



**REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO – ZAGORSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA
Odbor za društvene djelatnosti**

KLASA: 024-07/22-01/28
URBROJ: 2140-01-22-1
Krapina, 7. prosinac 2022.

Na temelju članka 34. stavak 2. Poslovnika Županijske skupštine Krapinsko – zagorske županije (“Službeni glasnik Krapinsko – zagorske županije”, broj 4/02., 5/06., 14/09., 21/09, 11/13., 10/14., 10/21 i 15/21.- pročišćeni tekst) sazivam **8. sjednicu Odbora za društvene djelatnosti** koja će se održati

u srijedu, 14. prosinca 2022. godine s početkom u 15:30 sati

Sjednica će se održati u dvorani za sastanke Krapinsko – zagorske županije, Krapina, Magistratska ulica 1.

Za sjednicu predlažem slijedeći

D N E V N I R E D

- 1) Izvještaj o radu i financijskom poslovanju Doma za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK za 2021. godinu
- 2) Prijedlog strategije razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije za razdoblje od 2023. do 2027.godine
- 3) Prijedlog programa rada Županijskog savjeta mladih za 2023. godinu
- 4) Prijedlog odluke o izmjenama Programa javnih potreba u kulturi za 2022. godinu
- 5) Prijedlog programa javnih potreba u tehničkoj kulturi za 2023. godinu
- 6) Prijedlog programa javnih potreba u sportu za 2023. godinu
- 7) Pitanja i prijedlozi

Molim članove/članice Odbora za odaziv ovom pozivu, a o eventualnoj spriječenosti obavijestiti na telefon broj 329-252.

Za točnost otpavka
PROČELNICA
Ljiljana Malogorski

PREDSJEDNICA ODBORA
Maja Vukina Bogović, v.r.

DOSTAVITI:

- 1) Maja Vukina Bogović, predsjednica,
- 2) Jelena Bašić, zamjenica predsjednice,
- 3) Nataša Neseck, članica,
- 4) Željko Zozoli, član,
- 5) Đurđa Mohač, članica,
- 6) Dragutin Kozina, član,
- 7) Ana Kruhac, članica,

- 8) Dom za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK, n/p ravnateljice Lovorke Latin
- 9) Ivana Radanović, predsjednica Savjeta za razvoj civilnog društva,
- 10) Županijski savjet mladih, n/p predsjednika Hrvoja Novaka,
- 11) Upravni odjel za poslove Županijske skupštine, n/p pročelnice Ljiljane Malogorski,
- 12) Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade, n/p pročelnice Martine Gregurović Šanjug,
- 13) Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu, n/p pročelnice Mirjane Smičić Slovenec,

- 14) Damir Galoić, Upravni odjel za poslove Županijske skupštine,
- 15) Karlo Frljužec, Ured župana,
- 16) evidencija,
- 17) pismohrana.

O tome obavijest:

1. predsjednik Županijske skupštine Zlatko Šorša
2. potpredsjednik Županijske skupštine Željko Čleković
3. potpredsjednik Županijske skupštine Ernest Svažić
4. župan Željko Kolar
5. zamjenica župana Jasna Petek



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
Ž U P A N

KLASA: 550-05/22-01/16
URBROJ: 21401-02-22-2
Krapina, 23. studeni 2022.

ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

PREDMET: Dom za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK
- Izvještaj o radu i financijskom poslovanju za 2021. godinu

Na temelju članka 32. Statuta Krapinsko-zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“ br. 13/01., 5/06., 14/09., 11/13., 13/18., 5/20., 10/21. i 15/21. – pročišćeni tekst), **župan Krapinsko-zagorske županije** dana 23. studenog 2022. godine donosi

Z A K L J U Č A K

- 1)** Prihvaća se Izvještaj o radu i financijskom poslovanju za 2021. godinu Doma za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK za 2021. godinu.
- 2)** Prijedlog zaključka i izvještaj nalaze se u privitku i čine sastavni dio ovog Zaključka, te se upućuju Županijskoj skupštini na razmatranje i usvajanje.
- 3)** Za izvjestiteljice zadužuju se Lovorka Latin, ravnateljica Doma za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK i Martina Gregurović Šanjug, pročelnica Upravnog odjela za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade.

Ž U P A N
Željko Kolar

DOSTAVITI:

1. Županijska skupština,
2. Za Zbirku isprava,
3. Pismohrana.

UPRAVNI ODJEL ZA ZDRAVSTVO,
SOCIJALNU POLITIKU, BRANITELJE,
CIVILNO DRUŠTVO I MLADE

KLASA: 550-05/22-01/16

URBROJ: 2140-09-22-1

Krapina, 9. studenog 2022.

ŽUPAN
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

PREDMET: Izvještaj o radu i financijskom poslovanju Doma za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK za 2021. godinu

PRAVNI TEMELJ: Članak 50. Statuta Krapinsko-zagorske županije (Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije, broj: 13/01, 5/06, 14/09, 11/13, 13/18, 5/20, 10/21 i 15/21 – pročišćeni tekst)

NADLEŽNOST: Županijska skupština

IZVJESTITELJI: Lovorka Latin, ravnateljica Doma za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK
Martina Gregurović Šanjug, pročelnica Upravnog odjela za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade

OBRAZLOŽENJE:

Člankom 50. stavkom 3. Statuta Krapinsko-zagorske županije (Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije, broj: 13/01, 5/06, 14/09, 11/13, 13/18, 5/20, 10/21 i 15/21 – pročišćeni tekst) propisana je obveza ustanova i trgovačkih društava kojih je Županija osnivač da putem svojih nadležnih tijela jednom godišnje izvješćuju Županijsku skupštinu o svom radu i poslovanju. Člankom 26. Statuta Doma za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK utvrđeno je da Upravno vijeće Doma podnosi osnivaču izvješća o poslovanju Doma najmanje jednom godišnje.

Dom za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK je javna ustanova koja je započela s radom 7. prosinca 2020. godine. Osnivač Doma je Krapinsko-zagorska županija, a prava i dužnosti obavlja župan. Djelatnost Doma obuhvaća pružanje usluge smještaja koja se ostvaruje kao privremeni smještaj u kriznim situacijama u trajanju do 6 mjeseci, iznimno do

godinu dana. U okviru usluge smještaja korisnicima se pruža psihosocijalna pomoć i osnaživanje, podrška u obavljanju svakodnevnih aktivnosti i obaveza, opće savjetovanje, briga o zdravlju i svakodnevna prehrana. Rad Doma i pružanje usluga za korisnike financira se iz proračuna Krapinsko-zagorske županije te sredstvima iz Europskog socijalnog fonda, temeljem projekta Novi početak, kodni broj UP.02.2.2.11.0005.

Dom NOVI POČETAK proračunski je korisnik Krapinsko-zagorske županije te svoje knjigovodstvo vodi prema Zakonu o proračunu, Pravilniku o proračunskom računovodstvu i računskom planu, Pravilniku o financijskom izvještavanju u proračunskom računovodstvu i ostalim zakonskim i podzakonskim propisima proračunskog računovodstva. Ukupno ostvareni prihod u 2021. godini su 678.258,36 kuna i to prema izvoru financiranja 275.614,12 kuna prihoda iz nadležnog proračuna Krapinsko-zagorske županije za financiranje redovne djelatnosti proračunskih korisnika te 393.620,59 kuna temeljem pomoći proračunskim korisnicima temeljem prijenosa sredstava EU. Ostavreni prihod u 2021. godini veći je za 491% u odnosu na 2020. godinu, obzirom da je Dom NOVI POČETAK u 2020. godini poslovao nepunih mjesec dana. U izvještajnom periodu ostvaren je prihod donacija u ukupnom iznosu od 9.022,59 kuna. Ukupni rashodi u 2021. godini iznose 710.294,52 kune. Program socijalne zaštite obuhvatio je aktivnosti Javne uprave i administracije (realizirano 499.228,49 kuna odnosno 70% financijskog plana), uslugu organiziranog smještaja (realizirano 55.062,05 kuna odnosno 42% financijskog plana) i kapitalni projekt: Nabava opreme (realizirano 156.003,98 odnosno 99% financijskog plana). Rashodi do 9. lipnja 2021. godine u cijelosti su financirani iz sredstava proračuna Krapinsko-zagorske županije, a potom rashodi koji se odnose na rashode za zaposlene, usluge, materijal i energiju te naknade građanima iz projekta Novi početak, odnosno sredstava EU. Dom NOVI POČETAK na dan 31. prosinca 2021. godine imao je nenaplaćena potraživanja za plaću za mjesec prosinac 2021. godine u iznosu od 32.991,32 kune. Na dan 31. prosinca 2021. godine Dom ima 32.991,32 kune nedospjele obveze za isplatu plaće za prosinac 2021. godine te obvezu povrata viška prihoda u nadležni proračun u iznosu od 777,02 kune što je izvršeno dana 18. siječnja 2022. godine.

Predlaže se županu da predmetni Izvještaj o radu i financijskom poslovanju Doma za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK uputi Županijskoj skupštini na prihvaćanje.

PROČELNICA
Martina Gregurović Šanjug

Prilozi:

1. Opisno Izvješće o radu Doma za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK za 2021. godinu
2. Izvješće o izvršenju financijskog plana Doma za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK za 2021. godinu.

**IZVJEŠĆE O RADU DOMA ZA ŽRTVE NASILJA U OBITELJI NOVI
POČETAK U 2021. GODINI**

Krapina, siječanj 2022. god.

Sadržaj

UVOD	1
REALIZACIJA PROGRAMA RADA DOMA NOVI POČETAK U 2021. GODINI.....	1
Korisnici Doma NOVI POČETAK.....	1
Rad stručnog tima.....	5
Rad socijalnih radnica	7
Rad stručne savjetnice	8
Rad privremene ravnateljice odnosno ravnateljice Doma.....	9
Rad Upravnog vijeća	11
Projekt Novi početak.....	12
Suradnja s institucijama	13
PREDVIĐENE AKTIVNOSTI DOMA NOVI POČETAK U 2022. GODINI.....	13

UVOD

Dom za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK je javna ustanova koja je s radom započela 7. prosinca 2020. god. Osnivač Doma je Krapinsko-zagorska županija, a prava i dužnosti osnivača obavlja župan. Rad Doma i pružanje usluga za korisnike financira se iz proračuna Krapinsko-zagorske županije te sredstvima iz Europskog socijalnog fonda, temeljem projekta Novi početak, referentne oznake UP.02.2.2.11.0005.

Djelatnost Doma obuhvaća pružanje usluge smještaja koja se ostvaruje kao privremeni smještaj u kriznim situacijama u trajanju do šest mjeseci, iznimno do godinu, sukladno članku 89. Zakona o socijalnoj skrbi. U okviru usluge smještaja korisnicima se pruža psihosocijalna pomoć i osnaživanje, podrška u obavljanju svakodnevnih aktivnosti i obaveza, opće savjetovanje, briga o zdravlju i svakodnevna prehrana. Usluge su za korisnike besplatne i prilagođene njihovim individualnim potrebama. Smještajni kapacitet Doma je za 8 korisnika.

U Domu je zaposlena stručna savjetnica, psihologinja, na neodređeno puno radno vrijeme. Od 1. travnja 2021. god. na neodređeno puno radno vrijeme zaposlena je i socijalna radnica. Do zapošljavanja socijalne radnice na puno radno vrijeme u Domu su na ugovor o dopunskom radu na osam sati tjedno radile dvije socijalne radnice, odnosno socijalna radnica i edukacijska rehabilitatorica nakon što jedna od socijalnih radnica nije mogla nastaviti radni odnos. U razdoblju od 01.01.2021. god. do 30.09.2021. god. radom Doma upravljala je privremena ravnateljica. Nakon provedenog javnog natječaja, od dana 01.10.2021. god. ravnateljicom je imenovana socijalna radnica zaposlena u Domu, koja time obavlja poslove ravnateljice Doma i poslove socijalne radnice.

REALIZACIJA PROGRAMA RADA DOMA NOVI POČETAK U 2021. GODINI

Program rada Doma za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK u 2020. i 2021. godini obuhvaća: osnivanje Doma, pružanje usluge smještaja, organizaciju i uspostavljanje ustroja Doma, plan i program rada stručnih radnika, kao i suradnju s institucijama.

Sukladno Programu rada Doma, u 2021. godini Dom je pružao uslugu smještaja svojim korisnicima. Zapošljavanjem je okupljen stručni tim koji uz podršku Krapinsko-zagorske županije organizira i vodi rad Doma. U Domu je osiguran 24-satni videonadzor koji vodi angažirana zaštitarska tvrtka.

Korisnici Doma NOVI POČETAK

Korisnici Doma NOVI POČETAK su žrtve nasilja u obitelji – odrasle osobe i njihova ml. djeca. U Dom se smještaju temeljem preporuke nadležnog centra za socijalnu skrb. Hitni smještaj realizira se u bilo koje vrijeme tijekom dana i noći. Uvjeti prijama na privremeni

smještaj u kriznim situacijama određeni su Pravilnikom o prijemu i otpustu korisnika Doma za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK, dok su organizacija svakodnevnog života u Domu definirani Pravilnikom o kućnom redu Doma NOVI POČETAK.

Prijem korisnika na smještaj kao i sve aktivnosti unutar Doma prilagođene su i organizirane u skladu s važećim Uputama za sprječavanje i suzbijanje epidemije COVID-19 za pružatelje usluge smještaja djece – bez odgovarajuće roditeljske skrbi, s problemima u ponašanju, teškoćama u razvoju, žrtvama nasilja u obitelji ili trgovanja ljudima i bez pratnje te odraslih osoba – trudnica ili roditelja s djetetom do godine dana života, beskućnika, žrtava nasilja u obitelji ili trgovanja ljudi i ovisnika u sustavu socijalne skrbi.

U razdoblju od 01.01.2021. god. do 31.12.2021. god. Dom je zaprimio upite za smještaj 31 odrasle osobe (28 žena i 3 muškarca) i 40 djece, ukupno 71 osoba. Upiti su upućeni od centara za socijalnu skrb s područja Krapinsko-zagorske županije, Međimurske županije, Grada Zagreba i Zagrebačke županije. Jedan upit zaprimljen je od sigurne kuće s područja Njemačke.

Na temelju zaprimljenih upita za smještaj u 2021. god., u Domu je smješteno 18 korisnika, od čega 10 žena i 8 djece. Za troje korisnika (jedna žena i dvoje djece) smještaj se nastavio iz 2020. god. Prema tome, tijekom 2021. god. u Domu je bila smještena ukupno 21 osoba, od čega 11 žena i 10 djece, prikazano u *Tablici 1.*

Tijekom 2021. godine realizirana su dva hitna smještaja tijekom noćnih sati i jedan hitni smještaj tijekom vikenda. Svi upiti za smještaj nisu realizirani radi nedostatka smještajnih kapaciteta u vrijeme upita, odustanka žrtve obiteljskog nasilja od smještaja te radi prisutnosti težih zdravstvenih stanja koje onemogućavaju samostalno funkcioniranje budući da je svakodnevni život u Domu organiziran na način da korisnici samostalno pripremaju obroke za sebe i druge korisnike te samostalno održavaju higijenu prostora Doma. Smješteni korisnici su s područja Krapinsko-zagorske županije i Međimurske županije.

Tablica 1. Prikaz ukupnog broja korisnika od početka rada Doma NOVI POČETAK

Godina	Broj korisnika ukupno	Broj djece ukupno	Broj korisnika iz KZŽ	Broj korisnika iz drugih županija
07.12.- 31.12.2020.	3	2	3	/
01.01.- 31.12.2021.	21	10	20	1

U *Tablici 2.* prikazana su sociodemografska obilježja korisnica smještenih u Domu tijekom 2021. god. Dob korisnica kretala se u rasponu od 25 do 60 godina, uz prosječnu dob od

39,4 godine. Prema obrazovnom statusu, najviše korisnica ima završenu srednju školu, njih 7, dok tri korisnice imaju završenu osnovnu školu. Jedna korisnica nema formalnog obrazovanja. Po smještaju u Dom, osam korisnica bilo je nezaposleno i bez prihoda, a samo jedna korisnica je bila zaposlena. Dvije korisnice bile su u mirovini. Uz stručnu podršku i pomoć, tri korisnice zaposlile su se tijekom trajanja smještaja. Prema bračnom statusu, polovica korisnica bila je u braku, dok je druga polovica korisnica bila u izvanbračnoj zajednici. Tri korisnice su tijekom boravka u Domu pokrenule postupak razvoda braka. Većina korisnica na smještaju je bila s djecom.

Uz svoje majke ukupno je smješteno desetero djece. Od toga je četvero djece bilo predškolske dobi, troje djece bilo je osnovnoškolske dobi, a troje djece bilo je srednjoškolske dobi. Dvije korisnice imaju djecu odrasle dobi. Djeca predškolske dobi su tijekom trajanja smještaja uključena u obližnji dječji vrtić, te za jedno dijete izvršen je upis u obližnju osnovnu školu gdje je završilo prvo polugodište šk. godine 2021./2022. Dvoje djece pohađalo je srednju školu, dok jedno dijete prije smještaja u Dom nije bilo uključeno u srednjoškolsko obrazovanje.

*Tablica 2. Prikaz korisnica Doma NOVI POČETAK
prema sociodemografskim obilježjima*

Dob	Broj žena
20 – 40 god.	7
41 – 65 god.	4
Obrazovanje	Broj žena
Nezavršena osnovna škola	1
Niža stručna sprema	3
Srednja stručna sprema	7
Visoka stručna sprema	/
Radni status	Broj žena
Nezaposlena	7
Nezaposlena uz povremene honorarne poslove	1
Zaposlena na neodređeno radno vrijeme	/
Zaposlena na određeno radno vrijeme	1
U mirovini	2
Bračni status	Broj žena
Bračna zajednica (u postupku razvoda)	5
Izvanbračna zajednica	5
Samac	1
Broj djece	Broj žena

Jedno dijete	4
Dvoje djece	3
Troje djece	/
Četvero i više djece	1

Trajanje privremenog smještaja korisnica u Domu kreće se u rasponu od 5 dana do 9,5 mjeseci. Jedna korisnica bila je na smještaju 9,5 mjeseci, dok za četiri korisnice smještaj trajao od dva do tri mjeseca. Tri korisnice boravile su u Domu kraće od dva tjedna. Tijekom 2021. godine Dom je svojevolumno napustilo deset korisnica. Četiri korisnice ostvarile su uvjete za samostalni život, za tri korisnice stekli su se uvjeti za odlazak članovima obitelji, dok su dvije korisnice nastavile stanovati kod novih partnera (*Tablica 3.*). Jedna korisnica odlučila se za povratak partneru. Za jednu korisnicu smještaj se nastavlja u 2022. god.

Promatrajući obilježja doživljenog nasilja u obitelji (*Tablica 3.*), vidljivo je da je kod svih korisnica počinitelj nasilja bračni, odnosno izvanbračni partner. U jednom slučaju počinitelj nasilja bio je član obitelji. U većini slučajeva radi se o višegodišnjem nasilju kombiniranog tipa. Najčešće se radi o psihičkom, emocionalnom i tjelesnom nasilju, uz ekonomsko nasilje. U tri slučaja doživljenog obiteljskog nasilja radilo se prvenstveno o psihičkom nasilju, a u jednom slučaju o tjelesnom nasilju. Polovica korisnica obiteljsko nasilje je prvi puta prijavila prilikom dolaska na smještaj, dok je druga polovica korisnica prijavila partnera za obiteljsko nasilje prije dolaska u Dom.

Tablica 3. Obilježja doživljenog nasilja u obitelji korisnica Doma NOVI POČETAK

Počinitelj nasilja	Broj žena
Bračni partner	5
Izvanbračni partner	5
Član obitelji	1
Trajanje nasilja	Broj žena
Do 1 godine	3
Do 2 godine	1
Do 5 godina	2
Do 10 godina	/
Više od 10 godina	3
Vrste nasilnog ponašanja	Broj žena
Psihičko	3
Tjelesno	1
Seksualno	/
Ekonomsko	/

Kombinirano	5
Prva prijava instituciji	Broj žena
Prije dolaska na smještaj	7
Prilikom dolaska na smještaj	6
Mjesto povratka	Broj žena
Primarna obitelj	3
Povratak partneru	1
Drugi partner	2
Samostalan život	4
Drugo sklonište	/

Rad stručnog tima

Nakon zapošljavanja socijalne radnice na neodređeno puno radno vrijeme, stručni tim čine socijalna radnica i stručna savjetnica psihologinja. S obzirom na specifičnosti pružanja usluge smještaja žrtvama nasilja u obitelji, uključujući savjetodavni rad, psihosocijalni tretman, opće savjetovanje i pomaganje, u radu s korisnicima naglasak je na timskom radu. Navedeno se očituje u svakodnevnom radu socijalne radnice i psihologinje u stručnom timu s ciljem međusobnog prijenosa informacija o korisnicima, događajima u Domu i dogovora o stručnim postupcima prema korisnicima te drugim aktivnostima vezanim za funkcioniranje Doma. Osim toga, stručne radnice sudjeluju u radu Povjerenstva za prijem i otpust korisnika po zaprimljenim upitima za smještaj. Zajednički poslovi stručnih radnica uključuju i suradnju s nadležnim institucijama (centri za socijalnu skrb, policija, sudovi i dr.), izradu individualnog plana i programa rada s korisnikom, stručni rad i podršku korisnicima na smještaju te praćenje zdravstvenog stanja korisnika, njihovog snalaženja u svakodnevnim životnim aktivnostima, planiranje prehrane korisnika i nabavu namirnica, potrepština, odjeće i obuće za korisnike, brigu o zdravlju i nadzor nad poštivanjem Pravilnika o kućnom redu od strane korisnika. Svi navedeni poslovi dokumentiraju se sukladno odredbama Pravilnika o vođenju evidencije i dokumentacije pružatelja socijalnih usluga, te načinu i rokovima za dostavu izvješća. Nadalje, zajednički poslovi stručnih radnica obuhvaćaju poslove vezane uz financijsko poslovanje Doma (priprema za plaćanje računa itd.) te priprema i vođenje dokumentacije za potrebe provedbe projekta Novi početak. Stručne radnice Doma ujedno su i članovi projektnog tima Novi početak, sudjeluju na redovitim sastancima projektnog tima, djeluju u okviru potrebnih radnji za provedbu projekta (priprema dokumentacije za ZNS, priprema dokumentacije za provedbu postupka javne nabave, sudjelovanje u kreiranju projektnih zadataka i sl.)

Stručne radnice kontinuirano vode evidenciju svih poslova koje obavljaju, a što obuhvaća dnevnu evidenciju rada koja se vodi u elektroničkom obliku, izradu mjesečnog plana rada i realizacije mjesečnog plana rada, opis grupnog rada s korisnicima, otvaranje i vođenje dosjea korisnika, vođenje matične knjige i pomoćne knjige, vođenje evidencije o upitima za smještaj i njihovoj realizaciji te uredsko poslovanje i vođenje pismohrane Doma. Stručne radnice također pripremaju sadržaje za objavu na internetskoj stranici Doma.

Radno vrijeme stručnih radnica organizirano je u dvije smjene: u jutarnjoj smjeni od 7.00 do 15.00 h te u popodnevnoj smjeni od 13.00 do 20.00 sati, te vikendom prema dogovoru. Uz to, osigurana je 24 satna prisutnost stručnih radnica svaki dan u godini za potencijalne potrebe korisnika i smještaj žrtava nasilja u obitelji (pripravnost). Tijekom 2021. godine pasivno dežurstvo aktivirano je radi potreba za hitnim smještajem, zdravstvenih poteškoća kod korisnika, prijave nestanka struje i prijave kršenja pravila kućnog reda od strane drugih korisnika. Stručne radnice Doma dostupne su na službenom telefonu i e-mailu Doma od 7.00 do 20.00 h, na koji se izravno mogu javiti žrtve nasilja u obitelji, ali i svjedoci nasilja u obitelji te na taj način doći do potrebnih informacija i savjeta.

Rad stručnih radnica s korisnicima na smještaju provodio se u individualnom i grupnom obliku. Socijalna radnica i stručna savjetnica psihologinja redovito provode vrijeme s korisnicima u njihovim svakodnevnim aktivnostima, u svrhu opažanja njihovog funkcioniranja i te njihovih socijalnih, komunikacijskih, emocionalnih i drugih vještina.

Individualni rad s korisnicima usmjeren je na informiranje korisnika o pravima u sustavu socijalne skrbi i drugim sustavima te načinima njihovog ostvarivanja. Pri tome se korisnike, ovisno o njihovim sposobnostima i vještinama, prvenstveno potiče na samostalnost u ostvarivanju prava i rješavanju svakodnevnih životnih poteškoća, sa ciljem poticanja njihove samostalnosti i pripreme za život izvan Doma. Područja individualnog rada s korisnicima uključuju i podršku u prilagodbi na smještaj u Domu, podršku pri obavljanju svakodnevnih životnih aktivnosti i usvajanju zdravih stilova života, osnaživanje korisnika i podrška pri osamostaljivanju, savjetodavni rad u prevladavanju traumatskih životnih okolnosti, savjetovanje u području roditeljskih kompetencija i vještina te podršku djeci pri usvajanju socioemocionalnih vještina. Neposredni rad stručnih radnica s korisnicima također uključuje poticanje i razvijanje adekvatnih socijalnih, komunikacijskih, emocionalnih i roditeljskih vještina, kao i karijerno savjetovanje. Individualni rad s korisnicima provodi se u radnoj sobi stručnih radnica.

Grupni rad s korisnicima provodi se u obliku psihoedukativnih radionica, kreativnih radionica, tjednih sastanaka, zajedničkih odlazaka s korisnicima u šetnje, zajednička obrada

vrta i okućnice Doma, te prilikom neformalnih druženja s korisnicima u Domu. Na taj način potiče se otvorena komunikacija među korisnicima, međusobno razumijevanje i suradnički odnosi. U okviru psihoedukativnih radionica obrađivale su se teme prema procijenjenim potrebama, najviše iz područja komunikacijskih vještina, načina suočavanja sa stresom te slike o sebi. Kreativnim radionicama nastoji se korisnike usmjeriti prema konstruktivnim načinima provođenja slobodnog vremena te im omogućiti i doživljavanje ugodnih aktivnosti s obzirom na životne okolnosti u kojima se nalaze. Šetnjama u prirodi i rekreativnim aktivnostima u vanjskom prostoru Doma, korisnike se potiče na usvajanje zdravih životnih stilova. Grupni rad provodio se u dnevnom boravku Doma, te povremeno i na otvorenom.

Prilikom individualnog i grupnog rada stručne radnice primjenjuju vještine aktivnog slušanja i asertivne komunikacije, normalizaciju emocionalnih reakcija, tehnike motivacije, objašnjavanje i podučavanje te poticanje putem davanja konstruktivnih povratnih informacija, isticanja napretka i pohvala.

Stručne radnice kontinuirano sudjeluju u stručnom usavršavanju kroz praćenje stručne literature, međusobne konzultacije i konzultacije s drugim stručnjacima u području rada sa žrtvama nasilja u obitelji. Stručna savjetnica psihologinja uključena je u drugi stupanj edukacije iz bihevioralno-kognitivnih terapija pri Hrvatskom udruženju za bihevioralno-kognitivne terapije. U 2021. god. sudjelovala je u edukaciji „Prevenција nasilja nad ženama i nasilja u obitelji“ u okviru projekta „Zaustavimo nasilje nad ženama i nasilje u obitelji - Za nasilje nema opravdanja“ koji provodi Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike te na treningu „Rad s nedobrovoljnim korisnicima“ u okviru projekta „SocNet za 5!“ koji provodi Udruženje Djeca prva. Socijalna radnica sudjelovala je na međuresornom dvodnevnom treningu „Mreža podrške i suradnje za žrtve i svjedoke kaznenih djela“ koji provodi Ženska soba u partnerstvu s 10 organizacija civilnog društva, edukaciji „Djeca diktatori i poslušni roditelji“ koju je organizirala udruga Pragma.

Rad socijalnih radnica

Socijalne radnice pružale su socijalnu pomoć i podršku koja obuhvaća sudjelovanje u aktivnostima prijema i otpusta korisnika, opservaciju korisnika i izradu individualnog programa rada, pripremu za osamostaljivanje i osnaživanje korisnika, praćenje i podršku korisnicima u svakodnevnim aktivnostima, individualni i grupni savjetodavni rad s korisnicima, brigu o zdravlju i prehrani korisnika te suradnju s nadležnim institucijama. Područja individualnog rada s korisnicima uključuju podršku u prilagodbi na smještaj u Domu, podršku pri obavljanju svakodnevnih životnih aktivnosti i usvajanju zdravih stilova života, pomoć pri ostvarivanju

prava iz sustava socijalne skrbi i prava iz drugih sustava, osnaživanje korisnika i podrška pri osamostaljivanju, savjetovanje u području roditeljskih kompetencija i vještina te podršku djeci pri usvajanju socioemocionalnih vještina.

U neposrednom radu s korisnicima, socijalne radnice primjenjivale su raznovrsne metode, uključujući komunikacijske vještine usmjerene na aktivno slušanje, parafraziranje i reflektiranje te razumijevanja korisnika, objašnjavanje, poticanje, uvježbavanje, pohvale i nagrade.

Rad stručne savjetnice

Stručna savjetnica psihologinja također obavlja neposredni stručni rad i psihosocijalni tretman korisnika kroz aktivnosti prijema i otpusta korisnika, opservaciju korisnika i izradu individualnog plana rada, pružanje podrške u prilagodbi na aktualne životne okolnosti, pružanje psihološke podrške pri prevladavanju traume, razumijevanju dinamike nasilnih odnosa, razvijanju pozitivne slike o sebi i usvajanju adekvatnih socioemocionalnih vještina, praćenje psihofizičkog razvoja djece i prevencije nepoželjnih oblika ponašanja, podršku korisnicima u svakodnevnim životnim aktivnostima, brigu o zdravlju i prehrani korisnika te suradnju s nadležnim institucijama. Kao i socijalne radnice, stručna savjetnica psihologinja je u 2021. godini provodila individualni savjetodavni rad s korisnicima. Savjetovanje je bilo usmjereno na podršku pri proradi traumatskih životnih okolnosti, psihoedukaciju o stresu i načinima nošenja sa stresom, psihoedukaciju o neugodnim emocionalnim iskustvima i načinima nošenja s neugodnim emocijama, jačanju samopoštovanja i samopouzdanja, razvijanje asertivnosti i komunikacijskih vještina te jačanje roditeljskih kompetencija s naglaskom na autoritativnom odgojnom stilu. Psihološka podrška djeci na smještaju uključivala je podršku u prilagodbi na život u Domu te poticanje te razvijanje i poticanje socioemocionalnih vještina, kognitivnih i perceptivno-motoričkih vještina u skladu s dobi. Osim savjetodavnog i tretmanskog rada s korisnicima na smještaju, stručna savjetnica psihologinja također je provodila psihološki intervju s korisnicima te opažanje korisnika tijekom individualnog rada i u svakodnevnim situacijama, u cilju planiranja adekvatnih oblika podrške i tretmana korisnicima, kao i evaluacije tretmana.

U svom radu, stručna savjetnica psihologinja primjenjivala je vještine uspostavljanja odnosa s korisnicima, komunikacijskih vještina postavljanja pitanja, aktivnog slušanja, reflektiranja i parafraziranja u svrhu razumijevanja i empatije prema korisnicima i njihovim teškoćama, potkrepljivanje poželjnih oblika ponašanja, reagiranja na nepoželjna ponašanja,

psihoedukacije i uvježbavanja životnih, emocionalnih i komunikacijskih vještina, motiviranja te domaće zadaće.

Rad privremene ravnateljice odnosno ravnateljice Doma

Privremena ravnateljica Doma organizirala je i vodila poslovanje i stručni rad Doma u razdoblju od 01.01.2021. do 30.09.2021. god. S obzirom da je Dom NOVI POČETAK s radom započeo 7. prosinca 2021. god., privremena ravnateljica je posebnu pažnju posvetila informiranju nadležnih institucija, ali i šire zajednice o osnivanju ustanove za pružanje podrške i pomoći žrtvama nasilja u obitelji. Od samog početka rada, Dom NOVI POČETAK je svojim aktivnostima prisutan u medijima kako bi se žrtve nasilja u obitelji, primarno s područja Krapinsko-zagorske županije, informirale o postojanju Doma te načinima na koje mogu potražiti pomoć i zaštititi svoja prava, dostojanstvo i sigurnost.

Dom NOVI POČETAK provodi i druge aktivnosti usmjerene ka pružanju što kvalitetnije pomoći i podrške žrtvama obiteljskog nasilja, uključujući organizaciju stručnih skupova za stručnjake te sudjelovanje u osmišljavanju i provedbi projekata. Povodom obilježavanja Međunarodnog dana žena, na inicijativnu privremene ravnateljice 8. ožujka 2021. god. u organizaciji Doma NOVI POČETAK održan je okrugli stol „Nevidljivi ožiljci“. Na okruglom stolu, uz Dom NOVI POČETAK, aktivno su sudjelovali Centar za edukaciju, savjetovanje i istraživanje (CESI), Ministarstvo unutarnjih poslova – PU Varaždinska i Dom za žrtve obiteljskog nasilja „Sigurna kuća“ Čakovec. Na okruglom stolu sudjelovali su stručnjaci raznih profila, s područja Krapinsko-zagorske, Međimurske i Varaždinske županije.

Privremena ravnateljica sudjelovala je u pripremi projekta „Novi početak“ koji je Krapinsko-zagorska županija, u partnerstvu s Domom NOVI POČETAK i Centrom za socijalnu skrb Krapina, prijavila na natječaj iz Europskog socijalnog fonda. Svrha projekta jest osiguranje financijske potpore za povećanje kapaciteta za smještaj žrtava nasilja u obitelji te osnivanje vanjskog savjetovaništa za žrtve nasilja u obitelji. Vrijednost projekta prema projektnoj prijavi je 11.699.000 kn. Navedeni projekt odobren je u travnju 2021. god. u iznosu od 11,6 milijuna kuna čime će se omogućiti povećanje smještajnog kapaciteta, jačanje kapaciteta stručnjaka i edukacija šire javnosti, ojačati savjetodavne aktivnosti i podrška žrtvama nasilja te će se osigurati pomoć žrtvama u pronalasku alternativnog smještaja po izlasku iz Doma. Provedba projekta Novi početak, referentne oznake UP.02.2.2.11.0005, započela je 09.06.2021. god. Osim sudjelovanja u pisanju projektne prijave, privremena ravnateljica sudjelovala je u traženju i izboru objekta kojeg je Krapinsko-zagorska županija prijavila za dogradnju i uređenje u sklopu projekta kao trajno rješenje lokacije skloništa.

U suradnji s privremenom ravnateljicom, rad Doma NOVI POČETAK podržali su donatori i to kroz donacije odjeće i obuće, lijekova i medicinskih potrepština, kozmetike i higijenskih potrepština, elektronskih uređaja te donacijom usluga (soboslikarskih radova i sitnih popravaka). Rad Doma NOVI POČETAK u 2020. i 2021. god. dosad su podržali:

- Ljekarna Krapinsko-zagorske županije
- Gambex d.o.o., specijalizirana trgovina
- Grad Krapina
- Rotary Klub Zagreb DORA
- PEPCO Croatia d.o.o.
- Matkun, Obrt za soboslikarsko-ličilačke radove

S obzirom na količinu primljene donacije u odjeći i obući i nedostatka prostora za pohranu, ostvarena je suradnja s Domom za žrtve obiteljskog nasilja "Utočište Sv. Nikola" iz Varaždina te je dio navedene donacije preusmjeren njima.

Nakon provedenog javnog natječaja za imenovanje ravnatelja/ice Doma NOVI POČETAK, kao što je ranije navedeno, s danom 01.10.2021. god. ravnateljicom Doma imenovana je socijalna radnica, na mandat od četiri godina.

Povodom obilježavanja Međunarodnog dana borbe protiv nasilja nad ženama i kampanje „16 dana aktivizma protiv nasilja nad ženama“, Dom je u suradnji s Krapinsko-zagorskom županijom proveo akciju „I tebe se tiče“. U okviru akcije osmišljeno je i izrađeno 11 ploča sa ciljem osvještavanja građana na problem nasilja nad ženama i nasilja u obitelji, jačanja senzibiliteta o potrebi prijavljivanja nasilja i sumnje na nasilje te informiranja građana o dostupnim oblicima pomoći za žrtve nasilja. Akcija se provodi na području cijele Krapinsko-zagorske županije, na način da su ploče izložene na frekventnom mjestu u svakoj jedinici lokalne samouprave tijekom 15 dana. Akcija je započela postavljanjem ploča u gradu Krapini, a tijekom 2021. god. nastavila se u Donjoj Stubici i Zlataru. Tim povodom, ravnateljica Doma sudjelovala je u medijskoj presici povodom obilježavanja Međunarodnog dana borbe protiv nasilja nad ženama te održala izlaganje na Okruglom stolu na temu "Monitoring Protokola o postupanju u slučaju nasilja u obitelji", u organizaciji KZZ.

O radu Doma NOVI POČETAK redovito izvještava Krapinsko-zagorska županija, koja je osnivač Doma, te nacionalni i regionalni mediji. Medijske objave o aktivnostima Doma NOVI POČETAK tijekom 2021. god.:

- <http://www.kzz.hr/okrugli-stol-nevidljivi-oziljci>
- <http://www.kzz.hr/odrzan-okrugli-stol-nevidljivi-oziljci>
- <https://sigurnakuca-medjimurje.hr/obiljezavanje-medunarodnog-dana-zena/>

- <http://www.kzz.hr/kzz-bespovratna-sredstva-projekt-novi-pocetak>
- <https://www.zagorje.com/mobile/clanak/vijesti/za-projekt-novi-pocetak-dobiveno-11-6-mil-kuna-sigurna-kuca-za-zrtve-nasilja-u-obitelji-im>
- <https://sjever.hr/2021/04/13/domu-za-zrtve-nasilja-novi-pocetak-117-milijuna-kuna-kolar-nasa-je-obveza-da-zrtvama-nasilja-omogucimo-novi-pocetak/>
- <https://vijesti.hrt.hr/hrvatska/resorno-ministarstvo-financira-projekt-pomoci-zrtvama-obiteljskog-nasilja-1441741>
- <https://www.zagorje-international.hr/index.php/2021/04/13/prekid-zacaranog-kruga-nasilja-za-samo-tri-mjeseca-popunjen-je-kapacitet-prve-sigurne-kuce-za-zrtve-nasilja-u-kzz-koja-ima-8-mjesta-a-kapacitet-ce-se-sada-povecati-na-12-15-osoba/>
- <https://www.in-portal.hr/in-portal-news/vijesti/23001/novi-poetak-za-projekt-pomoci-zrtvama-obiteljskog-nasilja-116-milijuna-kuna>
- <https://www.zagorje.com/clanak/vijesti/cak-7-zagorki-pobjeglo-od-kuce-pred-nasilnim-muzevima-i-sad-su-u-domu-za-zrtve-nasilje>
- <https://www.kzz.hr/nastavak-kampanje-i-tebe-se-tice>
- <https://www.zagorje.com/clanak/vijesti/i-tebe-se-tice-zelimo-biti-biti-zupanija-s-nultom-stopom-tolerancije-prema-bilo-kojoj-vrst>

Rad Upravnog vijeća

Tijekom 2021. godine Upravno vijeće Doma održalo je pet sjednica. Sadržaj rada Upravnog vijeća po održanim sjednicama prikazan je u *Tablici 4.*

Tablica 4. Sadržaj sjednica Upravnog vijeća održanih u 2021. god.

