - prosinac 2016.</p>	<p>Centri za socijalnu skrb, uz podršku: CZSS Krapina - Podružnica Obiteljski centar, Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Krapina</p>	<p>Sufinanciranje promotivnih materijala: 3.000kn</p>	<p>3.000,00 kn</p>	<p>MSPM / radno vrijeme zaposlenih CZSS, Podružnica Obiteljski centar MRMS / radno vrijeme savjetnika HZZ PU Krapina KZŽ</p>
Pokazatelji uspješnosti					
<p>Indikatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj nesrodničkih udomiteljskih obitelji / Broj postojećih / Broj novih • Broj uključenih škola / Broj uključenih dječjih vrtića • Broj uključenih TV i Radio stanica / Broj uključenih izdavačkih kuća (novina) • Broj realiziranih promotivnih događanja (tribine, Sajam poslova, Sajam zdravlja...) • Broj realiziranih radio emisija / Broj nastupa na TV-u / Broj objavljenih članaka u novinama i tiskovinama/ Broj objava na web portalima • Broj stručnih djelatnika CZSS, Podružnice OC , KZŽ i HZZ PU Krapina uključenih u kampanju 				<p>Cilj:</p> <p>Povećan broj novih nesrodničkih udomiteljskih obitelji na području KZŽ za 10% tijekom 2015. i 2016. godine uz zadržavanje postojećih 11 obitelji. Uključenost 50% škola i vrtića s područja KZŽ u uspješnu realizaciju sljedećih aktivnosti medijske kampanje:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 7 promotivnih događanja (tribine, Sajam poslova, Sajam zdravlja, radionice...) ✓ 5 radio emisija ✓ 2 nastupa na TV-u ✓ 3 novinska članka ✓ 10 objava na web portalima 	
Aktivnost 1.2	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
<p>Edukacija, savjetovanje i podrška novim i postojećim udomiteljskim obiteljima (nastavak pružanja podrške za 19 udomiteljskih obitelji), organizirana supervizija za udomitelje, te edukacija udomitelja za specijalizirano udomiteljstvo</p>	<p>Siječanj 2015. - prosinac 2016.</p>	<p>Centri za socijalnu skrb (CZSS), u suradnji s CZSS Krapina -Podružnicom</p>		<p>Radno vrijeme zaposlenih u CZSS, Podružnica Obiteljski centar</p>	<p>MSPM / radno vrijeme zaposlenih</p>

		Obiteljski centar i Odgojnim domom Bedekovčina			
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori:				Cilj:	
<ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj udomiteljskih obitelji / Ukupan broj polaznika edukacije • Broj novih udomiteljskih obitelji - polaznika edukacije • Broj postojećih udomiteljskih obitelji - polaznika edukacije • Broj udomiteljskih obitelji polaznika edukacije za specijalizirano udomiteljstvo • Broj stručnih djelatnika CZSS, Podružnice OC i OD Bedekovčina uključenih u pružanje edukacije • Broj radnih sati pružene edukacije tjedno / mjesečno / godišnje 				Tijekom 2015. i 2016. godine realizirana supervizija za najmanje 11 postojećih nesrodničkih udomiteljskih obitelji i pružena stručna edukacija za svih postojećih 19, te 3 nove nesrodničke udomiteljske obitelji. 1 nova udomiteljska obitelj osposobljena za specijalizirano udomiteljstvo	
Aktivnost 1.3	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Izrada individualnih planova promjene tretmana za 32 korisnice (14-21 god.) stalnog smještaja u Odgojnom domu Bedekovčina (uz nastojanje da se neke korisnice smjeste u specijalizirane udomiteljske obitelji ili poluinstitucionalni tretman na području matičnih županija, jer su samo 2 korisnice s područja Krapinsko-zagorske županije)	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Odgojni dom Bedekovčina	-	5,6 milijuna kuna godišnji trošak OD Bedekovčina	MSPM
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori:				Cilj:	
<ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnica stalnog smještaja • Broj korisnica stalnog smještaja udomljenih u specijaliziranim udomiteljskim obiteljima u njihovim matičnim županijama • Broj korisnica stalnog smještaja prebačenih i smještenih u poluinstitucijski tretman na području svojih matičnih županija • Broj korisnica smještene u organizirano stanovanje u njihovim matičnim županijama • Uspostavljena suradnja s nadležnim institucijama iz drugih županija oko smještaja korisnica u udomiteljskim obiteljima ili organiziranom stanovanju u njihovim matičnim županijama 				Tijekom 2015. god izrađeni individualni planovi promjene za 32 korisnice OD Bedekovčina, a za 10% korisnica organiziran izvaninstitucijski tretman uz smještaj u udomiteljskoj obitelji ili organiziranom stanovanju u njihovim matičnim županijama	

Aktivnost 1.4	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Priprema za izlazak iz Odgojnog doma Bedekovčina za 5 korisnica kroz uslugu organiziranog stanovanja	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Odgojni dom Bedekovčina	-	80.000 kn - uređenje prostora za stanovanje	MSPM JLS
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Broj korisnica uključenih u pripreme za izlazak iz OD Bedekovčina • Broj osnovanih stambenih jedinica za organizirano stanovanje • Broj korisnica osposobljenih za život u novo osnovanoj stambenoj jedinici • Broj stručnih djelatnika uključenih u pripremu korisnica • Broj radnih sati pružene usluge pripreme korisnica dnevno / tjedno / mjesečno 				Cilj: Tijekom 2015. i 2016. godine uspješno osnovana 1 stambena jedinice za organizirano stanovanje za 5 korisnica	
Aktivnost 1.5	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Smanjivanje korisnica Odgojnog doma Bedekovčina kroz intenziviranje boravka 2 korisnice kod vikend udomitelja s ciljem potpunog udomljavanja korisnica do kraja 2015. te povratak 2 korisnice u biološke obitelji	Lipanj 2015. – prosinac 2016.	OD Bedekovčina	-	-	MSPM (Radno vrijeme zaposlenih Doma)
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Broj korisnica Doma 31.12. 2015. i 31.12.2016. • Anketa zadovoljstva udomitelja • Anketa zadovoljstva/povratna informacija bioloških obitelji 2 korisnice 				Cilj: Do 31. prosinca 2016, 4 djevojke premještene sa stalnog smještaja u udomiteljske ili vlastite obitelji	
Aktivnost 1.6	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Uređenje prostora (zajedno s djevojkama/korisnicima: 4 obiteljske kuće s	Siječanj –lipanj 2015.	OD Bedekovčina	-	Troškovi opremanja kuća	Zaposleni OD Bedekovčina i MSPM

<p>okućnicom i vrtom te jedan stan) kako bi se u njima otvorile stambene zajednice. Otvaranje 4 tretmanske stambene zajednice i 1 stambene zajednice uz povremenu podršku uz kontinuiranu pripremu korisnica za nove usluge</p>				<p>i stana potrebnim materijalnim</p> <p>Trošak korisnica u stambenim zajednicama – 5.400 (MSPM)</p>	
Pokazatelji uspješnosti					
<p>Indikatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Broj korisnica uključenih u pripreme za stambenu zajednicu • Broj osnovanih stambenih jedinica za organizirano stanovanje • Broj korisnica osposobljenih za život u novo osnovanoj stambenoj jedinici • Broj stručnih djelatnika uključenih u pripremu korisnica • Broj radnih sati pružene usluge pripreme korisnica dnevno / tjedno / mjesečno • Broj korisnica smješteno u stan – organizirano stanovanje uz povremenu podršku • Evaluacija zadovoljstva korisnica 				<p>Cilj: Do 31. ožujka 2015. uređen prostor za otvaranje tretmanskih stambenih, 20 korisnica iz paviljona premješteno u 4 tretmanske stambene zajednice i 5 korisnica smješteno u stan - organizirano stanovanje uz povremenu podrške</p>	
Aktivnost 1.7	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
<p>Početak rada s korisnicama, njihovim biološkim/udomiteljskim obiteljima kao i s ostatkom djece u riziku i njihovih obitelji u Krapinsko zagorskoj županiji kroz uslugu savjetovanja u psihosocijalne podrške</p>	<p>Ožujak – prosinac 2015.</p>	<p>OD Bedekovčina</p>	<p>-</p>	<p>Putni troškovi , zapošljavanje psihologa i socijalnog radnika na nivou Doma</p>	<p>OD Bedekovčina MSPM</p>
Pokazatelji uspješnosti					
<p>Indikatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Broj korisnika • Broj uključenih obitelji • Broj uključenih stručnih radnika • Anketa zadovoljstva korisnika • Anketa zadovoljstva zaposlenih Doma 				<p>Cilj: Šest mjeseci nakon početka provedbe usluge, u anonimnim upitnicima djeca, biološke i udomiteljske obitelji uslugu savjetovanja procjenjuju pozitivno (prosječna ocjena za uslugu savjetovanja općenito je ≥ 3, kao i za</p>	

					svaku pojedinu komponentu savjetovanja) Osoblje koje radi u savjetovalištu 6 mjeseci nakon provođenja ove usluge utvrđuje značajne pozitivne pomake na socio-emocionalnom planu djece, mladih i njihovih obitelji uključenih u savjetovanje
Operativni cilj br. 2 Provođenje edukacijsko - rehabilitacijskog postupka za predškolsku djecu s teškoćama i kvalitetnije uključivanje školske djece s teškoćama u redovan odgojno-obrazovni sustav					
Aktivnost 2.1	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Usluga stručne pomoći savjetovanja i pomaganja u obitelji te psihosocijalne podrške za 4 korisnika	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Centar za odgoj i obrazovanje Zajezda	-	Redovno radno vrijeme zaposlenih	MSPM, KZZ, donacije
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori:				Cilj:	
<ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj zainteresiranih obitelji za uslugu stručne pomoći u obitelji na području KZZ • Broj korisnika usluge stručne pomoći u obitelji • Broj stručnih djelatnika uključenih u pružanje usluge stručne pomoći u obitelji • Broj radnih sati pružene usluge stručne pomoći u obitelji dnevno / tjedno / mjesečno 				Tijekom 2015. i 2016. godine pružena usluga stručne pomoći u obitelji za najmanje 4 korisnika	
Aktivnost 2.2	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Osiguranje usluge pomoćnika u nastavi (njih 73) za 73 učenika s teškoćama u šk. godini 2014/2015. i nastavak usluge u šk. godini 2015/2016.	Siječanj 2015 – lipanj 2016.	KZZ u suradnji sa školama	602.445,00 kn u šk. godini 2014./2015.	1.825.788,89	MZOS (sredstva ESF - HR.2.2.04 Osiguravanje pomoćnika učenicima s teškoćama u

					osnovnoškolskim i srednjoškolskim odgojno-obrazovnim ustanovama)
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Broj djece koji trenutno koriste uslugu asistenta u nastavi • Broj djece uključene u korištenje usluge tijekom 2015. i 2016. godine • Ukupan broj pomoćnika/ asistenata u nastavi / Broj postojećih i broj novih asistenata u nastavi uključenih u pružanje usluge tijekom 2015. i 2016. godine • Broj radnih sati pružene usluge dnevno / tjedno / mjesečno • Broj škola u kojima postoji usluga asistenta u nastavi / Broj škola u kojima je uvedena usluga asistenta u nastavi tijekom 2015. i 2016. godine 				Cilj: Zadovoljiti 100% potrebu za pomoćnicima u nastavi na području KZŽ	
Aktivnost 2.3	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Uključivanje stručnjaka iz specijaliziranih ustanova za pružanje psihosocijalne podrške u vidu poludnevnog boravka u 3 osnovne škole u 2015. i 2016. godini (poremećaji u ponašanju, individualizirani programi) – ukupno 55 korisnika	Siječanj 2015.– lipanj 2016.	Odgojni dom Bedekovčina	-	Radno vrijeme zaposlenih OD Bedekovčina	MSPM / radno vrijeme zaposlenih u OD Bedekovčina
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Broj uključenih učenika u program produženog stručnog postupka • Broj uključenih stručnjaka iz specijaliziranih ustanova u program produženog stručnog postupka • Broj škola na području KZŽ gdje je identificirana potreba za organiziranjem programa produženog stručnog postupka • Broj škola u kojima je organiziran individualizirani program Produženog stručnog postupka tijekom 2015.i 2016. godine • Broj radnih sati uključenih stručnjaka dnevno / tjedno / mjesečno 				Cilj: Tijekom 2015. i 2016. godine organiziran program produženog stručnog postupka u 3 škole na području KZŽ	
Aktivnost 2.4	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi

Akcijski plan socijalnih usluga za 2015. i 2016. godinu za područje Krapinsko - zagorske županije

Širenje usluge logopeda s postojećih 33 korisnika na 50 korisnika	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Udruga Sv. Ana - udruga za pomoć djeci s teškoćama i invalidnim osobama	KZZ - sufinanciranje usluge defektologa kroz natječaj za udruge	3.400,00 kn/mjesečno (kroz javne radove HZZ)	Sufinanciranje MRMS / HZZ PU Krapina - javni radovi - logoped do 01.06.2015. godine
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Broj postojećih korisnika uključenih u tretman logopeda • Broj postojećih korisnika uključenih u tretman defektologa • Broj uključenih logopeda / Broj uključenih defektologa • Broj radnih sati pružene usluge logopeda dnevno / tjedno / mjesečno • Broj radnih sati pružene usluge defektologa dnevno / tjedno / mjesečno 				Cilj: Tijekom 2015. godine održane postojeće usluge logopeda i defektologa te zadržavanje postojećih 49 korisnika uključenih u tretman logopeda i postojećih 20 korisnika uključenih u tretman defektologa	
Aktivnost 2.5	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Izrada individualnih planova promjene za djecu i mlade s teškoćama u razvoju u Centru za odgoj i obrazovanje Zajezda za 15 - 25 korisnika na stalnom i privremenom smještaju, 15 - 25 na tjednom smještaju za vrijeme osnovnoškolskog obrazovanja, strukovnog osposobljavanja po posebnom planu i programu te osposobljavanja za samozbrinjavanje (uz nastojanje da se dio korisnika stalnog smještaja smjesti u specijalizirane udomiteljske obitelji) i nastavka skrbi za do 10 korisnika povremenog smještaja	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Centar za odgoj i obrazovanje Zajezda		Redovno radno vrijeme zaposlenih COO Zajezda	MSPM, KZZ, donacije, participiranje roditelja, participiranje putem osobnih prihoda korisnika
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Broj postojećih korisnika na stalnom i tjednom smještaju / Broj novih korisnika u 2015. i 2016. godini • Broj korisnika na privremenom i povremenom smještaju / Broj novih korisnika u 2015. i 2016. godini 				Cilj: Izrada individualnih planova promjene uz pruženu usluga stalnog, tjednog,	

<ul style="list-style-type: none"> • Broj korisnika po uzrastu i vrsti usluge (OŠ, strukovno obrazovanje, samozbrinjavanje) • Broj stručnih djelatnika COO Zajezda uključenih u osnovnoškolsko obrazovanje korisnika • Broj stručnih djelatnika COO Zajezda uključenih u pružanje srednjoškolskog strukovnog osposobljavanja • Broj stručnih djelatnika • COO Zajezda uključenih u pružanje usluge osposobljavanja korisnika za samozbrinjavanje • Broj djece i mladih korisnika smještaja u COO Zajezda, udomljenih u udomiteljskih obiteljima tijekom 2015. godine 				povremenog i privremenog smještaja uz osiguravanje osnovnoškolskog i strukovnog obrazovanja po posebnom programu i osposobljavanje za samozbrinjavanje za do 50 korisnika. 1 - 2 djece i mladih sa stalnog smještaja udomljeno u specijaliziranu udomiteljsku obitelj.	
Aktivnost 2.6	Početak/ Datum Završetak/Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Nastavak pružanja usluge poludnevnog boravka za djecu i mlade s teškoćama u razvoju u dobi od 7- 21 godine za 10 - 15 korisnika u Centru za odgoj i obrazovanje Zajezda	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Centar za odgoj i obrazovanje Zajezda		Redovno radno vrijeme zaposlenih COO Zajezda	MSPM, donacije, participiranje roditelja
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika poludnevnog boravka • Broj postojećih korisnika / Broj novih korisnika poludnevnog boravka • Broj stručnih djelatnika COO Zajezda uključenih u pružanje usluge poludnevnog boravka • Broj radnih sati pružanja usluge poludnevnog boravka dnevno / tjedno / mjesečno 				Cilj: Pružena usluga poludnevnog boravka za 10-15 korisnika	
Aktivnost 2.7	Početak/ Datum Završetak/Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Usluga mobilne stručne pomoći pomoću mobilnog stručnog tima za rane intervencije za djecu s teškoćama u dobi od 3 do 7 god	Siječanj 2015. - rujn 2016.	Centar za odgoj i obrazovanje Zajezda, CZSS Zlatar-Bistrica, Domovi zdravlja		Redovno radno vrijeme zaposlenih	MSPM, KZZ, jedinice lokalne samouprave, donacije
Pokazatelji uspješnosti					

Indikatori:				Cilj:	
<ul style="list-style-type: none"> • Broj djece s teškoćama u razvoju detektirane od strane CSZZ Zlatar – Bistrica • Broj djece s teškoćama u razvoju detektirane od strane Domova zdravlja • Broj djece s teškoćama u razvoju uključene u redovite predškolske ustanove • Ukupan broj korisnika • Broj stručnih djelatnika COO Zajezda uključenih u pružanje usluge/djelatnika DZ/djelatnika CZSS • Broj radnih sati pružanja usluge dnevno / tjedno / mjesečno 				Uspostavljanje usluge mobilnog tima do rujna 2016.	
Aktivnost 2.8	Početak/ Datum Završetak/Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Pripremne aktivnosti za osnivanje Centra za usluge u zajednici „Mala kuća“ u Mihovljanu	Siječanj 2015. - rujan 2016.	Općina Mihovljan, KZZ, LAG Prigorje-Zagorje, LAG Sutla, LAG Srce Zagorje, Grad Krapina	50.000,00	Redovno radno vrijeme zaposlenih	MSPM, KZZ, jedinice lokalne samouprave, donacije
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori:				Cilj:	
<ul style="list-style-type: none"> • Broj ustanova socijalne skrbi na ciljanom području koje sudjeluju u istraživanju procjene potreba • Broj stručnih djelatnika centara za socijalnu skrb uključenih u edukaciju i supervizijske susrete • Odabrana lokacija za ustanovu i dobivene dozvole za početak radova • Odabran izvođač radova 				Do kraja 2016. godine izrađen projekt, provedeno istraživanje u svrhu procjene potreba za osnivanje centra, izrađena procjena troškova, izrađeno arhitektonsko rješenje te započeto izvođenje građevinskih radova.	

