



**REPUBLIKA HRVATSKA
KRAPINSKO - ZAGORSKA ŽUPANIJA
ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA**

KLASA: 958-04/24-01/01
URBROJ: 2140-01-24-03
Krapina, 06. ožujka 2024.

Na temelju članka 17. Statuta Krapinsko - zagorske županije („Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije“ broj 13/01., 5/06., 14/09., 11/13., 13/18., 5/20., 10/21. i 15.21.), **Županijska skupština Krapinsko - zagorske županije** na 16. sjednici održanoj dana 06. ožujka 2024. godine donijela je

ZAKLJUČAK

o primanju na znanje Izvještaja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina o kretanjima na tržištu rada u Krapinsko – zagorskoj županiji u razdoblju I.- XII. 2023. godine

- I. Prima se na znanje Izvještaja Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Krapina o kretanjima na tržištu rada u Krapinsko – zagorskoj županiji u razdoblju I. – XII. 2023. godine.
- II. Izvještaj iz točke I. ovog Zaključka nalazi se u pravitku i čini njegov sastavni dio.



DOSTAVITI:

1. HZZ, Područni ured Krapina,
n/p predstojnika Gorana Vukmanića,
Krapina, K.Š.Đalskog 4,
2. «Službeni glasnik Krapinsko-zagorske županije», za objavu,
3. za prilog Zapisniku,
4. za Zbirku isprava,
5. Pismohrana.

Primljeno: 16.02.2024.

Klasifikacijska oznaka:	Ustrojstvena jed.	
958-04/24-01/01	04-99	
Uredbeni broj:	Prilozi	Vrijednost
24-1	0	0,00

Hrvatski zavod za zapošljavanje Područni ured Krapina



Izvješće HZZ Područnog ureda Krapina

Kretanja na tržištu rada u Krapinsko-zagorskoj
županiji u razdoblju I.- XII.2023. g.

Veljača 2024.

SADRŽAJ

I.	AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI	2
II.	NEZAPOSLENOST	4
III.	ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI	5
IV.	PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA	9
V.	MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI ..	11
VI.	AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA	12
VII.	MIŠLJENJA ZA DOZVOLU ZA BORAVAK I RAD STRANIH RADNIKA	15

I. AKTIVNO STANOVNIŠTVO I STOPA NEZAPOSLENOSTI

Prema podacima Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje tijekom 2023. godine u Krapinsko-zagorskoj županiji prosječno je evidentirano 41.990 aktivnih stanovnika, od čega se 40.012 odnosi na osiguranike Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje, a 1.978 na nezaposlene osobe.

Prosječni broj zaposlenih povećao se za 1,3% (502 osobe) u usporedbi s 2022. godinom. Istodobno, broj nezaposlenih smanjio se za 0,8% (15 osoba), što je dovelo do povećanja ukupnog broja aktivnog stanovništva za 1,2% (487 osoba).

Ako promatramo prosječan broj zaposlenih (osiguranika HZMO) prema županijama u 2023. godini, rast broja zaposlenih u odnosu na 2022. godinu zabilježen je u svim županijama osim u Virovitičko-podravskoj županiji (pad za 0,3%), a najviše u Brodsko-posavskoj (za 4,5%), Dubrovačko-neretvanskoj (4,4%), Zadarskoj (4,4%), Zagrebačkoj (4,0%) i Šibensko-kninskoj županiji (3,9%). Na razini RH došlo je do povećanja prosječnog broja zaposlenih za 39.524 osobe (2,5%). U isto vrijeme, niži rast prosječnog broja zaposlenih (manji od 1,5%) zabilježen je u Požeško-slavonskoj, Međimurskoj, Krapinsko-zagorskoj i Sisačko-moslavačkoj županiji.

T1 Kretanja na području zaposlenosti i nezaposlenosti (godišnji prosjek 2022. i 2023. godine)

	2022.	2023.
Aktivno stanovništvo	41.503	41.990
Zaposleni (Osiguranici mirovinskog osiguranja)	39.510	40.012
Radnici kod pravnih osoba	32.365	32.889
Radnici kod fizičkih osoba	4.348	4.272
Obrtnici	2.316	2.374
Poljoprivrednici	273	264
Samostalne profesionalne djelatnosti	208	212
Osiguranici zaposleni kod međ. org. u inozemstvu ...	0	1
Nezaposleni	1.993	1.978
Stopa nezaposlenosti – Krapinsko-zagorska županija	4,8	4,7
Stopa nezaposlenosti – RH	6,7	6,2

Izvor: Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, izračun HZZ PU Krapina

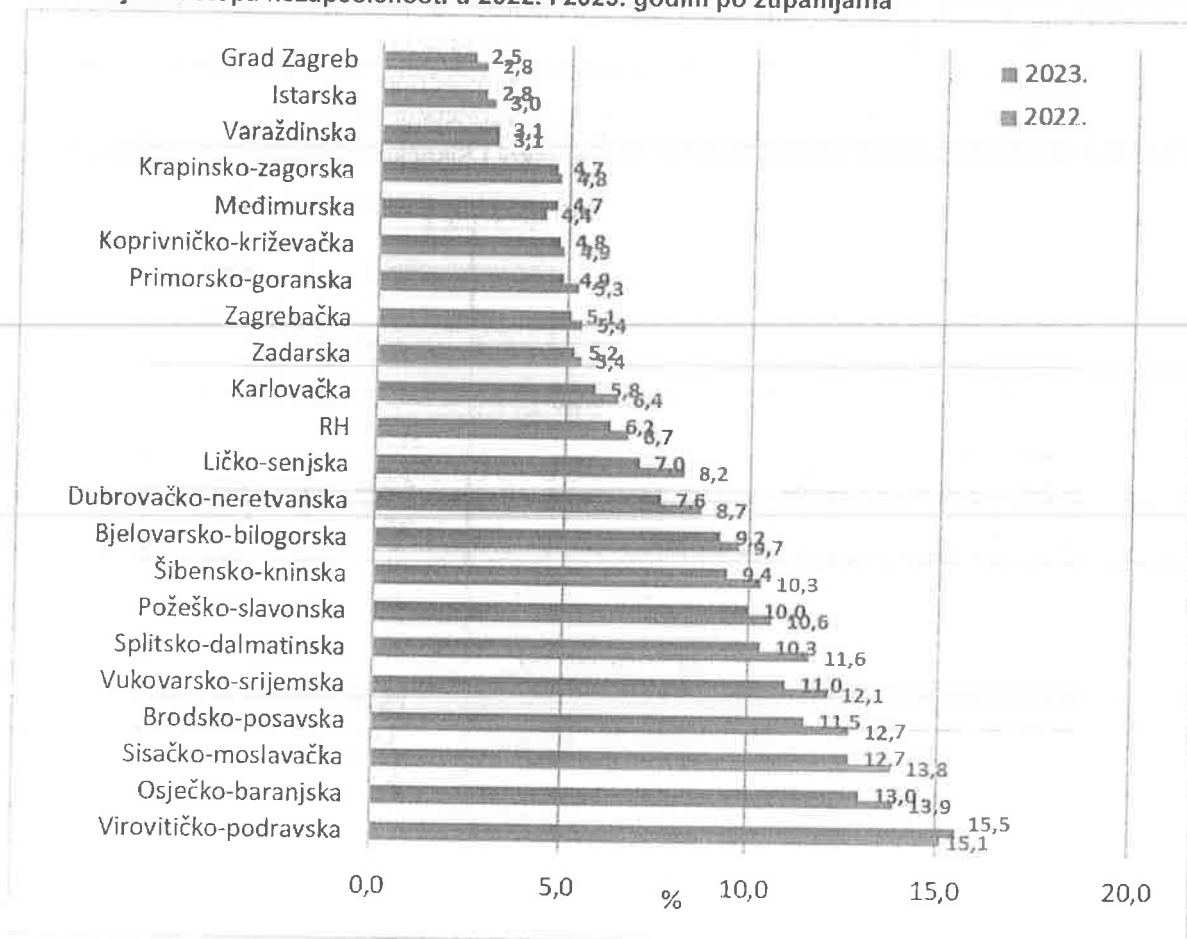
Napomena: u broj osiguranika mirovinskog osiguranja nisu uključene osobe koje same plaćaju produženo osiguranje.

