

KLASA: 021-04/14-01/68  
URBROJ: 2140/01-01-15-3  
Krapina, 03. veljače 2015.

## ZAPISNIK

sa 7. sjednice Odbora za gospodarstvo održane dana 03. veljače 2015. godine s početkom u 13,00 sati.

Sjednica je održana u prostorijama Krapinsko – zagorske županije u Krapini, Magistratska ulica 1, dvorana za sastanke.

### Sjednici su prisustvovali slijedeći članovi/članice Odbora:

1. Miroslav Kopjar, predsjednik,
2. Renata Novak, članica,
3. Tihomir Vančina, član,
4. Robert Greblički, član.

### Sjednici nisu prisustvovali slijedeći članovi Odbora (opr.):

1. Božidar Gorup, zamjenik predsjednika,
2. Damir Belošević, član,
3. Žarko Tušek, član.

### Od ostalih sjednici su prisustvovali :

Anđelko Ferek – Jambrek, zamjenik župana, Mirjana Jurman, predstojnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Krapina, Područne službe Krapina i predsjednica Partnerskog vijeća za tržište rada Krapinsko – zagorske županije, Ljiljana Malogorski, pročelnica Upravnog odjela za poslove Županijske skupštine, Damir Galoić, viši stručni suradnik u Upravnom odjelu za poslove Županijske skupštine i Grozdana Pavić, zapisničarka.

Predsjednik Odbora za gospodarstvo Miroslav Kopjar otvorio je sjednicu, pozdravio prisutne i konstatirao da sjednici prisustvuje većina članova/članica Odbora (4/7) te da Odbor može donositi pravovaljane zaključke.

Potom je predložio slijedeći

## DNEVNI RED

- 1) Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko – zagorske županije za razdoblje 2014.-2020. godine,
- 2) Pitanja i prijedlozi.

Na predloženi Dnevni red nije bilo primjedbi ni dopuna te je isti jednoglasno prihvaćen i razmatran je kako slijedi:

### TOČKA 1.

#### Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko – zagorske županije za razdoblje 2014.-2020. godine

Miroslav Kopjar, predsjednik Odbora iznio je da je materijal za predmetnu točku dnevnog reda primljen u prilogu poziva. Zamolio je Mirjanu Jurman, predstojnicu Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područni ured Krapina i predsjednicu Partnerskog vijeća za tržište rada Krapinsko – zagorske županije za uvodno obrazloženje.

**Mirjana Jurman, predstojnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područni ured Krapina i predsjednica Partnerskog vijeća za tržište rada Krapinsko – zagorske županije** iznijela je putem power point prezentacije Strategiju razvoja ljudskih potencijala Krapinsko – zagorske županije za razdoblje 2014.-2020. godine koja se prilaže Zapisniku i čini njegov sastavni dio. U bitnome istaknula je slijedeće:

- ☞ Zavod za zapošljavanje je koordinator svih aktivnosti vezanih za lokalna partnerstva za zapošljavanje koja su stručni pokretači razvoja i najodgovornije tijelo za razvoj ljudskih potencijala na području Krapinsko – zagorske županije,
- ☞ lokalna partnerstva za zapošljavanje razvijala su se uz pomoć sredstava Europske unije, 15. prosinca 2012. godine osnovano je Lokalno partnersko vijeće za tržište rada za područje Krapinsko – zagorske županije,
- ☞ zadatak lokalnih partnerskih vijeća je naučiti kako planirati, timski raditi, tako su na izradi Strategije radili predstavnici regionalne i lokalne samouprave, gospodarskog sektora, predstavnici javnog sektora, udruga,
- ☞ raspisana su dva natječaja za lokalna partnerstva za zapošljavanje, na prvom natječaju dobili smo projekt te se uz ostale aktivnosti provodilo revidiranje Strategije razvoja ljudskih potencijala i donijeta je revidirana Strategija razvoja ljudskih potencijala za razdoblje 2014.-2020. godine,
- ☞ na izradi Strategije razvoja ljudskih potencija za razdoblje 2014.-2020. radile su tri tematske radne skupine: Tematska radna skupina za obrazovanje, Tematska radna skupina za gospodarstvo i Tematska radna skupina za nove prilike, uz navedene na izradi Strategije sudjelovali su pridruženi članovi i koordinatori - Zavod za zapošljavanje, Područna služba Krapina i Zagorska razvojna agencija d.o.o.,
- ☞ načela Strategije razvoja ljudskih potencijala su stvaranje uvjeta koji omogućavaju jednake mogućnosti za stanovništvo Krapinsko – zagorske županije, ravnopravnost spolova, potom partnerstvo i suradnja civilnog sektora, javne uprave, gospodarskog sektora, strateško planiranje što znači oslanjanje na dugoročne dokumente, nadalje udruživanje financijskih sredstava, praćenje i vrednovanje - predviđa praćenje i vrednovanje svih elemenata koji ukazuju na promjenu onoga što nije dobro i zadržavanje onog što je dobro te održivost što znači doprinijeti razvoju ljudskih potencija na području Krapinsko – zagorske županije,
- ☞ struktura Strategije razvoja ljudskih potencijala sastoji se od osnovne analize koja ističe glavne prednosti i nedostatke pojedinog sektora, SWOT analize koja definira razvojne snage, prijetnje, slabosti i mogućnosti, potom vizija razvoja, strateški razvojni ciljevi i mjere, dan je pregled usklađenosti s EU, nacionalnim i regionalnim strateškim dokumentima i politikama tržišta rada, određena je provedba odnosno institucionalni okvir, model za praćenje i izvješćivanje i akcijski plan,
- ☞ cilj je ostvarivanje konkurentnog gospodarstva temeljenog na znanju i inovacijama uz društveno odgovorno poslovanje,
- ☞ određena je misija Strategije, a to je produktivnost rada, razvoj i konkurentnost gospodarstva koja se postiže sinergijom zapošljive, prilagodljive i mobilne radne snage koja odgovara potrebama tržišta rada, promicanjem kvalitete poslova, cjeloživotnim obrazovanjem, poticanjem jačanja znanja i inovativnosti dionika na tržištu rada i socijalne osjetljivosti i društveno odgovornog poslovanja,
- ☞ određena su tri prioritetna cilja: prioritetni cilj 1 – Unapređenje znanja, vještina i kompetencija u funkciji konkurentnog gospodarstva, prioritetni cilj 2 – Razvoj i usklađivanje programa obrazovanja s potrebama tržišta rada i prioritetni cilj 3 – Povećanje razine zapošljivosti, produktivnosti i socijalne kohezije,

- ☞ prijedlog Strategije upućen je jedinicama lokalne samouprave, gospodarstvenicima i svim partnerima koji su sudjelovali na izradi Strategije kako bi iznijeli eventualne primjedbe i dopune,
- ☞ Akcijskim planom utvrđeni su ciljevi, predviđene aktivnosti, potom razdoblje provedbe plana i pojedinih aktivnosti, određeni su izvršitelji aktivnosti te predviđeni troškovi provedbe pojedinih aktivnosti,
- ☞ Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko – zagorske županije za razdoblje 2014.-2020. godine objavljena je na službenim stranicama Krapinsko – zagorske županije i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područne službe Krapina,
- ☞ svi projekti koji se odnose na razvoj ljudskih potencijala moraju se oslanjati na strateški dokument, a to je Strategija razvoja ljudskih potencija dok Strategija razvoja ljudskih potencija treba biti usklađena sa Strategijom razvoja Krapinsko – zagorske županije.

Miroslav Kopjar zahvalio je Mirjani Jurman na iznijetoj prezentaciji te otvorio raspravu.

Andelko Ferek – Jambrek, zamjenik župana napomenuo je da je Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko – zagorske županije za razdoblje 2014.-2020. godine dokument iz kojeg je vidljivo koje profile zanimanja imamo, a koji nam nedostaju, nadalje imamo osnovnu analizu koja ističe glavne prednosti i nedostatke pojedinog sektora, dakle imamo bazu podataka koja je dostupna svima.