NAZIV PRIORITETA: STARIJI I NEMOĆNI

Krapinsko-zagorska županija svojim starijim stanovnicima nudi širok raspon usluga usmjerenih na zadovoljavanje njihovih životnih potreba. S kapacitetom od oko 300 kreveta u domovima socijalne skrbi, 191 korisnika usluge pomoći u kući i 157 korisnika dostave obroka, ova županija ostvaruje pozitivnu prevagu usluga u zajednici za starije i nemoćne (unatoč tome potrebe korisnika su i dalje veće od postojećeg obuhvata usluga).

Županija je prilično razvedena te je potrebno posebnu pozornost usmjeriti na zadovoljavanje jednake razine kvalitete usluga u cijeloj županiji.

Posebnu pozornost valja usmjeriti na usluge palijativne skrbi koje su važne za kvalitetu života nemoćnih, posebno u snižavanju njihove razine boli i adekvatnoj skrbi bilo u zdravstvenim ili socijalnim ustanovama, te naravno kvalitetnoj koordinaciji dva sustava (socijalnog i zdravstvenog) radi pružanja što bolje usluge za krajnjeg korisnika.

Udio osoba starijih od 65 godina u Krapinsko-zagorskoj županiji iznosio je prema Popisu stanovništva iz 2011. godine 17,6%, a udio starijih od 75 godina 8%. Osim tih podataka, i indeks starenja (udio starijih od 60 godina u odnosu na broj osoba u dobi 0-19) koji iznosi 112,6 i koeficijent starosti (postotni udio osoba starih 60 i više godina u ukupnom stanovništvu) od 23,5% pokazuju da je stanovništvo Krapinsko-zagorske županije zašlo u proces starenja. Demografske projekcije govore da će se starenje stanovništva nastaviti, pa se može očekivati da će potrebe ove skupine u narednom razdoblju biti još izraženije. Smanjivanjem broja višegeneracijskih obitelji sve više starijih osoba živi u samačkim domaćinstvima te ne mogu računati na zbrinjavanje u obitelji, već se od lokalne zajednice očekuje da osigura različite programe pomoći (u kući starije osobe). Starije osobe često žive u udaljenim, izoliranim seoskim područjima, s lošom prometnom povezanošću što pridonosi njihovoj otežanoj pokretljivosti i otežava im pristup potrebnim uslugama (odlazak liječniku, u trgovinu...). Velik problem s kojim se često suočavaju starije osobe su niske mirovine ili nedostatak istih, što također negativno utječe na kvalitetu njihovog života. Prosječna mirovina u Republici Hrvatskoj (RH) veća je za 8,56% u odnosu na prosječnu mirovinu umirovljenika na području Županije, zbog čega određene usluge starije osobe nisu u mogućnosti (su)financirati. Upravo stoga, u osmišljavanju programa treba voditi računa da oni budu financijski dostupni korisnicima (besplatni, odnosno uz participaciju u troškovima primjerenu prihodima).

Skrb o starijim osobama utvrđena je Planom za zdravlje KZŽ kao jedan od pet javnozdravstvenih prioriteta. Naime, za potrebe izrade navedenog dokumenta provedena je anketa među 100 osoba starijih od 65 godina koja je pokazala da starije osobe u većini slučajeva žele ostati u svojem domu i da im je potreban određeni oblik izvaninstitucijske skrbi. Ukoliko se već smještavaju izvan svog doma, sklonije su smještaju u udomiteljskoj obitelji, a i nisu spremne mijenjati sredinu (traže smještaj na području županije). Poseban problem kod usluga smještaja, još izraženiji nego kod izvaninstitucijskih, predstavlja njihovo plaćanje, obzirom da je ekonomska cijena koštanja smještaja čak i više puta veća od iznosa prosječne mirovine. Osim toga, smještajni kapaciteti u Mreži (mogućnosti smještaja uz (su)financiranje države) su nedostadni, zbog čega se odužuje vrijeme čekanja na smještaj.

Obzirom na broj korisnika i geografsko područje koje obuhvaćaju, najznačajniji programi izvaninstitucionalne skrbi za starije i nemoćne su Pomoć u kući i Dostava toplih obroka u kuću korisnika. Na dan 31. prosinca 2014. godine bilo je ukupno 191 korisnika. Trenutačno uslugu pružaju Gradska društva Crvenog križa Krapina, Donja Stubica, Zabok, Loborska humanitarna udruga (LOHUD) odnosno Kućna pomoć d.o.o. i obrt Moj dom iz Pregrade.

Programom dostave toplih obroka obuhvaćeno je 157 korisnika, a uslugu pružaju 3 doma za psihički bolesne odrasle osobe i jedan privatni pružatelj. Program Dostave toplih obroka u kuću provode Dom za psihički bolesne odrasle osobe Zagreb, Podružnica Mirkovec, Dom za psihički bolesne odrasle osobe Bidružica, Dom za psihički bolesne odrasle osobe Lobor i Bagatela d.o.o., Donja Stubica.

Spomenimo i program Pomoć putem socijalnih alarmnih uređaja i telefona za starije osobe i osobe s invaliditetom koje žive same ili su veći dio dana same, kojeg provodi Udruga Prisutnost, Zagreb.

Što se tiče mogućnosti smještaja izvan obitelji, na području županije djeluju 4 ustanove koje smještavaju starije i nemoćne (sve u privatnom vlasništvu), ukupnog kapaciteta 250 korisnika. Za korisnike kojima (djelom) smještaj podmiruje država namijenjeno je 157 mjesta. Također, djeluje i 7 obiteljskih domova koji smještavaju stare i nemoćne osobe, ukupnog kapaciteta 92 korisnika. Smještaj je moguć i u udomiteljskim obiteljima, njih 59 smještava odrasle i starije osobe. Od toga broja, u 15 slučajeva radi se o srodničkom udomiteljstvu, a u 44 slučajeva o nesrodničkom. Ukupni kapacitet nesrodničkih udomiteljskih obitelji iznosi 162 korisnika.

Prema podacima dobivenim od centara za socijalnu skrb dominira smještaj u ustanove socijalne skrbi, dok je u udomiteljske obitelji smješteno tek 26,73% korisnika s područja. Ovi podaci ukazuju na potrebu ulaganja daljnjih napora u jačanje udomiteljstva kao poželjnijeg i za korisnike povoljnijeg oblika skrbi.

Kako na nacionalnoj razini, tako i na razini županije, nije uređen sustav palijativne skrbi pa se građani koji trebaju palijativnu skrb najčešće snalaze sami, uz podršku obitelji. Razvijanjem organiziranog sustava palijativne skrbi terminalno oboljelim bolesnicima pružila bi se primjerenija skrb te povećala kvaliteta njihovog života, ali i njihovih obitelji. Ujedno, time bi se smanjili troškovi bolničke zdravstvene zaštite.

Broj umrlih u Krapinsko-zagorskoj županiji u petogodišnjem periodu pokazuje kako su bolesti cirkulatornog sustava i maligne novotvorine najčešći uzroci smrti (74,1%). Zbog primjene načela palijativne skrbi, što se osobito odnosi na liječenje boli, bolesnici pogodni za palijativnu skrb najčešće se i izdvajaju iz te dvije grupe bolesnika, kod kojih je u terminalnoj fazi racionalno zbrinjavanje prema načelima palijativne skrbi.

U Krapinsko-zagorskoj županiji ne postoji zaseban bolnički odjel palijativne skrbi niti ustanova za palijativnu skrb, pa se terminalni bolesnici, kada postoji potreba za bolničkim zbrinjavanjem, većinom zbrinjavaju u Općoj bolnici Zabok i bolnici hrvatskih veterana ili u nekoj od specijalnih bolnica (Specijalne bolnice za medicinsku rehabilitaciju Krapinske Toplice i Stubičke Toplice na području Županije ili Specijalnoj bolnici za kronične bolesti Novi Marof u Varaždinskoj županiji), a jedan dio u domovima za smještaj starijih i nemoćnih. Iako se obično u bolnicu bolesnik prima u slučaju razvoja komplikacija ili drugih bolesti koji zahtijevaju bolničko liječenje, u Krapinsko-zagorskoj županiji su hospitalizacije češće i zato jer obitelj nije dorasla problemima skrbi o takvim bolesnicima, a izostaje organizirana podrška i pomoć sustava.

Opis potreba:

Potrebe starijih i nemoćnih nadilaze financijske i realne okvire Akcijskog plana za 2015. i 2016. godinu, stoga su odabrana dva prioriteta cilja.

Prvi prioritetni cilj odnosi na razvoj palijativne skrbi i on uključuje sljedeće usluge i aktivnosti:

- Osnivanje koordinacijskog Centra pri Domu zdravlja KZZ
- Kampanja informiranja o pravima i mogućnostima iz područja palijativne skrbi u županiji
- Nastavak rada i povećanje kapaciteta posudionice za ortopedsku pomagala.

Uvođenje palijativne skrbi u sustav zdravstvene zaštite Krapinsko-zagorske županije je obveza, ali i odraz stvarne potrebe, s obzirom na rastući broj oboljelih i umrlih od zloćudnih bolesti, ali i sve veći broj starih osoba u terminalnom stadiju drugih bolesti kojima je palijativna skrb najprimjereniji oblik zdravstvenog zbrinjavanja.

Da bi bila sveobuhvatna, palijativnu skrb potrebno je organizirati na više razina.

U nadolazećem razdoblju biti će potrebno osnovati **županijski koordinacijski centar** zadužen za komunikaciju između bolničkog sektora i voditelja palijativnog centra na primarnoj razini, u svezi otpuštanja palijativnog pacijenta kući, ali i koordinacije drugih subjekata koje pružaju određene usluge palijativnom bolesniku i obitelji. U sklopu istoga **djelovao bi mobilni palijativni tim** za podršku, dok je **savjetovalište za obitelj i oboljelog** počelo s radom u 2014. godini pri Domu zdravlja KZZ i njegovim ispostavama.

Dio ovih aktivnosti je i **donošenje protokola o otpuštanju palijativnog bolesnika** kojim bi se uspostavio koordinirani sustav otpusta bolesnika iz bolnice i organiziranog prijema u obitelj uz stvaranje svih preduvjeta za pružanje kvalitetne skrbi u domu bolesnika.

Potrebno je **proširiti posudionicu ortopedskih pomagala** koja postoji pri Društvu Crvenog križa KZZ nabavom dodatne opreme obzirom da je postojeća nedostatna.

Grupe samopodrške obitelji i oboljelom potrebne su radi osnaživanja i podupiranja, razmjene iskustva i zajedničkog nastupanja oboljelih i obitelji koje skrbe o oboljelom članu. Važno je omogućiti **edukaciju i specijalizaciju** medicinskom i nemedicinskom osoblju koje je uključeno u pomoć i skrb o palijativnom bolesniku. Neizostavna je komponenta **medijska kampanja** radi edukacije i senzibilizacije građana o samom pojmu palijativne skrbi, uslugama i pravima koje imaju bolesnici i obitelj. Obzirom na važnost i brojnost aktivnosti koje je potrebno realizirati, potrebno je osnivanje koordinativnog tijela za razvoj i unaprjeđenje palijativne skrbi na županijskoj razini.

Drugi se cilj odnosi na **razvoj usluga u zajednici za starije i nemoćne**, te on uključuje sljedeće aktivnosti i usluge za 2015. i 2016. godinu:

- Pružanje socijalnih usluga pomoći u kući prema zakonu o socijalnoj skrbi
- Pružanje socijalnih usluga preko natječaja Ministarstva socijalne politike i mladih
- Pomoć u kući starijim i socijalno ugroženim osobama
- Pomoć u kući dostavom toplih obroka

- Nastavak i širenje usluge 24 satne psihosocijalne pomoći (halo pomoć)
- Usluga cjelodnevnog boravka
- Nastavak rada dnevnog boravka
- Sufinanciranje Udruge umirovljenika KZZ radi provedbe aktivnosti povećanja kvalitete života
- Tiskanje vodiča za starije i nemoćne osobe (prava i mogućnosti)
- Razvoj preduvjeta za povećanje broja udomiteljskih obitelji za starije i nemoćne
- Osiguravanje skrbi za korisnike stalnog smještaja u domovima za starije i nemoćne osobe
- Nastavak smještaja u obiteljskim domovima za starije i nemoćne
- Nastavak edukacije o zaštiti starijih osoba

Potrebe ove ciljane skupine, koje su uočene tijekom procesa izrade Akcijskih planova, su znatno šire. U visokoj životnoj dobi, ostankom u samačkim kućanstvima i uslijed odsutnosti članova obitelji, starije osobe često su u potrebi za osiguravanjem skrbi i pomoći u zadovoljavanju svakodnevnih potreba. Također, često se suočavaju s osjećajem osamljenosti i izoliranosti. Unatoč tome, mnoge starije osobe žele što je dulje moguće ostati u poznatom okruženju, odnosno, kod svoje kuće. Radi zadovoljavanja ovih potreba, potrebno je osnivanje **dnevnih centara za starije osobe**, bilo u okviru postojećih domova za starije i nemoćne osobe bilo u novim prostorima, no, svakako u više jedinica lokalne samouprave.

Postojeće programe pomoći u kući potrebno je proširiti na preostale jedinice lokalne samouprave koje nisu obuhvaćene ovim programom. Obzirom na nedovoljne smještajne kapacitete u udomiteljskim obiteljima potrebno je uložiti dodatne napore u **promoviranje udomiteljstva, kao i povećanje smještajnih kapaciteta** u Mreži.

Poticanje volonterstva važno je u području skrbi za starije osobe, kao i u području palijativne skrbi, osobito kroz uključivanje djece i mladih (učenika osnovnih i srednjih škola i članova udruga mladih). Vežano uz specifičnosti starije dobi (osamljenost, ekonomsku depriviranost, bolest, gubitak i dr.) potrebno je provesti **istraživanje o mentalnom zdravlju starijih osoba**, uključivši i **istraživanje o učestalosti nasilja** nad starijim osobama. Vežano uz nasilje u obitelji, ali i sklapanje štetnih ugovora o doživotnom/dosmrtnom uzdržavanju i drugim imovinskim poslovima, starijim osobama se treba osigurati **besplatna usluga pomoći (pravne i druge) i savjetovanje**. Potrebno je organizirati **medijsku kampanju** i **osigurati dostupnost informacija** osobama starije dobi (tiskanje brošure Vodič za starije osobe u KZZ). U realizaciji svega navedenoga važna je uloga koordinacijskog tijela za skrb o starijim osobama koje djeluju na razini županije.