Datum sjednice	Sadržaj rada Upravnog vijeća
11.03.2021., putem Zoom aplikacije	Odluka o prihvaćanju Financijskog izvješća za 2020. god. Odluka o usvajanju Godišnjeg izvješća o radu Doma za 2020. god.
07.05.2021., elektronička sjednica	Odluka o usvajanju Plana zapošljavanja Doma za 2021. god.
30.07.2021., putem Zoom aplikacije	Zaključak o prihvaćanju Financijskog izvješća Doma za razdoblje 01.01. do 30.06.2021. god. Zaključak o prihvaćanju Izvješća o radu Doma za razdoblje 01.01. do 30.06.2021. god. Odluka o raspisivanju natječaja za ravnatelja Doma
20.09.2021.	Usvojena I. izmjena Financijskog plana Doma za 2021. Usvojena I. izmjena Plana nabave Doma za 2021. Otvaranje prijave na Javni natječaj za imenovanje ravnatelja Doma
17.12.2021.	Zaključak o prihvaćanju Programa rada Doma za 2022. god.

	Zaključak o prihvaćanju Financijskog plana Doma za 2022. god. Zaključak o prihvaćanju Plana nabave Doma za 2022. god. Odluka o davanju suglasnosti za sklapanje i potpisivanje ugovora o nabavi osobnog automobila
--	--

Projekt Novi početak

U lipnju 2021. godine započeo je **projekt Novi početak, u okviru Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava iz Europskog socijalnog fonda, Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020., referentne oznake: UP.02.2.2.11.0005**. Nositelj projekta je Krapinsko-zagorska županija, a Dom NOVI POČETAK uz Centar za socijalnu skrb Krapina sudjeluje kao partner. Projekt se provodi od 09.06.2021. do 09.12.2023. godine, a ukupan iznos odobrenih sredstava iznosi 11.626.118,74 kuna. Cilj ovog projekta jest unapređenje sustava podrške, prevencije i zaštite od nasilja u obitelji kroz uspostavljanje sigurne kuće u obliku organiziranog stanovanja uz podršku stručnog tima za vrijeme korištenja usluga te savjetovaništva za žrtve obiteljskog nasilja. Projektne aktivnosti još uključuju edukacije namijenjene stručnjacima koji rade sa žrtvama obiteljskog nasilja, edukacije korisnika sigurne kuće i savjetovaništva te podizane svijesti građana o problemu nasilja i pravima žena žrtava nasilja i žrtava obiteljskog nasilja. Formiran je projektni tim u kojem sudjeluju obje stručne radnice Doma.

Tijekom 2021. godine, Dom NOVI POČETAK je u okviru projektnih aktivnosti provodio uslugu smještaja žrtava nasilja u obitelji te osiguravanja prehrambenih, higijenskih i dr. potrepština za zadovoljavanje osobnih potreba korisnika. Također je proveden postupak jednostavne nabave osobnog vozila za potrebe prijevoza krajnjih korisnika i za službene potrebe zaposlenika Doma, slijedom toga nabavljeno je službeno vozilo Doma NOVI POČETAK. U okviru projektne aktivnosti osiguravanja podrške krajnjim korisnicima nakon izlaska iz sustava skrbi žrtava obiteljskog nasilja, nositelj projekta - Krapinsko-zagorska županija unajmila je stan. Sporazumom Krapinsko-zagorske županije i Doma NOVI POČETAK, sklopljenim u trajanju od 24 mjeseca, uređuju se obveze Doma u pogledu odabira korisnika stana, sklapanja ugovora o korištenju stana sa korisnicima, obveza kontrole korištenja stana u skladu za Zakonom i sklopljenim ugovorom o najmu stana, obveza dostave izvješća Županiji svakih 6 mjeseci, vezano uz korištenje stana u najmu, obveza aktivnosti i poslova koji se odnose na opremanje stana potrebnim namještajem, odnosno sitnim inventarom, dok se Županija obvezuje za vrijeme trajanja najma stana (sukladno projektnoj aktivnosti) plaćati najamninu utvrđenu Ugovorom o najmu. U svrhu realizacije ove projektne aktivnosti, ravnateljica Doma pripremila je Odluku o kriterijima za odabir korisnika Doma NOVI POČETAK za korištenje stana u

najmu, po izlasku iz sustava skrbi žrtava obiteljskog nasilja. Krajem 2021. godine sklopljen je prvi Ugovor o korištenju stana u najmu u okviru provedbe projekta Novi početak, broj Ugovora UP.02.2.2.11.0005, odnosno smješteni su prvi korisnici Doma u unajmljeni stan. Korisnici u stanu u najmu mogu boraviti do šest mjeseci. S obzirom da žrtve obiteljskog nasilja često nemaju dovoljno financijskih sredstava za podmirivanje troškova života, ova projektna aktivnost predstavlja značajnu pomoć korisnicima Doma po napuštanju institucionalnog privremenog smještaja u kriznim situacijama.

U okviru projektnih aktivnosti, tijekom 2021. godine bila je predviđena nabava usluge dvaju vanjskih stručnjaka za održavanje edukacije na temu „Podrška djeci žrtvama nasilja i/ili svjedocima nasilja u obitelji“. S obzirom da isto nije realizirano u 2021. godini, provest će se tijekom 2022. godine.

Suradnja s institucijama

Dom NOVI POČETAK redovito je ostvarivao suradnju s Krapinsko-zagorskom županijom budući da računovodstvene poslove Doma obavlja računovodstvo Krapinsko-zagorske županije. Korisnicima je osigurana dostupnost besplatne pravne pomoći. U 2021. god., Dom je ostvario suradnju i s nadležnim centrima za socijalnu skrb, policijskim postajama i sudovima, i to prilikom smještaja žrtava obiteljskog nasilja te pružanja stručne pomoći korisnicima Doma u razrješavanju njihovih životnih situacija. U istu svrhu ostvarena je suradnja s odgojno-obrazovnim ustanovama na području Krapinsko-zagorske županije u vidu upisa djece obveznika osnovne škole u pripadajući razred, odnosno povodom upisa djece predškolske dobi u obližnji privatni vrtić. Nadalje, ostvarena je suradnja sa SOS telefonom i savjetovalištem za žene žrtve nasilja Krapinsko-zagorske županije, čija djelatnica je u više navrata održala radionice za korisnike Doma, u online obliku. U području osiguravanja zdravstvene zaštite korisnika Doma, suradnja je ostvarena i s Hrvatskim zavodom za javno zdravstvo Krapinsko-zagorske županije i Zavodom za hitnu medicinu Krapinsko-zagorske županije. U 2021. godini započeta je suradnja sa Županijskim timom Krapinsko-zagorske županije za sprečavanje i borbu protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji.

PREDVIĐENE AKTIVNOSTI DOMA NOVI POČETAK U 2022. GODINI

U skladu s Programom rada Doma za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK u 2022. godini, nastavit će se pružanje usluge privremenog smještaja žrtvama obiteljskog nasilja. Stručni radnici provodit će individualni i grupni rad s korisnicima te će kontinuirano sudjelovati u stručnom usavršavanju. Nastavit će se provedba aktivnosti u okviru projekta Novi početak,

uključujući nabavu usluga vanjskih predavača i organizacije planiranih edukacija u 2022. godini.

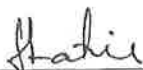
KLASA: 550-01/22-01/02

URBROJ: 2140-52-02-22-1

U Krapini, dana 31. siječnja 2022.

RAVNATELJICA

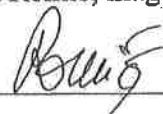
Lovorka Latin, mag. soc. rada



Dom za žrtve nasilja u obitelji
NOVI POČETAK
Krapina, Magistratska ulica 1
2

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA

Snježana Romić, mag. prim. educ.



Dom za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK
Magistratska 1, Krapina
KLASA: 400-01/22-02/01
URBROJ: 2140-52-02-22-5
U Krapini, 11. srpnja 2022. godine

PREDMET: Izvješće Upravnom vijeću o izvršenju financijskog plana Doma NOVI POČETAK za razdoblje 01.01.2021. godine do 31.12.2021. godine
- obrazloženje, daje se

Sukladno čl. 29. Odluke o izvršavanju proračuna KZZ te prema čl. 26. Statuta Doma NOVI POČETAK, Upravno vijeće Doma NOVI POČETAK uz financijski plan, donosi i godišnji izvještaj o izvršenju financijskog plana. Sukladno izdanoj preporuci revizije (Preporuka br. 6), Dom je dužan uz godišnje izvješće o radu Doma za 2021. godinu, izraditi i izvješće o ostvarenju (izvršenju) financijskog plana za 2021. godinu, te ga dostaviti nadležnom upravnom odjelu.

Dom NOVI POČETAK proračunski je korisnik Krapinsko-zagorske županije te svoje knjigovodstvo vodi prema Zakonu o proračunu, Pravilniku o proračunskom računovodstvu i računskom planu, Pravilniku o financijskim izvještavanju u proračunskom računovodstvu i ostalih zakonskim i podzakonskim propisima proračunskog računovodstva.

Računovodstvo Doma NOVI POČETAK vodi nadležni upravni odjel za financije i proračun Krapinsko-zagorske županije, a o čemu će se dodatno izraditi i odluka o usluzi vođenja računovodstvenih usluga za potrebe Doma NOVI POČETAK.

Dom NOVI POČETAK poslovanje vodi putem žiro računa Doma.

Na dan 31.12.2021. godine utvrđeno stanje je:
Žiro račun: 777,02 kuna
Blagajna: 0,00 kn

PRIHODI DOMA NOVI POČETAK

Ukupno ostvareni prihodi od 01.01. - 31.12.2021. godine su 678.258,36 kuna, i to prema izvoru financiranja 275.614,12 kuna prihoda iz nadležnog proračuna KZZ za financiranje redovne djelatnosti proračunskih korisnika te 393.620,59 kuna temeljem pomoći proračunskim korisnicima temeljem prijenosa sredstava EU, te su prikazani po stavkama u tablici *Izvršenje po ekonomskoj klasifikaciji*.

Ostvareni prihod u 2021. godini veći je za 491% u odnosu na 2020. godinu, obzirom da je Dom NOVI POČETAK u 2020. godini poslovao nepunih mjesec dana a u 2021. godini svih 12 mjeseci.

U navedenom izvještajnom periodu ostvaren je prihod donacije (Rotary club Dora i Pepco Hrvatska) u ukupnom iznosu od 9.022,59 kuna.

NOVI POČETAK
Magistratska 1, Krapina

RASHODI DOMA NOVI POČETAK:

Ukupni rashodi za program Socijalne zaštite u razdoblju od 01.01. - 31.12.2021. godinu iznose 710.294,52 kunu, odnosno ostvareno je 71% planiranih rashoda, koji su prikazani u tablici *Izvršenje po programskoj klasifikaciji*. Program socijalne zaštite obuhvatio je aktivnosti Javne uprave i administracije (realizirano 499.228,49 kn, odnosno 70% financijskog plana), uslugu organiziranog smještaja (realizirano 55.062,05 kn, odnosno 42% financijskog plana) i kapitalni projekt: Nabava opreme (realizirano 156.003,98 kn, odnosno 99% financijskog plana).

Rashodi prema *funkcijskoj klasifikaciji* dijele se na 10 Socijalna zaštita, a rashod iznosi 710.294,52 kuna, te podgrupa 109 Aktivnosti socijalne zaštite koje nisu drugdje svrstane, čiji je rashod u jednakom iznosu kao 10 Socijalna zaštita, prikazano u tablici *Rashodi prema funkcijskoj klasifikaciji*.

Prema *ostvarenim izvorima*, realizirano je 307.651,34 kune iz proračuna KZZ, odnosno ostvareno je 77% rashoda, te 393.620,59 kuna iz izvora Pomoći proračunskim korisnicima temeljem prijenosa sredstava EU (projekt Novi početak) - ostvareno je 66% rashoda iz spomenutog izvora financiranja, te 9.022,59 kuna donacije.

Rashodi poslovanja, rashodi za materijal i energiju, rashodi za usluge, ostali nespomenuti rashodi poslovanja te naknade građanima i kućanstvima su u značajnom povećanju naspram 2020. godine, obzirom da je Dom NOVI POČETAK poslovao tokom cijele 2021. godine, a što je prikazano u tablici *Prihodi i rashodi prema ekonomskoj klasifikaciji*.

Rashodi do 09.06.2021. godine u cijelosti su financirani iz sredstava proračuna KZZ, a potom rashodi koji se odnose na rashode za zaposlene, usluge, materijal i energiju te naknade građanima iz projekta Novi početak, odnosno sredstava EU. Naknade građanima i kućanstvima odnose se na troškove prehrane, higijenskih potrepština te odjeće i obuće za korisnike smještaja Doma NOVI POČETAK, a navedeni troškovi podložni su oscilacijama glede utroška, obzirom na broj, strukturu i specifične potrebe korisnika tijekom godine. Sukladno financijskom planu za 2021. godinu, za potrebe Doma NOVI POČETAK temeljem postupka jednostavne nabave, nabavljena je imovina - službeni automobil, financiran iz sredstava projekta Novi početak.

POTRAŽIVANJA DOMA NOVI POČETAK

Dom NOVI POČETAK na dan 31.12.2021. godine ima nenaplaćena potraživanja za plaću za prosinac 2021. godinu, u iznosu od 32.991,32 kune.

OBVEZE DOMA NOVI POČETAK

Na dan 31.12.2021. godine Dom NOVI POČETAK ima 32.991,32 kune nedospjele obveze za isplatu plaće za prosinac 2021. godine, te obvezu povrata viška prihoda u nadležni proračun u iznosu od 777,02 kune, što je izvršeno dana 18. siječnja 2022. godine.

Dom NOVI POČETAK nema sudskih sporova u tijeku.

RAVNATELJICA

Lovrka Latin, mag. socijalnog rada
1. jina, Magistarska ulica 1

NOVI POČETAK
za žrtve nasilja u obitelji

U prilogu:

1. Godišnji izvještaj o izvršenju proračuna Doma NOVI POČETAK (8 tablica)

DOM ZA ŽRTVE NASILJA U OBITELJI NOVI POČETAK
 OIB: 48058215991
 UPRAVNO VLIJEČE DOMA NOVI POČETAK

KLASA: 400-01/22-02/01
 URBROJ: 2140-52-02-22-6
 Krapina, 11.07.2022.

Prema članku 28. Statuta Doma NOVI POČETAK i sukladno čl. 201., st. 8. Upravno vijeće Doma NOVI POČETAK donosi
Izveštaj o izvršenju proračuna Doma NOVI POČETAK
 Za razdoblje od 01.01.2021. do 31.12.2021.

Račun / opis	Izvršenje 2020.	Izvorni plan 2021.	Izvršenje 2021.	Indeks 3/1	Indeks 3/2
A. RAČUN PRIHODA I RASHODA					
6 Prihodi poslovanja	138.126,13	1.000.428,00	678.258,36	-491	68
7 Prihodi od prodaje nefinancijske imovine	0,00	0,00	0,00		
UKUPNI PRIHODI	138.126,13	1.000.428,00	678.258,36	491	68
3 Rashodi poslovanja	43.895,17	842.828,00	551.490,55	-126	65
4 Rashodi za nabavu nefinancijske imovine	82.193,74	157.800,00	158.803,97	255	101
UKUPNI RASHODI	106.089,91	1.000.428,00	710.294,52	670	71
VIŠAK / MANJAK	32.036,22	0,00	-32.036,16	-100	0
B. RAČUN ZADUŽIVANJA I FINANCIRANJA					
8 Primici od financijske imovine i zaduživanja	0,00	0,00	0,00		
5 Izdaci za financijsku imovinu i oplate zajmova	0,00	0,00	0,00	0	0
NETO ZADUŽIVANJE	0,00	0,00	32.036,22		
UKUPNI DONOS VIŠKA / MANJKA IZ PRETHODNE(IH) GODINA	0,00	0,00	0,00		
VIŠAK / MANJAK IZ PRETHODNE(IH) GODINE KOJI ĆE SE POKRITI / RASPOREDITI	0,00	0,00	0,00		
VIŠAK / MANJAK IZ NETO ZADUŽIVANJE I FINANCIRANJE I KORISTEKU PRETHODNIH GODINAMA	32.036,22	0,00	0,06	-100	0
REZULTAT GODINE					

Izveštaj izradio: UO za financije i proračun KZZ

DOM ZA ŽRTVE NASILJA U OBITELJI NOVI POČETAK
 OIB: 48058215991
 KLASA: 400-01/22-02/01
 URBROJ: 2140-52-02-22-7
 Krapina, 11.07.2022.

Prihodi i rashodi prema ekonomskoj klasifikaciji
 Za razdoblje od 01.01.2021. do 31.12.2021.

Račun / opis	Izvršenje 2020.	Izvorni plan 2021.	Izvršenje 2021.	Indeks 3/1	Indeks 3/2
A. RAČUN PRIHODA I RASHODA					
6 Prihodi poslovanja	138.126,13	1.000.428,00	678.258,36	491	68
63 Pomoći iz inozemstva i od subjekata unutar općeg proračuna		598.418,00	393.620,59	0	66
639 Prijenosi između proračunskih korisnika istog proračuna		598.418,00	393.620,59	0	66
6394 Kapitalni prijenosi između proračunskih korisnika istog proračuna temeljem prijenosa EU sredstava			393.620,59	0	0
64 Prihodi od imovine		10,00	0,06	0	1
641 Prihodi od financijske imovine		10,00	0,06	0	1
6413 Kamate na oročena sredstva i depozite po viđenju			0,06	0	0
66 Prihodi od prodaje proizvoda i robe te pruženih usluga, prihodi od donacija i povrat po protestima	98.126,13	2.000,00	9.022,59	9	451
663 Donacije od pravnih i fizičkih osoba izvan općeg proračuna i povrat donacija po protestiranim jamst	98.126,13	2.000,00	9.022,59	9	451
6631 Tekuće donacije	35.932,39		6.222,60	17	0
6632 Kapitalne donacije	62.193,74		2.799,99	5	0
67 Prihodi iz nadležnog proračuna i od HZZO-a temeljem ugovornih obveza	40.000,00	400.000,00	275.615,12	689	69
671 Prihodi iz nadležnog proračuna za financiranje redovne djelatnosti proračunskih korisnika	40.000,00	400.000,00	275.615,12	689	69
6711 Prihodi iz nadležnog proračuna za financiranje rashoda poslovanja	40.000,00		268.536,14	671	0
6712 Prihodi iz nadležnog proračuna za financiranje rashoda za nabavu nefinancijske imovine			7.078,98	0	0
3 Rashodi poslovanja	43.896,17	842.828,00	551.490,55	1256	65
31 Rashodi za zaposlene	1.500,00	374.694,00	285.805,68	19040	76
311 Plaće (Bruto)		350.000,00	261.826,94	0	75
3111 Plaće za redovan rad			228.461,80	0	0
3113 Plaće za prekovremeni rad			33.465,14	0	0
312 Ostali rashodi za zaposlene	1.500,00	6.000,00	6.000,00	400	100
3121 Ostali rashodi za zaposlene	1.500,00		6.000,00	400	0
313 Doprinosi na plaće		18.694,00	17.678,74	0	95
3132 Doprinosi za obvezno zdravstveno osiguranje			17.678,74	0	0
32 Materijalni rashodi	40.650,63	337.334,00	218.499,43	539	65
321 Naknade troškova zaposlenima		29.400,00	19.420,47	0	66
3212 Naknade za prijevoz, za rad na terenu i odvojeni život			18.720,47	0	0
3213 Stručno usavršavanje zaposlenika			700,00	0	0
322 Rashodi za materijal i energiju	38.063,13	70.200,00	40.161,89	106	57
3221 Uredski materijal i ostali materijalni rashodi	2.130,74		5.893,92	277	0
3223 Energija			26.247,54	0	0
3224 Materijal i dijelovi za tekuće i investicijsko održavanje			58,37	0	0
3225 Silni inventar i auto gume	35.932,39		5.962,06	17	0
323 Rashodi za usluge	487,50	115.720,00	78.081,40	15806	66
3231 Usluge telefona, pošte i prijevoza			7.779,07	0	0
3232 Usluge tekućeg i investicijskog održavanja	187,50		1.896,36	1011	0
3233 Usluge promidžbe i informiranja			960,00	0	0
3234 Komunalne usluge			9.323,40	0	0
3235 Zakupnine i najamnine			46.200,00	0	0
3236 Zdravstvene i veterinarske usluge	300,00		300,00	100	0
3237 Intelektualne i osobne usluge			2.000,00	0	0
3238 Računalne usluge			1.397,57	0	0
3239 Ostale usluge			6.225,00	0	0

329 Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	2.000,00	2.000,00	82.835,67	4342	66
3291 Naknade za rad predstavnickih i izvršnih tijela, povjerenstava i slično			66.813,69	0	0
3299 Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	2.000,00		16.021,98	801	0
34 Financijski rashodi	455,00	2.000,00	1.345,98	296	87
343 Ostali financijski rashodi	455,00	2.000,00	1.345,98	296	87
3431 Bankarske usluge i usluge platnog prometa	455,00		1.345,98	296	0
37 Naknade građanima i kućanstvima na temelju osiguranja i druge naknade	1.390,64	128.800,00	46.039,46	3311	36
372 Ostale naknade građanima i kućanstvima iz proračuna	1.390,64	128.800,00	46.039,46	3311	36
3722 Naknade građanima i kućanstvima u naravi	1.390,64		46.039,46	3311	0
4 Rashodi za nabavu nefinancijske imovine	62.193,74	167.800,00	156.803,97	255	101
41 Rashodi za nabavu neproizvedene dugotrajne imovine		5.700,00	5.687,50	0	100
412 Nematerijalna imovina		5.700,00	5.687,50	0	100
4123 Licence			5.687,50	0	0
42 Rashodi za nabavu proizvedene dugotrajne imovine	62.193,74	161.900,00	153.116,47	246	101
422 Postrojenja i oprema	62.193,74	1.900,00	4.191,47	7	221
4227 Uredaji, strojevi i oprema za ostale namjene	62.193,74		4.191,47	7	0
423 Prijevozna sredstva		146.000,00	148.925,00	0	99
4231 Prijevozna sredstva u cestovnom prometu			148.925,00	0	0

DOM ZA ŽRTVE NASILJA U OBITELJI NOVI POČETAK
 OIB: 48058215991
 KLASA: 400-01/22-02/01
 URBROJ: 2140-52-02-22-8
 Krapina, 11.07.2022.

Prihodi i rashodi prema izvorima
 Za razdoblje od 01.01.2021. do 31.12.2021.

Račun / opis	Izvršenje 2020.	Izvorni plan 2021.	Izvršenje 2021.	Indeks 3/1	Indeks 3/2
PRIHODI I RASHODI PREMA IZVORIMA FINANCIRANJA	1	2	3	4	5
SVEUKUPNI PRIHODI	138.128,13	1.000.328,00	678.259,06	491	69
Izvor 1. OPĆI PRIHODI I PRIMICI	40.000,00	400.000,00	275.615,12	689	69
Izvor 1.1. OPĆI PRIHODI I PRIMICI	40.000,00	400.000,00	275.615,12	689	69
Izvor 2. DONACIJE		2.000,00	9.022,59	0	451
Izvor 2.1. DONACIJE		2.000,00	9.022,59	0	451
Izvor 2.1.1 DONACIJA PK		10,00	0,06	0	1
Izvor 3. VLASTITI PRIHODI		10,00	0,06	0	1
Izvor 3.1. VLASTITI PRIHODI		10,00	0,06	0	1
Izvor 3.1.1 VLASTITI PRIHODI PK					
Izvor 5. MINISTARSTVO PRJENOS EU		598.418,00	393.620,59	0	66
Izvor 5.4. POMOĆI PRORAČ. KORISNICIMA TEMELJEM PRIJENOSA SREDSTAVA EU		598.418,00	393.620,59	0	66
Izvor 6. REFUNDACIJE	98.128,13			0	0
Izvor 6.1. REFUNDACIJE	98.128,13			0	0
SVEUKUPNI RASHODI	109.089,91	1.000.428,00	710.294,52	500	77
Izvor 1. OPĆI PRIHODI I PRIMICI	7.963,78	400.000,00	307.651,34	3863	77
Izvor 1.1. OPĆI PRIHODI I PRIMICI	7.963,78	400.000,00	307.651,34	3863	77
Izvor 2. DONACIJE		2.000,00	9.022,59	0	451
Izvor 2.1. DONACIJE		2.000,00	9.022,59	0	451
Izvor 2.1.1 DONACIJA PK		10,00	0,06	0	0
Izvor 3. VLASTITI PRIHODI		10,00	0,06	0	0
Izvor 3.1. VLASTITI PRIHODI		10,00	0,06	0	0
Izvor 3.1.1 VLASTITI PRIHODI PK					
Izvor 5. MINISTARSTVO PRJENOS EU		598.418,00	393.620,59	0	66
Izvor 5.4. POMOĆI PRORAČ. KORISNICIMA TEMELJEM PRIJENOSA SREDSTAVA EU		598.418,00	393.620,59	0	66
Izvor 6. REFUNDACIJE	98.128,13			0	0
Izvor 6.1. REFUNDACIJE	98.128,13			0	0

DOM ZA ŽRTVE NASILJA U OBITELJI NOVI POČETAK
OIB: 48058215991
KLASA: 400-01/22-02/01
URBROJ: 2140-52-02-22-9
Krapina, 11.07.2022.

Rashodi prema funkcijskoj klasifikaciji
Za razdoblje od 01.01.2021. do 31.12.2021.

Račun/Opis	Izvršenje 2020 1	Izvorni plan 2021 2	Izvršenje 2021 3	Indeks 3/1 4	Indeks 3/2 5
Funkcijska klasifikacija SVEUKUPNI RASHODI	106.089,91	1.000.428,00	710.294,52	670	71
Funkcijska klasifikacija 10 Socijalna zaštita	106.089,91	1.000.428,00	710.294,52	670	71
Funkcijska klasifikacija 109 Aktivnosti socijalne zaštite koje nisu drugdje svrstane	106.089,91	1.000.428,00	710.294,52	670	71

DOM ZA ŽRTVE NASILJA U OBITELJI NOVI POČETAK
OIB: 48058215991
KLASA: 400-01/22-02/01
URBROJ: 2140-52-02-22-10
Krapina, 11.07.2022.

Račun financiranja prema ekonomskoj klasifikaciji
Za razdoblje od 01.01.2021. do 31.12.2021.

Racun/Opis	Izvršenje 2020	Izvorni plan 2021	Izvršenje 2021	Indeks 3/1	Indeks 3/2
B. RAČUN ZADUŽIVANJA FINANCIRANJA	1	2	3	4	5
KORISTENJE SREDSTAVA IZ PRETHODNIH GODINA	0,00	0,00	0,00	0	0

DOM ZA ŽRTVE NASILJA U OBITELJI NOVI POČETAK
OIB: 48058215891
KLASA: 400-01/22-02/01
URBROJ: 2140-52-02-22-11
Krapina, 11.07.2022.

Račun financiranja prema izvorima
Za razdoblje od 01.01.2021. do 31.12.2021.

Račun / opis	Izvršenje 2020.	Izvorni plan 2021.	Izvršenje 2021.	Indeks 3/1	Indeks 3/2
	1	2	3	4	5
B. RAČUN ZADUŽIVANJA FINANCIRANJA					

DOM ZA ŽRTVE NASILJA U OBITELJI NOVI POČETAK
OIB: 48058215991
KLASA: 400-01/22-02/01
URBROJ: 2140-52-02-22-12
Krapina, 11.07.2022.

Izvršenje po organizacijskoj klasifikaciji
Za razdoblje od 01.01.2021. do 31.12.2021.

RGP	Opis	Izvorni plan 2021 1	Izvršenje 2021 2	Indeks 2/1 3
	UKUPNO RASHODI I IZDATCI	1.000.428,00	710.294,52	71
Razdije	01 DOM ZA ŽRTVE NASILJA U OBITELJI - NOVI POČETAK	1.000.428,00	710.294,52	71

DOM ZA ŽRTVE NASILJA U OBITELJI NOVI POČETAK
 OIB: 48058215991
 KLASA: 400-01/22-02/01
 URBROJ: 2140-52-02-22-13
 Krapina, 11.07.2022.

Izvršenje po programskoj klasifikaciji
 Za razdoblje od 01.01.2021. do 31.12.2021.

Organizacijska klasifikacija Izvor/ Projekt/Aktivnost	VRSTA RASHODA I IZDATAKA	Izvorni plan 2021 1	Izvršenje 2021 2	Indeks Z/1 3
RAZDJELE 81 DOM ZA ŽRTVE NASILJA U OBITELJI - NOVI POČETAK		1.000.428,00	710.294,52	71
GLAVA 8118 DOM ZA ŽRTVE NASILJA U OBITELJI - NOVI POČETAK		1.000.428,00	710.294,52	71
Izvor 1. OPĆI PRIHODI I PRIMICI		400.000,00	307.651,34	77
Izvor 1.1. OPĆI PRIHODI I PRIMICI		400.000,00	307.651,34	77
Izvor 2. DONACIJE		2.000,00	9.022,59	451
Izvor 2.1. DONACIJE		2.000,00	9.022,59	451
Izvor 3. VLASTITI PRIHODI		10,00	0,00	0
Izvor 3.1. VLASTITI PRIHODI		10,00	0,00	0
Izvor 5. MINISTARSTVO PRUJENOS EU		598.418,00	393.820,59	66
Izvor 5.4. POMOĆI PRORAČ. KORISNICIMA TEMELJEM PRUJENOSA SREDSTAVA EU		598.418,00	393.820,59	66
1000 Program: Socijalna zaštita		1.000.428,00	710.294,52	71
A102000 Aktivnost: Javna uprava i administracija		712.028,00	489.228,49	70
Izvor 1. OPĆI PRIHODI I PRIMICI		354.400,00	278.764,63	79
Izvor 1.1. OPĆI PRIHODI I PRIMICI		354.400,00	278.764,63	79
311 Plaće (Bruto)		140.000,00	123.125,98	88
3111 Plaće za redovan rad			101.727,27	
3113 Plaće za prekovremeni rad			21.398,71	
312 Ostali rashodi za zaposlene	6.000,00	6.000,00	100	
3121 Ostali rashodi za zaposlene	6.000,00	6.000,00		
313 Doprinosi na plaće	7.000,00	6.234,66	89	
3132 Doprinosi za obvezno zdravstveno osiguranje		6.234,66		
321 Naknade troškova zaposlenima	14.400,00	7.885,59	55	
3212 Naknade za prijevoz, za rad na terenu i odvojeni život		7.185,59		
3213 Stručno usavršavanje zaposlenika		700,00		
322 Rashodi za materijal i energiju	38.200,00	22.354,31	59	
3221 Uredski materijal i ostali materijalni rashodi		4.824,77		
3223 Energija		17.307,93		
3224 Materijal i dijelovi za tekuće i investicijsko održavanje		58,37		
3225 Sitni inventar i auto gume		163,24		
323 Rashodi za usluge	62.800,00	43.303,36	69	
3231 Usluge telefona, pošte i prijevoza		6.508,67		
3232 Usluge tekućeg i investicijskog održavanja		1.896,36		
3233 Usluge promidžbe i informiranja		423,93		
3234 Komunalne usluge		5.618,90		
3235 Zakupnine i najamnine		22.260,00		
3236 Zdravstvene i veterinarske usluge		300,00		
3237 Intelektualne i osobne usluge		2.000,00		
3238 Računalne usluge		1.397,57		
3239 Ostale usluge		2.899,93		
329 Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	84.000,00	68.514,75	82	
3291 Naknade za rad predstavničkih i izvršnih tijela, povjerenstava i slično		66.813,69		
3293 Reprezentacija		0,00		
3299 Ostali nespomenuti rashodi poslovanja		1.701,06		
343 Ostali financijski rashodi	2.000,00	1.345,88	67	
3431 Bankarske usluge i usluge platnog prometa		1.345,88		
Izvor 3. VLASTITI PRIHODI		10,00	0,00	0
Izvor 3.1. VLASTITI PRIHODI		10,00	0,00	0
329 Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	10,00	0,00	0	
3299 Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	10,00	0,00	0	
Izvor 5. MINISTARSTVO PRUJENOS EU		357.618,00	220.463,86	62
Izvor 5.4. POMOĆI PRORAČ. KORISNICIMA TEMELJEM PRUJENOSA SREDSTAVA EU		357.618,00	220.463,86	62
311 Plaće (Bruto)		210.000,00	138.800,96	66
3111 Plaće za redovan rad			126.734,53	
3113 Plaće za prekovremeni rad			12.066,43	
313 Doprinosi na plaće	11.684,00	11.444,08	98	
3132 Doprinosi za obvezno zdravstveno osiguranje		11.444,08		
321 Naknade troškova zaposlenima	15.000,00	11.534,88	77	
3212 Naknade za prijevoz, za rad na terenu i odvojeni život		11.534,88		
322 Rashodi za materijal i energiju	32.000,00	14.364,09	45	
3221 Uredski materijal i ostali materijalni rashodi		1.069,15		
3223 Energija		10.939,61		
3225 Sitni inventar i auto gume		2.355,33		
323 Rashodi za usluge	52.920,00	32.778,04	62	
3231 Usluge telefona, pošte i prijevoza		1.270,40		
3233 Usluge promidžbe i informiranja		538,07		
3234 Komunalne usluge		3.706,50		
3235 Zakupnine i najamnine		23.940,00		
3237 Intelektualne i osobne usluge		0,00		
3239 Ostale usluge		3.325,07		
329 Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	36.004,00	11.541,81	32	
3293 Reprezentacija		0,00		
3299 Ostali nespomenuti rashodi poslovanja		11.541,81		
A102001 Aktivnost: Usluga organiziranog smještaja		130.800,00	55.062,05	42
Izvor 1. OPĆI PRIHODI I PRIMICI		38.000,00	21.807,73	57
Izvor 1.1. OPĆI PRIHODI I PRIMICI		38.000,00	21.807,73	57
372 Ostale naknade građanima i kućanstvima iz proračuna		38.000,00	21.807,73	57

3722	Naknade građanima i kućanstvima u naravi		21.807,73	
Izvor 2. DONACIJE		2.000,00	9.022,59	451
Izvor 2.1. DONACIJE		2.000,00	9.022,59	451
322	Rashodi za materijal i energiju	0,00	3.443,49	
3225	Sićni inventar i auto gume		3.443,49	
329	Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	2.000,00	2.779,11	139
3299	Ostali nespomenuti rashodi poslovanja		2.779,11	
422	Postrojenja i oprema	0,00	2.799,99	
4227	Uredaji, strojevi i oprema za ostale namjene		2.799,99	
Izvor 5. MINISTARSTVO PRIJENOS EU		90.800,00	24.231,73	27
Izvor 5.4. POMOĆI PRORAČ. KORISNICIMA TEMELJEM PRIJENOSA SREDSTAVA EU		90.800,00	24.231,73	27
372	Ostale naknade građanima i kućanstvima iz proračuna	90.800,00	24.231,73	27
3722	Naknade građanima i kućanstvima u naravi		24.231,73	
K104000	Kapitalni projekt: Nabava opreme	157.600,00	156.803,98	99
Izvor 1. OPĆI PRIHODI I PRIMICI		7.600,00	7.078,98	93
Izvor 1.1. OPĆI PRIHODI I PRIMICI		7.600,00	7.078,98	93
412	Nematerijalna imovina	6.700,00	5.687,50	100
4123	Licence		5.687,50	
422	Postrojenja i oprema	1.900,00	1.391,48	78
4227	Uredaji, strojevi i oprema za ostale namjene		1.391,48	
Izvor 5. MINISTARSTVO PRIJENOS EU		150.000,00	148.925,00	99
Izvor 5.4. POMOĆI PRORAČ. KORISNICIMA TEMELJEM PRIJENOSA SREDSTAVA EU		150.000,00	148.925,00	99
423	Prijevozna sredstva	150.000,00	148.925,00	99
4231	Prijevozna sredstva u cestovnom prometu		148.925,00	

Predsjednica Upravnog vijeća
 Snježana Romić, mag. prim. educ.

Dodavati:

1. Lovorka Lašić, ravnateljica
2. Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu pomoć, branitelje, civilno društvo i mlade



**DOM ZA ŽRTVE NASILJA U OBITELJI
NOVI POČETAK**

Magistratska 1, Krapina

KLASA: 007-01/22-04/05

URBROJ: 2140-52-01-22-11

Krapina, 14. srpnja 2022.

Na temelju članka 26. Statuta Doma za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK (KLASA: 012-04/20-01/01, URBROJ: 2140-52-02-20-1 od 5. studenog 2020. godine), Upravno vijeće Doma za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK na 15. sjednici održanoj dana 14. srpnja 2022. godine donijelo je

ZAKLJUČAK

- I. Usvaja se Izvješće o ostvarenju financijskog plana Doma NOVI POČETAK za 2021. godinu
- II. Izvješće iz točke I. nalazi se u prilogu ovog Zaključka i čini njegov sastavni dio.
- III. Izvješće iz točke I., uz godišnji izvještaj o radu Doma NOVI POČETAK za 2021. godinu, sastavni je dio Godišnjeg izvještaja o poslovanju.
- IV. Izvješće o radu Doma NOVI POČETAK za 2021. godinu prihvaćeno je Zaključkom, KLASA: 007-01/22-04/01, URBROJ: 2140-52-01-22-9 od 16. veljače 2022. godine, donesen na 11. sjednici Upravnog vijeća, dana 16. veljače 2022. godine.

**PREDSJEDNICA
UPRavnog VIJEĆA**

Snježana Romić, mag. prim. educ.



DOSTAVITI:

1. Dom za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK
Krapina, Magistratska 1,
2. UO za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade
3. Krapinsko-zagorska županija, n/p župana
4. za prilog zapisniku,
5. Pismohrana.



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

KLASA: 550-05/22-01/16

URBROJ: 21401-02-22-3

Krapina, _____ 2022.

Na temelju članka 17. Statuta Krapinsko - zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“ br. 13/01., 5/06., 14/09., 11/13., 13/18., 5/20., 10/21. i 15/21. – pročišćeni tekst), **Županijska skupština Krapinsko - zagorske županije** na 10. sjednici održanoj dana _____ 2022. godine donijela je

Z A K L J U Č A K

**o prihvatanju Izvještaja o radu i financijskom poslovanju za 2021. godinu Doma za
žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK**

- I.** Prihvaća se Izvještaj o radu i financijskom poslovanju za 2021. godinu Doma za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK.
- II.** Izvještaj iz točke I. čini sastavni dio ovog Zaključka.

PREDSJEDNIK
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
Zlatko Šorša

DOSTAVITI:

1. Dom za žrtve nasilja u obitelji NOVI POČETAK,
n/p ravnateljice Lovorke Latin, Magistratska 1, Krapina
2. «Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije», za objavu,
3. za prilog zapisniku,
4. za Zbirku isprava,
5. Pismohrana.



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSK ŽUPANIJA
Ž U P A N

KLASA: 230-01/22-01/110
URBROJ: 2140-02-22-2
Krapina, 2. prosinac 2022.

ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

PREDMET: Prijedlog strategije razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije za razdoblje od 2023. do 2027. godine

Na temelju članka 32. Statuta Krapinsko – Zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“, broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13., 13/18., 5/20., 10/21. i 15/21.- pročišćeni tekst) župan Krapinsko – zagorske županije dana 2. prosinca 2022. godine donosi

Z A K L J U Č A K

- 1) Utvrđuje se Prijedlog strategije razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije za razdoblje od 2023. do 2027. godine.
- 2) Prijedlog strategije iz točke 1. ovog Zaključka sastavni je dio istog, te se upućuje Županijskoj skupštini na razmatranje i usvajanje.
- 3) Za izvjestiteljicu ovog Zaključka zadužuje se Martina Gregurović Šanjug, pročelnica Upravnog odjela za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade.

Ž U P A N
Željko Kolar

DOSTAVITI:

1. Županijska skupština,
2. Za zbirku isprava,
3. Pismohrana.



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu politiku,
branitelje, civilno društvo i mlade

KLASA: 230-01/22-01/110
URBROJ: 2140-09-22-1
Krapina, 1. prosinca 2022.