Vežano uz fluktuaciju aktivnih zaposlenika prema osnovama osiguranja, tijekom 2023. godine prisutan je rast prosječnog broja zaposlenih kod pravnih osoba za 1,6%, koji čine 82% ukupne registrirane zaposlenosti, dok broj zaposlenih kod fizičkih osoba bilježi pad za 1,7% u odnosu na 2022. godinu. Istodobno, zabilježen je rast prosječnog broja registriranih obrtnika za 2,5%, kod poljoprivrednika došlo je do smanjenja za 3,3%, a broj osiguranika u samostalnim profesionalnim djelatnostima povećan je za 1,9%.

Kod prosječnih godišnjih stopa nezaposlenosti, od 2013. godine značajno se smanjuju stope nezaposlenosti i na nacionalnoj razini i na razini Krapinsko-zagorske županije, uz iznimku 2020. godine. Tako je prosječna stopa nezaposlenosti za 2023. godinu u Krapinsko-zagorskoj županiji smanjena u odnosu na prethodnu godinu za 0,1 postotnih bodova i iznosila je 4,7%, dok je na nacionalnoj razini prosječna stopa nezaposlenosti smanjena za 0,5 postotnih bodova na 6,2%. Stopa nezaposlenosti u Krapinsko-zagorskoj županiji u 2023. godini bila je niža od one na nacionalnoj razini za 1,5 postotnih bodova.

Najniže prosječne stope nezaposlenosti u 2023. godini zabilježene su u Gradu Zagrebu (2,5%), Istarskoj (2,8%) i Varaždinskoj županiji (3,1%), a najviše u Virovitičko-podravskoj (15,5%), Osječko-baranjskoj (13,0%) i Sisačko-moslavačkoj županiji (12,7%).

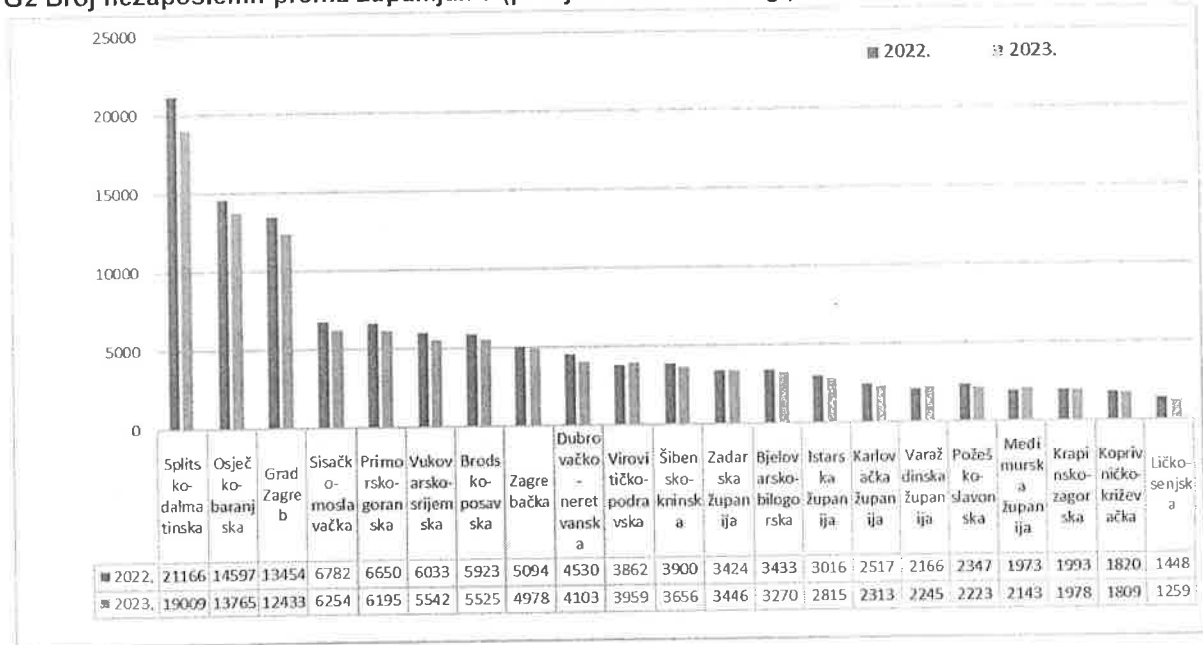
G1 Prosječna stopa nezaposlenosti u 2022. i 2023. godini po županijama



II. NEZAPOSLENOST

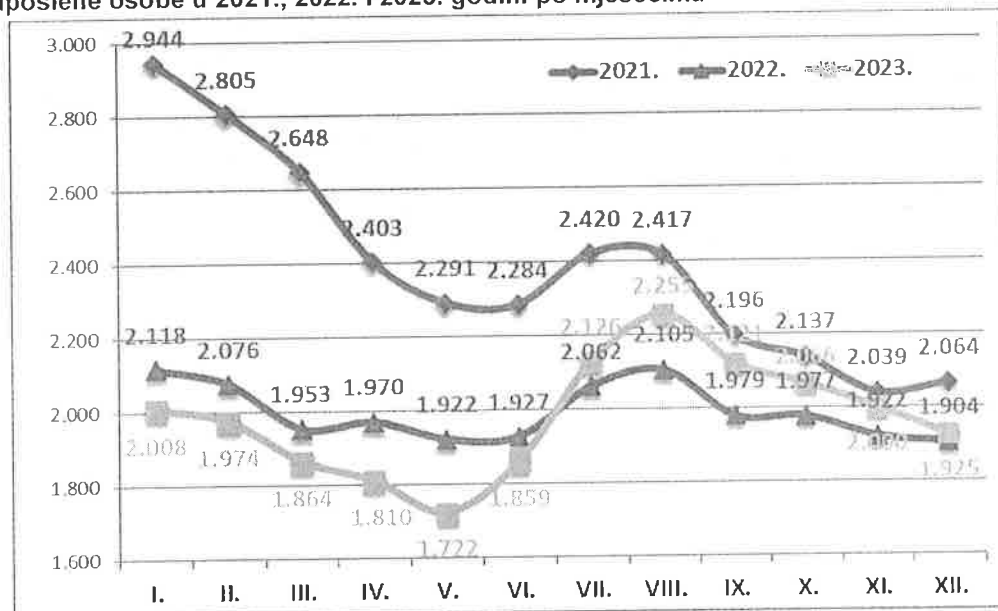
U 2023. godini na državnoj razini prosječno je evidentirana 108.921 nezaposlena osoba, što je za 6,2% manje nego u 2022. godini.

G2 Broj nezaposlenih prema županijama (prosjeak 2022. i 2023. g.)