Po navedenoj točki dnevnog reda nije više bilo prijava za raspravu te je Odbor za gospodarstvo jednoglasno (4 glasa „ZA“) donio slijedeći

## **ZAKLJUČAK**

*Prihvća se Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko – zagorske županije za razdoblje 2014.- 2020. godine.*

## **TOČKA 2.**

### **Pitanja i prijedlozi**

Pitanja nije bilo te je predsjednik Odbora za gospodarstvo Miroslav Kopjar zahvalio na odazivu i zaključio sjednicu.

Dovršeno u 13,25 sati.

Zapisničarka  
Grozdana Pavić



**PREDSJEDNIK ODBORA**  
prof.dr.sci. Miroslav Kopjar





**REPUBLIKA HRVATSKA  
KRAPINSKO – ZAGORSKA ŽUPANIJA  
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**

**Odbor za gospodarstvo**

KLASA: 021-04/14-01/ 68

URBROJ: 2140/01-01-15-1

Krapina, 26. siječnja 2015.

Na temelju članka 34. stavak 2. Poslovnika Županijske skupštine Krapinsko – zagorske županije (“Službeni glasnik Krapinsko – zagorske županije”, broj 4/02, 5/06, 14/09, 21/09, 11/13, 26/13 – pročišćeni tekst i 10/14) sazivam **7. sjednicu Odbora za gospodarstvo** koja će se održati

**u srijedu, 04. veljače 2015. godine s početkom u 13,00 sati.**

Sjednica će se održati **u zgradi Krapinsko – zagorske županije, Krapina, Magistratska ulica 1, dvorana za sastanke.**

Za sjednicu predlažem **s l i j e d e ć i**

**D N E V N I R E D**

- 1) Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko – zagorske županije za razdoblje 2014.-2020. godine,
- 2) Pitanja i prijedlozi.

**Molim članove/ice Odbora za odaziv ovom pozivu, a o eventualnoj spriječenosti obavijestiti na telefon broj 329-252.**



Za točnost otpravka  
PROČELNICA  
Ljiljana Malogorski

**PREDSJEDNIK ODBORA.**  
prof.dr.sci. Miroslav Kopjar, v.r.

**Dostaviti:**

1. Miroslav Kopjar, predsjednik, Zlatar, Hrvatskih branitelja 2,
2. Božidar Gorup, zamjenik predsjednika, Tomaševac 2, Klanjec,
3. Damir Belošević, član, Đurmanec, Podbrezovica 72,
4. Žarko Tušek, član, Krapina, Antuna Mihanovića 2,
5. Renata Novak, Đurmanec, Hromec 83,
6. Tihomir Vančina, član, Zabok Nikole Tesle 2,
7. Robert Greblički, član, Veliko Trgovišće, Mrzlo Polje 4,
8. Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Krapina,  
n/p predstojnice Mirjane Jurman,  
Krapina, Ksavera Šandora Đalskog 4,
9. Upravni odjel za poslove Županijske skupštine,  
n/p pročelnice Ljiljane Malogorski,
10. Upravni odjel za gospodarstvo, poljoprivredu, promet,  
komunalnu infrastrukturu i EU fondove,  
n/p v.d. pročelnika Luke Čuljka,
11. Damir Galoić, Upravni odjel za poslove Županijske skupštine,
12. Karlo Frljužec, Ured župana,
13. Evidencija,
14. Pismohrana.

**O tome obavijest:**

1. predsjednica Županijske skupštine Vlasta Hubicki,  
Marija Bistrica, Nova cesta 13,
2. potpredsjednik Županijske skupštine Tomislav Končevski,  
Zabok, Gredice 2,
3. župan Željko Kolar,
4. zamjenica župana Jasna Petek,
5. zamjenik župana Anđelko Ferek – Jambrek.



**REPUBLIKA HRVATSKA  
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA**

**ŽUPAN**

KLASA: 021-04/15-01/06  
URBROJ: 2140/01-02-15-2  
Krapina, 09. siječnja 2015.

**ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**

**PREDMET: Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2014.-2020. g.**

Na temelju čl. 32. Statuta Krapinsko-zagorske županije («Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije» broj 13/01., 5/06., 14/09. 11/13. i 26/13-pročišćeni tekst),  
**župan Krapinsko-zagorske županije** dana 09. siječnja 2015. godine d o n o s i

**ZAKLJUČAK**

1. Utvrđuje se Prijedlog zaključka o prihvaćanju Strategije razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2014.-2020. godine.
2. Prijedlog zaključka i Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2014.-2020. g. sastavni su dio ovog Zaključka te se upućuju Županijskoj skupštini na razmatranje i usvajanje.
3. Za izvjestitelja se zadužuje Mirjana Jurman, predstojnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područni ured Krapina.

