

**PLAN  
RAVNOPRAVNOSTI  
SPOLOVA  
UPRAVNIH TIJELA  
KRAPINSKO-  
ZAGORSKE  
ŽUPANIJE  
ZA RAZDOBLJE  
2022.-2025.**

**GENDER  
EQUALITY  
PLAN**

**KRAPINA-  
ZAGORJE  
COUNTY**

**2022.-2025.**

**Izrazi koji se koriste u ovom Planu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.**

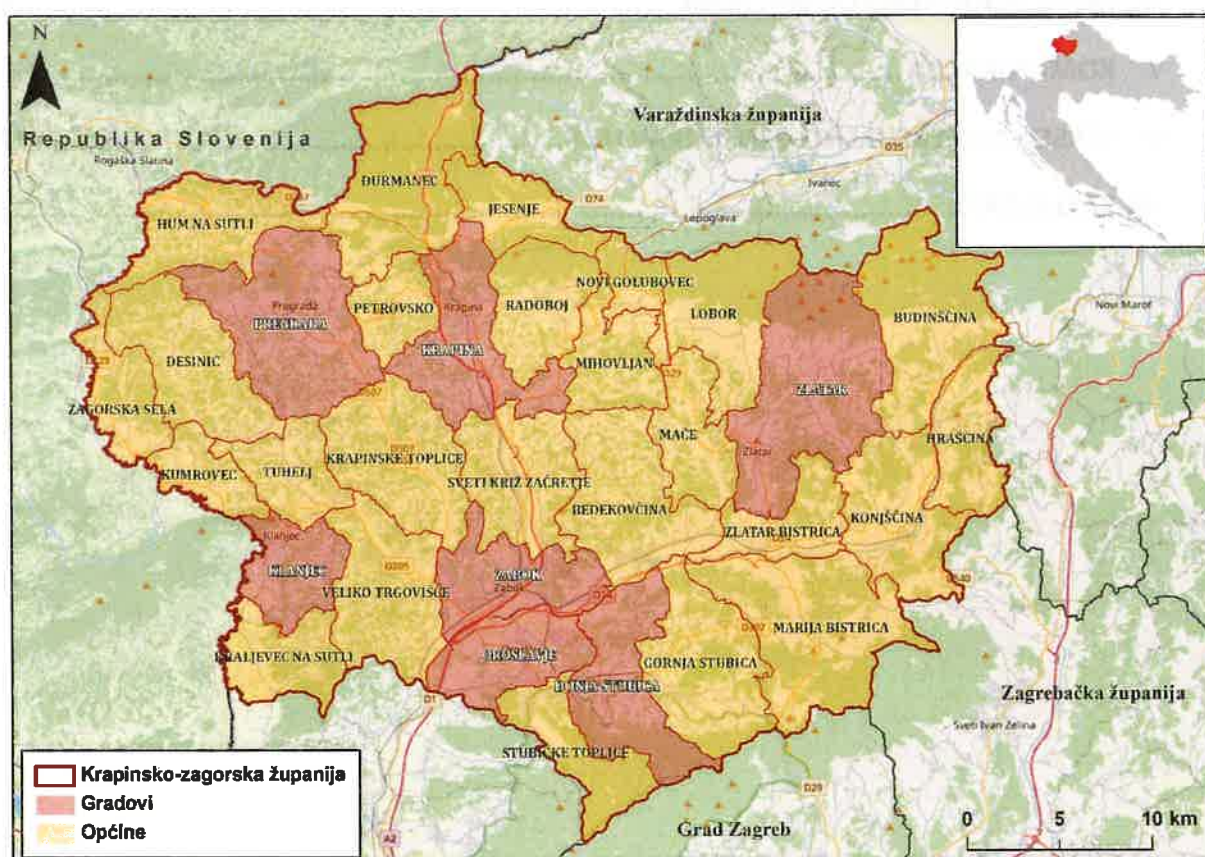
Krapina, rujan 2022. godine

## Sadržaj

I. UVOD .....	4
II. STRATEŠKE ODREDNICE I ZAKONSKA REGULATIVA.....	6
III. LJUDSKI POTENCIJALI.....	7
IV. INSTITUCIONALNO UPRAVLJANJE .....	9
V. KOMUNIKACIJA .....	11
VI. SEKSIZAM I SEKSUALNO UZNEMIRAVANJE.....	12
VII. ZAKLJUČAK.....	13