Operativni cilj br. 1
Razvijati palijativnu skrb

Aktivnost 1.1	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Osnivanje koordinacijskog centra pri Domu zdravlja KZZ i nastavak rada savjetovaništa u sklopu centra	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Dom zdravlja KZZ, u suradnji s Općom bolnicom Zabok i bolnicom hrvatskih veterana i Centrom za socijalnu skrb Krapina, Podružnicom Obiteljski centar		Radno vrijeme zaposlenih u navedenim ustanovama	Ministarstva zdravlja (MZ) / Dom zdravlja KZZ i Opća bolnica Zabok i bolnica hrvatskih veterana, MSPM / Podružnica Obiteljski centar

Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Odabran i opremljen ured centra • Broj izabranih koordinatora centra i savjetovališta • Broj korisnika uključenih tijekom 2015. i 2016. godine • Broj radnih sati savjetovališta dnevno / tjedno / mjesečno • Broj stručnih djelatnika uključenih u rad centra i savjetovališta 				Cilj: Koordinatori savjetovališta započeli s radom u Općoj bolnici Zabok i Domu zdravlja KZZ od lipnja 2015. godine, a do kraja 2016. godine pružena usluga savjetovanja za 50 korisnika	
Aktivnost 1.2	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Medijska kampanja radi senzibilizacije i informiranja građana o sadržaju i pravima iz palijativne skrbi	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Krapinsko-zagorska županija i Dom zdravlja KZZ	3.000 kn	3.000 kn promotivne materijale i organiziranje okruglih stolova	KZZ - 3.000 kn za promotivne aktivnosti MZ / Doma zdravlja KZZ OD Bedekovčina-besplatan tisak
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Izrađen program aktivnosti medijske kampanje • Broj organiziranih okruglih stolova • Broj organiziranih radio emisija • Broj priloga u tiskanim medijima • Broj stručnjaka uključenih u promotivne aktivnosti kampanje • Broj organizacija i institucija uključenih u promotivne aktivnosti • Broj identificiranih korisnika s potrebom palijativne skrbi, tijekom medijske kampanje 				Cilj: Realizacija 2 okrugla stola, 5 radio emisija, 3 priloga u tisku te izrada i distribucija informativnog letka u okviru aktivnosti medijske kampanje	
Aktivnost 1.3	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi

<p>Nastavak rada i proširivanje ponude opreme i pomagala posudionice ortopedskih pomagala pri gradskom društvu Crvenog križa Krapina, Zabok i Donja Stubica, Pregrada, Zlatar i Klanjec uz povećanje korisnika za 15% te uspostava posudionice pri Domu zdravlja KZŽ</p>	<p>Siječanj 2015.- prosinac 2016.</p>	<p>Gradska društva Crvenog križa Krapina, Zabok i Donja Stubica, Dom zdravlja KZŽ</p>		<p>Radno vrijeme zaposlenih</p>	<p>Korištena oprema od GD Crvenog križa, DZ KZŽ i ustanova, donacije</p>
Pokazatelji uspješnosti					
<p>Indikatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Broj trenutnih korisnika • Broj novih korisnika • Ukupan trenutni broj ortopedskih pomagala / Ukupan broj pomagala po organizaciji / Broj različitih tipova pomagala • Provedena anketa i istraživanje potreba za dodatnim pomagalima (po vrsti pomagala) putem konzultacija sa zdravstvenim ustanovama i GD Crvenog križa • Nabavljen broj novih pomagala tijekom 2015.i 2016. godine / Broj novih pomagala nabavljenih u svakoj organizaciji / Broj raznih tipova nabavljenih novih pomagala • Broj ažuriranih pismenih informacija dostavljenih svim zdravstvenim organizacijama, centrima za socijalnu skrb i društvima starijih osoba na području KZŽ o postojećim kapacitetima i mogućnostima raspoloživih pomagala za nove korisnike 				<p>Cilj:</p> <p>Tijekom 2015. i 2016. godine povećana oprema u posudionicama za 15% i povećan broj korisnika za 15% i uspostavljen popis opreme koji se redovno ažurira i jednom mjesečno dostavlja kao informacija svim zdravstvenim organizacijama, CZSS-ima i GD Crvenog križa</p>	
<p>Operativni cilj br. 2 Širenje usluga u zajednici i nastavak skrbi za starije osobe smještene u ustanovama</p>					
Aktivnost 2.1	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
<p>Pružanje socijalnih usluga pomoći u kući sukladno Zakonu o socijalnoj skrbi za očekivanih 200 korisnika</p>	<p>Siječanj 2015. - prosinac 2016.</p>	<p>Pružatelji usluge odabrani temeljem javnog poziva MSPM</p>	<p>-</p>	<p>ukupno godišnje 2.119.500 kn MSPM Od toga za: Labor 670.500 kn, Krapina 524.400 kn, Donja Stubica 483.000 kn, Zagorska Sela</p>	<p>MSPM, uz sufinanciranje JLS i samih korisnika</p>

				441.600 kn	
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika • Broj postojećih korisnika / Broj novih korisnika uključenih tijekom 2015. godine • Broj korisnika iz gradskih sredina / Broj korisnika iz ruralnih sredina • Broj organizacija uključenih u pružanje usluge / Ukupan broj pružatelja usluga na terenu • Ukupan broj radnih sati pružanja usluge dnevno / tjedno / mjesečno • Ukupan broj korisnika kojima je pružena usluga dnevno / tjedno / mjesečno 				Cilj: Kontinuirano pružanje usluga pomoći u kući za 200 korisnika	
Aktivnost 2.2	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Pružanje socijalnih usluga sukladno natječajima Ministarstva socijalne politike i mladih	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Pružatelji usluge odabrani temeljem odluke o financiranju MSPM	-		MSPM, uz sufinanciranje partnera na projektima
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika • Broj postojećih korisnika / Broj novih korisnika uključenih tijekom 2015. i 2016. godine • Broj korisnika iz gradskih sredina / Broj korisnika iz ruralnih sredina • Broj organizacija uključenih u pružanje usluge / Ukupan broj pružatelja usluga na terenu • Ukupan broj radnih sati pružanja usluge dnevno / tjedno / mjesečno • Ukupan broj korisnika kojima je pružena usluga dnevno / tjedno / mjesečno 				Cilj: Širenje socijalnih usluga sukladno natječajima Ministarstva socijalne politike i mladih	
Aktivnost 2.3	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Nastavak provedbe usluge Pomoći u kući za 160 korisnika dostavom toplih obroka u kuću korisnika	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Pružatelji usluge odabrani temeljem javnog poziva MSPM	12.000 kn	Obrok: 15 kn; dostava obroka: 8 kn; Ukupno 23 kn po dostavljenom obroku,	MSPM, JLS, KZZ

					<p>kod privatnog izvođitelja ukupni trošak 25 kn/obroku (razliku od 2kn po obroku financiraju JLS i KZŽ - ukupno 12.000kn KZŽ i 12.000 kn JLS)</p>
Pokazatelji uspješnosti					
<p>Indikatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika • Broj postojećih / Broj novih korisnika • Broj organizacija uključenih u pružanje usluge / Broj korisnika po organizaciji pružatelja usluge • Ukupan broj dostavljača toplih obroka na terenu • Ukupan broj korisnika kojima je dostavljen obrok dnevno / tjedno / mjesečno 				<p>Cilj:</p> <p>Osiguran kontinuiran nastavak pružanja programa za 160 korisnika</p>	
Aktivnost 2.5	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Širenje programa Pomoći u kući kroz dostavu toplih obroka na tri jedinice lokalne samouprave gdje do sada usluga nije postojala (novi pružatelji Centar za odgoj i obrazovanje Zajezda i Dom Bidružica koji bi zajedno obuhvatili minimalno 50 obroka/korisnika)	Lipanj 2015. - prosinac 2016.	COO Zajezda Dom Bidružica	-	Obrok: 15 kn; dostava obroka: 8 kn; Ukupno 23 kn po dostavljenom obroku	MSPM, uz sufinanciranje, JLS, pružatelji usluge (domovi, privatni pružatelji)
Pokazatelji uspješnosti					
<p>Indikatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Broj novih korisnika • Broj postojećih JLS gdje je usluga dostupna i broj novih JLS pokrivenih uslugom 				<p>Cilj:</p> <p>Identificirani novi zainteresirani pružatelji usluge i proširenje usluge tijekom 2015. godine za novih</p>	

<ul style="list-style-type: none"> • Broj postojećih pružatelja usluge / Broj novih zainteresiranih privatnih pružatelja usluge • Ukupan broj uključenih dostavljača toplih obroka na terenu • Ukupan broj korisnika kojima je dostavljen obrok dnevno / tjedno / mjesečno 				minimalno 50 korisnika uz geografsko proširenje usluge na dodatne 3 JLS na području KZZ	
Aktivnost 2.6	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Nastavak usluge 24h psihosocijalne podrške / savjetovanja i pomaganja (Halo pomoć, dojavni sustav) kod 25 korisnika i širenje za još 5 korisnika	Siječanj 2015.- prosinac 2016.	Udruga Prisutnost, Zagreb		5% mirovine mjesečno	Udruga Prisutnost, korisnici
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika • Broj postojećih korisnika / Broj uključenih novih korisnika • Broj osoblja Udruge Prisutnost uključeno u pružanje usluge • Broj radnih sati pružanja usluge dnevno / tjedno / mjesečno • Broj korisnika kojima je usluga pružena dnevno / tjedno / mjesečno 				Cilj: Kontinuirano pružanje usluge za 25 korisnika i širenje za još 5 korisnika	
Aktivnost 2.7	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Usluga cjelodnevnog boravka (6-10 sati): <ul style="list-style-type: none"> • Cjelodnevni boravak 60+ GDCK Krapina(60 korisnika) • Cjelodnevni boravak udruge Loborska humanitarna udruga (LOHUD - 60 korisnika) 	Siječanj 2015.- prosinac 2016.	Gradsko društvo Crvenog križa Krapina LOHUD		GD Crvenog križa Krapina - 120.0000 LOHUD - 130.000 kn	MSPM
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika • Broj postojećih korisnika / Broj novih korisnika (GDCK Krapina i LOHUD) • Broj osoblja uključenog u pružanje usluge (GDCK Krapina i LOHUD) • Broj korisnika dnevnog boravka dnevno /tjedno / mjesečno (GDCK Krapina i LOHUD) 				Cilj: Nastavak provedbe programa – ukupno 120 korisnika u 2015.g.	

Aktivnost 2.8	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Usluga dnevnog boravka za 10 korisnika GDCK Pregrada	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Gradska društva Crvenog križa Pregrada	-	2.000kn godišnje	GDCK Pregrada
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika • Broj postojećih korisnika / Broj novih korisnika • Broj postojećih korisnika / Broj novih korisnika • Broj osoblja uključenog u pružanje usluge • Broj korisnika dnevnog boravka dnevno /tjedno / mjesečno 				Cilj: Nastavak provedbe programa, ukupno 10 korisnika godišnje u GD Crvenog križa Pregrada	
Aktivnost 2.9	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Sufinanciranje Udruge umirovljenika KZZ radi provedbe aktivnosti povećanja kvalitete života starijih osoba na području KZZ	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Udruga umirovljenika KZZ	300.000 kn	300.000 kn	KZZ, JLS
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Broj korisnika pokrivenih aktivnošću • Ukupan broj korisnika (članovi udruga) pokriveni aktivnošću koordinacije • Ukupan iznos sredstava utrošeno za sufinanciranje tijekom 2015.i 2016.godine 				Cilj: Nastavak realizacije programa sufinanciranja Udruge umirovljenika KZZ u okviru godišnjeg plana rada i utvrđenih aktivnosti sukladno Ugovoru o financiranju	
Aktivnost 2.10	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi

Akcijski plan socijalnih usluga za 2015. i 2016. godinu za područje Krapinsko - zagorske županije

Tiskanje vodiča za starije osobe (informacije o pravima i kontakti pružatelja usluga, uz edukativne dijelove o nasilju, sklapanju štetnih ugovora o doživotnom/dosmrtnom uzdržavanju i dr.)	Siječanj 2015.- prosinac 2016.	Krapinsko-zagorska županija u suradnji s Policijskom upravom KZ, CZSS Krapina – Podružnicom Obiteljskim centrom , Zavodom za javno zdravlje KZŽ, Domom zdravlja KZŽ, centrima za socijalnu skrb, GD Crvenog križa, jedinicama lokalne samouprave, udrugama umirovljenika		10.000 kn (tisak) i radno vrijeme zaposlenih	JLS ZZJZ KZŽ, Policijska uprava KZ, GD Crvenog križa, CZSS Krapina - Podružnica Obiteljski centar
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Broj institucija koje su pomogle u izradi vodiča kroz davanje podataka i suradnju s KZŽ • Izrađen i tiskan vodič / Broj stranica tiskanog vodiča • Broj tiskanih primjeraka • Datum završetka publikacije / Datum početka distribucije • Broj distribuiranih primjeraka / Broj mjesta distribucije 				Cilj: Do kraja prosinca 2016. godine izrađen i tiskan vodič, te distribuiran na odabrane lokacije	
Aktivnost 2.11	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Izabrane i educirane 3 nove udomiteljske obitelji za starije osobe (postoji trenutno 44 nesrodničke obitelji)	Siječanj 2015.- prosinac 2016.	Centri za socijalnu skrb uz podršku Podružnice CZSS Krapina - Obiteljskog centra i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina		3.000 kn za promidžbene aktivnosti	KZŽ, MSPM / radno vrijeme zaposlenih u CZSS Krapina, Podružnici Obiteljski centar i CZSS
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori:				Cilj:	

<ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj udomiteljskih obitelji • Broj postojećih udomiteljskih obitelji / Broj novih udomiteljskih obitelji • Broj prijavljenih novih udomiteljskih obitelji za edukaciju / Broj izabranih i educiranih novih udomiteljskih obitelji • Broj stručnih djelatnika uključenih u izbor i edukaciju novih udomiteljskih obitelji • Broj radnih sati edukacije dnevno / tjedno / mjesečno 				Povećan broj udomitelja za 5% na području KZZ tijekom 2015.i 2016. godine	
Aktivnost 2.12	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Osiguravanje skrbi za korisnike stalnog smještaja u Domovima za starije i nemoćne osobe uz povećanje smještajnih kapaciteta za <5%: <ul style="list-style-type: none"> - 50 korisnika u Rezidenciji Kastelan, Tuheljske Toplice - 50 korisnika u Domu za starije i nemoćne osobe Presečki, Oroslavlje - 135 korisnika u Ustanovi Dom Sveti Nikola, Krapina - 42 korisnika u Ustanovi Pintar, Stubičke Toplice 	Siječanj 2015. – prosinac 2016.	Rezidencija Kastelan, Tuheljske Toplice Dom Presečki, Oroslavlje Dom Sveti Nikola, Krapina Ustanova Pintar, Stubičke Toplice		Prema cjeniku domova socijalne skrbi U Mreži MSPM 3.200 kn/mij.	Korisnik, obitelj korisnika ili drugi obveznici plaćanja, MSPM
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika stalnog smještaja • Broj postojećih korisnika stalnog smještaja / Broj novih korisnika stalnog smještaja (pojedinačno za svaki od domova za starije i nemoćne osobe) • Ukupan broj zaposlenih u domovima za stare i nemoćne osobe i broj stručnih djelatnika (za svaki dom pojedinačno) 				Cilj: Nastavak skrbi za 250 korisnika smještaja u domovima socijalne skrbi za starije i nemoćne	
Aktivnost 2.13	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi

Akcijski plan socijalnih usluga za 2015. i 2016. godinu za područje Krapinsko - zagorske županije

<p>Nastavak smještaja u obiteljskim domovima za starije i nemoćne - ukupan kapacitet 92 mjesta u 7 domova:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Obiteljski dom Dijana Golubić, Pregrada • Obiteljski dom „Zelena oaza“, Oroslavje • Obiteljski dom „Orhideja“, Zlatar • Obiteljski dom Iveković, dom za starije osobe, Veliko Trgovišće • Obiteljski dom za starije i nemoćne "Pustodol", Donja Stubica • Obiteljski dom „Vita Nostra“, Zlatar Bistrica • Obiteljski dom Sretno doba, Stubičke Toplice • 	<p>Siječanj 2015. - prosinac 2016.</p>	<p>Obiteljski dom Dijana Golubić, Pregrada</p> <p>Obiteljski dom „Zelena oaza“, Oroslavje</p> <p>Obiteljski dom „Orhideja“, Zlatar</p> <p>Obiteljski dom Iveković, dom za starije osobe, Veliko Trgovišće</p> <p>Obiteljski dom za starije i nemoćne "Pustodol", Donja Stubica</p> <p>Obiteljski dom „Vita Nostra“, Zlatar Bistrica</p> <p>Obiteljski dom Sretno doba, Stubičke Toplice</p>		<p>Za korisnike koji su smješteni rješenjem CZSS (Mreža MSPM) 2.800 kn mjesečno</p>	<p>Korisnik, obitelj, MSPM</p>
Pokazatelji uspješnosti					
<p>Indikatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika u obiteljskim domovima za starije i nemoćne • Broj postojećih korisnika /Broj novih korisnika (za svaki obiteljski dom pojedinačno) • Ukupan broj zaposlenih i broj stručnih djelatnika obiteljskim domovima (za svaki obiteljski dom pojedinačno) 				<p>Cilj:</p> <p>Nastavak smještaja za 110 korisnika u 7 obiteljskih domova za starije i nemoćne u 2015.i 2016. godini</p>	
Aktivnost 2.14	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
<p>Nastavak edukacije o zaštiti starijih osoba</p>	<p>Siječanj 2015. - prosinac 2016.</p>	<p>PU krapinsko zagorska</p>	<p>-</p>	<p>3.000,00</p>	<p>Donatori</p>

Pokazatelji uspješnosti	
<p>Indikatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Broj tiskanih letaka • Broj održanih radio emisija • Broj sudionika u edukativnim predavanjima 	<p>Cilj: Ukazati starijim osobama na oblike kriminaliteta i što mogu učiniti kako bi se zaštitili</p>

NAZIV PRIORITETA: DUGOTRAJNO NEZAPOSLENI

U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, Područnom uredu Krapina krajem prosinca 2014. godine evidentirano je 7.296 nezaposlenih osoba. Podaci o evidentiranoj nezaposlenosti u prosincu 2014. godine ukazuju na smanjenje za 15,3% odnosno za 1.319 osoba u odnosu na kraj prosinca 2013. godine.