ŽUPAN
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

PREDMET: Nacrt prijedloga odluke o donošenju Strategije razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije za razdoblje od 2023. do 2027. godine

PRAVNI TEMELJ: Članak 17. Statuta Krapinsko-zagorske županije (Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije, broj: 13/01, 5/06, 14/09, 11/13, 26/13, 13/18, 5/20, 10/21, 15/21 - pročišćeni tekst)

NADLEŽNOST

ZA DONOŠENJE: Županijska skupština Krapinsko-zagorske županije

PREDLAGATELJ: Župan

IZVJESTITELJ: Ivana Radanović, predsjednica Savjeta za razvoj civilnog društva Krapinsko-zagorske županije
Martina Gregurović Šanjug, pročelnica Upravnog odjela za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade

OBRAZLOŽENJE:

Krapinsko-zagorska županija pokrenula je postupak donošenja Strategije razvoj civilnog društva Krapinsko-zagorske županije za razdoblje od 2023. do 2027. godine.

Odlukom o osnivanju i imenovanju članova Radne skupine za izradu Nacrta prijedloga Strategije razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije za naredno razdoblje KLASA: 007-01/21-01/05 URBROJ: 2140/01-02-21-1 od 23. studenoga 2021. godine, imenovana je Radna skupina za izradu Nacrta prijedloga Strategije razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije, koji će se uputiti Županijskoj skupštini na usvajanje.

U postupku izrade nacrta Strategije sudjelovao je Savjet za razvoj civilnoga društva Krapinsko-zagorske županije.

Između ostalog zadaće Savjeta za razvoj civilnoga društva su sudjelovanje u praćenju i kreiranju politika prema organizacijama civilnoga društva, davanje mišljenja o pitanjima za

civilno društvo, razvoj međusektorske suradnje, filantropije i druge aktivnosti vezane uz razvoj civilnoga društva.

Temeljem članka 11. stavka 1. Zakona o pravu na pristup informacijama (Narodne novine, broj 69/22) te Kodeksa savjetovanja sa zainteresiranom javnošću u postupcima donošenja općih akata Krapinsko-zagorske županije, Nacrt prijedloga Strategije široj je javnosti bio dostupan za primjedbe i komentare kroz poziv za savjetovanje sa Javnošću objavljenim na službenoj mrežnoj stranici Krapinsko-zagorske županije, u razdoblju od 28. listopada do 28. studenog 2022. godine.

Tijekom savjetovanja pristigla su očitovanja na Nacrt prijedloga Strategije od strane dva predlagatelja koja su raspravljena na sastanku Radne skupine i Savjeta za razvoj civilnog društva Krapinsko-zagorske županije kojom prilikom je jednoglasno utvrđen konačni Nacrt prijedloga Strategije.

Obzirom na navedeno, upućujemo priloženi Nacrt prijedloga Strategije razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije za razdoblje od 2023. do 2027. godine na utvrđivanje i upućivanje Županijskoj skupštini na donošenje.

PROČELNICA
Martina Gregurović Šanjug

Prilozi:

1. Nacrt prijedloga Strategije razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije za razdoblje od 2023. do 2027. godine
2. Izvješće o provedenom savjetovanju sa javnošću

IZVJEŠĆE O PROVEDENOM SAVJETOVANJU SA JAVNOŠĆU O NACRTU PRIJEDLOGA

Strategije razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije za razdoblje
od 2023. do 2027. godine

Naziv dokumenta	Nacrt prijedloga Strategije razvoja civilnog društva Krapinsko - zagorske županije Krapinsko-zagorske županije za razdoblje od 2023. do 2027. godine
Stvaratelj dokumenta, tijelo koje je provelo savjetovanje	Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade
Svrha dokumenta	Strategija razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije za razdoblje od 2023. do 2027. godine donosi se u svrhu kvalitetnijeg razvoja civilnoga društva na području Krapinsko-zagorske županije kao jedan od načina pružanja potpore i partnerske suradnje između Krapinsko-zagorske županije i organizacija civilnog društva na području županije.
Radno tijelo za izradu Nacrta	Martina Gregurović Šanjug, Krapinsko-zagorska županija Ivana Radanović, Savjet za razvoj civilnog društva Krapinsko-zagorske županije Nikolina Bertol, Mreža udruga Zagor Gabrijel Krušelj, Udruga Petrože, Krušljevo Selo Maja Flegar, Zagorska razvojna agencija d.o.o. Snježana Romić, Povjerenstvo za ravnopravnost spolova Krapinsko-zagorske županije Hrvoje Novak, Savjet mladih Krapinsko-zagorske županije Matija Mikulčić, Koordinacija udruga osoba s invaliditetom na području Krapinsko-zagorske županije Marija Jagečić, Županijska skupština Krapinsko-zagorska županije
Internetska stranica na kojoj je bio objavljen javni poziv	www.kzz.hr – internetska stranica Krapinsko-zagorske županije
	Internetsko savjetovanje sa javnošću trajalo je od 28. listopada do 28. studenog 2022. godine
Predstavnici zainteresirane javnosti koji su dostavili svoja očitovanja	Grad Pregrada Društvo multiple skleroze Krapinsko-zagorske županije
Prihvaćene/neprihvaćene primjedbe	Primjedbe Grada Pregrade: Primjedba 1: ➤ U poglavlju 7.1.1. Mjere i aktivnosti Posebnog cilja 1, u Popisu aktivnosti koje se odnose na mjeru

1.2. Jačanje demokratske političke kulture u KZZ, posebice među mladima, kao aktivnost 1.2.1. navodi se Unaprjeđenje vidljivosti i podizanje svijesti javnosti o važnosti civilnog društva kroz javne kampanje, dok se među Pokazateljima rezultata za navedenu mjeru nigdje ne spominje broj provedenih javnih kampanji.

Ne prihvaća se.

Obrazloženje:

Prilikom utvrđivanja pokazatelja uspješnost rezultata vodilo se računa o navođenju onih pokazatelja rezultata uspješnosti čija se početna i ciljana vrijednost može utvrditi na jasan, i nedvojben način, mjerljivim pokazateljima, a sve s ciljem vjerodostojnosti u praćenju, izvještavanja i vrednovanju uspješnosti implementacije strategije. Vodeći računa o tome, u procesu izrade Strategije odlučeno je da će se pokazatelji rezultata iskazivati na razini mjere, što je u skladu s metodologijom izrade akata strateškog planiranja koja je propisana zakonodavnim okvirom strateškog planiranja.

Primjedba 2:

- U poglavlju 7.1.1. Mjere i aktivnosti Posebnog cilja 1, u Popisu aktivnosti koje se odnose na mjeru 1.2. Jačanje demokratske političke kulture u KZZ, posebice među mladima, kao aktivnost 1.2.3. navodi se Jačanje kapaciteta savjeta mladih JLP(R)S-ova kroz aktivnu potporu njihovu radu. Valjalo bi definirati na kakvu se potporu misli.

Ne prihvaća se.

Obrazloženje:

Strategija se odnosi na primjenu mjera i aktivnosti kroz višegodišnje (petogodišnje) razdoblje. Konkretnije definiranje oblika potpore u trenutku donošenja Strategije kako se predlaže u primjedbi istovremeno ograničava nositelje mjere u kreiranju novih (inovativnih) oblika potreba u skladu s aktualnim potrebama OCD-ova kroz višegodišnju primjenu Strategije. Kroz provedbene (akcijske) planove vrši se konkretno definiranje mjera kroz jednogodišnje razdoblje na način kako predlagatelj iznosi.

Primjedba 3:

- U poglavlju 7.1.1. Mjere i aktivnosti Posebnog cilja 1, u Popisu aktivnosti koje se odnose na mjeru 1.3. Dijeljenje znanja, jačanje suradnje i međusektorskog dijaloga i koordinacije, kao

aktivnost 1.3.1. navodi se Podrška međusobnom umrežavanju i suradnji OCD-ova. Valjalo bi definirati o kakvoj je podršci riječ, odnosno na koji se način podrška ostvaruje.

Ne prihvaća se.

Obrazloženje:

Strategija se odnosi na primjenu mjera i aktivnosti kroz višegodišnje (petogodišnje) razdoblje. Konkretnije definiranje oblika potpore u trenutku donošenja Strategije kako se predlaže u primjedbi istovremeno ograničava nositelje mjere u kreiranju novih (inovativnih) oblika potreba u skladu s aktualnim potrebama OCD-ova kroz višegodišnju primjenu Strategije. Kroz provedbene (akcijske) planove vrši se konkretno definiranje mjera kroz jednogodišnje razdoblje na način kako predlagatelj iznosi.

Primjedba 4:

- Kao pokazatelj rezultata mjere 1.1. Jačanje znanja i vještina za razvoj civilnog društva i provedbu edukacija navodi se broj provedenih edukacija te bio svakako bilo dobro napisati u čijoj organizaciji (npr. Savjeta za razvoj civilnog društva).

Ne prihvaća se.

Obrazloženje:

Sukladno standardnoj metodologiji izrade strateških dokumenata, nositelji aktivnosti ne definiraju se kroz Pokazatelje rezultata već razradu mjera i aktivnosti posebnih ciljeva. U konkretnom slučaju u točki 7.1.1. Mjere i aktivnosti Posebnog cilja 1. navedeni su nositelji mjere pa tako i organizatori edukacija.

Primjedba 5:

- Kao pokazatelj mjere 1.2. navodi se broj dodijeljenih javnih potpora za OCD-ove koji rade s mladima, dok u Popisu aktivnosti (7.1.1. Mjere i aktivnosti Posebnog cilja 1) nigdje nije navedena dodjela financijskih potpora za OCD-ove koji rade s mladima niti provedba participativnog proračuna za mlade te bi navedeno svakako valjalo spomenuti među aktivnostima.

Primljeno na znanje.

Obrazloženje:

Dodjela financijskih potpora za OCD-ove koji rade s mladima i provedba participativnog proračuna za mlade sadržana je u aktivnostima 1.2.1. 1.2.3. i 1.2.4., koje se konkretno mogu ostvariti financiranjem programa i projekata OCD-ova koje doprinose realizaciji ovih mjera i to kroz različite natječaje i javne pozive, pa tako uključujući i participativni proračun za mlade.

Primjedba 6:

- U poglavlju 7.2.1. Mjere i aktivnosti Posebnog cilja 2, u Popisu aktivnosti koje se odnose na mjeru 2.2. Poticanje razvoja socijalnih inovacija valjalo bi detaljnije definirati aktivnosti 2.2.1., 2.2.2. i 2.2.4., odnosno pojasniti na koji način se misli poticati navedeno.

Ne prihvaća se.

Obrazloženje:

Strategija se odnosi na primjenu mjera i aktivnosti kroz višegodišnje (petogodišnje) razdoblje. Konkretnije definiranje oblika potpore u trenutku donošenja Strategije kako se predlaže u primjedbi istovremeno ograničava nositelje mjere u kreiranju novih (inovativnih) oblika potreba u skladu s aktualnim potrebama OCD-ova kroz višegodišnju primjenu Strategije. Kroz provedbene (akcijske) planove vrši se konkretno definiranje mjera kroz jednogodišnje razdoblje na način kako predlagatelj iznosi.

Primjedbe DMSKZŽ:

Primjedba 1:

- 7.1.1. Mjere i aktivnosti Posebnog cilja 1 / Mjera 1.1. : Predlažemo u popis aktivnosti dodati točku 1.1.6. – Jačanje i podrška zagovaračkih aktivnosti OCD-a. Obrazloženje: Iako se u točki 1.1.1. navodi informiranje OCD-a o strateškim i zakonodavnim okvirima, potrebno je proširiti vrstu aktivnosti i ciljeve, odnosno nadograditi mjeru s konkretnom podrškom u razumijevanju i proaktivnom djelovanju u zagovaranju i izvan tema koje se tiču civilnog društva na način da se jačaju kapaciteti za zagovaračke aktivnosti u javnim politikama na koje se odnosi rad OCD-a. Na taj način postizemo unaprjeđeno i učinkovitije sudjelovanje OCD-a u procesu praćenja i nadzora politika i jačamo razvijanje stručnosti, analitičkih i zagovaračkih sposobnosti.

Djelomično se prihvaća.

	<p>Objasnenje:</p> <p>Ne prihvaća se prijedlog za utvrđivanjem nove, dodatne aktivnosti 1.1.6. Jačanje i podrška zagovaračkih aktivnosti OCD-a, već se prijedlog realizira na način da se s istim proširuje postojeća točka 1.1.5. koja sad glasi: Jačanje kapaciteta i podrška OCD-ovima za participativno odlučivanje i sudjelovanje u procesima savjetovanja sa zainteresiranom javnošću te zagovaračkih aktivnosti OCD-a. Radi ujednačenosti u strukturi operacionalizacije mjera kroz aktivnosti zadržava se dosadašnji broj aktivnosti, a već postojeća aktivnost, sukladno predloženom je nadograđena čime je postignut cilj prijedloga</p> <p>Primjedba 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 7.2.1. Mjere i aktivnosti Posebnog cilja 2. / Mjera 2.2.: Predlažemo točku 2.2.1. izmijeniti na način da se umjesto izraza „socijalnih poduzeća“ koristi izraz „socijalnog poduzetništva“. Objasnenje: Trenutni izraz podrazumijeva samo jedan pravni oblik društvenog poduzetništva (poduzeće), pa bi se trenutnom formulacijom iz mjere isključili drugi oblici (zadruga, udruge, ustanove). <p>Prihvaća se.</p>
<p>Troškovi provedenog savjetovanja</p>	<p>Provedba javnog savjetovanja nije iziskivala dodatne financijske troškove.</p>

KLASA: 550-01/22-01/22
 URBROJ: 2140-02-22-5
 Krapina, 1. prosinca 2022.



**REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**

KLASA: 230-01/22-01/110

URBROJ: 2140-09-22-3

Krapina, __. prosinca 2022.

Na temelju članka 17. Statuta Krapinsko-zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“ 13/01., 5/06., 14/09., 11/13., 13/18., 5/20., 10/21. i 15/21.-pročišćeni tekst), **Županijska skupština Krapinsko-zagorske županije** na 10. sjednici održanoj dana _____ . godine donijela je

**STRATEGIJU RAZVOJA CIVILNOG
DRUŠTVA KRAPINSKO-ZAGORSKE
ŽUPANIJE ZA RAZDOBLJE OD 2023.DO
2027. GODINE**

SADRŽAJ

1. UVOD	1
1.1 Pozadina, potreba i ciljevi izrade Strategije	1
1.2 Metodologija izrade	2
2. ANALIZA ZAKONODAVNOG I INSTITUCIONALNOG OKVIRA	4
2.1 Zakonodavni okvir za potporu razvoju civilnog društva	4
2.2 Institucionalni okvir za potporu razvoju civilnog društva	6
2.2.1 Nacionalna razina.....	6
2.2.2 Županijska razina	7
3. ANALIZA RELEVANTNIH STRATEGIJA I PLANOVA.....	9
3.1 Analiza relevantnih strategija i planova na razini EU	9
3.2 Analiza relevantnih strategija i planova na nacionalnoj razini.....	11
3.3 Analiza relevantnih strategija i planova na regionalnoj razini	11
4. ANALIZA STANJA RAZVOJA CIVILNOG DRUŠTVA U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ ŽUPANIJI ..	16
4.1 Institucionalna podrška razvoju OCD-ova.....	16
4.2 Prostorni razmještaj udruga u Krapinsko-zagorskoj županiji	16
4.3 Analiza utvrđenih potreba, potencijala i praksi djelovanja OCD-ova	19
4.3.1 Prostorni uvjeti rada i zapošljavanje u OCD-u	21
4.3.2 Javnost rada, komunikacija s dionicima i stav javnosti prema OCD-ovima ...	23
4.3.3 Financiranje OCD-ova, provedba projekata i programa	27
4.3.4 Volonterstvo.....	30
4.3.5 Partnerstvo i suradnja	31
4.3.6 Administrativna podrška radu OCD-ova	35
5. SWOT ANALIZA.....	37
6. VIZIJA RAZVOJA.....	38
7. STRATEŠKI OKVIR.....	39
7.1 Posebni cilj 1. - Jačanje institucionalnih i izvaninstitucionalnih kapaciteta civilnog društva te jačanje civilnih inicijativa	40

7.1.1	Mjere i aktivnosti Posebnog cilja 1.	40
7.2	Posebni cilj 2. - Aktivno, fleksibilno i uključivo civilno društvo kao pokretač društvenog razvoja	41
7.2.1	Mjere i aktivnosti Posebnog cilja 2.	42
7.3	Posebni cilj 3. - Jačanje partnerstva na svim razinama u svrhu kvalitetnog upravljanja, bolje inovativnosti, razmjene znanja te daljnjeg razvoja i promicanja volonterstva	42
7.3.1	Mjere i aktivnosti Posebnog cilja 3.	43
8.	PROVEDBA I PRAĆENJE STRATEGIJE	44
9.	POPIS TABLIČNIH I GRAFIČKIH PRIKAZA	46

Radna skupina za izradu Nacrta prijedloga Strategije razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije do 2027. godine:

Martina Gregurović Šanjug, Krapinsko-zagorska županija

Ivana Radanović, Savjet za razvoj civilnog društva Krapinsko-zagorske županije

Nikolina Bertol, Mreža udruga Zagor

Gabrijel Krušelj, Udruga Petrože, Krušljevo Selo

Maja Flegar, Zagorska razvojna agencija d.o.o.

Snježana Romić, Povjerenstvo za ravnopravnost spolova

Hrvoje Novak, Savjet mladih Krapinsko-zagorske županije

Matija Mikulčić, Koordinacija udruga osoba s invaliditetom na području Krapinsko-zagorske županije

Marija Jagečić, Županijska skupština Krapinsko-zagorska županije

UVODNA RIJEČ PREDsjedNICE SAVJETA ZA RAZVOJ CIVILNOG DRUŠTVA KRAPINSKO-ZAGORSKE ŽUPANIJE

Savjet za razvoj civilnoga društva Krapinsko-zagorske županije osnovan je 2015. godine. U prvom mandatu Savjeta izrađena je i donesena prva Strategija razvoja civilnoga društva KZŽ koja je završila sa svojom provedbom. Pandemijske godine donijele su mnogo izazova, pa tako i izazov u kreiranju nove Strategije. Unatoč istima, 2019. godine započeli smo izradu ove, nove Strategije. Iznimno je bilo važno uključiti sve relevantne dionike, provesti upitnik o stanju civilnog društva u županiji, provesti fokusirane grupne diskusije i niz razgovora i rasprava kako bismo dobili što više informacija o potrebama i problemima organizacija civilnoga društva. Posljednjih nekoliko godina dodatno se prepoznala potreba za institucionalnom potporom za OCD-ove, posebice udruge, neki natječajni koji su bili planirani nisu objavljeni, na nekim projektima u provedbi došlo je do smanjenja sredstava, generalno je došlo do pada zaposlenih i mnogih drugih problema. U našoj županiji bilo je izazovno kao i u svakoj drugoj, ali unatoč problemima, uspjele su se provesti planirane aktivnosti i projekti udruge. Pokazatelji razvoja civilnog društva svakako su povezani i s prikupljanjem financijskih sredstava, prostorom, opremom i brojem aktivnosti i korisnika/ca koje organizacije imaju. Ovom Strategijom želimo potaknuti OCD-ove da osim usmjerenosti na svoje korisnike/ce usmjere snage i na razvoj sektora i zagovaranje za bolji položaj civilnog društva u zajednici. Potičemo unutar sektorsku i međusektorsku suradnju, edukaciju osoblja i volontera/ki, kao i prostor za razvoj dobrih ideja koje dugoročno može unaprijediti civilno društvo.

Ivana Radanović,

Predsjednica Savjeta za razvoj civilnoga društva KZŽ

1. UVOD

1.1 Pozadina, potreba i ciljevi izrade Strategije

Civilno društvo obuhvaća vrlo široki raspon aktera s višestrukim ulogama, uključujući sve nedržavne, neprofitne i neovisne strukture koje doprinose ostvarivanju različitih političkih, kulturnih, vjerskih, ekoloških, društvenih, gospodarskih i ostalih ciljeva. Posebno važna uloga organizacija civilnog društva (OCD) ogleda se u promicanju aktivnog građanstva. S obzirom na specifičnost ciljeva djelovanja te geografski doseg djelovanja, važnost i uloga OCD-ova u kontekstu održivog društveno-gospodarskog razvoja u današnje je vrijeme sve izraženija. Važnost strateškog promišljanja daljnjeg jačanja civilnog društva u Krapinsko-zagorskoj županiji proizlazi također iz sposobnosti OCD-ova da jasno artikuliraju izazove i interese pojedinih društvenih skupina i sektora. Prisutnost OCD-ova u društvenom dijalogu i njihovim aktivnim sudjelovanjem u razvojnim procesima doprinosi integriranju stručnih znanja i iskustava s terena u osmišljavanje razvojnih politika. Europski gospodarski i socijalni odbor (EGSO) ističe da su za participativnu demokraciju potrebna posrednička tijela koja bi uključila građane i promovirala njihove stavove u svim vrstama građanskog prostora te naglašava da postojanje snažnog, neovisnog i raznolikog civilnog društva ovisi o odgovarajućim javnim financijama¹.

Shvaćajući važnost razvijenog civilnog društva koje doprinosi društvenom i cjelokupnom razvoju i ostvarivanju strateških ciljeva, Krapinsko-zagorska županija je osnivanjem Radne skupine za izradu Nacrta prijedloga Strategije razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije započela proces izrade druge strategije za razdoblje od 2023. do 2027. godine. Strategija razvoja civilnog društva za razdoblje od 2016. do 2020. godine predstavljala je prvi strateški akt koji se odnosio isključivo na razvoj civilnog društva na prostornom obuhvatu Krapinsko-zagorske županije, a izrađena je temeljem preporuke *Nacionalne strategije stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva* na inicijativu Savjeta za razvoj civilnog društva Krapinsko-zagorske županije. Strategijom je definirana vizija razvoja i sljedeća četiri cilja razvoja civilnog društva do 2020. godine:

- Cilj 1: Jačanje kapaciteta jedinica lokalne i regionalne samouprave i organizacija civilnog društva;
- Cilj 2: Poticanje međusektorske suradnje i suradnje na svim razinama (lokalne, regionalne, nacionalne, međunarodne) u svrhu kvalitetnijih projekata i jačanja lokalne zajednice;
- Cilj 3: Razvoj civilnog društva u područjima socijalnih inovacija;
- Cilj 4: Razvoj volonterstva na području Krapinsko-zagorske županije.

Nastavno na ciljeve definirane prethodnom strategijom, cilj izrade Strategije razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije do 2027. godine je stvoriti strateške odrednice budućeg razvoja civilnog društva u Županiji te definiranjem strateškog okvira za provedbu Strategije doprinijeti daljnjem razvoju civilnog društva u Krapinsko-zagorskoj županiji. Jednako kao i na nacionalnoj razini, u strateškom usmjerenju razvoja civilnog društva u Krapinsko-zagorskoj županiji naglasak se stavlja na poticanju sinergijskog djelovanja OCD-ova s drugim sektorima u skladu s načelima održivog razvoja.

¹ Mišljenje Europskog gospodarskog i socijalnog odbora o temi „Financiranje organizacija civilnog društva sredstvima EU-a“ (2018/C 081/02)

U Krapinsko-zagorskoj županiji je velik broj volonterskih udruga, a postoje također udruge koje su kroz zapošljavanje profesionalizirale svoj rad. Definiranje strateškog okvira Strategije nastojalo se pružiti jednake mogućnosti potpore OCD-ima koje su izabrale biti isključivo volonterske, jednako kao i onima koje zapošljavaju te onim koje do sada nisu imale tu mogućnost, ali tome teže.

Strateškim sagledavanjem i planiranjem budućeg razvoja civilnog društva doprinijet će se ojačavanju kapaciteta za pripremu, provođenje i realizaciju razvojnih projekata te pripremljenosti svih relevantnih dionika za odgovaranje na nove izazove u narednom razdoblju.

1.2 Metodologija izrade

Za potrebe izrade Strategije razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije oformljena je Radna skupina sukladno Odluci o osnivanju i imenovanju članova Radne skupine za izradu Nacrta prijedloga Strategije razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije za naredno razdoblje.

S ciljem postizanja kvalitetne osnove za izradu strateškog okvira, kao prvi metodološki korak u izradu dokumenta provedena je analiza stanja razvoja civilnog društva u Županiji i SWOT analiza kojima su se adresirale realne potrebe, izazovi razvoja te razvojni potencijali Krapinsko-zagorske županije u području civilnog društva. SWOT analiza podrazumijeva analizu vanjske i unutarnje okoline te se njome doprinosi sažimanju ključnih razvojnih odrednica, odnosno definiranju snaga, slabosti, prilika i prijetnji. Snage i slabosti definiraju se na temelju analize unutarnje okoline, a prilike i prijetnje na temelju analize vanjske okoline.

U fazi prikupljanja inicijalnih informacija o stanju i potrebama razvoja organizacija civilnog društva na prostornom obuhvatu Krapinsko-zagorske županije za potrebe izrade Strategije, Savjet za razvoj civilnog društva Krapinsko-zagorske županije proveo je u listopadu i studenom 2019. godine upitnik nad OCD-ima o stanju civilnog društva u Krapinsko-zagorskoj županiji. Upitnik se sastojao od 59 pitanja, od kojih je njih 13 bilo otvorenog tipa. Statistička obrada prikupljenih podataka provedena je u prosincu 2019. godine. Upitnik je ispunilo ukupno 97 OCD-a, a najveći broj ima sjedište u Zaboku (24,7 %), Zlataru (10,3 %), Krapini (7,2 %), Pregradi (7,2 %) i Bedekovčini (6,2 %). S obzirom na područje djelovanje, u upitniku je sudjelovalo najviše organizacija civilnog društva iz područja „Kultura“ (26,8 %), „Sport“ (14,4 %), „Branitelji i stradalnici“ (12,4 %), „Skrb o osobama s invaliditetom“ (9,3 %), „Mladi“ (8,2 %), „Socijalna skrb“ (7,2 %), „Skrb o djeci“ (6,2 %) te „Gospodarstvo“ (5,2 %).

Prije provođenja fokus grupa, u razdoblju od 11. do 28. siječnja 2022. godine, provedeno je *online* anketiranje predstavnika JLS-a i JP(R)S-a kojim su se željela utvrditi iskustva suradnje JLS-a i Krapinsko-zagorske županije s OCD-ima te njihova slika o mogućnostima, potrebama, problemima, stavovima i izazovima OCD-ova i ključnih dionika u razvoju civilnog sektora. U anketnom upitniku sudjelovao je po jedan predstavnik svake JLS i KZZ, odnosno ukupno 33 ispitanika.

U fazi izrade analize stanja provedene su fokus grupe s predstavnicima udruga, kulturnih, društvenih i odgojno-obrazovnih institucija te s predstavnicima jedinica lokalne samouprave, čime se željelo prikupiti podatke „s terena“ i dublje istražiti problematiku razvoja civilnog društva u Krapinsko-zagorskoj županiji. Provođenjem fokus grupa ispitane su potrebe, problemi, stavovi i izazovi rada OCD-ova. Zaključci s provedenih fokus grupa doprinijeli su identificiranju postojećih mogućnosti, potreba i izazova OCD-ova u Krapinsko-zagorskoj

županiji te su dobiveni rezultati korišteni kao podloga za osmišljavanje strateškog okvira Strategije.

Tablica 1. Popis provedenih fokus grupa za potrebe izrade Strategije razvoja civilnog društva KZZ

Fokus grupa		Datum i lokacija
1.	Fokus grupa „Udruge“	18.02.2022., Trg sv. Jelene 6, Zabok
2.	Fokus Grupa „Jedinice lokalne samouprave“	21.02.2022., Trg sv. Jelene 6, Zabok
3.	Fokus grupa „Udruge“	24.02.2022., Trg sv. Jelene 6, Zabok
4.	Fokus grupa „Organizacije civilnog društva“	28.02.2022., Trg sv. Jelene 6, Zabok
5.	Fokus grupa „Partneri i suradnici“	03.03.2022., Trg sv. Jelene 6, Zabok

Na temelju provedene analize stanje i izrađene SWOT analize, definirana je vizija razvoja civilnog društva u Krapinsko-zagorskoj županiji za razdoblje do kraja 2027. godine te strateški okvir s posebnim ciljevima, mjerama i aktivnostima razvoja.

U razdoblju od 28. listopada do 28. studenog 2022. godine je sukladno Kodeksu savjetovanja sa zainteresiranom javnošću u postupcima donošenja zakona, drugih popisa i akata provedeno savjetovanje sa zainteresiranom javnošću u postupku izrade Strategije razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije za razdoblje od 2023. do 2027. godine. Zainteresirana javnost je svoja mišljenja i očitovanja u pisanom obliku mogla poslati na adresu Upravnog odjela za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade Krapinsko-zagorske županije, Magistratska 1, Krapina, te na e-mail adresu: udruge@kzz.hr. Javno predstavljanje Nacrta prijedloga Strategije održano je 23. studenog 2022. godine u Centru za mlade Krapinsko-zagorske županije, Trg svete Jelene 6, Zabok.

2. ANALIZA ZAKONODAVNOG I INSTITUCIONALNOG OKVIRA

Ustrojem zakonodavnog i institucionalnog okvira započeo je intenzivni razvoj OCD-ova u Republici Hrvatskoj. Jačanjem OCD-ova omogućena je bolja suradnja državne uprave te regionalne i lokalne samouprave s civilnim društvom, a sve u svrhu aktivnog uključivanja građana u sva područja društvenog djelovanja.

Institucionalni okvir čine brojna savjetodavna tijela na nacionalnoj razini, kao i regionalne zaklade i regionalne mreže potpore. Zakonski okvir određen je zakonskim i podzakonskim aktima te propisima kojima se uređuje osnivanje i djelovanje različitih vrsta OCD-ova, kao i odnosa države i OCD-ova.

Uz zakonodavni i institucionalni okvir, valja spomenuti i strateški i financijski okvir u kojem sudjeluju sva tijela državne uprave, uredi Vlade, javne institucije, kao i jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave.

2.1 Zakonodavni okvir za potporu razvoju civilnog društva

Republika Hrvatska je proceduru osnivanja i registracije različitih vrsta OCD-ova te njihovih aktivnosti uredila donesenim zakonima i propisima.

Rad udruga, kao najučestalijih oblika organiziranog civilnog društva u Hrvatskoj, regulira Zakon o udrugama (NN 74/14, 70/17, 98/19) donesen 2014. godine. Udruga u smislu ovog Zakona je svaki oblik slobodnog i dobrovoljnog udruživanja više fizičkih, odnosno pravnih osoba koje se, radi zaštite njihovih probitaka ili zauzimanja za zaštitu ljudskih prava i sloboda, zaštitu okoliša i prirode i održivi razvoj, te za humanitarna, socijalna, kulturna, odgojno-obrazovna, znanstvena, sportska, zdravstvena, tehnička, informacijska, strukovna ili druga uvjerenja i ciljeve koji nisu u suprotnosti s Ustavom i zakonom, a bez namjere stjecanja dobiti ili drugih gospodarski procjenjivih koristi, podvrgavaju pravilima koja uređuju ustroj i djelovanje toga oblika udruživanja. Cilj Zakona je osigurati učinkovito djelovanje udruga sa svojstvom pravne osobe te stvoriti preduvjete za djelotvorno financiranje programa i projekata od interesa za opće dobro koje provode udruge u Republici Hrvatskoj.

Područja djelovanja udruga mogu biti razna, kao što su branitelji i stradalnici, demokratska politička kultura, duhovnost, gospodarstvo, hobistička djelatnost, kultura i umjetnost, ljudska prava, međunarodna suradnja, obrazovanje, znanost i istraživanje, održivi razvoj, socijalna djelatnost, sport, tehnička kultura, zaštita zdravlja, zaštita prirode i okoliša, zaštita i spašavanje te ostala područja djelovanja. Udruge se upisuju u Registar udruga čiji rad regulira **Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja Registra udruga Republike Hrvatske i Registra stranih udruga u Republici Hrvatskoj** (NN 4/15, 17/20). Ovim Pravilnikom propisuje se oblik i sadržaj registra, zahtjeva za upis i zahtjeva za upis promjena te način podnošenja zahtjeva, sadržaj izvotka iz registra, razvrstavanje udruga, način upisa i vođenja registra udruga, zbirki isprava, prestanak postojanja udruga sa svojstvom pravne osobe i prestanak djelovanja stranih udruga u Hrvatskoj. Udruge se u Registru udruga razvrstavaju prema obliku udruživanja, ciljanim skupinama i prema djelatnostima kojima se ostvaruju ciljevi propisani statutom udruge. Što se tiče oblika udruživanja razvrstavaju se u udругu, ustrojstveni oblik udruge s pravnom osobnošću (podružnice, ogranci, klubovi i slično) i savez udruga.

Kako bi olakšali postupak osnivanja i registracije udruga, Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske i Nacionalna zaklada za razvoj civilnoga društva izdali su Vodič za osnivanje udruge² koji sadrži ključne odredbe ranije spomenutog Zakona i Pravilnika, s naglaskom na odredbe koje su novina u odnosu na Zakon o udrugama koji je bio na snazi do 1. listopada 2014. godine.

S obzirom da djelovanje značajnog dijela udruga u Hrvatskoj počiva na volonterskom radu, važan je također Zakon o volonterstvu (NN 58/07, 22/13, 84/21). Volontiranjem se, u smislu ovog Zakona, smatra dobrovoljno ulaganje osobnog vremena, truda, znanja i vještina kojima se obavljaju usluge ili aktivnosti za dobrobit druge osobe ili zajednice, a obavljaju ih osobe na način predviđen ovim Zakonom, bez postojanja uvjeta isplate novčane nagrade ili potraživanja druge imovinske koristi za obavljeno volontiranje, ako ovim Zakonom nije drukčije određeno. Volontiranjem se doprinosi društvenom razvoju, građanskom sudjelovanju, socijalnoj koheziji i socijalnom uključivanju. Organizatori volontiranja mogu biti udruge, zaklade, vjerske zajednice, javne ustanove, turističke zajednice te druge pravne osobe koje nisu osnovane s ciljem stjecanja dobiti (neprofitne pravne osobe), jednako kao i državna tijela te tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave.

Specifična vrsta organizacija civilnog društva su zaklade, koje se Zakonom o zakladama (NN 106/18, 98/19) definiraju kao imovina namijenjena da sama, odnosno prihodima što ih stječe, trajno služi ostvarivanju neke općekorisne ili dobrotvorne svrhe. Zakonom o zakladama (NN 106/18, 98/19) uređuje se osnivanje, pravni položaj, djelovanje, upis, ustrojstvo, djelatnost, imovina, statusne promjene i prestanak zaklada, upis i prestanak stranih zaklada te nadzor nad radom zaklada i stranih zaklada. Osnovna imovina zaklade može biti u novcu, stvarima ili pravima, a služi za trajno ostvarivanje svrhe zaklade.

Uz navedene zakone koji propisuju osnivanje i djelovanje većeg broja OCD-ova u općem smislu, u nastavku su pobrojani preostali zakonski akti kojima se uređuje djelovanje i poslovanje OCD-ova:

- Zakon o ustanovama (NN 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19),
- Zakon o zadrugama (NN 34/11, 125/13, 76/14, 114/18, 98/19),
- Zakon o financijskom poslovanju i računovodstvu neprofitnih organizacija (NN 121/14, 114/22),
- Zakon o savjetima mladih (NN 41/14),
- Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13, 137/15, 123/17, 98/19, 144/20),
- Zakon o proračunu (NN 144/21),
- Zakon o trgovačkim društvima (NN 111/93, 34/99, 121/99, 52/00, 118/03, 107/07, 146/08, 137/09, 125/11, 152/11, 111/12, 68/13, 110/15, 40/19, 34/22),
- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, 152/14, 39/18, 32/20),
- Zakon o humanitarnoj pomoći (NN 102/15, 98/19).

² Dostupan na poveznici: <https://udruge.gov.hr/istaknute-teme/najcesca-pitanja/vodic-za-osnivanje-udruge-2900/2900>

2.2 Institucionalni okvir za potporu razvoju civilnog društva

2.2.1 Nacionalna razina

Institucionalni okvir za potporu razvoju civilnog društva u Republici Hrvatskoj temelji se na tri osnovna oblika institucionalne podrške, a to su:

- Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske,
- Savjet za razvoj civilnog društva te
- Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva.



Slika 1. Institucionalni okvir za podršku razvoju civilnog društva u Republici Hrvatskoj

Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske

Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske osnovan je u listopadu 1998. godine. Ured za udruge je stručna služba Vlade Republike Hrvatske koja je osnovana radi obavljanja stručnih poslova iz djelokruga Vlade Republike Hrvatske u vezi sa stvaranjem uvjeta za suradnju i partnerstvo s nevladinim, neprofitnim sektorom, poglavito s udrugama u Republici Hrvatskoj. Svojim djelovanjem osigurava poticajni pravni, institucionalni i financijski okvir za djelovanje udruga, podupire razvoj snažnog autonomnog civilnog društva kao nezaobilaznog partnera države u pripremi i provedbi javnih politika te osigurava učinkovitu i djelotvornu koordinaciju državnih tijela u provedbi suradnje s udrugama i ostalim OCD-ima u pripremi i provedbi javnih politika.

Savjet za razvoj civilnog društva

Odlukom Vlade iz 2002. godine osnovan je Savjet za razvoj civilnog društva kao savjetodavno tijelo Vlade Republike Hrvatske. Uloga Savjeta za razvoj civilnog društva je razvoj suradnje Vlade RH s udrugama i drugim OCD-ima na provođenju akata strateškog planiranja za stvaranje poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva, odnosno akata strateškog planiranja Vlade i ostalih akata strateškog planiranja, te razvoj filantropije, socijalnog kapitala i međusektorske suradnje u Republici Hrvatskoj. Savjet za razvoj civilnog društva sastoji se od 37 članova, odnosno od:

- 17 predstavnika tijela javne vlasti - nadležnih tijela državne uprave, ureda Vlade i Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva;

- 14 predstavnika udruga i drugih OCD-ova iz različitih područja djelovanja;
- 3 predstavnika civilnog društva iz reda zaklada, sindikata i udruga poslodavaca;
- 3 predstavnika nacionalnih udruga JLS i JP(R)S.

Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva

Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva javna je zaklada koju je osnovala Republika Hrvatska 2003. godine s temeljnom svrhom promicanja i razvoja civilnoga društva u Republici Hrvatskoj. Radi ostvarivanja svoje temeljne svrhe, Zaklada pruža stručnu i financijsku potporu programima koji potiču održivost neprofitnog sektora, međusektorsku suradnju, građanske inicijative, filantropiju, volonterstvo, koji unapređuju demokratske institucije društva, kao i drugim programima kojima se ostvaruje temeljna svrha Zaklade.

Glavni ciljevi koje Nacionalna zaklada želi postići svojim djelovanjem su:

- poticanje građanstva na aktiviranje, uključivanje i sudjelovanje u razvoju lokalne zajednice;
- izgradnja kapaciteta civilnog društva za sudjelovanje u društvenom razvoju;
- razvoj međusektorske suradnje i suradnje između OCD-ova;
- povećanje javnog utjecaja i vidljivost aktivnosti OCD-ova;
- podrška društvenim inovacijama i zapošljavanju u neprofitnom sektoru.

Ostala institucionalna tijela

Osim navedenih institucija usmjerenih podršci razvoju civilnog društva na području suvremene kulture i umjetnosti od 2012. godine djeluje i „Zaklada Kultura nova“ s ciljem pružanja stručne i financijske podrške programima organizacija civilnoga društva u kulturi.

Odlukom Vlade osnovan je također Savjet za mlade sa zadaćom sudjelovanja u razvoju javnih politika koje utječu na mlade. Uz Savjet za mlade na nacionalnoj razini, osnivaju se i savjeti mladih na lokalnoj razini kao savjetodavna tijela jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave s ciljem promicanja i zagovaranja prava, potrebe i interesa mladih na njihovoj lokalnoj i područnoj (regionalnoj) razini. Savjeti mladih omogućuju mladim osobama sudjelovanje u postupku i procesu službenog donošenja odluka od strane predstavnika vlasti.