## I. UVOD

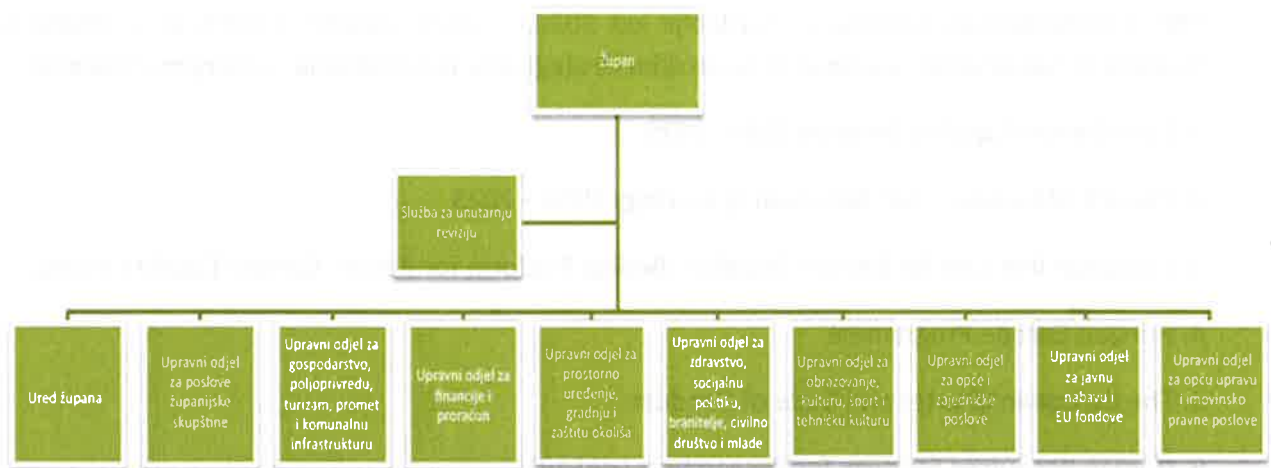
Županija je jedinica područne (regionalne) samouprave u Republici Hrvatskoj čije područje predstavlja prirodnu, povijesnu, prometnu, gospodarsku, društvenu i samoupravnu cjelinu, a ustrojava se radi obavljanja poslova od područnog (regionalnog) interesa. Županija obuhvaća više prostorno povezanih općina i gradova na svom području. Cijelo područje Republike Hrvatske podijeljeno je na dvadeset županija i Grad Zagreb koji je kao glavni grad Hrvatske posebna i jedinstvena, teritorijalna i upravna cjelina. Županije obavljaju poslove od područnog (regionalnog) značaja, a koji nisu Ustavom i zakonima dodijeljenim državnim tijelima. Upravna tijela, u okviru svog djelokruga, obavljaju i povjerene poslove državne uprave određene zakonom.



Ustrojstvo i djelokrug rada upravnih tijela Krapinsko-zagorske županije uređeno je Odlukom o ustrojstvu upravnih tijela Krapinsko-zagorske županije (Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije, broj 52/19).



## 1.1. Ustrojstvo Krapinsko-zagorsko županije:



Sva javna tijela dužna su temeljem članka 3. Zakona o ravnopravnosti spolova, u svim fazama planiranja, donošenja i provedbe pravnih akata, odluka ili akcija, ocjenjivati i vrednovati učinke tih akcija na položaj žena, odnosno muškaraca, a radi postizanja stvarne ravnopravnosti žena i muškaraca. Također, temeljem članka 11. istog zakona tijela državne uprave obvezna su donijeti planove djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova.