Prosječno trajanje nezaposlenosti u RH iznosi 331 dan što čini 11,0 mjeseci. Prosječno trajanje nezaposlenosti od 358 dana ili 11,9 mjeseci u Krapinsko-zagorskoj županiji, za 0,9 postotnih bodova veće je od državnog prosjeka. U 2014. godini 49,7 % odnosilo se na dugotrajno nezaposlene osobe (više od 12 mjeseci u evidenciji), što je za 2,5 postotnih bodova više nego krajem 2013. godine. U odnosu na kraj 2013. godine porastao je broj nezaposlenih osoba koje čekaju na zaposlenje više od 3 godine (za 3,4%), dok je u svim drugim skupinama došlo do smanjenja broja nezaposlenih osoba.

Općenito, bilježi se stalan rast broja dugotrajno nezaposlenih osoba, no mijenja se spolna struktura. Naime, do 2010. godine broj dugotrajno nezaposlenih muškaraca bio je znatno manji u odnosu na žene, dok je u posljednje tri godine broj dugotrajno nezaposlenih muškaraca nešto veći nego broj žena. Promatrano po ispostavama, najviše dugotrajno nezaposlenih osoba je u ispostavama Zabok (23,6%), Krapina (22,1%) i Donja Stubica (20,4%). Što se tiče obrazovne strukture, najveći je udio dugotrajno nezaposlenih sa završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine, KV i VKV radnika (35,5%) i osoba sa završenom osnovnom školom (29,1%). Udio dugotrajno nezaposlenih u KZZ u odnosu na RH pada prema višim razinama obrazovanja. Najveći postotak dugotrajno nezaposlenih osoba u dobi je 45-54 godina (28,1%), zatim slijede osobe u dobi od 55 godina i više (25,8%), 25-34 godine (17,1%), 35-44 godine (16,5%) te osobe u dobi 15-24 godine (12,5%).

Veliki dio nezaposlenih osoba nije u evidenciji HZZ-a, a mnogi od njih se bave poljoprivredom i imaju poljoprivredna gospodarstva koja su dovoljna za zadovoljavanje njihovih potreba, što otvara prostor za pokretanje vlastitog obiteljskog poljoprivrednog gospodarstva (OPG) i mogućnost ostvarivanja prihoda od poljoprivredne djelatnosti. Mnoge dugotrajno nezaposlene žene su osobito angažirane u poljoprivredi, te je otvaranje OPG-a za njih dobar način osamostaljenja i ostvarivanja prihoda. Prema podacima Centra za socijalnu skrb Krapina i Upravnog odjela za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade KZZ, na području Županije ima 538 radno sposobnih korisnika zajamčene minimalne naknade. Istovremeno, na području Krapinsko-zagorske županije na dan 31. prosinca 2014. godine bilo je ukupno 78 udomiteljskih obitelji od kojih njih 59 smještava odrasle i starije osobe. Od toga broja, u 15 slučajeva radi se o srodničkom udomiteljstvu, a u 44 slučajeva o nesrodničkom. Ukupni kapacitet nesrodničkih udomiteljskih obitelji iznosi 162 korisnika, dok su potrebe mnogo veće, što otvara mogućnosti da se te korisnike pomoći, kao i dugotrajno nezaposlene osobe, usmjerava i potiče na bavljenje udomiteljstvom i na otvaranje vlastitih poljoprivrednih gospodarstava ukoliko za to imaju uvjete.

Također, i socijalno/društveno poduzetništvo, kao oblik poduzetništva sa primarno socijalnim ciljevima usmjerenim prema razvoju i koristi zajednice, još je uvijek nedovoljno razvijeno na području KZZ, iako su se poduzimale određene mjere radi edukacije i poticanja istoga. Kod ovakvog koncepta zapošljavanja profit se reinvestira za ostvarenje tih ciljeva kroz poslovanje ili ulaganjem u zajednicu, umjesto da je glavna motivacija u ostvarivanju profita za dioničare i vlasnike ili zadrugare. Modeli socijalnog poduzetništva i zadrugarstva, kao oblici zapošljavanja koji mogu olakšati rješavanje ne samo pitanja zapošljavanja marginaliziranih grupa, nego i ostalih problema važnih za zajednicu, kao što su stvaranje radnih mjesta, inkluzija, kulturne potrebe, zdravstvena zaštita, očuvanje životne sredine, nisu dovoljno prepoznati.

Opis potreba:

Negativni trend ukupne gospodarske aktivnosti utjecao je na porast nezaposlenosti i sve veći udio dugotrajno nezaposlenih osoba u ukupnoj nezaposlenosti. Dugotrajna nezaposlenost često vodi ka socijalnoj isključenosti, a osim toga, vrlo je ozbiljan problem koji utječe na političku, socijalnu i ekonomsku stabilnost društva. Službe za zapošljavanje i za socijalnu skrb ključni su partneri koji zajedno sa pružateljima ostalih usluga poput obrazovanja, zdravstva, prijevoza i stanovanja, podupiru aktivno stupanje na tržište rada onih pojedinaca koji su od tog tržišta najudaljeniji. Svjesni su da je za dio nezaposlenih osoba potreban zajednički pristup u rješavanju problema unapređivanja kapaciteta i suočavanja s poteškoćama i nevoljama te da je vrlo bitno povezivanje ljudi sa sustavima kao i stvaranje koordiniranog i individualiziranog pristupa. Učinkovitiji pristup zahtjeva unapređenje postupaka savjetovanja/mentorstva kako bi se pojedinac aktivirao na tržištu rada i smanjila se ovisnost o socijalnim naknadama. Zamijećena je i značajna povezanost između dugotrajne nezaposlenosti i pojave poteškoća u funkcioniranju obitelji. Često se radi o osobama koje svoju dugotrajnu nezaposlenost doživljavaju kao osobni neuspjeh što negativno utječe na samopouzdanje i samopoštovanje, a posljedično i na roditeljske kompetencije i motivaciju za mijenjanje takve situacije. Nameće se sve veća potreba za razvijanjem novih usluga u koje bi se mogle uključiti dugotrajno nezaposlene osobe, korisnike pomoći za uzdržavanje koji su radno sposobni.

Potrebno je raditi na osnivanju „**Kluba podrške**“ u koji bi se uključile dugotrajno nezaposlene osobe, osobe s invaliditetom (OSI) te ostale osobe kojima prijeti socijalna isključenost, a koje bi i taj klub organizirale i vodile. Naravno, uz adekvatnu edukaciju i stalnu potporu ustanova partnera. U Klubu bi se organizirali sastanci na kojima bi se ciljanoj skupini pružala individualna i grupna podrška, održavale motivacijske radionice i potrebne edukacije, davale informacije o tržištu rada. Ove su aktivnosti vrlo važne za podizanje motivacije i samopouzdanja nezaposlenih osoba.

Također, došlo se do zaključka da bi dugotrajno nezaposlene osobe i radno sposobne korisnike pomoći za uzdržavanje, koji za to imaju uvjete i osobne afinitete, trebalo usmjeriti na bavljenje **udomiteljstvom**, što bi im, između ostalog, dalo osjećaj svrhe i ispunjenosti i samim time bitno utjecalo na njihovo sniženo samopouzdanje, ali i osiguralo određeni izvor prihoda. Na području KZZ mali je broj udomitelja, iako postoje materijalne mogućnosti za uključivanje istih (ruralna sredina, riješeno stambeno pitanje). Jedan od razloga je i što potencijalni udomitelji raspolažu sa premalo informacija o uvjetima i mogućnostima bavljenja udomiteljstvom. Osim toga, kao poticaj razvoju i radi podrške postojećim udomiteljima, potrebno je razviti i mrežu stručne podrške za udomitelje obzirom na brojne izazove koje udomiteljstvo donosi. Dodatno, nastojanja za smanjenje broja korisnika u institucijama, jača potrebu za većim brojem udomitelja kako bi se sadašnjim i potencijalnim korisnicima institucionalnog smještaja omogućilo zbrinjavanje u poželjnijem, izvaninstitucionalnom obliku smještaja, a posebno je izražena potreba za razvojem specijaliziranog udomiteljstva.

Osim toga, dugotrajno nezaposlene osobe, koje su u mogućnosti i imaju nešto poljoprivrednih površina koje su neiskorištene, potrebno je poticati na osnivanje **obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava (OPG)**. OPG je samostalna gospodarska i socijalna jedinica koju čine punoljetni članovi zajedničkoga kućanstva, a temelji se ili na vlasništvu i uporabi proizvodnih resursa u obavljanju poljoprivredne djelatnosti ili samo na uporabi proizvodnih resursa u obavljanju poljoprivredne djelatnosti i namijenjeno je obiteljskom poslovanju u poljoprivredi. Značaj dopunskih djelatnosti OPG-a krije se u mogućnosti koje one pružaju što bi moglo imati za posljedicu dodatno ostvarenje zaposlenosti i povećanje dohotka na OPG-ima.

Iako se sve više potiče koncept socijalno/društveno poduzetništvo ili zadrugarstvo, ono na području KZZ nije razvijeno. U posljednje dvije godine društveno poduzetništvo i zadrugarstvo je bilo aktualno među udrugama na području KZZ, ali još uvijek je nedovoljno informacija o uvjetima i načinima osnivanja. Osnivanje socijalnih poduzeća i zadruga potrebno je poticati kako bi se stvorila osnova za bolju konkurentnost usluga i roba, posebice za udruge i njihovo samofinanciranje. Prema prepoznatim potrebama na području Krapinsko-zagorske županije, a sukladno realnim mogućnostima financiranja i provedbe aktivnosti u 2014. godini, odabrana su dva prioriteta i aktivnosti za Akcijski plan za 2015. i 2016. godinu.

U skladu sa prvim prioritetom koji se odnosi na povećanje zapošljivosti kroz razvoj novih oblika zapošljavanja planirane su sljedeće aktivnosti:

- Informiranje i promoviranje novih oblika zapošljavanja/izvora prihoda za dugotrajno nezaposlene osobe
- Organiziranje klubova podrške
- Organiziranje radionica aktiviranja i osnaživanja za dugotrajno nezaposlene
- Provođenje mjera aktivne politike tržišta rada - u domeni HZZ-a.

U kontekstu razvoja socijalnog poduzetništva, za 2015. i 2016. godinu su planirane sljedeće mjere:

- Informiranje i promoviranje socijalnog poduzetništva u široj javnosti
- Organiziranje škole socijalnog poduzetništva za organizacije koje bi se željele aktivnije baviti temom
- Radionice o socijalnom poduzetništvu za učenike srednjih škola
- Nastavak razvoja projektnog prijedloga za socijalnu zadrugu udruga OSI

Operativni cilj br. 1

Povećanje zapošljivosti kroz razvoj novih oblika zapošljavanja

Aktivnost 1.1	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Informiranje i promoviranje novih oblika zapošljavanja/izvora prihoda dugotrajno	Siječanj 2015.- prosinac 2016.	Hrvatski zavod za		sredstava HZZ PU	Ministarstvo rada i mirovinskih

nezaposlenim osobama, korisnicima zajamčene minimalne naknade (npr. udomiteljstvo, rad u OPG-u, zadrugarstvu, samozapošljavanje i sl.)		zapošljavanje Područni ured Krapina, uz podršku centara za socijalnu skrb, gradskih društava Crvenog križa, Podružnice Obiteljski centar i udruga		Krapina osigurana za Sajam poslova, radno vrijeme stručnih radnika CZSS, GD Crvenog križa, Obiteljskog centra KZZ i udruga	sustava (MRMS) / HZZ, Ministarstvo socijalne politike i mladih (MSPM) / CZSS i CZSS Krapina - Podružnica Obiteljski centar
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Broj realiziranih radionica za ciljane skupine / broj radionica po skupini • Ukupan broj sudionika na radionicama (broj sudionika po skupinama) • Broj primjeraka tiskanog informativnog materijala (letci) • Ukupan broj objava na web stranicama partnera • Ukupan broj informiranih osoba • Broj osoba uključenih u neki oblik zapošljavanja (broj prema oblicima zapošljavanja) 				Cilj: Tijekom 2015. i 2016. godine 20 osoba uključeno u neki oblik zapošljavanja kao rezultat uspješno realiziranih: <ul style="list-style-type: none"> ✓ 10 radionica za ciljanu skupinu; ✓ 100 sudionika radionica; ✓ 2000 informiranih o događanju; 500 kom. info materijala (letci); ✓ 10 objava na web stranicama partnera 	
Aktivnost 1.2	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Klubovi podrške za ciljanu skupinu (koji su ujedno korisnici usluga gradskih društva Crvenog križa i centara za socijalnu skrb) s ciljem individualne i grupne podrške za zapošljavanje	Ožujak 2015.- prosinac 2016.	Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Krapina u suradnji s CZSS i podršku jedinica lokalne		Radno vrijeme zaposlenih u CZSS, Podružnici Obiteljskog centra KZZ, GD Crvenog	MSPM / CZSS Krapina, Podružnica Obiteljski centar MRMS / HZZ

		samouprave (JLS)		križa, HZZ PU Krapina i JLS	
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori:				Cilj:	
<ul style="list-style-type: none"> • Broj osnovanih novih klubova • Ukupan broj osoba uključenih u novoosnovane klubove • Broj zaposlenih osoba uz podršku klubova • Broj stručnih djelatnika CZSS i JLS uključeno u podršku osnivanja i rad klubova • Ukupan broj radnih sati pružene podrške klubovima i korisnicima dnevno / tjedno / mjesečno 				Tijekom 2015. godine osnovana 1-2 kluba podrške s ukupno uključenih 20 osoba iz ciljanih skupina, od čega njih 5-10 je uspješno pronašlo zaposlenje uz podršku klubova u 2015.g.	
Aktivnost 1.3	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Radionice za dugotrajno nezaposlene (cjeloživotno učenje, kako se predstaviti poslodavcu, kako sastaviti životopis, samozapošljavaje)	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina		Radno vrijeme i prostor HZZ PU Krapina	MRMS / HZZ
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori:				Cilj:	
<ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj realiziranih tematskih radionica / Broj realiziranih radionica za svaku programsku temu • Ukupan broj uključenih korisnika u radionice / Broj korisnika za svaku tematsku cjelinu • Broj stručnih djelatnika HZZ PU Krapina uključenih u radionice • Ukupan broj sati svih održanih radionica 				Organizirano 10 radionica, za ukupno 100 sudionika iz skupine dugotrajno nezaposlenih osoba	
Aktivnost 1.4	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Provedba Mjera aktivne politike zapošljavanja	Siječanj 2015.- prosinac 2016.	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina		1.200.000 kn državni proračun, sredstva EU ¹	MRMS / HZZ PU Krapina

¹ Iznos je procjena financiranja provedbe Mjera aktivne politike zapošljavanja za dugotrajno nezaposlene osobe Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Krapina

Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj prijavljenih korisnika • Ukupan broj uključenih korisnika u mjere aktivne politike zapošljavanja • Broj stručnih djelatnika HZZ-a uključeno u provedbu mjera s izabranim korisnicima • Broj radnih sati pružene stručne pomoći korisnicima dnevno / tjedno / mjesečno • Evaluacija (ili anketa) zadovoljstva korisnika 				Cilj: Tijekom 2015. i 2016. godine 1000 osoba uključeno u Mjere HZZ PU Krapina	
Operativni cilj br. 2 Razvoj socijalnog poduzetništva kao oblika zapošljavanja s primarno socijalnim/društveno usmjerenim ciljevima prema razvoju i koristi zajednice					
Aktivnost 2.1	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Informiranje i promoviranje socijalnog poduzetništva i zadrugarstva uz organiziranje Sajma socijalnog poduzetništva u 2015. i 2016. godini	Siječanj 2015.- prosinac 2016.	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina i Krapinsko-zagorska županija uz podršku Mreže udruga Zagor, Zagorske razvojne agencija d.o.o. (ZARA), udruge	10.000 kn KZZ za Sajam	Radno vrijeme zaposlenih HZZ PU Krapina i KZZ, ZARA-e i udruga	MRMS / HZZ PU Krapina i KZZ
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj informiranih korisnika o promotivnim događanjima • Broj prisutnih korisnika na organiziranim radionicama / Broj sudionika po spolu • Broj održanih radionica / Broj održanih radnih stolova / Broj održanih sajмова poslova / socijalnog poduzetništva • Ukupan broj organizacija i institucija uključenih u promotivne aktivnosti socijalnog poduzetništva • Ukupan broj stručnih djelatnika uključenih u promotivne aktivnosti socijalnog poduzetništva 				Cilj: Tijekom 2015. i 2016. godine organizirana promocija socijalnog poduzetništva na razini županije: <ul style="list-style-type: none"> ✓ informirano 500 osoba o promotivnim događanjima ✓ uspješno organiziran 2 Sajma socijalnog poduzetništva, 	