U Krapinsko-zagorskoj županiji u dvanaest mjeseci 2023. godine prosječno je evidentirano 1.978 nezaposlenih osoba, što je za 0,8% ili za 15 osoba manje nego u razdoblju I.-XII. 2022. godine. U 2023. godini u većini županija smanjena je prosječna nezaposlenost, a Krapinsko-zagorska županija je zabilježila manji pad registrirane nezaposlenosti u odnosu na nacionalnu razinu. Najveće smanjenje prosječne nezaposlenosti u 2023. godini zabilježeno je u Ličko-senjskoj (-13,1%), Splitsko-dalmatinskoj (-10,2%), te u Dubrovačko-neretvanskoj županiji (-9,4%), a županije sa rastom prosječne nezaposlenosti su Međimurska (+8,6%), Varaždinska (+3,6%), Virovitičko-podravska (+2,5%), te Zadarska županija (+0,6%).

G3 Nezaposlene osobe u 2021., 2022. i 2023. godini po mjesecima



Istodobno, krajem prosinca 2023. godine evidentirano je 1.925 nezaposlenih osoba, što ukazuje na povećanje za 1,1% ili 21 osobu u odnosu na kraj prosinca 2022. godine.

Između kraja prosinca 2023. i 2022. godine nezaposlenost je smanjena u gotovo polovici županija (na nacionalnoj razini za 2,4%), najviše u Istarskoj (-10,5%), Dubrovačko-neretvanskoj (-9,6%), Splitsko-dalmatinskoj županiji (-7,9%) i Gradu Zagrebu (-6,7%). Istovremeno, nezaposlenost je najviše povećana u Požeško-slavonskoj (+8,0%), Vukovarsko-srijemskoj (+6,9%), Međimurskoj (+6,3%) i Varaždinskoj županiji (+6,0%).

III. ULASCI U NEZAPOSLENOST I IZLASCI IZ NEZAPOSLENOSTI

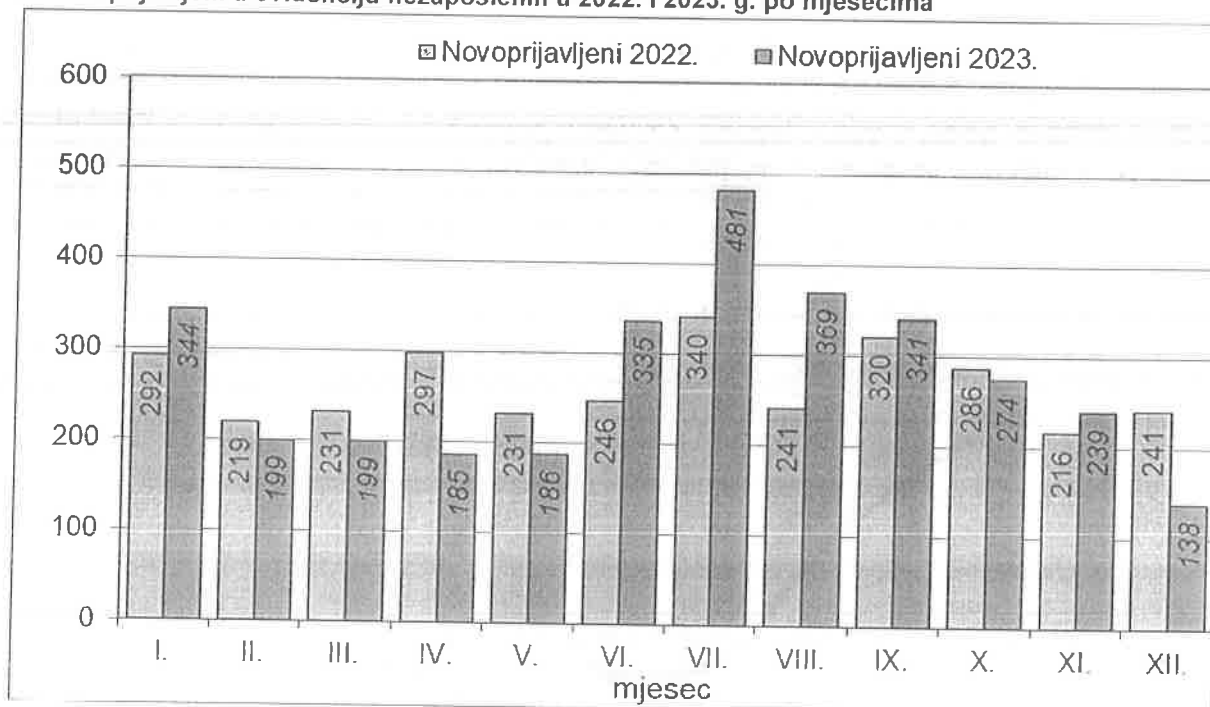
Ulasci u evidenciju nezaposlenih

U razdoblju siječanj – prosinac 2023. g. u evidenciju nezaposlenih u Republici Hrvatskoj prijavljeno je 168.910 osoba, što je za 1,6% više nego u istom razdoblju prethodne godine.

U navedenom razdoblju u PU Krapina evidentirano je ukupno 3.290 novoprijavljenih osoba što je za 4,1% ili 130 osoba više u odnosu na isti period prethodne godine.

Promatrano prema mjesecima, najmanji broj novoprijavljenih osoba u evidenciju nezaposlenih tijekom 2023. evidentiran je u prosincu (138), a najviši u srpnju (481).

G4 Novoprijavljeni u evidenciju nezaposlenih u 2022. i 2023. g. po mjesecima



Prema prethodnom statusu, od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u 2023. godini u evidenciju HZZ PU Krapina dolazi:

- 2.337 osoba (71,0%) dolazi direktno iz radnog odnosa
- 510 osoba (15,5%) dolazi iz neaktivnosti
- 441 osoba (13,4%) dolazi iz redovnog školovanja
- 2 osobe (0,1%) dolaze iz drugih poslovnih aktivnosti.

Od ukupnog broja novoprijavljenih osoba u 2023. godini njih 2.667 ili 81,1% prethodno je bilo zaposleno (smanjen udio za 0,8 postotnih bodova u odnosu na 2022. godinu).

Prema djelatnosti prethodnog zaposlenja većina novoprijavljenih osoba (više od tri četvrtine) u 2023. godini dolazi iz slijedećih djelatnosti:

➤ Prerađivačka industrija	776	(29,1%)
➤ Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ...	293	(11,0%)
➤ Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	274	(10,3%)
➤ Obrazovanje	257	(9,6%)
➤ Građevinarstvo	245	(9,2%)
➤ Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane	240	(9,0%)

Izlasci iz evidencije nezaposlenih

Iz evidencije nezaposlenih na državnoj razini tijekom 2023. godine izašle su 171.744 osobe (2,0% manje nego u 2022. godini), od čega je 129.214 ili 75,2% zaposleno, a 42.530 osoba ili 24,8% brisano je iz evidencije nezaposlenih zbog ostalih razloga.