Krapinsko-zagorska županija donosi svoj Plan ravnopravnosti spolova za razdoblje od 2022. – 2025. godine (dalje u tekstu – Plan). Predložene mjere imaju ishodište u europskom, nacionalnom i lokalnom okruženju u kojima djeluje, u nacionalnom i europskom zakonskom okviru, kao i analizi stanja ravnopravnosti spolova na razini Krapinsko-zagorske županije. U okviru EU Strategije postoje ciljevi i mjere za značajni napredak koji bi do 2025. trebalo postići kako bi u Europi vladala rodna ravnopravnost. Cilj je da žene i muškarci, u svoj svojoj raznolikosti, mogu slobodno kročiti putem koji su odabrali, imati jednake mogućnosti za uspjeh te da mogu ravnopravno sudjelovati u društvu.

Žene i muškarci su – izravno ili neizravno – subjekti svih mjera koje javna uprava poduzima. Ovaj Plan se donosi kako bi se istaknula jednakost spolova koja poboljšava kvalitetu rada te osigurava visoki učinak zaposlenika, potaknulo stvaranje boljeg radnog okruženja koje omogućuje kvalitetno vođenje projekata i provedbu projektnih aktivnosti što dovodi do maksimiziranja potencijala i talenata svih zaposlenika, te pomaže u privlačenju i zadržavanju novih i dokazano uspješnih zaposlenika osiguravajući im primjereno vrednovanje i priznavanje sposobnosti i rezultata rada. Načela rodne ravnopravnosti ugrađena su u sve opće akte, interne dokumente i svakodnevnu praksu rada od njenog osnivanja do danas, a ovaj Plan donosi mjere koje će pridonijeti zadržavanju takve prakse.

Područja obuhvaćena planom su ljudski potencijali, institucionalna komunikacija, institucionalno upravljanje, diskriminacija te seksualno uznemiravanje i usmjeravanje na zaštitu i ravnopravnost spolova.

## II. STRATEŠKE ODREDNICE I ZAKONSKA REGULATIVA

---

Plan ravnopravnosti spolova za razdoblje od 2022. – 2025. godine izrađen je u skladu sa strateškim nacionalnim, europskim i svjetskim strategijama te politikama i kriterijima praćenja:

1. EU – Gender Equality Strategy 2020 - 2025
2. Council of Europe – Gender Equality Strategy 2018 – 2023
3. European Institute for Gender Equality: (Beijing Platform for Action; Gender Equality Index)
4. Horizon Europe Programme
5. The European Charter and Code of Conduct
6. Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)
7. Global Gender Gap Report (World Economic Forum)
8. United Nations' Sustainable Development Goals (Cilj 2: Svijet bez gladi, Cilj 5: Rodna ravnopravnost; Cilj 8: Dostojanstven rad i ekonomski rast ; Cilj 10: Smanjenje nejednakosti)
9. Ustav RH
10. Zakon o ravnopravnosti spolova (Narodne novine, broj 82/08, 69/17)
11. Zakon o suzbijanju diskriminacije (Narodne novine, broj 85/08, 112/12)
12. Strategija znanosti, obrazovanja i tehnologije RH
13. Nacionalna razvojna strategija RH do 2030.
14. Nacionalni plan RH za borbu protiv diskriminacije za razdoblje od 2017. do 2022. godine
15. Konvencija MOR-a o borbi protiv nasilja i uznemiravanja u svijetu rada
16. Strategij razvoja ljudskih potencijala Krapinsko-zagorske županije