				✓ uspješno organizirana 2 Sajma udruga ✓ Održane 3 radionice i 12 okrugli stol s najmanje 15 sudionika	
Aktivnost 2.2	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
„Škola socijalnog poduzetništva“ (odrednice, oblici poduzetništva, program, faze razvoja, zakonodavni okvir, edukacija o zapošljavanju kroz program socijalnog poduzetništva - uz prikaze primjera „dobre prakse“)	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina, Krapinsko-zagorska županija, Mreža udruga Zagor		Radno vrijeme stručnih suradnika HZZ PU Krapina i KZZ	MRMS / HZZ PU Krapina i
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori:				Cilj:	
<ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj registriranih zainteresiranih sudionika „Škole socijalnog poduzetništva“ • Broj organiziranih radionica • Broj sudionika na organiziranim radionicama / Broj sudionika po spolu • Ukupan broj organizacija i institucija uključenih u podršku ovim aktivnostima • Ukupan broj stručnih djelatnika uključenih u program radionica 				Tijekom 2015. i 2016. godine uspješno održane minimalno 2 radionice i najmanje 30 osoba uključeno u radionice	
Aktivnost 2.3	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Radionice o socijalnom poduzetništvu - za učenike srednjih škola KZZ. Informiranje i promoviranje ideja poduzetništva i socijalnog poduzetništva kod mladih osoba s ciljem senzibilizacije mladih o problemu dugotrajne nezaposlenosti, socijalne isključenosti i besperspektivnosti	Ožujak 2015. - prosinac 2016.	Mreža udruga Zagor, ZARA, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina		Radno vrijeme stručnih suradnika partnera	HZZ PU Krapina
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori:				Cilj:	

<ul style="list-style-type: none"> • Broj organiziranih radionica • Broj sudionika na organiziranim radionicama / Broj sudionika po spolu • Ukupan broj organizacija i institucija uključenih u podršku aktivnosti • Ukupan broj stručnih djelatnika uključenih u program radionica 				Tijekom 2015. i 2016. godine uspješno održane 3 radionice i 30 osoba uključeno u radionice	
Aktivnost 2.4	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Nastavak razvoja projektnog prijedloga za socijalnu zadruhu udruga OSI uz prijavljivanje na nove natječeaje u 2015. i 2016. godini.	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Društvo multiple skleroze KZZ, Udruga invalida Bedekovčina, Udruga Sv. Ana-udruga za pomoć osobama s posebnim potrebama, Udruga osoba s invaliditetom KZZ, Društvo osoba oštećena sluha KZZ, ZARA		Radno vrijeme i prostor suradnika-prijavitelja	Stručni suradnici partnera
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Broj partnerskih organizacija u projektnom prijedlogu • Broj predviđenih direktnih korisnika projekta • Pripremljena kompletna projektna dokumentacija za sudjelovanje u natječaju za bespovratna sredstva 				Cilj: Pripremljen projektni prijedlog i prijavljen na minimalno 3 natječaja	

NAZIV PRIORITETA: OBITELJ U RIZIKU

Rizičnost obitelji na području Krapinsko-zagorske županije može se promatrati kroz porast stope razvoda braka, sve veći broj jednoroditeljskih obitelji, obiteljsko nasilje te uz probleme ovisnosti u obitelji. Što se tiče broja registriranih ovisnika, prema podacima Zavoda za javno zdravstvo Krapinsko-zagorske županije (ZZJZ KZZ) na području KZZ u 2014. godini bilo je registriranih ukupno 15 ovisnika (u Pompidou obrascima). Postavlja se pitanje broja ovisnika o alkoholu i učestalosti prekomjernog konzumiranja alkohola.

Zavod za javno zdravstvo Krapinsko-zagorske županije pruža usluge obiteljskog savjetodavnog tretmana (savjetodavni rad s članovima obitelji ali je primarni razlog ovisnost) kojeg provode liječnik specijalist javnog zdravstva, liječnik psihijatar i psiholog pri Zavodu za javno zdravstvo Krapinsko-zagorske županije. U Savjetodavnište korisnici dolaze upućeni od strane Općinskog državnog odvjetništva na višemjesečno izvršenje posebne obveze liječenja od ovisnosti o drogama koje savjetodavni rad na korekciji stavova spram opojnih droga, upućeni od strane škola, liječnika školske medicine pri ZZJZ, liječnika primarne zdravstvene zaštite, centara za socijalnu skrb (CZSS), Podružnice Obiteljski centar ili dolaze samoinicijativno. Također, dolaze i prijatelji ili rođaci osoba koje konzumiraju opojne droge radi dobivanja savjeta o pristupu toj osobi ili radi informacija o simptomima konzumacije, izgledu i štetnom djelovanju droga. Rad je usklađen s aktivnostima u školama, školskim liječnicima ZZJZ KZZ, CZSS i Podružnicom Obiteljski centar. U tretman Centra za prevenciju i izvanbolničko liječenje bolesti ovisnosti ZZJZ KZZ uključuju se i ovisnici-zatvorenici na dopustu ili na uvjetnom otpustu i javljaju osobe nakon završenog programa u terapijskim zajednicama radi pomoći i podrške u resocijalizaciji. Također, radi se i s djecom i mladima s problemima u ponašanju.

Ukupno 18 osoba bilo je tijekom 2014. godine u ZZJZ KZZ upućeno na izvršenje neke od mjera: obveznog liječenja ovisnosti od alkohola zbog nasilja u obitelji, obveznog liječenja od opojnih droga, savjetodavni rad s maloljetnicima zbog prekomjerne konzumacije alkoholnih pića upućenih od strane centara za socijalnu skrb, i to u trajanju od 3 mjeseca do 1 godine.

Osim rada na sekundarnoj prevenciji u sklopu Savjetodavništva, Centar ulaže poseban angažman u primarnu prevenciju (rad sa zdravom populacijom). U 2014. godini održano je 801 individualnih savjetodavnih tretmana u sklopu koncepta mentalnog zdravlja, te prevencije ovisnosti. Također, obavljeno je 56 psiholoških obrada i 1332 preventivnih aktivnosti. Kao dio rada na primarnoj prevenciji ovisnosti, Centar provodi na području KZZ 6 programa: „Znam, hoću, mogu“, Znanje daje prednost“, Što znam o...“, „Edukacija edukatora“, „Centar za prevenciju u zajednici“ i „Trening životnih vještina“, a od 2014. i program "Prevencija ovisnosti djece i mladih u KZZ".

Podružnica Obiteljski centar provodi brojne aktivnosti vezane uz podršku obitelji kroz savjetodavni rad i preventivne programe, uz kontinuirani rast potreba za proširenjem usluga i veći broj stručnih radnika. U svakodnevnom radu s korisnicima detektirana je potreba za suradnjom i boljom dostupnošću još nekih profila stručnjaka (liječnika, psihijatra, dječjeg psihijatra i logopeda) te dodatnim edukacijama i profiliranjem postojećih stručnjaka. Kroz preventivne programe, Obiteljski centar u suradnji sa vrtićima, osnovnim i srednjim školama, Centrom za prevenciju i izvanbolničko liječenje bolesti ovisnosti Zavoda ZZJZ KZZ i Policijskom upravom krapinsko zagorskom pruža podršku i educiranje roditelja djece predškolske i školske dobi vezano uz odgoj i roditeljstvo, prevenciju poremećaja u ponašanju, prevenciju ovisnosti, pozitivnu komunikaciju i rješavanje problema te razvoj emocionalnih i socijalnih vještina.

Podrška obiteljima provodi se i kroz programe namijenjene podršci i pripremama za roditeljstvo, posebice majčinstvo. Tako se na području Krapinsko-zagorske županije održavaju tečajevi za trudnice na 10 lokacija - Krapina, Pregrada, Zlatar, Zabok, Bračak, Bedekovčina, Donja Stubica, Gornja Stubica, Klanjec i Marija Bistrica. Djeluje i 9 grupa za potporu dojenja koje vode patronažne sestre, a također su provodile i program Baby fitness. Podaci o dojenju prema istraživanju u KZZ u 2011. godini pokazuju da je postotak dojenja nezadovoljavajući. Od mogućih razloga male stope dojenja najviše se ističe izostanak tzv. "proširene obitelji". Naime, izostaje potrebna podrška roditeljima zbog čega majke lako gube samopouzdanje. Osim ovih i naprijed navedenih programa Obiteljskog centra KZZ, na području Županije ne djeluje niti jedna grupa za potporu roditeljstva i ne postoji mjesto za sastajanje roditelja s djecom uz mogućnost razmjene iskustava i pružanje međusobne potpore.

Centar za edukaciju i savjetovanje žena, CESI, iz Zagreba provodi od 2012. godine SOS telefon za žrtve nasilja te radionice za nezaposlene žene. Volonterke dežuraju 2 dana u tjednu od 16-18 sati, a ostale dane se može kontaktirati na mobilni ili putem elektronske pošte. Rad savjetodavništva financira Krapinsko-zagorska županija u iznosu od 80.000,00 kn godišnje. Do sada kroz SOS telefon pružilo ukupno 135 savjetodavnih i informativnih usluga te educirano 20 volonterki. Također je održana jedna radionica za nezaposlene žene, a kroz programe edukacija za pružanje socijalnih usluga osposobljeno je 14 volonterki s područja Krapinsko-zagorske županije. Provedeno je preko 20 javnih akcija kojima su građani i građanke informirani o problematici nasilja nad ženama, uspostavljena je suradnja sa

svim relevantnim institucijama iz županije te organizirana edukativna predavanja o Protokolu za postupanje u slučajevima nasilja u obitelji te Protokola u slučajevima seksualnog nasilja.

Mreža udruga zagor sa partnerima KZZ, CESI, i Gimnazijom A.G. Matoš Zabok provodi projekt Prepoznaj i reagiraj na nasilje! Alarmiraj se! kojeg sufinancira MZOS, a u sklopu projekta radi se sa srednjoškolicima/kama na prepoznavanju i sprečavanju vršnjačkog nasilja i alati su dostupni svim srednjim školama i drugim zainteresiranim.

Opis potrebe:

Obzirom na statističke podatke centara za socijalnu skrb i Podružnice Obiteljski centar, Centra za prevenciju i izvanbolničko liječenje bolesti ovisnosti ZZJZ KZZ, Doma zdravlja KZZ, te ostalih pružatelja socijalnih usluga u županiji, prisutan je stalni porast potrebe za stručnom pomoći i podrškom obiteljima. Promjenom načina života, raspadom tradicionalnog sustava vrijednosti i proširene obitelji sve češće su pojave različitih psihopatoloških pojava, socijalnih i međuljudskih problema u obiteljima koji dovode do poteškoća u redovnom psihofizičkom razvoju djece kao i nezadovoljstvu i rizičnim ponašanjima roditelja ili drugih odraslih članova obitelji.

Obitelj je temeljna jedinica društva te disfunkcionalnost i nedostatak podrške dovodi do neželjenih negativnih učinaka na razini cijelog društva.

Obzirom da je upravo ta potreba već ranije prepoznata kao prioritet na razini županije, uspostavljena je dobra suradnja na razini ustanova koje su uključene u direktan rad s pojedincima uz potrebu daljnjeg unapređenja kapaciteta stručnjaka (nedostatak psihijatar, dječjih psihijatar, logopeda i psihoterapeuta) i poboljšanje dostupnosti usluga (problem prometne povezanosti u županiji, financijske poteškoće obitelji u problemu i dr.).

Potrebno je obuhvatiti što veći broj trudnica trudničkim tečajevima (provode ih patronažne sestre) uz uključivanje i više stručnog kadra - ginekolog, pedijatar, fizijatar, fizioterapeut i dr. Važno je motivirati polaznice grupa za potporu dojenja, jer prema sadašnjim podacima stopa dojenja je preniska. Isto tako, potrebno je poticati osnivanje grupa za potporu roditeljstvu što bi rezultiralo većim samopouzdanjem roditelja, a u rad grupa uključiti stručnjake iz ustanova u ovom području. Ustrajati treba i na uključivanju više gradova i općina u program "Prve tri su najvažnije" koji ukazuje na važnost prvih godina života djeteta u psihosocijalnom razvoju kao i u razvoju osobnosti djeteta.

Djeca (prema Konvenciji o pravima djeteta do 18 godina) su jedna od najranjivijih društvenih skupina te im je potreba dodatna zaštita i briga društva i zato treba ponuditi nove programe za djecu koja odrastaju u rizičnim obiteljima te za djecu u konfliktnim postupcima razvoda braka (u posljednjih 10 godina bilježi se na području KZZ značajan porast broja razvoda braka). Pravovremena intervencija kao i prevencija značajno su učinkovitiji te utječu na smanjenje pojave psihičkih oboljenja i/ili kriminalnog ponašanja te ovisnosti u odrasloj dobi. Upravo stoga treba razviti ciljne programe za roditelje u razvodu braka i njihovu djecu.

Obzirom da su ukupne potrebe znatno veće od mogućnosti, odabrane usluge za 2015 i 2016. godinu fokusirane su na dva cilja. Prvi cilj usmjeren je očuvanju mentalnog zdravlja, te uključuje:

- Javna događanja s ciljem osvještavanja važnosti mentalnog zdravlja
- Rad savjetovaništa za mentalno zdravlje
- Radionice na temu životnih vještina i prevencije ovisnosti.

Drugi je operativni cilj fokusiran na podršku obitelji, te on uključuje:

- Rad savjetovaništa za uspješno roditeljstvo
- Savjetovanje roditelja u postupku razvoda braka
- Razvoj socijalnih i emocionalnih vještina kod djece
- Grupni rad s počiniteljima nasilja u obitelji
- Podrška žrtvama nasilja kroz savjetodavni rad i SOS telefon za žrtve nasilja
- Obiteljsko savjetovanište vezano za ovisnost o drogama
- Provođenje UNICEF-ovog programa „Rastimo zajedno“

Operativni cilj br. 1 Očuvanje i unaprjeđenje mentalnog zdravlja					
Aktivnost 1.1	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Tribine, javna predavanja za građanstvo te medijska promocija na temu važnosti očuvanja mentalnog zdravlja	Siječanj 2015.- prosinac 2016.	Zavod za javno zdravstvo KZZ	-	Honorar vanjskim predavačima Procjena: 15.000 kn za medijsku promociju	Besplatni prostori ZZJZ KZZ, Doma zdravlja KZZ, GD Crvenog križa MZ / ZZJZ KZZ - Trošak promocije
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Broj organiziranih tribina / javnih predavanja za građanstvo • Ukupan broj organiziranih radio emisija / Broj tematskih radio emisija • Broj stručnih djelatnika ZZJZ KZZ uključenih u promocijske aktivnosti i u programski rad organiziranih predavanja i javnih tribina • Ukupan broj prisutnih na tribinama / ukupan broj prisutnih na javnim predavanjima • Ukupan broj informiranih na području KZZ / postotak geografske pokrivenosti županije realizacijom aktivnosti 				Cilj: Tijekom 2015. i 2016. godine postignuta je 50% geografska pokrivenost KZZ medijskom promocijom, kroz realiziranje 3 tribine, 10 javnih predavanja za građanstvo, 50 radio emisija, od toga 5 tematskih	
Aktivnost 1.2	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Nastavak rada savjetovališta za mentalno zdravlje pri Zavodu za javno zdravstvo Krapinsko-zagorske županije	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Zavod za javno zdravstvo KZZ, u suradnji s CZSS Krapina - Podružnicom Obiteljski centar i Domom zdravlja KZZ	-	Honorari za vanjske specijaliste stručnjake, oprema -procjena: oprema 2.000 kn + honorar za stručne suradnike 8.000 kn	MZ / ZZJZ KZZ - Stručni suradnici i vanjski suradnici - troškovi honorara, trošak opreme, MSPM / radno vrijeme stručnih radnica Podružnice Obiteljski centar

