

Klasa: 022-04/15-01/04
Urbroj: 2140/1-02-15-2

Z A P I S N I K

s 2. sjednice Gospodarsko – socijalnog vijeća Krapinsko – zagorske županije i Savjetodavnog vijeća Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina održane dana 17. lipnja 2015. godine s početkom u 9:00 sati u Krapini, Magistratska ulica 3.

Sjednici su prisustvovali slijedeći članovi/članice: Anđelko Ferek – Jambrek, Damir Gorup, dopredsjednik, Darko Šalković (zamjenik Lea Jakušića, dopredsjednik), Jasna Petek, Sanja Mihovilić, Martina Gregurović Šanjug, Dinko Prpić (zamjenik Božen e Borovčak), Ivan Topolovec, Denis Despenić, Ivana Kolar, Josip Pelin (ujedno i predsjednik Savjetodavnog vijeća).

Uz članove GSV-a sjednici su prisustvovali: Mirjana Jurman, predstojnica HZZ PU Krapina, Anita Tušek, rukovoditeljica Odsjeka za aktivnu politiku zapošljavanja HZZ PU Krapina, Marijo Macan, rukovoditelj Odjela analitike, statistike i informatike HZZ PU Krapina, Tomica Jurinjak, predstavnik Obrtničke komore Krapinsko-zagorske županije, Janja Kantolić, viši stručni suradnik u HGK Županijska komora Krapina, Ljiljana Malogorski, pročelnica Upravnog odjela za poslove Županijske skupštine, Martina Gregurović Šanjug, v.d. pročelnica Upravnog odjela za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade, Damir Galoić, viši stručni suradnik u Upravnom odjelu za poslove Županijske skupštine.

Anđelko Ferek-Jambrek, predsjednik GSV-a pozdravio je sve prisutne te je konstatirao da sjednici prisustvuje natpolovična većina članova svakog socijalnog partnera u Gospodarsko – socijalnom vijeću: Županije 4/4, sindikata 3/4 i poslodavaca 4/4 i da isto može donositi pravovaljane akte. Potom je predložio usvajanje predloženog dnevnog reda sjednice prema pozivu.

Josip Pelin, predsjednik Savjetodavnog vijeća pozdravio je sve nazočne i predložio da zajedničku sjednicu GSV-a i Savjetodavnog vijeća Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina vodi predsjednik GSV-a Anđelko Ferek-Jambrek.

Na prijedlog **Anđelka Fereka-Jambreka, predsjednika GSV-a** jednoglasno je utvrđen slijedeći

D N E V N I R E D

1. Usvajanje zapisnika s 1. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća održane 30.ožujka 2015.g.,
2. Kretanja na tržištu rada u Krapinsko – zagorskoj županiji u razdoblju I-XII 2014.g. i u razdoblju I-IV 2015. godine,
3. Mjere aktivne politike zapošljavanja,
4. Rezultati provedbe ankete poslodavaca,
5. Izvješće o provedbi Akcijskog plana socijalnih usluga za 2014.g.,
6. Socijalni plan Krapinsko – zagorske županije za razdoblje 2014.-2020.,
7. Akcijski plan socijalnih usluga za 2015. i 2016.g.,
8. Imenovanje predstavnika udruge sindikata u Savjetodavno vijeće pri HZZ-Područni ured Krapina,
9. Pitanja i prijedlozi.

Usvojivši predloženi dnevni red, Gospodarsko-socijalno vijeće razmatralo je isti kako slijedi:

T O Č K A 1.

Usvajanje zapisnika s 1. sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća održane 30.ožujka 2015.g.

Budući nije bilo primjedbi na zapisnik sa 1. sjednice Gospodarsko – socijalnog vijeća, na prijedlog predsjednika Vijeća Anđelka Fereka Jambreka jednoglasno je donijet slijedeći

ZAKLJUČAK kojim se usvaja zapisnik sa 1. sjednice Gospodarsko – socijalnog vijeća održane 30.ožujka 2015. godine.

T O Č K A 2., 3. i 4.