### III. LJUDSKI POTENCIJALI

Krapinsko-zagorska županija zapošljavanje kadrova provodi sukladno Zakonu o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19) te Zakonu o službenicima I namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN 86/08, 61/11, 04/18, 112/19) te usvojenim internim aktima i procedurama bez ikakve izravne ili neizravne rodne diskriminacije pri odabiru kandidata. Kandidati se odabiru sukladno traženim kvalifikacijama, iskustvu i kompetencijama, neovisno o dobi i spolu. Sukladno navedenom, zabranjena je diskriminacija kod kriterija odabira kandidata, uvjeta pri zapošljavanju i napredovanju. Unutar Krapinsko-zagorske županije ne postoje meke kvote, ciljevi ili radna mjesta namijenjena isključivo ženama. Kriteriji napredovanja su transparentni i jednaki za sve zaposlenike, a ovise o radnim rezultatima pojedinca, bez obzira na spol i dob. Mjere uspostave uspješne ravnoteže između poslovnog i privatnog života definirana je Zakonom o radu s kojima su zaposlenici upoznati. Svim zaposlenicima omogućena je provjera podataka u nadležnosti Upravnog odjela za opće i zajedničke poslove. Politika jednake plaće utvrđena je Zakonom o radu, Odlukom o osnovici za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Krapinsko-zagorske županije i Pravilnikom o unutarnjem redu pojedinog Upravnog odjela. Plaća ne ovisi o spolu, što podrazumijeva jednaku plaću za jednaku složenost posla. Korištenje roditeljskog i roditeljskog dopusta unutar Krapinsko-zagorske županije omogućeno je i muškarcima i ženama. Zaposleniku/ci koji/a se vraća na rad sa roditeljskog ili roditeljskog dopusta pruža se mogućnost povratka na isto radno mjesto uz pomoć oko ponovne prilagodbe. Krapinsko-zagorska županija će nastaviti provoditi jednaku mjeru jer će ista pridonijeti jačanju sigurnosti i samopouzdanja zaposlenika, povećati zadovoljstvo na poslu što dugoročno dovodi do povećanja produktivnosti i inovativnosti zaposlenika.

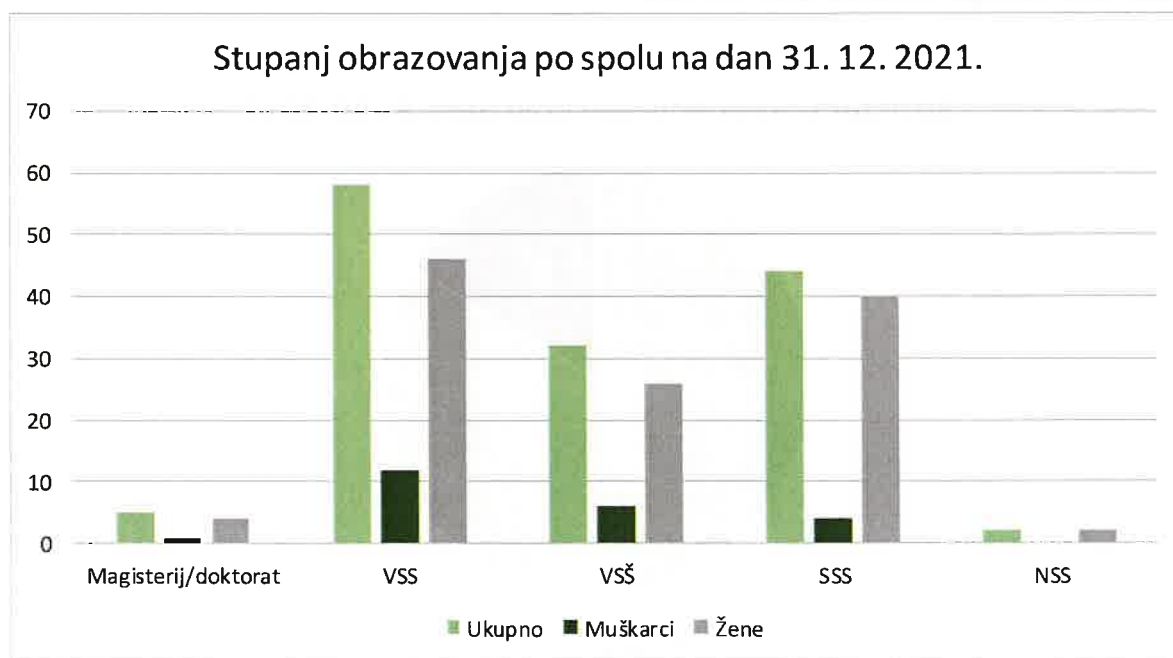
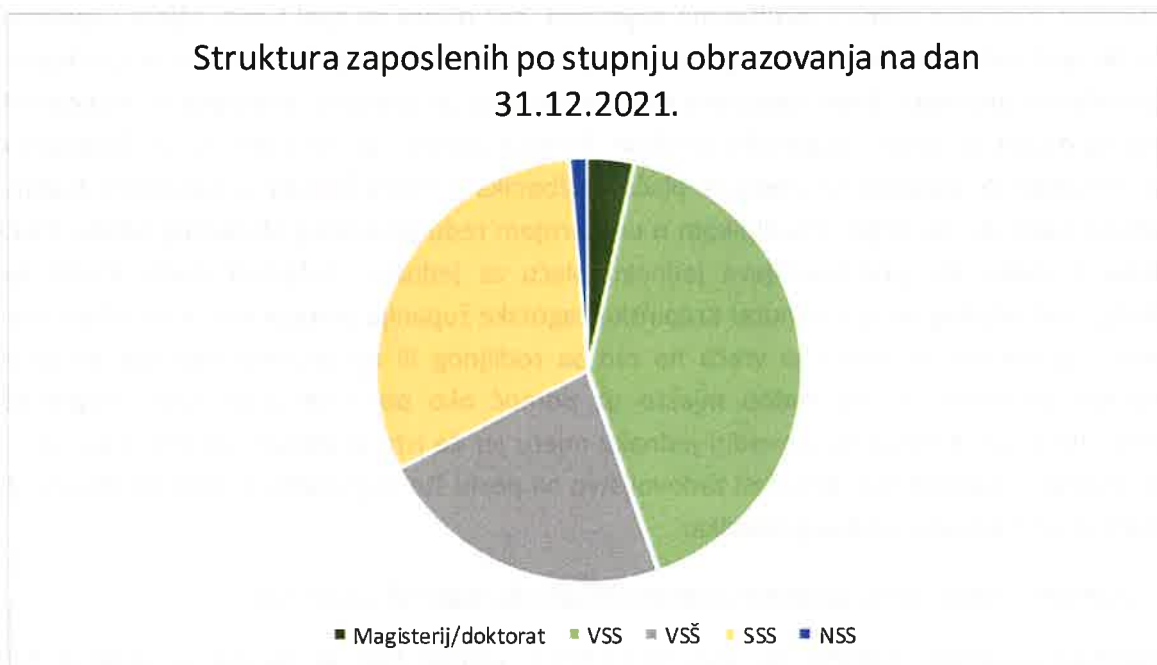
#### 3. 1. Struktura zaposlenih u upravnim tijelima Krapinsko-zagorske županije