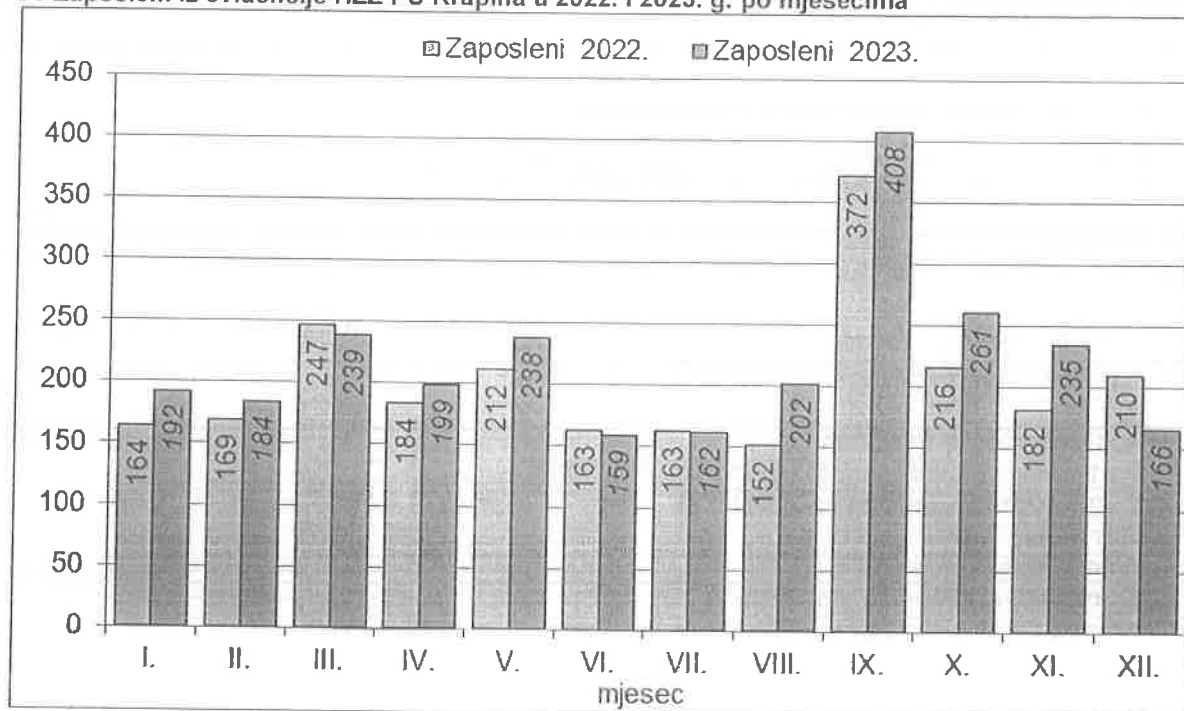
Vezano za izlazak iz evidencije nezaposlenih u PU Krapina (3.269 osoba ili 1,5% manje nego u 2022. godini) 2.645 ili 80,9% odnosi se na zapošljavanje, a 624 osobe ili 19,1% brisane su iz evidencije zbog ostalih razloga.

Zapošljavanje osoba iz evidencije Zavoda

Tijekom 2023. godine iz evidencije Zavoda ukupno je zaposleno 2.645 osoba što je za 211 osoba ili 8,7% više nego u 2022. godini. Od toga broja 2.418 ili 91,4% zaposleno je na temelju zasnivanja radnog odnosa, dok je 227 osoba ili 8,6% zaposleno na temelju drugih poslovnih aktivnosti (registriranje trgovačkog društva / obrta, ostvarivanje mjesečnog primitka odnosno dohotka od druge samostalne djelatnosti većega od prosječno isplaćene novčane naknade u prethodnoj kalendarskoj godini, zapošljavanje prema posebnim propisima i dr.).

Promatrano prema mjesecima, primjetan je rast broja zaposlenih osoba u većem broju mjeseci u odnosu na isti mjesec prethodne godine, a broj zaposlenih je varirao od 159 u lipnju do 408 u rujnu 2023. godine.

G5 Zaposleni iz evidencije HZZ PU Krapina u 2022. i 2023. g. po mjesecima



Glavnina zapošljavanja (nešto više od tri četvrtine ukupnog zapošljavanja) osoba zaposlenih temeljem zasnivanja radnog odnosa u 2023. godini izvršena je u slijedećim djelatnostima:

➤ Prerađivačka industrija	549 (22,7%)
➤ Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	311 (12,9%)
➤ Trgovina na veliko i malo, popravak mot. vozila ...	306 (12,7%)
➤ Obrazovanje	295 (12,2%)
➤ Građevinarstvo	219 (9,1%)
➤ Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane	192 (7,9%).

Analizirajući prostornu pokretljivost vidljivo je da je od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa iz evidencije HZZ PU Krapina 1.121 osoba (46,4%) zaposlena na području ispostava, 528 osoba (21,8%) izvan ispostava ali na području Krapinsko-zagorske županije, 713 (29,5%) izvan županije ali na području RH, dok je 56 osoba (2,3%) zaposleno u inozemstvu. Najviše zaposlenih izvan područja Krapinsko-zagorske županije bilo je u gradu Zagrebu (397 osoba ili 16,4% od ukupnog broja zaposlenih na temelju radnog odnosa), Zagrebačkoj (145 osoba ili 6,0%), Varaždinskoj (59 osoba ili 2,4%), Primorsko-goranskoj (32 osobe ili 1,3%) i Istarskoj županiji (20 osoba ili 0,8%).

Izlasci iz evidencije nezaposlenih zbog ostalih razloga osim zapošljavanja

Tijekom 2023. godine iz evidencije nezaposlenih PU Krapina iz ostalih razloga osim zaposlenja brisane su 624 osobe, što je smanjenje za 29,6% u odnosu na 2022. godinu (u RH je smanjen broj brisanih za 1,7%).

Razlozi navedenog brisanja bili su (% svih izlazaka iz evidencije nezaposlenih):

- izlaz iz radne snage (238 osoba ili 7,3%)
- nepridržavanje zakonskih odredbi (199 osoba ili 6,1%)
- odjava s evidencije (129 osoba ili 3,9%)
- ostali razlozi (58 osoba ili 1,8%)

Kod osoba koje su izašle iz radne snage najviše je brisanih zbog umirovljenja (114 osoba) i ostvarivanja prava na roditeljsku, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu (78 osoba).

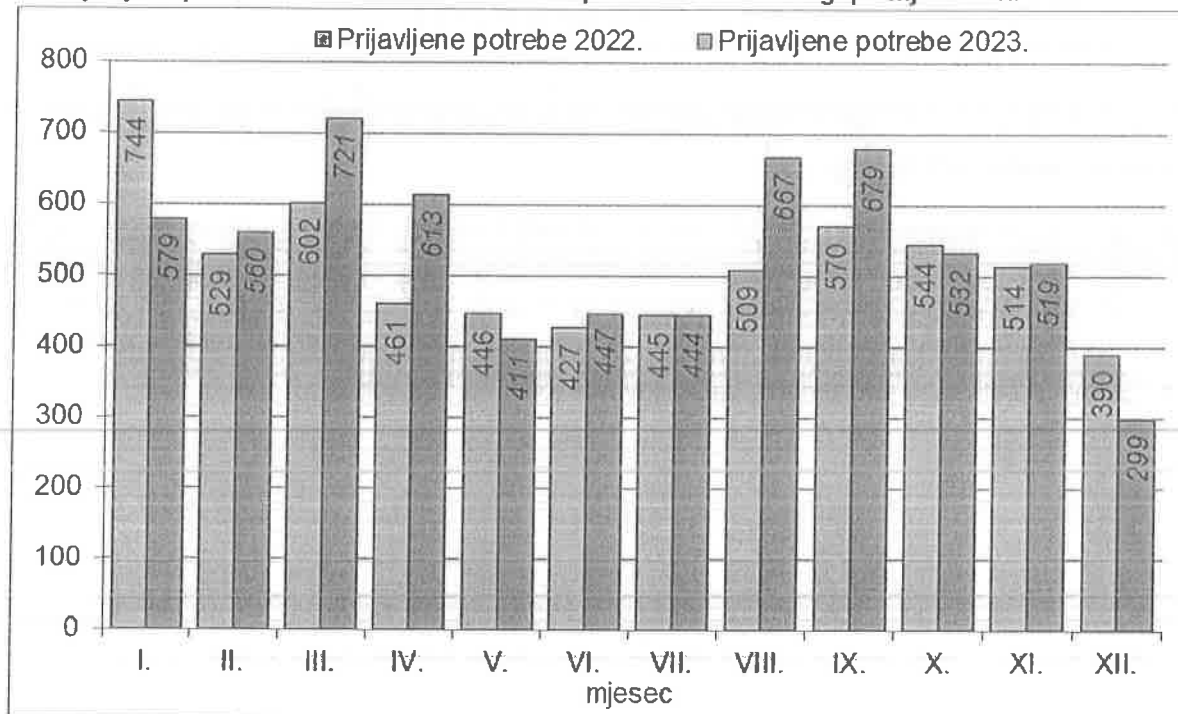
Najčešći razlozi brisanja zbog nepridržavanja zakonskih odredbi bili su jer nezaposlene osobe ne traže aktivno posao - neodazivanje na individualno savjetovanje (brisano 95 osoba) i neizvršavanje individualne konzultacije (brisano 56 osoba), te iz razloga što nisu raspoložive za rad – nemogućnost kontaktiranja (brisane 24 osobe) i neodazivanje na poziv Zavoda radi uključivanja u aktivnosti pripreme za zapošljavanje (brisano 13 osoba).