2.2.2 Županijska razina

Krapinsko-zagorska županija kontinuirano pruža podršku širenju dijaloga, demokracije te jačanju partnerstva s OCD-ima. Unutar Krapinsko-zagorske županije djeluje Savjet za razvoj civilnog društva te Savjet za mlade. Savjet za razvoj civilnog društva Krapinsko-zagorske županije osnovan je 2015. godine kao savjetodavno tijelo županijske skupštine za razvoj suradnje županije i OCD-ova, razvoj filantropije, volonterizma, socijalnog kapitala i međusektorske suradnje u županiji. Prava, potrebe i interese mladih zagovara Savjet mladih koji je osim na razini županije, osnovan i u većem djelu općina i gradova. U okviru svog djelokruga Savjet mladih raspravlja o pitanjima značajnim za rad Savjeta mladih, kao i o pitanjima iz djelokruga rada Županijske skupštine koja su od interesa za mlade. Pritom Savjet mladih daje mišljenje Županijskoj skupštini prilikom donošenja ili predlaže donošenje različitih akata koji su od osobitog značaja za mlade.

Krapinsko-zagorska županija sufinancira trogodišnji program Centra za mlade Krapinsko-zagorske županije putem Javnog poziva za dodjelu trogodišnje financijske potpore za program centra za mlade Krapinsko-zagorske županije. Centar za mlade potiče aktiviranje, razvijanje i korištenje individualnih potencijala u svrhu pronalaženja novih i efikasnih rješenja za društvene izazove te razvoj međusektorske suradnje koja stvara bolje okruženje za život mladih.

3. ANALIZA RELEVANTNIH STRATEGIJA I PLANOVA

3.1 Analiza relevantnih strategija i planova na razini EU

Europska unija u svojem djelovanju prepoznaje OCD-ove kao jedne od najvažnijih aktera u doprinosu unaprjeđenju ljudskih prava, vladavine prava, demokracije i stabilnosti, jednako kao i u osmišljavanju i provedbi vanjskih politika i programa EU-a u svrhu zadovoljenja potreba europskog stanovništva, smanjenja nejednakosti i ispunjenja obveza Agende 2030. U razdoblju od 2014. do 2019. godine, Europska unija je podržala razvojne aktivnosti suradnje OCD-ova s približno 7,5 milijardi €. Oko 47 % njih financirano je putem geografskih programa, dok je 27 % došlo iz programa organizacija civilnog društva i lokalnih vlasti (CSO-LA) i Europskog instrumenta za demokraciju i ljudska prava (EIDHR).

Za naredno razdoblje do 2027. godine Europska unija je donijela Tematski program za organizacije civilnog društva 2021.-2027. Global Europe (u nastavku: Program) čiji je opći cilj jačanje OCD-ova kao neovisnih aktera dobrog upravljanja i razvoja. Program je financiran u okviru tematskog stupa novog instrumenta za susjedstvo, razvoj i međunarodnu suradnju - Globalna Europa, a nadovezuje se na komponentu organizacija civilnog društva programa Organizacije civilnog društva i lokalne vlasti 2014.-2020. Programom će se pružiti ciljana podrška jačanju kapaciteta OCD-ova i povećanju njihovog sudjelovanja u dijalogu o politikama u partnerskim zemljama te također doprinosi stvaranju povoljnog okruženja za njihov rad. Zahvati u okviru Programa doprinijet će:

- povoljnom i pristupačnom okruženju za civilno društvo;
- uključivom sudjelovanju OCD-ova u dijalogu;
- jačanju partnerskih kapaciteta OCD-ova.

Program je fleksibilan u pogledu procedura i podržavanja aktivnosti civilnog društva neovisno o suglasnosti vlada partnerskih zemalja. Programom je pretpostavljena suradnja sa širokim spektrom aktera civilnog društva uključujući organizacije mladih, organizacije žena i lokalne organizacije civilnog društva, sindikate, organizacije poslodavaca, zadruge, poslovne i potrošačke organizacije, ruralne organizacije, vjerske organizacije, organizacije za zaštitu okoliša, ekološke, LGBTIQ, organizacije manjina i autohtonih naroda, organizacije osoba s invaliditetom, kulturne organizacije i zaklade i ostale. Nastavno na navedeno, Programom su definirani sveobuhvatni prioriteti, specifični ciljevi te očekivani rezultati i pokazatelji uspješnosti koji su u nastavku prikazani (Tablica 2., Tablica 3.).

Program također pridonosi prioritetima Komisije o upravljanju, miru i sigurnosti te ljudskom razvoju, podržavajući vitalne uloge civilnog društva u pogledu ciljeva održivog razvoja UN Agende 2030³, odnosno ciljeva SDG 16⁴ i SDG 17⁵ koji pozivaju na mirna i uključiva društva, kao i na revitalizirano Globalno partnerstvo za održivi razvoj, te na provedbu Zajedničke komunikacije i Akcijskog plana Europske unije o ljudskim pravima i demokraciji za razdoblje 2020.-2024.

³ Ciljevi održivog razvoja bave se globalnim izazovima uključujući siromaštvo, nejednakost, klimatske promjene, degradaciju okoliša, mir i pravdu. Države članice UN-a usvojile su 17 ciljeva 2015. godine, kao dio Agende za održivi razvoj 2030. u kojoj je postavljen 15-godišnji plan za postizanje ciljeva. Ciljevi održivog razvoja su univerzalni i primjenjivi u svim zajednicama.

Pregled ciljeva moguće je na poveznici: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/> (pristupljeno 28.03.2022.)

⁴ Promicati mirna i uključiva društva za održivi razvoj, osigurati pristup pravdi za sve i izgraditi učinkovite, odgovorne i uključive institucije na svim razinama.

⁵ Jačanje sredstva provedbe i oživljavanje globalnog partnerstva za održivi razvoj.

Tablica 2. *Specifični ciljevi, očekivani rezultati i pokazatelji uspješnosti Prioriteta 1. Tematskog programa za organizacije civilnog društva 2021.-2027. Global Europe*

Prioritet 1. Uključivo, participativno, osnaženo i neovisno društvo i demokratski prostor u partnerskim zemljama te uključiv i otvoren dijalog s i između organizacija civilnog društva	
Specifični cilj 1.1.	Očekivani rezultat 1.1.
Podrška organizacijama civilnog društva (OCD) kao akterima dobrog upravljanja i razvoja: Jačanje globalnih partnerstava	Jača se kapacitet i učinkovitost zagovaranja civilnog društva, te njihovo sudjelovanje ili doprinos kreiranju politike
Specifični cilj 1.2.	Očekivani rezultat 1.2.
Doprinijeti poboljšanju poticajnog okruženja za civilno	Unaprjeđena sposobnost partnera iz civilnog društva da otkriju i odgovore na situacije pogoršanja ili poboljšanja okruženja te da doprinesu strukturnim preduvjetima za takvo okruženje
Specifični cilj 1.3.	Očekivani rezultat 1.3.
Podrška OCD-ima kao akterima dobrog upravljanja i razvoja u partnerskim zemljama	Poboljšana sposobnost organizacija civilnog društva (OCD) da se angažiraju kao akteri dobrog upravljanja i razvoja na razini zemlje

Tablica 3. *Specifični ciljevi, očekivani rezultati i pokazatelji uspješnosti Prioriteta 2. Tematskog programa za organizacije civilnog društva 2021.-2027. Global Europe*

Prioritet 2. Bolje informirano i inkluzivnije društvo s razvijenijim osjećajem suodgovornosti za održivi razvoj, uključujući rješavanje globalnih izazova (osobito globalnih nejednakosti i ekoloških kriza) (DEAR program)	
Specifični cilj 2.1.	Očekivani rezultat 2.1.
Građani EU-a podržavaju održivi razvoj i međunarodnu suradnju te su sve svjesniji globalnih izazova (osobito globalnih nejednakosti i ekoloških kriza)	Ojačano znanje i vještine građana EU-a za promicanje održivog razvoja i suočavanje s globalnim izazovima na lokalnoj i globalnoj razini
Specifični cilj 2.2.	Očekivani rezultat 2.2.
Građani EU-a, posebice mladi, osnaženi su i aktivno uključeni u promicanje održivog razvoja, uključujući rješavanje globalnih izazova (osobito globalnih nejednakosti i ekoloških kriza)	Povećane mogućnosti za građane EU-a, naročito mlade, za aktivno uključivanje u promicanje održivog razvoja i rješavanje globalnih izazova (osobito globalnih nejednakosti i ekoloških kriza) na lokalnoj i globalnoj razini
Specifični cilj 2.3.	Očekivani rezultati 2.3.
Globalna pitanja i obrazovanje o globalnom građanstvu bolje su integrirani u formalno i neformalno obrazovanje u državama članicama EU	a. : Aktivnosti usmjerene na integraciju globalnih pitanja i obrazovanja o globalnom građanstvu organizirane u formalnim i neformalnim obrazovnim ustanovama b. : Ojačana razmjena dobrih praksi i poboljšana koordinacija i umrežavanje ključnih dionika (organizacije civilnog društva, uključujući organizacije i mreže mladih, lokalne vlasti, države članice EU-a, privatni sektor, akademsku zajednicu i medije)

3.2 Analiza relevantnih strategija i planova na nacionalnoj razini

Člankom 11. Zakona o regionalnom razvoju (NN 147/14, 123/17) definirano je da su polazište za izradu planskih dokumenata politike regionalnog razvoja nacionalni razvojni dokumenti i prostorni planovi. U nastavku su stoga prikazani nacionalni razvojni dokumenti relevantni za izradu Strategije te planiranje razvoja sektora civilnog društva.

Hijerarhijski najviši akt strateškog planiranja u Republici Hrvatskoj koji služi oblikovanju i provedbi politika na nacionalnoj razini je *Nacionalna razvojna strategija do 2030. godine* (NRS). U sklopu horizontalnog prioriteta „Promicanje ravnopravnosti i jednakih mogućnosti“ ističe se prioritet jačanja uloge organizacije civilnog društva i njegovih dionika kao važne komponente u ostvarivanju ustavnih vrijednosti i demokratskog angažmana građana u skladu s njihovim interesima i opredjeljenjima. Stvaranje okruženja poticajnog za razvoj civilnog društva jedna je od pretpostavki i mjerila demokracije te stabilnosti društvenog i političkog sustava. NRS-om se također ističe da je koncept zajedništva i suradnje države i organizacija civilnog društva u stvaranju, provedbi i nadzoru politika od neposrednog interesa za opće dobro jedno od temeljnih obilježja dobrog upravljanja i suvremene države koja služi svojim građanima. U narednom razdoblju nastavit će se aktivna suradnja državnih tijela s OCD-ima te poticanje rada OCD-ova i volonterstva, istovremeno jačajući također institucionalni okvir za podršku razvoju civilnog društva u RH.

Odlukom o pokretanju postupka izrade Nacionalnog plana stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva od 2021. do 2027. (NN 10/2021) započet je postupak izrade novog strateškog dokumenta za razvoj civilnog društva u Republici Hrvatskoj. Navedenim se dokumentom definiraju ciljevi koji se žele ostvariti u području normativnog, financijskog i institucionalnog okruženja za razvoj civilnoga društva te potpore djelovanju OCD-ova kao važnih čimbenika društveno-ekonomskog razvoja Republike Hrvatske, ali i oblikovanja i provedbe EU i međunarodnih politika.

Nacionalni plan izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje od 2021. do 2027. godine doprinosi postizanju socijalne solidarnosti. Planom je OCD-ima predviđena važna uloga u jačanju društvene kohezije na temelju jednakih prilika i jednake brige za sve društvene skupine te se OCD-ovi također prepoznaju kao pružatelji kvalitetnih usluga osobama s invaliditetom. OCD-ovi stoga značajno doprinose poboljšanju pristupa i kvalitete društvene infrastrukture i usluga kojima se pridonosi poboljšanju kvalitete života u svim krajevima RH. Prijašnjim strateškim dokumentom izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom djelovalo se na razvijanju partnerstva državne i javne uprave s udrugama osoba s invaliditetom na svim razinama.

3.3 Analiza relevantnih strategija i planova na regionalnoj razini

Krapinsko-zagorska županije je u svom dosadašnjem razvoju prepoznala važnost civilnog društva te je u sklopu svojih razvojnih aktivnosti pružala podršku širenju dijaloga i demokracije te jačanju partnerstva s OCD-ima. U svojim razvojnim i strateškim aktima Krapinsko-zagorska županija je integrirala principe djelovanja i aktivnosti kojima se doprinosi društvenoj koheziji i razvoju.

Za razdoblje od 2021. do 2027. godine Krapinsko-zagorska županija je kroz definiranje strateških okvira Plana razvoja Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2021.-2027.⁶, Strategije razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije 2021.-2027. i Strategije

⁶ U nastavku: Plan razvoja KZZ

digitalne transformacije Krapinsko-zagorske županije nastavila stvarati poticajno okruženje i preduvjete za daljnji razvoj civilnog sektora.

Plan razvoja Krapinsko-zagorske županije 2021.-2027.

Plan razvoja KZŽ je akt strateškog planiranja izrađen u svrhu usmjeravanja razvojnih procesa i ostvarivanja razvojne vizije Krapinsko-zagorske županije. S obzirom da je definiranom vizijom razvoja Županije istaknuta važnost i orijentiranost na poticanje unaprjeđenja društvene uključenosti, društvena održivost će u narednom razdoblju biti naglašena u planiranju i provedbi budućih županijskih razvojnih aktivnosti. Aktivnostima mjere „Jačanje inicijativa i kapaciteta organizacija civilnog društva“ izravno se potiče razvoj OCD-ova u Županiji. Navedena mjera definirana je u sklopu Posebnog cilja 4. „Unaprjeđenje kvalitete i dostupnosti zdravstvenih i socijalnih usluga te poticanje na zdrav i aktivan način života“ unutar prioritetne politike ulaganje u podizanje kvalitete života. U sklopu navedenog cilja definirane su također i ostale mjere koje imaju izražen društveni karakter te razvojne aktivnosti tih mjera također u značajnoj mjeri doprinose razvoju civilnog društva na prostornom obuhvatu Krapinsko-zagorske županije. Mjere u Posebnog cilja 4. prikazane su u nastavku.

Tablica 4. Mjere Posebnog cilja 4. Plana razvoja Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2021.-2027.

PRIORITETNA RAZVOJNA POLITIKA: Županija koja ulaže u podizanje kvalitete života		
POSEBNI CILJ 4.: Unaprjeđenje kvalitete dostupnosti zdravstvenih usluga te poticanje na zdrav i aktivan način života		
NAZIV MJERE	NOSITELJI	CILJANE SKUPINE
Mjera 4.1. Razvoj kapaciteta pružatelja zdravstvenih i socijalnih usluga	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ, UO za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade • zdravstvene ustanove • CZSS KZŽ • pružatelji socijalnih usluga u KZŽ 	<ul style="list-style-type: none"> • liječnici bez specijalizacija • stručnjaci zaposleni u zdrav. Ustanovama • stručnjaci zaposleni u ustanovama soc. skrbi • OCD-ovi koji pružaju soc. Usluge u KZŽ
Mjera 4.2. Povećanje dostupnosti postojećih i razvoj novih zdravstvenih i socijalnih usluga	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ, UO za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade • zdravstvene ustanove • CZSS KZŽ • pružatelji socijalnih usluga u KZŽ 	<ul style="list-style-type: none"> • palijativni bolesnici • osobe s invaliditetom • djeca s utvrđenim odstupanjem u razvoju, razvojnim rizikom ili poteškoćom i njihovi roditelji/udomitelji • ranjive skupine • zainteresirane fizičke osobe za pružanje soc. usluga • OCD-ovi koje pružaju soc. usluge u KZŽ
Mjera 4.3. Promocija zdravlja i prevencija bolesti	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ, UO za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade • ZJZ KZŽ • OŠ i SŠ u KZŽ 	<ul style="list-style-type: none"> • rizične skupine prema preventivnim progr. • djeca i mladi • stanovništvo KZŽ
Mjera 4.4. Integracija marginalizirane	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ, UO za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade 	<ul style="list-style-type: none"> • marginalizirane zajednice • migranti • strani radnici/ce

zajednice i stranih radnika u društvo	<ul style="list-style-type: none"> • OCD • HZZ 	<ul style="list-style-type: none"> • stanovništvo KZŽ
Mjera 4.5. Jačanje inicijativa i kapaciteta organizacija civilnog društva	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ, UO za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade • JLS • OCD 	<ul style="list-style-type: none"> • OCD • djeca i mladi
Mjera 4.6. Provedba programa socijalnog uključivanja u zajednicu	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ, UO za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade • OCD 	<ul style="list-style-type: none"> • ranjive skupine • djeca i mladi • stanovništvo KZŽ
Mjera 4.7. Poticanje volonterstva u svim segmentima društvenog života u KZŽ	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ, UO za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade • JLS • OCD 	<ul style="list-style-type: none"> • organizatori volontiranja • (potencijalni) volonteri u KZŽ
Mjera 4.8. Ulaganje u sportsku infrastrukturu	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ, UO za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade • Športska zajednica KZŽ • sportske udruge • JLS 	<ul style="list-style-type: none"> • sportske udruge
Mjera 4.9. Promocija bavljenja sportom i rekreacijom	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ, UO za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade • Športska zajednica KZŽ • sportske udruge i ostale udruge koje za svoje korisnike provode različite oblike sportske rekreacije • JLS • sportske i rekreacijske OCD 	<ul style="list-style-type: none"> • sportaši/sportašice • sportske udruge i ostale udruge koje za svoje korisnike provode različite oblike sportske rekreacije • stanovništvo KZŽ

Strategija razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije 2021.-2027.

Izradom *Strategije razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije za razdoblje od 2021. do 2027. godine* postavljeni su ciljevi i prioriteti razvoja programirani u skladu s europskim, nacionalnim i regionalnim smjernicama unaprjeđenja ljudskih potencijala te su time postavljeni temelji dugoročno održivog gospodarstva. Strategijom su definirana ukupno četiri strateška cilja od kojih svaki cilj uključuje mjere koje kroz definirane aktivnosti i projekte, odnosno nositelje i ciljane skupine doprinose razvoju civilnog društva u Županiji. Navedene mjere te njihovi nositelji i ciljane skupine tablično su prikazane u nastavku.

Tablica 5. Mjere strateških ciljeva Strategije razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije za razdoblje od 2021. do 2027. godine koje doprinose razvoju civilnog društva

STRATEŠKI CILJ 1: Razviti moderno tržište rada uz pomirenje obiteljskog i profesionalnog života		
NAZIV MJERE	NOSITELJI	CILJANE SKUPINE
1.5. Promicati i poticati razvoj društvenog poduzetništva	<ul style="list-style-type: none"> • HZZ PU Krapina • HGK ŽKK • OK KZŽ • OCD-ovi 	<ul style="list-style-type: none"> • nezaposlene osobe, posebno ranjive skupine poput dugotrajno nezaposlenih osoba, osoba

	<ul style="list-style-type: none"> • ZARA • Poduzetnički centar KZŽ 	<ul style="list-style-type: none"> • s invaliditetom, nezaposlenih osoba iz ruralnih krajeva, nezaposlenih osoba starije radne dobi • društveni poduzetnici/ce i svi zainteresirani za društveno poduzetništvo
STRATEŠKI CILJ 2: Razviti kvalitetno obrazovanje prema potrebama lokalnog tržišta rada		
NAZIV MJERE	NOSITELJI	CILJANE SKUPINE
2.3. Razviti cjeloživotno učenje u KZŽ	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ, UO za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu • PUO u KZŽ • HZZ PU Krapina • ZARA • Poduzetnički centar KZŽ • OCD 	<ul style="list-style-type: none"> • stanovništvo KZŽ • nezaposlene osobe sa suficitarnim/nedostatnim zanimanjima • prodavači/ce i stručno osoblje u ustanovama koje pružaju programe cjeloživotnog učenja
STRATEŠKI CILJ 3: Razviti nove i povećati dostupnost postojećih socijalnih i zdravstvenih usluga za sve građane/ke		
NAZIV MJERE	NOSITELJI	CILJANE SKUPINE
3.1. Razvoj kapaciteta svih pružatelja socijalnih i zdravstvenih usluga	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ, UO za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade • zdravstvene ustanove • CZSS KZŽ • pružatelji socijalnih usluga u KZŽ 	<ul style="list-style-type: none"> • liječnici i drugi zdravstveni radnici bez specijalizacije i/ili subspecijalizacije • stručnjaci zaposleni u zdravstvenim ustanovama • stručnjaci zaposleni u ustanovama socijalne skrbi • postojeći i potencijalni pružatelji zdravstvenih i socijalnih usluga
3.2. Povećati dostupnost postojećih i razviti nove socijalne i zdravstvene usluge	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ, UO za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade • zdravstvene ustanove • CZSS na području KZŽ • pružatelji socijalnih i zdravstvenih usluga u KZŽ 	<ul style="list-style-type: none"> • osobe s invaliditetom • djeca s utvrđenim odstupanjem u razvoju, razvojnim rizikom ili razvojnom poteškoćom i njihovi roditelji/udomitelji • palijativni bolesnici • ranjive skupine • zainteresirane fizičke i pravne osobe za pružanje socijalnih i zdravstvenih usluga • OCD-ovi koje pružaju socijalne usluge u KZŽ
STRATEŠKI CILJ 4: Poticati aktivnosti i programe koji osiguravaju kvalitetu života		
4.1. Osigurati potporu organizacijama civilnog društva usmjerenu jačanju kapaciteta za provedbu kvalitetnih i održivih programa u zajednici	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ, UO za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade • JLS u KZŽ 	<ul style="list-style-type: none"> • OCD • predstavnici/ce JLS-a i JP(R)S-a
4.2. Poticati provedbu programa organizacija civilnog društva	<ul style="list-style-type: none"> • KZŽ, UO za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade 	<ul style="list-style-type: none"> • ranjive skupine • djeca i mladi • stanovništvo KZŽ

usmjerenih socijalnom uključivanju i kvalitetnom provođenju slobodnog vremena stanovnika/ca KZŽ	<ul style="list-style-type: none"> • JLS u KZŽ • OCD 	
---	--	--

Strategija digitalne transformacije Krapinsko-zagorske županije

Izradom *Strategija digitalne transformacije Krapinsko-zagorske županije*, Županija je u proteklom razdoblju započela s promjenom strateški planiranog pristupa digitalnoj transformaciji u svim segmentima svog poslovanja. Iako Strategijom nije primarni naglasak stavljen na razvoj sektora civilnog društva, već na razvoj poticajnog digitalnog okruženja, ciljevi i rješenja definirana strateškim okvirom Strategije osiguravaju doprinos komunikacijsko-organizacijskim i razvojnim procesima OCD-ova. U opisu rješenja „Sustava e-Learning“ u sklopu cilja „Krapinsko-zagorska županija kao poticajno digitalno okruženje“ ističe se, između ostalog, da bi sustav mogao osigurati kontinuiranu komunikaciju s OCD-ima, poduzetnicima i drugima s ciljem njihovog ažurnog praćenja trendova i mogućnosti za razvoj djelatnosti. Kao ključni ishod navedenog rješenja ističe se osiguranje šire dostupnosti edukacija i sustava usavršavanja. Rješenjem „Subvencioniranje digitalne infrastrukture“ u sklopu cilja „Krapinsko-zagorska županija kao poticajno digitalno okruženje“ će se, između ostalog, omogućiti raspisivanje natječaja za OCD-ove koje će svojim najugroženijim korisnicima putem dodijeljenih sredstava nabavljati računalnu opremu te pružiti osnovnu edukaciju o njenom korištenju. S ciljem valorizacije kapaciteta OCD-ova koje brinu o socijalno ugroženim, rješenjem „Subvencioniranje digitalne infrastrukture“ u suradnji s odgovarajućim upravnim odjelom Županije financirat će se osnovna računalna oprema (prijenosno računalo, ekran, pisač) za korisnike koji nemaju pristup takvoj opremi, uz pružanje kontinuirane edukacije i međugeneracijsko učenje. Ključni ishod navedenog rješenja ogleda se u nabavljenoj računalnoj opremi za škole i najugroženije skupine te povećan stupanj digitalizacije stanovništva.

4. ANALIZA STANJA RAZVOJA CIVILNOG DRUŠTVA U KRAPINSKO-ZAGORSKOJ ŽUPANIJI

Analiza stanja razvoja civilnog društva u Krapinsko-zagorskoj županiji obuhvaća pregled analizirane pružene institucionalne podrške razvoju OCD-ova u razdoblju od 2018. do 2021. godine, prostornog razmještaja udruga u Krapinsko-zagorskoj županiji te rezultate analize utvrđenih potreba, potencijala i praksi djelovanja OCD-ova.

4.1 Institucionalna podrška razvoju OCD-ova

Krapinsko-zagorska županija u svojem proračunu u okviru programa „Financiranje udruga“ izdvaja proračunska sredstva za poticanje razvoja OCD-ova u Županiji. Druga polovica promatranog razdoblja od 2018. do 2021. godine obuhvaća godine kada su RH zadesile specifične krize uzrokovane posljedicama pandemije virusa COVID-19 te zagrebačkog i petrinjskog potresa čiji su se negativni učinci zbog blizine značajno odrazili i u KZZ.

Realizirana sredstva za financiranje udruga su na početku promatranog razdoblja iznosila 5.918.920,22 kn, a na kraju promatranog razdoblja 5.500.486,01 kn, što znači da se u promatranom razdoblju iznos realiziranih sredstava za financiranje udruga smanjio za 418.434,21 kn. Iznos realiziranih proračunskih sredstava za financiranje udruga smanjio se jedino 2020. godine u odnosu na prethodnu, a u idućoj 2021. godini zabilježeno je povećanje od 5,8 % (Tablica 6.).

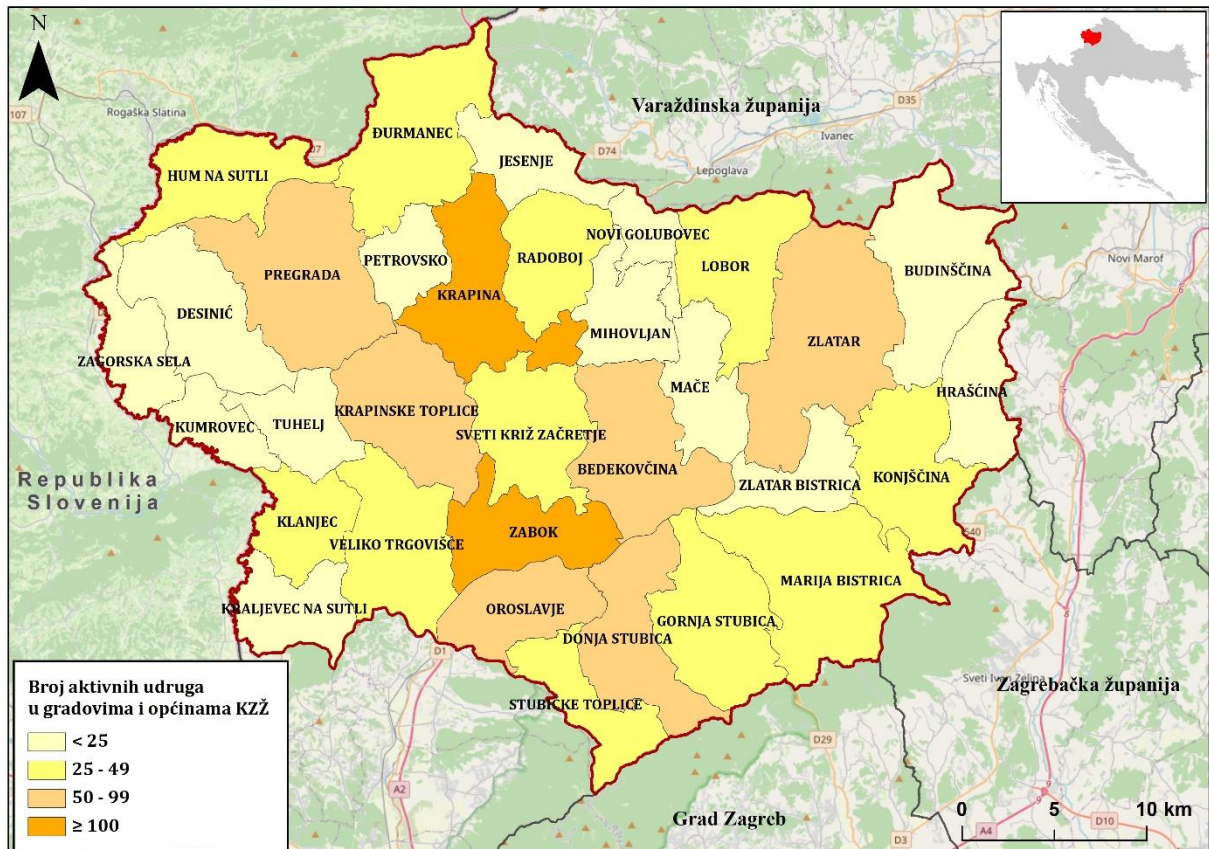
Tablica 6. Realizirana sredstva za financiranje udruga iz proračuna Krapinsko-zagorske županije u razdoblju od 2018. do 2021. godine

Godina	Realizirana proračunska sredstva	Godišnja promjena
2018.	5.918.920,22 kn	/
2019.	5.936.022,11 kn	0,3 %
2020.	5.200.486,01 kn	-12,4 %
2021.	5.500.486,01 kn	5,8 %

Izvor: Godišnji izvještaj za Ured Vlade za udruge RH za 2018.; Godišnji izvještaj za Ured Vlade za udruge RH za 2019.; Godišnji izvještaj za Ured Vlade za udruge RH za 2020.;

4.2 Prostorni razmještaj udruga u Krapinsko-zagorskoj županiji

U Krapinsko-zagorskoj županiji u ožujku 2022. godine je prema podacima Registra udruga Republike Hrvatske djelovalo 1.218 udruga. Najviše udruga registrirano je u područjima djelovanja „sport“, „kultura i umjetnost“ i „gospodarstvo“. S druge strane, najviše aktivnih udruga djelovalo je u dva najveća urbana središta u Županiji, odnosno u Gradu Zaboku (153) i Gradu Krapini (129). Više od 50 aktivnih udruga djelovalo je također i u Gradu Oroslavju (70), Općini Bedekovčini (62), Gradu Pregradi (61), Gradu Donja Stubica (57) i Općini Krapinske Toplice (52), a u Gradu Zlataru djelovalo je 50 aktivnih udruga.

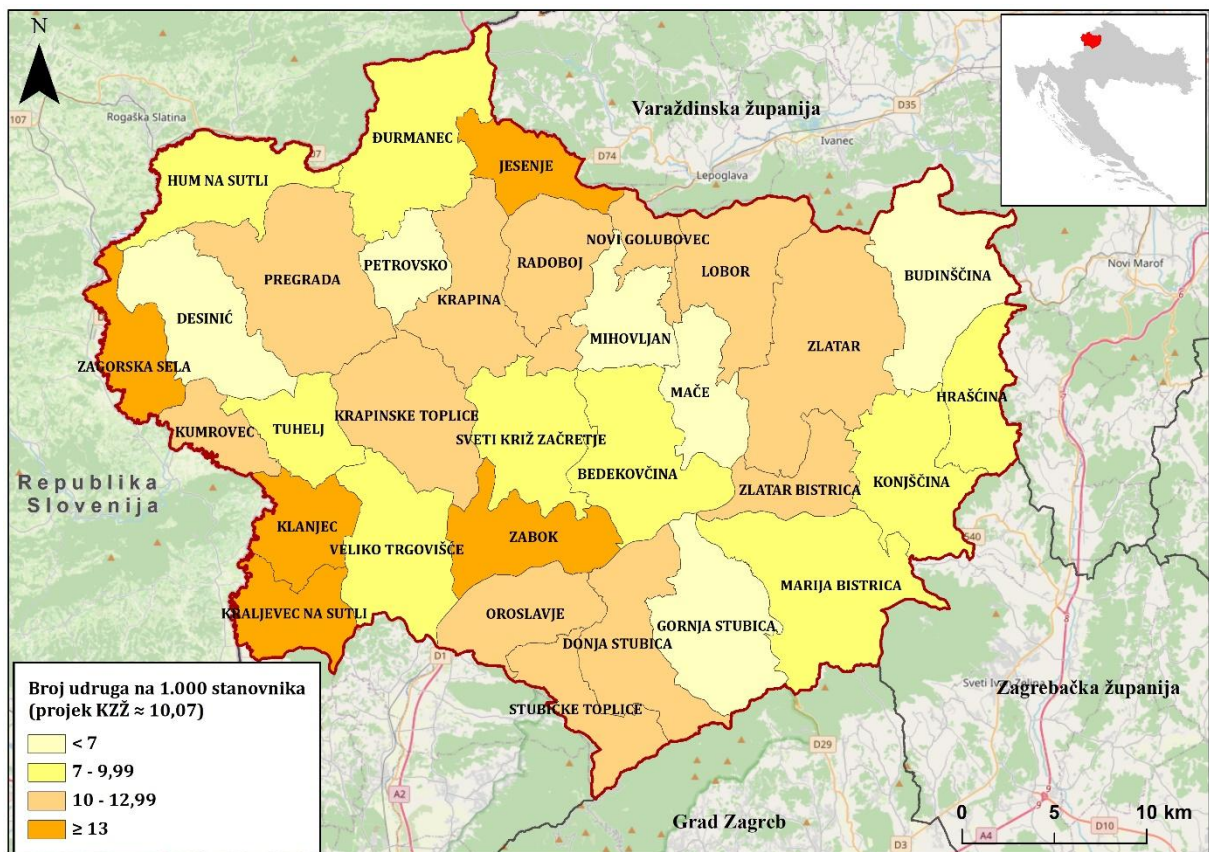


Slika 2. Broj aktivnih udruga u gradovima i općinama Krapinsko-zagorske županije

Izvor podataka: Registar udruga RH, ožujak 2022 i DZS, Popis stanovništva, kućanstava i stanova 2021.

Ako se usporedi broj aktivnih udruga s brojem stanovništva gradova i općina iz 2021. godine⁷, najviše aktivnih udruga na 1.000 stanovnika u ožujku 2022. imali su Općina Zagorska Sela (18,95), Grad Zabok (17,63), Općina Jesenje (14,60), Grad Klanjec (14,16) i Općina Kraljevec na Sutli (13,22).

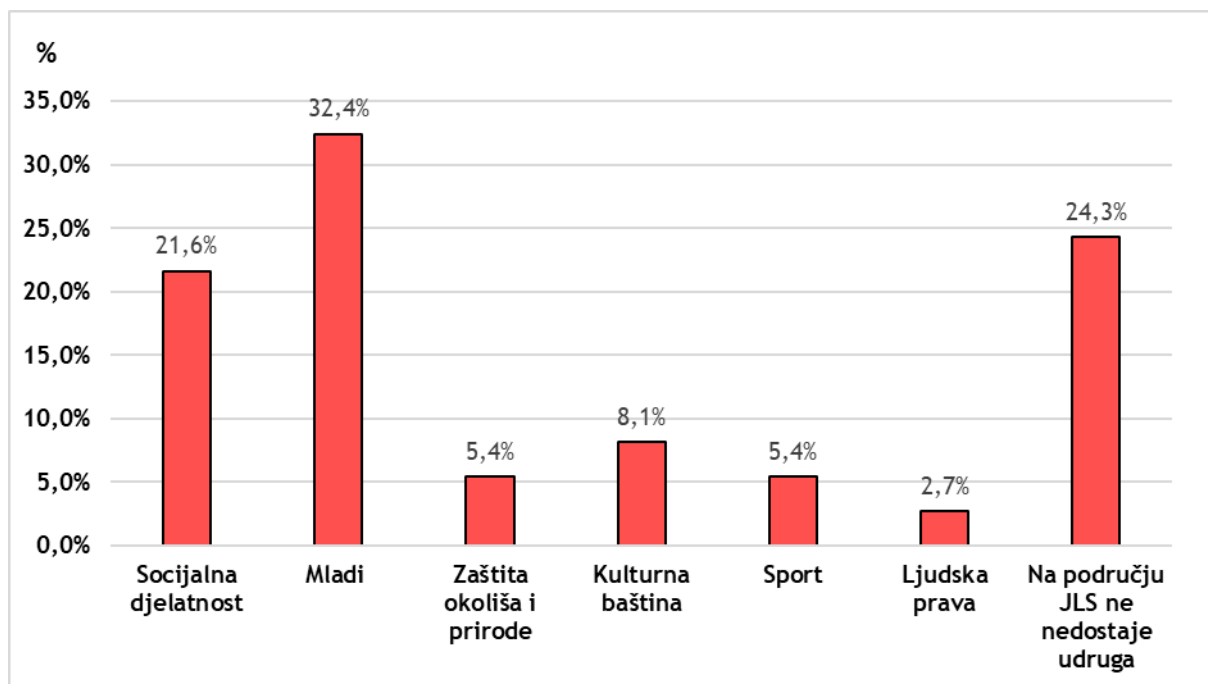
⁷ DZS, Popis 2021, <https://popis2021.hr/>



Slika 3. Broj udruga na 1.000 stanovnika u gradovima i općinama Krapinsko-zagorske županije

Izvor podataka: Registar udruga RH, ožujak 2022 i DZS, Popis stanovništva, kućanstava i stanova 2021.

U anketnom upitniku u kojem su sudjelovali predstavnici JLS-ova i KZZ, ispitanici su procjenjivali kakve udruge s obzirom na područje djelovanja ili ciljanu skupinu na koju su usmjereni nedostaju u njihovim JLS-ima. S obzirom na područje djelovanja, najveći udio ispitanika ističe da su u njihovim JLS-ima potrebne udruge koje se bave potrebama mladih (42,9 %), a prema učestalosti navode se također i udruge koje se bave socijalnim djelatnostima (28,6 %), kulturnom baštinom (10,7 %), zaštitom okoliša i prirode (7,1 %), sportom (7,1 %) i ljudskim pravima (3,6 %). Ukupno 24,3 % predstavnika JLS-a smatra da na područjima njihovih JLS ne nedostaje udruge, ali ističu da neke udruge zbog manjka ljudskih resursa nisu dovoljno efikasne u svom radu te taj problem stavljaju u prvi plan. Predstavnicu KZZ istaknula je da se na prostoru Županije primjećuje potreba za povećanjem prisutnosti udruga koje djeluju u području ljudskih prava, mentalnog zdravlja, palijativne skrbi i zaštite potrošača, a kao posebno osjetljive skupine stanovništva navodi socijalno isključene i marginalizirane osobe.