**ŽUPAN**  
Željko Kolar

Dostaviti:

1. Županijska skupština,
2. Za Zbirku isprava,
3. Pismohrana.



Partnersko vijeće  
za tržište rada  
Krapinsko-zagorske županije

# Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije

2014.–2020.

## SAŽETAK

RUJAN 2014.



Projekt je sufinancirala  
Europska unija  
iz Europskog  
socijalnog fonda

Ulaganje u budućnost



Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije (Strategija) izrađena je za razdoblje od 2014. do 2020. godine, što odgovara programskom razdoblju na razini Europske unije i programskom razdoblju za koje se donose glavni strateški dokumenti Republike Hrvatske. Stručna podloga i podrška pri izradi pružena je kroz projekt Lokalna partnerstva za zapošljavanje – mogućnosti za otključavanje lokalnog talenta, u sklopu Operativnog programa za razvoj ljudskih potencijala, IPA 2007 – 2013, darovnica Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja.

Ovaj strateški dokument postavlja ciljeve pred dionike tržišta rada Krapinsko - zagorske županije u svrhu dostizanja veće zaposlenosti uz konkurentno i društveno odgovorno gospodarstvo. U procesu izrade Strategije sudjelovali su svi članovi Partnerskog vijeća za tržište rada Krapinsko-zagorske županije, a tematske radne skupine prikupljale su i obrađivale sve potrebne informacije kako bi se Strategija oblikovala u funkcionalnu cjelinu. Osnovane su tri tematske radne skupine i to za obrazovanje, gospodarstvo i nove prilike. Ukupno je održano 5 radionica za izradu Strategije te 8 radionica na temu strateškog planiranja u razdoblju od listopada 2013. godine do rujna 2014. godine.

Prilikom izrade Strategije, članovi PVTR-a KZŽ vodili su se načelima:

- **Jednake mogućnosti** – potrebno je stvarati životne uvjete u kojima će svatko imati jednake mogućnosti za razvoj vlastitih potencijala.
- **Ravnopravnost spolova** - uključena je na svim razinama i stupnjevima rada PVTR KZŽ te procesa izrade Strategije. Predloženim ciljevima i mjerama potiče provođenje rodno osviještene politike i pozitivne akcije vezane uz ravnopravnost spolova.
- **Partnerstvo i suradnja** – politika razvoja ljudskih potencijala temelji se na partnerstvu i suradnji javnog, privatnog i civilnog sektora, a što podrazumijeva suradnju između tijela državne uprave, jedinica područne (regionalne) samouprave, jedinica lokalne samouprave, gospodarskih subjekata, znanstvene zajednice, socijalnih partnera i organizacija civilnoga društva s područja Krapinsko – zagorske županije. Ujedno, Strategija je donesena u postupku savjetovanja s partnerskim vijećem za izradu Strategije razvoja Krapinsko – zagorske županije te članovima PVTR KZŽ.
- **Strateško planiranje** – Strategija je izrađena na principima strateškog planiranja koje podrazumijeva da se politika upravljanja i planiranja ljudskih potencijala (a i sve druge politike) ostvaruju usvajanjem i provedbom višegodišnjih dokumenata.
- **Udruživanje financijskih sredstava** - financiranje se osigurava udruživanjem sredstava iz različitih izvora namijenjenih pripremi, izradi i provedbi planskih dokumenata i razvojnih projekata kojima se postiže trajan i mjerljiv učinak na razvoj.
- **Praćenje i vrednovanje** - provedba politike razvoja ljudskih potencijala sustavno se prati i vrednuje radi povećavanja djelotvornosti, učinkovitosti i utjecaja na regionalni razvoj.
- **Održivost** – provedba Strategije pridonosi skladnom i uravnoteženom razvoju svih sektora i Krapinsko – zagorske županije u cjelini.