Kretanja na tržištu rada u Krapinsko – zagorskoj županiji u razdoblju I-XII 2014.g. i u razdoblju I – IV 2015. godine,

O kretanju na tržištu rada u našoj Županiji u prošloj godini i prvih četiri mjeseca o.g. govorila je uz prezentaciju Mirjana Jurman, predstojnica HZZ PU Krapina, u kojoj je između ostalog naglasila je slijedeće:

- evidentan porast broja osiguranika (zaposlenih), pad broja nezaposlenih, te pad stope nezaposlenosti,
- povećan broj osiguranika Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje - uz Šibensko-kninsku županiju, jedina županija u RH (s 31.5. porast od 4,3% u odnosu na isto razdoblje prošle godine)
- broj nezaposlenih osoba na dan 30.IV.2015. = 6743 (-19,0% u odnosu na 30.IV.2014.) – problem u potrebama gospodarstva – nedostaje određenih kadrova na tržištu rada,
- razina obrazovanja – s osnovnim obrazovanjem više nezaposlenih nego je to prosjek RH – teško prihvaćanje doškoloovanja,
- smanjenje broja nezaposlenih osoba mlađe dobi – povećanje broja osoba iznad 55 godina koje su i teže zapošljive,
- i dalje najviše nezaposlenih dolazi u evidenciju iz radnog odnosa (3/3 nezaposlenih osoba izlazi zbog zasnivanja radnog odnosa a nešto manje od 1/5 radi nepoštivanja zakonskih odredbi),
- povećanje stope zapošljavanja zadnje dvije godine (2014.=70,7% a 2015.=78,3%),
- povećanje broja traženih radnika – najtraženija zanimanja: šivači, konobari/konobarice, kuhari/kuharice,
- smanjuje se broj korisnika novčane naknade i udio korisnika novčane naknade u ukupnom broju nezaposlenih osoba
- korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja o.g. 357 osoba (najviše korisnika u mjeri stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa, smanjuje se broj javnih radova),
- broj nezaposlenih u svibnju o.g. 6432 osobe, odnosno 17.5% manje u odnosu na isto razdoblje prošle godine.

Mjere aktivne politike zapošljavanja

S mjerama aktivne politike zapošljavanja kroz prezentaciju nazočne je upoznala Anita Tušek, rukovoditeljica Odsjeka za aktivnu politiku zapošljavanja HZZ PU i u bitnome, istaknula slijedeće;

- potpore za poslodavce: 30-75% bruto plaće za potpore za zapošljavanje, najduže do 12 mjeseci, iznosi se kreću od 10.900,00 do 52.500,00 kn, za samozapošljavanje 25.000,00 kn,
- potporu za zapošljavanje može koristiti: poslodavac kod kojeg će zapošljavanje uz potporu dovesti do neto povećanja broja zaposlenih u odnosu na prosječan broj zaposlenih u posljednjih 12 mjeseci i ako novo zapošljavanje neće povećati prosječan broj zaposlenih (u posljednjih 12 mjeseci), ali ima opravdano upražnjena radna mjesta koja nadoknađuje zapošljavanjem uz potporu (dobrovoljni prekid zaposlenja, nesposobnost za rad, umirovljenje, dobrovoljno skraćivanje radnog vremena, prekid zaposlenja zbog povrede radne obveze)
- potpore za zapošljavanje ne mogu koristiti: poslodavci koji su unazad 6 mjeseci imali poslovno uvjetovanih otkaza, poslodavci koji imaju nepodmirenih dugovanja prema radnicima i državi, poslodavci koji sredstva za rad i plaće osiguravaju iz proračuna (oni mogu koristiti SOR), vlasnici, suvlasnici, osnivači, članovi uprave, direktori, prokuristi za svoje zapošljavanje niti za zapošljavanje osoba koje moraju zaposliti zbog ispunjavanja zakonskih uvjeta, obiteljska poljoprivredna gospodarstva koja nisu u sustavu poreza na dobit ili dohodak, poslodavci koji nemaju zaposlenika (uvjetujemo najmanje jednog zaposlenog unazad 6 mjeseci),
- kod stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa-trošak prijevoza do 1.000,00 kn te novčana pomoć 2.400,00 kn, mjesečno mirovinsko i zdravstveno osiguranje poslodavcu za polaznika stručnog osposobljavanja za rad što iznosi od 6.672,13 kn-25.187,16 kn godišnje i osobama ide radni staž,
- visina subvencije u javnom radu: 50% od 3.553,66 kn za mjesečnu plaću plus 50% od max. 400 kn troškova prijevoza, 100% od 3.553,66 kn za mjesečnu plaću plus max. 400 kn troškova prijevoza, trajanje od 3-12 mjeseci, javni rad ne mogu koristiti poslodavci realnog sektora, nove udruge koje djeluju 12 mjeseci i kraće najviše za 5 osoba i osobe koje su radile unazad 5 godina i dulje od 18 mjeseci u javnom radu ne mogu više biti uključene u javni rad,
- garancija za mlade novi pristup je u rješavanju pitanja nezaposlenosti mladih osoba, kojim se sve