IV. PRIJAVLJENE POTREBE ZA RADNICIMA

U 2023. godini Hrvatskome zavodu za zapošljavanje u Republici Hrvatskoj prijavljeno je ukupno 259.460 slobodnih radnih mjesta, što je za 1,2% više nego u 2022. godini.

Istovremeno, poslodavci su Područnom uredu Krapina prijavili ukupno 6.471 potrebu za radnicima što je za 4,7% ili 290 više od broja prijavljenih potreba za radnicima u odnosu na 2022. godinu.

G6 Prijavljene potrebe za radnicima HZZ PU Krapina u 2022. i 2023. g. po mjesecima



Primjetno je da je broj traženih radnik u prvom mjesecu 2023. godine bio smanjen u odnosu na isti mjesec prethodne godine, međutim u ožujku, travnju, kolovozu i rujnu dolazi do značajnog povećanja broja prijavljenih potreba za radnicima u odnosu na isti mjesec prethodne godine.

Kod toga, broj prijavljenih potreba na neodređeno vrijeme raste kroz godine, a njihov udio iznosi 51,6% (na razini RH 42,3%), dok je u 2022. godini isti iznosio 45,1% (RH 35,7%).

Glavninu potreba za radnicima (više od četiri petine svih potreba) u 2023. godini prijavili su poslodavci iz slijedećih djelatnosti:

➤ Prerađivačka industrija	1.692 (26,1%)
➤ Zdravstvena zaštita i socijalna skrb	1.193 (18,4%)
➤ Obrazovanje	1.034 (16,0%)
➤ Građevinarstvo	576 (8,9%)
➤ Trgovina na veliko i malo; popravak mot. vozila...	570 (8,8%)
➤ Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i usluživanja hrane	424 (6,6%).

Promatrajući 6 ključnih djelatnosti u Krapinsko-zagorskoj županiji, povećanje broja prijave slobodnih radnih mjesta u odnosu na 2022. godinu ostvareno je u većini djelatnosti, a najviše kod djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (32,9%), pružanju smještaja te pripremi i usluživanju hrane (5,2%), te u građevinarstvu (4,0%).

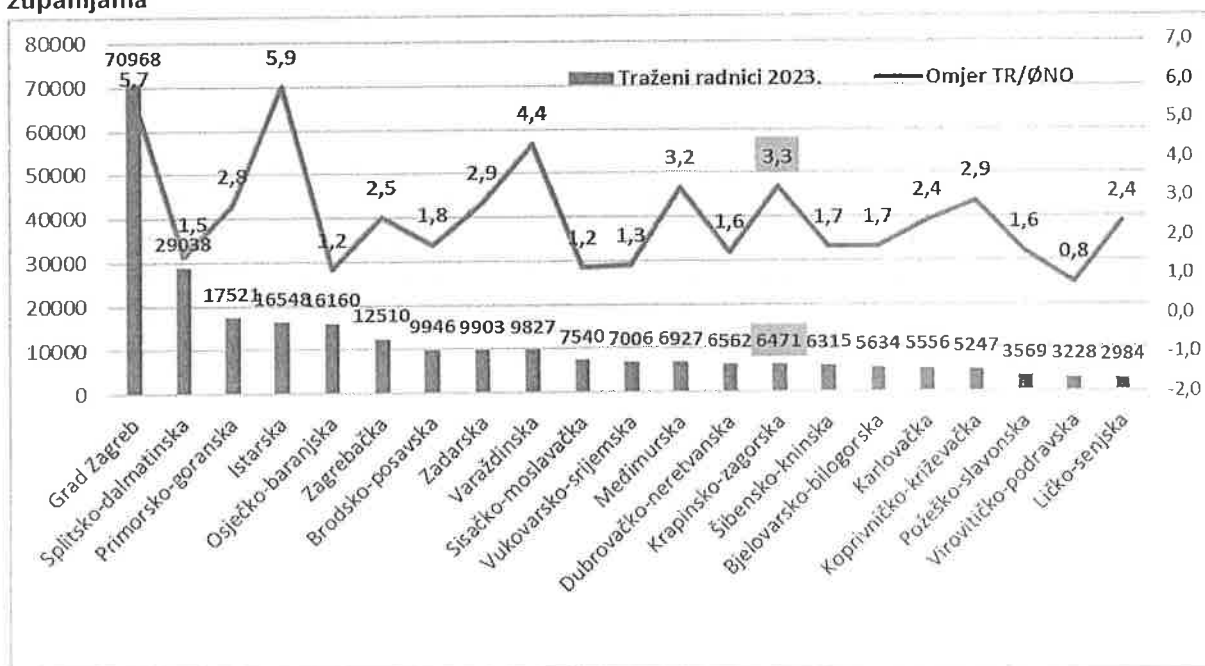
Smanjenje broja prijavljenih slobodnih radnih mjesta u odnosu na 2022. godinu zabilježeno je u slijedećim za županiju ključnim djelatnostima: trgovini na veliko i malo; popravku motornih vozila i motocikala (7,5%) i u prerađivačkoj industriji (5,6%).

Prema prijavljenim potrebama u 2023. godini najtraženija zanimanja bila su:

- prodavač/prodavačica (386), odgojitelj/odgojiteljica predškolske djece (282), suradnik/suradnica u praktičnoj nastavi (232), šivač/šivačica (226), konobar/konobarica (222), radnik/radnica na proizvodnoj liniji (197), medicinska sestra/medicinski tehničar (195), radnik/radnica za pomoć u kući (187), čistač/čistačica (174), doktor/doktorica medicine (170), kuhar/kuharica (161), njegovatelj/negovateljica starijih i nemoćnih osoba (114), vozač/vozačica teretnog vozila (103), elektroinstalater/elektroinstalaterka (102), viši medicinski tehničar/viša medicinska sestra (90), bravar/bravarica (89), monter/monterka građevinskih elemenata (85), rukovatelj/rukovateljica bročano upravljanim strojem za obradu kovina (80), vodoinstalater/vodoinstalaterka (71), skladištar/skladištarka (70), ...