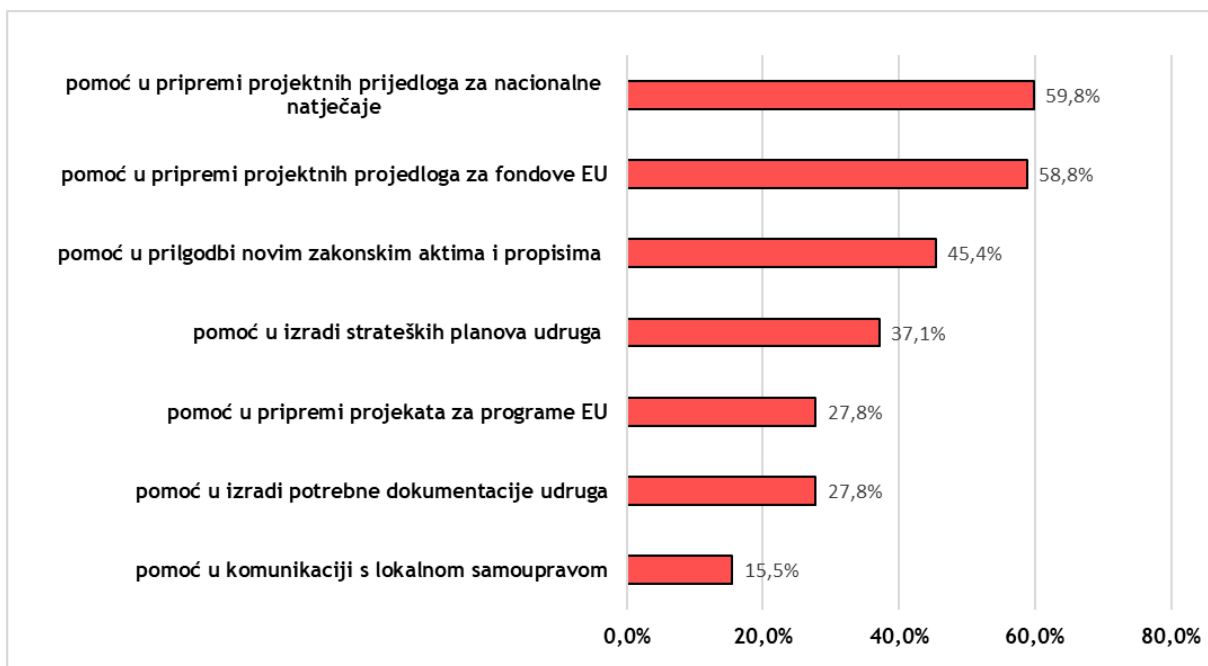
Slika 4. Odgovori na pitanje "Kakve udruge, s obzirom na područje djelovanja ili ciljanu skupinu na koju je usmjerena, nedostaju u vašoj JLS?"

Izvor podataka: Anketni upitnik nad predstavnicima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, 2022

4.3 Analiza utvrđenih potreba, potencijala i praksi djelovanja OCD-ova

Zaključci Upitnika o stanju civilnog društva

Na upit o vrstama potpore koje su OCD-ima potrebni za bolji razvoj organizacije, ispitanici su u najvećoj mjeri isticali potrebu za pomoć u pripremi projektnog prijedloga za nacionalne natječaje (59,8 %) te pomoć u pripremi projektnih prijedloga za fondove EU (58,8 %). Od ostalih odgovora, predstavnici OCD-ova su također isticali pomoć u prilagodbi novim zakonskim aktima i propisima (45,4 %), pomoć u izradi strateških planova udruga (37,1 %), pomoć u pripremi projektnih prijedloga za programe EU (27,8 %), pomoć u izradi potrebne dokumentacije udruga (27,8 %), pomoć u komunikaciji s lokalnom samoupravom (15,5 %), a od ostalih odgovora također su navedeni i pomoć u osiguranju financijskih sredstva, pomoć u pronalaženju osoba za rad na projektima, a manji dio predstavnika OCD-a smatra da im pomoć nije potrebna. Vezano za pitanje o broju natječaja i drugih izvora financiranja na koje se OCD-ovi mogu prijaviti, 46,4 % ispitanih OCD-a smatra kako ima dovoljno natječaja, a 50,5 % da nema, dok je ostatak ispitanika (3,1 %) odgovorio neutralno.



Slika 5. Najčešće potrebe OCD-ova za bolji razvoj organizacije

Izvor: Izvještaj o analizi Upitnika o stanju civilnog društva na području Krapinsko-zagorske županije, 2019

Zaključci provedenog anketnog istraživanja s predstavnicima JLP(R)S

U anketnom upitniku provedenom nad predstavnicima JLS-a i KZŽ, ispitanici su u pitanju otvorenog tipa mogli istaknuti potrebe OCD-ova. S obzirom na uzorak dobivenih odgovora, potrebe OCD-ova moguće je podijeliti na sljedeće skupine:

- osiguranje financijskih sredstava;
- osiguranje prostora za rad OCD-ova;
- kapaciteti za pripremu i provedbu projekata;
- zapošljavanje i odgovarajući kadrovi;
- društvene okolnosti.

Općenito, u kontekstu daljnjeg razvoja civilnog društva u Krapinsko-zagorskoj županiji, ispitanici u anketnom upitniku ističu važnost:

- osiguranja stabilnosti poslovanja (stalnog zapošljavanja, prostora za rad, edukacija...) i financiranja;
- podupiranja razvoja i jačanja uloge volonterstva te jačanja organizacijskog aspekta volontiranja (ulaganje u edukaciju volontera, priznavanje volonterskog staža prilikom zapošljavanja kao određenog iskustva, vrednovanje volonterskog doprinosa...);
- unaprjeđenja transparentnosti poslovanja udruga;
- jačanja aktivnije uloge članova i korisnika u samom radu udruga;
- boljeg prilagođavanja programa i projekata udruga stvarnim potrebama;
- jačanja partnerstva i udruživanja udruga s istim ciljanim skupinama i ciljevima razvoja radi objedinjavanja resursa s kojima raspolažu;
- povećanja informiranosti građana o djelovanju i aktivnostima OCD-ova;
- povećanja informiranosti i educiranosti OCD-ova za omogućavanje financiranja projekata iz nacionalnih i ESI fondova.

Vezano za potrebe koje diktiraju društvene okolnosti, predstavnici JLS-ova i Županije su posebno istaknuli izazove modernog doba kao što su narušeno mentalno zdravlje, potrebe za

razvojem programa ranih intervencija te nove i specifične usluge za određene kategorije ranjivih društvenih skupina (žrtve nasilja u obitelji, socijalno deprivirani palijativni bolesnici i sl.) za koje je potrebno razvijati nove i inovativne programe i projekte.

S obzirom na utvrđene osnovne potrebe u razvoju OCD-ova, u nastavku će se kroz potpoglavlja pregledom i analizom zaključaka provedenih anketnih upitnika nad predstavnicima OCD-ova i JLP(R)S te zaključaka provedenih fokus grupa detaljnije analizirati pojedini aspekti razvoja civilnog društva u KZŽ.

4.3.1 Prostorni uvjeti rada i zapošljavanje u OCD-u

Zaključci Upitnika o stanju civilnog društva

Najveći broj OCD-ova čiji su ispitanici sudjelovali u anketnom upitniku djeluju u prostoru ustupljenom od strane JLS ili JP(R)S za koji ne plaćaju najam i/ili režije (28,9 %), dok čak 21,6 % OCD-ova koji su sudjelovali u upitniku nema prostor za rad. Vlastiti prostor za rad ima 14,4 % OCD-ova.

Tablica 7. Odgovori predstavnika OCD-ova koji su sudjelovali u anketnom upitniku o prostoru u kojem djeluju njihovi OCD-ovi

Prostor u kojem djeluju OCD-ovi	f	%
Prostor ustupljen od JLP(R)S za koji OCD ne plaća najam i/ili režije	28	28,9
OCD nema prostor za rad	21	21,6
OCD ima vlastiti prostor	14	14,4
OCD djeluje u iznajmljenom prostoru uz plaćanje najma i režija	12	12,4
OCD djeluje u iznajmljenom prostoru bez najma uz plaćanje režija	9	9,3
OCD djeluje u prostoru ustupljenom od JLP(R)S za koji plaćaju najam i/ili režije	8	8,2
OCD djeluju u prostoru ustupljenom od drugih dionika (privatno)	5	5,2
Ukupno	97	100,0

Izvor: Izvještaj o analizi Upitnika o stanju civilnog društva na području Krapinsko-zagorske županije, 2019

Najveći broj OCD-a (37,1 %) djeluje u prostoru veličine između 21 i 50 m², 26,8 % u prostoru većem od 51 m², a 12,4 % u prostoru manjem od 20 m².

Što se tiče opreme koju imaju u vlasništvu, 26,8 % predstavnika OCD-a je jednoznačno navelo da OCD nema opremu u vlasništvu. Naime, kako su sudionici mogli označiti više odgovora te dopisati odgovore, dio sudionika naveo je da nema opremu, ali je potom navodio da posjeduje određenu opremu (3 % sudionika) poput opreme za sportske aktivnosti. Najčešća oprema koju OCD-i posjeduju je prijenosno računalo i pisač.

Anketnim upitnikom željelo se također dobiti uvid o broju zaposlenih u OCD-ima koji su sudjelovali u istraživanju. Najveći broj OCD-ova nema zaposlenih osoba (78,4 %), dok više od 7 zaposlenih ima 10,3 % OCD-ova, 4 do 6 zaposlenih osoba ima 3,1 % OCD-ova, a 2 do 3 zaposlene osobe ima 4,1 % ispitanih OCD-ova. Jednu zaposlenu osobu na nepuno radno vrijeme ima 3,1 % ispitanih OCD-ova, a jednu zaposlenu osobu na puno radno vrijeme 1 % OCD-ova. Prema dobivenim odgovorima sudionika anketnog upitnika, 46,6 % organizacija uspijeva redovito osigurati sredstva za isplatu plaća (Tablica 8.).

Tablica 8. Podaci o isplati plaća i drugih prava iz radnog odnosa

	Nikad	Jednom god.	2 ili više puta god.	Redovito, uvijek
OCD uspijeva konstantno osigurati sredstva ta plaće zaposlenih osoba	30,0 %	6,7 %	16,7 %	46,6 %
Zaposlena osoba radi prekovremeno	50,0 %	6,7 %	16,7 %	26,6 %
Zaposlena osoba za prekovremeni rad prima kompenzacije (plaćen prekovremeni rad ili slobodni dan)	66,7 %	3,3 %	6,7 %	23,3 %
Zaposlena osoba redovito koristi godišnji odmor	33,3 %	16,7 %	6,7 %	43,3 %
Zaposlena osoba dobiva regres ili božićnicu	66,6 %	16,7 %	6,7 %	10,0 %

Izvor: Izvještaj o analizi Upitnika o stanju civilnog društva na području Krapinsko-zagorske županije, 2019

Zaključci provedenog anketnog istraživanja s predstavnicima JLP(R)S

Predstavnici JLS-ova kao važan problem koji utječe na mogućnosti daljnjeg razvoja civilnog društva na prostoru njihove JLS ističu nedostatak prostora za rad OCD-ova, odnosno prostora u kojima bi mogli djelovati i prezentirati svoj rad i programe. Time bi se također omogućilo brojnije uključivanje građana u rad OCD-ova, a samim time i jačanje civilnog društva. Ispitanici su istaknuli da je najveća potreba kapitalne naravi te da se odnosi na izgradnju i osiguravanje prostora za djelovanje OCD-ova, ali i opremanje prostora adekvatnom opremom.

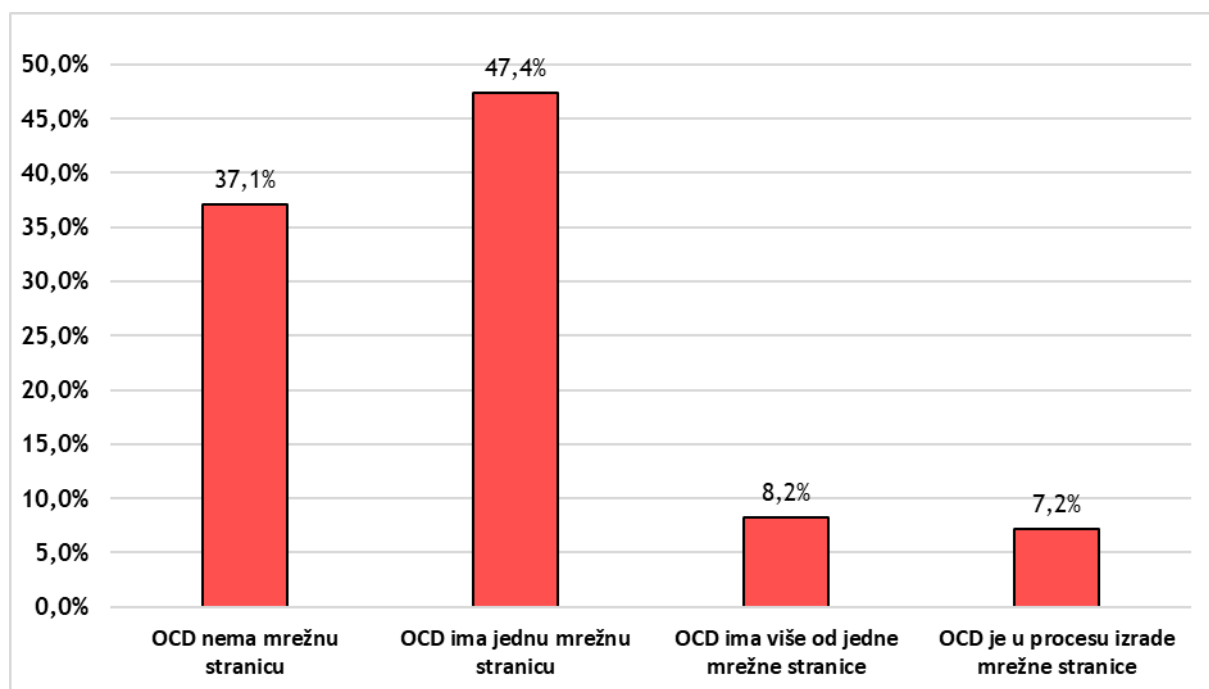
Povezano s prethodno identificiranom potrebom nedovoljnih kapaciteta za pripremu i provedbu projekata ističe se problem **zapošljavanja i osiguranja odgovarajućih kadrova** te potreba smanjenja fluktuacije zaposlenih. Upravo su znanja o upravljanju projektnim ciklusom i pripremom projektne dokumentacije za prijavu na raspisane natječaje potrebna za daljnji razvoj OCD-ova. Osim toga, primjećuje se da rad na volonterskoj bazi sve češće nije dovoljan da pokrije sve obveze.

Zaključci s provedenih fokus grupa

Predstavnici udruga istaknuli su da priroda njihovih aktivnosti uvjetuje povremeno potrebni prekovremeni rad te da se određeni dio aktivnosti može provesti samo vikendom. Način zapošljavanja koji je vrlo često istaknut je zapošljavanje na određeno preko projekta s fiksnom plaćom, često minimalcem. Predstavnici udruga koji su sudjelovali u fokus grupama isticali su problem osiguranja sredstava za isplatu plaća uslijed povećanja minimalca. Takvi izazovi uvjetuju **posljedično veliku fluktuaciju zaposlenika**. Osim toga, s obzirom da se plaće značajnog dijela zaposlenika financiraju iz projekata, financijska sredstva za pokriće drugih troškova za zaposlenike udruga (poput božićnica, uskrsnica, regresa, nagrade, troškova sistematskih pregleda...) je u tim okvirima teško osigurati. Provedenim participativnim aktivnostima utvrđeno je također da značajni dio udruga na prostoru Krapinsko-zagorske županije nema stalno zaposlene te stoga razvoj civilnog društva uvelike ovisi o volonterskom radu.

4.3.2 Javnost rada, komunikacija s dionicima i stav javnosti prema OCD-ovima Zaključci Upitnika o stanju civilnog društva

Upitnik o stanju civilnog društva na području Krapinsko-zagorske županije sadržavao je i pitanja o mrežnim stranicama i korištenju društvenih mreža putem kojih se javnost može informirati o radu OCD-a. Od 97 ispitanih OCD-a, 37,1 % OCD-a nema mrežnu stranicu, njih 47,4 % ima jednu mrežnu stranicu, 8,2 % ima više od jedne mrežne stranice, a 7,2 % je u trenutku provođenja upitnika bilo u procesu izrade mrežne stranice.



Slika 6. OCD-ovi i korištenje mrežnih stranica

Izvor: Izvještaj o analizi Upitnika o stanju civilnog društva na području Krapinsko-zagorske županije, 2019

Upitnikom se također istražilo koriste li OCD-ovi društvene mreže, a većina ispitanika (63,9 %) istaknula je da njihov OCD koristi jednu društvenu mrežu, 20,6 % više od jedne društvene mreže, a 14,4 % ispitanika navelo je da ne koristi niti jednu društvenu mrežu. Jedan ispitanik nije odgovorio na pitanje. Pitanje o korištenju društvenih mreža nije sadržajno obuhvaćalo ispitivanje o najpopularnijim društvenim mrežama koje se koriste u komunikaciji sa članstvom i javnošću. Utvrđeno je postojanje statistički značajne povezanosti između posjedovanja mrežne stranice i korištenja društvenih mreža. Među OCD-ovima koji nemaju mrežnu stranicu, njih 74,3 % koristi društvene mreže.

Upitnikom se također željelo utvrditi koliko OCD-ova izrađuje godišnji plan rada i financijski plan. Od OCD-ova koji su sudjelovali u anketnom upitniku, njih 96,9 % izrađuje godišnji plan rada i financijski plan, 3,1 % to ne čini. Glavna izvješća o radu izrađuje 43,3 % OCD-ova, ali ga ne objavljuje javno, a 54,6 % OCD-ova izrađuje i javno objavljuje godišnje izvješće o radu. Godišnje izvješće o radu ne izrađuje 2,1 % OCD-ova koji su sudjelovali u anketnom upitniku.

Vezano za podatke koji su navedeni, analizom dobivenih odgovora utvrdilo se postojanje statistički značajnije pozitivne povezanosti između izrade godišnjeg i financijskog plana i godišnjeg izvješća o radu. Statistički značajnija povezanost između izrade godišnjeg izvješća

o radu i posjedovanje mreže stranice ne postoji, jednako kao ni statistički značajna povezanost između izrade godišnjeg izvješća o radu i korištenje društvenih mreža. Osim toga, sukladno provedenoj analizi odgovora također ne postoji povezanost izrade godišnjeg i financijskog plana rada i posjedovanja mrežne stranici, kao ni povezanosti izrade planova rada i korištenja društvenih mreža.

Provedeno istraživanje uključivalo je i ispitivanje mišljenja OCD-a o stavovima javnosti i transparentnosti rada OCD-a (Tablica 9.). Mišljenje OCD-a ispitivalo se Likertovom skalom od 1 do 5, gdje je 1 označavalo negativan stav, a 5 pozitivan. Prema procjeni predstavnika OCD-a, od ponuđenih tvrdnji ispitanici najpozitivnije procjenjuju aspekt transparentnosti rada (4,37), a vrlo pozitivno procjenjuju i za stav korisnika/ica projekata prema projektima OCD-a (4,35) te stav članova/ica OCD-a prema projektima koji se provode (4,34). Najnegativnija procjena ispitanika vezana je za zadovoljstvo organizacije s odazivom korisnika/ca na aktivnosti koje OCD organizira (3,76), stav okoline prema OCD-u (3,86) te za informiranost lokalne zajednice o aktivnostima OCD-a (3,98).

Tablica 9. *Rezultati ispitivanja mišljenja OCD-ova o stavovima i transparentnosti rada OCD-a*

Tvrdnje	Min.	Max.	Prosjek
Stav okoline prema vašoj OCD	2	5	3,86
Stav okoline prema projektima koje provodi vaš OCD	2	5	4,05
Stav članova/ica OCD-a prema projektima koje se provode	2	5	4,34
Stav korisnika/ca projekata prema projektima OCD-a	1	5	4,35
Zadovoljstvo organizacije s odazivom korisnika/ca na aktivnosti koje OCD organizira	1	5	3,76
Informiranost lokalne zajednice o aktivnostima OCD-a	2	5	3,98
Transparentnost rada OCD-a	2	5	4,37

Izvor: *Izveštaj o analizi Upitnika o stanju civilnog društva na području Krapinsko-zagorske županije, 2019*

Na temelju provedenih analiza i usporedbi odgovora OCD-ova, zaključuje se kako je poželjno izrađivanje i objavljivanje godišnjeg izvješća o radu i korištenje društvenih mreža jer se time pridonosi percipiranoj transparentnosti rada sa stajališta OCD-a, ali i percipiranoj informiranosti i pozitivnijim stavovima javnosti.

Istraživanje je uključivalo i ispitivanje kanala komunikacije OCD-a s javnošću. Na skali od „nikad“ (kodirano kao „1“) do „svakodnevno“ (kodirano kao „5“), OCD-i su procjenjivali učestalost korištenja pojedinih kanala komunikacije (Tablica 10.). OCD-ovi koji su sudjelovali u anketnom upitniku u prosjeku najčešće koriste direktni kontakt s građanima i korisnicima (3,97), Facebook (3,76) i godišnje izvještaje (3,47). Kanal komunikacije koje OCD-ovi najrjeđe koriste je Twitter (1,29).

Tablica 10. Učestalost korištenja komunikacijskih kanala

Komunikacijski kanal	Min.	Max.	Prosjek
Novine	1	5	3,11
Televizija	1	5	2,12
Internetske stranice OCD-a	1	5	3,13
Internetske stanice drugih organizacija	1	5	2,87
Facebook	1	5	3,76
Twitter	1	5	1,29
Druge društvene mreže	1	5	1,92
Materijali koje OCD izradi (letci, brošure, plakati...)	1	5	3,23
Godišnji izvještaj	1	5	3,47
Javni događaji (kampanje, konferencije za tisak...)	1	5	2,73
Direktni kontakt s građanima i korisnicima	1	5	3,97

Izvor: Izvještaj o analizi Upitnika o stanju civilnog društva na području Krapinsko-zagorske županije, 2019

Ispitanici su u anketnom upitniku također procjenjivali na skali od „nikad“ (kodirano kao 1) do „svakodnevno“ (kodirano kao 5) ponuđene tvrdnje kojima se utvrđuje odnos OCD-ova s medijima. Mediji najčešće objavljuju priopćenja za javnost (3,48) i članke/reportažu na poziv OCD-a (3,48), a prema učestalosti slijede odgovori „obavijesti o aktivnostima OCD-a objavljuju internetski portali medija“ (3,47), „obavijesti o aktivnostima OCD-a objavljuju novine“ (3,38), „OCD ima dobru suradnju s medijima“ (3,37) i ostali. Tvrdnja kod koje je učestalost odgovora bila najmanja je „OCD plaća objave u medijima“ (1,36). To je bila ujedno jedina tvrdnja s prosjekom manjim od 2,0.

Tablica 11. Procjena odnosa OCD-a s medijima

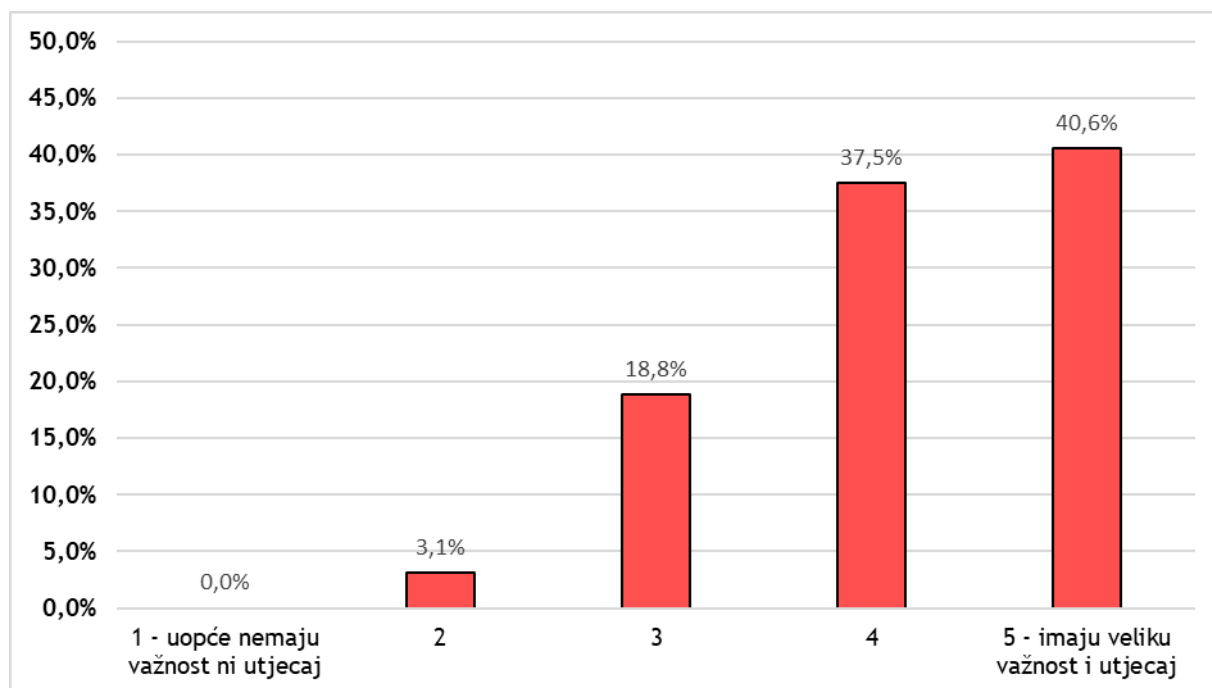
Komunikacijski kanal	Min.	Max.	Prosjek
Mediji samoinicijativno prate rad OCD-a	1	5	2,85
Mediji objavljuju priopćenja za javnost	1	5	3,48
Mediji objave članak/reportažu na poziv OCD-a	1	5	3,48
Obavijest o aktivnostima OCD-a objavljuju novine	1	5	3,38
Obavijesti o aktivnostima OCD-a objavljuju internetski portali medija	1	5	3,47
Obavijesti o aktivnostima OCD-a objavljuju mediji putem društvenih mreža	1	5	3,08
Obavijesti o aktivnostima OCD-a objavljuje nacionalna televizija	1	5	2,79
Obavijesti o aktivnostima OCD-a objavljuju privatne televizije	1	5	3,09
OCD s javnosti komunicira putem medija	1	5	2,92
OCD ima dobru suradnju s medijima	1	5	3,37
Medij(i) su bili/su partneri OCD-u na projektu/projektima	1	5	2,01
OCD plaća objave u medijima	1	5	1,36

Izvor: Izvještaj o analizi Upitnika o stanju civilnog društva na području Krapinsko-zagorske županije, 2019

Zaključci provedenog anketnog istraživanja s predstavnicima JLP(R)S

Predstavnicima JLS-ova i KZŽ su u anketnom upitniku također procjenjivali važnosti i utjecaj OCD-a na području svoje JLS na skali od 1 („uopće nemaju važnost i utjecaj“) do 5 („imaju veliku važnost i utjecaj“). Najveći udio ispitanika procijenio je važnost i utjecaj značajnim

(40,6 %), a 37,5 % smatra da OCD-ovi imaju veliku važnost i utjecaj. Tek 18,8 % predstavnika JLS-a procjenjuje da je važnost i utjecaj OCD-ova na području njihove JLS osrednja, dok 3,1 % ispitanika procjenjuje važnost i utjecaj OCD-ova na području svoje JLS manje važnom. Vrlo je pozitivno da niti jedan sudionik anketnog istraživanja ne smatra da OCD-ovi uopće nemaju važnost i utjecaj na području njihove JLS. Predstavnicima KZZ važnost i utjecaj OCD-ova na području cijele Županije procjenjuje vrlo važnom.



Slika 7. Udio odgovora na procjenu važnosti i utjecaja OCD-ova na područjima jedinica lokalne samouprave sudionika anketnog istraživanja

Izvor podataka: Anketni upitnik nad predstavnicima jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave, 2022

Zaključci s provedenih fokus grupa

Predstavnicima udruga ističu da su korisnici usluga aktivnosti udruga upoznati s radom udruga, odnosno da na određene vrste aktivnosti udruga dolaze određene skupine korisnika. Za potrebe kvalitetne komunikacije i upoznavanja korisnika s aktivnostima OCD-ova, predstavnici OCD-ova istaknuli su da u svom radu i komunikaciji s članovima i korisnicima koriste komunikacijske platforme i aplikacije (npr. Viber, WhatsApp, mail itd.). Osim toga, sudionici fokus grupa istaknuli su da različite oblike komunikacije s članovima i korisnicima koriste kod utvrđivanja potreba i prijedloga vezanih za rad njihovih organizacija, predstavljanja provedenih i planiranih aktivnosti te za druženje članova i korisnika. Za potrebe utvrđivanja prijedloga za unaprjeđenje rada OCD-ova, dio OCD-ova provodi anketiranje članova i korisnika, a od ostalih oblika razmjene informacija i prijedloga unaprjeđenja rada sudionici fokus grupa su također istaknuli organiziranje edukativnih radionica, održavanje koordinacijskih sastanaka, godišnjih skupština i sl. Vezano za informiranje javnosti o radu OCD-ova, na provedenim fokus grupama istaknuti su sljedeći oblici informiranja javnosti:

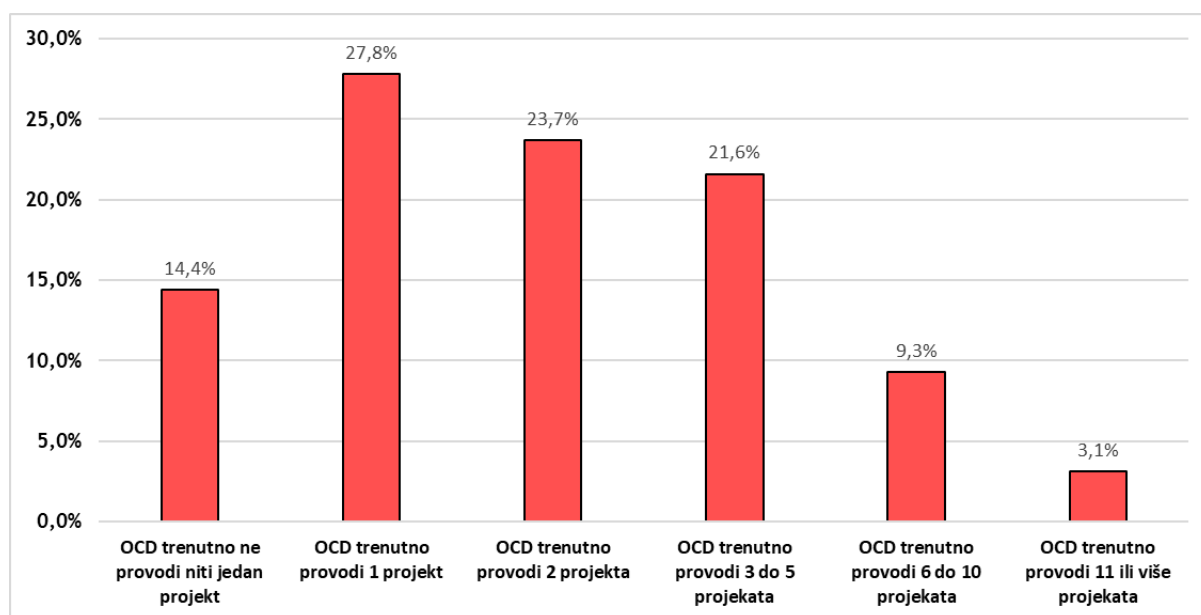
- informiranje preko društvenih mreža (najučestalije preko Facebooka),
- informiranje preko web stranica OCD-a,

- informiranje preko komunikacijskih aplikacija i platforma,
- informiranje putem medija (najučestalije preko radio postaja),
- izvještavanje o provedbi projekata i informiranje o provođenju projektnih aktivnosti,
- održavanje informativnih događanja,
- izrada godišnjaka i biltena,
- izrada informativnih postera,
- dijeljenje promotivnih listića o aktivnostima OCD-ova,
- osobni, usmeni i telefonski prijenos informacija.

4.3.3 Financiranje OCD-ova, provedba projekata i programa

Zaključci Upitnika o stanju civilnog društva

Od ukupno 97 predstavnika OCD-ova koji su sudjelovali u anketnom upitniku, u trenutku provođenja upitnika njih 14,4 % nije provodilo niti jedan projekt. Najveći broj OCD-ova (27,8 %) koji su sudjelovali u anketnom upitniku provodio je u trenutku ispunjavanja upitnika jedan projekt, a dva projekta provodilo je 23,7 % OCD-ova. Tri do pet projekata u trenutku ispunjavanja anketnog upitnika provodilo je 21,6 % OCD-ova. Veći broj projekata provodi manji broj OCD-a. Šest do deset projekata provodi 9,3 % OCD-a, a svega 3,1 % OCD-a provodi više od jedanaest projekata.



Slika 8. Broj projekata koje su OCD-ovi provodili u trenutku provođenja anketnog upitnika

Izvor: Izvještaj o analizi Upitnika o stanju civilnog društva na području Krapinsko-zagorske županije, 2019

Osim broja projekata koje provode, anketnim se upitnikom također ispitalo dobivanje institucionalne podrške u prethodne dvije godine. Od ukupnog broja sudionika u anketnom upitniku, njih 53,6 % potvrdno je odgovorilo, dok je 42,3 % odgovorilo niječno. Ostatak ispitanika (4,1 %) istaknulo je da u prethodne dvije godine nisu primili institucionalnu podršku, ali da ranije jesu.

Na upit o najvećim problemima prilikom prijave na natječaje, najveći broj sudionika anketnog upitnika (53,6 %) naveo je „previše administrativnih zahtjeva koje je teško

ispuniti“, pri čemu je 23,7 % ispitanih predstavnika OCD-ova istaknulo samo taj problem kod prijave na natječaj, dok su ostali, uz taj, navodili i druge probleme. Komplikiranost obrazaca za prijavu je kao problem izdvojilo 34 % OCD-ova koji su sudjelovali u anketnom upitniku, pri čemu je 8,2 % označilo da im je to jedini problem, dok su ostali navodili i druge. Idući najčešće istaknuti izazov je „nedostatak stručnog kadra“ kojeg kao problem izdvaja 30,9 % OCD-a, pri čemu 12,4 % OCD-a to navodi kao jedini problem, dok ostali navode i druge probleme. Nedostatak znanja o pisanju projekta kao problem navodi 25,8 % OCD-ova, od čega 3,1 % to doživljavaju kao jedini problem. Neinformiranost o raspisanim natječajima problem je za 19,6 % OCD-ova, pri čemu 3,1 % OCD-ova to doživljava kao jedini problem, a ostali sudionici su istaknuli i druge probleme. Osim navedenih problema, sudionici ispitivanja mogli su navesti i druge probleme s kojima su se susreli kao što su npr. „dugo čekanje rezultata natječaja“ i mogućnost prijave samo jednog projekta na natječaj“. Svega 7,1 % predstavnika OCD-ova koji su sudjelovali u anketnom upitniku nije izdvojilo niti jedan problem kod prijave na natječaj.

Najčešći izvor financiranja za OCD-ove koji su sudjelovali u anketnom upitniku su projekti odobreni na natječajima (57,7 %). Izvori financiranja koji prema učestalosti slijede su članarine (12,4 %), dobrovoljni prilozi, donacije i sponzorstva fizičkih i pravnih osoba (12,4 %) te institucionalna potpora (11,3 %).

Anketnim upitnikom ispitivala se također učestalost prijave projektnih prijedloga OCD-ova na natječaj i javne pozive, a ponuđeni odgovori na navedeno pitanje bili su „nikada“ (kodirano s 0), „jednom u nekoliko godina“ (kodirano s 1) i „redovito svake godine“ (kodirano s 2) (Tablica 12.). Analizom rezultata dobivenih odgovora utvrđeno je da OCD-ovi svoje projektne prijedloge najčešće prijavljuju na natječaje Županije i jedinica lokalne samouprave (1,82) te ministarstava (1,01), a najrjeđe na natječaje u okviru Europske teritorijalne suradnje (0,04) te zaklada koje djeluju izvan Hrvatske (0,04).

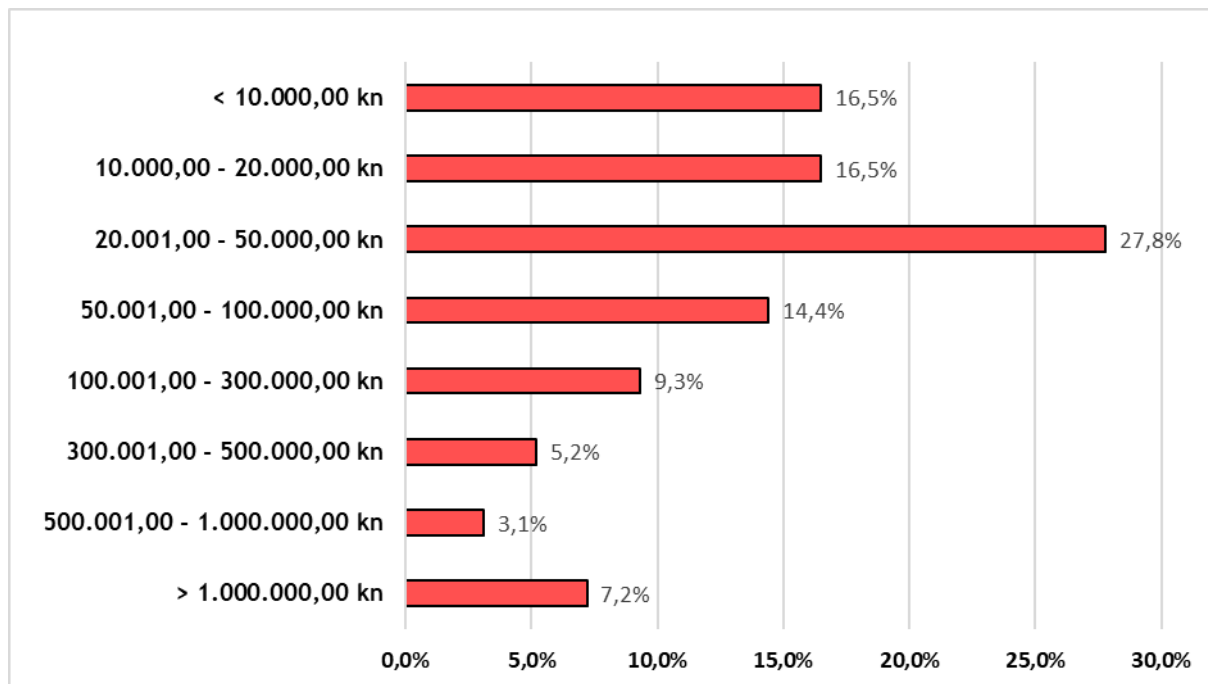
Uspješnost projekata ne procjenjuje 6,2 % ispitanih OCD-a, dok je 4,1 % OCD-ova navelo da nema projekata. Budući da su na upit o načinu procjenjivanja uspješnosti projekta ispitanici mogli navoditi više odgovora, najzastupljeniji odgovor bio je „putem usmenih odgovora korisnika projekata“ (69,1 %).

Tablica 12. Učestalost prijave projektnih prijedloga OCD-a na natječaje i javne pozive (0 - nikad, 1 - jedno u nekoliko godina, 2 - redovito svake godine)

Prijava projektnih prijedloga	Prosjek
Natječaj JP(R)LS-a	1,82
Ministarstva	1,01
Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske	0,27
Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva	0,34
Agencija za mobilnost i programe Europske unije	0,12
Zaklade koje djeluju u Hrvatskoj	0,29
Zaklade koje djeluju izvan Hrvatske	0,04
Natječaj privatnih poduzeća	0,62
Natječaj javnih poduzeća	0,74
Europska teritorijalna suradnja	0,04
Natječaj iz Europskog socijalnog fonda	0,32
Drugi međunarodni natječaj	0,11

Izvor: Izvještaj o analizi Upitnika o stanju civilnog društva na području Krapinsko-zagorske županije, 2019

Najveći broj OCD-ova (60,8 %) koji su sudjelovali u anketnom upitniku ostvaruje godišnje prihode do 50.000,00 kn, od čega najveći udio (27,8 %) čine OCD-ovi s prihodima između 20.001,00 i 50.000,00 kn (Slika 8.). Godišnje prihode između 50.001,00 i 100.000,00 kn ostvaruje 14,4 % OCD-ova koji su sudjelovali u anketnom istraživanju, a 9,3 % OCD-ova ostvaruje godišnje prihode u vrijednost između 100.001,00 i 300.000,00 kn. Najmanji udio OCD-ova koji su sudjelovali u anketnom istraživanju ostvaruje godišnje prihode između 300.001,00 i 500.000,00 kn (5,2 %) i između 500.001,00 i 1.000.000,00 kn. Godišnje prihode veće od 1.000.000,00 kn ostvaruje 7,2 % OCD-ova.