osobe mlađe od 25 godina (u RH mlađe od 30 godina) nastoji što brže aktivirati na tržištu rada, brza aktivacija podrazumijeva dobivanje kvalitetne ponude u roku od 4 mjeseca od trenutka napuštanja ili završetka obrazovanja ili ulaska u nezaposlenost, bez obzira je li osoba prijavljena u zavodu za zapošljavanje ili ne, kvalitetna ponuda odnosi se na: **ponudu za posao ili ponudu naukovanja, odnosno vježbeništva i pripravništva ili nastavak obrazovanja**, s naglaskom na prilagodbu individualnim mogućnostima i potrebama pojedine mlade osobe, sama garancija za mlade tako ne garantira zapošljavanje, već predstavlja strukturnu reformu koja će omogućiti brzu aktivaciju mladih tražitelja posla u najkraćem mogućem roku.

Rezultati provedbe ankete poslodavaca

Kratka prezentacija Marija Macana, rukovoditeljica Odjela analitike, statistike i informatike HZZ PU Krapina u kojoj je u bitnom istaknuto slijedeće:

- najopsežnije istraživanje poslodavaca provedeno u RH (poslano 511 anketa/ispunjeno 405),
- stopa promjene zaposlenosti u KZZ značajno iznad nacionalne – potvrđena pozitivna kretanja broja osiguranika (HZMO) u 2014. (+3,5% osiguranika ili 1.139 osiguranika više),
- više poslodavaca u KZZ tražilo radnike te su imali manje poteškoća s pronalaženjem radnika u odnosu na RH (nedostatak kandidata s traženom razinom obrazovanja-50%, nedostatak kandidata s traženim radnim iskustvom – 43%, nedostatak kandidata s prikladnim smjerom ili programom - 30%, nezainteresiranost ili nemotiviranost kandidata za zapošljavanje-25%),
- kod 89 poslodavaca svi zaposlenici imaju sličan rizik da postanu višak, a svega 7 poslodavaca navelo zanimanja,
- namjera zapošljavanje poslodavaca u 2015.g. – 50% izrazilo je pozitivnu namjeru.

Prezentacije se nalaze u prilogu i čine sastavni dio zapisnika.

Nakon prezentacija, **predsjednik Vijeća Anđelko Ferek Jambreč** otvorio je raspravu, te je kao problem, istaknuo nedostatak novih programa npr. škola za šivače., stoga je predložio izradu analize da li, zbog novih tehnologija i potreba na tržištu rada, postoji potreba za novim programima u slijedećih nekoliko godina.

Osnovni problem **Josip Pelin** vidi u nemobilnosti radnika unutar zanimanja i unutar regija/županije, te smatra kako pitanje sposobnosti ili stručnosti, ponekad nema veze sa formalnom stručnom spremom (nedostatak struke). Osobito ističe potrebu povećanja motivacije za iskorištavanje prilika za dodatno obrazovanje i osposobljavanje, prihvaćanje cjeloživotnog učenja i usklađivanje sustava obrazovanja s tržištem rada.

Kao razlog za nemobilnost nezaposlenih **Darko Šalković** vidi i u čestoj neisplati putnih troškova.

Damir Gorup iznio je kako trebamo biti zadovoljni, jer su rezultati pozitivni, predlaže fokusiranje na poticajne mjere koje su donijele rezultate i definiranje stvarnih dugoročnih poticajnih mjera. Iznosi kako će poslodavac u slučaju potrebe za kvalitetnom radnom snagom, istu i naći. Predlaže da se na državnom nivou stimuliraju oni programi koji su interesantni kao npr. izvoz (primjer Irske gdje izvozni program država sufinancira s 30-40% investicije).

Predsjednik Ferek Jambreč iznosi kako u programima koji se provode s ministarstvima, prednost imaju programi koji su bazirani na izvoz i proizvodnju (problem vidi u nemogućnosti javljanja na natječaje velikih poduzeća).