Prilikom izrade Strategije, ciljevi i prioriteti razvoja programirani usklađeni su s regionalnim, nacionalnim te europskim smjerovima unapređenja ljudskih potencijala. Ulaganje u ljudske potencijale osnovna je premisa dugoročno održivog gospodarstva deriviranog kvalitetnim obrazovnim sustavom i politikama zapošljavanja. Implementacijom mjera kojima se postižu navedeni ciljevi u sedmogodišnjem razdoblju, želi se ostvariti **vizija tržišta rada Županije**, a koja je u Strategiji



definirana kao: **Konkurentno gospodarstvo temeljeno na znanju i inovacijama uz društveno odgovorno poslovanje.**

**Misija PVTR KZŽ** govori na koji način će se ostvariti zadana vizija, odnosno:

**Produktivnost rada, razvoj i konkurentnost gospodarstva postiže se sinergijom:**

- **zapošljive, prilagodljive i mobilne radne snage koja odgovara potrebama tržišta rada**
- **promicanjem kvalitete poslova**
- **cjeloživotnim obrazovanjem / učenjem**
- **poticanjem jačanja znanja i inovativnost dionika na tržištu rada**
- **socijalne osjetljivosti i društveno odgovornog poslovanja.**

Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko – zagorske županije za razdoblje 2014. – 2020. sastoji se od:

1. Osnovne analize koja ističe glavne prednosti i nedostatke pojedinog sektora
2. SWOT analize koja definira razvojne snage, prijetnje, slabosti i mogućnosti
3. Vizije razvoja
4. Strateških razvojnih ciljeva i mjera
5. Pregleda usklađenosti s EU, nacionalnim i regionalnim strateškim dokumentima i politikama tržišta rada
6. Provedbe – institucionalnog okvira
7. Modela za praćenje i izvješćivanje
8. Akcijskog plana

Osnovna analiza dala je pregled društveno-gospodarskog stanja u Županiji i stanja tržišta rada na osnovi analize podataka o općem gospodarskom stanju, demografskim trendovima, zaposlenosti i nezaposlenosti na regionalnoj razini, obrazovnom sustavu na regionalnoj razini analizom osnovnih obilježja tržišta rada posebice se usmjeravajući na ranjive skupine. Na temelju osnovne analiza i zaključaka koji su se izveli temeljem pokazatelja pojedinog sektora, izrađena je SWOT analiza koja je pokazala snage i mogućnosti razvoja tržišta rada i ljudskih potencijala. Snage i mogućnosti postale su temeljem za definiranje ciljeva i prioriteta, a to su:

<b>PRIORITETNI CILJ 1</b>	<b>PRIORITETNI CILJ 2</b>	<b>PRIORITETNI CILJ 3</b>
Unaprjeđenje znanja, vještina i kompetencija u funkciji konkurentnog gospodarstva	Razvoj i usklađivanje programa obrazovanja s potrebama tržišta rada	Povećanje razine zapošljivosti, produktivnosti i socijalne kohezije

Za svaki od navedenih prioriteta ciljeva razrađene su ove mjere:

<b>PRIORITETNI CILJ 1</b>	<b>PRIORITETNI CILJ 2</b>	<b>PRIORITETNI CILJ 3</b>
Unaprjeđenje znanja, vještina i kompetencija u funkciji konkurentnog gospodarstva	Razvoj i usklađivanje programa obrazovanja s potrebama tržišta rada	Povećanje razine zapošljivosti, produktivnosti i socijalne kohezije
<i>1.1. Unaprjeđenje znanja i kompetencija dionika tržišta rada</i>	<i>2.1. Razvoj dodatnih oblika učenja na radnom mjestu</i>	<i>3.1. Razvoj i promocija inovativnih oblika zapošljavanja</i>
<i>1.2. Ulaganje u sustavni razvoj ljudskih potencijala u tvrtkama, javnom i civilnom sektoru</i>	<i>2.2. Izrada plana potreba gospodarstva za ljudskim potencijalima</i>	<i>3.2. Promoviranje cjeloživotnog učenja</i>
<i>1.3. Poticanje povećanja produktivnosti na radnom mjestu/gospodarstvu</i>	<i>2.3. Jačanje sposobnosti i kvalitete obrazovnih institucija</i>	<i>3.3. Provedba politike jednakih mogućnosti u zapošljavanju</i>