Ako promatramo broj traženih radnika u 2023. godini prema županijama, najviše traženih radnika je u Gradu Zagrebu (gotovo 71 tisuća) i u Splitsko-dalmatinskoj županiji (29 tis.), a najmanje u Ličko-senjskoj, Virovitičko-podravskoj i Požeško-slavonskoj županiji (manje od 4 tis.). Međutim ako u omjer stavimo broj traženih radnika i prosječan broj nezaposlenih osoba, najveći omjeri su u Istarskoj županiji (5,9), Gradu Zagrebu (5,7), Varaždinskoj (4,4) i Krapinsko-zagorskoj županiji (3,3), a najmanji (ispod 1,5) u Virovitičko podravskoj, Osječko-baranjskoj, Sisačko-moslavačkoj i Vukovarsko-srijemskoj županiji. Navedeni omjer na nacionalnoj razini iznosi 2,4, dok Krapinsko-zagorska županija sa omjerom traženih radnika i prosječnog broja nezaposlenih osoba od 3,3 ima bolji omjer u odnosu na nacionalnu razinu.

G7 Traženi radnici te omjer traženih radnika i prosječnog broja NO u razdoblju I.-XII.2023. g., prema županijama

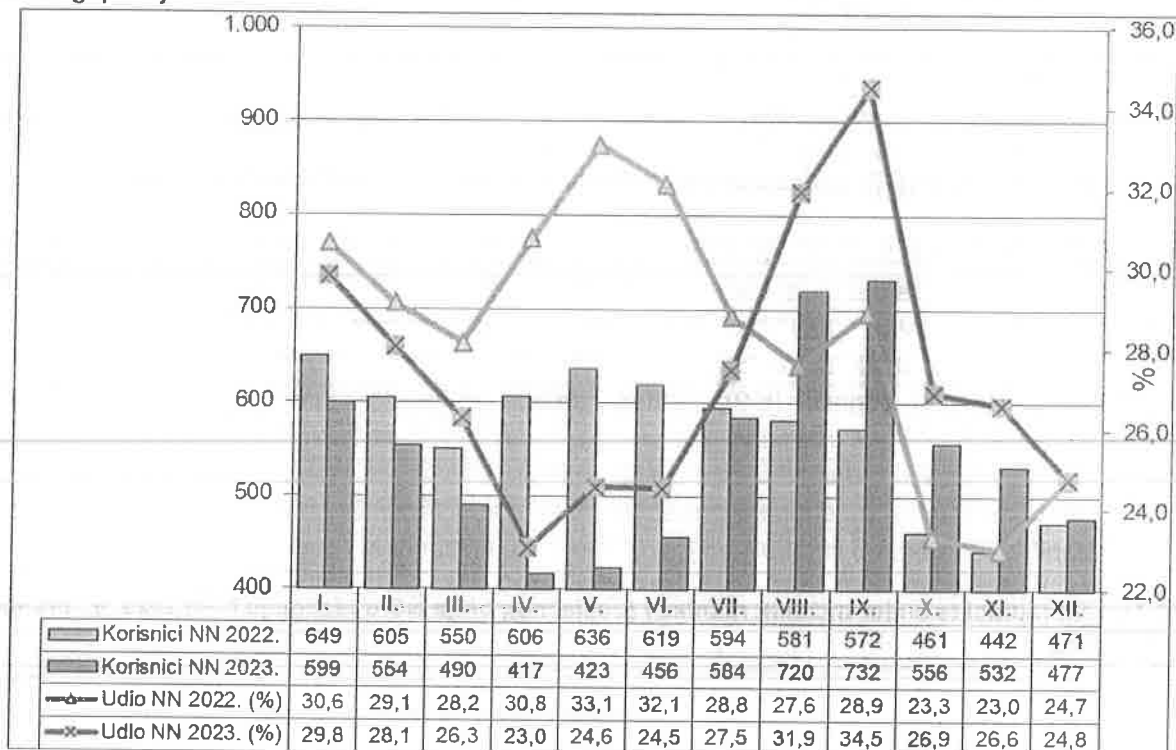


V. MATERIJALNO OSIGURANJE ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI

U dvanaest mjeseci 2023. godine evidentirana su prosječno mjesečno 545 korisnika novčane naknade, što je za 3,7% manje u odnosu na isto razdoblje 2022. godine.

Krajem prosinca 2023. godine novčanu naknadu je koristilo 477 nezaposlenih osoba ili 24,8% od ukupnog broja nezaposlenih.

G8 Broj korisnika novčane naknade i udio korisnika NN u ukupnom broju nezaposlenih u 2022. i 2023. g. po mjesecima



Promatrano prema mjesecima, broj korisnika novčane naknade do travnja je u padu u odnosu na prethodni mjesec ali i isti mjesec prethodne godine, s zatim dolazi do značajnog rasta broja korisnika novčane naknade do rujna i pada do kraja 2023. Slično je kretanje i udjela broja korisnika novčane naknade u odnosu na ukupan broj nezaposlenih osoba: s udjela od nešto manje od 30% u siječnju 2023. došli smo do preko 34% u rujnu, a slijedio je značajan pad udjela korisnika novčane naknade na manje od 25% u prosincu.

Također, tijekom 2023. godine odobrena je isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu radi otvaranja obrta, trgovačkog društva, odnosno samostalne djelatnosti za 43 korisnika. Broj korisnika novčane naknade u jednokratnom iznosu smanjen je za 16 ili 27% u odnosu na 2022. godinu.

VI. AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA

Provedbene mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje za 2023. godinu (potpore za zapošljavanje, potpore za samozapošljavanje, potpore za usavršavanje, financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba, zapošljavanje u javnim radovima i ostale mjere iz nadležnosti HZZ-a) temelje se na člancima 34. – 36. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20, 18/22).

Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Zavoda temelji se i na relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima te preporukama Vijeća Europske unije. Važnost mjera aktivne politike zapošljavanja istaknuta je u Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2020. – 2024. u okviru cilja 1.1. Očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost, Nacionalnom planu za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2027. godine te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021. do 2024. godine. Mjere aktivne politike zapošljavanja slijede načela Europskog stupa socijalnih prava u kategoriji Jednake mogućnosti i pristup tržištu rada, a posebice načela „Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje“ te „Aktivna potpora zapošljavanju“. Mjere su u skladu s Odlukom Vijeća Europske unije o smjernicama za politike zapošljavanja država članica, a posebice Smjernicom broj 5 „Povećanje potražnje za radnom snagom“, broj 6 „Poboljšanje ponude radne snage i pristupa zapošljavanju vještinama i kompetencijama“ te broj 7 „Poboljšanje funkcioniranja tržišta rada i djelotvornosti socijalnog dijaloga“. Također, mjere aktivne politike zapošljavanja u skladu su s Preporukom Vijeća Europske unije od 15. veljače 2016. godine o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada te Preporukom Vijeća Europske unije od 30. listopada 2020. o lakšem prelasku u svijet rada – jačanje Garancije za mlade te o zamjeni Preporuke Vijeća Europske unije od 22. travnja 2013. godine o uspostavi Garancije za mlade.