Slika 9. Godišnji prihodi OCD-ova

Izvor: Izveštaj o analizi Upitnika o stanju civilnog društva na području Krapinsko-zagorske županije, 2019

Zaključci provedenog anketnog istraživanja s predstavnicima JLP(R)S

Jedna od osnovnih identificiranih potreba OCD-ova je **osiguranje financijskih sredstava** za redovan, kvalitetan i kontinuirani rad. Većina JLS-a u okviru svojih proračuna ne može izdvojiti značajnije viša financijska sredstva od trenutnih, a budući da se djelovanje značajnog broja OCD-ova temelji na volonterskom radu, dio OCD-ova nema dovoljne kapacitete za provedbu specifičnih aktivnosti koje mogu doprinijeti boljitku zajednice.

Značajan dio predstavnika JLS-ova prepoznao je potrebu **jačanja kapaciteta OCD-ova za pripremu i provedbu projekata** te pružanje administrativne podrške u raspisivanju projekata. U tom smislu ističe se potreba za dodatnim edukacijama i usavršavanjem zaposlenika OCD-ova te provođenje treninga upravljanja projektnim ciklusom. Potreba za jačanje kapaciteta OCD-ova za pripremu i provedbu projekata financiranih iz nacionalnih i europskih izvora je dodatno naglašena u kontekstu samoodrživosti OCD-ova, odnosno daljnjeg razvoja OCD-ova.

Zaključci s provedenih fokus grupa

Predstavnici udruga istaknuli su važnost projekata/programa iz lokalnih, županijskih i nacionalnih natječajâ. Kroz prijavu na navedene natječajâ, udruge također sklapaju partnerstva i suradnje kroz koja razmjenjuju iskustva s ostalim udrugama, organizacijama i javnim tijelima. Nastavno na navedeno te temeljem dobivenih informacija s provedenih fokus grupa, primjetno je da većina OCD-ova ne ističe važnost EU natječajâ što posljedično ukazuje na još uvijek nedovoljno iskorišteni potencijal prijavljivanja i sufinanciranja projekata iz EU fondova.

4.3.4 Volonterstvo

Vrlo važan aspekt razvoja civilnog društva je volontiranje. Strategijom razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2016.-2020. godine volontiranje je prepoznato kao važan segment razvoja socijalnog i demokratskog društva te odgoja mladih za aktivnu građansku ulogu.

Zakonodavni okvir razvoja sustava volonterstva u Republici Hrvatskoj definiran je Zakonom o volonterstvu (NN 58/07, 22/13, 84/21) kojim se volontiranje prepoznaje i promiče „kao aktivnost ili usluga od interesa Republike Hrvatske koja dovodi do poboljšanja kvalitete života, izgradnje socijalnog kapitala, osobnog razvoja, do aktivnog uključivanja osoba u društvena zbivanja te do razvoja humanijeg i ravnopravnijeg društva“.

U proteklom razdoblju u Krapinsko-zagorskoj županije volonterstvo se kontinuirano razvija te su pozitivni učinci volontiranja sve više prepoznati u široj zajednici te radu različitih organizacija, institucija i ustanova. Potvrda navedenog odražava se u uspostavi prvog volonterskog servisa i volonterskog centra „VolontirAJMO“ u sklopu projekta „VolontirAJMO“ financiranog u okviru Natječajâ za Lokalne volonterske centre u 2014. godini. Centar je uspostavljen kroz potpisivanje Sporazuma o suradnji u Volonterskom centru „VolontirAJMO“ između Mreže udruga Zagor, Društva „Naša djeca“ Zabok, Grada Zaboka i Krapinsko-zagorske županije. Volonterski centar „VolontirAJMO“ predstavlja neformalnu mrežu organizatora volontiranja koji rade na razvoju volonterstva na lokalnoj i regionalnoj razini, a uspostavljenim Centrom omogućuje se daljnji razvoj volonterstva na lokalnoj i županijskoj razini te se doprinosi stvaranju i pridržavanju standarda kvalitete. Volonterski centar također sudjeluje u radu Nacionalnog odbora za razvoj volonterstva te kroz brojne aktivnosti radi na promicanju volonterstva i volonterskih aktivnosti, jačanju kapaciteta volontera i organizatora volontiranja, izradi javnih politika usmjerenih volonterstvu, poticanju međusektorske suradnje, društvene solidarnosti te širenju svijesti o volontiranju kao vrijednom iskustvu dobivanja i prijenosa znanja i vještina. Krapinsko-zagorska županija u suradnji s Volonterskim centrom također dodjeljuje godišnja županijska priznanja „Volonter/ka godine“ i „Volonterska akcija godine“ za volonterske doprinose kojima se ostvaruju ciljevi poboljšanja kvalitete života, aktivnom uključivanju u društvena zbivanja te razvoju humanijeg društva i volonterstva.

Zaključci Upitnika o stanju civilnog društva

Od ukupno 97 predstavnika OCD-ova koji su sudjelovali u anketnom upitniku, najveći dio okuplja volontere neovisno o projektima (44,3 %), a slijede OCD-ovi koji nemaju volontere (35,1 %) te OCD-ovi koji okupljaju volontere specifično za projekte (20,6 %).

Analiza rezultata odgovora nije pokazala postojanje statistički značajne razlike s obzirom na angažman volontera i broj projekata koje provode OCD-i, godišnji prihod OCD-a ni broj zaposlenih. Na upit o spolu volontera, 35,1 % OCD-a navelo je da nema volontere, 10,3 % da su volonteri muškarci, 25,8 % da volontiraju žene, a 28,9 % su istaknuli da volontiraju podjednako oba spola.

Kako su na upit o tome što osiguravaju volonterima sudionici mogli označavati više odgovora, pokazalo se da 43,3 % OCD-a osigurava materijale za izvođenje volonterskog rada, ali je od ispitanih 97 OCD-a, samo 10,3 % OCD-a navelo da je to jedino što osiguravaju. Međutim, dio predstavnika OCD-a istaknulo je da osiguravaju materijale za izvođenje volonterskog rada, ali su označili i da nemaju volontere. Potvrdu o volontiranju navelo je 27,8 % OCD-a.

Materijale za izvođenje volonterskog rada i potvrdu o volontiranju daje 8,2 % ispitanih OCD-a. Troškove prijevoza volonterima osiguravaju 23,7 % ispitana OCD-a, od koji samo 4,1 % OCD-a osiguravaju samo troškove prijevoza. Topli obrok osigurava 18,6 % ispitanih OCD-a, od čega samo jedan OCD isključivo topli obrok i ništa drugo. Troškove prijevoza, topli obrok, materijale za izvođenje volonterskog rada i potvrdu o volontiranju osigurava 6,2 % OCD-a. Od ostalih odgovora, sudionici su navodili osvježenje, majice i osvježavajuće napitke.

Od 97 ispitanih OCD-a, 35,1 % OCD-a navelo je da nemaju volontere. Od 64,9 % OCD-a koji imaju volontere, evidenciju o volonterima i volonterskom radu vodi njih 68,3 % OCD-a. Ugovor s volonterom potpisuje 30,2 % OCD-a, a potvrdu o volontiranju izdaje 39,7 % OCD-a. Volonterski rad u volontersku knjižicu upisuje 23,8 % OCD-a, a Potvrdu o kompetencijama stečenim kroz volontiranje izdaje 14,3 % OCD-a. Evidenciju o obavljenom volontiranju nadležnom Ministarstvu prijavljuju 34,9 % OCD-a.

Zaključci s provedenih fokus grupa

Sudionici provedenih fokus grupa jasno su istaknuli značajnu ulogu volonterstva u njihovom radu i provedbi aktivnosti njihovih OCD-ova. OCD-ovi sudionika fokus grupa u svoj rad uključuju volontere te također i promiču volonterstvo i njegovu važnost u kontekstu cjelokupnog društvenog razvoja. Iskustva OCD-ova vezana za organizaciju volonterskog rada su raznolika. Budući da neki OCD-ovi nemaju stalne izvore prihoda te posljedično ni stalne zaposlenike, dio djelatnika OCD-ova koji su sudjelovali u fokus grupama redovito volontira. Nastavno na navedeno, izazov s kojima se OCD-ovi vrlo često susreću je otežano pronalaženje volontera za dulje razdoblje. Sudionici fokus grupa složili su se da je najvažnija odrednica za privlačenje volontera u aktivnosti OCD-ova entuzijazam, pružanje mogućnosti sudjelovanja u društveno korisnom radu i druženje kroz volonterski rad. Dio OCD-ova koji su sudjelovali u fokus grupama istaknuo je da izrađuju programe volontiranja, vode evidencije o obavljenom volontiranju, izdaju potvrde o odrađenom volontiranju i upisuju volonterski rad u volontersku knjižicu. S obzirom na restrikcije uzrokovane pandemijom virusa COVID-19, u protekle dvije godine primijećeno je smanjenje volonterskog rada.

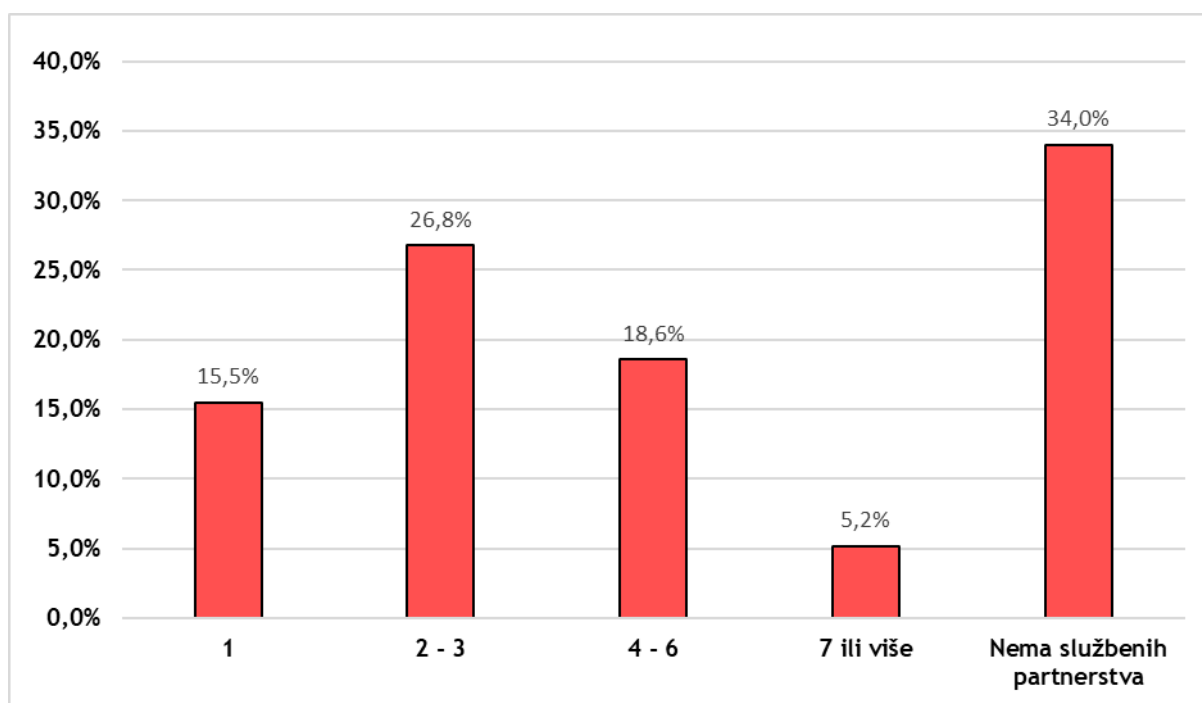
4.3.5 Partnerstvo i suradnja

Zaključci Upitnika o stanju civilnog društva

OCD-ovi koji su sudjelovali u anketnom istraživanju najčešće sklapaju partnerstva upravo s partnerskim organizacija iz civilnog sektora (48,5 %), u nešto manjoj mjeri partnerstva sklapaju s partnerima iz javnog sektora (39,2 %), a najrjeđe partnerstva sklapaju s partnerima iz privatnog sektora (8,2 %). S obzirom da su ispitanici mogli navesti više

odgovara, daljnjom analizom odgovora utvrđeno je da 30,9 % OCD-ova koji su sudjelovali u anketnom istraživanju sklapa partnerstva samo s partnerima iz civilnog sektora, 22,7 % samo s javnim sektorom, a 1 % samo s privatnim sektorom. S javnim i civilnim sektorom partnerstvo je sklopilo 10,3 % ispitanih OCD-a, a s javnim, privatnim i civilnim sektorom 5,2 % OCD-ova koji su sudjelovali u anketnom istraživanju. Od ukupnog broja OCD-ova koji su sudjelovali u anketnom istraživanju, njih 17,5 % jednoznačno je označilo, bez navođenja drugih odgovora, da nema partnerskih organizacija, a 8,3 % jednoznačno je odgovorilo da nema partnerskih organizacija, ali da planiraju uspostaviti partnerstva.

Od OCD-ova koji su sudjelovali u anketnom istraživanju, u trenutku provođenja anketnog upitnika njih čak 34 % nije imalo službeno sklopljeno partnerstvo (Slika 10.). Od OCD-ova sa sklopljenim partnerstvom, najveći udio čini OCD-ovi koji su sklopili 2 ili 3 partnerstva (26,8 %), zatim slijede OCD-ovi s 4 do 6 sklopljenih partnerstva (18,6 %), a 7 ili više sklopljenih partnerstva je u trenutku provođenja anketnog istraživanja imalo 5,2 % OCD-ova. Jedno sklopljeno partnerstvo je u trenutku provođenja anketnog istraživanja imalo 15,5 % OCD-ova.



Slika 10. Broj partnerstva OCD-ova u trenutku provođenja anketnog istraživanja

Izvor: Izvještaj o analizi Upitnika o stanju civilnog društva na području Krapinsko-zagorske županije, 2019

OCD-ovi partnerstva uspostavljaju s udrugama (64,9 % OCD-a), jedinicama lokalne/regionalne samouprave (46,4 %), odgojno-obrazovnim institucijama (28,9 %), drugim OCD-ima (27,8 %), državnom upravom (9,3 %), privatnim poduzećima (6,2 %) i s razvojnim agencijama (4,1 %). S obzirom da su ispitanici mogli u svojim odgovorima navoditi više organizacija, detaljnija analiza pokazala je da 11,3 % OCD-ova uspostavlja partnerstva s udrugama i jedinicama lokalne/regionalne samouprave, dok se ostale kombinacije odgovora javljaju u manjoj mjeri (manje od 5 %).

Kada je u pitanju suradnja s jedinicama lokalne samouprave, 95,9 % ispitanih OCD-a surađuje s jedinicama lokalne samouprave, a 4,1 % ne. S regionalnom samoupravom surađuje 78,4 % ispitanih OCD-a, a 21,6 % ne surađuje. Ispitanici suradnju s JLS-ima ocjenjuju vrlo dobrom (4,02), a sa Županijom dobrom (3,6), pri čemu je najčešća ocjena suradnje vrlo dobra (4).

Dodijeljene ocjene za suradnju s JLS-ima, OCD-ovi obrazlažu primjerice dobivenom financijskom podrškom, dobivenim prostorom za rad, dostupnošću za komunikaciju, spremnošću na pomoć i podupiranjem rada udruga i njezinih aktivnosti te suradnjom na projektima. Dio OCD-a očekuje veće razumijevanje i financijsku podršku te također navode nedovoljnu zainteresiranost JLS-a za rad udruga, nedobivanje prostora za rad, neizdvajanje sredstava za rad udruga, neujednačenost kriterija JLS-a i sl.

Dodijeljene ocjene za suradnju sa Županijom, OCD-ovi obrazlažu dobivenom financijskom podrškom, dostupnošću za komunikaciju, otvorenost za suradnju i uvažavanje prijedloga, dok dio OCD-a navodi potrebu za većom financijskom podrškom i komunikacijom. Dio OCD-a je u svojim odgovorima istaknuo da ne ostvaruje suradnju sa Županijom.

Od ukupnog broja OCD-ova čiji su predstavnici sudjelovali u anketnom istraživanju, njih 33 % ima predstavnika u nekom od stalnih radnih tijela JLS-a i KZZ(povjerenstvo, savjet...), 62,9 % nema predstavnika, a 4,1 % ne zna ili nije sigurno.

Kada je u pitanju mišljenje OCD-a o važnosti uključivanja u radna tijela, odnosno nosi li to određene benefite, mišljenja su podijeljena, pri čemu je dio sudionika navodio kratak odgovor „da“/“ne“ bez detaljnih pojašnjenja. Među prednostima ispitanici su izdvojili npr. prepoznatljivost udruga, informiranost o potrebama članova, ukazivanje na potrebe udruga, direktan utjecaj na društvene aktivnosti, dostupnost informacija i realizacija partnerstva i sl.

Zaključci provedenog anketnog istraživanja s predstavnicima JLP(R)S

U sklopu anketnog upitnika za predstavnike JLS-a i Županije istraženo je koji su najučestaliji principi uključivanja OCD-a u procese odlučivanja u JLS-ima Krapinsko-zagorske županije. Rezultati analiziranih odgovora ukazuju na to da se OCD-i u proces odlučivanja najčešće uključuju kroz javno savjetovanje (61,8 %) te kroz rad radnih tijela (32,4 %) i povjerenstava (32,4 %). Načini uključivanja OCD-a u proces odlučivanja koje su ispitanici također istaknuli su uključivanje kroz odbore (11,8 %) te rjeđe putem neformalnog savjetovanja, radnih sastanaka koje organiziraju općinski načelnici ili članovi udruga koji sudjeluju u radnim tijelima i povjerenstvima kao članovi (ali ne i predstavnici određenog OCD-a) (2,9 %).

Predstavnici/ce OCD-a se u radna tijela/odboje/povjerenstva najčešće biraju odlukom članka i javnim pozivom, odnosno odlukom gradskog i općinskog vijeća, dok se rjeđe biraju temeljem prijedloga određenih radnih i savjetodavnih tijela koji imenuju svoje predstavnike ispred redova OCD-a.

Predstavnici JLS-a i Županije su u anketnom upitniku također procjenjivali razinu aktivne participacije OCD-ova u tijelima/odborima/povjerenstvima, gdje se 1 odnosilo na procjenu da nema participacije, a 5 na vrlo aktivnu participaciju. Najviše ispitanika (36,4 %) smatra da OCD-i aktivno participiraju u tijelima/odborima/povjerenstvima, dok prema učestalosti dalje najviše ispitanika smatra da je participacija OCD-ova vrlo aktivna (24,2 %), a slijede oni koji participaciju OCD-ova ocjenjuju kao osrednju (21,2 %). Ukupno 18,2 % ispitanika nije zadovoljno dosadašnjom participacijom OCD-ova u tijelima/odborima/povjerenstvima, od čega 12,1 % otpada na one koji procjenjuju da participacije nema, a 6,1 % na ispitanike koji dosadašnju participaciju ocjenjuju kao slabu.

Neka od detaljnijih objašnjenja o procjeni razine participacije OCD-ova u tijelima/odborima/povjerenstvima predstavnika JLS-a i Krapinsko-zagorske županije ističu sljedeće:

- članovi imenovani ispred OCD-a daju aktivan i kvalitetan doprinos radu tijela čiji su članovi u području svojeg djelovanja;
- OCD-ovi različitim djelovanjima poboljšavaju socijalnu politiku, odnosno životni standard ljudi, povećavaju brigu o bolesnima i nemoćnima, prema svim marginaliziranim skupinama, pokušavaju smanjiti nezaposlenost, utječu na povećanje ljudskih prava i slično;
- članovi imenovani ispred OCD-a predlažu aktivnosti i preuzimaju na sebe obvezu provođenja aktivnosti, iznose iskustva i problematiku rada OCD-ova;
- OCD-ovi zagovaraju potrebe korisničkih skupina kojima se bave;
- predstavnici OCD-ova iznose prijedloge vezano za programe u kojima udruge mogu sudjelovati na kulturnim gradskim/općinskim manifestacijama;
- predstavnici OCD-ova doprinose unaprjeđenju suradnje između lokalne uprave i udruga;
- OCD-i aktivno participiraju u radnim tijelima JLS-ova u procesu donošenja odluka te tim olakšavaju službenicima i čelniku donošenju istih.

S druge strane, pojedini predstavnici JLS-a ističu da je jedan od glavnih razlog niže razine participacije OCD-a u tijelima/odborima/povjerenstvima nezainteresiranost OCD-ova za sudjelovanjem. Pojedini predstavnici JLS-ova navode također i problematiku trenutačne epidemiološke situacije vezanu uz pandemiju virusa COVID-19 kao razlog niske procjene aktivne participacije OCD-a u tijelima/odborima/povjerenstvima. Fokus OCD-ova na svoje područje djelovanje i aktivnosti također je prepoznato kao razlog niže participacije u tijelima/odborima/povjerenstvima.

Najveći izazov s kojim se susreće JLP(R)S u suradnji s OCD-ovima su nedostatna sredstva za financiranje projekata/programa OCD-ova (78,8 %). Jedan od izazova koji je prema učestalosti isticanja u odgovorima predstavnika JLS-ova češće istaknut (36,4 %) je nedostatak specifičnih programa/projekata koji su u skladu s potrebama na području JLS-ova i Županije. Ostali izazovi koji su u odgovorima ispitanika nešto rjeđe istaknuti su ranije istaknuta nedovoljna (aktivna) participacija OCD-ova u tijelima/odborima/povjerenstvima, nedostatak OCD-ova koji djeluju na prostornom obuhvati JLS-ova, neredovita (kvalitetna) komunikacija između JLS-ova i OCD-ova, nedostatak odgovarajućeg prostora za rad i djelovanje udruga, nedovoljno aktivnih članova i nedostatak mladog stanovništva u JLS-ovima.

Zaključci s provedenih fokus grupa

Kao pozitivne učinke partnerstva na projektima, sudionici fokus grupa istaknuli su pomoć u provedbi i osmišljavanju projektnih aktivnosti, podjeli ljudskih i stručnih resursa partnera za uspješno provođenje projekta te podjeli odgovornosti za određene projektne aktivnosti. Sudionici fokus grupa također su istaknuli kvalitetnu suradnju s Krapinsko-zagorskom županijom koji većina sudionika ocjenjuje boljom nego li je to slučaj s jedinicama lokalne uprave. Osim financijske pomoći, sudionici fokus grupa istaknuli su također važnost deklarativne i tehničke podrške koje pružaju JLS-ovi i KZZ, odnosno podrške u vidu dijeljenja informacija, neformalnog praćenja rada OCD-ova, prenošenja obavijesti o aktivnostima OCD-ova putem svojih komunikacijskih kanala, ustupanja štandova, kućica i prostora za održavanje raznih aktivnosti udruga itd.

Na temelju dobivenih odgovora i iskustava sudionika fokus grupa također se uočava izražena suradnja između OCD-ova istih i srodnih područja djelovanja, ali također i različitih u nešto

manjoj mjeri. Osim toga, predstavnici OCD-ova istaknuli su također učestalu suradnju s odgojno-obrazovnih i kulturnim institucijama te školskim sportskim društvima⁸.

4.3.6 Administrativna podrška radu OCD-ova

Zaključci provedenog anketnog istraživanja s predstavnicima JLP(R)S

Predstavnici JLS-ova su u anketnom upitniku procjenjivali što je potrebno JLS-ima da učinkovitije i kvalitetnije rade s OCD-ovima. Najviše ispitanika istaknulo je da bi učinkovitijem i kvalitetnijem radu s OCD-ovima najviše doprinijela osoba zadužena za rad s OCD-ovima (37 %), a potrebu za navedenim potvrđuje činjenica da 68,8 % JLS-a nema odjel ili osobu koja je zadužena i educirana za rad s udrugama. Ispitanici također kao potrebu JLS-a za učinkovitijem i kvalitetnijem radom s OCD-ovima ističu prostor gdje bi udruge radile (27,8 %), kvalitetniju komunikaciju (9,3 %) i veću participaciju OCD-a u donošenju odluka JLS-a (9,3 %) te veće financijske mogućnosti JLS-ova za financiranje potreba OCD-ova (7,4 %). Od ostalih potreba ispitanici također ističu potrebu veće administrativne podrške u radu OCD-ova, pojednostavljenje postupka dodjele sredstava te završetak pandemije virusa COVID-19 zbog mogućnosti okupljanja i prezentiranja rada OCD-a.

Na temelju odgovora na otvoreno pitanje u kojem se tražilo isticanje postoji li potreba za odjelom ili osobom u sklopu JLS-ova posebno zaduženom i educiranom za rad s udrugama te objašnjenjem navedene potvrde, moguće je zaključiti sljedeće:

- idealno bi bilo da JLS-ovi imaju zasebnu ustrojstvenu jedinicu koja bi se bavila isključivo područjem civilnog društva, odnosno edukacijom OCD-a, pripremanjem dokumentacije za prijavu na sufinanciranje projekata iz nacionalnih i europskih fondova;
- u većini JLS-a postoji upravni odjel u kojem je jedno od područja rada i civilno društvo te čiji zaposlenici, između ostalog, obavljaju i poslove koji se odnose na civilno društvo, odnosno osobe koje su zadužene za rad s udrugama istovremeno su i osobe koje se bave i drugim aktivnostima u području društvenih djelatnosti;
- zbog svoje veličine i zbog manjeg broja aktivnih udruga u određenim JLS-ima postojanje i financiranje odjela koji se bavi razvojem civilnog društva ne bi se moglo opravdati.

JLS-ovi koji su na pitanje postoji li u njihovoj JLS odjel/osoba koja je zadužena i educirana za rad s udrugama potvrdno odgovorili, istaknuli su da se njihovi zaposlenici bave sljedećim poslovima:

- pripremom i provedbom natječaja i javnih poziva te obradom prijava;
- izradom godišnjih planova raspisivanja natječaja i javnih poziva te svih popratnih dokumenata;
- praćenjem izvršenja ugovora i izvještaja;
- izradom izvješća;
- pružanjem administrativne i stručne podrške tijelima koje djeluju u ovom području;
- koordinacijom udruga s lokalnom upravom;
- promocijom rada OCD-ova i organizacijom svečanosti nagrađivanja .

Anketnim upitnikom također se željelo utvrditi organiziraju li JLS-ovi aktivnosti namijenjene OCD-ovima (npr. radionice za jačanje kapaciteta OCD-a, aktivnosti umrežavanja i sl.).

⁸ Sukladno Pravilniku o načinu osnivanja, zadaćama, djelokrugu i načinu rada školskih sportskih društava (NN 13/2014), školska sportska društva osnivaju školski odbori u osnovnim i srednjim školama radi provođenja izvannastavnih školskih sportskih aktivnosti učenika.

Većina JLS-a ne organizira navedene aktivnosti, a kao najčešći razlozi tome ističe se nedostatak stručnih i kadrovskih kapaciteta, nedovoljan interes za organizacijom tih aktivnosti te restrikcije i nemogućnost organizacija okupljanja uslijed posljedica pandemije virusa COVID-19. JLS koje organiziraju aktivnosti namijenjene OCD-ovima također ističu ograničene mogućnosti organizacije takvih aktivnosti, ali i sljedeće primjere aktivnosti koje uspješno provode:

- organizacija zajedničkih radionica i edukacija za jačanje kapaciteta OCD-a;
- informiranje OCD-a o otvorenim radionicama i seminarima (npr. od DŠJU);
- informiranje OCD-ova o stupanju na snagu novih propisa te njihovim upoznavanjem;
- suradnja s OCD-ima kroz partnerstva na projektima;
- organizacija koordinacija udruga i JLS na kojima se, između ostalog, raspravlja o proračunu JLS (dio vezan za financiranje OCD-ova), provođenju zajedničkih aktivnosti i sl.;
- osiguranje korištenja aplikacije za digitalizaciju njihovog rada, koja će im pomoći i pojednostaviti njihovo djelovanje i transparentnost korištenja financijskih sredstava;
- organizacija edukativnih radionica za udruge o pravilnom prijavljivanju i dokumentaciji te pravilnom podnošenju izvještaja o provedbi projekata/programa.

Kao faktor koji bi najviše doprinio razvoju suradnje i razvoju kapaciteta OCD-ova predstavnici JLS-ova ističu povećanje financijske stabilnosti OCD-ova kako bi se omogućilo stalno zapošljavanje u OCD-ovima te kontinuitet u radu. U tom kontekstu predstavnici JLS-ova ističu da je važno povećati mogućnosti prijave kvalitetnih projekata koji bi bili prihvatljivi za financiranje iz ESI fondova iz kojih bi se također posljedično mogle financirati plaće osoba koje rade na projektima. Povezano s tim, ističu se potrebe educiranja članova OCD-ova o uvjetima prijave i procesu prijave na natječaje te zapošljavanje osoba sa znanjem upravljanja projektnim ciklusom u OCD-ove, ali i u JLS-ove s kojima bi OCD-ovi surađivali kao partneri na projektima. Prepoznata je također i potreba za poticanjem uključivanja novih aktivnih članova, naročito mladih kako bi se osiguralo aktivno djelovanje OCD-ova.

5. SWOT ANALIZA

Snage	Slabosti
<ul style="list-style-type: none"> ● povećanje planiranih proračunskih sredstava za financiranje udruga u razdoblju 2018.-2022. za 20,9 % ● dobro razvijena mreža OCD-ova s raznolikim područjima djelovanja u KZŽ ● dobra suradnja OCD-ova s JLS-ima i KZŽ ● uspostavljeni institucionalni okvira za razvoj civilnog društva u KZŽ ● strateško promišljanje razvoja civilnog društva (Strategija razvoja civilnog društva KZŽ 2016.-2020.) ● pozitivan stav o transparentnosti rada OCD-ova ● pozitivan stav korisnika projekata koje provode OCD-ovi ● pozitivan stav javnosti o važnosti i utjecaju OCD-ova ● postojanje volonterskih servisa i volonterskih centara u KZŽ ● uspostavljena partnerstva OCD-ova međusobno i s JLS-ima i KZŽ ● raznovrsnost kulturnih i umjetničkih programa koje provode OCD-ovi u KZŽ ● aktivne udruge u kulturi koje organiziraju kulturna događanja kojima se vrednuje očuvana tradicija i kultura 	<ul style="list-style-type: none"> ● velika fluktuacija zaposlenih zbog nekontinuiranog financiranja ● jednaki uvjeti za volonterske i profesionalne udruge ● nedostatak prostora za rad OCD-ova, što onemogućuje dodatni razvoj programa i sadržaja OCD ● nedostatan broj OCD-ova koje imaju kapacitet i kompetencije za pružanje socijalnih usluga zbog postavljenih standarda i minimalnih uvjeta ● nedostatak stručnih znanja o upravljanju projektnim ciklusom ● rad u civilnog sektoru većinom je prekarni rad ● neregistriranje postojećeg volonterskog rada kod dijela OCD-a ● značajni udio OCD-ova ne koristi mrežne stranice i društvene mreže ● iako postoje primjeri programa za mlade (kulturni, programi za razvoj kreativnih vještina) koje provode OCD-ovi u KZŽ njihov broj i broj uključenih mladih nije dovoljan ● nedovoljna informiranost o mogućnostima sufinanciranja projekata iz EU i drugih međunarodnih fondova ● nepostojanje kontinuiranog financiranja rada udruga radi održivosti (institucionalne) ● ovisnost rada udruga isključivo o natječajima ● nepostojanje sustava pomoći za OCD-ove koji provode ESF-ove (u smislu predfinanciranja, sufinanciranja ili posudbe sredstava za likvidnost)
Prilike	Prijetnje
<ul style="list-style-type: none"> ● povezivanje OCD-ova unutar EU i s OCD-ovima iz ostalih županija te razmjena iskustva/znanja ● blizina Grada Zagreba ● unaprjeđenje promidžbe aktivnosti OCD-ova ● unaprjeđenje suradnje s medijima ● prepoznata važnost volontiranja kao važnog segmenta razvoja socijalnog i demokratskog društva ● jačanje kapaciteta OCD-ova za pripremu i provedbu razvojnih projekata ● poticanje sklapanja partnerstva OCD-ova različitih područja djelovanja ● povećanje uključenosti građana u rad OCD-ova ● motiviranje mladih na aktivno sudjelovanje u društvenom razvoju 	<ul style="list-style-type: none"> ● smanjenje planiranih proračunskih sredstava za financiranje OCD-ova uslijed negativnih posljedica pandemije virusa COVID-19 i globalnih kriza ● nepostojanje krovnog strateškog dokumenta razvoja civilnog društva na nacionalnoj razini ● kašnjenje u objavi ili izbacivanje najavljenih natječaja iz plana objave kao problem u održivosti pokrenutih aktivnosti, kao i održivosti rada OCD-a ● nastavak negativnih demografskih procesa u KZŽ i RH ● smanjenje volonterskog rada uslijed restrikcija zbog pandemije virusa COVID-19

6. VIZIJA RAZVOJA

Krovnim strateškim dokumentom na županijskoj razini - Planom razvoja Krapinsko-zagorske županije 2021.-2027. definirana je vizija razvoja za razdoblje do 2027. godine koja glasi:

„Krapinsko-zagorska županija 2021.-2027.: zelena i pametna, uključivog društva, održivog razvoja i kružnog gospodarstva koja inovacijama ostvaruje svoje potencijale.“

Nova vizija razvoja civilnog društva u Krapinsko-zagorskoj županiji usklađena je sa srednjoročnom vizijom razvoja Krapinsko-zagorske županije do 2027. iz Plana razvoja te predstavlja očekivani napredak koji će se ostvariti provedbom Strategije. Vizija razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije definirana je na temelju stečenih iskustva poticanja razvoja civilnog društva u proteklom razdoblju, promišljanja dosadašnjeg razvoja i trenutnog društveno-gospodarskog konteksta, provedene analize stanja te utvrđivanja potreba OCD-ova i razvojnih potencijala.

Vizija razvoja predstavlja stoga predodžbu budućeg razvoja civilnog društva u Krapinsko-zagorskoj županiji te služi definiranju posebnih ciljeva i mjera Strategije.

Kroz snažno partnerstvo zagovarati inovativne, uključive i fleksibilne modele za održivi razvoj civilnog društva.

Pojašnjenje vizije:

Vizija razvoja civilnog društva do 2027. godine u prvi plan stavlja važnost snažnog partnerstva kao temelja daljnjeg iskoraka u razvoju civilnog društva u Krapinsko-zagorskoj županiji. Jačanjem partnerskih odnosa te sagledavanjem mogućnosti razvoja novih oblika suradnje posljedično će se doprinijeti jačanju kapaciteta OCD-ova za razvoj novih društvenih usluga te unaprjeđenju okruženja za razvoj snažnog civilnog društva u Krapinsko-zagorskoj županiji. Pozitivni učinci jačanja partnerskih odnosa javnog, privatnog i civilnog sektora te udruživanja pojedinačnih snaga omogućit će također efikasnije iznalaženje rješenja za identificirane izazove u razvoju OCD-ova kao što su nedostatak prostora i opreme za rad OCD-ova, nedostatak stručnih i kadrovskih kapaciteta potrebnih za razvoj OCD-ova, nedostatak znanja o upravljanju projektnim ciklusom itd., odnosno stvaranje uključivih i fleksibilnih modela održivog razvoja civilnog društva u Krapinsko-zagorskoj županiji. Tako strateški usmjeravan razvoj civilnog društva ojačat će mogućnosti OCD-ova za sudjelovanje u aktivnom dijalogu u kreiranju razvojnih politika te daljnjem promicanju aktivnog građanstva i participativne demokracije u funkciji boljitka zajednice.

7. STRATEŠKI OKVIR

Strateškim okvirom definirana su tri posebna cilja razvoja civilnog društva do 2027. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji. Posebni ciljevi usmjereni su na ostvarivanje vizije razvoja. Definirani su na način da istovremeno odgovaraju na identificirane razvojne izazove i potrebe te da valoriziraju prepoznate postojeće potencijale. U sklopu svakog definiranog posebnog cilja razrađene su mjere i aktivnosti kojima će se u narednom razdoblju doprinijeti postizanju ciljeva Strategije.

POSEBNI CILJ 1.	POSEBNI CILJ 2	POSEBNI CILJ 3:
Jačanje institucionalnih i izvaninstitucionalnih kapaciteta civilnog društva te jačanje civilnih inicijativa	Aktivno, fleksibilno i uključivo civilno društvo kao pokretač društvenog razvoja	Jačanje partnerstva na svim razinama u svrhu kvalitetnog upravljanja, bolje inovativnosti, razmjene znanja te daljnjeg razvoja i promicanja volonterstva
Mjera 1.1. Jačanje znanja i vještina za razvoj civilnog društva	Mjera 2.1. Poticanje osnivanja zaklade za suradnju, sufinanciranje, predfinanciranje i međufinanciranje projekata koje provode OCD-ovi	Mjera 3.1. Poticanje daljnjeg razvoja volonterstva
Mjera 1.2. Jačanje demokratske političke kulture, posebice među mladima	Mjera 2.2. Poticanje razvoja socijalnih inovacija	Mjera 3.2. Poticanje razvoja održivih modela partnerstva
Mjera 1.3. Dijeljenje znanja, jačanje suradnje i međusektorskog dijaloga i koordinacije	Mjera 2.3. Razvoj programa za ranjive društvene skupine	
Mjera 1.4. Osiguranje potrebnih uvjeta rada za kvalitetno djelovanje OCD-ova		

7.1 Posebni cilj 1. - Jačanje institucionalnih i izvaninstitucionalnih kapaciteta civilnog društva te jačanje civilnih inicijativa

Provođenjem participativnih aktivnosti u procesu izrade Strategije utvrđeno je da su glavni izazovi u razvoju i djelovanju organizacija civilnog društva u Krapinsko-zagorskoj županiji vezani za nedovoljne financijske, ljudske i prostorne kapacitete potrebne za rad. Osiguranje kontinuiteta financiranja iz javnih izvora za provedbu razvojnih aktivnosti i aktivnosti kontinuiranog jačanja institucionalnih i izvaninstitucionalnih kapaciteta civilnog društva osnovni je preduvjet postojanja snažnog, neovisnog i raznolikog civilnog društva.

Ostvarivanje Posebnog cilja 1. predviđa se realizacijom četiri mjera koje doprinose jačanju institucionalnih i izvaninstitucionalnih kapaciteta civilnog društva. Prva od četiri definirane mjere usmjerena je na jačanje znanja i vještina za razvoj civilnog društva te na provedbu edukacija i aktivnosti sustavnog informiranja OCD-ova i javnosti. Mjerom usmjerenom na jačanje demokratske političke kulture poseban će se naglasak staviti na podizanje društvene osviještenosti o važnosti civilnog društva. Kreirana je također mjera koja se odnosi na dijeljenje znanja, jačanje suradnje i međusektorskog dijaloga i koordinacije. Posljednja mjera za ostvarivanje Posebnog cilja 1. odnosi se na osiguranje potrebnih uvjeta rada za kvalitetno djelovanje OCD-ova.