Mjere se odnose na unaprjeđenje znanja i vještina dionika tržišta rada – ulaganje u vještine poduzetnika, zaposlenika, ulaganje u kompetencije i stručnost zaposlenika, poticanje poduzetništva mladih, uspostavu sustava vođenja politike razvoja ljudskih potencijala u tvrtkama, uvođenje novih i inovativnih tehnologija u poslovanje, provedbu politike jednake mogućnosti u gospodarstvu – skupine kojima prijeti socijalna isključenost, promoviranje programa društvenog poduzetništva, razvoj dodatnih shema i oblika učenja na radnom mjestu, planiranje i provođenje obrazovnih aktivnosti za usklađivanje kompetencija, implementaciju novih obrazovnih programa (kroz nove kurikulume u redovnom sustavu obrazovanja ili kroz izvannastavne aktivnosti u srednjim školama ili kroz pučka otvorena učilišta i neformalni sustav obrazovanja i prekvalifikacija), razvoj i promociju inovativnih oblika zapošljavanja, promicanje i podršku jednakih mogućnosti za ulazak ranjivih skupina na tržište rada te razvijanje daljnje međusektorske suradnje.

**Strategiju razvoja ljudskih potencijala**, koja je izrađena za razdoblje od 2014. do 2020. godine kao rezultat rada svih dionika u partnerstvu (Strategija predstavljena široj javnosti – vidi stranice [www.kzz.hr](http://www.kzz.hr), [www.zara.hr](http://www.zara.hr) i [www.partnerstvo-razvoj.net](http://www.partnerstvo-razvoj.net)) i koja predstavlja strateški dokument sa ciljem dostizanja veće zaposlenosti uz konkurentno i društveno odgovorno gospodarstvo, usvojila je **dana 10.10.2014. Skupština Partnerskog vijeća za tržište rada KZŽ**.

Partnersko vijeće za tržište rada KZŽ osnovano je 15.12.2010. u sklopu IV komponente Lokalna partnerstva za zapošljavanje - faza 3 kao najodgovornije tijelo i ključni pokretač razvoja lokalne zajednice u području zapošljavanja, a čine ga predstavnici gospodarskog, javnog i civilnog sektora.

Lokalno partnerstvo za zapošljavanje, odgovorno za razvoj ljudskih potencijala, postalo je dio regionalnog partnerskog vijeća (tijelo odgovorno za provedbu Strategije razvoja Krapinsko-zagorske županije).

Cjeloviti tekst Strategije razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije 2014.-2020. možete pronaći na: [www.kzz.hr](http://www.kzz.hr), [www.zara.hr](http://www.zara.hr), [www.hzz.hr](http://www.hzz.hr) i [www.partnerstvo-razvoj.net](http://www.partnerstvo-razvoj.net).



**REPUBLIKA HRVATSKA  
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA  
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**

KLASA: 021-04/15-01/06  
URBROJ: 2140/01-02-15-3  
Krapina, \_\_. veljače 2015.

Na temelju članka 17. Statuta Krapinsko - zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“ broj 13/01., 5/06., 4/09., 11/13 i 26/13.- pročišćeni tekst), Županijska skupština Krapinsko - zagorske županije na 11. sjednici održanoj dana \_\_. veljače 2015. godine donijela je

**ZAKLJUČAK**

**I.** Prima se na znanje Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2014.-2020. godine koju je Skupština Partnerskog vijeća za tržište rada Krapinsko-zagorske županije usvojila 10. listopada 2014. godine.

**II.** Sažetak Strategije iz točke I. ovog Zaključka nalazi se u pravitku i čini sastavni dio ovog Zaključka.

**PREDSJEDNICA  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE**  
Vlasta Hubicki, dr.vet.med.

Dostaviti:

1. Hrvatski zavod za zapošljavanje  
Područni ured Krapina, n/p predstojnice,
2. Upravni odjel za opće i zajedničke poslove, ovdje,
3. «Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije», za objavu,
4. za prilog zapisniku,
5. za Zbirku isprava,
6. Pismohrana.