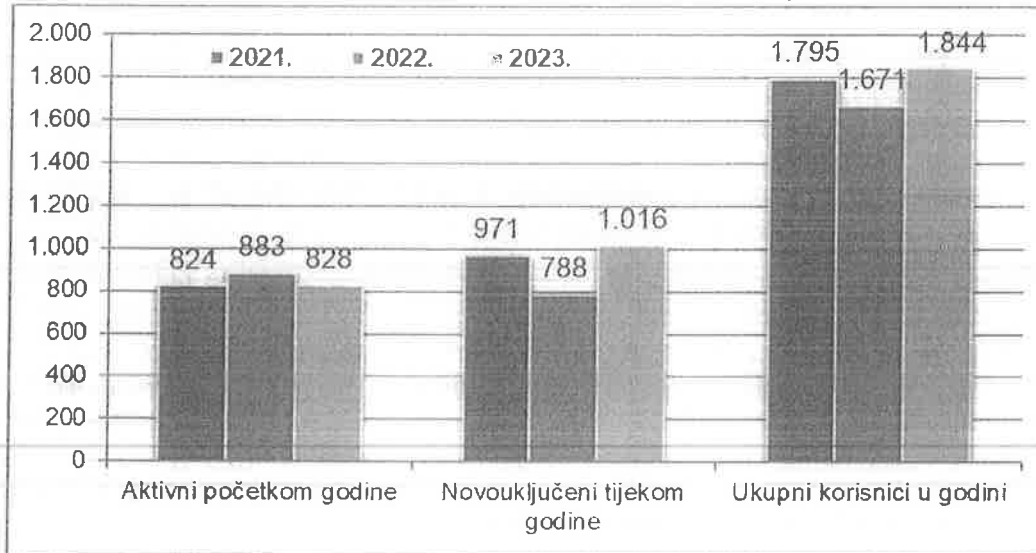
MJERE IZ NADLEŽNOSTI HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE U 2023. GODINI:

1. Potpore za zapošljavanje
 - a) Potpora za zapošljavanje
 - b) Potpora za zapošljavanje – zeleno/digitalno
2. Potpore za pripravništvo
 - a) Potpore za pripravništvo
 - b) Potpore za pripravništvo – zeleno/digitalno
3. Potpore za pripravništvo u javnim službama
4. Potpore za usavršavanje
5. Potpore za samozapošljavanje
 - 5.1. Potpora za samozapošljavanje
 - a) Potpora za samozapošljavanje
 - b) Potpora za samozapošljavanje – zeleno/digitalno
 - 5.2. Mobilnost radne snage – biram hrvatsku
6. Obrazovanje i osposobljavanje
 - 6.1. Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja
 - 6.2. Osposobljavanje na radnom mjestu
 - 6.3. Osposobljavanje na radnom mjestu i u ustanovama za obrazovanje odraslih
 - 6.4. Aktivacijski program
7. Javni rad
 - 7.2. Javni rad – otklanjanje posljedica katastrofe uzrokovane potresom na područjima Sisačko-moslavačke županije
8. Potpora za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena
9. Stalni sezonac

Ukupan broj korisnika mjera u 2023. godini

Mjere aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje tijekom 2023. godine koristile su ukupno 1.844 osobe, pri čemu su bila 828 aktivna korisnika iz prethodne godine, dok je 1.016 korisnika novouključeno tijekom 2023. godine. Broj ukupnih korisnika mjera u 2023. godini bio je 10,4% veći od broja sudionika u 2022. godini, a broj novouključenih korisnika tijekom godine povećan je 28,9% u odnosu na broj novouključenih u 2022. godini.

G9 Korisnici mjera aktivne politike zapošljavanja u 2021., 2022. i 2023. godini



Ukupni korisnici u 2023. godini prema vrsti intervencije

Najveći broj sudionika tijekom 2023. godine bio je uključen u mjere potpore za samozapošljavanje (560 osoba ili 30,4%) i u potpore za zapošljavanje (523 osobe ili 28,4%). U nešto manjem opsegu korištenja zastupljene su mjere obrazovanje i osposobljavanje (472 osobe ili 25,6%), a slijede potpore za usavršavanje (152 osobe ili 8,2%) te potpore za očuvanje radnih mjesta (111 osoba ili 6,0%). Najmanje korisnika uključeno je u mjere javni radovi (25 osoba ili 1,3%) te stalni sezonac (1 osoba ili 0,1%).

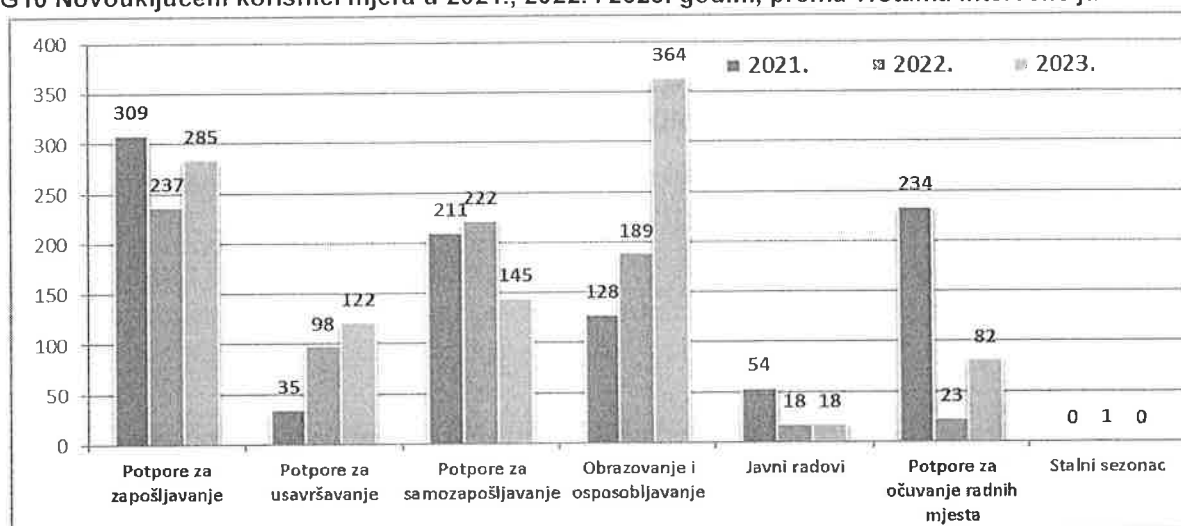
Novouključeni korisnici tijekom 2023. godine prema vrsti intervencija

Tijekom 2023. godine 1.016 osoba novouključeno je u programe aktivne politike zapošljavanja.

Najviše je korisnika novouključeno u obrazovanje i osposobljavanje (364 osobe ili 35,8%), što je za preko 92% više nego u 2022. godini. Kod toga je najviše osoba uključeno u mjeru obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja (312), što je za 135 osoba više nego 2022. godine. Na rast broja osoba koje su uključene u obrazovanje u posljednje dvije godine utjecala je aktivacija mogućnosti obrazovanja kroz vaučere (od travnja 2022. godine).

Slijede potpore za zapošljavanje (285 osoba ili 28,1%) s rastom broja novouključenih u odnosu na 2022. godinu od 20,3% te potpore za samozapošljavanje (145 osoba ili 14,3%) koje su zabilježile najveći pad u odnosu na prethodnu godinu (za 34,7%). Relativno manji opseg novouključenih korisnika odnosi se na potpore za usavršavanje (122 osobe ili 12,0%) kod kojih je zabilježen rast broja novouključenih u odnosu na prethodnu godinu od 24,5%, potpore za očuvanje radnih mjesta - skraćivanje radnog vremena (82 osobe ili 8,1%) s višestrukim rastom broja novouključenih, a najmanje je novouključenih osoba u javne radove (18 osoba ili 1,8%) kod kojih je zabilježen jednaki broj novouključenih u odnosu na 2022. godinu.