				Ukupno: 10.000 kn	
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika savjetovališta / Ukupan broj djece / Ukupan broj roditelja • Broj postojećih korisnika / Broj djece / Broj roditelja • Broj novih korisnika / Broj djece / Broj roditelja • Broj stručnih djelatnika ZZJZ KZZ, CZSS Krapina – Podružnice Obiteljski centar i Doma zdravlja KZZ uključenih u rad Savjetovališta • Broj održanih savjetovanja dnevno / tjedno / mjesečno • Ukupan broj radnih sati savjetovanja dnevno / tjedno / mjesečno 				Cilj: Povećan broj uključene djece za 20% u odnosu na sadašnji broj korisnika Centra za prevenciju i izvanbolničko liječenje bolesti ovisnosti (CZPO ZZJZ KZZ) i povećan broj uključenih roditelja za 20% u odnosu na sadašnji broj korisnika CZPO	
Aktivnost 1.3	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Radionice na temu životnih vještina i prevencije ovisnosti	Siječanj 2015. - lipanj 2016.	Zavod za javno zdravstvo KZZ, PU krapinsko zagorska, Udruga Cedar, GDCK Krapina, Podružnica Obiteljski centar, Mreža udruga Zagor, Udruga Moji dani	-	- materijal za potrebe radionica - tiskanje priručnika - edukacija edukatora (honorar za stručne djelatnike)	MZ / ZZJZ KZZ , radno vrijeme stručnjaka iz ustanova i NVO provoditelja
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Razvijen program treninga životnih vještina • Broj registriranih zainteresiranih škola i broj uključenih škola tijekom 2015. i 2016. godine • Broj izabranih uključenih edukatora • Broj direktnih korisnika edukacije (učenika iz izabranih škola) • Broj radnih sati provedene edukacije • Broj održanih edukacija • Evaluacija (Anketa) zadovoljstva korisnika 				Cilj: Pružena edukacija u 20 škola, provedeno 2000 preventivnih aktivnosti	

Operativni cilj br. 2 Podrška obiteljima					
Aktivnost 1.1	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Savjetovanište za uspješnije roditeljstvo pri Centru za socijalnu skrb Krapina, Podružnica Obiteljski centar (OC)	Siječanj 2015.- prosinac 2016.	CZSS Krapina, Podružnica Obiteljski centar (OC)		Potrebni materijali, radni listovi, promotivni letci - 4.000 kn	MSPM - radno vrijeme zaposlenih, Donacije, JLS
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika savjetovaništa za uspješne roditelje / Ukupan broj roditelja • Broj postojećih korisnika / Broj novih korisnika • Broj stručnih djelatnika Podružnice Obiteljski centar uključenih u rad savjetovaništa • Broj održanih savjetovanja dnevno / tjedno / mjesečno • Ukupan broj radnih sati savjetovanja / dnevno / tjedno / mjesečno 				Cilj: Povećan broj korisnika za 10% u odnosu na sadašnji broj korisnika Podružnice Obiteljski centar i evidentirano 90% zadovoljstvo svih uključenih korisnika	
Aktivnost 1.2	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Savjetovanje roditelja u postupku razvoda braka te psihološka podrška djeci roditelja u postupku razvoda braka	Siječanj 2015.- prosinac 2016.	CZSS Krapina, Podružnica Obiteljski centar, uz suradnju s centrima za socijalnu skrb, Centrom za prevenciju i izvanbolničko liječenje bolesti ovisnosti ZZJZ KZZ	-	Letci, radni listovi Ukupno : 8.000 kn	MSPM - radno vrijeme zaposlenih, JLS
Pokazatelji uspješnosti					

Indikatori:				Cilj:	
<ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika savjetovališta / Ukupan broj djece / Ukupan broj roditelja • Broj postojećih korisnika / Broj djece / Broj roditelja • Broj novih korisnika / Broj djece / Broj roditelja • Broj stručnih djelatnika CZSS Krapina - Podružnica Obiteljski centar, CZSS i CZPO ZJZZ KZŽ uključenih u rad savjetovališta • Broj održanih savjetovanja dnevno / tjedno / mjesečno • Ukupan broj radnih sati savjetovanja / dnevno / tjedno / mjesečno 				<p>Povećan broj uključenih roditelja za 20% u odnosu na sadašnji broj korisnika CZSS Krapina - Podružnice Obiteljski centar i povećan broj uključene djece za 20% u odnosu na sadašnji broj korisnika CZSS Krapina, Podružnica Obiteljskog centra</p>	
Aktivnost 1.3	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Preventivne radionice u vrtićima, osnovnim i srednjim školama za roditelje (teme iz roditeljstva, socijalnih i emocionalnih vještina, prevencije ovisnosti i drugih rizičnih ponašanja)	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	CZSS Krapina - Podružnica Obiteljski centar, u suradnji s Centrom za prevenciju i izvanbolničko liječenje bolesti ovisnosti Zavoda za javno zdravstvo KZŽ, Policijskom upravom KZ Gradsko društvo Crvenog križa Krapina		Troškovi prijevoza, promotivni materijali i brošure Ukupno 10.000 kn	Radno vrijeme zaposlenih u Podružnici Obiteljski centar i CZPO ZJZZ, MSPM
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori:				Cilj:	
<ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj uključenih korisnika u preventivne radionice za roditelje • Broj organizacija (broj vrtića, broj osnovnih škola i broj srednjih škola) uključenih u program • Ukupan broj održanih preventivnih radionica • Ukupan broj radnih sati svih održanih radionica • Broj stručnih djelatnika CZSS Krapina, Podružnica Obiteljski centar, CZPO ZJZZ KZŽ, Policijske uprave KZ i GDCK Krapina uključenih u provedbu preventivnih radionica 				<p>Tijekom 2015. i 2016. godine organizacijom preventivnih radionica obuhvaćeno 50% vrtića, osnovnih i srednjih škola na području županije, a medijska promocija kroz 6 radio emisija lokalnih radio postaja</p>	

<ul style="list-style-type: none"> Broj radio emisija posvećenih preventivnim programima / Broj radio postaja na kojima su emitirane 					
Aktivnost 1.4	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Grupni rad s počiniteljima nasilja u obitelji (individualni i grupni rad s korisnicima upućenim od strane prekršajnih i općinskih sudova te po nalogu policije i individualni rad s dobrovoljnim korisnicima)	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	CZSS Krapina, Podružnica Obiteljski centar		radni listovi, poster, brošure Ukupno 4.000 kn	MSPM - radno vrijeme zaposlenih Podružnice Obiteljski centar
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> Ukupan broj korisnika Broj korisnika uključenih u individualni rad / Broj korisnika uključenih u grupni rad / Broj grupa Broj stručnih djelatnika Podružnice Obiteljski centar uključenih u realizaciju aktivnosti Broj radnih sati pružene usluge grupnog rada / Broj radnih sati pružene usluge individualnog rada 				Cilj: Programom grupnog rada obuhvaćeno minimalno 25 novih polaznika tijekom 2015. i 2016. godine	
Aktivnost 1.5	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Pomoć i podrška žrtvama obiteljskog nasilja kroz savjetodavni rad i SOS telefon za žrtve nasilja	Siječanj 2015.- prosinac 2016.	KZŽ, centri za socijalnu skrb, Podružnica Obiteljski centar, CESI – Centar za edukaciju, savjetovanje i istraživanje, SOS telefon za žrtve nasilja, sigurna kuća, Dom zdravlja KZŽ		Informativni letci, brošure Ukupno: 4.000 kn	MSPM KZŽ
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori:				Cilj:	

<ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika / Broj postojećih / Broj novih korisnika • Ukupan broj novo prijavljenih slučajeva obiteljskog nasilja / Broj prijavljenih od same žrtve / Broj prijavljenih od strane članova obitelji / Broj prijavljenih od strane trećih osoba ili nadležnih organizacija ili institucija • Ukupan broj organiziranih radio emisija na lokalnim postajama / Broj tematskih emisija • Ukupan broj stručnih djelatnika KZZ, CZSS, Podružnice Obiteljski centar, SOS telefona, Sigurne kuće, Doma zdravlja KZZ uključenih u aktivnost • Ukupan broj radnih sati savjetodavnog rada / dnevno / tjedno / mjesečno • Ukupan broj radio emisija na temu podrške žrtvama obiteljskog nasilja / Broj minuta / sati emitiranja • Broj radio postaja uključenih u aktivnost 				<p>Povećan broja korisnika usluga za 20% u odnosu na sadašnji broj korisnika Podružnice Obiteljski centar i SOS telefona, kroz senzibilizaciju građana preko organiziranih 6 tematskih radio emisija na lokalnim postajama</p>	
Aktivnost 1.6	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
<p>Obiteljsko savjetovanje vezano uz ovisnosti i druga patološka ponašanja u obitelji</p>	<p>Siječanj 2015. - prosinac 2016.</p>	<p>Centar za prevenciju i izvanbolničko liječenje bolesti ovisnosti ZZJZ KZZ, Krapinsko-zagorska županija, Dom zdravlja KZZ, centri za socijalnu skrb, klubovi liječenih alkoholičara (KLA), Podružnica Obiteljski centar i GD Crvenog križa Krapina</p>	<p>-</p>	<p>Informativni letci 4.000 kn, medijska promocija 1.000 kn, troškovi prijevoza 2.000 kn</p> <p>Ukupno: 7.000 kn</p>	<p>Stručni radnici CZPO ZZJZ KZZ, GD Crvenog križa Krapina, Doma zdravlja KZZ, KLA i Podružnice Obiteljski centar - korištenje prostorija CZPO ZZJZ KZZ, KLA, Doma zdravlja KZZ i Podružnice Obiteljski centar - trošak pokriva ZZJZ KZZ i Ministarstvo zdravlja (MZ) - program GD Crvenog križa Krapina</p>
Pokazatelji uspješnosti					
<p>Indikatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika savjetovališta / Broj obitelji čiji su članovi korisnici savjetovanja • Broj postojećih korisnika / Broj novih korisnika • Broj stručnih djelatnika CZPO ZZJZ KZZ, Doma zdravlja KZZ, CZSS, KLA, Podružnice Obiteljski centar i GD Crvenog križa Krapina uključenih u savjetodavni rad 				<p>Cilj:</p> <p>Povećan broj korisnika za 20% u odnosu na sadašnji broj korisnika KLA, CZPO ZZJZ KZZ i Podružnice Obiteljski centar</p>	

<ul style="list-style-type: none"> • Broj održanih savjetovanja dnevno / tjedno / mjesečno • Ukupan broj radnih sati savjetovanja dnevno / tjedno / mjesečno 					
Aktivnost 1.7	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Provođenje UNICEF-ovog programa „Rastimo zajedno“	Siječanj 2015.- prosinac 2016.	CZSS Krapina, Podružnica Obiteljski centar i Dom zdravlja KZZ, uz podršku centara za socijalnu skrb i dječjih vrtića		Tiskanje poziva i plakata, medijska promocija 2.000 kn, radni listovi i brošure 8.000 kn, honorari za stručne radnike 12.000 kn	MSPM
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika • Broj postojećih / Broj novih korisnika (za „Rastimo zajedno“ program) • Broj stručnih djelatnika Dom zdravlja KZZ, CZSS i Podružnice Obiteljski centar uključenih u provođenje oba programa • Broj radnih sati pružene usluge dnevno / tjedno / mjesečno (za „Rastimo zajedno“ program) • Ukupan broj promotivnih radio emisija / Broj minuta / Broj sati emitiranja • Broj radio postaja uključenih u emitiranje promotivnih radio emisija • Evaluacija (ili Anketa) zadovoljstva korisnika (za svaki program zasebna evaluacija) 				Cilj: Proširena usluga oba programa na minimalno dvije nove lokacije na području KZZ i povećan broj uključenih korisnika (roditelja) za 20% u odnosu na sadašnji broj korisnika programa, kroz 5 tematskih radio emisija medijske promocije i evidentirano 90% zadovoljstvo svih uključenih korisnika	

NAZIV PRIORITETA: OSOBE S INVALIDITETOM (OSI)**Opis situacije**

U Krapinsko-zagorskoj županiji, prema stanju na dan 12. ožujka 2015. godine, živi 18.947 osoba s invaliditetom od čega su 10.517 muškarci (56%) i 8.430 žene (44%).¹

Ukoliko se razmotri udio osoba s invaliditetom u ukupnom stanovništvu županije, dolazimo do podatka da je u Krapinsko-zagorskoj županiji, s udjelom od 14%, najveća prevalencija invaliditeta u Republici Hrvatskoj (11,9%). Najveći broj osoba s invaliditetom, njih 259 887 (51,1%), je u radno aktivnoj dobi, 19-64 godina, dok je u dobnoj skupini 65+ 205 639 (40,5%) osoba, a u 8% udjelu prisutan je u dječjoj dobi, 0-19 godina.

Najčešće vrste oštećenja kod osoba s invaliditetom s područja Krapinsko-zagorske županije, na temelju Zakona o Hrvatskom registru o osobama s invaliditetom (Narodne novine, broj 64/01), su oštećenja lokomotornog sustava, te oštećenja središnjeg živčanog sustava, a 33,6% osoba s invaliditetom ima višestruka oštećenja koja pridonose funkcionalnom oštećenju osobe s invaliditetom. Prema dostupnim podacima o obrazovanju, 76% osoba s invaliditetom nema završenu osnovnu školu ili ima samo osnovnoškolsko obrazovanje, 17% osoba ima srednju stručnu spremu, dok je oko 1% osoba s visokom ili višom stručnom spremom. Specijalno obrazovanje nalazimo kod 6% osoba s invaliditetom.

Prema podacima baze zaposlenih osoba s invaliditetom, u Krapinsko-zagorskoj županiji je 616 zaposlenih (zaposleni, privremeno radno nesposobni) osoba s invaliditetom, s 67% udjelom muških i 33% udjelom ženskih osoba. Najčešća zvanja kod zaposlenih osoba s invaliditetom su NKV radnik, bravar te ekonomski tehničar.

Osobe s invaliditetom, prema dostupnim podacima sustava socijalne skrbi, u najvećem broju (76%) žive u obitelji dok ih čak oko 19% živi samo. U ustanovi boravi čak 188 osoba, dok 0,6% osoba boravi u obitelji udomitelja ili skrbnika. U nezadovoljavajućim uvjetima stanovanja živi oko 15% osoba s invaliditetom. Oko 53% osoba, koje ostvaruju prava iz sustava socijalne skrbi, imaju potrebu za pomoći i njegom u punom opsegu te im je Barthelov indeks 0-60.

Najveći broj osoba ostvaruje svoja invalidska prava preko Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje. Iz Krapinsko-zagorske županije u Registar osoba s invaliditetom, pristigla su rješenja o primjerenom obliku školovanja za 1.538 osoba, s time da je veći broj muških osoba (67%). Poremećaji govorno-glasovne komunikacije, te specifične poteškoće u učenju najčešći su specificirani uzroci koji određuju potrebu primjerenog oblika školovanja, dok je potpuna odgojno obrazovna integracija prilagođenim nastavnim postupcima najčešći oblik njezinog specificiranog provođenja. 4.777 osoba s invaliditetom, 25% od ukupnog broja, vještačeno je u sustavu socijalne skrbi.

Što se tiče smještaja u ustanove, na području KZZ nalaze se 4 ustanove koje smještavaju osobe s invaliditetom: privatna ustanova Centar za rehabilitaciju Varaždin, Podružnica Pustodol, koji smještava 247 korisnika s lakom, umjerenom i teškom mentalnom retardacijom te drugim oštećenjima i tri doma koja smještavaju psihički bolesne odrasle osobe i čiji je osnivač nadležno ministarstvo:

- Dom za psihički bolesne odrasle osobe Zagreb, Podružnica Mirkovec, Sveti Križ Začretje (smještaj za 80 korisnika)
- Dom za psihički bolesne odrasle osobe Lobor-grad, Lobor (smještaj za 312 korisnika)
- Dom za psihički bolesne odrasle osobe Bidružica, Desinić (smještaj za 310 korisnika).

Osim domova socijalne skrbi, na području KZZ registrirano je 14 udruga OSI prema specifičnim potrebama skupina korisnika, od čega aktivno djeluje 10 udruga koje ukupno broje oko 2 000 članova. Tih 10 udruga je 2011. godine potpisalo Sporazum o partnerstvu i suradnji i osnovali koordinativno tijelo "Koordinacija udruga osoba s invaliditetom KZZ", čija je uloga da svojim aktivnostima djeluje na okupljanju udruga i jačanju njihove sposobnost aktivnog djelovanja u zajednici. Na razini županije, od 2012. godine djeluje i Povjerenstvo za osobe s invaliditetom čija je svrha promicanje prava OSI, te ono svojim savjetodavnim radom pomaže Županijskoj skupštini s ciljem poticanja, razvijanja i koordiniranja potrebnih aktivnosti za OSI. Nužno je da ova dva tijela podrže i promiču razvoj novih usluga prema osobama s invaliditetom, ali i da pružaju potporu udrugama OSI u njihovom djelovanju.

Opis potrebe:

Rađene analize i studije pokazale su da su stavovi osoba s invaliditetom prema tržištu rada i obrazovanju različiti i da svakoj osobi treba pristupiti na individualan način. Faktori otežanog zapošljavanja OSI su suficitarnost stečenih zvanja, nedostatak radnog iskustva, znanja i vještina za otvoreno tržište rada i dugotrajna nezaposlenost. Nepostojanje samoinicijative, naučena bespomoćnost, nisko samopoštovanje, samopouzdanje i motivacija, potreba za pomoći pri uvođenju u posao i tijekom rada te strah od gubitka prava iz sustava socijalne skrbi, čimbenici su koji utječu na nisku zapošljivost OSI. Članovi udruga OSI i sami prepoznaju kao ograničavajući faktor psihološke barijere koje je potrebno otkloniti.