Tomica Jurinjak postavlja pitanje da li su ankete dostupne onima kojima su stvarno interesantne kao npr. roditeljima koji i donose konačnu odluku pri upisu djece. Vezano za samozapošljavanje, smatra da treba što više obrazovanih i mladih ljudi u samozapošljavanju kroz nove tehnologije.

Mirjana Jurman odgovorila je kako Povjerenstvo na nivou Županije utvrđuje potrebe i preporuke za obrazovanje, stipendiranje i upisnu politiku, te se s analizama i prezentacijama HZZ-a dostavljaju osnovnim i srednjim školama.

Janja Kantolić spomenula je kontaktiranje građevinskog sektora o manjku radnika.

Mirjana Jurman naglasila je kako još uvijek postoji velik dio poslodavaca, pogotovo u građevinskom sektoru, koji primaju radnike ali ih ne prijavljuju. Vezano za aktivne mjere zapošljavanja, ističe kako se sve više preferira mjera cjeloživotnog učenja i usmjeravanje sredstava na obrazovanje, a sve manje na mjere javnih radova i slično (novost u HZZ-u - savjetnik za aktivaciju).

Jasna Petek iznosi kako je iz rečenog vidljiva velika odgovornost HZZ-a u senzibilizaciji, edukaciji i podizanju svijesti nezaposlenih osoba kao i potreba prekvalifikacije i dodanog obrazovanja. Još uvijek

postoje nezaposlene osobe koje, uz socijalne olakšice i sivu ekonomiju, egzistiraju.

Denis Despenić predložio je pripremu djece kroz osnovnoškolsko obrazovanje i izvanškolske radionice. Vezano uz mobilnost, ističe problem ukidanja željezničkih linija.

Predsjednik Vijeća Ferek-Jambrek predložio je podizanje kriterija upisa za tkz. atraktivna zanimanja.

Josip Pelin postavio je pitanje o broju srednjoškolaca na području Krapinsko-zagorske županije koji po upisu, ne završavaju srednju školu.

Damir Gorup iznio je zabrinjavajući podatak kako je Krapinsko-zagorska županija među županijama s najvećim postotkom osoba s invaliditetom u ukupnoj populaciji.

Jasna Petek iznosi kako su službeni podaci zbunjujući, jer kod odobravanja sredstava za pomoćnike u nastavi, naša Županija je po visini odobrenih sredstvima u sredini po udjelu djece s poteškoćama u ukupnoj populaciji. I iz tog razloga zatražila je točan i usklađen podatak.

Nakon rasprave, na prijedlog predsjednika GSV-a, jednoglasno je donijet slijedeći

ZAKLJUČAK

- 1) Utvrđuje se da su pokazatelji, vezano za kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj županiji, pozitivni, evidentno je smanjenje stope nezaposlenosti, manji broj nezaposlenih osoba i najveći rast broja osiguranika HZMO, a što je rezultat svih uključenih u razvitak gospodarstva i poticanje zapošljavanja. Mjere aktivne politike zapošljavanja dobro su prihvaćene od poslodavaca u Krapinsko-zagorskoj županiji i donijele su pozitivne efekte.
- 2) Problem koji je sve više prisutan je nedovoljna mobilnost radnika, odnosno nezaposlenih osoba, kako unutar zvanja, tako i unutar Županije, nedostaje fleksibilnosti pa je potrebno promovirati mjere koje doprinose povećanju mobilnosti, osposobljavanju za rad, kontinuirano naglašavati važnost cjeloživotnog učenja te utvrditi dugoročne poticajne mjere, primjerice u izvoznim i drugim programima od interesa za državu.
- 3) Veliki problem koje je već dugo prisutan na tržištu rada odnosi se na neusklađenost potreba gospodarstva, odnosno tržišta rada i obrazovnog sustava te je potrebno na isto ukazivati i predlagati aktivnosti vezano na upisnu politiku i uvođenju programa potrebnih gospodarstvu te obrazovati za budućnost.

TOČKA 5., 6. i 7.

Izješće o provedbi Akcijskog plana socijalnih usluga za 2014.g.,

Socijalni plan Krapinsko – zagorske županije za razdoblje 2014.-2020.,

Akcijski plan socijalnih usluga za 2015. i 2016.g.