7.1.1 Mjere i aktivnosti Posebnog cilja 1.

PC 1. Jačanje institucionalnih i izvaninstitucionalnih kapaciteta civilnog društva te jačanje civilnih inicijativa		
Naziv mjere	Popis aktivnosti	Nositelji
1.1. Jačanje znanja i vještina za razvoj civilnog društva	1.1.1. Sustavno informiranje OCD-ova, JLS-ova i javnosti o odredbama strateškog i zakonodavnog okvira razvoja civilnog društva 1.1.2. Izrada vodiča kroz proračun KZŽ 1.1.3. Unaprjeđenje digitalnih vještina OCD-ova kroz edukacije 1.1.4. Sustavno osnaživanje OCD-ova za upravljanje EU i nacionalnim projektima i programima 1.1.5. Jačanje kapaciteta i podrška OCD-ovima za participativno odlučivanje i sudjelovanje u procesima savjetovanja sa zainteresiranom javnošću te zagovaračkih aktivnosti OCD-ova	<ul style="list-style-type: none"> Savjet za razvoj civilnog društva KZŽ Županijski upravni odjeli koji dodjeljuju potpore udrugama Upravni odjel za financije i proračun KZŽ
1.2. Jačanje demokratske političke kulture u KZŽ, posebice među mladima	1.2.1. Unaprjeđenje vidljivosti i podizanje svijesti javnosti o važnosti civilnog društva kroz javne kampanje 1.2.2. Izrada godišnjeg izvješća o razvoju civilnog društva na području KZŽ 1.2.3. Jačanje kapaciteta savjeta mladih JLP(R)S-ova kroz aktivnu potporu njihovom radu 1.2.4. Potpora provođenju aktivnosti promocije važnosti uloge civilnog	<ul style="list-style-type: none"> Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade KZŽ Savjet mladih Krapinsko-zagorske županije KZŽ Savjet za razvoj civilnog društva KZŽ

	društva u odgojno-obrazovnim institucijama 1.2.5. Informiranje i poticanje javnosti na aktivno uključivanje u rad OCD-ova na lokalnoj i županijskoj razini	
1.3. Dijeljenje znanja, jačanje suradnje i međusektorskog dijaloga i koordinacije	1.3.1. Podrška međusobnom umrežavanju i suradnji OCD-ova 1.3.2. Poticanje osmišljavanja i primjene inovativnih i održivih modela suradnje OCD-ova, JLP(R)S te odgojno-obrazovnih ustanova u rješavanju izazova na lokalnoj i županijskoj razini	<ul style="list-style-type: none"> • Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade KZZ • Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu KZZ • Savjet za razvoj civilnog društva KZZ
1.4. Osiguranje potrebnih uvjeta rada za kvalitetno djelovanje OCD-ova	1.4.1. Praćenje dodjele prostora za rad OCD-ovima u vlasništvu JLP(R)S 1.4.2. Poticanje i promicanje <i>fundraisinga</i> 1.4.3. Osiguranje stabilnog i održivog sustava financiranja OCD-ova iz javnih izvora	<ul style="list-style-type: none"> • Savjet za razvoj civilnog društva • Županijski upravni odjeli koji dodjeljuju potpore udrugama • Upravni odjel za financije i proračun KZZ

7.2 Posebni cilj 2. - Aktivno, fleksibilno i uključivo civilno društvo kao pokretač društvenog razvoja

U narednom razdoblju naglasak će se staviti na promicanje i poticanje aktivnog građanstva kao dugoročno održivog čimbenika u cjelokupnom društvenom razvoju Krapinsko-zagorske županije. Uloga aktivnih građana posebno je važna u kontekstu promišljanja potreba ranjivih i marginaliziranih društvenih skupina te osmišljavanju dugoročno održivih modela razvoja društvenih usluga, izgradnji i ostvarivanju potencijala lokalnih zajednica, promicanju ljudskih prava, demokracije te osmišljavanju inovativnih društvenih usluga. Sudjelovanje OCD-ova u dijalogu i kreiranju politika ključno je za donošenje stručnosti s terena i osmišljavanje politika koje zadovoljavaju potrebe cjelokupnog stanovništva.

Ostvarivanje Posebnog cilja 2. predviđa se provedbom i realizacijom tri mjera. Mjere se odnose na doprinos osnivanju zaklade za suradnju, sufinanciranje, predfinanciranje i međufinanciranje projekata koje provode OCD-ovi, poticanju razvoja socijalnih inovacija te razvoju i provedbi programa za ranjive društvene skupine.

7.2.1 Mjere i aktivnosti Posebnog cilja 2.

PC 2. Aktivno, fleksibilno i uključivo civilno društvo kao pokretač društvenog razvoja		
Naziv mjere	Popis aktivnosti	Nositelji
2.1. Poticanje osnivanja zaklade za suradnju, sufinanciranje, predfinanciranje i međufinanciranje projekata koje provode OCD-ovi	2.1.1. Provođenje analize dionika i potencijalnih osnivača zaklade 2.1.2. Provođenje analize potreba za zakladom na terenu (analiza programa i projekata OCD-a i potrebnih financijskih sredstava) 2.1.3. Definiranje djelokruga rada zaklade	<ul style="list-style-type: none"> • Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade KZŽ • Savjet za razvoj civilnog društva KZŽ
2.2. Poticanje razvoja socijalnih inovacija	2.2.1. Poticanje razvoja socijalnog poduzetništva i OCD-a koje kreću u osnivanje svih oblika socijalnog poduzetništva 2.2.2. Poticati javno predstavljanje kvalitetnih projekata i informiranje javnosti o projektima koji rade promjene u zajednici 2.2.3. Mapiranje socijalnih usluga na području KZŽ 2.2.4. Poticanje društveno odgovornog poslovanja	<ul style="list-style-type: none"> • Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade KZŽ • Savjet za razvoj civilnog društva KZŽ • Poduzetnički centar Krapinsko-zagorske županije d.o.o. • Zagorska razvojna agencija
2.3. Razvoj programa za ranjive društvene skupine	2.3.1. Izrada i provedba Regionalnog programa za mlade 2.3.2. Potpora razvoju programa koji odgovaraju na potrebe specifičnih usluga ranjivih društvenih skupina stanovništva	<ul style="list-style-type: none"> • Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade KZŽ; • Savjet mladih Krapinsko-zagorske županije KZŽ • Savjet za razvoj civilnog društva KZŽ

7.3 Posebni cilj 3. - Jačanje partnerstva na svim razinama u svrhu kvalitetnog upravljanja, bolje inovativnosti, razmjene znanja te daljnjeg razvoja i promicanja volonterstva

Krapinsko-zagorska županija će u narednom razdoblju poticati razvoj održivih partnerstava između OCD-ova, javnih tijela i ostalih dionika u razvoju civilnog društva na svim razinama. S obzirom na ograničenost financijskih i ljudskih kapaciteta OCD-ova, naglašena je važnost partnerstva u poticanju budućeg razvoja civilnog društva te je navedeno također prepoznato u procesu izrade Strategije na provedenim participativnim aktivnostima. U tom se kontekstu kao jedan od prioriteta ističe unaprjeđenje mogućnosti razmjene znanja i dobrih praksi između različitih dionika, što će posljedično doprinijeti jačanju upravljačkih kapaciteta OCD-ova te društveno-gospodarskom razvoju Krapinsko-zagorske županije. Nadalje, Posebnim ciljem 3. doprinijet će se također poticanju novih praksi javno-civilnog partnerstva usmjerenih na odgovaranje na društvene razvojne izazove.

Izradom Strategije razvoja civilnog društva KZŽ za razdoblje 2016.-2020. postavljen je okvir potpore i poticanja volontiranja kao važnog elementa u razvoju socijalnog i demokratskog društva te odgoja djece i mladih za aktivnu građansku ulogu. U analitičkom dijelu Strategije utvrđena je velika važnost volontiranja u kontekstu razvoja civilnog društva na prostornom obuhvatu Krapinsko-zagorske županije te su istaknuti najvažniji razvojni projekti i inicijative u proteklom razdoblju. Provedbom i realizacijom mjera u sklopu Posebnog cilja 3. nastavit će se razvijati prakse i poticati aktivnosti usmjerene na daljnji razvoj volonterstva.

7.3.1 Mjere i aktivnosti Posebnog cilja 3.

PC 3. Jačanje partnerstva na svim razinama u svrhu kvalitetnog upravljanja, bolje inovativnosti, razmjene znanja te daljnjeg razvoja i promicanja volonterstva		
Naziv mjere	Popis aktivnosti	Nositelji
3.1. Poticanje daljnjeg razvoja volonterstva	3.1.1. Jačanje kapaciteta organizatora volontiranja - edukacija za provedbu volonterskih programa koordinatora volontera 3.1.2. Razvoj volonterskih programa i aktivnosti u odgojno-obrazovnim ustanovama, organizacijama/ustanovama koje pružaju socijalne usluge i OCD-ovima 3.1.3. Poticanje vidljivosti potvrda o kompetencijama stečenih volontiranjem 3.1.4. Promocija volonterstva u KZŽ kroz obilježavanje relevantnih datuma	<ul style="list-style-type: none"> • Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade KZŽ • Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu KZŽ • Savjet za razvoj civilnog društva KZŽ
3.2. Poticanje razvoja održivih modela partnerstva	3.2.1. Poticanje partnerstva i suradnje među OCD-ima 3.2.2. Poticanje međusektorske suradnje za provedbu kvalitetnijih projekata između gospodarskog, civilnog i javnog sektora 3.2.3. Jačanje sinergijskog djelovanja JLS-ova i OCD-ova	<ul style="list-style-type: none"> • Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade KZŽ • Upravni odjel za gospodarstvo, poljoprivredu, turizam, promet i kom. infrastrukturu • Savjet za razvoj civilnog društva KZŽ

8. PROVEDBA I PRAĆENJE STRATEGIJE

Strategija razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije za razdoblje do 2027. godine je srednjoročni akt strateškog planiranja od značaja za jedincu područne (regionalne) samouprave te je usklađen s hijerarhijski višim aktima strateškog planiranja na nacionalnoj i županijskoj razini. Hijerarhijski najviši akt strateškog planiranja na županijskoj razini je Plan razvoja Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2021.-2027. godine, kojemu je Strategija razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije podređena.

Sukladno Članku 4. Pravilnika o rokovima i postupcima praćenja i izvještavanja o provedbi akata strateškog planiranja od nacionalnog značaja i od značaja za jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave (NN 06/19), praćenje i izvještavanje o provedbi akata strateškog planiranja od značaja za jedinicu područne (regionalne) samouprave dio je procesa strateškog planiranja. Praćenje provedbe odnosi se na prikupljanje, analizu i usporedbu pokazatelja kojima se sustavno prati uspješnost provedbe ciljeva i mjera akata strateškog planiranja. Izvještavanje o provedbi je proces pružanja pravovremenih i relevantnih informacija ključnim nositeljima strateškog planiranja na razini područne (regionalne) samouprave te široj javnosti o statusu provedbe akata strateškog planiranja.

Za praćenje provedbe Strategije razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije nadležna je Zagorska razvojna agencija kao regionalni koordinator za područje Krapinsko-zagorske županije, koja će na godišnjoj razini izvještavati nadležni županijski upravni odjel o provedbi Strategije i Savjet za razvoj civilnog društva Krapinsko-zagorske županije. Nositelj izrade će godišnje izvješće o provedbi Strategije podnositi predstavničkom tijelu - Županijskoj skupštini Krapinsko-zagorske županije.

Praćenje provedbe Strategije temeljit će se na praćenju unaprijed definiranih pokazatelja rezultata. Pokazatelji rezultata su kvantitativni i kvalitativni mjerljivi podaci koji omogućuju praćenje, izvještavanje i vrednovanje uspješnosti u postizanju definiranih posebnih ciljeva i mjera razvoja.

Tablica 13. Pokazatelji rezultata za praćenje provedbe Strategija razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije 2023.-2027.

Naziv mjere	Pokazatelj rezultata	Početna vrijednost	Ciljana vrijednost (2027.)
1.1. Jačanje znanja i vještina za razvoj civilnog društva i provedbu edukacija	Broj provedenih edukacija	1	2
	Broj sudionika na provedenim edukacijama	20	40
1.2. Jačanje demokratske političke kulture u KZŽ, posebice među mladima	Broj dodijeljenih javnih potpora za OCD-ove koji rade s mladima	10	15
	Broj pristiglih prijedloga za participativni proračun za mlade i dodijeljenih potpora	20	25
1.3. Dijeljenje znanja, jačanje suradnje i međusektorskog dijaloga i koordinacije	Broj provedenih informativnih aktivnosti o mogućnostima suradnje i modelima umrežavanja OCD-ova	3	5
1.4. Osiguranje potrebnih uvjeta rada za kvalitetno djelovanje OCD-ova	Broj OCD-ova kojima je dodijeljen prostor za rad	132	135
2.1. Poticanje osnivanja zaklade za suradnju, sufinanciranje, predfinanciranje i međufinanciranje projekata koje provode OCD-ovi	Broj provedenih aktivnosti vezanih za osnivanje zaklade	1	2
2.2. Poticanje razvoja socijalnih inovacija	Broj organiziranih aktivnosti u svrhu promocije projekata socijalnih inovacija	1	2
	Broj organiziranih aktivnosti u svrhu poticanja društveno odgovornog poslovanja	1	2
2.3. Razvoj programa za ranjive društvene skupine	Izrađen Regionalni program za mlade	NE	DA
	Broj OCD-ova koji su primili potporu za rad s ranjivim skupinama stanovništva	10	15
3.1. Poticanje daljnjeg razvoja volonterstva	Broj organiziranih volontera	2.054	2.200
	Broj organiziranih volonterskih sati	96.231	100.000
3.2. Poticanje razvoja održivih modela partnerstva	Broj ostvarenih projektnih partnerstva na javnim pozivima	130	140
	Broj ostvarenih projektnih partnerstva između KZŽ i OCD-ova	5	8

9. POPIS TABLIČNIH I GRAFIČKIH PRIKAZA

POPIS TABLIČNIH PRIKAZA

Tablica 1. Popis provedenih fokus grupa za potrebe izrade Strategije razvoja civilnog društva KZŽ	3
Tablica 2. Specifični ciljevi, očekivani rezultati i pokazatelji uspješnosti Prioriteta 1. Tematskog programa za organizacije civilnog društva 2021.-2027. Global Europe	10
Tablica 3. Specifični ciljevi, očekivani rezultati i pokazatelji uspješnosti Prioriteta 2. Tematskog programa za organizacije civilnog društva 2021.-2027. Global Europe	10
Tablica 4. Mjere Posebnog cilja 4. Plana razvoja Krapinsko-zagorske županije za razdoblje 2021.-2027.	12
Tablica 5. Mjere strateških ciljeva Strategije razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije za razdoblje od 2021. do 2027. godine koje doprinose razvoju civilnog društva	13
Tablica 6. Realizirana sredstva za financiranje udruga iz proračuna Krapinsko-zagorske županije u razdoblju od 2018. do 2021. godine	16
Tablica 7. Odgovori predstavnika OCD-ova koji su sudjelovali u anketnom upitniku o prostoru u kojem djeluju njihovi OCD-ovi	21
Tablica 8. Podaci o isplati plaća i drugih prava iz radnog odnosa	22
Tablica 9. <i>Rezultati ispitivanja mišljenja OCD-ova o stavovima i transparentnosti rada OCD-a</i>	24
Tablica 10. Učestalost korištenja komunikacijskih kanala.....	25
Tablica 11. Procjena odnosa OCD-a s medijima.....	25
Tablica 12. Učestalost prijave projektnih prijedloga OCD-a na natječaje i javne pozive (0 - nikad, 1 - jedno u nekoliko godina, 2 - redovito svake godine).....	28
Tablica 13. Pokazatelji rezultata za praćenje provedbe Strategija razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije 2023.-2027.	45

POPIS GRAFIČKIH PRIKAZA

Slika 1. Institucionalni okvir za podršku razvoju civilnog društva u Republici Hrvatskoj.....	6
Slika 2. Broj aktivnih udruga u gradovima i općinama Krapinsko-zagorske županije	17
Slika 3. Broj udruga na 1.000 stanovnika u gradovima i općinama Krapinsko-zagorske županije.....	18
Slika 4. Odgovori na pitanje "Kakve udruge, s obzirom na područje djelovanja ili ciljanu skupinu na koju je usmjerena, nedostaju u vašoj JLS?"	19
Slika 5. Najčešće potrebe OCD-ova za bolji razvoj organizacije.....	20

Slika 6. OCD-ovi i korištenje mrežnih stranica	23
Slika 7. Udio odgovora na procjenu važnosti i utjecaja OCD-ova na područjima jedinica lokalne samouprave sudionika anketnog istraživanja	26
Slika 8. Broj projekata koje su OCD-ovi provodili u trenutku provođenja anketnog upitnika	27
Slika 9. Godišnji prihodi OCD-ova	29
Slika 10. Broj partnerstva OCD-ova u trenutku provođenja anketnog istraživanja.....	32

**PREDSJEDNIK
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE**

Zlatko Šorša

DOSTAVITI:

1. Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje, civilno društvo i mlade,
2. Zagorska razvojna agencija,
3. «Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije» za objavu,
4. Za zbirku isprava,
5. Za prilog zapisniku,
6. Pismohrana.



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
Ž U P A N

KLASA: 004-06/22-02/14
URBROJ: 2140-02-22-3
Krapina, 11. listopada 2022.

ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

**PREDMET: Prijedlog zaključka o odobravanju Programa rada
Županijskog savjeta mladih za 2023. godinu**

Na temelju članka 32. Statuta Krapinsko – zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko – zagorske županije“, broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13., 13/18., 5/20., 10/21. i 15/21.- pročišćeni tekst), **župan Krapinsko- zagorske županije donosi**

Z A K L J U Č A K

1. Utvrđuje se Prijedlog zaključka o odobravanju Programa rada Županijskog savjeta mladih za 2023. godinu.
2. Prijedlog zaključka i Program rada za 2023. godinu nalaze se u privitku i čine sastavni dio ovog Zaključka, te se upućuju Županijskoj skupštini na razmatranje i odobravanje.
3. Za izvjestitelja po točki 1., a vezano uz točku 2. ovog Zaključka zadužuje se Hrvoje Novak, predsjednik Županijskog savjeta mladih.

Ž U P A N
Željko Kolar

DOSTAVITI:

1. Županijska skupština,
2. Za zbirku isprava,
3. Pismohrana.

**UPRAVNI ODJEL ZA POSLOVE
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE**

KLASA: 004-06/22-02/14

URBROJ: 2140-05-22-2

Krapina, 29. rujna 2022.

**ŽUPAN
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**

PREDMET: Prijedlog zaključka o odobravanju Programa rada
Županijskog savjeta mladih za 2023. godinu

PRAVNI TEMELJ: Članak 19. Zakona o savjetima mladih («Narodne novine», broj 41/14., dalje u tekstu: Zakon), članak 19. Odluke o osnivanju Županijskog savjeta mladih («Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije», broj 15/14. i 23/19., dalje u tekstu: Odluka) i članak 17. Statuta Krapinsko - zagorske županije - redakcijski pročišćeni tekst („Službeni glasnik Krapinsko – zagorske županije“, broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13., 13/18., 5/20., 10/21. i 15/21.- pročišćeni tekst)

NADLEŽNOST ZA

DONOŠENJE: Županijska skupština

PREDLAGATELJ: Upravni odjel za poslove Županijske skupštine županu
župan Županijskoj skupštini

IZVJESTITELJ: Hrvoje Novak, predsjednik Županijskog savjeta mladih

OBRAZLOŽENJE:

Člankom 19. Zakona o savjetima mladih i člankom 19. Odluke o osnivanju Županijskog savjeta propisano je da savjet mladih donosi program rada savjeta mladih za svaku kalendarsku godinu, koji mora sadržavati sljedeće aktivnosti: sudjelovanje u kreiranju i praćenju provedbe županijskog programa djelovanja za mlade, konzultiranje s organizacijama mladih o temama bitnim za mlade, suradnju s tijelima Županije u politici za mlade, suradnju s drugim savjetodavnim tijelima mladih u Republici Hrvatskoj i inozemstvu, te ostale aktivnosti važne za rad Savjeta mladih i poboljšanje položaja mladih, a u skladu s propisanim djelokrugom savjeta mladih. Program rada donosi se većinom glasova svih članova Savjeta mladih te se podnosi Županijskoj skupštini na odobravanje.

Temeljem navedenoga, Županijski savjet mladih (dalje u tekstu: Savjet mladih) donio je na 8. sjednici održanoj dana 21. rujna 2022. godine Program rada za 2023.

godinu (dalje u tekstu: Program rada). Program rada se sastoji od uvodnog dijela, opisa programskih područja, opisa koncepta i načina djelovanja i programskih aktivnosti te Financijski plan za 2023. godinu.

Programom rada obuhvaćena su sljedeća programska područja: obrazovanje, profesionalno osposobljavanje i usavršavanje u kontekstu cjeloživotnog učenja, zapošljavanje, poduzetništvo mladih i socijalna politika za mlade, aktivno sudjelovanje mladih u društvu, volonterski rad i politička participacija, zdravlje, sport i kultura, te mladi u europskom i globalnom okruženju.

Djelovanje Savjeta mladih predviđeno je na županijskoj, regionalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini. Na županijskoj razini planira se suradnja sa Županijskom skupštinom i predstavnicima tijela Krapinsko – zagorske županije, organizacijama civilnog društva i lokalnim savjetima mladih. Sukladno Programu rada za 2023. Županijski savjet mladih planira održati minimalno 4 sjednice te je planirano održavanje programskih aktivnosti u općinama i gradovima Krapinsko – zagorske županije.

Savjet mladih u svom radu sudjelovat će u projektu „Fostering a Culture of Participation: Mainstreaming Local Youth Councils in Europe“ od 2021. do 2023., čiji glavni cilj je educirati članice i članove Savjeta mladih i prikupiti primjere dobre prakse rada savjeta na području EU.

Glede aktivnosti na regionalnoj i nacionalnoj razini planirano je sudjelovanje Županijskog savjeta mladih na Nacionalnoj konferenciji savjeta mladih, na sastanku Koordinacije županijskih savjeta mladih, te na bilateralnim sastancima sa Savjetima mladih u sklopu regionalne suradnje.

Sastavni dio Programa rada za 2023. godinu je i Financijski plan izvršenja Programa rada, u kojem su navedene aktivnosti i potrebna financijska sredstva za njihovu provedbu.

Slijedom navedenog, predlaže se županu da razmotri Program rada Županijskog savjeta mladih za 2023. godinu i isti uputi Županijskoj skupštini na odobravanje.

FINANCIJSKA SREDSTVA:

Financijska sredstva potrebna za provođenje aktivnosti iz Programa rada za 2023. godinu planirati će se u Proračunu Krapinsko – zagorske županije za 2023. godinu.

PROČELNICA
Ljiljana Malogorski

Prilozi:

- Program rada za 2023. godinu,
- Prijedlog zaključka,
- Nacrt prijedloga zaključka.

ŽUPANIJSKI SAVJET MLADIH

Krapina. 22. rujna 2022.

ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

**n/p predsjednika
gospodina Zlatka Šorše**


PREDMET: Program rada Županijskog savjeta mladih
za 2023. godinu sa Financijskim planom
- na odobravanje, podnosi se

Poštovani,

Sukladno članku 19. Odluke o osnivanju Županijskog savjeta mladih („Službeni glasnik Krapinsko – zagorske županije“, broj 15/14. i 23/19.) u prilogu podnosimo Županijskoj skupštini Krapinsko – zagorske županije Program rada Županijskog savjeta mladih za 2023. godinu sa Financijskim planom, donesen na 8. sjednici Županijskog savjeta mladih održanoj dana 21. rujna 2022. godine, na odobravanje.

S poštovanjem,

**PREDSJEDNIK
ŽUPANIJSKOG SAVJETA MLADIH
Hrvoje Novak**



Prilog: kao u tekstu

REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKI SAVJET MLADIH

PROGRAM RADA ZA 2023. GODINU



Savjet mladih

Krapinsko-zagorske županije

Na temelju članka 19. Zakona o savjetima mladih (Narodne novine 41/14) i članka 19. Odluke o osnivanju Županijskog savjeta mladih (Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije, 15/14) Županijski savjet mladih na 8. sjednici održanoj dana 21. rujna 2022. godine donosi

PROGRAM RADA Županijskog savjeta mladih za 2023. godinu

Županijski savjet mladih Krapinsko-zagorske županije (u daljnjem tekstu: Savjet mladih) osnovan je kao savjetodavno tijelo Krapinsko-zagorske županije koje promiče i zagovara prava, potrebe i interese mladih na razini Županije.

Člankom 13. Zakona o savjetima mladih, te člankom 13. Odluke o osnivanju Županijskog savjeta mladih, propisan je djelokrug rada Savjeta mladih:

- raspravlja na sjednicama Savjeta mladih o pitanjima značajnim za rad Savjeta mladih, te o pitanjima iz djelokruga Županijske skupštine koji su od interesa za mlade;
- u suradnji s predsjednikom Županijske skupštine inicira u Županijskoj skupštini donošenje odluka od značaja za mlade, donošenje programa i drugih akata od značenja za unaprjeđivanje položaja mladih na području Županije, raspravu o pojedinim pitanjima od značenja za unaprjeđivanje položaja mladih na području Županije, te način rješavanja navedenih pitanja;
- putem svojih predstavnika sudjeluje u radu Županijske skupštine prilikom donošenja odluka, mjera, programa i drugih akata od osobitog značenja za unaprjeđivanje položaja mladih na Županije davanjem mišljenja, prijedloga i preporuka o pitanjima i temama od interesa za mlade;
- sudjeluje u izradi, provedbi i praćenju provedbe lokalnih programa za mlade, daje pisana očitovanja i prijedloge nadležnim tijelima o potrebama i problemima mladih, a po potrebi predlaže i donošenje programa za otklanjanje nastalih problema i poboljšanje položaja mladih;
- potiče informiranje mladih o svim pitanjima značajnim za unaprjeđivanje položaja mladih, međusobnu suradnju Savjeta mladih u Republici Hrvatskoj, te suradnju i razmjenu iskustava s organizacijama civilnoga društva i odgovarajućim tijelima drugih zemalja;
- predlaže i daje na odobravanje Županijskoj skupštini program rada popraćen financijskim planom radi ostvarivanja programa rada Savjeta mladih;
- po potrebi poziva predstavnike tijela Županije na sjednice Savjeta mladih;

– potiče razvoj financijskog okvira provedbe politike za mlade i podrške razvoju organizacija mladih i za mlade, te sudjeluje u programiranju prioriteta natječaja i određivanja kriterija financiranja organizacija mladih i za mlade;

– obavlja i druge savjetodavne poslove od interesa za mlade.

U skladu sa člankom 17. Odluke o osnivanju Županijskog savjeta mladih, Savjet mladih može u skladu sa svojim djelokrugom, imenovati svoje stalne i povremene radne skupine za uža područja djelovanja, te organizirati forume, tribine i radionice za pojedine dobne skupine mladih ili srodne vrste problema mladih. U radu Savjeta mladih mogu sudjelovati, bez prava glasa, i stručnjaci iz pojedinih područja vezanih za mlade i rad s mladima.

TEMELJNI DOKUMENTI ZA DJELOVANJE SAVJETA MLADIH:

- 1) Zakon o Savjetima mladih (NN 41/14);
- 2) Odluka o osnivanju Županijskog savjeta mladih (Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije, 15/14 i 23/19);
- 3) Poslovnik o radu Županijskog savjeta mladih („Službeni glasnik Krapinsko – zagorske županije“, broj 4/15.);
- 4) Europska strategija za mlade;
- 5) Europska povelja o sudjelovanju mladih u lokalnom i regionalnom životu;
- 6) Europska povelja o informiranju mladih;
- 7) Nacionalni program djelovanja za mlade;
- 8) Regionalni program za mlade KZŽ 3.0;
- 9) Strategija razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije
- 10) Europska Konvencija za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda
- 11) Zakon o suzbijanju diskriminacije

Sastavni dio ovog Programa jest i Financijski plan izvršenja Programa rada Savjeta mladih za 2023. godinu, u kojem su navedene konkretne aktivnosti i potrebna financijska sredstva za njihovu provedbu te ukoliko postoje, sastavni dio ovog Programa čine i popratni prilozi.

Savjet mladih u svom petom sazivu djeluje u sastavu: Hrvoje Novak (zamjenik Zvonimir Gretić), Sandra Plečko (zamjenica Ana Đurkan), Sara Gašparić (zamjenica Melani Draganić), Deni Hršak (zamjenica Romina Vrban), Danijela Lončar (zamjenica Maja Harapin), Tin Macan (zamjenica Helena Haldek), Ana Broz (zamjenik Antonio

Sajko), Hrvoje Debeljak (zamjenica Veselka Venesa Grgić), Marija Gebert (zamjenik Gabrijel Krušelj), Matija Kraševac (zamjenica Lucija Grabušić), Mihaela Visinski (Tomislav Sviben).

Program rada Savjeta mladih obuhvaća 5 programskih područja:

- Obrazovanje, profesionalno osposobljavanje i usavršavanje u kontekstu cjeloživotnog učenja;
- Zapošljavanje, poduzetništvo mladih i socijalna politika za mlade;
- Aktivno sudjelovanje mladih u društvu, volonterski rad i politička participacija mladih;
- Zdravlje, sport i kultura;
- Mladi u europskom i globalnom okruženju;

Radi pronalaženja najboljih rješenja za probleme mladih u Krapinsko-zagorskoj županiji, Savjet mladih će u okviru navedenih programskih područja također razmjenjivati iskustva s drugim Savjetima mladih te jedinicama lokalne i regionalne samouprave u Hrvatskoj; sudjelovati u radu nadnacionalnih i regionalnih platformi, sudjelovati na okruglim stolovima, konferencijama i projektima u Hrvatskoj i inozemstvu, posebno u okviru organizacija kojima je Krapinsko-zagorska županija članica te u regijama s kojima Krapinsko-zagorska županija ima sporazume o suradnji.

PROGRAMSKA PODRUČJA

1. OBRAZOVANJE, PROFESIONALNO OSPOSOBLJAVANJE I USAVRŠAVANJE U KONTEKSTU CJELOŽIVOTNOG UČENJA

Obrazovanje provedeno kroz formalne/ neformalne oblike i koncept cjeloživotnog učenja ključ je dugoročne društvene stabilnosti i ekonomskog napretka. Iako je uloga regionalne samouprave u obrazovnom procesu marginalizirana, zbog značajnosti obrazovanja u oblikovanju pojedinca Savjet mladih se u svom djelovanju mora zalagati za razvoj sustava jednakosti šansi u formalnom obrazovanju i težiti afirmaciji neformalnog obrazovanja i cjeloživotnog učenja jer su upravo takve aktivnosti u području rada s mladima komplementarne formalnom obrazovnom procesu: pridonose osobnom i društvenom razvoju mladih, razvoju samopouzdanja, samopoštovanja i kompetencija za uspostavu i izgradnju kvalitetnih osobnih i društvenih odnosa, te osnažuju za aktivno sudjelovanje u društvu i procesima donošenja odluka.

Razvitak građanske kompetencije koja pojedincu osigurava uspješno ispunjavanje građanske uloge potrebno je, osim kvalitetnom provedbom građanskog odgoja i obrazovanja i drugih školskih aktivnosti u formalnom odgojno-obrazovnom sustavu, konstantno nadograđivati kvalitetnim izvannastavnim aktivnostima te podupirati neformalne obrazovne programe koje nude organizacije civilnog društva. Nedostatak građanske

kompetencije očituje se u stvaranju novih oblika nasilja, stoga je nužno isticati važnost preventivskih programa, pružati potporu organizacijama civilnog društva koje provode neformalne obrazovne programe usmjerene razvoju kulture nenasilja i kulture ljudskih prava, jačati kulturu nenasilja, jačati sinergiju javnog i neprofitnog sektora s posebnim naglaskom na neformalno obrazovanje i razvoj područja rada s mladima te poticati raspravu po tim pitanjima.

2. ZAPOŠLJAVANJE, PODUZETNIŠTVO MLADIH I SOCIJALNA POLITIKA ZA MLADE

Radi olakšanja integracije mladih na tržište rada potrebno je poticati osiguravanje uvjeta za izradu i provedbu programa i edukacija usmjerenih na udruge mladih i za mlade u području tržišta rada, poticati mlade na pronalazak posla, razvitak karijere ili samozapošljavanje, potaknuti sustavno informiranje o zapošljavanju, stručnom usavršavanju i mjerama za zapošljavanje mladih.

Kao socijalna kategorija mladi spadaju u uzdržavani dio populacije koji vlastitim resursima do završetka školovanja i pronalaska zaposlenja/samozapošljavanja ne može osigurati minimalni životni standard. Pritom posebnu pozornost treba obratiti na mlade s invaliditetom ili nekim drugim oblicima posebnih potreba, kao i ostale koji predstavljaju manjinu u društvu (vjerska, spolna, seksualna, rasna i dr.). Jedan od prioriteta rada Savjeta mladih je zagovaranje politika osamostaljivanja mladih kako bi se smanjio broj mladih koji se nalaze u riziku od socijalne isključenosti koja je ujedno i problem nepovjerenja mladih u institucije te njihovog nezadovoljstva i manjka društveno političke participacije.

3. AKTIVNO SUDJELOVANJE MLADIH U DRUŠTVU, VOLONTERSKI RAD I POLITIČKA PARTICIPACIJA

Volonterski rad mladih pridonosi adekvatnom sudjelovanju mladih u društvenom razvoju i razvoju solidarnosti, te je osobito važno područje za stjecanje radnog iskustva i vještina. U raspravama po tom pitanju potrebno je staviti naglasak na stvaranje poticajne atmosfere i poboljšanje materijalnih preduvjeta za osmišljavanje i provedbu aktivnosti koje bi bile usmjerene na informiranje i organiziranje mladih, te dostupnost adekvatnih prostora kao jednim od pretpostavki za aktiviranje mladih u društvu. Mladi trebaju biti osnaženi u ulozu ravnopravnih sudionika u odlučivanju kroz društveno i političko sudjelovanje, udruge, neformalne grupe i inicijative posvećene lokalnim problemima, kako bi se i na taj način povećalo povjerenje mladih prema demokratskim institucijama. S toga je potrebno sustavno poticati edukacije Vijeća učenika, studentskih zborova te mladih unutar udruga. Također, potrebno je jače umrežavanje savjeta mladih s područja Krapinsko-zagorske županije i poticanje na osnivanje savjeta mladih na područjima županije u jedinicama lokalne samouprave koje još nemaju osnovan savjet mladih.

4. ZDRAVLJE, SPORT I KULTURA

Usvajanjem zdravih navika i aktivnog načina života mladih osigurava se i kvalitetniji životni standard, prevencija ovisnosti i općenito odgovornije ponašanje, pa je mladima potrebna intenzivnija zdravstvena edukacija i savjetovanje. U usvajanju životnih navika osobitu ulogu imaju društveni utjecaji, stoga ih je potrebno konstantno osnaživati u kreiranju zdravije zajednice: osvijestiti ih na rizična zdravstvena ponašanja, poticati ih na odgovornost prema vlastitom zdravlju i zdravlju zajednice, te poticati zajednicu na pružanje podrške i pomoći bolesnim mladim osobama. Potrebno je kroz sustave javno zdravstvene zaštite na području Krapinsko-zagorske županije omogućiti mladima mogućnost informiranja, ali i pregleda na zarazne spolne bolesti koje često pogađaju mlađu populaciju.

Kultura značajno doprinosi formiranju identiteta, osjećaju pripadnosti pojedinaca zajednici i konstrukciji društvenih vrijednosti. Ona nije samo važan aspekt provođenja slobodnog vremena, nego i način djelovanja mladih kao samostalnih aktera u proizvodnji kulturnih sadržaja od interesa za opće i javno dobro. Savjet mladih u tom smislu treba poticati interakciju, podržavanje i priznavanje kulture mladih, povećanje broja i raznolikosti kulturnih sadržaja, olakšavanje mladima pristup kulturi i kulturnim sadržajima kao i veću zastupljenost kulture mladih prilikom dodjeljivanja pomoći kulturnim i medijskim programima, te aktivnostima u kulturi. Informiranje mladih o mogućnosti uključivanja u sportske klubove/udruge i sportske aktivnosti unutar županije.

5. MLADI U EUROPSKOM I GLOBALNOM OKRUŽENJU

Međunarodna iskustva mladima omogućuju proširivanje vidika, razmjenu primjera dobrih praksi, ali i mogućnost neformalnog obrazovanja. Time se razvijaju interkulturalne kompetencije, potiče se višejezičnost i stječu nove kvalifikacije i postaju konkurentniji na tržištu rada. Također međunarodna suradnja potiče kulturu tolerancije i unaprjeđuje kvalitetu rada organizacija civilnog društva. Potrebno je unaprijediti postojeću mobilnost mladih, dodatno poticati postojeće primjere dobre prakse te time još više povećati mobilnost i međunarodnu suradnju mladih u Krapinsko zagorskoj županiji. Poticanjem rasprave na temu mobilnosti, programa Europske unije (Erasmus+ i ESS) za mlade cilj je povećati informiranost, a time i iskorištavanje pruženih mogućnosti.

KONCEPT, NAČIN DJELOVANJA I PROGRAMSKE AKTIVNOSTI

ŽUPANIJSKA RAZINA

Suradnja sa Županijskom skupštinom i predstavnicima tijela Županije

- Peti saziv Savjeta mladih raditi će po konceptu „programskih aktivnosti“. Pozivi na programske aktivnosti također će se upućivati predstavnicima tijela Županije. Savjet će održati minimalno 4 sjednice te programske aktivnosti koje će se održavati u općinama i gradovima Krapinsko-zagorske županije.
- Ovom Savjetu temeljni dokumenti za programske aktivnosti biti će Regionalni program za mlade Krapinsko-zagorske županije 3.0 (2017.-2020.) i Strategija razvoja civilnog društva Krapinsko-zagorske županije (2016.-2020.).

Savjet mladih Krapinsko-zagorske županije sudjelovat će u projektu „Fostering a Culture of Participation: Mainstreaming Local Youth Councils in Europe“ od 2021.-2023. čiji je glavni cilj educirati članice i članove Savjeta mladih te prikupiti primjere dobre prakse rada savjeta na području EU.

- Programske aktivnosti koje će se održavati su:
 - Informiranje mladih u Krapinsko-zagorskoj županiji
 - Jačanje kapaciteta jedinica lokalne i regionalne samouprave i organizacija civilnog društva
 - Demokratsko građanstvo, ljudska prava i održivi razvoj
 - Aktivno sudjelovanje mladih u društvu, volonterski rad i politička participacija mladih
 - Socijalna politika
 - Poticanje općina i gradova Krapinsko-zagorske županije na osnivanje Savjeta mladih
 - Praćenje provedbe regionalnog programa za mlade
 - Sudjelovanje u izradi novog programa za mlade

Programske aktivnosti ostvarit će se kroz provedbu informativnih radionica, edukacija, prijedlozima za provedbu javnih politika prema mladima i za mlade, interaktivnim i neformalnim metodama rada s mladima te će se programske aktivnosti provoditi u suradnji sa Županijskom skupštinom, Upravnim odjelima Županije, radnim i savjetodavnim tijelima Krapinsko-zagorske županije organizacijama civilnog društva, obrazovnim institucijama, javnim ustanovama, centrima za mlade i klubovima za mlade na području Krapinsko-zagorske županije, suradnjom s jedinicama lokalne samouprave kao i suradnjom ostalih relevantnih dionika u području rada s mladima i za mlade.

Savjet mladih poseban naglasak stavit će na sljedeće aktivnosti:

- Implementacija projektnih aktivnosti u sklopu projekata „Regionalna strategija za mlade i sektor mladih“ te „Fostering a Culture of Participation: Mainstreaming Local Youth Councils in Europe“.
 - Obilježavanje Međunarodnog dana žena
 - Obilježavanje Svjetskog dana umjetnosti
 - Obilježavanje Međunarodnog dana borbe protiv homofobije, bifobije i transfobije (IDAHOT)
 - Obilježavanjem Europskog tjedna mladih i Međunarodnog dana mladih
 - Obilježavanjem Međunarodnog dana borbe protiv AIDS-a
 - Obilježavanjem Međunarodnog dana borbe protiv nasilja nad ženama
- Osim na sjednicama, Savjet mladih će, ovisno o temama dnevnog reda sjednice Županijske skupštine i potrebi za raspravom o temama od interesa za mlade, organizirati sjednice Savjeta mladih nakon primitaka materijala za sjednicu Županijske skupštine i po mogućnosti donositi mišljenja, prijedloge i preporuke o pitanjima i temama od interesa za mlade, također nakon izlaganja stručnih govornika, iznesenih općih podataka, statistike i ostalih pokazatelja o određenoj tematici.
- Članovi Savjeta mladih i njihovi zamjenici aktivno će sudjelovati na sjednicama Županijske skupštine, u radu odbora koje imenuje Županijska skupština, te ostalim tijelima koja djeluju u okviru Krapinsko-zagorske županije koja razmatraju pitanja od interesa za mlade, prema principu podjele odgovornosti članovima i zamjenicima u radu svakog radnog tijela zasebno. Savjet mladih ostavlja mogućnost promjene odluka.