Studija izrađena u projektu "Poticanje intenzivnijeg uključivanja osoba s invaliditetom na tržište rada", Akcijski plan za zapošljavanje osoba s invaliditetom za područje KZZ za razdoblje 2011. – 2013. godine, ukazuju na navedene probleme, odnosno da niti OSI niti poslodavci nisu dovoljno upoznati s pogodnostima zapošljavanja OSI, kao ni mogućnostima korištenja raznovrsnih organizacijskih oblika u cilju zapošljavanja te je nužno da se dodatno angažiraju svi dionici. Također, na stavove OSI veliki utjecaj ima obiteljska sredina pa je na promjeni stavova često potrebno raditi s osobom i njegovom obitelji. Naime, još uvijek ima roditelja koji iz različitih razloga ne žele djecu integrirati u bilo koji segment društva.

Problem je i u neusklađenosti sustava obrazovanja sa potrebama tržišta rada, odnosno, nedostatku pomoćnih srednjoškolskih programa za kojima postoji potražnja na tržištu rada, ne postojanje Centra za profesionalnu rehabilitaciju, nedostatku prilagođenih radnih mjesta za OSI, nedostatnom provođenju zapošljavanja po kvotnom sustavu te arhitektonskim barijerama i prometnoj nepovezanosti. Potrebe OSI za rehabilitacijom, novim uslugama i mogućnostima zapošljavanja koje bi odgovarale različitim skupinama OSI mogle bi biti zadovoljene kroz centar za profesionalnu rehabilitaciju, zaštitne radionice i zadruge OSI. Centar za profesionalnu rehabilitaciju pružao bi mogućnosti usvajanja tehničkih i praktičnih vještina potrebnih na tržištu rada Županije, provodio programe radne dijagnostike za utvrđivanje preostalih radnih sposobnosti, znanja, vještina i navika osoba s invaliditetom stečenih u prethodnom obrazovanju ili osposobljavanju za samostalan život i rad. Također, u Centru bi se provodili motivacijski programi za OSI kao potpora aktivaciji osobnih radnih potencijala i aktivnosti povećanja kapaciteta za rad. Kroz profesionalnu rehabilitaciju postigao bi se individualni pristup, partnerski odnos s OSI, kompleksnost, cjelovit obuhvat osobe (multidisciplinarni pristup), te povezanost s tržištem rada.

Zaštitna radionica je ustanova ili trgovačko društvo koja zapošljava najmanje 51% OSI u odnosu na ukupni broj zaposlenih. Određeni broj OSI zbog intenziteta ili vrste oštećenja ne mogu steći one kvalifikacije, znanja i vještine koje bi im omogućile pristup tržištu rada. Stoga su zaštitne radionice tim osobama jedina mogućnost da rade u sredini koja radni proces prilagođava njihovim specifičnostima, odnosno dobivaju mogućnost da proizvode i stvaraju, ali na način i tempom koji odgovara mogućnostima većine zaposlenih.

Zadruge imaju značajan potencijal kao instrument socio-ekonomske reintegracije i mogu imati značajnu ulogu u povećanju zaposlenosti i životnog standarda skupina s niskim prihodima te jačanju obnove i razvoja zajednice. Stvaranje zadruga otvara mogućnosti da određene društvene skupine, pa tako i OSI, preko zadruga ostvare dodatni izvor prihoda, ne gubeći zbog toga stečena prava. Kako se udruge ne mogu baviti gospodarskim aktivnostima, dio udruga OSI odnosno članovi istih mogu biti osnivači zadruga. Članovi većine udruga OSI kroz kreativne radionice u udrugama stvaraju određene proizvode koje kroz zajedničko djelovanje u zadruzi mogu plasirati na tržište i na taj način ostvariti određeni prihod. Kvalitetna povezanost i upravljanje zadrugama dovodi do bolje poslovne efikasnosti članova zadruga, poboljšavanja kvalitete i prepoznatljivosti proizvoda. Osim toga, postoji veliki potencijal unutar zadružnog sektora koji doprinosi poboljšanju lokalnog i regionalnog razvoja jer su članovi zadruga obično koncentrirani unutar određene lokalne zajednice.

Unapređenje integracije i pristupačnosti do radnog mjesta te adekvatna opremljenost samoga radnog mjesta može se postići kvalitetnijom potporom u obliku zapošljavanja uz podršku mobilnih timova. Osnivanje i koordinacija timova, bila bi zadaća Povjerenstva za osobe s invaliditetom KZZ. Timovi bi pružali potporu i OSI i poslodavcima, na početku intenzivniju, s vremenom sve manju. Naime, njihova uloga ključna je kod motiviranja i potpore pri uvođenju u posao, no smanjuje se kako osoba postaje sve samostalnija. Radi jačanja potpore OSI, u rad mobilnih timova mogu se uključiti i radni asistenti.

Kao prioritete mjere za 2015. i 2016. godinu, sukladno potrebama, odabrane su aktivnosti koje su realne i s obzirom na vremenske i financijske mogućnosti dionika:

- Provedba savjetodavnih i informativnih radionica za osobe s invaliditetom, obitelji i poslodavce
- Rad savjetovališta za osobe s invaliditetom
- Početak programa zapošljavanja osoba s invaliditetom uz podršku mobilnog tima
- Nastavak usluge prilagođenog prijevoza za osobe s invaliditetom
- Psihosocijalno osnaživanje OSI,
- Kreativne radionice u udrugama OSI
- Pomoć osobama s invaliditetom (osobni asistenti i osobe zaposlene preko javnih radova za uslugu Pomoć u kući)
- Provođenje projekata senzibilizacije zajednice
- Pravna klinika - pružanje besplatne pravne pomoći za članove Udruge osoba s invaliditetom KZZ
- Održavanje rada klubova pri udrugama i dnevnog boravka
- Povećanje samostalnosti i kvalitete življenja osoba s intelektualnim teškoćama razvojem socijalnih usluga

- Projekt Pomagala i edukacija za slijepce Udruge slijepih KZZ
- Provedba programa „Samostalnost i neovisno življenje naš je cilj“
- Usluga psihosocijalne podrške, stručne pomoći u obitelji / patronaža za psihički oboljele osobe
- Nastavak pružanja usluge organiziranog stanovanja u Domu Lohor-grad
- Izrada individualnih planova promjene za korisnike u Domu za psihički bolesne odrasle osobe Bidružica, Desinić
- Izrada individualnih planova promjene za veći broj korisnika u Domu za psihički bolesne odrasle osobe Lohor-grad uz pripreme za osiguravanje usluge organiziranog stanovanja
- Izrada individualnih planova promjene za korisnike Doma za psihički bolesne odrasle osobe Zagreb, Podružnica Mirkovec uz pripreme za osiguravanje usluge organiziranog stanovanja
- Izrada individualnih planova promjene za korisnike na stalnom smještaju u Centru za rehabilitaciju Varaždin, Podružnica Pustodol, Donja Stubica
- Poboļjšani stambeni uvjeti korisnika srednjeg objekta te osiguravanje privatnosti Doma Bidružica
- Oprema dva stana za organizirano stanovanje Doma Bidružica uz edukaciju stručnog kadra za pružanje kvalitetne podrške za korisnike organiziranog stanovanja te pružanje podrške za 6-8 korisnika.

Operativni cilj br. 1
Povećanje zapošljivosti osoba s invaliditetom

Aktivnost 1.1	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Provedba savjetodavnih i motivacijskih radionica - grupnih i individualnih (za tri ciljane skupine posebno i zajedničke - OSI, obitelji OSI i poslodavci)	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina, u suradnji s CZSS Krapina - Podružnica Obiteljski centar KZZ, Županijska koordinacija udruga osoba s invaliditetom	-	Radno vrijeme stručnih suradnika i prostor HZZ PU Krapina, Podružnice Obiteljskog centra, udruga OSI	MRMS / HZZ PU Krapina, MSPM / Podružnica Obiteljski centar
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori:				Cilj:	
<ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika / Broj ciljnih skupina / Broj korisnika po ciljnim skupinama 					

Akcijski plan socijalnih usluga za 2015. i 2016. godinu za područje Krapinsko - zagorske županije

<ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj održanih radionica / Broj savjetodavnih radionica / Broj motivacijskih radionica • Broj individualnih i broj grupnih radionica • Ukupan broj stručnih djelatnika HZZ PU Krapina i Obiteljskog centra uključeno u rad i podršku radionica • Ukupan broj radnih sati savjetodavnih usluga 				Pružena savjetodavna usluga kroz održavanje 6 radionica za 50 sudionika	
Aktivnost 1.2	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Rad „Savjetovaništa za osobe s invaliditetom“ s ciljem pružanja psihosocijalne podrške, savjetovanja i pomaganja	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	CZSS Krapina - Podružnica Obiteljski centar u suradnji s Udrugom distrofičara Krapina, Društvom multiple skleroze KZŽ, Udrugom osoba s invaliditetom KZŽ, Udrugom slijepih KZŽ, Društvom invalida rada Krapina, Udrugom invalida Donja Stubica i centrima za socijalnu skrb	-	Redovno radno vrijeme zaposlenih u Podružnici Obiteljskog centra te troškovi radnog materijala-osiguravaju općine i gradovi	JLS, MSPM / CZSS Krapina - Podružnica Obiteljski centar
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika Savjetovaništa • Ukupan broj održanih radionica • Ukupan broj stručnih djelatnika CZSS Krapina, Podružnica Obiteljskog centra i CZSS uključeno u rad radionica • Ukupan broj radnih sati usluge savjetovanja putem radionica 				Cilj: Pružena savjetodavna usluga kroz održanih 15 radionica za 20 osoba po radionici	

Aktivnost 1.3	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Zapošljavanje osoba s invaliditetom uz podršku mobilnog tima	Siječanj 2015. – prosinac 2016.	Županijska koordinacija udruga osoba s invaliditetom, Povjerenstvo za osobe s invaliditetom KZZ, Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina	-	Službena vozila članova Povjerenstva, radno vrijeme djelatnika HZZ PU Krapina, poticajne mjere zapošljavanje HZZ	MRMS / HZZ Stručni suradnici dionika
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Osnovan mobilni tim • Struktura stručnjaka uključenih u rad mobilnog tima • Ukupan broj obuhvaćenih korisnika od strane mobilnog tima tijekom 2015. i 2016. godine • Broj zaposlenih podrškom mobilnog tima 				Cilj: Osnovan mobilni tim i zaposleno 5 osoba s invaliditetom	
Aktivnost 1.4	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Prilagođeni prijevoz za osobe s invaliditetom na području Krapinsko-zagorske županije:	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Udruga osoba s invaliditetom KZZ, Udruga distrofičara Krapina, Udruga invalida Donja Stubica, Društvo multiple skleroze KZZ	25.000 kn	Gorivo, zaposleni vozači - ukupno 300.000 kn iz redovne djelatnosti udruga OSI	Korisnici usluge
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori:				Cilj:	

<ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj direktnih korisnika usluge prijevoza • Broj udruga obuhvaćenih uslugom • Broj vozila uključenih u pružanje usluge • Broj korisnika dnevno / tjedno / mjesečno • Broj prijeđenih km tijekom 2015. i 2016. godine 				Pružena usluga prijevoza za 400 korisnika i oko 16.000 km prijeđenih tijekom 2015. i 2016. godine	
Aktivnost 1.5	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Psihosocijalno osnaživanje i podrška osobama s invaliditetom	Siječanj 2015. -prosinac 2016.	Društvo multiple skleroze KZZ		Radno vrijeme zaposlenih stručnih suradnika udruge	Donacije udruzi, iz sredstava za redovnu djelatnost
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika • Ukupan broj održanih radionica • Ukupan broj stručnih djelatnika uključeno u rad i podršku održavanju radionica • Ukupan broj radnih sati pružene usluge psihosocijalno osnaživanje putem radionica 				Cilj: Pružena usluga psihosocijalnog osnaživanja za 90 korisnika kroz 6 radionica održanih tijekom 2015. i 2016. godine	
Aktivnost 1.6	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Kreativne radionice udruga osoba s invaliditetom	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Udruga distrofičara, Društvo multiple skleroze KZZ, Udruga osoba s invaliditetom KZZ, Udruga Sv. Ana-udruge za pomoć osobama s posebnim potrebama	-	Dio redovnog rada udruga: trošak rada radnog terapeuta i radni materijali	Udruge iz redovne djelatnosti i iz prodaje proizvoda na humanitarnim prodajama

		Lobor, Udruga osoba s invaliditetom KZZ, Udruga invalida Donja Stubica i Udruga invalida Bedekovčina			
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori:				Cilj:	
<ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika • Ukupan broj održanih kreativnih radionica • Ukupan broj stručnih djelatnika uključenih u rad i podršku održavanju radionica • Ukupan broj radnih sati pružene usluge kroz kreativne radionice 				Pružena usluga kreativnih radionica za 200 korisnika kroz održanih 20 radionica tijekom 2015. i 2016. godine	
Operativni cilj br. 2. Održavanje i razvijanje socijalnih usluga u zajednici za osobe s invaliditetom i osiguranje skrbi za osobe s invaliditetom na smještaju u domovima socijalne skrbi uz nastojanje da ih se uključi u usluge u zajednici					
Aktivnost 2.1	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Pomoć osobama s invaliditetom (osobni asistenti i osobe zaposlene preko javnih radova za uslugu Pomoć u kući): <ul style="list-style-type: none"> - Pomoć u svakodnevnom zbrinjavanju članova, Udruga distrofičara Krapina - Help desk - pomoć u kući, Udruga osoba s invaliditetom KZZ - Pomoć u kući obiteljima djece s teškoćama u razvoju, Udruga Sv. Ana - udruga za pomoć osobama s posebnim potrebama Lobor 	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	udruga osoba s invaliditetom: Udruga distrofičara Krapina Udruga osoba s invaliditetom KZZ Udruga Sv. Ana - udruga za pomoć osobama s posebnim	-	Troškovi zaposlenog radnika putem mjera javnih radova HZZ PU Krapina bruto 3.400 kn/mj. Troškovi zaposlenog radnika putem projekta MSPM u Društvu multiple skleroze KZZ 3.500 kn/mj.	MRMS / programi HZZ PU Krapina MSPM / projekt DMS KZZ

<p>- Program „Male domaćice“ - pomoć u kući osobama s najtežom vrstom i stupnjem invaliditeta, Društvo multiple skleroze KZŽ</p>		<p>potrebama Lobor Društvo multiple skleroze KZŽ</p>			
Pokazatelji uspješnosti					
<p>Indikatori:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Broj zaposlenih osoba za pomoć osobama s invaliditetom • Ukupan broj korisnika usluge pomoći u kući /Broj korisnika iz Udruge distrofičara Krapina / Broj radnih sati pružene usluge/Broj pružatelja usluge • Broj korisnika iz Udruge OSI KZŽ (za potrebe „Help Desk-a“) / Broj radnih sati pružene usluge /Broj pružatelja usluge • Broj korisnika iz Udruge Sv. Ana - udruge za pomoć osobama s posebnim potrebama Lobor (za potrebe obitelji djece s teškoćama) / Broj radnih sati pružene usluge /Broj pružatelja usluge • Ukupan iznos sredstava utrošeno za plaćanje zaposlenih asistenata / pomoćnika za pružanje usluga pomoći u kući 				<p>Cilj:</p> <p>Tijekom 2015. i 2016.godine zaposleno 20 asistenata / pomoćnika preko mjera HZZ-a (javni radovi), za pružanje usluga pomoći u kući za ukupno 60 korisnika iz 3 Udruge (Udruga distrofičara Krapina, Udruga OSI KZŽ i Udruga Sv. Ana - udruga za pomoć osobama s posebnim potrebama Lobor), 3 osobe putem mjera javnih radova i 7 osobnih asistenta za 7 korisnika osobne asistencije Društvo multiple skleroze KZŽ</p>	
Aktivnost 2.2	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
<p>Provođenje projekata senzibilizacije zajednice:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projekt „Učimo živjeti zajedno i kvalitetno“ i Projekt „Upoznajmo mogućnosti i različitosti djece s teškoćama u razvoju“, Društvo za pomoć mentalno retardiranim osobama Krapina - Projekt „Hrabra obitelj - uključivanje djece i mladih u život zajednice“, Udruga invalida Bedekovčina - Društvene večeri Udruge Sv. Ana - udruga za pomoć osobama s posebnim potrebama 	<p>Siječanj 2015. - prosinac 2016.</p>	<p>Društvo za pomoć mentalno retardiranim osobama Krapina, Udruga invalida Bedekovčina Udruga Sv. Ana- udruga za pomoć osobama s posebnim potrebama, Lobor</p>	<p>-</p>	<p>Redovan rad udruge</p>	<p>MZOS- projekti Društva MRO - redovna djelatnost Udruge invalida Bedekovčina i Udruge Sv. Ana</p>

Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Broj direktnih korisnika projektnih aktivnosti • Broj korisnika obuhvaćenih preko projekta „Učimo zajedno i kvalitetno“ • Broj korisnika obuhvaćenih projektom „Upoznajmo mogućnosti i različitosti djece teškoćama u razvoju“ • Broj korisnika obuhvaćenih projektom „Hrabra obitelj - uključivanje djece i mladih u život zajednice“ • Broj korisnika obuhvaćenih uslugom društvene večeri Udruge Sv. Ana • Broj organiziranih događanja tijekom 2015. i 2016. godine 				Cilj: Kroz realizaciju programskih aktivnosti projekta organizirano ukupno 10 događanja u lokalnoj zajednici za 300 sudionika	
Aktivnost 2.3	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Pravna klinika - pružanje besplatne pravne pomoći za članove Udruge osoba s invaliditetom KZŽ	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Udruga osoba s invaliditetom KZŽ	-	Volonterski rad studenata Pravnog fakulteta u Zagrebu	Pravni fakultet u Zagrebu
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika iz Udruge OSI KZŽ • Ukupan broj volontera studenata Pravnog Fakulteta u Zagrebu uključenih u rad i podršku rada Pravne klinike za pomoć članovima Udruge • Ukupan broj radnih sati pružene usluge u obliku pravne klinike – besplatna pomoć za članove udruge • Ukupan broj pruženih usluga / mjesečno / godišnje 				Cilj: Tijekom 2015. i 2016. godine organizirana i pružena besplatna pravna usluga za najmanje 20 korisnika Udruge OSI KZŽ od strane volontera studenata Pravnog fakulteta u Zagrebu	
Aktivnost 2.4	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Održavanje rada klubova pri udrugama i dnevnog boravka: <ul style="list-style-type: none"> - Klubovi Udruge invalida Bedekovčina(Klub osoba s tjelesnim invaliditetom, Klub osoba oboljelih od šećerne bolesti i Klub Put - djeca i mladi s posebnim potrebama) 	Siječanj 2015.- prosinac 2016.	Udruga invalida Bedekovčina, Društvo za pomoć mentalno retardiranim osobama Krapina,	-	Udruge OSI pri kojima djeluju klubovi i dnevni boravak	Iz redovne djelatnosti udruga i putem donacija

<ul style="list-style-type: none"> - Klubovi Društva za pomoć mentalno retardiranim osobama (Radobojsko srce, Katarinčica i Sunce) - Dnevni boravak za članove Udruge multiple skleroze KZZ - Poludnevni boravak Društva za pomoć mentalno retardiranim osobama Krapina 		Društvo multiple skleroze KZZ			
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika • broj korisnika iz Kluba osoba sa tjelesnim invaliditetom/ broj korisnika iz Kluba oboljelih od šećerne bolesti / broj korisnika iz Kluba Put – djeca i mladi s posebnim potrebama / broj korisnika iz Kluba osoba s mentalnom retardacijom Radobojsko srce / broj korisnika iz Kluba osoba s mentalnom retardacijom Katarinčica / broj korisnika iz Kluba osoba s mentalnom retardacijom Sunce / broj korisnika Dnevnog boravka Društva multiple skleroze KZZ • Ukupan broj održanih susreta / dnevnog boravka mjesečno / godišnje 				Cilj: Tijekom 2015. i 2016. godine održan rad klubova / dnevnog boravka na razini 2014.g.	
Aktivnost 2.5	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za pružanje usluge	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Povećanje samostalnosti i kvalitete življenja osoba s intelektualnim teškoćama razvojem socijalnih usluga	Siječanj – lipanj 2015.	Centar za rehabilitaciju Varaždin i partneri	KZZ sufinancira troškove 1 zaposlenog u nepunom radnom vremenu	Ukupno 276.145€, EU fond 197.996€, preostalo partneri	EU sredstva, Centra za rehabilitaciju Varaždin i partnera projekta
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Realizacija projekta sukladno utvrđenim aktivnostima • Ukupan broj korisnika projektnih aktivnosti / Broj uključenih udruga 				Cilj: Kroz realizaciju projektnih aktivnosti, uključeno 40 članova Udruge invalida Donja Stubica i Društva za pomoć osobama s mentalnom retardacijom Krapina	

Aktivnost 2.6	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Projekt Pomagala i edukacija za slijepe Udruge slijepih KZZ	Siječanj 2015.–listopad 2016.	Udruga slijepih KZZ	-	70.000 kn	MSPM
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Broj direktnih korisnika projekta • Broj uključenih članova Udruge slijepih KZZ u provođenje projekta 				Cilj: Kroz realizaciju projektnih aktivnosti tijekom 2015. godine uključeno 15 korisnika članova Udruge slijepih KZZ	
Aktivnost 2.7	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Provedba programa „Samostalnost i neovisno življenje naš je cilj“ (trogodišnji program Ministarstva)	Siječanj 2015. – prosinac 2016.	Društvo multiple skleroze Krapina	45.697 kn	Radno vrijeme zaposlenika u Društvu (stručna tajnica, fizioterapeutkinja, mala domaćica), radno vrijeme stručnih suradnika/ica (neurolog, urolog, ginekolog, psiholog, socijalna radnica, suradnici iz HZZ i KZZ partnera na programu) te svi drugi troškovi potpore	180.000,00 kn sredstva MSPM (trogodišnji program), 21.353,72 kn HZZ, KZZ, 2.400,00 kn samofinanciranje Društva kroz prodaju proizvoda izrađenih na kreativnim radionica

				provođenju projekta	
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika koji su prošli terapiju ultrazvukom /fizikalne terapije/educiranih i informiranih o ortopedskim pomagalicama / pravima iz socijalne skrbi • Ukupan broj stručnih suradnika/ica uključeno u rad i podršku radionica • Ukupan broj radnih sati savjetodavnih usluga / Ukupan broj održanih psiholoških radionica / Ukupan broj polaznika psiholoških radionica • Ukupan broj održanih kreativnih radionica / Ukupan broj korisnika po radionici • Ukupan broj organiziranih humanitarnih prodaja proizvoda / ukupan broj uključenih volontera • Ukupan broj tiskanih brošura • Ukupan broj educiranih osoba oboljelih od MS-a o mogućnostima zapošljavanja OSI / Ukupan broj održanih motivacijskih radionica za OSI /ukupan broj korisnika/ica po radionici • Ukupan broj održanih radionica za nezaposlene osobe iz evidencije HZZ-a za obavljanje poslova male domaćice / Ukupan broj zaposlenih malih domaćica na puno radno vrijeme / Ukupan broj uključenih korisnika/ica u program korištenja usluge malih domaćica 				Cilj: Do prosinca 2016. osigurati: <ul style="list-style-type: none"> • terapiju ultrazvukom; • kućne posjete stručnjaka • savjetodavne usluge • fizikalnu terapije • radionice i događanja vezanih za zapošljavanje • Javne događanja 	
Aktivnost 2.8	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Usluga psihosocijalne podrške, stručne pomoći u obitelji / patronaža za psihički oboljele osobe – 3 korisnika	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Dom za psihički bolesne odrasle osobe Lobor-grad	-	81.000 kn	MSPM
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika • Broj postojećih /Broj novih korisnika • Ukupan broj stručnih osoba uključenih u pružanje usluge • Broj radnih sati za pružene usluge / dnevno / tjedno mjesečno 				Cilj: Kontinuiran nastavak pružanja usluge za 3 korisnika	
Aktivnost 2.9	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Nastavak pružanja usluge organiziranog stanovanja za 21 korisnika u Domu za psihički	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Dom za psihički bolesne odrasle	-	Ukupno 88.668 kn/mj. za 21 korisnika	Korisnik, obitelj korisnika ili drugi obveznici

bolesne odrasle osobe Lohor-grad i pripreme za širenje usluge na veći broj korisnika		osobe Lohor-grad			plaćanja (26%), MSPM (74%)
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika usluge organiziranog stanovanja • Broj postojećih korisnika /Broj novih korisnika • Broj pripremljenih korisnika za prijelaz u organizirano stanovanje • Ukupan broj radnih sati pripreme korisnika / dnevno / tjedno / mjesečno 				Cilj: Nastavak usluge organiziranog stanovanja za 21 korisnika i proširenje za 8 korisnika tijekom 2015. i 2016. godine	
Aktivnost 2.10	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Izrada osobnih planova promjene za 285 korisnika na stalnom smještaju u Domu za psihički bolesne odrasle osobe Bidružica, Desinić	Siječanj 2015.- prosinac 2016.	Dom za psihički bolesne odrasle osobe Bidružica, Desinić	-	Opskrbnina prema cjeniku MSPM ovisno o tipu sobe i rasponu usluga (1.500 - 2.000 kn/mj. po korisniku)	Korisnik, obitelj korisnika ili drugi obveznici plaćanja, MSPM
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika • Broj postojećih osoba na stalnom smještaju / Broj novih osoba na stalnom smještaju • Broj stručnih djelatnika uključenih u pružanje usluge • Broj radnih sati stručnih djelatnika dnevno / tjedno / mjesečno • Ukupan broj ostalog osoblja koje je uključeno u rad i organiziranje skrbi u Domu PBO Bidružica 				Cilj: Osigurana adekvatna skrb za 280 korisnika Doma za psihički bolesne odrasle osobe Bidružica uz nastojanje smanjenja broja korisnika na stalnom smještaju za 2% tijekom 2015. i 2016. godine	
Aktivnost 2.11	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Izrada individualnih planova promjene za 312 korisnika na stalnom smještaju uz pripreme za	Siječanj 2015.- prosinac 2016.	Dom za psihički bolesne odrasle	-	Opskrbnina prema cjeniku	Korisnik, obitelj korisnika ili drugi

osiguravanje usluge organiziranog stanovanja za veći broj korisnika u Domu za psihički bolesne odrasle osobe Lohor-grad		osobe Lohor-grad		MSPM-a ovisno o tipu sobe i rasponu usluge (1.600 - 2.500 mj. po korisniku)	obveznici plaćanja, MSPM
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika • Broj postojećih osoba na stalnom smještaju / Broj novih osoba na stalnom smještaju • Broj stručnih djelatnika uključenih u pružanje usluge i pripremu korisnika za život u organiziranom stanovanju izvan institucije • Broj radnih sati stručnih djelatnika / dnevno / tjedno / mjesečno • Ukupan broj ostalog osoblja koje je uključeno u rad i organiziranje skrbi u Domu PBO Lohor-grad • Broj korisnika koji su napustili stalni smještaj Doma PBO Lohor-grad tijekom 2015. i 2016. godine i postali korisnici izvaninstitucijskog oblika organiziranog stanovanja 				Cilj: Izrada individualnih planova promjene za sve korisnike i osigurana adekvatna skrb za 303 korisnika Doma PBO Lohor-grad uz nastojanje smanjenja broja korisnika na stalnom smještaju za još 2%, kroz prijelaz u izvaninstitucijske oblike organiziranog stanovanja do kraja 2016.godine	
Aktivnost 2.12	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Izrada individualnih planova promjene za 75 osoba na stalnom smještaju, 1 korisnika, na privremenom smještaju uz pripreme za osiguravanje usluge organiziranog stanovanja za veći broj korisnika u Domu za psihički bolesne odrasle osobe Zagreb, Podružnica Mirkovec	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Dom za psihički bolesne odrasle osobe Zagreb, Podružnica Mirkovec	-	Opskrbnina prema cjeniku MSPM ovisno o tipu sobe i rasponu usluga (1.700 - 2.000 kn/mj. po korisniku)	Korisnik, obitelj korisnika ili drugi obveznici plaćanja, MSPM
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika • Broj postojećih osoba na stalnom smještaju / Broj novih osoba na stalnom smještaju • Broj stručnih djelatnika uključenih u pružanje usluge i pripremu korisnika za život u organiziranom stanovanju izvan institucije 				Cilj: Izrada individualnih planova promjene za sve korisnike i osigurana adekvatna skrb za 75 korisnika Doma PBO Zagreb, Podružnica Mirkovec, uz nastojanje	

<ul style="list-style-type: none"> • Broj radnih sati stručnih djelatnika / dnevno / tjedno / mjesečno • Ukupan broj ostalog osoblja koje je uključeno u rad i organiziranje skrbi u Domu PBO Zagreb, Podružnica Mirkovec 				smanjenja broja korisnika na stalnom smještaju za 5%	
Aktivnost 2.13	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Izrada individualnih planova promjene za 247 korisnika na stalnom smještaju u Centru za rehabilitaciju Varaždin, Podružnica Pustodol, Donja Stubica	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Centar za rehabilitaciju Varaždin, Podružnica Pustodol, Donja Stubica	-	5.300 kn mjesečno po korisniku	Korisnik, obitelj korisnika ili drugi obveznici plaćanja, MSPM
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Ukupan broj korisnika • Broj postojećih osoba na stalnom smještaju / Broj novih osoba na stalnom smještaju • Broj stručnih djelatnika uključeno u pružanje usluge • Broj radnih sati stručnih djelatnika / dnevno / tjedno / mjesečno • Ukupan broj ostalog osoblja koje je uključeno u rad i organiziranje skrbi u Centru Varaždin, Podružnica Pustodol 				Cilj: Izrada individualnih planova promjene za sve korisnike i osigurana adekvatna skrb za 247 korisnika Centra Varaždin, Podružnica Pustodol	
Aktivnost 2.14.	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi
Poboljšani stambeni uvjeti korisnika srednjeg objekta te osiguravanje privatnosti Doma Bidružica	Siječanj 2015. - prosinac 2016.	Dom Bidružica	-	Procjena 55.000 kn	MSPM Donacije
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Količina nabavljene opreme • Anketa zadovoljstva korisnika 				Cilj: Povećanje zadovoljstva uslugom korisnika Doma za 50%	
Aktivnost 2.15.	Početak/ Datum Završetak/ Datum	Odgovornost za provedbu	Udio županijskih sredstava	Troškovi	Resursi

	Datum				
Oprema dva stana za organizirano stanovanje za 6-8 korisnika Doma Bidružica uz edukaciju stručnog kadra za pružanje kvalitetne podrške za korisnike organiziranog stanovanja te pružanje podrške za 6-8 korisnika	Siječanj 2015. – prosinca 2016.	Dom Bidružica	-	Okvirno 120.000kn	MSPM Donacije
Pokazatelji uspješnosti					
Indikatori: <ul style="list-style-type: none"> • Broj stručnih djelatnika uključenih u pružanje usluge i pripremu korisnika za život u organiziranom stanovanju izvan institucije • Broj sati edukacije stručnog osoblja • Broj korisnika organiziranog stanovanja • Broj radnih sati stručnih djelatnika / dnevno / tjedno / mjesečno • Ukupan broj ostalog osoblja koje je uključeno u rad i organiziranje skrbi u Domu za psihički bolesne odrasle osobe Bidružica • Broj korisnika koji su napustili stalni smještaj Doma Bidružica tijekom 2015. godine i postali korisnici izvaninstitucijskog oblika organiziranog stanovanja 				Cilj: Od ožujka 2015. godine pružati uslugu organiziranog stanovanja za 6 korisnika	



HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE
PODRUČNI URED KRAPINA

P.P. 23, K.Š. Đalskog 4, 49000 Krapina, Telefon: 049/382-252 • Fax: 049/373-295
OIB: 91547293790 • E-mail: hzz.krapina@hzz.hr • URL: <http://www.hzz.hr>

REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA

Klasa: 006-04/14-01/01
Urbroj: 2140-11-09/1-14-2
Krapina, 14. studeni 2014. godine

Primljeno: 14. 11. 2014	Klasifikacija	
006-04/14-01/01	05	
Uredžbeni broj: 2140-11-09/1-14-1	vrsta	Vrijed.

ŽUPANIJA KRAPINSKO-ZAGORSKA
GOSPODARSKO-SOCIJALNO VIJEĆE

**Predmet: Savjetodavno vijeće pri PU KRAPINA,
imenovanje predstavnika sindikata
– traži se**

Temeljem članka 48. Statuta Hrvatskog zavoda za zapošljavanje ("Narodne novine" 109/12. i 12/14.) pri područnom uredu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje ustrojava se Savjetodavno vijeće koje se sastoji od tri predstavnika udruga poslodavaca više razine i tri predstavnika udruga sindikata sindikata više razine koje imenuje Gospodarsko – socijalno vijeće županije i Grada Zagreba s područja pojedinog područnog ureda, te jednog predstavnika/ice udruga nezaposlenih s područja pojedinog područnog ureda, ako su takve udruge osnovane.

S obzirom da je nekim članovima sindikata prestao mandat potrebno je imenovati nove članove - predstavnike sindikata kako bi Savjetodavno vijeće moglo funkcionirati.

Stoga predlažemo da Gospodarsko - socijalno vijeće županije Krapinsko-zagorske u što kraćem roku imenuje tri predstavnika Sindikata u Savjetodavno vijeće pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Krapina.

Naime, prema članku 48. stavak 2. Statuta Predstojnik područnog ureda dužan je prije donošenja odluka koje utječu na položaj nezaposlenih, a osobito odluka koje se odnose na donošenje i provedbu mjera za poticanje zapošljavanja, o tim odlukama savjetovati se sa Savjetodavnim vijećem.

S poštovanjem,



PREDSTOJNICA

Mirjana Jurman, dipl.iur.