U Krapinsko-zagorskoj županiji na dan 31.12.2021. godine bilo je zaposleno ukupno 141 zaposlenika, od toga 23 muškaraca i 118 žena.



U procesu donošenja odluka ravnopravno sudjeluju žene i muškarci, jednako kao i u mogućnosti natjecanja za rukovodeća radna mjesta. Rukovodeće funkcije u Krapinsko-zagorskoj županiji odnose se na radna mjesta pročelnika/pročelnice 10 upravnih odjela, Službe za reviziju te voditelja/voditeljice odsjeka. Na navedenim radnim mjestima ukupno je 13 zaposlenika, od toga 11 žena i 2 muškarca, od kojih je jedan trenutno v.d. pročelnika. Podaci pokazuju da je omjer znatno povoljniji u korist žena.

Ako uspoređujemo strukturu zaposlenih prema stupnju obrazovanja, onda je vidljivo kako najveći broj zaposlenika ima završenu VSS (žena 46, muškaraca 12), zatim slijedi srednja stručna sprema (40 žena i 4 muškarca), zatim viša stručna sprema (26 žena i 6 muškaraca), niža stručna sprema (2 žene) i magisterij odnosno doktorat (4 žene i 1 muškarac s magisterijem/doktoratom).





#### IV. INSTITUCIONALNO UPRAVLJANJE

---

Institucionalno upravljanje u Krapinsko-zagorskoj županiji utemeljeno je na sljedećim pravnim aktima - Statutu, Odluci o ustrojstvu upravnih tijela Krapinsko-zagorske županije, Pravilniku o unutarnjem redu upravnih tijela, Odluci o visini osnovice za obračun plaće službenika i namještenika kao i na relevantnom nacionalnom zakonskom okviru kao što je Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj samoupravi), Zakon o radu itd. Navedeni dokumenti ne odnose se isključivo na pitanja ravnopravnosti spolova, osim kada se zabranjuje diskriminacija. Člankom 3. Zakona ističe se da JP(R)S su dužne u svim fazama planiranja, donošenja i provedbe pravnih akata, odluka ili akcija, ocjenjivati i vrednovati učinke tih akata, odluka ili akcija na položaj žena, odnosno muškaraca, radi postizanja stvarne ravnopravnosti žena i muškaraca, te da su dužne provoditi programe izobrazbe o ravnopravnosti spolova za svoje djelatnike/ce.

U svrhu osiguravanja kontinuiranog poticanja, povezivanja i usklađivanja djelatnosti svih tijela od značenja za ostvarivanje ravnopravnosti spolova na području Krapinsko-zagorske županije, kao i poduzimanja mjera kojima se pridonosi stvaranju uvjeta za poštivanje i ostvarivanje ravnopravnosti spolova, Krapinsko-zagorska županija je Odlukom o osnivanju Županijskog povjerenstva za ravnopravnost spolova (Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije, br. 37/17 i 56a/21) osnovala Županijsko povjerenstvo za ravnopravnost spolova.

Odlukom o osnivanju Povjerenstva propisane su njegove zadaće, a to su:

- predlaže Županijskoj skupštini donošenje općih akata iz područja ravnopravnosti spolova,
- izrađuje županijske strateške dokumente iz područja ravnopravnosti spolova,
- provodi mjere iz nacionalnih i županijskih strateških dokumenata iz područja ravnopravnosti spolova u kojima je nositelj te izrađuje izvješća o njihovom provođenju,
- predlaže Županijskoj skupštini Krapinsko-zagorske županije jednom u dvije godine financijski plan radi ostvarivanja programa rada Povjerenstva,
- razmatra prijedloge mjera i općih akata kojima se uređuju pitanja od značenja za ravnopravnost spolova što ih Županijskoj skupštini Krapinsko-zagorske županije predlažu drugi ovlašteni predlagatelji,
- daje Županijskoj skupštini Krapinsko-zagorske županije prijedloge i mišljenja iz područja ravnopravnosti spolova,
- potiče suradnju s povjerenstvima za ravnopravnost spolova gradova i općina Krapinsko-zagorske županije, drugih županija u Republici Hrvatskoj, nevladinim udrugama za promicanje i zaštitu ženskih ljudskih prava te suradnju i razmjenu iskustava s odgovarajućim tijelima drugih zemalja,
- podnosi izvješće o svom radu Županijskoj skupštini Krapinsko-zagorske županije najmanje jednom u dvije godine,
- obavlja i druge poslove iz područja ravnopravnosti spolova.

**Naziv mjere: 1.1. Rodna ravnopravnost u institucijskim procesima**

Vremenski okvir provedbe mjere: rujna 2022. – prosinac 2025.

Ciljevi mjere: Unaprijediti rodnu ravnopravnost u institucijskim procesima, posebno u procesima vodstva i donošenja odluka te procesima zapošljavanja i napredovanja, kontinuirani rad tijela za ravnopravnost spolova, jačanje kulture ravnopravnosti

Planirane aktivnosti: redovno djelovanje svih upravljačkih struktura u skladu s definiranim dužnostima i usvojenim godišnjim planovima rada, kontinuirano pratiti područje rodne ravnopravnosti, sustav unapređenja, promicati edukacije za zaposlenike i dužnosnike na različitim razinama uz politike i provedbu plana rodne ravnopravnosti

Institucionalni resursi - odgovorno tijelo: župan

Institucionalni resursi - provedbeno tijelo: svi upravni odjeli, Povjerenstvo za ravnopravnost spolova Krapinsko-zagorske županije

Indikatori: kratkoročni – uspostavljen sustav praćenja i mehanizmi unaprjeđenja; srednjoročni – provedene aktivnosti iz djelokruga tijela

Olakšavajući i otežavajući čimbenici: Nisu identificirani. Krapinsko-zagorska županija posjeduje unutarnje kapacitete za provedbu ove mjere.