Savjet mladih u slučaju potrebe ostavlja mogućnost izmjene lokacije održavanja pojedinih sjednica i programskih aktivnosti.

- Osim sjednica, Savjet mladih Krapinsko-zagorske županije provodit će i informiranje javnosti o posebnim temama bitnim za mlade te obilježavanje međunarodnih i drugih dana prigodnim aktivnostima

Suradnja s lokalnim Savjetima mladih u Županiji:

- Poziv na sjednice Savjeta mladih upućivat će se predstavnicima lokalnih Savjeta mladih u Županiji.
- Uspostavljanje i kontinuirana komunikacija, te podrška u radu članovima lokalnih Savjeta mladih. U svrhu uspostavljanja kontinuirane komunikacije, podrške, razmjene primjera dobre prakse, problema i potreba mladih s područja Krapinsko-zagorske županije, uspostaviti će se Koordinacija savjeta mladih s područja Krapinsko-zagorske županije

REGIONALNA I NACIONALNA RAZINA

- Aktivnosti na regionalnoj i nacionalnoj razini primarno su zaduženje predsjednika Savjeta mladih Krapinsko-zagorske županije, a po potrebi predsjednik će zadužiti odgovorne osobe. S ciljem približavanja koncepta rada Savjeta mladih drugim Savjetima mladih te koordiniranja zagovaračkih aktivnosti Savjeta mladih na nacionalnoj razini, planiramo sudjelovanje na Nacionalnoj konferenciji Savjeta mladih, sudjelovanje na sastanku Koordinacije županijskih savjeta mladih, te na bilateralnim sastancima sa Savjetima mladih u sklopu regionalne suradnje.

MEĐUNARODNA SURADNJA

- Aktivnosti na međunarodnoj razini primarno su zaduženje predsjednika Savjeta mladih, a po potrebi predsjednik će zadužiti odgovorne osobe. S ciljem efikasnijeg i šireg pristupa aktualnim primjerima dobre prakse u području politika za mlade više će se pridavati pozornost edukacijama/treninzima transnacionalne suradnje (TCA) Agencije za mobilnost i programe Europske unije kao i treninzima/edukacijama koji su namijenjeni za osobe koje rade s mladima (youthworker), predstavnicima mladih (youth leader), organizacijama civilnog društva i sl. putem Salto-Youth platforme.

INFORMIRANJE O RADU SAVJETA MLADIH

- Informiranje o radu Savjeta mladih sudjelovanjem na događanjima, priopćenjima u medijima i društvenim mrežama, a u tu svrhu izradit će se informativni letci i ostali promotivni materijali.


Formiranjem kritičkog stava na temelju stručnih izlaganja i općih podataka, inovativnim i kreativnim pristupom rješavanju problema, kao i angažmanom u radnim tijelima Županijske skupštine, te u procesima donošenja odluka i kreiranja javnih politika, Savjet mladih želi biti aktivan zagovornik prava, potreba i interesa mladih na razini Županije. Kontinuiranom podrškom i motivacijom lokalnih Savjeta mladih cilj nam je stvoriti proaktivnu snagu mladih koja će zahvaljujući međusobnoj razmjeni iskustava i komunikaciji biti prepoznatljiv pokretački element u donošenju odluka od potreba i interesa svih mladih na području Županije.

Izrazi koji se koriste u ovom Programu rada, a koji imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

Programske aktivnosti koje se ne realiziraju u 2023. godini mogu se prenijeti u Program rada za narednu godinu. Savjet mladih Krapinsko-zagorske županije zadržava pravo izmjene ovog Programa sukladno potrebama i novonastalim okolnostima koje mogu utjecati na realizaciju Programa.

Program rada Savjeta mladih za 2023. godinu podnosi se na odobravanje Županijskoj skupštini te se po odobravanju istog Zaključak Županijske skupštine kojim se odobrava Program rada objavljuje u Službenom glasnik Krapinsko-zagorske županije.

Predsjednik Savjeta mladih
Krapinsko-zagorske županije



Hrvoje Novak



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO - ZAGORSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKI SAVJET MLADIH

Krapina, 21. rujna 2022.

PREDMET: Predviđeni troškovi izvršenja Programa rada za 2023. godinu

1. Naknade putnih troškova, dnevnica i ostalih pripadajućih troškovi članova/članica Savjeta mladih

1.1 Redovne sjednice i rad Savjeta mladih, edukacije, treninzi, sastanci
i sl. 8.000,00 EUR

2. Organizacija konferencija, predavanja, tribina

2.1 Programske aktivnosti 2.650,00 EUR

2.2 Koordinacija županijskih savjeta mladih 1.330,00 EUR

2.3 Promocija nove strategije za mlade (tisak i mobilne konferencije) 660,00 EUR

3. Ostali nespomenuti troškovi 660,00 EUR

UKUPNO: 13.300,00 EUR

PREDSJEDNIK ŽUPANIJSKOG SAVJETA MLADIH

Hrvoje Novak



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

KLASA: 004-06/22-02/14

URBROJ: 2140-01-22-4

Krapina, _____ 2022.

Na temelju članka 19. Zakona o savjetima mladih («Narodne novine», broj 41/14.), članka 19. Odluke o osnivanju Županijskog savjeta mladih («Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije», broj 15/14. i 23/19.) i članka 17. Statuta Krapinsko-zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko – zagorske županije“ broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13., 13/18., 5/20., 10/21. i 15/21.- pročišćeni tekst), Županijska skupština Krapinsko-zagorske županije na ____ sjednici održanoj dana _____ 2022. godine donijela je

ZAKLJUČAK

o odobravanju Programa rada Županijskog savjeta mladih za 2023. godinu

I.

Odobrava se Program rada Županijskog savjeta mladih za 2023. godinu donesen na 8. sjednici Županijskog savjeta mladih održanoj dana 21. rujna 2022. godine.

II.

Program rada za 2023. godinu nalazi se u prilogu ovog Zaključka i čini njegov sastavni dio.

PREDSJEDNIK
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
Zlatko Šorša

Dostaviti:

1. Županijski savjet mladih
n/p predsjednika Hrvoja Novaka,
2. Upravni odjel za financije i proračun,
3. Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu politiku, branitelje,
civilno društvo i mlade,
4. Upravni odjel za poslove Županijske skupštine,
5. «Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije», za objavu,
6. Za Zbirku isprava,
7. Za prilog zapisniku,
8. Pismohrana.



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
Ž U P A N

KLASA: 612-01/21-01/13
URBROJ: 2140-02-22-5
Krapina, 9. prosinac 2022.

ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

PREDMET: Prijedlog odluke o izmjenama Programa javnih potreba u kulturi za 2022. godinu

Na temelju članka 32. Statuta Krapinsko-zagorske („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“ 13/01., 5/06., 14/09., 11/13., 13/18., 5/20., 10/21. i 15/21.-pročišćeni tekst), **župan Krapinsko-zagorske županije** dana 9. prosinca 2022. godine donosi

Z A K L J U Č A K

- 1) Utvrđuje se Prijedlog odluke o izmjenama Programa javnih potreba u kulturi za 2022. godinu.
- 2) Prijedlog odluke čini sastavni dio ovog Zaključka, te se upućuje Županijskoj skupštini na razmatranje i usvajanje.
- 3) Za izvjestiteljicu se zadužuje Mirjana Smičić Slovenec, pročelnica Upravnog odjela za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu.

Ž U P A N
Željko Kolar

DOSTAVITI:

1. Županijska skupština,
2. Za Zbirku isprava,
3. Pismohrana.



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, sport
i tehničku kulturu

KLASA: 612-01/21-01/13
URBROJ: 2140-10-22-4
Krapina, 9. prosinca 2022.

Ž U P A N
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

PREDMET: I. Izmjena Programa javnih potreba u kulturi Krapinsko zagorske županije za 2022. godinu, dostavlja se.-

PRAVNI TEMELJ: članak 9 a. stavak 4. Zakona o financiranju javnih potreba u kulturi («Narodne novine» broj 47/90, 27/93 i 38/09), članak 17. Statuta Krapinsko zagorske županije («Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije» broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13., 13/18., 5/20., 10/21 i 15/21-pročišćeni tekst)

NADLEŽNOST ZA DONOŠENJE: Županijska skupština

PREDLAGATELJ: Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu

IZVJESTITELJ: Mirjana Smičić Slovenec. pročelnica Upravnog odjela za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu

OBRAZLOŽENJE:

Program javnih potreba u kulturi Krapinsko-zagorske županije za 2022. godine, sukladno Zakonu o financiranju javnih potreba u kulturi, donesen je na prijedlog župana na 5. sjednici Županijske skupštine, održane dana 16. prosinca 2021. godine.

Javne potrebe u kulturi su kulturne djelatnosti i poslovi, akcije i manifestacije u kulturi od interesa za Krapinsko – zagorsku županiju (dalje u tekstu: Županija) koje Županija svojim Programom utvrdi kao javne potrebe, kao i one koje su utvrđene posebnim zakonom

Člankom 2. Pravilnika o utvrđivanju Programa javnih potreba u kulturi Krapinsko-zagorske županije propisano je da se utvrđivanje kulturnih projekata od interesa za Krapinsko – zagorsku županiju i to za manifestacije, izdavačku djelatnost i obnovu i zaštitu spomeničke i nematerijalne baštine, provodi putem Javnog poziva za predlaganje javnih potreba u kulturi Županije. Na navedeni Javni poziv pristigao je veliki broj prijava koje su ocijenjene da su od značajnog interesa za Krapinsko-zagorsku županiju, odnosno kao javne potrebe u kulturi Županiji te se stoga nametnula potreba povećanja planiranih proračunskih sredstava.

Sredstva za javne potrebe u kulturi osigurana su u Proračunu Krapinsko – zagorske županije za 2022. godinu, a temeljena na I. i III. Izmjeni proračuna Krapinsko-zagorske županije te dodatnom raspodjelom sredstava kroz tri proračunske aktivnosti (Sufinanciranje izdavačke djelatnosti i elektr. medija, Program kulturnog razvitka i Zaštita spomenika kulture) te iznose 2.687.125,00 kuna.

Predlaže se raspodjela financijskih sredstava I. Izmjene Programa javnih potreba u kulturi Krapinsko-zagorske županije za 2022. godinu sljedećim iznosima prema navedenim aktivnostima:

Aktivnost 1: Sufinanciranje izdavačke djelatnosti i elektr. medija – **469.000,00 kn.**

- pomoć za izdavaštvo

Aktivnost 2: Program kulturnog razvitka - **1.336.000,00 kn-** za sufinanciranje programa i projekata u okviru:

- pomoć ustanovama u kulturi
- pomoć za manifestacije u kulturi
- pomoć za kulturno umjetnički amaterizam
- pomoć za čuvanje i prezentaciju kajkavske građe
- pomoć za rad županijske knjižnične matične službe
- pomoć za rad povijesne postrojbe
- pomoć za zavičajne zbirke

Aktivnost 3: Zaštita spomenika kulture – **882.125,00 kn**

- poticanje obnove nepokretne spomeničke baštine
- poticanje obnove pokretne spomeničke baštine
- poticanje uređenja, valorizacije, prezentacije zavičajnih i muzejskih zbirki
- promicanje nematerijalne kulturne baštine
- pomoć za uređenje rodne kuće Janka Leskovara
- pomoć kod izgradnje spomen kuće R. Perešina u Gornjoj Stubici
- uređenje prostora okućnice rodne kuće dr. Franje Tuđmana
- pomoć kod obnove i izgradnje sakralnih objekata.

Ukupan iznos financijskih sredstava za provođenje Programa javnih potreba u kulturi, a prema predloženoj I. Izmjeni iznosi 2.687.125,00 kuna što čini razliku od 62.125,00 kuna u odnosu na prvotno doneseni Program javnih potreba u kulturi Krapinsko-zagorske županije.

Slijedom navedenoga, predlaže se donošenje I. Izmjene Programa javnih potreba u kulturi u priloženom tekstu.

PROČELNICA
Mirjana Smičić Slovenec, prof.

Prilog:

- Program javnih potreba u kulturi Krapinsko-zagorske županije za 2022.g.
- Nacrt prijedloga odluke o izmjeni Programa



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

KLASA: 612-01/21-01/13
URBROJ: 2140-01-22-5
Krapina, 9. prosinca 2022.

Na temelju članka 9 a. stavka 4. Zakona o financiranju javnih potreba u kulturi («Narodne novine» broj 47/90, 27/93 i 38/09) i članka 17. Statuta Krapinsko zagorske županije («Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije» broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13., 13/18., 5/20., 10/21, 15/21-pročišćeni tekst), **Županijska skupština Krapinsko zagorske županije** na 10. sjednici održanoj dana 16. prosinca 2022. godine, donijela je

ODLUKU
o izmjenama Programa javnih potreba u kulturi
Krapinsko – zagorske županije za 2022. godinu

Članak 1.

U Programu javnih potreba u kulturi Krapinsko – zagorske županije za 2022. godinu („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“, broj 56a/21, dalje u tekstu: Odluka) članak 3. mijena se i glasi

„Za ostvarivanje Programa osiguravaju se sredstva u Proračunu Krapinsko – zagorske županije za 2022. godinu, sukladno I. i III. izmjenama Proračuna Krapinsko-zagorske županije te dodatnom raspodjelom sredstava na pozicijama Upravnog odjela za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu u iznosu od **2.687.125,00 kn** kako slijedi:

AKTIVNOST	RASPORED SREDSTAVA	NAMJENA
Pomoć ustanovama u kulturi	80.000,00	Kupnja opreme i knjižne građe u općinskim i narodnim knjižnicama
Pomoć za manifestacije u kulturi	434.000,00	Organizatorima po osnovi prijava na javni poziv
Manifestacije od posebnog kulturnog značaja za KZŽ	120.000,00	Organizatorima manifestacija koje su ocijenjene kao manifestacije od posebnog kulturnog značaja
Pomoć organizaciji manifestacije „Susreti za Rudija“ u Gornjoj Stubici	75.000,00	Organizatoru za sufinanciranje troškova organizacije manifestacije „Su182125sreti za Rudija“
Pomoć za kulturno umjetnički amaterizam	200.000,00	Zajednici KUD-ova KZŽ za organizaciju manifestacija kulturno umjetničkog stvaralaštva: smotre folklor, dramskih amatera, dječjeg stvaralaštva, tamburaškog stvaralaštva, puhačkih orkestara, nabavku nošnji i notnog materijala...
Pomoć za čuvanje i	70.000,00	Udrugi „Kajkaviana- Donja Stubica za čuvanje,

prezentaciju kajkavske građe		prezentiranja, sakupljanje povijesne kajkavske građe
Pomoć za rad županijske knjižnične matične službe	60.000,00	Gradskoj knjižnici Krapina kao pomoć za rad i djelovanje knjižnične matične službe KZŽ
Pomoć za rad povijesne postrojbe	100.000,00	Povijesnoj postrojbi "Keglevičeva straža" za kupnju kombi vozila te uključenost u protokolarne potrebe KZŽ
Pomoć za zavičajne zbirke	20.000,00	pomoć vlasnicima kod čuvanja i prezentacije vrijednih zavičajnih zbirki
Pomoć za izdavaštvo	469.000,00	izdavačima po osnovi prijave na javni poziv; izdavačima kroz otkup izdanja; izdavačima za izdavačka djela koja naručuje KZŽ
Rad Kulturnog vijeća i intelektualne usluge u kulturi	50.000,00	Za djelovanje Kulturnog vijeća tijekom godine
Poticanje obnove i uređenja nepokretne i pokretne spomeničke baštine te očuvanja i promicanja nematerijalne kulturne baštine	309.125,00	pomoć vlasnicima i/ili upraviteljima kulturnih dobara po osnovi javnog poziva te dodjela pomoći za hitne intervencije na spomenicima kulture
Pomoć pri obnovi i izgradnji sakralnih objekata	350.000,00	Pomoć pri obnovi i izgradnji sakralnih objekata
Pomoć kod izgradnje spomen kuće R. Perešina u Gornjoj Stubici	150.000,00	sredstva se putem ugovora doznačuju nositelju projekta
Pomoć za uređenje rodne kuće Janka Leskovara	100.000,00	Sredstva se putem ugovora doznačuju nositelju projekta
Pomoć za uređenje prostora okućnice rodne kuće dr. Franje Tuđmana	100.000,00	Sredstva se putem ugovora doznačuju nositelju projekta

Članak 2.

Ova Odluka objavit će se u „Službenom glasniku Krapinsko – zagorske županije“.

**PREDSJEDNIK
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
Zlatko Šorša**

DOSTAVITI:

- 1) Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu,
- 2) Upravni odjel za financije i proračun,
- 3) „Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“, za objavu,
- 4) Za Zbirku isprava,
- 5) Pismohrana.



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
Ž U P A N

KLASA: 630-02/22-01/02
URBROJ: 2140-02-22-3
Krapina, 6. prosinac 2022.

ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

**PREDMET: Prijedlog programa javnih potreba u tehničkoj kulturi
Krapinsko – zagorske županije za 2023. godinu**

Na temelju članka 32. st. 1. al. 4. Statuta Krapinsko-zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“ 13/01., 5/06., 14/09., 11/13., 13/18., 5/20., 10/21. i 15/21.- pročišćeni tekst), **župan Krapinsko-zagorske županije** dana 6. prosinca 2022. godine donosi

Z A K L J U Č A K

- 1) Utvrđuje se Prijedlog programa javnih potreba u tehničkoj kulturi Krapinsko – zagorske županije za 2023. godinu.
- 2) Prijedlog programa čini sastavni dio ovog Zaključka, te se upućuje Županijskoj skupštini na razmatranje i usvajanje.
- 3) Za izvjestiteljicu se zadužuje Mirjana Smičić Slovenec, pročelnica Upravnog odjela za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu.

Ž U P A N
Željko Kolar

DOSTAVITI:

1. Županijska skupština,
2. Za Zbirku isprava,
3. Pismohrana.



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, sport
i tehničku kulturu

KLASA: 630-02/22-01/02
URBROJ: 2140-10-22-2
Krapina, 05. prosinca 2022.

Ž U P A N
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

PREDMET: Nacrt prijedloga Programa javnih potreba u tehničkoj kulturi Krapinsko-zagorske županije za 2023. godinu

PRAVNI TEMELJ: članak 20. stavak 2. Zakona o tehničkoj kulturi («Narodne novine» broj 76/93, 11/94 i 38/09) i članak 17. Statuta Krapinsko – zagorske županije («Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije» broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13., 13/18., 5/20., 10/21. i 15/21.- pročišćeni tekst

NADLEŽNOST ZA DONOŠENJE: Županijska skupština

PREDLAGATELJ: Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu

IZVJESTITELJ: Mirjana Smičić Slovenec, pročelnica Upravnog odjela za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu

OBRAZLOŽENJE:

Odredbama članka 20. stavka 2. Zakona o tehničkoj kulturi propisano je da programe javnih potreba u tehničkoj kulturi donosi predstavničko tijelo županije na prijedlog župana, a u skladu s osiguranim sredstvima u proračunu.

Na osnovi Zakona, javne potrebe jedinica lokalne samouprave u tehničkoj kulturi za koje se sredstva osiguravaju iz proračuna, su aktivnosti i djelatnosti od lokalnog značenja koje one utvrde kao svoje javne potrebe u svezi sa djelovanjem zajednica i saveza tehničke kulture te udruga tehničke kulture.

Zajednica tehničke kulture Krapinsko-zagorske županije (dalje u tekstu: Zajednica) dostavila je Upravnom odjelu za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu Krapinsko-zagorske županije koji sukladno Zakonu raspolaže sredstvima proračuna za financiranje javnih potreba u tehničkoj kulturi, prijedlog Programa javnih potreba u tehničkoj kulturi Krapinsko-zagorske županije za 2023. godine. Prijedlog tog Programa sastavni je dio ovog obrazloženja i dostavlja se u pravitku. Prijedlog programa odnosi se na aktivnosti, poslove i djelatnosti u tehničkoj kulturi koje su od županijskog značenja.

Sukladno planiranim sredstvima u proračunu Krapinsko-zagorske županije za 2023. godinu, predlaže se donošenje Programa javnih potreba u tehničkoj kulturi Krapinsko-zagorske županije za 2023. godinu u iznosu od 10.620,00 eura koje će se financirati iz Proračuna županije sukladno potpisanom ugovoru. Programom se utvrđuje i obveza Zajednice da u rokovima utvrđenim Zakonom o proračunu izvješćuje Krapinsko-zagorsku županiju o namjenskom utrošku sredstava.

Za potrebu provedbe ovog Programa financijska sredstva su osigurana u proračunu Krapinsko-zagorske županije na poziciji R 4663 iznosom od 10.620,00 eura.

Slijedom navedenoga predlaže se donošenje Programa javnih potreba u tehničkoj kulturi u priloženom tekstu.

PROČELNICA

Mirjana Smičić Slovenec, prof.

Prilog:

- Nacrt prijedloga Programa javnih potreba u tehničkoj kulturi



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

NACRT PRIJEDLOGA

KLASA: 630-02/22-01/02

URBROJ: 2140-10-22-1

Krapina, 05. prosinca 2022.

Na temelju članka 20. stavka 2. Zakona o tehničkoj kulturi («Narodne novine» broj 76/93., 11/94. i 38/09.) i članka 17. Statuta Krapinsko – zagorske županije («Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije» broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13., 13/18., 5/20., 10/21. i 15/21.- pročišćeni tekst), **Županijska skupština Krapinsko – zagorske županije** na 10. sjednici održanoj dana _____ 2022. godine donijela je

PROGRAM
javnih potreba u tehničkoj kulturi
Krapinsko – zagorske županije za 2023. godinu

Članak 1.

Program javnih potreba u tehničkoj kulturi Krapinsko – zagorske županije za 2023. godinu (u daljnjem tekstu: «Program») polazi od činjenice da je tehnička kultura danas izuzetno značajna za razvoj i život svakog pojedinca i time cjelokupne društvene zajednice. Programi i djelatnosti tehničke kulture važan su izvor vještina, znanja i sposobnosti za svakodnevni život, a pogotovo za djecu i mlade. Stoga je cilj ovog Programa, kroz rad udruga civilnog društva i pojedinaca, osigurati sadržaje kojima će nadopuniti i proširiti redovite školske programe i tako pridonijeti zadovoljavanju njihovih različitih interesa, a osobito: nadopuniti i osuvremeniti znanja djece i mladih, omogućiti kvalitetnije provođenje slobodnog vremena, poticati inventivnost i kreativnost, unapređivati kvalitetu svakodnevnog življenja, poticati timski rad i uspjeh, omogućiti upotrebu najsuvremenijih tehničko-tehnoloških dostignuća.

Članak 2.

Programom se utvrđuju aktivnosti, poslovi i djelatnosti u tehničkoj kulturi od značaja za Krapinsko– zagorsku županiju, kao i za njegovu promociju na svim razinama te se stvaraju uvjeti za zadovoljavanje potreba kroz sljedeće aktivnosti:

- odgoj, obrazovanje i osposobljavanje djece, mladih i odraslih za stjecanje tehničkih, tehnoloških i informatičkih znanja i vještina koje provode članice Zajednice tehničke kulture Krapinsko – zagorske županije,
- odgoj, obrazovanje i osposobljavanje darovite djece i djece s teškoćama u razvoju za stjecanje tehničkih, tehnoloških i informatičkih znanja i vještina,
- prekvalifikacija i dokvalifikacija voditelja u području tehničke kulture,
- poticanje i promidžba tehničke kulture, a osobito tehničko-tehnoloških inovacija,
- redovne djelatnosti strukovnih udruga,
- dodjela nagrade i priznanja za tehnička postignuća,
- organiziranje značajnih nacionalnih i međunarodnih priredbi.

Članak 3.

Cilj donošenja Programa je sufinanciranje javnih potreba u tehničkoj kulturi Krapinsko- zagorske županije, koje javne potrebe čine poglavito sljedeće aktivnosti, poslovi i djelatnosti:

- ulaganje u razvoj tehničke kulture,
- poticanje tehničkog odgoja i obrazovanja,
- ulaganje u razvoj natjecanja sudionika u tehničkoj kulturi,
- očuvanje postojeće kvalitete tehničke kulture, a posebno onog dijela koji značajno doprinosi promidžbi Krapinsko- zagorske županije na nacionalnoj i međunarodnoj razini,

Djelatnostima iz stavka 1. ovog članka ostvaruju se temeljni ciljevi: razvitak i promidžba tehničke kulture, potiče se stvaralački i znanstveni rad te tehnički odgoj i obrazovanje.

Članak 4.

Financijska sredstva za ostvarivanje javnih potreba u tehničkoj kulturi u 2023. godini osiguravaju se u Proračunu Krapinsko – zagorske županije za 2023. godinu u ukupnom iznosu 10.620,00 eura.

Sredstva iz stavka 1. ovog članka Krapinsko – zagorska županija dodjeljuje Zajednici tehničke kulture Krapinsko – zagorske županije (dalje u tekstu: Zajednica) na temelju ugovora o izravnoj dodjeli sredstava, u skladu s Uredbom o kriterijima, mjerilima i postupcima financiranja i ugovaranja programa i projekata od interesa za opće dobro koje provode udruge («Narodne novine» 26/15).

Članak 5.

Zajednica tehničke kulture svojim članicama pruža materijalnu i nematerijalnu podršku.

Vezano uz sufinanciranje članica, Zajednica objavljuje Javni poziv te dodjeljuje financijska sredstva i nematerijalnu podršku članicama u skladu s Uredbom o kriterijima, mjerilima i postupcima financiranja i ugovaranja programa i projekata od interesa za opće dobro koje provode Udruge i internim Pravilnikom o financiranju programa i projekata, a u skladu s Financijskim planom Zajednice za 2023. godinu i Planom rada Zajednice za 2023. godinu.

Članak 6.

Ugovorom iz članka 4. stavka 2. ovog Programa definiraju se konkretne aktivnosti na koje će se dodijeljena sredstva utrošiti, te propisane procedure vezane za standard financiranja (planiranje financijskih sredstava, ugovaranje, praćenje financiranja, javno objavljivanje i izvještavanje).

Članak 7.

Zajednica o svom radu i realizaciji dodijeljenih sredstava podnosi Krapinsko – zagorskoj županiji izvješća, sve sukladno ugovoru iz članka 4. stavka 2. ovog Programa.

Članak 8.

Ovaj Program objavit će se u „Službenom glasniku“ Krapinsko – zagorske županije.

**PREDSJEDNIK
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
Zlatko Šorša**

DOSTAVITI:

- 1) Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu,
- 2) Upravni odjel za financije i proračun,
- 3) Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije, za objavu,
- 4) Za Zbirku isprava,
- 5) Pismohrana.



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
Ž U P A N

KLASA: 620-01/22-01/15
URBROJ: 2140-02-22-3
Krapina, 6. prosinac 2022.

ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

**PREDMET: Prijedlog programa javnih potreba u sportu
Krapinsko – zagorske županije za 2023. godinu**

Na temelju članka 32. Statuta Krapinsko-zagorske („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“ 13/01., 5/06., 14/09., 11/13., 13/18., 5/20., 10/21. i 15/21.- pročišćeni tekst), **župan Krapinsko-zagorske županije** dana 6. prosinca 2022. godine donosi

Z A K L J U Č A K

- 1) Utvrđuje se Prijedlog programa javnih potreba u sportu Krapinsko – zagorske županije za 2023. godinu.
- 2) Prijedlog programa čini sastavni dio ovog Zaključka, te se upućuje Županijskoj skupštini na razmatranje i usvajanje.
- 3) Za izvjestiteljicu se zadužuje Mirjana Smičić Slovenec, pročelnica Upravnog odjela za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu.

Ž U P A N
Željko Kolar

DOSTAVITI:

1. Županijska skupština,
2. Za Zbirku isprava,
3. Pismohrana.



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, šport
i tehničku kulturu

KLASA: 620-01/22-01/15
URBROJ: 2140-10-22-2
Krapina, 05. prosinca 2022.

Ž U P A N
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

PREDMET: Nacrt prijedloga Programa javnih potreba u sportu Krapinsko - zagorske županije za 2023. godinu

PRAVNI TEMELJ: članak 76. stavak 4. Zakona o sportu («Narodne novine» broj: 71/06, 150/08, 124/10, 124/11, 86/12, 94/13, 85/15, 19/16, 98/19, 47/20. i 77/20.) i članak 17. Statuta Krapinsko – zagorske županije («Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije» broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13., 13/18., 5/20., 10/21. i 15/21.- pročišćeni tekst

NADLEŽNOST ZA DONOŠENJE: Županijska skupština

PREDLAGATELJ: Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu

IZVJESTITELJ: Mirjana Smičić Slovenec, pročelnica Upravnog odjela za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu

OBRAZLOŽENJE:

Odredbama članka 76. Zakona o sportu propisan je sadržaj i način definiranja programa javnih potreba u sportu za koje se sredstva osiguravaju iz proračuna jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave. Javne potrebe u sportu su programi, odnosno aktivnosti, poslovi i djelatnosti od značaja za jedinicu samouprave: poticanje i promicanje sporta, provođenje sportskih aktivnosti djece, mladeži i studenata, djelovanje sportskih udruga, sportskih zajednica i saveza, sportska priprema, domaća i međunarodna natjecanja te opća i posebna zdravstvena zaštita sportaša, zapošljavanje osoba za obavljanje stručnih poslova u sportu, sportsko-rekreacijske aktivnosti građana, sportske aktivnosti osoba s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom.

Programne javnih potreba u sportu sukladno odredbi članka 76. stavka 2. Zakona predlaže sportska zajednica, a programe javnih potreba koji se odnose na provođenje sportskih aktivnosti djece i mladeži nadležnim tijelima za poslove sporta u jedinicama područne (regionalne) samouprave predlažu školski sportski savezi i sportske zajednice.

Športska zajednica Krapinsko-zagorske županije (dalje ŠZ KZŽ) te Županijski školski sportski savez Krapinsko-zagorske županije (dalje ŽŠSS KZŽ) dostavili su Upravnom odjelu za obrazovanje,

kulturu, šport i tehničku kulturu Krapinsko-zagorske županije Prijedlog Programa javnih potreba u sportu za 2023. godinu.

Program javnih potreba u sportu donosi jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave zajedno s godišnjim proračunom kojim sukladno članku 76. stavku 6. Zakona osigurava sredstva za zadovoljavanje javnih potreba u sportu.

Sredstvima za zadovoljavanje javnih potreba u sportu raspolaže Sportska zajednica u jedinici lokalne i područne (regionalne) samouprave, odnosno na nivou Krapinsko-zagorske županije Sportska zajednica Krapinsko-zagorske županije i Županijski školski sportski savez Krapinsko-zagorske županije.

Sukladno odredbi članka 76. stavka 5. Zakona sredstva za izvršenje programa zadovoljavanja javnih potreba u sportu jedinica lokalne samouprave prenosi na račun sportske zajednice.

Svrha akta koji se upućuje na donošenje Županijskoj skupštini jest u području sporta te školskog sporta na području Županije za 2023. godinu kao osnovne utvrditi sljedeće ciljeve: ulaganje u razvoj i formiranje mladih sportaša i edukaciju stručnih kadrova; poticanje uključivanja u sport djece, mladeži i građana, provođenje sportskih natjecanja učenika osnovnih i srednjih škola.

Nadalje, utvrđuje se i obveza izvršitelja Programa da u rokovima utvrđenim Zakonom o proračunu izvješćuje Županiju o namjenskom utrošku sredstava.

Za realizaciju ovog programa financijska sredstva su osigurana u Proračunu Krapinsko-zagorske županije na pozicijama R 4664 i R 4665 Upravnog odjela za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu u iznosu od 199.090,00 eura.

Slijedom navedenoga predlaže se donošenje Programa javnih potreba u sportu u priloženom tekstu.

PROČELNICA

Mirjana Smičić Slovenec, prof.

Prilog:

- Nacrt prijedloga Programa javnih potreba u sportu



REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO-ZAGORSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

NACRT PRIJEDLOGA

KLASA: 620-01/22-01/15

URBROJ: 2140-10-22-1

Krapina, 05. prosinca 2022.

Na temelju članka 76. stavka 4. Zakona o sportu («Narodne novine» broj: 71/06., 150/08., 124/10., 124/11., 86/12., 94/13., 85/15. i 19/16., 98/19, 47/20. i 77/20.) i članka 17. Statuta Krapinsko – zagorske županije («Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije» broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13., 13/18., 5/20., 10/21. i 15/21.- pročišćeni tekst), **Županijska skupština Krapinsko – zagorske županije** na _____ sjednici održanoj dana _____ 2022. godine donijela je

P R O G R A M
javnih potreba u sportu
Krapinsko – zagorske županije za 2023. godinu

Članak 1.

Programom javnih potreba u sportu Krapinsko – zagorske županije za 2023. godinu (u daljnjem tekstu: «Program») utvrđuju se sportske aktivnosti, poslovi i djelatnosti od značaja za Krapinsko-zagorsku županiju i to kako slijedi:

- poticanje i promicanje sporta, osobito sporta djece i mladeži,
- provođenje dijela programa tjelesne i zdravstvene kulture djece i mladeži,
- djelovanje sportskih udruga i Zajednice sportskih udruga u Krapinsko-zagorskoj županiji.

Članak 2.

Program predlaže Športska zajednica Krapinsko – zagorske županije i Županijski školski sportski savez Krapinsko zagorske županije (u daljnjem tekstu: «Zajednice»).

Programom Krapinsko – zagorska županija utvrđuje javne potrebe u sportu i za njihovo ostvarenje osigurava financijska sredstva iz svog Proračuna, a sve sukladno Zakonu o sportu.

Članak 3.

Programom je obuhvaćeno financiranje: osnovnih uvjeta za sport i rekreaciju, aktivnosti članica Zajednice (tekuće aktivnosti i sportska natjecanja), sportske manifestacije, troškovi rada Zajednice, te potpore Krapinsko – zagorske županije sportašima za postignute značajne rezultate kroz nabavu opreme i organizaciju prijevoza.

Članak 4.

Za ostvarivanje Programa osiguravaju se financijska sredstva u Proračunu Krapinsko – zagorske županije za 2023. godinu te se raspoređuju na sljedeći način:

1. Program rada Športske zajednice Krapinsko – zagorske županije: 146.000,00 eura.

Aktivnosti koje se financiraju kroz Program rada Športske zajednice Krapinsko-zagorske županije
1. Redovita djelatnost članica zajednice (143 udruge u čijem sastavu djeluje 4948 sportaša u sustavu natjecanja i 1922 rekreativca) – ukupno 6870 sportaša
2. Plivanje
3. Košarka
4. Ženski nogomet
5. Rad nogometnog instruktora
6. Organizacija Olimpijskog festivala dječjih vrtića
7. Županijske, državne i međunarodne sportske manifestacije
8. Stipendiranje vrhunskih sportaša
9. Organizacija proglašenja najboljih sportaša Krapinsko-zagorske županije
10. Mali nogomet
11. Materijalni troškovi zajednice u realizaciji Programa javnih potreba u sportu

2. Program rada Županijskog školskog sportskog saveza Krapinsko – zagorske županije: 53.090,00 eura.

Aktivnosti koje se financiraju kroz rad Županijskog školskog sportskog saveza
1. Organiziranje i provođenje školskih sportskih natjecanja i prvenstava u sportovima: graničar, futsal, košarka, odbojka, rukomet, kros, gimnastika, plivanje, stolni tenis, streljaštvo, šah, tenis
2. Program Univerzalne sportske škole sa ciljem uključivanja djece od šeste do desete godine života u sportske i tjelovježbene aktivnosti, odnosno stvaranje navike svakodnevnoga tjelesnog vježbanja
3. Vježbaonica – projekt namijenjen učenicima od V.-VIII. razreda osnovne škole i učenicima srednjih škola koji nisu uključeni u sustav klupskog sporta. Program se provodi kao dio izvanškolskih sportskih aktivnosti školskih sportskih društava u svrhu povećanja interesa za tjelesnom aktivnošću učenika i osvješćivanja važnosti tjelesnog vježbanja i aktivnosti
4. Program škole plivanja kroz obuku neplivača provodi se s učenicima I.-IV. razreda osnovnih škola kao dio izvanškolskih aktivnosti sa ciljem da djeca nauče plivati bez inzistiranja na plivačkoj tehnici
5. Provođenje edukacijskog programa Vrtim zdravi film u svrhu edukacije učenika sedmih razreda osnovne škole o važnosti pravilne prehrane te bavljenja svakodnevnom tjelesnom aktivnošću. Program se provodi u suradnji s tvrtkom Nestle Adriatic d.o.o. uz potporu Ministarstva zdravstva, Ministarstva turizma i sporta, Agencije za odgoj i obrazovanje i Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo
6. Provođenje projekta Fotograf-novinar kroz koji se popularizira školski sport među učenicima uz uključenje učenika s teškoćama u razvoju u procese provođenja Županijskih školskih sportskih natjecanja na način da fotografiraju sportska natjecanja te kroz navedenu aktivnost proširuju znanja iz područja fotografiranja i novinarstva povezanog sa sportom
7. Provođenje programa Volonter putem kojeg učenici volonteri sudjeluju u organizaciji Županijskog školskog sportskog saveza na način da se uključuju u organizaciju i vođenje pomoćnih sudačkih poslova (zapisničar, mjerilac vremena) te organizacijskih poslova u školi domaćinu određenog natjecanja sa svrhom popularizacije školskog sporta i promocije školskih sportskih natjecanja među učenicima

Članak 5.

Športska zajednica Krapinsko – zagorske županije provodi Program rada u suradnji sa svojim članicama i pruža im materijalnu i nematerijalnu podršku. Radi sufinanciranja članica, Zajednica objavljuje Javni poziv te dodjeljuje financijska sredstva i nematerijalnu podršku u skladu s Uredbom o kriterijima, mjerilima i postupcima financiranja i ugovaranja programa i projekata od interesa za opće dobro koje provode Udruge («Narodne novine» 26/15) i internim Pravilnikom o financiranju programa i projekata, a u skladu s Financijskim planom za 2023. godinu i Planom rada za 2023. godinu. Planirana sredstva se Zajednici dodjeljuju na temelju Ugovora o izravnoj dodjeli.

Županijski školski sportski savez Krapinsko – zagorske županije provodi Program rada prema propozicijama adekvatnog državnog saveza. Prema afinitetima i interesu svih osnovnih i srednjih škola, u suradnji sa školskim sportskim klubovima tijekom školske godine organizira sportska natjecanja učenika. Planirana sredstva se Županijskog školskog saveza Krapinsko – zagorske županije dodjeljuju na temelju Ugovora o izravnoj dodjeli.

Sredstva predviđena točkom 3. članka 4. ovog Programa uspješnim sportašima i sportskim klubovima, po osnovi zahtjeva, zaključkom izvršnog tijela (župana) dodjeljuju se posredno, kupnjom određene opreme ili nabavkom usluge (npr. prijevoza na sportska natjecanja).

Članak 6.

Ugovorom o izravnoj dodjeli sredstava iz članka 5. stavka 1. i 2. ovog Programa Krapinsko-zagorska županija s korisnicima sredstava definira sva prava, obaveze i odgovornosti vezane uz dodijeljena sredstva iz proračuna Krapinsko – zagorske županije, uz poštivanje osnovnih standarda financiranja vezanih uz planiranje financijskih sredstava, trošenje, daljnju raspodjelu, ugovaranje, praćenje financiranja, javno objavljivanje i izvještavanje.

Članak 7.

Ovaj Program objavit će se u Službenom glasniku Krapinsko – zagorske županije.

**PREDSJEDNIK
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
Zlatko Šorša**

DOSTAVITI:

- 1) Upravni odjel za obrazovanje, kulturu, šport i tehničku kulturu,
- 2) Upravni odjel za financije i proračun,
- 3) Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije, za objavu,
- 4) Za Zbirku isprava,
- 5) Pismohrana.