G10 Novouključeni korisnici mjera u 2021., 2022. i 2023. godini, prema vrstama intervencija



Vaučeri za obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba

Na rast broja osoba koje su uključene u obrazovanje u posljednje dvije godine utjecala je aktivacija mogućnosti obrazovanja kroz vaučere (od travnja 2022. godine).

Vaučer za obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba predstavlja financijski instrument dodjele javnih sredstava za obrazovanje odraslih. Korisnik sam bira obrazovni program i pružatelja obrazovanja, a trošak programa obrazovanja u iznosu odobrenog vaučera isplaćuje se izravno odabranom pružatelju usluge obrazovanja.

Od uspostave sustava vaučera do kraja prosinca 2023. zaprimljena su ukupno 494 zahtjeva za dodjelu vaučera za stjecanje digitalnih, zelenih i ostalih vještina. Odobreno je ukupno 427 zahtjeva (uključujući zahtjeve korisnika koji su završili obrazovanje) dok je 7 zahtjeva u obradi od strane Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Većina podnositelja zahtjeva za dodjelu vaučera za stjecanje digitalnih odnosno zelenih vještina – korisnika vaučera je u statusu tražitelja zaposlenja (82%).

Također, većina zahtjeva podnesena je za dodjelu vaučera za stjecanje digitalnih odnosno zelenih vještina za obrazovanje kojim se stječu digitalne vještine (86%).

U obrazovanje je uključeno 227 korisnika, a 138 korisnika završilo je obrazovanje te je izdano uvjerenje/potvrda o stečenim kompetencijama.

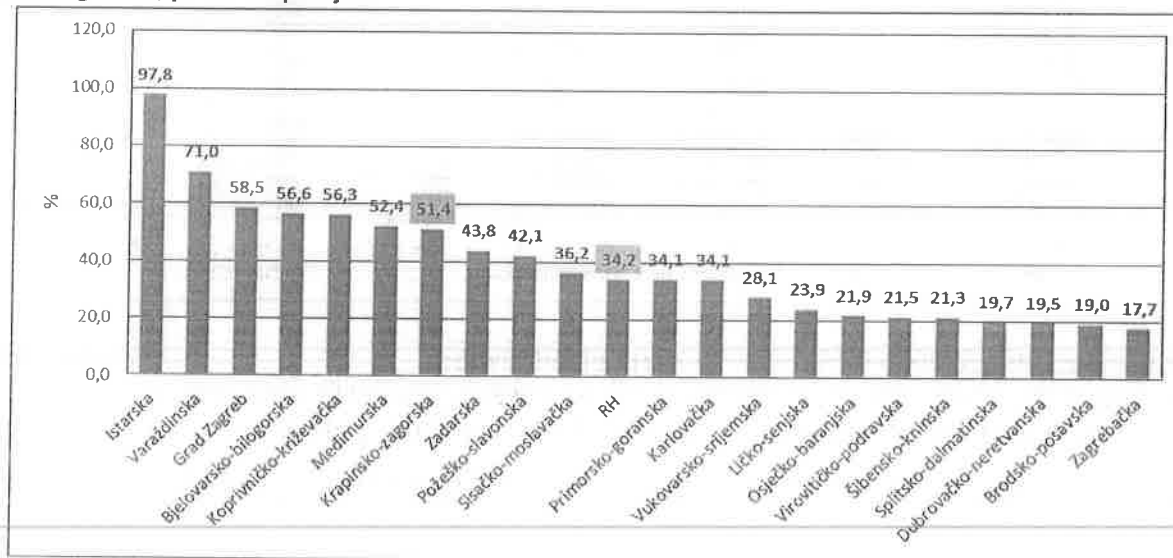
Od svih zahtjeva najviše je vaučera traženo za slijedeće programe stjecanja vještina: Knjigovođa/Knjigovotkinja (129), Internetski marketing i brendiranje (73), Rukovanje viličarom u skladišnom prostoru (50), Asistent za upravljanje projektima/Asistentica za upravljanje projektima (38), Python developer/Python developerka (32), Front-End developer/Front-End developerka (31), Web programiranje (21), Administrator baze podataka/Administratorica baze podataka (18), Grafički dizajner – specijalist digitalnog izdavaštva/Grafička dizajnerica – specijalistica digitalnog izdavaštva (16), te UX dizajner/UX dizajnerica (14).

Obuhvat korisnika mjera APZ

Promatrano prema županijama, obuhvat novouključenih korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih u 2023. godini najveći je u Istarskoj (97,8%) i Varaždinskoj županiji (71,0%), te gradu Zagrebu (58,5%), a Krapinsko-zagorska županija sa obuhvatom od 51,4% nalazi se na 7. mjestu među županijama sa najvećim obuhvatom. S druge strane obuhvat novouključenih

korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih manji od 20% bio je u Zagrebačkoj (17,7%), Brodsko-posavskoj (19,0%), Dubrovačko-neretvanskoj (19,5%) i Splitsko-dalmatinskoj županiji (19,7%). Obuhvat novouključenih korisnika mjera u odnosu na prosječni broj nezaposlenih na nacionalnoj razini istovremeno iznosi 34,2%.

G11 Obuhvat korisnika mjera APZ u odnosu na prosječan broj nezaposlenih u razdoblju I.-XII. 2023. godine, prema županijama



VII. MIŠLJENJA ZA DOZVOLU ZA BORAVAK I RAD STRANIH RADNIKA

Od 1. siječnja 2021. godine stupio je na snagu Zakon o strancima („Narodne novine“, br. 133/20) koji regulira uvjete ulaska, boravka i rada državljana trećih zemalja u Republici Hrvatskoj. Uvjete koje poslodavac mora ispunjavati za izdavanjem pozitivnog mišljenja provjerava Hrvatski zavod za zapošljavanje, a uvjete za boravak državljanina treće zemlje Ministarstvo unutarnjih poslova, putem nadležne policijske uprave odnosno policijske postaje. Hrvatski zavod za zapošljavanje može izdati pozitivno ili negativno mišljenje koje dostavlja Ministarstvu unutarnjih poslova odnosno nadležnoj policijskoj postaji.

Ukupno su u 2023. godini od poslodavaca s područja Krapinsko-zagorske županije zaprimljena 3.402 zahtjeva za radne dozvole ili 41,1% više nego u 2022. godini. Na nacionalnoj razini tijekom 2023. godine zaprimljeno je 190.696 zahtjeva što je za 47,4% više u odnosu na 2022. godinu. Udio pozitivno riješenih zahtjeva u 2023. godini u Krapinsko-zagorskoj županiji bio je nešto viši u odnosu na 2022. godinu, i kretao se na visokoj razini od preko 90%, dok je istovremeno na nacionalnoj razini udio pozitivno riješenih zahtjeva i u 2022. i u 2023. bio nešto iznad 84%.

Na području Krapinsko-zagorske županije najviše je pozitivnih mišljenja za zapošljavanje stranih državljana izdano u djelatnosti građevinarstva, te u prijevozu i skladištenju.

Pet najtraženijih zanimanja prema zahtjevima za radne dozvole za zapošljavanje stranaca u 2023. godini bila su radnik visokogradnje, radnik niskogradnje, zidar, vozač teretnog vozila te elektroinstalater.

Pet zemalja iz kojih je najviše radnika prema zahtjevima su Bosna i Hercegovina, Srbija, Indija, Kosovo i Nepal.