**Naziv mjere: 1.2. Održati sustav promoviranja, zapošljavanja i napredovanja osjetljiv na rodnu ravnopravnost**

Vremenski okvir provedbe mjere: rujan 2022. – prosinac 2025.

Ciljevi mjere: kontinuirani rad tijela za ravnopravnost spolova, jačanje kulture ravnopravnosti

Planirane aktivnosti: redovno djelovanje tijela u skladu s definiranim dužnostima i usvojenim godišnjim planovima rada, poticanje zaposlenika na napredovanje uz edukacije i programe mentorstva

Institucionalni resursi - odgovorno tijelo: župan

Institucionalni resursi - provedbeno tijelo: Upravni odjel za opće i zajedničke poslove, Povjerenstvo za ravnopravnost spolova Krapinsko-zagorske županije

Indikatori: kratkoročni – uspostavljeno tijelo; srednjoročni – provedene aktivnosti iz djelokruga tijela

Olakšavajući i otežavajući čimbenici: Nisu identificirani. Krapinsko-zagorska županija posjeduje unutarnje kapacitete za provedbu ove mjere.

**Naziv mjere: 1.3. Razviti dopunske sustave usluga i podrške koji osiguravaju ravnopravan razvoj karijera žena i muškaraca**

Vremenski okvir provedbe mjere: rujan 2022. – prosinac 2025.

Ciljevi mjere: promicati ravnomjerne rodne raspodjele uloga skrbi unutar upravnih tijela

Planirane aktivnosti: poticanje korištenja roditeljskih dopusta za očeve, istražiti potrebe za dodatnu podršku trudnicama, roditeljima s djecom predškolske dobi, odnosno za institucijsku

potporu zaposlenicima koji imaju članove obitelji s posebnim potrebama i onima koji skrbe o starijim članovima obitelji, uključujući i fleksibilniji raspored radnog vremena.

Institucionalni resursi - odgovorno tijelo: župan

Institucionalni resursi - provedbeno tijelo: svi upravni odjeli/Povjerenstvo za ravnopravnost spolova

Indikatori: kratkoročni – provedena edukacija; srednjoročni – usvojena znanja i informiranost

Olakšavajući i otežavajući čimbenici: Nisu identificirani.

## V. KOMUNIKACIJA

---

Sukladno Zakonu o ravnopravnosti spolova, neovisno tijelo nadležno za suzbijanje diskriminacije je pravobraniteljica za ravnopravnost spolova, a jedinice područne (regionalne) samouprave osnivaju županijska povjerenstva za ravnopravnost spolova.

Sustav za pritužbe u slučajevima seksističke komunikacije unutar tijela Županije je dostupan putem spomenutih tijela, a do sada nisu bile zabilježene prijave. U području komunikacije unutar Županije će se provesti sljedeće mjere – edukacija o uporabi rodno osjetljivog jezika za sve zaposlenike te rodno osjetljiv jezik u pravnim dokumentima.

### **Naziv mjere: 2.1. Edukacija o uporabi rodno osjetljivog jezika za sve djelatnike**

Vremenski okvir provedbe mjere: rujan 2022. – prosinac 2025.

Ciljevi mjere: informiranje zaposlenika o potrebi uporabe rodno osjetljivog jezika

Planirane aktivnosti: poludnevna edukacija za sve zaposlenike

Institucionalni resursi - odgovorno tijelo: župan

Institucionalni resursi - provedbeno tijelo: Upravni odjel za opće i zajedničke poslove

Indikatori: kratkoročni – provedena edukacija; srednjoročni – usvojena znanja i informiranost

Olakšavajući i otežavajući čimbenici: Nisu identificirani.

### **Naziv mjere: 2.2. Rodno osjetljiv jezik u pravnim dokumentima**

Vremenski okvir provedbe mjere: rujan 2022. – prosinac 2025.