Opsežne dokumente socijalnog planiranja prezentirala je ukratko v.d. pročelnica Upravnog odjela za zdravstvo, socijalnu skrb, udruge i mlade **Martina Gregurović Šanjug** i u bitnome istaknula je postupak njihova donošenja i kontekst u kojem su oni donijeti.

Prezentacije se nalaze u prilogu i čine sastavni dio zapisnika.

Nakon prezentacija, **predsjednik Vijeća Anđelko Ferek Jambrek** otvorio je raspravu, te je kao specifičnost naše Županije spomenuo podatak o 14% osoba s invaliditetom od ukupnog stanovništva u KZZ (prosjeak RH 11,9%) po kojem smo na prvom mjestu. Iznosi kako je od toga 51 % invalidnih osoba u radno aktivnoj dobi od 19 do 54 godine, od 65 nadalje 40% invalida a u dječjoj dobi 8%. Uzrok tome vidi u 90-tim godinama kada su zatvorena mnoga velika poduzeća (uglavnom tekstilna industrija), kada je sustav omogućavao odlazak nezaposlenih u invalidske mirovine.

Josip Pelin iznosi kako ponekad statistika ne prikazuje realno stanje stvari, te je zatražio je podatke o zapošljavanju invalida u poduzećima.

Pročelnica Gregurović Šanjug odgovorila je kako je zaposleno 616 invalidnih osoba s područja naše Županije (67% muškaraca i 33% žena) i to je podatak iz ožujka 2015.g.

Na upit **Josipa Pelina** o broju invalidnih osoba kojih poslodavac ima obvezu zaposliti prema Zakonu o invalidnim osobama, **zamjenica Petek** odgovorila je kako svi poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika, dužni su zaposliti 3% invalidnih osoba na primjerenom radnom mjestu prema vlastitom odabiru (broj osoba s invaliditetom koje treba zaposliti (kvota) ovisi o ukupnom broju zaposlenih radnika - na neodređeno i određeno vrijeme i djelatnosti poslodavca koju obavlja).

Josip Pelin zatražio je za slijedeću sjednicu GSV-a, slijedeće podatke

- ✓ koliko je invalidnih osoba zaposleno na području Županije i s područja Županije,
- ✓ koliko su poduzeća na području Županije izdvojila za zapošljavanje invalidnih osoba i koliko je sredstava vraćeno u Županiju.

Damir Gorup napominje kako je ovo tema koja otvara mnoga pitanja ali je činjenica da je, zbog dvostrukih pravila i specifičnosti poslova, često nemoguće zaposliti osobu s invaliditetom. Nakon rasprave, na prijedlog predsjednika GSV-a, jednoglasno je donijet slijedeći

ZAKLJUČAK

Gospodarsko – socijalno vijeće podržava Izvješće o provedbi Akcijskog plana socijalnih usluga za 2014.g., Socijalni plan Krapinsko – zagorske županije za razdoblje 2014.-2020. i Akcijski plan socijalnih usluga za 2015. i 2016.g. koja je izradio Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu skrb, mlade i udruge.

TOČKA 8.

Imenovanje predstavnika udruga sindikata u Savjetodavno vijeće pri HZZ-Područni ured Krapina
Anđelko-Ferek Jambrek, predsjednik Vijeća izosi je kako je ispred Područnog ureda HZZ-a zaprimljena zamolba za imenovanje tri predstavnika Sindikata u Savjetodavno vijeće jer je dosadašnjim predstavnicima istekao mandat, te je zamolio predstavnike sindikata da iznesu prijedlog. Na prijedlog predstavnika udruga sindikata, članovi/članice GSV-a jednoglasno su donijeli slijedeći

RJEŠENJE

o imenovanju predstavnika udruga sindikata u Savjetodavno vijeće pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područni ured Krapina

U Savjetodavno vijeće pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje, Područni ured Krapina, imenuju se:

1. Dinko Prpić, Matica hrvatskih sindikata (Sindikata hrvatskih učitelja),
2. Darko Šalković, Savez samostalnih sindikata Hrvatske,
3. Denis Despenić, Hrvatska udruga radničkih sindikata.

TOČKA 9.

Pitanja i prijedlozi

Kako nije bilo pitanja Anđelko Ferek-Jambrek, predsjednik Vijeća zahvalio je nazočnima na odazivu i zaključio sjednicu u 10,30 h.

Zapisnik vodila:

Almice Horvat



PREDSJEDNIK VIJEĆA

Andelko Ferek - Jambrek

