

Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva

Sandra Pernar

Ured za udruge Vlade RH



Nacionalna strategija

- Strateški dokument koji izražava politiku Vlade Republike Hrvatske u pogledu jačanja pravnog, financijskog i institucionalnog sustava potpore djelovanju organizacija civilnoga društva kao važnih čimbenika društveno-ekonomskog razvoja Republike Hrvatske, ali i važnog sudionika oblikovanja i provedbe politika Europske unije.

Temeljna područja Nacionalne strategije:

INSTITUCIONALNI OKVIR ZA
POTPORU RAZVOJU CIVILNOGA
DRUŠTVA

CIVILNO DRUŠTVO I SUDIONIČKA
DEMOKRACIJA

OSNAŽIVANJE ULOGE
ORGANIZACIJA CIVILNOG DRUŠTVA
ZA DRUŠTVENO-EKONOMSKI
RAZVOJ

DJELOVANJE I DALJNI RAZVOJ
CIVILNOGA DRUŠTVA U
MEĐUNARODNOM KONTEKSTU



Struktura Nacionalne strategije

Za svako od područja određeni su:

- ciljevi koji se Nacionalnom strategijom žele ostvariti
- mjere i provedbene aktivnosti potrebne za njihovo postizanje
- nositelji i sunositelji aktivnosti
- rokovi
- izvori sredstava potrebni za provedbu aktivnosti
- pokazatelji na temelju kojih će se vrednovati napredak u provedbi.

U dokumentu je navedeno ukupno 26 ciljeva, 27 mjera te 91 provedbena aktivnost.

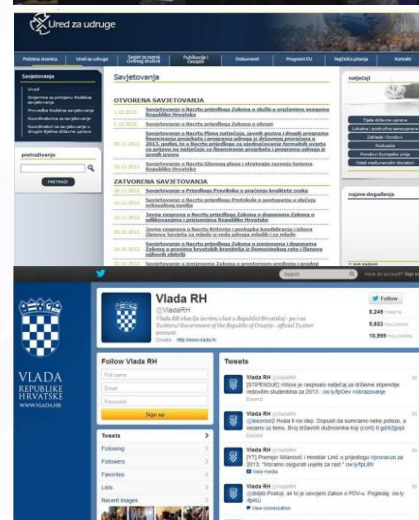
Izrada Nacionalne strategije stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva

- početak: 25. – 27.5. 2011. – nacionalna konferencija Dani udruga 2011.
- 29.6. 2011. – javna rasprava o polazišnim osnovama Nacionalne strategije
- 1.9. 2011. – 1.4. 2012. – radne skupine za pojedina poglavlja Strategije
- 22.5. – 6.6. 2012. – internetsko savjetovanje
- 5.6. 2012. – završna javna rasprava
- 14. – 16.6. 2012. – nacionalni Dani udruga 2012. (prezentacija rezultata savjetovanja)
- 12.7. 2012. – Strategija usvojena na sjednici Vlade

ULOGA SAVJETOVANJA U POSTUPKU IZRADE NACIONALNE STRATEGIJE

Kombinacija metoda savjetovanja → kvalitetniji dokument

- Metoda otvorenog prostora (open space)
- Javna rasprava/sastanak
- Radne skupine/podskupine
- Internetsko savjetovanje
- Društvene mreže



Koordinacija provedbe Nacionalne strategije

- Ured za udruge je nadležan za ukupnu provedbu Strategije, slijedom toga i koordinaciju svi tijela nadležnih za provedbu pojedinih aktivnosti Strategije
 - 30 tijela državne uprave
 - organizacije civilnog društva
 - vertikalna i horizontalna koordinacija

- Savjet za razvoj civilnoga društva redovito prati i komentira provedbu Strategije

- Organizacije civilnog društva također prate provedbu

Provedba Nacionalne strategije

- Provedba je decentralizirana, ali koordinacija i praćenje su centralizirani (Ured za udruge)
- Prednost decentralizacije: veći osjećaj vlasništva među tijelima državne uprave što se tiče provedbe
- Rizik decentralizacije: sporija provedba i odgađanja provedbe, ali nema alternative – tijela državne uprave moraju preuzeti odgovornost za mjere
- Prednosti centralizirane koordinacije i praćenja: mogućnost utjecaja na uspješnost provedbe

Izgradnja kapaciteta

- Izgradnja kapaciteta obje strane je važna radi osiguranja održivosti mjera.
- Važno je osigurati jake institucionalne kapacitete i memoriju kako bi se osiguralo suradnju, potičući priznavanje i razumijevanje takve suradnje. A suradnju je potrebno dalje razvijati kroz praksu.
- Važna je i izgradnja kapaciteta organizacija civilnog društva za praćenje, analizu, evaluaciju te za sudjelovanje u razvoju javnih politika, kako bi na taj način doprinjele razvoju tih politika.

Praćenje i evaluacija provedbe Nacionalne strategije

- Web platforma - <http://strategija.udruga.hr/>
- Izvješća za Vladu RH
- Rasprave na sjednicama Savjeta za razvoj civilnoga društva – o ukupnoj provedbi, redovito
- Rasprave o specifičnim pitanjima – povremeno
- Formiranje indikatora pri planiranju za ESF
- Izvješća o ostvarenju Strateškog plana Ureda za udruge – u postocima provedbe
- Policy analize I izvješća organizacija civilnog društva
- Vanjska evaluacija – na kraju provedbe

Naučene lekcije

- aktivnosti moraju biti realno planirane, posebice s obzirom na raspoložive kapacitete
- potrebno osigurati “vlasništvo” nad mjerama, odnosno aktivnostima
- indikatori moraju biti mjerljivi, realni i “dostupni”
- centralizirana koordinacija
- kontinuirano praćenje

Hvala na pažnji!

Sandra Pernar

sandra.pernar@udruge.vlada.hr