Ciljevi mjere: korištenje rodno osjetljivog jezika u svim pravnim dokumentima Županiji

Planirane aktivnosti: revizija i dorada dokumenata

Institucionalni resursi - odgovorno tijelo: župan

Institucionalni resursi - provedbeno tijelo: svi upravni odjeli

Indikatori: kratkoročni – revidirani i poboljšani dokumenti u skladu s zakonima i najboljom EU praksom

Olakšavajući i otežavajući čimbenici: Nisu identificirani.

## **VI. SEKSIZAM I SEKSUALNO UZNEMIRAVANJE**

---

Seksualno uznemiravanje, seksizam i diskriminacija najstrože su zabranjeni i prijave za ta djela tretiraju se s najvećom pažnjom. Krapinsko-zagorska županija se do sada nije susrela sa prijavama neprimjerenog ponašanja u vidu seksizma ili seksualnog uznemiravanja bilo s muške ili ženske strane, ali će aktivno provoditi preventivne aktivnosti te na taj način dodatno ojačati postojeći sustav stvarajući sigurno i dostojanstveno okruženje za rad kao i eventualno prijavljivanje istog.

### **Naziv mjere: 3.1. Prevencija seksizma i seksualnog uznemiravanja**

Vremenski okvir provedbe mjere: rujan 2022. – prosinac 2025.

Ciljevi mjere: jačanje postojećeg sustava, jačanje povjerenja zaposlenika u sustav rodne ravnopravnosti, prevencija seksualnog uznemiravanja

Planirane aktivnosti: osnaživanje zaposlenika i dužnosnika kroz informiranje o postojećim protokolima i propisima, informiranje novih zaposlenika

Institucionalni resursi - odgovorno tijelo: župan

Institucionalni resursi - provedbeno tijelo: svi upravni odjeli/Povjerenstvo za ravnopravnost spolova

Indikatori: kratkoročni – izvješće o učinkovitosti postojećih protokola i stanju na području seksualnog uznemiravanja, dugoročni – uspostavljen sustav bez registriranih neželjenih pojava

Olakšavajući i otežavajući čimbenici: Nisu identificirani.

### **Naziv mjere: 3.2. Educirati o posljedicama nasilja kao i rodno/spolnog uvjetovanog nasilja u cjelini**

Vremenski okvir provedbe mjere: rujan 2022. – prosinac 2025.

Ciljevi mjere: promicanje radionica i edukacija na temu rodno uvjetovanog nasilja, tolerancije različitosti itd.

Planirane aktivnosti: organizacija edukacija o posljedicama nasilja kao i rodno/spolnog uvjetovanog nasilja u cjelini

Institucionalni resursi - odgovorno tijelo: župan

Institucionalni resursi - provedbeno tijelo: svi upravni odjeli/Povjerenstvo za ravnopravnost spolova

Indikatori: kratkoročni – provedena edukacija; srednjoročni – usvojena znanja i informiranost

Olakšavajući i otežavajući čimbenici: Nisu identificirani.

## **VI. ZAKLJUČAK**

---

Krapinsko-zagorska županija izradila je Plan ravnopravnosti spolova za razdoblje od 2022. – 2025. kojim obuhvaća sljedeća područja - ravnotežu između poslovnog i privatnog života i organizacijsku kulturu, ravnotežu spolova u vođenju i odlučivanju, ravnopravnost spolova pri zapošljavanju i napredovanju u karijeri, integraciju rodne dimenzije u sve aspekte djelokruga Županije, prevenciju rodno uvjetovanog nasilja uključujući seksualno uznemiravanje te godišnje praćenje i održavanje edukativnih radionica, provođenje mjera, obuka i osvješćivanja zaposlenika (osoblja i donositelja odluka) kroz sedam mjera koje će se sustavno provoditi.

Plan ravnopravnosti spolova upravnih tijela Krapinsko-zagorske županije donosi Župan Krapinsko-zagorske županije i stupa na snagu danom donošenja te će biti objavljen u Službenom glasniku Krapinsko-zagorske županije i na službenim mrežnim stranicama.

KLASA: 004-04/22-01/10

URBROJ: 2140-02-22-1

U Krapini, 23. rujna 2022.

